



RELATÓRIO INTEGRADO
2022





RELATÓRIO INTEGRADO 2022

PARA MAIS INFORMAÇÕES OU CONSULTA

Paseo de la Castellana, 81, 20º andar
28046 Madrid. Espanha
elecnor@elecnor.com
+34 914 179 900
www.grupoelecnor.com

NOSSAS NOTÍCIAS NAS REDES SOCIAIS



@grupo_elecnor



@Grupo Elecnor



@GrupoElecnor



Grupo Elecnor

ÍNDICE

▶ CARTA DO PRESIDENTE



P. 4

▶ CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



P. 6

▶ CONHECER O GRUPO ELECNR



P. 7

▶ O GRUPO ELECNR EM 2022



P. 22

SERVIÇOS ESSENCIAIS E PROJETOS SUSTENTÁVEIS
P. 43

INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURAS E RENOVÁVEIS
P. 85

▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL



P. 95

NOSSA GENTE, NOSSO MAIOR ATIVO
P. 96

NÓS CUIDAMOS DA NOSSA GENTE
P. 112

EXCELÊNCIA OPERACIONAL
P. 122

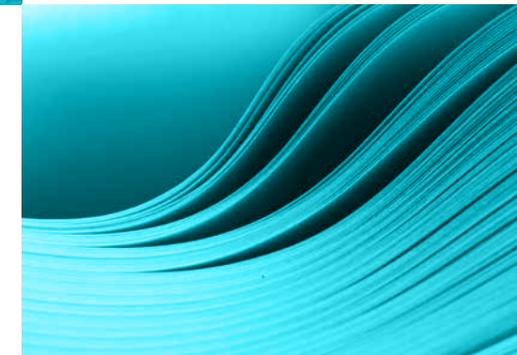
COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE
P. 126

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO
P. 148

GESTÃO RESPONSÁVEL
P. 158

IMPACTO SOCIAL
P. 182

▶ ANEXOS



P. 197

SOBRE ESTE RELATÓRIO
P. 198

ANEXO I
P. 199

ANEXO II
P. 215

ANEXO III
P. 218

ANEXO IV
P. 222



Carta do Presidente

GRI 2-22

Querido amigo:

Mais uma vez, aqui está o Relatório Integrado do Grupo Ecnor, o documento com o que foi mais relevante em nossas atividades, negócios e políticas corporativas. Os detalhes podem ser encontrados posteriormente, mas adianto que 2022 foi um ano inesquecível.

Embora este relatório sirva para explicar o que fizemos durante o ano, ele também representa um compromisso com o futuro. Um futuro que, invariavelmente, exige que sigamos alinhados com os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e a sustentabilidade. Porque somente assim, sendo conscientes da nossa responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa, podemos desenvolver nosso negócio e, ao mesmo tempo, seguir gerando impacto positivo na comunidade e no meio ambiente.

Mas, antes de começar a detalhar os principais marcos deste ano de trabalho, quero dedicar algumas palavras a quem tornou isso possível: as 22.348 pessoas que formam o Grupo Ecnor. Todas elas são um exemplo de profissionalidade, tenacidade e dedicação, e posso afirmar que é um orgulho construir ao seu lado o presente e, sobretudo, o futuro desta empresa.

Um ano inesquecível impulsionado por nossos projetos internacionais

Se 2021 foi um ano excepcional, 2022 foi ainda melhor. Os números demonstram novamente que missão e resultados vão juntos quando há talento e compromisso, que é possível fazer crescer um negócio e, ao mesmo tempo, facilitar a transição energética verde, que apostar pela sustentabilidade é rentável tanto a nível social e ambiental como para o negócio.

Em consonância com a trajetória histórica do Grupo, as maiores prioridades da estratégia de crescimento deste ano foram a internacionalização, a diversificação com prudência, a geração de caixa, o controle rígido do endividamento e a interação ativa em busca da máxima eficiência operacional dos nossos negócios.

Em 2022, o Grupo Ecnor alcançou um lucro líquido de 102,8 milhões de euros, o que significa um aumento de 19,7% em relação a 2021. As vendas no final do exercício atingiram 3.613,7 milhões de euros, 15,7% mais que no exercício anterior. Por seu lado, o EBITDA chegou a 302 milhões de euros, 11,1% acima do valor do exercício anterior. Do mesmo modo, é importante destacar, já que nos dá visibilidade futura, que a carteira de produção executável no ano 2023 é superior a 2.400 milhões de euros.

O Grupo teve importantes progressos tanto no mercado nacional, que representa 41% da atividade, como no internacional, que ocupa os outros 59%. Dentro de nossas fronteiras, houve um aumento de 4,8%, enquanto no mercado internacional o aumento foi de 24,9%.

Boa parte deste desenvolvimento do negócio, foi impulsionado, especialmente, pela execução de grandes projetos sustentáveis na Austrália, América Latina e África. Devemos somar às estas obras o aumento do volume das atividades relacionadas com serviços essenciais, desenvolvidas na Europa e Estados Unidos, assim como o bom desempenho dos investimentos em infraestruturas e renováveis realizados pela filial de energias renováveis do Grupo, a Enerfin, e a Celeo, empresa com participação do Grupo.

Uma dívida controlada e uma estratégia financeira sustentável

Neste exercício, continuamos fieis ao nosso empenho de controlar a dívida e a recorrer a fontes de financiamento verde. Graças a esta estratégia financeira, 73% do nosso financiamento corporativo em 2022 foi considerado sustentável, ou seja, ligado ao desempenho dos objetivos e indicadores ASG.

Até agora, contávamos com várias fontes de financiamento sustentável, como o Contrato de Financiamento Sindicalizado, que cumpre os *Sustainability Linked Loan Principles*, e três colocações de dívida também consideradas sustentáveis. Mas, em 2022, acrescentamos o Programa de Notas Promissórias Multidivisas (euros e dólares). Este programa, incluído no MARF e limitado a 400 milhões de euros a pagar num prazo de até 24 meses, é o primeiro programa do Grupo Elecnor ligado à sustentabilidade, e inclui objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa e de acidentes de trabalho.

Também vale a pena destacar que, durante este ano, o Grupo Elecnor gerou com suas atividades operacionais, um fluxo de caixa de 227 milhões de euros, 10% mais que em 2021. Seu esforço de investimento foi de 128,5 milhões de euros, 28,5% mais que no exercício anterior.

A dívida financeira corporativa líquida com garantia em 2022 foi de 120,8 milhões de euros, o mesmo valor devido, principalmente, à boa evolução nas atividades operacionais.

Cuidamos do acionista e melhoramos sua remuneração

Um dos objetivos principais dos nossos eixos estratégicos é a geração de valor para o acionista. Poder aumentar a remuneração dos nossos acionistas é uma das nossas conquistas mais evidentes e satisfatórias, e que melhor demonstram o crescimento e solidez financeira do Grupo.

Assim, o Conselho de Administração aprovou propor à Assembleia Geral de Acionistas o pagamento de um dividendo quase 20% superior ao do exercício de 2021 e um *pay-out* de 36% em relação ao resultado do Grupo no exercício de 2022. Deste modo, o Grupo renova seu compromisso de cuidar do acionista e oferecer-lhe uma melhoria notável de sua remuneração, ao transferir praticamente todo o aumento dos lucros.

Nosso caminho sustentável para o futuro

Os bons resultados em 2022 acompanham a bem-sucedida conclusão do Plano Estratégico de Sustentabilidade 2021-2022 do Grupo, impulsionando a sustentabilidade da empresa e um dividendo ambiental, social e de governança com impacto direto nas pessoas e no nosso planeta.

O Plano Estratégico que acabamos de fechar possui cinco pilares, que mostram nossa cultura e filosofia, assim como nosso propósito de gerar mudança e bem-estar nos lugares onde operamos. Esta estratégia transmite aos grupos de interesse o nosso compromisso com as pessoas, a sociedade e o meio ambiente, sempre com uma gestão ética e responsável.

O primeiro pilar é ser uma empresa de rentabilidade e futuro. Ele está orientado à projeção da empresa a longo prazo, em termos de solvência financeira, eficiência e competitividade. Dentre suas áreas de ação estão a ampliação do financiamento sustentável ligado ao desempenho de objetivos e indicadores ASG, como mencionado anteriormente, consolidação da qualidade, reforço da satisfação do cliente e promoção da inovação e da transformação digital.

O segundo pilar se baseia em uma estrutura de governança sólida. Continuamos nosso caminho de avançar nos princípios da boa governança, ao mesmo tempo que promovemos a *compliance* e reforçamos a gestão e supervisão contínua e preventiva dos riscos. Uma prova disso, são os certificados que confirmam nosso compromisso nesse assunto, como a Certificação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social de acordo com a IQNet SR10, obtida em 2022, a UNE-ISO 37001 de Sistemas de Gestão Antissuborno ou a UNE 19601 de Sistemas de Gestão de *Compliance* Penal.

O desenvolvimento de infraestruturas sustentáveis é o terceiro pilar, no qual nosso compromisso com a sustentabilidade está estreitamente ligado ao negócio. Queremos continuar sendo um agente fundamental no progresso por meio de projetos de infraestrutura, energias renováveis, eficiência energética, água ou meio ambiente. Os resultados deste ano demonstram que o desenvolvimento de projetos sustentáveis e serviços essenciais é bom não somente para o planeta e os seres humanos, mas também para a empresa. Neste 2022, o Grupo deu um impulso importante às energias renováveis, somando às tecnologias tradicionais novos projetos de hibridização da energia eólica com fotovoltaica e armazenamento, além de geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde.

Do mesmo modo, gostaria de destacar que, em junho deste ano, a iniciativa SBT validou os objetivos de redução de emissões apresentados pelo nosso Grupo em 2021, ano em que aderiu à esta iniciativa. Os objetivos são ambiciosos, mas estamos comprometidos com seu cumprimento, para continuar alinhados com o Acordo de Paris de limitar o aumento da temperatura mundial abaixo de 2 °C.

Além disso, participamos pelo quinto ano consecutivo, na iniciativa do CDP (*Carbon Disclosure Project*), apresentando o nosso relatório voluntário sobre mudança climática. Em 2022, continuamos a manter a pontuação conseguida em 2021, que novamente posiciona o Grupo nos níveis mais altos em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação em relação às mudanças climáticas.

Mas, não podemos esquecer que para alcançar esses objetivos é fundamental o diálogo e a escuta das partes interessadas, e o apoio às comunidades onde operamos. Somos uma empresa global, que nunca perde a perspectiva local. Assim, o quarto pilar da estratégia é melhorar a qualidade de vida das pessoas. Para isso, contamos também com a Fundação Elecnor, que desenvolve e investe em infraestruturas e treinamento das novas gerações, para o progresso da sociedade.

O quinto e último pilar, embora não menos importante, é o fomento da cultura de pertencimento e o respeito. Como mencionei anteriormente, o segredo do que fazemos é nossa grande equipe de pessoas, nosso principal ativo, seu compromisso, esforço e dedicação. Por isso, está na base da nossa cultura e nossa prioridade é garantir de sua segurança e saúde. Além disso, promovemos políticas e iniciativas que nos permitem atrair e manter o talento, bem como garantir a igualdade e a diversidade.

Todas essas iniciativas desembocam em nosso crescimento sustentado e no de todos os que nos acompanham em nosso caminho.

Antes de finalizar e convidá-los a descobrir neste Relatório integrado o que fizemos durante este notável 2022, gostaria de agradecer o apoio de nossos acionistas, clientes, sócios e colaboradores. Sua confiança em nosso projeto nos encoraja e nos inspira a dar o melhor de nós. Tanto eu como o restante dos integrantes do Grupo Elecnor continuaremos a nos esforçar por alcançar os objetivos desta grande empresa e as metas que temos à frente. Os números de 2022 demonstram que é possível continuar construindo o presente sem comprometer o futuro.

Seguimos em frente.

Jaime Real de Asúa
PRESIDENTE

Conselho de Administração

GRI 2-9



Ignacio Prado Rey-Baltar
VICE-PRESIDENTE



Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo
VICE-SECRETÁRIO



Miguel Cervera Earle
VOGAL



Isabel Dutilh Carvajal
VOGAL



Joaquín Gómez de Olea Mendaro
VOGAL



Irene Hernández Álvarez
VOGAL
PRESIDENTE COMITÉ DE AUDITORIA



Jaime Real de Asúa Arteché
PRESIDENTE
NÃO-EXECUTIVO



Rafael Martín de Bustamante Vega
VOGAL
CONSELHEIRO DELEGADO



Rafael Prado Aranguren
VOGAL



Francisca Ortega Hernández-Agero
VOGAL



Miguel Morenés Giles
VOGAL



Santiago León Domecq
VOGAL



Juan Landecho Sarabia
VOGAL



Emilio Ybarra Aznar
VOGAL
PRESIDENTE COMITÉ DE NOMEAÇÕES, RETRIBUIÇÕES E SUSTENTABILIDADE



Pedro Enrile Mora-Figueroa
SECRETÁRIO
NÃO CONSELHEIRO





Conhecer o Grupo Elecnr

Nosso propósito, nossa razão de ser GRI 2-6

Somos criadores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.

A estratégia do Grupo Eelec nor está dirigida a alcançar seu propósito e se apoia em uma equipe multidisciplinar, qualificada e diversificada, que permite aproveitar as oportunidades e fomentar o crescimento.

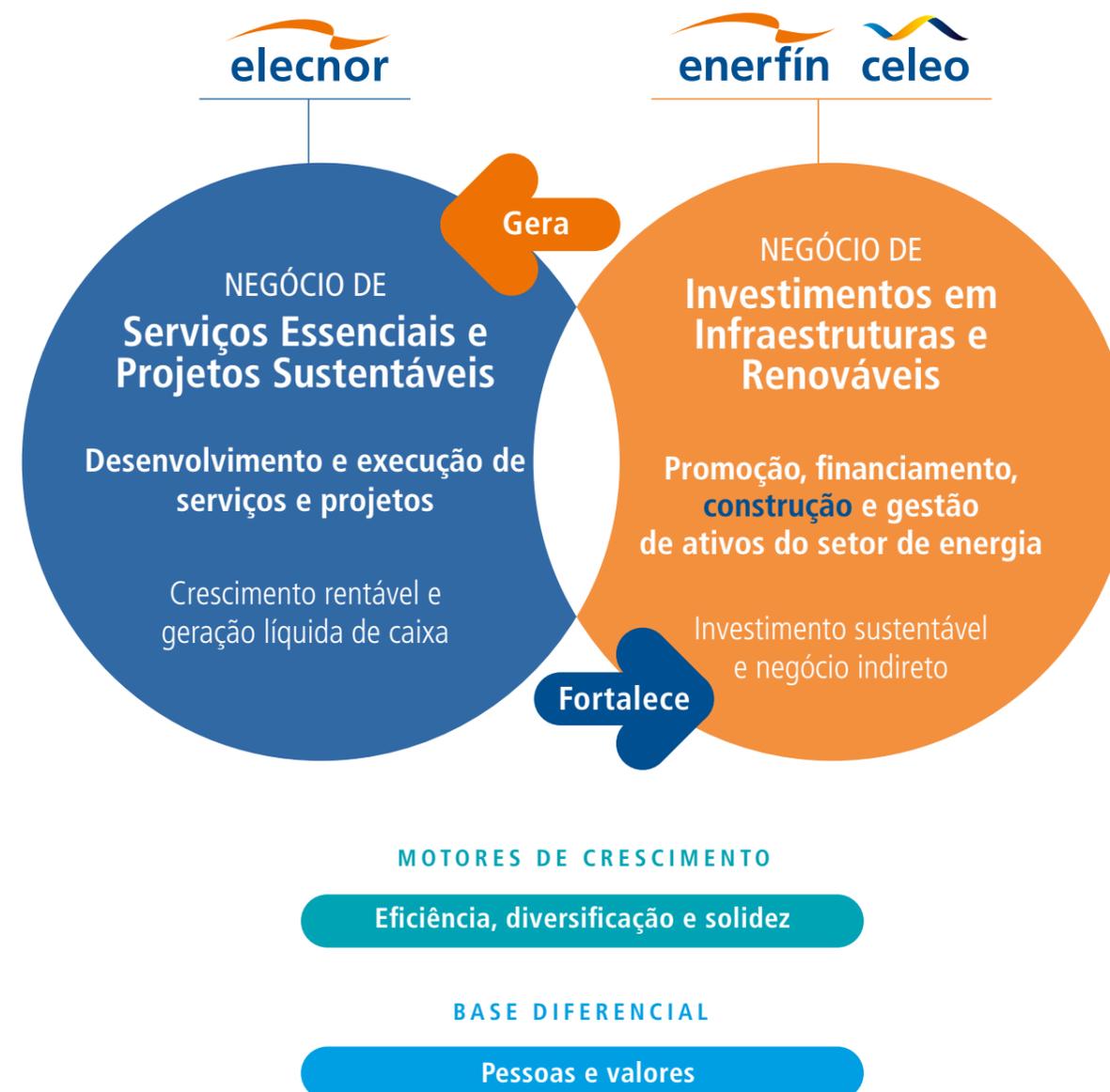
Graças a um modelo de negócio sólido, resiliente e com fortes sinergias entre seus negócios, o Grupo Eelec nor aposta na diversificação, internacionalização e na excelência tecnológica para promover o desenvolvimento de serviços essenciais e energias renováveis.

Neste contexto, a estratégia do Grupo se baseia na proteção e segurança de seus funcionários e de sua atividade, bem como na solidez técnica e financeira, a eficiência e o controle. Tudo isso com foco na geração de valor para todas as partes interessadas.

CRIAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO E SUSTENTABILIDADE

SERVIÇOS ESSENCIAIS E PROJETOS SUSTENTÁVEIS
 Execução de projetos de engenharia, construção e serviços, com atividade especial nos setores de energia elétrica, geração de energia, gás, telecomunicações e sistemas, ferrovias, manutenção, instalações, construção, água, meio ambiente e espaço.

INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURAS E RENOVÁVEIS
 Promoção, busca de financiamento e operação de serviços por meio do investimento em sistemas de transporte e geração de energia, e outros ativos estratégicos.



Os valores que nos definem

Clientes



Comprometidos

Esforço
Perseverança
Confiança

We are reliable

Equipe



Focados nas pessoas

Talento
Entusiasmo
Segurança

We are a family team

Sociedade



Responsáveis

Integridade
Ética
Respeito

We care about others

O Grupo Eelecnr, gerador de mudança e bem-estar



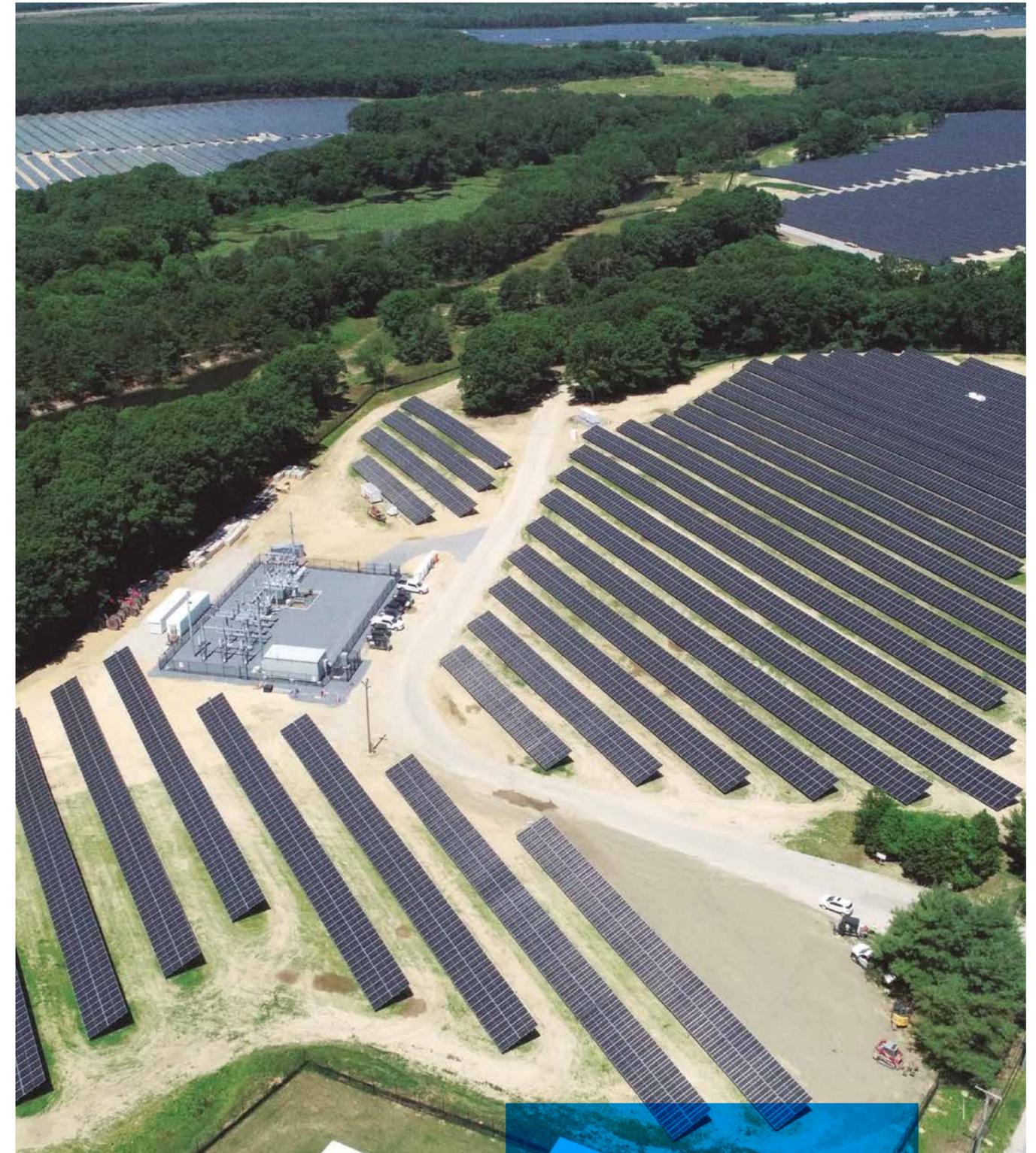
Avançando em nosso compromisso com a sustentabilidade

GRI 2-23, GRI 2-24

No Grupo Elecnor, a sustentabilidade é considerada inerente a todo o desenvolvimento das suas atividades e da sua estratégia empresarial, bem como nas suas relações com as partes interessadas.

O Grupo Elecnor conta com várias políticas que especificam e explicam seus princípios, valores e compromissos, tanto para seus funcionários quanto para o ambiente empresarial e a sociedade em geral. Entre essas políticas, além do Código de Ética e Conduta e da Política de *Compliance*, destacam-se a Política de Sustentabilidade, a Política Anticorrupção, a Política de Defesa da Livre Concorrência, a Política de Direitos Humanos, a Política de Relacionamento com as Comunidades Locais, o Plano de Igualdade e a Política Fiscal, entre outras. Todas essas políticas se encontram publicadas nos sites do Grupo Elecnor e na intranet corporativa Buenos Días.

Por sua vez, o Grupo transfere esses compromissos para sua gestão operacional tanto através de seu Plano Estratégico de Sustentabilidade como dos vários sistemas de gestão que estabeleceu, incluindo o Sistema de Gestão de Responsabilidade Social Corporativa, o Sistema de *Compliance* e o Sistema Integrado de Gestão, que integram os sistemas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança, gestão energética, gestão de PD&I e sistemas de segurança da informação.



Parque solar Calverton (Estados Unidos). Elecnor Hawkeye

Governança da sustentabilidade

GRI 2-14, GRI 2-16

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Elecpor Holding é o órgão com os mais amplos poderes e faculdades para administrar e representar a empresa, e desempenha suas funções com unidade de propósito e independência de critérios, orientado pelo interesse corporativo, entendido como a realização de um negócio rentável e sustentável a longo prazo, a fim de promover sua continuidade e a maximização de seu valor econômico.

De acordo com o Artigo 14 dos Estatutos Sociais e o Artigo 5 do Regulamento do Conselho de Administração, a política do Conselho de Administração é concentrar sua atividade na função geral de definir as diretrizes estratégicas e de gestão da empresa e do seu Grupo, bem como supervisionar sua implementação, decidir sobre assuntos de relevância estratégica em nível de Grupo e confiar aos órgãos administrativos e de gestão das empresas que fazem parte do Grupo as funções de gestão ordinária e efetiva, assegurando que os interesses corporativos da Elecpor sejam conciliados com os dessas entidades.

Especificamente, na área de sustentabilidade, o Conselho de Administração é responsável, entre outras atribuições e responsabilidades, por determinar e aprovar a política de responsabilidade social corporativa e de sustentabilidade em questões ambientais e sociais; supervisionar o processo de preparação e apresentação das informações financeiras e do relatório de gestão, que inclui as informações não financeiras obrigatórias; e preparar a demonstração de informações não financeiras para apresentação à Assembleia Geral de Acionistas. Também aprova as iniciativas da Estratégia de Sustentabilidade do Grupo Elecpor que contribuem para sua estratégia empresarial e seus interesses e sustentabilidade a longo prazo.

Igualmente, o Conselho supervisiona o funcionamento e o desempenho efetivo do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, que assumiu as funções de incentivo, acompanhamento e avaliação de todas as atuações e políticas em assuntos ASG desenvolvidos na companhia.



Subestação Pirapora (Brasil)

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, em relação à revisão da governança corporativa e sustentabilidade, é responsável por:

- ▶ Avaliar e rever periodicamente o sistema de governança corporativa e a política de responsabilidade social corporativa e de sustentabilidade ambiental e social da empresa para assegurar que cumpram sua missão de promover o interesse social e considerem os interesses legítimos das partes interessadas.
- ▶ Supervisionar se as práticas ambientais e sociais estão de acordo com a estratégia e a política fixadas.
- ▶ Supervisionar e avaliar os processos de relacionamento com as diferentes partes interessadas.

Os membros do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, são nomeados com os conhecimentos, habilidades e experiência apropriados para as funções que são chamados a desempenhar. Entre as dinâmicas e práticas estabelecidas para fortalecer o conhecimento dos diretores sobre assuntos ASG, deve ser observado que nas reuniões do Conselho de Administração, Comitê Executivo e outros comitês significativos, um ponto específico sobre questões de sustentabilidade deve ser incluído na agenda.

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade nomeou o Comitê de Sustentabilidade como o principal órgão operacional do Grupo em matéria de sustentabilidade.

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade tem realizado reuniões trimestrais para monitorar e avaliar as ações do Comitê de Sustentabilidade.

Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade do Grupo Ecnor, criado em 2020, é um órgão transversal, com representação das diferentes áreas corporativas e de negócios da companhia. O seu objetivo é projetar as ferramentas necessárias para gerenciar a sustentabilidade de todo o Grupo, promover uma estratégia coordenada, garantir sua adoção e acompanhamento, além de monitorar o progresso alcançado a fim de promover as melhores práticas.

Durante este exercício, o Comitê de Sustentabilidade se reuniu em 5 ocasiões.

As atuações realizadas pelo Comitê de Sustentabilidade são supervisionadas pela Diretoria e submetidas ao Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade do Conselho de Administração.

Estratégia de Sustentabilidade do Grupo Ecnor

No Grupo Ecnor, a sustentabilidade é considerada essencial tanto no desenvolvimento de suas atividades e de sua estratégia de negócios quanto em suas relações com as partes interessadas. Este compromisso está concretizado no seu Plano Estratégico de Sustentabilidade, que estabelece as principais diretrizes de sua responsabilidade social e as bases para a melhoria contínua da gestão da sustentabilidade.

O Plano Estratégico de Sustentabilidade 2021-2022 do Grupo Ecnor possui cinco pilares, que mostram a cultura e filosofia empresarial da companhia e seu propósito de gerar mudança e bem-estar onde opera. Esta estratégia transmite aos grupos de interesse o compromisso do Grupo com as pessoas, a sociedade e o meio ambiente, sempre com uma gestão ética e responsável.

O Plano Estratégico de Sustentabilidade foi preparado pelo Comitê de Sustentabilidade, supervisionado pela Direção, submetido ao Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade e finalmente aprovado pelo Conselho de Administração.

Atualmente, estão em andamento os trabalhos sobre o novo Plano Estratégico de Sustentabilidade 2023-2025, que será aprovado no primeiro trimestre de 2023.

Plano Estratégico de Sustentabilidade 2021-2022

6 eixos estratégicos

15 linhas de atuação

36 iniciativas

55 indicadores de acompanhamento



Parque eólico Aeosur em Cádiz (Espanha). Enerfín



Construção do edifício de escritórios Step-Up em Barcelona (Espanha)

GESTÃO ÉTICA E RESPONSÁVEL

EMPRESA DE RENTABILIDADE E FUTURO



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA SÓLIDA



DESENVOLVER INFRAESTRUTURAS SUSTENTÁVEIS



MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS



INCENTIVAR A CULTURA DE PERTENCER E RESPEITO



Principais linhas estratégicas

Empresa de rentabilidade e futuro

É um dos pilares básicos da sustentabilidade com projeção a longo prazo da companhia em termos de solidez financeira, eficiência e competitividade. Estas são suas linhas de ação:

- ▶ Financiamento sustentável ligado ao desempenho de objetivos e indicadores ASG
- ▶ Consolidar a qualidade e reforçar a satisfação do cliente
- ▶ Promover a transformação digital e a inovação.

Estrutura de governança sólida

Com o objetivo de continuar avançando nos princípios da boa governança e continuar fortalecendo sua estrutura de boa governança. Estas são suas linhas de ação:

- ▶ Avançar em Governança Corporativa
- ▶ Promover a *compliance*
- ▶ Gestão e supervisão contínua e preventiva dos riscos

Desenvolver infraestruturas sustentáveis

Ser um dos agentes fundamentais no desenvolvimento e progresso da sociedade por meio de projetos de infraestrutura, energias renováveis, eficiência energética, água ou meio ambiente. Estas são suas linhas de ação:

- ▶ Garantir infraestruturas de qualidade e sustentáveis com perspectiva de futuro
- ▶ Desenvolver projetos e serviços que contribuam para reduzir os gases de efeito estufa e que facilitem o acesso às energias renováveis
- ▶ Avançar para ser uma companhia neutra em carbono

Melhorar a qualidade de vida das pessoas

Promover o desenvolvimento e o progresso da sociedade. Estas são suas linhas de ação:

- ▶ Diálogo constante com as partes interessadas
- ▶ Apoio às comunidades donde o Grupo opera

Incentivar a cultura de pertencer e respeito

A importância da segurança e da saúde das pessoas está no âmago da companhia, bem como os aspectos que promovem a motivação e enriquecimento pessoal e profissional das equipes. Estas são suas linhas de ação:

- ▶ Fortalecer o compromisso com a segurança e a saúde
- ▶ Atração e retenção do talento
- ▶ Garantir a igualdade e a diversidade
- ▶ Incentivar a conciliação

Do mesmo modo, no que diz respeito à melhoria contínua, a companhia definiu atuações para uma gestão mais eficiente da sustentabilidade, que fortalecem o compromisso do Grupo e conseguem sua total integração no negócio.

Marcos do Plano Estratégico 2021-2022

Algumas das realizações do Plano Estratégico 2021-2022 foram detalhadas a seguir:

- ▶ O Grupo Ecnor foi certificado de acordo com a norma IQNet SR10 para Sistemas de Gestão de Responsabilidade Social. Esta certificação confirma que o Grupo Ecnor possui um Sistema de Gestão de Responsabilidade Social eficaz com os elementos necessários para uma gestão de sustentabilidade adequada, endossando assim seu nível de comprometimento nessa matéria.
- ▶ De todas as finanças corporativas em 2022, 73% foram consideradas sustentáveis, ou seja, ligadas ao desempenho dos objetivos e indicadores ASG.
- ▶ Progressos significativos nos projetos de energia renovável de repotenciação e hibridização de parques eólicos.
- ▶ Aprovação de objetivos de redução de emissões pela iniciativa *Science Based Targets* (SBT).
- ▶ Progresso na implementação do Projeto "Excelência em Segurança" (PES) a nível internacional.
- ▶ Digitalização do relatório de sustentabilidade para melhorar o acompanhamento de informações não financeiras e apoiar o sistema de gestão de sustentabilidade do Grupo.



Parque solar Girasol (Rep. Dominicana)

Temas materiais do Grupo Ecnor

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2

O Grupo Ecnor identifica os aspectos materiais por meio da preparação de seu próprio estudo de materialidade, realizado com a colaboração de um assessor externo. No final de 2022, esse estudo foi realizado com o objetivo de definir as questões relevantes de sustentabilidade do Grupo que formarão a base da nova Estratégia de Sustentabilidade 2023-2025 e para priorizar os conteúdos incluídos nesta seção do Relatório de Gestão.

Pela primeira vez, este exercício foi conduzido de acordo com o conceito de dupla materialidade, que envolve a avaliação tanto dos riscos e oportunidades associados às questões ASG que podem influenciar o valor do Grupo (materialidade financeira) quanto os impactos das questões ASG sobre as pessoas e o planeta (materialidade do impacto).

O processo que tem sido realizado para a determinação das questões materiais tem consistido em:

Parque eólico Montes del Cierzo em Navarra (Espanha). Enerfín

1

Identificar as questões materiais

Foi realizado um exercício de *benchmarking* setorial, analisando as informações disponíveis publicamente das empresas do setor, bem como as regulamentações e notícias relacionadas aos temas ASG. Além disso, foram analisados os assuntos materiais para os setores de infraestruturas e energias renováveis de acordo com a SASB, Sustainalytics e S&P Global. Como resultado desse processo, 24 assuntos ASG foram identificados.

2

Consulta às partes interessadas internas e externas

Um questionário foi enviado às principais partes interessadas pedindo sua opinião sobre o nível de relevância que cada um dos 24 assuntos ASG identificados deveria ter para o Grupo Ecnor. Da mesma forma, a fim de abordar o conceito de dupla materialidade com as partes interessadas, foram incluídas perguntas para identificar sua percepção dos impactos positivos e negativos do Grupo Ecnor sobre as pessoas e o planeta, bem como os riscos e as oportunidades financeiras para a empresa decorrentes de cada um dos assuntos ASG.

3

Avaliação dos assuntos ASG pelo Comitê de Sustentabilidade, de acordo com o conceito de dupla materialidade

- ▶ Cada um dos 24 assuntos ASG identificados na primeira fase foi avaliado de acordo com a dupla visão:
 - Materialidade financeira. Analisaram-se os riscos e as oportunidades que poderiam afetar o valor da empresa.
 - Risco financeiro, considerando variáveis tais como importância (análise dos impactos potenciais na demonstração de resultados, reputação, sobrevivência etc.) e probabilidade.
 - Oportunidade financeira de acordo com seu potencial impacto na demonstração de resultados e na reputação.
 - Materialidade de impacto. Avaliaram-se os impactos positivos e negativos reais e potenciais do Grupo Ecnor sobre as pessoas e o planeta:
 - Impactos negativos baseados em variáveis como a gravidade (análise de escala, extensão e irremediabilidade) e a probabilidade.
 - Impactos positivos de acordo com sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.
- ▶ Priorizar as questões ASG. Com base nos critérios acima, após análise, os assuntos ASG foram classificados em questões de alto, médio e baixo impacto, sendo as questões materiais aquelas classificadas como de maior impacto.

4

Elaborar a matriz de materialidade

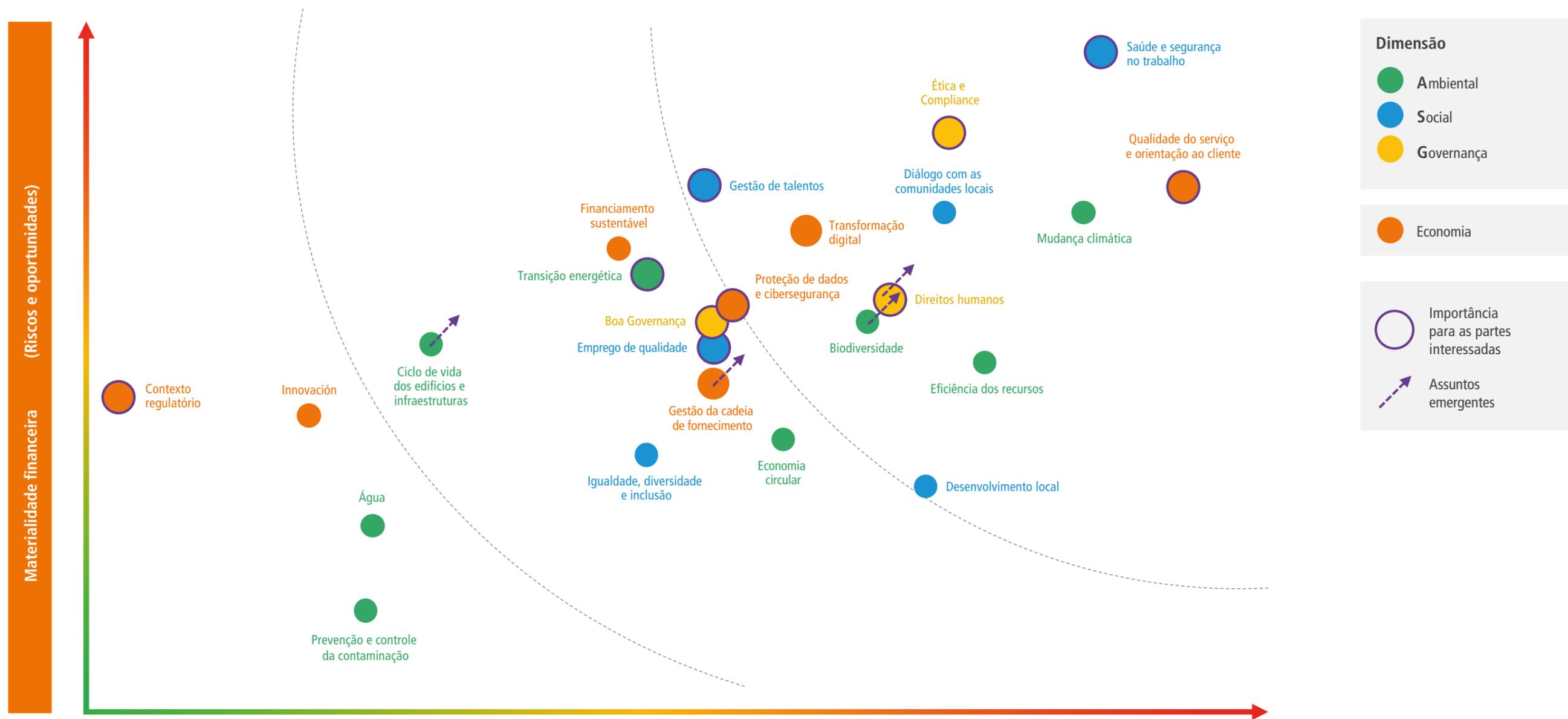
A partir dos resultados obtidos no exercício de avaliação realizado pelo Comitê de Sustentabilidade e na consulta às partes interessadas. Os resultados serão apresentados ao Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade para validação.

O eixo Y da matriz reflete os resultados da avaliação da materialidade financeira (riscos e oportunidades que afetam ou podem afetar a criação de valor do Grupo Ecnor). No eixo X situam-se os resultados da materialidade do impacto (impactos reais e potenciais do Grupo Ecnor sobre as pessoas e o planeta).

Além disso, a perspectiva das partes interessadas se reflete no tamanho diferente da bolha que representa visualmente cada assunto ASG, dependendo da relevância atribuída pelos entrevistados.

Por fim, foram identificadas algumas questões que provavelmente se tornarão mais relevantes a médio e longo prazo: direitos humanos, cadeia de fornecimento e biodiversidade. O ciclo de vida de edifícios e infraestruturas também é visto como uma área que precisará receber maior atenção, dada a demanda potencial do mercado por tais projetos.

Matriz de dupla materialidade. Resultados finais GRI 3-2



Material de impacto (Impactos nas pessoas e no planeta)

Resultados obtidos

| ASG | Temas materiais | Materialidade financeira | Materialidade de impacto |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|
| S | Saúde e segurança no trabalho | x | x |
| G | Qualidade do serviço e orientação ao cliente | x | x |
| G | Ética e <i>compliance</i> | x | x |
| A | Mudança climática | x | x |
| S | Diálogo com as comunidades locais | x | x |
| G | Transformação digital | x | x |
| S | Gestão de talentos | x | |
| S | Direitos humanos | | x |
| A | Eficiência dos recursos | | x |
| A | Biodiversidade | | x |
| S | Desenvolvimento local | | x |

Comparação entre os temas materiais em 2021 e 2022

Devido a uma mudança na metodologia, não é viável fazer uma comparação entre os temas materiais em 2021 e 2022.

No entanto, as principais conclusões estão descritas abaixo:

➔ Todos os assuntos (exceto Oportunidades de negócio) que foram considerados críticos em 2021 estão refletidos na nova matriz como um assunto material (Saúde e segurança no trabalho, Qualidade do serviço e orientação ao cliente, Ética e *compliance*, Direitos humanos, Gestão de talentos). As oportunidades de negócio foram consideradas em 2022 como parte dos temas de inovação e transição energética.

➔ Além disso, considerou-se em 2022 assuntos materiais: Mudança climática, Diálogo com as comunidades locais, Transformação digital, Eficiência dos recursos, Biodiversidade e Desenvolvimento local.

➔ Novos assuntos surgiram em comparação com o ano anterior: Desenvolvimento local, Financiamento sustentável, Efeitos do ciclo de vida das infraestruturas e Prevenção e controle da poluição.

Alinhamento dos assuntos materiais, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e das informações reportadas neste relatório

| Assuntos materiais críticos | Conteúdo GRI | ODS | Impacto interno | Impacto externo | Capítulo do relatório no qual a resposta é dada |
|--|---|----------|-----------------|-----------------|---|
| Saúde e segurança no trabalho | 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10 | | ✓ | ✓ | Nós cuidamos da nossa gente |
| Qualidade do serviço e orientação ao cliente | Indicador próprio do Grupo ELECENOR 416-1 | | | ✓ | Excelência operacional |
| Ética e <i>compliance</i> | 2-9 2-23 2-27 201-4 205-1 205-2 205-3 206-1 207-1 207-2 207-3 207-4 415-1 | | ✓ | ✓ | Gestão responsável |

| Assuntos materiais críticos | Conteúdo GRI | ODS | Impacto interno | Impacto externo | Capítulo do relatório no qual a resposta é dada |
|-----------------------------------|--|----------|-----------------|-----------------|---|
| Mudança climática | 201-2 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 | | ✓ | ✓ | Comprometidos com o meio ambiente |
| Diálogo com as comunidades locais | 203-2 413-2 | | | ✓ | Impacto social |
| Transformação digital | Indicador próprio do Grupo ELECENOR | | ✓ | ✓ | Tecnologia e inovação |
| Gestão de talentos | 401-1 401-3 404-1 404-2 | | ✓ | | Nossa gente é nosso maior ativo |
| Direitos humanos | 2-23 406-1 407-1 408-1 409-1 411-1 | | | | Gestão responsável |
| Eficiência dos recursos | 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 303-1 303-5 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 | | ✓ | ✓ | Comprometidos com o meio ambiente |
| Biodiversidade | 304-1 304-2 304-3 304-4 | | | ✓ | Comprometidos com o meio ambiente |
| Desenvolvimento local | 201-1 203-1 204-1 413-1 | | | ✓ | Impacto social |



Elecnr, uma aliada dos ODS

O objetivo do Grupo Elecnr é que suas atuações, junto com as da Fundação, estejam alinhadas com os desafios apresentados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Em função da sua atividade, o Grupo Elecnr é um dos principais agentes no desenvolvimento e no progresso da sociedade. Seus projetos de infraestruturas, energias renováveis, água e meio ambiente oferecem soluções para alguns desafios atuais e futuros, como as mudanças climáticas, a redução das desigualdades e da desigualdade energética, entre outros.

Contribuição para os ODS decorrente dos principais negócios



Contribuição aos ODS decorrente da ação social da Fundação Elecnr



Diálogo social com os grupos de interesse

GRI 2-25, GRI 2-29

O Grupo Elecnor mantém um diálogo fluido e constante com os seus principais grupos de interesse por meio de diferentes vias de comunicação, que servem para conhecer e responder às suas necessidades e expectativas.

A seguir são detalhadas as principais partes interessadas e os canais de comunicação correspondentes:

| Grupo de interesse | Canais de comunicação |
|--|---|
| Acionistas e investidores | Assembleia de Acionistas Site corporativo (Acionistas e Investidores) e-mail (Atendimento ao acionista) Redes sociais Site CNMV Comitês de Direção, Comissões, Conselhos de Administração e Assembleias de Acionistas Canais informais (diálogo presencial, reuniões <i>one-to-one</i>) Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. Roadshows e fóruns Apresentações de resultados Reuniões Formulários ESG |
| Clientes | Reuniões e apresentações sites corporativos Feiras setoriais Pesquisas de satisfação Redes sociais Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. Canal do Código de Ética |
| Funcionários | Reuniões periódicas Grupos de trabalho Jornadas e cursos de formação Sites corporativos Redes sociais Intranet Buenos días eTalent Sinalização Campanhas de conscientização e sensibilização Campanhas de participação em iniciativas/projetos coletivos Relatórios corporativos e financeiros: Relatório integrado, etc. Canal de denúncias do Código de Ética |
| Administrações públicas e agências reguladoras | Comunicações oficiais Reuniões Site corporativo Sedes remotas Redes sociais Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. |

| Grupo de interesse | Canais de comunicação |
|---------------------------|---|
| Fornecedores | Reuniões e grupos de trabalho Convenções, feiras e congressos Auditorias Plataformas de gestão Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. Sites corporativos Redes sociais Canais de contato do Código de Ética |
| Ambiente social | Projetos sociais Relatórios corporativos e financeiros: Relatórios anuais, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado e Relatório da Fundação Elecnor Patrocínios e mecenato Sites corporativos Redes sociais Sites específicos de projetos Convênios de colaboração Canal do Código de Ética |
| Geração de opinião | Comunicados à imprensa Acordos de colaboração com os meios de comunicação (Observatório de Expansão...) Reuniões Site corporativo Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. Redes sociais Formulários ESG |
| Parceiros | Convênios de colaboração Fóruns, feiras e congressos Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor, etc. Sites corporativos Redes sociais |
| Sindicatos | Reuniões Encontros informativos Canal de denúncias do Código de Ética Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor, etc. Sites corporativos Redes sociais |
| Financiadores/seguradoras | Reuniões Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. Sites corporativos Redes sociais Formulários ESG |



Estes são alguns dados significativos na comunicação do Grupo Ecnor com os diferentes grupos de interesse em 2022:



Sistema elétrico do oleoduto Transandino em Neuquén (Argentina). Ecnor Argentina



O Grupo Ecnor em 2022

Destques de 2022

janeiro

A Elecenor entra na Dinamarca com a construção do túnel submarino que unirá o país à Alemanha.

Construção do projeto eólico Torsa, no Chile, que compreende os parques eólicos Cardonal, Cerrillos e Manantiales, de 107 MW.

A Elecenor regenera o meio ambiente do lago municipal da capital dos Camarões.



fevereiro



A Elecenor foi adjudicada um gasoduto em Omã, por 72,5 milhões de euros.

Início da construção do projeto Goyder South Wind Farm, em Austrália, de 412 MW.

A Atersa é qualificada como uma das 5 empresas espanholas entre os 30 maiores EPC fotovoltaicos mundiais.

março



Início do projeto fotovoltaico Sigma, na Espanha, com uma potência de 203,54 MWp.

O Observatório de Compliance da Fundação Elecenor e a Fundação IE lança um canal de *podcast* sobre os desafios das empresas em relação à corrupção e à sustentabilidade.

O Grupo Elecenor publica sua nova Política de Sustentabilidade.

abril



O Grupo Elecenor investe mais de 13,4 milhões de euros em prevenção de riscos ocupacionais e segurança no trabalho.

A Orbex, empresa com participação da Elecenor Deimos, apresentou Prime, o foguete mais sustentável do mundo.

A Elecenor instalou a iluminação da Feira de Sevilha, na Espanha.

maio



No primeiro trimestre de 2022, o Grupo Elecenor alcançou um lucro líquido de 25,4 milhões de euros, um aumento de 18% em relação ao mesmo período do ano anterior.

A Elecenor do Brasil foi adjudicada com o desenvolvimento dos sistemas auxiliares e de apoio civil e eletromecânico do novo complexo eólico Feijão.

Inauguração da nova central de biomassa da Bélgica, construída pela Elecenor.

junho



A Elecenor publicou seu Programa de Notas Promissórias de até 400 milhões de euros, no MARF.

A Enerfin conseguiu um financiamento de 136 milhões de euros, para o desenvolvimento de quatro parques eólicos em Navarra.

Finalização do projeto eólico Gecama, o maior projeto até agora na Espanha construído em uma única fase.

julho



Adjudicação no Panamá de uma linha de transmissão elétrica de grande impacto para o país, no valor de 86,5 milhões de dólares.

Finalização da construção da subestação elétrica de Pokuase, na região de Accra, em Gana.

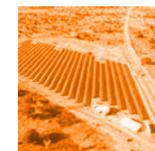
agosto



Novo projeto energético na Zâmbia, para a reabilitação da rede elétrica na área metropolitana de Lusaka, a capital do país.

O Grupo Elecenor alcançou um lucro líquido de 43,8 milhões de euros no primeiro semestre de 2022, um aumento de 16,5% em relação ao mesmo período do ano anterior.

setembro



A iniciativa *Science Based Targets* respalda a contribuição do Grupo Elecenor contra a mudança climática.

Lançamento da segunda fase do projeto fotovoltaico de Kaleo, em Gana.

A Elecenor Deimos participará da futura rede de comunicação quântica segura da União Europeia.

outubro



O Grupo Elecenor obtém um lucro líquido de 70,9 milhões de euros nos nove primeiros meses do ano, um aumento de 16,5% em relação ao mesmo período do ano anterior.

Depois de várias adjudicações, a Elecenor do Brasil já desenvolve cerca de 1 GW de projetos fotovoltaicos.

A Enerfin desenvolve o projeto Portón del Sol, na Colômbia, aumentando sua geração renovável no país em 129 MWp.

novembro



A Elecenor Belco conseguiu o projeto de instalação de sistemas em *Artesia Boulevard*, na Califórnia

A Elecenor Argentina finalizou sua intervenção no Oleoduto Transandino.

A Celeo inicia a operação do novo banco de auto-transformadores da subestação de Cumbre, no projeto Diego de Almagro Transmisora de Energía, no Chile.

dezembro



Finalização da primeira fase da usina solar Caraculo, em Agora, tornando-se a principal referência em geração ERNC no país.

A Celeo foi adjudicada com a construção, operação e manutenção de uma linha de transmissão no Chile, com um investimento de 87,3 milhões de dólares.

A Elecenor administra 285.381 pontos de iluminação em 100 municípios espanhóis.

O Grupo Elecnor aumentou o dividendo em **19,7%** após ganhar **102,8** milhões de euros em 2022

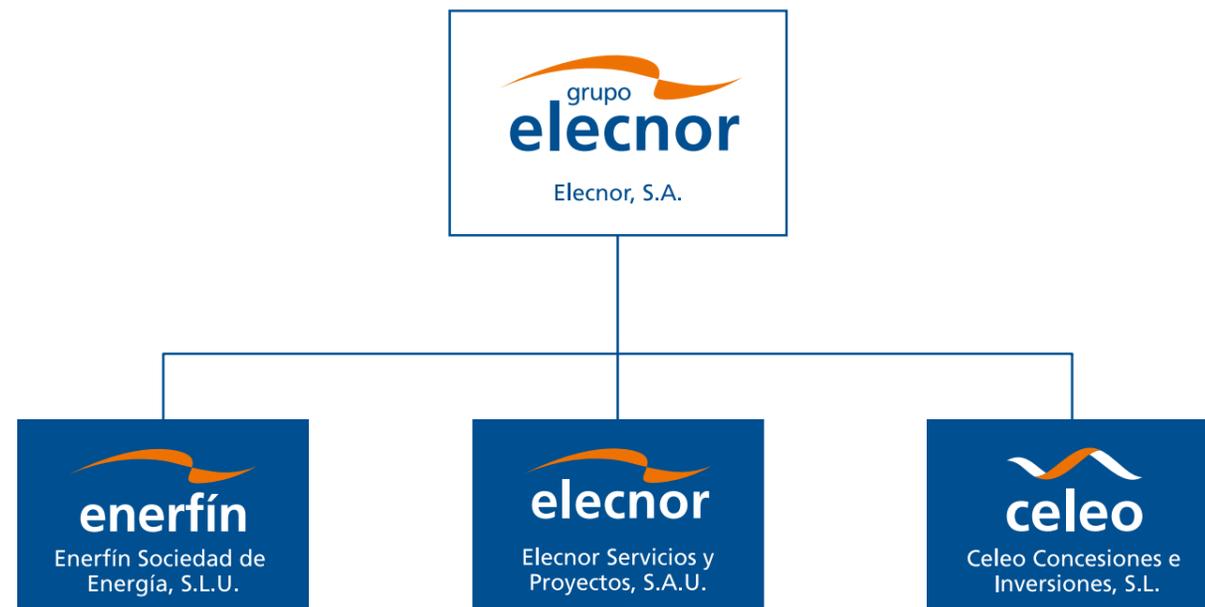
- O Grupo melhora em todas as suas áreas de atividade e alcança um valor de negócio de **3.613,7** milhões de euros, um aumento de **15,7%** em relação a 2021
- O EBITDA ficou em **302** milhões de euros, **11,1 %** acima do valor do exercício anterior.
- Evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de fluxo de caixa (227 milhões de euros), devido à sua atividade de operação, que favoreceu a redução da dívida financeira líquida entre EBITDA com garantia de até 0,63x (contra 0,72x em 2021)
- O Grupo Elecnor prevê que seus resultados continuem crescendo em 2023, como vem acontecendo na última década.



