



RELATÓRIO INTEGRADO 2023

2023



RELATÓRIO INTEGRADO 2023

PARA MAIS INFORMAÇÕES OU
CONSULTA

Arturo Soria, 343
28033 Madrid, Espanha
ecnor@ecnor.com
+34 914 179 900
www.grupoeconor.com

NOSSAS NOTÍCIAS NAS
REDES SOCIAIS



@grupo_econor



@Grupo Ecnor



@GrupoEcnor



Grupo Ecnor



@Grupo_Ecnor

Índice

3
CARTA DO PRESIDENTE



6
CONHECER O GRUPO ELEC NOR

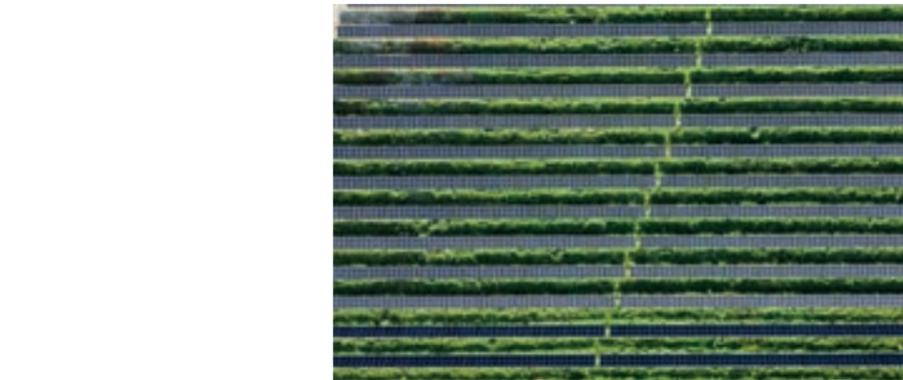


23
O GRUPO ELEC NOR EM 2023

45
SERVIÇOS ESSENCIAIS E
PROJETOS SUSTENTÁVEIS



5
CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO



97
UM VALOR SUSTENTÁVEL

98
NOSSA GENTE É NOSSO MAIOR
ATIVO

114
NÓS CUIDAMOS DA NOSSA
GENTE

126
EXCELÊNCIA OPERACIONAL

131
COMPROMETIDOS COM O MEIO
AMBIENTE

158
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

170
GESTÃO RESPONSÁVEL

196
IMPACTO SOCIAL



87
CONCESSÕES E PROJETOS
PRÓPRIOS



212
ANEXOS

213
SOBRE ESTE RELATÓRIO

214
ANEXO I

230
ANEXO II

233
ANEXO III

237
ANEXO IV

Carta do Presidente

GRI 2-22



Caro amigo:

Como todos os anos, mais uma vez nos encontramos nestas páginas de nosso Relatório Integrado. Uma análise completa e transparente do que alcançamos por meio de nossas atividades, negócios e políticas corporativas.

Devo ressaltar que 2023 começou com o grande desafio de dar continuidade aos excelentes resultados que obtivemos no ano anterior. Um desafio ao qual se uniu o lançamento do Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025, o mais ambicioso até o momento.

O desafio era difícil, mas, mais uma vez, o vencemos. Os números do ano 2023 da empresa superam até mesmo os de 2022, que eu descrevi como “inesquecível”. E se os números foram bons, os novos projetos internacionais que contratamos são igualmente interessantes e contribuirão ainda mais para posicionar o Grupo Ecnor como uma das principais empresas de infraestruturas, energia e serviços essenciais do mundo.

Os dados que você encontrará nestas páginas são mais uma prova de que o crescimento sustentável é possível, quando as pessoas estão no centro e, ao mesmo tempo, apostamos por gerar valor compartilhado e pela sustentabilidade. Posso dizer, com orgulho, que 2023 foi um sucesso.

Mas, antes de convidá-los a conhecer os detalhes, gostaria de agradecer às 23.000 pessoas que tornaram possível este excelente ano. Seu compromisso, entusiasmo e visão nos trouxeram até aqui e, sei que, juntos, iremos ainda mais longe.

Mais negócios, mais projetos e mais retorno para os acionistas

Em 2023, o Grupo Ecnor alcançou um lucro líquido de 110 milhões de euros e vendas de 3.793 milhões de euros, o que representa aumentos respectivos de 7% e 11,8%, em relação ao alcançado em 2022. Por outro lado, o EBITDA das operações continuadas foi de 205 milhões de euros, 38,8% mais que no exercício anterior.

Estes resultados positivos estão divididos entre as duas áreas geográficas de atividade do Grupo: o mercado internacional, que responde por 61% das receitas, aumentou 15,8% em comparação com o ano passado, enquanto o mercado doméstico, que responde pelos 39% restantes, aumentou 6,1%.

O crescimento em todos os números foi impulsionado pelo volume de atividades relacionadas a serviços essenciais nos Estados Unidos e em países europeus, principalmente na Espanha e na Itália, bem como pela execução de projetos sustentáveis na Austrália, no Brasil e no Chile, entre outros.

Os bons resultados alcançados em 2023 também têm um impacto na remuneração dos acionistas. A geração de valor para os acionistas é, como não podia deixar de ser, um foco estratégico para o Grupo, além de uma prova da expansão e da solidez financeira da empresa. O Conselho de Administração aprovou, portanto, propor à Assembleia Geral de Acionistas o pagamento de um dividendo, que representa um aumento de 7% interanual e um *pay-out* de 35,8%. Desta forma, cumprimos a política de cuidar os acionistas e melhoramos sua remuneração.

RELATÓRIO INTEGRADO 2023	CARTA DO PRESIDENTE	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	CONHECER O GRUPO ELEC NOR	O GRUPO ELEC NOR EM 2023 Serviços essenciais e Projetos sustentáveis Concessões e projetos próprios	UM VALOR SUSTENTÁVEL Nossa gente é nosso maior ativo Nós cuidamos da nossa gente Excelência operacional	Comprometidos com o meio ambiente Tecnologia e inovação Gestão responsável Impacto social	ANEXOS
--------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------	---	--	--	--------

Três subgrupos com o mesmo objetivo

Como nos anos anteriores, o Grupo conduziu seus negócios por meio de três subgrupos de empresas com objetivos próprios, mas complementares. A Elec nor, responsável por serviços essenciais e projetos sustentáveis, alcançou um volume de negócios de 3.887 milhões de euros e um lucro líquido atribuível de 84,4 milhões de euros, 13,5% e 9% mais do que em 2022, respectivamente.

Com relação à Enerfín, a venda de 100% das ações do Grupo Elec nor nesta empresa foi o grande marco do exercício. Esta operação faz parte de nossa estratégia de rotação de investimentos com grandes necessidades de capital, que deu frutos com o contrato de venda com a empresa norueguesa Statkraft. O contrato, assinado em 17 de novembro de 2023, estima um valor empresarial de 1,8 bilhões de euros, com uma entrada de caixa de 1,4 bilhões de euros e um ganho de capital líquido consolidado de 0,8 bilhões de euros. A expectativa é que o negócio seja fechado em meados de 2024.

Gostaria de destacar o trabalho realizado pelos profissionais da Enerfín e do Grupo Elec nor durante todo o projeto. Foi um processo muito longo e exigente. Gostaria de agradecê-los por seu compromisso, esforço e dedicação, que permitiram que a Enerfín se tornasse a grande empresa que é hoje, tornando-a uma referência no setor de energias renováveis. Esta operação é a melhor evidência disto.

Por fim, a Celeo, empresa que administramos junto com a APG, encerrou um ano histórico com cinco novos projetos de concessão no Brasil, Chile e Peru. Atualmente, a Celeo participa em 7.942 km de linhas de transmissão de energia elétrica e em 345 MW de energia renovável. O conjunto dos ativos em operação que gerencia está em torno dos 6.317 milhões de euros no encerramento do exercício, em comparação com os 5.924 milhões de euros nos doze meses anteriores.

Um balanço sólido e um financiamento sustentável

Durante o ano de 2023, o Grupo Elec nor gerou um fluxo de caixa de 206 milhões de euros com sua atividade de operação, enquanto o esforço líquido de investimento foi de 268,1 milhões de euros, destinados, principalmente, a parques eólicos e usinas fotovoltaicas em construção.

Em relação à estratégia financeira, mantivemos nosso compromisso de controlar a dívida e recorrer a fontes de financiamento verde. Neste sentido, gostaria de destacar dois produtos. Por um lado, o programa de notas promissórias em várias moedas publicado no MARF, com um limite de 400 milhões de euros, um dos maiores do mercado, e destinado a financiar necessidades de capital de giro e novos projetos em todo o mundo. Este programa continua ligado à sustentabilidade e inclui objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa e acidentes de trabalho, que, se não forem cumpridos, implicam em um compromisso de contribuir para projetos sustentáveis.

Por outro lado, o contrato de financiamento sindicalizado que foi formalizado em 2014 e renovado em 2021. Ele tem um limite de 350 milhões de euros e vencimento em setembro de 2026. Esse financiamento atende aos requisitos estabelecidos pelos “Princípios de Empréstimos Vinculados à Sustentabilidade” (SLLP em inglês), por isso foi classificado como sustentável.

Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025: prolongar o propósito e o sucesso

O ano de 2023 marcou o início de nosso Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025, um novo roteiro para continuar crescendo e gerando valor para todas as partes interessadas, sem renunciar aos valores que nos guiaram até hoje.

O novo Plano reflete, por meio de diferentes objetivos e iniciativas, os seguintes desafios estratégicos: excelência na gestão, fortalecimento da identidade da empresa, ampliação das fontes de financiamento, promoção de infraestruturas sustentáveis e melhoria da qualidade de vida das comunidades onde estamos presentes. Todos eles transmitem aos grupos de interesse o nosso compromisso com as pessoas, a sociedade e o meio ambiente, sempre com uma gestão ética e responsável.

Por uma questão de consistência, compromisso e resultados, mantivemos os seis pilares do Plano anterior, aos quais acrescentamos novas linhas de ação relacionadas à cadeia de suprimentos e à biodiversidade, bem como iniciativas relacionadas aos direitos humanos e à taxonomia ambiental.

Este compromisso inevitável com a sustentabilidade, que está conosco desde o início de nossa história, também é um compromisso com o futuro. Um futuro que é construído alinhados com os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Porque somente assim, sendo conscientes da nossa responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa, podemos desenvolver nosso negócio e, seguir gerando impacto positivo nas pessoas e no planeta. Desta forma, permanecemos fiéis ao nosso propósito de promover mudanças e bem-estar nos países onde operamos.

E assim, chegamos ao final desta carta. Nas páginas a seguir, você encontrará os números detalhados que definiram nossas atividades e negócios ao longo de 2023. Mas, primeiro, gostaria de dedicar algumas palavras de agradecimento a todos aqueles que, por mais um ano, depositaram sua confiança em nós. Refiro-me aos nossos acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, parceiros e colaboradores; pessoas e entidades cujo apoio nos inspira a sermos coerentes com nossos princípios e ambiciosos em nossos objetivos.

Vocês têm o meu compromisso e o de todas as pessoas que fazem parte do Grupo Elec nor de que continuaremos avançando neste caminho rumo a um amanhã sustentável, no qual qualquer região possa desenvolver todo o seu potencial.

Jaime Real de Asúa
PRESIDENTE

Conselho de Administração



Miguel Morenés Giles
MEMBRO



Jaime Real de Asúa Arteche
PRESIDENTE
NÃO-EXECUTIVO



Ignacio Prado Rey-Baltar
VICE-PRESIDENTE



Rafael Prado Aranguren
MEMBRO



Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo
VICE-SECRETÁRIO



Joaquín Gómez de Olea Mendaro
MEMBRO



Isabel Dutilh Carvajal
MEMBRO



Miguel Cervera Earle
MEMBRO



Juan Landecho Sarabia
MEMBRO



Irene Hernández Álvarez
MEMBRO



Santiago León Domecq
MEMBRO



Emilio Ybarra Aznar
MEMBRO



Rafael Martín de Bustamante Vega
CONSELHEIRO DELEGADO



Francisca Ortega Hernández-Agero
MEMBRO



Pedro Enrile Mora-Figueroa
SECRETÁRIO
NÃO CONSELHEIRO





Conhecer o Grupo Elecnr

Modelo de negócio

Criação de valor compartilhado e sustentabilidade

Modelo de negócio GRI 2-6



A estratégia do Grupo Elecnor está dirigida a alcançar seu propósito e se apoia em uma equipe multidisciplinar, qualificada e diversificada, que permite aproveitar as oportunidades e fomentar o crescimento.

Graças a um modelo de negócio sólido, resiliente e com fortes sinergias entre seus negócios, o Grupo Elecnor aposta na diversificação, internacionalização e na excelência técnica para promover o desenvolvimento de serviços essenciais e energias renováveis, Projetos sustentáveis e Concessões e projetos próprios.

Neste contexto, a estratégia do Grupo se baseia na proteção e segurança de seus funcionários e de sua atividade, bem como na solidez técnica e financeira, a eficiência e o controle. Tudo isso com foco na geração de valor para todas as partes interessadas e a expansão do Grupo Elecnor.

..... Criação de valor compartilhado e sustentabilidade

Nosso propósito, nossa razão de ser

Somos criadores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.



Serviços essenciais

Integração de serviços de distribuição de energia, telecomunicações, manutenção e instalações, essenciais para a geração de mudanças e bem-estar nas cidades e que retroalimentam o negócio de projetos sustentáveis.



Projetos sustentáveis

Promoção, construção, operação e manutenção de infraestruturas de geração e transmissão de energia limpa em todo o mundo, melhorando as condições de vida das comunidades e favorecendo o desenvolvimento sustentável.



Concessões e projetos próprios

Desenvolvimento e operação de projetos que visam a estabilidade e a rentabilidade a longo prazo por meio de contratos de concessão e de investimentos estratégicos em projetos próprios, reforçando o seu portfólio de energias renováveis, infraestruturas de energia e aumentando o valor do Grupo a longo prazo.

MOTORES DE CRESCIMENTO

Eficiência, diversificação e solidez

BASE DIFERENCIAL

Pessoas e valores

O Grupo Ecnor, gerador de mudança e bem-estar



Os valores que nos definem



Comprometidos

Esforço
Perseverança
Confiança

We are reliable

clientes

C

e

equipe



Focados nas pessoas

Talento
Entusiasmo
Segurança

We are a family team

Responsáveis

Integridade
Ética
Respeito

We care about others



S

sociedade



Avançando em nossa aposta pela sustentabilidade GRI 2-23, GRI 2-24



No Grupo Ecnor, a sustentabilidade é considerada inerente às suas atividades e da sua estratégia empresarial, bem como nas suas relações com as partes interessadas.

O Grupo Ecnor conta com diversas políticas, aprovadas pelo mais alto nível da organização, que especificam e explicam seus princípios e valores e seus compromissos, tanto com seus funcionários como com o ambiente empresarial e a sociedade em geral. Entre essas políticas, além do Código de Ética e Conduta e da Política de **Compliance**, destacam-se a Política de Sustentabilidade, a Política do Sistema Integrado de Gestão, a Política Anticorrupção, a Política de Defesa da Livre Concorrência, a Política de Direitos Humanos, a Política de Relacionamento com as Comunidades Locais, o Plano de Igualdade e a Política Fiscal, entre outras. Todas essas políticas se encontram publicadas nos sites do Grupo Ecnor e na intranet corporativa Buenos Días.

Em 2023, o Grupo Ecnor aprovou a Política do Sistema Interno de Integridade e Cumprimento Normativo e o Procedimento de Gestão de Comunicações recebidas pelo Canal Ético do Grupo. A Política do Sistema de Gestão Integrada e a Política de Comunicação de informações, contatos e envolvimento com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros, consultores de procuração e outras partes interessadas também foram atualizadas.

Por sua vez, o Grupo transfere esses compromissos para sua gestão operacional tanto através de seu Plano Estratégico de Sustentabilidade como dos vários sistemas de gestão que estabeleceu, incluindo o Sistema de Gestão de Responsabilidade Social Corporativa, o Sistema de Compliance e o Sistema Integrado de Gestão, que integram os sistemas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança, gestão energética, gestão de PD&I e sistemas de segurança da informação e gestão de riscos.

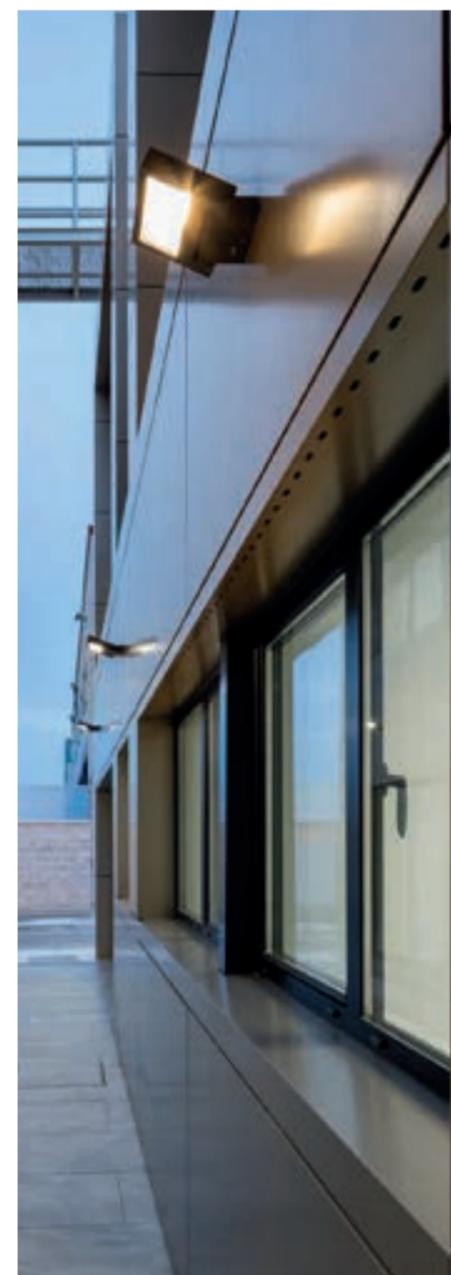
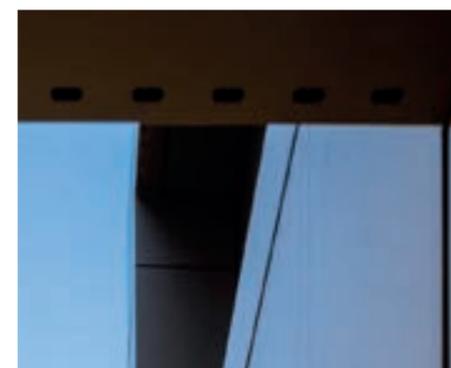
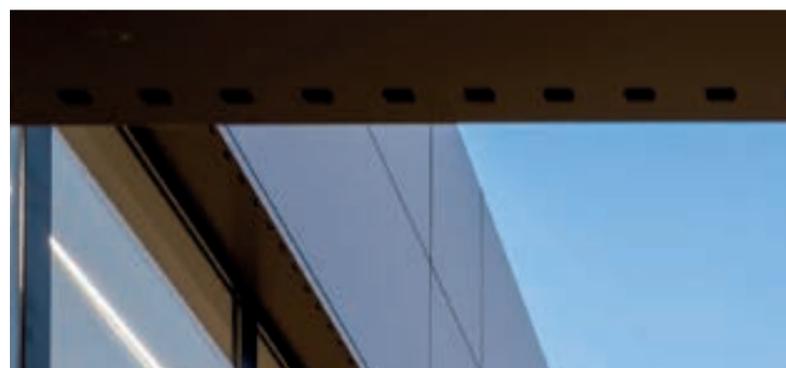
Governança da sustentabilidade GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-16

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Elecínor Holding é o órgão com os mais amplos poderes e faculdades para administrar e representar a empresa, e desempenha suas funções com unidade de propósito e independência de critérios, orientado pelo interesse corporativo, entendido como a realização de um negócio rentável e sustentável a longo prazo, a fim de promover sua continuidade e a maximização de seu valor econômico.

De acordo com o Artigo 14 dos Estatutos Sociais e o Artigo 5 do Regulamento do Conselho de Administração, a política do Conselho de Administração é concentrar sua atividade na função geral de definir as diretrizes estratégicas e de gestão da empresa e do seu Grupo, bem como supervisionar sua implementação, decidir sobre assuntos de relevância estratégica em nível de Grupo e confiar aos órgãos administrativos e de gestão das empresas que fazem parte do Grupo as funções de gestão ordinária e efetiva, assegurando que os interesses corporativos da Elecínor sejam conciliados com os dessas entidades.

Especificamente, na área de sustentabilidade, o Conselho de Administração é responsável,



entre outras atribuições e responsabilidades, por determinar e aprovar a Política de Sustentabilidade em questões ambientais e sociais; supervisionar o processo de preparação e apresentação das informações financeiras e do relatório de gestão, que inclui as informações não financeiras obrigatórias; e preparar a demonstração de informações não financeiras para apresentação à Assembleia Geral de Acionistas. Também aprova as iniciativas da Estratégia do Plano Estratégico de Sustentabilidade do Grupo Elecínor que contribuem para sua estratégia empresarial e seus interesses e sustentabilidade a longo prazo.

Igualmente, o Conselho supervisiona o funcionamento e o desempenho efetivo do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, que assumiu as funções de incentivo, acompanhamento e avaliação de todas as atuações e políticas em assuntos ASG desenvolvidos na companhia.

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, em relação à revisão da governança corporativa e sustentabilidade, é responsável por:

- › Avaliar e rever periodicamente o sistema de governança corporativa e a Política de Sustentabilidade ambiental e social da empresa para assegurar que cumpram sua missão de promover o interesse social e considerem os interesses legítimos das partes interessadas.
- › Supervisionar se as práticas ambientais e sociais estão de acordo com a estratégia e a política fixadas.
- › Supervisionar e avaliar os processos de relacionamento com as diferentes partes interessadas.

Os membros do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, são nomeados com os conhecimentos, habilidades e experiência apropriados para as funções que são chamados a desempenhar. Entre as dinâmicas e práticas estabelecidas para fortalecer o conhecimento dos diretores sobre assuntos ASG, deve ser observado que nas reuniões do Conselho de Administração, Comitê Executivo e outros comitês significativos, um ponto específico sobre questões de sustentabilidade deve ser incluído na agenda.

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade nomeou o Comitê de Sustentabilidade como o principal órgão operacional do Grupo em matéria de sustentabilidade.

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade realiza reuniões trimestrais para monitorar e avaliar as ações realizadas na área de sustentabilidade do Grupo.

Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade do Grupo ELEC NOR, criado em 2020, é um órgão transversal, com representação das diferentes áreas corporativas e de negócios da companhia. O seu objetivo é projetar as ferramentas necessárias para gerenciar a sustentabilidade de todo o Grupo, promover uma estratégia coordenada, garantir sua adoção e acompanhamento, além de monitorar o progresso alcançado a fim de promover as melhores práticas.

Durante este exercício, o Comitê de Sustentabilidade se reuniu em 4 ocasiões.

As atuações realizadas pelo Comitê de Sustentabilidade são supervisionadas pela Diretoria e submetidas ao Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade do Conselho de Administração.

Estratégia de Sustentabilidade do Grupo ELEC NOR

No Grupo ELEC NOR, a sustentabilidade é considerada essencial tanto no desenvolvimento de suas atividades e de sua estratégia de negócios quanto em suas relações com as partes interessadas. Este compromisso está concretizado no seu Plano Estratégico de Sustentabilidade, que estabelece as principais diretrizes de sua responsabilidade social e as bases para a melhoria contínua da gestão da sustentabilidade.

O novo Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025 do Grupo ELEC NOR, apresentado ao Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade e aprovado pelo Conselho de Administração, manteve uma continuidade em relação ao anterior Plano Estratégico de Sustentabilidade 2021-2022. O novo Plano reflete, por meio de diferentes objetivos e iniciativas, os seguintes desafios estratégicos do Grupo ELEC NOR: excelência na gestão, fortalecimento da identidade da empresa, ampliação das fontes de financiamento, reforço dos sistemas de controle, eficiência, tecnologia, cibersegurança, qualidade, meio ambiente, comunicação e reputação. Esta estratégia transmite aos grupos de interesse o compromisso do Grupo com as pessoas, a sociedade e o meio ambiente, sempre com uma gestão ética e responsável.

Os cinco pilares estratégicos do Plano Estratégico anterior foram mantidos no atual, embora "Fomentar uma cultura de pertencimento e respeito" tenha passado a se chamar "Identidade do Grupo ELEC NOR" para um maior alinhamento com a estratégia do Grupo. Além disso, foram adicionadas duas novas linhas de ação relacionadas à cadeia de suprimentos e à biodiversidade, e iniciativas relacionadas aos direitos humanos e à taxonomia ambiental.

Abaixo estão o Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025 e a rastreabilidade de seus eixos estratégicos para as questões materiais do Grupo:



Principais linhas estratégicas



Empresa de rentabilidade e futuro

É um dos pilares básicos da sustentabilidade com projeção a longo prazo da companhia em termos de solidez financeira, eficiência e competitividade. Estas são suas linhas de ação:

- › Financiamento sustentável ligado ao desempenho de objetivos e indicadores ASG;
- › Qualidade do serviço e satisfação do cliente
- › Cadeia de fornecimento responsável
- › Tecnologia e inovação



Estrutura de governança sólida

Com o objetivo de continuar avançando nos princípios da boa governança e continuar fortalecendo sua estrutura de boa governança e o modelo de compliance. Estas são suas linhas de ação:

- › Governança Corporativa
- › Compliance



Identidade do Grupo ELECNR

A importância da segurança e da saúde das pessoas está no âmago da companhia, bem como os aspectos que promovem a motivação e o desenvolvimento pessoal e profissional das equipes. Estas são suas linhas de ação:

- › Segurança e saúde
- › Reforço do compromisso e da fidelização da equipe



Desenvolver infraestruturas sustentáveis

Ser um dos principais agentes de desenvolvimento e progresso da sociedade por meio de projetos de infraestrutura, energia renovável, eficiência energética, água e meio ambiente, bem como por meio de nosso compromisso de ser uma empresa Net Zero até 2050. Estas são suas linhas de ação:

- › Desenvolvimento de projetos e serviços que contribuam para a descarbonização da economia
- › Empresa neutra em carbono
- › Biodiversidade



Melhorar a qualidade de vida das pessoas

Com o objetivo de gerar mudanças e bem-estar, o Grupo ELECNR está comprometido em promover o desenvolvimento e o progresso da sociedade. Estas são suas linhas de ação:

- › Diálogo constante com as partes interessadas
- › Apoio às comunidades onde o Grupo opera

Do mesmo modo, no que diz respeito à melhoria contínua, a companhia definiu atuações para uma gestão mais eficiente da sustentabilidade, que fortalecem o compromisso do Grupo e conseguem sua total integração no negócio.

Marcos do Plano Estratégico 2023-2025

Algumas das realizações do Plano Estratégico 2023-2025 foram detalhadas a seguir:

- › Continuamos a progredir na área de financiamento sustentável, com o registro de um Programa de Notas Promissórias Multidivisas no Mercado Alternativo de Renda Fixa (MARF) para até 400 milhões de euros. Este é o segundo Programa do Grupo Elecnr ligado à sustentabilidade, que inclui objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa e acidentes de trabalho.
- › Houve um progresso significativo nos projetos de energia renovável de repotenciação de parques eólicos e no projeto piloto de hidrogênio verde.
- › O índice de transformação digital atingiu 97% nos projetos de 2023.
- › Na estrutura da Estratégia de mudança climática, a pegada de carbono dos Escopos 1, 2 e 3 foi verificada e a análise de riscos e oportunidades relacionados ao clima seguindo as recomendações do TCFD foi atualizada.
- › A pontuação A- do CDP se manteve. A renovação dessa classificação confirma a liderança da Elecnr em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação das mudanças climáticas.
- › Foram registrados avanços na implantação do Sistema de Qualidade e Meio Ambiente, destacando-se a certificação da Elecnr Peru.
- › Em Saúde e Segurança, a taxa de frequência do Grupo continuou sendo a melhor da série histórica.



Linha do complexo eólico de Tucano (Brasil)

Temas materiais do Grupo Eelecnr

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2

O Grupo Eelecnr identifica os aspectos materiais por meio da preparação de seu próprio estudo de materialidade, realizado com a colaboração de um assessor externo. No final de 2022, esse estudo foi realizado com o objetivo de definir as questões relevantes de sustentabilidade do Grupo que foram a base do novo Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025 e para priorizar os conteúdos incluídos nesta seção do Relatório de Gestão.

Pela primeira vez, este exercício foi conduzido de acordo com o conceito de dupla materialidade, que envolve a avaliação tanto dos riscos e oportunidades associados às questões ASG que podem influenciar o valor do Grupo (materialidade financeira) quanto os impactos das questões ASG sobre as pessoas e o planeta (materialidade do impacto).

O processo que tem sido realizado para a determinação das questões materiais tem consistido em:

1 Identificação de assuntos ASG potencialmente relevantes.

Foi realizado um exercício de benchmarking setorial, analisando as informações disponíveis publicamente das empresas do setor, bem como as regulamentações e notícias relacionadas aos temas ASG. Além disso, foram analisados os assuntos materiais para os setores de infraestruturas e energias renováveis de acordo com a SASB, Sustainalytics e S&P Global. Como resultado desse processo, 24 assuntos ASG foram identificados.

2 Consulta às partes interessadas internas e externas.

Uma consulta por meio de um questionário foi realizada com as principais partes interessadas, pedindo sua opinião sobre o nível de relevância que cada um dos 24 assuntos ASG identificados deveria ter para o Grupo Eelecnr. Da mesma forma, a fim de abordar o conceito de dupla materialidade com as partes interessadas, foram incluídas perguntas para identificar sua percepção dos impactos positivos e negativos do Grupo Eelecnr sobre as pessoas e o planeta, bem como os riscos e as oportunidades financeiras para a empresa decorrentes de cada um dos assuntos ASG.

Nesta fase, foram enviadas 175 pesquisas online a todas as partes interessadas: acionistas e investidores, clientes, funcionários, fornecedores e terceirizados, órgãos reguladores e administração, financiadores e seguradoras, parceiros, sindicatos, ambiente social e formadores de opinião.

3 Avaliação dos assuntos ASG pelo Comitê de Sustentabilidade, de acordo com o conceito de dupla materialidade.

› Cada um dos 24 assuntos ASG identificados na primeira fase foi avaliado de acordo com a dupla visão:

- Materialidade financeira. Analisaram-se os riscos e as oportunidades que poderiam afetar o valor da empresa.
 - Risco financeiro, considerando variáveis tais como importância (análise dos impactos potenciais na demonstração de resultados, reputação, sobrevivência etc.) e probabilidade.
 - Oportunidade financeira de acordo com seu potencial impacto na demonstração de resultados e na reputação.
- Materialidade de impacto. Avaliaram-se os impactos positivos e negativos reais e potenciais do Grupo Eelecnr sobre as pessoas e o planeta:
 - Impactos negativos baseados em variáveis como a gravidade (análise de escala, extensão e irremediabilidade) e a probabilidade.
 - Impactos positivos de acordo com sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.

› Priorizar as questões ASG. Com base nos critérios acima, após análise, os assuntos ASG foram classificados como de alto, médio e baixo impacto. Com base nesses resultados, os assuntos de alto impacto foram classificados como críticos e prioritários. Além disso, entre os assuntos de médio impacto, outras questões consideradas mais estratégicas para a empresa foram identificadas como relevantes.

4 Elaborar a matriz de materialidade

A partir dos resultados obtidos no exercício de avaliação realizado pelo Comitê de Sustentabilidade e na consulta às partes interessadas. Os resultados foram validados pelo Comitê de Nomeação, Remuneração e Sustentabilidade em 2023.

O eixo Y da matriz reflete os resultados da avaliação da materialidade financeira (riscos e oportunidades que afetam ou podem afetar a criação de valor do Grupo Eelecnr). No eixo X situam-se os resultados da materialidade do impacto (impactos reais e potenciais do Grupo Eelecnr sobre as pessoas e o planeta).

Além disso, a perspectiva das partes interessadas se reflete no tamanho diferente da bolha que representa visualmente cada assunto ASG, dependendo da relevância atribuída pelos entrevistados.

Por fim, foram identificadas algumas questões que provavelmente se tornarão mais relevantes a médio e longo prazo: direitos humanos, cadeia de fornecimento e biodiversidade e, portanto, foram incluídas na nova estratégia. O ciclo de vida de edifícios e infraestruturas também é visto como uma área que precisará receber maior atenção, dada a demanda potencial do mercado por tais projetos.

Matriz de dupla materialidade. Resultados finais



Material de impacto (Impactos nas pessoas e no planeta)

Resultados obtidos

ASG	Classificação	Questões materiais	Materialidade financeira	Materialidade de impacto
S	Críticos	Segurança e saúde no trabalho	x	x
G		Qualidade do serviço e orientação ao cliente	x	x
G		Ética e <i>compliance</i>	x	x
A		Mudança climática	x	x
S	Prioritários	Diálogo com as comunidades locais	x	x
G		Transformação digital	x	x
S		Gestão de pessoas qualificadas	x	
S		Direitos humanos		x
A		Eficiência dos recursos		x
A		Biodiversidade		x
S		Desenvolvimento local		x
G	Relevantes	Governança corporativa	x	
E		Proteção de dados e cibersegurança	x	
E		Financiamento sustentável	x	

Neste exercício, além dos temas materiais identificados em 2022 (Críticos e Prioritários), a Relevância foi incorporada como um aspecto material.

Os impactos associados às questões materiais estão detalhados nas tabelas a seguir:

Impactos positivos

Assunto material	Descrição	Horizonte temporal	Nível	Ligação ODS	com o impacto
Qualidade do serviço e orientação ao cliente	Desenvolver uma infraestrutura confiável, sustentável, resiliente e de qualidade que contribua para o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano	Curto prazo	Crítico	 	Direta/ Indireta
Mudança climática	Os projetos de eficiência energética e energias renováveis do Grupo Elec nor, bem como sua estratégia de mudanças climáticas, contribuem para a construção de uma sociedade de baixo carbono	Médio prazo	Crítico	 	Direta/ Indireta
Diálogo com as comunidades locais	Ouvir as comunidades locais facilita a identificação dos impactos ESG (positivos e negativos) e sua gestão	Curto prazo	Prioritário		Direta
Transformação digital	A implementação de tecnologias digitais é fundamental para o desenvolvimento do modelo de negócio e para a identificação de melhorias nos processos, visando maior eficiência para as pessoas e o meio ambiente	Médio prazo	Prioritário		Direta
Desenvolvimento local	Os projetos de infraestruturas contribuem para melhorar o desenvolvimento econômico e social das áreas de influência dos projetos	Curto prazo	Prioritário		Direta

Direta: a organização está diretamente ligada ao impacto
Indireta: a organização está ligada ao impacto por meio de suas relações comerciais

Impactos negativos

Assunto material	Descrição	Horizonte temporal	Nível	Ligação com o impacto
Saúde e segurança no trabalho	Afetar a saúde e a segurança dos funcionários, subcontratados e clientes devido à ocorrência de acidentes e/ou geração de doenças ocupacionais.	Curto prazo	Crítico	Direta/ Indireta
Ética e compliance	O não cumprimento das normas aplicáveis e/ou dos princípios éticos da empresa pode resultar na violação de regulamentações trabalhistas, ambientais, etc.	Curto prazo	Crítico	Direta
Mudança climática	Contribuição para a mudança climática por meio da geração de emissões de GEE.	Médio prazo	Crítico	Direta/ Indireta
Diálogo com as comunidades locais	Geração de impactos negativos sobre o meio ambiente e as comunidades locais no desenvolvimento dos projetos.	Curto prazo	Prioritário	Direta
Direitos humanos	Possível violação de alguns direitos e liberdades fundamentais das partes interessadas (por exemplo, direitos das comunidades indígenas, não discriminação...)	Curto prazo	Prioritário	Direta/ Indireta
Eficiência dos recursos	O consumo de água em áreas com estresse hídrico contribui para o esgotamento desse recurso./O consumo de energia gera emissões de GEE.	Médio prazo	Prioritário	Direta
Biodiversidade	Impactos na biodiversidade em algum estágio do ciclo de vida do projeto.	Curto prazo	Prioritário	Direta/ Indireta

Direta: a organização está diretamente ligada ao impacto
Indireta: a organização está ligada ao impacto por meio de suas relações comerciais

Alinhamento dos assuntos materiais, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e das informações reportadas neste relatório

Eixos do Plano Estratégico de Sustentabilidade	Questões materiais	Conteúdo do GRI ODS	atende respostas	Capítulo deste relatório que
Identidade Grupo ELECNR	Saúde e segurança no trabalho	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	 	Nós cuidamos da nossa gente
Empresa de rentabilidade e futuro	Qualidade do serviço e orientação ao cliente	Indicador próprio do Grupo ELECNR	 	Excelência operacional
Estrutura de governança sólida	Ética e compliance	2-9 2-23 2-27 201-4 205-1 205-2 205-3 206-1 207-1 207-2 207-3 207-4 415-1	 	Gestão responsável
Desenvolver infraestruturas sustentáveis	Mudança climática	201-2 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5	 	Comprometidos com o meio ambiente
Melhorar a qualidade de vida das pessoas	Diálogo com as comunidades locais	203-2 413-2		Impacto social

Eixos do Plano Estratégico de Sustentabilidade	Questões materiais	Conteúdo do GRI ODS	atende respostas	Capítulo deste Relatório que
Empresa de rentabilidade e futuro	Transformação digital	Indicador próprio do Grupo ELECNR	 	Tecnologia e inovação
Identidade Grupo ELECNR	Gestão de pessoas qualificadas	401-1 401-3 404-1 404-2 404-3	 	Nossa gente é nosso maior ativo
Estrutura de governança sólida	Direitos humanos	2-23 406-1 407-1 408-1 409-1 411-1	 	Gestão responsável
Desenvolver infraestruturas sustentáveis	Eficiência dos recursos	302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 303-1 303-3 303-5 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	 	Comprometidos com o meio ambiente
Desenvolver infraestruturas sustentáveis	Biodiversidade	304-1 304-2 304-3 304-4		Comprometidos com o meio ambiente
Melhorar a qualidade de vida das pessoas	Desenvolvimento local	201-1 203-1 204-1 413-1	 	Impacto social

Eixos do Plano Estratégico de Sustentabilidade	Questões materiais	Conteúdo do GRI	ODS	Capítulo deste Relatório que atende respostas
Estrutura de governança sólida	Governança Corporativa	2-9 a 2-21		Gestão responsável
Empresa de rentabilidade e futuro	Proteção de dados e cibersegurança	Indicador próprio do Grupo Elecincor		Tecnologia e inovação
Empresa de rentabilidade e futuro	Financiamento sustentável	Indicador próprio do Grupo Elecincor		Comprometidos com o meio ambiente

As informações relacionadas às políticas, medidas e indicadores de monitoramento associados a cada questão material estão incluídas nos capítulos que respondem aos assuntos materiais.



Usina hidrelétrica de Chicamba (Moçambique)

Diálogo social com os grupos de interesse

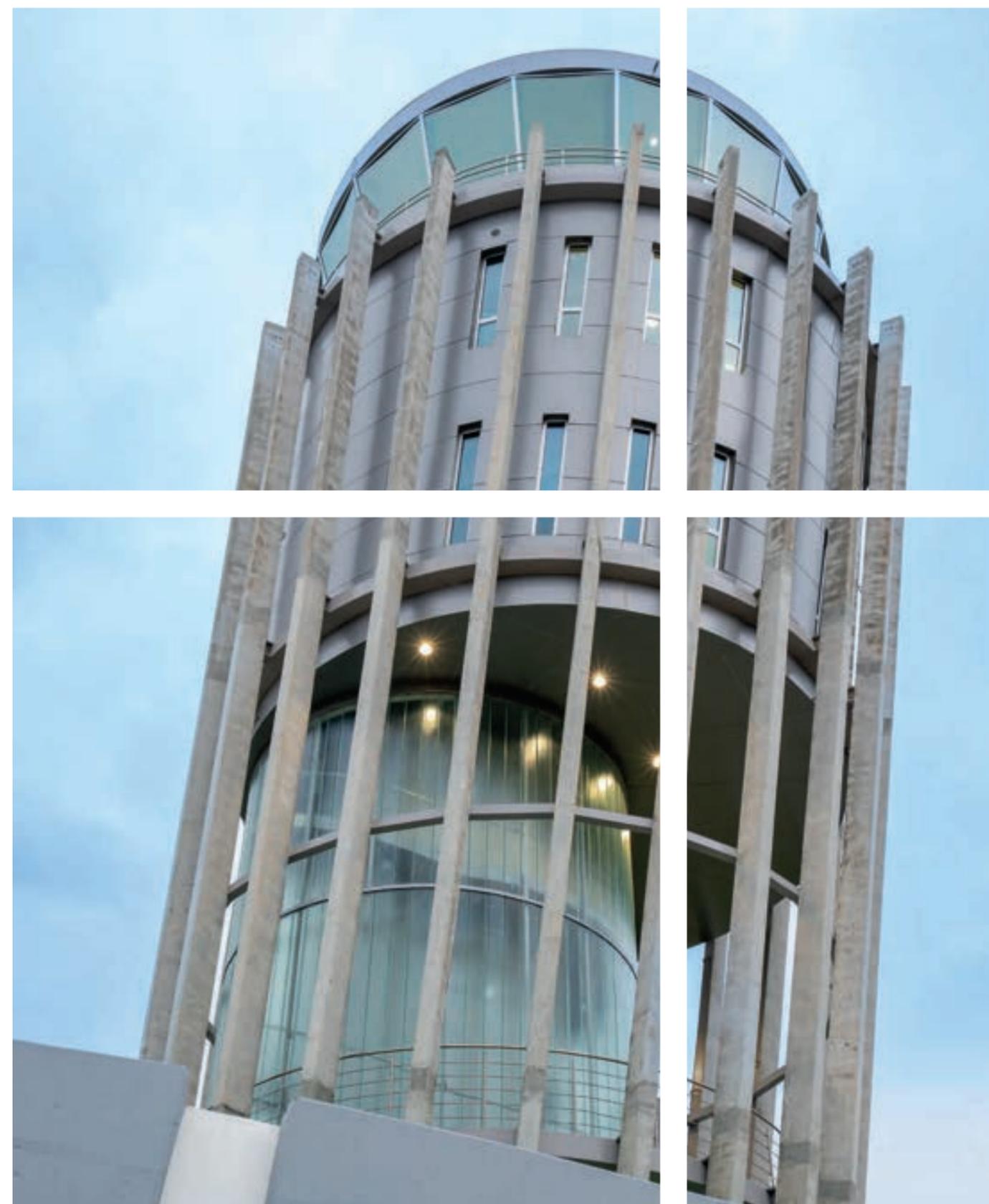
GRI 2-25, GRI 2-29

O Grupo Elecincor mantém um diálogo fluido e constante com os seus principais grupos de interesse por meio de diferentes vias de comunicação, que servem para conhecer e responder às suas necessidades e expectativas.

A seguir são detalhadas as principais partes interessadas e os canais de comunicação correspondentes:

Grupo de interesse	Canais de comunicação
Acionistas e investidores	<ul style="list-style-type: none"> › Assembleia de Acionistas › Site corporativo (canal Acionistas e investidores) › e-mail (Apoio ao acionista) › Redes sociais › Site CNMV › Comitês de Direção, Comissões, Conselhos de Administração e Assembleias de Acionistas › Canais informais (diálogo presencial, reuniões one-to-one) › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. › Roadshows e fóruns › Apresentações de resultados › Reuniões › Formulários ESG
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> › Reuniões e apresentações › Sites corporativos › Feiras setoriais › Inquéritos de satisfação › Redes sociais › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. › Canal do Código de Ética
Funcionários	<ul style="list-style-type: none"> › Reuniões periódicas › Grupos de trabalho › Jornadas e cursos de formação › Sites corporativos › Redes sociais › Intranet Buenos días › eTalent › Sinalização › Campanhas de conscientização e sensibilização › Campanhas de participação em iniciativas/projetos coletivos › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório Integrado, etc. › Canal do Código de Ética
Fornecedores e terceirizados	<ul style="list-style-type: none"> › Reuniões e grupos de trabalho › Sites corporativos › Redes sociais › Canal do Código de Ética › Auditorias › Plataformas de gestão › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc.

Grupo de interesse	Canais de comunicação
Administração pública e agências reguladoras	<ul style="list-style-type: none"> › Comunicações oficiais › Reuniões › Site corporativo › Sedes remotas › Redes sociais › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc.
Financiadores/seguradoras	<ul style="list-style-type: none"> › Reuniões › Site corporativo › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. › Formulários ESG
Parceiros	<ul style="list-style-type: none"> › Reuniões › Convênios de colaboração › Convenções, feiras e congressos › Sites corporativos › Redes sociais › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elec nor, etc. › Formulário ESG
Sindicatos	<ul style="list-style-type: none"> › Reuniões › Encontros informativos › Sites corporativos › Redes sociais › Canal do Código de Ética › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Relatório Integrado, etc.
Ambiente social	<ul style="list-style-type: none"> › Projetos sociais › Relatórios corporativos e financeiros: Relatórios anuais, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado e Memória da Fundação Elec nor › Patrocínios e mecenato › Sites corporativos › Redes sociais › Sites específicos de projetos › Canal do Código de Ética
Meio ambiente e organizações relacionadas ao meio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> › Projetos ambientais › Relatórios corporativos e financeiros: Relatórios anuais, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado e Memória da Fundação Elec nor › Sites corporativos › Redes sociais › Sites específicos de projetos › Canal do Código de Ética
Geração de opinião	<ul style="list-style-type: none"> › Comunicados à imprensa › Acordos de colaboração com os meios de comunicação › Reuniões › Site corporativo › Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. › Redes sociais › Formulários ESG



Aeroporto Internacional de Palmerola (Honduras)

Graças aos mais de 400.000 seguidores nas redes sociais e aos mais de 20 sites corporativos que o Grupo Ecnor possui em todo o mundo, é possível promover os canais de comunicação externa do Grupo Ecnor, cujo objetivo é difundir a cultura corporativa, conectar-se com os stakeholders e promover o conhecimento dos valores da empresa entre clientes, acionistas e outras partes interessadas.

Estes são alguns dados significativos na comunicação do Grupo Ecnor com os diferentes grupos de interesse em 2023:

29
sites
corporativos



251
comunicações
internas enviadas
aos funcionários do
Grupo Ecnor



43.022
usuários visitaram
o canal Acionistas e
investidores do site
do Grupo Ecnor



48
consultas
recebidas e
resolvidas em
accionistas@ecnor.com



126.808
usuários
no site do Grupo
Ecnor



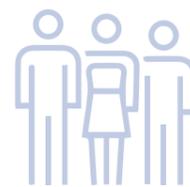
2.141
pesquisas de
satisfação
enviadas aos clientes



35
reuniões
com fundos de
investimento e
analistas



463.716
seguidores
nas redes sociais





O Grupo Ecnor em 2023

Marcos destacados

Destaques do exercício

Contexto econômico

Marcos destacados

JANEIRO



A Elecnor entra na Dinamarca com a construção do túnel submarino que unirá o país à Alemanha.

A Elecnor do Brasil inicia a construção do parque fotovoltaico de Serrita, de 68 MWp.

Adjudicação do EPC do parque solar Sajoma, na República Dominicana, de 90 MW.

FEVEREIRO



Promoção da atividade de telecomunicações na Itália, com novas adjudicações no país.

Início da construção da catenária do Trem Maia do México, na península de Yucatán.

Renovação da classificação A- no ranking ambiental global do CDP, após a apresentação de um relatório voluntário de ação climática, pelo sexto ano consecutivo.

MARÇO



Dois novos contratos em Honduras que fortalecerão o sistema de eletricidade interconectado do país.

Início da construção do parque eólico Goyder South, o maior projeto de energia da Austrália do Sul.

Colocação em operação do projeto ferroviário Follo Line, o mais emblemático da Noruega, para a circulação da linha de alta velocidade.

ABRIL



A Enerfin obtém 57 milhões de dólares em financiamento, para a construção de seu primeiro parque fotovoltaico na Colômbia, Portón del Sol.

A Elecnor e a Enagás fecham a venda conjunta das empresas mexicanas Gasoducto de Morelos, S.A.P.I. de C.V. e Morelos O&M, S.A.P.I. de C.V. para Macquarie.

MAIO



O Grupo Elecnor encerrou o primeiro trimestre com um crescimento de 15% e 7,7% nas vendas e no lucro consolidado, respectivamente.

Conclusão do projeto fotovoltaico Sigma, na Espanha, composto por 5 usinas com uma capacidade total de 204 MW.

JUNHO



Registro de um Programa de Notas Promissórias multivida no MARF de até 400 milhões de euros ligado à sustentabilidade.

Realização do primeiro Encontro Internacional de Saúde e Segurança do Grupo na Espanha, com mais de 100 Técnicos do Serviço de Prevenção.

Adjudicação da expansão dos pontos de controle de segurança do Aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.

JULHO



O Grupo Elecnor alcançou um lucro líquido de 47,4 milhões de euros no primeiro semestre, o que representa um aumento de 8,2%.

Conclusão da fase de construção do gasoduto Salalah, em Omã, de 200 km.

AGOSTO



A Elecnor Hawkeye está finalizando a construção do parque solar Calverton, de 32,4 MW, nos Estados Unidos, que fornecerá energia limpa e renovável para umas 4.500 residências.

Conclusão da construção do projeto Reinforcement of Al Batinah Water Transmission, que visa garantir o abastecimento de água na região de Batinah, em Omã.

SETEMBRO



A Elecnor Hawkeye é adjudicada o contrato-quadro, para a distribuição subterrânea de energia elétrica no condado de Westchester, EUA.

A Elecnor é adjudicada o primeiro contrato de construção de uma linha elétrica de 380 kV na Alemanha, como contratante principal.

OUTUBRO



O Grupo Elecnor obtém um lucro líquido de 73,7 milhões de euros nos nove primeiros meses do ano, um aumento de 4%.

Conclusão das obras na Usina Hidrelétrica de Laúca, em Angola, a primeira usina hidrelétrica do país com mais de 2 GW.

NOVEMBRO



Conclusão do projeto Portón del Sol, de 120 MW, a primeira usina solar construída na Colômbia pela Elecnor e a maior do país.

A IQA participará do programa NOA Stability Pathfinder, na Escócia, que tem como objetivo desenvolver soluções inovadoras para melhorar a estabilidade da rede elétrica.

Pelo segundo ano consecutivo, o Grupo Elecnor certifica seu Sistema de Gestão de RSC, de acordo com a norma IQNet SR 10, tornando-se uma das primeiras empresas do setor.

DEZEMBRO



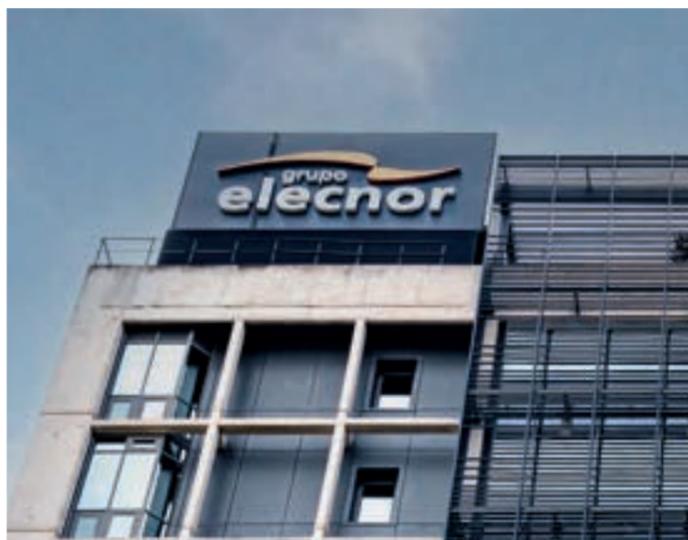
A Celeo Redes Brasil foi adjudicada uma linha de transmissão de 500 kV e 388 km, com 825 torres.

Aceitação operacional do parque eólico Boulenoir de 100 MW, na Mauritânia, o maior do país.

A Deimos e todas as suas filiais obtêm a certificação ISO 27001 multisite da Aenor, endossando seu gerenciamento da segurança da informação.

..... Destques do exercício

O Grupo Ecnor ganhou 110,1 milhões de euros em 2023, 7% mais que no exercício anterior



O Grupo alcança um valor de negócio de 3.792,9 milhões de euros, um aumento de 11,8% em relação a 2022

O Ebitda ficou em 204,9 milhões de euros, 38,8% acima do valor do exercício anterior.

Evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de fluxo de caixa (206 milhões de euros), devido à sua atividade de operação, que permitiu situar o índice da dívida financeira líquida entre EBITDA com garantia em 0,91 vezes.

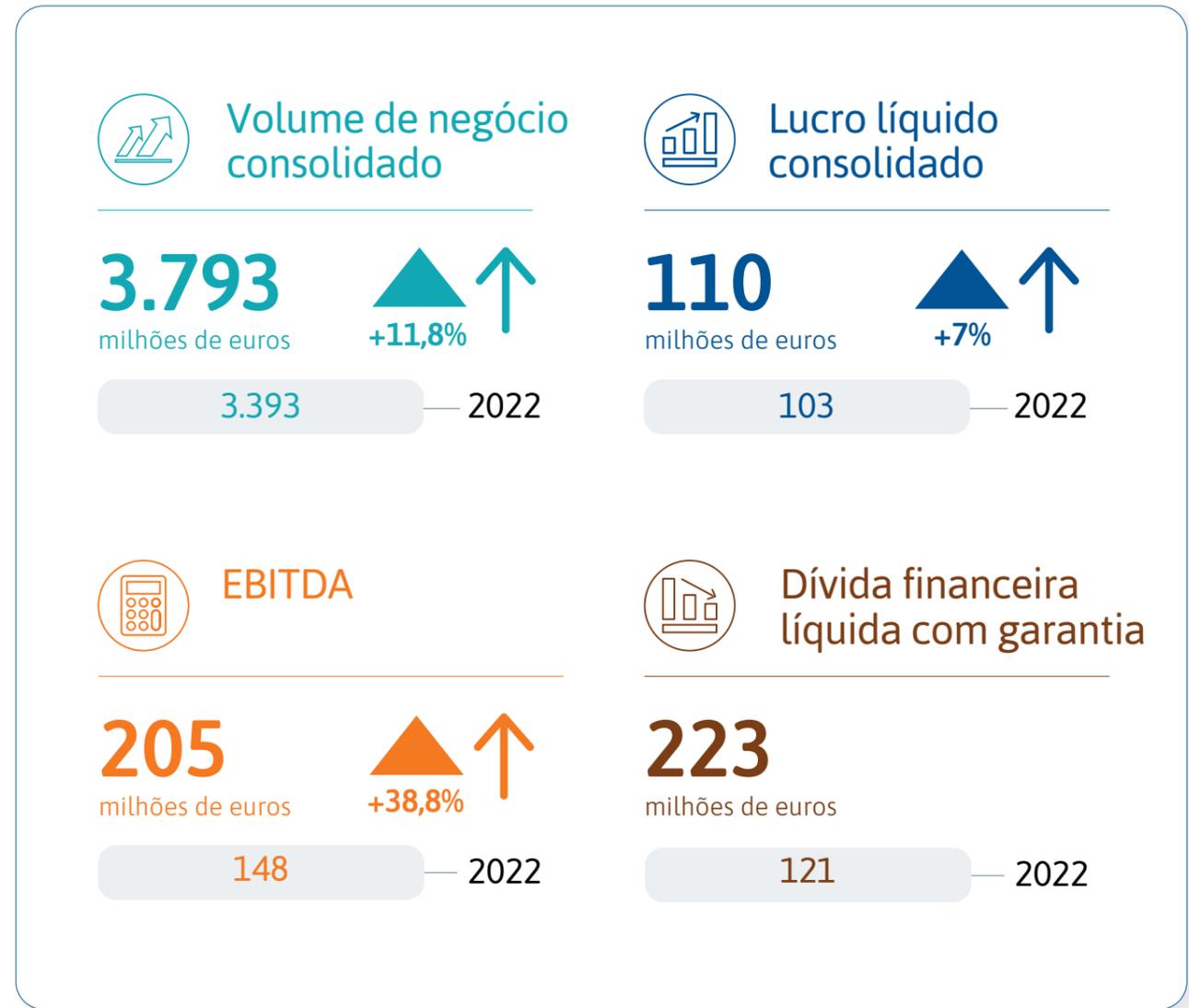
O Grupo prevê que seus resultados continuem crescendo em 2024, como vem acontecendo ano após ano na última década.

O Grupo Elecincor alcançou um lucro líquido de 110,1 milhões de euros em 2023, um aumento de 7% em relação ao exercício anterior. Por outro lado, as vendas ficaram em 31 de dezembro de 2023 em 3.792,9 milhões de euros, um aumento de 11,8% em relação ao mesmo período de 2022. Tanto o mercado nacional (que representa 39% do total) como o internacional (que representa 61%) observam um importante crescimento de 6,1% e 15,8%, respectivamente. Tal evolução positiva em todas

as magnitudes do Grupo foi possível graças ao aumento do volume de atividades relacionadas a serviços essenciais que o Grupo realiza nos Estados Unidos e em países europeus, principalmente Espanha e Itália, e à execução de projetos sustentáveis do negócio da Elecincor na Austrália, Brasil e Chile, especialmente.

O EBITDA das operações continuadas ficou em 204,9 milhões de euros, 38,8% acima do valor do ano anterior. O resultado é impulsionado pela contribuição do negócio de serviços essenciais e projetos sustentáveis desenvolvidos pelo Grupo.

Em 2023, o Grupo conduziu seus negócios por meio de três subgrupos de sociedades que se complementam, mas definem seus objetivos individualmente:



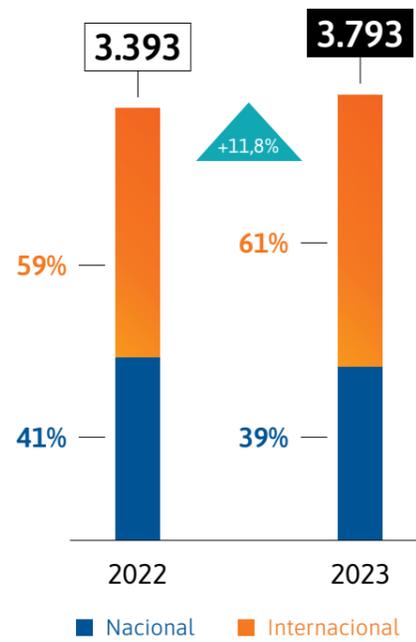
Perspectivas para 2024

› Após o bom desempenho do exercício de 2023, e com base no sólido portfólio de contratos, bem como na diversificação geográfica e em sua equipe humana, estima-se que os negócios do Grupo Elecincor possam superar em 2024 os resultados alcançados no exercício anterior, como vem acontecendo ano após ano na última década.



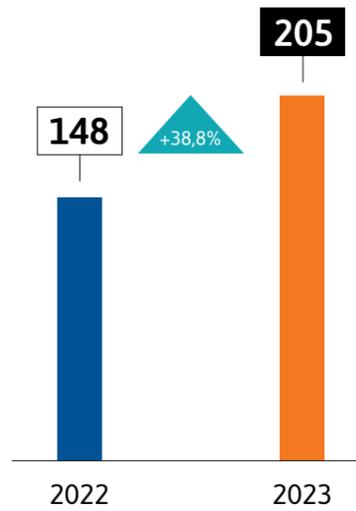
Vendas por mercados

Em milhões de euros



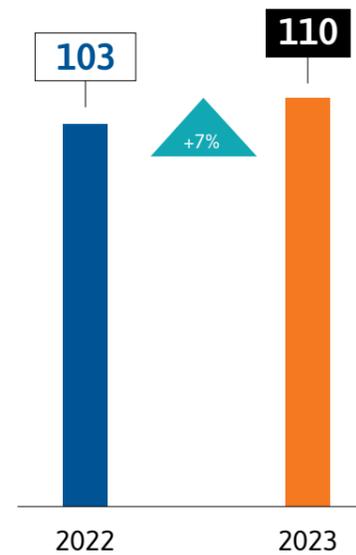
Ebitda

Em milhões de euros

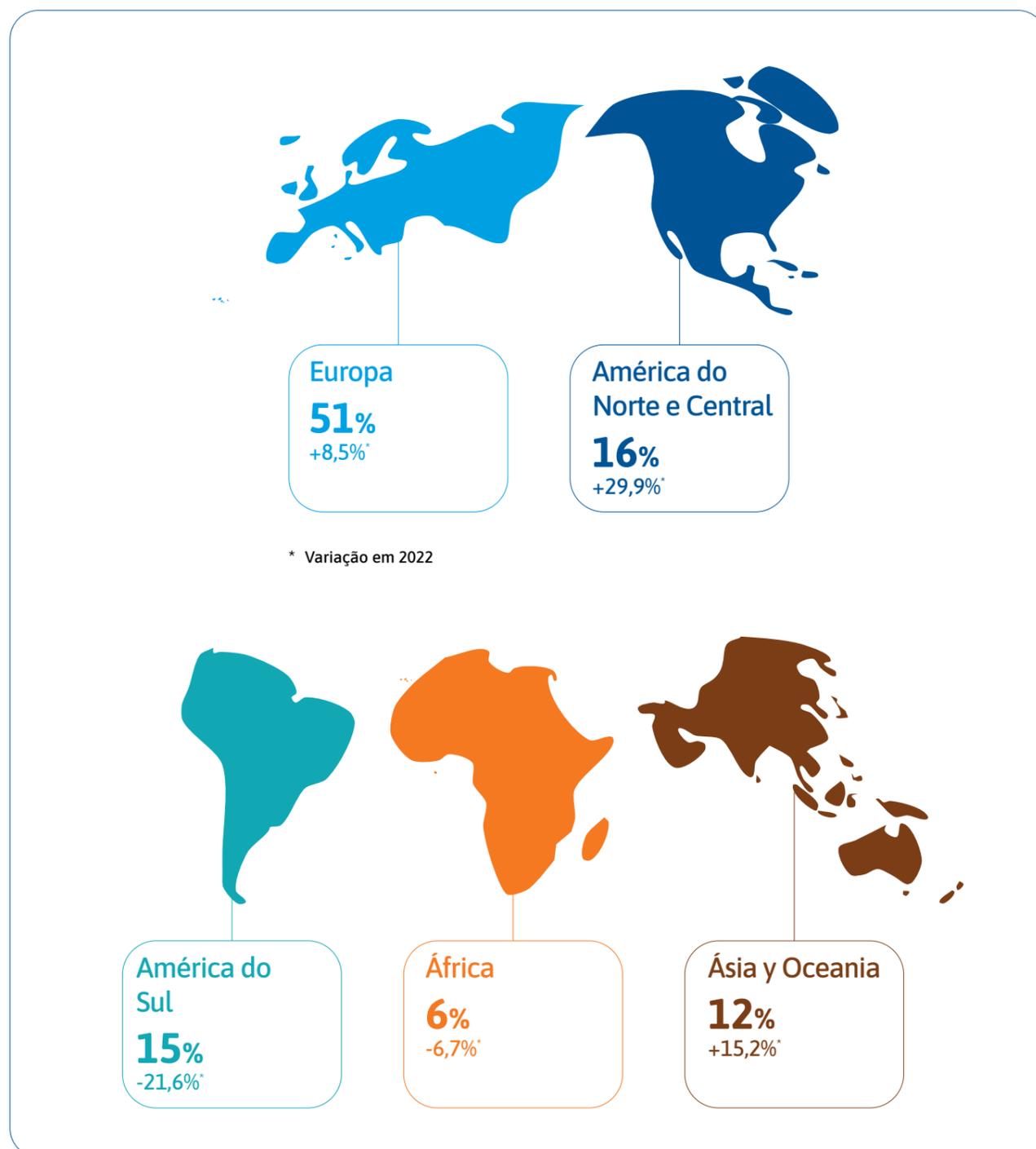


Lucro líquido consolidado

Em milhões de euros



Vendas em mais de 50 países



A diversificação das atividades como eixo estratégico para continuar crescendo e oferecendo um serviço global

Eletricidade

41%



Telecomunicações e Espaço

7%



Geração de Energia

18%



Ferrovias

6%



Manutenção

10%



Instalações

5%



Construção, Meio Ambiente e Água

9%



Óleo e Gás

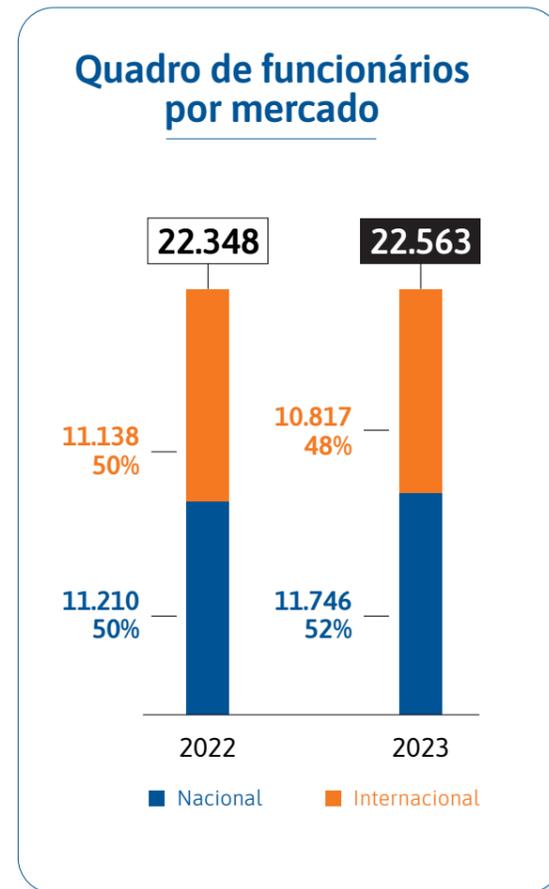
4%



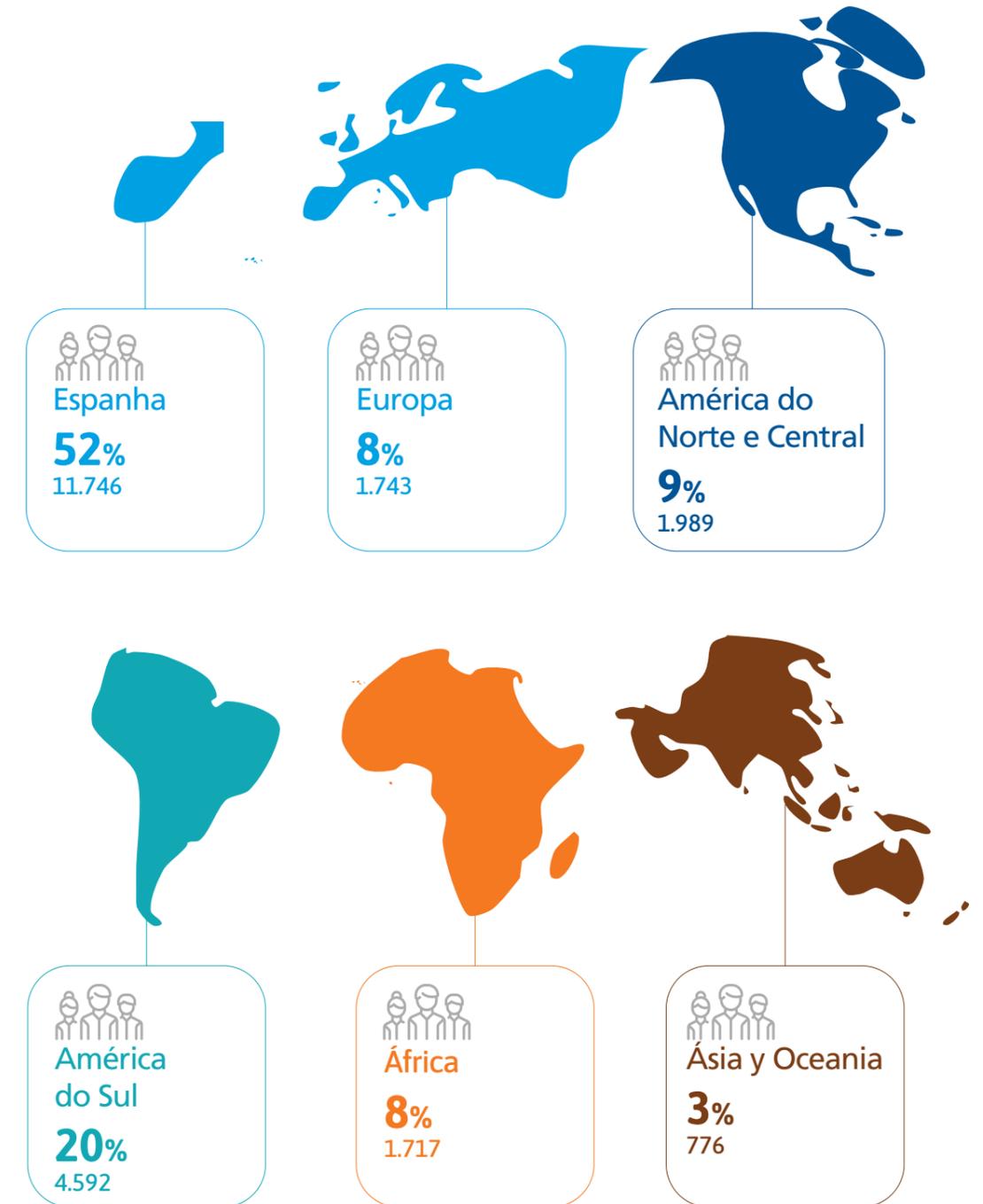
Quadro de funcionários



Subestação (Brasil)



Quadro de funcionários por área geográfica



Um balanço patrimonial sólido e uma alavancagem financeira moderada

Durante o exercício de 2023, o Grupo Elecnr foi capaz de gerar, através das suas atividades operacionais, um fluxo de caixa de 206 milhões de euros e realizou um investimento líquido no valor de 268,1 milhões de euros.

A Dívida Financeira Líquida Corporativa com garantia fechou em 222,6 milhões de euros, em comparação com os 120,8 milhões de euros no final de 2022. O crescimento deveu-se principalmente ao esforço de investimento do Grupo, com a construção de novos projetos de geração de energia renovável no subgrupo Enerfín.

O índice de endividamento no final do exercício, calculado como a Dívida Financeira Líquida com garantia dividida pelo EBITDA com garantia, foi de 0,91 vezes. Este índice já está consolidado abaixo de 1 vez, respeitando assim o índice de referência estabelecido no contrato de financiamento sindicado (2,75 vezes). Os índices positivos de DFL/EBITDA nos últimos anos foram possíveis graças à evolução positiva dos negócios em termos de geração de caixa.

Dividendo

O Conselho de Administração aprovou propor à Assembleia Geral de Acionistas o pagamento de um dividendo complementar de 0,38724598 euros por ação,

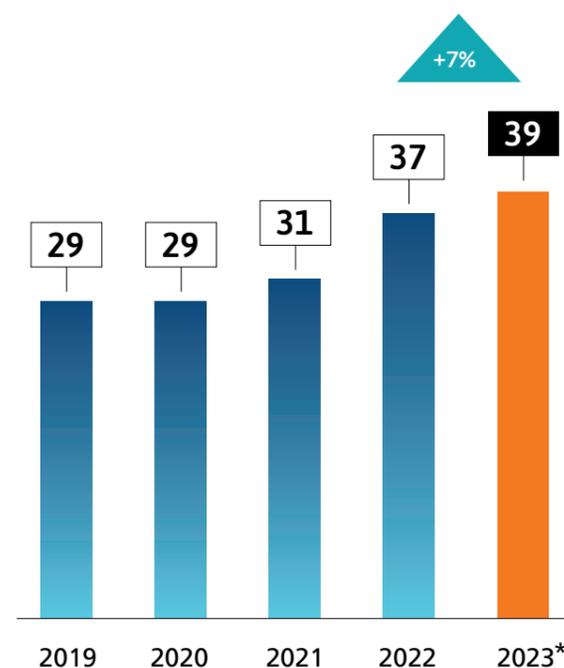
que, junto com o dividendo por conta do resultado do exercício de 2023 pago aos acionistas no passado 20 de dezembro (de 0,06572862 euros por título), alcança um dividendo total de 0,4529746 euros por ação. Isso representa um aumento de 7% em relação ao dividendo do exercício de 2022 e um pay-out de 35,8% em relação ao resultado do Grupo no exercício de 2023, de acordo com a política de cuidar do acionista e melhorando notavelmente sua remuneração.

Índices de dívida

Em milhões de euros	2023	2022
Dívida Financeira Líquida com garantia Ebitda com recurso + Dividendo do projeto	223	121
Índice da Dívida/EBITDA com recurso + Div. projetos	0,91	0,63
Dívida Financeira Líquida Total EBITDA das Operações continuadas + EBITDA das Operações	735	547
Índice da Dívida Financeira Líquida Total/EBITDA	2,23	1,81

Dividendo distribuído

Em 5 anos
Em milhões de euros



Dividendo acumulado
165
milhões de euros

Média de
33
milhões de euros

Pay-out 2023
35,8%

Dividendos distribuídos sempre em dinheiro

* Proposta de distribuição do resultado de 2023 pendente de aprovação pela Assembleia Geral de Acionistas.

Uma estratégia financeira consistente e, novamente, ligada à sustentabilidade

Em consonância com sua aposta decidida numa estratégia sólida e sustentável, o Grupo Ecnor mantém uma estratégia de diversificação e otimização de custos de suas fontes de financiamento, com destaque para:

- › Um Contrato de Financiamento Sindicalizado (formalizado em 2014 e com uma última novação em 2021), com um limite de 350 milhões de euros, divididos entre uma parte de empréstimo de 50 milhões e uma parte de crédito de 300 milhões, e um vencimento em setembro de 2026. Esse financiamento atende aos requisitos estabelecidos pelos “Princípios de Empréstimos Vinculados à Sustentabilidade”, por isso foi classificado como sustentável.
- › Um novo Programa de Notas Promissórias Multidivisas (euros e dólares) no MARF (publicado em junho de 2023), com um limite de 400 milhões de euros e prazos de até 24 meses, para financiar as necessidades de working capital e novos projetos, tanto na Espanha como fora das fronteiras do país, nas áreas de engenharia, desenvolvimento e construção de infraestruturas, energias renováveis e novas tecnologias. Este programa está ligado à sustentabilidade, incluindo objetivos de redução de emissões de gases efeito estufa e acidentes de trabalho, que, se não forem cumpridos, implicam em um compromisso de contribuir para projetos sustentáveis. A operação faz parte do objetivo estratégico de diversificar as fontes de financiamento e otimizar os custos financeiros.
- › Desde 2021, o Grupo Ecnor mantém três emissões privadas de longo prazo, que somam 100 milhões de euros:
 - 50 milhões de euros ao longo de 10 anos, no formato de empréstimo sustentável, emitidos pela Banca March.
 - 20 milhões de euros ao longo de 10 anos, que, além disso, cumpre os “Green Loan Principles” ao alocar fundos para projetos classificados como verdes, emitido pelo Banco Sabadell.
 - 30 milhões de euros ao longo de 14 anos, no formato de bônus sustentáveis, também emitidos pelo Banco Sabadell, incorporados ao MARF. Contam com uma classificação BBB- do Grupo Ecnor (Grau de Investimento) emitida pela Axesor.
- O Grupo constituiu um Fundo de Securitização denominado “ELECNR EFICIENCIA ENERGÉTICA 2020, Fondo de Securitización” desde dezembro de 2020, ao qual foram cedidos os direitos creditórios derivados dos contratos de gestão de serviços de energia e manutenção de instalações de iluminação pública, que a Ecnor realiza para 43 municípios e entidades públicas espanholas. Através desta estrutura, a Ecnor obteve financiamento para os investimentos nos contratos adjudicados no valor de 50 milhões de euros.



Usina solar termoelétrica Aste 1A em Cidade Real (Espanha)

Um valor sustentável. Compromisso ASG

Comprometidos com o meio ambiente

- › Pontuação de Liderança A- no ranking do CDP
- › Atualização da análise de riscos e oportunidades climáticas
- › 2.079 MW de energia renovável em operação e construção
- › Gestão da biodiversidade e proteção do ambiente natural em todos os projetos



Foco nas pessoas

- › Saúde e segurança no centro do negócio
- › Obtenção dos melhores índices de sinistralidade da história da empresa
- › Excelência operacional: aumento da satisfação do cliente
- › Mais de 85% de contratações de pessoas e fornecedores locais



- › Investimos e desenvolvemos infraestrutura
- › Apoiamos a formação e a pesquisa



Gestão responsável

- › Sistema de Compliance de acordo com os mais altos padrões internacionais
- › Certificação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social de acordo com a IQNet SR10
- › Cadeia de suprimentos alinhada com os padrões de sustentabilidade do Grupo
- › Atualização da Política de comunicação de informações, contatos e relação com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, assessores de voto e outros grupos de interesse
- › Avanços na implantação do Sistema de Gestão Integrado em novas geografias



UNE-ISO 37001
DE SISTEMAS
DE GESTÃO
ANTISSUBORNO

UNE 19601
DE SISTEMAS
DE GESTÃO
DE COMPLIANCE CRIMINAL

O Grupo Ecnor é uma empresa global, com vendas em mais de 50 países que atua em dois segmentos

GRI 2-1



Serviços Essenciais e Projetos Sustentáveis

Execução de projetos de engenharia, construção e serviços, com atividade especial nos setores de energia elétrica, geração de energia, gás, telecomunicações e sistemas, ferrovias, manutenção, instalações, construção, água, meio ambiente e espaço.



Concessões e projetos próprios

Promoção, financiamento, construção, investimento e gestão de ativos do setor de energia.



Serviços essenciais e Projetos sustentáveis

No detalhamento por áreas de negócio, o valor de negócio da Elec nor (Serviços essenciais e Projetos sustentáveis) aumenta 13,5%, chegando a 3.886,6 milhões de euros, e seu lucro líquido alcançou os 84,4 milhões de euros (+9%) com um desempenho positivo neste período.

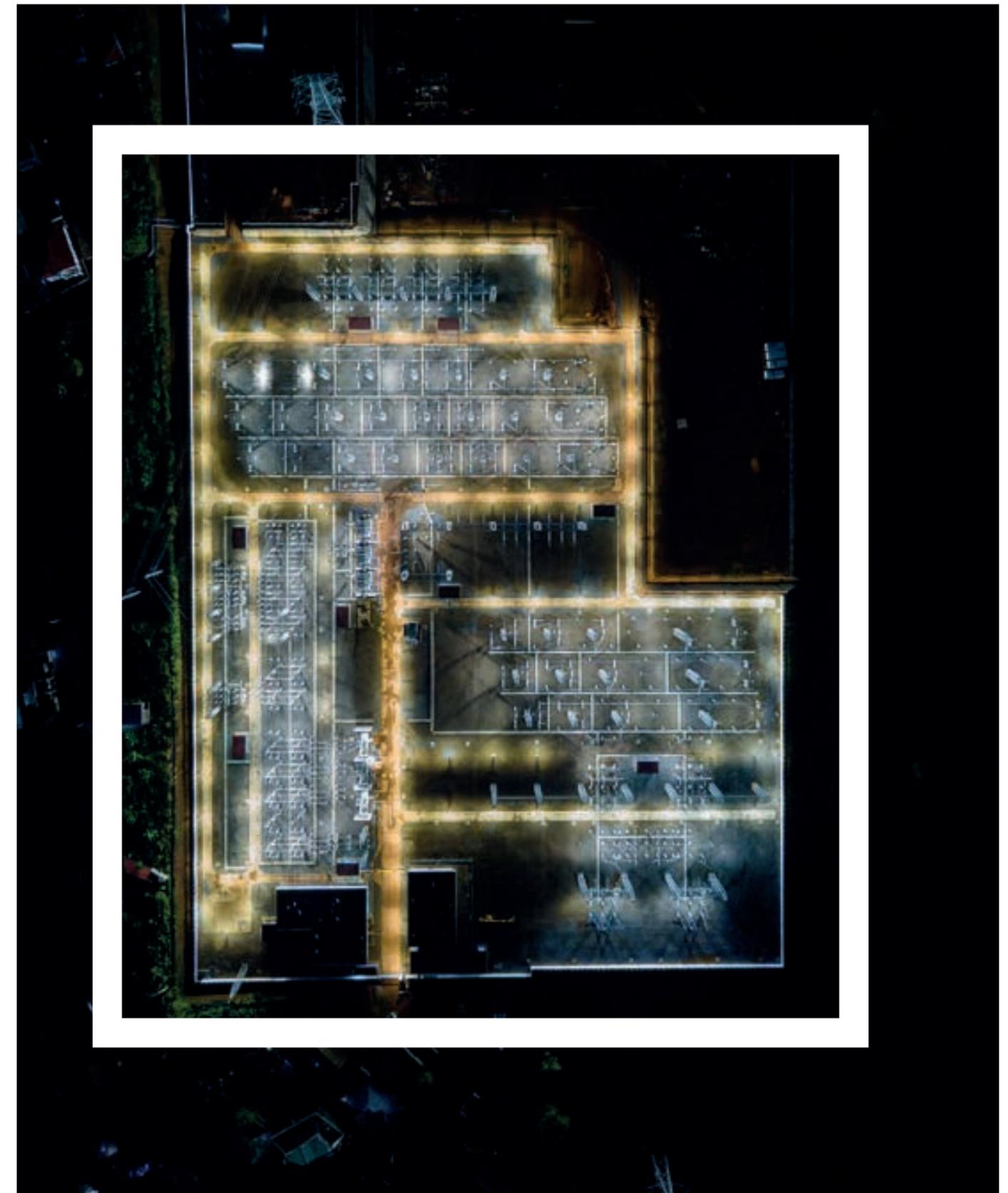
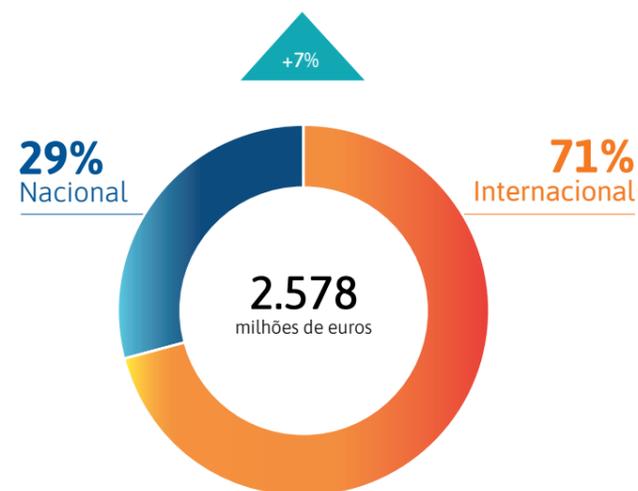
No mercado nacional, a atividade continuou seu crescimento graças aos serviços essenciais implementados para os setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte de energia. Também vale a pena destacar a atividade de manutenção realizada para os setores público e privado. Também se destacam os trabalhos de construção de parques eólicos e fotovoltaicos e os relacionados ao autoconsumo e à eficiência energética.

No mercado internacional, o bom andamento no volume de negócios se deve principalmente aos projetos sustentáveis que o Grupo está desenvolvendo na Austrália, no Brasil e no Chile (principalmente em energias renováveis e linhas de transmissão de energia elétrica). Também contribuíram a construção de parques fotovoltaicos na Colômbia, na República Dominicana e em Gana, parques eólicos no Brasil, usinas hidrelétricas em Camarões, subestações em Camarões,

Moçambique e Gâmbia e linhas de transmissão em Zâmbia. O mais importante desses números é a atividade de serviços essenciais das filiais americanas (Hawkeye, Belco e Energy Services).

O portfólio de produção executável nos próximos 12 meses soma 2.577,7 milhões de euros (em comparação com 2.408,4 milhões de euros no encerramento de 2022). Deste valor do portfólio, 71% corresponde ao mercado internacional, com um valor de 1.828,1 milhões de euros, e 29% corresponde ao mercado nacional, com um valor de 749,6 milhões de euros. O portfólio do mercado nacional consiste, principalmente, em contratos para atividades de serviços essenciais, bem como em projetos sustentáveis de construção de usinas de energia renovável. Contribuem para o portfólio internacional nos países europeus (Itália e Reino Unido), onde são realizadas atividades relacionadas a serviços, e noutros países (principalmente Austrália, Estados Unidos e Brasil), onde foram contratados grandes projetos para a construção de usinas de geração de energia a partir de fontes renováveis e transmissão de energia.

Portfólio de produção executável nos próximos 12 meses

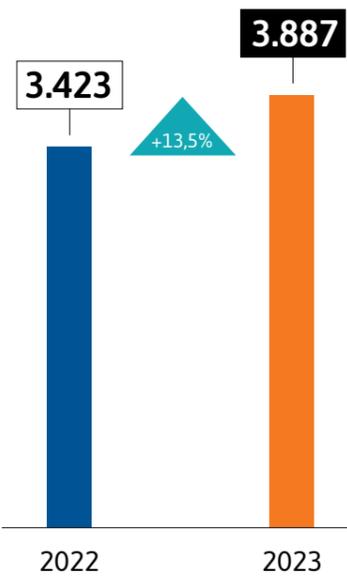


Subestação Nyom, Yaoundé (Camarões)



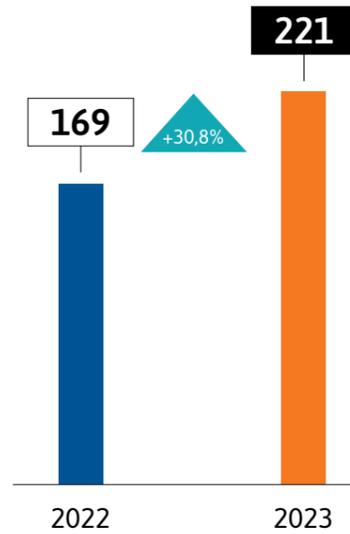
Volume de negócio

Em milhões de euros



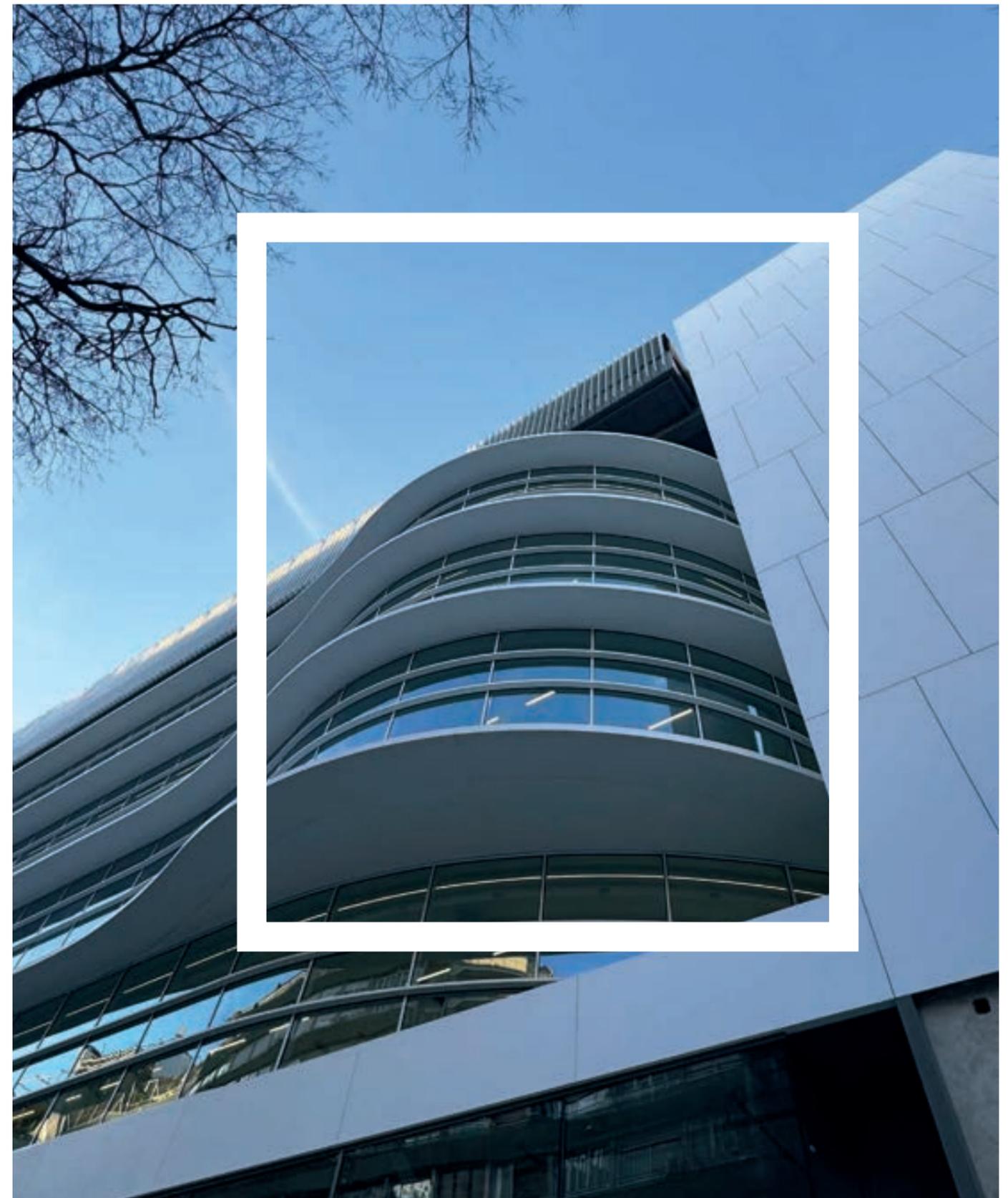
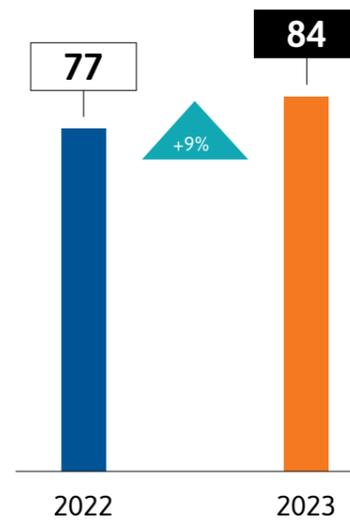
Ebitda

Em milhões de euros



Lucro líquido

Em milhões de euros

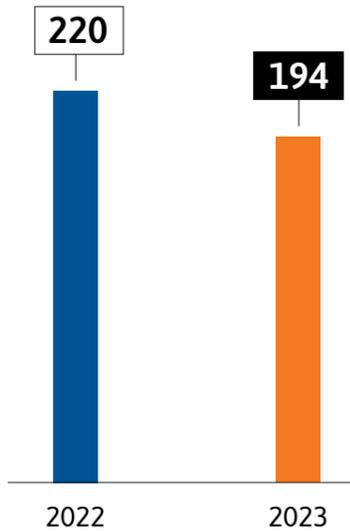


Edificio Diagonal, Barcelona (Espanha)



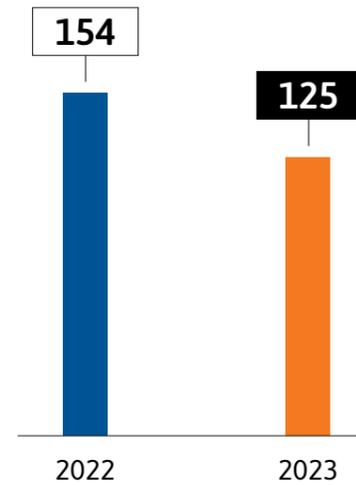
Volume de negócio

Em milhões de euros



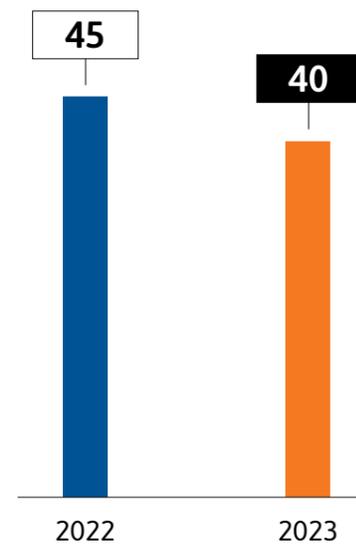
Ebitda

Em milhões de euros



Lucro líquido

Em milhões de euros

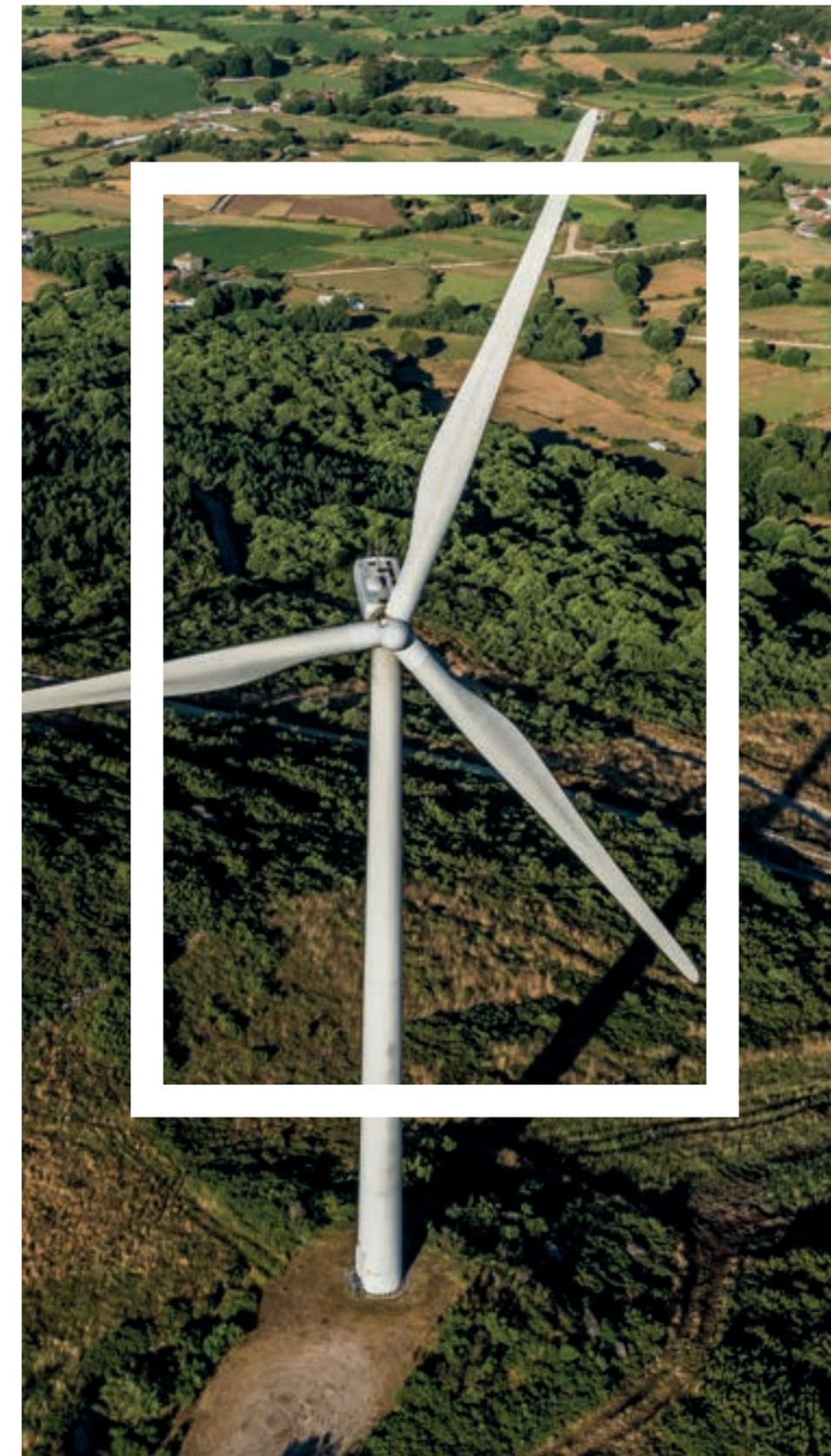


Concessões e projetos próprios

Como parte da estratégia do Grupo Elecnr de rotação de investimentos que consomem altos requisitos de capital, a empresa assinou um contrato com a Statkraft para a venda de 100% de suas ações na Enerfín, e a operação está prevista para ser concluída em meados de 2024. O contrato, (assinado em 17 de novembro de 2023), estima um valor empresarial de 1,8 bilhões de euros, com uma entrada de caixa de 1,4 bilhões de euros e um ganho de capital líquido consolidado de 0,8 bilhões de euros.