O Grupo Eelec nor alcançou um **lucro líquido de 102,8 milhões de euros em 2022, um aumento de 19,7% em relação ao exercício anterior**. Por outro lado, **as vendas ficaram em 31 de dezembro de 2022 em 3.613,7 milhões de euros, um aumento de 15,7% em relação ao mesmo período de 2021**. Tanto o mercado nacional (que representa 41% do total) como o internacional (que representa 59%) observam um importante crescimento de 4,8% e 24,9%, respectivamente.

Essa boa evolução de todos os números do Grupo foi possível graças à execução de grandes Projetos Sustentáveis do negócio da Eelec nor especialmente na Austrália, Brasil, Chile, República Dominicana, Moçambique, Camarões e Angola, assim como o aumento no volume das atividades de Serviços Essenciais desenvolvidas nos Estados Unidos e na Europa, principalmente na Espanha e Itália. Por outro lado, a Enerfín, a filial renovável do Grupo Eelec nor, se beneficia do nível de preços na Espanha, assim como da revalorização do real brasileiro e do dólar canadense.

O **EBITDA ficou em 302 milhões de euros, 11,1 % acima do valor do ano anterior**. O resultado do Grupo mostra a evolução positiva do negócio de Serviços e Projetos, além do investimento em infraestruturas e renováveis, atividades que são a base do Grupo e que se complementam e fortalecem mutuamente.



+11,1%
crescimento do EBITDA

+19,7%
aumento do dividendo

0,63x
relação dívida financeira líquida/EBITDA com garantia



Parque eólico Faro Farelo, em Lugo (Espanha). Enerfín



Serviços Essenciais e Projetos Sustentáveis

O detalhamento por áreas de negócio, o valor de negócio da **Elecincor (Serviços essenciais e Projetos sustentáveis)** aumenta 15,7%, chegando a 3.422,9 milhões de euros, e seu lucro líquido alcançou os 77,5 milhões de euros (+0,4%).

No mercado nacional, a atividade continuou seu crescimento graças aos serviços essenciais implementados para os setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte. Também se baseou nos trabalhos de promoção e construção de parques eólicos e fotovoltaicos, assim como nos projetos de reabilitação e manutenção, relacionados com o autoconsumo e a eficiência energética.

No mercado internacional, a boa trajetória se baseia principalmente nos projetos sustentáveis que o Grupo está desenvolvendo na Austrália, e na construção de linhas de transmissão elétrica no Brasil e no Chile, bem como nas filiais estadunidenses (Hawkeye e Belco). Também contribuem a construção de parques eólicos na Colômbia, parques solares fotovoltaicos na República Dominicana, na Colômbia e em Gana, usinas hidrelétricas em Camarões e na Angola, e subestações na República Democrática do Congo. Vários desses projetos ainda estão nas fases iniciais, nas quais o Grupo faz uma estimativa prudente da margem, o que gera um aumento no valor das receitas, que ainda não repercutem no resultado final.

O portfólio de produção executável nos próximos 12 meses **soma 2.408 milhões de euros** (2.291 milhões de euros no encerramento de 2021). Deste valor do portfólio, 74% corresponde ao mercado internacional, com um valor de 1.774 milhões de euros, e 26% corresponde ao mercado nacional, com um valor de 633 milhões de euros. O portfólio do mercado nacional está formado, maioritariamente, por contratos relativos à atividade de serviços essenciais. O portfólio internacional cresce tanto nos países europeus (Itália e Reino Unido), onde desenvolve atividades relacionadas com serviços essenciais, como em outros países (Austrália, Estados Unidos, Brasil, México e Panamá, fundamentalmente), onde foram contratados importantes projetos sustentáveis de construção de plantas de geração de energia de fontes renováveis e de transmissão de energia.



Investimentos em Infraestruturas e Renováveis

Nos projetos de investimento que o Grupo Elecincor desenvolve por meio de sua filial Enerfín e sua participada Celeo, e as sociedades controladas de ambas, o exercício de 2022 encerrou com um grande aumento nos seus principais valores de negócio.

A **Enerfín** participa em 1.552 MW de energia renovável em operação e construção na Espanha, no Brasil, no Canadá e na Colômbia, e mantém sua intensa atividade de promoção para garantir seu crescimento e aumentar o seu *pipeline*, que atualmente equivale a cerca de 9 GW em projetos de energia eólica e fotovoltaica. Além disso, continua apostando na diversificação de seu negócio, com projetos de armazenamento, hibridação e hidrogênio verde.

O **valor de negócio da Enerfín** cresceu 32,3% em relação ao ano anterior, 220,4 milhões de euros, e seu **lucro líquido atribuível** disparou em 89,1%, chegando a 44,1 milhões.

A **Celeo**, a sociedade com participação e gestão conjunta com a APG, participa em 6.812 km de linhas de transmissão de energia elétrica, no Chile e no Brasil, na operação e construção, bem como em 345 MW de energia renovável (fotovoltaica e termossolar) na Espanha e no Brasil. No mesmo período, destacamos também o início das obras da primeira concessão no Peru (Puerto Maldonado). O conjunto dos ativos em operação que gerencia está em torno dos 5.924 milhões de euros no encerramento do exercício.

A **Celeo** se consolida nas contas do Grupo pelo Método de Equivalência Patrimonial e, portanto, não contribui com nenhum valor de vendas ao Grupo. No exercício de 2022, contribuiu com um **lucro líquido consolidado atribuível** de 17,2 milhões de euros (em oposição aos 15 milhões do ano anterior). Esse lucro, devido ao método de consolidação utilizado, coincide com o lucro antes de impostos e com o EBITDA que este negócio financia ao Grupo.

Um balanço sólido e uma dívida financeira corporativa em baixa

Durante o exercício de 2022, o Grupo ELEC NOR foi capaz de gerar, através das suas atividades operacionais, **um fluxo de caixa de 226,9 milhões de euros** (contra 206,2 milhões em 2021), e fez um esforço de investimento líquido no valor de 128,5 milhões de euros (100 milhões em 2021).

A Dívida Financeira Líquida corporativa com garantia (120,8 milhões de euros) se manteve de acordo com o encerramento do exercício anterior (119,4 milhões de euros). Isto se deve fundamentalmente à evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de caixa, por conta de suas atividades operacionais.

O índice de endividamento no final do exercício, calculado como a Dívida Financeira Líquida com garantia dividido pelo EBITDA com garantia, **foi de 0,63x** (com uma notável redução de 0,72x do exercício anterior), graças à evolução positiva dos negócios em termos de geração de caixa.

Dividendo

O Conselho de Administração aprovou propor à Assembleia Geral de Acionistas o pagamento de um dividendo complementar de 0,36053065 euros por ação, que, junto com o dividendo por conta do resultado do exercício de 2022 pago aos acionistas no último mês de dezembro (de 0,06259868 euros por ação), alcança um dividendo total de 0,42312933 euros por ação. Isso representa um **aumento de 19,71% em relação ao dividendo do exercício de 2021 e um pay-out de 36% em relação ao resultado do Grupo no exercício de 2022**, de acordo com a política de cuidar do acionista e melhorando notavelmente sua remuneração.

Uma estratégia financeira sólida e ligada à sustentabilidade

Em consonância com sua aposta numa estratégia sólida e sustentável, o Grupo ELEC NOR mantém uma estratégia de diversificação e otimização de custos de suas fontes de financiamento, com destaque para:

- ▶ Um **Contrato de Financiamento Sindicalizado** (formalizado em 2014 e com uma última novação em 2021), com um limite de 350 milhões de euros, divididos entre uma parte de empréstimo de 50 milhões e uma parte de crédito de 300 milhões, e um vencimento em setembro de 2026. Esse financiamento atende aos requisitos estabelecidos pelos "Princípios de Empréstimos Vinculados à Sustentabilidade", por isso foi **classificado como sustentável**.

- ▶ Um novo **Programa de Notas Promissórias Multidivisas** (euros e dólares) no MARF (publicado em junho de 2022), com um limite de 400 milhões de euros e prazos de até 24 meses, para financiar as necessidades de *working capital* e novos projetos, tanto na Espanha como fora das fronteiras do país. Este é o primeiro programa do Grupo ELEC NOR ligado à **sustentabilidade**, incluindo objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa e acidentes de trabalho.
- ▶ Desde 2021, o Grupo ELEC NOR mantém três emissões privadas de longo prazo, que somam 100 milhões de euros:

→ 50 milhões de euros ao longo de 10 anos, no formato de **empréstimo sustentável**, emitidos pela Banca March.

→ 20 milhões de euros ao longo de 10 anos, que, além disso, cumpre os "Green Loan Principles", ao alocar fundos para projetos classificados como **verdes**, emitidos pelo Banco Sabadell.

→ 30 milhões de euros ao longo de 14 anos, no formato de **bônus sustentáveis**, também emitidos pelo Banco Sabadell, incorporados ao MARF. Contam com uma classificação BBB-do Grupo ELEC NOR (Grau de Investimento) emitida pela Axesor.

- ▶ O Grupo constituiu um Fundo de Securitização denominado **"ELEC NOR EFICIENCIA ENERGÉTICA 2020, Fondo de Securitización"** desde dezembro de 2020, ao qual foram cedidos os direitos creditórios derivados dos contratos de gestão de serviços de energia e manutenção de instalações de iluminação pública, que a ELEC NOR realiza para 43 municípios e entidades públicas espanholas. Através desta estrutura, a ELEC NOR obteve financiamento para os investimentos nos contratos adjudicados no valor de 50 milhões de euros.

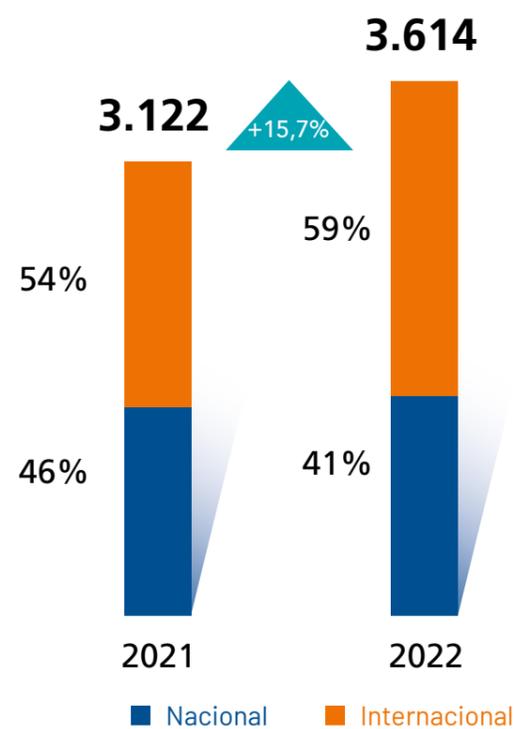


Bonde Ouargla (Argélia)

Destques do exercício de 2022

Vendas por mercados

Em milhões de euros



Vendas consolidadas

3.614
milhões de euros

+15,7%

3.122



Lucro líquido consolidado

103
milhões de euros

+19,7%

86



EBITDA

302
milhões de euros

+11,1%

272



Dívida corporativa com garantia

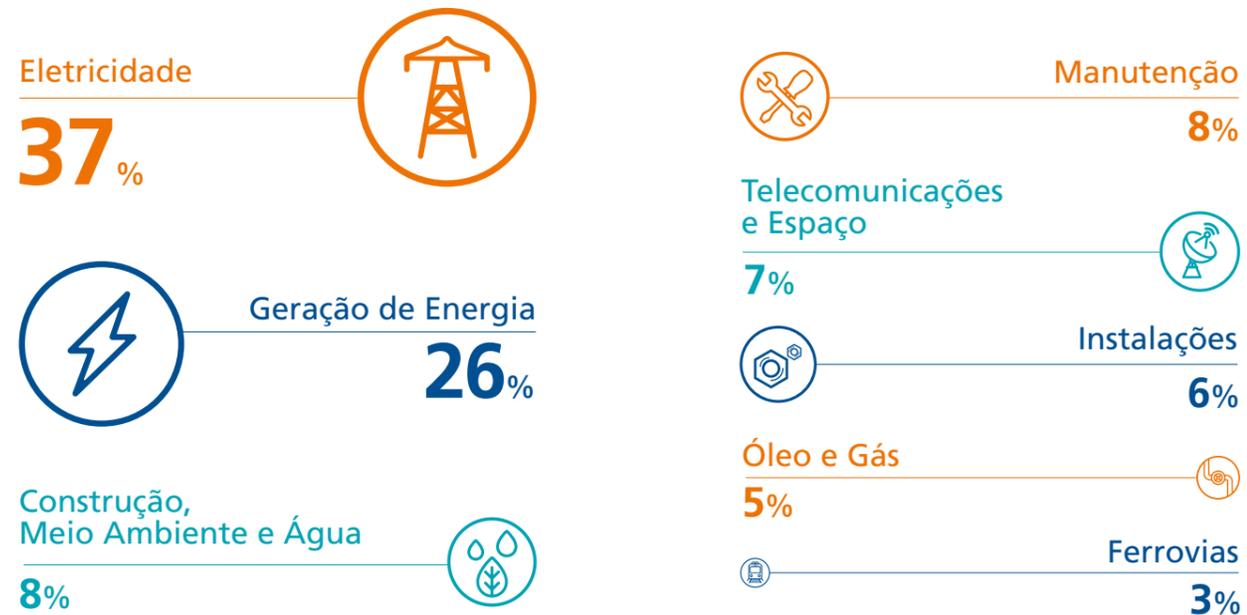
121
milhões de euros

+1,2%

119

2021

A diversificação das atividades como eixo estratégico para continuar crescendo e oferecendo um serviço global



Vendas em mais de 50 países em 5 continentes

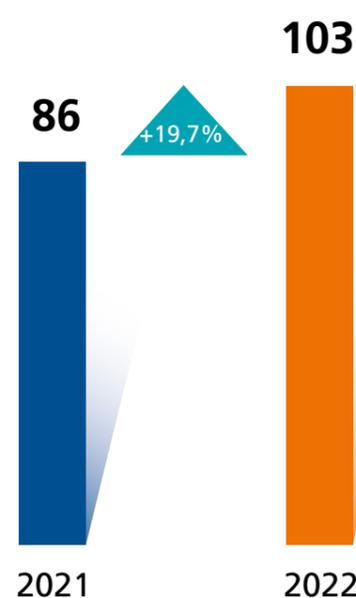


* Variación sobre 2021

O lucro líquido cresceu **19,7%** e o EBITDA, **11,1%**.

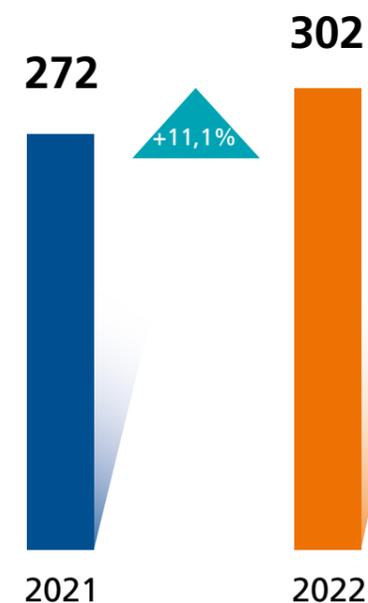
Lucro líquido consolidado

Em milhões de euros



EBITDA

Em milhões de euros



Dívida financeira líquida

Em milhões de euros

Dívida Financeira Líquida com garantia

Taxa Dívida/EBITDA com garantia + Div. projetos

Dívida Financeira Líquida Total

Taxa Dívida Financeira Líquida Total/EBITDA

2022

2021

121

119

0,63

0,72

547

517

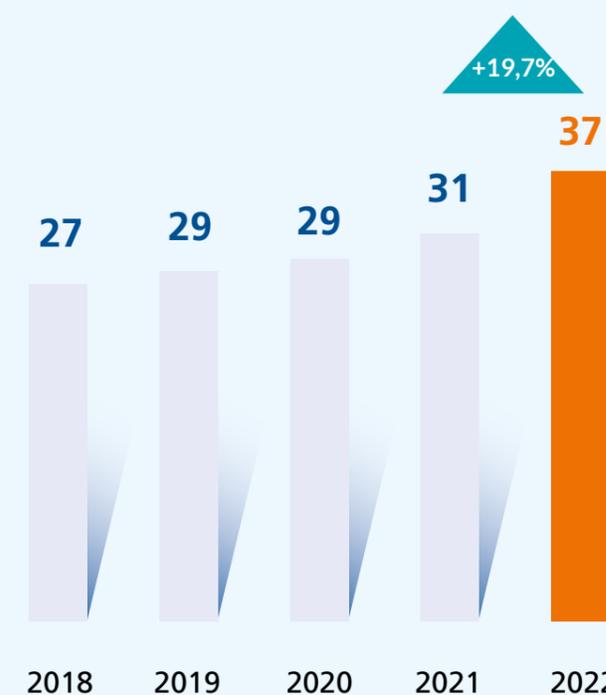
1,81

1,90

Dividendo distribuído

Em 5 anos

Em milhões de euros



TACC
8,3%

Dividendo acumulado

152

milhões de euros

Média de

30

milhões de euros

Pay-out 2022

35,8%

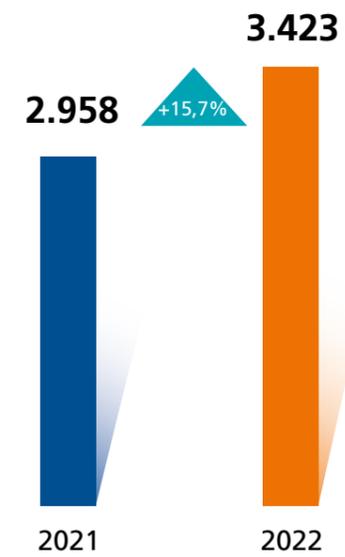
Dividendos distribuídos sempre em dinheiro

* Proposta de distribuição do resultado de 2022 pendente de aprovação pela Assembleia Geral de Acionistas.



Volume de negócio

Em milhões de euros



EBITDA

Em milhões de euros

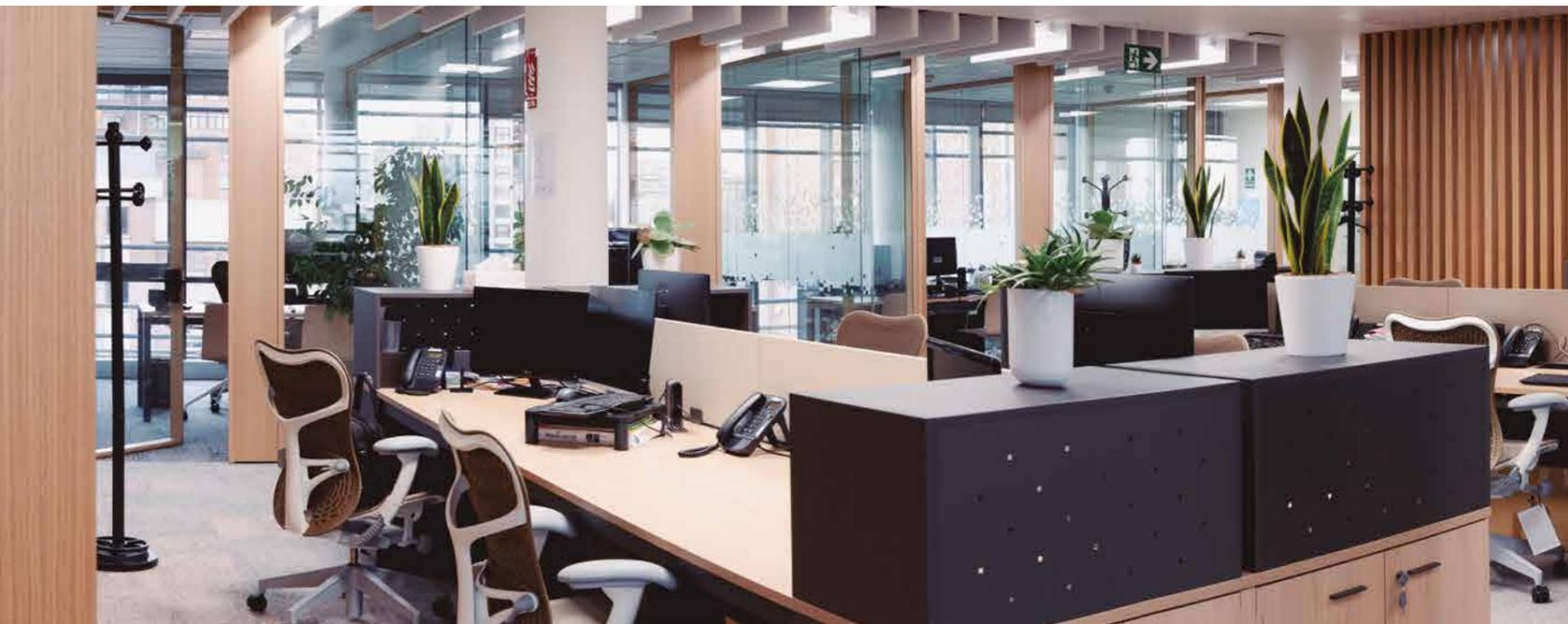
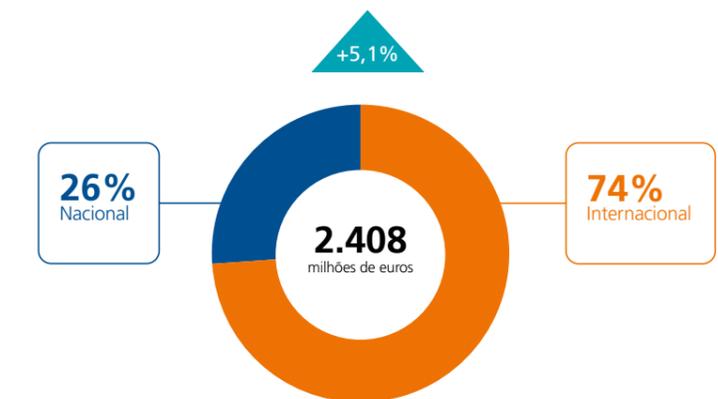


Lucro líquido

Em milhões de euros



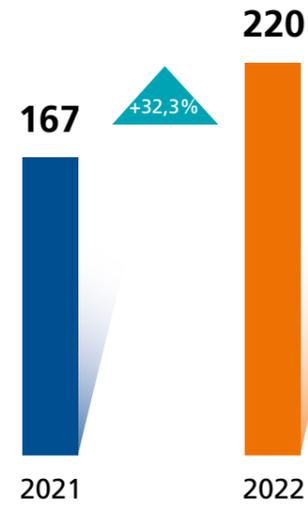
Portfólio de produção executável nos próximos 12 meses





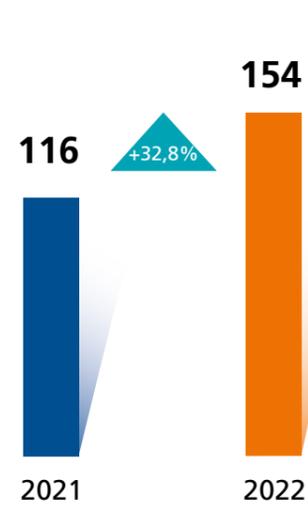
Volume de negócio

Em milhões de euros



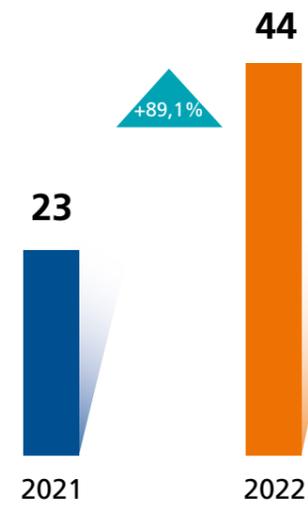
EBITDA

Em milhões de euros



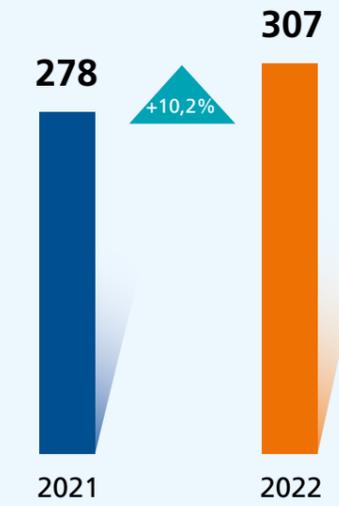
Lucro líquido

Em milhões de euros



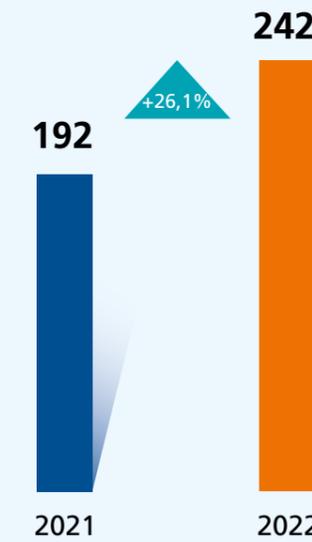
Volume de negócio

Em milhões de euros



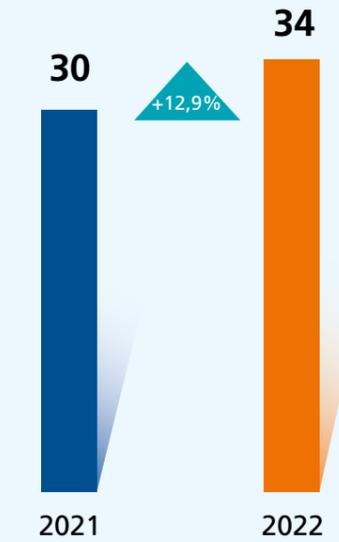
EBITDA

Em milhões de euros

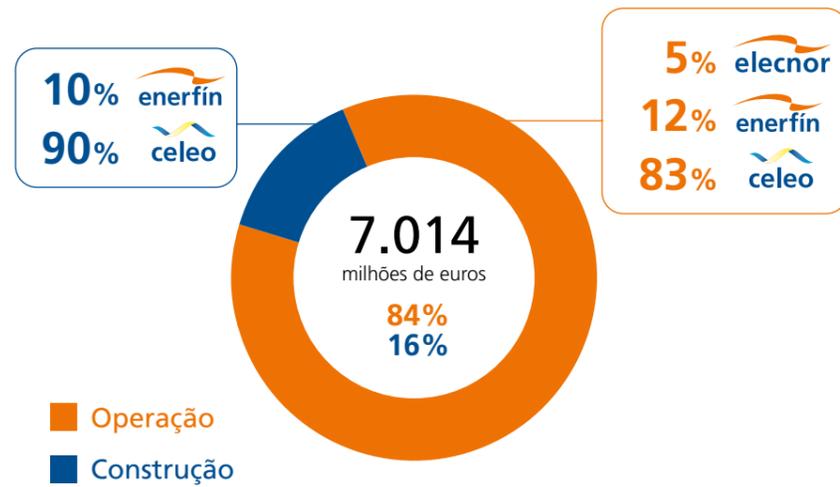


Lucro líquido

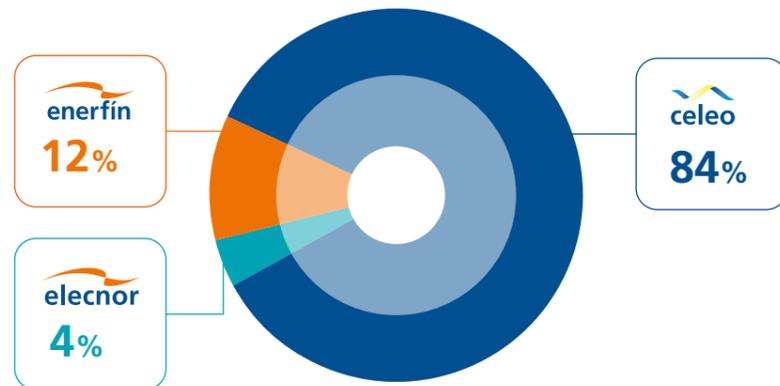
Em milhões de euros



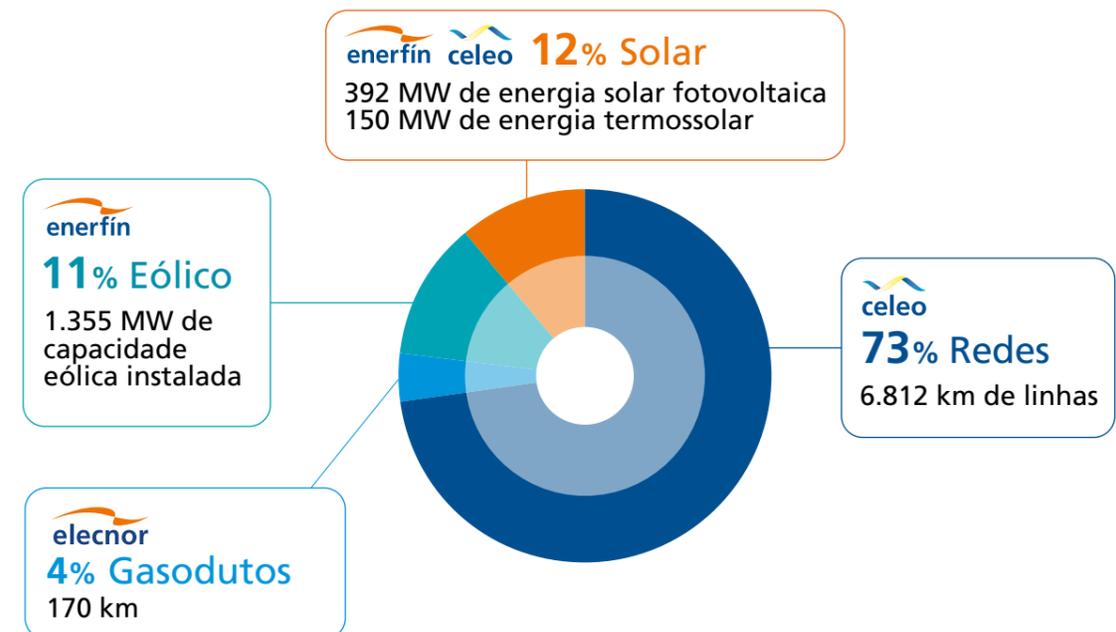
Negócio de Investimentos em Infraestruturas e Renováveis. Origem dos fundos



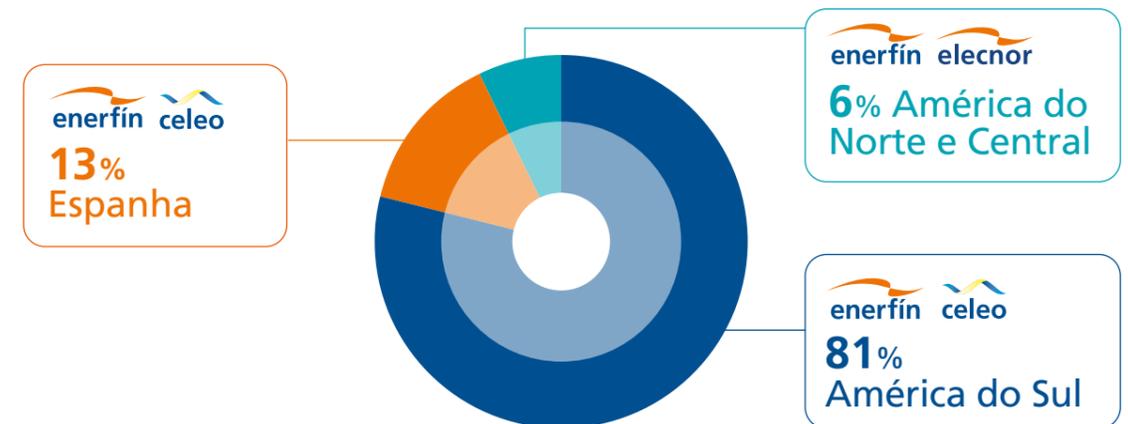
Por empresa



Por atividade

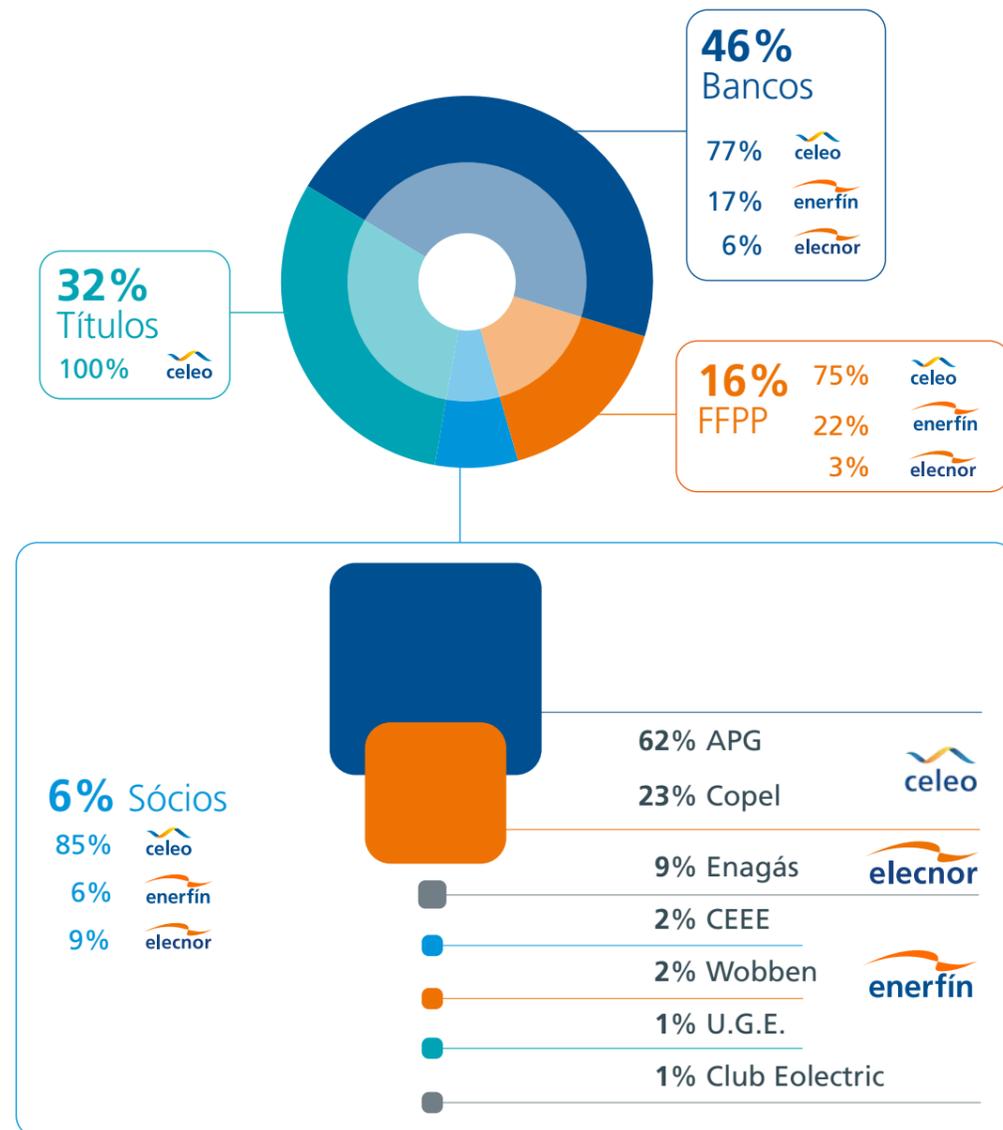


Por áreas geográficas

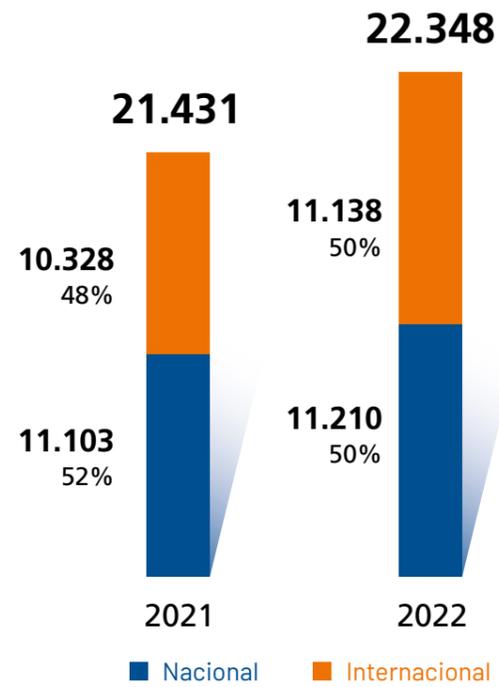


Estas informações incluem as magnitudes de todos os projetos nos quais o Grupo participa, independentemente do método de consolidação nas demonstrações financeiras consolidadas.

Negócio de Investimentos em Infraestruturas e Renováveis. Origem dos fundos

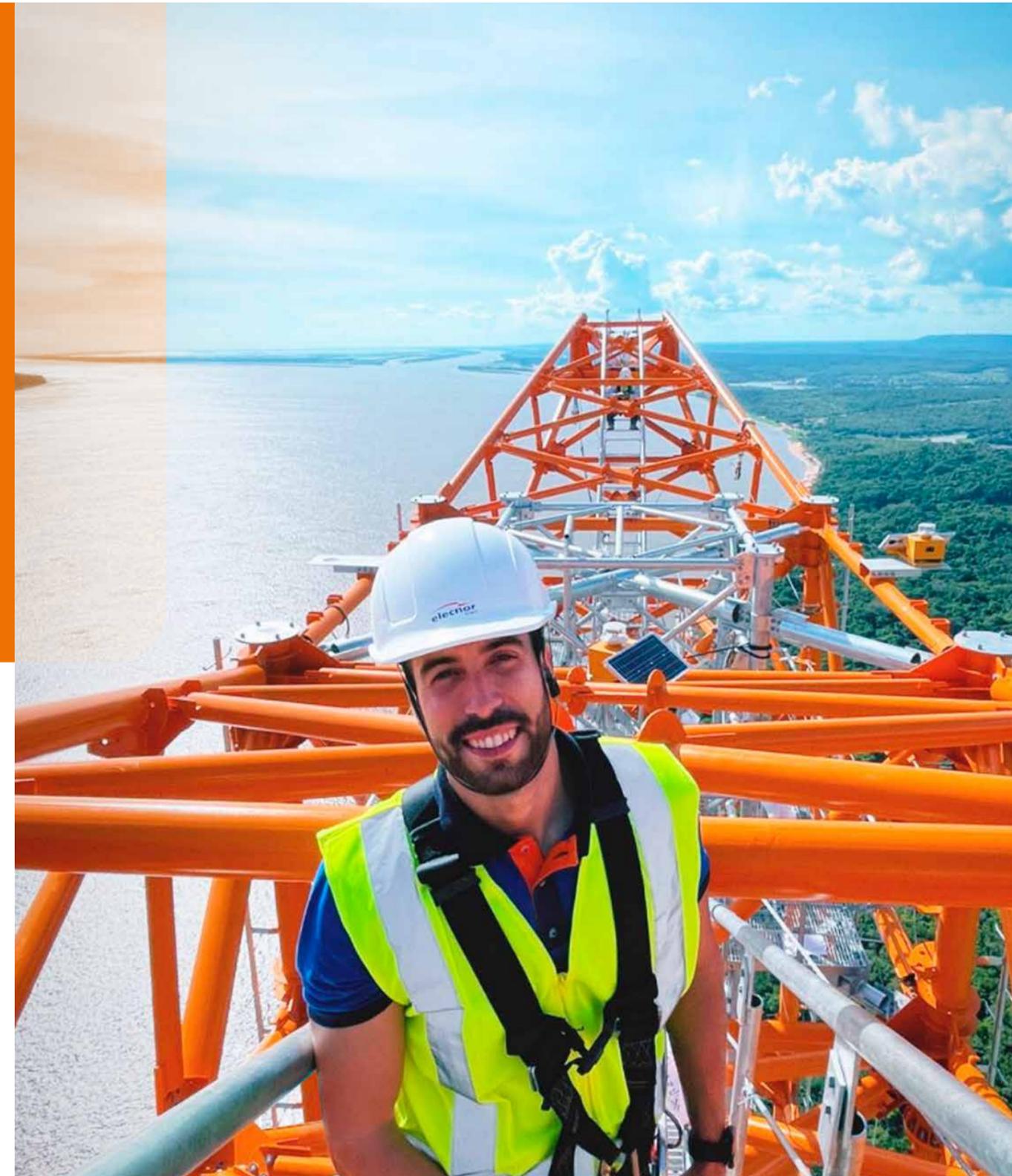


Quadro de funcionários por mercado



As pessoas constituem o principal ativo do Grupo Elecpor, que baseia sua estratégia em valores como o talento, a transparência e o trabalho em equipe em condições de máxima segurança

Quadro de funcionários por área geográfica



O Grupo Eelec nor é uma empresa global, com vendas em mais de 50 países que atua em dois segmentos

GRI 2-1



Serviços Essenciais e Projetos Sustentáveis:

execução de projetos de engenharia, construção e serviços, com atividade especial nos setores de energia elétrica, geração de energia, gás, telecomunicações e sistemas, ferrovias, manutenção, instalações, construção, água, meio ambiente e espaço.



Investimentos em Infraestruturas e Renováveis:

promoção, financiamento, construção, investimento e gestão de ativos do setor de energia.

América do Norte e Central

- Canadá
- El Salvador
- Estados Unidos
- Honduras
- Jamaica
- México
- Panamá
- República Dominicana

Europa

- Espanha
- Alemanha
- Bélgica
- Finlândia
- França
- Itália
- Liechtenstein
- Lituânia
- Noruega
- Holanda
- Portugal
- Reino Unido
- República Tcheca
- Romênia
- Suíça

América do Sul

- Argentina
- Brasil
- Chile
- Colômbia
- Equador
- Peru
- Uruguai

África

- Angola
- Argélia
- Camarões
- Costa do Marfim
- Gâmbia
- Gana
- Guiné-Bissau
- Marrocos
- Mauritânia
- Moçambique
- Níger
- Rep. Dem. Congo
- Senegal
- Tunísia
- Zâmbia

Ásia e Oceania

- Arábia Saudita
- Austrália
- Kuwait
- Omã

Um valor sustentável. Compromisso ASG

Comprometidos com o meio ambiente

Estratégia para a mudança climática 2035 alinhada com as recomendações do TCFD

Validação de objetivos de redução de emissões pelo SBTi até 2035 (redução do Escopo 1 e 2 em 38% e do Escopo 3 em 18%)

Pontuação de Liderança no ranking CDP, confirmando o posicionamento do Grupo Elec nor em termos de adaptação e mitigação frente às mudanças climáticas

Análise de riscos e oportunidades climáticas

Certificado AENOR Meio Ambiente CO₂ Verificado de acordo com a norma ISO 14064-1:2018

Promoção das energias renováveis com projetos de hibridização da energia eólica com fotovoltaica e armazenamento, assim como a geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde

1.897 MW de energia renovável em operação e construção, 12% mais do que no ano anterior

Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural em todos os projetos



Focados nas pessoas

Obtenção dos melhores índices de sinistralidade da história da empresa

Saúde e segurança no coração dos negócios

Adesão à Alianza CEO Por la diversidad, focada na pesquisa, desenvolvimento e promoção de estratégias e boas práticas empresariais de diversidade, equidade e inclusão

Excelência operacional: aumentando a satisfação do cliente

4%
DE CRESCIMENTO
DO QUADRO

12%
DE AUMENTO DA
PARTICIPAÇÃO FEMININA

31% DE MULHERES NA ESTRUTURA

Investimos e desenvolvemos infraestruturas para o progresso da sociedade



Gestão responsável

Sistema de Conformidade alinhado com os mais altos padrões internacionais

Nova Política de Relacionamento com as Comunidades Locais

Novo regime de remuneração de conselheiros 2022-2025

Reestruturação do Conselho de Administração: redução do número de conselheiros e nomeação de uma nova conselheira independente

Cadeia de fornecimento alinhada com os padrões de sustentabilidade do Grupo

Certificação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social de acordo com a IQNet SR10

UNE-ISO 37001
SOBRE SISTEMAS DE GESTÃO DE GESTÃO ANTISSUBORNO

UNE 19601
SOBRE SISTEMAS DE GESTÃO DE CONFORMIDADE CRIMINAL



Ambiente econômico. Entorno do Grupo Eelec nor.



Europa

Espanha

- O PIB aumentou 5,5%
- O IPC fechou em 6%
- A taxa de desemprego foi de 12,9%

Em 2022, a atividade do Grupo Eelec nor continuou crescendo em relação ao ano anterior graças aos serviços essenciais implementados para os setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte, prestando um serviço essencial para todas as *utilities*.

Além disso, contribuíram de maneira importante os trabalhos de promoção e construção de usinas de geração de energia renovável, assim como os projetos de autoconsumo e eficiência energética.

OBJETIVOS 2023

O ano deve ser de continuidade, impulsionado e sustentado pelas renováveis e pelo plano de investimento promovido pela União Europeia, que fomentará o investimento das *utilities* em todos os setores de atividade nos quais o Grupo Eelec nor está presente.

Reino Unido

- O PIB aumentou 4%
- O IPC fechou em 5,5%
- A taxa de desemprego foi de 3,7%

Foi um ano de consolidação para a IQA, a filial britânica do Grupo, que aumentou o crescimento de suas três linhas de negócio: a atividade elétrica, a de telecomunicações e a atividade internacional junto com a Eelec nor.

Apesar das dificuldades do mercado devido à pandemia do Covid-19, ao Brexit, ao conflito da Ucrânia, a IQA manteve os níveis de produção, recuperando dívida, mantendo o foco na melhoria contínua da prevenção de riscos ocupacionais e no controle de custos.

OBJETIVOS 2023

A previsão é que 2023 seja um ano de reativação econômica no Reino Unido, onde começarão os novos períodos de investimento de OFGEM, o órgão regulador do Reino Unido, com programas de fomento da distribuição e transportes de eletricidade, de acordo com os planos do governo para alcançar o objetivo *líquido zero* no ano de 2050.

Itália

- O PIB aumentou 3,7%
- O IPC fechou em 8,2%
- A taxa de desemprego foi de 7,8%

O *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*, como motor de regeneração econômica do país, impulsionou a recente tendência de investimento em atividades como a eletricidade e as telecomunicações, nas quais a Eelec nor Itália se posicionou como um ator destacado.

Este contexto define um esforço de investimento da empresa, tanto em meios materiais como na contratação de pessoal.

OBJETIVOS 2023

Após vários anos de expansão territorial, 2023 será um ano de consolidação para a Eelec nor Itália. A renovação dos principais contratos base no final de 2022, consolida o horizonte de crescimento da empresa e abre novos caminhos para o desenvolvimento de novas atividades.

Noruega

- O PIB aumentou 3,3%
- O IPC fechou em 5,9%
- A taxa de desemprego foi de 3,4%

A Eelec nor desenvolve sua atividade na Noruega em dois dos negócios tradicionais da empresa: subestações de alta tensão e projetos de eletrificação no setor ferroviário, ambos com projetos *turn-key*. A especialização da Eelec nor nestes campos permitiu à empresa oferecer um serviço de alta qualidade adaptado aos exigentes padrões noruegueses.

OBJETIVOS 2023

Embora os níveis de investimento anteriores ao Covid-19 na Noruega ainda não se recuperaram, a Eelec nor prevê continuar desenvolvendo projetos nos negócios de subestações de alta tensão e eletrificação no setor ferroviário, garantindo a relação com os clientes atuais e buscando novas áreas de crescimento com a diversificação do negócio.

América do Norte e Central



Estados Unidos

- O PIB aumentou 2,1%
- O IPC fechou em 6,5%
- A taxa de desemprego caiu para 3,4%

O valor de negócio da Elec nor nos Estados Unidos cresceu notavelmente em 2022. A Elec nor Belco e a Elec nor Hawkeye, que desenvolvem o negócio tradicional do Grupo, consolidaram sua presença nos diferentes mercados e atividades.

Por outro lado, foi fundada a Elec nor Energy Services, uma nova linha de negócio dedicada exclusivamente à prestação de serviços em situações de emergência para as empresas concessionárias de serviços públicos, reestabelecendo o sistema elétrico depois de desastres naturais.

OBJETIVOS 2023

Em 2023, a Elec nor continuará com sua estratégia de consolidação de sua estrutura nos Estados Unidos, com o objetivo de continuar crescendo com as atividades atuais e poder abordar as crescentes oportunidades que se aproximam, especialmente, no setor das energias renováveis.

República Dominicana

- O PIB aumentou 4,9%
- O IPC fechou em 7,8%
- A taxa de desemprego foi de 5,4%

O exercício foi marcado pelo aumento dos projetos renováveis, fundamentalmente, solares fotovoltaicos. Além disso, a atividade de eletricidade voltada à execução de linhas de transmissão manteve sua tendência de crescimento, como continuidade dos exercícios anteriores.

OBJETIVOS 2023

Os principais objetivos estarão centrados em manter a posição no setor de distribuição e transmissão de eletricidade, sem deixar de continuar dando suporte e aumentar a presença no setor das renováveis.

Panamá

- O PIB aumentou 11%
- O IPC fechou em 2,1%
- A taxa de desemprego foi de 9,9%

A Elec nor atua no Panamá em um mercado energético baseado na construção e desenvolvimento de infraestruturas, que contribuem para a estabilidade da rede elétrica, assim como a matriz energética. Sua atividade se sustenta no desenvolvimento e construção de linhas de transmissão, subestações elétricas e projetos de geração elétrica com energias limpas.

OBJETIVOS 2023

O Panamá conta com um ambicioso plano de expansão do sistema interligado, o que promoverá um importante investimento em projetos de infraestruturas e geração elétrica. Além disso, a previsão de próximas licitações de compra-venda de energia a longo prazo dinamizará a construção dos parques solares e eólicos projetados.

Canadá

- O PIB aumentou 3,4%
- O IPC fechou em 5,3%
- A taxa de desemprego foi de 4,5%

A atividade do Grupo Elec nor no Canadá é realizada, principalmente, por meio de sua filial renovável Enerfín, que concentrou sua atividade na província de Alberta, onde está promovendo um portfólio de projetos de renováveis, eólicos e solares, que já superam os 230 MW.

OBJETIVOS 2023

Após obter as permissões de construção e conexão do parque eólico Winnifred, de 122 MW, a Enerfín começará a executar o projeto. Assim mesmo, a empresa já está trabalhando em uma segunda fase do projeto, que possui uma conexão adicional até alcançar os 150 MW.

América do Sul



Brasil

- O PIB aumentou 3%
- O IPC fechou em 5,8%
- A taxa de desemprego foi de 9,3%

A Elec nor do Brasil continua mantendo-se como empresa de referência nos mercados de transmissão de energia, com um portfólio importante de projetos de subestações e de linhas de transmissão, no de geração de energia, com grandes contratos em eólica e fotovoltaica, e no de óleo e gás.

OBJETIVOS 2023

Continuar buscando oportunidade em projetos de transmissão, geração de energia renovável e ampliações na infraestrutura de gás, Além de diversificar o portfólio de projetos com novas atividades, como centrais térmicas, plantas industriais e hidrogênio verde.

Chile

- O PIB aumentou 2,7%
- O IPC fechou em 12,8%
- A taxa de desemprego foi de 7,9%

A Elec nor Chile soube manter um grande portfólio de projetos nos negócios tradicionais que vêm executando no país, como a construção de linhas e subestações de alta tensão, os projetos de energias renováveis e os de iluminação pública. Além disso, conseguiu desenvolver negócios criados recentemente, como manutenção e telecomunicações.

OBJETIVOS 2023

O objetivo é continuar crescendo na contratação de novos projetos de transmissão, energias renováveis, iluminação, manutenção e telecomunicações, além de começar a diversificar atividades com o estudo de novas oportunidades no setor hídrico.

Colômbia

- O PIB aumentou 2,9%
- O IPC fechou em 13,1%
- A taxa de desemprego foi de 13,7%

O Grupo Elec nor continua apostando na Colômbia no desenvolvimento e construção de projetos renováveis. Assim, destacamos que é a única empresa com experiência na execução dos dois parques eólicos, nos últimos 20 anos no país.

OBJETIVOS 2023

Continuar posicionando a Elec nor como uma empresa de referência na Colômbia no setor de geração de energia renovável, continuando a atividade de construção e avançando com os projetos de desenvolvimento, para colocá-los em execução neste mesmo ano.

Uruguai

- O PIB aumentou 4,9%
- O IPC fechou em 9,1%
- A taxa de desemprego foi de 7,9%

A filial da Elec nor no Uruguai, Montelec nor, desenvolve sua atividade em três setores principais: elétrico, telecomunicações e água, fundamentalmente, com clientes públicos, o que lhe permite reforçar sua posição como um dos colaboradores essenciais das empresas públicas uruguaias.