A Enerfín obteve um resultado de 39,6 milhões de euros em 2023, em comparação com os 44,7 milhões de euros em 2022. Tudo isso devido aos altos preços da energia que marcaram o exercício de 2022 e que permitiram a obtenção de valores acima dos previstos nos orçamentos.

A Enerfín detém uma participação em 1.734 MW (1.552 MW no final do exercício anterior) de energia renovável em operação e em construção na Espanha, Brasil, Canadá e Colômbia. Além disso, a empresa tem um portfólio de projetos que atualmente ultrapassa 10 GW.

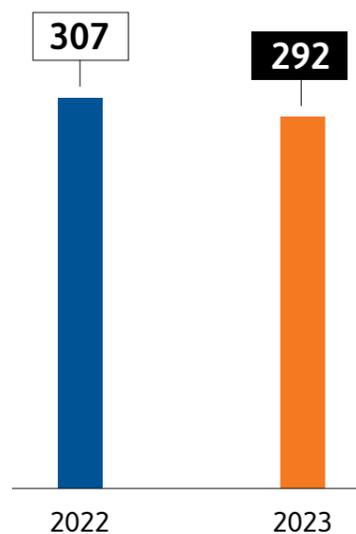


Parque eólico Faro Farelo, em Lugo (Espanha). Enerfín



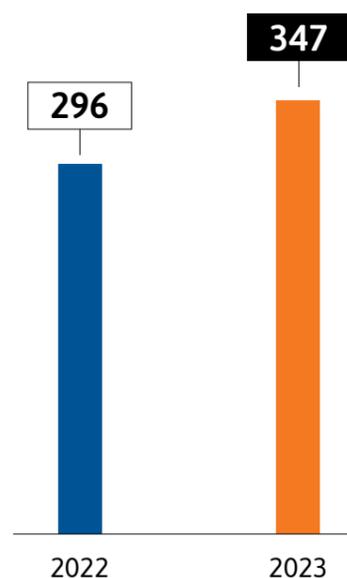
Volume de negócio

Em milhões de euros



Ebitda adicionado dos projetos

Em milhões de euros



Lucro líquido

Em milhões de euros



Concessões e projetos próprios

A Celeo, uma sociedade participada em 51% pelo Grupo Ecnor e gerida conjuntamente com a APG, participa em 7.942 km de linhas de transmissão de eletricidade no Chile, Brasil e Peru, em operação e em construção (6.891 km no final de 2022), bem como em 345 MW de energia renovável (fotovoltaica e solar térmica) na Espanha e no Brasil (345 MW também no final de 2022). O conjunto dos ativos em operação que gerencia está em torno dos 6.317 milhões de euros no encerramento do exercício (em comparação com os 5.924 nos doze meses anteriores).

Em termos de adjudicações de novos projetos, 2023 foi um ano marcante para a Celeo, que recebeu cinco novos projetos no regime de adjudicação:

- › A Celeo Redes Brasil arrematou o lote seis do leilão da ANEEL (Leilão 1/2023), realizado em 30 de junho em São Paulo. A concessão compreende o financiamento, a construção e a operação de uma linha de transmissão de 500 kV SE Xingó - SE Camaçari II, com 357 km de extensão em circuito duplo e inclui os equipamentos de conexão nas respectivas subestações.
- › No próximo leilão do ano, em dezembro, o Leilão 2/2023, a Celeo Brasil venceu o Lote 3, com o projeto LT 500 kV Marimbondó 2 - Campinas. Esse projeto consiste em uma

linha de circuito único de 388 km nos Estados de Minas Gerais e São Paulo.

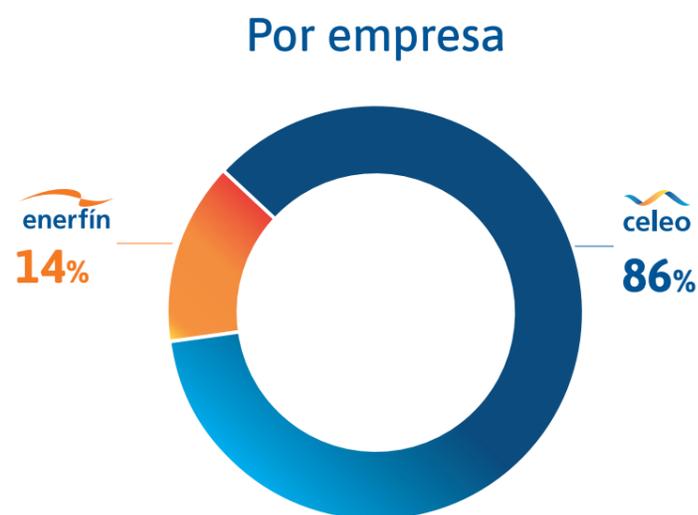
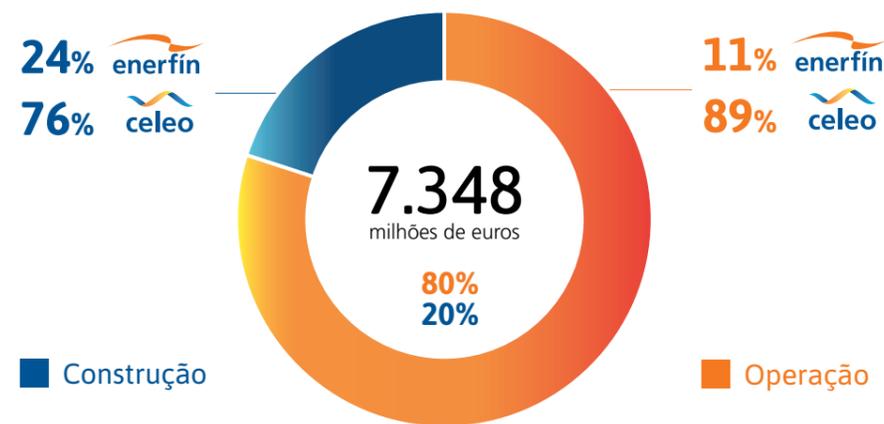
- › No caso do Chile, a Celeo foi adjudicatária de duas novas obras de expansão para as subestações de Hualqui e La Pólvora, como parte da Licitação Pública Internacional para Obras de Expansão contempladas no Decreto de Isenção n.º 200/2022.
- › A Celeo também consolidou sua presença no Peru ao obter o terceiro Contrato de Concessão no país, Piura Nueva-Frontera, um projeto que inclui a ampliação de uma subestação existente e a construção de 270 km de linha de 500 kV que se conectará com o Equador para o intercâmbio de energia elétrica.

Celeo, no exercício de 2023, contribuiu com um lucro líquido consolidado atribuível de 15,4 milhões de euros (em oposição aos 17,2 milhões do ano anterior).



Linha de transmissão (Chile). Celeo

Concessões e projetos próprios. Ativos administrados



Por atividade

enerfín celeo **12% Solar**
 391 MW de energia solar fotovoltaica
 150 MW de energia termossolar

enerfín **12% Eólico**
 1.538 MW de capacidade eólica instalada

celeo **76% Redes**
 7.942 km de linhas

Por áreas geográficas

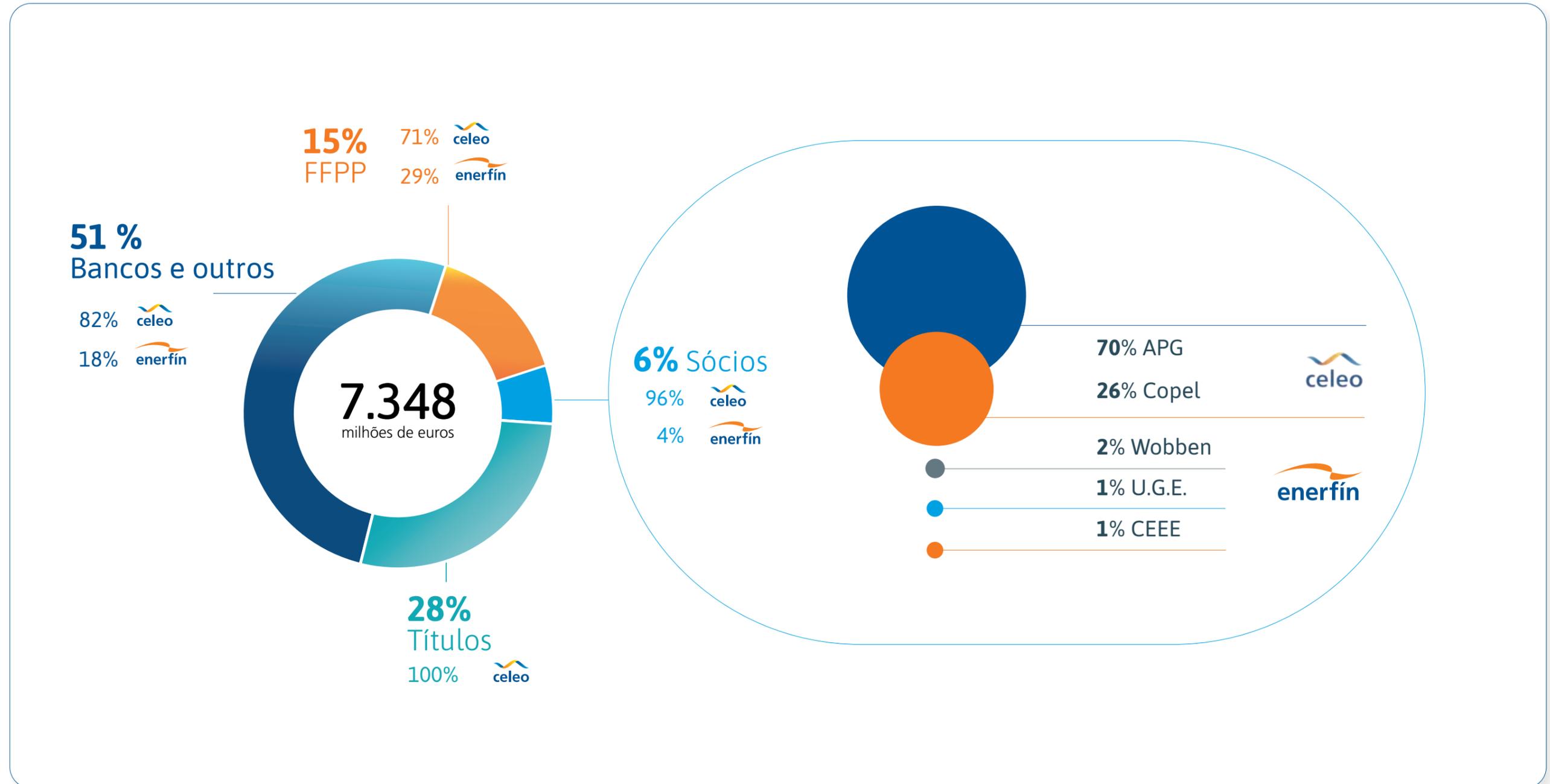
enerfín celeo **12% Espanha**

enerfín elec nor **3% América do Norte e Central**

enerfín celeo **85% América do Sul**

Estas informações incluem as magnitudes de todos os projetos nos quais o Grupo participa, independentemente do método de consolidação nas demonstrações financeiras consolidadas.

Concessões e projetos próprios. Origem dos fundos



Ambiente econômico. Entorno do Grupo Elecnor

Europa



Espanha

- O PIB aumentou 2,5%
- O IPC fechou em 3,1%
- A taxa de desemprego foi de 11,8%

Em um contexto de alta inflação e perspectivas incertas devido à guerra na Ucrânia, o custo de vida aumentou, impulsionado pelo aumento dos preços dos alimentos e da energia.

Apesar deste contexto, a atividade continua em crescimento graças aos serviços essenciais prestados pela Elecnor a todas as concessionárias nos setores de eletricidade, telecomunicações, água, transporte e distribuição de energia. Também vale a pena destacar a atividade de manutenção realizada para os setores público e privado.

Além disso, durante este exercício, a construção de parques eólicos e usinas fotovoltaicas, bem como as relacionadas ao autoconsumo e à eficiência energética, contribuíram para o crescimento do Grupo.

OBJETIVOS 2024

Neste ano, espera-se que a sustentabilidade ambiental e social, a transição energética, a eletrificação da economia e a urbanização e digitalização da sociedade continuem a impulsionar o desenvolvimento econômico nacional.

A Elecnor é uma referência importante no mercado espanhol, tanto na prestação de serviços essenciais como no desenvolvimento de projetos sustentáveis, razão pela qual espera superar os resultados do ano passado.

Noruega

- O PIB aumentou 1,1%
- O IPC fechou em 4,8%
- A taxa de desemprego foi de 3,7%

A Elecnor desenvolve operações na Noruega em duas de suas áreas de negócio mais consolidadas: subestações de alta tensão e projetos de eletrificação ferroviária, ambos gerenciados como projetos turn-key.

Essa abordagem se alinha ao modelo de negócio principal da empresa, em que sua experiência em gerenciamento integral de projetos é uma vantagem significativa para seus clientes. A especialização da Elecnor nestes setores permitiu a adaptação de seus serviços, para atender aos rigorosos padrões de qualidade exigidos no país nórdico.

OBJETIVOS 2024

Embora os níveis de investimento na Noruega ainda não tenham retornado aos padrões anteriores à pandemia de Covid-19, a Elecnor planeja continuar avançando em projetos nas áreas de subestações de alta tensão e eletrificação ferroviária, com base na fidelização de seus clientes atuais.

Itália

- O PIB aumentou 0,9%
- O IPC fechou em 0,6%
- A taxa de desemprego foi de 7,3%

A Itália, localizada no epicentro do Mediterrâneo, promoveu importantes medidas estatais, como o PNRR (Plano Nacional de Recuperação e Resiliência), enquanto as principais empresas demonstraram compromisso social, levando a um período de investimento e crescimento econômico significativo em 2022 e 2023.

Apesar do turbulento contexto europeu, a Elecnor experimentou um crescimento notável no país, nos setores de distribuição de eletricidade e telecomunicações, nos últimos anos. A empresa expandiu sua presença na Itália e se posicionou como uma referência nacional em seu setor. Este crescimento gerou mais de 200 novos empregos e foi acompanhado de um plano de treinamento e capacitação abrangente para a nova equipe, consolidando sua liderança no mercado. O volume de negócios da Elecnor aumentou 37% em 2023.

OBJETIVOS 2024

A Elecnor Itália encara 2024 como um ano-chave para fortalecer sua posição em seus negócios atuais, bem como para expandir a fim de atender às demandas de seus principais clientes. Além disso, seu foco é acrescentar novas linhas de atividade no país, como Manutenção e Subestações. Este desafio implica altas demandas para o próximo ano, mas também oferecerá à empresa a oportunidade de diversificar seu portfólio de negócios e promover um crescimento mais organizado e sustentado no país.

Reino Unido

- O PIB aumentou 0,1%
- O IPC fechou em 4,2%
- A taxa de desemprego foi de 3,8%

O ano de 2023 foi de fortalecimento para IQA, a subsidiária do Grupo no Reino Unido, que conseguiu expandir suas duas principais linhas de negócios, aumentando seu portfólio de clientes e projetos.

As expectativas para 2023 foram atendidas, com o OFGEM, o órgão regulador do Reino Unido, começando a investir e lançando programas para impulsionar a distribuição e o transporte de eletricidade, em linha com os planos do governo de atingir a meta de zero líquido até 2050.

Em contrapartida, percebeu-se uma consolidação de recursos na área de telecomunicações, um mercado que apresentou maior estabilidade do que nos anos anteriores, com menor rotatividade de pessoal devido à desaceleração dos projetos e investimentos de implantação de FTTH (fibra ótica até a residência).

OBJETIVOS 2024

O investimento iniciado pela OFGEM será distribuído em cinco anos, resultando em um aumento no volume de trabalho no setor de eletricidade de 2024 a 2028.

Portanto, um aspecto fundamental da estratégia é alavancar recursos para atender a esta demanda crescente, tanto por meio de treinamento quanto de recrutamento.

Por outro lado, o setor de telecomunicações é definido como uma meta principal para 2024, com foco na busca de novas oportunidades.

América do Norte e Central



Estados Unidos

- O PIB aumentou 2,5%
- O IPC fechou em 3,4%
- A taxa de desemprego foi de 3,7%

O faturamento da Eelec nor nos Estados Unidos experimentou um aumento significativo em 2023, superando os 400 milhões de dólares, o que representa um crescimento de 20,4% em relação a 2022.

A Eelec nor Hawkeye registrou um aumento de 13% no volume de produção e de 12,3% no volume de negócio, em relação a 2022. Por sua vez, o faturamento da Eelec nor Belco cresceu 18%.

Por último, cabe destacar o papel da Eelec nor Energy Services em seu segundo ano de operação nos Estados Unidos, onde se destacou por sua participação na restauração dos serviços após as tempestades de neve no nordeste do país.

OBJETIVOS 2024

Em 2024, a Eelec nor nos Estados Unidos entrará em uma etapa essencial de compromisso com a excelência, iniciando a implementação do sistema de qualidade na Hawkeye e dando os primeiros passos nesse processo fundamental na Belco e na Eelec nor Energy Services.

Paralelamente, a sustentabilidade começará a ser impulsionada com o cálculo da pegada de carbono na Hawkeye e na Belco, refletindo o compromisso contínuo com práticas empresariais sustentáveis e ambientalmente responsáveis.

O Grupo expandirá suas atividades principais em todas as áreas, explorando projetos focados em energia sustentável e buscando novos negócios para complementar suas atividades atuais, como telecomunicações.

Panamá

- O PIB aumentou 8,9%
- O IPC fechou em 1,5%
- A taxa de desemprego foi de 7,4%

A Eelec nor consolidou sua posição como uma referência na construção e desenvolvimento de infraestruturas elétricas no país. Sua participação na criação de linhas de transmissão, subestações de eletricidade e projetos de geração tem sido crucial para a estabilidade do sistema nacional de eletricidade.

OBJETIVOS 2024

O Panamá conta com um Plano de Expansão do Sistema Interconectado, que apoia a continuidade das operações da Eelec nor no país. O Ministério da Energia anunciou um cronograma para a licitação da contratação de longo prazo de 500 MW de energia renovável, com desenvolvimento previsto para o primeiro semestre de 2024, o que facilitará tanto a implementação de novos projetos quanto a expansão de projetos hidrelétricos, eólicos e fotovoltaicos, oferecendo à Eelec nor a possibilidade de participar de seu desenvolvimento.

México

- O PIB aumentou 3,2%
- O IPC fechou em 4,7%
- A taxa de desemprego foi de 2,9%

Devido a fatores políticos, o mercado de energia renovável no México permanece estagnado, em contraste com as políticas de transição energética observadas em outros países. Em relação ao setor de transmissão, os projetos planejados não foram licitados em 2023, resultando em um atraso no desenvolvimento do setor industrial privado.

Neste contexto, a Eelec nor continuou diversificando seu foco para outros setores e projetos com perspectivas mais estáveis, como o setor ferroviário, o armazenamento de energia em baterias (BESS) e os centros de armazenamento de dados (data centers).

OBJETIVOS 2024

Em 2024, a Eelec nor iniciará a construção do parque eólico Cimarrón, de 330 MW, um projeto que promete ser emblemático, pois é o único projeto de energia renovável do país e tem a característica única de gerar energia para ser evacuada nos Estados Unidos.

Por outro lado, ela pretende fortalecer sua posição no setor ferroviário e entrar no setor industrial, com foco especial nas atividades de data centers.

República Dominicana

- O PIB aumentou 4,3%
- O IPC fechou em 3,6%
- A taxa de desemprego foi de 5,1%

Após mais de 40 anos de presença constante na República Dominicana, o Grupo Eelec nor continua apoiando e colaborando no setor do Sistema de Transmissão e Distribuição de Eletricidade com entidades estatais como ETED, Edenorte, Edesur e Edeeste, bem como com projetos desenvolvidos por empresas como EgeHaina, Generadora San Felipe (GSF), AES, InterEnergy, Cepm, Barrick Gold, Monte Rio, Cemex e Domicem, entre outras.

Seu compromisso com o suporte contínuo ao cliente permite planejar e gerenciar os recursos e o tempo, para concluir os projetos com a mais alta qualidade e eficiência.

OBJETIVOS 2024

O ano de 2024 parece que será otimista, graças ao posicionamento da empresa no país. Durante o ano, haverá avanço no desenvolvimento dos projetos iniciados em anos anteriores e continuará trabalhando na busca de novas oportunidades de crescimento.

América do Sul



Brasil

- O PIB aumentou 3,1%
- O IPC fechou em 4,6%
- A taxa de desemprego foi de 7,8%

A Elec nor do Brasil se destaca como uma empresa líder no mercado de transmissão de energia, com um extenso portfólio de projetos, que inclui subestações e linhas de transmissão. Ela também se destaca no setor de geração de energia, com grandes contratos em energia eólica e fotovoltaica, além de ter uma presença significativa no setor de petróleo e gás.

OBJETIVOS 2024

A execução do portfólio de negócios contratados durante 2023 e a exploração de oportunidades em novos projetos prosseguirão com segurança, com o objetivo de expandir e enriquecer o portfólio com novas atividades, como usinas térmicas, plantas industriais e produção de hidrogênio verde.

Peru

- O PIB diminuiu 0,5%
- O IPC fechou em 3,4%
- A taxa de desemprego foi de 4,7%

O mercado de energia peruano está se expandindo. Assim, a Elec nor fortaleceu sua posição tanto no desenvolvimento privado quanto nas concessões.

Os recursos da empresa permitiram que ela expandisse ainda mais seu mercado e fortalecesse sua presença no setor de energia do país.

OBJETIVOS 2024

Em 2024, o objetivo é continuar a busca de novos projetos de interesse nos quais participar como contratante EPC, bem como identificar possíveis projetos *greenfield* nos quais atuar como desenvolvedores. Também tem como objetivo realizar novos projetos de transmissão na área de concessão e explorar oportunidades no negócio de grandes tubulações.

Chile

- O PIB aumentou 0,7%
- O IPC fechou em 3,9%
- A taxa de desemprego foi de 8,9%

A Elec nor Chile soube manter um grande portfólio de projetos nos negócios tradicionais que vêm executando no país, como a construção de linhas e subestações de alta tensão, os projetos de energias renováveis e sistemas de iluminação pública. Além disso, ela conseguiu consolidar negócios estabelecidos recentemente, como serviços de manutenção e telecomunicações.

OBJETIVOS 2024

O objetivo é manter o ritmo de contratação de novos projetos de transmissão e iluminação pública, além de expandir os portfólios de manutenção e telecomunicações.

A viabilidade de iniciar novas linhas de negócios também será explorada pela análise de oportunidades no setor de armazenamento de energia, especificamente por meio de sistemas de bateria (BESS) e compensadores síncronos.

Uruguai

- O PIB aumentou 0,4%
- O IPC fechou em 7,5%
- A taxa de desemprego foi de 7,8%

A filial da Elec nor no Uruguai, Montelec nor, opera principalmente em três áreas-chave: eletricidade, telecomunicações e água, concentrando sua clientela principalmente no setor público. Essa estratégia fortaleceu seu papel como um dos principais parceiros das empresas estatais do Uruguai.

OBJETIVOS 2024

O ano de 2024 continuará na mesma linha dos anteriores, mantendo a estratégia estabelecida no ano anterior, consolidando a posição da empresa e crescendo de forma estruturada.

África



Angola

- O PIB aumentou 1,9%
- O IPC fechou em 22%
- A taxa de desemprego foi de 29,6%

Após as eleições de 2022, a economia do país sofreu uma desaceleração em 2023, com uma diminuição acentuada no ritmo de criação de novas oportunidades de negócios.

Angola está adotando uma estratégia de contenção da dívida, o que teve um impacto principalmente na assinatura de novos contratos.

Durante o exercício, a Elec nor se concentrou na ativação de alguns dos contratos já estabelecidos em anos anteriores e no acompanhamento rigoroso das poucas oportunidades surgidas em licitações organizadas por entidades multilaterais, com financiamento já estruturado.

OBJETIVOS 2024

Para 2024, o compromisso com a estratégia de ativar alguns contratos estabelecidos, que têm financiamento externo bem desenvolvido, será mantido.

Além disso, para este novo ano, também será crucial dar continuidade à atividade hidráulica, bem como manter o foco na contratação de projetos estruturais de eletricidade, que são vitais para o desenvolvimento do sistema e que exigirão financiamento.

Mauritânia

- O PIB aumentou 3,4%
- O IPC fechou em -5%
- A taxa de desemprego foi de 10,6%

A Mauritânia é um parceiro importante da União Europeia em questões de migração e segurança. O país recebe apoio financeiro de instituições multilaterais e adotou uma nova estratégia energética, que prioriza o uso do gás como combustível de transição para a energia renovável. Além disso, aproveita seus recursos naturais para promover seu desenvolvimento econômico.

OBJETIVOS 2024

O objetivo é continuar aumentando e fortalecendo a presença da Elec nor no país.

A aceitação operacional do parque eólico Boulenoir, de 100 MW, foi um grande sucesso, conseguindo que 48% do mix de energia do país seja proveniente de energias renováveis. Este sucesso fez com que a Elec nor se destacasse no mercado, o que torna previsível seu crescimento no país.

Camarões

- O PIB aumentou 4%
- O IPC fechou em 6%
- A taxa de desemprego foi de 4%

O ano de 2023 foi um período de realização e conclusão de projetos importantes no mercado de infraestruturas elétricas em Camarões, com a Elec nor Camarões desempenhando um papel de destaque.

O progresso continuou na construção da usina hidrelétrica Nachtigal, de 420 MW, que fornecerá 30% da energia do país. Além disso, outros projetos de infraestrutura de eletricidade associados a esta nova geração foram concluídos, o que fortalecerá o sistema interconectado nacional.

OBJETIVOS 2024

O ano de 2024 marcará um período de mudanças e conclusão de projetos na Elec nor Camarões, com grandes projetos em andamento.

Essas conquistas consolidarão a posição da empresa como uma das mais proeminentes e bem-sucedidas no desenvolvimento de projetos de EPC e EPC + Financiamento no país.

Zâmbia

- O PIB aumentou 3,9%
- O IPC fechou em 10,9%

A capacidade instalada da Zâmbia é de 2.800 MW, com 85% do total proveniente de fontes de energia hidrelétrica, que são cada vez mais vulneráveis às mudanças climáticas.

Durante 2023, foi dada ênfase no fortalecimento das relações com algumas das principais empresas de geração de energia elétrica, a fim de identificar e aproveitar oportunidades para melhorar e expandir os contratos existentes, bem como explorar novas oportunidades de negócios em um futuro próximo.

OBJETIVOS 2024

Em 2024, a empresa planeja continuar a participar do projeto de reabilitação, expansão e fortalecimento da rede de distribuição de eletricidade de baixa tensão em Lusaka, bem como expandir o mercado explorando novas oportunidades de crescimento.

Ásia e Oceania



Ásia

Omã

- O PIB aumentou 1,2%
- O IPC fechou em 1,1%
- A taxa de desemprego foi de 1,5%

Como o país pretende reduzir sua dependência das receitas do petróleo por meio da diversificação energética e da promoção de fontes de energia alternativas, a Elecincor está intensificando seu foco em tais projetos, especialmente na energia eólica.

Além disso, em resposta aos incentivos ao investimento e à determinação de reduzir sua dívida pública, os modelos de concessão estão sendo avaliados e possíveis alianças comerciais estão sendo consideradas.

Neste contexto, Omã está implementando incentivos para atrair investidores estrangeiros, especialmente em áreas industriais e zonas econômicas.

OBJETIVOS 2024

Durante o próximo ano, a Elecincor continuará buscando diversificar suas operações no país, concentrando-se especialmente em subestações e parques eólicos e, ao mesmo tempo, reforçará sua presença nos setores em que a empresa já está estabelecida. Por outro lado, o setor de concessões está sendo analisado, com foco especial em energias renováveis, prevendo um desenvolvimento importante em 2024.

Oceania

Austrália

- O PIB aumentou 1,5%
- O IPC fechou em 4,5%
- A taxa de desemprego foi de 3,75%

O ano de 2023 foi um desafio para a Elecincor Austrália, com projetos que abrangem uma série de tecnologias renováveis e de transmissão. A conclusão do parque solar de New England foi um destaque, tornando-o o maior parque fotovoltaico do país.

Por sua vez, o projeto Energy Connect (PEC) continuou a progredir e se manteve como uma referência nacional. Em relação às baterias, o projeto de Blyth avançou dentro do cronograma. No campo da energia eólica, o trabalho foi realizado simultaneamente em dois projetos: Flyer's Creek e Goyder.

Em todos os projetos na Austrália, a Elecincor se esforça para gerar um impacto positivo a curto e longo prazo nas comunidades locais, o que é evidenciado por meio de programas de educação comunitária, esportes ou eventos sociais.

OBJETIVOS 2024

Em 2024, os projetos atualmente em construção continuarão sendo executados com êxito, fortalecendo as relações com os clientes e a comunidade local. O posicionamento da empresa como líder em projetos de transmissão, geração de energia renovável e armazenamento de energia (BESS) também continuará a ser fortalecido.



Subestação Nyom, Yaoundé (Camarões)

Serviços essenciais e Projetos sustentáveis



Transmissão de eletricidade Sabanitas-Panamá III (Panamá)



Eletricidade

A Ecnor é líder na Espanha em redes de distribuição, linhas de transporte e subestações de transformação.

Reconhecida como uma empresa-chave para as principais operadoras de eletricidade, a empresa teve um crescimento sustentado em seu mercado e uma expansão internacional progressiva.



Atividades

TRANSPORTE DE ENERGIA

- › Linhas de interconexão de 132 a 800 kV
- › Trabalhos de manutenção, aumento de capacidade e reforma
- › Trabalhos com ajuda de drone
- › Trabalhos em tensão

TRANSFORMAÇÃO DE ENERGIA

- › Subestações de até 500 kV
- › Trabalhos de manutenção
- › Trabalhos em tensão

DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA

- › Linhas aéreas de média tensão
- › Linhas subterrâneas de média tensão
- › Centros de transformação
- › Redes de baixa tensão de qualquer tipo
- › Trabalhos em tensão
- › Manutenção preventiva e corretiva
- › Trabalhos de operação de rede
- › Autoconsumo
- › Carga veículo elétrico

COMPROMISSOS 2023

A alta inflação que começou em 2022, continuou em 2023, o que afetou tanto os projetos em implementação quanto os investimentos liderados pelas principais operadoras de eletricidade. Um contexto que obrigou a Ecnor a revisar sua estratégia.

Entretanto, o bom desempenho do mercado de consumo individual ajudou a sustentar as receitas. As oportunidades de crescimento também persistem em áreas como energias renováveis, autoconsumo e instalação de pontos de recarga para veículos elétricos.

A crescente demanda por energia, tanto na Espanha quanto internacional, exige uma melhoria na infraestrutura das redes e maior agilidade no processamento de licenças.

Apesar dos desafios mencionados, o ano de 2023 permitiu a obtenção de um crescimento sustentado.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA****ESPAÑA**

- › Contrato-quadro nacional para serviços de Pontos de recarga de eletricidade para Acciona Energía, Tesla, Galp, Repsol e Cable Energía (Grupo Shell).

Endesa

- › Adjudicação de novas áreas no contrato-quadro multisserviço MT/BT/TET em Sevilha e no norte de Aragón.
- › Nova adjudicação no contrato-quadro de redes de alta tensão para Ibiza/Formentera e Córdoba/Huelva, em subestações.
- › Concessão do contrato-quadro para obras menores.

Endesa X

- › Contrato-quadro para a manutenção de Pontos de recarga de eletricidade, HPC (*High Power Charger* Carregadores de alta potência).
- › Contrato-quadro para instalações fotovoltaicas de autoconsumo.

Iberdrola

- › Nova adjudicação no contrato-quadro da rede de distribuição do sul de Extremadura.
- › Adjudicação do contrato-quadro de rede para implantação, operação e manutenção da rede de telecomunicações.
- › Contratos-quadro para instalações de autoconsumo residenciais e comerciais, bem como para a manutenção integral de usinas de H2 verde na Catalunha (TMB e IF).

Redeia

- › Contratos-quadro para o aumento de capacidade das linhas aéreas e para a manutenção de edifícios corporativos.

Naturgy

- › Contrato-quadro para a manutenção de equipamentos de ar condicionado em usinas de ciclo combinado.
- › Contrato-quadro para a manutenção das infraestruturas elétricas de parques eólicos.

ALEMANHA

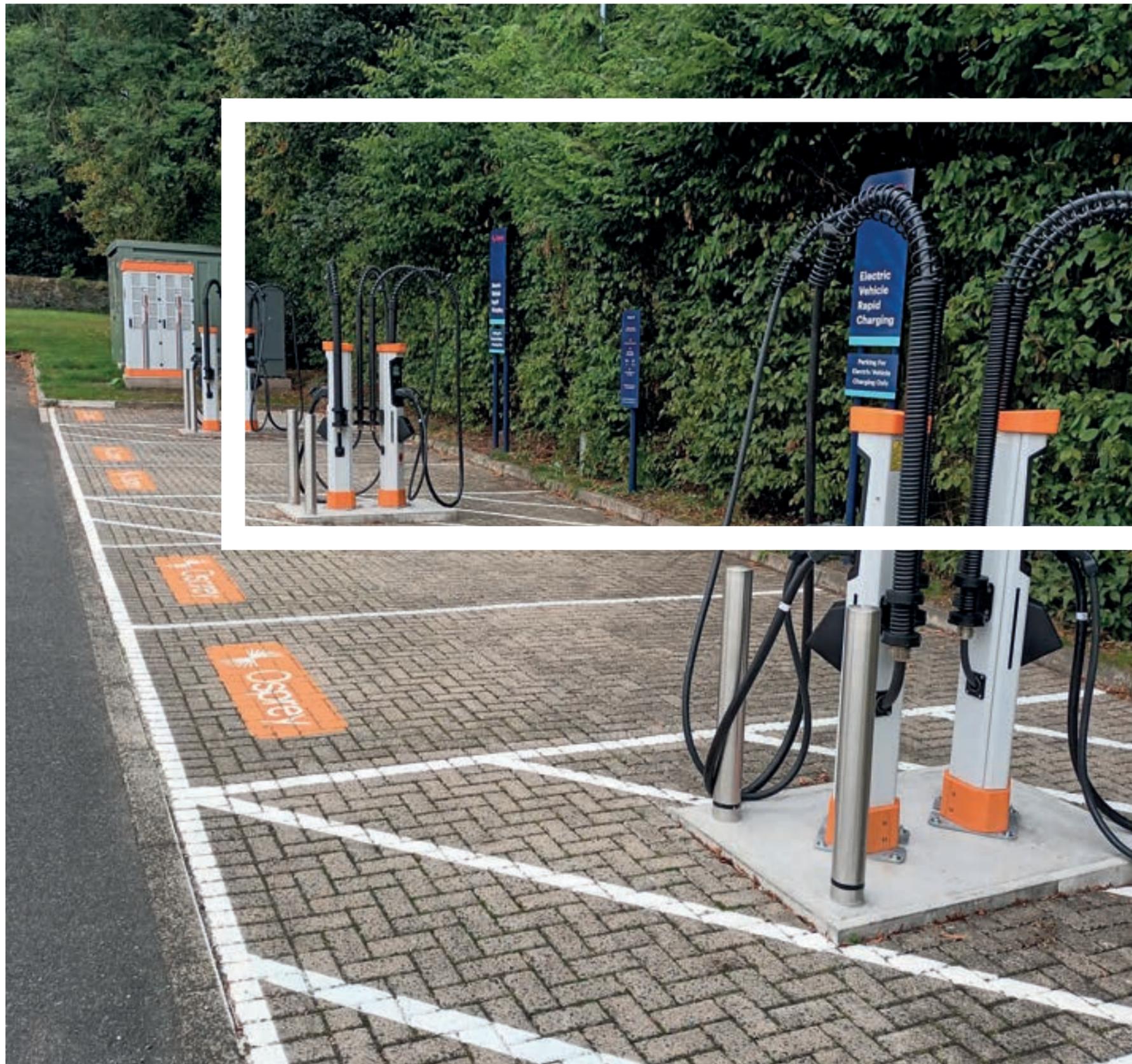
- › Adjudicação do primeiro contrato de construção de linhas de eletricidade de 380 kV como contratante principal.

DINAMARCA

- › Assinatura do primeiro contrato no país, com a adjudicação da construção de uma subestação de tração para o túnel submarino de Fehmarn, que une Dinamarca e Alemanha.



Troca de isolador na linha de evacuação da SE Nó de Manzanares (Espanha)



Carregamento rápido de veículos elétricos (Reino Unido). IQA

DINAMARCA

- › Assinatura do primeiro contrato no país, com a adjudicação da construção de uma subestação de tração para o túnel submarino de Fehmarn, que une Dinamarca e Alemanha.

ITÁLIA

- › Consolidação da atividade de distribuição elétrica entre Friuli-Veneza Giulia e Sardenha.

NORUEGA

- › Conclusão da construção e comissionamento da subestação de Salten, de 420 kV/132 kV, incluindo projeto, montagem eletromecânica e comissionamento de uma nova subestação convencional (AIS).

REINO UNIDO

- › Renovação do contrato base de conexões elétricas e instalação de contadores por 3 anos.
- › Implantação de carregadores elétricos para veículos no norte da Inglaterra, Escócia e do País de Gales.
- › Início dos trabalhos em Thurso e Neilston, como parte do Programa NOA Stability Pathfinder, na Escócia.



Subestação Nyom, Yaoundé (Camarões)

ÁFRICA
ANGOLA

- › Finalização do projeto de melhorar e ampliar duas das principais subestações, Viana e Gabela.
- › Assinatura do projeto Samba-Lucala, para ampliar a eletrificação na província de Kuanza Norte.

CAMARÕES

- › Finalização da subestação de Nyom II 225/90/30/15 kV, que será fundamental para a distribuição da energia da central hidrelétrica de Nachtigal.
- › Progresso significativo no projeto de design, fornecimento e instalação de um Sistema nacional de telecomunicações (SCADA).
- › Progresso no projeto de estabilização elétrica do anel de Yaoundé, com duas subestações novas, quatro reabilitações e 18 km de linhas de 90 kV e 4 km de 225 kV.

GUINÉ-CONACRI

- › Adjudicação do primeiro contrato EPC para a construção de duas linhas de transmissão de energia, totalizando 250 km e as subestações associadas, para a evacuação de energia do complexo hidrelétrico Souapiti Kaleta, de 690 MW.
- › Inauguração e comissionamento das subestações de 225 kV em Labe e Mali.

SENEGAL

- › Conclusão e entrega oficial da linha subterrânea de 225 kV Kounoune – Patte d'Oie.
- › Assinatura do contrato para a segunda linha subterrânea de 225 kV, Kounoune – Patte d'Oie – Cap des Biches, com 30 km de extensão.

ZÂMBIA

- › Projeto de melhoria e ampliação da rede de distribuição elétrica de baixa tensão de Lusaka, incluindo a construção de 57 km de rede aérea e 27 km de rede subterrânea de média tensão.

AMÉRICA ARGENTINA

- › Renovação do contrato com a YPF para a manutenção elétrica em Neuquén.
- › Contratação da manutenção elétrica integral do Oleoduto Transandino por um período de dois anos.
- › Prorrogação do contrato de manutenção elétrica com a CGC.

BRASIL

- › Aquisição de um grande portfólio de contratos de transmissão de eletricidade.
- › Comissionamento e energização de diversas instalações e linhas de transmissão, notadamente as de Novo Estado, Feijão, Cajuína e Lagoa dos Patos.

CHILE

- › Execução de obras associadas ao Grupo 1 do Decreto 418, com novas linhas e subestações.
- › Implementação do projeto de compensação reativa estática (STATCOM) na subestação de Maipo e ampliação da subestação de Algarrobal, para conexão com o parque fotovoltaico de Vallenar.
- › Conclusão do projeto de evacuação da energia gerada pelo parque fotovoltaico Elena e pelo parque eólico Torsa.
- › Adjudicação e realização de projetos de iluminação pública em Peñalolén e Chillán.

ESTADOS UNIDOS

- › Projeto EPC para a reabilitação de uma linha subterrânea de 345 kV em Long Island (Nova York), com mais de 40 km de extensão, projetada para melhorar a resiliência do fornecimento de eletricidade.
- › Inauguração das linhas de evacuação subterrâneas dos dois primeiros parques eólicos marítimos comerciais: Vineyard Wind e South Fork Wind.
- › Projeto de iluminação e adequação elétrica no novo parque do Porto de Los Angeles.

HONDURAS

- › Desenvolvimento e expansão de quatro subestações e construção de duas novas linhas de transmissão em áreas urbanas.
- › Comissionamento de projetos para expandir dez subestações, incluindo a instalação de bancos de capacitores e uma nova linha de transmissão de circuito duplo de 230 kV de alta tensão.

MÉXICO

- › Adjudicação das subestações e linhas de transmissão para a interligação do ciclo combinado de González Ortega, propriedade da Comissão Federal de Eletricidade.



Linha de transmissão e distribuição em Portsmouth, New Hampshire (Estados Unidos). Elec nor Hawkeye



Projeto Energy Connect (Austrália)

PANAMÁ

- › Progresso no projeto de expansão das subestações Cáceres e Panamá I para 115 kV, juntamente com a construção de uma linha de transmissão subterrânea da mesma tensão, que está em fase final de comissionamento.
- › Execução da linha de transmissão Sabanitas-Panamá III de 230 kV e suas subestações associadas, com conclusão prevista para o início de 2024.

PERU

- › Início da operação comercial da subestação Valle del Chira de 230 kV.
- › Construção do sistema de transmissão de 138 kV Puerto Maldonado-Iberia.

REPÚBLICA DOMINICANA

- › Contratação de 120 km de linhas de transmissão de 345 kV, para evacuar a energia da usina térmica Manzanillo Power Land.
- › Contrato para o fornecimento e montagem da subestação de 138 kV San Francisco de Macorís.

URUGUAI

- › Manutenção e melhoria das instalações de distribuição de 60/30 kV no Departamento de San José e no de Pando-Atlántida.

OCEANIA**AUSTRÁLIA**

- › Desenvolvimento do projeto Energy Connect, que inclui a instalação de uma nova linha de transmissão de 700 km, a construção de duas novas subestações e a expansão de duas subestações existentes.

Objetivos 2024

- › Fortalecer o posicionamento no setor de linhas de transmissão e subestações, com a execução eficiente dos projetos em andamento, explorando novas oportunidades de mercado e fortalecendo o relacionamento com os clientes atuais.
- › A tendência inflacionária influenciará as estratégias de investimento das empresas de serviços públicos, tanto no negócio de eletricidade quanto na geração de energia de fontes renováveis.



Westchester North Underground Electric

- › Contrato-quadro para a distribuição subterrânea de energia elétrica no condado de Westchester.
- › Projeto EPC de reabilitação da linha subterrânea de 345 kV de mais de 40 km de comprimento e capacidade de transporte de 600 MW.
- › O objetivo do projeto é garantir o fornecimento elétrico em Long Island, Nova York.
- › Adjudicado em setembro de 2023, ele será desenvolvido ao longo de 5 anos.





Geração de energia

A Elec nor é um agente fundamental no setor das energias renováveis, por meio do desenvolvimento, operação e manutenção de grandes instalações de geração de energia, reconhecidas em todo o mundo.

Além de executar projetos turn-key para seus clientes, a Elec nor também promove suas próprias iniciativas por meio da Enerfin e da Celeo, conforme explicado no capítulo de Concessões e projetos próprios deste Relatório Integrado.



Atividades

- › Parques eólicos
- › Usinas solares fotovoltaicas
- › Usinas solares termoeletricas
- › Instalações de autoconsumo residenciais e industriais
- › Centrais térmicas de ciclo combinado
- › Centrais hidrelétricas
- › Estações de biomassa
- › Usinas de hidrogênio
- › Usinas híbridas que combinam duas ou mais tecnologias renováveis
- › Sistemas de armazenamento de baterias (BESS)
- › Fornecimento de todos os equipamentos necessários para um sistema fotovoltaico



Subestação Parque solar fotovoltaico New England (Austrália)

COMPROMISSOS 2023

Atualmente, o setor está crescendo de forma constante. A necessidade de cumprir as metas de redução de gases de efeito estufa, juntamente com as crescentes preocupações com a soberania energética em todo o mundo, especialmente na Europa, levou à aceleração de políticas para promover usinas de geração de energia renovável.

Na Espanha, houve um aumento notável na promoção de projetos renováveis. Enquanto as metas estão sendo superadas na promoção e construção de usinas solares, a energia eólica não está atingindo as metas esperadas, devido à complexidade dos procedimentos para esta tecnologia e às limitações das áreas com recurso eólico disponível.

No entanto, a Ecnor mantém uma presença significativa em ambas as tecnologias, sendo um dos EPCistas de referência. Além disso, está explorando novas soluções de armazenamento e sistemas híbridos, bem como a possibilidade de construir e promover usinas de eletrólise para a produção de hidrogênio.

O Grupo se concentra nos principais mercados onde tem uma presença estável e onde o negócio de geração atingiu a maturidade, como Espanha, Brasil e Austrália. Também está fortalecendo sua atividade de geração de energia em outras regiões geográficas que são mais incipientes nestas tecnologias, mas com grande potencial de desenvolvimento, como a Colômbia.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA****ESPAÑA****Fotovoltaica**

- › Conclusão do projeto Sigma, em Cádiz, que compreende cinco usinas com uma capacidade total de 204 MW. Foram evitadas 2.118.805 toneladas de CO₂.
- › Início do projeto Eresma, em Segóvia, com uma capacidade de 53 MWp. Foram evitadas 550.473 toneladas de CO₂.
- › Fornecimento pela Atersa de 12,9 MWp de módulos fotovoltaicos na Espanha.

ITÁLIA**Fotovoltaica**

- › Contratação dos projetos Camposcala e Nascita, no Lazio, com capacidade de 53 MWp e 50,6 MWp, respectivamente. Foram evitadas 1.076.004 toneladas de CO₂.

ÁFRICA**MAURITÂNIA**

- › Aceitação operacional do parque eólico Boulenoir de 100 MW, o maior do país.

Objetivos 2024

- › Fortalecer a presença da Elecincor nos mercados em que está presente, mantendo uma sólida relação com os clientes atuais e identificando novas oportunidades de crescimento.
- › Incorporar tecnologias emergentes, como hibridização e hidrogênio, para se estabelecer como referência em novos produtos, especialmente em soluções de armazenamento.
- › Reforçar o posicionamento da empresa como EPCista, com credenciais em sistemas de armazenamento.
- › Avaliar a viabilidade de construir e promover usinas de eletrólise, para produzir hidrogênio verde de energia elétrica renovável.
- › Promover o projeto e a implementação de instalações de autoconsumo, tanto residenciais quanto comerciais e industriais.
- › Intensificar as atividades de distribuição de equipamentos fotovoltaicos, trabalhando em estreita colaboração com grandes cadeias de distribuição e instaladores.
- › Continuar aprimorando as capacidades da Elecincor no desenvolvimento de projetos de centrais hidrelétricas.
- › Fortalecer a venda on-line de painéis solares e a substituição de painéis especiais por meio da Atersa, aproveitando as colaborações com instaladores em toda a Península Ibérica, para buscar sinergias.



Complexo solar fotovoltaico Sigma (Espanha)



Armazenamento com bateria BESS em Monterrey (México)

AMÉRICA**BRASIL****Fotovoltaica**

- › Conclusão dos projetos Casablanca 1 e Casablanca 2 em Minas Gerais, com capacidade de 600 MWp.
- › Contratação do projeto Serrita, em Minas Gerais, com capacidade de 68 MWp.

COLÔMBIA**Fotovoltaica**

- › Conclusão do projeto Portón del Sol, de 129 MWp, em Caldas.

REPÚBLICA DOMINICANA**Fotovoltaica**

- › Início do projeto Sajoma em San José de Las Matas, com capacidade de 80 MWp. Foram evitadas 830.880 toneladas de CO₂.
- › Entrega do projeto FV3 Ampliación Bávaro de 24,27 MWp, e contrato BOP para o sistema BESS da usina.
- › Entrega do projeto Esperanza, de 90 MWp. Foram evitadas 1.186.268 toneladas de CO₂.
- › Contratação do projeto Sumideros Nisibon FV4 de 54 MW em La Altagracia, com baterias de 40 MW. Foram evitadas 573.307 toneladas de CO₂.

MÉXICO**Eólica**

- › Projeto Cimarrón, localizado em Los Cabos, um projeto eólico que será conectado com os Estados Unidos.



OCEANIA

AUSTRÁLIA

Fotovoltaica

- › Conclusão, comissionamento e manutenção da Fazenda Solar New England de 520 MWp, tornando-se a maior fazenda fotovoltaica do país. Foram evitadas 5.421.490 toneladas de CO₂.
- › Operação e manutenção da Fazenda Solar Bungala, de 275 MW.

BESS

- › Projeto Blyth BESS, o mais ambicioso projeto de armazenamento de energia até o momento, com uma capacidade de 200 MW x 2 horas.

NOVA ZELÂNDIA

Fotovoltaica

- › Contratação e execução de trabalhos iniciais para os projetos Edgumbe SF, de 38 MWp, e Waitahe SF, de 106 MWp.



Parque solar fotovoltaico Portón del Sol

- › Primeira usina solar desenvolvida pela Ecnor na Colômbia.
- › Com 120 MW, é a maior usina já construída no país.
- › Com sua implementação, a Ecnor se torna a única especialista na Colômbia com referências excepcionais no campo das energias renováveis.
- › O promotor do projeto foi a Enerfín, para quem este também foi o primeiro projeto solar no país.





Telecomunicações

A Elecnr tem uma vasta experiência no setor das telecomunicações, abrangendo todas as fases do ciclo de vida de uma rede de telecomunicações. Isto inclui tudo, desde a engenharia e a construção até a instalação de equipamentos, a ativação do serviço para o cliente e a manutenção contínua da rede.



Atividades

- › Engenharia de rede
- › Construção de rede
- › Instalações de equipamentos
- › Instalação e manutenção de registro de clientes
- › Manutenção de rede

COMPROMISSOS 2023

Durante 2023, foi mantido um progresso constante na implantação de redes de banda larga na Espanha, posicionando o país como líder na Europa em extensão de cobertura de fibra ótica e desenvolvimento de redes móveis 5G.

Na área de redes fixas, o surgimento de novas operadoras de fibra impulsionou a expansão destas redes, tanto em áreas urbanas quanto, principalmente, em áreas rurais onde a cobertura ainda é limitada.

No que diz respeito às redes móveis, as empresas encarregadas da gestão e compartilhamento de infraestruturas de redes móveis desempenharam um papel fundamental na gestão dos locais necessários para a implantação de redes 5G, o que levou a Elecnor a aumentar significativamente sua participação.

Neste contexto, a empresa continuou se consolidando como um ator de destaque no mercado, colaborando na implantação de redes para os principais operadores, tanto na Europa como na América Latina.

No desenvolvimento de sistemas para infraestruturas críticas, a Elecnor Sistemas reforçou seu papel em importantes projetos de sistemas de automatização, controle e segurança eletrônica em infraestruturas públicas e privadas na Espanha, nos setores de transporte, gestão da água e energias renováveis. Além disso, se destacou na implementação de projetos de cibersegurança no setor industrial.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA****ESPAÑA****Engenharia das rede de acesso fixo e móvel**

- › Contrato de engenharia da rede de acesso fixa para Telefónica, Orange, MásMóvil e Rede Aberta.
- › Projeto de engenharia e assistência técnica da rede de acesso fixo da Vodafone.

Construção e manutenção das redes de acesso fixo

- › Projetos de construção de fibra FTTH para clientes como Telefónica, Orange e Másmóvil.
- › Contrato de obra civil da Telefónica (UNICO-Banda Larga).
- › Projeto turn-key para a construção dos links de fibra ótica da Lyntia.
- › Projeto de conservação para Másmóvil.
- › Manutenção da infraestrutura da rede fixa da Telefónica, Orange, MásMóvil e Correos Telecom.

Construção e manutenção das redes de acesso móvel

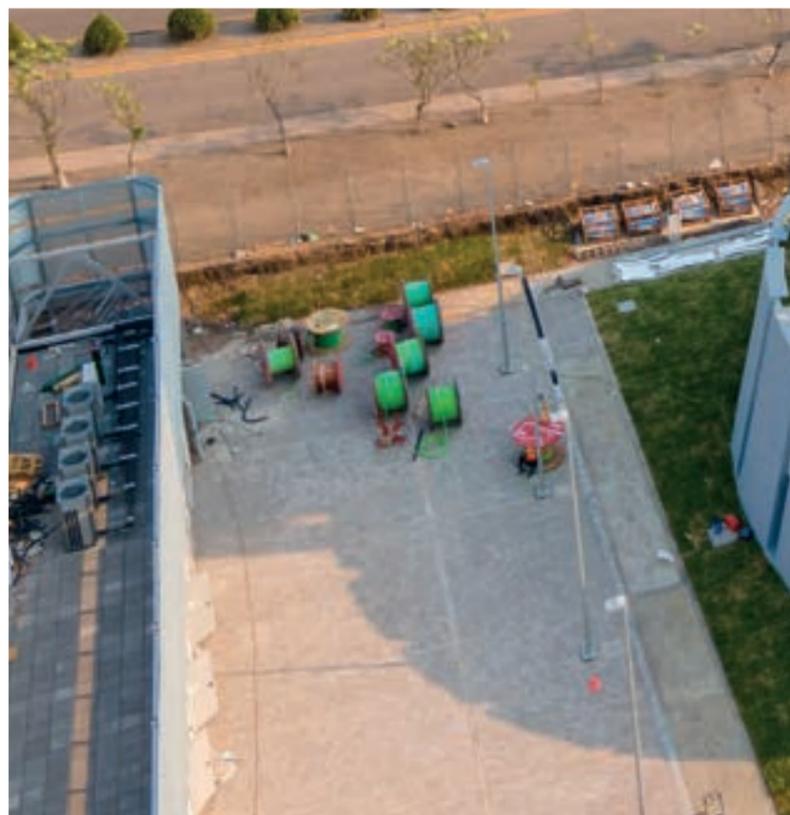
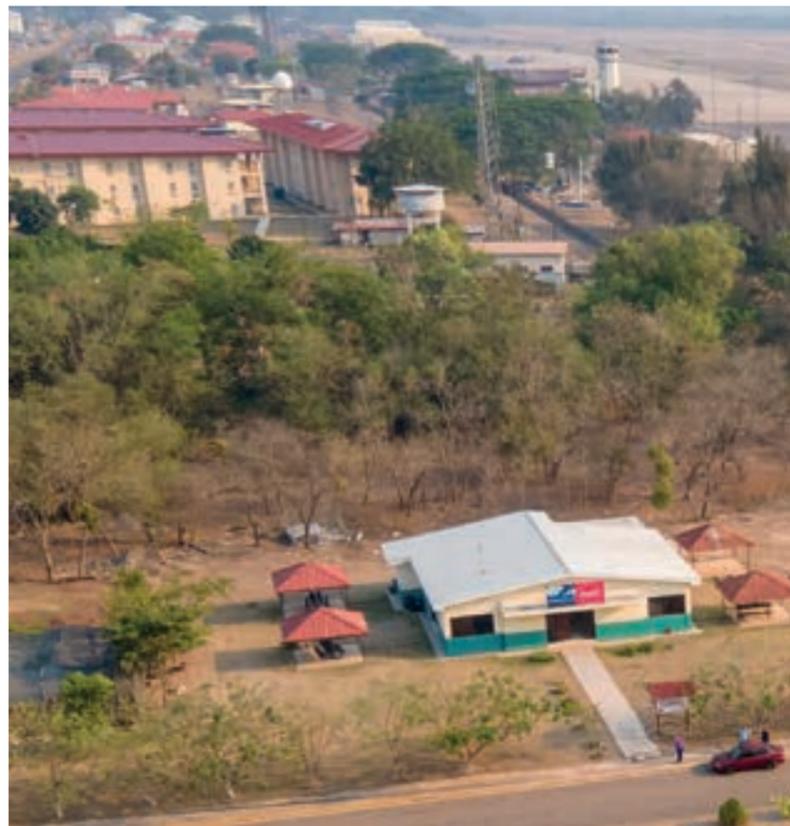
- › Projetos de construção e adaptação de novos locais da rede de acesso móvel para a American Tower, Totem e Cellnex.
- › Manutenção da rede de acesso móvel da Telefónica.
- › Instalação de equipamentos de rádio 5G para a Nokia e a Huawei e manutenção de registros de clientes para Telefónica e Orange.

Sistemas

- › Projeto de manutenção preventiva, condutiva e evolutiva dos sistemas do Port Aventura e dos sistemas de automação SCADA da Aljarafesa.
- › Manutenção integral nos próximos cinco anos para a Cilsa.
- › Renovação do sistema de controle do filtro de carvão ativado da ETAP de VentaAlta.
- › Digitalização dos sistemas de segurança das estações de Renfe Viajeros.
- › Comissionamento do sistema Self Bag Drop no Aeroporto de Barcelona (AENA).



Operadora de telecomunicações (Itália)

**ITÁLIA**

- › Consolidação das atividades de telecomunicações no Piemonte e na Lombardia.
- › Primeiro contrato para a construção de cabines de subestações de AT.
- › Contrato inicial da Telecom Itália para a construção da rede FTTH na Sardenha.
- › Primeiro contrato da Open Fiber para atividades de Entrega e garantia na Sardenha e na Emilia Romagna.
- › Inclusão da Elec nor no novo Consórcio da Rede Open Fiber S.

REINO UNIDO

- › Contratos para a instalação de fibra ótica em cidades do norte da Inglaterra com a CityFibre.
- › Expansão do contrato de projeto da rede de fibra FTTH da CityFibre para novas áreas, impulsionada por novos investimentos da BDUK.

AMÉRICA**CHILE**

- › Início do projeto Bucle com Telefónica.

ESTADOS UNIDOS

- › Projeto de adequação da Avenida Artesia Great Blvd. para uma nova ciclovia, incluindo a instalação de sinalização, iluminação e fibra ótica, em Long Beach, Califórnia.

HONDURAS

- › Período de garantia de qualidade do fornecimento e instalação de sistemas tecnológicos de ajuda à navegação aérea do Aeroporto de Palmerola.

URUGUAI

- › Construção e montagem de redes de FTTH na região litoral oeste para Antel, a empresa estatal de telecomunicações.

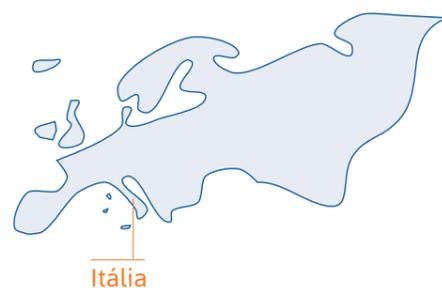
Objetivos 2024

- › Continuar a expandir a atividade de telecomunicações no âmbito internacional, principalmente em países onde a Elec nor é uma referência em outros setores de atividade.
- › Promover uma maior diversificação de projetos e serviços na Espanha.
- › Fortalecer a posição e a visibilidade da Elec nor nos principais projetos de infraestruturas críticas, tanto no setor público como no privado e na indústria.



Implantação de fibra ótica

- › O objetivo do projeto é cobrir as regiões geográficas onde a oferta de infraestrutura e serviços digitais ultrarrápidos é inexistente ou insuficiente.
- › A Elecnor está implantando a FTTH no noroeste do país, especificamente, no Piemonte e na Lombardia.
- › Em 2023, foi adjudicada a implantação da rede FTTH no sul da Sardenha.
- › A Elecnor é uma referência no setor de telecomunicações do país.





Gasoduto de Salalah (Omã)



Oil & Gas

Com experiência no setor há mais de 30 anos, a Elec nor é contratada dos principais operadores de gás oferecendo sua capacidade para realizar projetos que vão desde o transporte até a distribuição em nível local ou industrial.

Espanha, Brasil e Omã são seus principais mercados.

Além disso, por meio de sua filial Wayra Ene ry, o Grupo está desenvolvendo a atividade de upstream no Equador.



Atividades

- › Transmissão da energia gerada nas usinas de gás
- › Construção de canalizações para sua distribuição
- › Execução de novas instalações
- › Manutenção das canalizações
- › Serviços integrais
- › Perfuração, completação, exploração e reativação de poços de petróleo
- › Construção e ampliação de instalações de superfície em plataformas de petróleo

COMPROMISSOS 2023

Durante este ano, marcado por uma incerteza significativa devido à crise energética, houve um desenvolvimento notável. Os riscos de segurança de fornecimento foram tratados de forma ordenada e eficiente, com um impulso para o desenvolvimento e a promoção de projetos relacionados à produção, transporte e distribuição de gases renováveis.

Também foi reafirmado o compromisso com a transição para uma energia mais sustentável, apontando o caminho para a descarbonização, na qual os gases renováveis desempenham e continuarão a desempenhar um papel crucial na segurança e na transição energética.

Em 2023, a Espanha se tornou o país não produtor que mais reexportou gás natural liquefeito no mundo, contribuindo para a segurança do abastecimento na Europa. Além disso, o Sistema de Gás da Espanha teve disponibilidade total os 365 dias do ano, um marco no qual a Elec nor desempenha um papel de destaque.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA
ESPANHA**

- › Manutenção para Nedgia do sistema de distribuição e estações de GLP, construção e manutenção de redes e ligações, conversão de instalações, inspeções ERM, vigilância de válvulas e redes, inspeções periódicas e comissionamento para novos clientes.
- › Contratos de manutenção da rede principal de gasodutos para Enagás.
- › Realização de atividades para a Madrileña Red de Gas, incluindo o descomissionamento de estações de GLP, manutenção da rede e das instalações e serviços de construção.
- › Serviços de obras e manutenção de instalações para a Redexis Gas, em Castela-Mancha e Madri.
- › Esforços na expansão da rede e manutenção na Gas Extremadura, com a construção de novos dutos e conexões de polietileno.
- › Manutenção preventiva e corretiva de instalações técnicas de gás e equipamentos auxiliares para Nortegas, incluindo atendimento a emergências, reparos de avarias e manutenção de extintores e detetores de incêndio, entre outros serviços.

**AMÉRICA
BRASIL**

- › Conclusão do projeto GASIG-NTS.

EQUADOR

- › Obtenção das licenças e autorizações necessárias para as atividades de 2024, com a presença da Elec nor no setor de óleo gás.

**ÁSIA
OMÃ**

- › Conclusão da fase de construção de um projeto, que inclui 200 km de gasoduto em Salalah.

Objetivos 2024

- › Ano decisivo para o setor de gás na Espanha, marcado pelo compromisso de promover iniciativas que tornarão realidade o investimento no desenvolvimento de biometano e hidrogênio renovável.
- › Consolidar a rede de gás espanhola para o desenvolvimento do transporte e da distribuição de hidrogênio verde, o que demonstrará a capacidade e a competitividade da rede para contribuir para a descarbonização do modelo de produção.
- › Manter o esforço por uma estrutura regulatória estável e ambiciosa, que atraia investimentos e promova a inovação tecnológica, para posicionar a Espanha como um dos principais centros de gás renovável.
- › Colaborar com instituições envolvidas no desenvolvimento de regulamentações, incluindo, principalmente o setor, o governo e as administrações públicas.

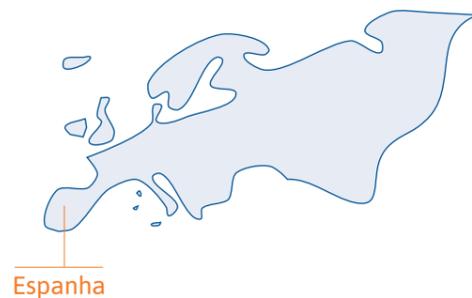


Gasoduto Gasig (Brasil)



Expansão da rede e manutenção das instalações

- › Manutenção de sistema de distribuição e de plantas GLP, construção e manutenção de redes e ligações, conversão de instalações, inspeções ERM e válvulas com vigilância de rede, inspeção periódica e comissionamento de clientes.
- › Desmontagem de plantas GLP, manutenção de instalações e rede, e serviços de construção.
- › Expansão da rede e manutenção de novos tubos e conexões de polietileno.
- › Construção de canalização e conexões de distribuição de gás natural e GLP.
- › Manutenção preventiva e corretiva das instalações técnicas de gás e auxiliares, atendimento de urgências da rede e instalações receptoras de gás, avarias, manutenção de extintores e detetores de incêndios.





Ferrovias

Com quase quatro décadas de experiência, a Elec nor é uma das principais empresas do setor ferroviário.

A empresa participou em todos os projetos relevantes e contribuiu no desenvolvimento de infraestruturas modernas, tanto nacionais quanto internacionais, em especial as de alta velocidade.



Atividades

- › Eletrificação ferroviária
- › Subestações de tração
- › Instalações ferroviárias
- › Manutenção de instalações
- › Comunicação e controle
- › Sinalização e intertravamentos



Eletrificação ferroviária Vilnius-Klaipeda (Lituânia)

COMPROMISSOS 2023

A Elec nor continua apostando na internacionalização como pilar fundamental no setor ferroviário, com foco em mercados com dinamismo no setor, principalmente, no norte e leste da Europa. Atualmente, a empresa está realizando grandes projetos nos países nórdicos, nos países bálticos e nos Estados Unidos.

No âmbito nacional, a Elec nor é líder no setor ferroviário. Ela está envolvida nos mais importantes projetos de construção e manutenção, tanto na rede convencional quanto na de alta velocidade.

O investimento em projetos ferroviários na Europa se tornou cada vez mais importante, devido ao compromisso do continente com a redução de suas emissões de gases de efeito estufa até 2030, o que promoveu um investimento massivo em projetos de transmissão, geração, armazenamento e eletrificação ferroviária.

No entanto, o setor está enfrentando uma grave escassez de recursos disponíveis, e está sofrendo um grande impacto. Apesar desses desafios, a Elec nor foi capaz de gerenciar a situação e identificar várias oportunidades de crescimento.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA
ESPANHA**

- › Comissionamento da eletrificação e das instalações de proteção e segurança na linha de alta velocidade (AVE) Madri-Galícia. Inclui a conexão completa da Galícia com o planalto, por meio do comissionamento da seção Pedralba-Orense.
- › Progresso significativo nos contratos de manutenção da rede ferroviária convencional nas regiões central e nordeste.

LITUÂNIA

- › Progresso na construção do projeto de eletrificação do corredor ferroviário de 730 km que atravessa o país, da fronteira com a Bielorrússia ao porto marítimo de Klaipeda.

NORUEGA

- › Comissionamento do projeto ferroviário Follo Line, que permite a circulação de trens de alta velocidade entre Oslo e Ski.
- › Entrega e comissionamento do sistema de catenária na extensão do bonde de Bergen, abrangendo engenharia, obra civil e montagem eletromecânica.

**AMÉRICA
MÉXICO**

- › Início do projeto e da construção da eletrificação da seção 5 Sul da linha ferroviária do Trem Maia, na Península de Yucatán.

Objetivos 2023

- › Continuar a gerar um impacto positivo no setor ferroviário na Europa, graças aos investimentos dos fundos Next Generation EU.
- › Aumentar a atividade na Espanha graças à realização de várias licitações no setor.
- › Identificar oportunidades internacionais significativas em países que estão investindo pesadamente em infraestrutura ferroviária.



Eletrificação do Trem Maia

- › Projeto e construção da eletrificação da seção V Sul da linha ferroviária do Trem Maia, na península de Yucatán.
- › O trecho adjudicado tem 60 km e é de via dupla.
- › O projeto será implementado ao longo de dois anos e meio.
- › A adjudicação também prevê a manutenção subsequente por cinco anos.





Instalações

A Elecnor se estabeleceu como líder em instalações, oferecendo uma abordagem de serviço integral, que inclui projeto, montagem, ativação, operação e manutenção contínua.

São ações em edifícios singulares, como hotéis, shopping centers e centros de dados, grandes infraestruturas, como aeroportos, portos e redes ferroviárias, bem como em instalações industriais e de logística.



Atividades

- › Eletricidade e instrumentação
- › Climatização
- › Proteção contra incêndios
- › Ventilação
- › Eficiência energética
- › Automação e controle
- › Sistemas de gestão
- › Segurança
- › Instalação sonora
- › Telecomunicações
- › Canalização e saneamento
- › Reabilitação e instalações integrais



COMPROMISSOS 2023

A empresa se destacou como um agente importante no setor das infraestruturas públicas. Manteve relações estreitas com clientes tradicionais, como Aena, Enaire, Adif, Renfe e Autoridades Portuárias.

Durante 2023, foram aproveitadas as oportunidades de mercado apresentadas após a recuperação pós-pandemia e o impulso proporcionado pelos fundos Next Generation EU (NGEU), para projetos de reabilitação energética integral, o que exigiu uma adaptação constante em um ambiente dinâmico e exigente.

Os adendos aprovados com os fundos NGEU para impulsionar a indústria estratégica criaram expectativas de projetos futuros, que incluirão novas instalações e a reabilitação energética de processos industriais, para promover sua descarbonização.

O setor de reabilitação continuou a ser um nicho de mercado importante, no qual foram realizadas instalações integrais e adjudicações significativas.

No âmbito da eficiência energética, a Elecpor fomentou a integração de energias renováveis que contribuem para a economia de energia, como o uso de painéis solares térmicos ou fotovoltaicos para autoconsumo, geotermia ou aerotermia, além de melhorar o isolamento nos revestimentos das edificações.

Este ambiente fortaleceu a posição da empresa no setor, oferecendo produtos e serviços altamente competitivos e diferenciados.

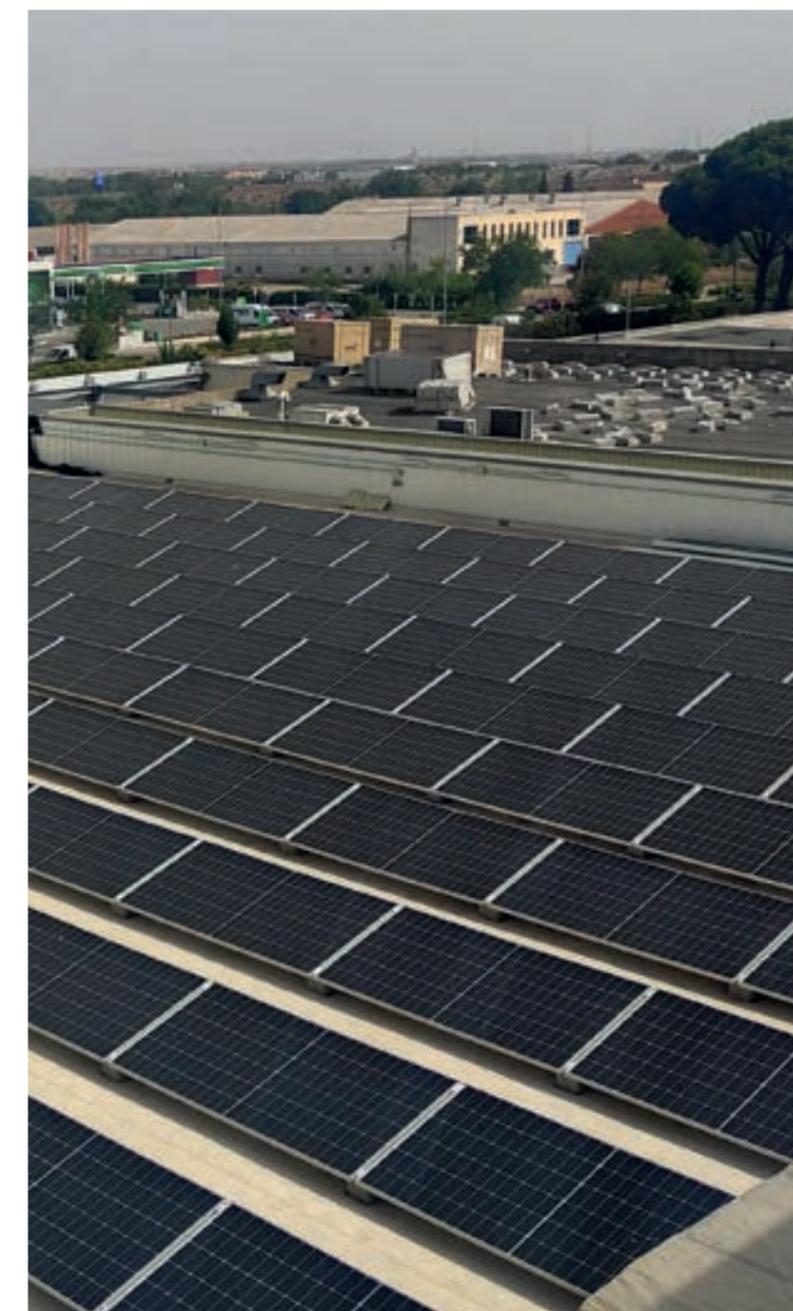
Objetivos 2024

- › Manter sua presença na rede de infraestruturas públicas, para continuar sua expansão no campo da engenharia civil e participar ativamente da construção de novas instalações.
- › Impulsionar instalações que promovam a descarbonização dos processos de fabricação e o desenvolvimento futuro do setor estratégico.
- › Avançar na reabilitação energética, controle, cogeração e instalações no setor industrial, com respaldo do reforço das ajudas europeias, por meio dos fundos Next Generation EU.
- › Incentivar o desenvolvimento de instalações em setores estratégicos, como a industrialização de microchips, a construção de usinas de energia renovável, o veículo elétrico ou a digitalização do ciclo da água, entre outros.

DESTAQUES DE 2023

EUROPA
ESPAÑA

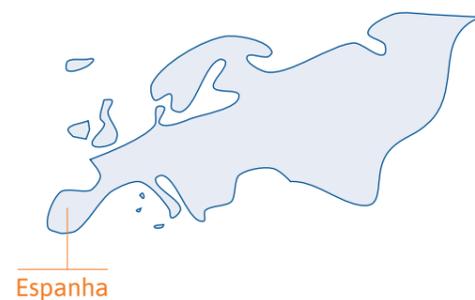
- › Plano de ação sobre os sistemas SCADA da AENA, para a implementação do padrão de tecnologia SCADA NTS em toda a rede de aeroportos.
- › Execução de projetos nos principais aeroportos da rede da AENA.
- › Expansão dos controles de segurança no andar +2 do T4 e do filtro de segurança T4S no andar 00 no Aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- › Melhorias operacionais no corredor de conexões e novos painéis nos terminais T1 e T2 do Aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- › Reforma das instalações e novas coberturas no Aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- › Nova instalação e integração no controle de iluminação em áreas controladas e restritas e substituição de tubulações de distribuição de água sanitária no Aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- › Novo lounge das companhias aéreas no Aeroporto de Bilbao.
- › Fornecimento de equipamentos de compensação de energia reativa e capacitiva no Aeroporto de Vitória.
- › Adaptação do controle de passaportes às normas europeias no Aeroporto de Múrcia.
- › Obra civil para os novos carregadores de equipamento de *handling* no Aeroporto de Palma de Mallorca.
- › Segurança nos túneis da Galícia, seção Pedralba, para a ADIF Galícia.
- › Melhoria de energia no edifício Carlos III da Escola de Suboficiais de San Fernando, Cádiz.
- › Centro Financeiro do Banco de Crédito Cooperativo-Grupo Cajamar (Almería), que será localizado no PITA, além das instalações mecânicas do Centro Financeiro.
- › Edifício com escritórios, salas comerciais e estacionamento na Avenida Diagonal, 471, em Barcelona.
- › Galerias comerciais da IKEA em Armilla, Granada.





Instalações para a rede de aeroportos de Aena

- › Execução de instalações nos principais aeroportos da rede da Aena: Madri, Barcelona, Palma de Mallorca, Bilbao e Alicante, entre outros.
- › Uma ampla gama de projetos em desenvolvimento: instalações, construção, reabilitação, sistemas de controle, telecomunicações, design de interiores e manutenção.
- › A abrangência dos projetos é muito diversa, da ampliação e renovação dos sistemas de controle, instalação de carregadores de equipamentos de *handling*, reforma de salas e espaços comerciais, até a redistribuição da iluminação.





Manutenção

A Elecnor oferece soluções sob medida para a gestão e manutenção integral de imóveis e infraestruturas, tanto públicas como privadas. Abrange os setores industrial, de logística e de saúde.

Seus serviços variam de instalações gerais de ar-condicionado e elétricas a reformas no setor terciário. Além disso, também abrange a manutenção mecânica, elétrica e de refrigeração no setor industrial.

Este serviço integral proporciona uma cobertura global e adaptável, que garante o funcionamento eficiente das instalações e dos processos nos setores de infraestruturas, comerciais e industriais.



Atividades

- › Técnico legal
- › Condutivo
- › Corretivo
- › Preditivo
- › Serviço 24 h
- › Reformas e restaurações
- › Autoconsumo
- Eficiência energética
- › Manutenção mecânica
- › Frio e manutenção industrial
- › Climatização e aquecimento
- › Canalização
- › Eletricidade e iluminação
- › Proteção e detecção de incêndios



Manutenção do Edifício Telefónica, Sevilha (Espanha)

COMPROMISSOS 2023

A posição de destaque da Ecnor no mercado, graças à sua ampla presença territorial e sua diversificação estratégica, impulsionou o crescimento da atividade de manutenção em 2023. Os países onde houve maior aumento foram, principalmente Espanha, Portugal e Chile.

Durante o ano, a concentração de operadoras no setor, que se tornaram parte de empresas internacionais com forte capacidade financeira e técnica, revitalizou o mercado e aumentou a competitividade.

Este movimento exige a melhoria contínua do treinamento da equipe e das ferramentas de gerenciamento, para aumentar a qualidade dos serviços de valor agregado oferecidos aos clientes.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA****ESPAÑA****Setor automobilístico e auxiliar**

- › Diversas ações realizadas nas principais fábricas da Renault, Nissan, Ford, Seat, Volkswagen e Citroën.
- › Trabalhos em empresas auxiliares como Bosch.

Setor de saúde e farmacêutico

- › Prestação de serviços para os grupos Quirón, Vithas, Clínica de Navarra e Faes Farma.

Setor de alimentos

- › Manutenção de instalações de refrigeração para o Dia, Carrefour e Supersol.
- › Reforma e manutenção em supermercados como Mercadona, Aldi e Lidl.

Setor logístico

- › Manutenção de centros logísticos da Amazon, em Zaragoza, Astúrias e Madri.
- › Gestão de contratos com a APM, para terminais de contêineres de Barcelona e Valência.

Setor de geração e autoconsumo

- › Operação e manutenção das usinas termossolares Aste 1A, Aste 1B e Astexol 2, além dos parques eólicos e usinas fotovoltaicas.
- › Instalações e manutenção de sistemas de autoconsumo fotovoltaico.
- › Manutenção da usina térmica La Pereda e da usina de ciclo combinado de Castellón.

Setor químico e petroquímico

- › Serviços de conservação, manutenção e instalações para Repsol, BP e Cepsa.

Setor industrial

- › Manutenção e conservação de plantas industriais de empresas como IQOXE, CLH, Nippon Gases, Saica, Acerinox, Ence, Navantia, Celsa, Gonvarri e Basf.

Setor de telecomunicações

- › Contrato obra imobiliária em edifícios da Telefónica.

Setor de portos e aeroportos

- › Manutenção do terminal da MSC no Porto de Valência e em vários aeroportos gerenciados pela Aena.
- › Serviços de manutenção elétrica nos portos de Huelva e Bilbao.

Setor imobiliário

- › Conservação de ativos imobiliários da CBRE e de imóveis da Colonial, Pontegadea e Iberdrola.
- › Manutenção de instalações do Abanca, Liberbank e Santander.

Setor público

- › Serviços de manutenção na Adif, abastecimento de Águas del Llobregat, Canal de Isabel II e Transportes Metropolitanos de Barcelona.
- › Manutenção na Universidade de Valência, Universidade Politécnica da Catalunha e contrato-quadro com a Universidade Complutense de Madri.

PORTUGAL**Setor de saúde e farmacêutico**

- › Serviços no hospital e centros de saúde ligados ao hospital de Bragança.

Setor químico e petroquímico

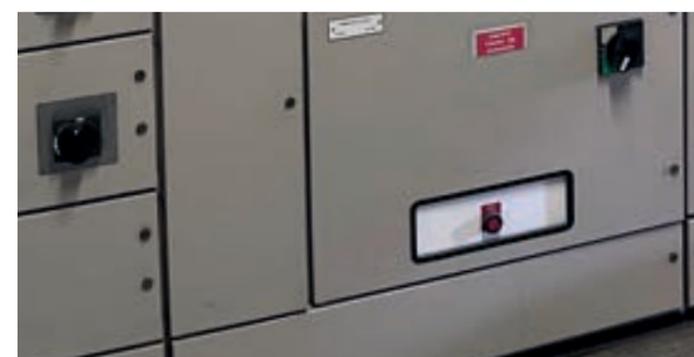
- › Manutenção de sistemas AVAC na refinaria da Petrogal - Signes.

AMÉRICA**CHILE**

- › Manutenção do Banco Central.
- › Conservação das estações de serviço de Esmax e Enex.

Objetivos 2024

- › Padronizar processos para melhorar a qualidade do atendimento ao cliente e aumentar a competitividade nos âmbitos nacional e internacional, o que contribuirá para consolidar a posição da empresa como referência essencial nesta área.
- › Impulsionar o crescimento sustentado das atividades de manutenção no âmbito nacional.
- › Expansão da atividade para países na esfera de influência do Grupo.



Manutenção na Kao Chemical, Barcelona (Espanha)

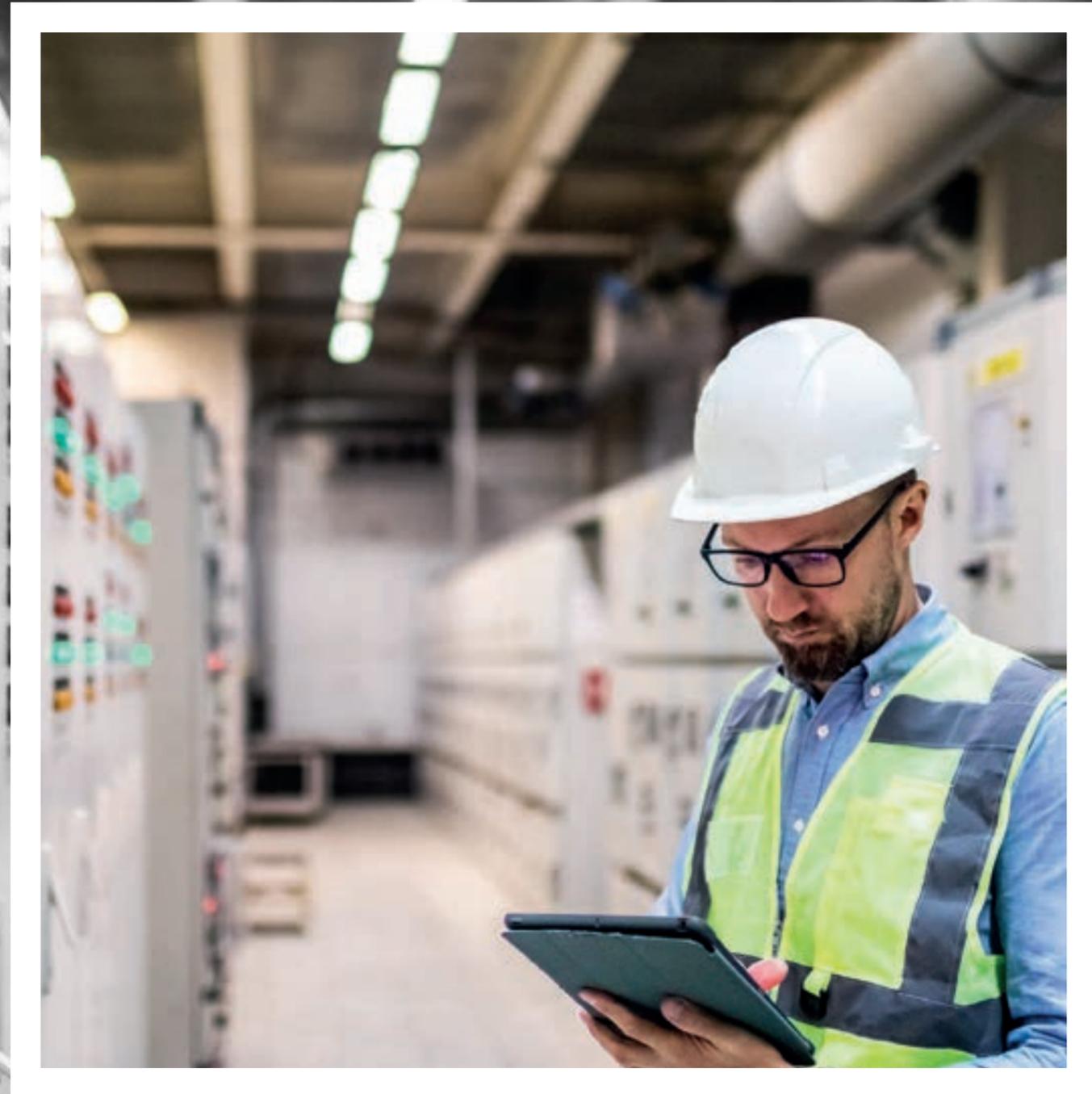


Manutenção do Banco Central do Chile

- › O escopo do projeto inclui serviços de manutenção preventiva, corretiva e atendimento de emergência para equipamentos e sistemas de ar-condicionado de conforto, elétricos e de obras menores.
- › Todos os serviços são prestados nos quatro edifícios do Banco Central do Chile em Santiago e na V Região.
- › A prestação de serviços será executada até 2025.