OBJETIVOS 2023

O ano será de continuidade dos anteriores, seguindo a estratégia definida no exercício anterior, reforçando a posição da empresa e crescendo em um ritmo ordenado. Do mesmo modo, serão executados novos projetos singulares, como a iluminação pública de Montevideo.

África



Angola

- O PIB aumentou 2,9%
- O IPC fechou em 11,6%
- A taxa de desemprego foi de 30%

A melhora na conjuntura econômica motivou uma maior aposta no investimento público nos setores de energia e água, favorecendo que a Elec nor conseguisse novos e importantes projetos. Além disso, a estratégia e o compromisso do país com as energias renováveis, permitiu à Elec nor participar em um dos primeiros parques fotovoltaicos executados.

OBJETIVOS 2023

Em 2023, está previsto o início de alguns projetos cuja fase de financiamento está muito adiantada. Os objetivos estão centrados em consolidar e dar continuidade à atividade de energias renováveis e avançar na atividade de centrais hidrelétricas, considerando novas oportunidades e mantendo a posição de empresa de referência neste campo.

Camarões

- O PIB aumentou 4,6%
- A taxa de desemprego foi de 7,1%

Apesar do ano complexo vivido pelo país, a posição consolidada da Elec nor facilitou a continuidade do aumento do portfólio de projetos em todas as etapas de execução no setor das infraestruturas elétricas. Atualmente, a Elec nor é um dos protagonistas no desenvolvimento do plano energético dos Camarões.

OBJETIVOS 2023

O principal objetivo é continuar posicionando a Elec nor Camarões como um dos atores mais importantes do setor energético, tanto com a otimização dos projetos em execução quanto com o aumento do portfólio de novos projetos.

Moçambique

- O PIB aumentou 4,2%
- O IPC fechou em 10,3%

Moçambique definiu como objetivo primordial o desenvolvimento do seu setor elétrico, para conseguir o acesso universal à eletricidade em 2030. A Elec nor Moçambique já está presente no setor de geração, tanto com contratos EPC quanto na promoção de projetos, e na construção das mais importantes infraestruturas de transmissão.

OBJETIVOS 2023

O plano energético de Moçambique representa oportunidades para a Elec nor. Portanto, são dois os objetivos: consolidar as diferentes linhas de negócio já presentes no país, tanto em tecnologia quanto no tipo de atividade, e se fortalecer com companhia europeia de referência no setor, em termos de excelência no trabalho.

Gana

- O PIB aumentou 2,9%
- O IPC subiu a 54,1%

Nos últimos anos, a Elec nor se tornou uma referência na construção de subestações de transporte, participando nos projetos mais destacados do país. Do mesmo modo, as diferentes centrais fotovoltaicas construídas e as instalações em telhados realizadas tornam a Elec nor uma das principais empresas no setor das renováveis em Gana.

OBJETIVOS 2023

Centrados em completar a segunda fase do projeto solar fotovoltaico Kaleo, o que consolidará a posição da Elec nor no país.

Ásia e Oceania

Ásia

Omã

- O IPC fechou em 1,9%
- A taxa de desemprego foi de 3,3%

O objetivo principal de 2022 era conseguir a estabilidade orçamentária e a diversificação econômica em outros setores produtivos, além dos hidrocarbonetos, mantendo níveis de gasto públicos sustentáveis e reduzidos. No entanto, a evolução positiva dos preços do petróleo desde o começo de 2021 e ao longo de 2022, com o conflito da Ucrânia, está ajudando a corrigir os grandes desequilíbrios macroeconômicos existentes.

OBJETIVOS 2023

A previsão é que em 2023 sejam recuperados os investimentos cancelados nos anos anteriores, portanto são esperadas diversas oportunidades nos setores em que a Elecnor já está presente no país; concretamente, no setor de hidrocarbonetos e transporte de água potável, mas também de subestações, linhas elétricas e energias renováveis.

Oceania

Austrália

- O PIB aumentou 2,7%
- O IPC fechou em 7,8%
- A taxa de desemprego foi de 3,5%

A Elecnor continua desempenhando um papel muito importante na transformação energética da Austrália, tanto na expansão de infraestruturas de transmissão elétrica, quanto na transição para energias renováveis, com a construção de parques solares e eólicos, e sistemas de armazenamento de energia em baterias.

OBJETIVOS 2023

O compromisso em 2023 é continuar executando com sucesso os projetos atualmente em construção, contribuindo para consolidar ainda mais as relações com os clientes e a comunidade local. Além disso, a posição no mercado lhe permitirá continuar crescendo e explorando novas oportunidades no setor da geração de energia.

Serviços essenciais e projetos sustentáveis

- ELETRICIDADE
- GERAÇÃO DE ENERGIA
- TELECOMUNICAÇÕES
- ÓLEO E GÁS
- FERROVIAS
- INSTALAÇÕES
- MANUTENÇÃO
- CONSTRUÇÃO
- MEIO AMBIENTE E ÁGUA
- ESPAÇO



ELETRICIDADE

A Ecnor é líder na Espanha em redes de distribuição, linhas de transporte e subestações de transformação.

Posicionada como empresa de referência para os principais operadores elétricos, tem conseguido uma progressiva e constante expansão do seu mercado e uma crescente internacionalização.

Linha Parintins Transmissora de Energia PATE (Brasil)



ATIVIDADES

TRANSPORTE DE ENERGIA

Linhas de interconexão de 132 a 800 kV
Trabalhos de manutenção
Trabalhos em tensão

TRANSFORMAÇÃO DE ENERGIA

Subestações de até 500 kV
Trabalhos de manutenção
Trabalhos em tensão

DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA

Linhas aéreas de média tensão
Linhas subterrâneas de média tensão
Centros de transformação
Redes de baixa tensão de qualquer tipo
Trabalhos em tensão
Manutenção preventiva e corretiva
Trabalhos de operação de rede
Autoconsumo
Carga veículo elétrico

COMPROMISSOS 2022

Apesar da situação de incerteza provocada pela inflação e o aumento das taxas de juros, os resultados da atividade elétrica em 2022 continuaram aumentando, embora muitos projetos tenham sido postergados esperando a moderação do ambiente.

Este ano o ímpeto de investimento das *utilities* de eletricidade devido aos objetivos ambientais da União Europeia se manteve, assim como a aposta no autoconsumo e a instalação de pontos de carga de veículos elétricos.

Do mesmo modo, continuam intactas as oportunidades de crescimento no setor das energias renováveis, aumento tanto o desenvolvimento das plantas de geração, quanto de seus elementos de evacuação da energia gerada (obra civil, subestações e linhas).

Neste contexto, a Elecnor continuou com a incorporação e formação de novos recursos e o investimento em novos equipamentos e, além disso, em um momento no qual a escalada de preços das matérias-primas e o transporte provocaram uma maior competitividade.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

Endesa

- Adjudicação do contrato base de multisserviços de MT/BT/TET.
- Adjudicação do contrato base de manutenção e execução de obra nova em redes de MT/BT/TET.
- Redes, AT e subestações da zona noroeste (Ponferrada/As Pontes).

Endesa X

- Adjudicação do contrato base de construção de estações de recarga de veículo elétrico de alta potência.
- Adjudicação do contrato base de instalações e manutenção de instalações fotovoltaicas de autoconsumo.

Enel Green Power

- Adjudicação do contrato base de manutenção de infraestruturas elétricas de plantas fotovoltaicas.
- Contratação da linha de evacuação de 400 kV do parque solar fotovoltaico Centurión.

Iberdrola

- Adjudicação do contrato base de construção e manutenção da rede de distribuição.
- Adjudicação do contrato base de trabalhos auxiliares de fibra óptica.

Redeia

- Adjudicação do contrato base de equipes de manutenção de subestações.

- Adjudicação do contrato base de equipes de apoio (Ilhas Menores).
- Adjudicação do contrato base de trabalhos de montagem eletromecânica de renovação de subestações.
- Fornecimento de 2 STARCOMS nas subestações de Moraleja de Enmedio e Lousame, em Madrid e A Coruña, respectivamente.
- Execução da linha de 400 kV de circuito duplo Ayora-Cofrentes.
- Início da obra civil da linha de 400 kV La Plana-Morella.

E-Redes

- Adjudicação do contrato base de obras e serviços de redes de AT/MT/CT/BT/F.O./Obra civil.

Naturgy

- Adjudicação do contrato base de manutenção industrial de usinas de ciclo combinado.

Viesgo

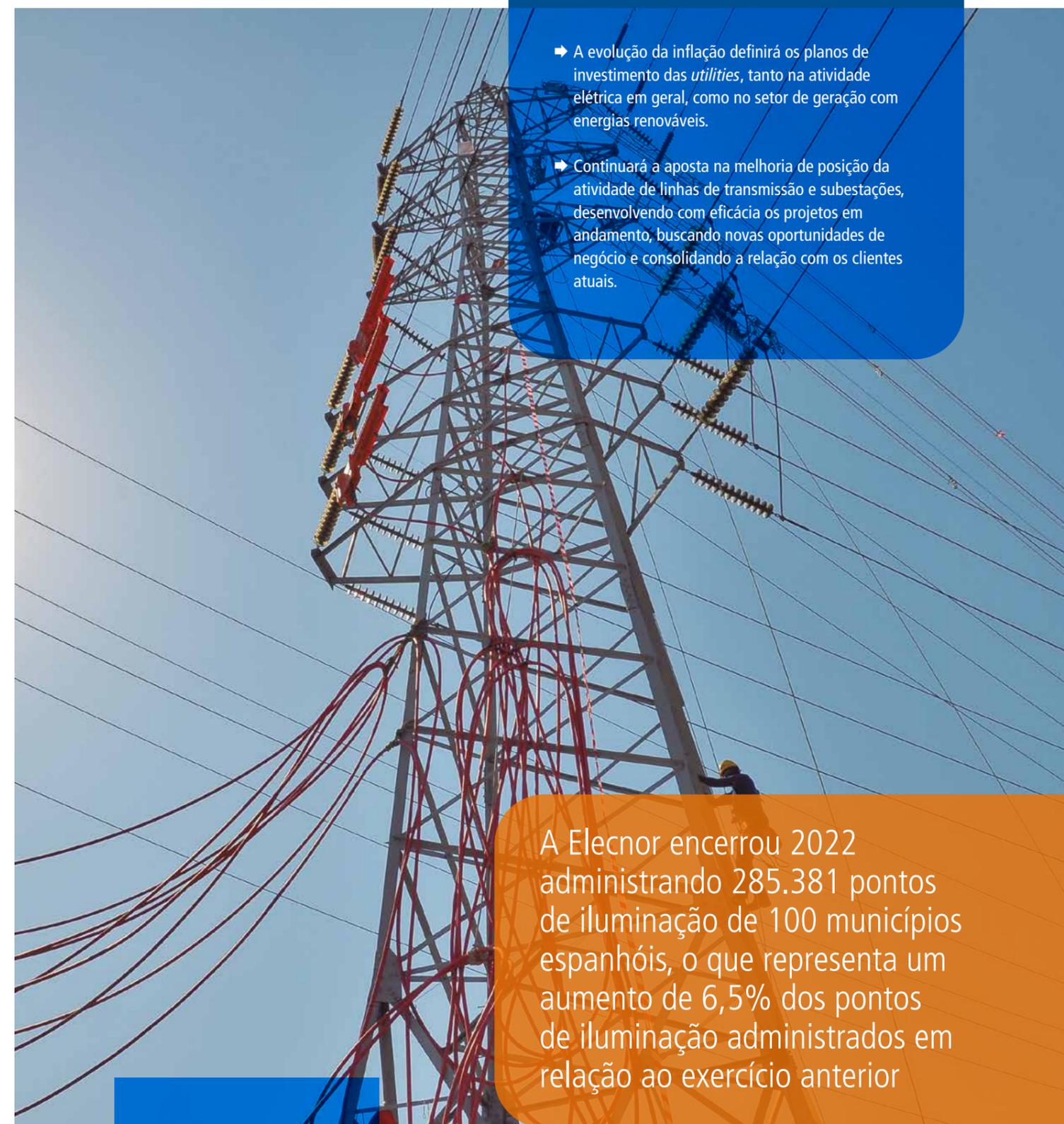
- Adjudicação do contrato base de obras e serviços de redes de AT/MT/CT/BT/F.O./Obra civil.

Adjudicações singulares

- Instalações fotovoltaicas na Universidade de Extremadura, Badajoz.
- Melhoria da iluminação do Centro Nacional de Tecnificação Esportiva, em Cáceres, para a Junta de Extremadura.
- Contrato misto de manutenção da iluminação, semáforos e luzes LED em Castelldefels, Barcelona, para a Prefeitura de Castelldefels.
- Reativação do contrato de armação e elevação da linha de 132 kV Puerto del Rosario-Gran Tarajal, Fuerteventura, paralisada desde 2017.

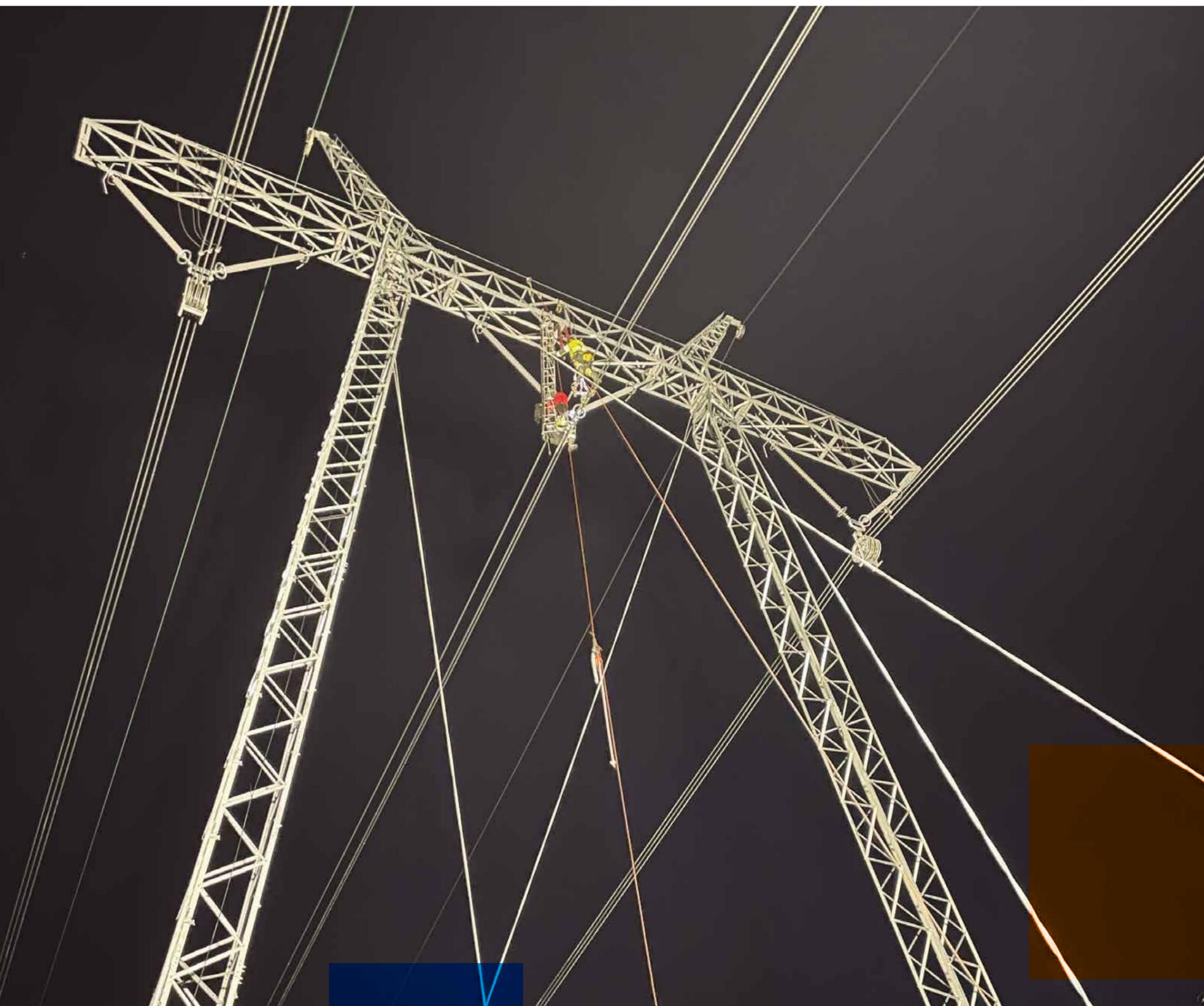
Objetivos 2023

- ▶ A evolução da inflação definirá os planos de investimento das *utilities*, tanto na atividade elétrica em geral, como no setor de geração com energias renováveis.
- ▶ Continuará a aposta na melhoria de posição da atividade de linhas de transmissão e subestações, desenvolvendo com eficácia os projetos em andamento, buscando novas oportunidades de negócio e consolidando a relação com os clientes atuais.



A Elecnor encerrou 2022 administrando 285.381 pontos de iluminação de 100 municípios espanhóis, o que representa um aumento de 6,5% dos pontos de iluminação administrados em relação ao exercício anterior

Linha de 132 kV Alonsotegui-Oxinorte em Vizcaya (Espanha)



Projeto Forest Line (Finlândia)



ALEMANHA

- Adjudicação do contrato de instalação de uma seção de condutores da linha de 150 kV Netzverstärkung Main-Tauber, na região de Baden Württemberg.

DINAMARCA

- Assinatura do primeiro contrato no país, com a adjudicação da construção de uma subestação de tração para o túnel submarino de Femarn, que une Dinamarca e Alemanha.

FINLÂNDIA

- Inauguração da linha de transmissão de 400 kV Forest Line.
- Adjudicação da subestação de 400 kV Touvila.

ITÁLIA

- Adjudicação de Contratos base de distribuição elétrica nas regiões de Emília e Piemonte.

NORUEGA

- Finalização e comissionamento da subestação de Leirdola de 420 kV /132 kV.
- Importantes avanços na construção da subestação de Salten de 420 kV/132 kV.

PORTUGAL

- Finalização da linha de 220 kV Rio Maior-Carvoeira.
- Início dos trabalhos de aumento de capacidade e repotenciação das linhas de 400 kV Alcochete-Palmela e Alcochete-Fanhões.
- Contratação da construção das linhas de 150 kV Repsol-Sines 1 e Repsol-Sines 2.

REINO UNIDO

- Renovação do contrato base de conexões elétricas e instalação de contadores por 3 anos.
- Implantação de carregadores elétricos para veículos no norte da Inglaterra e do País de Gales.

A IQA Elecnor recebeu o Prêmio da Rainha 2022 por sua excelente projeção internacional. Sua duração é de 5 anos e é entregue por um dos representantes da rainha da Inglaterra



Subestação Inga (Rep. Dem. Congo)

ÁFRICA

ANGOLA

- Finalização do projeto de repotenciação e ampliação de duas das principais subestações do país, Viana e Gabela.
- Adjudicação de dois contratos de eletrificação da cidade de Uige.
- Assinatura do projeto Samba-Lucala, para ampliar a eletrificação da província de Kuanza Norte.

CAMARÕES

- Execução da subestação de Nyom II 225/90/30/15 kV que será a artéria principal para a distribuição da energia da central hidrelétrica de Nachtigal.
- Projeto de estabilização elétrica do anel de Yaounde, com 2 subestações novas, 4 reabilitações e 18 km de linhas de 90 kV e 4 km de 225 kV.

COSTA DO MARFIM

- Desenvolvimento da subestação Abobo de 110 kV, o primeiro projeto do país depois de mais de 30 anos de ausência.

GANÁ

- Finalização dos trabalhos da subestação externa de 330/34,5 kV em Pokuase, na região do Grande Acra.

GUINÉ-CONACRI

- Execução do projeto OMVG Interconnection Project para a interligação dos sistemas elétricos nacionais de alta tensão do Senegal, Gâmbia, Guiné-Bissau e Guiné-Conacri.
- Construção da nova subestação de Casse de 60 kV, uma infraestrutura importante para a rede de média tensão na cidade de Conacri.



MOÇAMBIQUE

- Desenvolvimento de 25 km de linhas de 400 kV do projeto Temaneque que evacuará a produção energética da maior central de gás do país, o projeto energético mais importante atualmente.
- Construção de 2 subestações de 400 kV do projeto Chimuará-Nacala, que serão operadas pela empresa elétrica nacional e representando a primeira fase da rede principal de transporte de Moçambique, que conectará o centro com o norte do país.

SENEGAL

- Finalização e recebimento da linha subterrânea de 225 kV Kounoune Patte d'Oie na cidade de Dakar.

ZÂMBIA

- Projeto de reabilitação, ampliação e reforço da rede de distribuição elétrica de baixa tensão de Lusaka, com a construção de 57 km de rede aérea e 27 km de rede subterrânea de média tensão.

AMÉRICA

ARGENTINA

- Reativação do projeto no Oleoduto Transandino, que consiste na regulagem do sistema elétrico que alimentará as três plantas de bombeamento (Puesto Hernández, Pampa Tril e La Primavera) do lado argentino do oleoduto.
- Adjudicação de dois contratos de manutenção elétrica, na modalidade de trabalhos em tensão, para as refinarias CGC e Chevron.

BRASIL

- Contratação do projeto de transmissão de geração eólica Novo Estado, formado pela linha de transmissão de 500 kV Xingú-Serra Pelada, de circuito duplo e 168 km.

CHILE

- Execução do plano de expansão de transmissão, com a ampliação e obras novas do sistema principal e regional, assim como o projeto da linha de corrente contínua de 1.500 km de comprimento, que conectarão o norte do Chile com Santiago, para evacuar o potencial fotovoltaico da zona.
- Ampliação da subestação Algarrobal para a conexão do parque fotovoltaico Vallenar.
- 10 linhas de MT de evacuação de projetos de geração fotovoltaicos PMGD.
- Adjudicação de linhas e subestações para a evacuação do parque fotovoltaico Elena e do eólico Torsa.
- Desenvolvimento da subestação Nueva Nirivilo.

EL SALVADOR

- Colocação em operação da linha de transmissão de 40 km de 230 kV, dos quais 2 km são subterrâneos, para conectar uma nova subestação de 230 kV, com a ampliação da subestação Ahuachapán.
- Finalização da instalação dos autotransformadores de 250 MVA na subestação Acajutla, com tecnologia GIS 115 kV e duas posições de autotransformador de potência 230 kV/115 kV e 260 MVA.

ESTADOS UNIDOS

- Projeto EPC de reabilitação da linha subterrânea de 345 kV de mais de 40 km de comprimento e capacidade de transporte de 600 MW, para garantir o fornecimento elétrico em Long Island, Nova York.
- Finalização do projeto de distribuição elétrica aérea de mais de 65 km, com substituição de postes e instalação de cabos, para a resistência do sistema em Long Island, Nova York.



Projeto de transmissão Serra Ibiapaba Transmissora de Energia SITE (Brasil)





Projeto Energy Connect (Austrália)

- Adjudicação da linha aérea de distribuição elétrica para o reforço do sistema e redução de casas afetadas após as tempestades em Long Island, Nova York.
- Instalação das linhas subterrâneas de evacuação dos primeiros parques eólicos marítimos de escala comercial de Estados Unidos: Vineyard Wind e South Fork Wind.
- Projeto de iluminação e adequação elétrica do novo parque do Porto de Los Angeles.

HONDURAS

- Contratação do projeto de ampliação de 4 subestações e construção de 2 linhas de transmissão de 138 kV em zona urbana.
- Assinatura do projeto de ampliação de 10 subestações, incluindo bancos de capacitores e construção de 27 km de linha de transmissão de 230 kV de circuito duplo.

MÉXICO

- Adjudicação das subestações e linhas de transmissão para a interligação do ciclo combinado de González Ortega, propriedade da Comissão Federal de Eletricidade.

PANAMÁ

- Projeto de ampliação das subestações Cáceres e Panamá I de 115 kV e construção da linha subterrânea de transmissão de 115 kV.
- Execução da linha de transmissão Sabanitas-Panamá III de 230 kV e suas subestações associadas.

PERÚ

- Continuação dos trabalhos associados aos contratos para a construção da subestação Valle Del Chira de 230 kV e a construção do sistema de transmissão Puerto Maldonado-Iberia 138 kV.

REPÚBLICA DOMINICANA

- Contratação de 120 km de linhas de transmissão de 345 kV, para evacuar a energia da usina térmica Manzanillo Power Land.
- Adjudicação do projeto, fornecimento, instalação e colocação em operação das linhas de transmissão de 138 kV San Juan-Gazpar Hernández-Playa Dorada, 15 de Azua-Cruce Cabral e a entrada na subestação Villa Altigracia.

URUGUAI

- Manutenção e melhoria das instalações de distribuição de 60/30 kV no Departamento de San José e no de Pando-Atlántida.

OCEANIA

AUSTRÁLIA

- Desenvolvimento dos trabalhos EPC do projeto Energy Connect, que consiste em uma nova linha de transmissão de 700 km, duas novas subestações e duas ampliações de subestações existentes.



Linha de transmissão Sabanitas-Panamá III

- ▶ Adjudicação da construção de um dos projetos energéticos mais importantes do país, catalogada como obra de interesse nacional.
- ▶ Execução de uma linha de transmissão de 230 kV com uma capacidade de transmissão de rede de 1.000 MVA para cada um dos dois circuitos.
- ▶ Abrange a instalação de torres de até 49 m de altura e uso de mais de 2.400 toneladas de aço.
- ▶ A nova infraestrutura evacuará de maneira segura toda a energia gerada nas usinas de gás localizadas na Província de Colón e fortalecerá a rede elétrica do Panamá.
- ▶ 86,5 milhões de dólares.



elecnr

GERAÇÃO DE ENERGIA

A Elecnr é um agente principal no campo das energias renováveis com o desenvolvimento, operação e manutenção de grandes usinas de geração de energia, sendo referência de prestígio internacional.

Além de executar projetos *turn-key* para seus clientes, também atua como promotor de seus próprios projetos por meio da Enerfín e da Celeo, conforme explicado no capítulo de Investimentos em Infraestruturas e Renováveis deste Relatório Integrado.

Parque solar Calverton
(Estados Unidos), Elecnr Hawkeye



ATIVIDADES

- Parques eólicos
- Usinas solares fotovoltaicas
- Usinas solares termoeletricas
- Usinas térmicas de ciclo combinado
- Usinas hidrelétricas
- Estações de biomassa
- Sistemas de armazenamento de baterias (BESS)

Objetivos 2023

- ▶ Reforçar a posição nos mercados nos quais o Grupo já está presente, assim como explorar novos.
- ▶ Abranger novas tecnologias, como a hibridação e o hidrogênio, para ser uma referência em novos produtos, como o armazenamento.
- ▶ Consolidar a posição de "especialista", com referências em sistemas de armazenamento.
- ▶ Sondar a possibilidade de construir e promover plantas de eletrólise para a geração de hidrogênio verde da geração elétrica renovável.
- ▶ Apostar no suporte de projetos e execução de pequenas instalações de autoconsumo residencial e médias do tipo comercial e industrial.
- ▶ Potencializar a atividade de distribuição de equipamentos fotovoltaicos, apoiando o negócio de grandes cadeias de distribuição e instaladores.
- ▶ Continuar potencializando as capacidades da Elec nor no desenvolvimento de centrais hidrelétricas.



Planta de biomassa em Gante (Bélgica)

COMPROMISSOS 2022

O compromisso dos diferentes países com o cumprimento dos objetivos de redução de gases de efeito estufa (GEE), além da falta de soberania energética no mundo, provocou a aceleração das políticas de promoção de plantas de geração renovável.

Durante este exercício, observou-se um grande auge na promoção de plantas de geração de energia limpa, no entanto, algumas tecnologias estão crescendo num ritmo mais acelerado que outras, como é o caso da superação dos objetivos definidos de promoção e construção de usinas solares e o ritmo mais lento da energia eólica, decorrente da maior complicação nas tramitações desta tecnologia, assim como a maior limitação para encontrar lugares apropriados.

A estratégia da Elec nor no setor das energias renováveis consistiu em reforçar sua posição nos principais países onde está presente, seja pela existência de uma filial local na qual a atividade de geração alcançou sua maturidade, como é o caso do Brasil ou Austrália, ou consolidando a atividade, como na Colômbia.

Em 2022, a Elec nor continuou com a execução dos projetos que estavam em andamento e conseguiu novas adjudicações, consolidando sua posição como um ator de referência no setor.

A consideração da energia fotovoltaica como energia competitiva e de baixo impacto ambiental favoreceu o crescimento da potência instalada em todos os continentes. Em relação à instalação por segmentos entre usinas no chão e autoconsumo, se observa um crescimento de ambas em termos absolutos, sendo o segundo o que mais cresceu, impulsionado pelas empresas e particulares.

Neste sentido, o setor residencial aumentou sua cota de mercado em relação ao comercial e industrial, graças à instalação de autoconsumo nas casas espanholas que confiam nesta tecnologia como a medida de economia mais eficiente para abaixar a conta de luz.

A internacionalização da Elec nor lhe permite empreender grandes projetos de geração renovável em todo o mundo, desenvolvendo projetos eólicos, solares, termelétricos, hidrelétricos e de biomassa. Do mesmo modo, destacamos os projetos de sistemas de armazenamento de baterias (BESS), que estão começando a ser instalados em países como Austrália.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

Fotovoltaica

- Adjudicação do projeto Sigma, formado por 5 plantas e com potência total de 204 MW, para Repsol, em Cádiz.
- Construção do parque solar fotovoltaico Stonewood, de 67 MW, para Enel Green Power, em Ciudad Real.

- Contratação do BOS do parque La Revuelta, de 125 MW, para Enel Green Power, em Ciudad Real.
- Fornecimento de material fotovoltaico à Bricomart e Bauhaus para distribuição em suas lojas, num total de 7,1 MWp e 3 MWp, respectivamente.

Termossolar

- Operação e manutenção das termossolares Aste 1A, Aste 1B e Astexol 2, que totalizam 150 MW.

Eólica

- Construção para Enerfín do Complexo Eólico Ribera Navarra, de 139 MW, formado por quatro parques eólicos.
- Novas adjudicações nas Ilhas Canárias para Enel Green Power, a Prefeitura de Gáldar e Aguas de Lanzarote.
- Finalização do parque Gecama, o maior projeto até agora na Espanha construído em uma única fase.

BÉLGICA

Biomassa

- Desenvolvimento da central de biomassa GWC, que gera 20 MW de eletricidade ou o consumo elétrico equivalente a 40.000 famílias, com madeira de demolição como combustível principal e com capacidade para exportar 30 t/h de vapor para um complexo industrial vizinho.

A energia solar fotovoltaica será a energia renovável com um maior crescimento no futuro, especialmente na União Europeia



Energização do parque eólico Arrecife em Gáldar, Grã Canária (Espanha)



Usina hidrelétrica em Laúca (Angola)

ÁFRICA

ANGOLA

Fotovoltaica

- Adjudicação e início dos trabalhos de execução da planta solar Caraculo, de 25 MW, um dos primeiros projetos fotovoltaicos do país.

CAMARÕES

Hidrelétrica

- Construção da usina hidrelétrica de Nachtigal, de 420 MW, a usina de maior capacidade do país, que alimentará com energia renovável as duas cidades principais, Yaounde e Douala.

GANA

Fotovoltaica

- Início da segunda fase do projeto fotovoltaico de Kaleo, de 13 MW.

MAURITÂNIA

Eólica

- Colocação em operação da usina eólica de Boulenoir, de 100 MW.

MOÇAMBIQUE

Hidrelétrica

- Trabalhos de construção de serviços auxiliares da central hidrelétrica de Mavuzi, para Eletricidade de Moçambique.

SENEGAL

Fotovoltaica

- Instalação de uma central fotovoltaica com uma potência de 250 kW no Hospital St. Jean de Dieu, em Thies, junto com a Fundação Elecnor.

AMÉRICA

BRASIL

Fotovoltaica

- A Elecnor é uma referência no país, com quase 1 GW de plantas de geração renovável em construção ou prontas para começar a funcionar.
- Contratação e construção do projeto Feijão, cujo abrangência é o EPC da subestação de 500 kV, o EPC da linha de transmissão de 500 kV e o BOP civil do parque eólico de 496 MW.
- Adjudicação e início do desenvolvimento do projeto fotovoltaico Arinos Sul, de 388,5 MWp.
- Adjudicação e início de execução do projeto fotovoltaico Boa Sorte, de 438 MWp.

CHILE

Eólica

- Construção do parque Llanos del Viento, de 160 MW.

COLÔMBIA

Fotovoltaica

- Adjudicação e construção da planta solar Portón del Sol, de 129 MW, para Enerfín.

Eólica

- Colocação em operação dos parques eólicos WESP e Guajira 1, sendo a Elecnor a primeira em alcançar este marco depois de 17 anos da construção do único parque do país em operação (Jepirachi).

HONDURAS

Hidrelétrica

- Operação e manutenção da usina hidrelétrica de Nacaome, de 30 MW.

ESTADOS UNIDOS

Fotovoltaica

- Finalização do projeto Calverton Solar Energy Center, de 22,9 MW, incluindo a subestação de 34,5/138 kV e linhas de evacuação subterrânea de 138 kV, em Long Island, Nova York.

MÉXICO

Eólica

- Energização e instalação de um BESS no parque eólico de Coromuel, situado no estado de Baja California Sul.
- Contratação do parque eólico de Cimarrón, de 300 MW.

PANAMÁ

Fotovoltaica

- Colocação em funcionamento e operação comercial de quatro parques de geração fotovoltaica, com uma capacidade total de 40 MW.

Eólica

- Colocação em operação do parque eólico Toabré, de 66 MW.

REPÚBLICA DOMINICANA

Fotovoltaica

- Engenharia e desenvolvimento de um novo EPC solar no país, para a *utility* local EGE Haina.
- Adjudicação e construção do parque solar Esperanza, de 90 MWp.
- Obtenção do contrato de construção do parque solar fotovoltaico Ampliación Bávaro, de 24 MW.



A Elecnor é um ator de referência em energia fotovoltaica no Brasil, com quase 1 GW de projetos em execução



Complexo solar Lar do Sol-Casablanca (Brasil)



Parque eólico Goyder South (Austrália)

OCEANIA

AUSTRÁLIA

Fotovoltaica

- Continuação da construção do parque solar New England, de 520 MWp, com mais de um milhão de módulos fotovoltaicos.
- Operação e manutenção de Bungala Solar Farm, de 275 MW.

Eólica

- Construção do parque eólico Goyder South, de 412 MW, o maior parque eólico da Elecnor na Austrália.
- Construção do parque eólico Flyer's Creek, de 145 MW.
- Projeto de armazenamento de energia em baterias de 400 MWh de potência nominal, que possui uma linha de transmissão e está conectado ao parque eólico Goyder South.



Parque Solar Esperanza

- ▶ O projeto contempla a construção de uma planta fotovoltaica com uma capacidade instalada de 90 MWp, uma subestação com potência de 75 MVA, uma linha de transmissão de 13 km de comprimento de 138 kV, e a adequação de um campo de linha na subestação de Navarrete.
- ▶ O parque está formado por 166.670 painéis solares bifaciais de 540 Wp e inversores centrais, ocupando um terreno de 142 hectares.
- ▶ Previsão anual de produção de 200.000 MWh, suficientes para o abastecimento da demanda de aproximadamente 83.000 casas.
- ▶ Esta central evitará a emissão na atmosfera de 125.000 toneladas de CO₂ por ano, assim como a importação de, aproximadamente, 330.000 barris de petróleo.
- ▶ Foi necessária a contratação local de até 800 pessoas.

República Dominicana





TELECOMUNICAÇÕES



A Elnor afiança mais de 40 anos de experiência no campo das telecomunicações para operadores, no qual cobre o ciclo de vida completo de uma rede de telecomunicações, da engenharia passando pela construção, a instalação de equipamentos, os registros de clientes e a manutenção dessa rede.



ATIVIDADES

- Engenharia
- Construção
- Instalações de equipamentos
- Instalação e manutenção de registro de clientes
- Manutenção
- Sistemas

COMPROMISSOS 2022

Durante o ano 2022, continuou a implementação das redes de banda larga com um bom ritmo, posicionando a Espanha no topo do território europeu em aspectos como a extensa cobertura de fibra ou nos avanços nas redes móveis 5G.

Na área das redes fixas, continuam aparecendo no mercado novos operadores de fibra, que permitem avançar na implementação dessas redes em zonas urbanas e rurais, onde a cobertura é menor.

Na área de redes móveis, se consolidaram as empresas que administram e compartilham a infraestrutura da rede móvel dos operadores, tornando-se responsáveis da administração dos locais que permitem a implementação das redes 5G, uma atividade em que a Elec nor aumentou significativamente sua presença.

Neste ambiente, a Elec nor continuou se posicionando como um ator de destaque no mercado, participando na implantação das redes dos principais operadores, não somente na Europa, mas também no mercado latino-americano.

Em relação ao desenvolvimento de sistemas em infraestruturas críticas, a Elec nor Sistemas confirmou durante este ano sua presença nos projetos mais importantes de sistemas de automatização e controle e de segurança eletrônica, em infraestruturas públicas e privadas da Espanha, e em setores como o transporte, o ciclo da água e as renováveis. Do mesmo modo, destacamos também o desenvolvimento de projetos de cibersegurança no setor industrial.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

Engenharia da rede de acesso fixo e móvel

- Contrato de Engenharia e assistência técnica da rede de acesso fixa HFC (Híbrida Fibra e Coaxial) da Vodafone.
- Contrato de engenharia da rede de acesso fixa FTTH para Telefónica, Orange, MásMóvil e Rede Aberta.
- Serviços de engenharia da rede de acesso rádio, por meio dos principais vendedores como Nokia e Huawei.

Construção e manutenção das redes de acesso fixo

- Contratos de construção de unidades imobiliárias FTTH para clientes como Telefónica, Orange e MásMóvil. Mais de 500.000 casas instaladas.
- Contrato Obra Civil-Único de Telefónica para instalar a banda larga em zonas rurais num valor de 100 milhões de euros.

- Projeto *Closing* de Masmovil-Euskaltel, para finaliza a migração da rede HFC para uma rede de acesso com tecnologia de fibra FTTH.
- Manutenção da infraestrutura da rede fixa da Telefónica, Orange, MásMóvil e Correos Telecom.

Construção e manutenção das redes de acesso móvel

- Manutenção da rede de acesso móvel da Telefónica em 27 províncias espanholas. Mais de 9.000 pontos 4G mantidos.

Serviços para operadores neutros

- Construção de novos locais de instalação, adequações e reforço de torres para American Tower, Totem e Cellnex.
- Contrato de engenharia e construção dos enlaces de fibra de clientes Lyntia.

Objetivos 2023

- ▶ O principal desafio de 2023 será aumentar a atividade de telecomunicações fora da Espanha, principalmente nos países onde a Elec nor já opera em outras atividades, graças à experiência da empresa no setor das telecomunicações. Na Espanha, o foco estará em impulsar a diversificação de serviços e clientes.
- ▶ Continuar consolidando a presença da Elec nor nos principais projetos de sistemas nas infraestruturas críticas públicas e privadas, assim como no setor industrial.



Instalação e integração de equipamentos Huawei para constituição de rede móvel (Espanha)

Sistemas

- Finalização do sistema de controle para a supervisão do túnel de Glòries, de 980 metros de comprimento, em Barcelona.
- Implementação da digitalização dos sistemas de segurança das estações de Renfe.
- Desenvolvimento dos sistemas de supervisão da Planta Fotovoltaica Sigma de Repsol, com tecnologia SCADA.
- Atualização da infraestrutura inteligente de segurança eletrônica de todos os portos da Autoridade Portuária de Baleares.
- Manutenção preventiva e corretiva dos sistemas de segurança e controle de acessos do Aeroporto de Málaga.

ITÁLIA

- Contrato para a construção de rede FTTH para Telecom Itália e Open Fiber, na região norte da Itália.

REINO UNIDO

- Contrato de fibra óptica da cidade de Newcastle com CityFibre, operador neutro do Reino Unido.
- Contrato para o projeto da rede de fibra FTTH de CityFibre, entre as cidades de Gateshead, Kettering, North Tyneside, Newcastle e Stockton.



Rede de fibra óptica em Newcastle (Reino Unido). IQA

AMÉRICA

CHILE

- Adjudicação de contrato de telecomunicações com Huawei.

ESTADOS UNIDOS

- Adequação para adaptar a avenida Artesia Great Blvd. à nova ciclovia, incluindo sinalização, iluminação e fibra óptica, em Long Beach, Califórnia.

HONDURAS

- Fornecimento e instalação de sistemas tecnológicos de ajuda à navegação aérea do Aeroporto de Palmerola.

URUGUAI

- Construção e montagem de redes de FTTH na região litoral oeste para Antel, a empresa estatal de telecomunicações.

A Elec nor tem mais de 40 anos de experiência no desenvolvimento de sistemas de telecomunicações para operadores, abrangendo o ciclo de vida completo de uma rede de telecomunicações



Digitalização dos sistemas de segurança das estações de Renfe

- ▶ A abrangência do projeto é equipar com inteligência artificial os sistemas de segurança, para melhorar a segurança e a experiência do cliente no uso do transporte ferroviário
- ▶ Todas as análises realizadas sinalizam em tempo real nos centros de segurança e controle
- ▶ Entre outros aspectos, controle da distância social em estações, detecção de lotação, aglomerações, objetos perigosos e fraude nos controles de acesso das estações e análise do perfil do passageiro
- ▶ Começo da implementação em 2022 e finalização em 2024

Espanha





OIL & GAS

Com experiência no setor há mais de 30 anos, a Eecnor é contratada dos principais operadores de gás oferecendo sua capacidade para realizar projetos que vão desde o transporte até a distribuição em nível local ou industrial.

Espanha, Brasil e Omã são alguns de seus principais mercados.



ATIVIDADES

- Transmissão da energia gerada nas usinas de gás
- Construção de canalizações para sua distribuição
- Execução de novas instalações
- Manutenção das canalizações
- Serviços integrais

COMPROMISSOS 2022

Neste exercício, o sistema de gás se destacou pelo aumento do consumo de gás natural impulsionado pela recuperação econômica e pelo crescimento da demanda devido ao aumento da atividade econômica e às temperaturas frias. No entanto, o sistema se manteve com as mesmas infraestruturas do ano anterior, em relação à rede de gasodutos de transporte primário e secundário.

Pela segunda vez em sete anos, os fornecimentos de gás natural liquefeito (GNL) superou o de gás natural (GN). Por sua vez, a Espanha continua na cabeça na Europa no número de infraestruturas de GNL e sua capacidade de vaporização e armazenamento, mantendo suas características e capacidades técnicas.

O gás renovável e para mobilidade está considerado uma parte essencial da transição energética para uma economia descarbonizada, livre de emissões contaminantes. Assim, houve um aumento no desenvolvimento da rede de abastecimento em todo o país, com a abertura de novos pontos públicos de fornecimento.

A Elecnor manteve o posicionamento no setor do gás e fomentou a diversificação no desenvolvimento de atividades integrais, tomando maior protagonismo as atuações de manutenção e domésticas, em detrimento do desenvolvimento das infraestruturas de rede.

No mercado internacional, a obtenção de projetos destacados no setor do gás e a execução dos iniciados em anos anteriores, fortaleceram a presença da empresa no setor.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

- Manutenção de sistema de distribuição e de plantas GLP, construção e manutenção de redes e ligações, conversão de instalações, inspeções ERM e válvulas com vigilância de rede, inspeção periódica e comissionamento de clientes para Nedgia.
- Manutenção e contratos da rede básica de gasodutos para Enagás.
- Desmontagem de plantas GLP, manutenção de instalações e rede, e serviços de construção para Madrileña Red de Gas.

- Serviços de obras e manutenção de instalações nas regiões de Castilla la Mancha e Madri para Redexis Gas.
- Atividades principais de expansão de rede e manutenção, associada à construção de novas canalizações e conexões de polietileno para Gas Extremadura.
- Construção de canalização e conexões de distribuição de gás natural e GLP para Nortegas.
- Manutenção preventiva e corretiva das instalações técnicas de gás e auxiliares, atendimento de urgências da rede e instalações receptoras de gás, avarias, manutenção de extintores e detectores de incêndios, entre outros serviços, para Nortegas.

AMÉRICA

BRASIL

- Construção do gasoduto Gasig de 11 km, com capacidade para transportar até 18,2 milhões de m³ por dia. Situado no estado do Rio de Janeiro, é o primeiro gasoduto grande nos últimos 10 anos no país.

EQUADOR

- Por meio da Wayra, conseguiu aumentar a produção de cru da empresa, alcançando os 4.000 barris de petróleo diários, graças aos novos poços perfurados durante o ano passado. Isso permite consolidar a Elecnor no setor de óleo e gás no país.

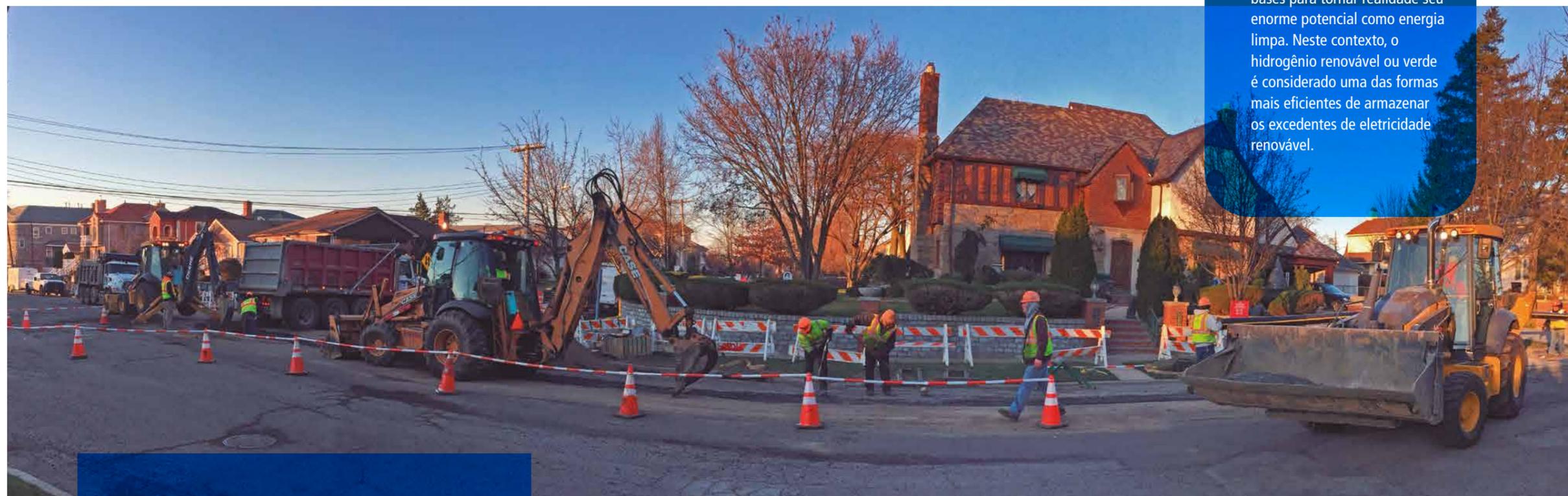
ÁSIA

OMÃ

- Finalização do primeiro trecho, de 30 km, e construção do segundo, de 170 km, no projeto do gasoduto de Salalah.

Objetivos 2023

- ▶ Os gases renováveis, biometano e hidrogênio verde são grandes aliados para a Espanha no caminho para uma economia circular baixa em carbono, para conseguir os objetivos da luta contra as mudanças climáticas e para melhorar a qualidade do ar.
- ▶ A produção de biometano e hidrogênio verde são consideradas ótimas respostas às necessidades da geração elétrica, da indústria e do setor residencial.
- ▶ O uso do hidrogênio como combustível está recebendo um impulso sem precedentes, que poderia estabelecer as bases para tornar realidade seu enorme potencial como energia limpa. Neste contexto, o hidrogênio renovável ou verde é considerado uma das formas mais eficientes de armazenar os excedentes de eletricidade renovável.



Contrato *turn-key* de gás em Nova York (Estados Unidos). Elecnor Hawkeye



Gasoduto Salalah

- ▶ Construção do gasoduto de 210 km e as conexões à tubulação paralela existente, para a gestão remota e detecção de vazamentos.
- ▶ O gasoduto servirá para o transporte de gás natural diante da previsão do aumento da demanda na próxima década.
- ▶ O projeto dessa infraestrutura, considerada estratégica em Omã, permite o funcionamento ininterrupto em modo automático, sob o monitoramento de um centro de controle.
- ▶ Este é o quarto projeto que a Elecnor executa no país.
- ▶ O valor econômico ascende a 72,5 milhões de euros.

Omã



FERROVIAS

Com uma trajetória de quase de 40 anos no mercado ferroviário, a Elec nor é hoje é uma das principais referências do setor.

A empresa participou ativamente em todos os projetos relevantes e contribuiu na implementação de infraestruturas modernas, especialmente as de alta velocidade, nacional e internacionalmente.



ATIVIDADES

- Eletrificação ferroviária
- Subestações de tração
- Instalações ferroviárias
- Manutenção de instalações
- Comunicações e controle
- Sinalização e intertravamentos

COMPROMISSOS 2022

A Elec nor continuou com a internacionalização como eixo fundamental da atividade ferroviária, trabalhando em mercados com especial dinamismo no setor, principalmente, no norte e leste da Europa. Atualmente, os países nórdicos e bálticos estão desenvolvendo projetos importantes.

No mercado nacional, a Elec nor se mantém como líder no setor ferroviário, participando nos principais projetos de construção e manutenção da rede convencional e de alta velocidade.

O investimento em projetos energéticos na Europa se tornou cada vez mais importante devido ao compromisso da região de redução de emissões de gases de efeito estufa até 2030, com o consequente investimento massivo em projetos de transmissão, geração, armazenamento e eletrificação ferroviária.

Por outro lado, houve uma grande escassez de recursos disponíveis, que afetou todo o setor de forma transversal. Apesar dessas dificuldades, a Elec nor soube administrar a situação e detectou diversas oportunidades de crescimento.



DESTAQUES DE 2022

ESPAÑA

- Colocação em operação dos projetos de eletrificação e instalações de proteção e segurança na linha de alta velocidade Madri-Galícia. Com a entrada em operação do trecho Pedralba-Ourense, a Galícia ficou totalmente conectada por alta velocidade com o centro do país.
- Aumento dos contratos de manutenção da rede convencional Centro e Nordeste, os mais exigentes da rede ferroviária convencional devido aos recursos necessários para a realização e à criticidade das linhas a serem mantidas.

LITUÂNIA

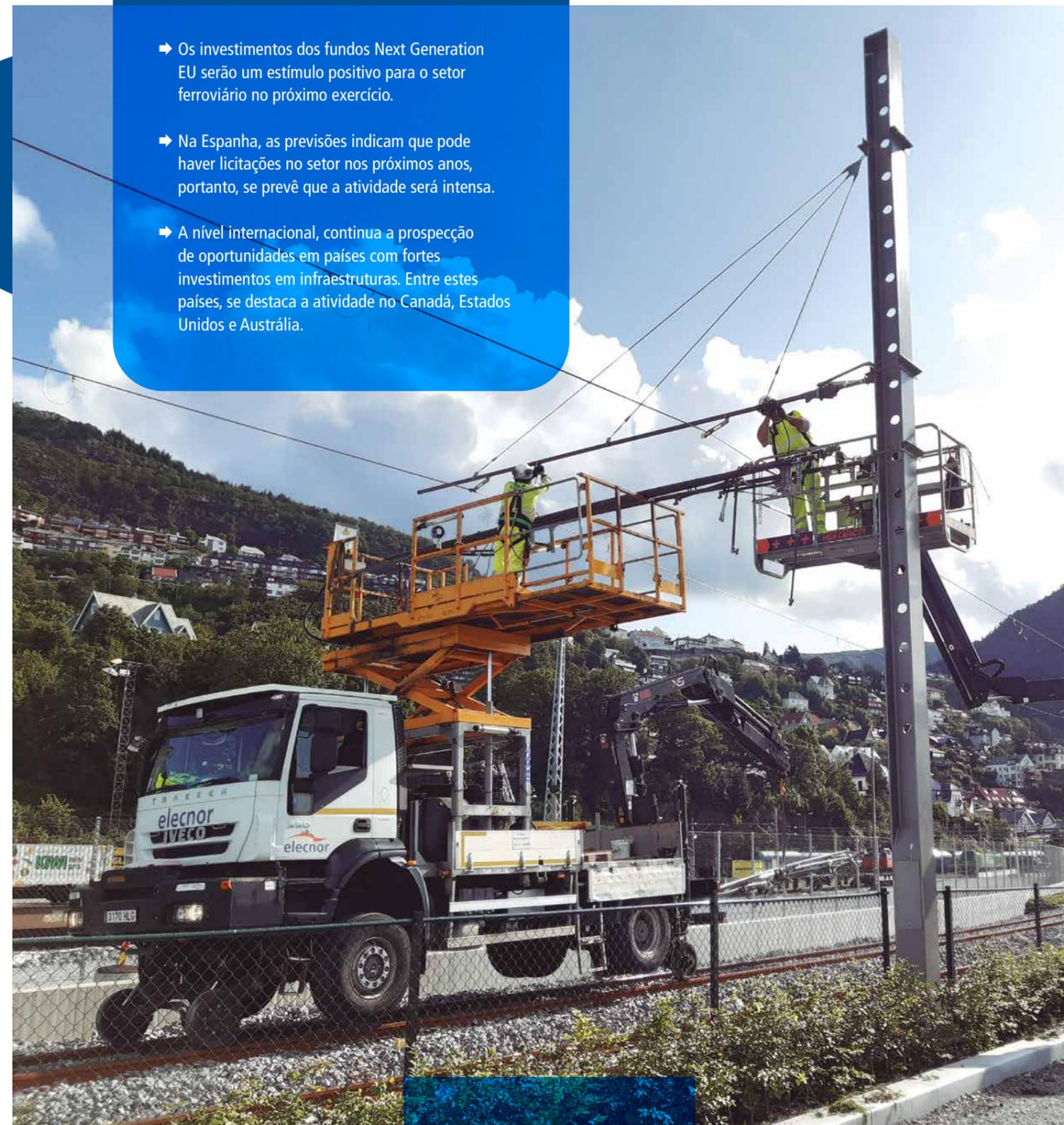
- Início da construção do projeto de eletrificação do corredor ferroviário de 730 km que atravessa o país, da fronteira com a Bielorrússia ao porto marítimo de Klaipeda. Este projeto implementará um sistema novo de subestações do tipo SFC.

NORUEGA

- Testes e colocação em operação do projeto ferroviário Follo Line, o mais emblemático do país, para a circulação da linha de alta velocidade, que unirá as cidades de Oslo e Ski.
- Construção e colocação em funcionamento do sistema de catenária na extensão do bonde de Bergen, realizando a engenharia, obra civil e montagem eletromecânica.

Objetivos 2023

- ▶ Os investimentos dos fundos Next Generation EU serão um estímulo positivo para o setor ferroviário no próximo exercício.
- ▶ Na Espanha, as previsões indicam que pode haver licitações no setor nos próximos anos, portanto, se prevê que a atividade será intensa.
- ▶ A nível internacional, continua a prospecção de oportunidades em países com fortes investimentos em infraestruturas. Entre estes países, se destaca a atividade no Canadá, Estados Unidos e Austrália.



Catenária do bonde de Bergen (Noruega)



Projeto Follo Line

- ▶ Construção dos túneis gêmeos para circulação de trens de alta velocidade, que ligarão Oslo à cidade de Ski.
- ▶ Os túneis, de 20 km de comprimento, serão os mais longos da Escandinávia.
- ▶ Está contemplada a instalação dos sistemas ferroviários necessários para o funcionamento das instalações e dos sistemas eletromecânicos.
- ▶ 80 milhões de euros.

Noruega



elec nor

INSTALAÇÕES

A Elec nor se tornou uma referência em instalações. Seus trabalhos de proposta integral de serviços incluem design, montagem, comissionamento e posterior operação e manutenção em edifícios exclusivos, como hotéis, *shoppings* e *data centers*, entre outros; grandes infraestruturas, como aeroportos, portos e ferrovias; e em estações industriais e logísticas.



ATIVIDADES

- Eletricidade
- Climatização
- Proteção contra incêndios
- Ventilação
- Eficiência energética
- Automatização e controle
- Sistema de gestão
- Segurança
- Instalação sonora
- Telecomunicações
- Canalização e saneamento
- Sistemas elétricos em aeroportos



Acondicionamento da Sala Club em Atocha Renfe (Espanha). Área 3

Objetivos 2023

- ▶ Aproveitar o aumento da obra pública e manter a presença da Elec nor em toda a rede de infraestruturas públicas, para continuar crescendo na área da engenharia civil, participando muito ativamente na execução de novas instalações.
- ▶ A indústria constitui um importante nicho de mercado para a Elec nor, com contratações constantes nos setores farmacêutico, alimentício ou logístico, entre outros.
- ▶ O estímulo das ajudas Next Generation geram grandes expectativas em reabilitação energética integral de edifícios públicos e subvenções a empresas para autoconsumo, com fontes de energia renováveis e eficiência energética.

COMPROMISSOS 2022

A Elec nor continua sendo uma referência, contribuindo com soluções integrais para instalações.

A empresa manteve sua posição de ator de destaque no setor das infraestruturas públicas, com importantes contratos com Aena, Enaire, Adif e Renfe, aproveitando todas as oportunidades oferecidas por este mercado em 2022, apesar da situação de incerteza causada pelas tensões inflacionárias. Isto significou uma contínua adaptação em um setor em constante mudança, com maior risco relacionado com a contratação devido ao aumento dos custos e à maior dificuldade na previsão do resultado econômico das ofertas.

O setor da reabilitação sempre foi um importante nicho de mercado no qual foram executadas instalações integrais e, em 2022, houve adjudicações importantes, especialmente em Madri e Barcelona.

Por outro lado, destacamos a aplicação dos fundos Next Generation para a reabilitação energética integral, permitindo reduzir os custos do recibo da luz e a dependência dos combustíveis fósseis.

No âmbito da eficiência energética, a Elec nor fomenta a integração de energias renováveis que possibilitem economizar energia, como painéis solares térmicos e fotovoltaicos, para autoconsumo, geotermia ou aerotermia.

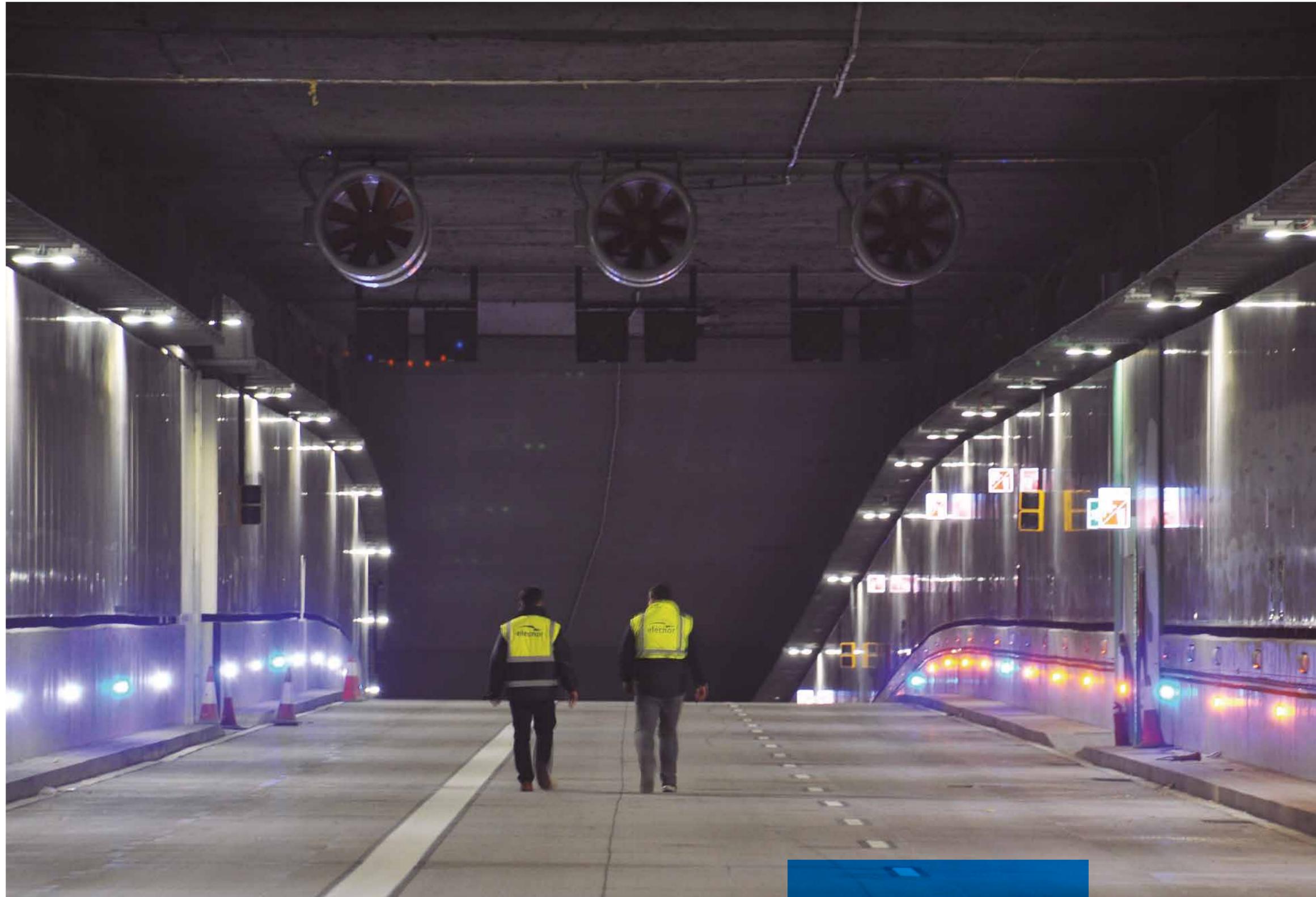
DESTAQUES DE 2022

ESPANHA

- Execução de projetos nos principais aeroportos da rede da Aena.
- Adjudicação de projetos para a rede ferroviária espanhola (Renfe e Adif) e portos.
- Posição de destaque em projetos executados para os Ministérios de Defesa e Interior.
- Instalações integrais para o acondicionamento geral e reestruturação parcial de um edifício de escritórios de Merlin Properties, em Madri.
- Armazém logístico dos supermercados LIDL em Granada.
- Instalações mecânicas no centro financeiro de Cajamar Caja Rural.
- Instalações elétricas para Kronospan Tortosa.
- Instalações para a farmacêutica Rovi em Alcalá de Henares.

ESTADOS UNIDOS

- Adequação para adaptar a avenida Artesia Great Blvd. à nova ciclovia, incluindo sinalização, iluminação e fibra óptica, em Long Beach, Califórnia.
- Projeto para a melhoria e adequação dos sinais de trânsito e iluminação de uma das avenidas mais importantes da cidade de Glendale, Califórnia.



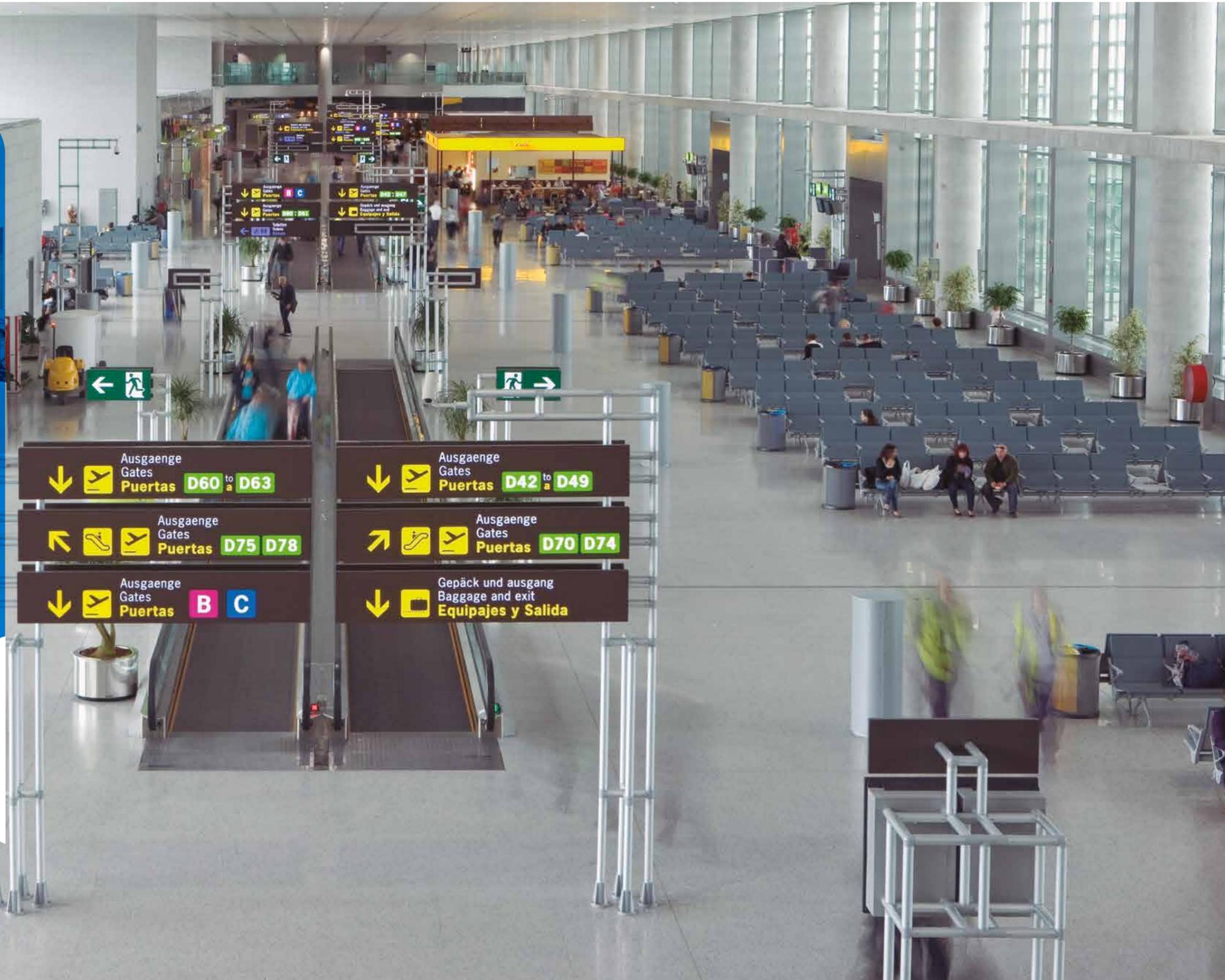
Instalações no túnel Las Glorias em Barcelona (Espanha)



Execução de instalações para a rede de Aeroportos Aena

- ▶ Execução de instalações nos principais aeroportos da rede da Aena: Madri, Barcelona, Palma de Mallorca, Málaga, Alicante, Grã Canária, Sevilha, Bilbao e Tenerife, entre outros.
- ▶ Grande variedade de processos de execução em toda a rede de aeroportos com um grande leque de atividades: instalações, construção, reabilitação, sistemas de controle, telecomunicações, interiorismo e manutenção.
- ▶ A abrangência dos projetos é muito diversa, de equipamentos de banheiros, manutenção de sistemas de controle, instalação de carregadores de equipamentos de *handling* até a redistribuição da iluminação.
- ▶ Os ativos superaram os 27,3 milhões de euros.

Espanha





MANUTENÇÃO

A Ecnor oferece soluções personalizadas para a prestação de serviços integrais de *facility management* e manutenção integral de imóveis e infraestruturas públicas e privadas, industriais, logísticas e de saúde.

As atividades vão de instalações gerais de climatização, eletricidade e reformas no setor terciário à manutenção mecânica, elétrica e de refrigeração, próprias do setor industrial.

É um serviço integral, com cobertura global e flexível, garantindo o ótimo funcionamento das instalações e dos processos nos setores de infraestruturas, terciários e industriais.



ATIVIDADES

- Técnico legal
- Condução
- Corretivo
- Preditivo
- Serviço 24 h
- Reformas e restaurações
- Autoconsumo
- Eficiência energética
- Manutenção mecânica
- Frio e manutenção industrial
- Climatização e aquecimento
- Canalização
- Eletricidade e iluminação
- Proteção e deteção de incêndios



Objetivos 2023

- ▶ A Elec nor aposta no crescimento contínuo da atividade de manutenção em escala nacional e internacional.
- ▶ Para enfrentar os desafios futuros, os processos serão homogeneizados para melhorar a qualidade do atendimento ao cliente, ajudando a empresa a continuar na posição de referência nesta atividade.

COMPROMISSOS 2022

A Elec nor já tem uma posição notável no mercado, que, junto com sua expansão territorial e diversificação, permitiu o crescimento significativo da atividade de manutenção neste ano.

Durante 2022, merece destaque que, na Espanha, ocorreu uma concentração de operadores no setor devido à transferência da sua atividade a empresas estrangeiras, com forte capacidade financeira e técnica. Esta situação dinamizará o mercado e aumentará a competitividade.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

Setor automobilístico e auxiliar

- Caderno de especificações de trabalho nas principais fábricas de automóveis da Renault, Nissan, Ford, Seat, Volkswagen e Citroën.
- Trabalhos em empresas auxiliares como Bosch.

Setor de saúde e farmacêutico

- Serviços nos grupos Quirón, Vithas, Clínica de Navarra, assim como em Faes Farma e Laboratórios Rovi.

Setor de alimentos

- Serviços de manutenção de instalações de refrigeração prestados para o Dia, Carrefour e Supersol.
- Reformas e manutenção para Mercadona e Aldi.

Setor logístico

- Manutenção dos centros logísticos da Amazon, em Zaragoza, Astúrias e Madri.
- Contrato com a APM, terminal de contêineres de Barcelona e Valência.

Setor geração e autoconsumo

- Operação e manutenção de plantas termossolares Aste 1A, Aste 1B e Astexol 2, parques eólicos e plantas fotovoltaicas.
- Instalações e manutenção de autoconsumos fotovoltaicos.
- Manutenção da usina térmica La Pereda e da usina de ciclo combinado de Castellón.

Setor químico e petroquímico

- Manutenções, conservação e instalações para Repsol, BP e Cepsa.

Setor industrial

- Manutenção e conservação de plantas industriais, como IQOXE, CLH, Nippon Gases, Saica, Acerinox, Ence, Navantia, Celsa, Gonvarri e Basf.

Setor de telecomunicações

- Contrato multiserviço em edifícios da Telefónica.

Setor de portos e aeroportos

- Serviços de manutenção em diferentes aeroportos da rede da Aena.
- Manutenção do terminal MSC do Porto de Valência.
- Manutenção elétrica do porto de Huelva e do porto de Bilbao.

Setor imobiliário

- Conservação de ativos imobiliários administrados pela Sareb e CBRE.
- Manutenção de instalações do Abanca, Liberbank e Santander.
- Conservação de imóveis de propriedade da Colonial, Pontegadea e Iberdrola.

Setor público

- Serviços de manutenção na Adif, abastecimento de Águas del Llobregat, Canal de Isabel II e Transportes Metropolitanos de Barcelona.
- Manutenção da Universidade de Valência, Universidade Politécnica da Catalunha e Universidade de Alcalá.

PORTUGAL

Setor de saúde e farmacêutico

- Serviços no hospital e centros de saúde ligados ao hospital de Bragança.

Setor químico e petroquímico

- Manutenção de AVAC Petrogal - Refinaria de Signes.



Operação e manutenção em Daimiel para Naturgy, em Ciudad Real (Espanha)

AMÉRICA

CHILE

- Adjudicação do contrato de manutenção nacional das instalações da cadeia de estabelecimentos UPA.



Complexo Termossolar Aste

- ▶ Aste 1A e Aste 1B são duas usinas termossolares que fazem parte do Complexo Termossolar Aste, localizado em Alcázar de San Juan (Ciudad Real).
- ▶ As instalações ocupam uma área aproximada de 160 hectares cada uma e possuem tecnologia de cilindros parabólicos.
- ▶ As usinas produzem eletricidade limpa equivalente ao consumo de 90.000 residências, evitando assim a emissão na atmosfera de 144.000 toneladas de CO₂ por ano.
- ▶ A Elecnor é responsável da operação e manutenção do complexo desde sua construção, que também realizou.
- ▶ Ela representou um importante impacto socioeconômico com o fomento do emprego local.

Espanha



CONSTRUÇÃO

A Elecno desenvolve os seus projetos de construção, tanto no setor terciário como no setor industrial, com uma abordagem de gestão e um ciclo integral.

Com uma presença crescente em projetos como empreiteira individual tanto no mercado interior como exterior, o Grupo mantém uma sólida projeção com vários projetos em setores como hoteleiro, logístico, hospitalar, *data centers* e terciário.



ATIVIDADES

SERVIÇOS

- Edificação
- Obra civil
- Hidráulica
- Industrial
- Restauração

SOLUÇÕES

- Edificação comercial
- Residencial e hoteleiro
- Centros educacionais e culturais
- Equipamentos sócio-sanitários
- Centros esportivos e de lazer
- Edifícios industriais
- Infraestruturas
- Eficiência energética
- Renováveis
- Reabilitação integral

COMPROMISSOS 2022

Apesar das dificuldades devido aos custos indiretos derivados da escassez das matérias-primas, dos altos preços da energia e da falta de mão de obra qualificada, o setor da construção continuou crescendo em 2022.

Do mesmo modo, passou por uma transformação para se adaptar às novas tecnologias e ao impacto da sustentabilidade, apoiando-se em contratos mais flexíveis, como os processos de colaboração.

Um aspecto muito importante da construção é a melhoria da eficiência energética dos edifícios, empresas ou indústrias, que consegue impulsionar o conforto e a produtividade com um consumo mínimo de energia. A eficiência energética passou a ser uma prioridade por regulamentação. Para isso, a Ecnor trabalha na integração de energias renováveis que possibilitem economizar energia, como painéis solares térmicos e fotovoltaicos, para autoconsumo, geotermia, aerotermia, etc., e na incorporação de pontos de carga para automóveis elétricos.

Do mesmo modo, a reabilitação é uma das atividades realizadas pela empresa no âmbito da construção, na qual existem grandes expectativas de crescimento geradas pelo estímulo das ajudas Next Generation.

Para conseguir uma boa adaptação à situação em constante mudança, a Ecnor conta com equipes multidisciplinares com grande flexibilidade e capacidade de adaptação às necessidades dos clientes, para oferecer os mais altos padrões de eficiência e profissionalidade. Tudo isso gera um ambiente de trabalho de confiança e favorável para a conquista bem-sucedida de projetos.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

- Construção do primeiro edifício de escritórios na Espanha totalmente de madeira.
- Novo galpão logístico frigorífico para Transportes J. Carbó, na Comunidade Valenciana.
- Estação de ITV em Sopelana, Vizcaya.
- "Urban Barcelona 22@", um conjunto de edificações com escritórios, hotel, estacionamento e urbanização externa.
- Ampliação do Pronto-Socorro do Hospital de Verín, Orense.
- Reforma integral do complexo de escritório Via Augusta 123, em Barcelona.

AMÉRICA

HONDURAS

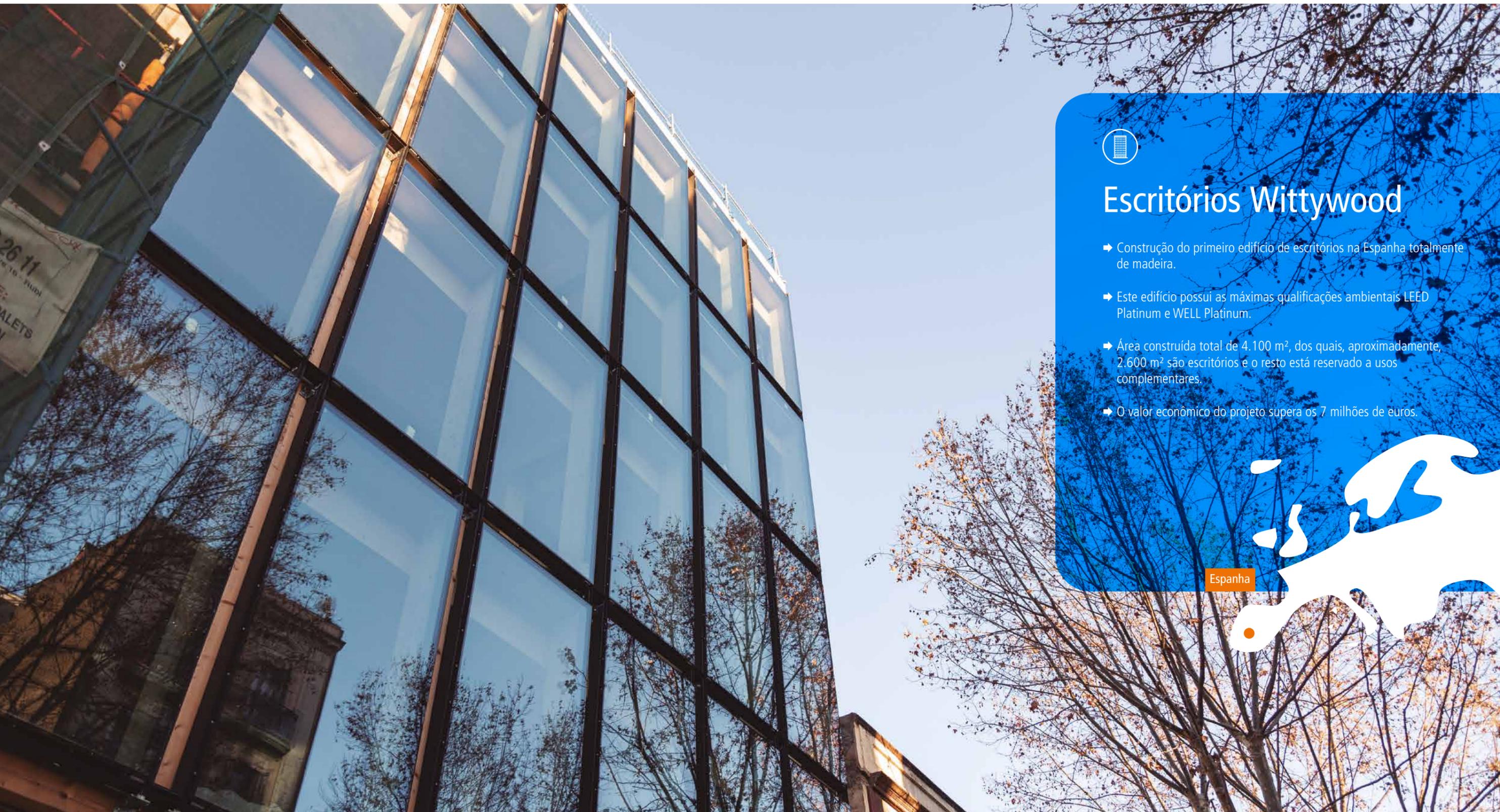
- Finalização dos trabalhos no Aeroporto Internacional de Palmerola, com a construção da central elétrica, os anéis de média tensão, o balizamento, a torre de controle e o edifício do corpo de bombeiros.

Objetivos 2023

- ▶ Em 2023, se estima uma ajuste de volumes de investimento de cerca de 20-30%. Um dos setores que mais será afetado é o de escritórios, devido ao convulso cenário macroeconômico, mas, mesmo assim, os valores serão positivos para este mercado.
- ▶ Se consolidará a tendência de maior peso de investimento em moradia, com alta flexibilidade (*flex living*, *senior living* e moradia de estudantes) em oposição ao mais tradicional (residências de aluguel).
- ▶ Os setores com previsão de maior destaque de crescimento no investimento são os *data centers* e ativos relacionados com o setor da saúde.



Edifício Diagrame em Barcelona (Espanha)



Escritórios Wittywood

- ▶ Construção do primeiro edifício de escritórios na Espanha totalmente de madeira.
- ▶ Este edifício possui as máximas qualificações ambientais LEED Platinum e WELL Platinum.
- ▶ Área construída total de 4.100 m², dos quais, aproximadamente, 2.600 m² são escritórios e o resto está reservado a usos complementares.
- ▶ O valor econômico do projeto supera os 7 milhões de euros.

Espanha





MEIO AMBIENTE E ÁGUA

A Ecnor tem mais de 25 anos de experiência em oferecer um serviço integral na conservação do meio natural e a gestão da água.

Essas atividades são desenvolvidas pela Ecnor e suas filiais Audeca e Hidroambiente.

Tanto o mercado espanhol como o internacional continua crescendo notavelmente, com a obtenção de projetos singulares.



ATIVIDADES

MEIO AMBIENTE

- Ações florestais
- Serviços ambientais
- Manutenção de áreas verdes
- Melhoria de infraestruturas ambientais

ÁGUA

- Construção e exploração de estações para tratamento de água
- Redes de transporte e distribuição
- Tratamento da água
- Planejamento hidrológico

Objetivos 2023

- ▶ Potenciar o aproveitamento dos Fundos Europeus em áreas como gestão e digitalização da água, reabilitação ambiental e proteção da população contra a inundabilidade.
- ▶ Na área de conservação de estradas se fomentarão os serviços de valor agregado, para continuar mantendo a empresa como referência no mercado.
- ▶ Em relação à reabilitação de estruturas e obra civil, a estratégia se centrará na construção de obras de grande envergadura.
- ▶ Consolidar a posição no setor hoteleiro no Caribe e no Pacífico mexicano, assim como se tornar uma referência na fabricação de plantas de água para alimentar os eletrolisadores dos muitos projetos de geração de hidrogênio previstos na Espanha.



EDAR La Poveda em Madri (Espanha)

COMPROMISSOS 2022

Os altos preços da energia, do combustível e das matérias-primas dificultaram a atividade de meio ambiente e água, especialmente devido à redução de margens, que minimizaram a rentabilidade dos projetos.

No entanto, os investimentos das administrações públicas se mantiveram estáveis e, embora fosse esperado um aumento dos investimentos por meio dos fundos Next Generation, isso não se traduziu em um investimento contínuo e sustentável em obras públicas.

A busca de novas soluções para melhorar o rendimento dos projetos, permitiu que a Elec nor, a Audeca e a Hidroambiente mantivessem sua posição no mercado em um ano de desaceleração da atividade.

Durante o exercício, surgiram os primeiros projetos ligados à geração de hidrogênio, com diversos investimentos programados para que se torne um vetor essencial da energia no futuro.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPANHA

Setor automobilístico e auxiliar

- Renovação por 10 anos do contrato de coleta de RSU e limpeza viária com a Prefeitura de Algete (Madri), no qual, como novidade, será necessário implementar a coleta selecionada dos biorresíduos.
- Manutenção de 122 passos de montanha na zona norte, centro e sul da Galícia.
- Obras de melhoria da EDAR La Poveda, para o Canal de Isabel II, cujo objetivo é a melhoria do processo biológico, aumentando o rendimento e eficácia do sistema.
- Planta de água para o projeto de geração de hidrogênio de Repsol no Porto de Bilbao.
- Depuradora para a nova fábrica de FAES Pharma em Vizcaya.
- Adjudicação das obras de adequação, reabilitação e outras ações em túneis, passagens de nível e outras estruturas da zona norte de Madri.

ÁFRICA

CAMARÕES

- Adequação e recuperação do lago municipal de Yaoundé.

AMÉRICA

MÉXICO

- Dessalinizadora da água do mar para Grand Island.

URUGUAI

- Conexões de água potável e reconstrução de pavimentos em Montevideo.

ÁSIA

OMÃ

- Progresso da obra de 87,2% no projeto *Reinforcement of Al Batinah Water Transmission Pipeline*.



Rede de distribuição de água em Al Batinah

- ▶ Al Batinah é um dos maiores desenvolvimentos para a transmissão e fornecimento eficiente de água em Omã.
- ▶ A nova infraestrutura dobrará a capacidade de transporte de água das estações de dessalinização localizadas em Barka e Sohar para a rede de água potável, reforçando o abastecimento de água na região de Batinah, uma das áreas mais povoadas do sultanato.
- ▶ A abrangência do projeto incluiu a construção de aproximadamente 144 quilômetros de canalização.
- ▶ A construção desta infraestrutura fortalece a posição do Grupo no sultanato, onde a Ecnor já foi adjudicada outro projeto de transporte de água potável em 2016.
- ▶ 192 milhões de euros.

Omã



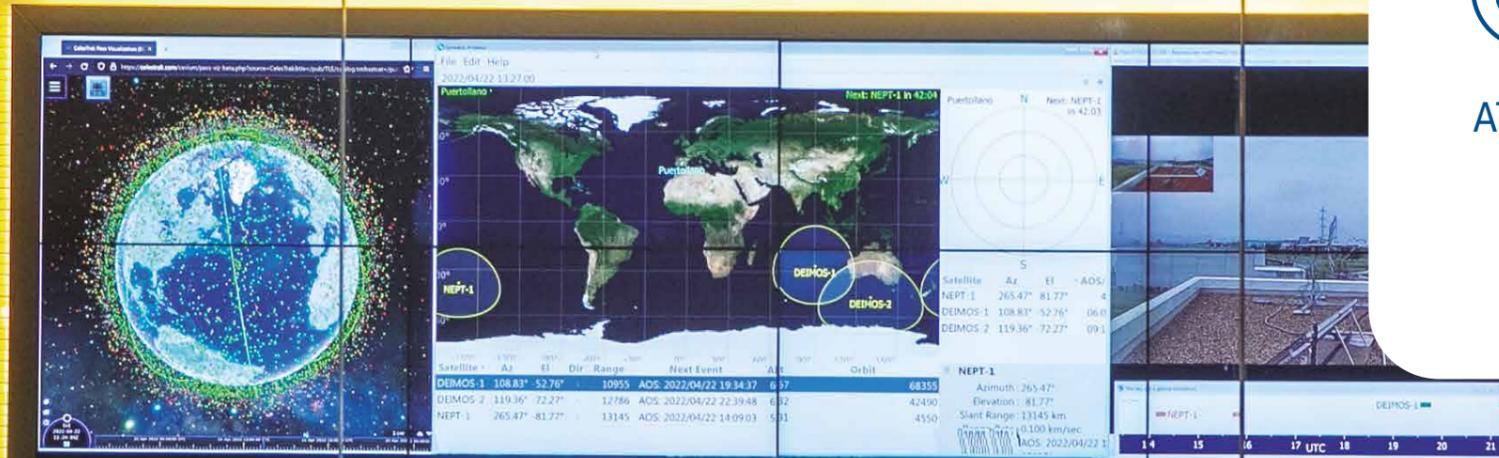


ESPAÇO



Deimos é a filial tecnológica da Elecnor especializada em design, engenharia, desenvolvimento de soluções e integração de sistemas para as áreas do espaço e das tecnologias da informação e as comunicações.

É líder no desenvolvimento de sistemas de observação da Terra e vigilância espacial. Opera na Espanha, Portugal, Reino Unido, Romênia e Itália.



ATIVIDADES

Engenharia espacial
Segmento de voos
Sistemas e tecnologia

COMPROMISSOS 2022

Apesar do contexto de crise econômica, os estados membros da Agência Espacial Europeia aprovaram um aumento de contribuição para programas espaciais superior a 15%, demonstrando o interesse estratégico do espaço e garantindo a estabilidade e continuidade do setor.

No contexto espanhol, o ano 2022 foi especialmente positivo para o setor espacial, com a criação da Agência Espacial Espanhola. A Agência, além de fomentar a estabilidade e a cooperação internacional, aglutina também os componentes de segurança e defesa, que possuem novos requisitos e oportunidades de futuros desenvolvimentos tecnológicos.

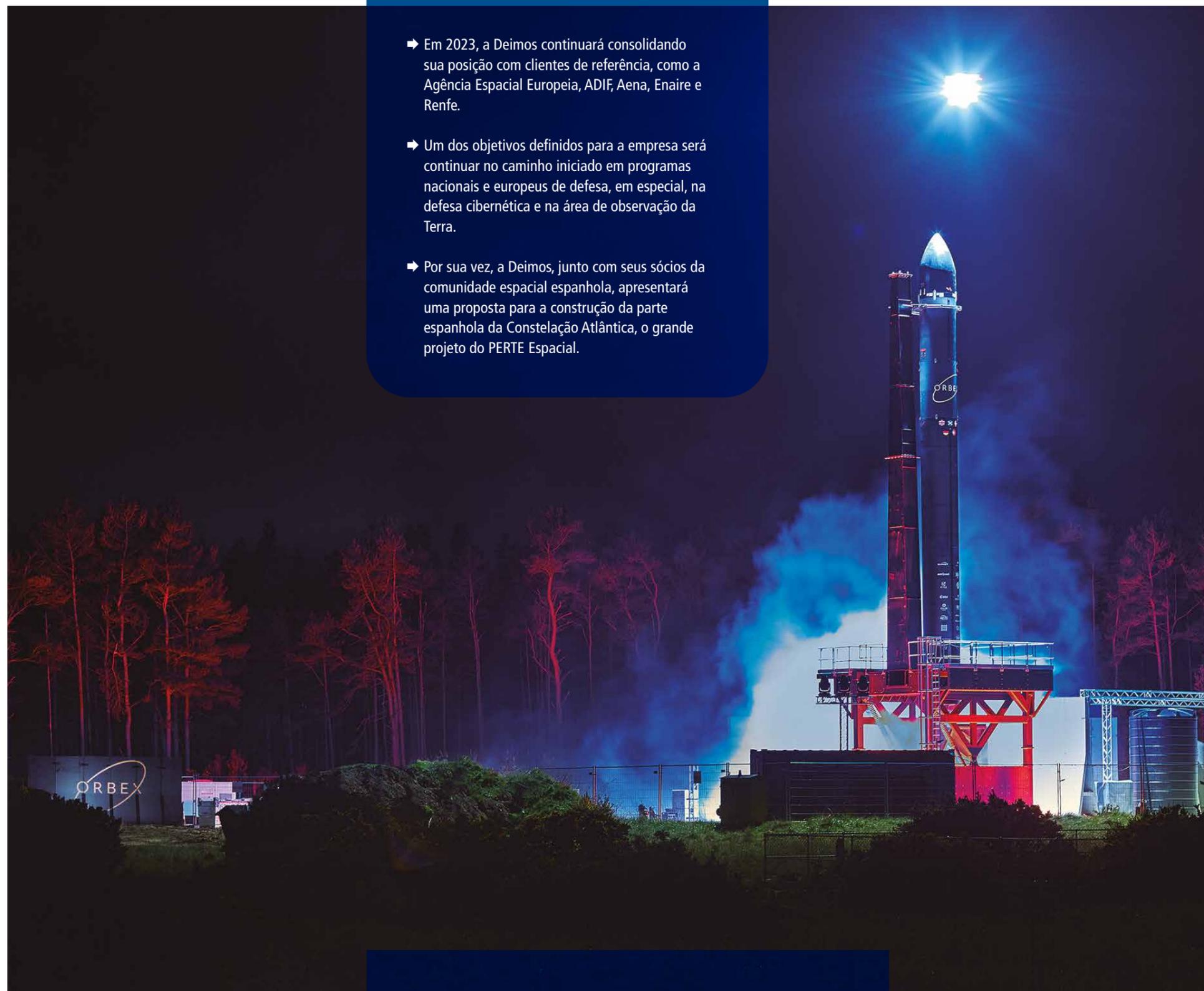
Podemos destacar, por último, a colocação em prática de Programas de Recuperação e Resiliência, como o PERTE Aeroespacial, que incluem projetos de grande relevância estratégica para a Deimos, bem como outras atividades fundamentais em setores como transporte e transformação digital. Além disso, o setor foi favorecido pelos fundos Next Generation da União Europeia, com importantes projetos no setor ferroviário.

DESTAQUES DE 2022

- Gestão e processamento de dados do satélite, para uma missão de observação da Terra da empresa americana EOSDA.
- Projeto da segunda geração do sistema Galileo G2G, definindo as funcionalidades do sistema em diferentes arquiteturas e a análise RAMS (confiabilidade, disponibilidade, manutenção e segurança).
- Serviço de análise de conjunções para a ESA do sistema Copernicus, o sistema europeu de observação da Terra, que consiste na determinação de possíveis riscos de colisão em órbita, essencial para a correta operação de todos os satélites Sentinel atualmente em operação.
- Análise, orientação, navegação e controle da missão CLEAR, a missão europeia para a retirada ativa de resíduos espaciais da órbita terrestre, e do SALTO, o futuro lançador reutilizável europeu.
- Projeto do satélite DRACO, a missão da ESA para estudar a destruição de satélites ao entrar na atmosfera terrestre no fim de sua vida útil.

Objetivos 2023

- ➔ Em 2023, a Deimos continuará consolidando sua posição com clientes de referência, como a Agência Espacial Europeia, ADIF, Aena, Enaire e Renfe.
- ➔ Um dos objetivos definidos para a empresa será continuar no caminho iniciado em programas nacionais e europeus de defesa, em especial, na defesa cibernética e na área de observação da Terra.
- ➔ Por sua vez, a Deimos, junto com seus sócios da comunidade espacial espanhola, apresentará uma proposta para a construção da parte espanhola da Constelação Atlântica, o grande projeto do PERTE Espacial.



Cerimônia de apresentação de Prime, o foguete mais sustentável do mundo. Elecnor Deimos



Sistema ADS-B no Aeroporto de Palmerola

- ▶ Este sistema tem como objetivo reforçar a capacidade e a segurança deste aeroporto internacional.
- ▶ Este novo sistema de vigilância permite que os aviões determinem e transmitam periodicamente sua posição através de navegação por satélite, para fazer seu acompanhamento.
- ▶ O novo aeroporto é uma das principais iniciativas tomadas pelo governo, para o desenvolvimento mais eficiente do espaço aéreo.



Honduras



Investimentos em Infraestruturas e Renováveis





GERAÇÃO DE ENERGIA

No campo das energias renováveis, o Grupo Elec nor, além de desenvolver projetos de geração de energia *turn-key* em todo o mundo para promotores (consultar seção sobre Geração de Energia do Negócio de Serviços Essenciais e Projetos Sustentáveis deste Relatório Integrado), também atua como investidor e gestor integral de projetos, por meio de sua filial de energia renovável Enerfín.

Deste modo, se envolve em todas as fases de um projeto de energia renovável, seja eólico, solar fotovoltaico ou hidrogênio, do desenvolvimento e construção até a operação e venda da energia.

COMPROMISSOS 2022

O crescimento das energias renováveis continuou acelerado em 2022, apesar do aumento do preço das matérias-primas e dos custos logísticos, que provocaram um encarecimento do custo do MW instalado. Após o começo do conflito na Ucrânia, no mês de fevereiro, os preços da energia se dispararam, evidenciando a necessidade de uma transição para uma energia limpa, para aumentar a independência energética da Europa de fornecedores como Rússia e China.

Ao longo do exercício, os governos de diferentes países anunciaram novas medidas para realizar a transição energética, que impulsionarão o desenvolvimento das energias renováveis, o armazenamento, as infraestruturas de transmissão para a integração destas energias, assim como a produção de hidrogênio verde.

Como resultado, foram instalados no mundo 357 GW de energia solar e eólica, com destaque para o volume da energia solar (258 GW) contra a eólica (98 GW), e se espera que estes valores continuem crescendo nos próximos anos.

Na Espanha, destacamos a enorme volatilidade dos preços do mercado elétrico neste período, motivado, basicamente, pelo aumento do preço do gás após o início do conflito na Ucrânia. No setor das energias renováveis, assim como em todo o mundo, houve um aumento da fotovoltaica em relação à eólica, com quase 3,5 GW fotovoltaicos instalados em comparação com os 1,2 GW eólicos.

Em 2022, a Enerfín teve atividade na Espanha, Brasil, Colômbia, México, Chile, Canadá, Austrália, EUA e no continente africano.

Na Espanha, está trabalhando para conseguir projetos solares e eólicos, com os quais solicitar uma nova capacidade de conexão e, ao mesmo tempo, iniciou a hibridação de projetos eólicos com energia solar e promoveu a repotenciação de seus parques mais antigos. Destacamos também no mercado nacional a entrada na atividade de comercialização de fornecimento de energia para o cliente final, abrindo ao público uma marca comercializadora de energia chamada Luzy.

No continente americano, a Enerfín continua com sua estratégia de diversificação tecnológica e geográfica, promovendo sua atividade nos mercados brasileiro, colombiano, chileno e mexicano, se posicionando como um ator de destaque no setor das renováveis.

Nos Estados Unidos, diante do grande potencial de crescimento das energias renováveis, a Enerfín decidiu, no começo de 2022, se estabelecer no país com uma equipe local própria e promover o desenvolvimento de projetos eólicos e solares, principalmente, nos mercados de MISO e PJM, para configurar um portfólio de investimento para os próximos anos. No Canadá, a filial renovável do Grupo Elecenor centrou sua atividade na província de Alberta, onde está promovendo seu portfólio de projetos de renováveis.

A Austrália continua com seu programa de fechamento de usinas de carvão, com o objetivo de alcançar 80% de penetração renovável em 2030, o que requer a incorporação de

48 novos GW de capacidade. Em 2022, instalou 2,8 GW de capacidade renovável, com a capacidade solar instalada (1.418 MW) ligeiramente superior à eólica (1.344 MW). Destacamos também os 10 MW de armazenamento instalados neste exercício. A Enerfín está reforçando sua posição nos três estados principais do país, Victoria, New South Wales e Queensland, onde, além de promover seus próprios projetos, está colocando em prática uma estratégia de aquisição de projetos eólicos e solares.

O setor das renováveis no continente africano teve um crescimento moderado, com cerca de 1 GW instalados de solar, mas pouco mais de 200 MW de eólica, todos eles na África do Sul. As perspectivas de crescimento do setor neste país nos próximos anos e a liberalização progressiva do mercado, podem gerar muitas oportunidades nos próximos anos e, por esse motivo, a Enerfín começou a atividade de promoção.

Na sua aposta pela inovação e diversificação, a Enerfín vem trabalhando em quatro linhas de negócio principais neste exercício: hidrogênio verde, armazenamento energético, economia circular e inteligência artificial. Por outro lado, promoveu projetos de hidrogênio de pequeno tamanho e estudou a tecnologia e o negócio de baterias de íon-lítio nos diferentes mercados nos quais opera. Além disso, como operador de parques eólicos e diante da iminente repotenciação de seus parques eólicos mais antigos, está trabalhando em seu posicionamento em projetos de economia circular.



Objetivos 2023

- ▶ O objetivo da Enerfín é consolidar seu portfólio atual de quase 9 GW de projetos e acelerar seu crescimento de maneira significativa nos distintos mercados nos quais desenvolve esta atividade, para aproveitar o impulso que os diversos governos estão dando a este setor. Para isso, está reforçando suas equipes locais e colocando em prática uma estratégia de aquisição de projetos, principalmente em fase avançada de desenvolvimento.
- ▶ Embora o portfólio da Enerfín seja maioritariamente eólico, por seu histórico de mais de 20 anos dedicado a esta tecnologia, a empresa pretende desenvolver projetos solares de grande tamanho, sem deixar o crescimento da eólica. Paralelamente, tem como objetivo a hibridação de seus projetos eólicos com solar nos mercados nos quais, regulatória e tecnicamente, seja possível, assim como repotenciar seus projetos mais antigos na Espanha.
- ▶ Em relação à inovação, selecionará de forma eficiente as áreas e projetos nos quais deseja estar presente, utilizando-os para impulsionar ou viabilizar seu portfólio de desenvolvimento de projetos e ajudar nas atividades de gestão da operação e venda da energia. Deste modo, serão prioritários os projetos de armazenamento com baterias de íon-lítio para hibridar com seus projetos solares e eólicos em operação e/ou de desenvolvimento nos distintos países onde opera, principalmente, Espanha, Austrália, Canadá e Estados Unidos.
- ▶ No campo do hidrogênio verde, a Enerfín definirá sua posição no setor. A Enerfín está trabalhando tanto em armazenamento como hidrogênio verde e repotenciação de projetos, para conseguir o financiamento dos fundos Next Generation, necessários para viabilizar projetos a curto prazo.
- ▶ Na área de construção, a Enerfín colocará em andamento os projetos de Rivera Navarra (Espanha, 139 MW) e Portón del Sol (Colômbia, 129 MWp) e iniciará a construção de Serrita (Brasil, 68 MWp), Winnifred (Canadá, 122 MW), Cernégula (Espanha, 46 MW) e as hibridações de Cofrentes e Corral del Molino I (Espanha, 12 MWp).
- ▶ Além disso, a empresa deseja habilitar sua comercializadora Luzy nas regiões fora da península, para poder atender clientes multiponto com presença nas ilhas.

Parque eólico Montes del Cierzo em Navarra (Espanha). Enerfín



Parque eólico Montes del Cierzo em Navarra (Espanha). Enerfín

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPANHA

- Obtenção de autorizações e permissões para iniciar a construção do Complexo Eólico Ribera Navarra (139 MW), formado por quatro parques eólicos: Corral del Molino I, Corral del Molino II, Montecillo e Volandín.
- Obtenção da Declaração de Impacto Ambiental favorável para a repotenciação dos parques eólicos de Montes de Cierzo, em operação desde 1999, com um aumento de potência de 32 MW, passando de 60 a 92 MW.
- Obtenção das autorizações ambientais da hibridação de Cofrentes (9 MW) e Corral del Molino I (3,4 MWp), em Valência e Navarra, respectivamente.

AMÉRICA

ARGENTINA

- Renovada a licença ambiental do projeto eólico de mais de 300 MW em Chubut.

BRASIL

- Assinatura do contrato de concessão de 28 anos de duração para a venda de energia a 52 unidades consumidoras do estado de Pernambuco, na modalidade de autoprodução de energia. Essa energia será fornecida com o projeto fotovoltaico Serrita (68 MWp).
- Obtida licença de instalação para o projeto solar São Fernando I (50 MWp) que se hibridará com os parques em operação da Enerfín no Complexo Eólico de São Fernando (Rio Grande do Norte), sendo o primeiro projeto híbrido desenvolvido pela empresa no Brasil.

CANADÁ

- Obtenção das permissões de construção e conexão do parque eólico Winnifred (122 MW), o primeiro projeto da Enerfín em Alberta.

CHILE

- Apresentação do Estudo de Impacto Ambiental e avanços no processo de conexão do projeto eólico Los Lagos del Sur (284 MW).

COLÔMBIA

- Início da construção do parque solar fotovoltaico Portón del Sol (129 MW), o primeiro projeto solar que a Enerfín constrói e o primeiro projeto em construção na Colômbia.

- Incorporação de 240 MW solares, correspondentes aos projetos La Cayena (20 MW), El Roble (20 MW) e El Espino (200 MW), com conexão garantida entre 2024 e 2025.

ESTADOS UNIDOS

- Implantação da Enerfín no país, com contratação de equipe local e início de desenvolvimento de seus primeiros projetos solares (170 MW), para os quais já solicitou conexão em MISO.

MÉXICO

- Aprovação do CENACE do adiamento da data de início de operação das fases do complexo eólico Panabá-Sucilá (600 MW), entre 2025 e 2029.
- Obtenção da permissão de construção para os parques eólicos Panabá 1A e 1B, pelo Instituto Nacional de Arqueologia.



Complexo eólico de Osório (Brasil). Enerfín

ÁFRICA

ZIMBABUÉ

- Apresentado o Estudo de Impacto Ambiental de um projeto eólico (100 MW), o primeiro desta tecnologia que está sendo desenvolvido no país.

OCEANIA

AUSTRÁLIA

- Assinatura dos contratos de conexão e geração para o parque eólico de Woolsthorpe (73 MW) com Powercor, localizado no estado de Victoria.



Parque Solar Fotovoltaico Portón del Sol

- ▶ É o primeiro parque solar fotovoltaico construído pela Enerfín, assim como o primeiro a ser construído no país.
- ▶ O projeto está formado pelo parque, onde será gerada a energia fotovoltaica, e uma linha de transmissão dessa energia até a subestação elétrica existente.
- ▶ Localizado no município de La Dorada, no departamento de Caldas, o parque tem uma capacidade de 129 MWp e produzirá cerca de 263 GWh anualmente, reduzindo a emissão de 132.480 toneladas de dióxido de carbono por ano.
- ▶ Previsto para entrar em operação em novembro de 2023.
- ▶ A equipe local da Enerfín administrará a operação do parque durante sua vida útil.
- ▶ Possui uma área aproximada de 216 hectares.



Colômbia



INFRAESTRUTURA DE ENERGIA GERAÇÃO DE ENERGIA

O Grupo Elecnor, por meio de sua participação na Celeo Concesiones e Inversiones, é um dos grandes agentes no desenvolvimento, investimento e gestão de sistemas de transmissão elétrica do Brasil, Chile e Peru.

Além disso, no campo da geração de energia, a Celeo possui uma vasta experiência na produção de energia solar, tanto fotovoltaica como termossolar.

Objetivos 2023

- ▶ A Celeo continua apostando no crescimento, tanto na Espanha como no mercado internacional, com base nos projetos de seu portfólio na busca ativa de participação em licitações, promoções ou aquisições de ativos ligados ao setor da energia nos países que oferecem oportunidades de expansão e crescimento.
- ▶ O Brasil apresenta oportunidades no setor de geração de energias renováveis, com possibilidade de contratação de um PPA de longo prazo, e no setor de transmissão.
- ▶ No Chile, o Coordenador Elétrico Nacional tem prevista uma nova licitação de obras novas e de trabalhos de ampliação de projetos nacionais e regionais, que incluem linhas de transmissão e várias subestações. Investimento num valor total estimado em 401,6 milhões de dólares.
- ▶ O Peru continuará expandindo seu sistema de transmissão, com novas licitações programadas para 2023. Proinversión, um órgão que depende do Ministério de Energia e Minas, responsável da licitação de projetos de investimento, licitará de novo o projeto de interligação com Equador, que não teve participantes em 2022.
- ▶ Diante desses cenários, a Celeo enfrenta o exercício de 2023, com perspectivas otimistas de crescimento, tanto de volume de negócio quanto de geração de valor.