Chile





Construção e instalações do edifício de escritórios Step-Up em Barcelona (Espanha)



Construção

A Elec nor realiza seus projetos de construção nos setores terciário e industrial, com um enfoque integral de gestão e ciclo completo.

Com uma presença crescente em projetos turn-key tanto nacionais como internacionais, a empresa mantém uma projeção sólida com inúmeros projetos em setores como hotéis, logística, hospitais, centros de dados e outras infraestruturas terciárias.



Atividades

SERVIÇOS

- › Edificação
- › Obra civil
- › Hidráulica
- › Industrial
- › Restauração

SOLUÇÕES

- › CPD
- › Edificação comercial
- › Residencial e hoteleiro
- › Centros educacionais e culturais
- › Equipamentos sócio-sanitários
- › Centros esportivos e de lazer
- › Edifícios industriais
- › Infraestruturas
- › Eficiência energética
- › Renováveis
- › Reabilitação integral

COMPROMISSOS 2023

Apesar de desafios como a crise das commodities e o aumento dos custos de energia, que continuam a limitar o crescimento projetado, uma das principais preocupações do setor é a escassez de mão de obra qualificada.

Por outro lado, os custos de produção aumentaram, fazendo com que os preços de venda subissem e reduzindo as expectativas de crescimento para 2023.

A reabilitação e a reforma de edifícios impulsionaram o mercado e espera-se que continuem a impulsar o crescimento em 2024, especialmente com o investimento público em obras civis.

A eficiência energética continua sendo uma prioridade no setor. Desta forma, a Ecnor continua comprometida com a integração de energias renováveis, para reduzir o consumo de energia e, assim, cumprir os mais altos padrões de sustentabilidade.

A empresa conta com equipes multidisciplinares altamente qualificadas e flexíveis, para se adaptar ao ambiente em constante mudança, garantindo os mais altos níveis de eficiência e profissionalismo e, conseqüentemente, o sucesso dos projetos.

Objetivos 2024

- › Reativar projetos relacionados a escritórios e hotéis.
- › Crescimento das infraestruturas de data centers e ativos ligados ao setor de saúde.
- › Aumentar a presença de opções de vida flexíveis, como residências estudantis e moradias para idosos.
- › Continuar a priorizar esforços em setores cujos desenvolvimentos existentes e novos estejam alinhados com os padrões ESG (ambientais, sociais e de governança), para demonstrar o compromisso com a sustentabilidade e o cuidado com o meio ambiente.

DESTAQUES DE 2023

EUROPA ESPANHA

- › Reparo e transformação do edifício Estel, em Barcelona.

- › Instalação fotovoltaica de baixa e média tensão na Kronospan Tortosa, Catalunha.
- › Urban Barcelona 22@, um conjunto de edificações com escritórios, hotel, estacionamento e urbanização externa.

- › Lançamento do novo centro de pesquisa do Caixa Research Institut, em Barcelona.
- › Melhoria do galpão para uso logístico em P.I. Miralcampo, em Azuqueca de Henares, Guadalajara.

- › Implantação de uma escola de música no Centro Cívico de Sant Oleguer, para a Prefeitura de Sabadell, Catalunha.

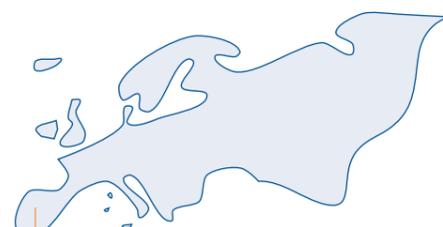


Construção e instalações no edifício Diagrame em Barcelona (Espanha)



Urban Barcelona 22@

- › Complexo de edifícios de escritórios, hotel, estacionamento e urbanização externa.
- › O projeto dos escritórios incluiu trabalhos estruturais, arquitetônicos e de instalação. Eles estão distribuídos em dois edifícios de Térreo+7 e Térreo+4 (22.726,72 m² acima do nível do solo), equipados com um restaurante no térreo, áreas comuns e comodidades.
- › O hotel é um prédio único de 16 andares (7.600 m²), com 185 quartos, áreas comuns, lobby bar, restaurantes, piscina na cobertura, salas de conferência, academia e outros serviços. Foram realizados trabalhos estruturais, arquitetônicos e de instalação
- › Estacionamento e áreas abaixo do nível do solo do hotel e escritórios conectados entre si (26.800 m² distribuídos em 4 andares do subsolo), consistindo em 431 vagas de estacionamento para carros, 313 para bicicletas e 102 para motocicletas.
- › Urbanização exterior do terreno, incluindo obras civis, iluminação, irrigação e jardinagem.



Espanha





Reabilitação do Lago Yaoundé (Angola)



Meio ambiente e água

A Elecnor, com mais de três décadas de experiência, destaca por oferecer soluções integrais para a conservação do meio ambiente e gestão da água.

Estas atividades são desenvolvidas pela Elecnor e suas filiais Audeca e Hidroambiente.

Seu crescimento nacional e internacional continua, com a realização de importantes projetos.



Atividades

MEIO AMBIENTE

- › Ações florestais
- › Serviços ambientais
- › Manutenção de áreas verdes
- › Melhoria de infraestruturas ambientais
- › Serviços urbanos de jardinagem, limpeza de ruas e coleta de RSU

ÁGUA

- › Construção e exploração de estações para tratamento de

água

- › Redes de transporte e distribuição
- › Tratamento da água
- › Planejamento hidrológico
- › Manutenção e conservação de represas

OBRA CIVIL

- › Manutenção e conservação de estradas
- › Segurança viária e obras complementares
- › Obras urbanas
- › Reabilitação e reparo de estruturas

COMPROMISSOS 2023

Em 2023, os altos preços da energia, dos combustíveis e das matérias-primas persistiram, representando grandes desafios para as atividades relacionadas com o meio ambiente e a água. Isto teve um impacto especial na lucratividade dos projetos.

A busca de novas soluções para melhorar o rendimento dos projetos, permitiu que a Elecpor, a Audeca e a Hidroambiente mantivessem sua posição no mercado em um ano de desaceleração da atividade.

Por outro lado, houve um aumento nos investimentos feitos pelas administrações públicas, licitando obras financiadas ou subsidiadas por meio dos fundos Next Generation da UE.

No entanto, nem todos esses fundos foram alocados e implementados, o que deve continuar a ser um fator relevante e impulsionador da atividade em 2024.

Objetivos 2024

- › Continuar a explorar as oportunidades de negócios decorrentes do impulso dos Fundos Europeus em áreas como gerenciamento e digitalização da água, restauração ambiental e proteção contra inundações.
- › Explorar o mercado voluntário de compensação de carbono, promovendo projetos na Espanha.
- › Expandir as atividades complementares na área de manutenção de estradas, reforçando o posicionamento da Audeca como empresa mais integral.
- › Especialização em reabilitação de estruturas e obras civis como, por exemplo, levantamento de estruturas e trabalhos em usinas nucleares e industriais, entre outros.
- › Analisar novas linhas de negócios, como a biodigestão para clientes privados.
- › Fortalecer a posição da Hidroambiente como especialista em estações de tratamento de água no setor hoteleiro no Caribe e no Pacífico mexicano, principalmente em serviços de operação e manutenção.
- › Impulsionar o crescimento na fabricação de Estações de água ultrapura, para a eletrólise dos novos projetos de geração de hidrogênio a serem implementados na Espanha e em Portugal.



Reabilitação de ponte da A5 (Espanha). Audeca

DESTAQUES DE 2023**EUROPA
ESPAÑA**

- › Realização de trabalhos de conservação e manutenção nas nove represas administradas pela Acuaes no país, que contam com turbinas para a geração de energia, com destaque para a represa San Salvador, em Huesca, e La Breña, em Córdoba.
- › Execução de obras destinadas a melhorar a eficiência energética no processo de tratamento biológico da EDAR de Cerro del Águila, em Mijas, e da EDAR de Arroyo de la Víbora, em Marbella, em resposta às necessidades do novo cliente, a Mancomunidad de Municipios de Costa del Sol Occidental.
- › Contrato para a coleta de resíduos sólidos urbanos (RSU), coleta seletiva de resíduos biológicos e limpeza de ruas em Algete, Madri.
- › Estação de tratamento de águas residuais na planta piloto da Repsol no porto de Bilbao, para a produção de combustíveis sintéticos (e-fuels).
- › Execução de obras de emergência para reparar os pontilhões nas estradas M-507, M-524 e M-510 em Navalcarnero, Villamanta, Villanueva de Perales e Aldea del Fresno, em Madri, após os danos causados pelo Vórtice ciclônico de altos níveis (VCAN).

**ÁFRICA
CAMARÕES**

- › Adequação e recuperação do lago municipal de Yaoundé.

**AMÉRICA
MÉXICO**

- › Construção de plantas de entrada, desmineralização e tratamento de efluentes para a usina de ciclo combinado Dulces Nombres.

REPÚBLICA DOMINICANA

- › Construção de uma usina dessalinizadora e de uma estação de tratamento de efluentes para o Complexo Costa Esmeralda, do Grupo Fuerte, em Miches.

URUGUAI

- › Trabalhos de conexão de água potável e reconstrução de pavimentos em Montevideo.

**ÁSIA
OMÃ**

- › Progresso do projeto de reforço da Rede de transmissão de água de Al Batinah.



Estações de tratamento de água para o ciclo combinado de Marlim Azul

- › Linha de pré-tratamento com oxidação, coagulação, floculação e decantação.
- › Filtração de areia/antracito e ultrafiltração.
- › Estação de água desmineralizada.
- › Remineralização.
- › Estação de tratamento de efluentes com homogeneização, neutralização e tratamento de lodo com espessamento e filtro prensa.





Espaço

Deimos, a filial tecnológica da Elec nor, é especializada em design, engenharia, desenvolvimento de soluções e integração de sistemas para as áreas do espaço e das tecnologias da informação e as comunicações.

É um importante líder no desenvolvimento de sistemas de observação da Terra e vigilância espacial, e opera na Espanha, Portugal, Reino Unido, Romênia e Itália.



Atividades

- › Engenharia e sistemas espaciais
- › Sistemas, tecnologia e inteligência digital



Lançamento do Ariane 5, para a missão Juice da ESA. Elec nor Deimos. Copyright ESA

COMPROMISSOS 2023

Em 2023, o cenário do setor espacial europeu, com foco especial na Espanha e em sua agência espacial em Sevilha, foi caracterizado por uma interação complexa entre avanços tecnológicos e desafios geopolíticos.

O investimento em exploração espacial e tecnologia de satélites, estimulado pela Conferência Ministerial da ESA, destacou a importância da inovação e da sustentabilidade em meio a conflitos globais.

Esse impulso foi apoiado pelo suporte financeiro da Comissão Europeia, destacando a necessidade de fortalecer a capacidade da Europa no monitoramento ambiental e na resposta a desastres.

Ao mesmo tempo, o setor ferroviário europeu avançou em direção à sustentabilidade e à conectividade, com expansões da rede de alta velocidade e modernizações destinadas a reduzir as emissões de carbono.

Esta tendência também foi observada no setor aeronáutico, com foco em soluções que melhoram a experiência do usuário, sempre com respaldo de tecnologia europeia. Em meio à crescente tensão geopolítica, estas iniciativas assumem uma importância ainda maior, já que a Europa busca diminuir sua dependência de tecnologias e cadeias de suprimentos externas, especialmente, em um contexto de incerteza global.

A Deimos adotou uma posição estratégica em sintonia com este ambiente, concentrada em garantir a autonomia espacial europeia por meio do desenvolvimento integral de sistemas de satélites, como a Atlantic Constellation, e a capacidade de lançá-los com pequenos foguetes europeus.

Além disso, a empresa fortaleceu sua rede de vigilância espacial, para proteger os ativos espaciais e garantir serviços contínuos de telecomunicações, navegação e observação.

A filial da Elec nor está comprometida com a renovação e modernização de infraestruturas críticas, incluindo aeroportos e redes ferroviárias, de acordo com os objetivos europeus de promover sistemas de transporte mais sustentáveis e eficientes.

A empresa também está envolvida no fornecimento de infraestruturas de vigilância marítima, essenciais para garantir a segurança e o transporte marítimo diante dos desafios, demonstrando seu compromisso com a sustentabilidade, a segurança e a independência tecnológica.

DESTAQUES DE 2023

- › Projeto, desenvolvimento, integração, testes e operação de uma missão de 2 CubeSats do Projeto Cassini da Horizon Europe, com lançamento previsto para 2025.
- › Desenvolvimento do sistema de navegação, orientação e controle (GNC), para o foguete MIURA 5 da empresa espanhola PLD.
- › Projeto do satélite Draco, a missão da ESA para estudar a destruição de satélites ao entrar na atmosfera terrestre no fim de sua vida útil.
- › Progresso no Sistema de navegação Galileo de segunda geração: desenvolvimento da RAMS do sistema e do MSF, MGF e SGF no segmento terrestre, atualmente na fase de validação em órbita.
- › Criação de um simulador completo para a próxima missão de medição climática TRUTHS da ESA, para a preparação e avaliação da missão antes de seu lançamento.
- › Planejamento da missão FLEX da ESA, um componente vital para coordenar as atividades da carga útil do satélite e garantir o sucesso do monitoramento da vegetação.
- › Expansão da rede de sensores DeSS: adição de telescópios na base aérea e espacial militar espanhola nas Ilhas Canárias e num observatório civil no Chile, melhorando significativamente a capacidade de observação do Deimos.
- › Fornecimento e instalação do subsistema de radar para os Centros de Coordenação de Resgate Marítimo em Bilbao, Santander, Gijón, La Coruña, Tenerife e Las Palmas, o que reforça as capacidades de busca e resgate no mar.
- › Renovação e modernização dos sistemas da Renfe e da FGC, contribuindo para a criação de sistemas de transporte mais sustentáveis e eficientes.
- › Desenvolvimento de um sistema para monitorar equipamentos de pesca passiva no mar e rastrear a posição de embarcações de pesca para o governo das Ilhas Canárias.

Objetivos 2024

- › Desenvolver objetivos estratégicos alinhados com as demandas emergentes de inovação, sustentabilidade, segurança e autonomia tecnológica na Europa.
- › Consolidar ainda mais seu relacionamento com os principais participantes dos setores público e privado, bem como expandir a colaboração com os principais clientes, uma abordagem que visa fortalecer a reputação da empresa, sua presença em projetos de grande escala e aumentar seu impacto em setores críticos.

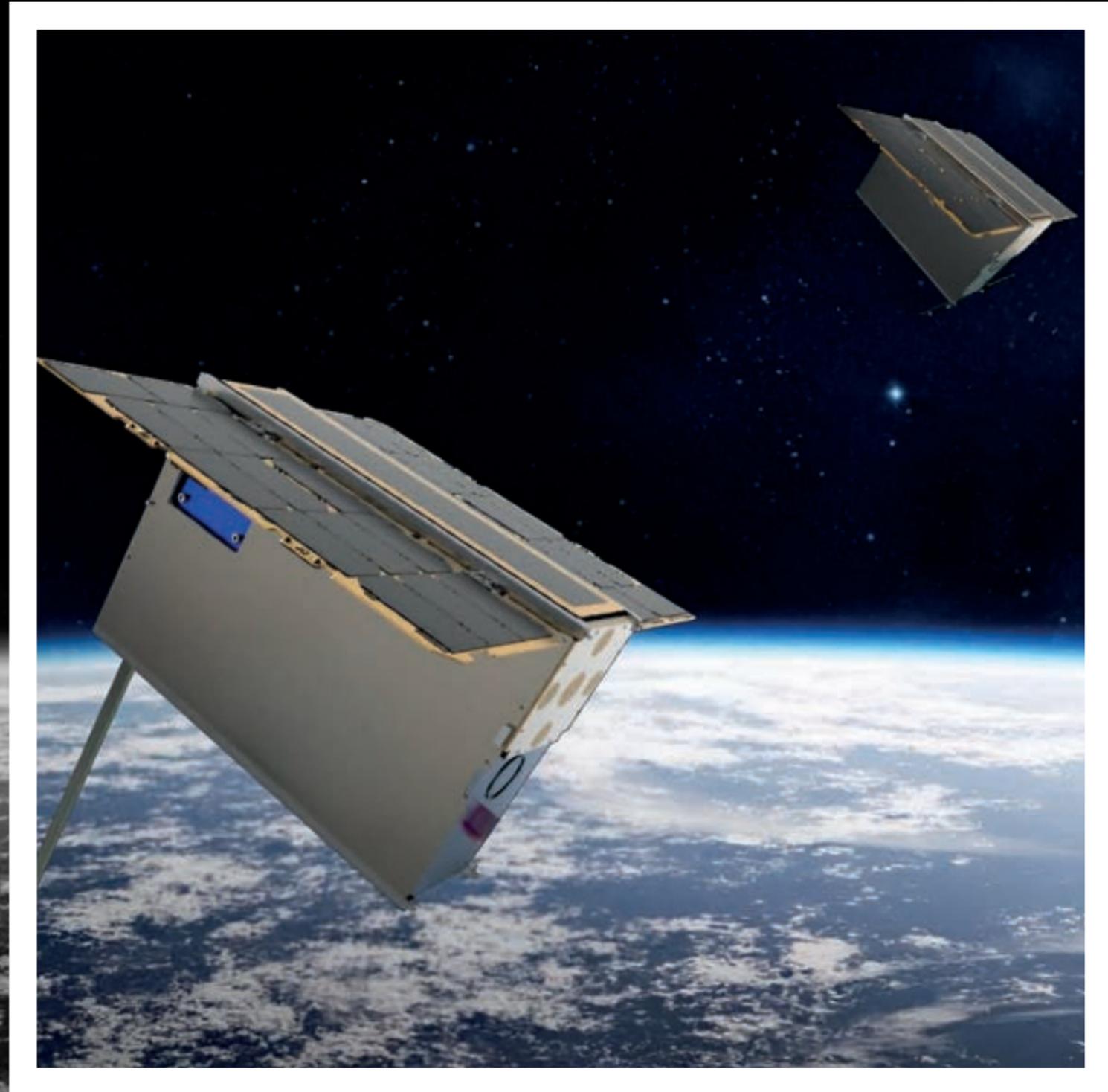
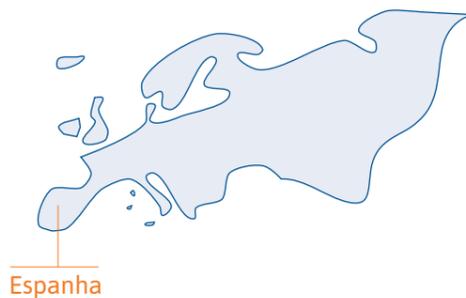


Sistema ADS-B no Aeroporto de Palmerola (Honduras)



Liderança na próxima missão Horizon Europe IOD-IOV

- › A Deimos foi selecionada pela Agência Espacial Europeia para liderar a próxima missão *Horizon Europe In-Orbit Demonstration and Validation (IOD-IOV)*, que tem como objetivo promover o setor espacial europeu por meio da apresentação de tecnologias de ponta em órbita.
- › Ela será responsável por supervisionar a implementação dos projetos IOD-IOV, que incluem a entrega de duas missões CubeSat, com uma variedade de experimentos pré-selecionados pela Comissão Europeia. Os CubeSats desempenharão um papel fundamental na ampliação dos limites da tecnologia espacial.
- › O contrato abrange todo o ciclo de vida da missão, do projeto e desenvolvimento do satélite à integração, testes, qualificação espacial e operações contínuas nas instalações da Deimos, em Puertollano.





Concessões e projetos próprios





Geração de energia

No âmbito das energias renováveis, o Grupo Ecnor, além de se dedicar à execução de projetos turn-key para a geração de energia em todo o mundo, em nome de promotores (consultar seção sobre Geração de Energia do Negócio de Serviços Essenciais e Projetos Sustentáveis deste Relatório Integrado), também atua como investidor e gestor integral de projetos, por meio da Enerfín, sua filial especializada em energias renováveis.

Ela está ativamente envolvida em todas as etapas de um projeto, seja ele eólico ou solar fotovoltaico, bem como em projetos complementares que otimizam o gerenciamento desta energia, como armazenamento ou hidrogênio. Seu envolvimento abrange desde a fase de desenvolvimento e construção até a operação e venda de energia.

COMPROMISSOS 2023

O crescimento das energias renováveis continuou acelerado durante 2023. Neste período, vários governos de diferentes países anunciaram novas medidas para promover a transição energética, o que impulsionou o desenvolvimento de energias renováveis, o armazenamento de energia, as infraestruturas de transmissão, para integrar estas fontes de energia, e a produção de hidrogênio verde.

Como resultado, um total de 548 GW de energia solar e eólica foi instalado em todo o mundo, com clara predominância da energia solar (445 GW) em relação à eólica (103 GW). Espera-se que esses números continuem a aumentar nos próximos anos.

No caso da energia eólica terrestre e solar, as reduções de preço diminuíram e, em alguns casos, foram temporariamente revertidas. Isto se deve ao aumento do custo dos materiais, da mão de obra, das altas taxas de juros e dos custos de logística.

Globalmente, a capacidade de armazenamento de energia atingiu 42 GW/99 GWh, e os custos das baterias de 4 horas atingiram o mínimo histórico de 135 dólares/MWh.

A China continua a consolidar sua posição como o principal mercado de armazenamento de energia do mundo. Os investimentos e as políticas governamentais estão começando a dar resultado, com um aumento

nos projetos em andamento graças aos novos leilões de capacidade. Na Espanha, espera-se que seja publicado um mercado de capacidade.

A Enerfín continuou suas atividades na Espanha, Brasil, Colômbia, México, Chile, Canadá, Austrália e Estados Unidos. A empresa decidiu encerrar suas atividades na África, para se concentrar em mercados que considera mais estratégicos.

Na Espanha, continuou a gerenciar seus projetos operacionais e concluiu a construção e o comissionamento de novos projetos, como o parque eólico de Ribera Navarra (139 MW) e o parque eólico de Cernégula (47 MW). Além disso, continuou a impulsionar seus projetos em desenvolvimento, incluindo a repotencialização de seus parques mais antigos e a hibridização de seus dois primeiros parques. Por outro lado, continuou a promover novos projetos de energia solar e eólica.

Na América, continuou a diversificar suas atividades no Brasil, Colômbia, Chile e México, consolidando sua posição de destaque no setor de energia renovável. Nos Estados Unidos, ela tem trabalhado no desenvolvimento de seus próprios projetos, especialmente em MISO e Colorado, e considerou a aquisição de projetos em estágios avançados de desenvolvimento.

No Canadá, a empresa concentrou seus esforços nas províncias de Alberta e Quebec, onde está promovendo seu portfólio de projetos renováveis e iniciou a construção de seu primeiro parque em Alberta.

Na Austrália, a filial renovável do Grupo Elecincor reforçou sua presença nos principais estados do país, Vitória, Nova Gales do Sul e Queensland, promovendo seus próprios projetos e explorando a aquisição de existentes.

Em relação à inovação e diversificação, a Enerfín centrou-se em quatro linhas de negócio principais: hidrogênio verde, armazenamento de energia, economia circular e inteligência artificial. A empresa promoveu projetos de hidrogênio em pequena escala e investigou o potencial das baterias de íons de lítio nos mercados em que opera. Além disso, como operadora de parques eólicos, ela está explorando projetos de economia circular, tendo em vista a próxima repotencialização de seus parques mais antigos.



Complexo eólico Renovables del Cierzo, Navarra (Espanha). Enerfín

**DESTAQUES DE 2023****EUROPA
ESPANHA**

- › Comissionamento do complexo eólico Ribera Navarra, de 139 MW, formado por quatro parques eólicos: Corral del Molino I, Corral del Molino II, Montecillo e Volandín.
- › Início da construção do parque eólico Cernégula, de 47,2 MW, em Burgos, após a obtenção de todas as autorizações necessárias.
- › Avanço significativo no processo de repotencialização dos parques eólicos Montes de Cierzo, aumentando sua capacidade de 60 MW para 92 MW, com a obtenção de autorizações administrativas para dois dos três parques.
- › Obtenção de permissões de acesso e conexão para 133 MW de energia eólica em projetos a serem desenvolvidos na Cantábria e na Galícia.
- › Recebimento de ajuda do IDAE para projetos de repotencialização e armazenamento, para a repotencialização de Montes de Cierzo II e para a hibridização com baterias dos parques eólicos de Malpica, Pasada de Tejada, hibridização de Corral del Molino I e repotencialização de Montes de Cierzo I.
- › Obtenção de autorização ambiental e compatibilidade com o planejamento urbano, para o projeto de hidrogênio verde no Porto Exterior de La Coruña.
- › Assinatura do pacto de parceiros da Renecycle, uma empresa que visa promover a economia circular em projetos de energia renovável.

AMÉRICA**BRASIL**

- › Assinatura de contratos de fornecimento e início da construção do projeto fotovoltaico Serrita, de 68 MWp.

CANADÁ

- › Assinatura de contratos de fornecimento e início da construção do parque eólico Winnifred de 136 MW, o primeiro projeto da Enerfín em Alberta.

CHILE

- › Assinatura de consultas indígenas com as três comunidades afetadas pelo projeto eólico Los Lagos del Sur, de 284 MW, e progresso nos procedimentos ambientais.

COLÔMBIA

- › Conclusão da construção e energização do parque solar fotovoltaico Portón del Sol, de 129 MW, o primeiro projeto solar construído pela Enerfín na Colômbia.
- › Obtenção de autorizações e licenças para os projetos solares La Cayena e El Roble, de 20 MW cada um deles.

ESTADOS UNIDOS

- › Solicitação de conexão para o projeto eólico de Colorado Springs e recebimento do Relatório de Viabilidade, além de participação na proposta de fornecimento de energia feita pela concessionária local de Colorado Springs.

ÁFRICA**ZIMBABUE**

- › Obtenção da licença ambiental para um projeto eólico de 100 MW, o primeiro desta tecnologia que está sendo desenvolvido no país.

OCEANIA**AUSTRÁLIA**

- › Obtenção da permissão de construção em Woolsthorpe de sua nova instalação com 13 turbinas eólicas grandes, de 73 MW.



Assinatura do acordo para a venda de 100% do capital social da Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U.

Como parte da estratégia do Grupo Eelec nor de rotação de investimentos que consomem altos requisitos de capital, em 17 de novembro de 2023, a empresa notificou a CNMV que havia chegado a um acordo de compra e venda de todas as ações da Enerfín com a Statkraft European Wind and Solar Holding AS, uma empresa pertencente ao Grupo Statkraft. Se a transação for concluída, a Statkraft se tornará a única acionista da Enerfín.

A transação foi estruturada por meio de um contrato de compra e venda de participações sociais sob os termos e condições usuais para esse tipo de transação.

Os principais valores estimados para essa transação são os seguintes:

- › um valor de empresa de 1,8 bilhões de euros
- › uma entrada de caixa de 1,4 bilhões de euros (parte da qual cobriria obrigações fiscais e outras despesas relacionadas à Transação)
- › um ganho de capital líquido consolidado de 0,8 bilhões de euros

A transação foi aprovada pela Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas realizada em 24 de janeiro de 2024 e deverá ser concluída em meados de 2024.

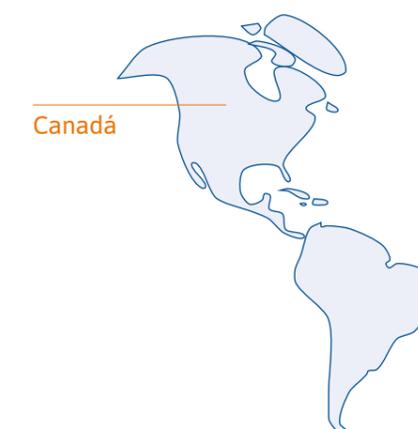


Parque solar fotovoltaico Portón del Sol (Colômbia). Enerfín



Parque eólico Winnifred

- › O primeiro projeto da Enerfín em desenvolvimento em Alberta.
- › Em 2023, os contratos de fornecimento foram assinados e a construção deste parque eólico de 136 MW foi iniciada.
- › Com acordos de interconexão assinados para 150 MW, este projeto pode ser expandido com a futura hibridização solar.
- › A Enerfín realizou amplas consultas às comunidades afetadas e aos proprietários de imóveis, para obter seu total apoio ao projeto.





Linha de Transmissão de Corumbá (Brasil). Celeo



Infraestruturas de energia

Geração de energia

O Grupo Eelec nor, por meio de sua participação na Celeo Concesiones e Inversiones, é um importante agente no desenvolvimento, investimento e gestão de sistemas de transmissão elétrica do Brasil, Chile e Peru.

Além disso, a Celeo tem sólida experiência em geração de energia solar, tanto fotovoltaica quanto termossolar.



COMPROMISSOS 2023

A Celeo fechou o exercício com um desempenho positivo do seu modelo de negócio centrado na gestão de projetos de infraestrutura, por meio do investimento em ativos de sistemas de transporte e geração de energia. Atualmente, a empresa tem projetos em andamento na Espanha, Brasil, Chile e Peru.

Com 51% de participação do Grupo Ecnor e 49% de APG (um dos principais fundos de pensão do mundo), a Celeo opera 6.144 km e constrói 1.796 km de linhas de transmissão de energia elétrica no Brasil, Chile e Peru. Além disso, participa em 345 MW de energia renovável (fotovoltaica e termossolar), na Espanha e no Brasil. O valor total dos ativos em operação que gerencia alcançou os 6.317 milhões de euros no encerramento do exercício.

Em 2023, a Celeo continuou a expandir seus negócios de transmissão de energia com grandes adjudicações. No Peru, obteve o terceiro contrato de concessão, Piura Nueva-Frontera, para a construção de 270 km de linha de 500 kV, para a conexão com o Equador, para o intercâmbio de energia elétrica.

No Brasil, destacam-se as adjudicações do Lote 6 no leilão da ANEEL, Leilão 1/2023, e do Lote 3 no leilão de dezembro, Leilão 2/2023, que consistem em duas linhas de transmissão de 500 kV, totalizando mais de 700 km.

E, no Chile, recebeu a adjudicação das obras de expansão para as subestações de Hualqui e La Pólvora.

Em projetos de construção, o projeto PATE, no Brasil, começou a operar comercialmente, e a licença ambiental RCA foi obtida para o projeto CASTE, no Chile.

A forte posição da Celeo nos mercados em que atua permite que ela participe ativamente das mudanças regulatórias, especialmente no Brasil, onde também participa de audiências e consultas públicas individualmente ou por meio das principais associações do setor.

Objetivos 2024

› Finalizar o Plano de Negócios 2020-2024 e elaborar o novo Plano de Negócios 2025-2029.

DESTAQUES DE 2023**EUROPA****ESPAÑA**

- › Operação e manutenção de oito instalações fotovoltaicas na Espanha: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV 2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) e Helios Almussafes II (97,5 kW).
- › Operação e manutenção das termossolares Aste 1A, Aste-1B e Astexol 2.

AMÉRICA**BRASIL**

- › A adjudicação do Lote 6 no Leilão 1/2023, que consiste em uma linha de transmissão de 357 km em circuito duplo, é o projeto LT 500 kV Xingó-Camaçari II.
- › Adjudicação do Lote 3 no Leilão 2/2023, com o projeto LT 500 kV Marimondo 2-Campinas, que consiste em uma linha de circuito simples de 388 km nos estados de Minas Gerais e São Paulo.
- › Conclusão do comissionamento do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia (PATE), no Amazonas e Pará, com 230 km de linhas de transmissão e 900 MVA de capacidade de transformação.

CHILE

- › Integração dos ativos da Alfa Transmisora de Energía no Chile, após a aquisição da Colbún Transmisión, e aquisição dos ativos da Transquillota.
- › Licença Ambiental (RCA) do projeto CASTE, iniciando a construção de uma nova linha de circuito duplo de 220 kV entre Agua Santa – La Pólvora – Nueva Casablanca e Alto Melipilla.
- › Construção da nova subestação de Casablanca, incluindo transformação de 220/66 kV e capacidade de 150 MVA.
- › Início da construção do projeto RETE, com a instalação na subestação Maipo de um banco de compensação reativa com 200 MVar de capacidade de injeção de reativos.
- › Início da construção do projeto RUTE, com a construção da nova subestação seccionadora El Ruliel, que tem uma transformação de 66/15 kV e uma capacidade de 20 MVA.
- › Publicação dos projetos de obras de expansão de ativos da Celeo, como a subestação La Pólvora (CASTE) e a subestação Hualqui (MATE).

PERU

- › Adjudicação do terceiro contrato de concessão no país, Piura Nueva-Frontera, para a construção de 270 km de linha de 500 kV, que se conectará com o Equador, para o intercâmbio de energia elétrica.
- › Aprovação do Estudo Pré-operacional da COES para o projeto da Linha de Transmissão Puerto Maldonado-Iberia.
- › Workshops de participação cidadã associados ao Estudo de Impacto Ambiental, para explicar o projeto às comunidades na área de influência.



Subestação de São João do Piauí (Brasil). Celeo

Linha de transmissão Piura Nueva-Frontera

- › A Celeo consolidou sua presença no Peru com a adjudicação do terceiro contrato de concessão no país.
- › O novo contrato de adjudicação inclui a ampliação de uma subestação existente e a construção de 270 km de linha de 500 kV
- › Esta linha de transmissão se conectará com o Equador, para o intercâmbio de energia elétrica.





Un Valor Sustentável

Nossa gente é nosso maior ativo

Nós cuidamos da nossa gente

Excelência operacional

Comprometidos com o meio ambiente

Tecnologia e inovação

Gestão responsável

Impacto social



Nossa gente é nosso maior ativo

A gestão de pessoas é um dos principais âmbitos para o Grupo Eecnor. Manter uma equipe comprometida, atrair os melhores talentos e apoiar seu desenvolvimento profissional, bem como promover boas práticas de trabalho, igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho seguro e saudável, são as chaves da gestão integral de Recursos Humanos.

No final de 2023, o Grupo contava com mais de 22.500 pessoas de 92 nacionalidades. Eles formaram uma equipe comprometida, profissional e diversificada.

Gestão integrada dos recursos humanos

GRI 3-3

A gestão abrangente de Recursos Humanos do Grupo é voltada para atrair o melhor talento disponível, assim como expandir, incentivar e desenvolver os talentos existentes na organização, conforme descrito nas seções seguintes sobre seleção, treinamento, desempenho e desenvolvimento.

Perfil dos funcionários

GRI 2-7

O Grupo Elec nor conta com um perfil internacional, multicultural e diversificado, com presença em mais de 50 países em cinco continentes. O quadro de funcionários internacional representa 48% do total e o nacional 52%.

Ao encerramento do exercício 2023, o quadro do Grupo Elec nor contava com 22.563 funcionários, o que representa um aumento de 1% face ao exercício anterior (22.348 funcionários).

O quadro do Grupo Elec nor está composto pelo pessoal de Estrutura e de Obras, representando 31% e 69%, respectivamente.

Seguindo a trajetória histórica do setor, os homens têm uma presença maior no Grupo devido a sua maior representação na equipe de Obras, na qual as mulheres representam apenas 5% deste grupo. Por outro lado, a equipe de Estrutura demonstra mais equilíbrio, sendo 32% mulheres.

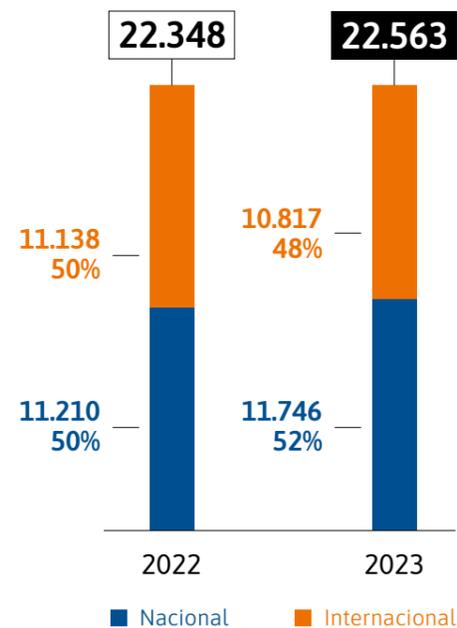
Composição do quadro de funcionários



Personal de Estrutura por gênero



Quadro de funcionários por mercado



O compromisso da empresa com a igualdade e a diversidade estimula o crescimento do perfil feminino na organização, tendo as mulheres aumentado sua presença no Grupo em 3% no último exercício. Além disso, vale ressaltar que 46% das mulheres do quadro de funcionários são formadas e ocupam cada vez mais cargos de responsabilidade no Grupo.

Também é importante mencionar o esforço para a companhia para contratar engenheiras, como o perfil mais demandado no Grupo. Atualmente, na Espanha, 41% das graduadas do Grupo são engenheiras ou arquitetas, um número que contrasta com os 27% do total das graduadas em todas as universidades espanholas.

Ao longo deste capítulo e no Anexo I deste Relatório, os dados do quadro de funcionários são discriminados por tipo de funcionário (Estrutura e Obras) e gênero, a fim de representar adequadamente o perfil dos funcionários.

PESSOAL DE ESTRUTURA

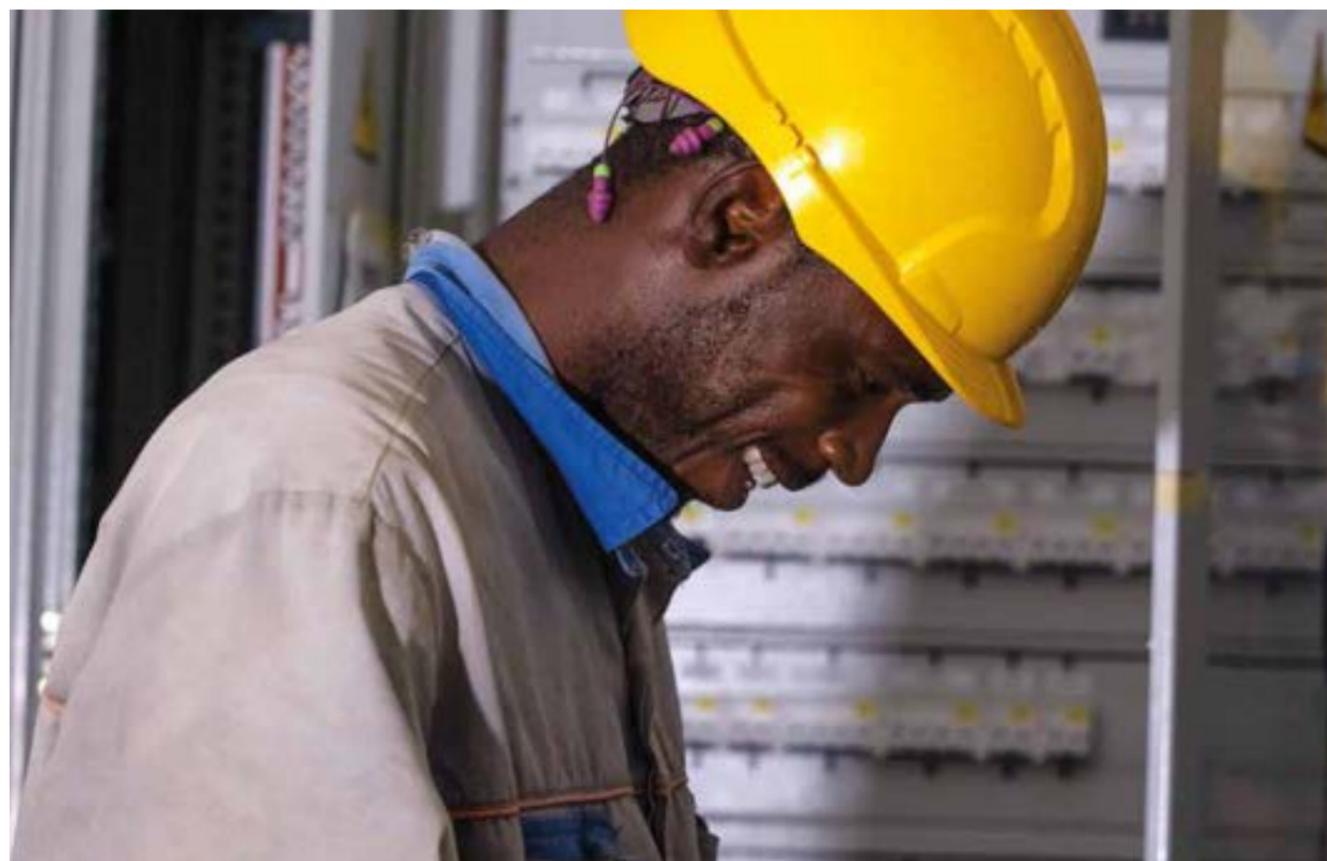
	2022	2023	% Var.
Homens	4.547	4.751	4%
Mulheres	2.025	2.193	8%
Total	6.572	6.944	6%

PESSOAL DE OBRA

	2022	2023	% Var.
Homens	14.900	14.828	0%
Mulheres	876	791	-10%
Total	15.776	15.619	-1%

A seguir, discriminamos o pessoal de Estrutura por área geográfica e gênero:

Área geográfica	2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Espanha	2.684	1.225	2.866	1.337
Europa	317	155	309	151
América do Norte	229	46	275	51
América Latina	886	432	811	424
África	51	8	15	4
Ásia	232	113	213	103
Oceania	148	46	262	123
Total	4.547	2.025	4.751	2.193



Subestação de Nyom, Yaoundé (Camarões)

O Grupo Elecenor está comprometido com a melhoria da qualidade do emprego, um compromisso que se reflete no aumento do número de contratos permanentes em 2% em relação ao valor do exercício de 2022, atingindo 79% dos contratos permanentes.

Por outro lado, 99% dos contratos do Grupo são de tempo integral. Toda a informação discriminada do quadro de funcionários por tipo de contrato e tipo de emprego pode ser encontrada no Anexo I deste Relatório.

Da mesma forma, o Grupo Elecenor utiliza pessoal terceirizado para a execução dos projetos. GRI 2-8

Em 2023, o número de horas de absentismo no Grupo Elecenor situou-se nas 1.937.342 (2.651.853 horas em 2022), o que representa um coeficiente de absentismo¹ de 3,77% (5,09% em 2022). Essa proporção não inclui informações dos Estados Unidos por motivos de proteção de dados.

Rotatividade dos funcionários²

GRI 401-1

A rotatividade dos funcionários neste exercício alcançou 51%. Os dados de rotatividade se devem principalmente ao término dos contratos na conclusão de projetos realizados ao longo do exercício. Por outro lado, se analisarmos a rotatividade voluntária do quadro de trabalho da Estrutura em 2023, é significativo observar que foi de 8,5%, em comparação com 11,1% em 2022.

No Anexo I deste relatório estão detalhados todos os dados referentes à rotatividade total dos funcionários.

Novas contratações

GRI 401-1

Para o desenvolvimento dos projetos, foram realizadas 12.001 novas contratações em 2023, uma diminuição de 3% em relação a 2022 (12.412).

Estes dados incluem funcionários sub-rogados e estagiários que ingressaram no Grupo durante o exercício.

POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

	Estrutura		Obra		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
2022	1.316	614	9.865	617	12.412
2023	1.226	587	9.565	623	12.001

¹ A taxa de absentismo é calculada dividindo as horas de absentismo que incluem todas as ausências (faltas injustificadas, licenças remuneradas e não remuneradas, doenças, acidentes, licença maternidade e paternidade) pelas horas efetivamente trabalhadas.

² A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100



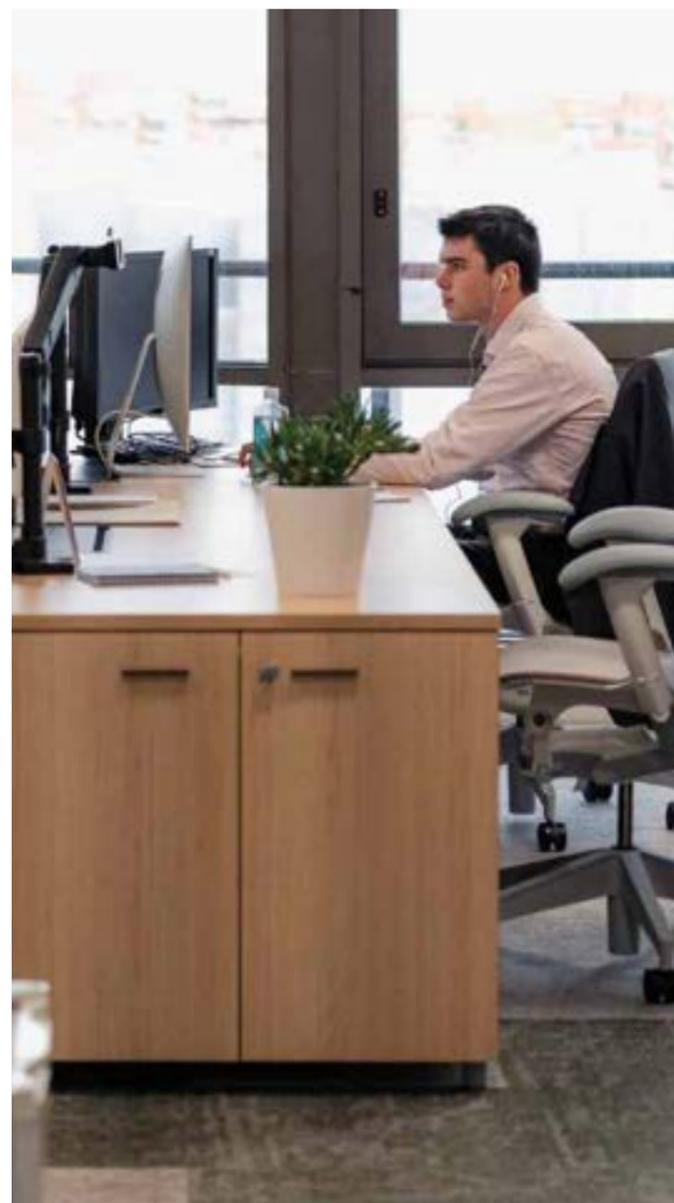
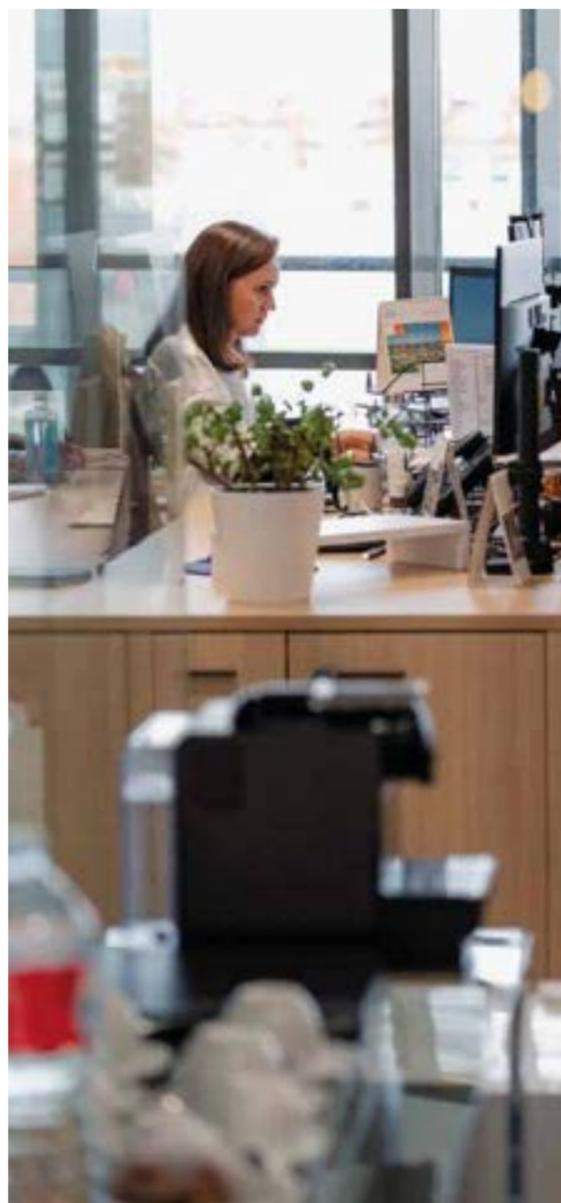
Subestação (Brasil)

Seleção

O Grupo Ecnor busca a máxima equidade nas funções, na remuneração e no reconhecimento nos cargos de igual valor, independentemente das características da pessoa que ocupa o cargo. Nesse sentido, conta com diretrizes de seleção que buscam a máxima igualdade nessas ações. O objetivo é captar e atrair os melhores talentos disponíveis no mercado, dando prioridade aos talentos internos e seguindo a Política de Seleção e Mobilidade Interna do Grupo.

Este ano, a seleção de perfis qualificados nas diferentes áreas de negócios do Grupo foi reforçada a fim de atrair talentos de acordo com as necessidades específicas de cada área. O objetivo é conseguir uma equipe multidisciplinar que opere com uma visão global do negócio.

Conscientes da dificuldade dos processos de seleção internacional e do nível de concorrência existente em alguns países devido à escassez de perfis qualificados, continuamos trabalhando para promover as marcas do Grupo como empresas de referência para o desenvolvimento profissional. Neste sentido, utilizamos principalmente um perfil no LinkedIn, Ecnor Talento, para coordenar a publicação de ofertas



Escritórios do Grupo Ecnor

de emprego. Em 2023, foi dado um novo impulso à captação de pessoal qualificado por meio de campanhas direcionadas no LinkedIn e em outros sites de emprego para identificar talentos entre aqueles que não estão ativamente procurando emprego.

Este exercício continuou sendo caracterizado pela necessidade de selecionar perfis nacionais e internacionais para projetos de energias renováveis, tanto eólica como fotovoltaica.

Da mesma forma, a fim de atrair estudantes e recém-formados, o Grupo Ecnor colabora ativamente com universidades e escolas de Formação Profissional, participando de diferentes fóruns de emprego, tanto presenciais como virtuais. Em 2023, 633 estagiários se juntaram à equipe do Grupo Ecnor.

Com relação ao programa internacional de bolsas de estudo, o Grupo continua colaborando com o Governo Basco. Também são mantidas as bolsas ICEX em vários países

Como descrito em maior profundidade na seção Igualdade e diversidade deste relatório, o Grupo Ecnor está comprometido com a inclusão no trabalho de pessoas com deficiência. Um compromisso que foi concretizado no apoio ao programa #EmpleoParaTodos da Fundação Adecco, entidade que há mais de 20 anos trabalha para facilitar a empregabilidade de pessoas com risco de exclusão. Além disso, colabora pelo projeto Aflora, cujo objetivo é normalizar a deficiência na empresa, informando e orientando as pessoas que, por determinadas condições de saúde, podem obter o certificado de deficiência.

Desenvolvimento do capital humano

Uma das principais linhas de ação da gestão integral dos Recursos Humanos do Grupo Ecnor consiste em desenvolver seu capital humano, trabalhando na formação, na retenção e no desenvolvimento.

O **Projeto de Reforço da Identidade**, concebido no exercício anterior, define as linhas de trabalho nas diferentes áreas de gestão de pessoas com o objetivo de atrair, desenvolver e reter o talento no Grupo Ecnor.

Em 2023, o projeto continuou a progredir com iniciativas enquadradas em suas principais linhas de ação:

En 2023, se ha seguido avanzando en el proyecto con iniciativas enmarcadas en sus principales ejes de actuación:

- › Primeiros passos destinados a receber as novas incorporações, desde a recepção até o acompanhamento e a avaliação após o período de experiência.
- › Formação das novas incorporações durante os três primeiros anos. Neste ano, foram realizados os seguintes treinamentos:
 - Recém-graduados (primeiro ano): 229 participantes.
 - Técnicas de negociação (segundo ano): 113 participantes.
 - Negociação com a propriedade (terceiro ano): 84 participantes.
- › Reuniões mensais e trimestrais de acompanhamento de projetos onde a comunicação entre os responsáveis e suas equipes é incentivada e o monitoramento do cumprimento dos objetivos é realizado.
- › Organização de jornadas com o objetivo de aumentar a motivação e a escuta das necessidades das pessoas:
 - Jornadas de continuidade realizadas a cada dois anos e destinadas a graduados com quatro a cinco anos de casa das Subdireções gerais e Direções de negócio. Este ano, as jornadas foram intituladas Tune In e contaram com a participação de 254 pessoas.
- › Plano de compensação/avaliação de desempenho e acompanhamento. Em 2023, foram definidos o novo Mapa de Cargos e o novo processo de Avaliação de Desempenho para a equipe de Estrutura.

› Planos de carreira. Adicionou-se Valência ao Plano de Desenvolvimento/Carreira para novos graduados universitários. Esse Plano define os aspectos salariais para os três primeiros anos, que estão ligados ao desempenho anual.

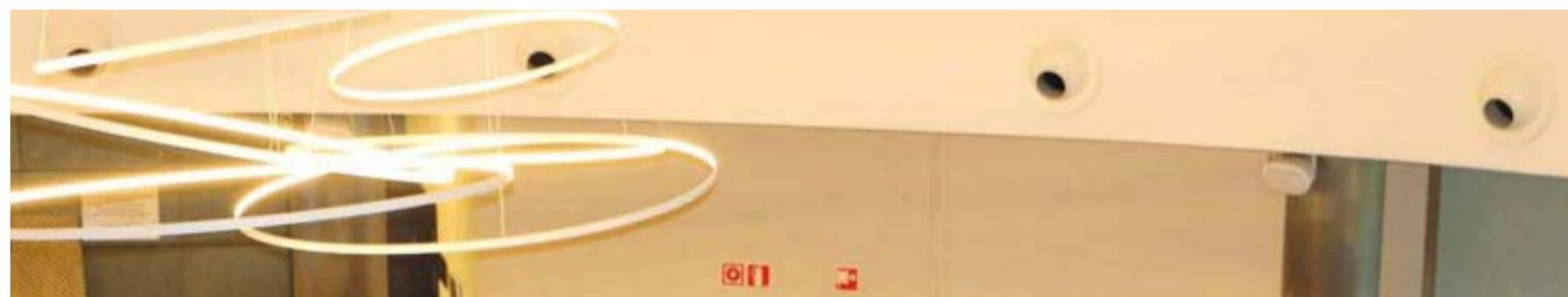
› Treinamento. A possibilidade de solicitar uma formação mais personalizada para cada profissional continua existindo.

› Salário emocional. O Grupo Ecnor apoia o desenvolvimento de atividades

que promovam o bem-estar do quadro de pessoal, conforme detalhado na seção Conciliação deste relatório.

› Escuta ativa pela preparação de um questionário de saída para a empresa coletar informações

sobre o assunto e entrevistas dos responsáveis e de suas equipes para discutir as diferentes necessidades individualmente.





Ampliação da Subestação em Riverhead, Nova Iorque (Estados Unidos). ELECOR Hawkeye

Treinamento e desenvolvimento

GRI 3-3, GRI 404-2

O Grupo ELECOR possui uma política chamada procedimento de Gestão de Treinamento que define como detectar e atender às necessidades de treinamento do quadro de funcionários. As necessidades de treinamento identificadas, bem como as ações de treinamento e conscientização, estão reunidas no Plano de Treinamento.

O Plano de Treinamento foi criado pelo Departamento de Treinamento de acordo com as necessidades detectadas pelos Representantes, Responsáveis e Chefes de Área de cada Diretoria ou Subdireção Geral.

O treinamento é especialmente importante e tem a finalidade de garantir que os funcionários sejam conscientes da conveniência e importância de suas atividades e de como contribuem para conseguir os objetivos de crescimento, competitividade e rentabilidade do Grupo, além da prevenção de riscos no trabalho, qualidade, gestão ambiental, gestão da energia, segurança da informação, PD&I e compliance.

Em 2023, o Grupo ELECOR continuou sua aposta pelo treinamento e desenvolvimento de seus funcionários como fatores chave para o sucesso da organização, ampliando o treinamento e as possibilidades de crescimento profissional.

Deste modo, destacamos os seguintes programas de treinamento, criados de acordo com os cargos e as necessidades.

› Programas executivos

Foi realizada a terceira edição do Programa de Desenvolvimento para Direção do ESADE, voltado para os ocupantes do cargo de Delegado, e o Programa de Diretoria Executiva de Empresas (PADE) do IESE continuou com o treinamento "Comunicação de Alto Impacto" para Diretores.

› Programas sobre habilidades de gestão

Engloba os cursos relacionados com liderança, finanças, comercial, comunicação, negociação e estratégias, laboral, gestão de projetos, qualidade e a Escola de Encarregados, entre outros. Participaram um total de 1.223 pessoas.

› Programas especializados

Consistem em cursos relacionados com os aspectos mais específicos de cada cargo, dos quais participaram 802 pessoas (598 pela ferramenta de formação digital Pharos).

› Informática técnica

68 participantes realizaram algum curso de atualização ou conhecimento de novas ferramentas informáticas. Além disso, foram realizadas 30 sessões de divulgação de Office para 1.059 pessoas e 12 sessões no Google Workspace para 420 participantes.

Além do treinamento presencial, no Grupo ELECOR é possível realizar treinamentos com as seguintes metodologias:

- Virtual presencial: treinamento ao vivo, no qual os participantes interagem com o palestrante e os outros participantes.
- Online: existem diferentes tipos de treinamento hospedados nas plataformas digitais. Na plataforma online Pharos, 598 participantes finalizaram algum dos cursos disponíveis de treinamento técnico ou específico.

Pela Intranet Buenos Días, os funcionários do Grupo ELECOR podem acessar um catálogo de cursos de treinamento.

Além disso, o Grupo ELECOR continua com a iniciativa da Escola de Encarregados, cujo objetivo é proporcionar treinamento às pessoas que já têm o cargo de encarregado ou que terão este cargo no futuro, para que possam desempenhar suas funções e alcançar os objetivos estabelecidos.

Para isso, foi estabelecido um Plano de Treinamento que aborda as seguintes habilidades: de liderança, digitais, técnicas, de prevenção de riscos laborais e sistemas de gestão. Em 2023, os seguintes cursos foram ministrados aos Encarregados e Chefes de equipe:

- Também depende de mim. Sessões sobre prevenção de riscos laborais voltadas para chefes de obra, com a adesão de 110 participantes em sete sessões.
- Ser líder na ELECOR. Sessões sobre os principais problemas, desafios e habilidades de desempenho. Foram realizadas nove sessões com um total de 144 participantes.

INDICADORES DE TREINAMENTO

Conceito	2022	2023	Variación
Investimento em treinamento (€)	9.839.989	11.413.657	16%
Horas de treinamento	344.005	393.607	14%
Nº de participantes*	35.123	35.914	2%
Horas de treinamento/funcionário	15,39	17,44	13%

* O número de participantes quantifica as pessoas que receberam treinamento, podendo uma pessoa ter realizado vários cursos.

O treinamento do pessoal de Estrutura e Obras se adapta às necessidades de seus cargos:

- › **Estrutura.** Em 2023, 9.257 pessoas participaram de diferentes ações de treinamento, tais como: gestão, tecnologia, informática, idiomas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais.
- › **Obras.** A equipe de Obras recebe treinamento em eletricidade, instalações, manutenção, gás, telecomunicações, operação de veículos e máquinas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais. Este treinamento contínuo permite obter e manter as qualificações necessárias para a realização de um trabalho especializado e de risco. No total, 26.657 pessoas participaram de alguns dos treinamentos mencionados.

2022

PESSOAL DE ESTRUTURA

Área	N° de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	98	666	226	892	5.846	2.101	7.947
Tecnologia	156	1.133	469	1.602	10.880	2.930	13.810
Informática	42	166	119	285	2.112	1.328	3.440
Idiomas	378	321	185	506	5.420	3.826	9.246
Qualidade e meio ambiente	129	422	265	687	1.877	1.987	3.864
Prevenção	325	2.954	1.110	4.064	26.363	9.123	35.486
Total	1.128	5.662	2.374	8.036	52.498	21.294	73.792

PESSOAL DE OBRA

Área	N° de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	18	173	3	176	1.430	23	1.453
Tecnologia	1.222	8.507	28	8.535	117.906	411	118.317
Informática	2	24	3	27	268	31	299
Idiomas	0	4	0	4	3	0	3
Qualidade e meio ambiente	22	426	31	457	735	53	787
Prevenção	1.951	17.598	290	17.888	147.520	1.836	149.355
Total	3.215	26.732	355	27.087	267.861	2.353	270.214

2023

PESSOAL DE ESTRUTURA

Área	N° de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	137	1.268	581	1.849	17.800	6.123	23.922
Tecnologia	386	1.474	659	2.133	13.106	3.910	17.016
Informática	18	70	38	108	927	505	1.432
Idiomas	643	402	258	660	9.772	6.713	16.484
Qualidade e meio ambiente	119	439	238	677	2.347	1.592	3.938
Prevenção	938	2.897	933	3.830	34.792	9.961	44.753
Total	2.241	6.550	2.707	9.257	78.743	28.802	107.544

PESSOAL DE OBRA

Área	N° de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	46	441	15	456	7.980	1.871	9.851
Tecnologia	1.455	9.922	56	9.978	124.492	412	124.904
Informática	9	27	3	30	294	60	354
Idiomas	9	13	1	14	226	21	247
Qualidade e meio ambiente	31	374	9	383	1.622	26	1.648
Prevenção	2.045	15.583	213	15.796	146.548	2.512	149.060
Total	3.595	26.360	297	26.657	281.162	4.902	286.064

HORAS DE TREINAMENTO E PARTICIPANTES POR CATEGORIA PROFISSIONAL E TIPO DE FUNCIONÁRIO

Categoria profissional	2022		2023	
	Participantes	Horas	Participantes	Horas
Estrutura	8.036	73.791	9.257	107.545
Diretoria	133	1.638	143	2.111
Executivo	1.520	13.056	1.649	21.161
Técnico	6.383	59.098	7.465	84.273
Obra	27.087	270.214	26.657	286.063
Base	27.087	270.214	26.657	286.063
Total	35.123	344.005	35.914	393.608

HORAS DE TREINAMENTO POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

	Estrutura		Obra		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
2022	52.498	21.294	267.861	2.353	344.005
2023	78.743	28.802	281.162	4.901	393.608

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIAS E SEXO GRI 404-1

2022

Categoria	Homens		Mulheres		Total	
	Número	Média	Número	Média	Quadro de funcionários	Média
Estrutura	4.547	11,55	2.025	10,52	6.572	11,23
Diretoria	143	10,02	18	11,39	161	10,17
Executivo	1.184	8,11	225	15,33	1.409	9,26
Técnico	3.220	12,88	1.782	9,90	5.002	11,82
Obra	14.900	17,98	876	2,69	15.776	17,13
Base	14.900	17,98	876	2,69	15.776	17,13
Total	19.447	16,47	2.901	8,51	22.348	15,39

2023

Categoria	Homens		Mulheres		Total	
	Número	Média	Número	Média	Quadro de funcionários	Média
Estrutura	4.751	16,57	2.193	13,13	6.944	15,49
Diretoria	141	13,84	19	8,37	160	13,19
Executivo	1.270	13,51	261	15,36	1.531	13,82
Técnico	3.340	17,86	1.913	12,88	5.253	16,04
Obra	14.828	18,96	791	6,20	15.619	18,32
Base	14.828	18,96	791	6,20	15.619	18,32
Total	19.579	18,38	2.984	11,29	22.563	17,44

Com o objetivo de melhorar continuamente, o Grupo avalia cada programa de treinamento, reunindo a opinião dos participantes através de um questionário anônimo.

Além disso, merece destaque a implementação de um programa de treinamento e atualização de conhecimentos específico e personalizado para o Conselho de Administração do Grupo.



Usina solar fotovoltaica Sajoma (República Dominicana)

Gestão do desempenho

GRI 404-3

A gestão de desempenho é o processo de análise da atuação e dos resultados de cada pessoa em seu trabalho, bem como de identificação de áreas de melhoria. O objetivo é apostar no máximo potencial existente para oferecer oportunidades de crescimento e melhoria da carreira profissional.

O Grupo está comprometido com uma gestão do talento direcionada à identificação dos principais postos de trabalho e dos grupos de talentos (grandes potenciais, pessoas chave e sucessores), ajudando assim a definir planos específicos de desenvolvimento e carreira.

Em 2023, o processo de gestão de desempenho continuou a ser aplicado a novos graduados universitários em Madri e Barcelona dentro da estrutura do Plano de Carreira, com a inclusão dos novos graduados universitários de Valência. No total, 259 graduados participaram do processo de avaliação.

Também houve progresso no projeto do novo modelo de gestão de desempenho do Grupo, baseado na realização de objetivos de negócio e competências.

Durante o exercício financeiro de 2023, 4.015 pessoas foram avaliadas (processo concluído em janeiro de 2024), considerando os aspectos de desenvolvimento do trabalho e atitudes em relação ao atendimento ao cliente, trabalho em equipe e comunicação/interação.

Remuneração

O mapa de cargos do Grupo Elec nor esclarece e simplifica a estrutura organizacional, as responsabilidades e os perfis requeridos. Esta definição de cargos e responsabilidades facilita o ajuste das remunerações de uma forma mais objetiva e justa, premiando e reconhecendo os méritos. Em 2023, um novo mapa de cargos foi definido para a equipe de Estrutura.

O Grupo Elec nor oferece a seus funcionários benefícios que são descritos com mais detalhes na seção Conciliação deste capítulo.

Categoria profissional	Homens	Mulheres	Total	% de avaliações*
Estrutura	2.707	1.258	3.965	57%
Diretoria	114	14	128	80%
Executivo	761	166	927	61%
Técnico	1.832	1.078	2.910	55%
Obra	35	11	46	0,3%
Base	35	11	46	0,3%
Total	2.742	1.269	4.011	18%

* Calculado com base no total de cada categoria profissional. O Grupo Elec nor realiza a avaliação do desempenho de homens e mulheres de forma proporcional. Em 2023, a avaliação foi feita majoritariamente para a equipe de Estrutura, na qual 57% dos homens e 58% das mulheres foram avaliados.



Instalação do sistema de climatização na Renault, Sevilha (Espanha)

Política de remuneração GRI 2-19

O Grupo utiliza pesquisas salariais como referência para obter informações sobre dados salariais e benefícios do setor ou de empresas similares. Estas pesquisas são uma ferramenta que permite medir a competitividade dos cargos em comparação aos mesmos cargos no mercado. Além disso, o Grupo também acessa outros estudos de mercado para atingir este objetivo.

Com o objetivo de coletar de maneira homogênea, ágil e efetiva toda a informação necessária sobre a folha de pagamento dos funcionários, em 2021 foi implementada a ferramenta SAP Success Factors, que permite obter de maneira automatizada a informação dos sistemas de folha de pagamento das filiais e sucursais do mercado exterior.

O Grupo Ecnor conta com um registro de remuneração adaptado aos requerimentos exigidos no Real Decreto 902/2020, de 13 de outubro, sobre igualdade salarial entre homens e mulheres.

A política salarial do Grupo Ecnor remunera igualmente homens e mulheres que ocupam cargos de igual responsabilidade. Conforme consta do seu Plano de Igualdade, o Grupo aplica um sistema de remuneração que garante a neutralidade em todas as ocasiões sem que haja qualquer condicionante baseado no gênero, algo que deve continuar acontecendo no futuro.

A tabela a seguir detalha o índice de disparidade salarial, que representa a diferença salarial entre mulheres e homens por categoria profissional e tipo de funcionário em todo o Grupo Ecnor. A disparidade salarial tem sido calculada como a diferença entre o salário médio de homens e mulheres, dividida pelo salário médio de homens.

Categoria	2022	2023
Diretoria	13%	14%
Executivo	17%	16%
Técnico	21%	22%
Base	47%	38%

Tipo de funcionário	2022	2023
Estrutura	33%	32%
Obra	47%	38%

Convém também representar a disparidade salarial na Espanha, onde se encontra 52% do quadro de funcionários.

Espanha

Categoria	2022	2023
Diretoria	8%	9%
Executivo	2%	3%
Técnico	10%	10%
Base	0,3%	3%

Tipo de funcionário	2022	2023
Estrutura	21%	21%
Obra	0,3%	3%

As remunerações médias e sua evolução, discriminadas por sexo, idade e classificação profissional, podem ser encontradas no Anexo I.



Usina solar fotovoltaica New England (Austrália)



Conciliação

O Grupo Ecnor organiza o tempo de trabalho de acordo com as leis setoriais e convencionais às quais está sujeita a empresa e através da negociação com os representantes dos trabalhadores de cada local de trabalho, que se traduz em diferentes horários de trabalho negociados e aprovados com a Representação Legal dos Trabalhadores.

A empresa considera que o conceito de conciliação entre vida profissional e pessoal engloba medidas para melhorar a qualidade do trabalho, apoio familiar, desenvolvimento profissional, igualdade de oportunidades e flexibilidade de acordo com marcos referenciais como o modelo empresa familiarmente responsável. Esse conceito também está incluído no Código de Ética e de Conduta do Grupo, no qual se compromete a introduzir medidas para facilitar a conciliação entre as obrigações profissionais e a vida pessoal e familiar. Neste sentido, o Grupo está trabalhando para melhorar cada uma delas, levando em conta as circunstâncias da empresa, do país e do trabalhador.

Ainda que atualmente não exista uma política formal para facilitar a desconexão trabalhista, a empresa encoraja que, nos cargos em que for possível, sejam implementadas práticas que facilitem a conciliação, tais como evitar reuniões de trabalho de última hora, horários flexíveis, treinamento durante o horário de trabalho, dia intensivo todas as sextas-feiras do ano e na temporada de verão ou, quando apropriado, reduções no horário de trabalho, aplicando todas as medidas definidas nas diferentes regras de aplicação.

Em relação à desconexão digital, o Grupo Ecnor conta com um sistema de agenda onde estão marcados os períodos de descanso e a disponibilidade dos funcionários, para que não sejam programadas reuniões ou nenhum tipo de atuações neste período. Além disso, o "envio programado" foi habilitado no sistema de e-mail para que, se um e-mail for enviado fora do horário de trabalho do destinatário, ele o receba durante o horário de trabalho. O canal de denúncias e a seção de e-mails que a companhia disponibiliza para os funcionários aceita reclamações, denúncias ou observações sobre o assunto.

O Grupo Ecnor possui um Plano de Compensação Flexível ao qual os funcionários de Estrutura com contrato indeterminado do mercado nacional podem optar. Este plano inclui plano de saúde (o funcionário pode incluir cônjuge e filhos), vales e cartões de refeição, seguro de aposentadoria, cartão de transporte, plano de pensão e creche. Em 2023, houve a adesão de 1.071 pessoas.

Além disso, existe um programa de subsídio escolar ao qual podem aceder todos os funcionários do Grupo na Espanha, que tenham filhos com idades entre os 4 e os 16 anos. A única exigência é ter um ano de antiguidade na empresa. Durante 2023, 3.215 funcionários aproveitaram esta ajuda, quantificada em 584.913 euros. Há também bolsas de estudo para filhos com deficiência, que variam em função do ano cursado.

Outros benefícios oferecidos pela empresa incluem seguro de vida e de acidentes, seguro de viagem para funcionários que precisam se deslocar, plano de saúde para funcionários em cargos de confiança, exames médicos para todos os funcionários, um carro para aqueles que precisam se deslocar e um plano de aposentadoria para a Diretoria.

O Grupo Ecnor também apoia o desenvolvimento de atividades que promovam a saúde e o bem-estar do quadro de trabalho, incluindo as seguintes em 2023:

- › Acordos com clínicas de fisioterapia e seguradoras.
- › Informações semanais sobre dicas de saúde e boas práticas.
- › Para promover e fomentar o esporte, a empresa subsidia a participação em atividades esportivas e corridas da empresa. Um total de 224 pessoas participaram das corridas em Bilbao, Madri, Palma de Maiorca, Sevilha e Valência.
- › Apartamentos. Foram sorteados 108 apartamentos entre os funcionários de Estruturas e Obras na Espanha para serem desfrutados durante 15 dias no verão.
- › Acampamento de surfe "Moana" em Vizcaya. Cerca de 47 crianças, filhos de funcionários do Grupo Ecnor, participaram do acampamento de surfe durante uma semana.

Além disso, cabe destacar também que a plataforma digital Más Ecnor inclui ofertas e descontos em produtos e serviços para todo o quadro de funcionários e seus familiares imediatos.



Igualdade e diversidade

GRI 2-25, GRI 401-3, GRI 406-1

O Grupo conta com um Plano de Igualdade que reflete o seu compromisso com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres e a não discriminação nos seus princípios de atuação.

Além disso, a Elec nor se compromete com a igualdade de oportunidades, conforme refletido no seu Código de Ética e de Conduta: "tanto nos processos de seleção como no desenvolvimento das carreiras profissionais dos seus funcionários, o Grupo Elec nor aplica critérios de não discriminação e igualdade de oportunidades. Critérios como a raça, cor, nacionalidade, origem social, idade, sexo, estado civil, orientação sexual, ideologia, religião ou parentesco são excluídos como fatores de avaliação profissional. Apenas serão utilizados como elementos de diferenciação profissional entre as pessoas critérios como o mérito, o esforço, os resultados de desempenho, o treinamento, a experiência e o potencial futuro. A promoção da igualdade de tratamento tem uma seção especial para o equilíbrio entre homens e mulheres, como é evidente nos procedimentos de recrutamento, na promoção profissional, no treinamento e no estabelecimento de condições de trabalho".

O Plano de Igualdade estabelece várias áreas de trabalho para promover a igualdade entre mulheres e homens nas seguintes linhas de ação: recrutamento e seleção, classificação profissional, treinamento, promoção, condições de trabalho, conciliação e representação feminina e remuneração.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Compliance e controles internos para garantir a não discriminação, incluindo um protocolo de assédio no trabalho, um protocolo de assédio sexual e um protocolo de gravidez de risco, entre outros.

Por outro lado, a Política de Seleção do Grupo estabelece que todas as candidaturas tenham a mesma consideração, que a igualdade de oportunidades seja respeitada, que o processo seja tratado com a máxima confidencialidade e que os cargos nos diferentes âmbitos da atividade sejam ocupados pelas pessoas mais adequadas em igualdade de condições de tratamento e sem discriminação de qualquer tipo.

Caso os funcionários queiram enviar alguma sugestão ou resolver um conflito, está disponível um canal de comunicação por meio do e-mail codigoetico@elec nor.com. Em 2023, não houve nenhuma demanda relacionada com igualdade ou discriminação por razão de sexo ou assunto similar. **GRI 406-1**

Seguindo a linha da trajetória histórica de gênero do setor, os homens têm uma maior presença no Grupo, principalmente nos funcionários de Obras. Por outro lado, a equipe de Estrutura é mais equilibrada: em 31 de dezembro de 2023, 32% eram mulheres e 68% homens, enquanto que em Obras, 5% eram mulheres e 95% homens.

Durante esse ano fiscal, 381 funcionários (524 em 2022) tiveram direito à licença paternidade e 85 funcionárias (110 em 2022) tiveram direito à licença maternidade. 100% desses grupos (98% em 2022) desfrutaram da licença.

Na Espanha, das 327 pessoas que tiraram licença (265 homens e 62 mulheres), 320 retornaram ao final de sua licença (261 homens e 59 mulheres), o que corresponde a uma taxa de retorno de 98% (98% homens e 95% mulheres).

Por outro lado, dos 320 funcionários que retornaram, 310 estavam ativos no final do ano (255 homens e 55 mulheres), o que corresponde a uma taxa de retenção de 97% (98% homens e 93% mulheres).

O Grupo Elec nor manteve o selo "Empresa aderida a la Alianza #CEOPorLaDiversidad". Essa acreditação reconhece o Grupo Elec nor como uma empresa comprometida em pesquisar, compartilhar, desenvolver e promover estratégias e boas práticas empresariais de diversidade, equidade e inclusão para transformar a Espanha, suas empresas e seus líderes em promotores de um modelo inovador focado na dignidade de todas as pessoas, nos direitos fundamentais e nas vantagens e oportunidades que a gestão da diversidade pode oferecer às empresas e suas diferentes partes interessadas.



Diversidade nos Órgãos de Governança

O Grupo ELEC NOR conta com a Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros, que pode ser acessada no site do Grupo, que reúne todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros e às políticas de diversidade de gênero, idade, experiência, etc. Os procedimentos de seleção garantem a valorização da diversidade de experiências, conhecimentos, competências e gênero, para que, em geral, não sofram de preconceitos implícitos que possam implicar qualquer tipo de discriminação.

Essa Política, alterada em dezembro de 2020 para adaptá-la à reforma do Código de Boa Governança aprovado em junho de 2020 pela CNMV, é revisada regularmente pelo Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade a fim de progredir na melhoria desse aspecto.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- › Composição adequada do Conselho de Administração, para o qual os processos de seleção de Conselheiros devem ser baseados numa análise prévia das competências exigidas pelo Conselho de Administração.



Comemoração do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho

- › Promoção da diversidade na composição do Conselho e de seus Comitês, entre outros aspectos, em termos de conhecimento, experiência, idade e gênero.
- › Não discriminação e igualdade de tratamento, seja em razão de raça, sexo, idade, deficiência ou qualquer outra causa.
- › Transparência na seleção dos candidatos a Conselheiros, devendo o Conselho de Administração fornecer todas as informações relevantes a este respeito, documentando devidamente os processos de seleção e incluindo suas principais conclusões nos relatórios e propostas dos órgãos competentes que devem ser colocados à disposição dos acionistas por ocasião da realização da Assembleia Geral.
- › Cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios da boa governança corporativa.

Os órgãos responsáveis por garantir a diversidade do Conselho de Administração e de seus Comitês e pelos processos de seleção dos membros do Conselho serão o Conselho de Administração e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, sem prejuízo dos poderes de nomeação da Assembleia Geral.

Além disso, o Grupo possui um Plano de Igualdade, que deve ser aplicado não somente ao Conselho de Administração, mas também à Equipe de Direção e a todo pessoal do Grupo, que estabelece ações específicas para as pessoas que ocupam cargos de responsabilidade em cada área de trabalho.

Este Plano de Igualdade é uma das principais ferramentas usadas pelo Comitê de Nomeações, Retribuições e Sustentabilidade para promover a inclusão e a diversidade entre os funcionários do Grupo, incluindo seus Diretores.

Com relação a recomendação do Código de Boa Governança de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

Representação da mulher em postos diretivos*	2022	2023
% Mulheres em postos diretivos *	11,2%	11,9%
% Mulheres nos Conselhos de Administração **	21,4%	21,4%

* Considerando categoria Diretoria Grupo ELEC NOR

** Conselho de dezembro do ano da informação

Tanto a Política de Diversidade do Conselho de Administração e seleção de Conselheiros como o Plano de Igualdade estão disponíveis no site corporativo do Grupo.

Deficiências

O Grupo Ecnor têm o compromisso de contar com equipes humanas diversas e inclusivas, formadas por pessoas com distintas competências, habilidades, perspectivas e experiências.

Em Espanha, trabalham um total de 92 pessoas com diferentes deficiências (90 em 2022), o que corresponde a 0,78% do quadro de funcionários nacional e 0,4% de todo o quadro de funcionários do Grupo. O Grupo combina a contratação de funcionários com deficiência com a adoção de medidas alternativas, cumprindo a Lei Geral de Direitos das Pessoas com Deficiência e de sua Inclusão Social (LGD).

Em virtude da confidencialidade dos dados, nenhuma informação é divulgada sobre pessoas com diferentes deficiências dos demais países onde o Grupo atua.

Concretamente, na Espanha, a companhia tomou medidas alternativas com a aquisição de matérias-primas, ferramentas, EPI e a contratação de diferentes serviços de agências especiais de emprego no valor de 5,4 milhões de euros.

Fornecedores	Montante
Protec & Marti, S.L.	3.817.262 €
Comercial M. Unceta	282.989 €
Integra PMC	57.860 €
Gelim	146.358 €
I.L. Sijalon	334.574 €
Apunts	1.427 €
Cemi Norte	118.776 €
S. Arza	716.131 €
Total	5.475.377 €

Desde 2021, o Grupo Ecnor mantém um acordo de colaboração com a Fundação Adecco para promover o compromisso da companhia com a inclusão no trabalho de pessoas em risco de exclusão por meio do programa #EmpleoParaTodos. Nesse contexto, foi lançado o Plano Aflora com o objetivo de normalizar a deficiência no Grupo, tratando de identificar os funcionários que poderiam obter o certificado de deficiência.

Além disso, a empresa tem o compromisso de criar espaços inclusivos e sem barreiras que facilitem a participação.

Perto da nossa gente

A comunicação interna é fundamental no Grupo Ecnor, pois é o elo entre a empresa e seu pessoal. O principal objetivo é promover o diálogo, a colaboração e o entendimento entre as diferentes áreas do Grupo, bem como o envolvimento da equipe.

Em 2023, o Grupo lançou novas iniciativas, além daquelas iniciadas no exercício anterior. Graças a essas ações, as mais de 22.000 pessoas que hoje fazem parte do Grupo Ecnor podem se manter conectadas por meio dos diferentes canais de comunicação, tanto internos (Buenos Días) quanto externos (redes sociais).

Iniciativas destacadas

› Voltar para casa

Por ocasião do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, o Grupo Ecnor realizou um evento anual digital sobre a Prevenção de riscos no trabalho, para conscientizar, promover e premiar as atuações de prevenção em todas as áreas.

O evento, que foi transmitido em todos os países em que o Grupo opera, teve como objetivo destacar a importância de cumprir as normas de segurança para voltar para casa com a família por meio do slogan "Voltar para casa".

› Hackers vs Locky

A área de Cibersegurança lançou uma campanha com o objetivo de conscientizar sobre a importância de aprimorar as habilidades de segurança digital. A implementação foi feita por meio de um jogo, para as pessoas poderem aprender sobre a realidade da cibersegurança brincando.

› GoodBye Plastic

O Dia Mundial do Meio Ambiente deste ano concentrou-se na importância de se criar soluções para a contaminação por plástico, incentivando as pessoas a inspirarem outras a se juntarem à causa e oferecendo um canal no qual cada participante poderia enviar um vídeo de ações sem plástico.



Essa iniciativa também procurou demonstrar o grande impacto das escolhas individuais.

› The Q team

No âmbito da Semana Mundial da Qualidade, a área de Serviços Corporativos lançou a campanha The Q Team, visando

conscientizar sobre as lições aprendidas no percurso do Grupo Ecnor para a excelência e para a divulgação da importância da qualidade em todos os seus processos.

› Estar saudáveis

Esta iniciativa dos Recursos Humanos tem por objetivo melhorar o bem-estar físico e emocional das pessoas que fazem parte do Grupo Ecnor. Um plano de bem-estar saudável que consiste na difusão de conteúdo em diferentes formatos (audiovisual, infográficos, reportagens, etc.), que combina três áreas de conhecimento: nutrição, bem-estar emocional e atividade física.

› Corrida das empresas

O Grupo Ecnor encoraja a adoção de hábitos saudáveis dentro e fora do ambiente de trabalho com o objetivo de

criar um local de trabalho seguro, saudável e cheio de energia. A participação na Corrida das Empresas é uma iniciativa que também incentiva o trabalho em equipe, o bom ambiente e o companheirismo.

› Calendário do Advento

Esta iniciativa proporcionou a oportunidade de descobrir, ao abrir uma janela do calendário a cada dia, uma mensagem inspiradora sobre sustentabilidade, juntamente com informações relacionadas ao Grupo. Um sorteio foi realizado diariamente entre todos os participantes que abriram a janela.

› Vamos falar sobre Segurança

Como parte do compromisso do Grupo Ecnor com a segurança e a saúde, todas as semanas foi enviado um vídeo no qual, de forma simples e acessível, foi apresentada uma lição aprendida sobre um acidente ou incidente específico ocorrido no passado, visando conscientizar sobre a importância do aprendizado para evitar a repetição.

Diálogo social GRI 2-30

Na Espanha, 100% do quadro de funcionários está coberto pelos convênios coletivos. Considerando que a figura do Acordo Coletivo decorre da Constituição Espanhola e é desenvolvida pelo Estatuto dos Trabalhadores, sendo, portanto, local e de difícil extrapolação, nos outros países onde o Grupo está presente, os funcionários não estão cobertos por tais acordos, mas todos estão sob a estrutura das relações trabalhistas estabelecida na legislação trabalhista local correspondente. Existem legislações comparáveis na Argentina, no Brasil, em Camarões, na Lituânia, em Portugal, na Itália, no Uruguai e nos EUA, sob as quais os

funcionários são cobertos, embora não sejam da mesma natureza que na Espanha.

Além disso, o Grupo Ecnor conta com Departamentos de Recursos Humanos que garantem o cumprimento e a aplicação da legislação vigente em todos os países onde opera.

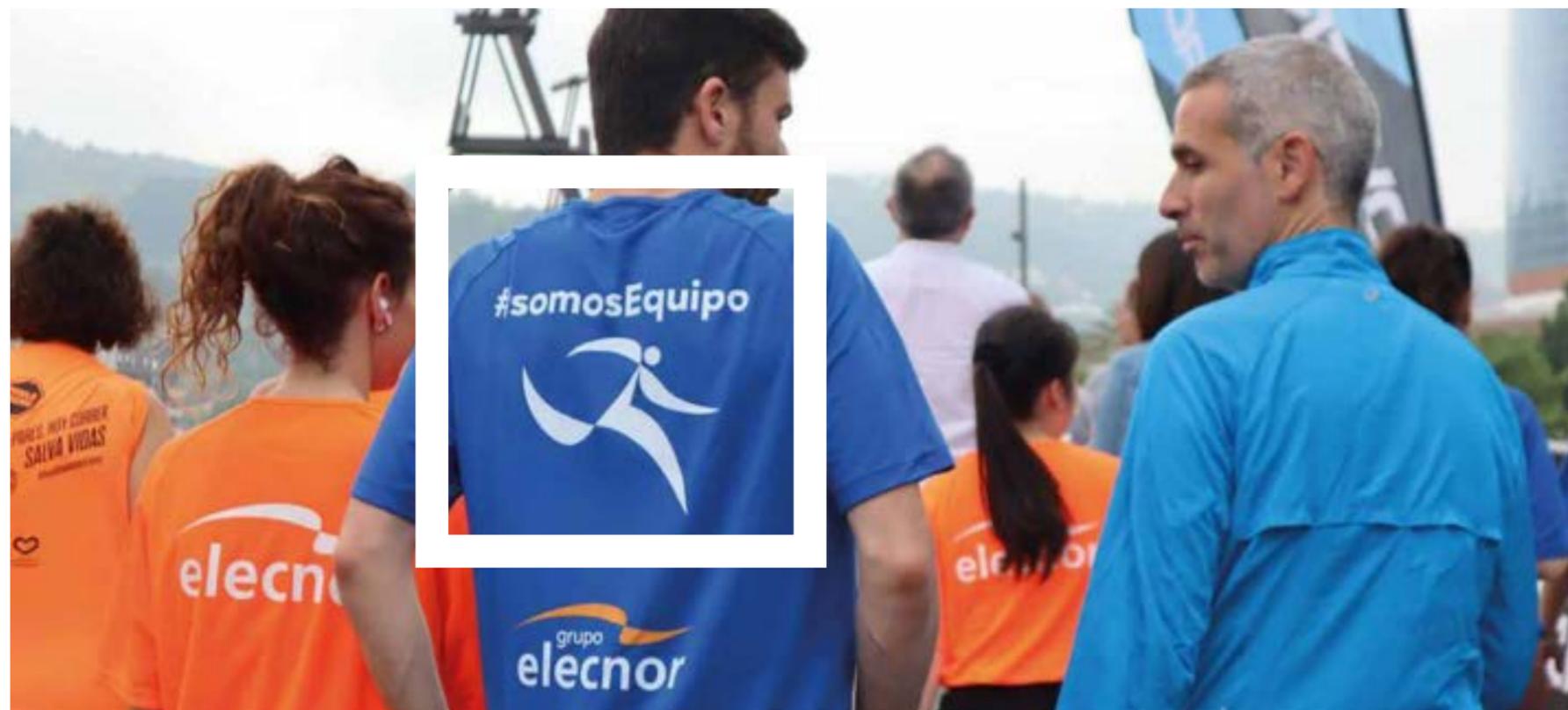
Em Espanha, os centros de trabalho com quadros de funcionários entre 10 e 49 trabalhadores têm Delegados de Funcionários, sendo os Comitês da Empresa os órgãos de representação nos centros de trabalho com mais de 50 trabalhadores.

Tanto os Delegados de Funcionários como os membros do Comitê são nomeados por eleições sindicais, para as quais se apresentam sindicatos e grupos independentes. Atualmente, o sindicato majoritário é o CCOO, havendo também outros sindicatos: UGT, ELA, CGT, LAB, USO, ESK, e grupos independentes. O resto dos países cumprem com as normas legais.

A gestão das relações de trabalho no Grupo é realizada com base nos convênios coletivos provinciais do setor. Para determinadas casuísticas, são assinados acordos específicos com coletivos específicos. A companhia se reúne periodicamente com todas as Representações Legais dos Trabalhadores (RLT), quando entrega a informação exigida tanto pelo Estatuto dos Trabalhadores como pela Lei Orgânica de Liberdade Sindical; no entanto, podem ocorrer reuniões extraordinárias tanto solicitadas pelo Grupo como pelas RLT.

Em 2023, dois acordos foram assinados com representantes dos trabalhadores para melhorar as condições (guardas e plantão, bônus, horas de trabalho etc.) para a Andaluzia Oriental e a Distribuição de Vizcaya. Da mesma forma, foi revisado o Acordo Coletivo de Trabalho dos Metalúrgicos de Córdoba, Castellón, Valencia, Baleares, Valladolid, Albacete, Pontevedra, Murcia, Palencia, Soria, Granada, Lleida, Lugo, Cáceres, Gipuzkoa, Vizcaya, Jaén, Almería, Navarra, Barcelona, Gerona, Zaragoza e Burgos.

O Grupo possui vários canais de diálogo e participação disponíveis para os funcionários, como as reuniões com representantes dos trabalhadores, o comitê de acompanhamento do Plano de Igualdade, a intranet Buenos días, a plataforma eTalent e os endereços de e-mail codigoetico@elecnor.com y subdireccionrrhh@elecnor.com, entre outros.



“Corrida das empresas” em Bilbao, Vizcaya (Espanha)



Nós cuidamos da nossa gente

GRI 403-1

O compromisso com a saúde e a segurança dos seus trabalhadores sempre foi uma prioridade para a Eecnor desde o início. Nesse sentido, o Grupo trabalha com o objetivo de zero acidentes, tolerância zero com o descumprimento de medidas preventivas e o incentivo contínuo de comportamentos seguros entre os funcionários.