Usina solar termoeletrica Aste 1A em Cidade Real (Espanha)

COMPROMISSOS 2022

A Celeo encerrou o exercício com uma evolução positiva do seu modelo de negócio, a gestão de projetos de infraestrutura por meio do investimento em ativos de sistemas de transporte e geração de energia. Atualmente, possui projetos no Brasil, Chile, Espanha e Peru.

Com participação e gestão conjunta do Grupo ELECINOR (51%) e APG, um dos maiores fundos de pensão do mundo, a Celeo finalizou o exercício operando 6.812 km de linhas de transmissão de energia elétrica no Chile, Brasil e Peru, e participando em 345 MW de energias renováveis (fotovoltaica e termossolar) na Espanha e no Brasil. O conjunto dos ativos em operação que gerencia está em torno dos 5.924 milhões de euros no encerramento do exercício.

Em 2022, o negócio de transmissão de energia da Celeo continuou crescendo com a adjudicação de uma nova linha no Chile, na região de Coquimbo, entre as subestações de Don Goyo e La Ruca. Trata-se de uma linha de transmissão de duplo circuito de 220 kV com um investimento estimado em 95 milhões de dólares americanos.

A posição de destaque da Celeo nos mercados nos quais opera, lhe permite participar ativamente nas mudanças normativas que estão ocorrendo nessas diferentes regiões, especialmente no Brasil, onde participa também das principais audiências e consultas públicas, individualmente ou por meio da Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica e a Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica.

DESTAQUES DE 2022

EUROPA

ESPAÑA

- Operação e manutenção das oito instalações fotovoltaicas das quais a Celeo é proprietária: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV 2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) e Helios Almussafes II (97,5 kW).
- Operação e manutenção das centrais termossolares Aste 1A, Aste 1B e Astexol 2, que tiveram uma produção menor devido às restrições de descarga de energia na rede.



Estação solar fotovoltaica de São João do Piauí (Brasil). Celeo

AMÉRICA

BRASIL

- Continuação das obras de construção do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia, que conta com 225 km de linhas de transmissão, 3 subestações e 1.000 MVA de capacidade de transformação.
- Construção de seis plantas fotovoltaicas localizadas no estado do Piauí, de 223,5 MWp.

CHILE

- Adjudicação do contrato de concessão Don Goyo, que consiste na construção, operação e manutenção de uma linha de transmissão de 220 kV de cerca de 36 quilômetros de comprimento em circuito duplo e três obras de ampliação.
- Colocação em operação do novo banco de autotransformadores na subestação de Cumbre, que permite ampliar a capacidade de transformação em mais 750 MVA.
- Entrada em operação da subestação de La Pólvara, com uma capacidade de 300 MVA, finalizando a fase 1 do projeto CASTE.

PERÚ

- Início das obras da linha de transmissão Porto Maldonado-Iberia de 138 kV e da subestação Valle del Chira de 220/60 kV.



Linha de transmissão Don Goyo

- ▶ Adjudicação de uma licitação pública internacional do Ministério de Energia do Chile.
- ▶ O escopo inclui construção, operação e manutenção de uma linha de transmissão de 220 kV ao longo de 36 km em circuito duplo, bem como a construção de três obras de extensão.
- ▶ As infraestruturas serão utilizadas para reforçar a estrutura de transmissão de energia na cidade de Ovalle e arredores na região de Coquimbo.
- ▶ 87,3 milhões de euros.



Chile

Um valor sustentável



Nossa gente é nosso maior ativo

A gestão de pessoas é um dos principais âmbitos para o Grupo Ecnor. Manter uma equipe comprometida, atrair os melhores talentos e apoiar seu desenvolvimento profissional, bem como promover boas práticas de trabalho, igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho seguro e saudável, são as chaves para o Sistema de Gestão Integral de Recursos Humanos.

No final de 2022, o Grupo contava com mais de 22.000 pessoas de 87 nacionalidades. Eles formaram uma equipe comprometida, profissional e diversificada.

Sistema de Gestão integrada dos recursos humanos GRI 3-3

O Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos do Grupo se destina a atrair o melhor talento disponível,

assim como expandir, incentivar e desenvolver o talento existente na organização.



22.348 funcionários



Seleção

Captar e atrair os melhores talentos disponíveis no mercado, dando prioridade aos talentos internos.

34%

Aumento de novas contratações



Desempenho

Processo de análise da atuação e dos resultados de cada pessoa em seu trabalho, bem como de identificação de áreas de melhoria.



Remuneração

Focado em retribuir de maneira justa que premeie e reconheça os méritos.

- ▶ Pesquisas salariais
- ▶ Benefícios sociais



Desenvolvimento

Significa apostar no máximo potencial existente para oferecer oportunidades de crescimento e melhoria da carreira profissional.



Treinamento

Destinado a desenvolver as habilidades e a ampliar conhecimentos para conseguir a melhor adequação pessoa/cargo.

344.005 horas de treinamento

15,39 horas de treinamento/funcionário

Seleção

O Grupo Ecnor busca a máxima equidade nas funções, na remuneração e no reconhecimento nos cargos de igual valor, independentemente das características da pessoa que ocupa o cargo. Nesse sentido, conta com diretrizes de seleção que buscam a máxima igualdade nessas ações.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Seleção e Mobilidade interna que visa atrair, captar e reter os melhores talentos disponíveis no mercado que foi revisada em 2022.

Este ano, a seleção de perfis qualificados nas diferentes áreas de negócios do Grupo foi reforçada a fim de atrair talentos de acordo com as necessidades específicas de cada área. O objetivo é conseguir uma equipe multidisciplinar que opere com uma visão global do negócio.

Conscientes da dificuldade dos processos de seleção internacional e do nível de concorrência existente em alguns países devido à escassez de perfis qualificados, continuamos trabalhando para promover as marcas do Grupo como empresas de referência para o desenvolvimento profissional. Neste sentido, utilizamos principalmente um perfil no LinkedIn, Ecnor Talento, para coordenar a publicação de ofertas de emprego no exterior. Em 2022, foi dado um impulso por meio de campanhas pontuais no LinkedIn e em outras plataformas de emprego, para identificar o talento entre os que não estão buscando trabalho de maneira ativa. As campanhas deste ano foram focadas na promoção da imagem de marca e na identificação de perfis para projetos de energias renováveis.

357 BOLSISTAS
268 NA ESPANHA
89 NO EXTERIOR

Este exercício continuou sendo caracterizado pela necessidade de selecionar um grande número de perfis nacionais e internacionais para projetos de energias renováveis, tanto eólica como fotovoltaica, na Espanha, Brasil, Colômbia e Austrália.

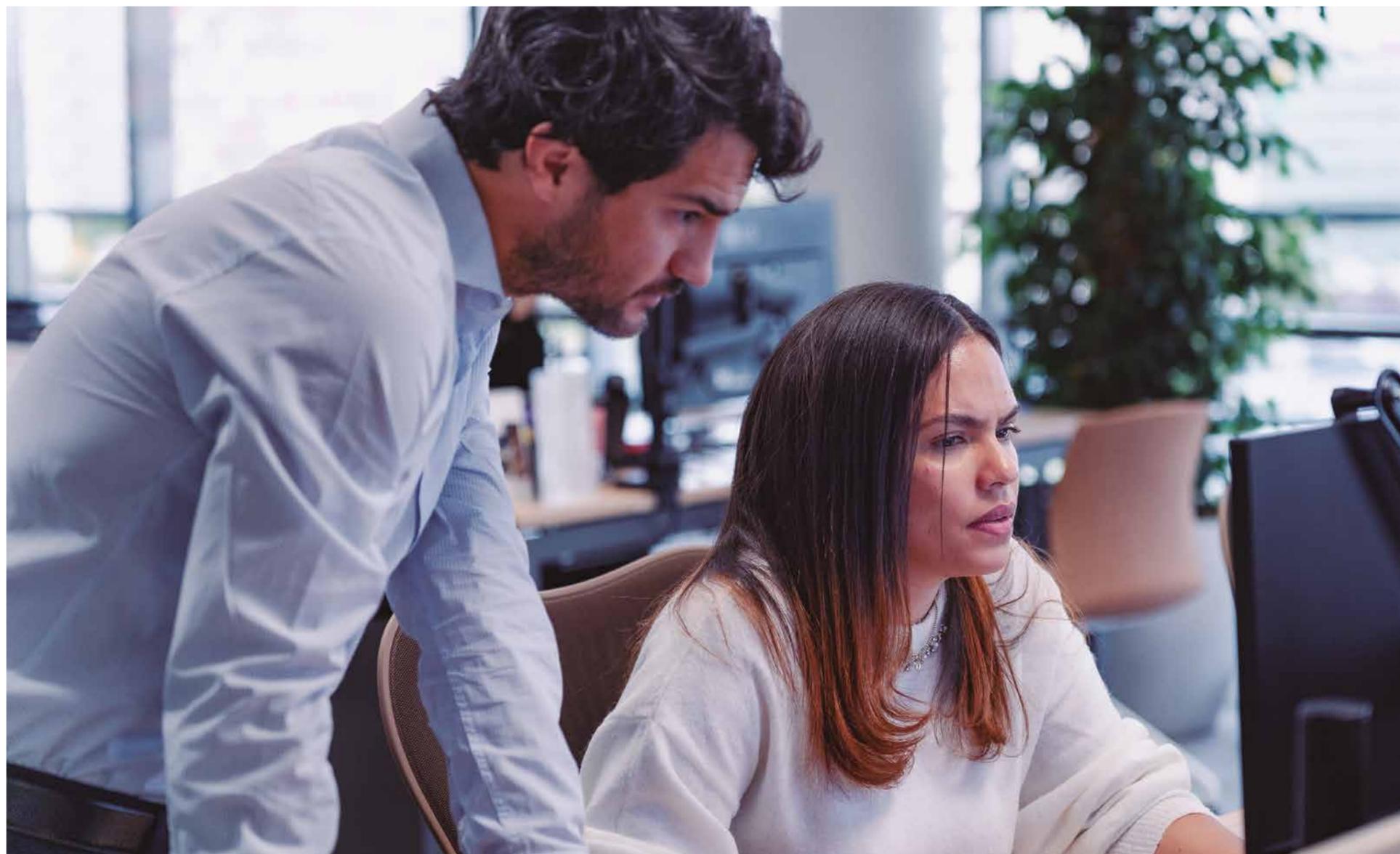
Da mesma forma, a fim de atrair estudantes e recém-formados, o Grupo Ecnor colabora ativamente com universidades e escolas de Formação Profissional, participando de diferentes fóruns de emprego, tanto presenciais como virtuais. **GRI 2-8**

Com relação ao programa internacional de bolsas de estudo, o Grupo continua colaborando com o Governo Basco. Também são mantidas as bolsas ICEX em vários países

Como descrito em maior profundidade na seção Igualdade e diversidade deste relatório, o Grupo Ecnor está comprometido com a inclusão no trabalho de pessoas com deficiência. Um compromisso que foi concretizado no apoio ao programa

#EmpleoParaTodos da Fundação Adecco, entidade que há mais de 20 anos trabalha para facilitar a empregabilidade de pessoas com risco de exclusão. Além disso, colabora pelo projeto Aflora, cujo objetivo é normalizar a deficiência na empresa,

informando e orientando as pessoas que, por determinadas condições de saúde, podem obter o certificado de deficiência. Em 2022, o Grupo deu continuidade a esse compromisso.



Gestão do desempenho

Uma das principais linhas de ação do Grupo Elecnr consiste em desenvolver seu capital humano, trabalhando na formação, retenção e desenvolvimento.

O Grupo está comprometido com uma gestão do talento direcionada à identificação dos principais postos de trabalho e dos grupos de talentos (grandes potenciais, pessoas chave e sucessores), ajudando assim a definir planos específicos de desenvolvimento e carreira.

Em 2022, o processo de Gestão de Desempenho só foi aplicado aos novos graduados universitários dentro da estrutura do Plano de Carreira, que atualmente é implementado em Madri e Barcelona.

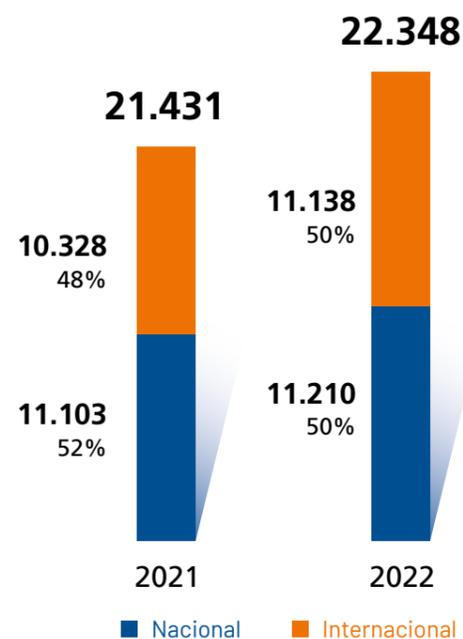
Perfil dos funcionários

GRI 2-7

O Grupo Elecnr conta com um perfil internacional, multicultural e diversificado, com presença em mais de 50 países em cinco continentes. O quadro é dividido entre 50% nacional e 50% internacional.

Ao encerramento do exercício 2022, o quadro do Grupo Elecnr contava com 22.348 funcionários, o que representa um aumento de 4,3% face ao exercício anterior (21.431 funcionários). Este aumento vem, principalmente, do mercado internacional, no qual o quadro de funcionários aumentou 7,8% em relação a 2021, com destaque para a subida na Europa e Oceania. No mercado interno, o número de funcionários tem permanecido estável.

Quadro de funcionários por mercado



O quadro de funcionários do Grupo está dividido em 50% nacional e internacional

O quadro do Grupo Ecnor está composto pelo pessoal de Estrutura e de Obras, representando 29% e 71%, respectivamente.

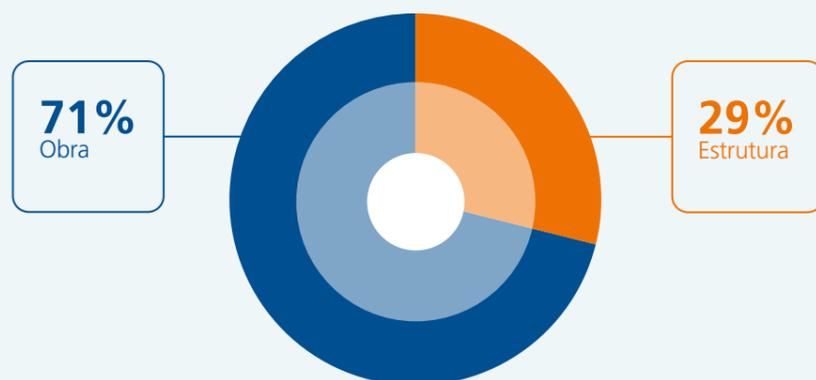
Seguindo a trajetória histórica do setor, os homens têm uma presença maior no Grupo devido a sua maior representação na equipe de Obras, na qual as mulheres representam apenas 6% deste grupo. Por outro lado, a equipe de Estrutura demonstra mais equilíbrio, sendo 31% mulheres.

O compromisso da empresa com a igualdade e a diversidade estimula o crescimento do perfil feminino na organização, tendo as mulheres aumentado sua presença no Grupo em 12% no último exercício. Além disso, vale ressaltar que 43% das mulheres do quadro de funcionários são formadas e ocupam cada vez mais cargos de responsabilidade no Grupo.

Também é importante mencionar o esforço para a companhia para contratar engenheiras, como o perfil mais demandado no Grupo. Atualmente, na Espanha, 38% das graduadas do Grupo são engenheiras ou arquitetas, um número que contrasta com os 27% do total das graduadas em todas as universidades espanholas.

Ao longo deste capítulo e no Anexo I deste Relatório, os dados do quadro de funcionários são discriminados por tipo de funcionário (Estrutura e Obras) nas informações por gênero, a fim de representar adequadamente o perfil dos funcionários.

Composição do quadro de funcionários



PESSOAL DE ESTRUTURA

| | 2021 | 2022 | % Var. |
|--------------|--------------|--------------|-----------|
| Total | 6.110 | 6.572 | 8% |
| Homens | 4.210 | 4.547 | 8% |
| Mulheres | 1.900 | 2.025 | 7% |

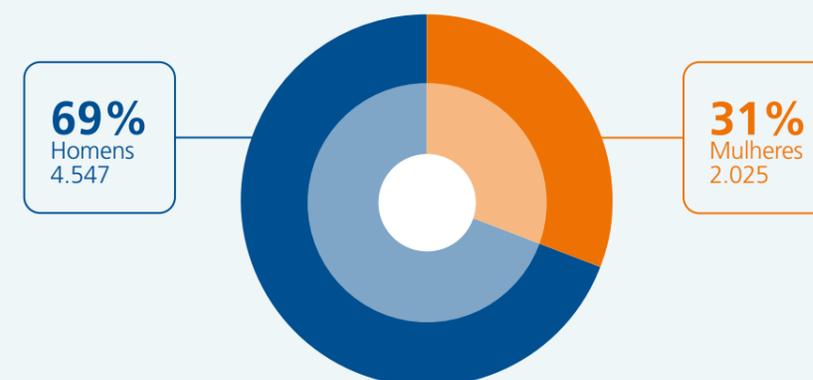
PESSOAL DE OBRA

| | 2021 | 2022 | % Var. |
|--------------|---------------|---------------|-----------|
| Total | 15.321 | 15.776 | 3% |
| Homens | 14.620 | 14.900 | 2% |
| Mulheres | 701 | 876 | 25% |

A seguir, discriminamos o pessoal de Estrutura por área geográfica e gênero

| Área geográfica | 2021 | | 2022 | |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Espanha | 2.559 | 1.159 | 2.684 | 1.225 |
| Europa | 246 | 175 | 317 | 155 |
| América do Norte | 233 | 48 | 229 | 46 |
| América Latina | 794 | 365 | 886 | 432 |
| África | 226 | 112 | 232 | 113 |
| Ásia | 80 | 7 | 51 | 8 |
| Oceania | 72 | 34 | 148 | 46 |
| Total | 4.210 | 1.900 | 4.547 | 2.025 |

Personal de Estructura por género



O Grupo Ecnor se compromete a melhorar a qualidade do emprego, um compromisso que se reflete no aumento de 23% no número de contratos permanentes em comparação com o número de 2021. Também destaca-se o aumento do número de contratos permanentes para o pessoal de Obras, que atingiu 23%.

Durante 2022, o Grupo Ecnor trabalhou para adaptar-se às novas exigências do Real Decreto-Lei 32/2021, de 28 de dezembro, sobre medidas urgentes para a reforma laboral, a garantia da estabilidade do emprego e a transformação do mercado de trabalho.

Por outro lado, 99% dos contratos do Grupo são de tempo integral. Toda a informação discriminada do quadro de funcionários por tipo de contrato e tipo de emprego pode ser encontrada no Anexo I deste Relatório.

Em 2022, o número de horas de absentismo³ no Grupo Ecnor situou-se nas 2.651.853 (2.206.895 horas em 2021), o que representa um coeficiente de absentismo de 5,09% (4,9% em 2021).

Rotatividade dos funcionários⁴

A rotatividade dos funcionários neste exercício alcançou 50%. Os dados de rotatividade se devem principalmente ao término dos contratos na conclusão de projetos realizados ao longo do exercício. No Anexo I deste relatório estão detalhados todos os dados referentes à rotatividade dos funcionários.

Novas contratações GRI 401-1

Para o desenvolvimento dos projetos, foram realizadas 12.412 novas contratações em 2022, um aumento de 34% em relação a 2021 (9.270).

POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

| | Estrutura | | | Obra | |
|------|-----------|----------|--------|--------|----------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres |
| 2021 | 1.060 | 513 | 9.270 | 7.366 | 331 |
| 2022 | 1.316 | 614 | 12.412 | 9.865 | 617 |



Em 2022, foram realizadas 12.412 novas contratações

³ A taxa de absentismo é calculada dividindo as horas de absentismo que incluem todas as ausências (faltas injustificadas, licenças remuneradas e não remuneradas, doenças, acidentes, licença maternidade e paternidade) pelas horas efetivamente trabalhadas.

⁴ A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100

Treinamento e desenvolvimento

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2

Um marco do exercício de 2022 na área de Recursos Humanos foi a concepção do **Projeto de Reforço da Identidade**. Esse projeto define várias linhas de trabalho em diferentes áreas de gestão de pessoas com o objetivo de atrair, desenvolver e reter talentos no Grupo ELECNR.

Estas são as principais linhas de ação do projeto:

- ▶ Primeiros passos destinados a receber as novas incorporações, desde a recepção até o acompanhamento e a avaliação após o período de experiência.
- ▶ Formação das novas incorporações durante os três primeiros anos.

- ▶ Reuniões mensais e trimestrais de acompanhamento de projetos onde a comunicação entre os responsáveis e suas equipes é incentivada e o monitoramento do cumprimento dos objetivos é realizado.
- ▶ Organização de jornadas com o objetivo de aumentar a motivação e a escuta das necessidades das pessoas:
 - Jornadas de continuidade para graduados com quatro a cinco anos de casa.
 - Jornadas de team building para as principais pessoas das organizações.
- ▶ Plano de compensação/avaliação de desempenho e acompanhamento. Em 2022, foi realizada a definição do novo mapa de cargos desde o pessoal com contas de resultados até o chefe do controle da produção.

▶ Plano de carreira:

- Um Plano de Desenvolvimento/Carreira foi elaborado para os novos graduados universitários incorporados, definindo os aspectos salariais para os três primeiros anos, que estarão ligados ao seu desempenho anual.
- A internacionalização é incentivada facilitando as oportunidades de carreira nos países em que o Grupo opera.

- ▶ Treinamento. Estabeleceu-se a possibilidade de solicitar uma formação mais personalizada para o profissional.
- ▶ Salário emocional. O Grupo ELECNR apoia o desenvolvimento de atividades esportivas por meio de campanhas de comunicação.
- ▶ Escuta ativa pela preparação de um questionário de saída para a empresa coletar informações sobre o assunto e entrevistas dos responsáveis e de suas equipes para discutir as diferentes necessidades individualmente.

Gestão do treinamento

O Grupo ELECNR possui um procedimento de Gestão de Treinamento que define como detectar e atender às necessidades de treinamento do quadro de funcionários. As necessidades de treinamento identificadas, bem como as ações de treinamento e conscientização, estão reunidas no Plano de Treinamento.

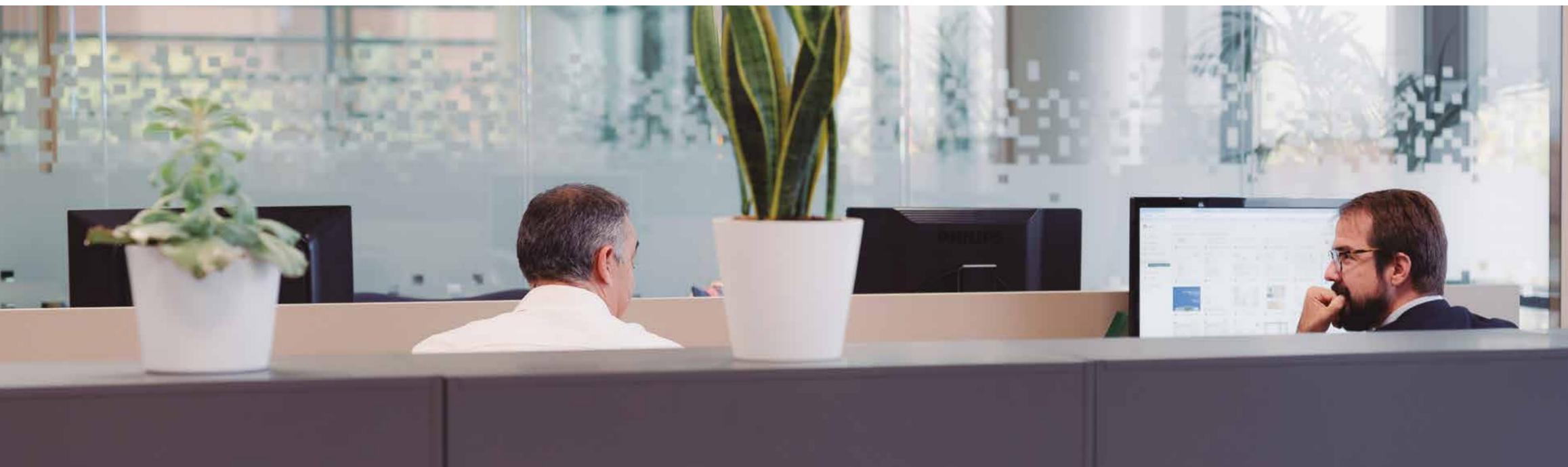
O treinamento é especialmente importante e tem a finalidade de garantir que os funcionários sejam conscientes da conveniência e importância de suas atividades e de como contribuem para conseguir os objetivos de crescimento, competitividade e rentabilidade do Grupo, além da prevenção de riscos no trabalho, qualidade, gestão ambiental, gestão da energia, segurança da informação, PD&I e gestão da compliance.

Em 2022, o Grupo ELECNR continuou sua aposta pelo treinamento e desenvolvimento de seus funcionários como fatores chave para o sucesso da organização, ampliando o treinamento e as possibilidades de crescimento profissional.

Deste modo, destacamos os seguintes programas de treinamento, criados de acordo com os cargos e as necessidades.

• Programas *executive*

Com relação ao programa de Desenvolvimento para Direção lançado em 2021 e destinado a quem ocupasse o cargo de Representante, um total de 25 pessoas participaram e concluíram o curso em abril de 2022. A segunda edição do programa contou com a participação de 24 pessoas.



Em 2022, deu-se continuidade ao Programa de Diretoria Executiva de Empresas (PADE) e ao programa de Negociação Avançada.

Por outro lado, para os Chefes de Centro de Produção foi elaborado um novo itinerário intitulado “Construção de Relações Estáveis com Clientes”, do qual participaram 63 pessoas.

• **Programas sobre habilidades de gestão**

Engloba os cursos relacionados com liderança, finanças, comercial, comunicação, negociação e estratégias e técnicas de produtividade profissional. Participaram um total de 461 pessoas.

• **Programas especializados**

Consistem em cursos relacionados com os aspectos mais específicos de cada cargo, dos quais participaram 532 pessoas (276 pela ferramenta de formação digital Pharos).

• **Informática técnica**

177 participantes realizaram algum curso de atualização ou conhecimento de novas ferramentas informáticas. Além disso, foram realizadas sete sessões de divulgação de Office para 245 pessoas e 25 sessões no Google Workspace para mil participantes.

Além do treinamento presencial, no Grupo Elecnor é possível realizar treinamentos com as seguintes metodologias:

- Virtual presencial: treinamento ao vivo, no qual os participantes interagem com o palestrante e os outros participantes.

- On line: existem diferentes tipos de treinamento hospedados nas plataformas digitais. Na plataforma on line Pharos, 348 participantes finalizaram algum dos cursos disponíveis de treinamento técnico ou específico.

Além disso, durante 2022, foi implementada a iniciativa da Escola de Encarregados, cujo objetivo é proporcionar treinamento às pessoas que já têm o cargo de encarregado ou que terão este cargo no futuro, para que possam desempenhar suas funções e alcançar os objetivos estabelecidos.

Para este fim, essa iniciativa consiste em duas fases. Por um lado, a avaliação de desempenho para encarregados atuais ou potenciais candidatos ao cargo de encarregado; e, por outro lado, um Plano de Formação foi estabelecido para abordar as seguintes habilidades: liderança, digital, técnicas, sistemas de prevenção e gestão de riscos trabalhistas. Em 2022, foram realizadas duas sessões de formação, nas quais participaram 21 participantes.

INDICADORES DE TREINAMENTO⁵

| Conceito | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------------------|-----------|-----------|---------|
| Investimento em treinamento (€) | 8.445.224 | 9.839.989 | 17% |
| Horas de treinamento | 352.936 | 344.005 | -3% |
| Nº de participantes* | 34.951 | 35.123 | |
| Horas de treinamento/funcionário | 16,47 | 15,39 | -7% |

* O número de participantes quantifica as pessoas que receberam treinamento, podendo uma pessoa ter realizado vários cursos.

⁵ Os dados correspondem a 90,91% dos funcionários do Grupo

O treinamento do pessoal de Estrutura e Obras se adapta às necessidades de seus cargos:

- **Estrutura.** Em 2022, 8.036 pessoas participaram de diferentes ações de treinamento, tais como: gestão, tecnologia, informática, idiomas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais.

- **Obras.** A equipe de Obras recebe treinamento em eletricidade, instalações, manutenção, gás, telecomunicações, operação de veículos e máquinas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais. Este treinamento contínuo permite obter e manter as qualificações necessárias para a realização de um trabalho especializado e de risco. No total, 27.087 pessoas participaram de alguns dos treinamentos mencionados.

O principal objetivo do projeto de Reforço de Identidade é atrair, desenvolver e reter o talento



▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

2021

PESSOAL DE ESTRUTURA

| Área | Nº de cursos | Participantes | | | Horas | | |
|---------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Gestão | 136 | 1.219 | 507 | 1.726 | 7.975 | 3.264 | 11.239 |
| Tecnologia | 115 | 537 | 151 | 688 | 6.701 | 1.479 | 8.180 |
| Informática | 58 | 218 | 146 | 364 | 2.519 | 2.052 | 4.571 |
| Idiomas | 282 | 166 | 118 | 284 | 1.957 | 1.513 | 3.470 |
| Qualidade e meio ambiente | 72 | 292 | 131 | 423 | 1.410 | 863 | 2.274 |
| Prevenção | 361 | 2.961 | 1.156 | 4.117 | 25.800 | 9.902 | 35.703 |
| TOTAL | 1.024 | 5.393 | 2.209 | 7.602 | 46.363 | 19.073 | 65.435 |

PESSOAL DE OBRAS

| Área | Nº de cursos | Participantes | | | Horas | | |
|---------------------------|--------------|---------------|------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
| | | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Gestão | 8 | 279 | 19 | 298 | 232 | 29 | 261 |
| Tecnologia | 1.418 | 10.357 | 30 | 10.387 | 124.759 | 307 | 125.066 |
| Informática | 10 | 53 | 14 | 67 | 739 | 280 | 1.019 |
| Idiomas | 2 | 2 | 0 | 2 | 274 | 0 | 274 |
| Qualidade e meio ambiente | 12 | 448 | 2 | 450 | 602 | 4 | 606 |
| Prevenção | 1.956 | 15.838 | 307 | 16.145 | 157.840 | 2.435 | 160.275 |
| Total | 3.406 | 26.977 | 372 | 27.349 | 284.446 | 3.055 | 287.501 |

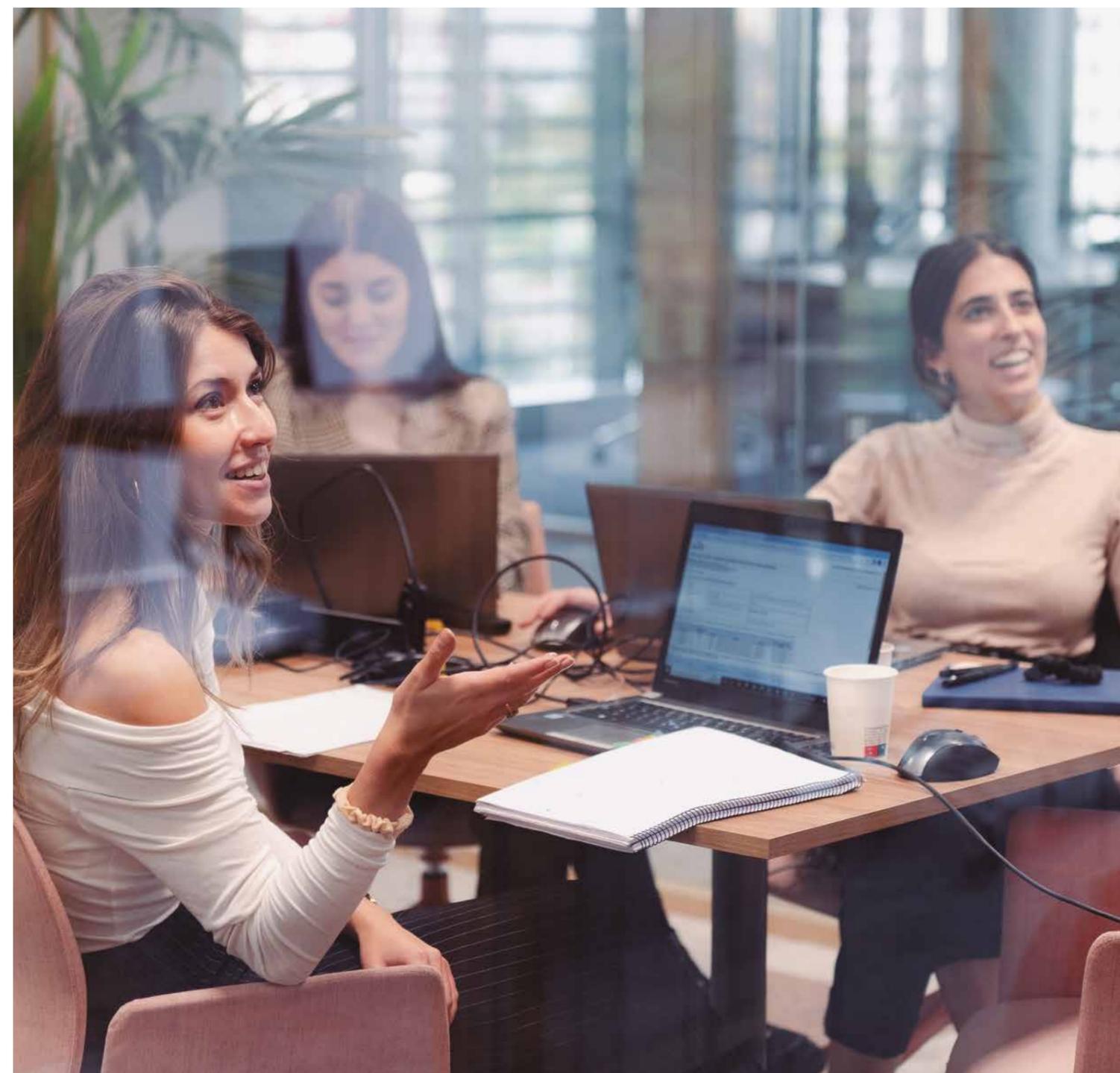
2022

PESSOAL DE ESTRUTURA

| Área | Nº de cursos | Participantes | | | Horas | | |
|---------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Gestão | 98 | 666 | 226 | 892 | 5.846 | 2.101 | 7.947 |
| Tecnologia | 156 | 1.133 | 469 | 1.602 | 10.880 | 2.930 | 13.810 |
| Informática | 42 | 166 | 119 | 285 | 2.112 | 1.328 | 3.440 |
| Idiomas | 378 | 321 | 185 | 506 | 5.420 | 3.826 | 9.246 |
| Qualidade e meio ambiente | 129 | 422 | 265 | 687 | 1.877 | 1.987 | 3.864 |
| Prevenção | 325 | 2.954 | 1.110 | 4.064 | 26.363 | 9.123 | 35.486 |
| TOTAL | 1.128 | 5.662 | 2.374 | 8.036 | 52.498 | 21.294 | 73.791 |

PESSOAL DE OBRA

| Área | Nº de cursos | Participantes | | | Horas | | |
|---------------------------|--------------|---------------|------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
| | | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Gestão | 18 | 173 | 3 | 176 | 1.430 | 23 | 1.453 |
| Tecnologia | 1.222 | 8.507 | 28 | 8.535 | 117.906 | 411 | 118.317 |
| Informática | 2 | 24 | 3 | 27 | 268 | 31 | 299 |
| Idiomas | 0 | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Qualidade e meio ambiente | 22 | 426 | 31 | 457 | 735 | 53 | 787 |
| Prevenção | 1.951 | 17.598 | 290 | 17.888 | 147.520 | 1.836 | 149.355 |
| Total | 3.215 | 26.732 | 355 | 27.087 | 267.861 | 2.353 | 270.214 |



HORAS DE TREINAMENTO E PARTICIPANTES POR CATEGORIA PROFISSIONAL E TIPO DE FUNCIONÁRIO

| Categoria profissional | 2021 | | 2022 | |
|------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| | Participantes | Horas | Participantes | Horas |
| Estrutura | 7.607 | 65.472 | 8.036 | 73.791 |
| Diretoria | 150 | 1.459 | 133 | 1.638 |
| Executivo | 1.466 | 12.813 | 1.520 | 13.056 |
| Técnico | 5.991 | 51.201 | 6.383 | 59.098 |
| Obra | 27.344 | 287.464 | 27.087 | 270.214 |
| Base | 27.344 | 287.464 | 27.087 | 270.214 |
| Total | 34.951 | 352.936 | 35.123 | 344.005 |

HORAS DE TREINAMENTO POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

| | Estrutura | | | Obra | |
|------|-----------|----------|---------|---------|----------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres |
| 2021 | 46.363 | 19.073 | 352.936 | 284.446 | 3.055 |
| 2022 | 52.498 | 21.294 | 344.005 | 267.861 | 2.353 |

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIAS E SEXO

| Categoria | Homens | | Mulheres | | Total | |
|------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|
| | Número | Média | Número | Média | Quadro de funcionários | Média |
| Estrutura | 4.210 | 11,01 | 1.900 | 10,03 | 6.110 | 15,55 |
| Diretoria | 141 | 8,26 | 20 | 14,73 | 161 | 9,06 |
| Executivo | 1.110 | 9,26 | 233 | 10,87 | 1.343 | 9,54 |
| Técnico | 2.959 | 11,81 | 1.647 | 9,86 | 4.606 | 11,12 |
| Obra | 14.620 | 19,45 | 701 | 4,36 | 15.321 | 18,76 |
| Base | 14.620 | 19,45 | 701 | 4,36 | 15.321 | 18,76 |
| Total | 18.830 | 17,57 | 2.601 | 8,51 | 21.431 | 16,47 |

2022 GRI 404-1

| Categoria | Homens | | Mulheres | | Total | |
|------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|
| | Número | Média | Número | Média | Quadro de funcionários | Média |
| Estrutura | 4.547 | 31,01 | 2.025 | 36,62 | 6.572 | 31,25 |
| Diretoria | 143 | 10,02 | 18 | 11,39 | 161 | 10,17 |
| Executivo | 1.184 | 8,11 | 225 | 15,33 | 1.409 | 9,27 |
| Técnico | 3.220 | 12,88 | 1.782 | 9,90 | 5.002 | 11,81 |
| Obra | 14.900 | 17,98 | 876 | 2,69 | 15.776 | 17,13 |
| Base | 14.900 | 17,98 | 876 | 2,69 | 15.776 | 17,13 |
| Total | 19.447 | 16,47 | 2.901 | 8,15 | 22.348 | 15,39 |

Com o objetivo de melhorar continuamente, o Grupo avalia cada programa de treinamento, reunindo a opinião dos participantes através de um questionário anônimo.

Além disso, merece destaque a implementação de um programa de treinamento e atualização de conhecimentos específico e personalizado para o Conselho de Administração do Grupo.



Remuneração

O mapa de cargos do Grupo Ecnor esclarece e simplifica a estrutura organizacional, as responsabilidades e os perfis requeridos. Esta definição de cargos e responsabilidades facilita o ajuste das remunerações de uma forma mais objetiva e justa, premiando e reconhecendo os méritos. Em 2022, foi definido um novo mapa desde cargos de pessoal com impacto na conta de resultados até o chefe do controle da produção, bem como para os graduados há quatro anos e para o pessoal de apoio ao negócio.

Além disso, o bônus por objetivos até o nível de Representantes foi definido durante esse exercício.

O Grupo Ecnor oferece a seus funcionários benefícios que são descritos com mais detalhes na seção Conciliação deste capítulo.

Política de remuneração

No âmbito do Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos, o Grupo Ecnor zela para que sua política de remuneração respeite os critérios de objetividade, equidade e não discriminação, recompensando e reconhecendo os méritos.

O Grupo utiliza pesquisas salariais como referência para obter informações sobre dados salariais e benefícios do setor ou de empresas similares. Estas pesquisas são uma ferramenta que permite medir a competitividade dos cargos em comparação aos mesmos cargos no mercado. Além disso, o Grupo também acessa outros estudos de mercado para atingir este objetivo.

Com o objetivo de coletar de maneira homogênea, ágil e efetiva toda a informação necessária sobre a folha de pagamento dos funcionários, em 2021 foi implementada a ferramenta SAP *Success Factors*, que permite obter de maneira automatizada a informação dos sistemas de folha de pagamento das filiais e sucursais do mercado exterior.

O Grupo Ecnor conta com um registro de remuneração adaptado aos requerimentos exigidos no Real Decreto 902/2020, de 13 de outubro, sobre igualdade salarial entre homens e mulheres.

A política salarial do Grupo Ecnor remunera igualmente homens e mulheres que ocupam cargos de igual responsabilidade. Conforme consta do seu Plano de Igualdade, o Grupo aplica um sistema de remuneração que garante a neutralidade em todas as ocasiões sem que haja qualquer condicionante baseado no gênero, algo que deve continuar acontecendo no futuro.



A tabela a seguir detalha o índice de disparidade salarial, que representa a diferença salarial entre mulheres e homens por categoria profissional e tipo de funcionário em todo o Grupo Ecnor. A disparidade salarial tem sido calculada como a diferença entre o salário médio de homens e mulheres, dividida pelo salário médio de homens.*

| Categoria | 2021 | 2022 |
|-----------|------|------|
| Diretoria | 15% | 13 % |
| Executivo | 18% | 17 % |
| Técnico | 16% | 21 % |
| Base | 33% | 47 % |

| Tipo de funcionário | 2021 | 2022 |
|---------------------|------|------|
| Estrutura | 31% | 33 % |
| Obra | 33% | 47 % |

* Os dados de 2021 foram recalculados de acordo com a média e não com a mediana.

Convém também representar a disparidade salarial na Espanha, onde se encontra 50% do quadro de funcionários.

ESPAÑA

| Tipo de funcionário | 2021 | 2022 |
|---------------------|-------|--------|
| Estrutura | 21% | 21 % |
| Obra | 0,18% | 0,30 % |

| Categoria | 2021 | 2022 |
|-----------|--------|--------|
| Diretoria | 12 % | 8 % |
| Executivo | 3 % | 2 % |
| Técnico | 10 % | 10 % |
| Base | 0,18 % | 0,30 % |

Conciliação

O Grupo Ecnor organiza o tempo de trabalho de acordo com as leis setoriais e convencionais às quais está sujeita a empresa e através da negociação com os Representantes dos Trabalhadores de cada local de trabalho, que se traduz em diferentes horários de trabalho.

A empresa considera que o conceito de conciliação entre vida profissional e pessoal engloba medidas para melhorar a qualidade do trabalho, apoio familiar, desenvolvimento profissional, igualdade de oportunidades e flexibilidade de acordo com marcos referenciais como o modelo empresa familiarmente responsável. Esse conceito também está incluído no Código de Ética e de Conduta do Grupo, no qual se compromete a introduzir medidas para facilitar a conciliação entre as obrigações profissionais e a vida pessoal e familiar. Neste sentido, o Grupo está trabalhando para melhorar cada uma delas, levando em conta as circunstâncias da empresa, do país e do trabalhador.

Ainda que atualmente não exista uma política formal para facilitar a desconexão trabalhista, a empresa encoraja que, nos cargos em que for possível, sejam implementadas práticas que facilitem a conciliação, tais como evitar reuniões de trabalho de última hora, horários flexíveis, treinamento durante o horário de trabalho, dia intensivo todas as sextas-feiras do ano e na temporada de verão ou, quando apropriado, reduções no horário de trabalho, aplicando todas as medidas definidas nas diferentes regras de aplicação.

Em relação à desconexão digital, o Grupo Ecnor conta com um sistema de agenda onde estão marcados os períodos de descanso e a disponibilidade dos funcionários, para que não sejam programadas reuniões ou nenhum tipo de atuações neste período. Além disso, foi habilitado no e-mail o "envio programado", para que o destinatário receba os e-mails enviados somente no seu horário de trabalho. O canal de denúncias e a seção de e-mails que a companhia disponibiliza para os funcionários aceita reclamações, denúncias ou observações sobre o assunto.

O Grupo Ecnor possui um Plano de Compensação Flexível ao qual os funcionários de Estrutura com contrato indeterminado do mercado nacional podem optar. Este plano inclui plano de saúde (o funcionário pode incluir cônjuge e filhos), vale refeição, seguro de pensão e creche. Em 2022, houve a adesão de 1.149 pessoas.

Além disso, existe um programa de subsídio escolar ao qual podem aceder todos os funcionários do Grupo na Espanha, que tenham filhos com idades entre os 4 e os 16 anos. A única exigência é ter um ano de antiguidade na empresa. Durante 2022, 3.519 funcionários aproveitaram esta ajuda, com um custo total de 631.966 euros. Há também bolsas de estudo para filhos com deficiência, que variam em função do ano cursado.



A conciliação está contemplada no Código de Ética e de Conduta do Grupo

Outros benefícios oferecidos pela empresa incluem seguro de vida e de acidentes, seguro de viagem para funcionários que precisam se deslocar, plano de saúde para funcionários em cargos de confiança, exames médicos para todos os funcionários, um carro para aqueles que precisam se deslocar e um plano de aposentadoria para a Diretoria. Como parte do salário emocional, apoiam-se atividades esportivas (como inscrições em corridas, equipamentos esportivos etc.). Cabe destacar também que a plataforma digital Más Ecnor inclui ofertas e descontos em produtos e serviços para todo o quadro de funcionários e seus familiares imediatos.

Quanto à saúde e bem-estar existem várias iniciativas: acordos com clínicas de fisioterapia e seguradoras, envio semanal de conselhos de saúde e boas práticas, etc. Além disso, a companhia quer promover e fomentar o esporte entre seus funcionários, por isso subvencionou a participação em corridas populares.



Igualdade e diversidade

GRI 2-25, GRI 401-3, GRI 406-1

O Grupo conta com um Plano de Igualdade que reflete o seu compromisso com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres e a não discriminação nos seus princípios de atuação.

Além disso, a Elecnor se compromete com a igualdade de oportunidades, conforme refletido no seu Código de Ética e de Conduta: “tanto nos processos de seleção como no desenvolvimento das carreiras profissionais dos seus funcionários, o Grupo Elecnor aplica critérios de

não discriminação e igualdade de oportunidades. Critérios como a raça, cor, nacionalidade, origem social, idade, sexo, estado civil, orientação sexual, ideologia, religião ou parentesco são excluídos como fatores de avaliação profissional. Apenas serão utilizados como elementos de diferenciação profissional entre as pessoas critérios como o mérito, o esforço, os resultados de desempenho, o treinamento, a experiência e o potencial futuro. A promoção da igualdade de tratamento tem uma seção especial para o equilíbrio entre homens e mulheres, como é evidente nos procedimentos de recrutamento, na promoção profissional, no treinamento e no

estabelecimento de condições de trabalho”.

O Plano de Igualdade estabelece várias áreas de trabalho para promover a igualdade entre mulheres e homens nas seguintes linhas de ação: recrutamento e seleção, classificação profissional, treinamento, promoção, condições de trabalho, conciliação e representação feminina e remuneração.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Compliance e controles internos para garantir a não discriminação, incluindo um protocolo de assédio no

trabalho, um protocolo de assédio sexual e um protocolo de gravidez de risco, entre outros.

Por outro lado, a Política de Seleção do Grupo estabelece que todas as candidaturas tenham a mesma consideração, que a igualdade de oportunidades seja respeitada, que o processo seja tratado com a máxima confidencialidade e que os cargos nos diferentes âmbitos da atividade sejam ocupados pelas pessoas mais adequadas em igualdade de condições de tratamento e sem discriminação de qualquer tipo.

Como ferramenta de comunicação existe uma caixa de correio codigoetico@elecnor.com para que os funcionários possam enviar qualquer tipo de sugestão ou resolver um conflito, entre outras questões. Em 2022, não houve nenhuma demanda relacionada com igualdade ou discriminação por razão de sexo ou assunto similar. **GRI 406-1**

Seguindo a linha da trajetória histórica de gênero do setor, os homens têm uma maior presença no Grupo, principalmente nos funcionários de Obras. Por outro lado, a equipe Administrativa é mais equilibrada: em 31 de dezembro de 2022, 31% eram mulheres e 69% homens, enquanto que em Obras, 6% eram mulheres e 94% homens.

Neste exercício, 524 funcionários tiveram direito à licença paternidade e 95% usufruíram dela, enquanto 110 das funcionárias tiveram direito à licença maternidade e 98% delas usufruíram desse direito.

Na Espanha, das 321 pessoas que tiraram licença (262 homens e 59 mulheres), 305 retornaram ao final de sua licença (252 homens e 53 mulheres), o que corresponde a uma taxa de retorno de 95% (96% homens e 90% mulheres). Por outro lado, dos 305 funcionários que retornaram (252 homens e 53 mulheres), 287 estavam ativos no final do ano (236 homens e 51 mulheres), o que corresponde a uma taxa de retenção de 94% (94% homens e 96% mulheres).

Finalmente, destaca-se que o Grupo Elecnor manteve o selo “Empresa aderida a la Alianza #CEOPorLaDiversidad”. Essa acreditação reconhece o Grupo Elecnor como uma empresa comprometida em pesquisar, compartilhar, desenvolver e promover estratégias e boas práticas empresariais de diversidade, equidade e inclusão para transformar a Espanha, suas empresas e seus líderes em promotores de um modelo inovador focado na dignidade de todas as pessoas, nos direitos fundamentais e nas vantagens e oportunidades que a gestão da diversidade pode oferecer às empresas e suas diferentes partes interessadas.



Diversidade nos Órgãos de Governança

O Grupo Ecnor conta com a Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros, que pode ser acessada no site do Grupo, que reúne todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros e às políticas de diversidade de gênero, idade, experiência, etc. Os procedimentos de seleção garantem a valorização da diversidade de experiências, conhecimentos, competências e gênero, para que, em geral, não sofram de preconceitos implícitos que possam implicar qualquer tipo de discriminação.

Essa Política foi alterada em dezembro de 2020 para adaptá-la à reforma do Código de Boa Governança aprovado em junho de 2020 pela CNMV, e é revisada regularmente pelo Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade a fim de progredir na melhoria desse aspecto.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- ▶ Composição adequada do Conselho de Administração, para o qual os processos de seleção de Conselheiros devem ser baseados numa análise prévia das competências exigidas pelo Conselho de Administração.
- ▶ Promoção da diversidade na composição do Conselho e de seus Comitês, entre outros aspectos, em termos de conhecimento, experiência, idade e gênero.
- ▶ Não discriminação e igualdade de tratamento, seja em razão de raça, sexo, idade, deficiência ou qualquer outra causa.

- ▶ Transparência na seleção dos candidatos a Conselheiros, devendo o Conselho de Administração fornecer todas as informações relevantes a este respeito, documentando devidamente os processos de seleção e incluindo suas principais conclusões nos relatórios e propostas dos órgãos competentes que devem ser colocados à disposição dos acionistas por ocasião da realização da Assembleia Geral.

- ▶ Cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios da boa governança corporativa.

Os órgãos responsáveis por garantir a diversidade do Conselho de Administração e de seus Comitês e pelos processos de seleção dos membros do Conselho serão o Conselho de Administração e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, sem prejuízo dos poderes de nomeação da Assembleia Geral.

Além disso, a companhia possui um Plano de Igualdade, que deve ser aplicado não somente ao Conselho de Administração, mas também à Equipe de Direção e a todo pessoal do Grupo, que estabelece ações específicas para as pessoas que ocupam cargos de responsabilidade em cada uma das áreas de trabalho indicadas.

Este Plano de Igualdade é uma das principais ferramentas usadas pelo Comitê de Nomeações, Retribuições e Sustentabilidade para promover a inclusão e a diversidade entre os funcionários do Grupo, incluindo seus Diretores.

Com relação a recomendação do Código de Boa Governança de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

A esse respeito, no dia 18 de maio de 2022, a Assembleia Geral de Acionistas, sob proposta do Conselho de Administração e do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, aprovou a nomeação de Francisca Ortega Hernández-Agero como nova Conselheira Independente da empresa, promovendo assim o objetivo de diversidade do Conselho de Administração e aumentando o percentual de conselheiras em 8,1% em relação ao ano anterior com essa nomeação. Também na mesma data, Irene Hernández Álvarez foi reeleita como Conselheira Independente e como Presidente do Comitê de Auditoria por mais quatro anos.

| Representação da mulher em postos diretivos | 2021 | 2022 |
|---|--------|-------|
| Mulheres em postos diretivos * | 12,4 % | 11,8% |
| Mulheres no Conselho de Administração ** | 13,3 % | 21,4% |

* Considerando categoria Diretoria Grupo Ecnor
 ** Conselho de dezembro do ano da informação

Tanto a Política de Diversidade do Conselho de Administração e seleção de Conselheiros como o Plano de Igualdade estão disponíveis no site corporativo do Grupo.



Deficiências

O Grupo Ecnor tem o compromisso de contar com equipes humanas diversas e inclusivas, formadas por pessoas com distintas competências, habilidades, perspectivas e experiências.

Em Espanha, trabalham um total de 90 pessoas com diferentes deficiências, o que corresponde a 0,8% do quadro de funcionários nacional e 0,4% de todo o quadro de funcionários. O Grupo combina a contratação de funcionários

com deficiência com a adoção de medidas alternativas, cumprindo a Lei Geral de Direitos das Pessoas com Deficiência e de sua Inclusão Social (LGD).

Concretamente, na Espanha, a companhia tomou medidas alternativas com a aquisição de matérias-primas, ferramentas, EPI e a contratação de diferentes serviços de agências especiais de emprego no valor de 4 milhões de euros.

Fornecedores

| | |
|-------------------|--------------------|
| P&M SL | 2.618.537 € |
| Comercial Mathius | 203.621 € |
| Integra PMC | 40.365 € |
| Gelim | 101.435 € |
| I.L. Sijalon | 353.350 € |
| Cemi Norte | 106.842 € |
| S. Arza | 716.131 € |
| TOTAL | 4.140.281 € |

Em virtude da confidencialidade dos dados, nenhuma informação é divulgada sobre pessoas com diferentes deficiências dos demais países onde o Grupo atua.

Durante 2021, o Grupo Ecnor assinou um acordo de colaboração com a Fundação Adecco para promover o compromisso da companhia com a inclusão no trabalho de pessoas em risco de exclusão por meio do programa #EmpleoParaTodos. Nesse contexto, foi

lançado o Plano Aflora com o objetivo de normalizar a deficiência no Grupo, tratando de identificar os funcionários que poderiam obter o certificado de deficiência. Esse compromisso permaneceu ativo em 2022, reforçado por um plano de comunicação dos funcionários.

Atualmente, a nível do Grupo, não existe uma política formal sobre a acessibilidade universal.

Perto da nossa gente

A comunicação interna é essencial no Grupo Ecnor. Seu principal objetivo é manter a conexão constante entre a companhia e sua equipe. A difusão contínua de informação corporativa e de questões relacionadas com a responsabilidade social da companhia foram os principais assuntos da comunicação interna em 2022.

As mais de 22.000 pessoas do Grupo estão interconectadas por meio dos canais de comunicação definidos, sendo o principal a intranet corporativa: Buenos Días Ecnor.

Iniciativas destacadas

Como é habitual na cultura de melhoria contínua do Grupo, neste exercício, foram lançadas novas iniciativas e foi dado prosseguimento às iniciadas do ano anterior.

Plano Aflora, #EmpleoParaTodos

O Grupo Ecnor apoia o projeto #EmpleoParaTodos da Fundação Adecco, para ajudar as pessoas mais vulneráveis a encontrar um emprego e evitar a exclusão social.

O Plano Aflora é uma estratégia corporativa que engloba ações de compromisso, sensibilização, informação e assessoramento, com o objetivo de normalizar a deficiência na empresa. Esta estratégia pretende diminuir os medos, a desconfiança, as barreiras mentais e o desconhecimento da deficiência, contribuindo para a normalização e o diálogo corporativo.





Ajudando a Ajudar

Com o tema “Uma Só Terra”, o Dia Mundial do Meio Ambiente de 2022 destacou a necessidade de viver de forma sustentável, em harmonia com a natureza, através de mudanças substanciais impulsionadas por políticas e escolhas diárias que nos orientem para estilos de vida mais limpos e verdes.

Nessa ocasião, o Grupo Elecnor promoveu uma forma sustentável de trabalhar com a campanha “Ajudando a Ajudar” que, nessa nova edição, convidou todos os funcionários da Elecnor a participar da II Convocação de Ideias de Caráter Meio Ambiental.

O prêmio foi concedido ao funcionário ou funcionários que, representando sua organização dentro do Grupo Elecnor, apresentaram ideias inovadoras em projetos ou em escritórios e armazéns. Para apoiar o lema “Uma Só Terra”, as ideias dos participantes tinham que ser iniciativas que ajudassem a combater uma das três crises planetárias: mudança climática, perda de biodiversidade e geração de resíduos.



Liga da Qualidade

Após o sucesso das duas primeiras edições desta iniciativa, neste exercício foi realizada a terceira edição, com a finalidade de conscientizar e sensibilizar sobre a importância da qualidade e seus processos. Nesta ocasião, participaram 2.570 pessoas de 31 países do Grupo.

Estar saudáveis

Esta iniciativa dos Recursos Humanos tem por objetivo melhorar o bem-estar físico e emocional das pessoas que fazem parte do Grupo Elecnor. Um plano de bem-estar saudável que consiste na difusão de conteúdo em diferentes formatos (audiovisual, infográficos, reportagens, etc.), que combina três áreas de conhecimento: nutrição, bem-estar emocional e atividade física.

Transformação Digital: DIGFLIX

Transformação Digital, um dos projetos estratégicos do Grupo Elecnor, foi criado com a finalidade de conseguir a mudança cultural, a melhoria dos processos, a eficiência operacional e a competitividade. Durante o ano, a DIGFLIX, uma nova plataforma de habilidades digitais em série do Grupo Elecnor, foi desenvolvida e implementada, conforme descrito na seção de Transformação Digital deste Relatório.

DIGFLIX

Você faz a Elecnor

Com o objetivo de reconhecer o compromisso das pessoas que estão a mais tempo no Grupo Elecnor, foi realizado um encontro chamado Você faz a Elecnor, do qual participaram as pessoas que entraram na companhia há 25 anos. Esse ano, o evento contou com a presença de mais de 200 pessoas do quadro nacional e internacional.

Parar para poder seguir

Por ocasião do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, o Grupo Elecnor realizou um evento anual digital sobre a Prevenção de riscos no trabalho, para conscientizar, promover e premiar as atuações de prevenção em todas as áreas. O evento foi transmitido em todos os países em que o Grupo opera. A campanha deste ano lançou uma reflexão: "Parar para poder seguir" diante dos incumprimentos em relação à segurança e saúde, fazendo a defesa da prevenção em qualquer circunstância.

PARAR PARA PODER CONTINUAR

Se tiver qualquer dúvida sobre segurança, pare antes que seja tarde.

28 DE ABRIL
DIA MUNDIAL DA SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Segurança em dia

Como parte do compromisso do Grupo Elecnor com a saúde e segurança, uma comunicação interna é lançada todas as semanas com imagens reais dos funcionários da Elecnor que sofreram um acidente. Dessa forma, aumenta-se a sensibilização sobre as lições aprendidas com o incidente, visando aumentar a conscientização para evitar a sua repetição.

Além disso, ao longo de 2022, continuaram as diversas campanhas de sensibilização, tais como as destinadas ao Dia Internacional da Mulher, Dia Internacional do Trabalhador e Dia Mundial do Câncer de Mama.

Corrida das empresas

O Grupo Elecnor encoraja a adoção de hábitos saudáveis dentro e fora do ambiente de trabalho com o objetivo de criar um local de trabalho seguro, saudável e cheio de energia. A participação na Corrida das Empresas é uma iniciativa que também incentiva o trabalho em equipe, o bom ambiente e o companheirismo.



Diálogo social

GRI 2-30, GRI 403-1

Na Espanha, 100% do quadro de funcionários está coberto pelos convênios coletivos. Nos outros países onde o Grupo está presente, os funcionários são cobertos pelo quadro de relações trabalhistas estabelecido na legislação trabalhista local.

Além disso, o Grupo Elecnor conta com Departamentos de Recursos Humanos que garantem o cumprimento e a aplicação da legislação vigente em todos os países onde opera.

Em Espanha, os centros de trabalho com quadros de funcionários entre 10 e 49 trabalhadores têm Delegados de Funcionários, sendo os Comitês da Empresa os órgãos de representação nos centros de trabalho com mais de 50 trabalhadores.

Tanto os Delegados de Funcionários como os membros do Comitê são nomeados por eleições sindicais, para as quais se apresentam sindicatos e grupos independentes. Atualmente, o sindicato majoritário é o CCOO, havendo também outros sindicatos: UGT, ELA, CGT, LAB, USO, ESK, CSIF e grupos independentes. O resto dos países cumprem com as normas legais.

A gestão das relações de trabalho no Grupo é realizada com base nos convênios coletivos provinciais do setor. Para determinadas casuísticas, são assinados acordos específicos com coletivos específicos. A companhia se reúne a cada trimestre com todas as Representações Legais dos Trabalhadores (RLT), quando entrega a informação exigida tanto pelo Estatuto dos Trabalhadores como pela Lei Orgânica de Liberdade Sindical; no entanto, podem ocorrer reuniões extraordinárias tanto solicitadas pelo Grupo como pelas RLT.

Em 2022, o Convênio Siderometalúrgico de Málaga foi revisado.

O Grupo possui vários canais de diálogo e participação disponíveis para os funcionários, como as reuniões com representantes dos trabalhadores, o comitê de acompanhamento do Plano de Igualdade, a intranet Buenos días, a plataforma eTalent e o endereço de e-mail codigoetico@elecnor.com entre outros.

Nós cuidamos da nossa gente GRI 403-1

O compromisso com a saúde e a segurança dos seus trabalhadores sempre foi uma prioridade para a Ecnor desde o início. Nesse sentido, o Grupo trabalha com o objetivo de zero acidentes, tolerância zero com o descumprimento de medidas preventivas e o incentivo contínuo de comportamentos seguros entre os funcionários.

Este compromisso está formalizado no Sistema Integrado de Gestão do Grupo, que engloba as questões de meio ambiente, qualidade, segurança e saúde, gestão da energia, gestão de PD&I e segurança da informação. Estes seis vetores configuram a Política Integrada do sistema de Gestão do

Grupo Ecnor, cada um com objetivos e estratégias específicos, mas todos eles com uma missão comum: a melhoria contínua da organização.



Em relação à segurança e saúde, os princípios de atuação da Política Integrada do Sistema de Gestão são os seguintes:

- ▶ Dotação dos meios materiais necessários.
- ▶ Ênfase no treinamento em técnicas de prevenção.
- ▶ Criação de campanhas de conscientização para todo o Grupo.
- ▶ Realização permanente de inspeções e auditorias nas obras e adoção das medidas corretivas cabíveis, para corrigir a origem das deficiências.

Além disso, a Política Integrada do Sistema de Gestão convida os funcionários a realizarem seus trabalhos de acordo com as instruções e os procedimentos estabelecidos; a utilizarem o equipamento de proteção individual ou coletivo fornecido; a não realizarem trabalhos em que haja um risco grave iminente aos trabalhadores, informando seus superiores; e a colaborarem com a empresa para a melhoria contínua.

No Grupo Elec nor, a Área de Segurança e Saúde está estruturada a partir do Serviço de Prevenção Conjunto (SPM, na sigla em espanhol), que se divide em Central e Técnicos de Segurança e Saúde, estes últimos presentes nos diferentes países onde o Grupo opera.

O SPM Central estava formado no encerramento do exercício por 13 pessoas, estruturadas da seguinte maneira:

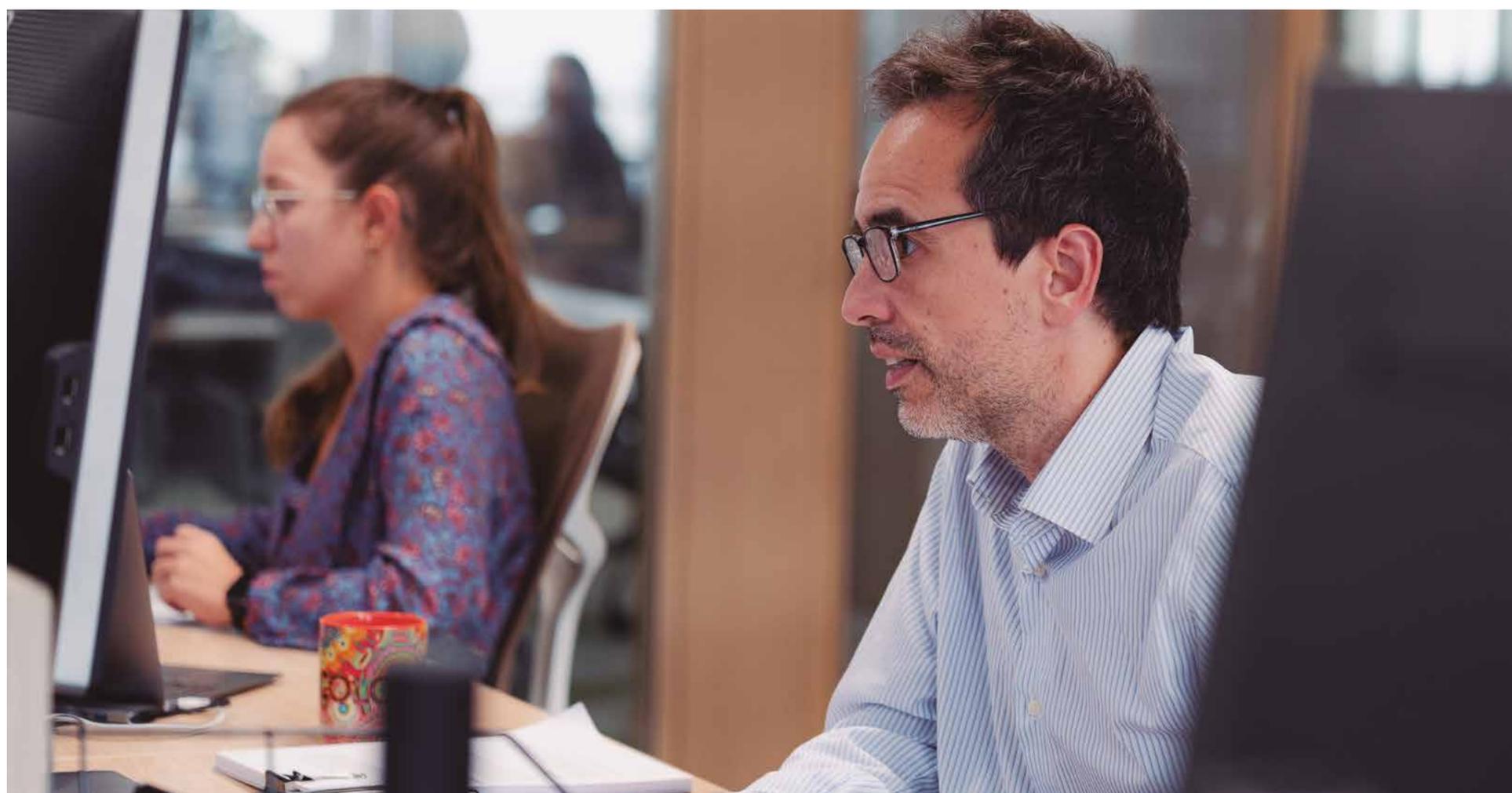
- ▶ Departamento de Escritório Técnico. Elabora e mantém a documentação de prevenção de riscos ocupacionais (PRL) do Grupo, campanhas, etc., além de garantir que sejam realizadas auditorias internas na Espanha e em alguns dos países do mercado internacional.
- ▶ Departamento de Auditorias Internas de Obras. Realiza este tipo de controle no mercado nacional, bem como em alguns países do mercado internacional.
- ▶ Coordenador Internacional de PRL. Faz a coordenação com todas as organizações do Grupo no mercado internacional, revisando relatórios, realizando reuniões, acompanhando a implantação do Plano de Excelência em Segurança, implantando ferramentas de TI, entre outras.
- ▶ Coordenadores de Atividades, telecomunicações e serviços públicos (eletricidade e gás). Eles realizam trabalhos de coordenação com os clientes e as organizações do Grupo no mercado nacional, preparando relatórios, fornecendo acompanhamento etc.

Os Técnicos de Segurança e Saúde prestam serviço às diferentes unidades no dia a dia. Entre suas funções se destacam o apoio técnico a clientes, a realização de inspeções e treinamentos, e a coordenação da aplicação do Sistema de Gestão em sua unidade de negócio, entre outras.

No mercado nacional, há 124 técnicos⁶ com diferentes níveis (principalmente, com nível superior) e especialidades (a maioria possui as três especialidades incluídas na legislação espanhola), dedicados principalmente às tarefas de segurança e saúde. No mercado internacional, existem 312 técnicos de diferentes categorias, conforme a legislação de cada país.

Para o desenvolvimento das atividades de saúde e segurança durante 2022, foi alocado um orçamento total de 23,5 milhões de euros (13,5 milhões de euros na Espanha, e 10 milhões de euros para o mercado internacional).

⁶ Os técnicos de saúde contratados especificamente para grandes obras não estão incluídos.





O Grupo Eelec nor investiu 23,5 milhões de euros em segurança e saúde

Gestão da segurança e da saúde GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-7, GRI 403-8

A gestão da segurança e da saúde no Grupo Eelec nor é feita com a intenção de minimizar ou eliminar o principal risco que pode ocorrer devido à realização de um projeto: um acidente grave ou fatal. Risco que está ligado principalmente aos trabalhos em altura, riscos elétricos, movimentação de grandes cargas, espaços confinados etc. Além disso, o risco de acidentes de trânsito é representativo, devido ao alto número de veículos em movimento permanente.

O Grupo Eelec nor implementou um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde que faz parte do Sistema Integrado de Gestão, aplicado a todos os trabalhadores, atividades e locais de trabalho. Sua finalidade é reduzir ou eliminar as situações de risco que podem ocorrer com as pessoas ao realizar suas atividades. Com este objetivo, são realizadas as seguintes atuações:

- ▶ Inspeções de segurança e auditorias internas da obra para controlar as condições nas quais os trabalhos são executados.
- ▶ Informação e treinamento em matéria de segurança e saúde para todos os trabalhadores.
- ▶ Reuniões de acompanhamento e conscientização.
- ▶ Campanhas de sensibilização e mudanças de comportamento.

Todas as atividades do Sistema de Gestão foram reforçadas durante o ano, com a implementação dos projetos de Transformação Digital e Excelência em Segurança, que progredem positivamente.

O Sistema de Gestão engloba os procedimentos iniciais de avaliação de risco (adaptados aos requisitos legais de cada país) que identificam os riscos associados às atividades, a probabilidade de ocorrência desse risco e a gravidade das consequências caso ele ocorra. Posteriormente, são definidas medidas corretivas/preventivas para eliminar ou reduzir o risco.

Através do controle das condições de trabalho (inspeções de segurança, auditorias internas de obras, auditorias do sistema, autorizações de risco principal ou observações espontâneas), o ambiente em que as atividades são realizadas é monitorado e são aplicadas as medidas corretivas necessárias, que podem incluir a reavaliação dos trabalhos a serem realizados. Caso não tenha ocorrido uma reavaliação, a avaliação de risco é revista e, se necessário, alterada em intervalos (3-5 anos).

As avaliações de risco são realizadas pelos Técnicos de Saúde e Segurança. Toda a estrutura hierárquica está envolvida nas inspeções de segurança, a fim de promover a integração da saúde e segurança no dia a dia das

peças. Os diretores dos projetos são responsáveis pelas autorizações de risco principal, observações e outras atividades. Além disso, todos esses aspectos são acompanhados pela Diretoria do Grupo.

A Política de Segurança e Saúde do Grupo ELEC NOR formalizada no Sistema Integrado de Gestão prevê o direito dos trabalhadores de não realizarem trabalhos em que haja um risco grave e iminente, solicitando que os trabalhadores parem o trabalho e consultem seu superior ou o Técnico de Segurança, para que possam realizar o trabalho de forma segura, o que pode ser feito sem nenhuma penalidade. O trabalhador pode notificar essas situações por meio de diversos mecanismos, como observações espontâneas de riscos, PRP, inspeções de segurança, etc.

Dentro do Sistema de Gestão existe um procedimento para a investigação de incidentes e acidentes de trabalho no qual são definidas responsabilidades e ações, inclusive a aplicação de medidas corretivas para evitar a

repetição do evento ou para minimizar suas consequências. Os resultados da investigação de incidentes e acidentes são analisados mensalmente, havendo um estudo para determinar se é necessária uma revisão do sistema.

Durante 2022, a Espanha, a Argentina, o Brasil, o Chile, a Itália, o México, o Canadá, o Reino Unido e o Uruguai foram certificados de acordo com as exigências da norma ISO 45001:2018. O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ISO 45001 é de 65%.

Durante 2022, foram realizadas 28 auditorias internas em Espanha, de acordo com as exigências da norma ISO 45001. Com relação às auditorias externas, estas foram realizadas na ELEC NOR e nas filiais incluídas no Certificado Multisite: ELEC NOR Servicios y Proyectos, Adhorna, Atersa, Deimos Space, Deimos Engineering, Ehisa, ELEC NOR Infrastructure, ELEC NOR

Seguridad e Jomar Seguridad, todas as quais foram concluídas com resultados satisfatórios. Além do mais, Audeca e Enerfín, que têm certificados independentes, também tiveram um resultado satisfatório em suas auditorias.

No mercado internacional, também de acordo com as exigências da norma ISO 45001, foram realizadas 20 auditorias internas e 13 auditorias externas em diferentes países, também com resultados satisfatórios.

Entre outras ações, 95.116 inspeções de segurança foram realizadas em todo o Grupo, resultando em 75.413 medidas corretivas, e 1.057 auditorias internas de obras foram realizadas como medida de controle e análise profunda do ambiente de segurança das obras.



▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

Comitês de Saúde e Segurança GRI 403-4, GRI 403-8

Mais de 93% dos funcionários do Grupo estão representados em comitês formais de saúde e segurança, que tratam de aspectos como procedimentos de trabalho, equipamentos de proteção, etc. Na Espanha, os comitês são a nível do local de trabalho. No caso de outros países, eles podem estar no local de trabalho ou no canteiro de obras.

Em geral, em quase todos os países onde o Grupo Ecnor opera, existem comitês com a participação dos trabalhadores, os quais incluem representantes dos trabalhadores eleitos pelos próprios trabalhadores e também representantes da empresa. São órgãos paritários de consulta e participação. A frequência das reuniões é regida pelo disposto na legislação aplicável, embora sejam normalmente mensais ou trimestrais.

Nos locais de trabalho ou países onde não existe representação dos trabalhadores, a consulta e participação é realizada através de outros mecanismos (reuniões de conscientização, quadros de avisos, circulares, e-mails, etc.).

Treinamento dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional GRI 403-5

Em 2022, o Grupo Ecnor continuou com as atividades de treinamento em segurança e saúde, para seguir promovendo a cultura da prevenção no trabalho. Em função da atividade, o treinamento pode ser o seguinte:

- ▶ Sistema de Gestão.
- ▶ Iniciais ou de integração ao ingressar na empresa ou projeto.
- ▶ Riscos específicos significativos: altura, risco elétrico, máquinas, espaços confinados, etc.
- ▶ Como agir em caso de emergência: primeiros socorros, evacuação, combate a incêndios, etc.

A seguir, detalhamos os participantes que receberam treinamento em segurança e saúde, assim como as horas dedicadas por tipo de mercado:

| | Participantes | | | Horas | | |
|---------------|----------------|---------------|-------------|----------------|----------------|-------------|
| | 2021 | 2022 | Variación | 2021 | 2022 | Variación |
| Espanha | 28.280 | 16.390 | -42% | 159.338 | 163.644 | 3% |
| Internacional | 226.625 | 66.967 | -70% | 452.344 | 377.613 | -17% |
| Total | 254.905 | 83.357 | -67% | 611.682 | 541.257 | -12% |



Na Espanha, foram desenvolvidas ações para 16.390 participantes (15.429 homens e 961 mulheres), a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. O total de horas de treinamento subiu para 163.644 horas (154.175 horas corresponderam a homens e 9.469 a mulheres), 3% mais que no exercício anterior, havendo também outras áreas de treinamento tecnológico e de gestão, que também têm um grande impacto na prevenção, mas não são contabilizados neste total (qualificações/autorizações elétricas, operadores de maquinaria, etc.).

Estas são as ações de treinamento mais destacadas na Espanha:

| Cursos | Participantes | Horas |
|--------------------------|---------------|----------------|
| Nível básico | 918 | 55.080 |
| Primeiro ciclo da TPC | 1.579 | 12.632 |
| Segundo ciclo da TPC | 3.809 | 23.894 |
| Trabalhos em altura | 3.512 | 29.164 |
| Espaços confinados | 1.772 | 14.870 |
| Primeiros socorros | 1.181 | 5.541 |
| Curso "O fator de risco" | 811 | 4.145 |
| Total | 13.582 | 145.326 |

A nível internacional, foram desenvolvidas ações para 66.967 participantes (61.154 homens e 5.813 mulheres), a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. E em relação ao total de horas de treinamento, o número chegou a 377.614 horas (333.164 horas realizadas por homens e 44.449 por mulheres). Nestes dados, estão incluídas as ações de integração, realizadas na entrada dos grandes projetos.

Uma das iniciativas mais significativas de 2022 foi a campanha do Dia Mundial da Segurança e da Saúde no Trabalho, chamada "Parar para poder seguir", que aconteceu em 28 de abril em comemoração da data. Esse ano, o evento de lançamento da campanha foi organizado globalmente em streaming da Itália para todos os países em que o Grupo está presente, com uma conexão ao vivo de mais de 4.900 pessoas de todos os perfis da organização,

incluindo a Direção e outras partes interessadas. Além disso, nos meses seguintes à iniciativa, o vídeo ganhou mais de 30.000 visualizações no LinkedIn, Instagram e Twitter.

Também se destacou o 2º Encontro Internacional de Saúde e Segurança do Grupo ELEC NOR, do qual participaram os responsáveis de Saúde e Segurança dos países em que o Grupo opera, bem como os Técnicos que coordenam suas

atividades a partir da Espanha, com o objetivo de melhorar sua formação e fazer atividades de team building para ajudar a melhorar seu trabalho diário e seu sentimento de pertença.

Em consonância com a conscientização e sensibilização em segurança e saúde de todos os funcionários, vale a pena destacar a realização dos Contatos de Segurança. Eles consistem em que em todas as reuniões, treinamentos, etc.,

o responsável do encontro começa falando de segurança e saúde. Os assuntos abordados podem estar relacionados tanto com segurança no trabalho como fora do trabalho, já que o objetivo é aumentar o nível de percepção dos riscos em geral e conseguir uma mudança de conduta, para uma cultura interdependente em segurança.

Serviços de saúde ocupacional GRI 403-3, GRI 403-6

O Grupo ELEC NOR está comprometido com a saúde de seus trabalhadores, dando acesso aos serviços de saúde ocupacional, o que permite identificar e eliminar os perigos e minimizar os riscos. Graças ao monitoramento de tais serviços, são tomadas as medidas necessárias, que, em casos extremos, podem envolver uma mudança de serviço.

Dependendo de onde a atividade é realizada, um tipo diferente de serviço é oferecido:

- ▶ Existência de um serviço médico adequado no local (médico, enfermeiro, paramédico ou pessoal treinado).
- ▶ Se necessário, o trabalhador é transportado em veículo próprio, se a lesão permitir, ou em ambulância até o hospital mais próximo.
- ▶ Se o trabalhador se deslocar utilizando seus próprios meios, as despesas incorridas com o deslocamento serão reembolsadas.

Em todo caso, são fornecidas aos trabalhadores as informações necessárias para seu uso no idioma do país ou, quando apropriado, no idioma em que os trabalhadores possam compreender.

Para os funcionários que estão em outro país (expatriados/transferidos), se têm contratado um serviço de recepção de avisos de urgências, que orienta a atuação, para que o funcionário possa receber informação sobre onde ir onde estiver. Além disso, também está incluído o serviço de atenção para outras emergências não médicas: eventos de segurança, catástrofes naturais, etc. Em casos extremos, este serviço inclui as ações necessárias para realizar a repatriação, individual ou coletiva.

O total de horas de treinamento em segurança e saúde alcançou 522.940



Índices de sinistralidade

GRI 403-9, GRI 403-10

Em 2022, o Grupo atingiu seus melhores índices de sinistralidade desde que foram compilados pela primeira vez, em 1967. Concretamente, o índice de frequência foi de 1,7 e a taxa de gravidade foi de 0,08.

| Índice de sinistralidade | 2021 | 2022 |
|--------------------------|------|------|
| Índice de frequência | 2,7 | 1,7 |
| Índice de gravidade | 0,11 | 0,08 |
| Índice de incidência | 5,76 | 3,91 |

Índice de frequência= (número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10⁶

Índice de gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

Índice de incidência= (número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho ocorridos/número médio de trabalhadores) x 10³

Na Espanha, o índice de frequência ficou em 2,6, sendo o melhor da série histórica, comparado com os 3,4 de 2021, e o índice de gravidade foi de 0,14 comparado com os 0,16 de 2021. Em 2022, não houve acidentes de trabalho fatais e houve menos acidentes (58 acidentes em comparação aos 79 de 2021).

No mercado externo, o índice de frequência ficou em 1,1, o segundo valor mais baixo da série histórica. Em

2021, este índice havia sido de 1,9. O índice de gravidade atingiu um valor de 0,03, em comparação aos 0,07 de 2021. Neste ano, houve uma redução no número de acidentes (32 em comparação aos 40 de 2021). Elec nor lamenta imensamente que tenha ocorrido um acidente fatal envolvendo pessoal próprio na América Latina. Este fato incentiva ainda mais o firme compromisso do Grupo em continuar trabalhando em prol da meta de zero acidentes.



Em geral, os dados são coletados através de ferramentas de TI, que vão desde aplicativos de folha de pagamento, intranet, ferramentas de gestão de saúde e segurança (Notific@,

SegurT, PRPs, e-coordina, etc.), planilhas eletrônicas, relatórios mensais, reuniões de acompanhamento, etc.

ÍNDICES DETALHADOS POR GÊNERO

| | 2021 | | 2022 | |
|----------------------------------|--------|----------|--------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Índice de frequência | 3,00 | 0,0 | 1,95 | 0,00 |
| Índice de gravidade | 0,12 | 0,0 | 0,09 | 0,00 |
| Índice de doenças profissionais* | 0,10 | 0,0 | 0,04 | 0,00 |

* Índice de doenças profissionais= (número de doenças profissionais/horas trabalhadas) x 10⁶

TAXA DE ACIDENTES COM FUNCIONÁRIOS

| ÁREA GEOGRÁFICA | Nº LESÕES POR ACIDENTES DE TRABALHO | | | Nº DE ACIDENTES DE TRABALHO, COM CONSEQUÊNCIAS GRAVES ⁽¹⁾ | | | HORAS TRABALHADAS | | |
|-----------------------|-------------------------------------|----------|-----------|--|----------|----------|-------------------|------------------|-------------------|
| | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total |
| Espanha | 58 | 0 | 58 | 1 | 0 | 1 | 19.200.469 | 2.894.432 | 22.094.901 |
| Europa | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 2.335.312 | 472.874 | 2.808.186 |
| América do Norte | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1.520.278 | 136.515 | 1.656.793 |
| América Latina | 14 | 0 | 14 | 2 | 0 | 2 | 16.988.232 | 1.697.463 | 18.685.695 |
| África | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 4.940.318 | 730.714 | 5.671.032 |
| Ásia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 682.933 | 19.390 | 702.323 |
| Oceania | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 453.644 | 69.580 | 523.224 |
| Total exterior | 32 | 0 | 32 | 2 | 0 | 2 | 26.920.717 | 3.126.536 | 30.047.253 |
| Total | 90 | 0 | 90 | 3 | 0 | 3 | 46.121.186 | 6.020.968 | 52.142.154 |

⁽¹⁾ Lesão por acidente de trabalho que resulte em morte ou lesão que impossibilite ao trabalhador recuperar ou não recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente, ou que não seja esperado que o trabalhador recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente dentro de 6 meses.

Os riscos ocupacionais mais significativos com conseqüências graves são determinados com base no histórico de acidentes da empresa:

▶ Trabalho em altura: risco de queda, em muitos casos, de grandes alturas.

▶ Trabalho com risco elétrico: risco de contato elétrico, arco elétrico, incêndio ou projeções de material incandescente.

▶ Movimentação de grandes cargas: risco de queda de objetos ou de ficar preso por eles.

▶ Trabalho em espaços confinados: risco de asfixia ou explosão.

▶ Acidentes de trânsito: risco de colisão, atropelamento, incêndio.

Em 2022, não houve fatalidades devido a acidentes ou doenças ocupacionais ou doenças do pessoal terceirizado.

Saúde e segurança no trabalho com clientes e terceirizados GRI 403-7

O Grupo ELEC NOR adota os mesmos controles e ações de saúde e segurança para funcionários terceirizados que adota para seus próprios funcionários, realizando inspeções, treinamentos, reuniões etc.

Dentro do projeto “Excelência em Segurança” existe uma linha de ação específica para as subcontratadas.

No mercado nacional, há um procedimento de avaliação de empresas terceirizadas e um modelo de acompanhamento do seu desempenho em relação à saúde e segurança, por meio de um aplicativo chamado Evalu@.

Este procedimento permite analisar as ações dos terceirizados e estabelecer planos de ação caso eles não sigam as normas de saúde e segurança definidas pelo Grupo ELEC NOR.

No caso de clientes e outras partes envolvidas (por exemplo, terceiros presentes no local de trabalho, quer tenham ou não uma relação contratual com o cliente), é realizada a coordenação de saúde e segurança das atividades da empresa para eliminar ou reduzir ao máximo os possíveis riscos de interferências.

No caso do público em geral, fazemos a delimitação, sinalização e vigilância para evitar danos a terceiros.



TAXA DE ACIDENTES COM FUNCIONÁRIOS TERCEIRIZADOS

| ÁREA GEOGRÁFICA | Nº DE LESÕES POR ACIDENTE DE TRABALHO | | | HORAS TRABALHADAS | | |
|-----------------------|---------------------------------------|----------|-----------|-------------------|----------|-------------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Espanha | 50 | 0 | 50 | 12.223.641 | 0 | 12.223.641 |
| Europa | 1 | 0 | 1 | 125.385 | 0 | 125.385 |
| América do Norte | 0 | 0 | 0 | 4.205 | 0 | 4.205 |
| América Latina | 2 | 0 | 2 | 5.327.394 | 0 | 5.327.394 |
| África | 7 | 0 | 7 | 3.587.178 | 0 | 3.587.178 |
| Ásia | 0 | 0 | 0 | 1.435.823 | 0 | 1.435.823 |
| Oceania | 0 | 0 | 0 | 1.012.755 | 0 | 1.012.755 |
| Total exterior | 10 | 0 | 10 | 11.492.740 | 0 | 11.492.740 |
| Total | 60 | 0 | 60 | 23.716.381 | 0 | 23.716.381 |



▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social



Em 2022, se conseguiu o melhor índice de frequência da história do Grupo

Vigilância da saúde

GRI 403-10

Em termos gerais, os profissionais do Grupo Elec nor não desenvolveram atividades com incidência ou risco elevado de doenças profissionais. Nas atividades em que houver a possibilidade de desenvolver uma doença ocupacional (trabalhos em usinas nucleares, com amianto, fitossanitários, etc.), são tomadas as medidas preventivas necessárias e a vigilância sanitária realiza um controle dos parâmetros fisiológicos que permitem detectar a existência de um problema na execução de tarefas que possam prejudicar a segurança e a saúde dos trabalhadores. Em 2022, não houve casos significativos.

Nos casos em que os trabalhadores realizam seus trabalhos em áreas onde existem doenças endêmicas locais (malária, dengue, febre amarela, febre tifoide, sida, etc.) eles são tratados com vacinas ou com medidas preventivas ou profiláticas, promovidas pelas correspondentes campanhas de informação sobre estas doenças. Dessa forma, todos os trabalhadores que serão expatriados/transferidos são obrigados a fazer um curso de saúde através da plataforma de e-learning da Internacional SOS.

Em 2022, as iniciativas de conscientização se centraram na realização de campanhas de combate à sida e doenças venéreas em diferentes

países, ações e campanhas relacionadas a hábitos saudáveis (cardiopulmonar, distúrbios musculoesqueléticos, dieta saudável e balanceada etc.), prevenção de problemas de coluna e de doenças endêmicas em países do mercado internacional, entre outras.

Além disso, foram realizadas campanhas contra o câncer de mama e de próstata, coincidindo com os dias mundiais de ambas as doenças, e foi mantido o programa de fisioterapia para a prevenção de lesões musculoesqueléticas em diversas cidades na Espanha.

DOENÇAS OCUPACIONAIS DOS FUNCIONÁRIOS

| ÁREA GEOGRÁFICA | Nº DE DOENÇAS E DOENÇAS OCUPACIONAIS | | | HORAS TRABALHADAS | | |
|-----------------------|--------------------------------------|----------|----------|-------------------|------------------|-------------------|
| | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total |
| Espanha | 2 | 0 | 2 | 19.200.469 | 2.894.432 | 22.094.901 |
| Europa | 0 | 0 | 0 | 2.335.312 | 472.874 | 2.808.186 |
| América do Norte | 0 | 0 | 0 | 1.520.278 | 136.515 | 1.656.793 |
| América Latina | 0 | 0 | 0 | 16.988.232 | 1.697.463 | 18.685.695 |
| Ásia | 0 | 0 | 0 | 682.933 | 19.390 | 702.323 |
| África | 0 | 0 | 0 | 4.940.318 | 730.714 | 5.671.032 |
| Oceania | 0 | 0 | 0 | 453.644 | 69.580 | 523.224 |
| Total exterior | 0 | 0 | 0 | 26.920.717 | 3.126.536 | 30.047.253 |
| Total | 2 | — | 2 | 46.121.186 | 6.020.968 | 52.142.154 |

Os perigos ocupacionais mais significativos que apresentam risco de doença ou enfermidade são determinados com base no seu histórico no Grupo:

▶ Enfermidades endêmicas em certos países onde a empresa opera: malária, dengue, etc.

▶ Asbestose em trabalhos com a presença do amianto.
▶ Enfermidades músculo-esqueléticas em obras de construção.

Em 2022, ocorreram dois casos de doenças ocupacionais na Espanha, tanto de origem masculina quanto de origem musculoesquelética, embora

essas informações sejam parciais, já que há países em que não são registradas devido à sua legislação. Em 2022, não houve falecimentos devido a doenças ocupacionais.

Casos envolvendo funcionários locais em países com doenças endêmicas não são considerados doenças ocupacionais.



Projeto Excelência em Segurança (PES)

Ao longo desse ano, a implementação do PSE foi concluída na Angola, na Argentina, no Chile e no Uruguai, e seu lançamento teve continuidade na Itália, no Brasil e no México. Em outros países, estão sendo feitos progressos na implementação de várias linhas de atuação, a fim de unificar ainda mais as ações do Grupo.

A transformação digital da prevenção

A transformação digital da segurança e da saúde permite otimizar processos, utilizar a tecnologia mais adequada e ganhar eficiência.

Em 2022, foram lançadas ou consolidadas iniciativas dentro do projeto de Transformação Digital do Grupo. Estas são algumas das mais destacadas:

- ▶ A ferramenta de Permiso de Riesgo Principal (PRP) está totalmente implantada na Espanha. Neste exercício, foram emitidos um total de 313.702 PRP no país.
- ▶ Desenvolvimento de vários módulos da nova ferramenta CORE, que agrupa os processos do Sistema Integrado de Gestão: planejamento, objetivos, riscos e planos de ação, gestão da melhoria, auditorias internas, acompanhamento de medidas corretivas, etc.

- ▶ Avanços no processo de implantação das diferentes ferramentas informáticas de segurança e saúde (SegurT, Notific@, PRPs, e-coordina) em diferentes países (Austrália, Brasil, México, etc.), com sua adaptação à legislação vigente e às suas características específicas, processo que culminará nos próximos anos em todo o mercado internacional.

- ▶ Um projeto de inteligência artificial e big data foi desenvolvido para melhorar o monitoramento e o uso de vários dos aplicativos (SegurT, Notific@ e PRP), aproveitando o potencial da grande quantidade de dados que contêm e detectando possível mau uso das ferramentas a fim de corrigi-los.

- ▶ Início de um projeto de treinamento utilizando realidade virtual, o que melhorará a formação dos nossos funcionários na operação local de redes de média e baixa tensão.



Excelência operacional

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 416-1

Como mencionado nas seções anteriores, o Grupo Ecnor conta com um Sistema Integrado de Gestão que envolve questões de meio ambiente, qualidade, segurança e saúde, gestão da energia, gestão de PD&I e segurança da informação. Todos eles conformam a Política Integrada de Gestão do Grupo e englobam o objetivo comum de melhoria contínua da organização.

Em janeiro de 2022, o Conselho de Administração aprovou a atualização da Política Integrada do Sistema de Gestão na qual o Grupo Ecnor reforça seu compromisso com os princípios que regem o funcionamento de toda a organização, de modo que eles formam a base para definir e revisar objetivos que melhoram continuamente a eficácia de seus sistemas de gestão.

Tais princípios, a partir dos quais são estabelecidos compromissos e linhas de atuação específicas para cada área, são os seguintes:

- ▶ O cumprimento estrito da legislação vigente aplicável e outros requisitos que a Ecnor subscrever em todos os mercados em que atua.
- ▶ A satisfação dos seus clientes.
- ▶ A prevenção dos danos e a deterioração da saúde dos funcionários do Grupo, melhorando suas condições de trabalho para melhorar o nível de proteção de sua segurança e saúde.
- ▶ A prevenção da contaminação.
- ▶ O uso e consumo eficiente da energia.
- ▶ A geração de um impacto positivo de suas atividades no ambiente social.
- ▶ A melhoria da competitividade por meio da PD&I.
- ▶ A proteção eficaz e eficiente por meio da prevenção, detecção, reação e uso dinâmico da informação.

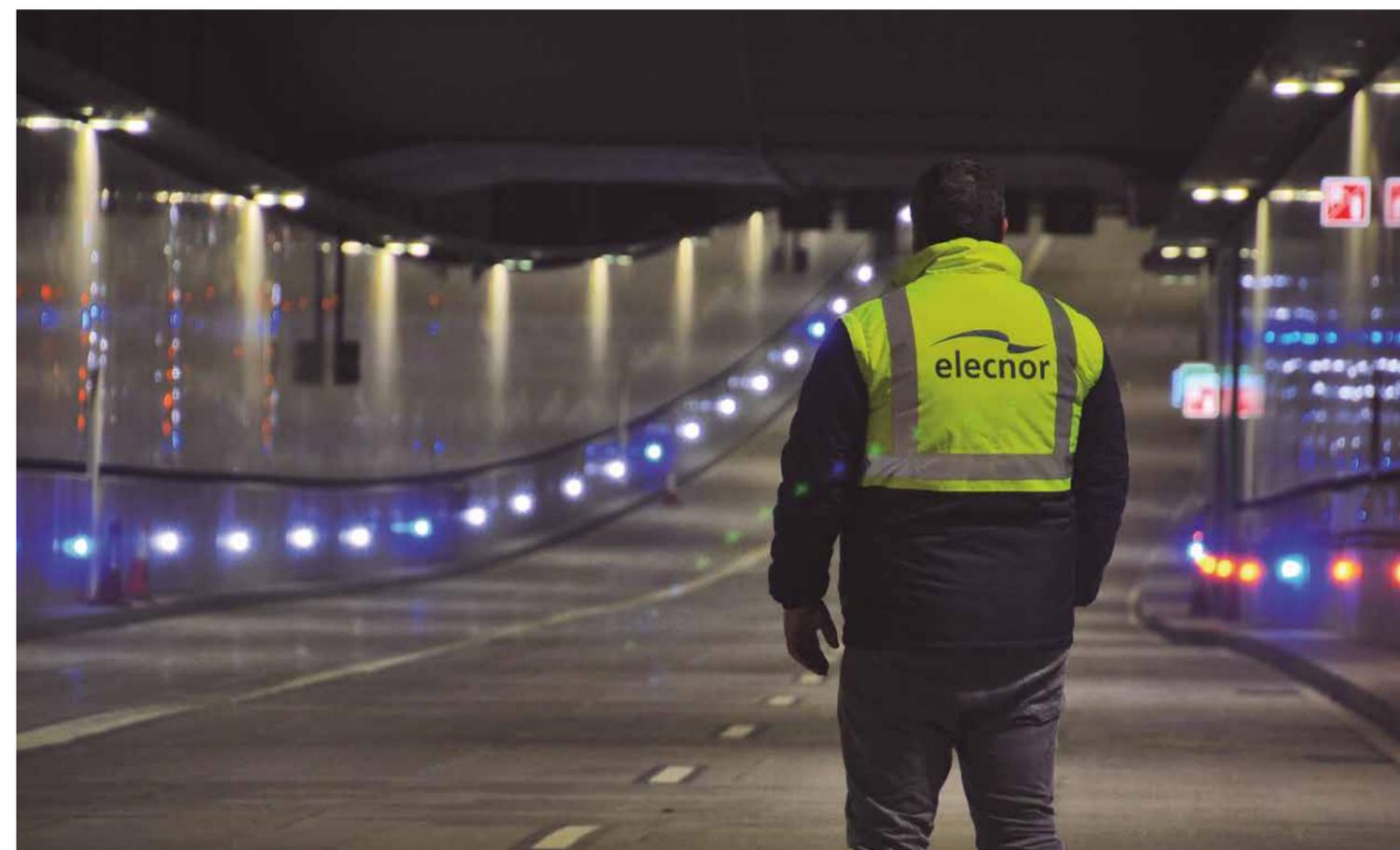
Durante o ano de 2022, foram realizadas as auditorias de Certificação Multisite, de acordo com as normas ISO 9001:2015 e 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações do Grupo Ecnor que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho. Esse ano, o escopo dessa certificação foi estendido às atividades de operação e manutenção de usinas termossolares e fotovoltaicas. Além

disso, a empresa obteve a certificação como Entidade de Manutenção para a atividade Ferroviária.

No âmbito internacional, o Sistema de Gestão de Qualidade e Meio Ambiente da Ecnor México foi alinhado com o Sistema Integrado do Grupo.

Um marco importante no ano foi a conclusão da auditoria de certificação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social Corporativa de acordo com a norma IQNet SR10:2015, com um resultado satisfatório e com o seguinte escopo:

- ▶ Apoio empresarial transversal, que inclui principalmente a prestação de serviços jurídicos, sistemas de informação, administrativos, econômico-financeiros, fiscais e de consultoria de recursos humanos.
 - ▶ Execução de projetos de engenharia, construção e serviços nas áreas de eletricidade, gás, usinas de geração de energia, ferrovias, telecomunicações, espaço, água e meio ambiente, construção, instalações e manutenção.
 - ▶ A promoção, supervisão de construção, manutenção e gestão de operação de projetos de energias renováveis e armazenamento.
- A informação relativa às outras certificações do Sistema Integrado de Gestão é explicada em cada uma das seções correspondentes deste relatório (Cuidamos da nossa gente, comprometidos com o meio ambiente e Tecnologia e inovação).



Gestão de qualidade

GRI 416-1

A estratégia de qualidade do Grupo Ecnor consiste, principalmente, em reforçar a gestão da satisfação do cliente, consolidar a melhoria contínua nos processos da organização por meio da gestão de riscos e oportunidades, a implantação de oportunidades de melhoria e lições aprendidas, e envolver os funcionários neste processo.

Em 2022, foram abordadas diferentes ações orientadas a fortalecer tanto o reforço da gestão da satisfação do cliente como o processo de melhoria contínua. Destacam-se:

➔ Implantação de Sistemas de Gestão:

- Alinhamento do Sistema de Gestão na Ecnor México e extensão do escopo do certificado multisite para usinas termossolares e fotovoltaicas.
- Obtenção de novas certificações. O certificado de Entidade Responsável pela Manutenção na Delegação Ferroviária da Subdireção Geral de Energia foi obtido, o escopo do Sistema de Gestão da Informação

foi estendido à Ecnor Seguridad e a Certificação do Sistema de Gerenciamento de Responsabilidade Social Corporativa foi obtida.

- Desenvolvimento da documentação necessária para a certificação do Sistema de Gestão de Riscos.
- ➔ Otimização dos processos com a ferramenta CORE, que integra a digitalização dos processos do Sistema Integrado de gestão.

Atualmente, estão disponíveis os módulos de auditorias, gestão de melhorias, objetivos e metas, riscos e planos de ação e planejamento.

- ➔ Ações para aumentar a amostra de clientes nos inquéritos de satisfação e para gerenciar inquéritos com baixa classificação.
- ➔ Integração do processo de revisão da oferta no CRM.

- ➔ Impulsão da documentação das lições aprendidas e oportunidades de melhoria, com 302 oportunidades de melhoria e 62 lições aprendidas identificadas, documentadas e disponibilizadas.
- ➔ Lançamento da terceira edição da campanha da Liga da Qualidade, que tem como objetivo conscientizar sobre a importância da qualidade e seus processos. Participaram 55 países, 2.558 profissionais da Ecnor e 30 vencedores na Espanha, nos Estados Unidos e no Brasil.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ou ISO 9001 era de 68%.

O cliente, no coração do negócio GRI 2-25

A satisfação dos clientes é um objetivo prioritário do Grupo Ecnor, por isso são empreendidas diferentes atividades e iniciativas para reforçar sua gestão.

O Grupo mede a satisfação de seus clientes por meio de pesquisas em formato digital, o que permite conhecer o grau de satisfação com os serviços oferecidos, assim como identificar pontos fortes e áreas de melhoria.

Neste exercício, foram enviadas 1.952 pesquisas de satisfação a clientes, com uma taxa de resposta de 62% (1.217 respostas). Os resultados mostram que a avaliação média dos clientes da Ecnor melhorou em relação a 2021, passando de 8,56 a 8,62.

Pesquisa desatisfação

| | 2021 | 2022 |
|----------------------|--------|----------|
| | Homens | Mulheres |
| Número de inquéritos | 1.169 | 1.217 |
| Nota média | 8,56 | 8,62 |





Línea en Jalapão (Brasil)

A excelência na qualidade se mede com a satisfação dos clientes e a gestão da cadeia de fornecimento

Os aspectos mais avaliados em 2021 e 2022 foram atenção e comunicação, formação e capacidade técnica e cumprimento dos requisitos em matéria de segurança.

Como mostra o compromisso do Grupo Eecnor com a satisfação dos seus clientes, para as pesquisas com uma avaliação inferior a 7,5, foi definida uma metodologia para conhecer as causas dessa pontuação e analisar como melhorá-la. Isto é implementado por meio de relatórios de gestão da melhoria, nos quais são definidas as ações corretivas necessárias para resolver a causa da pontuação. Uma vez que estas ações tenham sido implementadas, o inquérito com os clientes é realizado novamente para avaliar sua conformidade com os planos de ação.

As reclamações ou queixas dos clientes são gerenciadas segundo os procedimentos de "Comunicação interna e externa" e "Gestão da melhoria", que incluem a sistemática para sua gestão, análise de causas e definição de ações corretivas eficazes.

Além disso, o Grupo Eecnor atua com a due diligence diante de reclamações, com as seguintes atuações:

- ▶ Designação de responsáveis para avaliar as reclamações de clientes e coordenar sua solução, com a ajuda de relatórios de gestão da melhoria.
- ▶ Registro e monitoramento anual do número de reclamações recebidas.
- ▶ Medição do grau de resolução das reclamações fechadas/pendentes e do tempo gasto.
- ▶ Definição de planos de ação e/ou ações de melhoria quando for necessário.

- ▶ Avaliação da satisfação do cliente depois da implantação da ação de melhoria após a reclamação.

Durante o ano de 2022, foram documentadas 194 reclamações de clientes, o que é 24% menos do que no exercício anterior, sendo as mais relevantes as relacionadas a gestão técnica, materiais e equipamentos e mão de obra. Todas as reclamações foram respondidas dentro do prazo definido e 66% delas foram fechadas com resultado satisfatório.

Cadeia de fornecimento

GRI 2-6, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

O Grupo Eecnor garante os mais altos níveis de qualidade para os seus clientes, promovendo uma gestão responsável da cadeia de fornecimento. Por isso, a Eecnor dá prioridade aos fornecedores de materiais e serviços que possam influenciar de maneira significativa a qualidade final fornecida pelo Grupo aos seus clientes.

Sempre que possível, o Grupo prioriza a contratação de fornecedores da região para promover a economia local. No capítulo "Impacto social" deste relatório, discriminamos as compras do Grupo de fornecedores locais.

Os principais riscos que afetam a cadeia de fornecimento são analisados a partir de duas perspectivas distintas. Por um lado, a Diretoria analisa o alto nível e, por outro, a análise é feita no nível operacional após a identificação dos responsáveis dos diferentes processos.

Nesta área, em 2022, o principal risco identificado, tanto em riscos de alto nível como nos riscos operacionais, foi o atraso na entrega de fornecimentos, tanto de equipamentos como de materiais. Com o objetivo de reduzir ao máximo esses riscos e contar com uma rede de fornecedores e empresas terceirizadas mais consistente, o Grupo Ecnor desenvolveu um plano de ação de promoção da transformação digital no processo das compras.

Assim, neste exercício, houve um avanço na implantação nacional da plataforma de compras *Fullstep*. Esta plataforma permite a todas as partes envolvidas no processo de compras, consultar o estado de seus processos em tempo real. A seguir, alguns dados relevantes são detalhados:

- ▶ Mais de 16.200 fornecedores se registraram na *Fullstep*, aceitando tanto as condições gerais de compra que estabelecem critérios éticos, trabalhistas, sociais e ambientais, entre outros, quanto o Código de Ética e de Conduta para fornecedores, terceirizados e colaboradores e a Política de Segurança da Informação.
- ▶ Mais de 3.100 usuários internos de compras.
- ▶ Foram realizadas mais de 55 sessões de treinamento para mais de 400 usuários internos.
- ▶ Foram realizados mais de 490.000 pedidos de compra no valor de, aproximadamente, 725 milhões de euros.