Este compromisso está formalizado no Sistema Integrado de Gestão do Grupo, que engloba as questões de meio ambiente, qualidade, segurança e saúde, gestão da energia, gestão de PD&I, segurança da informação e gestão de riscos. Estes sete vetores configuram a Política Integrada do sistema de Gestão do Grupo Ecnor, cada um com objetivos e estratégias específicos, mas todos eles com uma missão comum: a melhoria contínua da organização.

Em relação à segurança e saúde, os princípios de atuação da Política Integrada do Sistema de Gestão são os seguintes:

- › Dotação dos meios materiais necessários.
- › Ênfase no treinamento em técnicas de prevenção.
- › Eliminação de perigos e redução de riscos.
- › Criação de campanhas de conscientização para todo o Grupo.
- › Realização permanente de inspeções e auditorias nas obras e adoção das medidas corretivas cabíveis, para corrigir a origem das deficiências.

Além disso, a Política Integrada do Sistema de Gestão convida os funcionários a realizarem seu trabalho conforme as regras, instruções e procedimentos estabelecidos, a usarem os equipamentos de proteção individual ou coletiva fornecidos, a usarem equipamentos, ferramentas e veículos

adequadamente, a não realizarem trabalhos em que haja risco grave iminente para os trabalhadores e a informarem seus superiores, e a colaborarem com a empresa para a melhoria contínua.

No Grupo Ecnor, a Área de Segurança e Saúde está estruturada a partir do Serviço de Prevenção Conjunto (SPM, na sigla em espanhol), que se divide em Central e Técnicos de Segurança e Saúde, estes últimos presentes nos diferentes países onde o Grupo opera.

O SPM Central estava formado no encerramento do exercício por 14 pessoas, estruturadas da seguinte maneira:

- › Departamento de Escritório Técnico. Elabora e mantém a documentação de prevenção de riscos ocupacionais (PRL) do Grupo, campanhas, etc., além de garantir que sejam realizadas auditorias internas na Espanha e em alguns dos países do mercado internacional.
- › Departamento de Auditorias Internas de Obras. Realiza este tipo de controle no mercado nacional, bem como em alguns países do mercado internacional.
- › Coordenador Internacional de PRL. Faz a coordenação com todas as organizações do Grupo no mercado internacional, revisando relatórios, realizando reuniões, acompanhando a implantação do Plano de Excelência em Segurança, implantando ferramentas de TI, entre outras.
- › Coordenadores de Atividades, telecomunicações e serviços públicos (eletricidade e gás). Eles realizam trabalhos de coordenação com os clientes e as organizações do Grupo no mercado nacional, preparando relatórios, fornecendo acompanhamento etc.

Os Técnicos de Segurança e Saúde prestam serviço às diferentes unidades no dia a dia. Entre suas funções se destacam o apoio técnico a clientes, a realização de inspeções e treinamentos, e a coordenação da aplicação do Sistema de Gestão em sua unidade de negócio, entre outras.

No mercado nacional, há 132 técnicos³ com diferentes níveis e especialidades (a maioria possui as três especialidades incluídas na legislação espanhola), dedicados principalmente às tarefas de segurança e saúde. No mercado internacional, há 253 técnicos de várias categorias, dependendo da legislação de cada país, e 59 pessoas com perfil de saúde (incluindo médicos, enfermeiros, paramédicos etc.).

Para o desenvolvimento das atividades de saúde e segurança durante 2023, foi alocado um orçamento total de 26,6 milhões de euros (14,6 milhões de euros na Espanha, e 12 milhões de euros para o mercado internacional).

³ Os técnicos de saúde contratados especificamente para grandes obras não estão incluídos.



Complexo Lar do Sol-Casablanca (Brasil)



Construção e instalações de escritórios para a Nosce Roche, Barcelona (Espanha)

Gestão da segurança e da saúde

GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-7, GRI 403-8

A gestão da segurança e da saúde no Grupo ELECNR é feita com a intenção de minimizar ou eliminar o principal risco que pode ocorrer devido à realização de um projeto: um acidente grave ou fatal. Risco que está ligado principalmente aos trabalhos em altura, riscos elétricos, movimentação de grandes cargas, espaços confinados etc. Além disso, o risco de acidentes de trânsito é representativo, devido ao alto número de veículos em movimento permanente.

Cada uma das atividades do Grupo ELECNR envolve diferentes tipos de riscos, que são identificados, minimizados/eliminados com as medidas preventivas previstas na avaliação de riscos.

O Grupo ELECNR implementou um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde que faz parte do Sistema Integrado de Gestão, aplicado a todos os trabalhadores, atividades e locais de trabalho. Sua finalidade é reduzir ou eliminar as situações de risco que podem ocorrer com as pessoas ao realizar suas atividades. Com este objetivo, são realizadas as seguintes atuações:

- › Inspeções de segurança e auditorias internas da obra para controlar as condições nas quais os trabalhos são executados.
- › Informação e treinamento em matéria de segurança e saúde para todos os trabalhadores.
- › Reuniões de acompanhamento e conscientização.
- › Campanhas de sensibilização e mudanças de comportamento.

Todas as atividades do Sistema de Gestão foram reforçadas durante o ano, com a implementação dos projetos de Transformação Digital e Excelência em Segurança, que progridem.

O Sistema de Gestão engloba os procedimentos iniciais de avaliação de risco (adaptados aos requisitos legais de cada país) que identificam os riscos associados às atividades, a probabilidade de ocorrência desse risco e a gravidade das consequências caso ele ocorra. Posteriormente, são definidas medidas corretivas/preventivas para eliminar ou reduzir o risco.

Através do controle das condições de trabalho (inspeções de segurança, auditorias internas de obras, auditorias do sistema, autorizações de risco principal ou observações espontâneas), o ambiente em que as atividades são realizadas é monitorado e são aplicadas as medidas corretivas necessárias, que podem incluir a reavaliação dos trabalhos a serem realizados. Caso não tenha ocorrido uma reavaliação, a avaliação de risco é revista e, se necessário, alterada em intervalos (3-5 anos).

As avaliações de risco são realizadas pelos Técnicos de Saúde e Segurança. Toda a estrutura hierárquica está envolvida nas inspeções de segurança, a fim de promover a integração da saúde e segurança no dia a dia das pessoas. Os diretores dos projetos são responsáveis pelas autorizações de risco principal, observações e outras atividades. Além disso, todos esses aspectos são acompanhados pela Diretoria do Grupo.

A Política de Segurança e Saúde do Grupo ELECNR prevê o direito dos trabalhadores de não realizarem trabalhos em que haja um risco grave e iminente, solicitando que os trabalhadores parem o trabalho e consultem seu superior ou o Técnico de Segurança, para que possam realizar o trabalho de forma segura, o que pode ser feito sem nenhuma penalidade. O trabalhador pode notificar essas situações por meio de diversos mecanismos, como observações espontâneas de riscos, PRP, inspeções de segurança, etc.

Dentro do Sistema de Gestão existe um procedimento para a investigação de incidentes e acidentes de trabalho no qual são definidas responsabilidades e ações, inclusive a aplicação de medidas corretivas para evitar a repetição do evento ou para minimizar suas consequências. Os resultados da investigação de incidentes e acidentes são analisados mensalmente, havendo um estudo para determinar se é necessária uma revisão do sistema.

Além disso, há dois outros procedimentos. Por um lado, o procedimento de Gestão de Melhoria, que define o processo para oferecer oportunidades de melhoria e, por outro lado, o procedimento de Gestão de Ideias+, que estabelece a recompensa dos funcionários para incentivar sua participação na melhoria contínua.

Durante 2023, Espanha, Argentina, Brasil, Chile, Itália, México, Reino Unido e Uruguai foram auditados externamente e permanecem certificados de acordo com as exigências da norma ISO 45001:2018. O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ISO 45001 é de 59% (65% em 2022).

Durante 2023, foram realizadas 37 auditorias internas (28 em 2022) em Espanha, de acordo com as exigências da norma ISO 45001. Com relação às auditorias externas, estas foram realizadas na Elecnor e nas filiais incluídas no Certificado Multisite: Elecnor Servicios y Proyectos, Adhorna, Atersa, Deimos Space, Deimos Engineering, Ehisa, Elecnor Infrastructure, Elecnor Seguridad e Jomar Seguridad, todas as quais foram concluídas com resultados satisfatórios. Além do mais, Audeca e Enerfín, que têm certificados independentes, também tiveram um resultado satisfatório em suas auditorias.

No mercado internacional, também de acordo com as exigências da norma ISO 45001, foram realizadas 28 auditorias internas (20 em 2022) e 14 auditorias externas (13 em 2022) em diferentes países, também com resultados satisfatórios.

Entre outras ações, 99.297 inspeções de segurança (95.116 em 2022) foram realizadas em todo o Grupo, resultando em 78.277 medidas corretivas (75.413 em 2022), e 1.233 auditorias internas de obras foram realizadas (1.057 em 2022) como medida de controle e análise profunda do ambiente de segurança das obras.



Primeiro encontro nacional de Saúde e Segurança

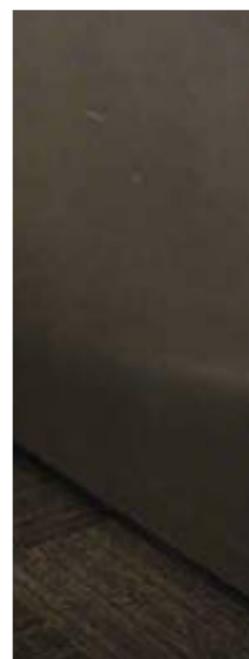
Comitês de Saúde e Segurança

GRI 403-4, GRI 403-8

Mais de 89% dos funcionários do Grupo estão representados em comitês formais de saúde e segurança (93% em 2022), que tratam de aspectos como procedimentos de trabalho, equipamentos de proteção, etc. Na Espanha, os comitês são a nível do local de trabalho. No caso de outros países, eles podem estar no local de trabalho ou no canteiro de obras.

Em geral, em quase todos os países principais onde o Grupo Elec nor opera, existem comitês com a participação dos trabalhadores, os quais incluem representantes dos trabalhadores eleitos pelos próprios trabalhadores e também representantes da empresa. São órgãos paritários de consulta e participação. A frequência das reuniões é regida pelo disposto na legislação aplicável, embora sejam normalmente mensais ou trimestrais.

Nos locais de trabalho ou países onde não existe representação dos trabalhadores, a consulta e participação é realizada através de outros mecanismos (reuniões de conscientização, quadros de avisos, circulares, e-mails, etc.).



Treinamento dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional

GRI 403-5

Em 2023, o Grupo Elec nor continuou com as atividades de treinamento em segurança e saúde, para seguir promovendo a cultura da prevenção no trabalho. Em função da atividade, o treinamento pode ser o seguinte:

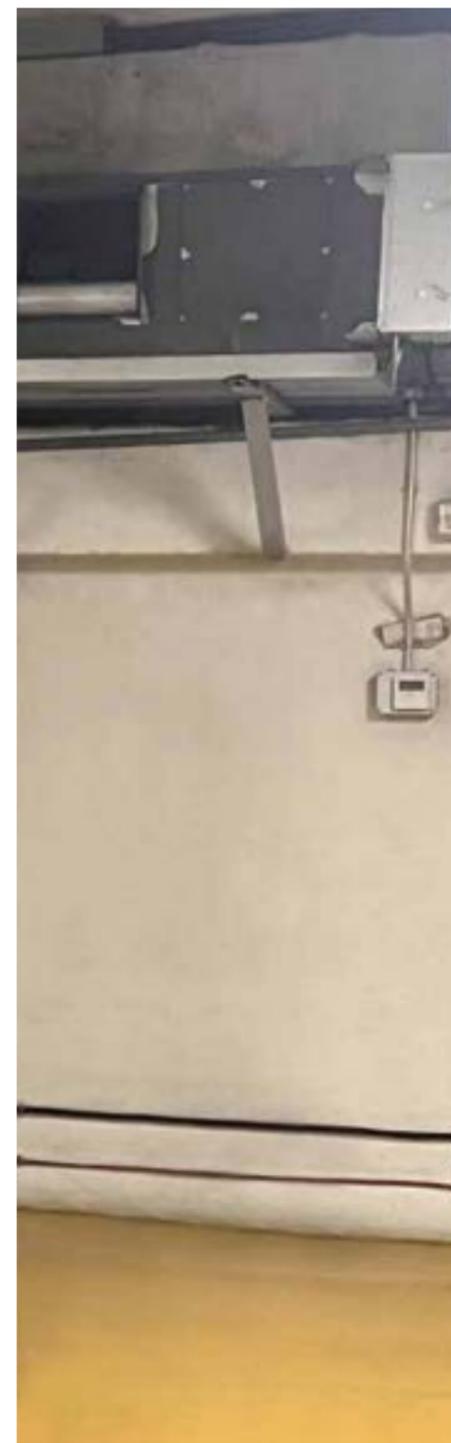
- › Sistema de Gestão.
- › Iniciais ou de integração ao ingressar na empresa ou projeto.
- › Riscos específicos significativos: altura, risco elétrico, máquinas, espaços confinados, etc.
- › Como agir em caso de emergência: primeiros socorros, evacuação, combate a incêndios, etc.

A seguir, detalhamos os participantes que receberam treinamento em segurança e saúde, assim como as horas dedicadas por tipo de mercado:

	Participantes			Horas		
	2022	2023	Variación	2022	2023	Variación
Espanha	16.390	16.606	1%	163.644	179.077	9%
Internacional	66.967	760.652	1036%	377.613	523.238	39%
Total	83.357	777.258	832%	541.257	702.315	30%

Na Espanha, foram desenvolvidas ações para 16.606 participantes (15.639 homens e 967 mulheres), a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. O total de horas de treinamento subiu para 179.077 horas (168.823 horas corresponderam a homens e 10.254 a mulheres), 9% mais que no exercício anterior, havendo também outras áreas de treinamento tecnológico e de gestão, que também têm um grande impacto na prevenção, mas não são contabilizados neste total (qualificações/autorizações elétricas, operadores de maquinaria, etc.).

O aumento nas horas de treinamento se deve, em grande parte, à retomada da atividade. Por outro lado, o aumento significativo de participantes e horas de treinamento no mercado internacional tem sua origem na maior implementação e monitoramento do treinamento de indução em grandes projetos.



Estas são as ações de treinamento mais destacadas na Espanha:

Cursos	Participantes	Horas
Nível básico	934	56.040
Primeiro ciclo da TPC	2.023	16.184
Segundo ciclo da TPC	3.995	24.174
Trabalhos em altura	3.196	27.076
Espaços confinados	1.858	14.534
Primeiros socorros	1.219	5.318
Curso de Liderança	1.075	8.487
Curso "O fator de risco"	617	4.305
Total	14.917	156.118

A nível internacional, foram desenvolvidas ações para 760.652 participantes (702.957 homens e 57.695 mulheres), a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. E em relação ao total de horas de treinamento, o número chegou a 523.238 horas (481.506 horas realizadas por homens e 41.732 por mulheres). Nestes dados, estão incluídas as ações de integração, realizadas na entrada dos grandes projetos.

Uma das iniciativas mais significativas de 2023 foi a campanha do Dia Mundial da Segurança e da Saúde no Trabalho, chamada "Voltar para casa", que aconteceu em 28 de abril em comemoração da data. Este ano, o evento de lançamento da campanha foi organizado globalmente por streaming para todos os países e contou com a participação de mais de 4.600 pessoas de todas as partes da organização, incluindo a Direção e outras partes interessadas. Além disso, nos meses seguintes à iniciativa, o vídeo ganhou mais de 30.000 visualizações através das redes sociais do Grupo.

Em consonância com a conscientização e sensibilização em segurança e saúde de todos os funcionários, vale a pena destacar a realização dos Contatos de Segurança. Eles consistem em que em todas as reuniões, treinamentos, etc., o responsável do encontro começa falando de segurança e saúde. Os assuntos abordados podem estar relacionados tanto com segurança no trabalho como fora do trabalho, já que o objetivo é aumentar o nível de percepção dos riscos em geral e conseguir uma mudança de conduta, para uma cultura interdependente em segurança.

Serviços de saúde ocupacional

GRI 403-3, GRI 403-6

O Grupo ELEC NOR está comprometido com a saúde de seus trabalhadores, dando acesso aos serviços de saúde ocupacional, o que permite identificar e eliminar os perigos e minimizar os riscos. Graças ao monitoramento de tais serviços, são tomadas as medidas necessárias, que, em casos extremos, podem envolver uma mudança de serviço.

Dependendo de onde a atividade é realizada, um tipo diferente de serviço é oferecido:

- › Existência de um serviço médico adequado no local (médico, enfermeiro, paramédico ou pessoal treinado).
- › Se necessário, o trabalhador é transportado em veículo próprio, se a lesão permitir, ou em ambulância até o hospital mais próximo.
- › Se o trabalhador se deslocar utilizando seus próprios meios, as despesas incorridas com o deslocamento serão reembolsadas.

Em todo caso, são fornecidas aos trabalhadores as informações necessárias para seu uso no idioma do país ou, quando apropriado, no idioma em que os trabalhadores possam compreender.

Para os funcionários que estão em outro país (expatriados/transferidos), se têm contratado um serviço de recepção de avisos de urgências, que orienta a atuação, para que o funcionário possa receber informação sobre onde ir. Além disso, também está incluído o serviço de atenção para outras emergências não médicas: eventos de segurança, catástrofes naturais, etc. Em casos extremos, este serviço inclui as ações necessárias para realizar a repatriação, individual ou coletiva.



Índices de sinistralidade

GRI 403-9, GRI 403-10

Em 2023, o índice de frequência permaneceu o mesmo do ano anterior e foi o melhor da série histórica; enquanto o índice de gravidade foi o segundo melhor desde que os índices foram medidos pela primeira vez. Concretamente, o índice de frequência foi de 1,70 e a taxa de gravidade foi de 0,10.

Índices de sinistralidade	2022	2023
Índice de frequência	1,70	1,70
Índice de gravidade	0,08	0,10

Índice de frequência= (número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶
Índice de gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

Na Espanha, o índice de frequência ficou em 2,30, sendo o melhor da série histórica, comparado com os 2,60 de 2022, e o índice de gravidade foi de 0,16 comparado com os 0,14 de 2022. Em 2023, não houve acidentes laborais fatais, completando sete anos dessa importante conquista. Além disso, houve menos acidentes, 54 acidentes em comparação com 58 em 2022.

No mercado externo, o índice de frequência ficou em 1,2, esse índice foi de 1,1 em 2022. Por outro lado, o índice de gravidade atingiu o valor de 0,05, em comparação com 0,03 no ano anterior. Neste exercício, foram registrados 35 acidentes (32 no exercício anterior). Não houve acidentes fatais, enquanto em 2022 houve um acidente fatal envolvendo pessoal próprio na América Latina. Este fato incentivou ainda mais o firme compromisso do Grupo em continuar trabalhando em prol da meta de zero acidentes.

Índices detalhados por gênero	2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Índice de frequência	1,95	0,00	1,94	0,31
Índice de gravidade	0,09	0,00	0,11	0,01
Índice de doenças profissionais*	0,04	0,00	0,08	0,00

* Índice de doenças profissionais= (número de doenças profissionais/horas trabalhadas) x 10⁶

Em geral, os dados são coletados através de ferramentas de TI, que vão desde aplicativos de folha de pagamento, intranet, ferramentas de gestão de saúde e segurança (Notific@, SegurT, PRPs, e-coordina, etc.), planilhas eletrônicas, relatórios mensais, reuniões de acompanhamento, etc.



TAXA DE ACIDENTES COM FUNCIONÁRIOS

Localização	N.º de lesões por acidentes de trabalho registráveis			N.º de lesões por acidentes de trabalho com consequências graves ¹			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	54	0	54	2	0	2	20.162.632	3.079.595	23.242.227
Europa	11	0	11	0	0	0	3.142.903	383.716	3.526.619
América do Norte	0	0	0	0	0	0	1.561.753	126.274	1.688.027
América Latina	19	1	20	0	0	0	14.826.088	2.052.311	16.878.399
Africa	3	1	4	0	0	0	4.352.370	651.252	5.003.622
Asia	0	0	0	0	0	0	271.242	13.101	284.343
Oceania	0	0	0	0	0	0	518.027	222.012	740.039
Total Exterior	33	2	35	0	0	0	24.672.383	3.448.666	28.121.049
Total	87	2	89	2	0	2	44.835.015	6.528.261	51.363.276

¹ Lesão por acidente de trabalho que resulte em morte ou lesão que impossibilite ao trabalhador recuperar ou não recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente, ou que não seja esperado que o trabalhador recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente dentro de 6 meses. Somente os acidentes com afastamento por doença de mais de um dia útil são incluídos, sem contar os *in itinere*.

Os riscos ocupacionais mais significativos com conseqüências graves são determinados com base no histórico de acidentes da empresa:

- › Trabalho em altura: risco de queda, em muitos casos, de grandes alturas.
- › Trabalho com risco elétrico: risco de contato elétrico, arco elétrico, incêndio ou projeções de material incandescente.
- › Movimentação de grandes cargas: risco de queda de objetos ou de ficar preso por eles.
- › Trabalho em espaços confinados: risco de asfixia ou explosão.
- › Acidentes de trânsito (*in itinere* ou *in mision*): risco de colisão, atropelamento, incêndio etc.

As lesões principais e mais graves resultantes dos riscos laborais descritos acima são: falecimentos, amputações, hemiplegia, paraplegia, fraturas graves e queimaduras, entre outras.

O Anexo I deste relatório contém uma comparação detalhada da taxa de acidentes dos funcionários em relação ao exercício anterior.



Restabelecimento de energia em Long Island, Nova Iorque (Estados Unidos). Elec nor Hawkeye

Comprometimento com a prevenção de terceirizados

O Grupo Elec nor amplia sua cultura e compromisso com a saúde e a segurança dos trabalhadores terceirizados por meio do monitoramento das taxas de acidentes. Concretamente, o índice de frequência foi de 2,58 e a taxa de gravidade foi de 0,08.

Índices de sinistralidade

	2022	2023
Índice de frequência	2,53	2,58
Índice de gravidade	0,04	0,08

Índice de frequência= (número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho sem contar *in itinere*/horas trabalhadas) x 10⁶

Índice de gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

Índices detalhados por gênero

	2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Índice de frequência	2,53	0,00	2,58	0,00
Índice de gravidade	0,04	0,00	0,08	0,00

Taxa de acidentes com funcionários terceirizados

Área geográfica	N° Lesões por acidentes de trabalho			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	38	0	38	10.759.546	0	10.759.546
Europa	4	0	4	821.915	0	821.915
América do Norte	0	0	0	4.446	0	4.446
América Latina	9	0	9	5.112.837	0	5.112.837
África	1	0	1	2.338.001	0	2.338.001
Asia	0	0	0	435.004	0	435.004
Oceania	0	0	0	680.236	0	680.236
Total exterior	14	0	14	9.392.439	0	9.392.439
Total	52	0	52	20.151.985	0	20.151.985

Do número total de acidentes, cinco foram registrados como acidentes laborais com conseqüências graves. Somente os acidentes com afastamento por doença de mais de um dia útil são incluídos, sem contar os *in itinere*.

A Elec nor lamenta imensamente que tenha ocorrido um acidente fatal envolvendo pessoal terceirizado na Espanha e outro na América Latina. Isso reforça ainda mais o forte compromisso do Grupo em continuar trabalhando para atingir a meta de zero acidentes.

O Anexo I deste relatório contém uma comparação detalhada da taxa de acidentes dos terceirizados em relação ao exercício anterior.

Saúde e segurança no trabalho com clientes e terceirizados

GRI 403-7, GRI 403-8

O Grupo Ecnor adota os mesmos controles e ações de saúde e segurança para funcionários terceirizados que adota para seus próprios funcionários, realizando inspeções, treinamentos, reuniões etc.

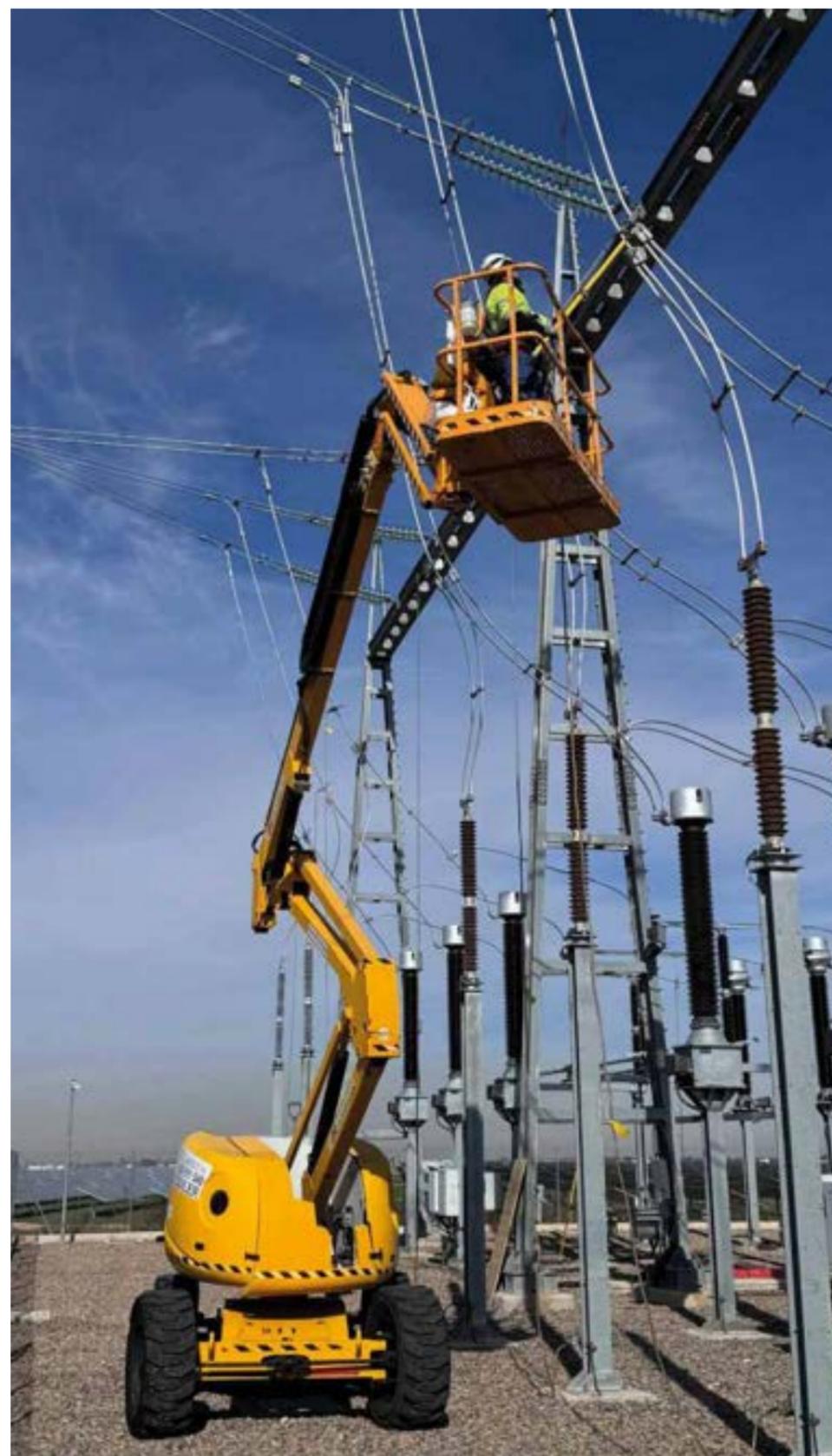
Dentro do projeto "Excelência em Segurança" existe uma linha de ação específica para as subcontratadas.

No mercado nacional, há um procedimento de avaliação de empresas terceirizadas e um modelo de acompanhamento do seu desempenho em relação à saúde e segurança, por meio de um aplicativo chamado Evalu@.

Este procedimento permite analisar as ações dos terceirizados e estabelecer planos de ação caso eles não sigam as normas de saúde e segurança definidas pelo Grupo Ecnor.

No caso de clientes e outras partes envolvidas (por exemplo, terceiros presentes no local de trabalho, quer tenham ou não uma relação contratual com o cliente), é realizada a coordenação de saúde e segurança das atividades da empresa para eliminar ou reduzir ao máximo os possíveis riscos de interferências.

No caso do público em geral, fazemos a delimitação, sinalização e vigilância para evitar danos a terceiros.



Troca de isolador na linha de transmissão do SET Nudo Manzanares (Espanha)

Vigilância da saúde

GRI 403-10

Em termos gerais, os profissionais do Grupo Ecnor não desenvolveram atividades com incidência ou risco elevado de doenças profissionais. Nas atividades em que houver a possibilidade de desenvolver uma doença ocupacional (trabalhos em usinas nucleares, com amianto, fitossanitários, etc.), são tomadas as medidas preventivas necessárias e a vigilância sanitária realiza um controle dos parâmetros fisiológicos que permitem detectar a existência de um problema na execução de tarefas que possam prejudicar a segurança e a saúde dos trabalhadores. Em 2023, não houve nenhum caso significativo, ou seja, nenhuma lesão grave permanente ou com risco de vida para os funcionários.

Nos casos em que os trabalhadores realizam seus trabalhos em áreas onde existem doenças endêmicas locais (malária, dengue, febre amarela, febre tifoide, sida, etc.) eles são tratados com vacinas ou com medidas preventivas ou profiláticas, promovidas pelas correspondentes campanhas de informação sobre estas doenças. Dessa forma, todos os trabalhadores que serão expatriados/transferidos são obrigados a fazer um curso de saúde através da plataforma de e-learning da Internacional SOS.

Durante 2023, as iniciativas de conscientização continuaram se concentrando em campanhas relacionadas ao combate à AIDS e a doenças venéreas em diferentes países, ações e campanhas relacionadas a hábitos saudáveis (cardiopulmonares, distúrbios musculoesqueléticos, alimentação saudável e equilibrada etc.), prevenção de problemas de coluna e de doenças endêmicas em países do mercado internacional, entre outras.

Além disso, foram realizadas campanhas contra o câncer de mama e de próstata, coincidindo com os dias mundiais de ambas doenças, e foi mantido o programa de fisioterapia para a prevenção de lesões musculoesqueléticas em diversas cidades na Espanha.

Doenças ocupacionais dos funcionários

Área geográfica	N.º de doenças e patologias ocupacionais			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	4	0	4	20.162.632	3.079.595	23.242.227
Europa	0	0	0	3.142.903	383.716	3.526.619
América do Norte	0	0	0	1.561.753	126.274	1.688.027
América Latina	0	0	0	14.826.088	2.052.311	16.878.399
África	0	0	0	4.352.370	651.252	5.003.622
Ásia	0	0	0	271.242	13.101	284.343
Oceania	0	0	0	518.027	222.012	740.039
Total Exterior	0	0	0	24.672.383	3.448.666	28.121.049
Total	4	0	4	44.835.015	6.528.261	51.363.276

Os perigos ocupacionais mais significativos que apresentam risco de doença ou enfermidade são determinados com base no seu histórico no Grupo:

- › Enfermidades endêmicas em certos países onde a empresa opera: malária, dengue, etc.
- › Asbestose em trabalhos com a presença do amianto (risco residual, que nunca se concretizou).
- › Enfermidades musculoesqueléticas em obras de construção.

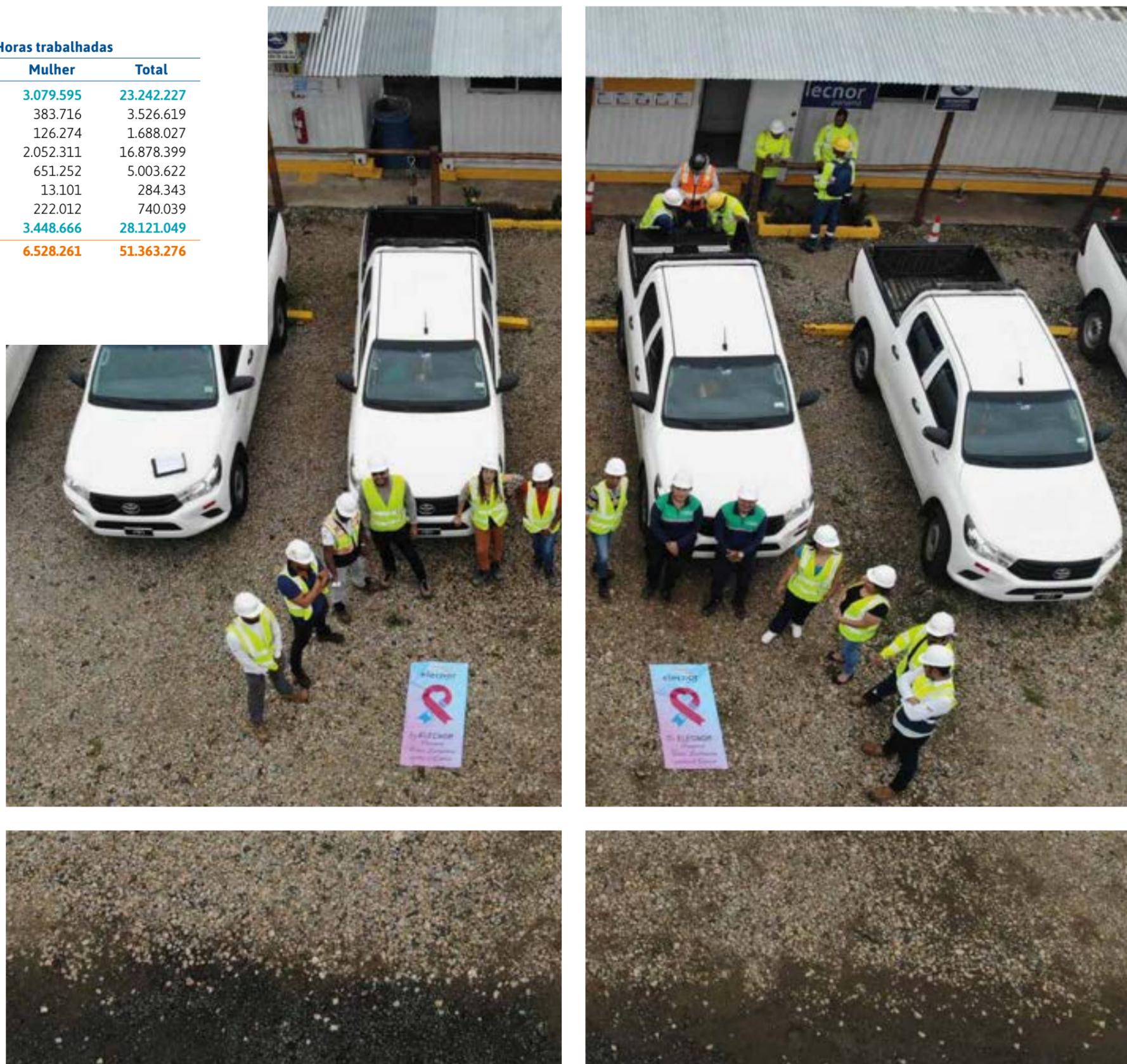
Em 2023, não houve casos de malária ou dengue que resultaram em afastamento de funcionários por doença profissional em países onde esse tipo de doença é reconhecida como tal.

Adicionalmente, ocorreram 4 casos de doenças ocupacionais na Espanha, tanto de origem masculina quanto de origem musculoesquelética, embora essas informações sejam parciais, já que há países em que não são registradas devido à sua legislação. Em 2023, não houve falecimentos devido a doenças ocupacionais.

Casos envolvendo funcionários locais em países com doenças endêmicas não são considerados doenças ocupacionais.

Dependendo do tipo de atividade e do risco, o Grupo Elec nor toma as medidas necessárias para minimizar a ocorrência de doenças profissionais: aplicação de procedimentos, treinamento, controle etc. Da mesma forma, por meio do acordo com a Internacional SOS, são realizadas atividades de informação e treinamento.

O Anexo I deste relatório contém uma comparação detalhada das doenças profissionais dos funcionários em relação ao exercício anterior.



Dia da Luta contra o Câncer. Elec nor Panamá

Projeto Excelência em Segurança (PES)

Durante o ano, a implementação do PES foi concluída no México, e houve avanços significativos no Brasil, na Itália, em Portugal, na República Dominicana e no Reino Unido. Em outros países, estão sendo feitos progressos na implementação de várias linhas de atuação, a fim de unificar ainda mais as ações do Grupo.

A transformação digital da prevenção

A transformação digital da segurança e da saúde permite otimizar processos, utilizar a tecnologia mais adequada e ganhar eficiência.

Em 2023, foram lançadas ou consolidadas iniciativas dentro do projeto de Transformação Digital do Grupo. Estas são algumas das mais destacadas:

- › A ferramenta de Permiso de Riesgo Principal (PRP) está totalmente implantada na Espanha. Neste exercício, foram emitidos um total de 356.741 PRP no país.
- › Desenvolvimento de vários módulos da nova ferramenta CORE, que agrupa os processos do Sistema Integrado de Gestão: planejamento, objetivos, riscos e planos de ação, gestão da melhoria, auditorias internas, acompanhamento de medidas corretivas, etc.
- › Avanços no processo de implantação das diferentes ferramentas informáticas de segurança e saúde (SegurT, Notific@, PRPs, e-coordina) em diferentes países (Austrália, Brasil, México, etc.), com sua adaptação à legislação vigente e às suas características específicas, processo que culminará nos próximos anos em todo o mercado internacional.
- › Um projeto de inteligência artificial e big data foi desenvolvido para melhorar o monitoramento e o uso de vários dos aplicativos (SegurT, Notific@ e PRP), aproveitando o potencial da grande quantidade de dados que contém e detectando o possível mau uso das ferramentas a fim de corrigi-lo.
- › O primeiro módulo do projeto de treinamento em realidade virtual foi concluído, um Centro de Transformação de células SF6 em uma estrutura de concreto pré-fabricada, que melhorará o treinamento dos trabalhadores na operação local de redes de média e baixa tensão.





Excelência operacional

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

Como mencionado nas seções anteriores, o Grupo Ecnor conta com um Sistema Integrado de Gestão que envolve questões de meio ambiente, qualidade, segurança e saúde, gestão da energia, gestão de PD&I e segurança da informação e gestão de risco. Todos eles conformam a Política Integrada de Gestão do Grupo e englobam o objetivo comum de melhoria contínua da organização.

Em 2023, o Conselho de Administração aprovou a atualização da Política Integrada do Sistema de Gestão na qual o Grupo Eelec nor reforça seu compromisso com os princípios que regem o funcionamento de toda a organização, de modo que eles formam a base para definir e revisar objetivos que melhoram continuamente a eficácia de seus sistemas de gestão.

Tais princípios, a partir dos quais são estabelecidos compromissos e linhas de atuação específicas para cada área, são os seguintes:

- › O cumprimento estrito da legislação vigente aplicável e outros requisitos que a Eelec nor subscrever em todos os mercados em que atua.
- › A satisfação dos seus clientes.
- › A prevenção dos danos e a deterioração da saúde dos funcionários do Grupo, melhorando suas condições de trabalho para melhorar o nível de proteção de sua segurança e saúde.
- › A prevenção da contaminação.
- › O uso e consumo eficiente da energia.
- › A geração de um impacto positivo de suas atividades no ambiente social.
- › A melhoria da competitividade por meio da PD&I.

- › A proteção eficaz e eficiente por meio da prevenção, detecção, reação e uso dinâmico da informação.
- › Integração da gestão de riscos nas atividades da organização com uma abordagem preventiva que permita antecipar, gerenciar e controlar os riscos aos quais o Grupo está exposto.

Durante 2023, foram realizadas as auditorias de Certificação *Multisite*, de acordo com as normas ISO 9001:2015 e 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações do Grupo Eelec nor que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho. Neste exercício, o escopo dessa certificação foi ampliado para as atividades de projeto e construção de parques de energia renovável na Subdireção Geral de Engenharia. No âmbito internacional, a Eelec nor Peru aderiu ao processo de certificação *Multisite*.

Este foi o segundo ano de implementação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social Corporativa na Espanha, em Angola e no Brasil, de acordo com a norma IQNet SR10:2015. Destacam-se os avanços e melhorias incorporados, sendo o principal deles o lançamento do Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025, a base do Sistema de Gestão de RSC.

Neste exercício, a Eelec nor Servicios y Proyectos, S.A.U. obteve a certificação do Sistema de Gestão de Riscos segundo a norma ISO 31000.

A informação relativa às outras certificações do Sistema Integrado de Gestão é explicada em cada uma das seções correspondentes deste relatório (Cuidamos da nossa gente, Comprometidos com o meio ambiente e Tecnologia e inovação).

Gestão da qualidade

A estratégia de qualidade do Grupo Eelec nor consiste, principalmente, em reforçar a gestão da satisfação do cliente, consolidar a melhoria contínua nos processos da organização por meio da gestão de riscos e oportunidades, a implantação de oportunidades de melhoria e lições aprendidas, e envolver os funcionários neste processo.

Em 2023, foram abordadas diferentes ações orientadas a fortalecer tanto o reforço da gestão da satisfação do cliente como o processo de melhoria contínua. Os seguintes pontos podem ser destacados:

- › Implantação dos Sistemas de Gestão:

- Alinhamento do Sistema de Gestão na Eelec nor Hawkeye e extensão do escopo do certificado multisite para a Subdireção Geral de Engenharia.

- Obtenção de novas certificações:
 - Certificação do Sistema de Gestão de Riscos
 - Certificação da Eelec nor Peru

- › Otimização dos processos com a ferramenta CORE, que integra a digitalização dos processos do Sistema Integrado de gestão. Atualmente, estão disponíveis os módulos de auditorias, gestão de melhorias, objetivos e metas, riscos e planos de ação e planejamento.

- › Ações para aumentar a amostra de clientes nos inquéritos de satisfação e gerenciar inquéritos com baixa classificação.

- › Impulsão da documentação das lições aprendidas e oportunidades de melhoria, com 411 oportunidades de melhoria e 71 lições aprendidas identificadas, documentadas e disponibilizadas.

- › Inclusão dos objetivos de qualidade no Plano Estratégico do Grupo relacionados à satisfação do cliente e aos custos não relacionados à qualidade.

- › Primeira reunião internacional dos gerentes de Qualidade e Meio Ambiente do Grupo, que contou com a participação de 12 países e estabeleceu linhas de trabalho de acordo com os objetivos do Plano Estratégico do Grupo.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ou ISO 9001 era de 63%.



Primeiro encontro internacional de responsáveis pela Qualidade e pelo Meio Ambiente

O cliente, no coração do negócio GRI 2-25

A satisfação dos clientes é um objetivo prioritário do Grupo Ecnor, por isso são empreendidas diferentes atividades e iniciativas para reforçar sua gestão.

O Grupo Ecnor continua medindo a satisfação de seus clientes por meio de pesquisas, o que permite conhecer o grau de satisfação com os serviços oferecidos, assim como identificar pontos fortes e áreas de melhoria.

Em 2023, foram enviadas 2.141 pesquisas de satisfação a clientes, com uma taxa de resposta de 70% (1.495 respostas). Os resultados mostram que a avaliação média dos clientes do Grupo Ecnor melhorou em relação a 2022, passando de 8,62 a 8,71.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

	2022	2023
Número de inquéritos	1.217	1.495
Nota média	8,62	8,71

Os aspectos mais bem avaliados tanto em 2022 quanto em 2023 foram a conformidade com os requisitos de segurança, o treinamento e a capacidade técnica, e o atendimento e a comunicação.

Como mostra o compromisso do Grupo Ecnor com a satisfação dos seus clientes, para as pesquisas com uma avaliação inferior a 7,5, foi definida uma metodologia para conhecer as causas dessa pontuação e analisar como melhorá-la. Isto é implementado por meio de relatórios de gestão da melhoria, nos quais são definidas as ações corretivas necessárias para resolver a causa da pontuação. Uma vez que estas ações tenham sido implementadas, o inquérito com os clientes é realizado novamente para avaliar sua conformidade com os planos de ação.

As reclamações ou queixas dos clientes são gerenciadas segundo os procedimentos de "Comunicação interna e externa" e "Gestão da melhoria", que incluem a sistemática para sua gestão, análise de causas e definição de ações corretivas eficazes.

Além disso, o Grupo Ecnor atua com a due diligence diante de reclamações, com as seguintes atuações:

- › Designação de responsáveis para avaliar as reclamações de clientes e coordenar sua solução, com a ajuda de relatórios de gestão da melhoria.
- › Registro, gestão e monitoramento anual do número de reclamações recebidas.

- › Medição do grau de resolução das reclamações fechadas/pendentes e do tempo gasto.
- › Definição de planos de ação e/ou ações de melhoria quando for necessário.
- › Avaliação da satisfação do cliente depois da implantação da ação de melhoria após a reclamação.

Em 2023, foram documentadas 408 reclamações de clientes, sendo as mais relevantes as relacionadas a gestão técnica (39%), materiais e equipamentos (25%) e mão-de-obra (15%). Todas as reclamações foram respondidas dentro do prazo definido (máximo uma semana) e 54% delas foram fechadas com resultado satisfatório.

Durante o ano de 2022, foram documentadas 194 reclamações dos clientes, sendo as mais relevantes as relacionadas a gestão técnica (60%), materiais e equipamentos (18%) e mão-de-obra (15%). Todas as reclamações foram respondidas dentro do prazo definido e 66% delas foram fechadas com resultado satisfatório.



Cadeia de fornecimento

GRI 2-6

O Grupo Ecnor garante os mais altos níveis de qualidade para os seus clientes, promovendo uma gestão responsável da cadeia de fornecimento. Por isso, a Ecnor dá prioridade aos fornecedores de materiais e serviços que possam influenciar de maneira significativa a qualidade final fornecida pelo Grupo aos seus clientes.

Sempre que possível, o Grupo prioriza a contratação de fornecedores da região para promover a economia local. No capítulo Impacto social deste relatório, discriminamos as compras do Grupo de fornecedores locais.

Os principais riscos que afetam a cadeia de fornecimento são analisados a partir de três perspectivas distintas. Em primeiro lugar, eles são analisados em alto nível pela Direção; em segundo lugar, a análise é realizada ao nível operacional após a identificação dos responsáveis pelos diferentes processos; e, por fim, é realizada ao nível de projeto pelos seus responsáveis.

Nesta área, em 2023, o principal risco identificado, tanto em riscos de alto nível como nos riscos operacionais, foi o atraso na entrega de fornecimentos, tanto de equipamentos como de materiais. Com o objetivo de reduzir ao máximo esses riscos e contar com uma rede de fornecedores e empresas terceirizadas mais consistente, o Grupo Ecnor desenvolveu um plano de ação de promoção da transformação digital no processo das compras.

Assim, neste exercício, a plataforma de compras Fullstep começou a ser implementada nas filiais ao nível nacional. Esta plataforma permite a todas as partes envolvidas no processo de compras, consultar o estado de seus processos em tempo real. A seguir, alguns dados relevantes de 2023 são detalhados:

- › Mais de 3.390 fornecedores se registraram na Fullstep, aceitando tanto as condições gerais de compra que estabelecem critérios éticos, trabalhistas, sociais e ambientais, entre outros, quanto o Código de Ética e de Conduta para fornecedores, terceirizados e colaboradores e a Política de Segurança da Informação. Portanto, até o final de 2023, um total de 19.310 fornecedores registrados havia aceitado esses requisitos.



- › Mais de 3.500 usuários internos na plataforma de compras.
- › Foram realizadas mais de 13 sessões de treinamento para mais de 400 usuários internos.
- › Foram realizados mais de 350.000 pedidos de compra no valor de, aproximadamente, 1.802 milhões de euros.

A gestão da cadeia de fornecimento é descrita no procedimento de Gestão de Fornecedores de Materiais/Serviços.

Em 2023, as condições gerais de compra, as condições gerais de contrato e os modelos de contratos para terceirizados foram atualizados para refletir as mudanças introduzidas nestes processos.

Dependendo da natureza e da importância de seus fornecedores, o Grupo Ecnor exige o cumprimento dos seguintes requisitos:

- › Para todos os fornecedores: aceitação dos termos e condições gerais de compra ou aceitação dos termos e condições gerais de contratação.
- › Para os principais fornecedores: processo de homologação.
- › Os fornecedores relevantes estão sujeitos ao processo de auditoria de ASG.

O Grupo Ecnor considera importantes todos os fornecedores de materiais e serviços que afetam seriamente a qualidade final das instalações que faz, devido a seu efeito sobre a segurança da instalação e/ou a continuidade do serviço.

A homologação como fornecedor importante é realizada após a análise da documentação, utilizando critérios de qualidade, meio ambiente, gestão de energia, saúde e segurança ocupacional, compliance, PD&I, segurança da informação e sustentabilidade.

Atualmente, o Grupo Ecnor tem um total de 7.069 fornecedores homologados, 5.781 na Espanha e 1.288 no mundo, em 19 países. Em 2023, foram homologados 1.489 novos fornecedores, dos quais 727 (49%) demonstraram estar alinhados com os requisitos ambientais e 120 (8%) com os requisitos de sustentabilidade requeridos pelo Grupo.

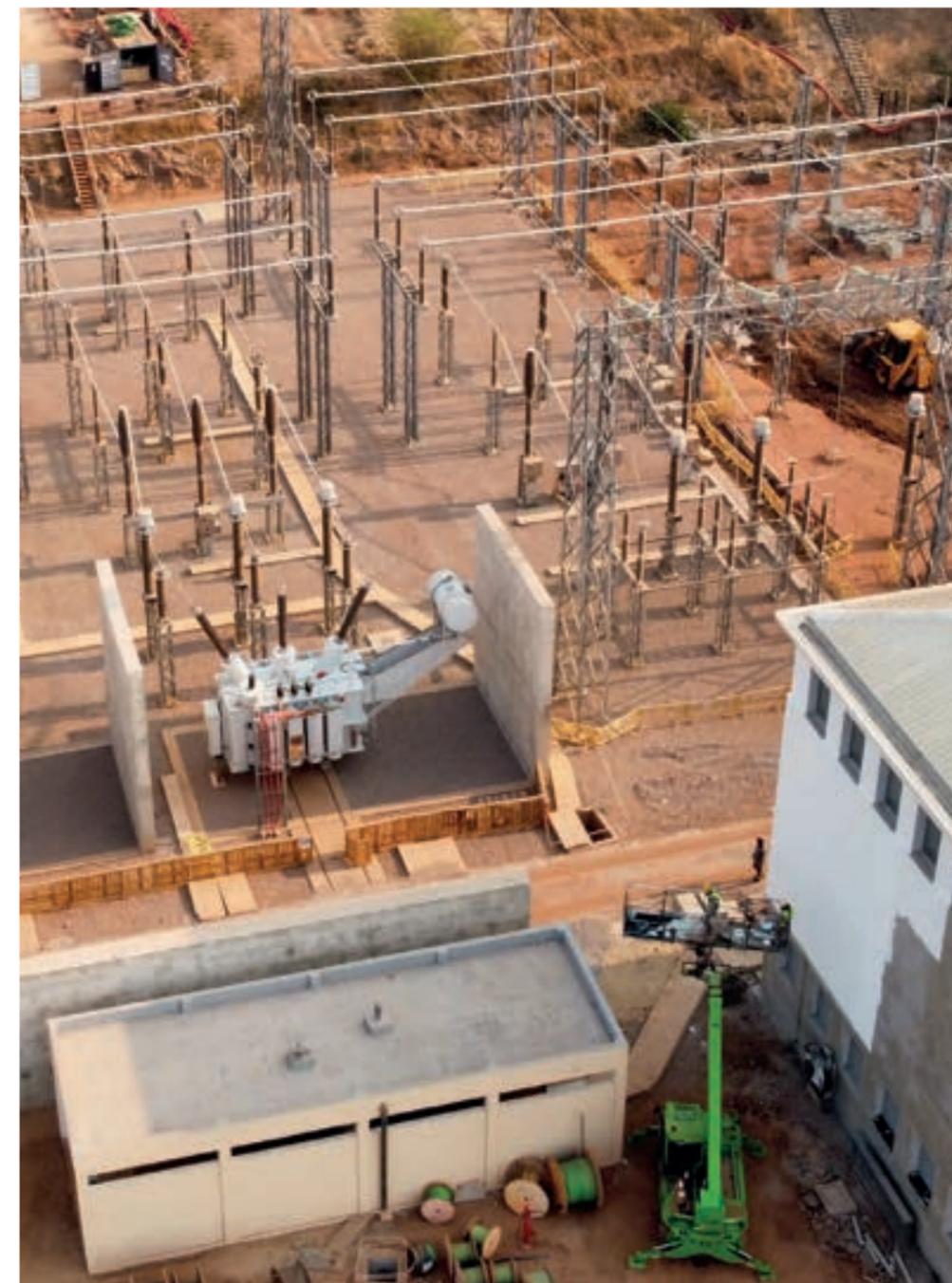
Em 2022, o Grupo Ecnor teve um total de 7.844 fornecedores homologados, 6.927 na Espanha e 917 no mundo, em 16 países. Foram homologados 2.287 fornecedores, dos quais 730 (32%) demonstraram estar alinhados com os requisitos ambientais e 114 (5%) com os requisitos de sustentabilidade requeridos pelo Grupo.

A reavaliação dos fornecedores é contínua e utiliza 3 ferramentas: pesquisas para avaliar as compras, reclamações ao fornecedor e auditorias dos fornecedores relevantes.

O Grupo Ecnor selecionou os seus fornecedores relevantes, que representam 58% do volume de compra; eles passam por auditorias com critérios ambientais, sociais e de governança, já que o objetivo não é apenas detectar possíveis riscos, mas também desenvolver as áreas mais fracas dos fornecedores para alinhá-los com as políticas do Grupo. Assim, os fornecedores relevantes são auditados a cada três anos, mantendo sempre atualizadas as informações sobre seu desempenho.

Durante 2023, foram realizadas sete auditorias de fornecedores relevantes (o mesmo que em 2022), todas com um resultado favorável, cujo resultado afeta diretamente sua homologação como um fornecedor importante. Por isso, o relacionamento com os fornecedores relevantes é constante, solicitando planos de ação corretiva, se necessário. Portanto, o Grupo Eecnor está ciente de que insistir na resolução das Não Conformidades detectadas durante a auditoria é o caminho a seguir para ajudar seus distribuidores a melhorar como empresa e mitigar os riscos associados à cadeia de fornecimento. Trabalhar com fornecedores que atendem aos padrões contribui para aumentar o desempenho e gerar valor compartilhado.

Em 2023 o Grupo Eecnor não suspendeu sua relação comercial com nenhum dos seus fornecedores em razão de irregularidades detectadas na compra de materiais e na gestão de serviços fornecidos.



Para manter as melhores relações e processos ideais com os fornecedores, o Grupo possui diversos canais de comunicação:

- › Fullstep (Plataforma de Compras)
 - soproteproveedores@elecnor.es
 - Manual do processo de compras e manual de qualidade do fornecedor
- › E-coordina (Plataforma de coordenação de atividades empresariais)
 - soprote@e-coordina.com
 - Biblioteca para fornecedores
- › Canal de denúncias
 - codigoetico@elecnor.com
 - Caixa Postal nº 77-48008



Comprometidos com o meio ambiente

Ação climática

Desempenho ambiental

Taxonomia europeia de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

Ação climática GRI 3-3

Estratégia de mudança climática

O Grupo Ecnor deseja contribuir de forma ativa e decidida para a construção de um futuro sustentável e com baixos teores de carbono. A mudança climática é um desafio e uma prioridade estratégica que está incorporada tanto no **Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025** quanto na **Estratégia de Mudança Climática 2020-2035**, que estabelece objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa alinhados com a iniciativa *Science Based Targets* (SBT), com o compromisso de ser **Net Zero** em 2050.

Com um enfoque integral, a organização analisa e administra com eficácia os riscos físicos e transitórios associados às mudanças climáticas, ao mesmo tempo em que identifica e capitaliza as oportunidades emergentes. Com esse enfoque e apoiado em um negócio diversificado, o Grupo Ecnor está firmemente posicionado para reduzir as emissões, descarbonizar seu modelo de negócios e fortalecer sua resiliência aos impactos climáticos.

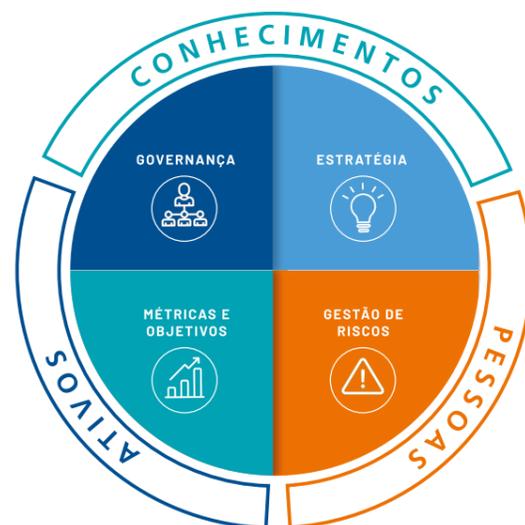
A Estratégia de Mudança Climática atua como um marco abrangente que orienta as ações do Grupo para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, adaptar-se aos impactos da mudança climática e aproveitar as oportunidades associadas. Seu objetivo é estabelecer as bases para um negócio descarbonizado, rentável e de crescimento contínuo, consolidando assim o Grupo Ecnor como uma empresa líder no caminho para um futuro mais sustentável e de baixo carbono.

A estratégia, baseada na estrutura da *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), é articulada em quatro áreas globais de ação: Governança, Estratégia, Gestão de Riscos, Métricas e Objetivos. Essas áreas estão entrelaçadas com três linhas transversais: Pessoas, Ativos e Conhecimento, com o objetivo de alinhar-se às melhores práticas de divulgação.

A iniciativa TCFD, ao aumentar a qualidade dos relatórios financeiros sobre os possíveis impactos das mudanças climáticas, visa melhorar a capacidade dos investidores de avaliar os riscos e as oportunidades relacionados ao clima.

Em 2022, a iniciativa SBT validou os objetivos de redução de emissões apresentados pelo Grupo Ecnor em 2021, ano em que aderiu a essa iniciativa liderada pelo CDP, o Pacto Global das Nações Unidas, o World Resources Institute (WRI) e o Fundo Mundial Para a Natureza (WWF).

Estabelecendo 2020 como ano de referência, o Grupo Ecnor se comprometeu a reduzir as emissões absolutas de Escopo 1 e 2 em 38% até 2035, um objetivo alinhado com o Acordo de Paris para limitar o aquecimento global abaixo de 2 °C. Além disso, no mesmo período e com a mesma periodicidade, comprometeu-se a reduzir em 18% suas emissões



de Escopo 3 provenientes da compra de bens e serviços, bem como de atividades relacionadas a combustível e energia. Nesse contexto, considerando que o Grupo Ecnor definiu o ano-base (2023) neste exercício, durante 2024 os objetivos de redução de emissões serão revalidados pela iniciativa SBT.

Cabe destacar que o Grupo Ecnor participou da iniciativa CDP (*Carbon Disclosure Project*) apresentando seu relatório voluntário sobre mudanças climáticas, o que reforça seu compromisso com a sustentabilidade. Em 2023, a organização manteve a classificação A- obtida nos dois anos anteriores, colocando-a novamente nos níveis mais altos em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação das mudanças climáticas.

Com esta meta, haverá quatro linhas de atuação principais:

- › **Combustíveis:**
 - Renovação da frota por veículos mais eficientes e menos intensivos em carbono.
 - Desenvolvimento de projetos por país cujo propósito é usar combustíveis mais sustentáveis.
 - Otimização das rotas de coleta de lixo para minimizar os trajetos.
- › **Renováveis:**
 - Aquisição de 100% de eletricidade de energia renovável até 2035 ao nível do Grupo.
 - Promover o autoconsumo nas instalações.
 - Uso de máquinas de construção com painéis solares integrados.
- › **Cadeia de valor:**
 - Definição de um programa de colaboração com os principais fornecedores em termos de gases de efeito estufa, insistindo na obtenção de informação primária e, posteriormente, fazendo um acompanhamento no seu caminho de redução.
- › **Gestão de riscos:**
 - Gestão dos riscos e oportunidades a curto, médio e longo prazo associados à mudança climática.

Governança

A Governança climática do Grupo Ecnor é uma responsabilidade transversal em todos os níveis da Companhia. Isso implica que o compromisso de abordar e gerenciar os impactos das mudanças climáticas seja compartilhado e integrado em todas as áreas e funções da organização.

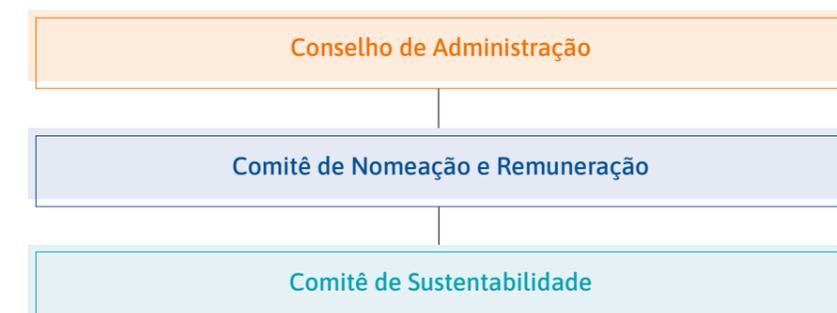
O Comitê de Nomeações e Retribuições e Sustentabilidade do Conselho de Administração do Grupo, ao qual o Comitê de Sustentabilidade se reporta, tem a responsabilidade final pelo clima.

Esse Comitê monitora o Plano Estratégico de Sustentabilidade da empresa trimestralmente e apresenta sua avaliação ao

Conselho de Administração. No Plano Estratégico de Sustentabilidade se contemplam as questões de mudança climática por meio de várias iniciativas estratégicas.

Em fevereiro de 2023, o Conselho de Administração aprovou uma nova Política Integrada de Gestão Ambiental, Qualidade, Saúde e Segurança, Gestão de Energia, Gestão de P&D&I, Segurança da Informação e Gestão de Riscos.

A seção Avançando em nosso compromisso com a sustentabilidade deste relatório descreve com mais detalhes como a governança da sustentabilidade do Grupo Ecnor está organizada.



Gestão de riscos e oportunidades climáticas

GRI 201-2

Em 2023, o Grupo Elocinor realizou uma revisão de sua análise de riscos e oportunidades relacionados ao clima, seguindo as recomendações da TCFD.

Este exercício amplia e enriquece a análise de riscos e oportunidades realizada em 2022, abrangendo uma gama mais ampla de operações, aumentando a cobertura dos cenários utilizados e analisando uma maior variedade de riscos e oportunidades.

Nesse estudo, considera-se, por um lado, como as mudanças climáticas afetam os ativos físicos do Grupo (usinas de geração de energia renovável da Enerfín) e, por outro, como elas afetam a construção de infraestruturas e linhas de transmissão em Angola, na Austrália, no Brasil, em Camarões, no Chile, na Colômbia, na Espanha, na Gâmbia, na Guiné Bissau, na Guiné Conacri, em Gana, na Lituânia, no México, em Moçambique, no Panamá e na República Dominicana.

Para o Grupo Elocinor, a análise de riscos e oportunidades climáticas em projetos de construção é essencial, pois permite um planejamento mais preciso, fortalece a resiliência e favorece a execução de projetos mais sustentáveis. Essa abordagem beneficia tanto o Grupo quanto seus clientes, fornecendo soluções mais robustas e adaptadas aos desafios climáticos atuais e futuros.

A análise realizada está alinhada com os critérios relacionados ao princípio de nenhum dano significativo à adaptação às mudanças climáticas incluídos no Apêndice A do Regulamento Delegado 2021/2139 da Comissão sobre Taxonomia Europeia.

Em conformidade com as recomendações do TCFD e para poder analisar uma gama representativa de vários cenários futuros, o Grupo Elocinor trabalhou em 2023 com três cenários climáticos, analisados em cada caso três horizontes de tempo, curto (2021-2040), médio (2041-2060) e longo prazo (2081-2100):

- SSP1-2.6: aumento de cerca de 1,5 °C até a metade do século e de cerca de 2,6 °C até o final do século.
- SSP2-4.5: aumento de cerca de 2,0 °C até a metade do século e de cerca de 4,5 °C até o final do século.
- SSP5-8.5: aumento significativamente maior, excedendo 3 °C até a metade do século e atingindo 8,5 °C ou mais até o final do século.

A análise é baseada em dados históricos de 1995 a 2014.

Estes cenários oferecem uma variedade de contextos para avaliar riscos e oportunidades,



Parintins Amazonas Transmissora de Energia - PATE (Brasil)

estabelecendo assim uma base sólida para a tomada de decisões. O SSP1 projeta um futuro sustentável e equitativo; o SSP2 representa uma trajetória intermediária baseada em padrões históricos; e o SSP5 ilustra o rápido desenvolvimento impulsionado pelos combustíveis fósseis e pela tecnologia.

O processo de identificação, análise e gestão dos riscos associados à mudança climática é desenvolvido por meio de uma abordagem colaborativa e multifuncional, com o envolvimento próximo das diferentes organizações, bem como dos departamentos corporativos.

A gestão dos riscos físicos nas instalações foi concentrado ao nível local, dada a natureza específica desses riscos, que estão diretamente ligados a condições climáticas, geográficas e ambientais específicas. Por outro lado, os riscos de transição foram abordados a nível nacional, respondendo à influência crítica dos governos e dos órgãos reguladores na formação de mercados e setores públicos. Essa opção estratégica se deve à necessidade de cumprir os marcos regulatórios nacionais específicos e as políticas governamentais dos países em que o Grupo Elocinor opera.



a. Riscos físicos: para identificar esses riscos, foi realizada uma análise detalhada da evolução das variáveis climáticas nos locais de operação do Grupo Elocinor (obras de construção e ativos fixos). Usando o software GIS, trabalhamos com camadas GIS específicas para cada variável climática, tipo de cenário e horizonte temporal. A interpretação da evolução das variáveis climáticas nos diferentes cenários possibilitou a determinação da probabilidade de ocorrência de eventos climáticos que poderiam representar um risco para as atividades da organização. Essa abordagem analítica também inclui a consideração de todos os perigos físicos relevantes identificados no Apêndice A do Regulamento Delegado 2021/2139 da Comissão Europeia sobre a Taxonomia Europeia.

b. Riscos transicionais e oportunidades: foi realizada uma análise abrangente da regulamentação climática atual e emergente, avaliando seu impacto potencial no Grupo Elocinor a curto, médio e longo prazo. Além disso, foram examinadas as tendências de sustentabilidade e ação climática a nível global e no setor de operação da empresa. Essa análise engloba aspectos tecnológicos e de mercado, considerando possíveis mudanças no comportamento do cliente e do consumidor final, bem como mudanças nos preços dos materiais vinculados a iniciativas de ação climática.

Posteriormente, foi realizado um processo de priorização por meio de uma avaliação realizada pelo grupo de trabalho, considerando os possíveis impactos que os riscos e as oportunidades poderiam ter nos locais em que o Grupo Elocinor opera ou na organização como um todo. Esse processo foi realizado por meio de questionários e entrevistas com o grupo de trabalho, que finalmente atribuiu em conjunto um nível de gravidade aos impactos dos riscos e oportunidades, seguindo critérios pré-estabelecidos.

Para os riscos e as oportunidades com maior probabilidade e gravidade significativa, foi realizada uma avaliação mais aprofundada do seu impacto sobre o Grupo a partir de uma perspectiva financeira.

As tabelas a seguir apresentam os riscos e oportunidades mais relevantes do estudo:



Instalação fotovoltaica para autoconsumo em um depósito em Getafe, Madrid (Espanha)

Riscos com alta gravidade

Riscos transacionais

Descrição	Impacto potencial, escopo e gestão de riscos	Plano de ação
Aumento das exigências ou obrigações da legislação e dos regulamentos ambientais	<p>O aumento dos mecanismos de fixação do preço do carbono nas diferentes regiões em que a Elec nor ou a Enerfín operam, bem como o aumento dos preços dos mecanismos atuais, poderiam ter um impacto significativo nos custos operacionais do Grupo. Este cenário poderia se traduzir em custos mais altos para a organização, pois ela poderia enfrentar preços mais altos para o fornecimento dos materiais necessários para as operações.</p> <p>Este é o caso de países como o México ou a Espanha, onde já existe um mercado regulatório de carbono vigente; a Colômbia, onde o mercado regulatório ainda está em desenvolvimento; ou o Brasil, onde sua implementação está sendo considerada.</p> <p>Horizonte: curto prazo</p> <p>Atividades afetadas: Elec nor – Projetos na Espanha, no México, na Colômbia e no Brasil. Enerfín - Operações no Brasil e na Espanha.</p>	<p>Para mitigar o risco e reduzir as emissões, o Grupo Elec nor se concentrará em melhorar a eficiência energética e promover a adoção de tecnologias limpas em suas operações. Seu objetivo SBT é reduzir as emissões absolutas de GEE dos Escopos 1 e 2 em 38%. Além disso, a organização está comprometida com a adoção de práticas sustentáveis para atingir o objetivo SBT de reduzir as emissões do Escopo 3 em 18% até 2035, usando 2020 como ano-base.</p>
Mecanismo de ajuste fronteiriço	<p>O Mecanismo de Ajustamento Carbônico Fronteiriço (CBAM) da UE é um dos principais instrumentos do Pacto Verde Europeu. O objetivo é evitar que as exigências de redução de emissões do setor europeu resultem em uma fuga de empresas para se abastecerem em jurisdições com legislação climática menos rigorosa e incentivar uma maior ambição climática a nível global.</p> <p>Isso pode afetar um aumento nos custos operacionais da organização, pois ela terá que pagar mais pelas importações de materiais relacionados a ferro, aço, cimento, alumínio, fertilizantes, eletricidade e hidrogênio.</p> <p>Horizonte: curto prazo.</p> <p>Atividades afetadas: Compras da organização da União Europeia para países externos.</p>	<p>Diante do risco que representa o CBAM da União Europeia, o Grupo Elec nor planeja implementar um conjunto de medidas estratégicas entre 2024 e 2035. Essas ações incluirão a diversificação de fornecedores, a otimização de processos e a estreita colaboração com parceiros estratégicos. O principal objetivo será reduzir a dependência de materiais sujeitos à "tarifa verde", garantindo assim a adaptação contínua às regulamentações climáticas emergentes e melhorando a eficiência operacional.</p>

Riscos físicos

Descrição	Impacto potencial, escopo e gestão de riscos	Plano de ação
Onda de calor	<p>De acordo com os cenários SSP1-2.6, SSP2-4.5 e SSP5-8.5, observa-se um aumento progressivo no número de dias com temperaturas acima de 35 oC. Esses extremos de temperatura podem afetar a qualidade do trabalho, o bem-estar e a segurança dos trabalhadores e o cronograma e a conclusão dos projetos. Além disso, há países, como a Espanha, com sanções para riscos ocupacionais associados a temperaturas extremas. No caso específico da Espanha, por exemplo, são recomendadas temperaturas entre 14 °C e 25 °C para trabalhos leves e umidade entre 45% e 60%, com penalidades em caso de descumprimento.</p> <p>Se as medidas de mitigação de risco não forem tomadas, há o risco de paradas de produção devido a normas de saúde e segurança ocupacional ou perda de funcionários por licença médica devido às condições de trabalho.</p> <p>Horizonte: curto prazo</p> <p>Atividades afetadas: Elec nor - Alguns projetos no Panamá, no Brasil, em Moçambique, na Noruega, na Austrália, na República Dominicana e na Espanha.</p>	<p>Para mitigar o risco de temperaturas extremas no trabalho, propomos medidas como o monitoramento constante das condições de trabalho e a adoção de protocolos de segurança, incluindo pausas regulares e fornecimento adequado de água e sombra. Além disso, devemos considerar um maior investimento em infraestrutura para garantir condições ideais de trabalho (2024-2035)</p>
Tempestades e eventos extremos (incluindo nevascas, poeira e tempestades de	<p>A ocorrência de tempestades e eventos climáticos extremos representa um risco financeiro significativo para a Enerfín. Esse risco é dividido em vários aspectos:</p> <p>a. Redução na produção de energia: durante e após esses eventos, a necessidade de desativar temporariamente as turbinas para evitar danos resulta em uma perda de renda direta.</p> <p>b. Custos de reparo e manutenção: as instalações afetadas exigirão reparos adicionais, resultando em custos de manutenção adicionais. Por exemplo, o reparo de lâminas de turbinas eólicas quebradas durante uma tempestade.</p> <p>c. Custos de seguros e mitigação: espera-se que os aumentos nos custos de seguros cubram possíveis danos, além das despesas relacionadas à implementação de medidas de mitigação e resiliência.</p> <p>Horizonte: curto prazo</p> <p>Atividades afetadas: Enerfín - Alguns parques eólicos localizados na Espanha e no Brasil.</p>	<p>Para mitigar o risco de tempestades e eventos climáticos extremos, a Enerfín proporá a implementação de medidas como a melhoria da infraestrutura para resistir a condições climáticas adversas, a diversificação geográfica de projetos e a revisão e atualização de apólices de seguro para cobrir possíveis danos. Além disso, o desenvolvimento de planos de contingência e sistemas de monitoramento para uma resposta mais rápida e eficiente a eventos climáticos adversos será considerado (2024-2035).</p>

Riscos físicos

Descrição	Impacto potencial, escopo e gestão de riscos	Plano de ação
Tempestades e eventos extremos (incluindo nevascas, poeira e tempestades de areia)	<p>A ocorrência de tempestades e eventos climáticos extremos representa um risco significativo para as operações do Grupo Elec nor. A seguir, descrevemos como esses eventos podem ter impacto financeiro:</p> <p>a. Paralisação de obras: tempestades e eventos extremos podem forçar uma interrupção temporária das obras de construção em andamento, resultando em uma diminuição da produtividade e um aumento no tempo de construção. Isso pode afetar as receitas esperadas e a lucratividade dos projetos ou a reputação da empresa.</p> <p>b. Custos de reparo e substituição: a construção de infraestruturas está exposta a danos causados por essas condições climáticas adversas, resultando em custos adicionais relacionados a reparos e, em alguns casos, à necessidade de substituir as estruturas afetadas.</p> <p>c. Custos de seguros e mitigação: a probabilidade de danos causados por essas condições climáticas. Espera-se que os custos de seguros aumentem para cobrir esses riscos.</p> <p>Horizonte: curto prazo</p> <p>Atividades afetadas: Elec nor - Vários projetos de construção em Gana, no Brasil, em Gâmbia, em Guiné Bissau, em Guiné Conakry, em Moçambique, na Colômbia, em Camarões, em Angola, na Austrália, no México e na Espanha.</p>	<p>Para gerenciar o risco de tempestades e eventos climáticos extremos, a Elec nor proporá a implementação de medidas destinadas a fortalecer a construção de infraestruturas (2024-2028) e a revisão e atualização de apólices dos seguros para cobrir possíveis danos (2024-2025). Também será dada prioridade ao estabelecimento de uma metodologia para monitorar as variáveis climáticas (2024-2035) e os sistemas de alerta precoce (2030-2035) para minimizar os impactos nas operações.</p>
Incêndios florestais	<p>A ocorrência de incêndios florestais representa um risco significativo para a produção e a operação dos parques eólicos da Enerfín. A seguir, descrevemos como esses eventos podem ter impacto financeiro:</p> <p>a. Custos de reparo e manutenção: a necessidade de reparos e manutenção adicionais geraria custos adicionais, o que poderia afetar as margens de lucro e a lucratividade da empresa.</p> <p>b. Perda de receita devido à indisponibilidade: a interrupção temporária das operações do parque eólico devido a incêndios resultaria em uma perda direta de receita associada à geração de energia. Essa perda de receita afetaria a capacidade da Enerfín de cumprir seus objetivos financeiros e comerciais.</p> <p>a. Custos de seguros e mitigação: Com a probabilidade de danos causados por incêndios florestais, espera-se que os custos de seguros aumentem para cobrir esses riscos.</p> <p>Horizonte: Curto prazo</p> <p>Atividades afetadas: Enerfín - Alguns parques eólicos localizados no sul e no leste da Espanha.</p>	<p>A Enerfín propõe a implementação de um monitoramento constante das variáveis climáticas e a adoção de medidas preventivas, como sistemas de detecção precoce e áreas de corta-fogo, para mitigar riscos em parques eólicos (2024-2035).</p>

Oportunidades climáticas

Descrição	Impacto potencial, escopo e gestão de riscos	Plano de ação
Retorno do investimento em tecnologias de baixas emissões	<p>A adoção de práticas sustentáveis e a produção de produtos ecológicos por parte do Grupo Ecnor não só têm o potencial de gerar um impacto significativo, mas também podem oferecer uma série de benefícios tangíveis e estratégicos. Alguns desses benefícios incluem:</p> <p>a. Melhoria da percepção da marca: o compromisso com a sustentabilidade e a produção de produtos ecológicos fortalece a imagem da Ecnor como uma empresa responsável e comprometida com o meio ambiente.</p> <p>b. Abertura de novas oportunidades em mercados de crescimento sustentável: A Ecnor poderia aproveitar esta tendência para expandir sua presença em mercados sustentáveis em crescimento e diversificar seu portfólio de produtos.</p> <p>c. Aumento das vendas e expansão da participação no mercado: a crescente demanda por produtos ecológicos pode impulsionar o crescimento da empresa e fortalecer sua posição competitiva no setor de construção.</p> <p>Horizonte: longo prazo</p> <p>Atividades afetadas: Ecnor – Projetos realizados pelo Grupo Ecnor em todos os locais.</p>	<p>A Ecnor planeja implementar práticas sustentáveis e desenvolver produtos ecologicamente corretos para melhorar a percepção da sua marca, fidelizar seus clientes e aproveitar as oportunidades em mercados sustentáveis em crescimento, fortalecendo assim sua posição competitiva e aumentando sua participação no mercado de construção</p>
Acesso a novos mercados, novos locais e instalações	<p>A oportunidade climática apresenta um cenário favorável para a Enerfín, uma vez que cada vez mais consumidores se tornam mais conscientes em relação ao meio ambiente e buscam energia sustentável. Essa mudança nas preferências dos consumidores, aliada ao aumento das regulamentações e dos requisitos ambientais, expande o potencial de mercado da Enerfín e abre novas oportunidades de negócio.</p> <p>Ao atender a esta crescente demanda pela energia sustentável, a Enerfín tem a capacidade de aumentar sua produção e gerar lucros maiores. A expansão para mercados mais amplos e o posicionamento como líder no fornecimento de energia renovável fortalecem a posição competitiva da empresa e sua capacidade de capitalizar totalmente essa oportunidade.</p> <p>Horizonte: médio prazo.</p> <p>Atividades afetadas: Enerfín – Todos os locais.</p>	<p>A Enerfín planeja impulsionar a inovação tecnológica, expandir sua produção, diversificar seus produtos e consolidar sua imagem de marca para capitalizar a crescente demanda por energia sustentável e fortalecer sua posição competitiva.</p>



Complexo eólico Renovables del Cierzo, Navarra (Espanha). Enerfín

Métricas e objetivos

Neste relatório, o Grupo Ecnor apresenta indicadores essenciais que fornecem informações detalhadas sobre o clima e a estratégia no combate à mudança climática. Esses indicadores são cruciais para o monitoramento contínuo dos objetivos de descarbonização do Grupo e da resiliência da estratégia frente aos eventos climáticos analisados.

Os aspectos relacionados ao cálculo da pegada de carbono do Grupo Ecnor, as emissões evitadas como resultado da atividade de geração de energias renováveis e os resultados da implementação da Estratégia de Mudança Climática foram detalhados a seguir.

Essas métricas são complementadas por outros aspectos relacionados ao clima, como o consumo de energia e de água e a gestão de resíduos. Esses indicadores estão descritos na seção Desempenho ambiental deste relatório.

Acompanhamento, avaliação e revisão da Estratégia de Mudança Climática 2023 GRI 302-4, GRI 305-5

A seguir, descrevemos as principais ações realizadas em 2023 no âmbito da Estratégia de Mudanças Climáticas do Grupo Ecnor.

Linha estratégica	Investimento (€)	Ações	Emissões evitadas tCO ₂ e
Combustível	5.153.193	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fomento de teleconferências para evitar deslocamentos. ▶ Aquisição de veículos e máquinas com menor consumo de combustível. ▶ Otimização das rotas municipais de coleta de lixo e outros serviços. ▶ Desenvolvimento da manutenção preventiva de veículos. 	796
Energia	482.753	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Uso de energia renovável. ▶ Aquisição de ferramentas informáticas eficientes (computadores, tablets, etc.) ▶ Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz. Mudanças de lâmpadas por LED. ▶ Aprimoramento do isolamento térmico dos edifícios. 	1.962
Água	8.580	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desenvolvimento de um plano de redução do consumo e/ou otimização do uso da água. ▶ Implementação de tecnologia, práticas ou sistemas que reduzam, otimizem, reciclem ou reutilizem a água. 	8
Outras ações	33.096	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Criação de um plano de redução de uso de plásticos. ▶ Recuperação de materiais residuais das obras para projetos in loco. 	0,6
Total	5.677.622		2.767

Pegada de carbono

Um dos principais objetivos da gestão ambiental do Grupo Ecnor é a redução da pegada de carbono gerada como resultado da atividade da organização.

Há 10 anos, o Grupo Ecnor vem calculando sua pegada de carbono de acordo com padrões reconhecidos internacionalmente, implementando ações para reduzir as emissões de GEE no âmbito da sua atividade. Anualmente, o Grupo Ecnor calcula sua pegada com uma ferramenta que permite a cada organização da companhia informar os dados de consumo associados aos escopos 1, 2 e 3.

O inventário de 2023 foi verificado pela Aenor por meio da metodologia estabelecida pelo GHG Protocol e aplicando os princípios estabelecidos no documento "The Corporate Value Chain (Scope 3), Accounting and Reporting standard". Essa mudança de metodologia em

relação aos anos anteriores (até agora a ISO 14064-1:2018 era usada como padrão de referência) responde à adesão do Grupo Ecnor à iniciativa Science Based Target (SBT), que utiliza como referência o GHG Protocol.

Além disso, obteve o selo "Calculo y Reduzco" conferido pelo Escritório Espanhol de Mudanças Climáticas (OECC), dentro do processo de registro de pegadas de carbono, compensação e projetos de absorção de CO₂ estabelecidos pelo Ministério de Transição Ecológica e o Desafio Demográfico.

Destaca-se a colaboração da Ecnor com a Agência Espanhola da Qualidade (AEC, na sigla em espanhol) no grupo de trabalho de mudança climática, com troca de experiências e a criação de documentação útil para todos os membros e sócios da agência. Os assuntos tratados estão relacionados com as ações para lutar contra a mudança climática (pegada de carbono, eficiência energética, descarbonização, etc.) e as novidades legais relacionadas.

EMISSIONES (tCO₂e) GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Abrangência	2022	2023	Variación (%)
Escopo 1 Combustão estacionária e móvel	76.084	82.322	8%
Escopo 2 Consumo de eletricidade	1.647	1.511	-8%
Total escopo 1 e 2	77.731	83.833	8%
Emissões Escopo 3	1.079.714	760.603	30%
Total	1.157.445	844.436	-27%

*As emissões fugitivas foram relatadas no Escopo 1



No cálculo da pegada de carbono para este exercício, os fatores de emissão do Escopo 1 e do Escopo 2 foram atualizados usando fontes de entidades reconhecidas, como DEFRA, Agência Internacional de Energia, MITECO etc.

Como consequência da mudança na metodologia de cálculo da pegada de carbono (especialmente o Escopo 3), a variação dos dados para os exercícios de 2022 e 2023 não é comparável.

Alinhada com o aumento da atividade do Grupo, a pegada de carbono em 2023 foi de 83.833 tCO₂e para o Escopo 1 e Escopo 2 (77.731 em 2022). Somando as emissões associadas ao Escopo 3, derivadas da cadeia de valor, as emissões totais do Grupo chegam a 844.436 tCO₂e (1.157.445 em 2022), considerando o método market-based⁴.

Para informação das partes interessadas do Grupo, as emissões de GEE também foram calculadas utilizando o método location-based⁵, totalizando 846.176 tCO₂e.

Para o cálculo da pegada de carbono, foi escolhido um enfoque de controle operacional, embora tenha sido utilizado um enfoque de participação acionária para as emissões incluídas na categoria de Investimentos de Escopo 3, uma vez que correspondem às emissões da Celeo, sociedade na qual o Grupo Elecnr tem participação.

Os gases de efeito estufa (GEE) considerados no cálculo da pegada de carbono são aqueles gerados pela atividade da

organização, entre aqueles incluídos no Protocolo de Kyoto. São eles: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O) e, além disso, hidrofluorcarbonos (HFCs) associados a vazamentos de gases refrigerantes em equipamentos de climatização e refrigeração.

Inicialmente, o Grupo Elecnr considerou 2014 como o ano-base, que foi posteriormente alterado para 2020 por ser o primeiro ano em que a organização calculou todas as suas emissões em todas as categorias relevantes. Atualmente, foi decidido selecionar 2023 como o ano-base para alinhar-se com a mudança na metodologia e com a iniciativa Science Based Target (SBT).

As emissões de GEE do Grupo Elecnr em 2023 foram de 844.436 tCO₂e. Cerca de 90,07% das emissões são provenientes do Escopo 3, 9,75% do Escopo 1 e os 0,18% restantes das emissões do Escopo 2.

⁴ Market-based significa que, no caso de garantias de origem, nos locais que as possuem, o fator de emissão é zero. No caso de locais que não tenham garantias de origem, usa-se o fator correspondente do comerciante específico, se disponível, ou o fator residual do país específico.

⁵ Location-based. Este cenário não considera as garantias de origem que cada organização possa ter contratado com seu comerciante. Os fatores de emissão usados são os da variedade elétrica de cada país.

Distribuição das emissões de GEE 2023 do Grupo Elecnr



Escopo 1 (emissões diretas de GEE)

Escopo 2 (emissões indiretas de GEE decorrentes da eletricidade adquirida)

Escopo 3 (outras emissões indiretas de GEE)



Usina solar fotovoltaica Esperanza (República Dominicana)

Do total de emissões dos Escopos 1 e 2, 98% correspondem a emissões diretas (Escopo 1) e os 2% restantes a emissões indiretas derivadas de eletricidade adquirida (Escopo 2).

No encerramento do exercício de 2023, para os Escopos 1 e 2, a proporção de emissões geradas por hora trabalhada foi de 1,67 kgCO₂e/hora, a mesma proporção alcançada em 2022. No entanto, se fizermos uma comparação com o ano-base de 2014 e o ano-base de 2020, a proporção mostra uma clara melhora, com uma redução de 30% e 10%, respectivamente (2,4 kgCO₂e/hora em 2014, 1,86 kgCO₂e/hora em 2020 e 1,67 kgCO₂e/hora em 2023). Quanto ao Escopo 3, a relação de emissões geradas por hora trabalhada foi de 15,60 kgCO₂e/hora, em comparação com 23,19 kgCO₂e/hora no exercício anterior.

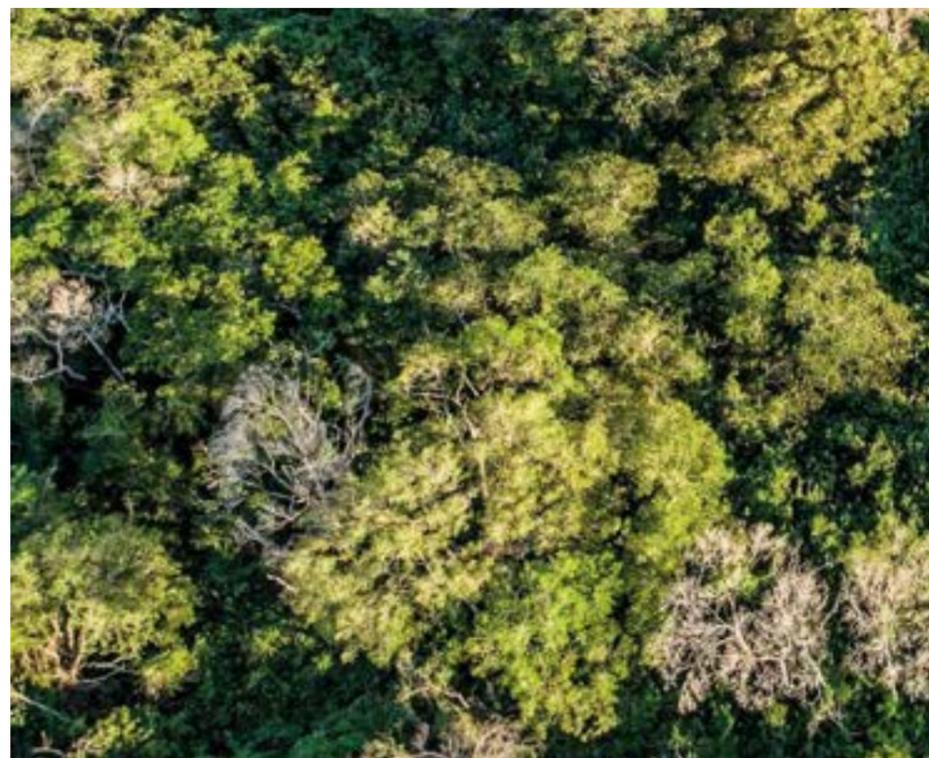
GRI 305-4

O Escopo 3 da pegada de carbono se refere a processos associados à cadeia de valor do Grupo Eelec nor, que ocorrem em fontes de terceiros e que Grupo não controla. As categorias são calculadas de acordo com o "The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard". Este protocolo categoriza as emissões de Escopo 3 em 15 subcategorias. As aplicáveis e relevantes para a Eelec nor são:

- › Cadeia de fornecimento (compra de produtos e serviços).
- › Bens de capital (informado junto com a cadeia de fornecimento).
- › Ciclo de vida dos combustíveis e da energia consumida.
- › Transporte e distribuição de bens.
- › Gestão dos resíduos gerados.
- › Viagens de negócios realizadas em avião, trem e carro (particular, aluguel e taxi), assim como hospedagens em hotéis.
- › Deslocamentos dos funcionários ao local de trabalho e vice-versa.
- › Arrendamentos.
- › Fim da vida de produtos vendidos.
- › Investimento.

As emissões do Escopo 3 por categoria foram detalhadas abaixo:

GRI 302-2



Linha de Transmissão Corumbá (Brasil). Celeo

Emissões Escopo 3*	2022	2023	Varição (%)
Aquisição de bens e serviços	971.355	587.893	-39%
Bens de capital		50.959	
Atividades relacionadas com os combustíveis e a energia a montante	18.976	19.624	3%
Transporte e distribuição upstream	25.732	9.208	-64%
Geração de resíduos	942	3.328	253%
Deslocamentos corporativos	21.318	15.964	-25%
Deslocamentos in itinere	23.243	39.114	68%
Ativos arrendados a montante	5.563	9.135	64%
Fim da vida dos produtos vendidos	104	43	-58%
Investimento**	12.481	25.334	103%
Total	1.067.233	760.603	-29%

* Como consequência da mudança na metodologia de cálculo da pegada de carbono, os dados para os exercícios de 2022 e 2023 não são comparáveis.
** Os investimentos são da Celeo.