O procedimento de Gestão de Fornecedores de Materiais/Serviços é a base da gestão da cadeia de fornecimento.

O Grupo Ecnor considera importantes todos os fornecedores de materiais e serviços que afetam seriamente a qualidade final das instalações que faz, devido a seu efeito sobre a segurança da instalação e/ou continuidade do serviço

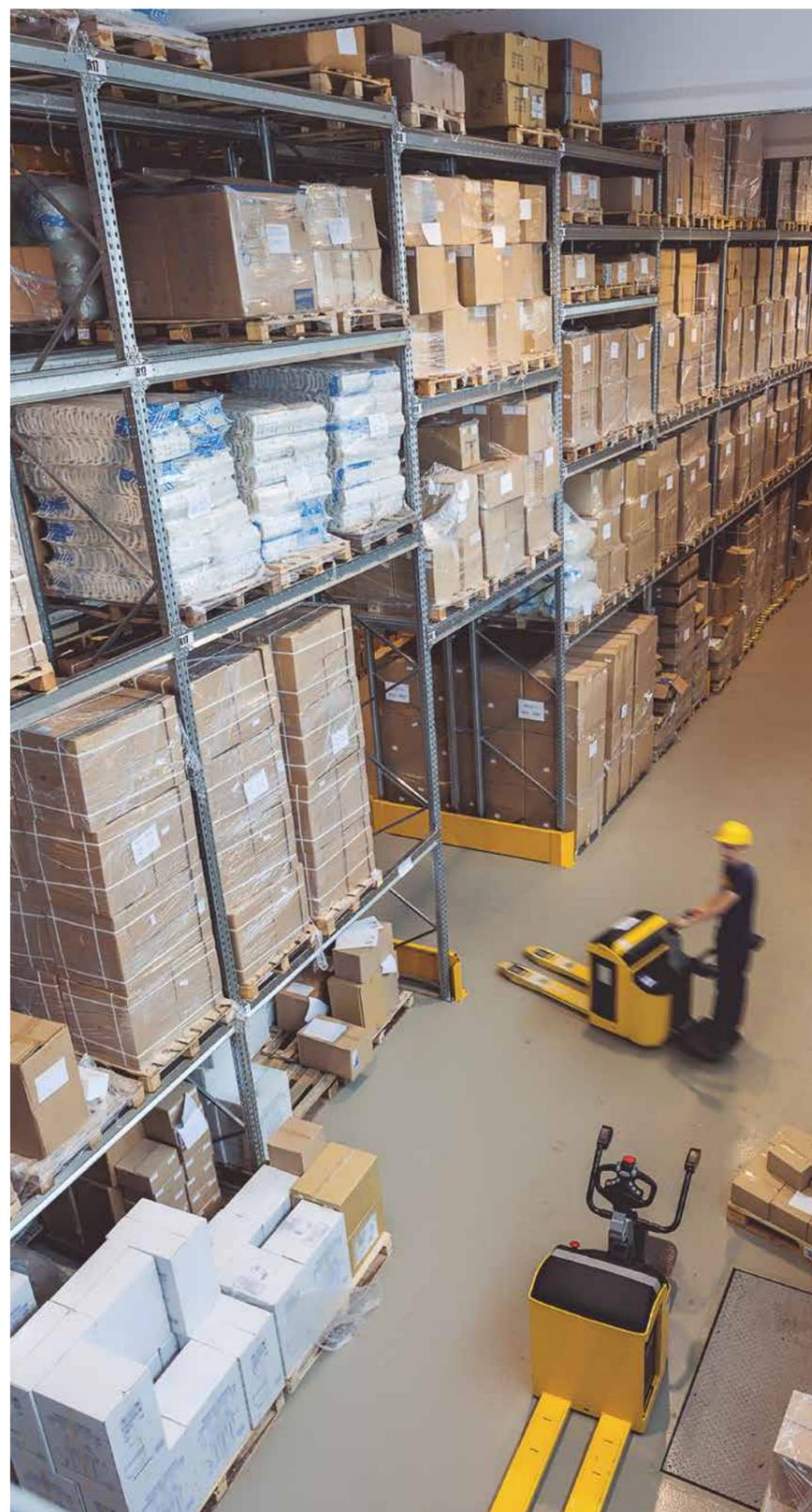
A homologação como fornecedor importante é realizada após a análise da documentação, utilizando critérios de qualidade, meio ambiente, gestão de energia, saúde e segurança ocupacional, *compliance*, PD&I, segurança da informação e sustentabilidade.

Atualmente, o Grupo Ecnor tem um total de 7.844 fornecedores homologados, 6.927 na Espanha e 917 no mundo, em 16 países. Em 2022, foram homologados 2.287 fornecedores, dos quais 730 (32%) demonstraram estar alinhados com os requisitos ambientais e 114 (5%) com os requisitos de sustentabilidade requeridos pelo Grupo.

Além do mais, cabe destacar que ao incluir Escopo 3 da pegada de carbono na companhia, foram solicitados dados de desempenho ambiental a determinados fornecedores e empresas terceirizadas, com 207 respostas.

A reavaliação dos fornecedores é contínua e utiliza 3 ferramentas: pesquisas para avaliar as compras, reclamações ao fornecedor e auditorias dos fornecedores relevantes.

O Grupo Ecnor selecionou os seus fornecedores relevantes, que representam 55% do volume de



compra; eles passam por auditorias com critérios de qualidade, meio ambiente e compliance e sustentabilidade. O objetivo das auditorias não é apenas detectar possíveis riscos, mas também aprimorar áreas com oportunidades de melhoria para que estejam alinhadas com as políticas do Grupo, razão pela qual os fornecedores relevantes são auditados a cada três anos, mantendo as informações sobre seu desempenho atualizadas.

Em 2022, foram realizadas 7 auditorias de fornecedores críticos, cujo resultado afeta diretamente sua homologação como fornecedor importante. Por isso, a relação com os fornecedores críticos é contínua. O Grupo Ecnor continuará fazendo progressos na auditoria e na avaliação de fornecedores com critérios ASG, incorporando indicadores específicos que garantam o cumprimento dos direitos humanos em sua cadeia de fornecimento.

Além disso, se considerado necessário, são solicitadas ações corretivas do fornecedor para resolver as não conformidades. Tais ações corretivas contribuem para a melhoria dos fornecedores internos e minimizam os riscos na cadeia de fornecimento do Grupo. Trabalhar com fornecedores que atendem aos padrões aumenta o desempenho e gera valor compartilhado.

Vale ressaltar que em 2022 o Grupo Ecnor não suspendeu sua relação comercial com nenhum dos seus fornecedores em razão de irregularidades detectadas na compra de materiais e na gestão de serviços fornecidos.

Finalmente, como resultado das relações estabelecidas, quatro fornecedores participaram da auditoria externa do Sistema de Responsabilidade Social Corporativa do Grupo em 2022. Nas entrevistas e auditorias, os fornecedores expressaram sua opinião sobre o Grupo Ecnor, destacando o seguinte:

- ▶ O Grupo Ecnor possui altos padrões em políticas de qualidade, ambientais e de segurança.
- ▶ Declararam que estão familiarizados com o Código de Ética e de Conduta para Fornecedores, terceirizados e colaboradores.
- ▶ No caso dos fornecedores entrevistados da Ecnor do Brasil, eles revelaram a proteção das comunidades dos projetos executados e que existe um modelo de confiança compartilhada com os fornecedores. A Ecnor também é vista como um gerador de atividade econômica.

Para manter as melhores relações e processos ideais com os fornecedores, o Grupo possui diversos canais de comunicação:

- ▶ *Fullstep* (Plataforma de Compras)
 - soporteproveedores@ecnor.es
 - Manual do processo de compras e manual de qualidade do fornecedor
- ▶ E-coordina (Plataforma de Coordenação de Atividades empresariais)
 - soporte@e-coordina.com
 - Biblioteca para fornecedores
- ▶ Canal de denúncias
 - codigoetico@ecnor.com
 - Caixa Postal nº 266-48080

Comprometidos com o meio ambiente

Ação climática GRI 3-3

Estratégia de mudança climática GRI 201-2

O Grupo Elecnor deseja contribuir de forma ativa e decidida para a construção de um futuro sustentável e com baixos teores de carbono. A mudança climática é um desafio e uma prioridade estratégica que está incorporada tanto na Estratégia de Sustentabilidade 2021-2022 quanto na Estratégia de Mudança Climática 2020-2035, que estabelece objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa alinhadas com a iniciativa *Science Based Targets* (SBT).



A Estratégia de Mudança Climática estabelece o marco onde englobam todas as atuações do Grupo serão inseridas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, adaptar-se aos impactos da mudança climática e aproveitar as oportunidades associadas.

Essa Estratégia climática contribuirá para respostas mais eficazes às mudanças climáticas e, ao mesmo tempo, garantirá custos mais baixos. Além disso, o objetivo é que seja a base de um negócio rentável e em constante crescimento, tornando o Grupo Elecnor uma empresa resiliente, competitiva e sustentável. A resiliência à mudança climática do Grupo será definida por

sua capacidade de enfrentar os riscos e de aproveitar as oportunidades derivadas desse fenômeno.

A nova estratégia está estruturada em quatro áreas de ação globais: Governança, Estratégia, Gestão de Riscos, Métricas e Objetivos, incluídos em três linhas transversais: Pessoas, Ativos e Conhecimento, com a finalidade de adotar a melhores práticas de divulgação, de acordo com as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). O objetivo da TCFD é promover a qualidade dos relatórios financeiros relacionados com os impactos potenciais da mudança climática, para

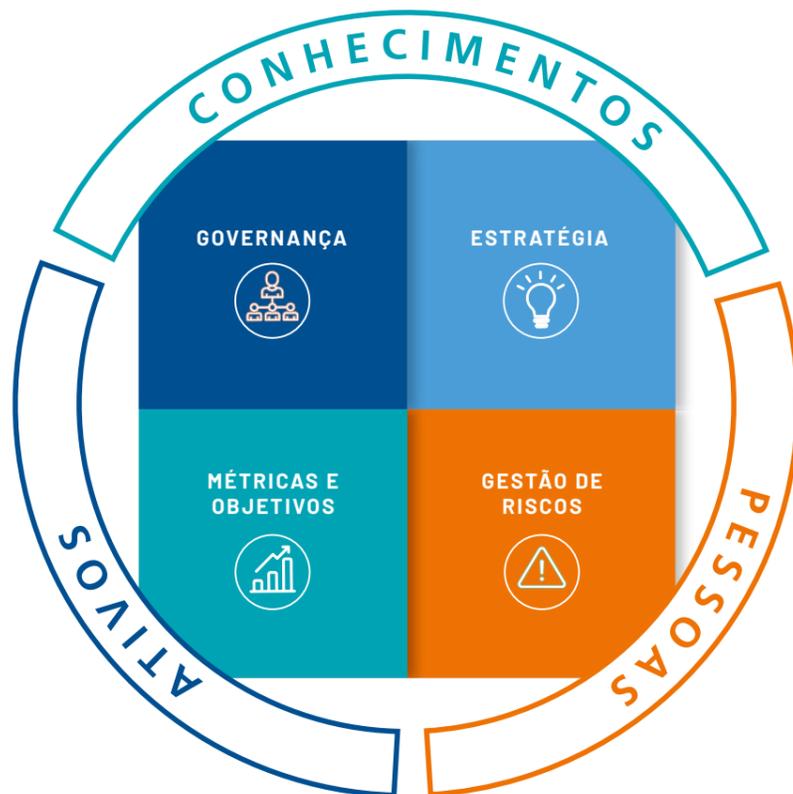
melhorar a capacidade dos investidores de avaliar os riscos e oportunidades relacionados com o clima.

Em junho de 2022, a iniciativa SBT validou os objetivos de redução de emissões apresentados pelo Grupo Elecnor em 2021, ano em que aderiu à iniciativa. A SBT é uma iniciativa liderada por uma parceria entre o CDP, o Pacto Global das Nações Unidas, o World Resources Institute (WRI) e o World Wide Fund for Nature (WWF) com o propósito de ajudar as empresas a definir objetivos climáticos ambiciosos, baseados na ciência, para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e limitar o aquecimento global abaixo de 2 °C, aproveitando as oportunidades durante a transição para uma economia baixa em carbono.

Estabelecendo 2020 como ano base, o objetivo do Grupo Elecnor para 2035 em termos de emissões absolutas de escopo 1 e 2 é reduzi-las em 38%, um objetivo alinhado com o Acordo de Paris para limitar o aquecimento global abaixo de 2 °C. Em relação ao escopo 3, o Grupo se comprometeu, estabelecendo o mesmo ano base e o mesmo escopo temporal, a reduzir suas emissões de escopo 3 procedentes da compra de bens e serviços e das atividades relacionadas com os combustíveis e a energia em 18%.

Com esta meta, haverá quatro linhas de atuação principais:

- ▶ **Combustíveis:**
 - Renovação da frota por veículos mais eficientes e menos intensivos em carbono.
 - Desenvolvimento de projetos por país cujo propósito é usar combustíveis mais sustentáveis.
- ▶ **Renováveis:**
 - Aquisição de 100% da eletricidade de energias renováveis até 2035.
 - Promover o autoconsumo nas instalações.
- ▶ **Cadeia de valor:**
 - Definição de um programa de colaboração com os principais fornecedores em termos de carbono, insistindo na obtenção de informação primária e, posteriormente, fazendo um acompanhamento no seu caminho de redução.
- ▶ **Gestão de riscos:**
 - Gestão dos riscos e oportunidades a curto, médio e longo prazo associados à mudança climática.



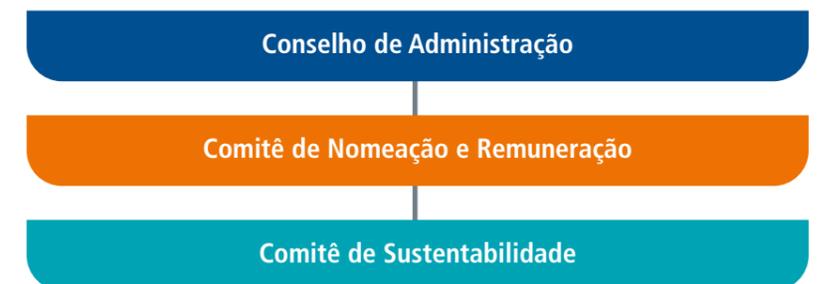
Governança

A Governança climática do Grupo Elecnor é uma responsabilidade transversal em todos os níveis da Companhia.

O Comitê de Nomeações e Retribuições e Sustentabilidade do Grupo, ao qual o Comitê de Sustentabilidade se reporta, tem a responsabilidade final pelo clima.

O Comitê de Sustentabilidade se reúne pelo menos trimestralmente para monitorar o Plano Estratégico de Sustentabilidade, que inclui as questões de mudança climática como uma de suas principais linhas de ação.

A seção "Avançando em nosso compromisso com a sustentabilidade" deste relatório descreve com mais detalhes como a governança da sustentabilidade do Grupo Elecnor está organizada.



Gestão de riscos e oportunidades climáticas

Em 2022, o Grupo Ecnor realizou um estudo de riscos e oportunidades relacionadas ao clima de acordo com as recomendações do *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), que será revisto anualmente.

Esse estudo considera, por um lado, como a mudança climática afeta o patrimônio físico do Grupo (parques eólicos da Enerfín) e, por outro, como afeta a construção de infraestruturas na Espanha, na Austrália, nos Estados Unidos, no Brasil e na Angola, pois são estes os países em que o Grupo é mais ativo.

A metodologia utiliza sistemas de informação geográfica (SIG) para a modelagem de cenários climáticos, que além de considerar as diferentes trajetórias climáticas de concentrações de emissões de gases de efeito estufa e seus impactos físicos sobre o clima, conforme analisado pelo Grupo Intergovernamental de Especialistas sobre a Mudança Climática (IPCC), também considera as trajetórias que incluem fatores socioeconômicos que podem variar durante o século XXI e afetar a mudança climática.

De acordo com as recomendações do TCFD, foi escolhido o cenário SSP2-RCP4.5, que considera um aumento de temperatura de 1,7 a 3,2 °C (RCP 4,5), como indicado no último relatório do IPCC e inclui ações, políticas e compromissos climáticos recentes do país (SSP2).



Após a seleção do cenário climático, a análise e avaliação dos 29 riscos e 11 oportunidades recomendadas no TCFD foi realizada nos locais em que se encontram os ativos fixos mais relevantes para o Grupo.

Cada risco e oportunidade foi avaliado de acordo com as seguintes variáveis com base na análise documental e nas diferentes geografias:

- Horizonte temporal de materialização. Os prazos associados à mudança climática são muito mais longos do que aqueles utilizados na avaliação dos riscos e oportunidades financeiras, pois as mudanças causadas pela mudança climática ocorrem muito gradualmente e podem levar anos até que um impacto significativo seja gerado. O estudo considerou horizontes temporais curtos (de 0 a 5 anos), médios (de 6 a 15 anos) e longos (de 16 a 30 anos).

- Probabilidade de ocorrência. A possibilidade de um risco ou oportunidade se materializar.
- Impacto potencial. O conjunto de consequências teóricas que o Grupo Ecnor poderia sofrer no caso de um risco ou oportunidade se materializar.

A terminologia e a escala de valores utilizados para probabilidade e impacto são os mesmos usados na avaliação de risco do Grupo para facilitar a integração. Atualmente, o Mapa de Riscos de Alto Nível do Grupo Ecnor inclui o aspecto da mudança climática na medida em que a atividade do Grupo pode estar exposta tanto a eventos climáticos físicos quanto transitórios.

A análise resulta em matrizes de probabilidade e impacto das quais são extraídos os riscos mais graves para o Grupo.

Em relação aos ativos físicos do Grupo Ecnor, de acordo com os resultados obtidos nas matrizes, foram analisados os riscos mais graves e as oportunidades mais significativas, avaliando seu impacto financeiro e as medidas de mitigação e resposta existentes. As tabelas a seguir apresentam os riscos e oportunidades mais relevantes do estudo:

A Estratégia de Mudança Climática reúne as ações para reduzir as emissões de GEE e se adaptar aos impactos das mudanças climáticas

Riscos com alta gravidade

| Tipo | Ameaça climática | Horizonte temporal | Gestão e mitigação de riscos |
|-----------|---|-------------------------------|--|
| Transição | Novos requisitos legais relativos à gestão de resíduos derivados dos mesmos – Parques eólicos | Médio prazo (de 6 a 15 anos) | A Elec nor promove grupos de trabalho para detectar oportunidades de reavaliação de resíduos. Por exemplo, participa ativamente junto com outras empresas do setor em um grupo de trabalho focado em identificar oportunidades para a revalorização das pás de turbinas eólicas. |
| Transição | Novos requisitos legais relativos à proteção do meio ambiente – Parques eólicos | Médio prazo (de 6 a 15 anos) | A Elec nor monitora continuamente novos requisitos legais relacionados à conservação e proteção das aves, a fim de garantir que, caso novos requisitos legais sejam detectados, as medidas necessárias possam ser identificadas e implementadas imediatamente. |
| Físico | Aumento da temperatura ambiente dos parques eólicos do Brasil e da Espanha | Longo prazo (de 16 a 30 anos) | A Elec nor trabalha em conjunto com fornecedores e fabricantes na busca de soluções tecnológicas para enfrentar o risco de aumento da temperatura ambiente, a fim de incorporar máquinas que impeçam o superaquecimento e operem em condições de alta temperatura. |
| Físico | Fenômenos climáticos extremos: ciclones, furacões, tufões e tornados em parques eólicos no Brasil e no Canadá | Longo prazo (de 16 a 30 anos) | <p>A Elec nor implementa medidas para mitigar os riscos associados ao aumento da velocidade do vento em seus parques eólicos, incluindo as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Limitação da velocidade de rotação do rotor. • Mudança no ângulo de rotação das pás para diminuir a velocidade. <p>Asimismo, se está trabajando con los proveedores y fabricantes en buscar soluciones tecnológicas para abordar este riesgo.</p> |

Oportunidades destacadas

| Tipo | Oportunidade climática | Horizonte temporal | Gestão da oportunidade |
|---------------------|---|------------------------------|--|
| Produtos e serviços | Desenvolvimento e/ou expansão de bens e serviços de baixa emissão – Aumento da demanda por energias renováveis | Curto prazo (de 0 a 5 anos) | O crescente interesse das empresas em adquirir energia renovável para agir contra a mudança climática e o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono (iniciativa RE100, por exemplo), significa que a estratégia da empresa inclui o aumento do negócio de geração de energias renováveis para atender a demanda futura. |
| Produtos e serviços | O aumento da velocidade e frequência do vento em certas geografias tem o potencial de ampliar a viabilidade técnica da instalação de parques eólicos. | Curto prazo (de 0 a 5 anos) | Novos sistemas e metodologias de trabalho serão incorporados para identificar a viabilidade técnica da implantação de parques eólicos em geografias em que haja oportunidade de vento com ótimas velocidades. |
| Mercados | Economia de custos devido à neutralização de emissões por exigência legal | Médio prazo (de 6 a 15 anos) | A Elec nor tem uma Estratégia de Mudança Climática até 2035 que inclui todas as etapas e medidas para cumprir os objetivos de neutralidade climática e de redução de emissões da empresa. |



▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

Como o Grupo Elecnr está comprometido com a diversificação e internacionalização de seus negócios, a análise dos riscos climáticos físicos indicados no TCFD também foi realizada nos países nos quais o Grupo tem presença significativa: Espanha, Austrália, Estados Unidos, Brasil e Angola; e na construção de parques eólicos, construção de parques fotovoltaicos e atividades de infraestrutura.

Como resultado dessa análise, foi determinado que o grau de exposição do Grupo Elecnr aos principais riscos associados à mudança climática é baixo, embora existam oportunidades significativas ligadas aos ambiciosos planos de transição de energia e descarbonização a nível global.

Métricas e objetivos

O Grupo Elecnr inclui neste relatório indicadores relevantes para informar sobre aspectos relacionados ao clima e a estratégia de combate às mudanças climáticas, que são fundamentais para o monitoramento contínuo dos objetivos de descarbonização do Grupo, bem como a resiliência da estratégia diante dos eventos climáticos analisados.

Os aspectos relacionados ao cálculo da pegada de carbono do Grupo Elecnr, as emissões evitadas como resultado da atividade de geração de energias renováveis e os resultados da implementação da Estratégia de Mudança Climática para o exercício de 2021 foram detalhados a seguir.

Essas métricas são complementadas por outros aspectos relacionados ao clima, como o consumo de energia e de água e a gestão de resíduos. Esses indicadores estão descritos na seção “Desempenho ambiental”.

Acompanhamento, avaliação e revisão da Estratégia de Mudança Climática 2021

GRI 302-4

A seguir, apresentamos os principais resultados obtidos em 2021, de acordo com o documento “Acompanhamento da Estratégia para a Mudança Climática do Grupo Elecnr”, finalizado em julho de 2022.

| Linha estratégica | Investimento (€) | Ações | Emissões evitadas tCO ₂ e |
|-------------------|------------------|---|--------------------------------------|
| Combustível | 4.911.339 | a. Fomento de teleconferências para evitar deslocamentos. b. Aquisição de veículos, maquinaria e ferramentas sustentáveis e eficientes. c. Otimização das rotas municipais de coleta de lixo e outros serviços. d. Desenvolvimento da manutenção preventiva de veículos. | 204,28 |
| Energia | 333.602 | a. Aquisição de ferramentas eficientes (computadores, tablets, etc.) b. Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz. Mudanças de lâmpadas por LED. c. Controle da climatização. | 3.997,28 |
| Outras ações | 59.936 | a. Criação de um plano de redução de uso de plásticos. b. Desenvolvimento de estudo preditivo de variação de rotas avícolas ligadas a instalações próprias | 3.794,01 |
| Total | 5.304.877 | | 7.995,57 |



Parque eólico São Fernando I (México). Enerfín

Pegada de carbono

GRI 305-4, GRI 305-5

Anualmente, o Grupo Ecnor calcula sua pegada de carbono de acordo com as normas internacionais com uma ferramenta que permite a cada organização do Grupo informar os dados de consumo associados aos escopos 1, 2 e 3.

A mudança climática é um desafio no qual a Ecnor vem trabalhando desde 2013, calculando sua Pegada de Carbono de acordo com padrões internacionalmente reconhecidos e implementando ações para reduzir as emissões de GEE no âmbito de sua atividade. Em fevereiro de 2022, a AENOR verificou pelo oitavo ano consecutivo seu inventário de emissões de gases de efeito estufa de acordo com a norma ISO 14064-1:2018,

quanto às emissões diretas e indiretas de todas as suas atividades. Além disso, obteve o selo "Calculo y Reduzo" conferido pelo Escritório Espanhol de Mudanças Climáticas (OECC), dentro do processo de registro de pegadas de carbono, compensação e projetos de absorção de CO2 estabelecidos pelo Ministério de Transição Ecológica e o Desafio Demográfico.

Pelo quinto ano consecutivo, o Grupo Ecnor participou da iniciativa *Carbon Disclosure Project* (CDP) apresentando seu relatório voluntário sobre a mudança climática, o que reforça seu compromisso com a sustentabilidade. Em 2022, manteve a pontuação A-conseguida em 2021, que novamente posiciona o Grupo nos níveis mais altos em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação em relação às mudanças climáticas.

A pegada de carbono do Grupo Ecnor em 2022 foi de 77.731 tCO₂e do Escopo 1 e Escopo 2 (63.959 em 2021). Somando as emissões associadas ao Escopo 3, decorrentes da cadeia de valor, o total de emissões do Grupo chega a 1.157.445 tCO₂e (360.416 em 2021).

O Escopo 3 da pegada de carbono se refere a processos associados à cadeia de valor do Grupo Ecnor, que ocorrem em fontes de terceiros e que Grupo não controla. As categorias são calculadas conforme o "GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard". Este protocolo categoriza as emissões de Escopo 3 em 15 subcategorias. As aplicáveis e relevantes para a Ecnor são:

- ▶ Cadeia de fornecimento (compra de produtos e serviços).
- ▶ Bens de capital (informado junto com a cadeia de fornecimento).
- ▶ Ciclo de vida dos combustíveis e da energia consumida.
- ▶ Transporte e distribuição de bens.
- ▶ Gestão dos resíduos gerados.
- ▶ Viagens de negócios realizadas em avião, trem e carro (particular, aluguel e taxi), assim como hospedagens em hotéis.
- ▶ Deslocamentos dos funcionários ao local de trabalho e vice-versa.
- ▶ Arrendamentos.
- ▶ Fim da vida de produtos vendidos.
- ▶ Investimento.

No encerramento do exercício de 2022, o índice de emissões geradas por hora trabalhada dos escopos 1 e 2 foi de 1,67 kgCO₂e/hora, o que representa uma redução de 5% em relação ao ano 2021 (1,75 kgCO₂e/hora). No entanto, se comparamos com o ano base de 2014, o índice indica uma clara melhora, com uma redução de 30% (2,4 kgCO₂e/hora em 2014 e 1,67 kgCO₂e/hora em 2022).

Enquanto às emissões de Escopo 3, elas representam 93% do total.

Emissões (tCO₂e) GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

| Escopo | 2021 | 2022 | Varição (%) |
|---------------------------------|----------------|------------------|--------------|
| Escopo 1 | 61.721 | 76.084 | 23 % |
| Combustão estacionária e móvel* | | | |
| Escopo 2 | 2.238 | 1.647 | -26 % |
| Consumo de eletricidade | | | |
| Total escopo 1 e 2 | 63.959 | 77.731 | 22 % |
| Escopo 3** | 296.457 | 1.079.714 | 264 % |
| Total | 360.416 | 1.157.445 | 221 % |

* As emissões fugitivas foram contabilizadas, mas não foram reportadas, uma vez que apenas são reportadas a cada 3 anos. Isso acontece porque sua representatividade é inferior a 1% da pegada de carbono total.

| Emissões Escopo 3* | 2021 | 2022 | Varição (%) |
|--|----------------|------------------|-------------|
| Aquisição de bens e serviços e bens de capital | 252.090 | 971.335 | 285% |
| Atividades relacionadas com a produção de energia (não incluídas no escopo 1 ou 2) | 11.197 | 18.976 | 69% |
| Transporte e distribuição a montante | 1.552 | 25.732 | 1.558% |
| Resíduos gerados durante a operação | 3.321 | 942 | -72% |
| Viagens de trabalho | 7.677 | 21.318 | 178% |
| Deslocamento casa-trabalho-casa dos funcionários | 13.937 | 23.243 | 67% |
| Ativos arrendados pela organização | 1.502 | 5.563 | 270% |
| Resíduos derivados dos produtos vendidos pela organização | 77 | 104 | 35% |
| Investimento** | 5.104 | 12.481 | 145% |
| Total | 296.457 | 1.079.694 | 264% |

* As emissões do escopo 3 são de um estudo detalhado de todas as categorias relevantes e estão verificadas.

** Os investimentos são da Celeo.

Destaca-se a colaboração da Elecnor com a Agência Espanhola da Qualidade (AEC, na sigla em espanhol) no grupo de trabalho de mudança climática, com troca de experiências e a criação de documentação útil para todos os membros e sócios da AEC. Os assuntos tratados estão relacionados com as ações para lutar contra a mudança climática (pegada de carbono, eficiência energética, descarbonização etc.) e as novidades legais relacionadas.

Em 2022, o Grupo Elecnor participou de um documento compilando estudos de caso de diferentes organizações do grupo de trabalho, detalhando medidas destinadas ao combate às mudanças climáticas. A Elecnor forneceu como uma história de sucesso uma das ações de sua Estratégia de Mudança Climática 2020-2035: a redução do consumo de combustível através da renovação da frota com veículos mais eficientes e menos intensivos em carbono.

Mitigação através das atividades. Emissões evitadas GRI 302-5

A atividade do Grupo de gerar energia através de fontes renováveis evita a emissão de gases de efeito estufa. A empresa desenvolve projetos nas áreas de energia eólica, energia solar fotovoltaica e termoelétrica, usinas hidrelétricas e usinas de biomassa.

Enerfín, a filial renovável do Grupo, em sua aposta pela diversificação, está desenvolvendo projetos inovadores, como a hibridação da energia eólica com a energia fotovoltaica e armazenamento, ou a geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde, entre outros. Em uma primeira fase, estes projetos estão centrados na Espanha, em razão da



O Grupo Elecnor trabalha no desafio das mudanças climáticas desde 2013

nova norma (Real Decreto-Lei 23/2020) e do Plano Nacional de Recuperação e Resiliência.

Este tipo de projetos vem da necessidade de descarbonizar a economia, ao permitir, por um lado, uma maior penetração das renováveis no sistema elétrico (hibridação, armazenamento) e, por outro, chegar a setores com elevadas taxas de emissões, como o transporte pesado ou a cogeração. Neste sentido, começou a tramitação administrativa de dois projetos de hibridação e um projeto inovador de produção de hidrogênio

verde. Concretamente, por meio da sua filial Renovables del Cierzo, S.L. começou a tramitação dos projetos de hibridação eólico solar dos parques de Corral del Molino I e El Montecillo, com uma potência instalada solar de 3,4 e 6,2 MWp, respectivamente.

É significativo notar que a produção de energia renovável da Enerfín atingiu 2.875.260 MWh em 2022, levando em conta os projetos operados na Espanha, no Brasil e no Canadá. A tabela a seguir mostra as emissões de gases de efeito estufa que foram evitadas graças a produção de energia renovável.

| Países | Produção anual (MWh) | Emissões evitadas (tCO ₂ e) |
|--------------|----------------------|--|
| Espanha | 881.570 | 220.393 |
| Brasil | 1.674.150 | 167.080 |
| Canadá | 319.540 | 42.174 |
| Total | 2.875.260 | 429.620 |

Por meio de seu negócio de investimento em infraestrutura e renováveis, o Grupo participa em 1.943 MW de energia renovável em operação

e construção na Espanha, no Brasil, no Canadá e na Colômbia (1.700 MW em 2021) distribuídos da seguinte maneira:

| Energia renovável MW | 2021 | 2022 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Energia eólica | 1.355 | 1.355 |
| Energia termossolar | 150 | 150 |
| Energia solar fotovoltaica | 195 | 197 |
| Total | 1.700 | 1.897 |

Alguns dos projetos de energia renovável mais significativos concedidos em 2022 são destacados abaixo:

Energia eólica

Energia solar fotovoltaica

ESPAÑA



Parque eólico Rivera de Navarra
139 MW

Parque eólico San Bartolomé
9,2 MW

Repotenciação do parque eólico Arinaga
6 MW

Parque eólico Botija
0,8 MW

INTERNACIONAL



Parque eólico Goyder South I
400 MW
Austrália

Parque eólico Feijão
500 MW
Brasil

Parque eólico Tranque Novo
168 MW
Brasil

ESPAÑA



Parque solar fotovoltaico Cluster Sigma (Arcos I,II,III, IV, V)
204 MW

INTERNACIONAL



Parque solar fotovoltaico Casablanca
239 MWp
Brasil

Parque solar fotovoltaico Piauí
58 MW
Brasil

Parque solar fotovoltaico Portón del Sol
129 MW
Colômbia

Parque solar fotovoltaico Esperanza
90 MW
República Dominicana

Parque solar fotovoltaico Caraculo
25 MW
Angola

Desempenho ambiental

GRI 3-3, GRI2-23, GRI 2-24

A Área de Serviços Corporativos do Grupo Ecnor é responsável pelo gerenciamento do Sistema Integrado de Gestão, que reúne os sistemas de gestão de qualidade, gestão ambiental, prevenção de riscos no trabalho, gestão da energia, PD&I e segurança da informação de todas as organizações da companhia.

Para realizar o acompanhamento da Qualidade e Gestão Ambiental, existe uma equipe de 140 pessoas distribuídas entre a Área de Serviços Corporativos e as diferentes organizações do Grupo, tanto na esfera nacional quanto internacional, a fim de impor o cumprimento dos Sistemas de Gestão estabelecidos na Ecnor.

Os princípios de Gestão Ambiental do Grupo Ecnor podem ser encontrados na Política Integrada do Sistema de Gestão, cuja abrangência foi atualizada em 2022.

O Grupo Ecnor realiza suas atividades no âmbito do seu Sistema de Gestão Ambiental e do seu Sistema de Gestão Energética, certificados de acordo com as normas ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018, respectivamente, bem como da sua Estratégia de Mudança Climática. O Sistema de Gestão Ambiental define uma sistemática para identificar, avaliar e registrar os aspectos ambientais originados em suas atividades, a fim de determinar quais são significativos, e poder atuar para minimizar os possíveis impactos. Desta forma, foram determinados como mais importantes a geração de resíduos, os impactos na natureza, o uso de recursos naturais e de energia e impactos na flora e na fauna.

Durante o ano de 2022, foram realizadas as auditorias de Certificação Multisite, de acordo com as normas ISO 9001:2015 e 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações do Grupo Ecnor que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho. Esse ano, o escopo dessa certificação foi estendido às atividades de operação e manutenção de usinas termossolares e fotovoltaicas. Além disso, a empresa obteve a certificação como Entidade de Manutenção para a atividade Ferroviária. No âmbito internacional, o Sistema de Gestão de Qualidade e Meio Ambiente da Ecnor México foi executado com o Sistema Integrado de Gestão do Grupo.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ou ISO 14001 era de 68%.

A Ecnor renovou o Certificado da AENOR Meio Ambiente CO₂, verificado segundo a norma ISO 14064-1:2018, bem como a certificação pela AENOR do Sistema de Gestão Energética (GE-2013/0033) segundo a norma UNE-EN ISO 50001:2018, reforçando-se, assim, o compromisso do Grupo com a sustentabilidade.

Durante 2022, o Grupo Ecnor destinou um total de 11.254.000 milhões de euros à gestão dos impactos ambientais, do seguinte modo:

| Atividade | Investimento |
|---|-------------------|
| Ações de redução de impactos ambientais (Estratégia de mudança climática, gestão de resíduos, outros) | 6.916.500 |
| Conscientização ambiental | 12.000 |
| Pessoas dedicadas à atividade do meio ambiente | 4.200.000 |
| Certificações ambientais | 20.000 |
| Assessoria e consultoria ambiental | 105.500 |
| Total | 11.254.000 |

Gestão de consumos

Consumo de energia

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3

No exercício de 2022, os consumos de energia totalizaram 1.145,92 TJ, o que representa um aumento de 77% em relação ao exercício precedente (647,47 TJ). Por outro lado, a relação de energia consumida por hora trabalhada foi de 2,5 GJ/hora.

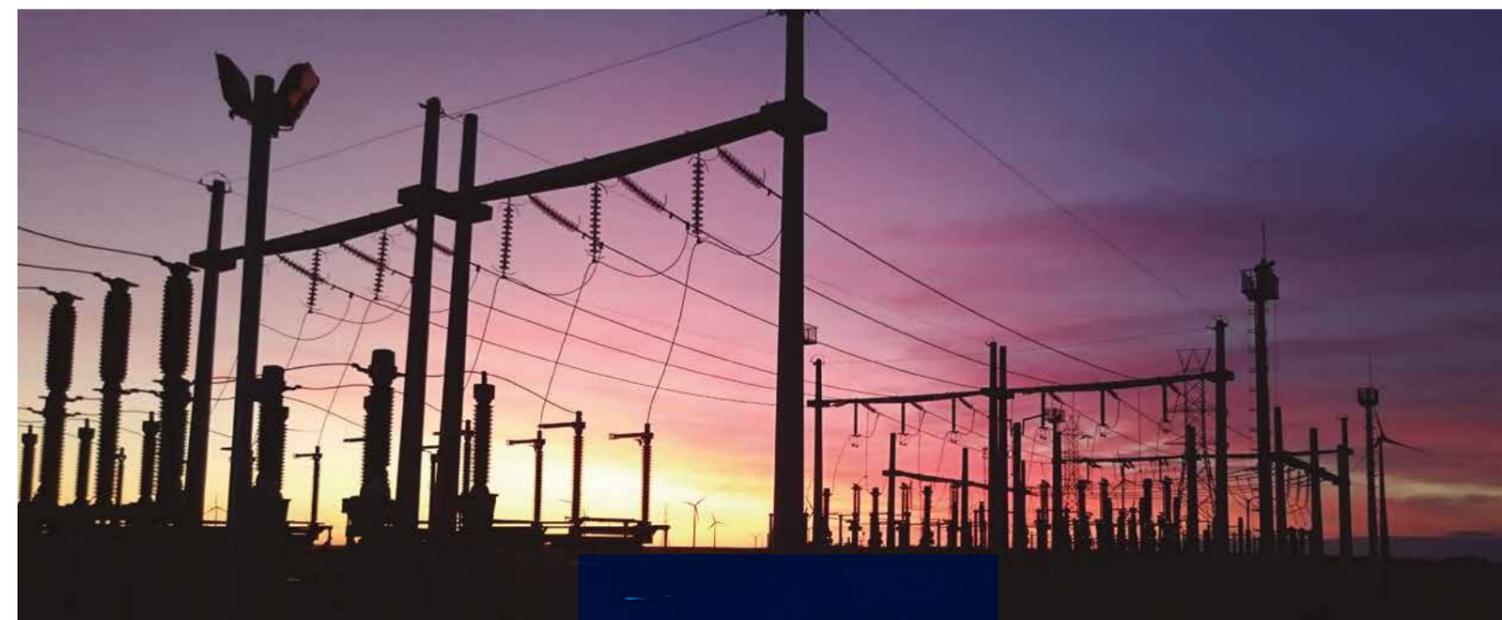
Consumo energético (TJ)

| | 2021 | 2022 |
|----------------------|---------------|-----------------|
| Gás natural | 0,21 | 0,21 |
| Gasóleo | 48,41 | 75,38 |
| Gasolina | 21,49 | 89,76 |
| Óleo combustível | 507,01 | 905,95 |
| Biodiesel | 0,13 | 0,03 |
| Eletricidade | 65 | 71,22 |
| Fonte não renovável | 31,87 | 30,20 |
| Fonte 100% renovável | 33,12 | 41,02 |
| Outros combustíveis | 5,22 | 3,37 |
| Total | 647,47 | 1.145,92 |

Observação. Toda a energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Ecnor na Espanha no ano 2022 procedeu de fontes totalmente renováveis.

O destaque é que toda a energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Ecnor na Espanha no ano 2021 procedeu de renovável.

Os diferentes consumos de energia são apresentados abaixo:



Subestação parque eólico Peralta (Uruguai)



Primeira instalação fotovoltaica integrada e ações hidráulicas no Parque Natural de la Albufera, em Valência (Espanha)

Iniciativas de eficiência energética GRI 302-5

A gestão energética é uma das áreas de atividade do Grupo Elecnor que está certificada como Empresa de Serviços Energéticos (ESE), o que permite desenvolver projetos de melhoria da eficiência energética em iluminação pública, prédios e instalações. Atualmente, a Elecnor administra 285.381 pontos de iluminação em 100 municípios espanhóis, o que representa um aumento de 6,5% dos pontos de iluminação administrados em relação ao exercício anterior.

A nível interno, o Grupo continuou desenvolvendo ao longo de 2022 diversas ações orientadas a economia e eficiência energética, das quais se destacam as seguintes:

- ▶ Substituição da frota, incorporando na organização novos veículos híbridos.
- ▶ Instalação para autoconsumo de eletricidade para vários centros de manutenção de estradas usando painéis solares fotovoltaicos.
- ▶ Alterações pontuais em instalações de plantas de tratamento de água para a redução de consumos elétricos, instalando máquinas com maior eficiência energética.
- ▶ Fomento das teleconferências de forma a evitar deslocamentos.
- ▶ Cursos de condução ecológica a motoristas de camionetes e veículos pesados.
- ▶ Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz.
- ▶ Substituição das luminárias existentes por luminárias LED de baixo consumo (escritórios, aerogeradores em alguns parques eólicos, etc.).
- ▶ Implantação de um registro de usuários "PaperCut" nas principais impressoras dos escritórios, para melhor controlar as impressões realizadas por cada usuário e reduzir o número de impressões.
- ▶ Instalação de painéis solares em edifícios (Diretoria Sul).
- ▶ Redução do consumo de eletricidade para aquecimento de água (Angola).
- ▶ Compra de energia verde (Elecnor Chile).
- ▶ Cursos de condução eficiente (Elecnor Chile).
- ▶ Os novos escritórios do Grupo Elecnor foram construídos com critérios sustentáveis.

O índice de emissões geradas por hora trabalhada diminuiu 30% desde 2014

Financiamento sustentável

GRI 201-2

Em 2022, o Grupo Ecnor publicou um novo Programa de Notas Promissórias no MARF, com um limite de 400 milhões de euros, um dos maiores do mercado, para financiar necessidades de capital de giro e novos projetos, tanto na Espanha como internacionalmente, nas áreas de engenharia, desenvolvimento e construção de infraestruturas, energias renováveis e novas tecnologias.

Este é o primeiro programa do Grupo ligado à sustentabilidade, incluindo objetivos de redução de emissões de gases de efeito estufa e acidentes de trabalho, que, se não forem cumpridos, implicam um compromisso de contribuir para projetos sustentáveis.

A operação é parte da estratégia do Grupo Ecnor para diversificar e otimizar os custos de suas fontes de financiamento. Através desse novo programa, o Grupo terá acesso a financiamento, tanto em euros como em dólares americanos, com prazos de até 24 meses.

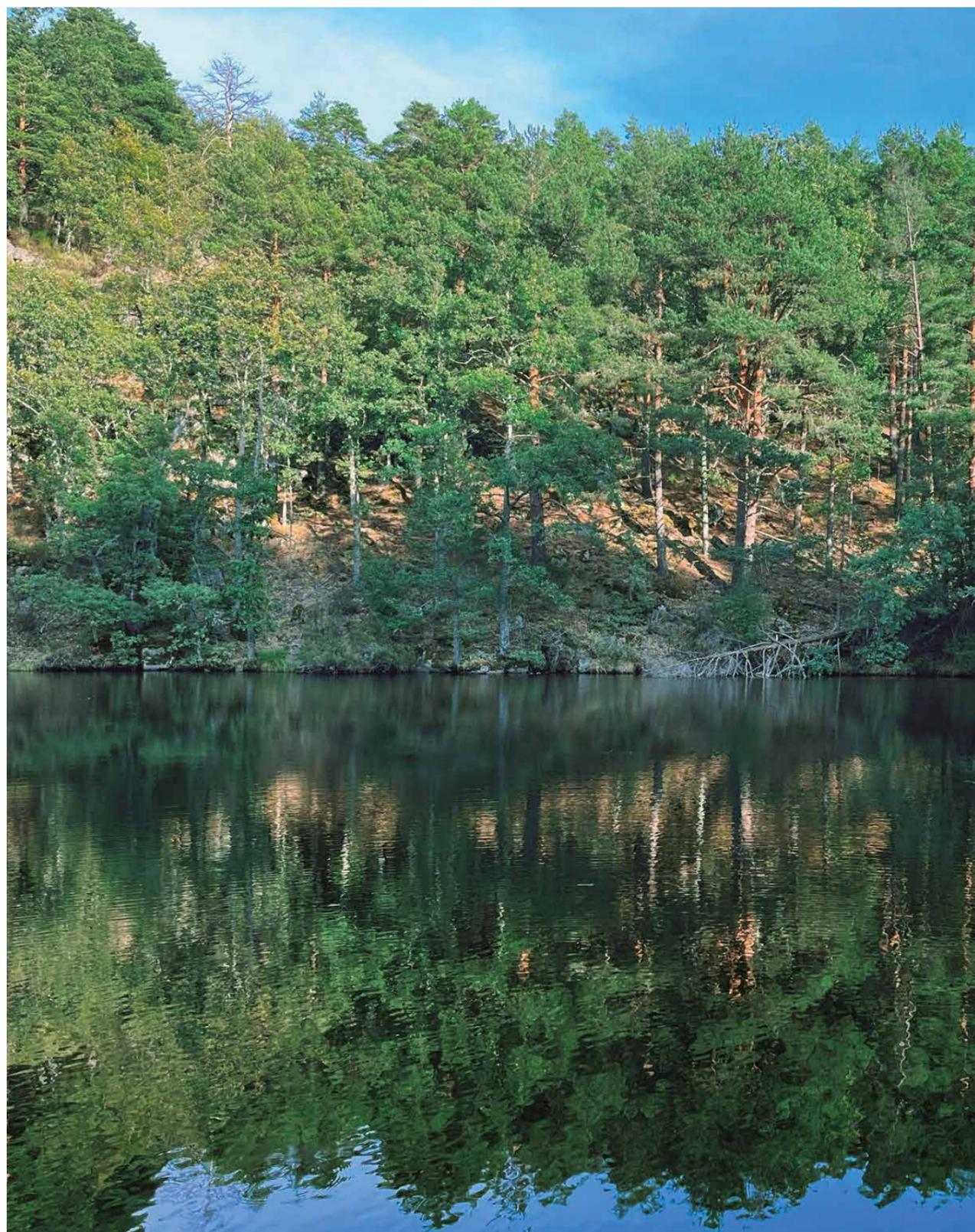
A solidez do modelo de negócios e da reputação do Grupo Ecnor é bem reconhecida nesse mercado, permitindo que emita notas em condições vantajosas. Nos últimos oito anos, o Grupo Ecnor fez 196 emissões num total de 6,5 bilhões de euros, o que torna-o um dos principais emissores de notas promissórias no mercado espanhol.

Para esse Programa de Notas Promissórias, a Ecnor tem a Banca March e o Banco de Sabadell como entidades seguradoras. A Banca March

é o Assessor Registrado. Cuatrecasas se encarregou da assessoria jurídica, e G-Advisory da consultoria que emitirá os relatórios de sustentabilidade.

Esse Programa de Notas Promissórias junta-se a outras operações de financiamento sustentável assinadas pelo Grupo Ecnor em 2021:

- ▶ Tres colocaciones privadas a largo plazo por un montante de 100 millones de euros:
 - 50 milhões a 10 anos, no formato de empréstimo sustentável, coordenado pela Banca March.
 - 20 milhões a 10 anos, que, além disso, cumpre os “Princípios de Empréstimo Verde” ao alocar fundos para projetos classificados como verdes, subscritos pelo ICO, com o Banco Sabadell como coordenador.
 - 30 milhões a 14 anos, no formato de bônus sustentáveis emitidos no MARF, com classificação do Grupo Ecnor (Investment Grade BBB-, emitido por Axesor) e estruturados e emitidos pelo Banco Sabadell.
- ▶ A empresa assinou uma Novação do contrato de Financiamento Sindicalizado que, por cumprir as exigências dos *Sustainability Linked Loan Principles*, foi classificada como sustentável.



Consumo de energia renovável

A energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Ecnor na Espanha no ano 2022 tinha procedência totalmente renovável.

Por outro lado, a filial Audeca colocou duas instalações de geração de energia solar em centros de manutenção de estradas do Ministério dos Transportes, Mobilidade e Agenda Urbana. Essas instalações localizadas em Murcia e Toledo têm um impacto na pegada de carbono da Ecnor.

Por sua vez, a Celeo no Brasil gera energia fotovoltaica para consumo próprio em sua base de manutenção de Uberlândia. Além do mais, a Celeo no Chile possui painéis fotovoltaicos na base de manutenção do Atacama.

Consumo de água

GRI 303-1

O Grupo Ecnor realiza os seguintes consumos de água em suas atividades:

- ▶ Consumo próprio. Água utilizada para o consumo nas instalações e para a realização das diferentes atividades do Grupo.
- ▶ Tratamento de água para clientes. A água captada de estações de tratamento de água, serviços de abastecimento ou a água despejada por depuradoras operadas pela Ecnor e que são acondicionadas para alcançar uma qualidade ideal para o consumo humano ou um nível de descontaminação estabelecido pela lei.

Embora as atividades realizadas pela Ecnor não gerem um impacto significativo sobre o recurso hídrico, e a pegada hídrica seja considerada como uma questão material de baixa criticidade, a empresa está consciente da importância deste recurso limitado e que algumas de suas atividades são realizadas em regiões com um alto risco de estresse hídrico, razão pela qual promove iniciativas para reduzir e otimizar o consumo desse recurso. Por exemplo, a Ecnor Chile no Parque Eólico Llanos del Viento, localizado em um dos lugares mais áridos do mundo, decidiu utilizar água do mar devido a sua proximidade e propriedades, gerando um ponto de coleta de matérias-primas essenciais ao processo de produção.

Do mesmo modo, a administração ambiental estabelece medidas de prevenção para minimizar os impactos nas espécies de ecossistemas fluviais e outras massas de água, assim como o respeito ao regime de caudais ambientais e os requisitos técnicos

definidos pela própria administração. Os processos que garantem o cumprimento dos requisitos de captação e despejo de água formam parte dos sistemas de gestão ambiental que a companhia implementa, verifica e certifica de acordo com a norma internacional ISO 14001.

Por meio do Sistema de Gestão Ambiental, o Grupo identifica o seu consumo de água como um aspecto ambiental não significativo, embora nas instalações fixas e nas obras executadas sejam feitos uma avaliação e um acompanhamento dos possíveis impactos relacionados com o consumo de água nas atividades realizadas, e boas práticas sejam implementadas para incentivar a minimização do consumo de água.

Este acompanhamento é feito com:

- ▶ Monitoramento de consumos
- ▶ Identificação e cumprimento de requisitos legais
- ▶ Procedimentos padronizados de gestão ambiental
- ▶ Localização de áreas de risco elevado de estresse hídrico (lista WRI)

A Ecnor possui planos e protocolos de emergência, bem como pessoal devidamente treinado, para que no caso de um derramamento ou despejo em um corpo de água, uma ação correta e rápida possa ser tomada, minimizando qualquer efeito adverso sobre o meio ambiente, indicando como colaborar e quais são os meios de comunicação a serem utilizados com as partes

interessadas envolvidas. Por outro lado, o mínimo impacto sobre a água é garantido pela garantia do estrito cumprimento da legislação.

Uma das linhas estratégicas da Estratégia de Mudança Climática do Grupo Ecnor é a água, que inclui ações para reduzir o consumo, contribuindo para o uso racional dos recursos e o desenvolvimento sustentável, além de trazer benefícios econômicos.

Além disso, em 2022, o Grupo Ecnor realizou diversas campanhas de conscientização focadas na otimização do uso da água e na redução do consumo, como, por exemplo, as realizadas pela Subdireção Geral de Energia ligadas ao Dia Mundial da Água.

Por outro lado, como indicado acima, a Ecnor garante o cumprimento da legislação em todas as regiões onde realiza suas atividades, o aspecto do consumo de água é integrado ao sistema de gestão da organização e dispõe dos meios apropriados e pessoal devidamente capacitado no caso de qualquer emergência que possa afetar um corpo de água. Considerando a realização de atividades em regiões com alto estresse hídrico, a Ecnor evita a captação de água nesses lugares.

| GRI 303-5 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|
| Consumo de água da rede (MI) | 102 | 96 |
| Consumo de água em regiões com estresse hídrico (MI) | 43 | 68 |
| Consumo de água em regiões sem estresse hídrico (MI) | 59 | 28 |

Observação. As regiões com estresse hídrico foram identificadas com a base de dados "WRI Aqueduct 2019", especificamente as regiões com um estresse hídrico "alto" ou "muito alto".

O Grupo Ecnor assegura o cumprimento da legislação, garantindo que os despejos realizados estejam dentro dos limites indicados nas respectivas autorizações ou permissões, não sendo detectada nenhuma situação anômala que pudesse afetar significativamente os recursos hídricos e habitats relacionados.