Usina solar fotovoltaica São João do Piauí (Brasil). Celeo

Emissões relacionadas ao consumo de bioenergia

Além disso, 547 tCO₂ de emissões biogênicas de biocombustíveis consumidos pelo Grupo Eelec nor (biodiesel e etanol) foram relatados fora do escopo do cálculo da pegada de carbono. Assim, as emissões diretas de GEE (Escopo 1), combustão estacionária, do consumo de biodiesel foram de 107 tCO₂e, e as emissões diretas de GEE (Escopo 1), combustão móvel, do consumo de etanol foram de 440 tCO₂e.

Mitigação através das atividades. Emissões evitadas GRI 302-5

A atividade do Grupo de gerar energia através de fontes renováveis evita a emissão de gases de efeito estufa. A empresa desenvolve projetos nas áreas de energia eólica, energia solar fotovoltaica e termoelétrica, usinas hidrelétricas e usinas de biomassa.

Enerfín, a filial renovável do Grupo, em sua aposta pela diversificação, está desenvolvendo projetos inovadores, como a hibridação da energia eólica com a energia fotovoltaica e armazenamento, ou a geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde, entre outros. Em uma primeira fase, estes projetos estão centrados na Espanha, em razão da nova norma (Real Decreto-Lei 23/2020) e do Plano Nacional de Recuperação e Resiliência.

Este tipo de projetos vem da necessidade de descarbonizar a economia, ao permitir, por um lado, uma maior penetração das renováveis no sistema elétrico (hibridação, armazenamento) e, por outro, chegar a setores com elevadas taxas de emissões, como o transporte pesado ou a cogeração. Neste sentido, começou a tramitação administrativa de dois projetos de hibridação e um projeto inovador de produção de hidrogênio verde. Concretamente, por meio da sua filial Renovables del Cierzo, S.L. começou a tramitação dos projetos de hibridação eólico solar dos parques de Corral del Molino I e El Montecillo, com uma potência instalada solar de 3,4 e 6,2 MWp, respectivamente.

É significativo notar que a produção de energia renovável da Enerfín atingiu 2.660.309 MWh em 2023 (2.875.260 MWh em 2022), levando em conta os projetos operados na Espanha, no Brasil e no Canadá. As emissões de gases de efeito estufa evitadas por meio da produção de energia renovável totalizaram 444.156 tCO₂e (429.620 tCO₂e em 2022).

Por meio de seu negócio de concessões e projetos próprios, o Grupo participa em 2.079 MW de energia renovável em operação e construção na Espanha, Brasil, Canadá e Colômbia (1.897 MW em 2022) distribuídos da seguinte maneira:

Energia renovável MW	2022	2023
Energia eólica	1.355	1.538
Energia termossolar	150	150
Energia solar fotovoltaica	392	391
Total	1.897	2.079

Desempenho ambiental GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

A Diretoria de Serviços Corporativos do Grupo Elocnor é responsável pelo gerenciamento do Sistema Integrado de Gestão, que reúne os sistemas de gestão de qualidade, gestão ambiental, prevenção de riscos no trabalho, gestão da energia, PD&I e gestão de risco de todas as organizações da companhia.

Para realizar o acompanhamento da Qualidade e Gestão Ambiental, existe uma equipe de 132 pessoas distribuídas entre a Área de Qualidade e Meio Ambiente da Direção de Serviços Corporativos e as diferentes organizações do Grupo, tanto na esfera nacional quanto internacional, a fim de impor o cumprimento dos Sistemas de Gestão estabelecidos na companhia. Durante 2023, foi realizada a primeira reunião internacional dos Responsáveis de Qualidade e Meio Ambiente do Grupo Elocnor, na qual participaram 12 países.

Os princípios de Gestão Ambiental do Grupo Elocnor podem ser encontrados na Política Integrada do Sistema de Gestão, que foi atualizada em 2023.

O Grupo Elocnor realiza suas atividades no âmbito do seu Sistema de Gestão Ambiental e do seu Sistema de Gestão Energética, certificados de acordo com as normas ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018, respectivamente, bem como da sua Estratégia de Mudança Climática. O Sistema de Gestão Ambiental define uma sistemática para identificar, avaliar e registrar os aspectos ambientais originados em suas atividades, a fim de determinar quais são significativos, e poder atuar para minimizar os possíveis impactos. Desta forma, foram determinados como mais importantes a geração de resíduos, os impactos na natureza, o uso de recursos naturais e de energia e impactos na flora e na fauna.

Durante 2023, foram realizadas as auditorias de Certificação Multisite, de acordo com as normas ISO 9001:2015 e 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações do Grupo Elocnor que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho. Neste exercício, o escopo dessa certificação foi ampliado para as atividades de projeto e construção de parques de energia renovável na Subdireção Geral de Engenharia. No âmbito internacional, a Elocnor Peru aderiu ao processo de certificação Multisite.



O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ou ISO 14001 era de 63%.

A Elocnor renovou o Certificado AENOR Meio Ambiente CO2 Verificado, com o qual o Grupo obtém um aval independente e rigoroso da quantificação das suas emissões de gases de efeito estufa nas suas atividades, o que contribui para a melhoria da sua gestão ambiental e energética.

Além disso, renovou a certificação do Sistema de Gestão de Energia (GE-2013/0033) segundo a norma UNE-EN ISO 50001:2018, reforçando assim o compromisso do Grupo com a sustentabilidade.

No novo Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025 do Grupo, foram incluídos objetivos de qualidade e ambientais relacionados à satisfação dos clientes, custos não relacionados à qualidade e redução das emissões de gases de efeito estufa.

Durante 2023, o Grupo Elec nor destinou um total de 11.400.000 euros (11.254.000 euros em 2022) à gestão dos impactos ambientais, do seguinte modo:

Atividade (investimento)	2022	2023
Ações de redução de impactos ambientais (Estratégia de mudança climática, gestão de resíduos, outros)	6.916.500	7.207.000
Conscientização ambiental	12	9.000
Pessoas dedicadas à atividade do meio ambiente	4.200.000	3.960.000
Certificações ambientais	20	25.000
Assessoria e consultoria ambiental	105,5	199.000
Total	11.254.000	11.400.000

O Grupo Elec nor contratou uma apólice de responsabilidade ambiental para o período de 2023. Essa apólice cobre a Elec nor S.A., a Elec nor Servicios y Proyectos, a Celeo e a Enerfín, incluindo todos os países em que o Grupo opera, com um limite geral de 20 milhões de euros.

Gestão de consumos

Consumo de energia GRI 302-1, GRI 302-3

No exercício de 2023, os consumos de energia totalizaram 1.196 TJ, o que representa um aumento de 4% em relação ao exercício precedente (1.146 TJ). Por outro lado, a proporção de energia consumida pela organização por hora trabalhada foi de 2,5 J/hora, a mesma proporção de 2022.

O destaque é que toda a energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Elec nor na Espanha no ano 2021 procedeu de renovável.

Os diferentes consumos de energia são apresentados abaixo:

Consumo energético (TJ)

Energia renovável MW	2022	2023
Gás natural	0,21	0,57
Gasóleo	75	69
Gasolina	90	72
Óleo combustível	906	978
Biodiesel	0,03	1,48
Eletricidade	71	66
Fonte não renovável	30	24
Fonte 100% renovável	41	42
Outros combustíveis	3	8
Total	1.146	1.196

Nota. Toda a energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Elec nor na Espanha no ano 2023 procedeu de fontes totalmente renováveis.

Iniciativas de eficiência energética

GRI 302-5

A gestão energética é uma das áreas de atividade do Grupo Elec nor que está certificada como Empresa de Serviços Energéticos (ESE), o que permite desenvolver

projetos de melhoria da eficiência energética em iluminação pública, prédios e instalações. Atualmente, a Elec nor administra 293.411 pontos de iluminação em 102 municípios espanhóis, o que representa um aumento de 4% dos pontos de iluminação administrados em relação ao exercício anterior.

A nível interno, o Grupo continuou desenvolvendo ao longo de 2023 diversas ações orientadas a economia e eficiência energética, das quais se destacam as seguintes:

- › Aquisição de eletricidade com certificado de origem renovável e melhoria das instalações de autoconsumo de energia renovável.

- › Aquisição de ferramentas eficientes (computadores, tablets, etc.)
- › Substituição da frota, incorporando na organização novos veículos híbridos.
- › Fomento das teleconferências de forma a evitar deslocamentos.
- › Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz.
- › Substituição das luminárias existentes por luminárias LED de baixo consumo (escritórios, aerogeradores em alguns parques eólicos, etc.).
- › Projeto das novas sedes do Grupo sob critérios de sustentabilidade, otimização do consumo e redução da geração de resíduos (por exemplo, medidores de luz individuais, telas de LED e sensores para regulação de luz, cortinas solares, teto microperfurado e telas de isolamento acústico, estacionamento de bicicletas e pontos de recarga de veículos elétricos na garagem).
- › Autoconsumo de eletricidade por meio de painéis solares fotovoltaicos na Atersa.
- › Incorporação de veículos híbridos à frota da Audeca.
- › Alterações pontuais em instalações de plantas de tratamento de água para reduzir o consumo de eletricidade, com a instalação de máquinas mais eficientes do ponto de vista energético, planejadas e executadas com a certificação ISO 50001.



Veículo sustentável

Financiamento sustentável

GRI 3-3

A Elec nor registrou em junho de 2023 um Programa de Notas Promissórias Multidividas no Mercado Alternativo de Renda Fixa, o MARF, por um valor de até 400 milhões de euros, cujo objetivo era permitir o financiamento de curto e médio prazo em condições vantajosas em relação a fontes alternativas de financiamento.

Este é o segundo Programa do Grupo Elec nor ligado à sustentabilidade, que inclui objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa e acidentes de trabalho. Se não forem cumpridos, implicam em um compromisso de contribuir para projetos sustentáveis.

O Programa, que vai até junho de 2024, permitirá o financiamento em euros e dólares americanos, com prazos de até 24 meses, por meio da emissão de notas promissórias com valor nominal de 100.000 euros para investidores institucionais.

O Programa faz parte da estratégia para diversificar as fontes de financiamento do capital de giro e otimizar seus custos. Neste contexto, a solidez do modelo de negócios e a reputação da Elec nor são bem reconhecidas no MARF, o que está permitindo que a Elec nor seja uma das empresas com o maior valor emitido e os menores custos do mercado. Nos últimos 12 meses, a empresa realizou 70 emissões, mantendo um valor médio em circulação de 226 milhões de euros.

Para este Programa de Notas Promissórias, a Elec nor contará com Banca March, Banco de Sabadell, Renta 4 e Norbolsa como entidades seguradoras, assumindo as funções de distribuição das emissões entre os investidores qualificados. Banca March também é o Assessor Registrado e o Agente Pagador. Cuatrecasas se encarregou da assessoria jurídica, e G-Advisory da consultoria que emitirá os relatórios de sustentabilidade.

Esse Programa de Notas Promissórias junta-se a outras operações de financiamento sustentável assinadas pelo Grupo Elec nor em 2021:

- › Três emissões privadas a longo prazo, num valor de 100 milhões de euros:
 - 50 milhões a 10 anos, no formato de empréstimo sustentável, coordenado pela Banca March.
 - 20 milhões a 10 anos, que, além disso, cumpre os "Princípios de Empréstimo Verde" ao alocar fundos para projetos classificados como verdes, subscritos pelo ICO, com o Banco Sabadell como coordenador.
 - 30 milhões a 14 anos, no formato de bônus sustentáveis emitidos no MARF, com classificação do Grupo Elec nor (Investment Grade BBB-, emitido por Axesor) e estruturados e emitidos pelo Banco Sabadell.
- › A empresa assinou uma Novação do contrato de Financiamento Sindicalizado que, por cumprir as exigências dos *Sustainability Linked Loan Principles*, foi classificada como sustentável.



Complexo eólico Osório (Brasil). Enerfin

Consumo de energia renovável

A energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Ecnor na Espanha no ano 2023 tinha procedência totalmente renovável.

Por outro lado, a filial Audeca tem várias instalações de geração de energia solar em centros de manutenção de estradas do Ministério dos Transportes e Mobilidade Sustentável. Destaca-se o autoconsumo da Atersa graças ao sistema fotovoltaico de 100 kWp instalado no telhado.

Por sua vez, a Celeo no Brasil gera energia fotovoltaica para consumo próprio em sua base de manutenção de Uberlândia. Além do mais, a Celeo no Chile possui painéis fotovoltaicos na base de manutenção do Atacama.

Consumo de água GRI 303-1

O Grupo Ecnor realiza os seguintes consumos de água em suas atividades:

- › Consumo próprio. Água utilizada para o consumo nas instalações e para a realização das diferentes atividades do Grupo.
- › Tratamento de água para clientes. A água captada de estações de tratamento de água, serviços de abastecimento ou a água despejada por depuradoras operadas pela Ecnor e que são acondicionadas para alcançar uma qualidade ideal para o consumo humano ou um nível de descontaminação estabelecido pela lei.

Embora as atividades realizadas pela Ecnor não gerem um impacto significativo sobre o recurso hídrico, e a pegada hídrica seja considerada como uma questão material de baixa criticidade, a companhia está consciente da importância deste recurso limitado e que algumas de suas atividades são realizadas em regiões com um alto risco de estresse hídrico, razão pela qual promove iniciativas para reduzir e otimizar o consumo desse recurso.

Do mesmo modo, a administração ambiental estabelece medidas de prevenção para minimizar os impactos nas espécies de ecossistemas fluviais e outras massas de água, assim como o respeito ao regime de caudais ambientais e os requisitos técnicos definidos pela própria administração. Os processos

que garantem o cumprimento dos requisitos de captação e despejo de água formam parte dos sistemas de gestão ambiental que a companhia implementa, verifica e certifica de acordo com a norma internacional ISO 14001.

Por meio do Sistema de Gestão Ambiental, o Grupo identifica o seu consumo de água como um aspecto ambiental não significativo, embora nas instalações fixas e nas obras executadas sejam feitos uma avaliação e um acompanhamento dos possíveis impactos relacionados com o consumo de água nas atividades realizadas, e boas práticas sejam implementadas para incentivar a minimização do consumo de água.

Este acompanhamento é feito com:

- › Monitoramento de consumos
- › Identificação e cumprimento de requisitos legais
- › Procedimentos padronizados de gestão ambiental
- › Localização de áreas de risco elevado de estresse hídrico (lista WRI)

A Ecnor possui planos e protocolos de emergência, bem como pessoal devidamente treinado, para que no caso de um derramamento ou despejo em um corpo de água, uma ação correta e rápida possa ser tomada, minimizando qualquer efeito adverso sobre o meio ambiente, indicando como colaborar e quais são os meios de comunicação a serem utilizados com as partes interessadas envolvidas. Por outro lado, o mínimo impacto sobre a água é garantido pela garantia do estrito cumprimento da legislação.

Como indicado acima, a Ecnor garante o cumprimento da legislação em todas as regiões onde realiza suas atividades, o aspecto do consumo de água é integrado ao sistema de gestão da organização e dispõe dos meios apropriados e pessoal devidamente capacitado no caso de qualquer emergência que possa afetar um corpo de água. Considerando a realização de atividades em regiões com alto estresse hídrico, a Ecnor evita a captação de água nesses lugares.

GRI 303-3, GRI 303-5	2022	2023
Consumo de água da rede (ML)	96	188
Consumo de água em regiões sem estresse hídrico (ML)	28	121
Consumo de água em regiões com estresse hídrico (ML)	68	67

Nota. As regiões com estresse hídrico foram identificadas com base no "WRI Aqueeduct 2023"

O aumento no consumo de água deve-se principalmente à inclusão de novos países e organizações no relatório (Austrália, República Dominicana e Camarões), bem como ao aumento da atividade do Grupo.

O Grupo Ecnor assegura o cumprimento da legislação, garantindo que os despejos realizados estejam dentro dos limites indicados nas respectivas autorizações ou permissões, não sendo detectada nenhuma situação anômala que pudesse afetar significativamente os recursos hídricos e

Outros consumos

O Grupo Ecnor considera o consumo de matérias-primas como não material devido ao setor ao qual pertence. Entre as principais matérias-primas utilizadas pelo Grupo estão: aço, cabos, isoladores, quadros elétricos, células, bombas e tubulações. Atualmente, a empresa leva a cabo iniciativas de reciclagem e reutilização com algumas delas, por exemplo os cabos e o aço. Para o futuro, está em andamento o trabalho de implementação de uma metodologia para consolidar e comunicar essas informações.

Gestão de resíduos [GRI 306-1](#), [GRI 306-2](#)

O Grupo Ecnor possui um Procedimento de Gestão de Resíduos que inclui o sistema de gestão dos resíduos gerados pela própria atividade de Ecnor, a fim de garantir a adequada proteção da saúde humana e do meio ambiente, bem como o cumprimento da legislação aplicável. Os resíduos gerados são tratados de acordo com a legislação em vigor por gestores de resíduos autorizados, buscando as melhores técnicas disponíveis para sua recuperação sempre que possível e otimizando os recursos utilizados nas obras e centros de trabalho. Portanto, em 2023 a companhia gerou um total de 94.312.288 quilos de resíduos (35.904.107 quilos em 2022), dos quais 79% destinaram à valorização (reutilização, reciclagem, tratamento de solos ou outros meios), 3% menos do que no ano anterior.

Embora tenha havido uma ligeira diminuição na recuperação de resíduos, vale a pena destacar que o Grupo Ecnor continua comprometido com a melhoria contínua das suas práticas de gestão de resíduos, conforme refletido nas porcentagens de recuperação na Espanha (93%), na Itália (100%) e em Portugal (100%).



Além do mais, o Grupo ajuda na valorização de resíduos por meio da gestão de pontos limpos municipais e a valorização de lamas nas depuradoras (EDAR e ETAP) que gerencia.

A seguir, detalhamos as quantidades de resíduos gerados nas operações: [GRI 306-3](#)

Geração de resíduos por tipo	2022	2023
Resíduos perigosos	338.667	1.065.370
Resíduos não perigosos	35.565.440	93.246.918
Total	35.904.107	94.312.288

Para os resíduos gerados na União Europeia, os resíduos são classificados conforme o Código LER (Lista Europeia de Resíduos), que é um sistema de classificação de diferentes tipos de resíduos de acordo com sua origem e composição. O sistema se baseia em uma hierarquia de categorias numéricas em que cada categoria corresponde a um tipo específico de resíduo e está associada a uma descrição detalhada de suas características e composição.

GRI 306-4, GRI 306-5

2022 (quilos)	Resíduos perigosos	Resíduos não perigosos
Resíduos não destinados à eliminação	181.369	29.352.884
Reutilização/Preparação para reutilização	54.006	11.855.993
Reciclagem	2.316	14.627.130
Outras operações de valorização	125.047	2.869.760
Resíduos destinados à eliminação	157.298	6.212.556
Incineração (com recuperação de energia)	8.415	11.761
Incineração (sem recuperação de energia)	8.950	19.676
Transporte para um aterro sanitário	71.188	5.897.587
Outras operações de eliminação	68.745	183.532
% destinada à valorização	82%	
Total	35.904.107	

2023 (quilos)	Resíduos perigosos	Resíduos não perigosos
Resíduos não destinados à eliminação	260.712	74.268.584
Reutilização/Preparação para reutilização	29.596	37.592.255
Reciclagem	53.244	27.585.512
Outras operações de valorização	177.872	9.090.817
Resíduos destinados à eliminação	804.658	18.978.334
Incineração (com recuperação de energia)	26.868	1.198
Incineração (sem recuperação de energia)	75.702	260.136
Transporte para um aterro sanitário	608.677	18.173.751
Outras operações de eliminação	93.411	543.249
% destinada à valorização	79%	
Total	94.312.288	

O aumento na geração total de resíduos em comparação com o exercício anterior está ligado principalmente ao aumento no número de grandes projetos da atividade no Brasil. Esses projetos são responsáveis por 48% do total de resíduos gerados.

Durante o exercício de 2023, os projetos no Brasil incluíram a construção de linhas de transmissão nos Estados de Minas Gerais, Rio Grande do Norte, Pará e Amazonas; a construção das subestações de Mutum, Terminal Rio e Boa Sorte; e a construção de parques solares fotovoltaicos, como Boa Sorte, Sol do Piauí, Lar do Sol II e Arinos Sul.

O aumento na geração de resíduos também se deve à inclusão da Austrália, do Reino Unido e da Itália no relatório.

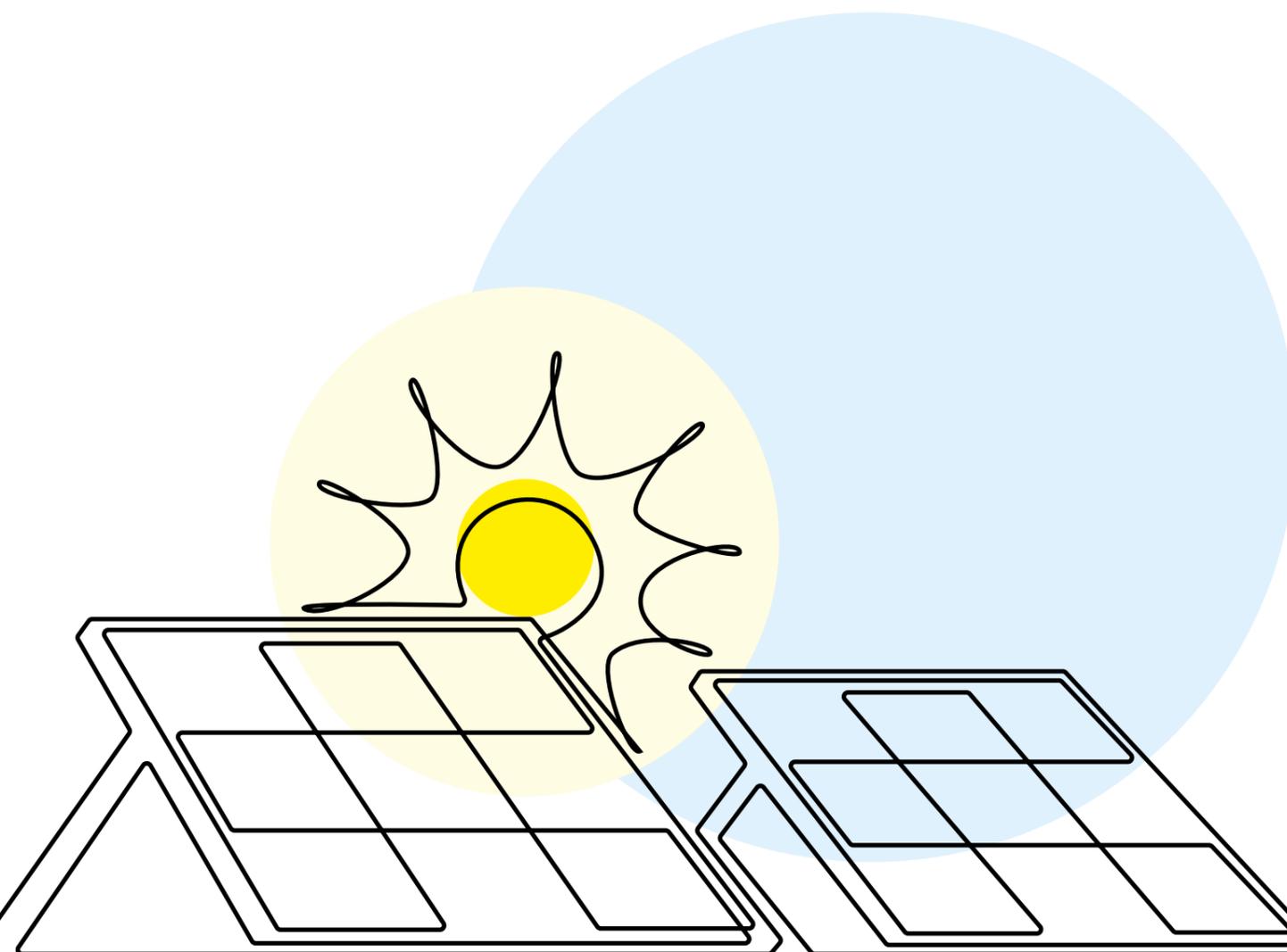
Por fim, a metodologia de relatório de resíduos foi aprimorada com a implementação da plataforma digital para a gestão de resíduos GRel no Brasil, no Uruguai, no Chile e na Argentina.

Outras iniciativas GRI 306-2

A seguir, descrevemos algumas iniciativas importantes em andamento para prevenir a geração de resíduos (reciclagem, reutilização, etc.).

A Enerfin participa como parceira, juntamente com outros desenvolvedores e empresas industriais, do projeto Renecycle para desenvolver soluções industriais e tecnológicas que promovam a economia circular no setor de energia renovável.

Por sua vez, a filial Atersa melhorou a eficiência dos painéis fotovoltaicos comercializados, entendendo por eficiência a quantidade de watts aproveitados em um painel solar expresso em W/m². Esta melhora significa que são necessárias menores unidades do produto para conseguir a mesma potência de instalação, com a consequente redução dos resíduos. Também mantém-se a colaboração com a Ecolec, uma organização sem fins lucrativos que promove a correta gestão dos resíduos eletrônicos e elétricos e o cuidado com o meio ambiente, para garantir a remoção e a reciclagem dos painéis solares no final de sua vida útil.



Conscientização ambiental

O Grupo Ecnor envolve tanto seus funcionários como os outros grupos de interesse em programas e campanhas de conscientização ambiental. Enquanto algumas ações são realizadas ao nível do Grupo e outras são implementadas localmente.

Estas são algumas das iniciativas mais destacadas:

- › Campanha *Goodbye Plastic*. Para comemorar o Dia Mundial do Meio Ambiente, a campanha *Goodbye Plastic* foi lançada para incentivar o compromisso e a responsabilidade na redução da contaminação por plásticos.
- › Campanha "Que sua pegada seja positiva!" com o objetivo de incentivar boas práticas ambientais nas instalações do projeto por meio de diferentes atividades.
- › Primeiro Concurso de Desenho Infantil "A importância da água em minha vida", no México. O objetivo da campanha consistiu em conscientizar os trabalhadores e seus filhos sobre os cuidados com a água.
- › Realização de várias campanhas de conscientização focadas na otimização do uso da água e na redução do consumo, por exemplo, na República Dominicana, Montelecnor e Ecnor Angola.
- › A Audeca realizou uma campanha interna de conscientização para reduzir o uso de plástico, eliminando esse tipo de garrafa de água e distribuindo garrafas de vidro aos funcionários.



Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural

GRI 2-25, GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3

O impacto gerado na biodiversidade em consequência das atividades antrópicas realizadas pelo Grupo Ecnor é o possível impacto na fauna e na flora devido a transtornos, perda de habitat e, inclusive, perda de espécies. O Grupo identifica e avalia o impacto em todas as atividades, seja para cumprir a legislação ou por iniciativa própria da organização ou de clientes. Por isso, realiza atividades e toma medidas que para reduzir ao mínimo o impacto na biodiversidade ou inclusive gerar um impacto positivo.

Algumas das medidas de mitigação realizadas durante 2023 para minimizar e limitar o impacto na biodiversidade estão descritas a seguir:

Relacionadas com a conservação da fauna

- › Linha de transmissão, Nueva Alto Melipilla - Nueva Casablanca, La Pólvora, Agua Santa (Chile). Implementação de medidas para a proteção da avifauna, como a instalação de dissuasores de voo para aumentar a visibilidade das linhas de energia e evitar que as aves sejam eletrocutadas.
- Além disso, antes da execução das obras, uma série de medidas foi implementada, como espantar a vida selvagem de baixa mobilidade por meio de perturbação controlada, remoção manual e gradual de refúgios, bem como de rochas ou vegetação. As rochas e a vegetação removidas foram usadas para construir novas tocas fora da área do local.
- › Parque Solar Fotovoltaico Portón del Sol (Colômbia). Realocação de toda a fauna localizada na área do projeto por expulsão, coleta e realocação.
- › Parque Eólico Santos de la Piedra (Espanha). As seguintes ações foram realizadas: plano de recuperação para o lagostim comum e remoção de carcaças de animais.
- › Parque eólico Ribera de Navarra (Espanha). Foram instaladas câmeras de detecção de avifauna para o desligamento automático dos autogeradores, caso seja detectada uma situação perigosa para os pássaros.
- › PATE- LT230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações Associadas (Brasil). Algumas ações foram realizadas dentro da estrutura do programa de conservação da vida selvagem:
 - Resgate e manejo de animais durante a supressão da vegetação.
 - Programa de conservação de aves de rapina.
 - Programa de sinalização e monitoramento de avifauna suscetível a colisões.

- › Parque Eólico Aerosur (Espanha). A Enerfín estabeleceu medidas para a conservação do abutre egípcio (*Neophron percnopterus*) e da águia-caçadeira (*Circus pygargus*). O monitoramento é realizado para reprodução, marcação de espécimes, alimentação suplementar ou manutenção de parcelas de cultivo não cultivadas para permitir que a espécie nidifique. Além disso, foram realizadas jornadas de reintrodução e reforço de aves ameaçadas de extinção.
- › Usina solar fotovoltaica Sigma. Usinas Arco 1 a 5 (Espanha). Ações para identificar os ninhos da águia-caçadeira (*Circus pygargus*) foram realizadas nos projetos Arco 4 e 5, devido a sua presença ser detectada nas proximidades.
- › Lago de Yaoundé (Camarões). Monitoramento mensal da biodiversidade por meio da identificação de espécies nativas e invasoras da fauna e da flora presentes na área do projeto.

NYOM II (Camarões). As seguintes ações foram realizadas:

- Identificação de espécies de plantas invasoras na área do projeto.
- Remoção de ervas daninhas e limpeza da vegetação.
- Sessões de conscientização entre os funcionários para que a equipe seja capaz de identificar esse tipo de espécies.
- › Linha de transmissão de 230 kV, Subestação Sabanitas - Subestação Panamá III (Panamá). Resgate de uma preguiça-

comum de três garras (*Bradypus variegatus*).

- › Linha de transmissão de 400 kV, Segura - Centurión (Espanha). Algumas ações foram tomadas para ajudar a reduzir a interação com a fauna local:
 - Compra de ninhos multifuncionais para acomodar corujas-das-torres, peneiros ou peneiros-das-torres.
 - Instalação de dissuasores para aumentar a visibilidade das linhas de energia e evitar que as aves sejam eletrocutadas.

Finalmente, durante a fase pré-operacional (construção) de seus projetos, a filial de energias renováveis Enerfín realiza estudos minuciosos de impacto ambiental em consenso com a administração, com uma duração mínima de um ano, para caracterizar as espécies e populações de avifauna existentes na região e o seu comportamento nas diferentes estações (identificação de áreas de nidificação e áreas de alimentação, determinação de alturas de voo, entre outros). Os resultados destes estudos são determinantes para a viabilidade dos projetos.

Depois que a instalação entra em operação, a Enerfín realiza planos de monitoramento da avifauna, assim como diversos controles para a conservação dos ecossistemas existentes na área dos projetos, informando de maneira oportuna os dados destes acompanhamentos às administrações.



Ações de proteção de espécies em Portón del Sol (Colômbia). Enerfín

Relacionadas com a conservação da flora

O Grupo Eelec nor e a Enerfín realizam diversas ações para a proteção da flora nos projetos que desenvolvem. As mais significativas no ano de 2023 foram as seguintes:

- › Parque Solar Fotovoltaico Portón del Sol (Colômbia). Foram realizadas várias ações, como a secagem das lagoas e o resgate e a realocação de espécies da flora na categoria nacional fechada (orquídeas, bromélias, briófitas e líquens).

Além disso, o resgate de mudas, o tratamento no viveiro até que possam ser transplantadas e o resgate de plantas epífitas foram realizados. Adicionalmente, as árvores da espécie *Pseudomalmea boyacana* têm sido respeitadas até florescerem para que possam dispersar as sementes, pois trata-se de uma espécie com uma presença escassa na área.

- › Usina solar fotovoltaica Sigma. Usinas Arco 1 a 5 (Espanha). Foi realizado o transplante de espécimes de palmito (*Chamaerops humilis*) localizados nas obras de acesso às plantas. Além disso, foram transplantadas árvores e arbustos localizados nas áreas afetadas pelos módulos fotovoltaicos.
- › Nova linha 2x220 Nueva Alto Melipilla - Nueva Casablanca - La Pólvara - Agua Santa (Chile). Os espécimes de geófitos foram identificados para resgate e realocação.
- › PATE - Linha de transmissão 230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações Associadas (Brasil). Programa de resgate da flora para a conservação de recursos fitogenéticos, resgatando e salvando germoplasma e produzindo amostras de herbário de espécies florestais coletadas na área afetada pelo projeto.
- › Parque Fotovoltaico Boa Sorte (Brasil). Foi resgatado germoplasma de plantas para mitigar e compensar os impactos ambientais negativos causados pela supressão da vegetação na área do projeto.
- › New England Solar Farm (Austrália). Um Plano de Gestão da Biodiversidade foi realizado durante a implementação do projeto. Algumas das ações realizadas foram as seguintes:
 - Estudo da flora existente na área do projeto.
 - Controle e gestão da vegetação na área do projeto.
 - Controle do crescimento da vegetação nas margens das estradas.



Parque eólico (Espanha). Enerfín

Relacionadas com os projetos de restauração

O Grupo Eelec nor desenvolve e implementa ações para a restauração de habitats nas áreas de influência dos projetos. Os mais importantes são descritos a seguir:

- › Parque Solar Fotovoltaico Portón del Sol (Colômbia). Foram realizadas as seguintes ações de restauração: plantio de 405 árvores hospedeiras, além das exigidas pelo Plano de Gestão Ambiental (PGA), para garantir maior sobrevivência de indivíduos na área de reabilitação ecológica para o crescimento de epífitas não vasculares. Além disso, foi contratada uma manutenção adicional para garantir a sobrevivência das árvores plantadas.
- › A filial Audeca continua realizando trabalhos de emergência para mitigar os efeitos do incêndio de maio de 2023 nas montanhas Hurdes e Gata, em Extremadura. Essas ações consistem na extração da madeira queimada e em vários trabalhos de restauração do ecossistema, a fim de minimizar os riscos de possíveis arrastamentos de cinzas e do solo sobre a população e o meio ambiente.
- › A filial Audeca realizou a restauração fluvial do rio Zapardiel na província de Ávila até a foz de Tordesillas, em Valladolid. O projeto permitirá organizar os recursos hídricos da bacia do rio Duero, por meio de soluções inovadoras, sustentáveis, participativas e exportáveis às outras bacias hidrográficas. Esse projeto teve início em 2018 e durará até 2027.

Além disso, o Grupo Eelec nor reúne os projetos que estão em áreas protegidas de grande valor, ou perto delas, cuja informação está detalhada no Anexo I deste relatório.

Do mesmo modo, o Grupo e suas filiais realizam também o acompanhamento das espécies que aparecem na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) e em listas nacionais de conservação cujos habitats estão em áreas afetadas por operações da organização, devido ao nível de risco de extinção. No Anexo I deste relatório estão os projetos que fazem este acompanhamento.

Taxonomia europeia de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A taxonomia europeia faz parte de um conjunto de ações que procuram redirecionar os fluxos de capital para atividades sustentáveis no Pacto Verde Europeu da União Europeia, o qual, por sua vez, define um conjunto de iniciativas políticas destinadas a cumprir os compromissos assumidos no Acordo de Paris e, mais especificamente, os objetivos estabelecidos na Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada em 2015.

De acordo com o Regulamento Europeu de Taxonomia (Regulamento da UE 2020/852) (doravante "RT"), a taxonomia pretende ser um sistema de classificação de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis para ajudar a informar os investidores, sob um critério único e oficial, sobre quais investimentos são sustentáveis, proporcionando transparência e clareza no mercado.

De acordo com esse regulamento, o Grupo Elecínor divulga na Demonstração de Informações não Financeiras (EINF) informação sobre a maneira e em que medida as atividades da empresa se associam a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis, em relação aos objetivos de mitigação da mudança climática e sua adaptação. Em particular, o Grupo publica a proporção de seu volume total de negócios, seus investimentos em ativos fixos (CapEx) e suas despesas operacionais (OpEx) que estão

associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis. Além disso, e pela primeira vez neste exercício, o Grupo analisou até que ponto suas atividades elegíveis de acordo com esses regulamentos em relação a outros objetivos ambientais, como o uso sustentável e a proteção dos recursos hídricos e marinhos, a transição para uma economia circular, a prevenção e o controle da poluição e a proteção e recuperação da biodiversidade e dos ecossistemas.

A este respeito, existem dois níveis de classificação das atividades econômicas em termos de sua contribuição para os objetivos ambientais:

› Em um primeiro nível, uma atividade econômica será considerada como uma atividade econômica de acordo com sua taxonomia, na medida em que se enquadre em uma das descrições de atividades incluídas nos atos delegados de implementação deste regulamento¹ (1º Ato Delegado, conforme ampliado pelo 3º Ato Delegado e parcialmente alterado pelo 4º Ato Delegado, em relação aos objetivos de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, e o 5º Ato Delegado em relação ao restante dos objetivos ambientais), independentemente de cumprir algum ou todos os critérios técnicos de avaliação estabelecidos para que seja considerada ambientalmente sustentável. Consequentemente, o fato de uma atividade econômica ser elegível sob a

taxonomia não fornece nenhuma indicação de seu real desempenho ambiental e sustentabilidade.

- › Em um segundo nível, uma atividade econômica elegível também será considerada como uma atividade **ambientalmente sustentável** quando cumprir os critérios de seleção técnica definidos para cada atividade nos anexos dos atos delegados acima mencionados, ou seja, quando:
 - contribuir substancialmente para um ou mais dos objetivos ambientais estabelecidos no artigo 9 do RT;
 - não causar danos significativos a nenhum dos objetivos ambientais estabelecidos no artigo 9;
 - for realizada de acordo com as salvaguardas sociais mínimas que garantem que os negócios sejam conduzidos em conformidade com as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, incluindo os princípios e direitos estabelecidos nas oito convenções fundamentais referidas na Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho e na Carta Internacional dos Direitos Humanos.

Nota 1. O Anexo I deste Relatório identifica com mais detalhes a principal legislação de implementação do Regulamento da Taxonomia Europeia.



Complexo eólico Palmares (Brasil). Enerfín

Metodologia de identificação das atividades elegíveis

Catálogo das atividades em elegíveis e não elegíveis

O Grupo Ecnor determinou que as atividades que realiza podem contribuir principalmente para mitigar os efeitos da mudança climática em vez de contribuir para a adaptação a ela e suas consequências, para o uso sustentável e a proteção dos recursos hídricos e marinhos, para uma economia circular, para a prevenção e controle da poluição ou para a biodiversidade (sem prejuízo dos efeitos positivos que também podem gerar nesses âmbitos). Nessas circunstâncias, embora a análise da elegibilidade das suas atividades de acordo com o regulamento de taxonomia tenha levado em consideração todos os objetivos ambientais, a análise subsequente da sua sustentabilidade ambiental se concentrou na avaliação da sua contribuição para o objetivo de **mitigação das mudanças climáticas**.

O Grupo Ecnor classifica as atividades e subatividades que realiza por meio de um sistema de codificação interna.

Essas atividades e suas respectivas subatividades foram analisadas utilizando a classificação de atividades econômicas incluídas nos atos delegados do Regulamento correspondentes aos distintos objetivos ambientais, que se baseiam na classificação NACE (Nomenclatura estatística de atividades econômicas da Comunidade Europeia).

Após o exercício realizado, se concluiu que as seguintes atividades e subatividades do Grupo Ecnor são consideradas elegíveis de acordo com a taxonomia:

- › Eletricidade. Subatividades: redes de distribuição e transporte, subestações, centros de transformação e trabalhos em tensão
- › Eficiência energética. Subatividade: iluminação pública.
- › Geração de energia. Subatividades: parques eólicos, energia solar fotovoltaica, usinas de geração de energia e autoconsumo.
- › Ferrovias. Subatividades: catenária, subestações tração, sinalização, intertravamento e comunicações
- › Manutenção. Subatividades: serviços urbanos.
- › Instalações. Subatividades: eletricidade e instrumentação, climatização, PCI e encanamentos e instalações integrais
- › Construção. Subatividades: edifícios não residenciais.
- › Meio ambiente e água. Subatividades: obras hídricas, redes de distribuição e estações de tratamento de água e obras ambientais.

O Anexo I deste Relatório inclui uma lista detalhada das atividades e subatividades elegíveis e não elegíveis do Grupo Ecnor e sua correspondência com os códigos NACE acima mencionados e atividades ambientalmente sustentáveis de acordo com o Regulamento da taxonomia e regulamentos de desenvolvimento.

Metodologia de identificação das atividades ambientalmente sustentáveis: análise do cumprimento dos critérios técnicos de seleção

A fim de analisar quais atividades ou projetos cumprem com os critérios técnicos de avaliação estabelecidos no Regulamento da taxonomia que permitem classificá-los como ambientalmente sustentáveis, o Grupo Ecnor realiza uma identificação inicial e revisão de todos os projetos em execução registrados em seu sistema de obras e determina o escopo dessa análise. A análise do cumprimento dos critérios de avaliação é realizada ao nível do projeto quando, devido à sua natureza (tipo de atividade e requisitos da taxonomia, localização geográfica e implantação e implementação dos procedimentos de gestão e controle aplicáveis, principalmente) e magnitude, considera-se necessário creditar esse cumprimento de forma

particularizada. Por outro lado, nos casos em que a natureza dos projetos incluídos em uma determinada atividade é homogênea, os procedimentos de gestão estabelecidos se aplicam a eles transversalmente, e o volume individual de cada projeto não é significativo, a análise é realizada ao nível da atividade.

Os critérios de avaliação técnica aplicáveis a cada uma das atividades elegíveis de acordo com a taxonomia são substancialmente diferentes e, portanto, a avaliação de seu cumprimento varia substancialmente de uma atividade para outra. Como pode ser visto abaixo, uma parte muito significativa da atividade do Grupo Ecnor é identificada com a construção ou prestação de serviços relacionados à operação de sistemas de transmissão, ou distribuição de eletricidade, e à construção ou operação (neste último caso, por meio da atividade do Subgrupo Enerfín) de instalações de geração de eletricidade a partir de energia

eólica ou tecnologia solar fotovoltaica. Os aspectos mais relevantes considerados nesse processo de análise em relação a essas atividades estão descritos abaixo.

Contribuição substancial para o objetivo de mitigação da mudança climática

A avaliação para determinar se os projetos de **construção ou prestação de serviços relacionados à operação de sistemas de transmissão ou distribuição de eletricidade** contribuem substancialmente para o objetivo de mitigação da mudança climática é focada principalmente em:

- › Identificar se a infraestrutura de transmissão e distribuição ou o equipamento coberto pelo projeto está localizado no sistema europeu interconectado.
- › Identificar, se não, se a infraestrutura em questão está conectada ou se cogita criar uma conexão ou estender uma conexão existente a uma instalação de produção de energia com um nível de emissão de gases de efeito estufa abaixo dos limites estabelecidos no regulamento da taxonomia (geração de baixo carbono) ou se o objetivo principal da infraestrutura é aumentar a geração ou o uso de geração de eletricidade renovável.
- › Como último recurso, quando nenhuma das duas circunstâncias acima possa ser comprovada, analisar as características do sistema elétrico no qual a infraestrutura se localiza



Usina solar fotovoltaica São João do Piauí (Brasil). Celeo

e, em particular, se o fator de emissão médio da rede do sistema ou se mais de 67% da capacidade recentemente ativada no sistema está abaixo de certos limites de emissão, em ambos os casos considerando um período sucessivo de cinco anos.

Em geral, e segundo o relatório "Estatísticas de Energia Renovável 2023" da Agência Internacional para as Energias Renováveis (IRENA), a participação das energias renováveis na produção e capacidade instalada de geração de eletricidade nos principais países em que o Grupo Elocnor está presente, realizando projetos de construção de sistemas de transmissão e distribuição, é muito alta, e em todos os casos foram feitos esforços significativos nos últimos anos para aumentar a porcentagem de energia renovável em sua capacidade de geração instalada.

Quanto aos projetos relacionados com a **construção ou operação de instalações de geração de energia utilizando fontes renováveis de energia (eólica e solar)**, a própria natureza desses projetos demonstra sua contribuição substancial para esse objetivo de mitigação.

Com relação à **construção e manutenção da infraestrutura de transporte ferroviário**, essa atividade refere-se a ações em infraestrutura eletrificada e subsistemas associados, o que também comprova sua contribuição substancial para esse objetivo de mitigação.

Por fim, para a atividade de **renovação de edifícios e atividades relacionadas**, a contribuição substancial é acreditada por meio da avaliação do desempenho energético dos edifícios ou instalações sujeitos às ações correspondentes.

Não causar nenhum dano significativo a outros objetivos ambientais

De acordo com a natureza das principais atividades elegíveis do Grupo Elocnor, a análise do cumprimento desses critérios de avaliação se concentrou particularmente nos objetivos de adaptação às mudanças climáticas, transição para uma economia circular e proteção e recuperação da biodiversidade e dos ecossistemas. Embora os requisitos estabelecidos pelo regulamento da taxonomia para demonstrar que as atividades econômicas não causam danos significativos a nenhum dos objetivos ambientais definidos também diferem entre as diferentes atividades elegíveis, as atividades de transmissão e distribuição de eletricidade, construção e operação de instalações de geração baseadas em fontes renováveis, construção e manutenção de infraestrutura de transporte ferroviário e reforma de edifícios e atividades relacionadas têm, em geral, elementos importantes em comum quando se trata de demonstrar o cumprimento desses requisitos.

A natureza das principais atividades realizadas pelo Grupo Elocnor às vezes limita sua capacidade de influenciar significativamente alguns desses objetivos ambientais, especialmente em relação aos objetivos de adaptação às mudanças climáticas e transição para a economia circular, uma vez que o Grupo, com exceção das instalações de geração de energia, principalmente eólica, que opera por meio do Subgrupo Enerfín, não é o proprietário ou responsável pela operação das infraestruturas que constrói durante todo o seu ciclo de vida. O projeto e as especificações técnicas dos projetos são geralmente estabelecidos pelo cliente e o Grupo não tem capacidade de gerir esses ativos após a conclusão da construção e da entrega.

De qualquer maneira, e com relação ao objetivo de **adaptação à mudança climática**, as especificações técnicas acima mencionadas geralmente contemplam as condições climáticas mais adversas e estabelecem as soluções de adaptação adequadas, que geralmente estão relacionadas à implementação da melhor tecnologia nas instalações e ao uso de materiais altamente duráveis, que suportam as condições mais extremas e, sobretudo, à localização dos diferentes suportes das linhas de transmissão e distribuição e dos próprios complexos fotovoltaicos e eólicos e das fundações e torres das turbinas eólicas.



Usina solar fotovoltaica Boa Sorte (Brasil)

Por outro lado, e conforme descrito na seção Ação Climática deste relatório, o Grupo Ecnor tem uma Estratégia de Mudança Climática que estabelece os objetivos nesta área para o período 2020-2035 e constitui o quadro no qual se inserem todas as suas ações para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, adaptar-se aos impactos das mudanças climáticas e aproveitar as oportunidades associadas. Como parte fundamental da

concepção e implementação dessa estratégia, o Grupo identificou os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas em suas atividades, seguindo as recomendações do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) e de acordo com os critérios estabelecidos no Apêndice A ("*Critérios relacionados ao princípio de nenhum dano significativo à adaptação às mudanças climáticas*") do Anexo I relativo ao objetivo de mitigação das mudanças climáticas do 1º Ato Delegado. O impacto da mudança climática foi avaliado, particularmente, tanto no patrimônio físico do Grupo Ecnor quanto na atividade de construção de infraestrutura nos países em que atualmente tem maior presença ou com oportunidades de negócios significativas a médio e longo prazo. Os resultados dessa análise foram considerados a base para a identificação e implementação das soluções de adaptação para reduzir o impacto dos riscos climáticos físicos mais significativos para as atividades do Grupo, considerando o contexto das atividades do Grupo e sua posição na cadeia de fornecimento.

O Grupo Ecnor, como também descrito na seção Desempenho ambiental, realiza suas atividades de acordo com os procedimentos estabelecidos em seu Sistema de Gestão Ambiental certificado de acordo com a Norma ISO 14001:2015. Em particular, com relação ao objetivo de **transição para uma economia circular**, e conforme detalhado em "Gestão de resíduos" da seção acima mencionada sobre desempenho ambiental, o Grupo Ecnor promove a economia circular

reduzindo e recuperando os resíduos gerados sempre que possível e otimizando os recursos utilizados em todas as obras e os centros de trabalho. Nesse sentido, possui procedimentos específicos de Gestão de Resíduos para garantir tanto a proteção adequada da saúde humana e do meio ambiente quanto o cumprimento da legislação aplicável, buscando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem. Além disso, por meio dos Planos de Controle de Ações Ambientais, as principais características de suas operações e atividades que podem ter um impacto significativo sobre o meio ambiente são regularmente monitoradas e medidas, e o cumprimento das exigências legais é verificado.

Por outro lado, e como também descrito em detalhes na seção acima mencionada deste Relatório sobre Gestão de Resíduos, o Grupo está totalmente comprometido e trabalha intensamente em certas iniciativas que visam prevenir a geração de resíduos e melhorar a economia circular, especialmente com relação às instalações de geração de energia eólica.

Finalmente, com relação ao objetivo de **proteger e recuperar a biodiversidade e os ecossistemas**, e conforme desenvolvido na seção de Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural da seção de Desempenho Ambiental acima mencionada, o Grupo Ecnor identifica e avalia o impacto que suas atividades podem ter sobre a fauna e a flora, adotando as medidas apropriadas para reduzi-lo ou mesmo gerar um impacto positivo sobre o meio ambiente. A maioria dos projetos realizados pelo Grupo possui os relatórios obrigatórios de Avaliação de Impacto Ambiental e as declarações de impacto ambiental correspondentes, com base nos quais são elaborados os planos de monitoramento ambiental para garantir a aplicação das medidas de mitigação e compensação adequadas.

Como resultado da avaliação feita contra esses critérios de seleção, o Grupo concluiu que, geralmente, suas atividades elegíveis não causam danos significativos a nenhum dos objetivos ambientais definidos pelo regulamento da taxonomia.

Quanto à análise de ausência de danos significativos aos objetivos de uso sustentável e proteção dos recursos hídricos e marinhos e de prevenção e controle da poluição, a exposição das principais atividades do Grupo foi considerada baixa. Em qualquer caso, o Grupo aplica procedimentos de trabalho adequados para mitigar qualquer impacto negativo que possa ocorrer.



Garantias sociais mínimas

A fim de avaliar se as atividades realizadas pelo Grupo Ecnor são realizadas de acordo com as garantias sociais mínimas, o resultado do relatório final sobre as garantias mínimas emitido pela Plataforma Europeia de Finanças Sustentável em outubro de 2022 foi levado em consideração. De acordo com este relatório, a análise foi realizada em relação à gestão e ao desempenho do Grupo nas seguintes quatro áreas:

- a. Luta contra a corrupção e o suborno.
- a. Direitos humanos.
- a. Fiscalidade.
- a. Livre concorrência.

A fim de prevenir e gerir adequadamente os riscos associados a essas quatro áreas e garantir um desempenho adequado em total conformidade com a lei e seus princípios e valores, o Grupo Ecnor mantém plenamente operacional um Sistema de Compliance, que está criado e funciona de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais. O Sistema de Compliance do Grupo Ecnor está certificado de acordo com as normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestão Antissuborno e UNE 19601 de Sistema de Gestão de Compliance Penal. Os principais elementos desse sistema e a forma como o Grupo realiza suas ações nessas áreas de gestão estão descritos na seção Gestão ética e conformidade regulamentar deste relatório.

A seção Direitos humanos do capítulo Gestão responsável deste Relatório explica particularmente o compromisso do Grupo

Ecnor de apoiar, respeitar e proteger ao máximo os direitos humanos e os sistemas que possui para garantir que todas as suas atividades sejam realizadas de acordo com estes princípios.

Finalmente, a seção de Transparência fiscal do capítulo acima mencionado sobre gestão responsável estabelece os principais aspectos e elementos da governança fiscal que garantem o cumprimento da legislação tributária.

Nem Ecnor, S.A. nem nenhuma de suas filiais foram condenadas por sentença final durante o exercício de 2023 por qualquer ofensa relacionada a evasão fiscal ou direitos humanos. Da mesma forma, nem a Ecnor, S.A. nem nenhuma de suas filiais ou sua equipe executiva foram condenadas por um julgamento final em questões de corrupção, suborno ou violação de leis relacionadas à livre concorrência. **GRI 2-27**

Estimativa dos indicadores de atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis: Valor de negócio, Investimentos em ativo fixo (CapEx) e Despesas de exploração (OpEx)

Uma vez catalogadas as atividades do Grupo Ecnor como elegíveis e inelegíveis e avaliado o cumprimento dos critérios técnicos de avaliação para os projetos e atividades determinados como elegíveis, foram calculados os indicadores (KPI) requeridos pela norma descrita anteriormente seguindo a seguinte metodologia.

Para o seu cálculo, e de acordo com a norma aplicável, foi considerado o perímetro de sociedades e organizações do Grupo Ecnor, que formam seu perímetro de consolidação, para a preparação das demonstrações financeiras consolidadas e que inclui todas as que são consolidadas pelo método de consolidação global ou proporcional, não considerando, portanto, os valores que correspondem a outras organizações nas quais o Grupo Ecnor exerce controle conjunto ou uma influência significativa, que são incluídas nas demonstrações financeiras pelo método da participação. Consequentemente, os valores correspondentes ao Subgrupo Celeo não foram considerados no cálculo destes indicadores, ainda que suas atividades de promoção, financiamento de terceiros, construção, exploração e gestão de linhas de transmissão de energia elétrica e parques fotovoltaicos e termossolares, principalmente, foram catalogadas como atividades elegíveis e potencialmente sustentáveis.

Além disso, como resultado da busca de um investidor para adquirir o controle da participação no Subgrupo Enerfín durante o exercício em curso, que culminou com a assinatura, em novembro, de um acordo de compra e venda de todas as ações desse subgrupo para a empresa norueguesa Statkraft European Wind and Solar Holding AS, todas as receitas e despesas do exercício de 2023 relativas ao Subgrupo Enerfín foram registradas no item "Operações interrompidas" da demonstração de resultados consolidada do Grupo Ecnor. Adicionalmente, a partir da data em que se considerou que foram cumpridas as condições para a transferência dos ativos líquidos desse subgrupo para "Ativos não

circulantes mantidos para venda" (31 de agosto de 2023), todos os seus ativos e passivos foram reconhecidos nesse item na demonstração da situação financeira consolidada.

Proporção do faturamento/valor de negócios oriundo de produtos ou serviços relacionados com atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

Os sistemas de obras das diferentes filiais e organizações que formam o Grupo Ecnor integram toda a informação relacionada com os valores econômicos das obras em execução (valor de negócios, margem esperada no final da obra e custos imputados, principalmente). As vendas (produção) registradas nesses sistemas (de acordo com o método de porcentagem de realização ou grau de progresso, conforme estabelecido nos regulamentos contábeis aplicáveis) e que são incorporadas aos sistemas contábeis do Grupo representam praticamente todo o valor de negócio da organização.

Cada uma das obras registradas no sistema está associada a um código de atividade, o que facilita o processo de identificação e agregação da produção associada a atividades ambientalmente sustentáveis.

Considerando isso, o Grupo Ecnor calculou o indicador do valor de negócio para 2023 que provém de atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis, dividindo o faturamento agregado das atividades e projetos considerados para satisfazer os critérios de elegibilidade e alinhamento com os objetivos ambientais (critérios técnicos de



Iluminação pública de rodovias, Jaén (Espanha)

avaliação), respectivamente, pelo número do "valor líquido do valor de negócios" do Grupo Ecnor incluído nas demonstrações financeiras consolidadas do exercício de 2023 elaboradas pelo Conselho de Administração do dia 28 de fevereiro de 2024 - 3.792.906 milhares de euros. Com base nesse cálculo, foram obtidos os seguintes resultados:

- a. Proporção do valor de negócio correspondente às atividades elegíveis: 67,76%.
- a. Proporção do valor de negócio correspondente às atividades ou aos projetos ambientalmente sustentáveis (com base no valor de negócio total consolidado): 54,57%.

Conforme mencionado acima, o cálculo desses percentuais não considera o volume de negócios do exercício de 2023 correspondente ao Subgrupo Enerfín, que totalizou 193.814 milhares de euros e está inteiramente associado a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis, especificamente a operação de instalações de geração de eletricidade utilizando fontes de energia renováveis, principalmente energia eólica.

O Anexo I deste relatório inclui informações detalhadas sobre o valor de negócio do Grupo Ecnor relacionado às atividades ambientalmente sustentáveis.

Proporção de investimentos em ativo fixo (CapEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A natureza dos principais investimentos em ativo fixo do Grupo Ecnor, sem considerar os investimentos realizados por meio do Subgrupo Celeo (linhas de transmissão de energia elétrica e instalações de geração de energia fotovoltaica e termossolar, principalmente) é a seguinte:

- a. Instalações de geração de energia eólica e direitos de uso de ativos associados.
- b. Maquinaria, equipamentos e ferramentas, elementos de transporte e outros ativos necessários para a prestação de serviços e execução de obras e projetos, assim como direitos de uso de ativos desta natureza (de agora em diante, "ativos para a execução de projetos").

- c. Outro imobilizado de suporte não relacionado diretamente com as atividades de negócio, como sistemas informáticos ou móveis e equipamentos.

Estes ativos não são atribuídos de forma individualizada a nenhuma atividade das estabelecidas no sistema de codificação interna de atividades nem às diferentes obras em execução, pois eles, e especialmente os ativos para a execução de projetos,

são utilizados de forma transversal em diferentes obras e inclusive em diferentes atividades. O custo do uso desses ativos, materializado por meio de sua amortização sistemática e outros custos diretamente relacionados com eles, é imputado a diferentes obras por meio dos relatórios de uso de equipamentos e relatórios de uso de veículos (taxas de imputação de custo de equipamentos por dia de uso) que os operários preenchem mensalmente.

Nestas circunstâncias, o Grupo Ecnor entende que a melhor aproximação, visto que seus investimentos neste tipo de ativos se relacionam com atividades sustentáveis, é a imputação do consumo das mesmas (amortização e outros custos relacionados com seu uso) aos diferentes projetos e obras, podendo ser entendido, com o devido cuidado, que a porcentagem destes custos associados com atividades elegíveis está representada pelo indicador correspondente ao volume de negócios estimado na seção anterior. Portanto, para não incorrer em duplicidades no cálculo dos distintos indicadores, tal como estabelecido na norma em vigor, os investimentos em ativos para a execução de projetos não foram incluídos como parte do numerador, para o cálculo do presente indicador, ainda que, como foi comentado, uma parte muito significativa dos mesmos é consumida em projetos relacionados com atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis.

Entre os objetivos estratégicos do Grupo Ecnor em relação à mudança climática se destaca a renovação da frota por veículos mais eficientes e a realização de projetos por país, para a mudança para combustíveis mais sustentáveis.

Por outro lado, os investimentos em instalações de geração de energia eólica e em direitos de uso associados, realizados totalmente pelo Subgrupo Enerfín, foram catalogados como relacionados com atividades sustentáveis.

Considerando isso, o Grupo Ecnor calculou o indicador dos investimentos em ativo fixo (CapEx) do exercício de 2023, associados a atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis dividindo o valor correspondente aos investimentos em ativos fixos realizados no exercício de 2023 pelo Subgrupo Enerfín (investimentos em instalações de geração de eletricidade com base em fontes de energia renováveis (eólica e solar) e direitos de uso associados) até a data em que, conforme mencionado anteriormente, todos os seus ativos e passivos foram transferidos para "Ativos não circulantes mantidos para venda" na demonstração da situação financeira consolidada, calculadas com a soma das "Adições" consolidadas do exercício nos itens "Ativos intangíveis – Outros ativos intangíveis", "Ativos por direito de uso" e "Imobilizado tangível" do Subgrupo Enerfín, que fazem parte do Grupo Ecnor consolidado, no valor de 155.639 milhares de euros, entre a soma das "Adições" consolidadas do exercício nos itens



Posto de recarga de gás comprimido para veículos, Cantábria (Espanha)

"Ativos intangíveis – Outros ativos intangíveis", "Ativos por direito de uso" e "Imobilizado tangível" do Grupo Ecnor incluídos nas respectivas notas explicativas das demonstrações financeiras consolidadas correspondentes ao exercício de 2023 preparadas pelo Conselho de Administração no dia 28 de fevereiro de 2024, um total de 251.510 milhares de euros. Com base nesse cálculo, foram obtidos os seguintes resultados:

- a. Proporção de investimentos em ativos fixos (CapEx) correspondente às atividades elegíveis: 61,88%.
- a. Proporção de investimentos em ativos fixos (CapEx) que corresponde a atividades ou projetos ambientalmente sustentáveis (com base na quantidade de investimentos em ativos fixos total consolidados): 61,88%.

O Anexo I deste relatório inclui informações detalhadas correspondentes aos investimentos em ativos fixos (CapEx) do Grupo Ecnor relacionados aos ativos ou processos associados a atividades ambientalmente sustentáveis.

Proporção de gastos de exploração (OpEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

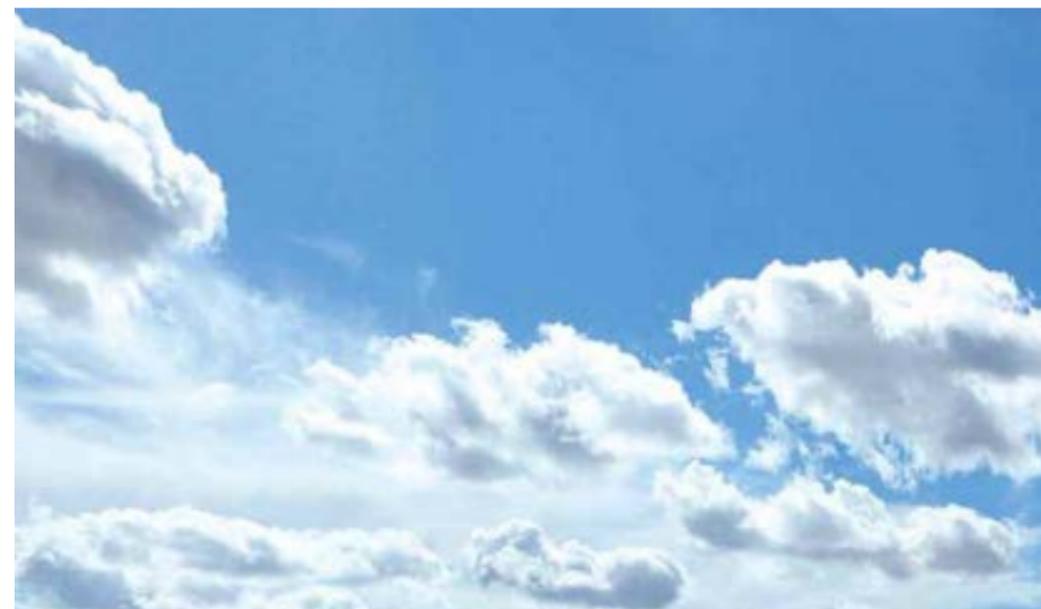
A norma vigente da taxonomia estabelece que para o cálculo deste indicador deve-se considerar exclusivamente a porcentagem do total de determinados gastos de exploração que representa os que estão relacionados com ativos ou processos associados a atividades elegíveis. Em particular, e como base de cálculo do indicador, somente devem ser considerados os custos de pesquisa e desenvolvimento, renovação de edifícios, arrendamentos, manutenção e reparação e os outros custos diretos relacionados com a operação diária dos ativos fixos (imobilizado tangível, exclusivamente), que são necessários para o funcionamento contínuo e adequado dos mesmos. O Grupo Ecnor registra estes custos nas rubricas "Gastos de pesquisa e desenvolvimento", "Arrendamentos" e "Reparação e conservação", tal como elas são identificadas na nota de suas demonstrações financeiras, na rubrica "Outras despesas operacionais" da conta de lucros e perdas.

Tal como comentado na seção anterior, as filiais e as organizações incluídas no perímetro de consolidação do Grupo Ecnor não dispõem em geral de ativos fixos próprios diferentes de ativos necessários para a execução de projetos, instalações de geração de energia eólica e outros ativos de suporte não relacionados diretamente com as atividades de negócio.

Em relação aos ativos necessários para a execução de projetos, assim como foi comentado em relação à amortização dos mesmos, os diferentes custos de exploração relacionados são imputados aos projetos por meio dos relatórios de uso de equipamentos e relatórios de uso de veículos. Portanto, e novamente, o Grupo Ecnor entende que é por meio desta imputação que se estabelece a melhor medida de como os gastos de exploração referidos nesta seção são associados a atividades sustentáveis, o que já está representado pelo indicador correspondente ao valor de negócios.

Por outro lado, o total de gastos de exploração desta natureza do Subgrupo Enerfín está diretamente relacionado com as instalações de geração de energia eólica de sua propriedade. No entanto, conforme mencionado anteriormente, todas as receitas e despesas do exercício de 2023 relativas ao Subgrupo Enerfín foram reconhecidas no item "Operações interrompidas" da demonstração de resultados consolidada do Grupo Ecnor e, portanto, os itens "Gastos de P&D&I", "Arrendamentos" e "Reparação e manutenção" da demonstração de resultados consolidada não incluem nenhum valor relativo aos gastos incorridos pelo Subgrupo Enerfín nesse sentido.

O Anexo I deste relatório inclui informações detalhadas correspondentes às despesas de exploração (OpEx) do Grupo Ecnor relacionadas aos ativos ou processos associados a atividades ambientalmente sustentáveis.



Complexo solar fotovoltaico Sigma (Espanha)



A transformação digital no Grupo Ecnor: processos, tecnologia e pessoas

GRI 3-3

O processo estratégico de transformação digital está focado na criação, digitalização e implantação de um modelo de gestão inovador, para melhorar os processos, a eficiência operacional, a mudança cultural e a competitividade.

Neste sentido, O Grupo Ecnor desenvolveu um processo transversal de inovação tecnológica em gestão, que se encontra agora em uma fase madura.

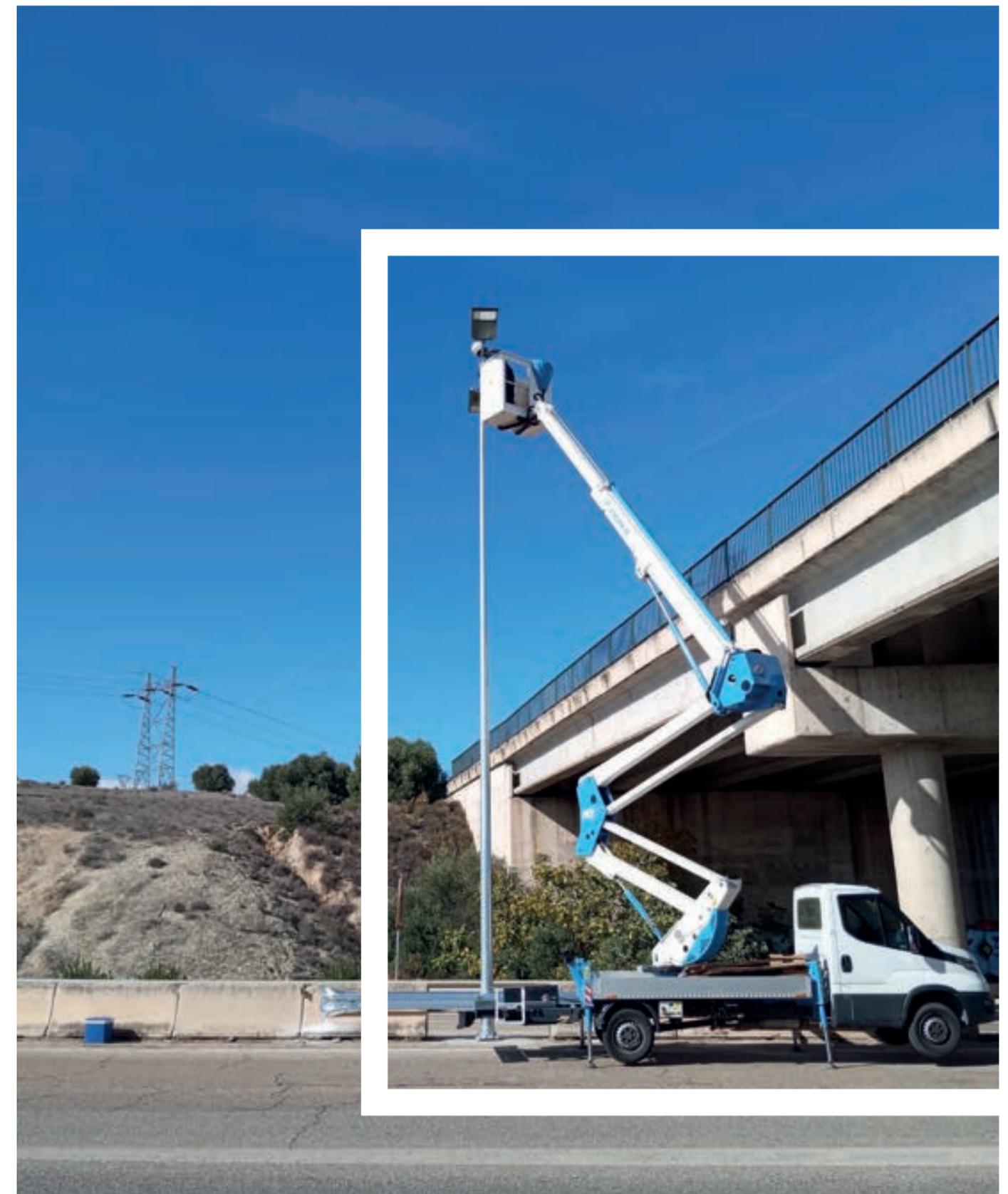


O Escritório de Digitalização, já consolidado, é o promotor dessa inovação e o responsável por criar sua estrutura, método e um modelo de governança que se responsabilize pelo cumprimento dos objetivos estabelecidos e a medição do progresso por meio do índice de Transformação Digital, atingindo 97,1% de realização até 2023.

Esse novo índice unifica os índices anteriores de Desenvolvimento Digital e Implementação.

Por meio de diversas iniciativas, o Escritório de Digitalização coordena o progresso da inovação em processos, tecnologias e pessoas. Cada iniciativa envolve o número necessário de pessoas dentro da organização, para chegar a uma decisão sobre o processo a ser implantado e seu suporte de TI.

As decisões adotadas são avaliadas pelo Comitê de Transformação Digital, que inclui a representação de toda a empresa e fornece uma visão transversal e de negócios. Durante o exercício de 2023, o Comitê se reuniu 11 vezes, nas quais os desenvolvimentos e os assuntos mais relevantes do ano foram analisados e destacados.



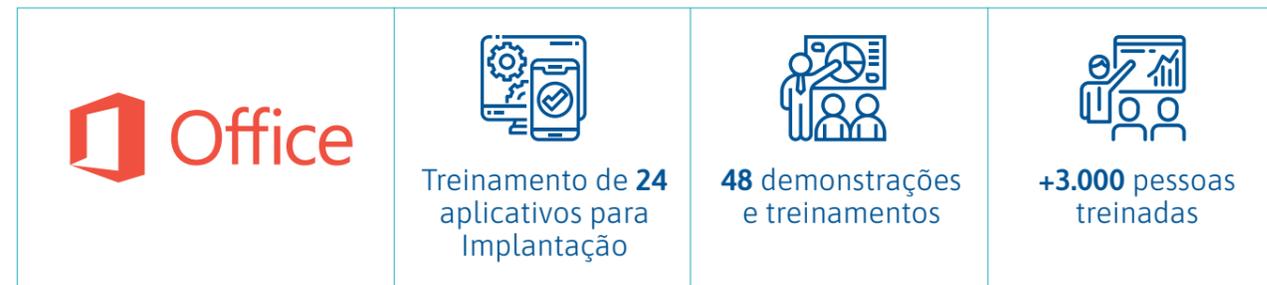
Iluminação pública de rodovias, Jaén (Espanha)

Metas 2023

Ao longo de 2023, houve progresso em duas linhas principais: o Plano de Transformação, com 25 iniciativas, e a mudança cultural por meio da promoção das habilidades digitais. Os principais marcos estão detalhados abaixo:

- › Melhoria da eficiência operacional, redução de custos e aumento de receitas por meio da automação de processos e da implementação de ferramentas digitais que aumentam a eficiência em várias áreas, reduzindo os tempos de produção, otimizando a cadeia de fornecimento por meio da simplificação de processos administrativos, entre outros.
- › Melhoria da experiência do cliente, facilitando a interação com os clientes por meio de plataformas online, aplicativos móveis e sistemas de atendimento ao cliente mais eficientes, proporcionando uma experiência mais satisfatória e personalizada.
- › Tomada de decisões orientada por dados, fornecendo acesso a grandes volumes de dados. A capacidade de coletar, analisar e agir com base nesses dados melhorou significativamente a tomada de decisões estratégicas e operacionais.
- › Maior flexibilidade e agilidade para se adaptar às mudanças do mercado e às demandas dos clientes. A implementação de tecnologias permitiu maior flexibilidade na forma como as tarefas são executadas e respondeu às necessidades em constante mudança.
- › Mudança cultural e treinamento interno, promovendo a colaboração, a inovação e o treinamento contínuo da equipe para se adaptar às novas tecnologias e formas de trabalho.
- › Melhoria da segurança. Com a adoção de soluções digitais adequadas, a segurança dos sistemas e dados foi reforçada, com maior proteção contra ameaças cibernéticas e riscos associados.

Destaques da formação em Transformação Digital



Sessões de Office e Google

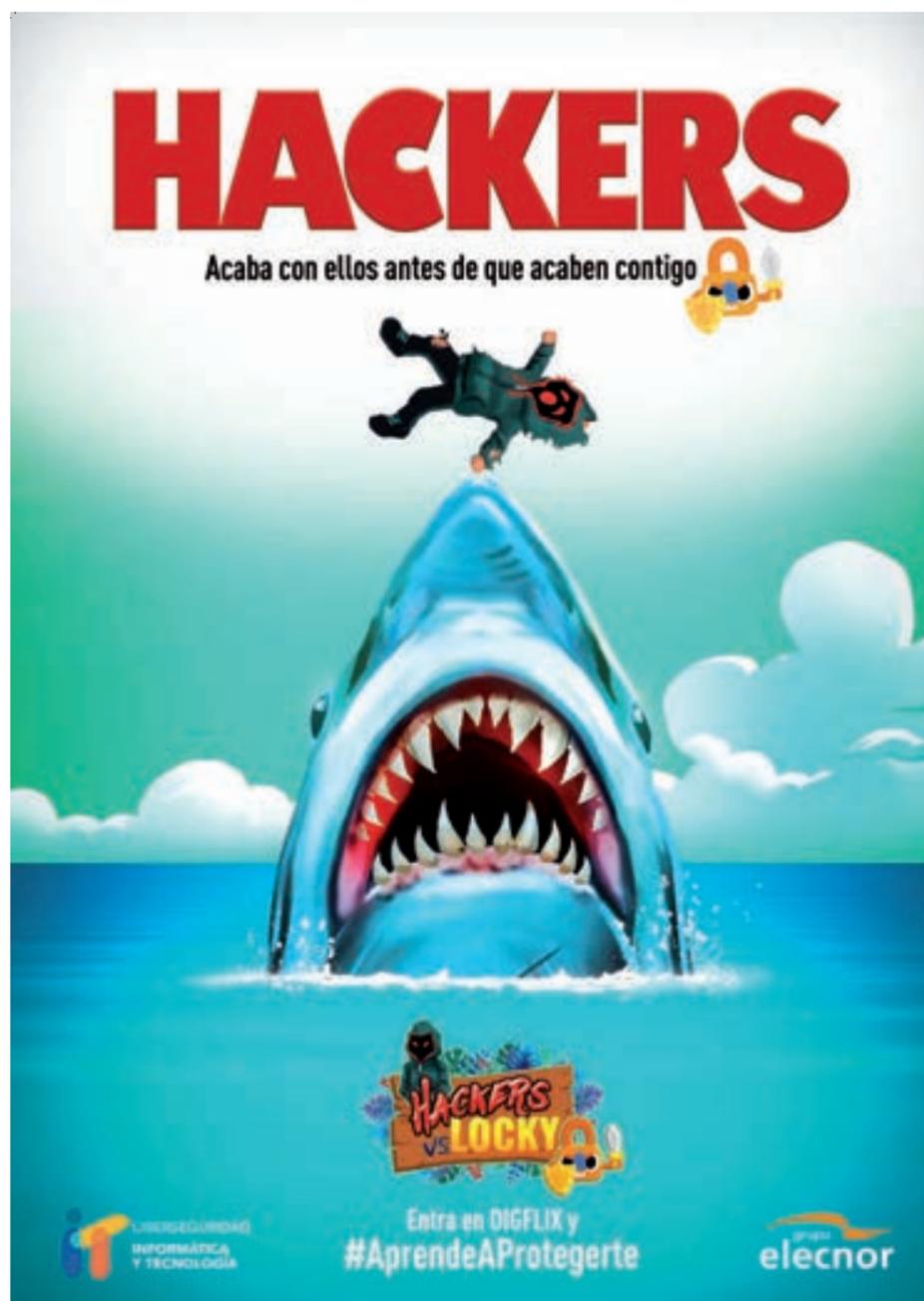


Jornadas IT+Tú

Segurança da informação GRI 3-3

O Grupo Ecnor inclui a segurança da informação em seu Sistema Integrado de Gestão, assim como na Política Integrada. Além do mais, em 2023 for renovado o certificado do Sistema de Gestão de Segurança da Informação da norma ISO 27001. Com este sistema são articuladas medidas de segurança para reduzir a possibilidade de ocorrência de ameaças e que os incidentes de segurança detectados sejam resolvidos no menor tempo possível, para evitar que afetem a informação manejada ou os serviços prestados pelo Grupo Ecnor.

Nesse contexto, destaca-se o Plano de Continuidade do Negócio, que estabelece as pautas de atuação para garantir a continuidade de todos os sistemas, processos e serviços da Ecnor desenvolvidos em todas as suas sedes. Para este fim, uma série de planos de ação são definidos para resolver contingências que possam afetar a disponibilidade do negócio.



A cibersegurança no Grupo Ecnor é baseada em uma política de "zero trust". É importante para a companhia devido ao aumento de ataques a empresas nas economias mais digitalizadas e à maior necessidade de conectividade nas companhias.

Em 2023, o Grupo Ecnor lançou os seguintes projetos:

- › Execução do Plano da Cibersegurança Internacional.
- › Iniciativas de conscientização e treinamento para os funcionários; fundamental para manter um alto grau de proteção diante de ameaças externas. São realizadas campanhas de conscientização do quadro de funcionários e formações especializadas para certos usuários que requerem conhecimentos mais aprofundados, como:
 - Campanha de gamificação na plataforma Digflix, da qual participaram 1.530 funcionários.
 - Campanha de conscientização cibernética para o escritório do Brasil, com uma taxa de participação de 76%.
 - Campanha específica de conscientização sobre GDPR para a equipe de Recursos Humanos.
 - Pilulas de segurança por e-mail para todos os funcionários da organização (mais de 23.000 funcionários)
- › Simulação de phishing. Uma campanha de phishing foi desenvolvida e enviada a 20.476 usuários.
- › Projetos destinados a garantir a segurança em instalações e plantas.
- › Realização de auditorias internas e externas, obtendo a certificação ISO/IEC 27001:2013.
- › Proteção ativa dos postos de trabalho com a implantação de uma nova solução EDR.

Inovação e novas oportunidades de negócios

A inovação no Grupo Ecnor contribuiu com mais valor aos serviços que presta aos seus clientes, com a garantia de sustentabilidade, competitividade e diferenciação da companhia.

A inovação faz parte do Sistema Integrado de Gestão do Grupo. Atualmente a Ecnor S.A. e a filial Audeca estão certificadas em conformidade com a norma UNE 166002.

O exercício de 2023 reflete o valor total de investimento para todos os projetos de P&D&I do Grupo em 2022, que totalizou 23,3 milhões de euros. Além disso, foi recebido um total de 4,5 milhões em bônus, subvenções e deduções. As principais linhas estratégicas de PD&I do Grupo estão voltadas para as seguintes áreas de atuação.

Infraestruturas

- › Ferrovias
- › Transmissão/distribuição elétrica
- › Transmissão/distribuição de gás
- › Estradas
- › Soluções em construção civil e edificações

Instalações

- › Instalações elétricas
- › Serviços energéticos
- › Segurança
- › Edifícios e grandes instalações (portos, aeroportos, indústria, hospitais...)
- › Soluções em construção civil
- › Smart Cities

Água

- › Sistemas de dessalinização de água do mar e água salobra
- › Sistemas de tratamento de águas residuais
- › Sistemas de purificação de água
- › Redes de transporte e distribuição de água
- › Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas e redes de água

Energia

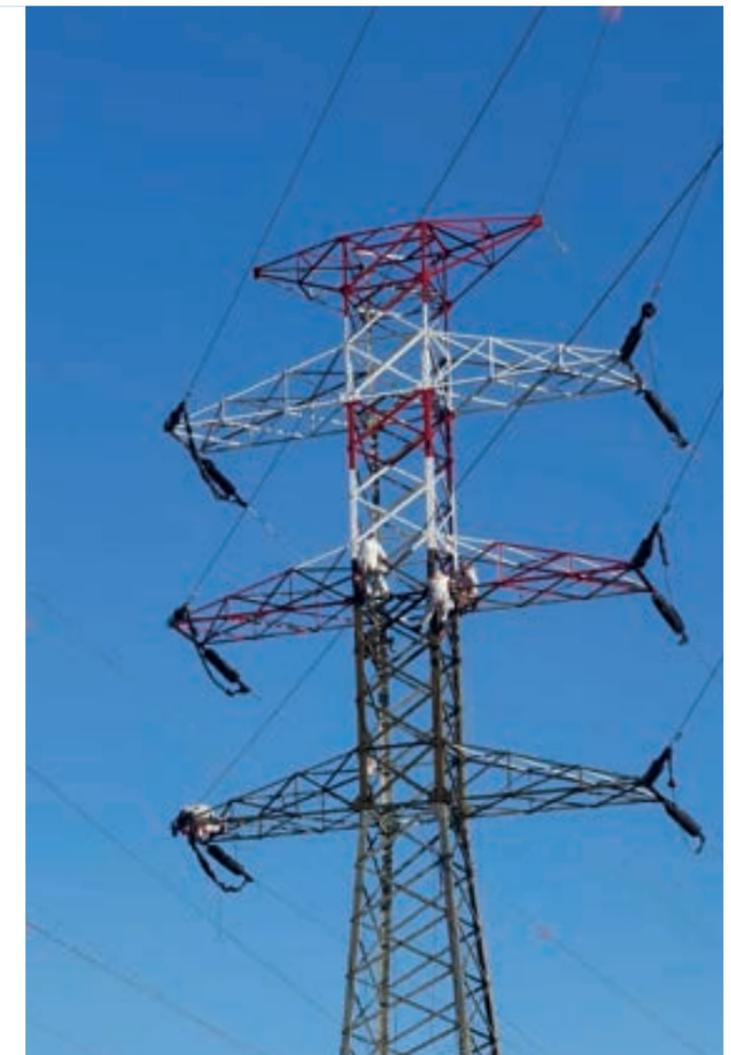
- › Geração de energia renovável/convencional
- › Subestações
- › Sistemas de armazenamento de energia
- › Sistemas híbridos de energia fóssil + fotovoltaica
- › Biomassa
- › Soluções em construção civil
- › Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas elétricas

Meio ambiente

- › Gestão, tratamento e aproveitamento energético de resíduos
- › Sistemas de captura de CO₂ (CCS)
- › Descontaminação de solos
- › Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas

Projetos singulares

- › Desenvolvimento de projetos nos quais a inovação representa um salto qualitativo significativo



Casablanca Transmisora de Energía - CASTE (Chile)

O Grupo Ecnor trabalha criando comitês de especialistas por atividade, organizando workshops de criatividade ou lançando folhetos específicos para fomentar o clima necessário no qual ideias inovadoras são geradas. Algumas das metas do exercício foram detalhadas abaixo:

Metas 2023

- › Mantendo os certificados UNE 166002 para os Sistemas de Gestão PD&I de Ecnor e Audeca.
- › Lançamento da convocatória INNOVA 2023 para o financiamento de projetos de PD&I.
- › Padronização de KPI em PD&I para o Grupo Ecnor e suas organizações.
- › Obtenção de deduções fiscais para PD&I.
- › Internacionalização dos benefícios fiscais de PD&I em filiais estrangeiras.
- › Realização de workshops sobre inovação colaborativa/aberta junto com a Tecnalía, o maior centro de pesquisa aplicada e desenvolvimento tecnológico da Espanha.
- › Subvenção da Diputación Foral de Vizcaya para o workshop monográfico sobre inovação colaborativa com *startups*.
- › Aprovação pela "Diputación Foral de Vizcaya" de dois projetos inovadores dentro da estrutura da convocatória de propostas Hazitek: projetos Aria de Ferrovias (iniciado em 2023) e Popin de Sistemas.
- › Apresentação de novas propostas da Ecnor Deimos, a filial tecnológica do Grupo, no âmbito de programas nacionais e europeus.
- › Presença no mercado de instalações de produção de hidrogênio verde.
- › Desenvolvimento de projetos de hibridização eólica, fotovoltaica e de armazenamento.
- › Implementação de um sistema *freecooling* em salas FTTH em 150 locais na metade norte da Espanha, com analisadores de rede para medir a economia de energia, todos com conexão remota para controlar e visualizar as salas.
- › Conclusão do desenvolvimento do sistema de controle Sigidel 4.0, um sistema baseado no sistema Sigidel histórico, mas na vanguarda das inovações tecnológicas e em conformidade com os padrões de cibersegurança.
- › Conclusão do projeto de viabilidade de veículos autônomos subsidiado pela Agência Pública Catalã para a Competitividade Empresarial (Acció), em colaboração com a UPC e a empresa Sorigué.
- › Progresso de um projeto que consiste em uma plataforma para a otimização dos processos de infraestrutura esportiva por meio de modelos preditivos e soluções de recuperação de energia em conjunto com a Tecnalía, Tecman, Sedical e Laenk, e subsidiados pela Hazitek.

Projetos de inovação

Durante o ano, o Grupo Ecnor esteve imerso em numerosos projetos de inovação que, em distintos casos, realiza em colaboração com diversas universidades, centros e institutos tecnológicos como Railway Innovation Hub, Universidad Carlos III, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad de León, CENES na França, UKSA no Reino Unido, POLSA na Polônia, CENER (Centro Nacional de Energias Renováveis), a empresa Tekiner ou agências de institutos aeroespaciais, como INTA e a Tecnalía, entre outros.



Estabilização de taludes (Espanha). Audeca

Projetos destacados

Desenvolvimento de projetos de eficiência energética em salas técnicas e centros de dados

O sistema de freecooling entálpico ou direto consiste no resfriamento de salas técnicas por meio do fornecimento de ar frio do exterior para o interior da sala, mediante ventilação forçada, usando sensores, dutos e reguladores, para obter o volume adequado de entrada de ar externo e atender aos requisitos de resfriamento da sala técnica.

O objetivo é economizar no consumo de eletricidade por meio do controle adequado do sistema de ar-condicionado, reduzindo as horas de operação das máquinas e, assim, aumentando sua vida útil.

Transformação digital da atividade em locais remotos

O principal objetivo do projeto é concentrar-se na gestão e otimização das rotas dos operários. Para isso, será implementada uma plataforma de gestão remota centralizada usando tecnologias avançadas de geolocalização e análise de dados.

Essa plataforma permitirá a alocação eficiente de rotas para os operários, melhorando a logística e reduzindo os tempos de deslocamento. Além disso, as ferramentas de inteligência artificial serão integradas para antecipar e abordar possíveis obstáculos nas rotas, melhorando assim a eficiência operacional e otimizando os recursos.

Os benefícios esperados incluem o aumento da eficiência das operações em locais remotos, a redução dos custos operacionais associados a deslocamentos e o aumento da satisfação dos operários e dos usuários finais, garantindo uma prestação de serviços mais eficiente e pontual.

Concepção e desenvolvimento de um sistema de monitoramento e controle para estações de carregamento de veículos elétricos

O Grupo Elecínor desenvolveu um sistema SCADA para o carregamento de veículos elétricos, facilitando a implantação da infraestrutura necessária para monitorar o carregamento, detectar falhas e controlar o fornecimento de energia nesses sistemas de carregamento. Em termos gerais, o projeto inclui as seguintes ações:

- › Coleta de informações das instalações onde o sistema será desenvolvido.
- › Engenharia de requisitos para concepção e implementação.
- › Concepção e desenvolvimento do sistema de monitoramento e controle do carregamento elétrico.

Assim, o objetivo do projeto é desenvolver um sistema que integre as informações dos diferentes elementos que compõem o subsistema de carregamento de veículos elétricos para o transporte público, promovendo o uso de frotas de veículos menos poluentes, reduzindo a dependência de combustíveis fósseis e a emissão de gases de efeito estufa.

Novo sistema de catenária e eletrificação para o setor ferroviário nos países Bálticos (Elecatenar)

Esse projeto faz parte do setor ferroviário, uma indústria em expansão em termos de desenvolvimento inovador e, mais especificamente, no campo do fornecimento de energia para linhas ferroviárias, que exigem infraestruturas e sistemas de energia cada vez mais sofisticados, capazes de atender à demanda de energia para um serviço contínuo.

O principal objetivo do projeto é a eletrificação de uma linha de 350 km de extensão (160 km/h) por meio de conversores estáticos (SFC) para a operação de subestações paralelas e sincronizadas, ou seja, sem incluir zonas neutras.

Essa necessidade está localizada principalmente em um contexto tecnológico específico, que corresponde ao escasso desenvolvimento desse tipo de sistema nos países bálticos, bem como às limitações existentes na própria área geográfica, que exigem um alto grau de especificação no nível da infraestrutura, devido à climatologia particular com características de frio, gelo e vento, representando um grande desafio de engenharia.

A proposta constitui uma solução única que combina um novo conceito de eletrificação por meio de conversores estáticos para a operação de subestações paralelas e sincronizadas, os projetos de infraestrutura específicos necessários para atender aos requisitos climatológicos e orográficos da área e aos requisitos associados ao conjunto de conversores e a definição de um subsistema de potência específico para SFC que permite o fornecimento de energia da rede elétrica.

Integração de critérios de economia circular

O objetivo da Enerfin, a filial renovável do Grupo, é desenvolver e trabalhar estratégias de economia circular aplicáveis a pás eólicas, considerando aspectos como a composição dos materiais, a legislação atual, as principais tecnologias e aplicações para sua reutilização e reciclagem em parques eólicos nos quais a empresa planeja repotencializar a curto prazo. O trabalho tem sido realizado de acordo com as seguintes linhas:

- › Apoio e participação em estratégias avançadas de economia circular relacionadas com o destino das turbinas eólicas desinstaladas.
- › Participação no projeto Ain Circular Platform promovido pela Associação Industrial de Navarra, cujo objetivo foi identificar oportunidades de transformação no âmbito da economia circular, analisando opções para novas abordagens e desenvolvimentos dentro das cadeias de valor.
- › Participação no lançamento do projeto empresarial Renecycle que trabalha em três possíveis linhas de negócios relacionados à economia circular em parques eólicos: desmontagem e recondição industrial dos principais componentes das turbinas eólicas, recuperação de certas matérias-primas e reciclagem de materiais compostos de fibras de vidro e resinas não reutilizáveis.

Concepção e desenvolvimento de um novo hardware para a instalação de linhas de energia por meio de drones

O projeto tem como objetivo melhorar e otimizar o processo de construção de linhas elétricas para garantir uma infraestrutura mais eficiente, segura e sustentável. Atualmente, a construção de linhas de energia é um processo complexo e caro, com riscos associados à segurança do trabalhador e possíveis interrupções no fornecimento elétrico.

O foco principal do projeto é usar tecnologias inovadoras e métodos avançados de construção para acelerar o processo de instalação das linhas de energia. Soluções como o uso de drones para inspeção e mapeamento de áreas de instalação, a implementação de técnicas de construção pré-fabricadas para reduzir o tempo de montagem e o uso de materiais mais eficientes e resistentes foram exploradas.

Além disso, o objetivo consiste em integrar sistemas de monitoramento e controle às linhas de energia, possibilitando uma gestão mais eficiente da rede e a detecção antecipada de possíveis falhas ou panes. Isso ajuda a minimizar o tempo de resposta a incidentes e a melhorar a qualidade do serviço de eletricidade.

i-Signal

A Audeca, filial do Grupo especializada na manutenção integral de infraestruturas rodoviárias e na conservação do ambiente natural, desenvolveu um protótipo inovador de sinalização móvel, com o qual automatizou as tarefas de sinalização de obras rodoviárias. Esse trabalho de sinalização foi realizado por trabalhadores que tiveram que estacionar suas vans e caminhar ao longo do acostamento, com risco para sua segurança pessoal e para a segurança rodoviária.

O novo sinal móvel autônomo viajará na van de conservação. Seu funcionamento foi baseado em comandos lançados a partir da interface do usuário nas mãos do operador. Os sensores instalados e os sistemas de comunicação projetados e implementados no sinal também permitem que o operador seja informado em tempo real sobre a situação, tanto do próprio sinal quanto de seus arredores.

Alhambra

A Deimos desenvolveu a Alhambra, uma plataforma de software de serviços ao viajante projetada para atender à demanda por informações atualizadas exigidas pela sociedade sempre conectada de hoje, impulsionando o uso do transporte público ferroviário e melhorando a percepção do viajante sobre a qualidade oferecida, a imagem e a credibilidade.

Em 2023, um novo produto foi adicionado à plataforma Alhambra: Alhambra DS, um sistema de sinalização digital que consiste em gestão de biblioteca de conteúdo, gestão de modelos, programação e gestão de campanhas, gestão de painéis, gestão de alarmes etc.

Além disso, novas funcionalidades foram adicionadas à Alhambra ISS-PIS, como o gestão do catálogo de mensagens para instalações sonoras e monitores com a possibilidade de classificação com rótulos, modos de anúncio aprimorados (incidente e emergência), modo TAP, entre outros.

Maritime Surveillance and Control System (MSCS)

Sistema de controle e vigilância marítima. É uma plataforma de comando e controle SW C2 desenvolvida inteiramente na Deimos Space e constitui o núcleo das soluções marítimas.

A ferramenta MSCS tem um design flexível baseado em uma arquitetura aberta, modular e dimensionável (OSA) e faz uso extensivo de elementos COTS.

Além disso, esse sistema de controle é aplicável a operações civis e militares.

GISAL

Plataforma SmartCity que permite o monitoramento e o controle da infraestrutura de iluminação pública, detectando possíveis desvios de consumo ou avarias a nível operacional e permitindo a elaboração de relatórios de consumo e economia.

O GISAL facilita para os gerentes de iluminação pública a criação de inventários georreferenciados e a realização de manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura de iluminação pública.

A solução é oferecida em dois modos: gestão remota na parte superior do painel elétrico (painel de controle) e gestão remota ponto a ponto, com capacidade de integração com plataformas comerciais como Citytouch, Cimelux, Arelsa etc.

Em 2023, foram feitas grandes atualizações no sistema, com foco no front-end, e melhorias significativas no aplicativo foram implementadas, como a introdução de novas APIs. No aplicativo móvel, foram feitas melhorias na experiência do usuário.

Todas essas iniciativas contribuíram para fortalecer a continuidade e a competitividade do sistema, sendo uma referência em sistemas de manutenção de iluminação pública.



Central solar termoelétrica Aste 1A em Ciudad Real (Espanha)

Convocatória Innova 2023

O Grupo Ecnor busca, por meio da Innova, o financiamento de projetos de PD&I, alinhar a PD&I com o desenvolvimento dos novos negócios do Grupo, melhorar a competitividade, realizar uma identificação precoce dos projetos de PD&I e promover a colaboração interna.

Todas as organizações e filiais do Grupo Ecnor podem solicitar financiamento para seus projetos de P&D&I.

Principais indicadores:

- › Número de propostas enviadas: 3
- › Número de projetos aprovados: 1 e 1 em solicitação de informações adicionais do comitê de P&D&I para as partes responsáveis pela proposta.

Projetos destacados da Innova 2023

Sistema de coleta de dados para uma plataforma de otimização de processos de infraestrutura por meio de modelos preditivos e soluções de recuperação de energia (POPIN)

O projeto POPIN propõe avançar na recuperação de energia residual em centros esportivos, para os quais será desenvolvida uma subestação robusta, modular, compacta e configurável, visando a recuperação de calor para diferentes tipos de centros esportivos. A subestação integrará todos os fluxos de energia residual de baixa temperatura disponíveis (renovação da água das piscinas, água cinza, energia de condensação dos resfriadores etc.) para serem usados como fonte de energia para as bombas de calor responsáveis pela produção térmica.

Em comparação com as soluções ad hoc existentes, a subestação será uma solução industrializada e facilmente integrada com controle otimizado que atenderá simultaneamente aos requisitos de eficiência energética e otimização de processos em centros esportivos.

Além disso, como uma extensão da subestação, será desenvolvida uma solução de bomba de calor adaptada ao uso de lâmpadas em temperaturas acima dos limites atuais (20°C) como fonte de energia, a fim de aumentar seu desempenho.

As soluções POPIN contribuirão para a redução da dependência de energia externa e para a descarbonização do parque edificado. Elas também facilitarão o cumprimento dos objetivos de redução do consumo de energia em edifícios, de acordo com a diretiva europeia.



INNOVA 2023

Convocatoria interna de financiación de proyectos de I+D+i y nuevos negocios

Energía
Medio ambiente
Agua
Infraestructuras
Instalaciones
Proyectos relevantes

grupo
elec nor

Inovando através de startups

A colaboração com *startups* permite que o Grupo Ecnor tenha acesso a um maior conhecimento, desenvolva soluções inovadoras e crie novas oportunidades de negócios que possam agregar valor aos clientes.

A Ecnor colaborou com a Multiverse Computing como parte da iniciativa público-privada BIND 4.0, que promove a inovação aberta para fomentar a interação entre startups disruptivas e empresas.

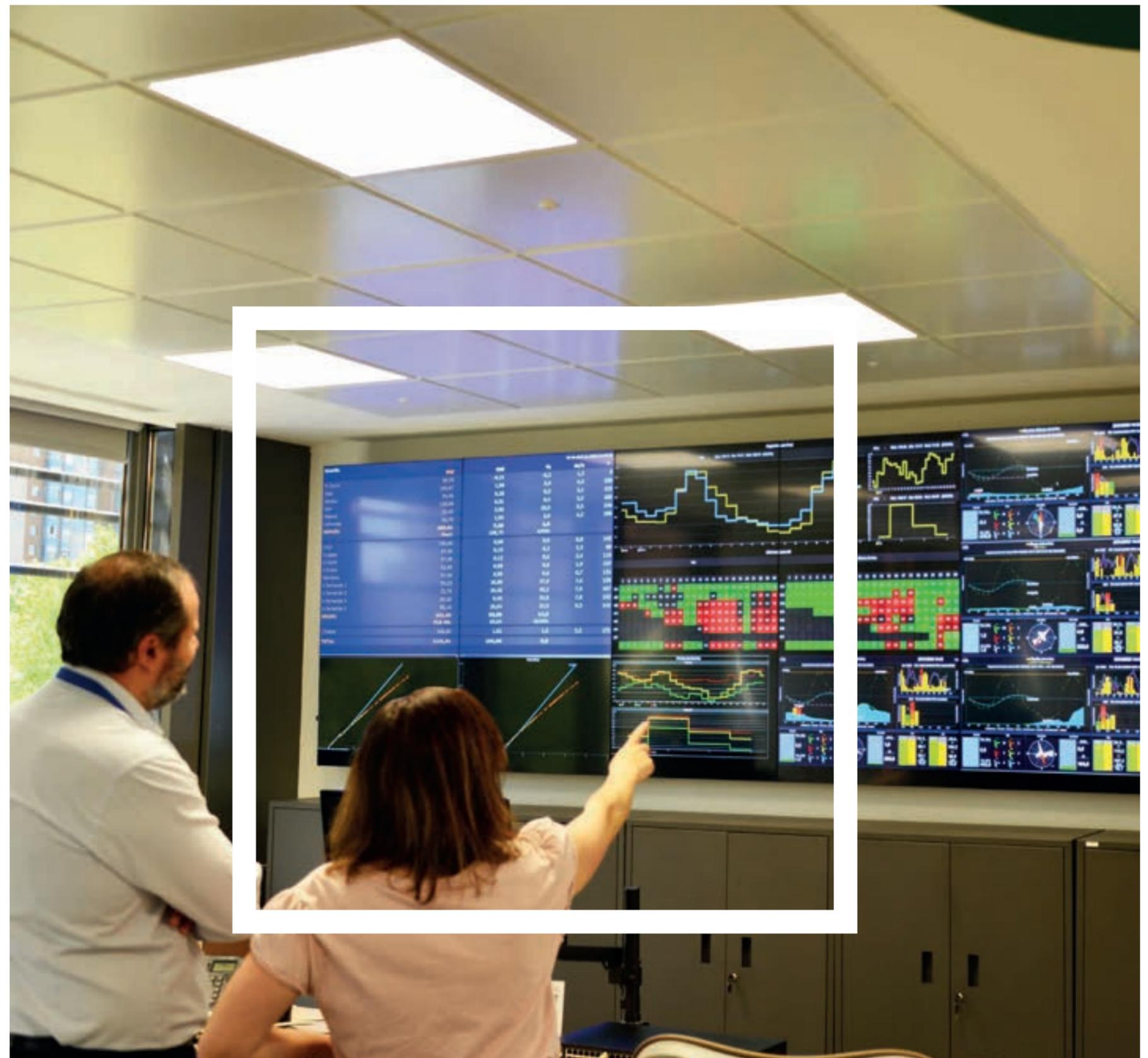
A startup forneceu um gerador quântico de senhas aleatórias que pode ser acessado por meio de uma API em tempo real e sob demanda. O uso de tecnologias quânticas para a geração de senhas aleatórias traz uma melhoria na cibersegurança por meio do uso de propriedades de mecânica quântica.

Além disso, participamos dos seguintes projetos com *startups*:

- › Desenvolvimento de testes de P&D&I em manutenção de estradas na Comunidade de Madri, em conjunto com a empresa de inteligência artificial e IoT Asimob para monitoramento de estradas, sinalização e buracos. O software permite a sinalização vertical, a atualização automática do inventário por meio do reconhecimento de imagens, a verificação da visibilidade correta de cada placa, a detecção automática por meio de sensores e a geolocalização, entre outros.

Durante o ano de 2023, o projeto continuou progredindo até que o módulo de monitoramento de sinalizações e barreiras de segurança fosse totalmente desenvolvido. Os resultados do acordo de colaboração foram apresentados na 32ª Semana Rodoviária de Madri, organizada pela Associação Espanhola da Estrada (AEC) e promovida pela Comunidade de Madri.

- › Presentys. Uso da tecnologia de RV (realidade virtual) para a aquisição de um simulador de centro de transformação padrão.
- › Datatons. O objetivo é aplicar uma ferramenta avançada de análise de dados e inteligência artificial para provas gráficas às três ferramentas de saúde e segurança do Grupo Ecnor: PRP, SegurT e Notific@.



Controle de parques eólicos. Enerfín



Permiso Riesgo Principal






Construção e instalações no edifício Diagrame em Barcelona (Espanha)

Participação em associações e plataformas de PD&I

GRI 2-28

- › Sócio do Cluster de l'Energia Eficient de Catalunya na categoria Platina.
- › Sócio do Cluster IAQ (Interior Air Quality), a associação de empresas que cooperam e compartilham sinergias, com o objetivo principal de liderar as decisões futuras sobre como melhorar a qualidade do ar interior em edifícios e infraestruturas.
- › Membro do subcomitê UNE-CTN140/SC7, cujo principal objetivo é a adaptação do Eurocódigo EC-07 a nível nacional.
- › Membro do comitê CTN133/SC1 - Infraestrutura como parte interessada no desenvolvimento da especificação de postes de poliéster reforçados com fibra de vidro PRFV para linhas de telecomunicações.
- › Membro da Associação Nacional de Derivativos de Cimento Andece.
- › Membro da Associação Espanhola de Fabricantes de Equipamentos Elétricos de Alta e Média Tensão (Afbel), membro do conselho de administração e presidente do comitê de novas tecnologias.
- › Fazemos parte das comissões de P&D da Tedaee (organização patronal de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espaço e Defesa), da *European Association of Remote Sensing*

Companies, da European Association of Space Companies Eurospace e do Open Geospatial Consortium. A Elec nor Deimos preside o comitê de P&D do setor espacial.

- › A Elec nor Deimos é membro da Plataforma Aeroespacial Española, que agrupa todos os atores deste setor, empresas, centros de pesquisa públicos e privados, assim como universidades, e propõe a agenda estratégica de PD&I às administrações públicas.
 - › A Enerfín é membro e participa ativamente de vários grupos de trabalho da Aepibal, Associação Empresarial de Baterias, Células e Armazenamento de Energia; AIN, Associação da Indústria de Navarra; AEE, Associação Empresarial Eólica e REOLTEC, plataforma de inovação dentro da Associação Eólica Espanhola.
- Na Associação Galega de Hidrogênio (AgH₂), constituída este ano para desenvolver e promover projetos de hidrogênio, a Enerfín é um dos primeiros membros da associação e participa dos grupos de trabalho de tecnologia e mercado, e da elaboração das medidas de ação da agenda setorial para a indústria do hidrogênio.
- › Associação Eólica da Galiza (EGA).
 - › Associação de Promotores de Energia Eólica de Castela e Leão (Apecyl).
 - › Enercluster (Cluster Eólico de Navarra)
 - › Plataforma enerTIC.

Participação em fóruns e congressos

- › Participação na Conferência de Inovação Aberta do IESE, um encontro entre especialistas e líderes em inovação.
- › Congresso Rail Live, um evento que reúne todos os envolvidos na cadeia de valor do setor ferroviário.
- › Congresso South Summit Brasil e Madri, um espaço colaborativo para os principais participantes na promoção do progresso e crescimento empresarial.
- › Participação na 7ª edição do programa BIND 4.0.
- › Participação no Congresso Internacional Euro-Latino-Americano e do Caribe, cujo principal objetivo consistiu em investigar e analisar as sinergias entre a América Latina e o Caribe e a União Europeia para a criação de um espaço cultural euro-latino-americano.
- › Participação no DCD Connect Madrid, um dos principais fóruns para os principais atores do mundo dos CPD.
- › Primeira ação do Programa de Compras Públicas de Inovação da Direção Geral de Estradas, a Consulta Preliminar de Mercado, fornecendo soluções inovadoras para vários desafios propostos pelo MITMA, como Tecnologias e Inteligência Artificial para a inspeção de ativos rodoviários, gestão avançada de Segurança Rodoviária ou a proposta de medidas de proteção para usuários vulneráveis.
- › A Audeca participou da 32ª Semana Rodoviária de Madri, organizada pela Associação Espanhola da Estrada (AEC) e promovida pela Comunidade de Madri, como patrocinadora, na qual foram apresentados os resultados da colaboração com a Asimob para a automação de inspeções rodoviárias com visão artificial.
- › Seminário técnico sobre "Instalação e remoção de sinalização de obras", no qual foi transmitida a experiência do Grupo Elecorn em casos especiais, como a sinalização luminosa autônoma, uma nova forma de gestão de tráfego mais segura para os trabalhadores.



Subestações de Kondengui e Edea, em Yaoundé (Camarões)



Gestão responsável

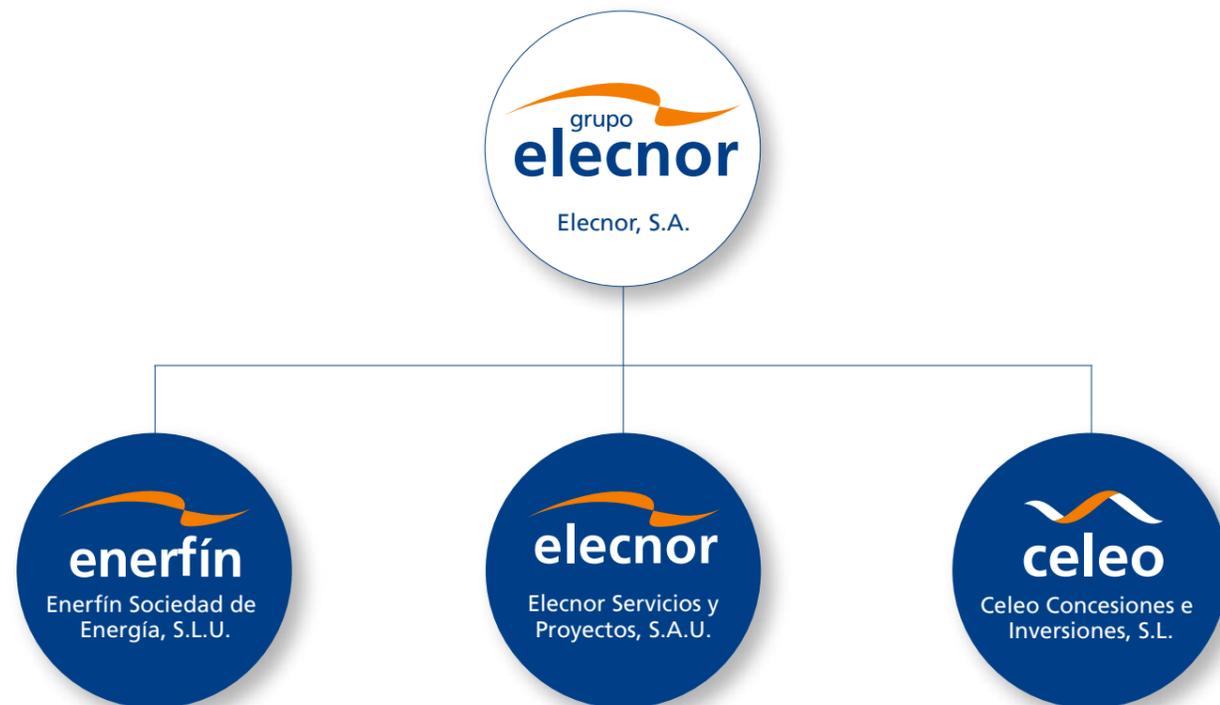
Governança corporativa GRI 3-3

O Grupo Ecnor cumpre os requisitos estabelecidos na Lei de Sociedades de Capital e segue as recomendações do Código de Boa Governança das empresas listadas da Comissão Nacional do Mercado de Valores ("Código de Boa Governança")⁶.

⁶ Essas informações estão disponíveis na seção de Governança Corporativa e no Relatório Anual de Governança Corporativa (IAGC) na seção Acionistas e Investidores, no site corporativo do Grupo Ecnor.

Estrutura societária

A Elec nor, S.A. continua sendo a sociedade controladora do Grupo listada na bolsa e da qual suas filiais dependem, com participação nas controladas Elec nor Servicios y Proyectos, S.A.U. e Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., bem como na coligada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.



O Conselho de Administração da Sociedade informou ao mercado, por meio de um comunicado de informação privilegiada publicado em 17 de novembro de 2023, a assinatura do acordo para a venda de 100% do capital social da Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U. ("Enerfín"), com a Statkraft European Wind and Solar Holding AS (uma empresa pertencente ao Grupo Statkraft), para a aquisição de toda a participação da Enerfín que, após a conclusão da venda, permitirá que ela adquira a condição de sócia única da Enerfín.

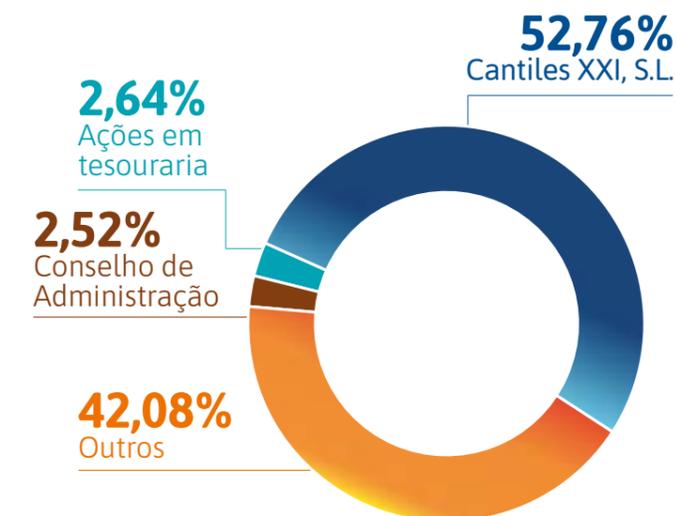
Assim, como a Enerfín é um ativo essencial para os fins do artigo 160.f do Texto Consolidado da Lei de Sociedades de Capital, em 24 de janeiro de 2024, a Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas aprovou a referida transação, com o voto favorável de 99,9997% do capital social presente e representado na Assembleia.

Estrutura societária

A empresa Cantiles XXI, S.L., integrada por diferentes grupos familiares, possui uma participação de 52,76% na Elec nor, S.A., o que lhe proporciona o controle da sociedade segundo o artigo 42 do Código de Comércio espanhol.

No item "Outros" do gráfico estão incluídos os acionistas com percentual de participação não significativo (menos de 3%).

Participación accionarial



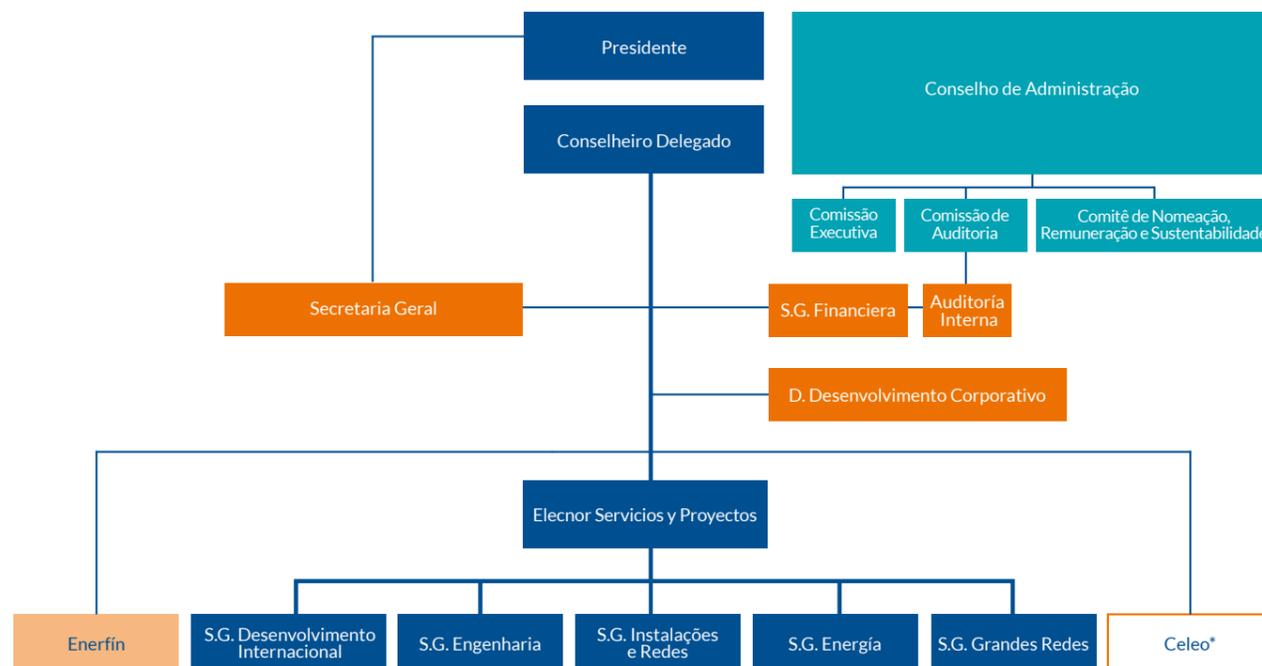
Centro de Coordenação de Processos e Proteção Portuária em Algeciras, Cádiz (Espanha)

Estrutura de governança

Os órgãos de administração da empresa matriz (Elec nor S.A.) são a Assembleia Geral de Acionistas e o Conselho de Administração. O Conselho de Administração criou o Comitê Executivo, o Comitê de Auditoria e o Comitê de Nomeação, Remuneração e Sustentabilidade.

Pelo segundo ano consecutivo, a Assembleia Geral Anual de Acionistas de 2023 foi realizada em segunda convocatória e em formato "híbrido", ou seja, com a presença física e virtual dos acionistas e seus representantes, com 82,53% do capital social presente.

Estrutura organizacional em 31 de dezembro de 2023



*Empresa cogerida 51% pelo Grupo Elec nor e 49% pela APG.

Conselho de Administração GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11

14 Conselheiros

3 Conselheiras

9 Conselheiros Dependentes

4 Conselheiros Independentes

1 Conselheiros Executivo

14 Reuniões
Conselho de Administração
99% assistência

Nome do Conselheiro	Cargo no Conselho	Categoria	Data da última nomeação
Jaime Real de Asúa Arteché	Presidente (não executivo)	Dependente	18/05/2022
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vice-presidente	Dependente	18/05/2022
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro e Diretor Executivo	Executivo	23/06/2021
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo*	Vice-Secretário	Dependente	17/05/2023
Miguel Cervera Earle	Membro	Dependente	18/05/2022
Isabel Dutilh Carvajal*	Membro	Independente	17/05/2023
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Membro	Dependente	20/05/2020
Irene Hernández Álvarez	Membro	Independente	18/05/2022
Juan Landecho Sarabia	Membro	Dependente	18/05/2022
Santiago León Domecq	Membro	Dependente	23/06/2021
Miguel Morenés Giles	Membro	Dependente	18/05/2022
Francisca Ortega Hernández-Agero	Membro	Independente	18/05/2022
Rafael Prado Aranguren	Membro	Dependente	18/05/2022
Emilio Ybarra Aznar*	Membro	Independente	17/05/2023
Pedro Enrile Mora-Figueroa	Secretário não Conselheiro		24/06/2020

* Reeleitos por mais quatro anos por deliberação da Assembleia Geral Ordinária de Acionistas em 17 de maio de 2023.

Comitês do Conselho de Administração

GRI 2-9, GRI 2-12

Comitê Executivo

As funções essenciais do Comitê Executivo são a preparação da informação sobre os assuntos que serão tratados no Conselho de Administração e a elaboração das propostas de acordos, o acompanhamento da implementação das políticas do Grupo Elecnr e o acompanhamento dos negócios da sociedade e do Grupo, que são consideradas informações confidenciais devido à sua sensibilidade em termos de concorrência, que devem ser tratadas com a máxima confidencialidade. Tudo isso segundo as regras de funcionamento do Comitê, como consta na própria escritura de constituição do mesmo.

Durante o exercício de 2023, o Comitê Executivo manteve sua composição, uma vez que o Conselho de Administração da Sociedade, em sua reunião realizada após a Assembleia Geral Ordinária de Acionistas em 17 de maio de 2023, decidiu reeleger Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo como membro do Comitê Executivo por um período de quatro anos.

Nome	Cargo	Categoria
Jaime Real de Asúa Artech	Presidente	Dependente
Joaquín Gómez de Olea Mendaro	Membro	Dependente
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo*	Membro	Dependente
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	Executivo
Miguel Morenés Giles	Membro	Dependente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Membro	Dependente
Pedro Enrile Mora-Figueroa	Secretário	
	Não Conselheiro	

*Reeleitos em 17/05/2023

Comitê Executivo	Número	% total
Conselheiros Executivos	1	16,7%
Conselheiros	5	83,3%
Reuniões do Comitê	20	

O Comitê Executivo se reuniu em 20 ocasiões durante o exercício de 2023, com todos os membros participando de todas as reuniões.

Nessas reuniões, foram discutidas questões-chave do Grupo, tais como as principais operações de investimento e desinvestimento, o progresso dos negócios das filiais, o Plano Estratégico 2023-2025 e ações de sustentabilidade e mudança climática, entre outras.

As informações completas sobre a composição e as atividades do Comitê Executivo durante o exercício de 2023 se encontram no Relatório de Atividades do Comitê e no Relatório Anual de Governança Corporativa. Ambos os documentos estão disponíveis na seção "Acionistas e Investidores" do site corporativo do Grupo.



Comitê de Auditoria GRI 2-16, GRI 2-27

O Comitê de Auditoria apoia o Conselho na supervisão das informações financeiras e não financeiras, do controle interno e da auditoria interna e externa, da gestão e controle dos riscos, do cumprimento das regras de governança corporativa da empresa e dos códigos internos de conduta, e informa, entre outros assuntos, sobre as operações vinculadas.

Durante 2023, a composição do Comitê de Auditoria não mudou em termos de membros, mas mudou em termos de cargos. Nesse sentido, o Conselho de Administração da Sociedade, em sua reunião realizada após a Assembleia Geral Ordinária de Acionistas em 17 de maio de 2023, resolveu, por um lado, reeleger Isabel Dutilh Carvajal como membro do referido Comitê por um período de quatro anos e, por outro lado, nomear Francisca Ortega Hernández-Agero como Presidente do Comitê por um período de quatro anos.

De acordo com o acima exposto, a partir de 17 de maio de 2023, a composição do Comitê de Auditoria passou a ser a seguinte:

Nome	Cargo	Categoria
Francisca Ortega Hernández-Agero**	Presidente	Independente
Miguel Morenés Giles	Secretário	Dependente
Isabel Dutilh Carvajal*	Membro	Independente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Membro	Dependente
Irene Hernández Álvarez	Membro	Independente

*Reeleita em 17/05/2023

**Nomeada Presidente em 17/05/2023 em substituição a Irene Hernández Álvarez, por ter expirado o prazo máximo de quatro anos estabelecido legal e estatutariamente para o exercício do cargo de Presidente, que passou a ocupar o cargo de Membro

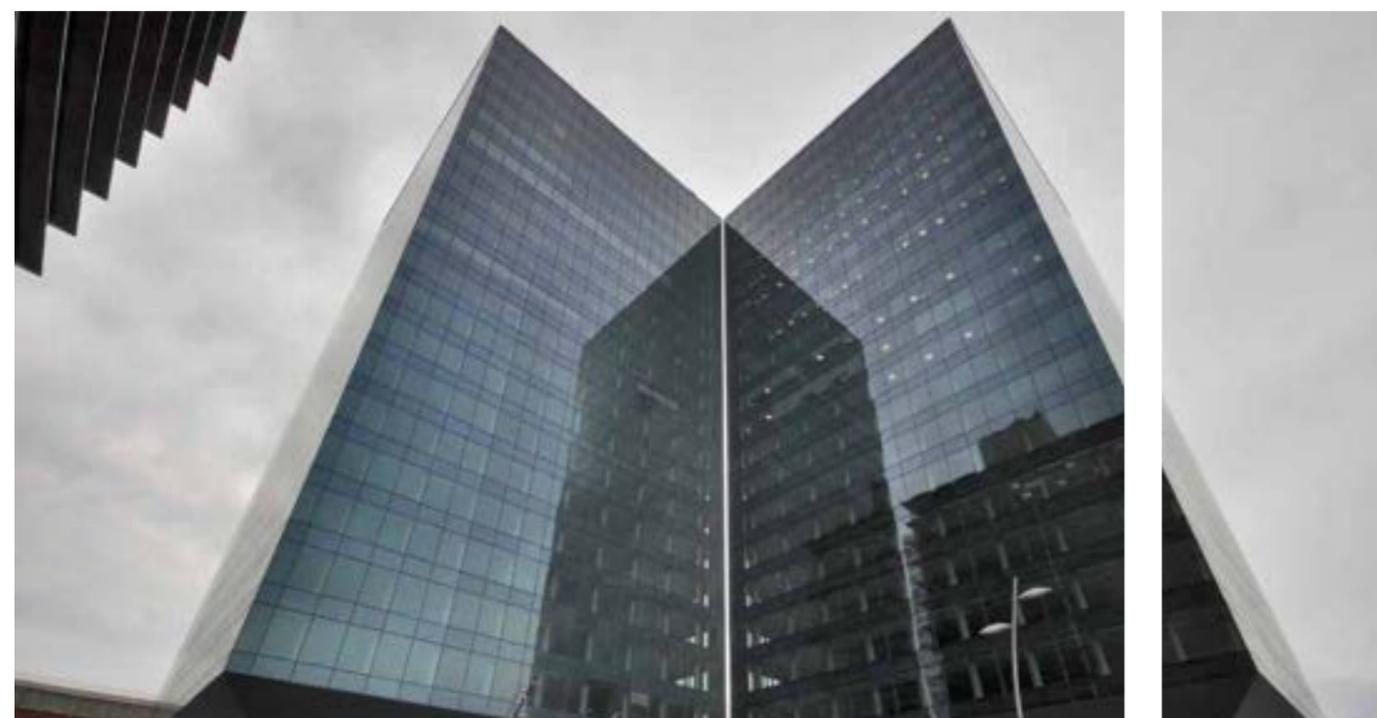
Comitê de Auditoria	Número	% total
Conselheiros Independentes	3	60%
Conselheiros Dependentes	2	40%
Conselheiras	3	60%
Reuniões do Comitê	12	

O Comitê se reuniu em 12 ocasiões durante o exercício de 2023, com uma taxa de presença de 100%. Além disso, quando considerado apropriado, o Comitê solicitou a participação em reuniões de diferentes pessoas da empresa ou de seu Grupo ou de profissionais externos, dependendo dos assuntos a serem discutidos, em todos os casos a convite do Presidente do Comitê e para tratar apenas dos itens da agenda em relação aos quais foram convocados.

Durante o exercício de 2023, o Comitê de Auditoria pôs em prática cada uma das funções atribuídas pelo artigo 5 de seu Regulamento, por meio das seguintes principais atuações:

- › Monitoramento e avaliação do processo de preparação e elaboração de informações financeiras e não financeiras e dos principais riscos que podem afetar a integridade e a precisão dessas informações e revisão das informações a serem publicadas nos mercados.
- › Supervisão da auditoria interna e do controle interno.
- › Monitoramento e avaliação do sistema de gestão de riscos, tanto financeiros quanto não financeiros.
- › Supervisão e avaliação do desempenho e da independência do auditor externo, e apresentação à Diretoria da sua proposta de honorários.
- › A supervisão do Sistema de Compliance e da atividade do Comitê de Compliance.
- › Supervisão do cumprimento das regras de governança corporativa da Sociedade e dos códigos internos de conduta.
- › Supervisão das ações realizadas na implementação do procedimento interno sobre transações relacionadas.
- › Revisão das principais condições econômicas e impactos contábeis da venda do grupo Enerfin.
- › Informações à Assembleia Geral de Acionistas sobre assuntos de sua competência.

As informações completas sobre a composição e as atividades do Comitê de Auditoria durante o exercício de 2023 se encontram no Relatório de Atividades do Comitê e no Relatório Anual de Governança Corporativa. Ambos os documentos estão disponíveis na seção "Acionistas e Investidores" do site corporativo do Grupo.



Construção, instalações, cobertura e urbanização. Torre Iberdrola, Barcelona (Espanha)

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade

GRI 2-16, GRI 2-27

Esse comitê é responsável, entre outras atribuições, por avaliar as competências, os conhecimentos e a experiência necessários no Conselho. Além disso, propõe e revisa a Política de remuneração dos Conselheiros e dos Diretores, e revisa o sistema de governança corporativa e a sustentabilidade da Sociedade.

Durante o exercício de 2023, o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade concordou em reeleger dois de seus membros, Isabel Dutilh Carvajal e Emilio Ybarra Aznar (este último sendo seu Presidente), de modo que sua composição permanecesse inalterada durante o ano:

Nome	Cargo	Categoria
Emilio Ybarra Aznar*	Presidente	Independente
Jaime Real de Asúa Arteché	Secretário	Dependente
Miguel Cervera Earle	Membro	Dependente
Isabel Dutilh Carvajal*	Membro	Independente

*Reeleitos em 17/05/2023

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade	Número	% total
Conselheiros Dependentes	2	50%
Conselheiros Independentes	2	50%
Conselheiras	1	25%
Reuniões do Comitê	11	

O Comitê se reuniu em 11 ocasiões durante o exercício de 2023, com todos os membros participando de todas as reuniões, e uma delas foi realizada por escrito e sem sessão. Além disso, quando considerado apropriado, o Comitê solicitou a do Diretor Executivo e de outros membros da equipe executiva, em todos os casos a convite do Presidente do Comitê e para tratar apenas os itens da agenda em relação aos quais foram convocados. Em particular, a Diretora de Desenvolvimento Corporativo, o Diretor de Recursos Humanos, a Coordenadora do Comitê de Sustentabilidade, o Secretário Geral e do Conselho participaram de algumas das reuniões do Comitê. Da mesma forma, quando considerado apropriado, assessores ou fornecedores externos participaram em relação a certos assuntos particularmente complexos na competência do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade.

Durante o exercício de 2023, o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade implementou cada uma das funções a ele atribuídas, entre outras, a:

- › Composição do Conselho de Administração e de seus Comitês, tendo examinado a categoria de cada um dos Conselheiros, concluindo que as categorias atuais continuam estando plenamente de acordo com suas circunstâncias.
- › Seleção dos Conselheiros e membros da equipe executiva, realizando uma análise prévia das necessidades do Conselho de Administração, incluindo as competências, conhecimentos e experiência necessários, que foi levada em conta na elaboração das propostas e relatórios para a reeleição de Conselheiros, apresentada ao Conselho de Administração. Por outro lado, em relação aos membros da equipe de direção, o Comitê aprovou uma proposta de nomeação do novo Subdiretor Geral Financeiro e de Auditoria Interna (CFO) do Grupo Elec nor; e emitiu um relatório favorável sobre a proposta de nomeação de um Conselheiro representante da Sociedade no Conselho de Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.
- › Os cargos no Conselho e no Comitê, tendo aprovado a reeleição de Emilio Ybarra Aznar como Presidente do Comitê. Além disso, o Plano de Sucessão do Presidente do Conselho de Administração e do Conselheiro Delegado foi atualizado e o Plano de Sucessão da equipe de direção foi revisado.
- › As remunerações dos Conselheiros e membros da equipe de direção, propondo remuneração anual fixa e variável para o Conselheiro Executivo e o sistema de incentivo a longo prazo associado ao Plano Estratégico 2023-2025. Também foi elaborado o Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros para 2022, que o Conselho de Administração submeteu à Assembleia Geral Ordinária para votação consultiva e que foi aprovado por ampla maioria na reunião realizada em 17 de maio de 2023, na qual foi analisado o grau de cumprimento do Plano Estratégico 2020-2022 para fins de cálculo do incentivo dele derivado e sua distribuição por grupos de participantes, bem como a alocação individual correspondente, e na qual foram analisados diversos aspectos relacionados à remuneração dos funcionários e membros da equipe de direção.
- › A revisão da governança corporativa e da sustentabilidade, para a qual supervisionou as ações do Comitê de Sustentabilidade, analisando o grau de conformidade com o Plano Estratégico de Sustentabilidade 2020-2022 e apresentou um relatório favorável ao Conselho de Administração sobre o novo Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025, e emitiu um Relatório em relação às funções de supervisão da conformidade com as Políticas Corporativas dentro da sua competência e revisão do sistema de Governança Corporativa.

As informações completas sobre a composição e as atividades do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade durante o exercício de 2023 se encontram no Relatório de Atividades do Comitê e no Relatório Anual de Governança Corporativa. Ambos os documentos estão disponíveis na seção "Acionistas e Investidores" do site corporativo do Grupo.

Diversidade do Conselho de Administração e seleção de Conselheiros

O Grupo Ecnor conta com a "Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros", que pode ser acessada no site corporativo do Grupo, que reúne todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros e às políticas de diversidade de gênero, idade, experiência, etc. Os procedimentos de seleção garantem a valorização da diversidade de experiências, conhecimentos, competências e gênero, para que, em geral, não sofram de preconceitos implícitos que possam implicar qualquer tipo de discriminação.

Essa Política foi alterada em dezembro de 2020 para adaptá-la à reforma do Código de Boa Governança aprovado em junho de 2020 pela CNMV, e é revisada regularmente pelo Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade a fim de progredir na melhoria desse aspecto.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- › Composição adequada do Conselho de Administração, para o qual os processos de seleção de Conselheiros devem ser baseados numa análise prévia das competências exigidas pelo Conselho de Administração.

- › Promoção da diversidade na composição do Conselho e de seus Comitês, entre outros aspectos, em termos de conhecimento, experiência, idade e gênero.
- › Não discriminação e igualdade de tratamento, seja em razão de raça, sexo, idade, deficiência ou qualquer outra causa.
- › Transparência na seleção dos candidatos a Conselheiros, devendo o Conselho de Administração fornecer todas as informações relevantes a este respeito, documentando devidamente os processos de seleção e incluindo suas principais conclusões nos relatórios e propostas dos órgãos competentes que devem ser colocados à disposição dos acionistas por ocasião da realização da Assembleia Geral.
- › Cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios da boa governança corporativa.

Os órgãos responsáveis por garantir a diversidade do Conselho de Administração e de seus Comitês e pelos processos de seleção dos membros do Conselho serão o Conselho de Administração e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, sem prejuízo dos poderes de nomeação da Assembleia Geral.

Além disso, a Companhia possui, a partir de fevereiro de 2018, um Plano de Igualdade, atualizado em 2022, que deve ser aplicado

não somente ao Conselho de Administração, mas também à Equipe de Direção e a todo pessoal do Grupo, que estabelece ações específicas para as pessoas que ocupam cargos de responsabilidade em cada uma das áreas de trabalho indicadas.

Este Plano de Igualdade é uma das principais ferramentas usadas pelo Comitê de Nomeações, Retribuições e Sustentabilidade para promover a inclusão e a diversidade entre os funcionários do Grupo, incluindo seus Diretores.

Com relação a recomendação 15 do Código de Boa Governança de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a referida recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.



Assembleia Geral de Acionistas

Política de remuneração

GRI 2-19, GRI 2-20

Em 18 de maio de 2022, a Assembleia Geral de Acionistas da Elecínor, sob proposta do Conselho de Administração e do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade da empresa, aprovou a nova Política de Remunerações dos Conselheiros para o restante do exercício de 2022 a partir de sua aprovação e para os exercícios de 2023, 2024 e 2025, com o voto favorável de 96,79% do capital social presente e representado.

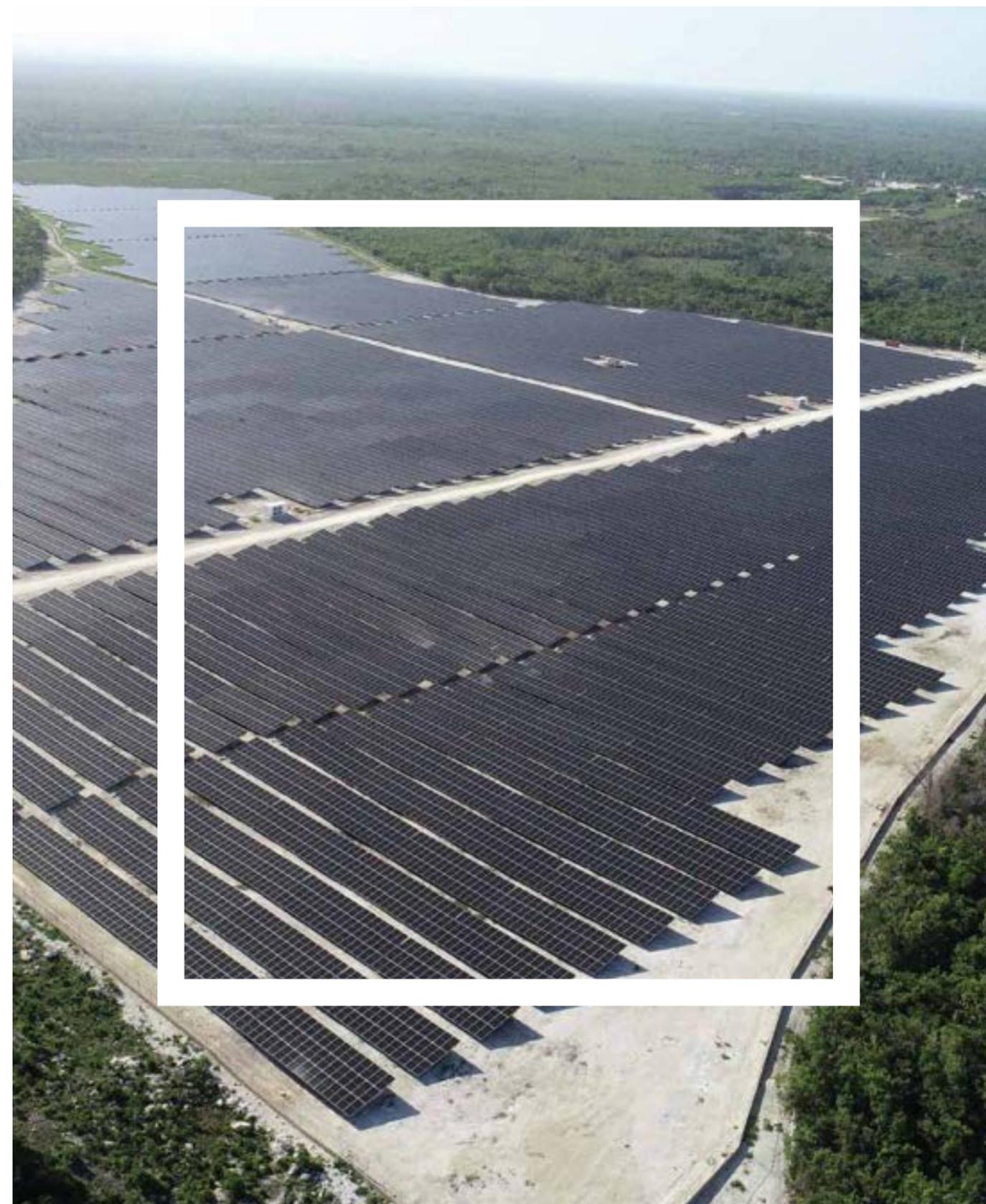
A Política atual, que é uma continuação da Política de Remunerações anterior, visa assegurar que o sistema de remunerações para todos os Conselheiros, tanto para o desempenho de funções não executivas como executivas, esteja de acordo com o novo sistema de remunerações estatutário (artigo 12 dos Estatutos Sociais) também aprovado pela Assembleia Geral de Acionistas realizada em 18 de maio de 2022, bem como favorecer a atração, retenção e desenvolvimento dos melhores talentos, contribuindo para a estratégia empresarial e os interesses e sustentabilidade da empresa a longo prazo.

Neste sentido, a Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- › **Moderação:** a remuneração deve ser razoável, conforme as tendências e referências de empresas similares, e em proporção razoável à situação da empresa e à conjuntura econômica de cada momento, considerando, no caso de remuneração vinculada aos resultados da empresa, quaisquer qualificações que possam ser incluídas no relatório do auditor externo e reduzir esses resultados.
- › **Proporcionalidade:** a remuneração dos diretores deve estar em razoável proporção ao tamanho da empresa, à sua posição financeira a qualquer momento e ao desenvolvimento dos lucros consolidados, assim como aos padrões de mercado de empresas comparáveis.
- › **Adequação:** a remuneração dos Conselheiros deve ser suficiente para atrair e reter aqueles com o perfil desejado, bem como recompensar sua dedicação e qualificações e as responsabilidades exigidas pelo cargo, mas não tão alta a ponto de comprometer a independência de julgamento dos Conselheiros não executivos.
- › **Rentabilidade e sustentabilidade:** a remuneração do Conselheiro Delegado deve incentivar o desempenho e a rentabilidade profissional e recompensar a criação de valor a longo prazo, garantindo o alinhamento com os interesses da empresa e de seus acionistas.
- › **Transparência:** a concepção, aprovação e implementação da Política será realizada de forma a garantir a transparência adequada. Em particular, a empresa deverá disponibilizar aos acionistas, por ocasião da convocatória da Assembleia Geral, a proposta fundamentada sobre esta Política e o Relatório específico do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, e informações completas sobre a preparação, aprovação ou, conforme o caso, alteração e implementação da Política deverão ser incluídas nas notas explicativas às demonstrações financeiras e no Relatório Anual sobre as Remunerações dos Conselheiros da empresa.
- › **Proteção dos interesses dos acionistas:** a Política atual busca estabelecer um sistema de remuneração dos Conselheiros que proteja os interesses dos acionistas a curto, médio e longo prazo.

A remuneração total acumulada, tanto na Empresa como nas empresas do Grupo, pelo Conselho de Administração durante o exercício de 2023 chegou a 5.404,6 milhares de euros (4.809,8 milhares de euros em 2022), incluindo a remuneração derivada tanto do desempenho de funções executivas (Diretor Executivo) quanto não executivas.

O quadro a seguir discrimina esse valor, em milhares de euros, individualmente para cada um dos membros do Conselho de Administração da Elecínor S.A. e que também está disponível no Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros da empresa referente ao exercício de 2023 publicado na CNMV e no site corporativo do Grupo.



Usina solar fotovoltaica Bávaro (República Dominicana)

Nome do Conselheiro	Remuneração total em dinheiro	Remuneração acumulada na Sociedade				Remuneração acumulada em empresas do Grupo					Total exercício 2023 Sociedade + Grupo
		Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados	Remuneração por sistemas de poupança	Remuneração por outros itens	Total exercício 2023	Remuneração total em dinheiro	Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados	Remuneração por sistemas de poupança	Remuneração por outros itens	Total exercício 2023 Grupo	
Jaime Real de Asúa Arteché DEPENDENTE	494,5				494,5	20,0				20,0	514,5
Ignacio Prado Rey-Baltar DEPENDENTE	227,0				227,0	20,0				20,0	247,0
Rafael Martín de Bustamante Vega EXECUTIVO	2.362,5			6,7	2.369,2	20,0				20,0	2.389,2
Joaquín Gómez de Olea Mendaro DEPENDENTE	207,0				207,0	20,0				20,0	227,0
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo DEPENDENTE	207,0				207,0	20,0				20,0	227,0
Miguel Cervera Earle DEPENDENTE	194,5				194,5	20,0				20,0	214,5
Isabel Dutilh Carvajal INDEPENDENTE	202,0				202,0						202,0
Irene Hernández Álvarez INDEPENDENTE	186,5				186,5						186,5
Juan Landecho Sarabia DEPENDENTE	164,5				164,5	20,0				20,0	184,5
Santiago León Domecq DEPENDENTE	174,0				174,0	20,0				20,0	194,0
Miguel Morenés Giles DEPENDENTE	227,0				227,0	20,0				20,0	247,0
Francisca Ortega Hernández-Agero INDEPENDENTE	187,4				187,4						187,4
Rafael Prado Aranguren DEPENDENTE	164,5				164,5	20,0				20,0	184,5
Emilio Ybarra Aznar INDEPENDENTE	199,5				199,5						199,5
Total	5.197,9			6,7	5.204,6	200,0				200,0	5.404,6

Dados em milhares de euros

Avaliação do Conselho de Administração GRI 2-18

O Conselho de Administração da Sociedade avalia anualmente, através de diversos questionários a serem preenchidos por todos os seus membros, sua atividade e a de todos os seus Comitês, bem como a atividade e as ações realizadas pelo Presidente, pelo Secretário e pelo Diretor Executivo, detectando os pontos fortes e os pontos a serem melhorados e aplicando as medidas corretivas adequadas. Os resultados dessas avaliações são analisados pelo Conselho e pelos Comitês (cada um com seus próprios resultados) e, além disso, o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade analisa os resultados da avaliação do Comitê, do Presidente, do Diretor Executivo e do Secretário.

Os questionários acima mencionados incluem a avaliação de áreas como preparação, dinâmica e cultura das reuniões, acompanhamento dos assuntos discutidos (entre outros, assuntos estratégicos, ASG etc.), composição do Conselho e de seus Comitês, formação de seus membros, comunicação entre os órgãos de governança, o desempenho das funções do Presidente, Secretário e Delegado etc.

Em conformidade com a recomendação 36 do Código de Boa Governança, vale ressaltar que para a avaliação do exercício de 2021 realizada em 2022, foi contratada a consultoria externa Russell Reynolds, para a revisão e atualização do sistema de avaliação.

A avaliação anual para o exercício de 2022, realizada pelos membros do Conselho de Administração durante o exercício de 2023, foi conduzida internamente, sem a assistência de um consultor externo, mas usando os questionários revisados e utilizados pela Russell Reynolds durante o exercício anterior, e resultou no desenvolvimento de uma proposta de Plano de Ação para o exercício de 2023, destacando os seguintes aspectos:

- › Análise regular de informações sobre o mercado e a concorrência.
- › Avanço da matriz de capacidade do Conselho e conscientização do mapa de riscos, melhorando o monitoramento dos principais riscos (KPIs).
- › Aprofundamento do debate sobre a estratégia de médio e longo prazo do Grupo.
- › Avaliação da adequação da composição do Conselho e de seus Comitês, considerando as recomendações do Código de Boa Governança e as futuras regulamentações sobre paridade.
- › Melhoria contínua no fornecimento de informações a serem discutidas nas reuniões do Conselho e de seus Comitês.

Além disso, a Sociedade está reforçando a coordenação necessária entre os diferentes Comitês do Conselho.

Avançando nos princípios da boa governança

A intenção e constante vontade do Grupo Elec nor é avançar e melhorar de acordo com as recomendações do Código de Boa Governança. Assim, informa-se que o grau de conformidade em 31 de dezembro de 2023 com as recomendações do referido Código foi de 95%, mantendo o nível de 2022.

Desde 2021, o Grupo Elec nor tem um Equity Story como ferramenta de transparência e posicionamento no mercado, que resume seu projeto de valor e sua proposta de investimento futuro. Esse documento é atualizado regularmente e é publicado tanto no CNMV quanto no site corporativo.

Em dezembro de 2023, o Conselho de Administração da Sociedade aprovou a alteração da Política sobre comunicação de informações, contatos e envolvimento com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, consultores de procuração e outras partes interessadas, a fim de adaptá-la ao novo Código de Boas Práticas para investidores institucionais, gestores de ativos e consultores de procuração em relação a seus deveres referentes a ativos adquiridos ou serviços prestados, aprovado em fevereiro de 2023 pela CNMV.

Gestão de riscos

GRI 205-1, GRI 2-13

O Grupo Ecnor está exposto a diversos fatores de risco ligados tanto aos setores em que opera quanto à ampla relação de países em que atua, seja de forma permanente ou por meio de projetos específicos.

O Grupo realiza uma gestão contínua e preventiva destes riscos, de forma a reduzir para níveis aceitáveis a probabilidade de sua concretização e seu potencial impacto, se houver, em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade.

A responsabilidade final pela identificação dos principais riscos e pela implementação e monitoramento dos sistemas de controle interno e de informação é do Conselho de Administração do Grupo, que é apoiado nessa função de supervisão e avaliação da gestão de riscos e dos sistemas de controle interno pelo Comitê de Auditoria.

Apesar do acima exposto, a gestão diária e a direção efetiva dos negócios e atividades do Grupo Ecnor é assumida pelo Conselheiro Delegado e pela equipe executiva que, no exercício ordinário dessas responsabilidades e pelas diversas unidades de negócios e estruturas organizacionais, identificam, analisam, avaliam e gerem os diversos riscos que afetam as atividades do Grupo.

O Sistema de Gestão de Riscos do Grupo Ecnor está, portanto, configurado como um sistema integrado, estruturado e dinâmico, cujos principais elementos são os seguintes:

- › Identificação de riscos de forma contínua, e avaliação e priorização em termos de impacto e probabilidade de materialização.
- › Avaliação e implementação das estratégias mais apropriadas para a gestão dos principais riscos identificados de acordo com seus níveis de tolerância ao risco.
- › Identificação e implementação de sistemas e ferramentas para gerir e controlar os principais riscos, e avaliação contínua de sua eficácia.

- › Melhoria contínua da gestão de riscos, através do desenvolvimento e realização de iniciativas e projetos destinados a melhorar os mecanismos e ferramentas de gestão.
- › Supervisão e acompanhamento permanente do Sistema.

A fim de assegurar a correta identificação dos riscos e a integração e coordenação de sua gestão em todos os níveis e em todas as áreas da organização, o Grupo Ecnor possui um Mapa de Riscos Corporativos, sendo uma lista estruturada de riscos na qual cada um é avaliado em virtude de seu impacto potencial (medido em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade) e sua probabilidade de ocorrência, que dá uma medida do risco inerente associado a cada evento, e a eficácia das medidas de controle em vigor, resultando na avaliação do risco residual. O resultado desse exercício

de avaliação, que é revisado anualmente, torna possível priorizar adequadamente esses riscos e concentrar os recursos da organização na supervisão e na melhoria da gestão dos riscos mais significativos.

A fim de garantir uma melhor identificação e gestão dos riscos identificados, o Mapa de Riscos está estruturado em cinco categorias principais:



Posto de recarga Porsche-Iberdrola, Castellón (Espanha)

› **Riscos de governança.** Referem-se principalmente aos riscos relacionados com a estrutura e a forma de governança da organização (estrutura e composição do órgão de administração, gestão de riscos, estratégia de responsabilidade social e sustentabilidade, e identificação e gestão das expectativas das partes interessadas e da reputação).

› **Riscos de estratégia, planejamento e contexto.** São aqueles riscos ligados às principais variáveis e decisões de natureza estratégica, à forma como a estratégia é executada e aos movimentos ou mudanças no contexto que podem impactar significativamente as atividades e o cumprimento dos objetivos da organização. Estes incluem os relacionados à gestão e atenção às necessidades em constante transformação dos clientes, à estratégia e à gestão em relação aos parceiros de negócios, às mudanças no mercado, no setor e na concorrência, às leis e regulamentações, à situação política ou social (geopolítica), à evolução das taxas de câmbio e de juros e às mudanças climáticas.

› **Riscos operacionais.** Este capítulo cobre riscos relacionados à forma como a organização desenvolve sua atividade e administra seus recursos de acordo com os processos e procedimentos estabelecidos. E incluem, nomeadamente, os riscos relacionados com a gestão de projetos, gestão e manutenção de ativos, cadeia de fornecimento, gestão comercial, financiamento, crédito, liquidez, planejamento financeiro e orçamento, jurídicos, recursos humanos e sistemas de informação.

› **Riscos de reporting.** Referente aos riscos relacionados à gestão da informação, tanto interna quanto externa, incluindo riscos que vão desde a coleta e processamento de informações até a elaboração de relatórios e sua distribuição dos mesmos aos destinatários, sejam relatórios de gestão ou relatórios de natureza obrigatória (demonstrações financeiras, relatórios e declarações fiscais, etc.). Entre os riscos incluídos neste capítulo estão aqueles relacionados ao processo de preparação das informações financeiras e não financeiras a serem publicadas nos mercados.

› **Riscos de compliance.** Istos riscos estão ligados aos mecanismos estabelecidos para garantir o cumprimento das leis e normas e das políticas e procedimentos da organização, com destaque para áreas como promoção e consolidação da cultura de compliance, gestão de riscos dessa natureza, comunicações ou gestão de incidentes. Os principais riscos geridos no âmbito do Sistema de Compliance incluem riscos relacionados à corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, livre concorrência, tributação, meio ambiente e direitos humanos, sociais e trabalhistas.

Como parte do processo de revisão contínua dos riscos aos quais o Grupo está exposto, neste exercício o Grupo aumentou a avaliação em termos de impacto e probabilidade de determinados riscos, como os relacionados à sustentabilidade, riscos climáticos físicos, geopolítica, instabilidade e insegurança jurídica e gestão de recursos humanos, entre outros.

Com base no Mapa de Risco Corporativo e integrado como parte do Sistema de Gestão de Riscos, o Grupo Ecnor desenvolveu e implementou vários sistemas de gestão e controle que permitem uma

identificação mais precisa dos riscos associados a certas áreas específicas de gestão e uma implantação, monitoramento e melhoria adequada das medidas estabelecidas para sua adequada prevenção, detecção e mitigação. Entre esses sistemas, durante o exercício, o Grupo continuou a progredir na sistematização e no aprimoramento da gestão dos riscos associados ao processo de preparação de informações não financeiras.

Da mesma forma, e como parte de seu Sistema de Gestão Integrado, o Grupo Ecnor desenvolveu um sistema, totalmente alinhado

com a metodologia descrita para o desenvolvimento, atualização e gestão do Mapa de Riscos, que permite a identificação e gestão adequada dos principais riscos relacionados a determinados processos por meio de revisões periódicas e o estabelecimento e monitoramento de planos de ação. Esse sistema complementa as iniciativas e ações desenvolvidas com base no já mencionado Mapa de Riscos corporativo.

As principais áreas de gestão cobertas por esses sistemas específicos de gestão e controle incluem gestão de projetos, conformidade (ou compliance), tributação, gestão ambiental e de saúde e segurança, preparação de informações financeiras e não financeiras e sistemas de informação.

Os sistemas e ferramentas de gestão e controle identificados e implementados para a gestão adequada dos riscos são integrados aos diferentes processos da organização, operando de maneira contínua no curso diário das operações, sem prejuízo de outras iniciativas ou ações pontuais que possam ser determinadas em cada caso, e compartilham uma série de características que definem a forma como o Grupo Ecnor gerencia, opera e controla suas atividades:

- › Monitoramento contínuo de riscos e operações por parte do órgão de governança e da alta direção.
- › Estrutura organizacional e alocação de funções e responsabilidades de forma clara e precisa e disseminada por toda a organização.
- › Segregação de funções.
- › Estrutura de poderes bem definida, de acordo com as funções atribuídas aos diferentes níveis organizacionais.
- › Desenvolvimento e disseminação de políticas e procedimentos.
- › Monitoramento e controle contínuos das operações pelos departamentos que compõem a função de auditoria e controle internos.

O Conselho de Administração do Grupo Ecnor, como parte de sua função geral de supervisão, analisa em suas reuniões mensais a evolução das principais magnitudes econômicas do Grupo, a situação geral do mercado e a posição e estratégia empresarial do Grupo, com o objetivo de identificar riscos no ambiente econômico e de negócios e ajustar sua orientação estratégica em cada caso.



Central solar termoeletrica Aste 1A em Ciudad Real (Espanha)

Gestão ética e conformidade regulamentar

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

A gestão responsável e o comportamento ético, honesto e transparente com as partes interessadas do Grupo Ecnor se baseiam num propósito firme, em valores corporativos sólidos e na implementação de sistemas robustos de gestão ética e conformidade com as normas. Assim, a empresa conta com as ferramentas necessárias para garantir o cumprimento da legislação vigente e um estilo empresarial responsável em suas relações com acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes e representantes da sociedade civil.

Nosso propósito

Somos criadores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.

Colocamos a engenharia e a tecnologia a serviço das pessoas.

Visão

Uma empresa global que promove seu propósito com um modelo de negócio baseado nas pessoas e que acredita na geração de valor compartilhado e na sustentabilidade.

A eficiência, a diversificação e a solidez são nossos motores de crescimento e expansão.

Valores

Comprometidos

- Esforço
- Perseverança
- Confiança

We are reliable

clientes



equipe



Focados nas pessoas

- Talento
- Entusiasmo
- Segurança

We are a family team

Responsáveis

- Integridade
- Ética
- Respeito

We care about others



sociedade



Desde o início de sua história, há mais de 65 anos, o Grupo ELECNR mantém um compromisso ineludível com os mais altos padrões éticos no desenvolvimento da sua atividade, compromisso que é consubstancial com sua cultura e filosofia empresarial e com os sólidos valores mencionados, nos quais se baseia sua forma de fazer negócios e de se relacionar com o meio ambiente, e que lhe renderam um prestígio nacional e internacional que lhe permite desenvolver projetos em todo o mundo e para clientes, tanto públicos como privados, do mais alto nível.

Esse sucesso não seria possível sem um compromisso absoluto, em todos os níveis, com os mais altos padrões éticos e de conformidade e com as melhores práticas de governança corporativa, que é uma prioridade estratégica e para a qual o Grupo faz todos os esforços e dedica todos os recursos disponíveis. O ambiente internacional em que desenvolve suas atividades, os padrões exigidos por suas partes relacionadas e suas obrigações como entidade listada exigem que renove esse compromisso continuamente.

O Código de Ética e de Conduta do Grupo ELECNR constitui a base da sua cultura de ética e de compliance e serve de guia para o comportamento pessoal e profissional de todas as pessoas que integram a organização, bem como as demais pessoas e empresas que colaboram e interagem com o Grupo no desenvolvimento das suas atividades.

Tal compromisso com a ética e com o ato de fazer a coisa certa não é uma opção. Nenhuma circunstância particular de negócio pode servir de justificativa para agir fora da lei ou nos comportarmos de forma contrária aos valores e padrões éticos. Todas as pessoas do Grupo ELECNR devem assumir e promover os valores e princípios estabelecidos neste Código de Ética. O Grupo ELECNR aplica o princípio de tolerância zero para más práticas de ética e integridade.



Sistema de Compliance

GRI 2-16, GRI 205-1, GRI 205-3,
GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

Para prevenir e gerenciar adequadamente os riscos associados à área de compliance, o Grupo ELECNR mantém plenamente operacional um Sistema de Compliance, que está criado e funciona de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais e é aplicável a todas as filiais e funcionários do Grupo. A empresa também espera que todos os seus parceiros comerciais atuem de acordo com seus princípios e valores, que estão principalmente estabelecidos no Código de Ética e de Conduta e na Política de Compliance do Grupo, que estão disponíveis nos diferentes sites da organização, assim como na intranet corporativa Buenos Días.

O Sistema de *Compliance* está certificado de acordo com as normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestão Antissuborno e UNE 19601 de Sistema de Gestão de Compliance Penal.

Certificação da norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.

É um padrão internacional que se configura como a mais atualizada e exigente expressão a nível global de sistemas de gestão para a prevenção do suborno e Compliance em geral.



Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal

Norma espanhola inspirada nos requisitos da norma UNE-ISO 37001. Essa norma estabelece os requisitos para se implementar, manter e melhorar continuamente um sistema de gestão de cumprimento penal com o objetivo de prevenir a prática de crimes no seu seio e reduzir o risco penal pela promoção de uma cultura de ética e de conformidade.



Principais elementos do Sistema de Compliance



Para cada uma delas são identificadas também as principais áreas em que a organização pode estar exposta, realizando uma análise de impacto e probabilidade para definir o grau de criticidade associado a estas exposições, o que facilita a definição dos procedimentos e controles adequados e a efetiva alocação de recursos para sua gestão. Com relação aos riscos relacionados à corrupção, por exemplo, é dada

especial atenção aos processos de licitação, aos relativos à gestão de reclamações ou de cobrança (como de clientes) ou aos relacionados com trâmites administrativos ou reclamações à administração pública ou à justiça, entre outros, quer esses processos sejam realizados exclusivamente pelos próprios funcionários do Grupo ou com o apoio de terceiros.

Em relação aos direitos humanos, o Grupo está atento, especialmente, às condições de trabalho, tanto dos funcionários do Grupo como dos funcionários de empresas terceirizadas, que realizam trabalhos nos diferentes projetos em execução. No âmbito da defesa da lei de concorrência, os esforços estão concentrados no controle e supervisão dos processos de compras públicas, relações e acordos com concorrentes e participação em associações empresariais.



As principais políticas e documentos relacionados com o Sistema de Compliance estão disponíveis nos diversos sites do Grupo e na intranet corporativa ("Buenos días").

O Sistema de Compliance do Grupo Elec nor está baseado e estruturado por meio da

adequada identificação dos riscos de compliance e dos controles estabelecidos ou necessários para assegurar sua gestão adequada.

A fim de identificar esses riscos, o Grupo analisa primeiro aquelas situações nas quais as pessoas jurídicas podem ser penalmente responsabilizadas por certos delitos cometidos pelos seus funcionários ou por determinadas partes relacionadas, de acordo com as disposições do Código Penal espanhol em vigor e regulamentações locais equivalentes.

A tabela a seguir apresenta os principais riscos associados a esses crimes potencialmente atribuíveis a pessoas jurídicas e que poderiam eventualmente afetar o Grupo:

Tipo de risco	Impacto
Cidadãos estrangeiros e tráfico de seres humanos	Impor trabalho ou serviços forçados, escravatura ou práticas equiparáveis e ajudar pessoas a permanecerem ilegalmente.
Suborno e corrupção	Incitar a falta de imparcialidade ou obter favores impróprios mediante a entrega ou a promessa de presentes, favores...
Integridade moral e assédio sexual	Infligir tratamento degradante ou se envolver repetidamente em atos hostis ou humilhantes equivalentes a assédio grave e solicitar favores de natureza sexual, criando uma situação objetiva e seriamente intimidadora, hostil ou humilhante.
Recursos naturais e meio ambiente	Incumprimento de leis, disposições ou normas.
Fazenda Nacional e Seguridade Social	Defraudar a Fazenda ou a Seguridade Social (incluindo a distorção da contabilidade) e obter subvenções, ajudas ou fundos de forma indevida.
Lavagem de dinheiro	Utilizar, realizar transações ou ocultar a origem ilícita de bens de origem criminosa.
Financiamento de terrorismo	Realizar atividades com bens ou valores com conhecimento de que serão utilizados em atividades de terrorismo.
Fraude, mercado e consumidores	Realizar práticas anticompetitivas, enganar com a intenção de obter lucro, alterar os preços, divulgar, revelar ou ceder segredos da empresa e utilizar informação privilegiada.
Propriedade industrial e intelectual	Explorar bens abrangidos por direitos de propriedade industrial e/ou intelectual sem o consentimento do proprietário.
Descoberta e revelação de segredos	Descobrir segredos ou violar a privacidade ou utilizar dados privados sem autorização.
Danos informáticos	Apagar, alterar... dados informáticos ou prejudicar o funcionamento dos sistemas.
Financiamento ilegal de partidos políticos	Realizar doações ou contribuições a partidos políticos ou semelhantes violando a legislação.

Pela própria natureza destes riscos, na medida em que implicam potencial responsabilidade criminal, os possíveis impactos que poderiam surgir teriam um efeito tanto no curto quanto no longo prazo e, portanto, o Grupo ELEC NOR dá especial ênfase a gestão preventiva.

Para diminuir a exposição do Grupo a tais riscos e áreas a um nível aceitável, o Grupo ELEC NOR possui controles específicos, como a publicação e divulgação do Código de Ética e de Conduta e as Políticas de Compliance, Anticorrupção e de Defesa da Livre Concorrência, treinamento específico em compliance, o Canal Ético, estabelecimento de procedimentos de compras, de gestão de riscos de compliance na cadeia de fornecimento, de gestão de pagamentos, de gestão integral de grandes projetos, de criação de consórcios/joint-ventures, modelos obrigatórios de contratos com empresas terceirizadas e de convênios de colaboração para licitação conjunta, gestão e controle centralizados de procurações, diferentes políticas corporativas, processo estruturado e homogêneo de seleção e contratação de pessoal, sistema de avaliação de fornecedores, entre outros.

Todos estes procedimentos e controles podem ser classificados como financeiros e não financeiros, e nestes últimos estão determinados procedimentos de due diligence tanto em relação aos funcionários do Grupo quanto de terceiros.

Com relação aos funcionários, as principais medidas de due diligence são principalmente a criação do processo de seleção de pessoal e os treinamentos e conscientizações sobre compliance. Do mesmo modo, o Grupo ELEC NOR possui uma estrutura de poderes e responsabilidades perfeitamente definida.

Em relação aos terceiros com os quais o Grupo se relaciona (parceiros de negócios), as medidas de due diligence são criadas de acordo com a avaliação do risco associado a cada um deles. Desta forma, atualmente, as principais medidas de due diligence com terceiros são pensadas para parceiros eventuais, com os quais serão feitos acordos de colaboração, consórcios ou joint-ventures, ou consultores comerciais e desenvolvimento de negócios e empresas terceirizadas. De qualquer forma, todos os terceiros que lidam com o Grupo ELEC NOR devem confirmar expressamente por escrito seu conhecimento do conteúdo do Código de Ética e de Conduta para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores do Grupo ELEC NOR e seu compromisso de cumprir com o mesmo. Esse Código de Ética e de Conduta para Fornecedores constitui, portanto, uma ferramenta fundamental do Grupo ELEC NOR para fomentar que seus fornecedores, terceirizados e colaboradores realizem suas atividades segundo as melhores práticas empresariais e padrões éticos.

Em relação aos dois primeiros grupos referidos no parágrafo anterior, o Grupo ELEC NOR possui diversos procedimentos específicos de solicitação de contratação ou acordo, de due diligence, aprovação e contratação ou assinatura de acordo, cujas principais características são: solicitação de contratação ou acordo centralizada na área de assessoria jurídica; relatórios de compliance sobre o terceiro feitos por bases de dados externas especializadas; obtenção e análise de questionários específicos sobre compliance; declarações expressas do terceiro sobre sua adesão ao Código de Ética e de Conduta para Fornecedores do Grupo ELEC NOR e os mais altos padrões éticos; modelos de contrato e convênios com cláusulas específicas sobre integridade e conformidade regulamentar; aprovação da contratação ou acordo no nível mais alto, com elaboração prévia de relatório pela área de assessoria jurídica; e procurações com cláusulas

de restrição para a assinatura dos respectivos contratos ou convênios.

Com relação às empresas terceirizadas, o Grupo Ecnor possui um procedimento específico de contratação, controle e acompanhamento, cujas principais características são: solicitação da preparação dos contratos centralizada pelas respectivas áreas de administração das diferentes unidades de negócios, modelos de contratos e convênios com cláusulas específicas sobre integridade e conformidade regulamentar, procurações com cláusulas de restrição para a assinatura dos respectivos contratos, controle, confirmação e acompanhamento de forma centralizada da documentação necessária que devem ser apresentadas pelas empresas terceirizadas.

Em relação aos demais fornecedores, as Condições Gerais de Compra e de contratação do Grupo Ecnor, que devem ser assinadas por todos os fornecedores, incluem uma cláusula específica sobre integridade e conformidade, que é revisada e atualizada periodicamente.

Quando as circunstâncias podem determinar a existência de um risco maior que o normal em relação à cadeia de fornecimento, Ecnor analisa em cada caso a conveniência de reforçar estes procedimentos para fornecedores e empresas terceirizadas, solicitando nesses casos o preenchimento de questionários específicos sobre conformidade e analisando, por meio de

plataformas especializadas ou outras fontes públicas, seu perfil em assuntos relacionados à integridade e conformidade regulamentar.

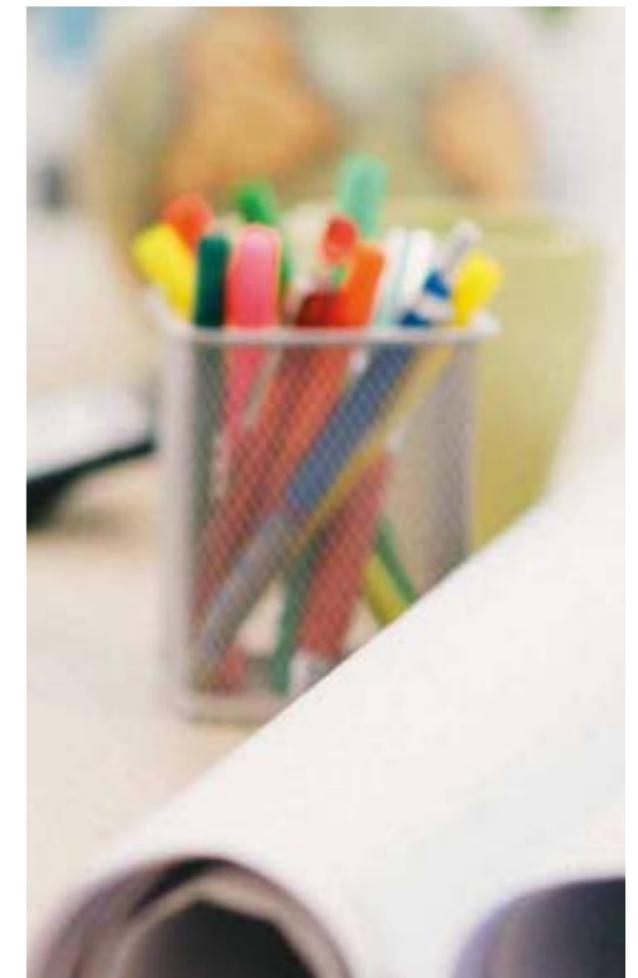
O Sistema de Compliance do Grupo Ecnor está sujeito a um processo de melhoria contínua, para assegurar uma adequada gestão dos riscos identificados, seja na prevenção como na detecção, correção e acompanhamento, o que, entre outras questões, leva à implantação e/ou revisão e melhoria contínua de seus procedimentos e controles. O Grupo Ecnor utiliza determinados indicadores (KPI) para realizar um melhor acompanhamento do adequado funcionamento e desempenho do seu Sistema de Compliance. Os principais indicadores enfocam aspectos como formação ou conscientização, o escopo da revisão de procedimentos e controles, a atividade do Canal Ético ou a gestão do risco de compliance associado a terceiros. O Grupo também usa determinados indicadores com relação aos principais riscos de conformidade identificados.

O Comitê de Compliance, que depende do Comitê de Auditoria, tem as funções de melhoria contínua e de garantir o correto funcionamento

do Sistema de Gestão de Compliance, por meio de sua adequada supervisão, vigilância e controle. O Comitê está liderado pelo Responsável de Compliance do Grupo Ecnor e, atualmente, está formado por ele e mais nove membros, que representam as áreas de serviços gerais, recursos humanos e as diferentes divisões de negócios do Grupo, principalmente pelas áreas de assessoria jurídica correspondentes. Em 2023, o Comitê de Compliance realizou 5 reuniões.

As principais atuações que garantem a melhoria contínua e o correto funcionamento do Sistema de Compliance são:

- › Definição anual e acompanhamento contínuo de objetivos de compliance, que são informados e aprovados pelo Comitê de Auditoria.
- › Informação periódica ao Comitê de Auditoria de qualquer aspecto ou questão relacionados com a compliance (projetos em andamento, iniciativas, etc.).
- › Criação, desenvolvimento e implantação do plano anual de treinamento em compliance e conscientização.
- › Funcionamento do Canal Ético e informação constante ao Comitê de Auditoria das comunicações recebidas e, se for o caso, das investigações em andamento e suas conclusões.
- › Revisão e auditoria contínuas dos principais controles identificados relacionados com os riscos de compliance.



- › Duas auditorias externas anuais do Sistema de Compliance, realizadas por duas empresas de auditoria/consultoria diferentes.

O Comitê de Compliance elabora um Relatório Anual descrevendo as principais ações realizadas durante o exercício nas áreas de prevenção, monitoramento e resposta aos riscos de compliance, que é submetido ao Comitê de Auditoria e à Diretoria para facilitar o trabalho de supervisão do Sistema.

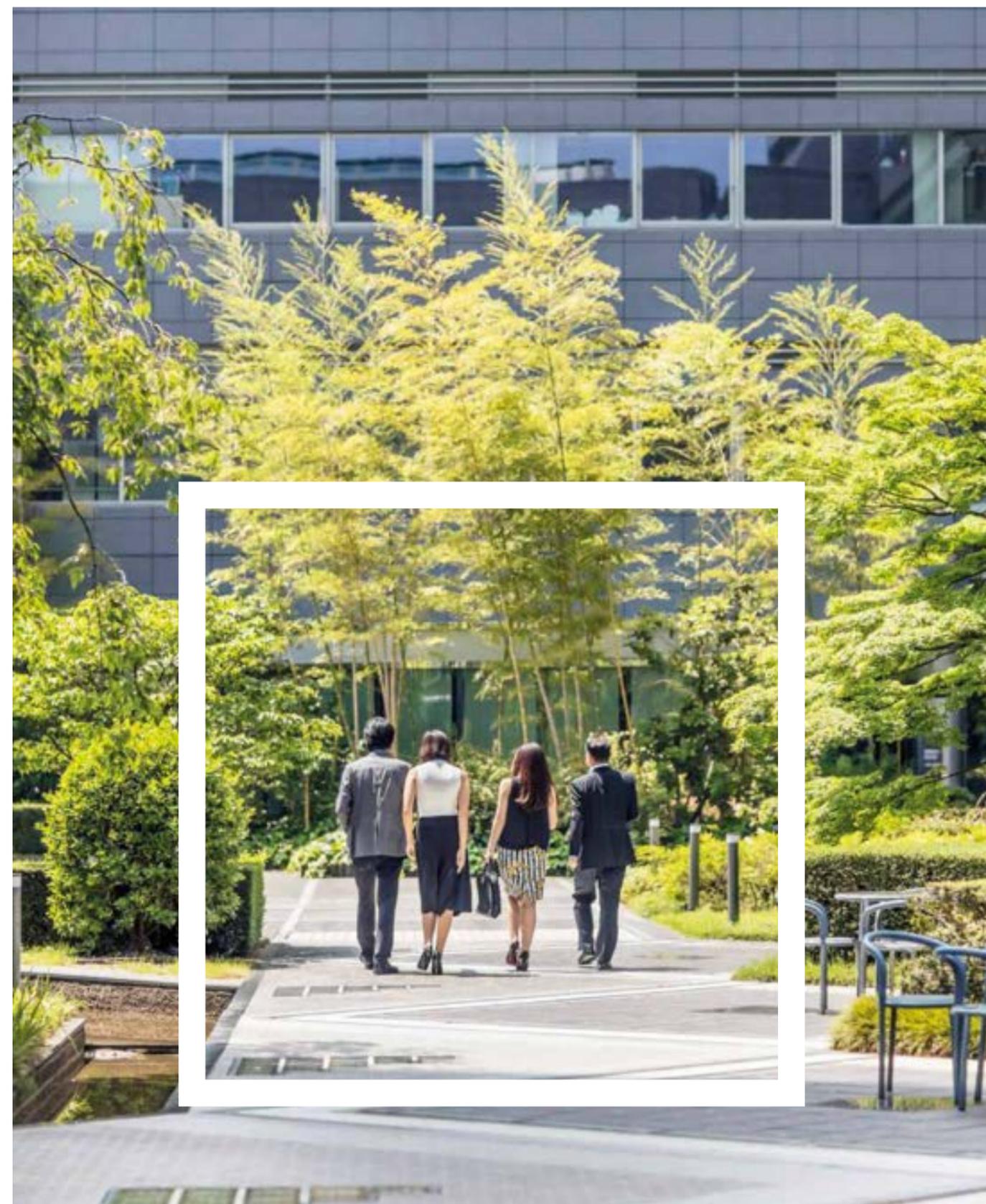
GRI 2-26 O Grupo Ecnor considera que, para a existência eficaz de uma sólida cultura empresarial de integridade e cumprimento que esteja presente no processo diário de tomada de decisões, é fundamental criar um ambiente e condições para que todos se sintam motivados e com confiança para compartilhar suas opiniões, dúvidas ou preocupações sobre qualquer situação que possam encontrar ou presenciar no contexto de sua relação com o Grupo Ecnor.

Para facilitar esse processo de consulta e comunicação, o Grupo Ecnor implementou um Sistema interno de informação sobre Integridade e Cumprimento Normativo (integrado dentro do Sistema de Compliance do Grupo), que foi elaborado e opera de acordo com uns princípios de atuação e compromissos assumidos pelo Grupo Ecnor, que se encontram na *Política do Sistema interno de informação sobre Integridade e Cumprimento Normativo* do Grupo Ecnor.

Além de outros mecanismos e vias de comunicação disponibilizados com esse mesmo propósito, desde 2011 o Canal Ético do Grupo Ecnor vem sendo a principal via de comunicação, de caráter confidencial, através do qual os profissionais e/ou terceiros com interesse legítimo podem comunicar e denunciar, de boa-fé, qualquer conduta irregular ou contrária às leis em vigor ou às disposições estabelecidas em seu Código de Ética e Conduta, normas nas quais se baseiam, que abrangem políticas e procedimentos. Esse canal também é utilizado para comunicar qualquer dúvida sobre esse assunto ou ainda propor melhorias nos sistemas de controle interno existentes. Todos os profissionais do Grupo Ecnor têm a obrigação de comunicar imediatamente qualquer prática irregular, comportamento ilícito ou antiético de que tenham conhecimento ou sejam testemunhas. O acesso a este canal pode ser feito pelo e-mail codigoetico@ecnor.com ou através da caixa postal n.º 77-48008 (Bilbao, Vizcaya - Espanha) (aos cuidados de: "Canal Ético").

Durante o exercício de 2023, não foram recebidas denúncias pelo Canal Ético ou por outros canais disponíveis em que tenham sido identificadas violações de direitos humanos e, em particular, violações da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva, trabalho forçado ou compulsório, trabalho infantil, discriminação ou violação dos direitos dos povos indígenas. Da mesma forma, não houve denúncias no Canal Ético sobre corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro.

As seis denúncias recebidas durante o ano pelo Canal Ético referem-se principalmente a questões relacionadas ao trabalho, e foram tratadas pelas pessoas relevantes pertencentes ao Comitê de Compliance. No fechamento deste relatório, não havia denúncias pendentes de resolução.



Ações em 2023

- Renovação por um período adicional de três anos (nova data de vigência até abril de 2026) dos certificados emitidos pela AENOR que acreditam a conformidade do Sistema de Conformidade do Grupo Elecenor com os requisitos das normas UNE-ISO 37001 "Sistemas de gestão antissuborno" e UNE 19601 "Sistemas de gestão de conformidade penal".
- Continuação do processo de implementação de melhorias nos procedimentos de gestão de risco de compliance e due diligence para terceiros (parceiros de negócio, fornecedores e terceirizados principalmente), destacando:
 - Lançamento e implantação da plataforma digital para a solicitação e autorização de UTEs, Consórcios e Joint Ventures (eUTEs), que possibilitou a integração das ferramentas e dos procedimentos estabelecidos para a análise de parceiros de negócios a partir de uma perspectiva de conformidade regulamentar e integridade como parte essencial do processo.
 - Incorporação de uma nova solução de informações comerciais para empresas que aprimora os recursos de análise de terceiros e, em particular, de pessoas relacionadas (grupo de sociedades, acionistas, administradores, pessoal essencial etc.).
 - Consolidação progressiva e aprimoramento dos recursos para a análise adequada do risco de conformidade de terceiros (extensão do uso da solução especializada de informações sobre perfis de risco de compliance de terceiros e melhoria da estrutura de análise e informações).
 - Solicitação e obtenção (desde janeiro 2022) dos fornecedores e terceirizados registrados na plataforma de Compras do Grupo de sua expressa aceitação e conformidade com o Código de Ética e de Conduta para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores do Grupo Elecenor. No fechamento de 2023, mais de 19.300 fornecedores haviam expressado sua aceitação e aderência ao mesmo.

Adaptação do sistema de informação interno do Grupo Elecenor em matéria de integridade e cumprimento normativo ("Canal Ético") aos requisitos da Lei 2/2023 de Proteção do Denunciante (transposição da "Diretiva Whistleblowing" da UE) e, em particular:

- Revisão dos princípios operacionais e compromissos que regem e inspiram o funcionamento do sistema e desenvolvimento, aprovação e divulgação da Política do Sistema interno de informação sobre Integridade e Cumprimento Normativo do Grupo Elecenor.
- Revisão do sistema de gestão das comunicações recebidas pelo Canal Ético do Grupo Elecenor e desenvolvimento, aprovação e divulgação do Procedimento de gestão de comunicações recebidas através do Canal Ético do Grupo Elecenor.
- Nomeação, pelo órgão de administração, do responsável pelo sistema interno de informação sobre integridade e cumprimento normativo do Grupo Elecenor.
- Reformulação do site corporativo para melhorar a visibilidade e facilitar o acesso ao Canal Ético.

Treinamento em compliance: GRI 205-2

O Grupo Elecenor investe fortemente na sensibilização e no treinamento dos seus funcionários em matéria de compliance. Segue abaixo o detalhe do número de funcionários que faziam parte do quadro do Grupo e que receberam este treinamento nos últimos três anos (desde o final de 2020 até hoje), discriminados por categoria profissional e área geográfica:

2023

Área geográfica	Diretoria			Executivo			Técnico		
	Nº de funcionários	%	Horas	Nº de funcionários	%	Horas	Nº de funcionários	%	Horas
Espanha	4	1	8	60	0,94	120	334	0,89	668
Europa	0	0	0	1	0,01	2	9	0,03	18
América	0	0	0	3	0,05	6	16	0,04	32
África	0	0	0	0	0	0	16	0,04	32
Ásia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oceania	0	0	0	0	0	0	1	0	2
Total (*) (**)	4	1	8	64	1	128	376	1	752

2022

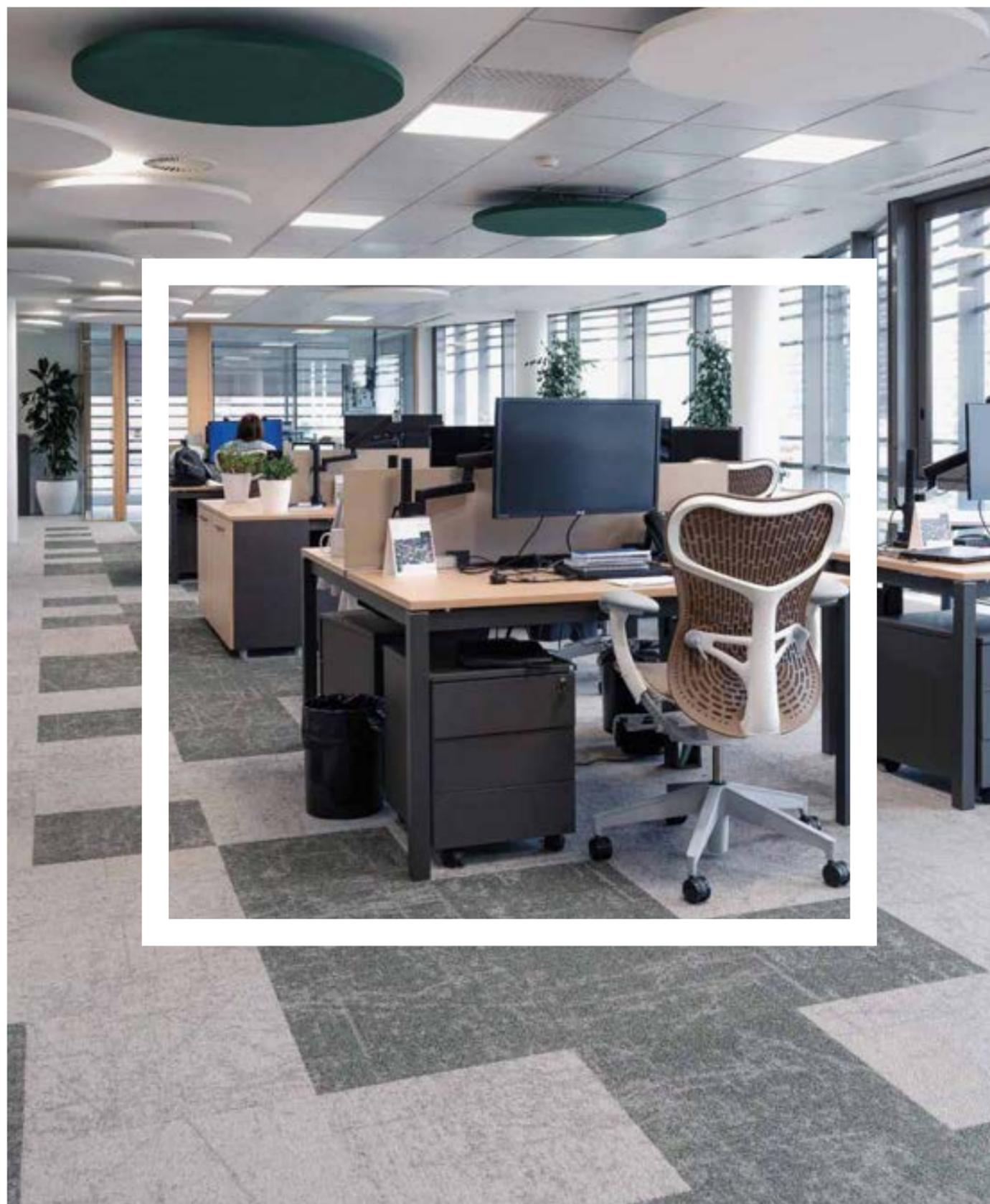
Área geográfica	Diretoria			Executivo			Técnico		
	Nº de funcionários	%	Horas	Nº de funcionários	%	Horas	Nº de funcionários	%	Horas
Espanha	7	0,87	11	201	0,97	260	299	0,96	574
Europa	0	0	0	2	0,01	3	2	0,01	4
América	1	0,13	1	2	0,01	3	2	0,01	4
África	0	0	0	2	0,01	3	7	0,02	14
Ásia	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Oceania	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total (*) (**)	8	1	12	208	1	270	310	1	596

2021

Área geográfica	Diretoria			Executivo			Técnico		
	Nº de funcionários	%	Horas	Nº de funcionários	%	Horas	Nº de funcionários	%	Horas
Espanha	126	96%	158	108	89%	154	224	93%	446
Europa	2	2%	3	3	2%	5	5	2%	10
América	1	1%	1	6	5%	8	2	1%	4
África	1	1%	1	1	1%	1	8	3%	16
Ásia	0	0%	0	2	2%	3	0	0%	0
Oceania	0	0%	0	1	1%	1	2	1%	4
Total (*) (**)	130	100%	163	121	100%	173	241	100%	480

(*) O treinamento sobre compliance é planejado para a equipe de Estrutura. A equipe de Obras, dada sua menor exposição a riscos de compliance, não está incluída nestes programas de treinamento específicos.

(**) Inclui um total de 385 funcionários em 2023 (287 em 2022 e 264 em 2021), incluídos principalmente na área geográfica "Espanha" e na categoria profissional "Técnico", que ingressaram no Grupo Elecenor em cada um desses anos e que receberam treinamento específico de conformidade na fase de on boarding.



Durante o exercício de 2023, além de outras iniciativas desenvolvidas pelas diversas organizações e filiais do Grupo, foram realizadas as seguintes atividades de treinamento:

- i. Um total de 59 profissionais do Grupo ELECINOR (principalmente assessores jurídicos, administrativos, de compras e pessoas envolvidas no processo de solicitação e autorização de UTEs, Consórcios e Joint Ventures) receberam treinamento específico sobre a análise e gestão de riscos de conformidade de terceiros.
- ii. Por outro lado, um total de 385 novos funcionários concluiu, durante a fase de on boarding, o treinamento específico em questões de conformidade por meio da plataforma digital correspondente, treinamento obrigatório para o pessoal estrutural que ingressa em qualquer uma das organizações domiciliadas na Espanha. Esse treinamento desenvolve os principais conceitos de conformidade, os riscos nessa área aos quais a organização pode estar exposta, incluindo riscos como corrupção, concorrência e direitos humanos, entre outros, e os principais elementos que compõem o Sistema de Compliance do Grupo ELECINOR.

Por outro lado, durante os exercícios de 2021 e 2022, cerca de 465 profissionais, trabalhando tanto na Espanha quanto em organizações estrangeiras, receberam treinamento específico sobre defesa da concorrência. Para a preparação e realização das sessões de treinamento contou-se com a colaboração de uma empresa especializada (Deloitte).

Da mesma forma, em relação ao treinamento de on boarding, no período entre 2021 e 2022, um total de cerca de 550 novos funcionários das organizações domiciliadas na Espanha concluíram o módulo de treinamento de conformidade especificamente projetado para essa fase do processo de integração no Grupo ELECINOR.

Os membros do Conselho de Administração recebem treinamento regular em várias áreas de sua responsabilidade. Com relação à conformidade, e sem prejuízo de quaisquer sessões de treinamento específicas que possam ser realizadas, em 2023, as "pílulas de conformidade" foram compartilhadas em quatro das suas reuniões sobre várias questões de conformidade (corrupção, pessoas particularmente expostas ou PEPs etc.).

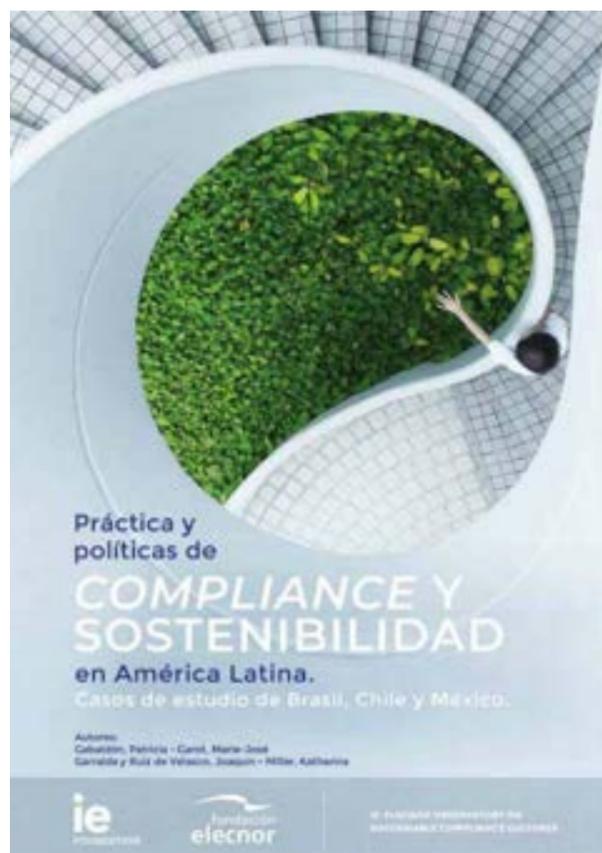
GRI 2-17

- › Lançamento e término da primeira fase da campanha para confirmar o compromisso/aderência aos princípios e valores do Grupo (Código de Ética e de Conduta e políticas relacionadas) pelo pessoal estrutural (tanto a nível nacional como internacional). Em janeiro de 2023, o Conselheiro Delegado do Grupo publicou a comunicação correspondente para o público-alvo dessa campanha e quase 3.600 pessoas da organização renovaram formalmente durante o ano seu compromisso de cumprir suas responsabilidades conforme os mais altos padrões éticos e de conformidade. O Grupo planeja campanhas dessa natureza em uma base plurianual com o escopo que julgar apropriado a qualquer momento para reforçar o compromisso de seus funcionários com a ética, integridade e conformidade.
- › Concepção, desenvolvimento e publicação, tanto no site do Grupo como na Intranet corporativa ("Buenos días"), de um infográfico interativo que resume os principais aspectos do Sistema de Compliance do Grupo ELECINOR ("Compliance em um relance") para facilitar e apoiar a divulgação e promoção dos princípios e valores do Grupo e dos principais elementos do referido sistema, tanto para seu pessoal como para terceiros.
- › Lançamento do projeto para a elaboração de um plano de treinamento de conformidade de longo prazo e para o desenvolvimento de materiais de treinamento dinâmicos e interativos para facilitar o processo de compreensão e assimilação dos principais riscos e diretrizes comportamentais a serem considerados nessa área.
- › Em consonância com seu compromisso com a melhoria contínua e o alinhamento com as melhores práticas de conformidade e prevenção de riscos no campo do direito da concorrência, foi realizada uma avaliação, com a assistência de uma empresa especializada (Deloitte),

do projeto, da execução e da implementação dos diferentes processos, procedimentos e controles específicos para a prevenção e detecção de riscos de concorrência atualmente em operação, identificando novas oportunidades de melhoria que estão sendo implementadas. A experiência da Deloitte também foi usada para aprimorar e atualizar o conhecimento das últimas tendências, padrões e requisitos para sistemas de compliance com a concorrência.

- › Revisão e reforço do procedimento de participação em associações.
- › Diagnóstico, com o apoio de uma empresa especializada, sobre o grau de exposição do Grupo Ecnor a riscos relacionados com o campo das sanções internacionais e controles de exportação e melhoria dos procedimentos existentes para sua correta identificação e gestão.
- › Melhoria contínua do procedimento de gestão integral de grandes projetos (oportunidade, proposta e contrato), que visa melhorar a sistemática, a avaliação de riscos (inclusive riscos de compliance) e a coordenação entre departamentos desde o momento em que surge uma oportunidade de um projeto importante até o momento em que o contrato é assinado.

- › Continuidade do **processo de consolidação e melhoria do Sistema de Compliance nas diversas filiais e organizações do Grupo**, de acordo com o "Plano de Implantação do Sistema de Compliance".
- › Execução do plano de trabalho do *IE-Ecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures* da Fundação Ecnor, destacando:
 - Publicação e apresentação do estudo "*Práticas e políticas de compliance e sustentabilidade na América Latina: estudos de caso do Brasil, Chile e México*".
 - Gravação e transmissão de novos videopodcasts ("*Compliance Matters: We care about sustainable future*") com várias personalidades do mundo empresarial, acadêmico, jurídico etc., para debater sobre distintos aspectos relacionados com a ética nos negócios, a compliance, a sustentabilidade, a cultura nas organizações, entre outros. Ao longo de 2023, seis podcasts de vídeo foram publicados.
 - Melhoria contínua do conteúdo do site do Observatório (artigos escritos por especialistas em conformidade, "pílulas de compliance"...).



Objetivos 2024

Em 2024, o Grupo Ecnor vai continuar os trabalhos nos seguintes objetivos de compliance:

- › Conclusão do processo de implantação nas diferentes organizações das melhorias desenvolvidas e implementadas em 2022 e 2023 em relação à análise de risco de conformidade e aos procedimentos de devida diligência de terceiros.
- › Desenvolvimento e implantação do plano de treinamento de conformidade de longo prazo e projeto, desenvolvimento e implementação das iniciativas de treinamento planejadas para 2024 (desenvolvimento de novos materiais de treinamento e implementação de pelo menos uma campanha de treinamento).
- › Revisão e atualização do módulo de treinamento de conformidade na fase on boarding e do monitoramento sistemático da sua operação efetiva.
- › Melhora da sistemática para a criação, desenvolvimento e execução de iniciativas de conscientização no âmbito de Compliance.
- › Desenvolvimento, implementação e execução das oportunidades de melhoria identificadas em 2023 em relação aos processos, procedimentos e controles em vigor para a gestão de riscos na área de direito da concorrência e sanções internacionais e controles de exportação.
- › Análise e adaptação do sistema de compliance em matéria de defesa da concorrência aos requisitos da norma UNE 19603 Sistemas de gestão de conformidade sobre a defesa da livre concorrência, publicada no final de 2023.
- › Aprimoramento do sistema de gestão de riscos relacionados à defesa e proteção dos direitos humanos.
- › Continuidade do processo de consolidação e melhoria do Sistema de Compliance do Grupo nas diversas filiais, de acordo com o Plano de Implantação do Sistema de Compliance.
- › Desenvolvimento e implementação das atividades programadas do *IE-Ecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures*.

O Grupo Ecnor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar incentivando os setores de atividade dos quais participa. Conforme seu Sistema de Compliance não faz contribuições econômicas ilegais ou para obter um tratamento de

favor. Em 2022 e 2023, o Grupo reforçou seus controles em relação à sua Participação em associações setoriais a fim de prevenir e reduzir riscos relacionados no campo da legislação de concorrência, como a aceitação e a implementação de recomendações ou decisões coletivas que poderiam restringir a concorrência ou trocando informações comercialmente sensíveis. **GRI 2-28**

Comprometidos na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro GRI 205-1

O Sistema de Conformidade do Grupo Ecnor é a principal ferramenta da organização na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro. A eficácia do Sistema levou à certificação da companhia com as normas UNE-ISO 37001 e UNE 19601, como citado anteriormente.

O Grupo Ecnor, de acordo com os princípios e valores vigentes desde a sua fundação, em 1958, tem um firme compromisso de garantir o cumprimento rigoroso dos regulamentos antissuborno e anticorrupção, sendo uma das suas prioridades criar uma sólida cultura corporativa de conformidade regulamentar, que seja transferida para o processo diário de tomada de decisões por todos os seus conselheiros, diretores ou funcionários, bem como pelas restantes pessoas físicas ou jurídicas que atuem em nome ou representando o Grupo Ecnor, facilitando que, no âmbito das respectivas funções e responsabilidades, sejam capazes de detectar e prevenir práticas que possam ser constitutivas de atos de corrupção ou suborno.

O Grupo Ecnor aplica o princípio da tolerância zero contra práticas que violem qualquer disposição ética e de integridade, em particular o combate ao suborno e à corrupção, esperando dos seus profissionais e terceiros com quem se relaciona que a sua conduta e ações estejam permanentemente alinhadas com



os princípios e valores estabelecidos em seu Código de Ética e Conduta, na sua Política de Compliance e, especialmente, na Política Anticorrupção do Grupo.

Em nenhuma circunstância os funcionários do Grupo Ecnor e seus parceiros de negócios recorrerão a práticas antiéticas que possam ser entendidas como indutoras de falta de imparcialidade, transparência e retidão nas decisões de qualquer terceiro com quem se relacionem, quer pertençam à esfera pública (autoridades, funcionários públicos ou pessoas que participem no desenvolvimento da função pública), quer ao setor privado.

Conforme estabelecido em sua *Política Anticorrupção*, o Grupo Ecnor mantém uma posição de estrita neutralidade política e não faz doações a nenhum partido, candidato político, federação, coligação ou associação de eleitores ou fundação que sirva de veículo para contribuições políticas. **GRI 415-1**

Em particular, o Grupo Ecnor proíbe terminantemente:

- › Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, suborno a qualquer terceiro, seja da esfera pública ou privada.
- › Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, pagamentos de facilitação para iniciar ou facilitar processos ou procedimentos administrativos.
- › Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, presentes, brindes e assistências a qualquer terceiro que contrarie o disposto na *Política de Presentes, Brindes e Assistências* do Grupo Ecnor.
- › Oferecer, prometer ou realizar, direta ou indiretamente e em nome do Grupo Ecnor, contribuições com fins políticos.
- › Obter um acordo de favor usando um patrocínio ou uma doação.
- › Solicitar, aceitar ou receber qualquer tipo de benefício ou vantagem injustificada com o objetivo de favorecer indevidamente um terceiro na aquisição ou venda de produtos, contratação de serviços ou em qualquer outra relação comercial ou de negócio.
- › Estabelecer relações comerciais com terceiros sem cumprir os deveres mínimos de due diligence no conhecimento de terceiros.

Para promover o respeito a esses princípios de atuação por parte dos seus funcionários e parceiros de negócios, o Grupo Eelec nor está firmemente empenhado em:

- › Atuar e exigir que, em todos os momentos, sejam tomadas medidas de acordo com o disposto na legislação em vigor sobre o combate ao suborno e à corrupção, na Política Anticorrupção e nos demais regulamentos, políticas e procedimentos internos complementares, aplicando-se o regime disciplinar aplicável, de acordo com a legislação trabalhista e os Acordos Coletivos aplicáveis, em caso de incumprimento nesse âmbito.
- › Divulgar o compromisso da organização com o estrito cumprimento da legislação e, em particular, com o combate ao suborno e à corrupção, tanto entre os seus funcionários como entre os seus parceiros de negócio.
- › Divulgar entre os funcionários, por meio de programas adequados de comunicação e treinamento, a importância do desempenho de suas funções e responsabilidades de acordo com os mais elevados padrões éticos e em conformidade com a lei.
- › Proporcionar aos funcionários do Grupo Eelec nor o conhecimento e as ferramentas necessários para que possam detectar, prevenir e gerir de forma adequada as situações que possam conduzir a violações da lei ou sejam contrárias aos princípios e valores do Grupo Eelec nor e a Política Anticorrupção.
- › Promover e exigir dos seus parceiros de negócio o máximo respeito pelos princípios e valores do Grupo Eelec nor.
- › Colocar à disposição de seus funcionários os canais de comunicação adequados para que possam esclarecer suas dúvidas em relação a sua Política Anticorrupção e cumprir com o dever de comunicar e denunciar de boa-fé qualquer conduta irregular da qual tenham conhecimento ou suspeita.

Nesse sentido, e dentre as dinâmicas e práticas estabelecidas para promover e disseminar esse compromisso entre os funcionários, cabe destacar que, nas reuniões do Conselho de Administração, do Comitê Executivo, do Comitê de Direção e de outros comitês significativos, desde o final de 2018, e de acordo com um calendário pré-estabelecido, foi incluído um item específico na pauta sobre aspectos de conformidade.

Com relação à lavagem de dinheiro, os riscos associados correspondentes são identificados entre os riscos monitorados pelo Sistema de Compliance do Grupo Eelec nor, como mencionado acima. Sobre isto, o Código de Ética e de Conduta do Grupo Eelec nor estabelece de forma clara que "O Grupo Eelec nor está firmemente empenhado na prevenção da lavagem de dinheiro. Em nenhuma circunstância participaremos de atividades destinadas a dar a aparência de legitimidade ou legalidade a bens ou ativos de origem criminosa".

Do mesmo modo, sua Política de Compliance estabelece que "...sob nenhuma circunstância os funcionários do Grupo Eelec nor e pessoas relacionadas adquirirão, possuirão, utilizarão, converterão ou transferirão bens sabendo que eles são provenientes de atividade criminosa, independentemente de a atividade criminosa ter sido realizada em território nacional ou no exterior. Além disso, é expressamente proibido realizar qualquer ato para ocultar ou encobrir a origem ilícita acima mencionada, ou para ajudar a pessoa que tenha participado

da transgressão a fugir das consequências legais de seus atos. Os funcionários do Grupo Eelec nor exercerão, portanto, especial cautela e diligência em suas transações com terceiros fornecedores de bens e serviços para garantir que eles não sejam provenientes de uma atividade criminosa".

O Grupo Eelec nor possui procedimentos e controles para prevenir e gerenciar esses riscos, que estão sujeitos a revisão e melhoria contínuas para garantir que funcionem adequadamente. Como parte desses procedimentos, o Grupo identifica as situações e transações das quais pode resultar uma maior

exposição a riscos de corrupção e aplica medidas de devida diligência aprimoradas nesses casos.

Nenhum incidente de corrupção ou lavagem de dinheiro foi identificado em 2023. Em todo caso, e como resultado de seus procedimentos de due diligence com relação a terceiros, o Grupo avalia, caso sejam identificados potenciais indícios de má prática por parte de terceiros, se deve ou não iniciar ou continuar a relação comercial correspondente, adotando as medidas apropriadas.



Projeto Abobo-Anyama (Costa do Marfim)

Comprometidos com a defesa da lei de concorrência

GRI 415-1, GRI 206-1

O Grupo Ecnor procura competir de forma eficaz em todos os países em que opera, dentro do âmbito legal e sem risco de incorrer em violações do direito da livre concorrência.

Em nenhuma circunstância, o Grupo Ecnor e/ou os seus funcionários irão empreender qualquer iniciativa, isolada ou planejada, que viole a legislação sobre defesa da livre concorrência, princípio que também é aplicável a qualquer pessoa física ou jurídica com a qual o Grupo estabeleça uma relação comercial. Em particular, e conforme estabelecido em sua Política de Defesa da Livre Concorrência, o Grupo Ecnor proíbe estritamente:

- › Chegar a acordos ou realizar práticas planejadas ou conscientemente paralelas entre concorrentes que, devido ao seu objeto ou efeito, possam restringir a concorrência entre operadores econômicos (por exemplo, fixação de preços ou outras condições comerciais, distribuição de mercados ou clientes, limitação ou controle da produção etc.).
- › Manipular licitações públicas ou privadas de forma anticompetitiva, seja por meio de UTEs ou terceirizações injustificadas, realização de ofertas de cobertura, acompanhamento, cortesia etc., ou de qualquer outro meio.

- › Aceitar ou implementar recomendações ou decisões coletivas emitidas ou adotadas por parte ou dentro de associações que possam restringir a concorrência entre operadores econômicos.
- › Trocar informações comercialmente sensíveis com concorrentes ou terceiros, como dados individualizados e desagregados sobre variáveis estratégicas, por exemplo: preços, descontos, quantidades ou volumes de vendas presentes ou futuros.
- › Realizar ações que possam levar à exploração abusiva de uma posição dominante mediante, entre outros, a imposição de preços ou condições comerciais injustas ou discriminatórias, a recusa injustificada de fornecimento ou a limitação da oferta.
- › Praticar atos de concorrência desleal que, por afetarem o interesse público, são suscetíveis de afetar o interesse geral (por exemplo, atos de engano e confusão, práticas agressivas, venda com prejuízo, violação de segredos, publicidade ilegal etc.).

Para promover o respeito a esses princípios de atuação por parte dos seus funcionários e parceiros de negócios, o Grupo Ecnor está firmemente empenhado em divulgar seus compromissos e requisitos nessa área, com o treinamento e com o estabelecimento de canais de comunicação adequados com seus funcionários e outros terceiros interessados.

Da mesma forma, e especialmente em relação a essa área, o Grupo Ecnor está comprometido em garantir a máxima diligência no âmbito das

compras públicas, evitando qualquer tipo de irregularidade que possa ser interpretada pelas autoridades competentes como uma manipulação do procedimento e colaborando com órgãos oficiais, como a Comissão Nacional de Mercados e Concorrência (CNMC) e outras autoridades da livre concorrência.

Com o objetivo de prevenir, detectar e gerenciar adequadamente qualquer risco em matéria de concorrência ao qual a organização possa estar exposta, o Grupo Ecnor conta com um sistema de compliance com as normas de defesa da concorrência totalmente eficaz (integrado no Sistema de Compliance do Grupo), que está sujeito a um processo de revisão e melhoria contínua para garantir seu bom funcionamento e alinhamento com as melhores práticas nessa área.



Ponto de recarga Tesla em Guipúzcoa (Espanha)

Direitos humanos

GRI 3-3, GRI 407-1, GRI 408-1,
GRI 409-1, GRI 411-1

Desde o início de suas atividades, o Grupo Ecnor está totalmente comprometido em apoiar, respeitar e proteger os direitos humanos em todas as suas áreas de atuação, de acordo com seus princípios éticos e sua responsabilidade social corporativa.

Conforme consta da sua Política de Direitos Humanos, todas as empresas do Grupo estão firmemente comprometidas com o respeito e a defesa dos direitos humanos no desenvolvimento das suas atividades em qualquer dos países em que atuam. Além disso, esta Política se estende a todas as partes interessadas da empresa com o objetivo de compartilhar e exigir esse comprometimento nas relações que mantém com elas.

Esta Política está alinhada com a Política de Sustentabilidade e o Código de Ética e de Conduta, assim como com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho; e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

Como parte de sua gestão contínua dos riscos aos quais está exposto, o Grupo Ecnor identifica as principais áreas nas quais os riscos de direitos humanos podem se materializar a fim de estabelecer as medidas apropriadas para prevenir



possíveis violações de direitos humanos e mitigar qualquer impacto que surja a esse respeito. Como resultado dessa análise, o Grupo presta atenção especial e concentra seus esforços na promoção e defesa da não discriminação e da igualdade de oportunidades, independentemente das características das pessoas, da abolição do trabalho forçado e do trabalho infantil, da saúde e segurança, do respeito aos direitos das comunidades locais, com cuidados especiais para os grupos mais vulneráveis, tais como minorias étnicas e populações indígenas, e do reconhecimento e defesa da liberdade de filiação e associação de seus trabalhadores.

Em particular, e com relação às comunidades locais acima mencionadas, o Grupo tem uma Política de Relações com as Comunidades Locais que reflete seu compromisso de fomentar uma cultura de respeito, gerar relações de confiança e promover a geração de valor, promovendo iniciativas específicas e estabelecendo um diálogo contínuo com elas

nos países e ambientes em que desenvolve suas atividades. É feito um esforço especial nesse sentido para identificar as comunidades afetadas pelos projetos; para avaliar os aspectos ambientais, sociais e econômicos que possam resultar de sua atividade e produzir um impacto sobre essas comunidades; para dialogar, informar e encorajar a participação das comunidades nas diferentes fases dos projetos por diferentes processos de consulta; para respeitar os valores, tradições e culturas das comunidades locais; e para administrar responsabilmente os impactos positivos e negativos que possam se materializar.

O Grupo gere os riscos de direitos humanos acima mencionados por meio de várias iniciativas e procedimentos embutidos em suas operações e atividades. Esses sistemas incluem seus procedimentos trabalhistas, cujos principais objetivos são estabelecer um diálogo fluido e honesto com seus trabalhadores, garantir condições de trabalho justas segundo a legislação aplicável e garantir a não discriminação e a igualdade de oportunidades; os procedimentos e controles estabelecidos na área de saúde e segurança com base no princípio de zero acidentes; a identificação e registro de seus trabalhadores e pessoas que colaboram em seus projetos pelos terceirizados correspondentes, bem como seu treinamento contínuo e apropriado; e o diálogo com as comunidades locais, a implementação de iniciativas para protegê-las dos efeitos dos projetos e para melhorar sua situação.

Por outro lado, e com relação a terceiros que colaboram com a organização no desenvolvimento de suas atividades, o Grupo Ecnor estabelece diferentes medidas de due diligence, já mencionadas acima, cujos principais objetivos são, entre outros, adquirir conhecimento adequado do desempenho de seus parceiros comerciais em termos de direitos humanos e promover seu respeito ao longo de toda a cadeia de fornecimento.

Especificamente, o Código de Ética para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores estabelece, entre outras questões, que os parceiros comerciais do Grupo devem manter práticas e condições de trabalho com seus funcionários que respeitem as regulamentações nacionais e internacionais relevantes e reconheçam a liberdade de filiação e associação e o direito de negociação coletiva de seus trabalhadores, bem como rejeitar o trabalho forçado em todas as suas formas, qualquer manifestação de abuso de autoridade e o uso de trabalho infantil.

Em 2023, não foram identificadas situações em que esses direitos tenham sido considerados violados ou comprometidos.

Embora, como mencionado ao longo desta seção, o Grupo Ecnor gerencie adequadamente os riscos relacionados aos direitos humanos, durante o ano de 2024, como parte da melhoria contínua dos seus processos e procedimentos, pretende realizar uma análise mais sistemática dos mesmos, a fim de identificar possíveis melhorias nesses procedimentos, de acordo com as melhores práticas nessa área.

Além disso, como parceiro signatário do Pacto Global das Nações Unidas, o Grupo assume o compromisso de incluir em sua estratégia empresarial os 10 princípios em matéria de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, bem como promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Além disso, as empresas com participação do Grupo Ecnor, Celeo Redes no Chile e no Brasil, também aderiram ao Pacto Global.



Transparência fiscal GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

O Grupo Ecnor possui uma estrutura de governança fiscal para assegurar que as ações e operações do Grupo sejam regidas por princípios, valores e regras claras que permitam a qualquer funcionário, qualquer pessoa ou entidade que tenha um relacionamento com o Grupo, quando for o caso, e o próprio Conselho de Administração, tomar as decisões apropriadas para cumprir com a legislação tributária. Essa estrutura está alinhada com os princípios e critérios em que se baseia o Sistema de Gestão e Controle de Riscos do Grupo.

Assim, o Grupo Ecnor dispõe de uma Política Fiscal que reflete a estratégia fiscal do Grupo e seu compromisso com a aplicação de boas práticas tributárias, que está disponível no site corporativo do Grupo. A

estratégia consiste em garantir o cumprimento da legislação tributária aplicável e buscar uma coordenação adequada das práticas tributárias seguidas pelas empresas do Grupo, tudo isso na perspectiva de atender aos interesses da empresa e apoiar uma estratégia empresarial de longo prazo que evite riscos e ineficiências fiscais na execução das decisões comerciais.

A Política Fiscal do Grupo Ecnor está disponível no site e na intranet corporativos.

O Grupo Ecnor publica suas informações fiscais em um exercício de transparência da informação. Os impostos que o

Grupo paga nos países e territórios em que opera constituem uma de suas principais contribuições para a sociedade.

GRI 207-4 No exercício de 2023, o Grupo Ecnor apresentou o Country by Country Report relativo ao exercício de 2022, que pode ser encontrado no Anexo I deste Relatório. A lista completa de empresas do Grupo Ecnor, assim como suas atividades principais, se publica anualmente no Anexo I das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

LUCRO ANTES DE IMPOSTOS OBTIDO POR PAÍIS

País	Dados em milhares de euros		2023	
	2022	Operações continuadas	Operações interrompidas	Total
Abu Dhabi		351		351
Alemanha	-26	178		178
Angola	10.701	6.158		6.158
Argélia	-75	-133		-133
Argentina	1.629	1.659		1.659
Austrália	-7.119	-66.719	-2.830	-69.549
Bélgica	-3.655	-28		-28
Bolívia	147	501		501
Brasil	75.280	22.606	35.429	58.035
Camarões	-5.623	-2.822		-2.822
Canadá	6.229		10.253	10.253
Chile	14.023	11.881	-1.070	10.811
Colômbia	-21	-1.733	-807	-2.540
Costa do Marfim	2.630	773		773
Dinamarca		556		556
Equador	-2.072	583		583
El Salvador	165	-100		-100
Espanha	7.659	73.290	31.306	104.596
Estados Unidos	11.996	21.845	-2.351	19.494
Filipinas	-31	-275		-275
Finlândia	1.011	588		588
Gana	-2.006	1.693		1.693
Guiné	-124	-301		-301
Honduras	1.763	7.693		7.693
Itália	2.263	10.218	-1	10.217
Jordânia	-691	102		102
Kuwait	-25	-12		-12
Lituânia	7.211	12.036		12.036
Marrocos	-1.616	15.148		15.148
Mauritânia	-600	98		98
México	9.860	-32.090	-550	-32.640
Moçambique	-1.345	-673		-673
Noruega	4.800	3.589		3.589
Nova Zelândia		103		103
Omã	2.743	753		753
Panamá	5.102	5.721		5.721
Peru	16.164	213		213
Portugal	683	3.346		3.346
Reino Unido	5.871	5.035		5.035
República Dominicana	3.952	-5.069		-5.069
Romênia	79	90		90
Senegal	-1.496	-408		-408
África do Sul	60			60
Uruguai	536	2.761		2.761
Venezuela	-40	-129		-129
Zâmbia	-79	-1.315		-1.315
Total	165.913	97.761	69.379	167.140

Para ver os dados relativos ao exercício de 2023, consulte a Nota 7 das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras Consolidadas anexas a este Relatório de Gestão.

PAGAMENTO DE IMPOSTOS SOBRE OS LUCROS

Dados em milhares de euros

País	2022	2023		Total
		Operações continuadas	Operações interrompidas	
Angola	4.257	1.197		1.197
Argentina	113	25		25
Austrália	4.685	2.359		2.359
Bélgica	29			
Bolívia		24		24
Brasil	16.408	5.741	9.941	15.682
Camarões	200	1.153		1.153
Canadá	92		138	138
Chile	-696	2.088		2.088
Colômbia	515	755		755
Equador	397	654		654
El Salvador	29			
Espanha	8.378	16.034	3.538	19.572
Estados Unidos	1.564	7.607		7.607
Finlândia	51	44		44
Gana	1	30		30
Guiné	5	95		95
Honduras	38	88		88
Itália	322	1.401		1.401
Jordânia	5			
Kuwait	46	16		16
Lituânia	127	374		374
Mauritânia	315	23		23
México	3	8.410		8.410
Moçambique	5	25		25
Noruega	-1.053	2.403		2.403
Panamá		30		30
Peru		-233		-233
Portugal	662	683		683
Reino Unido	687	917		917
República Dominicana	18	793		793
Romênia	10	10		10
Senegal		2		2
Uruguai	107	499		499
Venezuela		1		1
Total	37.320	53.280	13.617	66.897

Para ver os dados relativos ao exercício de 2023, consulte a Nota 7 das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras Consolidadas anexas a este Relatório de Gestão.

O Grupo Ecnor realizou a sua melhor estimativa de distribuição dos resultados obtidos por países, bem como dos pagamentos realizados no que toca ao imposto circulante por países, com os dados disponíveis no momento da elaboração destas Demonstrações Financeiras. Para essa distribuição de países aplicaram-se os mesmos critérios utilizados na elaboração das Demonstrações Financeiras Consolidadas, distribuindo, de igual forma, as homogeneizações e as eliminações dos resultados mandatórios para a apresentação da Demonstração de Resultados Consolidada.

A estimativa dos pagamentos do Imposto de Sociedades nos países em que o Grupo desenvolve as suas atividades corresponde, em grande parte, à liquidação final dos impostos vencidos durante o exercício 2022, bem como os pagamentos dos impostos vencidos durante 2023, os quais serão definitivamente liquidados durante o exercício 2024.

Subvenções públicas recebidas GRI 201-4

Em 2023, o Grupo Ecnor recebeu subsídios governamentais no valor de 4.117 milhares de euros, contra 3.613 milhares de euros do exercício anterior, conforme detalhado abaixo:

Dados em milhares de euros

País	2022	2023
Espanha	2.531	2.878
Canadá	130	-
Itália	99	60
Reino Unido	99	245
Portugal	744	924
Romênia	10	10
Total	3.613	4.117



Restauração e reconversão do edifício El Corte Inglés Diagonal em escritórios e espaços comerciais, Barcelona (Espanha)



Impacto social GRI 3-3

O Grupo Eelecncor por meio de suas diversas iniciativas ressalta de maneira direta o emprego, o progresso e o bem-estar social. Do mesmo modo, age como um motor de desenvolvimento nos países onde realiza suas atividades, e também contribui para a resolução de alguns dos grandes desafios globais, que constam na Agenda 2030, como a luta contra a mudança climática, a redução da desigualdade energética e o acesso seguro a recursos de primeira necessidade, como a energia ou a água potável, etc.

Além disso, o Grupo Eelecncor gera valor e o distribui entre seus principais grupos de interesse, graças ao seu crescimento sustentado.

O compromisso social do Grupo se articula, principalmente, por meio da Fundação Eelecncor, com projetos de infraestrutura social nos lugares onde mais os necessitam e a aposta na formação, pesquisa e empregabilidade dos jovens.

Igualmente, através das diversas empresas do Grupo, também são realizados inúmeros programas sociais e/ou ambientais com as comunidades locais nos diferentes países onde operam.

Criação de valor

Valor econômico direto gerado e distribuído

GRI 2-28, GRI 201-1

As informações sobre a criação e distribuição de valor econômico indicam como o Grupo Ecnor continua gerando riqueza para suas partes interessadas.

Em milhares de euros	2022	2023
Valor econômico direto gerado (VEG)	3.714.068	4.168.359
Ingressos ¹	3.714.068	4.168.359
Valor econômico distribuído (VED)	3.573.529	4.032.505
Custos operacionais ²	2.454.755	2.802.106
Gastos com pessoal ³	984.095	1.059.903
Pagamentos a fornecedores de capital ⁴	96.580	103.048
Contribuição fiscal ⁵	37.320	66.897
Investimentos na comunidade ⁶	779	551
Valor econômico retido (VER)	140.539	135.854

Fonte: Os dados foram extraídos da demonstração de resultados das Demonstrações Financeiras Consolidadas de 2023, exceto para o Pagamento de Dividendos e o Pagamento do Imposto sobre lucros, que estão incluídos na Demonstração dos Fluxos de Caixa das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

Para ver os dados relativos ao exercício de 2023, consulte a Nota 7 das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras Consolidada.

¹ Inclui: Valor do volume de negócios + Var. Estoques + Trabalhos para a própria empresa + Outras receitas de exploração + Receitas financeiras.

² Inclui: Constituição de provisões + Serviços externos + Impostos + Outras despesas administrativas.

³ Inclui: Despesas com pessoal.

⁴ Inclui: Despesas financeiras + Pagamento de dividendos (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).

⁵ Inclui: Pagamento do Imposto de Renda (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).

⁶ Inclui: Contribuições para a Fundação Ecnor e para diversas associações, fundações e organizações sem fins lucrativos.

Geração de empregos

Com uma equipe de mais de 22.000 pessoas, em mais de 40 países diferentes, as pessoas são o principal ativo para o Grupo Ecnor, a chave para a realização ideal das suas atividades.

Ao final de 2023, o quadro de funcionários do Grupo havia aumentado em 215 pessoas, um aumento de 1% em relação ao encerramento do exercício anterior.

Quadro de funcionários	2022	2023	Varição
Nacional	11.210	11.746	5%
Internacional	11.138	10.817	-3%
Total	22.348	22.563	1%

O Grupo Ecnor contribui para o emprego, o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades locais através da geração de empregos diretos e da contratação de funcionários e fornecedores locais.



H2OME Brasil. Fundação Ecnor

EMPREGO LOCAL

Localização	2022		2023	
	Funcionários	Emprego local	Funcionários	% Emprego local
Espanha	10.425	93%	10.914	93%
Europa	1.140	78%	1.340	77%
América	6.694	98%	5.988	91%
África	2.259	94%	1.572	92%
Ásia	93	45%	12	36%
Oceania	203	86%	715	96%
Total	20.814	93%	20.541	91%

Compras de fornecedores locais GRI 204-1

Como descrito no capítulo de Excelência operacional desta EINF, o Grupo Elecnr está focado na otimização constante da cadeia de fornecimento. Nesse sentido, e sempre que possível, é dada prioridade à contratação de fornecedores locais de países nos quais os projetos são realizados, a fim de promover a economia desses países.

A seguir é indicada a porcentagem do volume de compras realizadas de fornecedores locais:

	2022	2023
Espanha	92%	86%
Brasil	100%	100%
Chile	74%	75%
Estados Unidos	100%	100%
México	83%	100%
Reino Unido	79%	85%
Outros	77%	80%
Total	89%	86%

Rentabilidade para o acionista

As ações da Elecnr, S.A. têm cotação na modalidade SIBE (Sistema de Interconexão Bursátil) do mercado contínuo, que é onde se concentra a negociação das ações das empresas mais representativas da economia espanhola e com maior volume de contratação.

A empresa tem sido capaz de criar valor para seus acionistas de forma estável ao longo dos últimos anos. Em 2023, a rentabilidade por dividendo aumentou em relação ao exercício anterior. A rentabilidade por dividendo é calculada com base no preço de fechamento das ações no exercício anterior.

Indicadores do mercado de ações	2022	2023
Preço de fechamento da ação (€)	€ 10,60	€ 19,55
Rentabilidade por dividendo	3,50%	4,10%

Durante o exercício de 2023, foram pagos aos acionistas dois dividendos: um dividendo complementar com débito nos resultados do exercício de 2022, num valor bruto por ação de 0,36053065 euros (0,37040598 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata) e um dividendo por conta dos resultados de 2023, num valor bruto por ação de 0,06572862 euros (0,06751654 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata).



Equipe do Brasil





HzOME Brasil. Fundação Ecnor

Ação social do Grupo Ecnor

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

A Fundação Ecnor é o principal veículo pelo qual o Grupo desenvolve sua ação social.

Em 2023, o Grupo Ecnor doou um total de 534.089 euros a diferentes associações, fundações e organizações sem fins lucrativos, para apoiar diversas causas sociais (779.126 euros em 2022). Desse montante, o Grupo contribuiu com 400.000 euros para a Fundação Ecnor.



Fundação Ecnor. Sinônimo de mudança e bem-estar

Desde seu início, o trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade do Grupo Ecnor, com a finalidade de contribuir para melhorar as condições de vida das pessoas e para o progresso econômico e social da população nos locais onde a companhia tem uma presença estável.

Ao longo de seus mais de 60 anos de história, o Grupo Ecnor construiu uma cultura corporativa baseada no exercício de sua atividade de forma responsável e comprometida, incorporando voluntariamente critérios sociais e ambientais à prática empresarial.

Com a Fundação Ecnor, a companhia deu um passo mais nessa estratégia, ampliando a abrangência de seu compromisso com os lugares onde atua e com os aspectos fundamentais da sociedade atual, como o treinamento e a pesquisa. Nesse sentido, o trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade do Grupo Ecnor, tendo como âmbitos prioritários de atuação os países onde a empresa está presente e projetos relacionados com suas linhas de negócio.

Desde a sua criação em 2008, a Fundação Ecnor tem como missão contribuir para o progresso da sociedade pela implementação de projetos que favoreçam a melhoria das condições de vida das pessoas e a conservação do meio ambiente, com valores sólidos em todas as suas ações, orientados para:

- ▶ A concepção e a construção de infraestruturas de água e energia nas comunidades mais necessitadas, sempre respeitando o meio ambiente e com foco na inovação e na sustentabilidade.

- ▶ O apoio ao treinamento e à pesquisa para fomentar a projeção profissional dos jovens, favorecendo as relações entre as empresas, as instituições públicas e o setor educacional.

Vale ressaltar que, desde sua criação, a Fundação Ecnor assinou numerosos pactos de colaboração com ONGs, universidades e centros de formação, empresas privadas e organismos públicos com o propósito de unir esforços, conhecimentos e experiência para conseguir os melhores resultados e avançar no cumprimento dos ODS.

Assim, a Fundação tem estado presente na Espanha, Honduras, República Dominicana, Chile, Uruguai, Peru, Nicarágua, México, Brasil, Camarões, Gana, Angola, Senegal e República Democrática do Congo.

Desde o seu início, o Grupo Ecnor disponibilizou fundos no valor de 8,3 milhões de euros. Além disso, a Fundação obteve recursos no valor de 5,9 milhões de euros. Somados ambos os valores, a Fundação Ecnor liderou projetos no valor de 14,2 milhões de euros.

Em 2023, a Fundação destinou 1,4 milhões de euros para diversos projetos (622.195 em 2022).

Projetos de infraestrutura social

Em 2023, a Fundação Elecpor concentrou-se nos seguintes projetos:

› Health Energy, Senegal

A Fundação Elecpor, juntamente com a ONG Manos Unidas, realizou este projeto no Hospital San Juan de Dios, localizado em Thies (Senegal), para implementar um sistema de consumo de energia mais eficiente, que permita economia de custos e possibilite a aquisição de novas máquinas para a detecção e o tratamento de doenças.

Esse hospital é reconhecido por sua universalidade, tratando todos os pacientes gratuitamente, evitando qualquer tipo de discriminação e promovendo o respeito e a igualdade. Contudo, a obsolescência de suas instalações significava um elevado risco de interrupção do fornecimento elétrico, o que dificultava o trabalho dos médicos e enfermeiras, colocando em perigo a vida e a saúde dos pacientes e gerando, ao mesmo tempo, altos custos de manutenção.

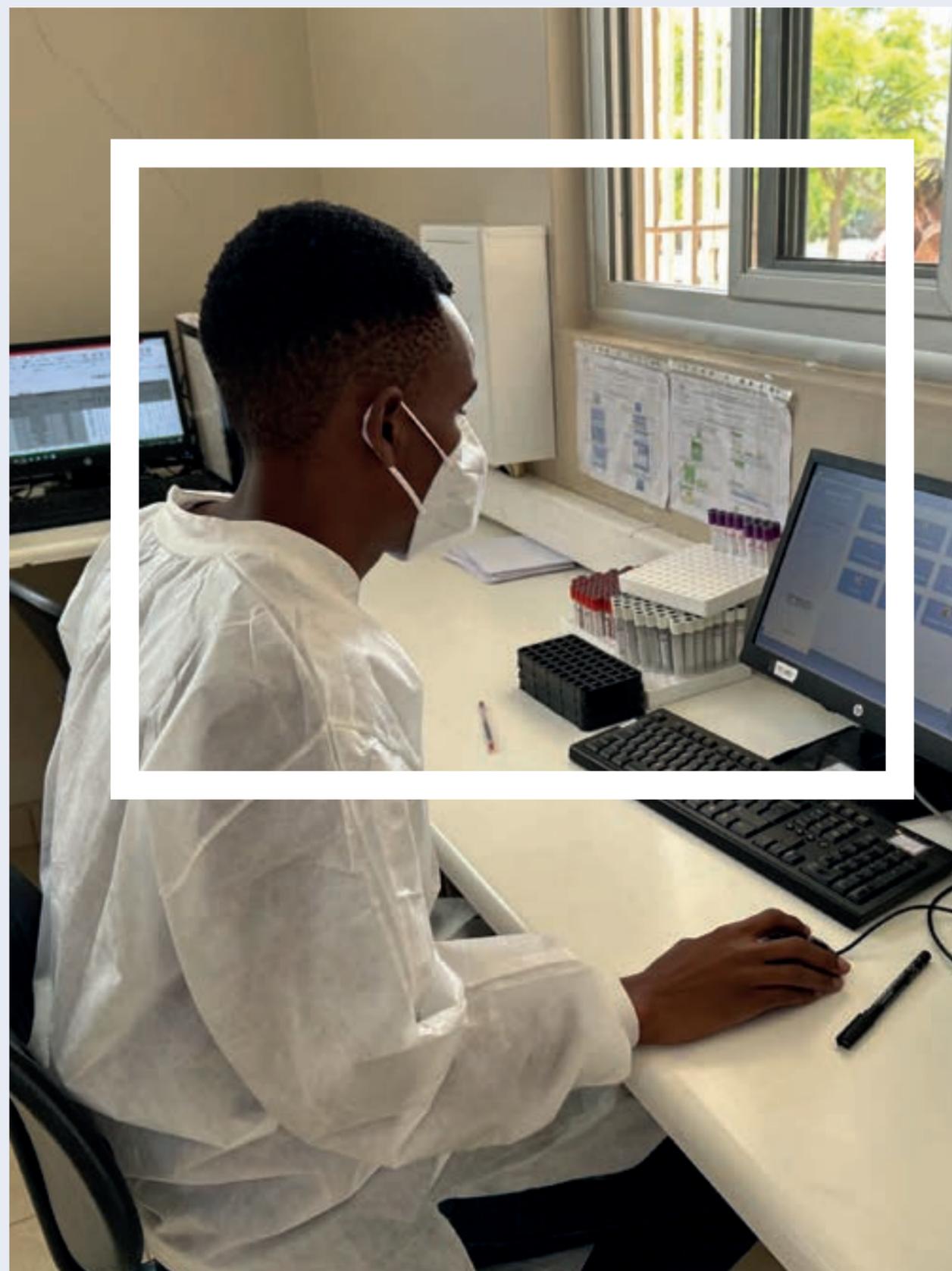
Esse projeto, inaugurado em janeiro de 2023, consiste em uma instalação solar fotovoltaica de 250 quilowatts para reduzir a conta mensal de eletricidade do hospital, com painéis fixados no telhado do local, fornecendo entre 40% e 50% do consumo mensal de eletricidade do hospital. Equipado com um sistema de gestão remota que permite que o nível de consumo de eletricidade e a cota de cada serviço sejam exibidos em tempo real, ele possibilitará economias que serão redirecionadas para outros investimentos.

Durante a construção, a equipe de manutenção do hospital foi treinada para manter e operar o sistema fotovoltaico nas melhores condições possíveis e para obter o maior rendimento possível dos painéis.

› H.OME, Brasil. Água, eletricidade, saúde e educação para a comunidade Quilombola

A comunidade Quilombola tem 290 habitantes que moram no município de Óbidos (Estado do Pará). Sua escola pública, que recebe 95 crianças, está obrigada a recolher água de forma manual em um rio afluente do Amazonas, além de ter graves deficiências energéticas.

O H₂OME Muratubinha, inaugurado em junho de 2023, é um projeto inovador que proporciona uma mudança na qualidade de vida das famílias da comunidade do Muratubinha. Seus principais objetivos são fornecer acesso à energia renovável, à água potável, oferecer um posto médico às famílias, bem como construir um espaço social para o desenvolvimento de várias atividades educacionais e audiovisuais.



Hospital El Carmelo (Moçambique). Fundação Elecpor

› Sunpower Health, Moçambique. Acesso à energia fotovoltaica no hospital El Carmelo

A Fundação Elecpor, juntamente com as Filhas da Caridade de São Vicente de Paulo, desenvolverá este projeto, cofinanciado com a ONG Manos Unidas, cujo objetivo é melhorar a atenção sanitária nas províncias de Gaza e Inhambane, bem como garantir a sustentabilidade econômica do Hospital Carmelo de Chokwe mediante a instalação de energia fotovoltaica.

O Hospital Carmelo nasceu como um centro de tratamento de tuberculose e hoje é um centro de referência para todo o país. Desnutrição, malária, AIDS e tuberculose, além de doenças crônicas como diabetes, são as lutas diárias enfrentadas pelos médicos do centro. Atualmente, eles tratam 8.900 pessoas com várias doenças, outras 3.000 pessoas com doenças crônicas e 1.700 pessoas com tuberculose.

Os resultados esperados da instalação fotovoltaica nos telhados do hospital e do laboratório são a redução do consumo de energia, reduzindo a dependência da rede elétrica instável, a redução dos custos associados ao consumo da rede (economia estimada em 68%), o aumento da eficiência energética e a redução das emissões de carbono.

Projetos de treinamento e pesquisa

Na área de treinamento e pesquisa, a Fundação Elec nor promoveu as seguintes iniciativas:

› IE-Elec nor Observatory on Sustainable Compliance Cultures

Este observatório foi criado no final de 2019 pela Fundação Elec nor e a Fundação Instituto de Empresa. O seu objetivo é promover a cultura de compliance e sustentabilidade com um foco especial nas pequenas e médias empresas.

Neste exercício, foram realizadas as seguintes ações:

- Continuação do "Compliance Matters", um canal de podcasts de vídeo para divulgar uma visão de 360 graus do mundo do compliance, com a participação de profissionais de referência. Esse canal está disponível nas plataformas digitais de áudio.
- Publicação de artigos e pílulas informativas de compliance no site do Observatório.
- Publicação e apresentação do relatório "Conformidade e Sustentabilidade na América Latina", que destaca o alto nível de conformidade com as normas de conformidade e sustentabilidade em empresas líderes no Brasil, Chile e México.
- Organização do evento "IA nos negócios: oportunidades e desafios éticos".

› Liderança Corporativa em Empreendedorismo e Inovação, Deusto Business School Espanha

A Fundação Elec nor tem um acordo de colaboração com a Deusto Business School e Icade Business School para a criação deste programa que reúne as iniciativas empreendedoras mais inovadoras das grandes corporações, explicadas pelos executivos que as lideraram.

Neste ano, foi realizada a formatura das turmas de 2022/2023 do Programa Executive Education, incluindo duas pessoas da Elec nor, patrocinada pelo Conselheiro Delegado do Grupo Elec nor.

› Crescendo em Prevenção emocional.

Esse projeto educacional de prevenção de riscos emocionais se desenvolve por meio do ambiente digital e de atividades em sala de aula. Crescendo em Prevenção Emocional está dirigido aos alunos de 3º, 4º e 5º anos do Ensino Fundamental e aos seus professores.

Até dezembro de 2023, cerca de 40.100 crianças da Comunidade de Madri, Castilla-La Mancha, Extremadura e Comunidade de Navarra foram beneficiadas por esse projeto educacional, cujos objetivos são os seguintes:

- Sensibilizar os alunos e a comunidade educacional sobre a importância da orientação educacional e da prevenção de riscos emocionais em todas as áreas e faces de suas vidas, para que possam incorporar esses aprendizados no seu dia a dia e em seu futuro profissional.
- Proporcionar recursos educacionais aos professores e aos alunos, que permitam trabalhar a importância da prevenção de riscos emocionais nos contextos mais cotidianos dos alunos: a casa, a rua e a escola.
- Promover a prevenção de riscos emocionais no contexto familiar, com o envolvimento e a participação das famílias no processo educacional e de formação dos alunos.

› Curso Especialista de instalações elétricas de média e baixa tensão. Formação profissional do Colégio Salesianos Deusto.

Este ano marca a décima primeira edição desse curso com duração de 131 horas.

Destaca-se que as instalações nas quais são formados os alunos, também são utilizadas para o treinamento e a reciclagem dos funcionários da Elec nor.

› Ingenia store - Universidade Politécnica de Madri. Espanha

Colaboração entre a Fundação Elec nor e a Fundação para a Promoção da Inovação Industrial no apoio à pesquisa de sistemas

elétricos baseados em energias renováveis "ingenia-store".

No âmbito da colaboração entre a Fundação Elec nor e a Área de Engenharia Elétrica da ETSII-UPM em relação à disciplina "Engenharia de um sistema elétrico", foi acordada a realização de um projeto de três anos que visa incorporar ao desenvolvimento dessa disciplina o estudo de sistemas de armazenamento com baterias de lítio vinculadas à produção de energia elétrica com fontes renováveis.

› Grau superior em energias renováveis. Formação profissional dupla.

O objetivo dessa iniciativa é formar estudantes como profissionais especializados nas próprias atividades da Elec nor, para que no futuro eles possam se tornar chefes de obra. Essa Formação Profissional visa fornecer aos estudantes conhecimentos pelo aprendizado tanto na escola como nas empresas.

Em 2023, três alunos concluíram seus estudos e estágios na usina termossolar de Astexol e em várias subestações. Dois deles foram contratados na Delegação Sul da Elec nor.

› Bolsas Trabalho de Fim de Mestrado. Universidade Politécnica de Valencia (UPV).

A Fundação Elec nor, em sua colaboração com a UPV há mais de 30 anos, concedeu três bolsas, reconhecendo o talento dos alunos que fizeram seus trabalhos

em diferentes áreas de conhecimento ligadas às atividades do Grupo Elec nor.

› Cátedra Agrofotovoltaica ETSIAMN, Universidade Politécnica de Valência

A Escola Técnica Superior de Engenharia Agrônoma e do Meio Natural (ETSIAMN) da Universidade Politécnica de Valência e a Secretaria de Agricultura, Desenvolvimento Rural, Emergência Climática e Transição Ecológica são as duas instituições que promoveram a criação de uma Cátedra Agrofotovoltaica.

O principal objetivo da Cátedra é promover a pesquisa, o desenvolvimento e a implementação de sistemas agrofotovoltaicos. Esses sistemas combinam a produção de energia solar fotovoltaica com a atividade agrícola, permitindo o uso duplo da terra e maximizando sua produtividade.

Alguns dos objetivos específicos da Cátedra são:

- Pesquisar e desenvolver tecnologias e metodologias para a implementação de sistemas agrofotovoltaicos eficientes e sustentáveis.
- Promover a educação e o treinamento de profissionais na área de agrofotovoltaicos.
- Promover a transferência de conhecimento e tecnologia entre o meio acadêmico, o setor empresarial e os agricultores.
- Conduzir estudos e análises de viabilidade econômica, social e ambiental de sistemas agrofotovoltaicos.
- Colaborar com outras instituições e organizações nacionais e internacionais em projetos relacionados à agrofotovoltaica.

A Fundação Elec nor participa juntamente com a Emin Energy, engenharia e consultoria; a Vaos Sistemas, empresa especializada em automação de sistemas de irrigação; a Comunidad de Regantes de Liria; a Gestión y Administración Técnica Agraria S.L., consultoria agrícola; e a GSFI Energía, instaladora de painéis solares.

› Acordo de colaboração entre a Fundação Elec nor e a Fundação Integra

A Fundação Elec nor assinou um acordo básico de colaboração com a Fundação Integra para melhorar as condições e os meios utilizados em suas novas salas de aula, a fim de otimizar e fortalecer o treinamento que oferecem aos grupos vulneráveis.



H2OME Brasil. Fundação Elecenor

Projetos de voluntariado corporativo

Em 2023, aprovou-se que os funcionários do país no qual se realizam os projetos de infraestrutura social serão os protagonistas do voluntariado corporativo da Elecenor. Assim, essa nova abordagem começa no Brasil com o projeto H2OME, para que os voluntários brasileiros possam contribuir diretamente para o sucesso e a sustentabilidade do projeto e para o bem-estar das comunidades locais.

Os voluntários apoiarão as seguintes iniciativas:

- › Parceria com a comunidade Quilombola com o objetivo de promover a cooperação.
- › Supervisão técnica com os operadores da H2OME para manutenção preventiva.
- › Fornecimento de material escolar às crianças.
- › Patrocínio da educação de crianças na escola e, quando apropriado, para o Ensino Superior.
- › Ajuda com equipamentos para melhorar o funcionamento do posto de saúde.
- › Realização de treinamento presencial para crianças uma vez por ano.

Outros projetos sociais

O Grupo Elecenor mantém um claro compromisso com as comunidades onde opera, com especial ênfase em programas voltados para o desenvolvimento social, ambiental e econômico da região.

A seguir estão algumas das iniciativas implementadas pela Elecenor e as empresas Enerfín e Celeo.

Angola

A Elecenor desenvolveu várias ações no país, algumas das quais são mencionadas a seguir:

- › Doação de vários bens para as comunidades de Bandeira e Sociedade (Zavula)-Ndalatando

Durante as obras realizadas na linha de transmissão de Zavula, percebeu-se a precariedade de alguns membros das comunidades de Sociedade e Bandeira, por isso foi realizada uma campanha de arrecadação de diversos produtos perecíveis e não perecíveis para ajudar algumas dessas famílias, com maior ênfase nos idosos e nas crianças.

Além dos donativos arrecadados, também foram doados alguns EPIs. No total, foram doados 64 pares de botas de segurança e 27 galochas.

- › Doação de computadores e monitores para a IMNE-Marista

O equipamento está disponível para os alunos durante toda a sua carreira acadêmica na biblioteca da escola, fornecendo-lhes o suporte necessário para sua educação.

- › Entrega de equipamentos médicos doados pela Elecenor para melhorar os serviços de saúde do Hospital Provincial de Namibe Ngola Kimbanda

Doação de materiais úteis para melhorar os serviços de saúde do hospital, criando um impacto muito positivo na comunidade que o hospital atende.

Brasil

A Elecnor do Brasil iniciou uma série de projetos destinados a melhorar a qualidade de vida dos habitantes das áreas nas quais atua, destacando seu compromisso local.

› Oficina dos Sonhos - Edição 3

O projeto "Oficina dos Sonhos" tem como objetivo promover condições ideais, inovadoras e criativas para as artes visuais e o design a jovens maiores de 18 anos de famílias de baixa renda nas novas cidades brasileiras.

› TI para idosos

Colaboração com a valorização e o fortalecimento dos vínculos com os idosos em situação de vulnerabilidade, por meio de oficinas específicas, como a de introdução básica à informática na cidade de Pirapora, MG.

O projeto propõe trabalhar com meios de comunicação social ou redes sociais por meio da computação básica, proporcionando aprendizado geral e o uso de smartphones e outros dispositivos tecnológicos.

› Ação Garboggini

Ação de arrecadação de alimentos para a comunidade local necessitada, onde nossos projetos estão localizados, e para o povo indígena Yanomami.

› Campanha do agasalho

Visando a chegada do inverno no Brasil, a campanha se baseia na arrecadação de agasalhos doados pelos funcionários e, para cada 10 agasalhos arrecadados, a Elecnor do Brasil compra um cobertor.

› Entrega de cadeiras de rodas e cadeiras de banho para o Rotary Club de Arinos

Entrega de um total de 10 cadeiras de rodas e 10 cadeiras de banho para o Rotary Club do município de Arinos. O principal objetivo do Rotary Club Arinos é beneficiar a população local, tanto urbana quanto rural, fornecendo esses equipamentos por meio de contratos de empréstimo.

A filial renovável do Grupo, Enerfín, em homologação com o governo brasileiro e dentro da lei de incentivos fiscais, contribuiu para o desenvolvimento social, a cultura e o esporte.

Por meio da sua filial Ventos do Sul, aprovou vários projetos sociais em 2023 relacionados à promoção dos esportes e da cultura, bem como à prevenção e proteção à saúde de crianças e idosos.

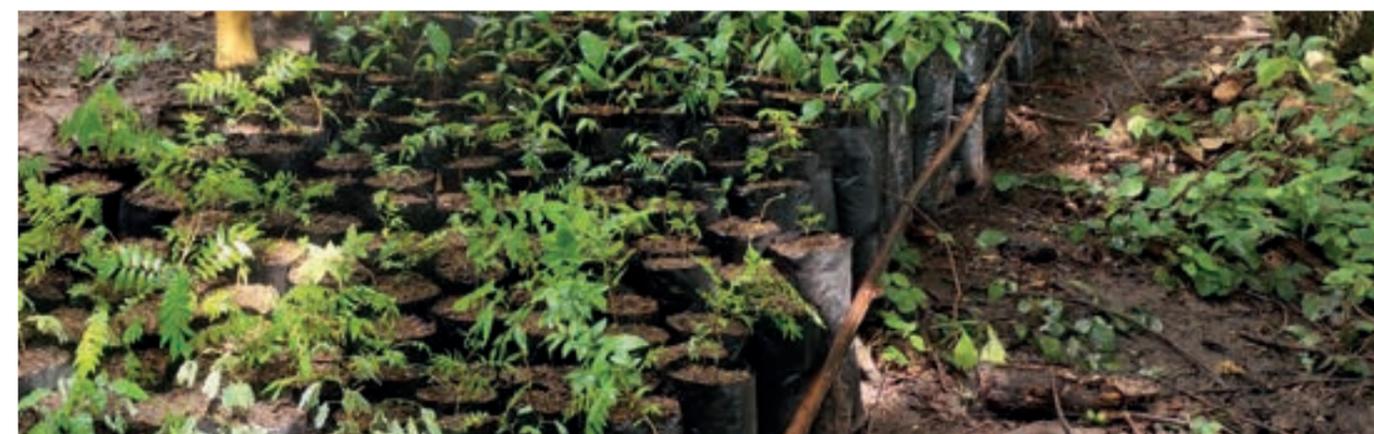
No que lhe concerne, a Celeo prosseguiu com os avanços em várias ações visando contribuir para a qualidade de vida e o desenvolvimento do capital humano local por meio de vários projetos sociais, entre os quais se destacam:

› Projeto Quipá – cultivando saberes. Trata-se de um projeto de educação juvenil voltado para jovens quilombolas de São João do Piauí.

› Projeto Ecoe verde. Projeto cujo objetivo é assegurar a organização e a participação do Espaço Comunitário Esmeralda pelos moradores do bairro, garantindo a manutenção do jardim e das atividades culturais que acontecem no terreno do CANTE, promovendo a educação ambiental e hábitos sustentáveis que preservem o meio ambiente.

› Projeto Restaura Caatinga (2022-2024). Desenvolvido junto com a Associação Caatinga, Vbio, Universidade Federal do Rio Grande do Norte, FIEC, Prefeitura de Carteus e PPPN Neném Barrios. O projeto promove a restauração de 20 hectares de floresta em uma região semiárida, bem como a disseminação de tecnologias sustentáveis adaptadas ao bioma, incentivos à pesquisa, desenvolvimento comunitário por meio da capacitação de trabalhadores rurais autônomos, como as 40 comunidades rurais que vivem no entorno da região, entre outros benefícios.

› Projeto Iniciativa Verde. Seu objetivo é proteger a vegetação nativa remanescente e melhorar a qualidade e a quantidade de águas superficiais e subterrâneas na região de Itirapina.



Ações de reflorestamento em Portón del Sol (Colômbia). Enerfín

Canadá

A Enerfin colaborou financeiramente com diferentes iniciativas sociais, esportivas e culturais nos municípios incluídos em suas áreas de atuação.

Chile

Os projetos sociais da Celeo se centram, principalmente, na educação ambiental. Dentro da estrutura do Programa de Redes Escolares, iniciativas com conteúdo ambiental são desenvolvidas em escolas rurais. Cada escola tem um programa adaptado à sua realidade e necessidades.

Além disso, a Celeo Chile desenvolveu diversas ações de investimento social em Rincón de Pataguas e na comunidade de Colbún, como a doação de um grupo gerador que fornece energia de reserva para o funcionamento permanente da água potável rural, a entrega de equipamentos aos bombeiros de Colbún em uma aliança permanente com a instituição, o equipamento da sede do Club de Adulto Mayor para melhorar suas instalações e um curso de soldagem.

Colômbia

Como parte do plano de gestão social do projeto Portón del Sol, a Elecnor doou material de madeira utilizável, como paletes e tábuas, à comunidade de Santa Helena para melhorar suas áreas rurais e residências.

A Enerfin realizou diversas atividades:

- › Doações de material para equipar os centros educacionais das comunidades, melhorando as condições e as instalações do centro educacional de Purnio, que é frequentado por mais de 100 alunos.
- › Doação de material para equipar o centro social de Purnio, que conta com 200 membros.
- › Treinamento para as comunidades de Purnio e Santa Helena para pequenos empreendedores, cofinanciado pelo Serviço Nacional de Aprendizagem (SENA), do qual participaram 30 pessoas.
- › Realização de treinamento em gestão de contratação para um total de 33 funcionários municipais em La Dorada.

- › Doação para a celebração da festa da infância, que contou com a participação de 250 crianças e foi cofinanciada pela Agência Nacional de Infraestrutura (ANI).

Espanha

As diferentes organizações da Elecnor participaram de muitas ações sociais em colaboração com diversas associações locais, como campanhas de arrecadação de alimentos, roupas e brinquedos, entre outras.

A Celeo España colaborou financeiramente com a fundação ECODES no projeto "Nenhum lar sem energia", que tem como objetivo ajudar famílias vulneráveis no campo da pobreza energética. Além disso, colaborou com a Fundação Padre Piquer no financiamento de bolsas de estudo para escolas e cantinas para os alunos mais desfavorecidos em sua sede em Madri.



Realização da Festa da infância no CI San Andresito (Colômbia)

Diálogo com as comunidades locais

GRI 2-25 GRI 3-3, GRI 203-2,
GRI 413-2

A comunicação, o diálogo contínuo e uma gestão adequada dos impactos nas comunidades locais são essenciais para manter a legitimidade social e garantir o sucesso dos projetos do Grupo.

No âmbito dos Estudos de Avaliação Ambiental dos projetos, existem processos de aproximação com os grupos de interesse para explicar às comunidades que podem ser afetadas as principais características dos projetos, sua concepção e planejamento. Além disso, são realizadas consultas a fim de tentar minimizar o impacto dos projetos em seu território por meio dos seus comentários.

Brasil

No Brasil, a participação cidadã é um processo-chave de licenciamento ambiental pelo qual as partes afetadas têm a oportunidade de serem ouvidas, seja em audiências públicas ou em reuniões técnicas informativas. A Celeo tem um processo de relação com as partes interessadas, chamado Projeto Integra. Este projeto voluntário está voltado principalmente para:

- › Minimizar os riscos.
- › Promover a consciência das partes interessadas sobre a conservação do meio ambiente, as queimadas e os incêndios florestais.
- › Capacitar as equipes de Operação e Manutenção na aproximação e comunicação com os atores locais.
- › Aumentar a transparência.
- › Compreender as preocupações e interesses das partes interessadas e incorporá-los em seus processos e atividades.
- › Melhorar a forma de comunicação e interação com as partes interessadas.

Os principais canais de comunicação são a realização de reuniões abertas com a comunidade local, os proprietários e outras pessoas afetadas pelos projetos.

Canadá

Na estrutura do projeto eólico Citadelle, que a Enerfín está desenvolvendo na província de Quebec, foi firmado um acordo preliminar com as comunidades locais para que tenham uma participação acionária significativa. Esse acordo também inclui uma participação minoritária da comunidade aborígene presente na região.

Também foram realizadas sessões de portas abertas nos principais municípios atingidos, e criou-se um site para os cidadãos poderem se informar sobre o andamento do projeto e enviar suas preocupações ou comentários. Elaborou-se ainda um plano de comunicação, aprovado pelos órgãos locais, para garantir a informação e a participação do público à medida que o projeto avança.

Em 2023, a Enerfín também concluiu a avaliação do impacto ambiental de dois projetos de geração solar em Alberta, iniciando o processo de consulta pública.

Chile

Dentro da estrutura do projeto Los Lagos del Sur, a Enerfín iniciou o Plano de Relações Comunitárias Permanentes com as comunidades locais e populações indígenas. Durante esse processo, todas as 20 comunidades locais e grupos de povos indígenas dentro da área de influência do projeto foram contatados.

Além disso, foram realizadas reuniões com dois dos três municípios nos quais o Projeto é desenvolvido, abordando o progresso e o cronograma do processamento para a obtenção da licença ambiental e a apresentação, análise e acordo dos compromissos ambientais voluntários, bem como as medidas de compensação incluídas no estudo de impacto ambiental.

Para fortalecer a comunicação, um novo boletim informativo foi enviado a todas as comunidades sobre o andamento do projeto, as medidas de compensação e os compromissos ambientais voluntários adquiridos.

Destacam-se ainda as doações para o desenvolvimento de atividades locais e festivais tradicionais para as comunidades nas áreas de influência.

No Chile, a Celeo possui uma Estratégia de Relações Comunitárias, que mostra como abordar as comunidades, diagnosticar e avaliar as necessidades, bem como gerenciar as ações sociais. Em 2023, essa estratégia de relacionamento foi implementada nos projetos CASTE e MATE.

Assim, a Celeo realizou várias reuniões com as autoridades da comunidade de Cauquenes em torno de MATE. E em CASTE foi desenvolvido um plano de relacionamento com a comunidade, ativando canais de comunicação permanentes, bem como reuniões nas quais os projetos são explicados e as dúvidas são sanadas na comunidade. Além disso, foi criado o primeiro grupo de trabalho com os vizinhos de Lomas de Manso (SE Nueva Melipilla).

Colombia

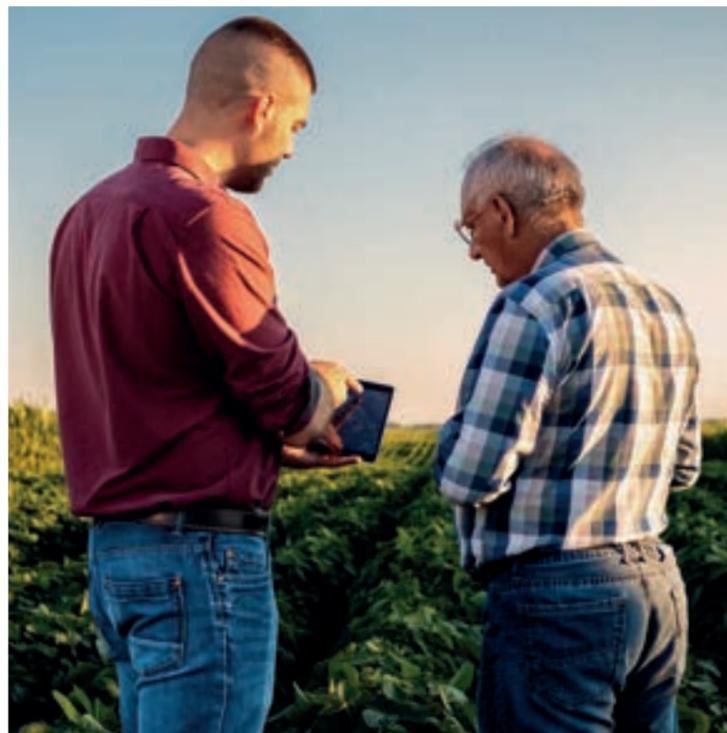
O Projeto Parque Solar Portón del Sol, iniciado recentemente, tem um conselho de emprego formado pelas associações de moradores da área de influência do projeto e pelo município de La Dorada (Caldas). Até o momento, foram criados 1.200 empregos, 75% dos quais para pessoas nas comunidades de Purnio e Santa Helena, na área de influência do projeto, e no município de La Dorada.

A comunicação aberta e permanente com a comunidade e seus diferentes atores também se mantém por meio de um ponto e um sistema de atenção e resposta a solicitações, reclamações, reivindicações e pedidos.

Além disso, foram realizadas reuniões com as comunidades nas áreas de influência dos projetos EL Espino, EL Roble e La Cayena.

Estados Unidos

Como parte do desenvolvimento do projeto Mantle Rock Solar (Kentucky), foram realizadas duas reuniões com a população local para informá-la sobre o projeto e seus possíveis benefícios para a comunidade.



do projeto Winnifred, a nação Pikanii realizou uma investigação de campo sobre a rota da linha de interconexão do parque eólico. A Enerfín acompanhou os representantes nacionais durante a visita.

Chile

Na avaliação do impacto ambiental do P.E. Los Lagos del Sur, submetido ao Serviço de Avaliação Ambiental pela Enerfín, inclui estudos antropológicos que confirmam a detecção de comunidades indígenas e grupos humanos de interesse na área de influência do projeto e o grau de impacto do projeto sobre eles. Além disso, o estudo de impacto inclui uma série de medidas de mitigação para as comunidades com impactos declarados significativos e compromissos ambientais e sociais voluntários para aquelas com impactos não significativos.

No início de 2023, o Processo de Consulta Indígena foi iniciado para três comunidades potencialmente afetadas durante a fase de construção e operação do projeto Los Lagos. Nesse processo, liderado pelo Serviço de Avaliação Ambiental, as medidas compensatórias propostas foram explicadas, modificadas e adaptadas em consenso com essas comunidades.

Paralelamente ao processo de Consulta Indígena e dentro da estrutura do relacionamento com as comunidades indígenas, foram realizadas reuniões para explicar a evolução do projeto.

Respeito das comunidades indígenas

GRI 2-25

Em distintos casos, o Grupo ELECINOR executa projetos em áreas próximas a comunidades indígenas ou outras minorias sociais. Nestes casos, são analisados os impactos sociais e/ou ambientais das áreas afetadas e, conforme o caso, são implementadas medidas para mitigá-los.

Canadá

Em 2023, a Enerfín realizou várias ações com comunidades indígenas. Por um lado, no caso do projeto Citadelle, foi firmado um acordo com a nação indígena presente na área de estudo, que inclui a realização de um estudo específico dos usos ancestrais do território e dos possíveis impactos do projeto, visando implementar as medidas necessárias para evitá-los ou minimizá-los em um estágio inicial do desenvolvimento.

Por outro lado, como parte

Colômbia

Os projetos de Enerfín localizados na Colômbia fossem desenvolvidos sob uma política de diálogo e respeito aos costumes e tradições das comunidades indígenas vizinhas. Assim, em 2023, foram realizadas mais de 20 reuniões de consulta prévia para os projetos EL Espino e EL Roble, bem como várias reuniões de participação e acordo para o licenciamento ambiental do projeto Trupillo com as 14 comunidades indígenas que vivem em sua área de influência. Ao mesmo tempo, foram mantidos canais de comunicação permanentes com as comunidades da área de influência do parque eólico de Brisas.

Brasil

A Celeo Brasil, de acordo com sua legislação ambiental, realiza Estudos do Componente Indígena (ECI) ou Quilombola (ECQ), que avalia os impactos específicos dos projetos nessas comunidades. Posteriormente, serão criadas medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado em um Plano Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) ou Quilombola (PBAQ).

Durante o exercício, a Celeo Brasil realizando o acompanhamento dos estudos e planos pendentes de avaliação e aprovação pelos órgãos correspondentes (PBAI CAIUA, PBAQ IMTE, PBAI JTE JAURÚ, ECI e ENTE).

Em 2023, várias iniciativas foram realizadas com comunidades indígenas, principalmente um Programa de Apoio ao Fortalecimento Cultural dentro da estrutura de PBAI CAIUA. Consiste na elaboração de 17 projetos arquitetônicos para a construção de Espaços Multiúso, distribuídos nos territórios indígenas. Os materiais de construção para as casas de oração estão sendo doados para as terras indígenas, conforme acordado na reunião de apresentação do plano de trabalho. Por outro lado, no âmbito de ENTE, foi construída uma cozinha comunitária no território indígena, fortalecendo o relacionamento com a comunidade e facilitando as atividades de manutenção da linha no trecho do território ocupado pela comunidade.

México

A Enerfín realiza reuniões regulares com os comitês de acompanhamento do acordo de consulta indígena nas comunidades localizadas na área de influência do projeto do Complexo de Energia Eólica Panabá-Sucilá, no Estado de Yucatán. Várias reuniões foram realizadas ao longo do ano, informando sobre o progresso do projeto e respondendo às perguntas levantadas pelos comitês.

A Enerfín continuou a financiar oficinas nas comunidades indígenas localizadas na área de influência do projeto do Complexo de Energia Eólica Panabá-Sucilá, no Estado de Yucatán, com o objetivo de desenvolver habilidades para gerar renda alternativa e diversificar seus meios de subsistência. Ao longo do ano, foram ministradas oficinas de tecelagem de redes e pintura de tecidos para 40 e 25 mulheres, respectivamente.



Oficina de confecção de redes e pintura em tecido (México)

Elec nor, uma aliada dos ODS

O objetivo do Grupo Elec nor é que suas atuações, junto com as da Fundação, estejam alinhadas com os desafios apresentados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Em função da sua atividade, o Grupo Elec nor é um dos principais agentes no desenvolvimento e no progresso da sociedade. Seus projetos de infraestruturas, energias renováveis, água e meio ambiente oferecem soluções para alguns desafios atuais e futuros, como as mudanças climáticas, a redução das desigualdades e da desigualdade energética, entre outros.

Contribuição para os ODS decorrente dos principais negócios



Contribuição aos ODS decorrente da ação social da Fundação Elec nor



ODS Alguns projetos e iniciativas do Grupo ELECOR e da Fundação ELECOR



- Enerfín**
- › Projetos sociais
- Celeo**
- › Projetos sociais
- Fundação ELECOR**
- › Projetos de infraestrutura social



- Celeo**
- › Projetos sociais



- Grupo ELECOR**
- › Projeto Excelência em Segurança
 - › Certificação ISO 45001
 - › Campanhas de sensibilização
 - › Plano de treinamento em saúde e segurança
- Fundação ELECOR**
- › Projetos de infraestrutura social



- Grupo ELECOR**
- › Colaboração com universidades e escolas de formação profissional
- Enerfín**
- › Programas de treinamento em diferentes projetos
- Celeo**
- › Iniciativas sociais
- Fundação ELECOR**
- › Projetos de educação



- Grupo ELECOR**
- › Plano de igualdade
 - › Iniciativa CEO pela diversidade



- Grupo ELECOR**
- › Serviços especializados em infraestrutura de água
- Audeca**
- › Projetos de depuração e tratamento de água
 - › Hidroambiente
 - › Soluções para o tratamento de água
- Fundación ELECOR**
- › Projetos de infraestrutura social



- Grupo ELECOR**
- › Projetos de geração de energias renováveis
 - › Promoção de energias renováveis
 - › Projetos e iniciativas de eficiência energética
- Atersa**
- › Desenvolvimento, produção e distribuição de produtos solares fotovoltaicos.
- Enerfín**
- › Parques eólicos
- Celeo**
- › Projetos de transporte de energia elétrica
 - › Parques solares fotovoltaicos
 - › Usinas termossolares
- Fundación ELECOR**
- › Projetos de infraestrutura social



- Grupo ELECOR**
- › Criação e promoção do emprego local
 - › Contratação de fornecedores locais
 - › Signatários do Pacto Global das Nações Unidas

- Fundación ELECOR**
- › Projetos de treinamento e pesquisa



- Grupo ELECOR**
- › Desenvolvimento de infraestruturas
 - › Iniciativas com startups
 - › Plano de transformação digital
 - › Convocatória Innova
 - › Projetos de inovação



- Grupo ELECOR**
- › Plano de igualdade
- Enerfín**
- › Projetos sociais
- Celeo**
- › Projetos de transporte de energia elétrica
 - › Projetos sociais
- Fundación ELECOR**
- › Projetos de infraestrutura social
 - › Projetos de treinamento e pesquisa



- Grupo ELECOR**
- › Projetos de eficiência energética
 - › Projetos *smart cities*
 - › Gestão da iluminação pública
- Audeca**
- › Projetos municipais de coleta de lixo



- Grupo ELECOR**
- › Projetos de eficiência energética
 - › Projetos *smart cities*
 - › Gestão da iluminação pública
- Audeca**
- › Projetos municipais de coleta de lixo
- Enerfín**
- › Parques eólicos
- Celeo**
- › Projetos de transporte de energia elétrica
 - › Parques solares fotovoltaicos



- Grupo ELECOR**
- › Projetos de energia renovável: eólicos, fotovoltaicos, termossolares, hidrelétricos e biomassa
 - › Estratégia de mudança climática
 - › Análise de riscos e oportunidades associados à mudança climática
 - › Cálculo e verificação da pegada de carbono
 - › Plano de redução de emissões



- Audeca**
- › Projetos de tratamento de água e esgoto
 - › Projetos de preservação de espaços naturais
- Hidroambiente**
- › Soluções para o tratamento de água



- Grupo ELECOR**
- › Iniciativas para promover a biodiversidade
- Audeca**
- › Projetos de preservação de espaços naturais
- Enerfín**
- › Planos de monitoramento da avifauna em projetos eólicos
- Celeo**
- › Iniciativas ambientais



- Grupo ELECOR**
- › Certificado pela norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.
 - › Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal
 - › Treinamento em compliance
- Fundación ELECOR**
- › Observatório IE-ELECOR Observatory on Sustainable Compliance Cultures

Outras formas de participação com a sociedade

Participação em associações GRI 2-28

O Grupo Ecnor participa ativamente nas associações de referência nos setores e países onde tem atividade. A seguir são listadas as de maior relevância para o Grupo:

Espanha

AAEF, Associação de Empresas Florestais da Andaluzia
 ACEX, Associação de Empresas de Conservação e Exploração de Infraestrutura
 ADEMI, Associação das Empresas de Engenharia, Montagem, Manutenção e Serviços Industriais
 AEDYR, Associação de Dessalinização e Reutilização da Água
 AEE, Associação Empresarial Eólica
 AeH2, Associação Espanhola do Hidrogênio
 AESPLA, Associação Espanhola de Serviços de Prevenção de Riscos Ocupacionais
 AEPIBAL, Associação Empresarial de Baterias, Células e Armazenamento de Energia
 AIN, Associação da Indústria de Navarra
 AgH, Associação Galega de Hidrogênio
 ANCI, Associação Nacional de Construtores Autônomos
 ANESE, Associação Nacional das Empresas de Serviços Energéticos
 APECYL, Associação de Promotores de Energia Eólica de Castela e Leão
 APIEM, Associação Profissional de Instaladores Elétricos e de Telecomunicações de Madri
 APPA Renovables - Associação de Empresas de Energia Renovável
 ARPHO, Associação para o Reparo, Reforço e Proteção do Concreto
 ASAGUA, Associação Espanhola de Empresas de Tecnologias da Água
 ASEJA, Associação de Empresas de Gestão de Infraestrutura Verde
 ASERPUMA, Associação de Empresas Restauradoras da Paisagem e Ambiente
 Associação de Ação Ferroviária
 ATC, Associação Técnica de Estradas
 CEOE, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais
 CONFEMETAL, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais do Metal
 Enercluster, Cluster Eólico de Navarra
 EGA, Associação Eólica da Galiza
 FEMEVAL, Federação Metalúrgica Valenciana
 PROTERMOSOLAR
 SEDIGÁS, Associação Técnica Espanhola da Indústria do Gás
 SEPREM, Sociedade Espanhola de Barragens e Reservatórios
 UNEF, União Espanhola Fotovoltaica

Brasil

ABEOLICA, Associação Brasileira de Energia Eólica
 ABRACEEL, Associação Brasileira de Comercializadores de Energia
 ABRATE, Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica
 ABSOLAR, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
 ABRAMAN, Associação de Manutenção e Gestão de Ativos
 Associação Comercial de Osório
 AUI Cultural Produção Cultural e Artes Cênicas EIRELI
 Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil
 CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
 ICRio, Instituto Compliance Rio
 IDEC, Instituto Para o Desenvolvimento do Esporte e da Cultura
 CERNE, Centro de Estratégias em Recursos Naturais e Energia
 FIERGS, Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul

Canadá

CCIBF, Câmara de Comércio e Indústria da Região de Bois-Francs
 AQPER, Association des Producteurs d'Énergie Renouvelable du Québec
 CANREA, Canadian Renewable Energy Association
 Câmara de Comércio Espanha-Canadá

Chile

Associação Gremial de Transmissores do Chile
 Associação Chilena de Energias
 CIGRE, Comitê Internacional de Grandes Sistemas Elétricos
 Associação Avanza para a Inclusão Sócio-Laboral

Colômbia

ACOLGEN, Associação Colombiana de Geradores de Energia Elétrica
 Associação de Hidrogênio
 Câmara de Comércio Espanhola na Colômbia Comitê de Infraestrutura e Energias Renováveis

Estados Unidos

ACP, American Clean Power
 WRIFE, Associação de Mulheres de Indústrias Renováveis e Energia Sustentável
 NAEMA, Associação Norte-Americana de Mercados de Energia

México

Câmara nacional de Manufaturas Elétricas
 Câmara Espanhola de Comércio
 AMDEE, Associação Mexicana de Energia Eólica
 APER, Agrupamento Peninsular de Energias Renováveis

Portugal

AECOPS, Associação Emp. Construção Obras Públicas e Serviços
 APIEE, Associação Portuguesa Ind. Eng. Energética

Participação em fóruns

Ao longo de 2023, o Grupo Ecnor participou de diferentes fóruns e eventos ligados às suas áreas de atividade. A seguir, descrevemos os mais destacados:

- › I Fórum de Autoconsumo realizado pelo jornal El Economista, no qual o Grupo Ecnor analisou as bases para a implementação da empresa e a trajetória desse modelo de energia renovável.
- › Reunião empresarial "Juntos construindo o futuro", em Angola. O Presidente do Grupo Ecnor, Jaime Real de Asúa, acompanhou o Rei e a Rainha da Espanha em sua viagem de Estado ao país africano e participou de várias reuniões de negócios em nome do Grupo como uma das principais organizações da região.
- › Jornadas Corresponsáveis. Liderança e inovação, essenciais para ASG e a comunicação responsável. Mais de 45.000 espectadores online participaram das Jornadas Corresponsáveis para apresentar o Anuário de 2023.
- › Fórum Encontros Sustentáveis, organizado pela Twenergy, em Madri. O objetivo do evento foi discutir e compartilhar experiências e know-how entre as diferentes fundações atualmente ativas no campo da sustentabilidade e do meio ambiente. Entre elas, estava a Fundação Ecnor.

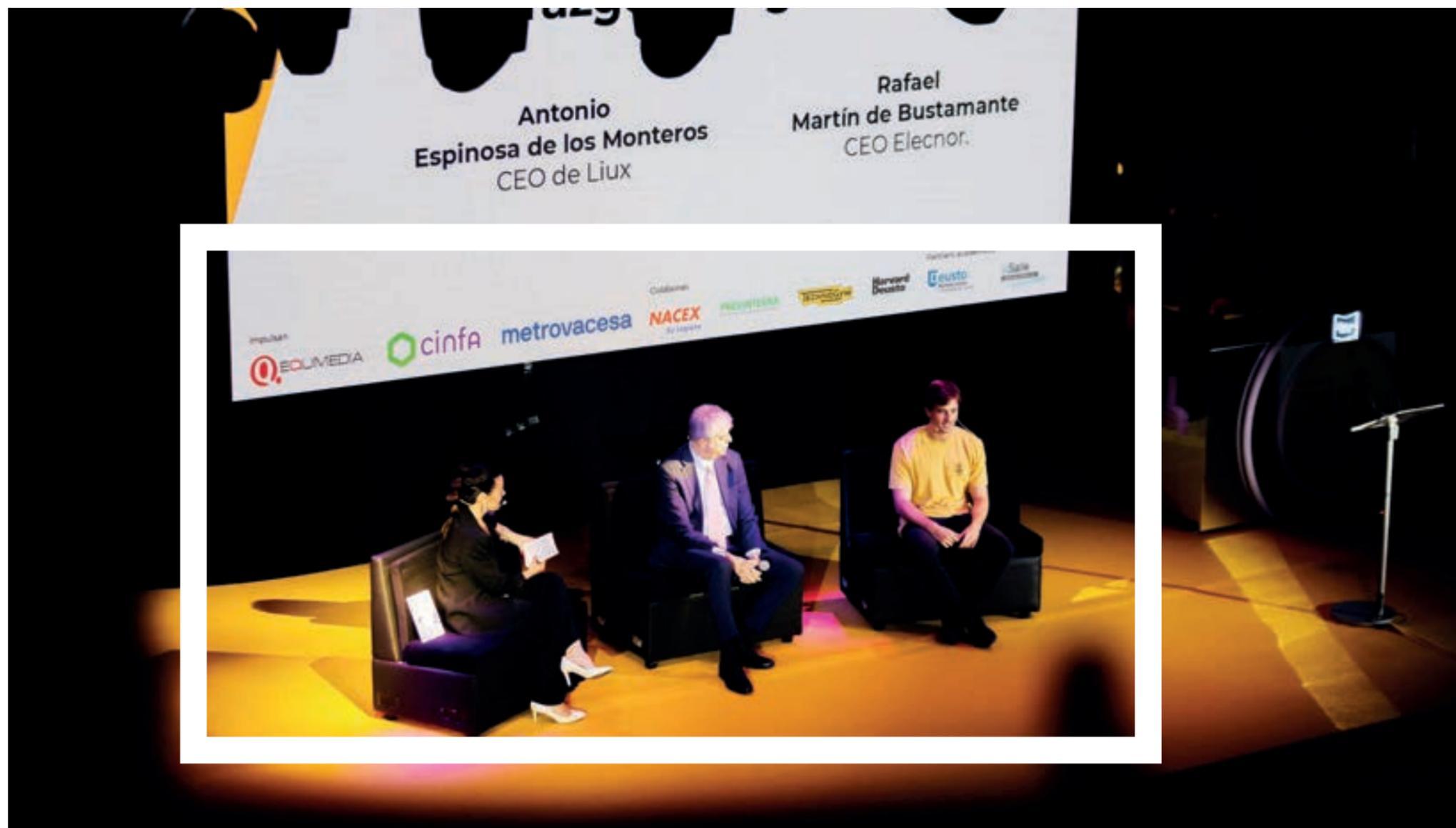
- › II Edição dos Prêmios Dux do Canal CEO. Rafael Martín de Bustamante, CEO do Grupo Ecnor, participou desses prêmios, que buscam dar visibilidade às pessoas e iniciativas que promovam a construção de empresas mais humanas e sustentáveis
- › "Eficiência energética e investimento na habitação", organizado por Cinco Días e BBVA. A Ecnor falou sobre os segredos para economizar e aumentar o valor energético das residências.
- › *Spain-Denmark Business Summit*. O encontro foi realizado em Copenhague, onde Jaime Real de Asúa, Presidente do Grupo Ecnor, acompanhou a Família Real espanhola em sua viagem de Estado à Dinamarca para fortalecer as relações comerciais entre os dois países. A Ecnor está construindo o túnel submarino que ligará a Dinamarca à Alemanha, um dos maiores projetos da Europa.

- › Uma mesa redonda sobre Renovação Energética, organizada pelo jornal La Razón, com seis especialistas em diferentes áreas relacionadas ao setor, incluindo a Ecnor.
- › Fórum MedCap. Neste fórum, organizado pelo Grupo BME, o Grupo teve a oportunidade de compartilhar a estratégia e o futuro da empresa com investidores e analistas.

As diversas filiais do Grupo também estiveram presentes nos fóruns de seus setores de atividade. Os mais importantes estão detalhados abaixo:

África

A Enerfin esteve presente nas reuniões regulares organizadas pela *African Task Force da GWEC*, bem como na *2nd Annual Electricity Wheeling Conference*, na Cidade do Cabo.



Brasil

A Enerfín participou dos seguintes eventos:

- › Congresso sobre "Hidrogênio Verde – um novo caminho para o Rio Grande do Sul", promovido pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul, com a participação da Enerfín como relator.
- › Encontro de Negócios ESG, promovido pela ABEEOLICA
- › Brazil Wind Power - Congresso empresarial de geração de energia eólica promovido pela ABEEOLICA.
- › ENASE - Encontro Nacional do Setor Elétrico.
- › INTERSOLAR - Feira de geração de energia solar promovida pela ABSOLAR.
- › Conferência anual do plano estratégico da Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia - ABRACEEL.

Canadá

A Enerfín participou do congresso Electricity Transformation Canada, realizado em Calgary.

Colômbia

A Enerfín teve uma participação destacada em:

- › 6º Encontro e Feira de Renováveis Latam organizado pela Ser Colombia, Barranquilla.
- › 15º Congresso Anual de Energia organizado pela Acolgen, Bogotá.
- › Latam Future Energy, Bogotá.

- › H2 Tour Colombia, Barranquilla.
- › 28º Congresso de Energia MEM, Barranquilla.
- › Colombia Investment Summit 2023, Bogotá.
- › Mesa de trabalho com a Ser Colombia (Associação de Energias Renováveis) e empresas afiliadas à associação, para propor melhorias nos processos de conexão à rede.
- › Grupo de trabalho do setor de energia com a Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental sobre mudança climática, com o objetivo de aprender sobre as obrigações e experiências do setor na mitigação e adaptação à mudança climática.
- › Oficina de capacitação sobre a preparação de estudos ambientais no setor de energia, organizado pela Autoridade Nacional de Licenciamento Ambiental em conjunto com a Unidade de Planejamento de Mineração e Energia.
- › Participação no Congresso do Mercado Atacadista de Energia, Barranquilla.

Espanha

Na Espanha, vale destacar a participação da Enerfín nos seguintes eventos:

- › Congresso Eólico Espanhol 2023 da AEE, Associação Eólica Empresarial.
- › III Congresso Internacional da Indústria para a Transição Energética em Navarra, CITE23.
- › Reunião do setor eólico GE Vernova.
- › Vestas Wind Forum, Espanha.

Por sua vez, a filial Audeca participou nas seguintes iniciativas:

- › Jornadas ambientais Tecma 2023 e Traficc 2023.
- › 32ª Semana Rodoviária de Madri, organizada pela Associação Espanhola da Estrada (AEC) e promovida pela Comunidade de Madri.
- › IX Encontros da Engenharia de Caminhos, Canais e Portos da Galícia.

Por fim, a Atersa esteve presente na feira Gebera 2023, em Madri, e na feira europeia PV SEC, em Munique.

Estados Unidos

A Enerfín esteve presente em:

- › Infocast Finance and Investment Conference.
- › ACP Siting and Environmental Conference.
- › CleanPower 2023.

- › Texas Clean Energy Conference.
- › RE+ 2023.
- › REM 2023.

México

A Enerfín participou do evento WindPower Mexico 2023.

Reconhecimentos

- › Prêmio Aster, concedido pela ESIC Business&Marketing School.
- › Prêmio "Planification Leader Award" para o projeto Vilnius Klaipeda, na Lituânia, um projeto fundamental para o desenvolvimento do setor

ferroviário nesse país, pois é uma das principais rotas de transporte de passageiros e de carga nos países bálticos.

- › Reconhecimento em Prevenção e Saúde pela Orange Salud Laboral.
- › Prêmio DUX do Canal CEO.
- › Prêmio da Anese (Associação Nacional das Empresas de Serviços Energéticos) à Elec nor em reconhecimento à sua fidelidade e em agradecimento ao seu apoio à instituição.
- › O Financial Times reconheceu a Elec nor como um dos Líderes Climáticos do ano.
- › O trabalho da Renecycle (uma sociedade da qual a Enerfín participa) na economia circular foi premiado pelo Periódico de la Energía como a Melhor Iniciativa Net Zero a nível nacional. A Enerfín participa da Renecycle como parceira de outros desenvolvedores e empresas industriais para desenvolver soluções industriais e tecnológicas que promovam a economia circular no setor de energia renovável.
- › A Celeo Chile e a Celeo Brasil estão em primeiro lugar, no ranking GRESB de empresas de transmissão de energia nas Américas.





Anexos

Sobre este relatório

Anexo I

Anexo II

Anexo III

Anexo IV

Sobre este relatório

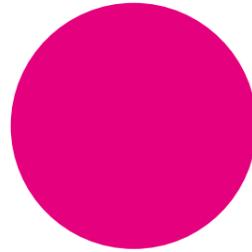
GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-5

Este é o sétimo Relatório integrado elaborado pelo Grupo ELECINOR, para comunicar sua visão global e interconectada da informação econômica, social, ambiental e de governança da organização. O relatório atual corresponde ao exercício de 2023.

Todas as informações contidas no capítulo “Um valor sustentável” deste Relatório Integrado, fazem parte do Relatório de Gestão das demonstrações financeiras consolidadas e sociedades controladas correspondentes ao exercício finalizado em 31 de dezembro de 2023, e cumprem os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre a informação não financeira e diversidade (procedente do Real Decreto-Lei 18/2017, de 24 de novembro).

Nesse âmbito, inclui-se a informação sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança do Grupo ELECINOR, bem como os aspectos considerados relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício 2023. Conforme mostrado no Anexo II, “Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade”, o processo de elaboração seguiu os padrões internacionais da *Global Reporting Initiative* (GRI) em sua opção essencial, levando em consideração os requisitos identificados como materiais para o negócio.

A abrangência das informações reportadas neste Relatório envolve todo o Grupo ELECINOR (ELECINOR S.A. e sociedades controladas), além de incluir informações da sociedade coparticipada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. Em relação aos dados sobre o meio ambiente, a informação abrange apenas aqueles países nos quais a organização tem uma presença permanente. E no que diz respeito às informações sociais, inclui informações do Grupo ELECINOR, da Fundação ELECINOR e da sociedade coparticipada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.



Anexo I

Informações complementares Nossa gente é nosso maior ativo

GRI 2-1, GRI 2-7

DADOS DO QUADRO AQUANDO O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Países em que o Grupo Elec nor opera

Região geográfica e país	2022	2023	Variação
Espanha	11.210	11.746	5%
Europa	1.461	1.743	19%
Alemanha	1	5	400%
Finlândia	2	2	0%
Holanda	1	2	100%
Itália	805	901	12%
Lituânia	82	215	162%
Noruega	25	10	-60%
Portugal	280	331	18%
Reino Unido	243	253	4%
Romênia	22	24	9%
América do Norte	805	870	8%
Canadá	7	9	29%
Estados Unidos	798	861	8%
América Latina	6.026	5.711	-5%
Argentina	114	124	9%
Brasil	4.766	3.368	-29%
Chile	453	804	77%
Colômbia	31	46	48%
Equador	3	2	-33%
El Salvador	1	1	0%
Honduras	51	101	98%
México	97	294	203%
Panamá	62	344	455%
Paraguai	1	0	-100%
Peru	49	47	-4%
República Dominicana	162	379	134%
Uruguai	220	190	-14%
Venezuela	16	11	-31%
África	2.403	1.717	-29%
Angola	1.335	871	-35%
Argélia	1	1	0%
Camarões	610	510	-16%
Costa do Marfim	30	31	3%
Gana	177	40	-77%
Guiné-Conacri	0	1	
Mauritânia	4	4	0%
Moçambique	225	229	2%
Senegal	13	20	54%
Zâmbia	8	10	25%
Ásia	207	33	-84%
Filipinas	0	1	
Índia	1	1	0%
Jordânia	3	3	0%
Omã	203	28	-86%
Oceania	236	743	215%
Austrália	236	743	215%
Total	22.348	22.563	1%

Categoria profissional	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Área						
Estrutura	4.547	2.025	6.572	4.751	2.193	6.944
Diretoria	143	18	161	141	19	160
Executivo	1.184	225	1.409	1.270	261	1.531
Técnico	3.220	1.782	5.002	3.340	1.913	5.253
Obra	14.900	876	15.776	14.828	791	15.619
Base	14.900	876	15.776	14.828	791	15.619
Total	19.447	2.901	22.348	19.579	2.984	22.563

Na categoria profissional de Direção, se incluí o Conselheiro Delegado

A categoria profissional Base é composta majoritariamente por homens pelo fato de corresponder principalmente ao pessoal de Obras.

Por idade	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Estrutura						
>50	696	181	877	812	226	1.038
Entre 30 e 50	2.868	1.269	4.137	2.922	1.366	4.288
<30	983	575	1.558	1.017	601	1.618
Total	4.547	2.025	6.572	4.751	2.193	6.944

Obra	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
>50	2.951	85	3.036	3.213	95	3.308
Entre 30 e 50	9.138	515	9.653	9.049	451	9.500
<30	2.811	276	3.087	2.566	245	2.811
Total	14.900	876	15.776	14.828	791	15.619

DISCRIMINAÇÃO DAS INFORMAÇÕES POR TIPO DE CONTRATO

Por idade	2022	2023	Varição
Indefinido	17.447	17.821	2%
>50	3.264	3.653	12%
Entre 30 a 50	10.346	10.918	6%
< 30	3.098	3.382	9%
Temporal	4.901	4.742	-3%
>50	626	749	20%
Entre 30 a 50	3.086	3.043	-1%
< 30	1.189	950	-20%
Total	22.348	22.563	1%

Média por idade	2022	2023	Varição
Indefinido	16.708	17.953	7%
>50	3.264	3.653	12%
Entre 30 a 50	10.346	10.918	6%
< 30	3.098	3.382	9%
Temporal	6.252	5.025	-20%
>50	786	742	-6%
Entre 30 a 50	3.984	3.236	-19%
< 30	1.482	1.047	-29%
Total	22.960	22.978	0%

Por região geográfica	2022	2023	Varição
Indefinido	17.447	17.821	2%
Espanha	9.642	10.745	11%
Europa	1.022	1.267	24%
América do Norte	307	196	-36%
América Latina	5.791	5.060	-13%
África	555	371	-33%
Ásia	6	5	-17%
Oceania	124	177	43%
Temporal	4.901	4.742	-3%
Espanha	1.568	1.001	-36%
Europa	439	476	8%
América do Norte	498	674	35%
América Latina	235	651	177%
África	1.848	1.346	-27%
Ásia	201	28	-86%
Oceania	112	566	405%
Total	22.348	22.563	1%

Por categoria profissional	2022	2023	Varição
Indefinido	17.447	17.821	2%
Diretoria	161	160	-1%
Executivo	1.222	1.353	11%
Técnico	4.213	4.450	6%
Base	11.851	11.858	0%
Temporal	4.901	4.742	-3%
Diretoria	0	0	
Executivo	187	178	-5%
Técnico	789	803	2%
Base	3.925	3.761	-4%
Total	22.348	22.563	1%

Média por categoria profissional	2022	2023	Varição
Indefinido	16.708	17.953	7%
Diretoria	161	161	0%
Executivo	1.210	1.332	10%
Técnico	3.724	4.383	18%
Base	11.613	12.077	4%
Temporal	6.252	5.025	-20%
Diretoria	0	0	
Executivo	186	181	-3%
Técnico	1.137	803	-29%
Base	4.929	4.041	-18%
Total	22.960	22.978	0%

POR SEXO			
Pessoal de estrutura	2022	2023	Varição
Indefinido	5.596	5.963	7%
Homens	3.830	4.036	5%
Mulheres	1.766	1.927	9%
Temporal	976	981	1%
Homens	717	715	0%
Mulheres	259	266	3%
Total	6.572	6.944	6%

Pessoal de obra	2022	2023	Varição
Indefinido	11.851	11.858	0%
Homens	11.213	11.261	0%
Mulheres	638	597	-6%
Temporal	3.925	3.761	-4%
Homens	3.687	3.567	-3%
Mulheres	238	194	-18%
Total	15.776	15.619	-1%

MÉDIA POR SEXO			
Pessoal de estrutura	2022	2023	Varição
Indefinido	5.095	5.876	15%
Homem	3.484	3.978	14%
Mulher	1.611	1.898	18%
Temporal	1.323	984	-26%
Homem	975	726	-26%
Mulher	348	258	-26%
Total	6.418	6.860	7%

Pessoal de obra	2022	2023	Varição
Indefinido	11.613	12.077	4%
Homem	11.075	11.464	4%
Mulher	538	613	14%
Temporal	4.929	4.041	-18%
Homem	4.664	3.832	-18%
Mulher	265	209	-21%
Total	16.542	16.118	-3%

DISCRIMINAÇÃO DAS INFORMAÇÕES POR REGIME DE TRABALHO			
Por idade	2022	2023	Varição
Completo	22.163	22.302	1%
>50	3.802	4.209	11%
Entre 30 a 50	13.744	13.713	0%
< 30	4.617	4.380	-5%
Parcial	185	261	41%
>50	111	137	23%
Entre 30 a 50	46	75	63%
< 30	28	49	75%
Total	22.348	22.563	1%

Média por idade	2022	2023	Varição
Completo	22.759	22.765	0%
>50	3.926	4.275	9%
Entre 30 a 50	14.282	14.097	-1%
< 30	4.551	4.393	-3%
Parcial	201	213	6%
>50	124	120	-3%
Entre 30 a 50	48	57	19%
< 30	29	36	24%
Total	22.960	22.978	0%

Por região geográfica	2022	2023	Varição
Completo	22.163	22.302	1%
Espanha	11.058	11.576	5%
Europa	1.441	1.714	19%
América do Norte	799	832	4%
América Latina	6.023	5.695	-5%
África	2.403	1.717	-29%
Ásia	207	33	-84%
Oceania	232	735	217%
Parcial	185	261	41%
Espanha	152	170	12%
Europa	20	29	45%
América do Norte	6	38	533%
América Latina	3	16	433%
Oceania	4	8	100%
Total	22.348	22.563	1%

Por região geográfica	2022	2023	Varição
Completo	22.163	22.302	1%
Diretoria	161	159	-1%
Executivo	1.397	1.502	8%
Técnico	4.923	5.156	5%
Base	15.682	15.485	-1%
Parcial	185	261	41%
Diretoria	0	1	
Executivo	12	29	142%
Técnico	79	97	23%
Base	94	134	43%
Total	22.348	22.563	1%

*Na Espanha, a categoria de contratos descontinuos permanentes está incluída na categoria de contratos indefinidos.

Média por categoria profissional	2022	2023	Variação
Completo	22.759	22.765	0%
Diretoria	160	160	0%
Executivo	1.381	1.496	8%
Técnico	4.779	5.104	7%
Base	16.439	16.005	-3%
Parcial	201	213	6%
Diretoria	0	1	
Executivo	15	17	13%
Técnico	82	82	0%
Base	104	113	9%
Total	22.960	22.978	0%

POR SEXO

Pessoal de estrutura	2022	2023	Variação
Completo	6.481	6.817	5%
Homens	4.494	4.673	4%
Mulheres	1.987	2.144	8%
Parcial	91	127	40%
Homens	53	78	47%
Mulheres	38	49	29%
Total	6.572	6.944	6%

Pessoal de obra	2022	2023	Variação
Completo	15.682	15.485	-1%
Homens	14.818	14.710	-1%
Mulheres	864	775	-10%
Parcial	94	134	43%
Homens	82	118	44%
Mulheres	12	16	33%
Total	15.776	15.619	-1%

MÉDIA POR SEXO

Pessoal de estrutura	2022	2023	Variação
Completo	6.321	6.760	7%
Homem	4.404	4.645	5%
Mulher	1.917	2.115	10%
Parcial	97	100	3%
Homens	55	59	7%
Mulheres	42	41	-2%
Total	6.418	6.860	7%

Pessoal de obra	2022	2023	Variação
Completo	16.438	16.005	-3%
Homem	15.646	15.197	-3%
Mulher	792	808	2%
Parcial	104	113	9%
Homem	93	99	6%
Mulher	11	14	27%
Total	16.542	16.118	-3%

Rotatividade dos funcionários⁷ GRI 401-1

⁷ A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100

POR FAIXA ETÁRIA, SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

Localização	Saídas	Emprego médio	% de rotatividade	% de rotatividade	Var. rotatividade 2023 vs 2022
Espanha	1.978	11.528	17%	21%	-4%
Homens	1.780	10.019	18%	22%	-4%
Mais de 50 anos	406	2.705	15%	18%	-3%
30 a 50	1.017	6.139	17%	21%	-4%
Menos de 30	357	1.175	30%	37%	-7%
Mulheres	198	1.509	13%	17%	-4%
Mais de 50 anos	19	206	9%	14%	-5%
30 a 50	124	993	12%	14%	-2%
Menos de 30	55	310	18%	30%	-12%
Europa	453	1.651	27%	35%	-8%
Homens	410	1.454	28%	36%	-8%
Mais de 50 anos	74	333	22%	33%	-11%
30 a 50	220	779	28%	35%	-7%
Menos de 30	116	342	34%	41%	-7%
Mulheres	43	197	22%	26%	-4%
Mais de 50 anos	1	16	6%	13%	-7%
30 a 50	23	103	22%	30%	-8%
Menos de 30	19	78	24%	25%	-1%
América do Norte	334	830	40%	38%	2%
Homens	318	766	42%	38%	4%
Mais de 50 anos	51	185	28%	34%	-6%
30 a 50	175	442	40%	37%	3%
Menos de 30	92	139	66%	49%	17%
Mulheres	16	64	25%	36%	-11%
Mais de 50 anos	0	12	0%	60%	-60%
30 a 50	10	39	26%	24%	2%
Menos de 30	6	13	46%	50%	-4%
América Latina	7.152	6.279	114%	105%	9%
Homens	6.439	5.488	117%	111%	6%
Mais de 50 anos	590	645	91%	90%	1%
30 a 50	3.725	3.365	111%	106%	5%
Menos de 30	2.124	1.478	144%	128%	16%
Mulheres	713	791	90%	59%	31%
Mais de 50 anos	31	48	65%	32%	33%
30 a 50	393	439	90%	63%	27%
Menos de 30	289	304	95%	56%	39%
Ásia	186	96	194%	31%	163%
Homens	181	90	201%	31%	170%
Mais de 50 anos	24	9	267%	32%	235%
30 a 50	116	60	193%	30%	163%
Menos de 30	41	21	195%	33%	162%
Mulheres	5	6	83%	22%	61%
Mais de 50 anos	0	0	0%	0%	0%
30 a 50	3	5	60%	17%	43%
Menos de 30	2	1	200%	33%	167%

POR FAIXA ETÁRIA, SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

Localização	Saídas	Emprego médio	% de rotatividade	% de rotatividade	Var. rotatividade 2023 vs 2022
África	1.439	2.124	68%	42%	26%
Homens	1.277	1.809	71%	44%	27%
Mais de 50 anos	53	92	58%	28%	30%
30 a 50	811	1.310	62%	41%	21%
Menos de 30	413	407	101%	54%	47%
Mulheres	162	315	51%	28%	23%
Mais de 50 anos	6	12	50%	0%	50%
30 a 50	81	219	37%	24%	13%
Menos de 30	75	84	89%	41%	48%
Oceania	186	470	40%	42%	-2%
Homens	151	372	41%	39%	2%
Mais de 50 anos	60	112	54%	38%	16%
30 a 50	73	204	36%	43%	-7%
Menos de 30	18	56	32%	33%	-1%
Mulheres	35	98	36%	49%	-13%
Mais de 50 anos	6	21	29%	88%	-59%
30 a 50	25	56	45%	20%	25%
Menos de 30	4	21	19%	111%	-92%
Total	11.728	22.978	51%	50%	1%

POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO 2022

Estrutura		Localização	Obra	
Homem	Mulher		Homem	Mulher
15%	17%	Espanha	24%	22%
26%	25%	Europa	40%	34%
23%	28%	América do Norte	45%	67%
43%	50%	América Latina	122%	70%
31%	28%	África	46%	28%
22%	22%	Ásia	37%	0%
36%	40%	Oceania	54%	150%
23%	26%	Total	61%	43%

2023

Estrutura		Localização	Obra	
Homem	Mulher		Homem	Mulher
13%	12%	Espanha	20%	22%
23%	21%	Europa	30%	24%
15%	26%	América do Norte	55%	21%
41%	48%	América Latina	132%	144%
41%	29%	África	75%	64%
107%	83%	Ásia	260%	—%
33%	29%	Oceania	52%	133%
22%	22%	Total	62%	85%

Novas contratações GRI 401-1

POR SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

PESSOAL DE ESTRUTURA

Localização	2022	2023	Variação
Espanha	704	735	4%
Homens	482	497	3%
Mulheres	222	238	7%
Europa	177	156	-12%
Homens	117	106	-9%
Mulheres	60	50	-17%
América do Norte	78	64	-18%
Homens	61	52	-15%
Mulheres	17	12	-29%
América Latina	695	473	-32%
Homens	444	308	-31%
Mulheres	251	165	-34%
África	101	87	-14%
Homens	68	65	-4%
Mulheres	33	22	-33%
Ásia	42	1	-98%
Homens	38	1	-97%
Mulheres	4	0	-100%
Oceania	133	297	123%
Homens	106	197	86%
Mulheres	27	100	270%
Total	1.930	1.813	-6%

PESSOAL DE OBRA

Localização	2022	2023	Variação
Espanha	1.673	1.581	-5%
Homens	1.632	1.536	-6%
Mulheres	41	45	10%
Europa	541	632	17%
Homens	505	593	17%
Mulheres	36	39	8%
América do Norte	310	394	27%
Homens	300	391	30%
Mulheres	10	3	-70%
América Latina	6.969	6.494	-7%
Homens	6.543	6.014	-8%
Mulheres	426	480	13%
África	891	699	-22%
Homens	795	655	-18%
Mulheres	96	44	-54%
Ásia	43	21	-51%
Homens	43	21	-51%
Mulheres	0	0	0%
Oceania	55	367	567%
Homens	47	355	655%
Mulheres	8	12	50%
Total	10.482	10.188	-3%

Localização	2022	2023	Emprego médio 2023	Taxa de novas contratações 2023
Espanha	2.377	2.316	11.528	20%
Homens	2.114	2.033	10.019	20%
Mulheres	263	283	1.509	19%
Europa	718	788	1.651	48%
Homens	622	699	1.454	48%
Mulheres	96	89	197	45%
América do Norte	388	458	830	55%
Homens	361	443	766	58%
Mulheres	27	15	64	23%
América Latina	7.664	6.967	6.279	111%
Homens	6.987	6.322	5.488	115%
Mulheres	677	645	791	82%
África	992	786	2.124	37%
Homens	863	720	1.809	40%
Mulheres	129	66	315	21%
Ásia	85	22	96	23%
Homens	81	22	90	24%
Mulheres	4	0	6	0%
Oceania	188	664	470	141%
Homens	153	552	372	148%
Mulheres	35	112	98	114%
Total	12.412	12.001	22.978	52%

POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

PESSOAL DE ESTRUTURA

Idade	2022	2023	Variação
>50	142	174	23%
Homens	128	141	10%
Mulheres	14	33	136%
Entre 30 a 50	1.029	949	-8%
Homens	717	639	-11%
Mulheres	312	310	-1%
< 30	759	690	-9%
Homens	471	446	-5%
Mulheres	288	244	-15%
Total	1.930	1.813	-6%

PESSOAL DE OBRA

Idade	2022	2023	Variação
>50	975	1.081	11%
Homens	935	1.040	11%
Mulheres	40	41	3%
Entre 30 a 50	5.827	5.759	-1%
Homens	5.519	5.451	-1%
Mulheres	308	308	0%
< 30	3.680	3.348	-9%
Homens	3.411	3.074	-10%
Mulheres	269	274	2%
Total	10.482	10.188	-3%

Idade	2022	2023	Emprego médio 2023	Taxa de novas contratações 2023
>50	1.117	1.255	4.396	29%
Homens	1.063	1.181	4.081	29%
Mulheres	54	74	315	23%
Entre 30 e 50	6.856	6.708	14.153	47%
Homens	6.236	6.090	12.299	50%
Mulheres	620	618	1.854	33%
<30	4.439	4.038	4.429	91%
Homens	3.882	3.520	3.618	97%
Mulheres	557	518	811	64%
Total	12.412	12.001	22.978	52%

Desligamento da empresa

Se entende como a rescisão não voluntária do contrato de trabalho em decorrência da aplicação do código disciplinar, independentemente de ser declarado procedente ou se a empresa reconhece como improcedente ou seja declarado improcedente pela justiça.

Os dados a seguir incluem informações de Espanha, Angola, Argentina, Brasil, Camarões, Chile, Costa do Marfim, Gana, Itália, México, Moçambique, Panamá, Peru e Uruguai.

POR SEXO E CATEGORIA PROFISSIONAL

Categoria	2022			2023			Variação
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
Estrutura	62	31	93	116	62	178	91%
Direção	0	1	1	0	0	0	-100%
Executivo	7	3	10	17	1	18	80%
Técnico	55	27	82	99	61	160	95%
Obra	986	44	1.030	1.257	77	1.334	30%
Base	986	44	1.030	1.257	77	1.334	30%
Total	1.048	75	1.123	1.373	139	1.512	35%

POR SEXO E IDADE

Pessoal de estrutura	2022			2023			Variação
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
>50	8	2	10	14	6	20	100%
Entre 30 e 50	40	16	56	71	38	109	95%
<30	14	13	27	31	18	49	81%
Total	62	31	93	116	62	178	91%

Pessoal de obra

Categoria	2022			2023			Variação
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
>50	105	5	110	158	4	162	47%
Entre 30 e 50	591	26	617	743	41	784	27%
<30	290	13	303	356	32	388	28%
Total	986	44	1.030	1.257	77	1.334	30%

Política de remuneração

Conforme mencionado no capítulo “Nossa gente é nosso maior ativo”, a Política de Remuneração do Grupo Elec nor respeita os critérios de objetividade, equidade e não discriminação, recompensando e reconhecendo o mérito.

A remuneração fixa teórica média por gênero, idade e categoria profissional está detalhada abaixo:

2022

Idade	Estrutura				Obra			
	Direção		Executivo		Técnico		Base	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Espanha								
>50	138.963	116.834	56.950	57.408	33.724	30.547	24.342	24.309
Entre 30 e 50	101.773	98.391	49.849	49.758	33.626	29.203	22.718	22.740
<30			40.233	44.219	29.605	28.572	20.584	21.336
Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)								
>50			88.764		45.236	32.787	25.636	19.618
Entre 30 e 50			44.136	41.153	36.926	31.750	26.564	26.122
<30			24.352	22.925	27.703	24.618	22.533	19.618
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)								
>50	208.696		133.694	89.694	129.734	60.793	100.610	73.491
Entre 30 e 50	199.225	*	125.200	88.631	73.182	57.504	98.737	71.264
<30			87.061	67.995	63.839	51.182	81.644	49.849
América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)								
>50			63.844	34.577	31.599	22.888	10.817	10.588
Entre 30 e 50			47.088	44.468	20.940	14.982	8.647	5.656
<30				*	9.743	8.283	5.569	4.935
África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)								
>50			48.798		31.476	16.824	7.765	2.833
Entre 30 e 50			40.051	28.574	17.130	10.166	5.865	2.491
<30			13.028		4.843	5.450	2.637	2.120
Ásia (Jordânia e Omã)								
>50					48.833		35.869	
Entre 30 e 50			64.888		32.940	23.602	18.240	14.634
<30					21.121	14.449	15.434	
Oceania (Austrália)								
>50			204.697		105.801	70.767	99.966	
Entre 30 e 50			105.883		89.972	58.169	79.606	79.618
<30					61.348	46.406	67.978	

2023

Idade	Estrutura				Obra			
	Direção		Executivo		Técnico		Base	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Espanha								
>50	138.652	130.953	59.483	57.258	35.729	31.705	25.514	25.994
Entre 30 e 50	114.447	102.996	52.242	52.005	35.439	30.439	23.912	23.276
<30			37.794	39.333	31.429	30.543	21.708	21.132
Europa (Alemanha, Finlândia, Holanda, Itália, Lituânia, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)								
>50			106.092		45.618	29.047	27.175	
Entre 30 e 50			56.811	50.868	41.651	32.493	27.748	26.044
>30			33.027		29.496	24.739	22.894	
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)								
>50	205.261	*	129.886	91.795	126.688	57.730	100.435	77.723
Entre 30 e 50	200.030		126.127	89.222	110.581	57.770	98.691	84.288
<30			76.135	81.233	66.142	63.803	86.832	74.096
América Latina (Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, El Salvador, Honduras, México, Panamá, Paraguai, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)								
>50			69.839	48.597	37.777	21.039	13.107	10.201
Entre 30 e 50			50.491	45.598	26.049	17.292	11.073	6.917
<30			13.107		10.555	7.799	6.310	
África (Argélia, Angola, Camarões, Costa do Marfim, Gana, Mauritânia, Moçambique, Senegal e Zâmbia)								
>50			40.596		38.295	10.521	6.720	2.356
Entre 30 e 50			36.663	35.879	18.483	6.697	5.991	3.081
<30			*		4.233	7.444	3.174	2.239
Ásia (Jordânia e Omã)								
>50							13.850	
Entre 30 e 50			94.068		37.935	33.247	21.013	
<30					18.434	*	11.039	
Oceania (Austrália)								
>50			146.398	*	101.366	62.716	59.338	58.483
Entre 30 e 50			130.334	115.922	85.603	63.786	55.221	55.418
>30			61.633		56.370	50.293	55.386	

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que é um único funcionário naquela categoria profissional.

REMUNERAÇÃO MÉDIA FIXA POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO 2022

	Estrutura		Obra	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	42.034	33.092	23.001	22.932
Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)	35.923	28.893	25.465	22.870
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	125.918	73.073	94.736	64.621
América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)	23.599	13.900	7.917	5.701
África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)	17.637	9.458	5.088	2.383
Ásia (Jordânia e Omã)	35.479	20.170	19.737	
Oceania (Austrália)	92.021	58.315	82.069	79.618

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que é um único funcionário naquela categoria profissional.

2023

	Estrutura		Obra	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Espanha	44.105	34.754	24.174	23.561
Europa (Alemanha, Finlândia, Holanda, Itália, Lituânia, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)	42.470	31.790	26.890	24.142
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	124.243	75.354	96.377	79.718
América Latina (Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, El Salvador, Honduras, México, Panamá, Paraguai, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)	28.975	16.955	10.383	6.961
África (Argélia, Angola, Camarões, Costa do Marfim, Gana, Mauritânia, Moçambique, Senegal e Zâmbia)	17.788	9.234	5.420	2.875
Ásia (Jordânia e Omã)	45.261	29.213	17.852	
Oceania (Austrália)	91.053	64.079	55.679	56.434

Índice de compensação total anual GRI 2-21

O índice de compensação total anual da pessoa mais bem remunerada da organização em relação à compensação média anual de todos os funcionários (excluindo a pessoa mais bem remunerada) é de 26,4 (27,8 em 2022). Esse índice inclui apenas a remuneração fixa do Conselheiro Delegado pelas suas funções executivas. O Grupo Ecnor está trabalhando em seus sistemas de relatórios para poder relatar índice de compensação total com todos os conceitos variáveis em 2025.

Nós cuidamos da nossa gente

Taxa de acidentes dos funcionários

2023

Localização	N° de lesões por acidente de trabalho registrável			N° de lesões por acidente de trabalho com consequências graves ⁽¹⁾			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	54	0	54	2	0	2	20.162.632	3.079.595	23.242.227
Europa	11	0	11	0	0	0	3.142.903	383.716	3.526.619
América do Norte	0	0	0	0	0	0	1.561.753	126.274	1.688.027
América Latina	19	1	20	0	0	0	14.826.088	2.052.311	16.878.399
África	3	1	4	0	0	0	4.352.370	651.252	5.003.622
Ásia	0	0	0	0	0	0	271.242	13.101	284.343
Oceania	0	0	0	0	0	0	518.027	222.012	740.039
Total Exterior	33	2	35	0	0	0	24.672.383	3.448.666	28.121.049
Total	87	2	89	2	0	2	44.835.015	6.528.261	51.363.276

(1) Lesão por acidente de trabalho que resulte em morte ou lesão que impossibilite ao trabalhador recuperar ou não recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente, ou que não seja esperado que o trabalhador recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente dentro de 6 meses.

Somente os acidentes com afastamento por doença de mais de um dia útil são incluídos, sem contar os *in itinere*.

2022

Localização	N° de lesões por acidente de trabalho registrável			N° de lesões por acidente de trabalho com consequências graves ⁽¹⁾			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	58	0	58	1	0	1	19.200.469	2.894.432	22.094.901
Europa	8	0	8	0	0	0	2.335.312	472.874	2.808.186
América do Norte	2	0	2	0	0	0	1.520.278	136.515	1.656.793
América Latina	14	0	14	2	0	2	16.988.232	1.697.463	18.685.695
África	8	0	8	0	0	0	4.940.318	730.714	5.671.032
Ásia	0	0	0	0	0	0	682.933	19.390	702.323
Oceania	0	0	0	0	0	0	453.644	69.580	523.224
Total Exterior	32	0	32	2	0	2	26.920.717	3.126.536	30.047.253
Total	90	0	90	3	0	3	46.121.186	6.020.968	52.142.154

(1) Lesão por acidente de trabalho que resulte em morte ou lesão que impossibilite ao trabalhador recuperar ou não recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente, ou que não seja esperado que o trabalhador recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente dentro de 6 meses.

Somente os acidentes com afastamento por doença de mais de um dia útil são incluídos, sem contar os *in itinere*.

Taxa de acidentes com funcionários terceirizados

2023

Área geográfica	Número de lesões por acidente de trabalho			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	38	0	38	10.759.546	0	10.759.546
Europa	4	0	4	821.915	0	821.915
América do Norte	0	0	0	4.446	0	4.446
América Latina	9	0	9	5.112.837	0	5.112.837
África	1	0	1	2.338.001	0	2.338.001
Ásia	0	0	0	435.004	0	435.004
Oceania	0	0	0	680.236	0	680.236
Total Exterior	14	0	14	9.392.439	0	9.392.439
Total	52	0	52	20.151.985	0	20.151.985

Do número total de acidentes, cinco foram registrados como acidentes laborais com consequências graves. Somente os acidentes com afastamento por doença de mais de um dia útil são incluídos, sem contar os *in itinere*.

2022

Área geográfica	Número de lesões por acidente de trabalho			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	50	0	50	12.223.641	0	12.223.641
Europa	1	0	1	125.385	0	125.385
América do Norte	0	0	0	4.205	0	4.205
América Latina	2	0	2	5.327.394	0	5.327.394
África	7	0	7	3.587.178	0	3.587.178
Ásia	0	0	0	1.435.823	0	1.435.823
Oceania	0	0	0	1.012.755	0	1.012.755
Total Exterior	10	0	10	11.492.740	0	11.492.740
Total	60	0	60	23.716.381	0	23.716.381

Doenças ocupacionais dos funcionários

2023

Área geográfica	Nº de doenças e enfermidades ocupacionais			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	4	0	4	20.162.632	3.079.595	23.242.227
Europa	0	0	0	3.142.903	383.716	3.526.619
América do Norte	0	0	0	1.561.753	126.274	1.688.027
América Latina	0	0	0	14.826.088	2.052.311	16.878.399
África	0	0	0	4.352.370	651.252	5.003.622
Ásia	0	0	0	271.242	13.101	284.343
Oceania	0	0	0	518.027	222.012	740.039
Total exterior	0	0	0	24.672.383	3.448.666	28.121.049
Total	4	0	4	44.835.015	6.528.261	51.363.276

2022

Área geográfica	Nº de doenças e enfermidades ocupacionais			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Espanha	2	0	2	19.200.469	2.894.432	22.094.901
Europa	0	0	0	2.335.312	472.874	2.808.186
América do Norte	0	0	0	1.520.278	136.515	1.656.793
América Latina	0	0	0	16.988.232	1.697.463	18.685.695
África	0	0	0	4.940.318	730.714	5.671.032
Ásia	0	0	0	682.933	19.390	702.323
Oceania	0	0	0	453.644	69.580	523.224
Total exterior	0	0	0	26.920.717	3.126.536	30.047.253
Total	2	0	2	46.121.186	6.020.968	52.142.154

Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural GRI 304-1

Projetos que estão em áreas protegidas e de grande valor ou perto delas

País	Projeto/Atividade	Proximidade de áreas protegidas ou áreas de grande valor para a biodiversidade		
		Tipo e nome de área protegida afetada	Localização em relação à área protegida (dentro da área, junto da área ou com terrenos na área protegida)	Área/ Comprimento afetada
Austrália	New England Solar Farm	PCT 510 - Blakely's Red Gum - Yellow Box grassy woodland	Adjacente	N/A
Brasil	PATE- LT230 kV Oriximiná- Juruti-Parintins e subestações associadas	Áreas prioritárias de conservação da biodiversidade: Várzeas do Médio Amazonas, Rio Amazonas, Várzea do Médio Amazonas e Cachoeira do Aruã	Adjacente	N/A
Brasil	Parque Fotovoltaico Boa Sorte	Área de Preservação Permanente (APP), área de Reserva Legal e bacia do rio São Marcos	Interior	900 ha
Colômbia	Portón del Sol	Distritos Regionais de Gestão Integrada	Interior	200 ha
Espanha	Parque Eólico Ribera Navarra	Habitats de interesse comunitário Aicaena (Áreas de interesse para a conservação de aves das estepes em Navarra)	Adjacente	N/A
Espanha	Parque eólico Aerosur	Lagoa "La Janda", Rota de migração entre África e Europa (estreito de Gibraltar)/Área Importante para a conservação das Aves e da Biodiversidade (IBA)	Adjacente	N/A
Espanha	Usina solar fotovoltaica SIGMA. USINAS ARCO 1 A 5	As áreas naturais protegidas mais próximas são a ZEC Rio Guadalete, a IBA de Medina Sidonia e o parque periurbano La Sauna.	Adjacente	N/A
Espanha	Linha de Transmissão de 400 kV, Segura - Centurión	ZEC Rio Ardila Alto	Parcial	5 km
Espanha (Audeca)	Trabalho florestal na região de Padoluengo	ZEC ES4120092 Sierra de la Demanda; ZEPA ES4120012 Sierra de la Demanda; ZEC ES4120075 Riberas del Río Tirón	Interior	326 ha
Espanha (Audeca)	Trabalho florestal na região de Sierra de Ávila	LIC e REN, Sierra Paramera y Serrota (ES4110034) (Sotalbo Monte 47)	Interior	27,2 ha
Espanha (Audeca)	Trabalho florestal em Las Hurdes	ES4320011 ZEC Las Hurdes; ES0000355 ZEPA Hurdes; ES4320047 ZEC Sierras de Risco Viejo	Interior	81 ha
Espanha (Audeca)	Emergência em Las Hurdes e Gata após o incêndio florestal	ES0000370 ZEPA Sierra de Gata e Valle de las Pilas; ES4320037 ZEP Sierra de Gata	Interior	953 ha

Projetos com acompanhamento de espécies que aparecem na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (UICN) GRI 304-4

País	Projeto	Classificação segundo a UICN					
		CR*	EN*	VU*	NT*	LC*	Outros
Austrália	New England Solar Farm			1		6	
Brasil	Parque fotovoltaico Boa Sorte			1	2	1	1
Brasil	PATE- LT230 kV Oriximiná- Juruti-Parintins e Subestações Associadas		1	12	3	2	
Camarões	Lago de Yaoundé					3	
Chile	Nova linha 2x220 Nueva Alto Melipilla - Nueva Casablanca - La Pólvara - Agua Santa	1	4	5	1	2	
Colômbia	Portón del Sol				74		
Espanha	Parque eólico Santos de la Piedra		1			4	
Espanha	Parque eólico Aerosur		1	1		1	
Espanha	Usina solar fotovoltaica SIGMA. USINAS ARCO 1-5					2	
Espanha	Linha de transmissão 400 kV, Segura - Centurión					1	
Espanha	Emergência em Las Hurdes e Gata após o incêndio florestal				1		
Panamá	Linha de transmissão de 230 kV, Subestação Sabanitas - Subestação Panamá III					1	
Total		1	7	20	7	97	1

*CR: em perigo crítico
*EN: em perigo
*VU: vulnerável
*NT: quase ameaçada
*LC: pouca preocupação

Taxonomia europeia de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

O Parlamento Europeu e o Conselho da União Europeia adotaram no ano 2020 o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho de 18 de junho de 2020 relativo ao estabelecimento de um regime para a promoção do investimento sustentável, e que altera o Regulamento (UE) 2019/2088 de 27 de novembro de 2019 relativo à divulgação de informações relacionadas com a sustentabilidade no setor dos serviços financeiros (RSFDR) (daqui em diante *Regulamento de Taxonomia (RT)*).

Os requisitos da maneira e em que medida as atividades das empresas se associam a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis são especificados no artigo 8 do RT que, nos seus dois primeiros parágrafos, indica:

1. Todas as empresas sujeitas à obrigação de publicar informações não financeiras nos termos do artigo 19.º-A ou do artigo 29.º -A da Diretiva 2013/34/UE incluem na sua demonstração não financeira consolidada informações sobre a forma e a medida da associação das atividades da empresa a atividades econômicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.º e 9.º do presente regulamento.
2. Em especial, as empresas não financeiras divulgam o seguinte:

- a. A proporção do seu volume de negócios resultante de produtos ou serviços associados a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.º e 9.º.
- b. A proporção de seus investimentos em ativos fixos e a proporção das suas despesas operacionais relacionadas com ativos ou processos associados a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.º e 9.º.

Por outro lado, no desenvolvimento do RT foram publicados cinco regulamentos delegados:

- › Regulamento Delegado (UE) 2021/2139 da Comissão de 4 de junho de 2021 que completa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho mediante o estabelecimento de critérios técnicos de avaliação para determinar em que condições uma atividade económica é qualificada como contribuindo substancialmente para a mitigação das alterações climáticas ou para a adaptação às alterações climáticas e estabelecer se essa atividade económica não prejudica significativamente o cumprimento de nenhum dos outros objetivos ambientais (1º Ato Delegado).
- › Regulamento Delegado (UE) 2021/2178 da Comissão de 6 de julho de 2021 que complementa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho especificando o teor e a apresentação das informações a divulgar pelas empresas abrangidas pelos artigos 19.o-A ou 29.o-A da Diretiva 2013/34/UE relativamente às atividades económicas sustentáveis do ponto de vista ambiental, bem como a metodologia para dar cumprimento a essa obrigação de divulgação (2º Ato Delegado).

- › Regulamento Delegado (UE) 2022/1214 da Comissão de 9 de março de 2022 que altera o Regulamento Delegado (UE) 2021/2139 no que diz respeito às atividades económicas em certos setores energéticos e o Regulamento Delegado (UE) 2021/2178 no que diz respeito à divulgação pública de informações específicas sobre essas atividades económicas. Em particular, esse Regulamento Delegado inclui critérios técnicos de avaliação que permitem que certas atividades nos setores de gás fóssil e energia nuclear sejam consideradas como atividades ambientalmente sustentáveis (3º Ato Delegado).
- › Regulamento Delegado (UE) 2023/2485 da Comissão, de 27 de junho de 2023, que altera o Regulamento Delegado (UE) 2021/2139 que estabelece critérios técnicos de seleção adicionais para determinar as condições em que se considera que uma atividade económica contribui substancialmente para a mitigação ou adaptação às mudanças climáticas e para determinar se essa atividade económica não causa danos significativos a nenhum dos outros objetivos ambientais (4º Ato Delegado).
- › Regulamento Delegado (UE) 2023/2486 da Comissão, de 27 de junho de 2023, que complementa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho, estabelecendo os critérios técnicos de seleção para determinar em que condições se considera que uma atividade económica contribui substancialmente para o uso sustentável e a proteção dos recursos hídricos e marinhos, para a transição para uma economia circular, para a prevenção e o controle da poluição, ou para a proteção e restauração da biodiversidade e dos ecossistemas, e para determinar se essa atividade económica não causa danos significativos a nenhum dos outros objetivos ambientais, e alterando o Regulamento Delegado (UE) 2021/2178 da Comissão no que diz respeito à divulgação de informações públicas específicas sobre essas atividades económicas (5º Ato Delegado).

A Taxonomia Europeia pretende ser um sistema de classificação de atividades económicas ambientalmente sustentáveis para ajudar a informar os investidores, sob um critério único e oficial, sobre quais investimentos são sustentáveis.

Atividades elegíveis e não elegíveis

As tabelas a seguir incluem uma lista das atividades e subatividades que o Grupo Ecnor considerou elegíveis e não elegíveis de acordo com os regulamentos:

Atividade	Subatividades	Código NACE	Atividade da Taxonomia	Taxonomia	
				Descrição da Atividade	Objetivo e Tipo de Atividade
Eletricidade	Redes de distribuição e transporte, subestações, centros de transformação e trabalhos em tensão	3512: Transporte de energia elétrica 3513: Distribuição de energia elétrica	4.9. Transporte e distribuição de eletricidade	Construção e exploração de sistemas de transmissão, que transportam eletricidade no sistema interconectado de muita alta tensão e alta tensão, e de sistemas de distribuição que transportam a eletricidade em sistemas de distribuição de alta, média e baixa tensão	Mitigação (atividade facilitadora)
Eficiência energética	Iluminação pública	3312: Reparação de maquinaria	7.3. Instalação, manutenção e reparação de equipamentos de eficiência energética	Medidas individuais de renovação que consistem na instalação, manutenção ou reparação de equipamentos de eficiência energética	Mitigação (atividade facilitadora)
Geração de energia	Parques eólicos, energia solar fotovoltaica, usinas de geração de energia e autoconsumo	3511: Produção de energia elétrica de origem eólica, hidrelétrica e de outros tipos 4321: Instalações elétricas 2711: Fabricação de motores, geradores e transformadores elétricos	4.1. Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica 4.3. Geração de eletricidade a partir de energia eólica 4.5. Geração de eletricidade a partir de energia hidrelétrica 4.8. Geração de eletricidade a partir de bioenergia 4.10. Armazenamento de eletricidade 7.6. Instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável	Construção e exploração de instalações de geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica (FV), energia solar de concentração, a partir de energia eólica, hidrelétrica ou exclusivamente biomassa, biogás ou biolíquidos; instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável in loco e fabricação de tecnologias de energia renovável	4.1, 4.3 e 7.6 Mitigação (atividade de contribuição direta) 4.5, 4.8 e 4.10 Mitigação (atividade facilitadora)

Atividade	Subatividades	Código NACE	Taxonomia		
			Atividade da Taxonomia	Descrição da Atividade	Objetivo e Tipo de Atividade
Ferrovias	Catenária, subestações, tração, sinalização, intertravamento e comunicações	4212: Construção de ferrovias de superfície e subterrâneas 4321: Instalações elétricas	6.14. Infraestrutura para o transporte ferroviário	Construção, modernização, exploração e manutenção de ferrovias de superfície e subterrâneas, assim como de pontes e túneis, estações, terminais, instalações de serviço ferroviário e sistemas de segurança e gestão de tráfego, incluindo a prestação de serviços de arquitetura, engenharia, delineamento, inspeção de edifícios, topografia e cartografia, bem como os serviços de ensaios físicos, químicos e outros ensaios analíticos de todo tipo de materiais e produtos	Mitigação (atividade facilitadora)
Manutenção	Serviços urbanos	3811: Coleta de resíduos não perigosos	5.5. Coleta e transporte de resíduos não perigosos em frações separadas na origem	Coleta e transporte separado de resíduos não perigosos em frações individuais ou mistas, para preparação para a reutilização ou reciclagem	Mitigação (atividade de contribuição direta)
Instalações	Eletricidade e instrumentação, climatização, PCI e encanamentos e instalações integrais	4120: Construção de edifícios 4321: Instalações elétricas 4322: Encanamentos, instalações de sistemas de aquecimento e ar condicionado	7.1. Construção de novos edifícios 7.2. Renovação de edifícios existentes	Construção de edifícios residenciais ou não residenciais completos Obras de construção e engenharia civil ou preparação dessas obras	7.1. Mitigação (atividade de contribuição direta) 7.2. Mitigação (atividade de transição)
			7.1. Construção de novos edifícios 7.2. Renovação de edifícios existentes	Construção de edifícios residenciais ou não residenciais completos Obras de construção e engenharia civil ou preparação dessas obras	7.1. Mitigação (atividade de contribuição direta) 7.2. Mitigação (atividade de transição)
Construção	Edificações não residenciais	4120: Construção de edifícios	7.1. Construção de novos edifícios 7.2. Renovação de edifícios existentes	Construção de edifícios residenciais ou não residenciais completos Obras de construção e engenharia civil ou preparação dessas obras	7.1. Mitigação (atividade de contribuição direta) 7.2. Mitigação (atividade de transição)

Atividade	Subatividades	Código NACE	Taxonomia		
			Atividade da Taxonomia	Descrição da Atividade	Objetivo e Tipo de Atividade
Meio ambiente e água	Obras hidráulicas, redes de distribuição e estações de tratamento de água e obras ambientais	4291: Obras hidráulicas 4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c.	5.1. Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e distribuição de água	Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e distribuição de água e de sistemas de centralização de águas residuais, incluindo a coleta (rede de esgoto) e o tratamento, assim como sua renovação	Mitigação (atividade de contribuição direta)

Por outro lado, as seguintes atividades do Grupo Ecnor não estão descritas nos atos delegados de implementação do RT e, portanto, foram catalogadas como atividades não elegíveis:

ATIVIDADE	SUBATIVIDADES	Código NACE
Geração de energia	Usinas térmicas de ciclo combinado e vendas online de equipamentos solares fotovoltaicos	3516: Produção de energia elétrica de origem térmica convencional 2711: Fabricação de motores, geradores e transformadores elétricos
Oil & Gas	Distribuição e transporte, operações infraestrutura (rede doméstica), serviços domésticos e instalações diversas de gás e oil	3522: Distribuição por tubulação de combustíveis gasosos 3523: Comércio de gás por tubulação 4950: Transporte por tubulação 0610: Extração de petróleo cru
Telecomunicações e sistemas	Criação de rede, registro de clientes, equipamentos e planta interna, engenharia e manutenção de rede, projetos e manutenção de sistemas de comunicações, de segurança e de automatização e controle, instalações especiais e singulares, engenharia e desenvolvimento de produto e smart cities (sistemas)	2630: Fabricação de equipamentos de telecomunicações 4222: Construção de redes elétricas e de telecomunicações 6110: Telecomunicações por cabo 6120: Telecomunicações sem fio 6130: Telecomunicações por satélite 6190: Outras atividades de telecomunicações 8020: Serviços de sistemas de segurança
Manutenção	Manutenção integral de edifícios, elétrica e de instrumentos, climatização, PCI e encanamentos, mecânica, integral do setor industrial e conservação de infraestruturas de transporte e de espaços verdes	3314: Reparação de equipamentos elétricos 3320: Instalações de máquinas e equipamentos industriais 4211: Construção de estradas e rodovias 4213: Construção de pontes e túneis 4322: Encanamentos, instalações de sistemas de aquecimento e ar condicionado 8130: Atividades de jardinagem 9104: Atividades dos jardins botânicos, zoológicos e reservas naturais
Instalações	Decoração de interiores	7410: Atividades de projeto especializado
Construção	Postes e PRFV	4211: Construção de estradas e rodovias 4213: Construção de pontes e túneis 4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c. 2361: Fabricação de elementos de concreto para construção
Meio ambiente e água	Plantas de resíduos, obras hidráulicas e redes de distribuição de água	4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c. 4291: Obras hidráulicas 4221: Construção de redes para fluidos
Espaço	Espaço	6190: Outras atividades de telecomunicações 8030: Atividades de pesquisa

Proporção do valor de negócios oriundo de produtos ou serviços relacionados com atividades econômicas ambientalmente sustentáveis (em milhares de euros)

Exercício financeiro 2023	Ano			Critérios de contribuição substancial						Critérios de ausência de prejuízo significativo ("não causa um prejuízo significativo")						CATEGORIA DE ATIVIDADE FACILITADORA	CATEGORIA DE ATIVIDADE DE TRANSIÇÃO
	CÓDIGOS	VOLUME DE NEGÓCIOS ABSOLUTO (MILHARES DE €)	PROPORÇÃO DO VOLUME DE NEGÓCIOS, ANO 2023	MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ÁGUA	POLUIÇÃO	ECONOMIA CIRCULAR	BIODIVERSIDADE	MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ÁGUA	POLUIÇÃO	ECONOMIA CIRCULAR	BIODIVERSIDADE		
ATIVIDADES ECONÔMICAS																	
A. ATIVIDADES ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA																	
A.1. Atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (alinhadas pela taxonomia)																	
Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica	CCM 4.1	378.191	9,97%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	13,64%
Geração de eletricidade com energia eólica	CCM 4.3	275.532	7,26%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	10,46%
Transporte e distribuição de eletricidade	CCM 4.9	1.113.571	29,36%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	26,30%
Armazenamento de eletricidade	CCM 4.10	23.352	0,62%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%
Coleta e transporte de resíduos não perigosos em frações separadas na origem	CCM 5.5	3.230	0,09%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,08%
Infraestrutura para o transporte ferroviário	CCM 6.14	218.068	5,75%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	2,56%
Construção de edifícios novos	CCM 7.1	1.307	0,03%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,06%
Reforma de edifícios existentes	CCM 7.2	48.863	1,29%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,36%
Instalação, manutenção e reparo de equipamentos com eficiência energética	CCM 7.3	2.014	0,05%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,81%
Instalação, manutenção e reparo de tecnologias de energia renovável	CCM 7.6	5.520	0,15%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,07%
Volume de negócios de atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (que se ajustam à taxonomia) (A.1)		2.069.648	54,57%	54,57%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	55,34%
Das quais: facilitadoras		1.362.525	35,92%	35,92%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	30,74%
Das quais: de transição		48.863	1,29%	1,29%						S	S	S	S	S	S	S	0,36%
A.2. Atividades elegíveis para taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades não alinhadas pela taxonomia)																	
Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica	CCM 4.1	7.927	0,21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,76%
Geração de eletricidade com energia eólica	CCM 4.3	8.103	0,21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,05%
Geração de eletricidade com energia hidrelétrica	CCM 4.5	26.932	0,71%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,75%
Geração de eletricidade com bioenergia	CCM 4.8	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,35%
Transporte e distribuição de eletricidade	CCM 4.9	417.847	11,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								9,29%
Construção, ampliação e operação de sistemas de captação, depuração e distribuição de água	CCM 5.1	12.692	0,33%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,93%
Infraestrutura para o transporte ferroviário	CCM 6.14	7.235	0,19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,09%
Construção de edifícios novos	CCM 7.1	10.353	0,27%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,37%
Reforma de edifícios existentes	CCM 7.2	9.338	0,25%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,78%
Instalação, manutenção e reparo de tecnologias de energia renovável	CCM 7.6	0	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%
Volume de negócios das atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades que não se ajustam à taxonomia) (A.2)		500.427	13,19%	13,19%	0%	0%	0%	0%	0%								14,37%
A. Volume de negócios de atividades elegíveis segundo a taxonomia (A.1+A.2)		2.570.075	67,76%	67,76%	0%	0%	0%	0%	0%								69,71%
B. ATIVIDADES NÃO ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA																	
Volume de negócios das atividades não elegíveis segundo a taxonomia (B)		1.222.831	32,24%														30,29%
TOTAL		3.792.906	100%														100,00%

RELATÓRIO INTEGRADO 2023	CARTA DO PRESIDENTE	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	CONHECER O GRUPO ELEC NOR	O GRUPO ELEC NOR EM 2023 Serviços essenciais e Projetos sustentáveis Concessões e projetos próprios	UM VALOR SUSTENTÁVEL Nossa gente é nosso maior ativo Nós cuidamos da nossa gente Excelência operacional	Comprometidos com o meio ambiente Tecnologia e inovação Gestão responsável Impacto social	ANEXOS Sobre este relatório Anexo I Anexo II Anexo III Anexo IV
--------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------	---	--	--	--

Proporção do volume de negócios/volume de negócios total

que se ajusta à taxonomia por objetivo elegível, segundo a taxonomia por objetivo

CCM	54,57%	67,76%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Proporção de investimentos em ativo fixo (CapEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis (em milhares de euros)

Exercício financeiro 2023	Ano			Critérios de contribuição substancial						Critérios de ausência de prejuízo significativo ("não causa um prejuízo significativo")						CATEGORIA DE ATIVIDADE FACILITADORA	CATEGORIA DE ATIVIDADE DE TRANSIÇÃO	
	CÓDIGOS	CAPEX (MIL€)	PROPORÇÃO DE CAPEX, ANO 2023	MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ÁGUA	POLUIÇÃO	ECONOMIA CIRCULAR	BIODIVERSIDADE	MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ÁGUA	POLUIÇÃO	ECONOMIA CIRCULAR	BIODIVERSIDADE			GARANTIAS MÍNIMAS
ATIVIDADES ECONÔMICAS																		
A. ATIVIDADES ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA																		
A.1. Atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (alinhadas pela taxonomia)																		
Geração de eletricidade com energia eólica	CCM 4.3	80.094	31,85%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	42,77%	
Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica	CCM 4.1	75.545	30,04%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	
Capex das atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (que se ajustam à taxonomia) (A.1)		155.639	61,88%	61,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	42,77%	
Das quais: facilitadoras		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F
Das quais: de transição		0	0,00%	0,00%						S	S	S	S	S	S	S	0,00%	T
A.2. Atividades elegíveis para taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades não alinhadas pela taxonomia)																		
Capex das atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades que não se ajustam à taxonomia) (A.2)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%	
A. Capex de atividades elegíveis segundo a taxonomia (A.1+A.2)		155.639	61,88%	61,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,77%								
B. ATIVIDADES NÃO ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA																		
Capex das atividades não elegíveis segundo a taxonomia (B)		95.871	38,12%														57,23%	
TOTAL		251.510	100,00%														100,00%	

Proporção Capex/Capex total

que se ajusta à taxonomia por objetivo elegível, segundo a taxonomia por objetivo

CCM	61,88%	61,88%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Proporção de gastos de exploração (OpEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis (em milhares de euros)

Exercício financeiro 2023	Ano			Critérios de contribuição substancial						Critérios de ausência de prejuízo significativo ("não causa um prejuízo significativo")						GARANTIAS MÍNIMAS	PROPORÇÃO DO VOLUME DE NEGÓCIOS ALINHADA PELA TAXONOMIA (A.1.) OU ELEGÍVEL PARA TAXONOMIA (A.2), ANO 2022	CATEGORIA DE ATIVIDADE FACILITADORA	CATEGORIA DE ATIVIDADE DE TRANSIÇÃO
	CÓDIGOS	CAPEX (MIL€)	PROPORÇÃO DE CAPEX, ANO 2023	MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ÁGUA	POLUIÇÃO	ECONOMIA CIRCULAR	BIODIVERSIDADE	MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	ÁGUA	POLUIÇÃO	ECONOMIA CIRCULAR	BIODIVERSIDADE				
ATIVIDADES ECONÔMICAS																			
A. ATIVIDADES ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA																			
A.1. Atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (alinhadas pela taxonomia)																			
Geração de eletricidade com energia eólica																			
CCM 4.3	0	0,00%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	4,02%		
Opex de atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (alinhadas pela taxonomia) (A.1)																			
Das quais: facilitadoras																			
	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F	
Das quais: de transição																			
	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	T	
A.2. Atividades elegíveis para taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades não alinhadas pela taxonomia)																			
Opex das atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades que não se ajustam à taxonomia) (A.2)																			
	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
A. Capex de atividades elegíveis segundo a taxonomia (A.1+A.2)																			
	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
B. ATIVIDADES NÃO ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA																			
Opex das atividades não elegíveis segundo a taxonomia (B)																			
	194.105	100,00%															57,23%		
TOTAL	194.105	100,00%															100,00%		

Atividades relacionadas à energia nuclear e fóssil

Atividades relacionadas à energia nuclear

A empresa realiza, financia ou está exposta à pesquisas, desenvolvimento, demonstração e implantação de instalações inovadoras de geração de eletricidade, que produzem energia de processos nucleares com um mínimo de resíduos do ciclo de combustível.

NÃO

A empresa realiza, financia ou está exposta à construção e à operação segura de novas instalações nucleares, para produzir eletricidade ou calor de processo, inclusive para fins de aquecimento urbano ou processos industriais, como a produção de hidrogênio, bem como suas melhorias de segurança, usando as melhores tecnologias disponíveis.

NÃO

A empresa realiza, financia ou está exposta à operação segura de instalações nucleares existentes, que produzem eletricidade ou calor de processo, inclusive para fins de aquecimento urbano ou processos industriais, como a produção de hidrogênio de energia nuclear, bem como suas melhorias de segurança.

NÃO

Atividades de gás fóssil

A empresa realiza, financia ou está exposta à construção ou operação de instalações de geração de eletricidade, produzida com combustíveis fósseis gasosos.

NÃO

A empresa realiza, financia ou está exposta à construção, reforma e operação de instalações de geração combinada de calor/frio e eletricidade, usando combustíveis fósseis gasosos.

NÃO

A empresa realiza, financia ou está exposta à construção, reforma e operação de instalações de geração de calor, que produzem calor/frio com combustíveis fósseis gasosos.

NÃO

Proporção Opex/Opex total

que se ajusta à taxonomia por objetivo elegível, segundo a taxonomia por objetivo

CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Transparência fiscal

Country by Country Report 2022 GRI 207-4

Jurisdição fiscal	Número de funcionários	Receitas procedentes de vendas a terceiros	Receitas procedentes de transações intragrupo com outras jurisdições fiscais	Lucros ou perdas antes de impostos*	Ativos tangíveis distintos de pagamento à vista e equivalentes de numerário	Imposto sobre o lucro pago	Imposto o lucro devengado**	Diferença entre imposto devengado e o resultante da aplicação a taxa de imposto ao resultado contábil
ALEMANHA	0,50	-	-	-479.247,08	-	-	-	4
ANGOLA	1.335,00	65.361.061,04	6.940.714,21	2.510.360,27	9.533.651,13	4.256.915,65	-109.547,82	8,11
ARGÉLIA	2,00	10.554.883,22	-	-3.486.301,79	-	23.098,52	-1.178.026,29	8,11
ARGENTINA	114,00	9.433.775,19	-	1.628.371,61	824.722,51	113.345,20	35.644,86	5,6,8
AUSTRÁLIA	229,00	342.777.059,69	699.983,93	-7.603.076,66	10.053.157,92	4.685.486,33	-2.049.831,02	6,11
BÉLGICA	6,67	6.099.593,51	-	179.643,23	533,59	28.592,30	32.828,87	12
BOLÍVIA	-	5.813,43	-	-384.151,89	6.486,36	-	-	4,9
BRASIL	4.765,00	472.668.108,41	144.678.013,95	87.737.406,28	380.137.066,76	16.407.894,39	16.545.311,73	10,11
CAMARÕES	603,00	23.155.361,25	62.821,88	-4.733.299,17	3.253.393,72	199.963,37	6.624.305,51	6
CANADÁ	6,00	34.826.098,58	7.189.785,55	10.812.794,43	138.842.823,86	91.980,89	1.402.488,10	5,6,11
CHILE	453,00	39.643.782,50	56.215.683,47	9.635.397,12	4.610.187,09	-695.930,62	1.600.609,27	5,11
COLÔMBIA	31,00	19.936.859,73	2.197,30	-606.020,34	9.406.115,22	514.899,28	-	4,5,6,7,11
COSTA DO MARFIM	31,66	4.774.567,83	-	-1.855.717,18	-	-	-	4
DOMINICANA	170,50	22.642.079,24	1.072.297,60	4.401.560,84	2.905.716,12	26.579,05	722.379,28	1,5,6,11,12
EQUADOR	3,00	26.005.625,48	2.430.344,91	-4.242.090,50	84.518.761,75	397.276,53	-1.051.419,18	5,11
EUA	796,00	322.490.262,92	398.419,29	20.230.180,59	17.576.730,56	1.563.799,08	3.213.652,72	11,12
EL SALVADOR	15,92	681.479,25	818.956,79	-452.430,32	4.495,10	11.060,90	6.163,75	12
EMIRADOS ÁRABES UNIDOS	-	-	-	-	1.223,06	-	-	N/A
ESPAÑA	11.197,00	1.769.024.465,94	185.859.928,08	381.165.273,56	287.643.597,29	8.378.249,94	32.344.670,94	5,6,7,11
FILIPINAS	-	-	-	-31.056,41	-	-	-	4
FINLÂNDIA	15,00	5.772.027,23	1.024.306,94	-288.340,82	0,02	50.879,33	77.895,74	4,6
GÂMBIA	1,00	217.190,00	-	120.920,00	-	-	-	3
GANÁ	177,00	4.058.067,06	2.568.524,61	-357.054,09	979.639,50	1.124,97	29.658,45	4,6
GUINÉ	4,00	6.339.521,81	1.375.910,00	-638.080,24	367.897,51	5.432,95	5.432,95	1,3,11
GUINÉ-BISSAU	1,00	508.960,00	-	37.860,00	-	-	-	3
HAITI	3,00	222.114,29	-	-3.449.049,35	21.275,30	107.134,05	-	4,9
HONDURAS	51,00	6.647.076,74	1.929.983,50	477.021,20	360.629,30	37.661,00	187.199,57	3,6
INGLATERRA	243,00	27.519.729,83	9.574.617,04	5.887.048,67	500.200,06	687.226,06	1.141.796,71	5,6,7,11
ITÁLIA	785,00	67.359.607,65	36.394.391,96	3.746.581,29	17.151.833,35	322.163,00	356.760,99	1,5,6,7,11
JORDÂNIA	3,00	-476.058,84	-	-1.151.673,27	-	5.164,47	5.164,47	4,5,6,11,13
KUWAIT	-	499.539,97	-	5.895,09	-	45.741,15	41.714,76	4,5,11
LIBÉRIA	-	-4.237,00	-	457.396,50	-	-	-	3
LITUÂNIA	82,00	2.176,13	57.178.912,80	2.206.000,85	22.550.218,19	126.899,17	326.416,53	6,12
MARROCOS	-	6.349,30	-	-300.065,17	-	-	-181.257,22	1,4,12
MAURITÂNIA	4,00	835.370,22	244.000,00	-870.476,05	674.423,50	314.708,45	326.961,50	1,4
MÉXICO	68,00	12.954.626,37	1.114.750,95	5.405.986,96	775.874,60	2.862,37	1.541.951,44	4,11
MOÇAMBIQUE	226,00	14.485.986,51	36.354,01	-3.697.562,38	3.163.464,72	5.221,67	16.143,79	1,4,6
NORUEGA	73,50	21.932.095,24	12.758.430,55	1.619.066,22	217.469,05	-1.053.075,84	-184.234,93	6,12
OMÃ	202,00	74.640.582,47	21.334.300,79	865.070,81	26.164.092,52	96.795,00	125.343,00	4,7,11
PANAMÁ	79,00	26.055.169,18	9.176.424,49	5.413.352,43	2.029.154,00	-	38.088,48	1,4,11
PARAGUAI	1,00	-	-	-109.480,98	-	-	-	4
PERU	49,00	3.942.877,50	-	14.242.426,23	305.996,62	-	-53,31	7,11
PORTUGAL	277,00	34.525.090,49	2.081.614,95	589.019,03	1.250.158,37	661.630,63	375.086,46	4,6,7,11,12
ROMÊNIA	-	640.826,40	741.310,65	79.757,54	6.418,55	10.088,79	11.474,11	5,6
SENEGAL	13,00	1.542.711,91	300.291,65	-1.495.942,68	73.502,44	-	-	12
ÁFRICA DO SUL	-	-	-	-	-	-	-	4
URUGUAI	220,00	16.689.515,24	-	535.550,38	912.971,16	107.160,86	-19.177,65	1,8
VENEZUELA	16,00	17.755,07	-	-84.121,06	293.369,30	-	-	4,11
ZÂMBIA	8,00	2.668.848,70	-	-21.083,86	870.284,74	-	-	4
Total geral	22.360,75	3.499.684.396,65	564.203.271,86	523.653.619,85	1.027.987.534,84	37.538.028,89	62.361.596,56	

Itens i e ii:
A lista completa de empresas de Elec nor, assim como suas atividades principais, se publica anualmente nos anexos I das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

* Notas explicativas sobre as diferenças entre as taxas de imposto efetivas e as taxas nominais:

1. Aplicação do imposto mínimo
2. Regime especial que varia o pagamento do imposto
3. Projetos isentos de imposto sobre o lucro
4. País no qual não houve atividade, ou houve perdas, portanto, não há imposto a pagar
5. Ajuste fiscal negativo (receitas não tributáveis)
6. Ajuste fiscal positivo (Despesas não dedutíveis) e ajuste da inflação
7. Aplicação de créditos fiscais
8. Aplicação de impostos diferidos
9. Exercício fiscal diferente do ano civil
10. Lucro estimado
11. A associação de empresas de uma mesma jurisdição fiscal com prejuízo antes de impostos reduz a previsão do imposto sobre o rendimento devido
12. Ajustes por integração contábil
13. Imposto de anos anteriores proveniente da Inspeção

Anexo II

Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário)
Informações gerais			
Uma breve descrição do modelo de negócio, que inclui seu ambiente empresarial, sua organização e estrutura	Material	7-8	GRI 2-6 (2021)
Mercados nos quais opera	Material	33,99	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021)
Objetivos e estratégias da organização	Material	7-8	GRI 2-6 (2021)
Principais fatores e tendências que podem afetar sua evolução futura	Material	7,16-18	GRI 3-3 (2021)
Sistema de <i>reporting</i> utilizado	Material	213	GRI 1 (2021)
Princípio da materialidade	Material	16-20	GRI 3-1 (2021)
Questões ambientais			
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	132-150	GRI 3-3 (2021)
Informações gerais detalhadas			
Informações detalhadas sobre os efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa no meio ambiente e, conforme o caso, na saúde e segurança	Material	142-143	GRI 3-3 (2021)
Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental	Material	142	GRI 3-3 (2021)
Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais	Material	142	GRI 3-3 (2021)
Aplicação do princípio da precaução	Material	126-127, 143	GRI 3-3 (2021)
Quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais	Material	143	GRI 3-3 (2021)
Poluição			
Medidas para prevenir, reduzir ou remediar emissões que afetam seriamente o meio ambiente, levando em conta qualquer forma de poluição atmosférica específica da atividade, incluindo poluição sonora e luminosa	Não material	Não material	
Economia circular e prevenção e gestão de resíduos			
Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos	Material	146-147	GRI 306-1 (2020) GRI 306-2 (2020) GRI 306-3 (2020) GRI 306-4 (2020) GRI 306-5 (2020)
Ações de combate ao desperdício de alimentos	Não material	Não material	
Uso sustentável dos recursos			
Consumo e abastecimento de água de acordo com as limitações locais	Material	145-146	GRI 303-5 (2018)
Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso	Não material	146	
Consumo direto e indireto de energia	Material	143	GRI 302-1
Medidas tomadas para melhorar a eficiência energética	Material	143	GRI 3-3 (2021)
Uso de energias renováveis	Material	145	GRI 302-1
Mudança climática			
Emissões de gases de efeito estufa gerados como resultado das atividades da empresa, incluído o uso dos bens e serviços que produz	Material	138-141	GRI- 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário)	Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário)
Medidas adotadas para se adaptar às consequências das mudanças climáticas	Material	132-138	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2	Acidentes de trabalho, em particular sua frequência e gravidade, bem como doenças ocupacionais, discriminados por gênero	Material	121-124	GRI 403-9 (2018) GRI 403-10 (2018)
Metas de redução estabelecidas voluntariamente de médio e longo prazo para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e os meios implementados para este fim	Material	132-138	GRI 305-5	Relações sociais Organização do diálogo social, incluindo procedimentos de informação, consulta e negociação com os funcionários	Material	113	GRI 3-3 (2021)
Proteção da biodiversidade Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade	Material	147-150	GRI 304-3	Porcentagem de funcionários cobertos por convênios coletivos por país	Material	113	GRI 2-30 (2021)
Impactos causados pelas atividades ou operações em áreas protegidas	Material	147-150	GRI 304-2	Balanco dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e segurança no trabalho	Material	118	GRI 403-4 (2018)
Questões sociais e relativas ao pessoal				Sistemas e procedimentos que a empresa possui para promover o envolvimento dos trabalhadores na sua gestão, em termos de informação, consulta e participação	Material	115	GRI 3-3 (2021)
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	98-114 114-125 214-222	GRI 3-3 (2021)	Treinamento Políticas implementadas no campo da informação	Material	104	GRI 3-3 (2021)
Emprego Número total e distribuição de funcionários por país, gênero, idade e classificação profissional	Material	98-101, 214-215	GRI 2-7 (2021)	Quantidade total de horas de treinamento por categoria profissional	Material	104-106	GRI 404-1
Número total e distribuição dos tipos de contratos de trabalho e média anual de contratos com prazo indeterminado, contratos temporários e contratos de tempo parcial por sexo, idade e classificação profissional	Material	215-217	GRI 2-7 (2021)	Acessibilidade universal Acessibilidade universal de pessoas com deficiência	Material	122	GRI 3-3 (2021)
Número de despedidos por gênero, idade e classificação profissional	Material	101, 219	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1	Igualdade Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens	Material	110	GRI 3-3 (2021)
Remuneração média e sua evolução discriminada por gênero, idade e classificação profissional ou equivalente	Material	107-108, 220	GRI 3-3 (2021)	Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e a discriminação de gênero	Material	110	GRI 3-3 (2021)
Disparidade salarial, remuneração de cargos iguais ou média da empresa	Material	108	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Política contra todas as formas de discriminação e, conforme o caso, de gestão da diversidade	Material	110	GRI 3-3 (2021)
Remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo remuneração variável, ajudas de custo, compensações, pagamento de planos de previdência complementar de longo prazo e qualquer outro pagamento discriminado por gênero	Material	108, 177-178	GRI 2-19 (2021) GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Respeito aos direitos humanos			
Implantação de políticas de desconexão trabalhista	Material	109	GRI 3-3 (2021)	Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	193	GRI 3-3 (2021)
Número de funcionários com deficiência	Material	112	GRI 3-3 (2021)	Aplicação de procedimentos de due diligence Aplicação de procedimentos de due diligence em direitos humanos e prevenção de riscos de violação dos direitos humanos e, conforme o caso, medidas para mitigar, gerenciar e reparar possíveis abusos cometidos	Material	193	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021)
Organização do trabalho Organização do tempo de trabalho	Material	109	GRI 3-3 (2021)	Denúncias de casos de violação dos direitos humanos	Material	109, 186	GRI 3-3 (2021)
Número de horas de absentismo	Material	101	GRI 3-3 (2021)	Medidas implementadas para a promoção e cumprimento das disposições das convenções fundamentais da OIT referentes ao respeito da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva; a eliminação da discriminação em matéria e emprego e profissão; a eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; a abolição efetiva do trabalho infantil	Material	193	GRI 3-3 (2021)
Medidas destinadas a facilitar a conciliação e promover a corresponsabilidade de ambos progenitores	Material	109	GRI 3-3 (2021)	Luta contra a corrupção e o suborno			
Saúde e segurança Condições de segurança e saúde no trabalho	Material	114-125	GRI 403-1 (2018) GRI 403-2 (2018) GRI 403-3 (2018) GRI 403-4 (2018) GRI 403-5 (2018) GRI 403-6 (2018) GRI 403-7 (2018) GRI 403-8 (2018)	Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	182-186, 190-191	GRI 3-3 (2021)
				Medidas para prevenir a corrupção e o suborno	Material	182-186, 190-191	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 205-3
				Medidas para lutar contra a lavagem de dinheiro	Material	182-186, 190-191	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 205-3 (2021)

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário)
Contribuições a fundações e entidades sem fins lucrativos	Material	190-196	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1
Informações sobre a empresa			
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	196-221	GRI 3-3 (2021)
Compromissos da empresa com o desenvolvimento sustentável O impacto da atividade da empresa no emprego e no desenvolvimento local	Material	197-206	GRI 3-3 (2021) GRI 203-2 GRI 204-1
O impacto da atividade da empresa nas populações locais e no território	Material	16-18, 197-206	GRI 2-29 (2021) GRI 203-2
As relações mantidas com os atores das comunidades locais e as modalidades de diálogo com eles	Material	16-18, 20-22, 206	GRI 2-29 (2021)
As ações de parceria ou patrocínio	Material	168, 197, 209	GRI 2-28 (2021) GRI 3-3 (2021) GRI 201-1
Terceirização e fornecedores Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de gênero e ambientais	Material	129-130	GRI 3-3 (2021)
Consideração nas relações com fornecedores e subcontratadas da sua responsabilidade social e ambiental	Material	129-130	GRI 2-6 (2021) GRI 308-1
Sistemas de supervisão e auditoria e seus resultados	Material	129-130	GRI 2-6 (2021)
Consumidores Medidas para a saúde e para a segurança dos consumidores	Material	126-128	GRI 3-3 (2021)
Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resolução das mesmas	Material	128	GRI 3-3 (2021)
Informação fiscal Lucros obtidos por país	Material	194	GRI 207-1 (2019) GRI 207-2 (2019) GRI 207-3 (2019)
Impostos sobre lucros pagos	Material	195	GRI 207-1 (2019) GRI 207-2 (2019) GRI 207-3 (2019)
Subvenções públicas recebidas	Material	195	GRI 201-4
Regulamento UE (2020/852) - Taxonomia			
Requisitos do regulamento	Material	151-157, 223-228	Metodologia própria do Grupo Elec nor elaborada com base no artigo 8 da Taxonomia europeia

Anexo III

Índice de conteúdos GRI



Para o Content Index-Essentials Service, o GRI Services analisou se o índice de conteúdo GRI foi apresentado de maneira consistente com os requisitos para a elaboração de relatórios de acordo com os Padrões GRI e se as informações contidas no índice foram apresentadas de maneira clara e acessível a todos os grupos de interesse.

O serviço foi realizado com base na versão espanhola do relatório.

Declaração de uso

A Elec nor preparou o relatório de acordo com os Padrões GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Padrões Setoriais GRI aplicáveis

Não aplicáveis

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório que atende	Omissões
GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Conteúdo geral 2021			
2-1	Detalhes organizacionais	213, 214-215 Arturo Soria, 343 28033 - Madrid Espanha	
2-2	Entidades incluídas na apresentação dos relatórios de sustentabilidade	213 Anexo I das Demonstrações Financeiras da Elec nor, S.A. e sociedades controladas	
2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	Ano 2023 Apresentação anual Ponto de contato elec nor@elec nor.com	
2-4	Atualização da informação	Não houve mudanças significativas	
2-5	Verificação externa	213	
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	7-8, 129-130	
2-7	Funcionários	99-101, 214-215 A Elec nor não conta com funcionários para horas sem garantia Dados do quadro de funcionários relatados como critérios Head Count	
2-8	Trabalhadores que não são funcionários	101	Informações não disponíveis ou incompletas de 2-8 a.i e a.ii. As informações sobre o número total de trabalhadores sem vínculo empregatício controlados pelo Grupo Elec nor não estão disponíveis nos sistemas da empresa com o devido detalhamento. O Grupo Elec nor está trabalhando para melhorar seus sistemas e poder fornecer estas informações em 2027.
2-9	Estrutura de governança e composição	172-173, IAGC C.1.3.	
2-10	Designação e seleção do mais alto órgão de governança	172, IAGC C.1.16.	
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	172	
2-12	Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	173-175, IAGC C.2.1	
2-13	Delegação da responsabilidade de gestão dos impactos	12, 179, IAGC C1.3, C.2.1	
2-14	Função do mais alto órgão de governança na apresentação de relatórios de sustentabilidade	12-13	
2-15	Conflitos de interesse	IAGC D6	
2-16	Comunicação de preocupações críticas	12-13, 174-175, 182-186	
2-17	Conhecimentos coletivos do mais alto órgão de governança	188, IAGC C1.3	

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório que atende	Omissões
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	178, IAGC C.1.17	
2-19	Política de remuneração	108, 177-178 Política de Remunerações 2022-2025	
2-20	Processo para determinar a remuneração	177 Política de Remunerações 2022-2025 O processo de determinação da remuneração não envolve consultores especialistas em remuneração	
2-21	Índice de compensação total anual	221	Informações não disponíveis ou incompletas. Seção a. Neste índice foi considerada apenas a remuneração fixa, correspondendo a remuneração do diretor executivo à remuneração fixa de suas funções executivas. O Grupo Elec nor está trabalhando em seus sistemas de relatórios para poder informar o índice de remuneração total com todas as remunerações variáveis em 2025. As informações da seção b não foram fornecidas porque dependem das informações da seção a.
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	3-4	
2-23	Compromissos e políticas	11, 126-127, 142-143, 181-186	
2-24	Incorporação dos compromissos e políticas	11, 126-127, 142-143, 181-186	
2-25	Processos para paliar os impactos negativos	20-22, 110, 128, 148-150, 205-206	
2-26	Sistemas para solicitar assessoramento e expor preocupações	186	
2-27	Cumprimento da legislação e das normas	155, 174-175	
2-28	Participação em associações	168, 189, 197, 209	
2-29	Abordagem adotada para a participação das partes interessadas	16-17, 20-22	
2-30	Acordos de negociação coletiva	113	
GRI 3: Conteúdo geral 2021			
3-1	Processo de determinação dos temas materiais	16-17	
3-2	Lista dos temas materiais	16-17	

Conteúdos temáticos

Padrão GRI	Conteúdos	Página do relatório que atende	Omissões
Gestão de pessoas qualificadas			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	101-107	
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Contratação de novos funcionários e rotatividade de pessoal	101, 217-219	
401-3	Licença parental	110	
GRI 404: Treinamento e educação 2016			
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário	106	
404-2	Programas de melhoria das qualificações dos funcionários e programas de assistência para a transição	104	Nota. Atualmente, o Grupo Elec nor não possui nenhum programa de assistência à transição, para facilitar a empregabilidade
404-3	Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	107	
Saúde e segurança no trabalho			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18, 116-125	
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	114-115	
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	116-117	
403-3	Serviços de saúde ocupacional	116-117, 120	
403-4	Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	118	
403-5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	118-119	
403-7	Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e na segurança dos trabalhadores diretamente ligados às relações comerciais	116-117, 123	
403-8	Cobertura do sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	116-117, 118, 123	
403-9	Lesões por acidente de trabalho	121-123	
403-10	Doenças e doenças ocupacionais	121-125	
Ética e compliance			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18, 181-192, 194-195	
GRI 201: Desempenho econômico 2016			
201-4	Assistência financeira recebida do governo	195	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do relatório que atende	Omissões
GRI 205: Anticorrupção 2016			
205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados com corrupção	179-180, 182-186, 190-191	
205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção	187-188	
205-3	Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas	182-186	
GRI 206: Concorrência desleal 2016			
206-1 A	ções legais relacionadas à concorrência desleal e práticas monopolísticas e anticompetitivas	192 Nota 18 Demonstrações Financeiras da Elec nor, S.A. e sociedades controladas	
GRI 207: Fiscalidade 2019			
207-1	Explicação do tema material e seus limites	194-195	
207-2	Abordagem de gestão e seus componentes	194-195	
207-3	Avaliação da abordagem de gestão	194-195	
207-4	Apresentação de relatórios por país	194, 229	
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribuições a partidos e/ou representantes políticos	190, 192	
Eficiência dos recursos			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de temas materiais	190-192	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	143	
302-2	Consumo de energia fora da organização	140	
302-3	Intensidade energética	143	
302-4	Redução do consumo de energia	138	
302-5	Redução das necessidades energéticas de produtos e serviços		141, 143
GRI 303: Água e Efluentes 2018			
303-1	Interação com a água como um recurso compartilhado	145	
303-3	Captação de água	145	
303-5	Consumo de água	145	
GRI 306: Resíduos 2020			
306-1	Geração de resíduos e impactos importantes relacionados com os resíduos	146	
306-2	Gestão de impactos importantes relacionados com os resíduos	146, 147	
306-3	Resíduos gerados	146	
306-4	Resíduos não destinados à eliminação	147	
306-5	Resíduos destinados à eliminação	147	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do relatório que atende	Omissões
Biodiversidade			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18, 148-150	
GRI 304: Biodiversidade 2016			
304-1	Centros de operações próprios, arrendados ou administrados, localizados dentro ou próximos de áreas protegidas ou áreas de alto valor para a biodiversidade fora das áreas protegidas	148-150, 223	
304-2	Impactos significativos das atividades, dos produtos e dos serviços na biodiversidade	148-150	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	148-150	
304-4	Espécies que constam na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação cujos habitats estão em áreas afetadas pelas operações	223	
Mudança climática			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18, 132-143	
GRI 201: Desempenho econômico 2016			
201-2	Consequências financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	113-137	Informações não disponíveis ou incompletas nas seções 201-2 a.iii e a.v devido à falta de dados relativos ao exercício fiscal de 2023. As implicações financeiras do risco ou a oportunidade, bem como os custos associados às medidas, serão calculadas no exercício de 2024
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas de GEE (escopo 1)	138-141	
305-2	Emissões indiretas de GEE da geração de energia (escopo 2)	138-139	
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)	138-141	
305-4	Intensidade das emissões de GEE	140	
305-5	Redução das emissões de GEE	138	
Diálogo com as comunidades locais			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18, 205-206	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016			
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	199-200, 205	
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-2	Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	205	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do relatório que atende	Omissões
Desenvolvimento local			
GRI 3: Temas materiais			
3-3	Gestão de questões materiais	18,196-204	
GRI 201: Desempenho econômico 2016			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	197-198	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016			
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços subsidiados	199-202	
GRI 204: Práticas de compra 2016			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	198	
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1	Operações com programas de participação da comunidade local, avaliações do impacto e desenvolvimento	199-204	
Direitos humanos			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18,182-186,193	
GRI 406: Não discriminação 2016			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	110	
GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016			
407-1	Operações e fornecedores cujo direito à liberdade de associação e negociação coletiva poderia estar em risco	182-186,193	
GRI 408: Trabalho infantil 2016			
408-1	Operações e fornecedores com risco importante de casos de trabalho infantil	182-186,193	
GRI 409: Trabalho forçado ou obrigatório 2016			
409-1	Operações e fornecedores com risco importante de casos de trabalho forçado ou obrigatório	182-186,193	
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016			
411-1	Casos de violação dos direitos dos povos indígenas	193	
Qualidade do serviço e orientação ao cliente			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18,126-128	
Transformação digital			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	18,158-160	

Padrão GRI	Conteúdos	Página do relatório que atende	Omissões
Proteção de dados e cibersegurança			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	161	
Financiamento sustentável			
GRI 3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	144	
Governança Corporativa			
3-3: Temas materiais 2021			
3-3	Gestão de questões materiais	233-234 (corresponde aos GRIs 2-9 a 2-20)	

Anexo IV

Índice de conteúdos segundo as recomendações do Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

O conteúdo deste relatório está alinhado com as recomendações do TCFD.
A localização do conteúdo sugerido pela iniciativa pode ser encontrada neste índice:

Áreas	Conteúdo	Páginas
Governança	Descrever a visão geral do conselho de administração sobre os riscos e oportunidades relacionados ao clima	132
	Descrever o papel da direção na avaliação e gestão dos riscos e oportunidades relacionados ao clima	132
Estratégia	Descrever os riscos e oportunidades relacionados ao clima identificados pela organização a curto, médio e longo prazo	132-137
	Descrever o impacto dos riscos e das oportunidades relacionados ao clima nos negócios da organização, na estratégia e no planejamento financeiro	132-137
	Descrever a resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes situações climáticas futuras, incluindo uma situação de 2 °C ou menos	132-137
Riscos	Descrever os processos da organização para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima	133-134, 179-180
	Descrever os processos da organização para gerir os riscos relacionados ao clima	133-134, 179-180
	Descrever como os processos de identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados ao clima são integrados na gestão geral de riscos da organização	133-134, 179-180
Métricas	Descrever as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e as oportunidades relacionados ao clima e o processo de gestão de riscos	138
	Detalhar as emissões de GEE, Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, Escopo 3, e riscos associados	138-141
	Descrever os objetivos da organização para gerir os riscos e as oportunidades relacionados ao clima e o desempenho desses objetivos	133



Para mais informações ou consulta
Arturo Soria, 343
28033 Madrid. Espanha
elecnor@elecnor.com
+34 914 179 900