Outros consumos

Entre as principais matérias-primas utilizadas pelo Grupo Ecnor estão: aço, cabos, isoladores, quadros elétricos, células, bombas e tubulações. Atualmente, a empresa leva a cabo iniciativas de reciclagem e reutilização com algumas delas, por exemplo os cabos e o aço.



Gestão de resíduos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3

O Grupo Ecnor possui um Procedimento de Gestão de Resíduos que inclui o sistema de gestão dos resíduos gerados, a fim de garantir a adequada proteção da saúde humana e do meio ambiente, bem como o cumprimento da legislação aplicável. Os resíduos gerados são tratados por gestores autorizados e em conformidade com a legislação em vigor, procurando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem, sempre que possível. Portanto, em 2022 a companhia gerou um total

de 35.904.107 quilos de resíduos (32.980.620 quilos em 2021), dos quais 82% destinaram à valorização (reutilização, reciclagem, tratamento de solos ou outros meios), 9% a mais do que no ano anterior.

Além do mais, o Grupo ajuda na valorização de resíduos por meio da gestão de pontos limpos municipais e a valorização de lamas nas depuradoras (EDAR e ETAP) que gerencia.

A seguir, detalhamos as quantidades de resíduos gerados nas operações:

| Geração de resíduos por tipo | 2021 | 2022 |
|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Resíduos perigosos | 397.436 | 338.667 |
| Resíduos não perigosos | 37.614.204 | 35.565.440 |
| Total | 38.011.640 | 35.904.107 |

Para os resíduos gerados na União Europeia, os resíduos são classificados conforme o Código LER (Lista Europeia de Resíduos), que é um sistema de classificação de diferentes tipos de resíduos de acordo com sua origem e

composição. O sistema se baseia em uma hierarquia de categorias numéricas em que cada categoria corresponde a um tipo específico de resíduo e está associada a uma descrição detalhada de suas características e composição.

GRI 306-4, GRI 306-5

| 2022 (kg) | Resíduos perigosos | Resíduos não perigosos |
|---|--------------------|------------------------|
| Resíduos não destinados à eliminação | 181.369 | 29.352.884 |
| Reutilização/Preparação para reutilização | 54.006 | 11.855.993 |
| Reciclagem | 2.316 | 14.627.130 |
| Outras operações de valorização | 125.047 | 2.869.760 |
| Resíduos destinados à eliminação | 157.298 | 6.212.556 |
| Incineração (com recuperação de energia) | 8.415 | 8.415 |
| Incineração (sem recuperação de energia) | 8.950 | 11.761 |
| Transporte para um aterro sanitário | 71.188 | 5.897.587 |
| Outras operações de eliminação | 68.745 | 283.532 |
| % destinada à valorização | 82 % | |
| Total | 35.904.107 | |



Subestação parque eólico de Toabré (Panamá)

Outras iniciativas

A seguir, descrevemos algumas iniciativas importantes em andamento para prevenir a geração de resíduos (reciclagem, reutilização, etc.).

A Enerfín aposta por iniciativas de economia circular, com o aumento de repotenciações de antigos parques eólicos e a consequente desmontagem dos aerogeradores existentes. Além disso, participa de um projeto de colaboração empresarial com a *AIN Circular Platform*, cujo objetivo é elaborar uma estratégia de economia circular para integrá-la na gestão e trazer um enfoque de colaboração entre as empresas participantes.

O objetivo é desenvolver e trabalhar nessas estratégias aplicáveis às pás eólicas, levando em conta aspectos como a composição dos materiais, a legislação atual, as principais tecnologias e aplicações para a reutilização e reciclagem destas pás em parques eólicos nos quais a Enerfín planeja repotenciá-las a curto prazo. O trabalho tem sido realizado de acordo com as seguintes linhas:

- ▶ Apoio e participação em estratégias avançadas de economia circular relacionadas com o destino das turbinas eólicas desinstaladas, com um foco especial nas pás. Está sendo realizada a colaboração com empresas de gestão de resíduos nesse aspecto.
- ▶ Participamos do projeto *AIN Circular Platform* promovido pela Associação Industrial de Navarra, cujo objetivo foi identificar oportunidades de transformação no âmbito da economia circular, analisando opções para novas abordagens e desenvolvimentos dentro das cadeias de valor.

- ▶ Participamos do lançamento do projeto empresarial *Renecycle* com outras 17 empresas, que trabalharão em três possíveis linhas de negócios relacionados à economia circular em parques eólicos: desmontagem e recondicionamento industrial dos principais componentes das turbinas eólicas, recuperação de certas matérias-primas e reciclagem de materiais compostos de fibras de vidro e resinas não reutilizáveis.

Por sua vez, a filial Atersa melhorou a eficiência dos painéis fotovoltaicos comercializados, entendendo por eficiência a quantidade de watts aproveitados em um painel solar expresso em W/m². Esta melhoria significa que são necessárias menores

unidades do produto para conseguir a mesma potência de instalação, com a consequente redução dos resíduos. Também mantém-se a colaboração com a *Ecolec*, uma organização sem fins lucrativos que promove a correta gestão dos resíduos eletrônicos e elétricos e o cuidado com o meio ambiente, para garantir a remoção e a reciclagem dos painéis solares no final de sua vida útil.

Finalmente, a Audeca valorizou os móveis de escritório após a mudança para o novo prédio, pela iniciativa *SURUS*, vendendo todos os tipos de materiais e equipamentos. Esse exercício foi realizado com elementos que não estão mais em uso em canteiros de obras, a fim de encontrar uma segunda vida para eles pelas outras empresas.



Projeto La Mar de Limpio. Coleta de resíduos em Huelva (Espanha)

Conscientização ambiental

O Grupo Elec nor envolve tanto seus funcionários como os outros grupos de interesse em programas e campanhas de conscientização ambiental. Enquanto algumas ações são realizadas ao nível do Grupo, outras são implementadas localmente.

Estas são algumas das iniciativas mais destacadas:

- ▶ II Convocatória *Ajudando a Ajudar*. Essa iniciativa procura continuar a promover uma forma sustentável de trabalhar. Nessa segunda edição, os funcionários foram convidados a participar da exposição de ideias inovadoras sob o lema: “Uma Só Terra” e as ideias foram para ajudar a combater desafios ambientais, como mudança climática, perda de biodiversidade e geração de resíduos.

- ▶ Na Elec nor Chile, a área de TI, juntamente com a área de Qualidade e Meio Ambiente, doou equipamentos eletrônicos fora de uso à Fundación Chilenter, que repara e recondiciona os equipamentos e depois os doa a escolas de baixa renda.
- ▶ No projeto de Chimura-Nacala (Moçambique) aposta-se na inovação por meio da produção de madeira ecológica a partir de resíduos de papel e papelão para doar às famílias das comunidades locais. Os benefícios dessa iniciativa incluem a redução dos custos de gerenciamento de resíduos, a minimização e revalorização dos resíduos e a incorporação de boas práticas ambientais.

- ▶ Voluntariado para a limpeza das praias com a Fundación Oxígeno, vencedora da iniciativa *Ajudando a Ajudar* de 2021. Por meio da campanha “La Mar de Limpio”, o lixo foi coletado das praias ao longo da costa espanhola.
- ▶ Campanhas de conscientização, comunicações e treinamentos vinculadas aos cuidados com a água para reduzir o consumo nos canteiros de obras e o uso responsável desse recurso. Entre os países que participaram dessa iniciativa estão Brasil, Argentina e Angola.

Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural

GRI 2-25, GRI 3-3,
 GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3

O impacto gerado na biodiversidade em consequência das atividades antrópicas realizadas pelo Grupo Elec nor é o possível impacto na fauna e na flora devido a transtornos, perda de habitat e, inclusive, perda de espécies. O Grupo identifica e avalia o impacto em todas as atividades, seja para cumprir a legislação ou por iniciativa própria da organização ou de clientes. Por isso, realiza atividades e toma medidas que para reduzir ao mínimo o impacto na biodiversidade ou inclusive gerar um impacto positivo.

Algumas das medidas de mitigação realizadas durante 2022 para minimizar e limitar o impacto na biodiversidade estão descritas a seguir:

Relacionadas com a conservação da fauna

- ▶ Usina Solar Fotovoltaica Calatrava, Usina Solar Fotovoltaica Ibereléctrica, Usina Solar Fotovoltaica Ninobe (Espanha). Infraestrutura para a construção de um habitat para pássaros, a formação de ninhos e a instalação de caixas de nidificação e plataformas para corujas.
- ▶ Parque Solar Fotovoltaico Portón del Sol (Colômbia). Várias medidas são realizadas, como:
 - Realocação de toda a fauna localizada na área do projeto por expulsão, coleta e realocação.
 - Realocação da ictiofauna presente nas lagoas do projeto.
 - Adiar o corte de árvores até que as aves tenham deixado seus ninhos.

Desenvolvimento de diversas medidas para eliminar o impacto dos projetos na diversidade



Projeto Forest Line (Finlândia)

- Realocação dos ninhos de himenópteros presentes nas árvores a serem cortadas para contribuir com a conservação das espécies polinizadoras e a realocação da espécie *Tetragonisca angustula* (Abelha Anjo).
 - ▶ Goyder South Wind Farm (Austrália). Desenvolveu-se um Plano de Gestão de Wombats para sua presença na área de influência.
 - ▶ Parque Eólico Aerosur (Espanha). A Enerfín estabeleceu medidas para a conservação do abutre egípcio (*Neophron percnopterus*) e da águia-caçadeira (*Circus pygargus*). O monitoramento é realizado para reprodução, marcação de espécimes, alimentação suplementar ou manutenção de parcelas de cultivo não cultivadas para permitir que a espécie nidifique. Além disso, foram realizadas jornadas de reintrodução e reforço de aves ameaçadas de extinção.
 - ▶ Subestação Valle del Chira (Peru). O projeto está localizado no distrito de Miguel de Checa-Sullana, em uma floresta do tipo savana onde há espécies com status de conservação. Foram realizados programas de afastamento, resgate e realocação de animais selvagens.
 - ▶ Usina solar fotovoltaica SIGMA. Usinas Arco 1 a 5 (Espanha). Ações para identificar os ninhos da águia-caçadeira (*Circus pygargus*) foram realizadas nos projetos Arco 4 e 5, devido a sua presença ser detectada nas proximidades.
 - ▶ A Elec nor Deimos, juntamente com o Grupo Tragsa, implementou um novo projeto para monitorar a espécie de ave denominada pardilheira. Essa ação busca a conservação dessa espécie de aves aquáticas ameaçadas de extinção devido ao mau estado dos pântanos de Guadalquivir e das zonas úmidas de Alicante.
 - ▶ A filial Audeca desenvolveu um projeto no qual concebeu, construiu e validou um sistema de rampas de fuga para a fauna que cai nos canais de irrigação de Villalaco e Arriola. A construção dessas rampas ajuda a evitar que os peixes fiquem presos e morram no canal.
- Finalmente, durante a fase pré-operacional (construção) de seus projetos, a filial de energias renováveis Enerfín realiza estudos minuciosos de impacto ambiental em consenso com a administração, com uma duração mínima de um ano, para caracterizar as espécies e populações de avifauna existentes na região e o seu comportamento nas diferentes estações (identificação de áreas de nidificação e áreas de alimentação, determinação de alturas de voo, entre outros). Os resultados destes estudos são determinantes para a viabilidade dos projetos.
- Depois que a instalação entra em operação, a Enerfín realiza planos de monitoramento da avifauna, assim como diversos controles para a conservação dos ecossistemas existentes na área dos projetos, informando de maneira oportuna os dados destes acompanhamentos às administrações.

Relacionadas com a conservação da flora

O Grupo Ecnor e a Enerfín realizam diversas ações para a proteção da flora nos projetos que desenvolvem. As mais significativas no ano de 2022 foram as seguintes:

- ▶ Parque Solar Fotovoltaico Portón del Sol (Colômbia). Foram realizadas várias ações, como a secagem das lagoas e o resgate e a realocação de espécies da flora na categoria nacional fechada (orquídeas, bromélias, briófitas e líquens). Além disso, o resgate de mudas, o tratamento no viveiro até que possam ser transplantadas e o resgate de plantas epífitas foram realizados. Adicionalmente, as árvores da espécie *Pseudomalmea*

boyacana têm sido respeitadas até florescerem para que possam dispersar as sementes, pois trata-se de uma espécie com uma presença escassa na área.

- ▶ Usina fotovoltaica Esperanza (República Dominicana). Algumas das medidas realizadas foram: o transplante de espécies protegidas da flora, como o xiquexique (*Pilosocereus polygunus*), o agave (*Agave antillarum*), o guaiaco (*Guaicun officinale*) e a libidibia coriaria (*Caesalpinia coriaria*), a jornada de plantio com o cliente, o

transplante de capim como medida para controlar a erosão na encosta dentro do projeto e a produção e a aclimação de plantas no viveiro dentro do projeto.

- ▶ Lago Yaoundé (Camarões). Está sendo implementado um plano para a proteção das espécies de árvores presentes no local do projeto de desenvolvimento turístico e econômico do lago municipal de Yaoundé. Além disso, foi realizado um inventário florístico para verificar o estado e a evolução das árvores presentes no local.

Relacionadas com os projetos de restauração

O Grupo Ecnor desenvolve e implementa ações para a restauração de habitats nas áreas de influência dos projetos. Os mais importantes são descritos a seguir:

- ▶ Subestação La Pólvora (Chile). Figos do mar (*Carpobrotus chilensis*) foram plantados na área de encosta do projeto. Esse tipo de plantio facilita a estabilização de solos argilosos e arenosos ao mesmo tempo em que incorpora matéria orgânica pelas folhas e pelos galhos secos. Além disso, suas flores fornecem alimento e abrigo a vários insetos.

- ▶ Usina Solar Fotovoltaica Calatrava I/Usina Solar Fotovoltaica Ninobe/Usina Solar Fotovoltaica Iberelétrica (Espanha). Foram realizadas ações de plantio e revegetação:

- Plantação isolada de ladrilhos de vegetação: plantações em espaços designados em ladrilhos ou pequenos povoamentos (áreas) de 500 a 3.500 m² com aspecto "natural", de contorno irregular não linear.
- Tela vegetal: plantio linear em setores selecionados. O plantio foi realizado em um padrão escalonado com uma estrutura de plantio de 2,5 m e uma densidade de espaçamento aproximada de 1.283 pés/ha.
- Plantação de árvores: a plantação foi realizada com preparação prévia do terreno com arado ou aragem do terreno a uma profundidade de 60 cm ou subsolo; o espaço oco para cada planta será de 40x40x40 cm, a plantação será realizada, os arredores das árvores serão cobertos e a rega será feita.

- A filial Audeca realizou a restauração fluvial do rio Zapardiel na Província de Ávila até a foz de Tordesillas, em Valladolid. O projeto permitirá organizar os recursos hídricos da bacia do rio Duero, por meio de soluções inovadoras, sustentáveis, participativas e exportáveis às outras bacias hidrográficas. Esse projeto teve início em 2018 e durará até 2027.

Além disso, o Grupo Ecnor reúne os projetos que estão em áreas protegidas de grande valor, ou perto delas, cuja informação está detalhada no Anexo I deste relatório.

Do mesmo modo, o Grupo e suas filiais realizam também o acompanhamento das espécies que aparecem na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) e em listas nacionais de conservação cujos habitats estão em áreas afetadas por operações da organização, devido ao nível de risco de extinção. No Anexo I deste relatório estão os projetos que fazem este acompanhamento.



Linha Lagoa dos Patos (Brasil)

Taxonomia europeia de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A taxonomia europeia faz parte de um conjunto de ações que procuram redirecionar os fluxos de capital para atividades sustentáveis no Pacto Verde Europeu da União Europeia, o qual, por sua vez, define um conjunto de iniciativas políticas destinadas a cumprir os compromissos assumidos no Acordo de Paris e, mais especificamente, os objetivos estabelecidos na Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada em 2015.

De acordo com o Regulamento Europeu de Taxonomia (Regulamento da UE 2020/852) (doravante “RT”), a taxonomia pretende ser um sistema de classificação de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis para ajudar a informar os investidores, sob um critério único e oficial, sobre quais investimentos são sustentáveis, proporcionando transparência e clareza no mercado.

De acordo com esse regulamento, o Grupo Ecnor divulga na Demonstração de Informações não Financeiras (EINF) informação sobre a maneira e em que medida as atividades da empresa se associam a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis, em relação aos objetivos de mitigação da mudança climática e sua adaptação. Em particular, o Grupo publica a proporção de seu volume total de negócios, seus investimentos em ativos fixos

(CapEx) e suas despesas operacionais (OpEx) que estão associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis.

A este respeito, existem dois níveis de classificação das atividades econômicas em termos de sua contribuição para os objetivos ambientais:

- ▶ Em um primeiro nível, uma atividade econômica será considerada como uma atividade econômica **elegível** de acordo com a taxonomia, na medida em que se enquadre em uma das descrições de atividades incluídas nos atos delegados de implementação deste regulamento¹ (1º Ato Delegado, conforme ampliado pelo 3º Ato Delegado), independentemente de cumprir algum ou todos os critérios técnicos de avaliação estabelecidos para que seja considerada ambientalmente sustentável. Consequentemente, o fato de uma atividade econômica ser elegível sob a taxonomia não fornece nenhuma indicação de seu real desempenho ambiental e sustentabilidade.
- ▶ Em um segundo nível, uma atividade econômica elegível também será considerada como uma atividade **ambientalmente sustentável** quando cumprir os critérios de seleção técnica definidos para cada atividade nos anexos dos atos delegados acima mencionados, ou seja, quando:



Complexo eólico Osório (Brasil). Enerfin

- contribuir substancialmente para um ou mais dos objetivos ambientais estabelecidos no artigo 9 do RT;
- não causar danos significativos a nenhum dos objetivos ambientais estabelecidos no artigo 9; for realizada de acordo com as salvaguardas sociais mínimas que garantem que os negócios sejam conduzidos em conformidade com as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, incluindo os princípios e direitos estabelecidos nas oito convenções fundamentais referidas na Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho e na Carta Internacional dos Direitos Humanos.

Nota 1. O Anexo I deste Relatório identifica com mais detalhes a principal legislação de implementação do Regulamento da Taxonomia Europeia.

Metodologia de identificação das atividades elegíveis

Catálogo das atividades em elegíveis e não elegíveis

O Grupo Ecnor determinou que as atividades que realiza podem contribuir principalmente para mitigar os efeitos da mudança climática em vez de contribuir para a adaptação a ela e suas consequências (sem prejuízo dos efeitos positivos que também podem gerar nesse âmbito). Nessas circunstâncias, a análise da elegibilidade de suas atividades (e subsequentemente de sua sustentabilidade ambiental) sob as regras da taxonomia se concentrou na avaliação de sua contribuição para o objetivo de **mitigação da mudança climática**.

O Grupo Ecnor classifica as atividades e subatividades que realiza por meio de um sistema de codificação interna.

Essas atividades e suas respectivas subatividades foram analisadas utilizando a classificação de atividades econômicas incluídas nos atos delegados do Regulamento correspondentes aos objetivos de mitigação das mudanças climáticas, que se baseiam na classificação NACE (Nomenclatura estatística de atividades econômicas da Comunidade Europeia).

Após o exercício realizado, se concluiu que as seguintes atividades e subatividades do Grupo Ecnor são consideradas elegíveis de acordo com a taxonomia:

- ▶ Eletricidade. Subatividades: redes de distribuição e transporte, subestações, centros de transformação e trabalhos em tensão
- ▶ Eficiência energética. Subatividade: iluminação pública.
- ▶ Geração de energia. Subatividades: parques eólicos, energia solar fotovoltaica, usinas de geração de energia e autoconsumo.
- ▶ Ferrovias. Subatividades: catenária, subestações tração, sinalização, intertravamento e comunicações
- ▶ Manutenção. Subatividades: serviços urbanos.
- ▶ Instalações. Subatividades: eletricidade e instrumentação, climatização, PCI e encanamentos e instalações integrais
- ▶ Construção. Subatividades: edifícios não residenciais.
- ▶ Água. Subatividades: estações de tratamento de água.
- ▶ Meio ambiente. Subatividades: obras ambientais.

O Anexo I deste Relatório inclui uma lista detalhada das atividades e subatividades elegíveis e não elegíveis do Grupo Ecnor e sua correspondência com os códigos NACE acima mencionados e atividades ambientalmente sustentáveis de acordo com o Regulamento da taxonomia e regulamentos de desenvolvimento.

Metodologia de identificação das atividades ambientalmente sustentáveis: análise do cumprimento dos critérios técnicos de seleção

A fim de analisar quais atividades ou projetos cumprem com os critérios técnicos de avaliação estabelecidos no Regulamento da taxonomia que permitem classificá-los como ambientalmente sustentáveis, o Grupo Ecnor realiza uma identificação inicial e revisão de todos os projetos em execução registrados em seu sistema de obras e determina o escopo dessa análise. A análise do cumprimento dos critérios de avaliação é realizada ao nível do projeto quando, devido à sua natureza (tipo de atividade e requisitos da taxonomia, localização geográfica e implantação e implementação dos procedimentos de gestão e controle aplicáveis, principalmente) e magnitude, considera-se necessário creditar esse cumprimento de forma particularizada. Por outro lado, nos casos em que a natureza dos projetos incluídos em uma

determinada atividade é homogênea, os procedimentos de gestão estabelecidos se aplicam a eles transversalmente, e o volume individual de cada projeto não é significativo, a análise é realizada ao nível da atividade.

Os critérios de avaliação técnica aplicáveis a cada uma das atividades elegíveis de acordo com a taxonomia são substancialmente diferentes e, portanto, a avaliação de seu cumprimento varia substancialmente de uma atividade para outra. Como pode ser visto abaixo, uma parte muito significativa da atividade do Grupo Ecnor é identificada com a construção ou prestação de serviços relacionados à operação de sistemas de transmissão, ou distribuição de eletricidade, e à construção ou operação (neste último caso, por meio da atividade do Subgrupo Enerfín) de instalações de geração de eletricidade a partir de energia eólica ou tecnologia solar fotovoltaica. Os aspectos mais relevantes considerados nesse processo de análise em relação a essas atividades estão descritos abaixo.

Contribuição substancial para o objetivo de mitigação da mudança climática

A avaliação para determinar se os projetos de **construção ou prestação de serviços relacionados à operação de sistemas de transmissão ou distribuição de eletricidade** contribuem substancialmente para o objetivo de mitigação da mudança climática é focada principalmente em:

- Identificar se a infraestrutura de transmissão e distribuição ou o equipamento coberto pelo projeto está localizado no sistema europeu interconectado.
- Identificar, se não, se a infraestrutura em questão está conectada ou se cogita criar uma conexão ou estender uma conexão existente a uma instalação de produção de energia com um nível de emissão de gases de efeito estufa abaixo dos limites estabelecidos no regulamento da taxonomia (geração de baixo carbono) ou se o objetivo principal da infraestrutura é aumentar a geração ou o uso de geração de eletricidade renovável.

- Como último recurso, quando nenhuma das duas circunstâncias acima possa ser comprovada, analisar as características do sistema elétrico no qual a infraestrutura se localiza e, em particular, se o fator de emissão médio da rede do sistema ou se mais de 67% da capacidade recentemente ativada no sistema está abaixo de certos limites de emissão, em ambos os casos considerando um período sucessivo de cinco anos.

Em geral, a participação das energias renováveis na produção e capacidade instalada de geração de eletricidade nos principais países em que o Grupo Ecnor está presente, realizando projetos de construção de sistemas de transmissão e distribuição, é muito alta, e em todos os casos foram feitos esforços significativos nos últimos anos para aumentar a porcentagem de energia renovável em sua capacidade de geração instalada.

Quanto aos projetos relacionados com a **construção ou operação de instalações de geração de energia utilizando fontes renováveis de energia (eólica e solar)**, a própria natureza desses projetos demonstra sua contribuição substancial para esse objetivo de mitigação.



Parque eólico Gecama, em Cuenca (Espanha)

Não causar nenhum dano significativo a outros objetivos ambientais

De acordo com a natureza das principais atividades elegíveis do Grupo Ecnor, a análise do cumprimento desses critérios de avaliação se concentrou particularmente nos objetivos de adaptação às mudanças climáticas, transição para uma economia circular e proteção e recuperação da biodiversidade e dos ecossistemas. Embora os requisitos estabelecidos pelo regulamento da taxonomia para demonstrar que as atividades econômicas não causam danos significativos a nenhum dos objetivos ambientais definidos também diferem entre as diferentes atividades elegíveis, as atividades de transmissão e distribuição de eletricidade e a construção e operação de instalações de geração renovável têm, em geral, elementos importantes em comum quando se trata de demonstrar o cumprimento desses requisitos.

A natureza das principais atividades realizadas pelo Grupo Ecnor às vezes limita sua capacidade de influenciar significativamente alguns desses objetivos ambientais, especialmente em relação aos objetivos de adaptação às mudanças climáticas e transição para a economia circular, uma vez que o Grupo, com exceção das instalações de geração de energia, principalmente eólica, que opera por meio do Subgrupo Enerfín, não é o proprietário ou responsável pela operação das infraestruturas que constrói durante

todo o seu ciclo de vida. O projeto e as especificações técnicas dos projetos são geralmente estabelecidos pelo cliente e o Grupo não tem capacidade de gerir esses ativos após a conclusão da construção e da entrega.

De qualquer maneira, e com relação ao objetivo de **adaptação à mudança climática**, as especificações técnicas acima mencionadas geralmente contemplam as condições climáticas mais adversas e estabelecem as soluções de adaptação adequadas, que geralmente estão relacionadas à implementação da melhor tecnologia nas instalações e ao uso de materiais altamente duráveis, que suportam as condições mais extremas e, sobretudo, à localização dos diferentes suportes das linhas de transmissão e distribuição e dos próprios complexos fotovoltaicos e eólicos e das fundações e torres das turbinas eólicas.

Por outro lado, e conforme descrito na seção Ação Climática deste relatório, o Grupo Ecnor tem uma Estratégia de Mudança Climática que estabelece os objetivos nesta área para o período 2020-2035 e constitui o quadro no qual se inserem todas as suas ações para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, adaptar-se aos impactos das mudanças climáticas e aproveitar as oportunidades associadas. Como parte fundamental da concepção e implementação dessa estratégia, o Grupo identificou os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas em suas atividades, seguindo as recomendações

do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). O impacto da mudança climática foi avaliado, particularmente, tanto no patrimônio físico do Grupo ELEC NOR quanto na atividade de construção de infraestrutura nos países em que atualmente tem maior presença ou com oportunidades de negócios significativas a médio e longo prazo.

O Grupo ELEC NOR, como também descrito na seção Desempenho ambiental, realiza suas atividades de acordo com os procedimentos estabelecidos em seu Sistema de Gestão Ambiental certificado de acordo com a Norma ISO 14001:2015. Em particular, com relação ao objetivo de **transição para uma economia circular**, e conforme detalhado em “Gestão de resíduos” da seção acima mencionada sobre desempenho ambiental, o Grupo ELEC NOR promove a economia circular reduzindo e recuperando os resíduos gerados sempre que possível e otimizando os recursos utilizados em todas as obras e os centros de trabalho. Nesse sentido, possui procedimentos específicos de Gestão de Resíduos para garantir tanto a proteção adequada da saúde humana e do meio ambiente quanto o cumprimento da legislação aplicável, buscando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem. Além disso, por meio dos Planos de Controle de Ações Ambientais, as principais características de suas operações e

atividades que podem ter um impacto significativo sobre o meio ambiente são regularmente monitoradas e medidas, e o cumprimento das exigências legais é verificado.

Por outro lado, e como também descrito em detalhes na seção acima mencionada deste Relatório sobre Gestão de Resíduos, o Grupo está totalmente comprometido e trabalha intensamente em certas iniciativas que visam prevenir a geração de resíduos e melhorar a economia circular, especialmente com relação às instalações de geração de energia eólica.

Finalmente, com relação ao objetivo de **proteger e recuperar a biodiversidade e os ecossistemas**, e conforme desenvolvido na seção de Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural da seção de Desempenho Ambiental acima mencionada, o Grupo ELEC NOR identifica e avalia o impacto que suas atividades podem ter sobre a fauna e a flora, adotando as medidas apropriadas para reduzi-lo ou mesmo gerar um impacto positivo sobre o meio ambiente. A maioria dos projetos realizados pelo Grupo possui os relatórios obrigatórios de Avaliação de Impacto Ambiental e as declarações de impacto ambiental correspondentes, com base nos quais são elaborados os planos de monitoramento ambiental para garantir a aplicação das medidas de mitigação e compensação adequadas.

Como resultado da avaliação feita contra esses critérios de seleção, o Grupo concluiu que, geralmente, suas atividades elegíveis não causam danos significativos a nenhum dos objetivos ambientais definidos pelo regulamento da taxonomia.

Garantias sociais mínimas

A fim de avaliar se as atividades realizadas pelo Grupo ELEC NOR são realizadas de acordo com as garantias sociais mínimas, o resultado do relatório final sobre as garantias mínimas emitido pela Plataforma Europeia de Finanças Sustentável em outubro de 2022 foi levado em consideração. De acordo com este relatório, a análise foi realizada em relação à gestão e ao desempenho do Grupo nas seguintes quatro áreas:

- a. Luta contra a corrupção e o suborno.
- b. Direitos humanos.
- c. Fiscalidade.
- d. Livre concorrência.

A fim de prevenir e gerir adequadamente os riscos associados a essas quatro áreas e garantir um desempenho adequado em total conformidade com a lei e seus princípios e valores, o Grupo ELEC NOR mantém plenamente operacional um Sistema de Compliance, que está criado e funciona de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais. O Sistema de Compliance do Grupo ELEC NOR está certificado de acordo com as normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestão Antissuborno e UNE 19601 de Sistema de Gestão de Compliance

Penal. Os principais elementos desse sistema e a forma como o Grupo realiza suas ações nessas áreas de gestão estão descritos na seção Gestão ética e conformidade regulamentar deste relatório.

A seção Direitos humanos do capítulo Gestão responsável deste Relatório explica particularmente o compromisso do Grupo ELEC NOR de apoiar, respeitar e proteger ao máximo os direitos humanos e os sistemas que possui para garantir que todas as suas atividades sejam realizadas de acordo com estes princípios.

Finalmente, a seção de Transparência fiscal do capítulo acima mencionado sobre gestão responsável estabelece os principais aspectos e elementos da governança fiscal que garantem o cumprimento da legislação tributária.

Nem ELEC NOR, S.A. nem nenhuma de suas filiais foram condenadas por sentença final durante o exercício de 2022 por qualquer ofensa relacionada a evasão fiscal ou direitos humanos. Da mesma forma, nem a ELEC NOR, S.A. nem nenhuma de suas filiais ou sua equipe executiva foram condenadas por um julgamento final em questões de corrupção, suborno ou violação de leis relacionadas à livre concorrência.

GRI 2-27

Estimativa dos indicadores de atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis: Valor de negócio, Investimentos em ativo fixo (CapEx) e Despesas de exploração (OpEx)

Uma vez catalogadas as atividades do Grupo Elec nor como elegíveis e inelegíveis e avaliado o cumprimento dos critérios técnicos de avaliação para os projetos e atividades determinados como elegíveis, foram calculados os indicadores (KPI) requeridos pela norma descrita anteriormente seguindo a seguinte metodologia.

Para o seu cálculo, e de acordo com a norma aplicável, foi considerado o perímetro de sociedades e organizações do Grupo Elec nor, que formam seu perímetro de consolidação, para a preparação das demonstrações financeiras consolidadas e que inclui todas as que são consolidadas pelo método de consolidação global ou proporcional, não considerando, portanto, os valores que correspondem a outras organizações nas quais o Grupo Elec nor exerce controle conjunto ou uma influência significativa, que são incluídas nas demonstrações financeiras pelo método da participação. Consequentemente, os valores correspondentes ao Subgrupo Celeo não foram considerados no cálculo destes indicadores, ainda que suas atividades de promoção, financiamento de terceiros, construção, exploração

e gestão de linhas de transmissão de energia elétrica e parques fotovoltaicos e termossolares, principalmente, foram catalogadas como elegíveis.

Proporção do faturamento/ valor de negócios oriundo de produtos ou serviços relacionados com atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

Os sistemas de obras das diferentes filiais e organizações que formam o Grupo Elec nor integram toda a informação relacionada com os valores econômicos das obras em execução (valor de negócios, margem esperada no final da obra e custos imputados, principalmente). As vendas (produção) registradas nesses sistemas (de acordo com o método de porcentagem de realização ou grau de progresso, conforme estabelecido nos regulamentos contábeis aplicáveis) e que são incorporadas aos sistemas contábeis do Grupo representam praticamente todo o valor de negócio da organização.

Cada uma das obras registradas no sistema está associada a um código de atividade, o que facilita o processo de identificação e agregação da produção associada a atividades ambientalmente sustentáveis.

Considerando isso, o Grupo Elec nor calculou o indicador do valor de negócio para 2022 que provém de atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis, dividindo o faturamento agregado das atividades e projetos

considerados para satisfazer os critérios de elegibilidade e alinhamento com os objetivos ambientais (critérios técnicos de avaliação), respectivamente, pelo número do “valor líquido do valor de negócios” do Grupo Elec nor incluído nas demonstrações financeiras consolidadas do exercício de 2022 elaboradas pelo Conselho de Administração do dia 22 de fevereiro de 2023, 3,613 bilhões de euros. Com base nesse cálculo, foram obtidos os seguintes resultados:

- a. Proporção do valor de negócio correspondente às atividades elegíveis: 69,71%.
- b. Proporção do valor de negócio correspondente às atividades ou aos projetos ambientalmente sustentáveis (com base no valor de negócio das atividades elegíveis): 79,38%.
- c. Proporção do valor de negócio correspondente às atividades ou aos projetos ambientalmente sustentáveis (com base no valor de negócio total consolidado): 55,34%.

O Anexo I deste relatório inclui informações detalhadas sobre o valor de negócio do Grupo Elec nor relacionado às atividades ambientalmente sustentáveis.



Parque eólico Gecama, em Cuenca (Espanha)

Proporção de investimentos em ativo fixo (CapEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A natureza dos principais investimentos em ativo fixo do Grupo Ecnor, sem considerar os investimentos realizados por meio do Subgrupo Celeo (linhas de transmissão de energia elétrica e instalações de geração de energia fotovoltaica e termossolar, principalmente) é a seguinte:

- Instalações de geração de energia eólica e direitos de uso de ativos associados.
- Maquinaria, equipamentos e ferramentas, elementos de transporte e outros ativos necessários para a prestação de serviços e execução de obras e projetos, assim como direitos de uso de ativos desta natureza (de agora em diante, "ativos para a execução de projetos").
- Outro imobilizado de suporte não relacionado diretamente com as atividades de negócio, como sistemas informáticos ou móveis e equipamentos.

Estes ativos não são atribuídos de forma individualizada a nenhuma atividade das estabelecidas no sistema de codificação interna de atividades nem às diferentes obras em execução, pois eles, e especialmente os ativos para a execução de projetos, são utilizados de forma transversal

em diferentes obras e inclusive em diferentes atividades. O custo do uso desses ativos, materializado por meio de sua amortização sistemática e outros custos diretamente relacionados com eles, é imputado a diferentes obras por meio dos relatórios de uso de equipamentos e relatórios de uso de veículos (taxas de imputação de custo de equipamentos por dia de uso) que os operários preenchem mensalmente.

Nestas circunstâncias, o Grupo Ecnor entende que a melhor aproximação, visto que seus investimentos neste tipo de ativos se relacionam com atividades sustentáveis, é a imputação do consumo das mesmas (amortização e outros custos relacionados com seu uso) aos diferentes projetos e obras, podendo ser entendido, com o devido cuidado, que a porcentagem destes custos associados com atividades elegíveis está representada pelo indicador correspondente ao volume de negócios estimado na seção anterior. Portanto, para não incorrer em duplicidades no cálculo dos distintos indicadores, tal como estabelecido na norma em vigor, os investimentos em ativos para a execução de projetos não foram incluídos como parte do numerador, para o cálculo do presente indicador, ainda que, como foi comentado, uma parte muito significativa dos mesmos é consumida em projetos relacionados com atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis.

Entre os objetivos estratégicos do Grupo Ecnor em relação à mudança climática se destaca a renovação da

frota por veículos mais eficientes e a realização de projetos por país, para a mudança para combustíveis mais sustentáveis.

Por outro lado, os investimentos em instalações de geração de energia eólica e em direitos de uso associados, realizados totalmente pelo Subgrupo Enerfín, foram catalogados como relacionados com atividades sustentáveis.

Considerando isso, o Grupo Ecnor calculou o indicador dos investimentos em ativo fixo (CapEx) do exercício de 2022, associados a atividades elegíveis e ambientalmente sustentáveis dividindo o valor correspondente aos investimentos em ativos fixos realizados no exercício de 2022 pelo Subgrupo Enerfín (investimentos em instalações geradoras de energia eólica e direitos de uso associados), calculadas com a soma das "Adições" consolidadas do exercício nas rubricas "Ativos intangíveis – Outros ativos intangíveis", "Ativos por direito de uso" e "Imobilizado tangível" do Subgrupo Enerfín, que fazem parte do Grupo Ecnor consolidado, no valor de 85.713 milhares de euros, entre a soma das "Adições" consolidadas do exercício nas rubricas "Ativos intangíveis – Outros ativos intangíveis", "Ativos por direito de uso" e "Imobilizado tangível" do Grupo Ecnor incluídas nas respectivas notas explicativas das demonstrações financeiras consolidadas correspondentes ao exercício de 2022 preparadas pelo Conselho de Administração no dia 22 de fevereiro de 2023, um total de 200.415 milhares de

euros. Com base nesse cálculo, foram obtidos os seguintes resultados:

- Proporção de investimentos em ativos fixos (CapEx) correspondente às atividades elegíveis: 42,77%.
- Proporção de investimentos em ativos fixos (CapEx) que corresponde a atividades ou projetos ambientalmente sustentáveis (com base na quantidade de investimentos em ativos fixos elegíveis): 100,00%.
- Proporção de investimentos em ativos fixos (CapEx) que corresponde a atividades ou projetos ambientalmente sustentáveis (com base na quantidade de investimentos em ativos fixos total consolidados): 42,77%.

O Anexo I deste relatório inclui informações detalhadas correspondentes aos investimentos em ativos fixos (CapEx) do Grupo Ecnor relacionados aos ativos ou processos associados a atividades ambientalmente sustentáveis.

Proporção de gastos exploração (OpEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A norma vigente da taxonomia estabelece que para o cálculo deste indicador deve-se considerar exclusivamente a porcentagem do total de determinados gastos de exploração que representa os que estão

relacionados com ativos ou processos associados a atividades elegíveis. Em particular, e como base de cálculo do indicador, somente devem ser considerados os custos de pesquisa e desenvolvimento, renovação de edifícios, arrendamentos, manutenção e reparação e os outros custos diretos relacionados com a operação diária dos ativos fixos (imobilizado tangível, exclusivamente), que são necessários para o funcionamento contínuo e adequado dos mesmos. O Grupo Ecnor registra estes custos nas rubricas "Gastos de pesquisa e desenvolvimento", "Arrendamentos" e "Reparação e conservação", tal como elas são identificadas na nota de suas demonstrações financeiras, na rubrica "Outras despesas operacionais" da conta de lucros e perdas.

Tal como comentado na seção anterior, as filiais e as organizações incluídas no perímetro de consolidação do Grupo Ecnor não dispõem em geral de ativos fixos próprios diferentes de ativos necessários para a execução de projetos, instalações de geração de energia eólica e outros ativos de suporte não relacionados diretamente com as atividades de negócio.

Em relação aos ativos necessários para a execução de projetos, assim como foi comentado em relação à amortização dos mesmos, os diferentes custos de exploração relacionados são imputados aos projetos por meio dos relatórios de uso de equipamentos e relatórios de uso de veículos. Portanto, e novamente, o Grupo Ecnor entende que é por meio desta imputação que se

estabelece a melhor medida de como os gastos de exploração referidos nesta seção são associados a atividades sustentáveis, o que já está representado pelo indicador correspondente ao valor de negócios.

Por outro lado, o total de gastos de exploração desta natureza do Subgrupo Enerfín está diretamente relacionado com as instalações de geração de energia eólica de sua propriedade. Neste sentido e em relação ao exercício de 2022, os gastos do Subgrupo Enerfín registrados nas rubricas "Gastos de PD&I", "Arrendamentos" e "Reparação e conservação" alcançaram um total de 7.283 milhares de euros.

O total de gastos de exploração do Grupo Ecnor incluídos nas rubricas mencionadas nesta seção correspondentes ao exercício de 2022, alcançaram os 181.207 milhares de euros, portanto a porcentagem destes gastos do Subgrupo Enerfín em relação ao total chega a 4,02%.

O Anexo I deste relatório inclui informações detalhadas correspondentes às despesas de exploração (OpEx) do Grupo Ecnor relacionadas aos ativos ou processos associados a atividades ambientalmente sustentáveis.

Tecnologia e inovação

O processo estratégico de transformação digital está focado na criação, digitalização e implantação de um modelo de gestão inovador, para melhorar os processos, a eficiência operacional, a mudança cultural e a competitividade.

A transformação digital no Grupo Eelec nor: processos, tecnologia e pessoas GRI 3-3

Neste sentido, O Grupo Eelec nor desenvolveu um processo transversal de inovação tecnológica em gestão, que se encontra agora em uma fase madura. A principal conquista é ter

internalizada a transformação digital na empresa por meio de um sistema de implementação de aplicativos, baseado na coleta de requisitos com grupos de trabalho (gestão da demanda), desenvolvimento de software (interno ou com subcontratados ou compra de licenças) e manutenção evolutiva e medição do uso de aplicativos (gestão da mudança).





O Escritório de Digitalização, já consolidado, é o promotor dessa inovação e o responsável por criar sua estrutura, método e um modelo de governança que se responsabilize pelo cumprimento dos objetivos estabelecidos e por medir os avanços por meio de dois índices complementares: o Índice de Desenvolvimento Digital e o Índice de Implantação.

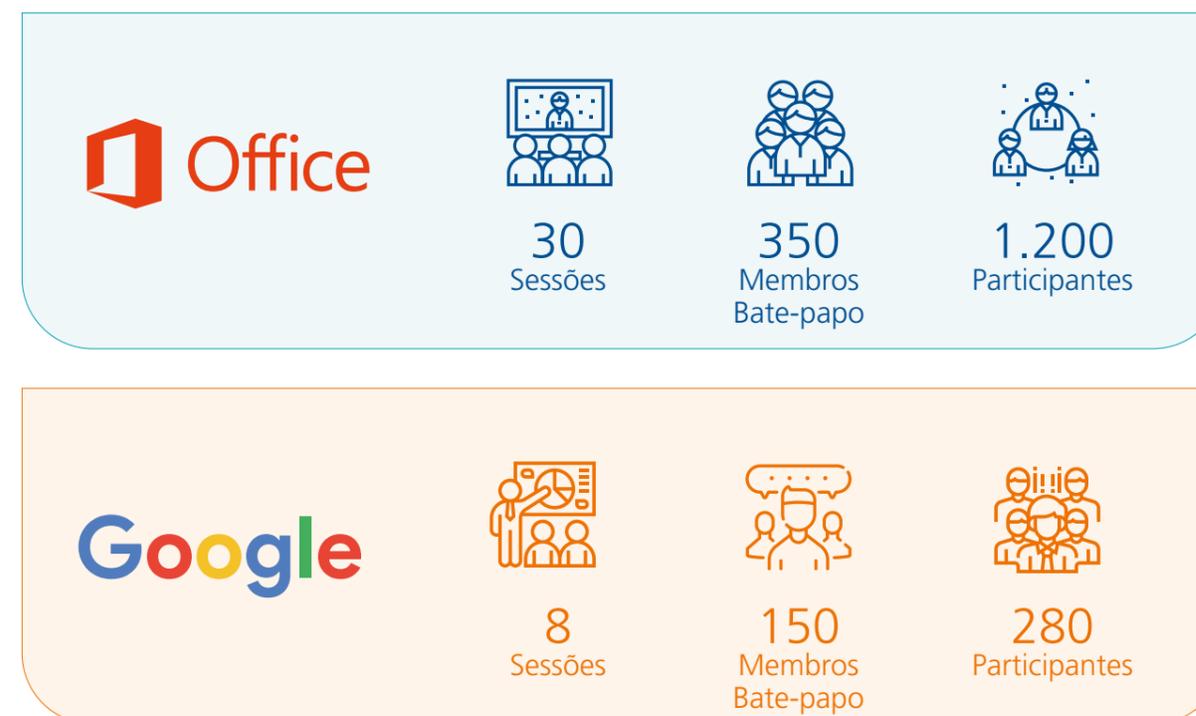
Por meio de diversas iniciativas, o Escritório de Digitalização coordena o progresso da inovação em processos, tecnologias e pessoas. Cada iniciativa envolve o número necessário de pessoas dentro da organização, para chegar a uma decisão sobre o processo a ser implantado e seu suporte de TI.

As decisões adotadas são avaliadas pelo Comitê de Transformação Digital, que inclui a representação de toda a empresa e fornece uma visão transversal e de negócios. Durante o exercício, esse Comitê se reuniu 11 vezes.

LOGROS 2022

- ▶ As iniciativas realizadas alcançaram um Índice de Desenvolvimento Digital (IDD) de 96,3% e um Índice de Implantação (II) de 96,03%.
- ▶ Progresso na digitalização de 27 processos transversais e de negócio, alcançando 100% de conformidade com os Índices de Desenvolvimento Digital e de Implementação.
- ▶ Habilidades Digitais. A DIGFLIX é a nova plataforma de habilidades digitais em série do Grupo Elec nor, cujo objetivo é formar funcionários na esfera digital através de um formato novo e dinâmico que imita a plataforma "Netflix". Duas séries estão disponíveis na plataforma: *Breaking Fears* (pequenos vídeos com uma variedade de temas relacionados à transformação digital para que os funcionários possam assistir e participar de um quiz no final) e *The Office* (capítulos com treinamentos sobre as principais ferramentas de automação informáticas e o Google *WorkSpace*).
- ▶ Comunicação. A divulgação de notícias sobre desenvolvimentos significativos pelo canal de Transformação Digital Buenos Días e pelo newsletter mensal retrata outro objetivo alcançado pelo Grupo. Além disso, são publicados vídeos de responsáveis ou usuários, que tenham participado de alguma iniciativa de transformação digital, nos quais compartilham suas experiências. Destaca-se também a campanha de divulgação realizada na plataforma DIGFLIX.
- ▶ Divulgação. Foram realizadas sessões mensais informativas ou monografias internas sobre diferentes aplicativos desenvolvidos no Grupo, obtendo-se os seguintes resultados de interesse:

Sessões de Office e Google





O Grupo Elecnor conseguiu o certificado do Sistema de Gestão de Segurança da Informação da norma ISO 27001

Segurança da informação

O Grupo Elecnor inclui a segurança da informação em seu Sistema Integrado de Gestão, assim como na Política Integrada. Além do mais, conseguiu o certificado do Sistema de Gestão de Segurança da Informação da norma ISO 27001. Com este sistema são articuladas medidas de segurança para reduzir a possibilidade de ocorrência de ameaças e que os incidentes de segurança detectados sejam resolvidos no menor tempo possível, para evitar que afetem a informação manejada ou os serviços prestados pelo Grupo Elecnor.

A segurança cibernética no Grupo Elecnor é baseada em uma política de "zero trust". A segurança cibernética é importante para a companhia devido ao aumento de ataques a empresas nas economias mais digitalizadas e à maior necessidade de conectividade nas companhias por causa da pandemia que, às vezes, tem gerado um maior risco e vulnerabilidade dos sistemas. Neste sentido, o Grupo Elecnor colocou em prática os seguintes projetos:

Destaques da formação em Transformação Digital



- ▶ Iniciativas de conscientização e treinamento para os funcionários; fundamental para manter um alto grau de proteção diante de ameaças externas. São realizadas campanhas de conscientização do quadro de funcionários e formações especializadas para certos usuários que requerem conhecimentos mais aprofundados. Foi lançada uma campanha de conscientização cibernética para 3.666 funcionários com uma taxa de participação de 73%.
- ▶ Simulação de *phishing*. Uma campanha de *phishing* foi desenvolvida e enviada a 3.663 usuários. Nenhuma vulnerabilidade relacionada ao software analisado foi detectada.
- ▶ Realização de auditorias internas e externas.
- ▶ Proteção ativa de e-mail.
- ▶ Políticas de segurança. As seguintes políticas foram desenvolvidas e atualizadas durante 2022: Política de Fornecedores Segurança da Informação, Gestão de Eventos de Segurança, Política de Senha e Política de Desenvolvimento de Aplicativos.
- ▶ Plano de continuidade do negócio. Esse Plano estabelece as pautas de atuação para garantir a continuidade de todos os sistemas, processos e serviços da Elecnor desenvolvidos em todas as suas sedes. Para este fim, uma série de planos de ação são definidos para resolver contingências que possam afetar a disponibilidade do negócio.
- ▶ Elaboração do Guia de operações. Este é um documento que descreve os passos a serem tomados ao realizar uma tarefa de gestão dos sistemas da Elecnor que afetem a segurança da organização. Todas as tarefas devem vir através do portal CAU (Centro de Atención a Usuarios).

Inovação e novas oportunidades de negócios

A inovação no Grupo Ecnor contribuiu com mais valor aos serviços que presta aos seus clientes, com a garantia de sustentabilidade, competitividade e diferenciação da companhia. Em 2022,

o valor gasto total de todos os projetos de PD&I do Grupo alcançou os 12,5 milhões de euros.

A inovação faz parte do Sistema Integrado de Gestão do Grupo. Atualmente a Ecnor S.A. e a filial Audeca estão certificadas em conformidade com a norma UNE 166002.

As principais linhas estratégicas de PD&I do Grupo estão voltadas para as seguintes áreas de atuação.

INFRAESTRUTURAS

- ▶ Ferrovias
- ▶ Transmissão/distribuição elétrica
- ▶ Transmissão/distribuição de gás
- ▶ Estradas
- ▶ Soluções em construção civil e edificações

ENERGIA

- ▶ Geração de energia renovável/convencional
- ▶ Subestações
- ▶ Sistemas de armazenamento de energia
- ▶ Sistemas híbridos de energia fóssil + fotovoltaica
- ▶ Biomassa
- ▶ Soluções em construção civil
- ▶ Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas elétricas

INSTALAÇÕES

- ▶ Instalações elétricas
- ▶ Serviços energéticos
- ▶ Segurança
- ▶ Edifícios e grandes instalações (portos, aeroportos, indústria, hospitais...)
- ▶ Soluções em construção civil
- ▶ *Smart Cities*

MEIO AMBIENTE

- ▶ Gestão, tratamento e aproveitamento energético de resíduos
- ▶ Sistemas de captura de CO₂ (CCS)
- ▶ Descontaminação de solos
- ▶ Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas

ÁGUA

- ▶ Sistemas de dessalinização de água do mar e água salobra
- ▶ Sistemas de tratamento de águas residuais
- ▶ Sistemas de purificação de água
- ▶ Redes de transporte e distribuição de água
- ▶ Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas e redes de água

PROJETOS SINGULARES

- ▶ Desenvolvimento de projetos nos quais a inovação representa um salto qualitativo significativo.

O Grupo Ecnor trabalha criando comitês de especialistas por atividade, organizando workshops de criatividade ou lançando folhetos

específicos para fomentar o clima necessário no qual ideias inovadoras são geradas. Algumas das metas do exercício foram detalhadas abaixo:

Metas 2022

- ▶ Lançamento da convocatória INNOVA 2022 para o financiamento de projetos de PD&I.
- ▶ Padronização de KPI em PD&I para o Grupo e suas organizações.
- ▶ Obtenção de deduções fiscais para PD&I.
- ▶ Realização das primeiras provas de conceito do projeto SMS+ para o desenvolvimento de uma rede de comunicação de emergência e primeiros socorros.
- ▶ Preparação da proposta EPC para a construção de uma planta de produção de hidrogênio em Alcázar de San Juan.
- ▶ Assinatura com o Governo do Rio Grande do Sul no Brasil para colaborar no desenvolvimento de uma fábrica de hidrogênio renovável na região.
- ▶ Formação de um Agrupamento Empresarial promovido pela Enerfin junto com a Autoridade Portuária da Corunha, a Compañía de Tranvías de Coruña e a AVIA Ingeniería para a apresentação da iniciativa "A Coruña Green Port H2 Mobility" ao IDEA.
- ▶ Participação da Ecnor Deimos em projetos de transporte espacial no âmbito do programa de pesquisa e desenvolvimento Horizonte Europa da UE.
- ▶ Implementação de um sistema Freecooling em salas FTTH em 150 locais na metade norte da Espanha, com analisadores de rede para medir a economia de energia, todos com conexão remota para controlar e visualizar as salas.
- ▶ Aprovação da "Diputación Foral de Bizkaia" de dois projetos inovadores na convocatória HAZITEK: Projeto Gênio da Área Ferroviária (conclusão em 2022 e realização de testes no início de 2023) e Projeto QR da atividade de unidades industriais.
- ▶ Realização de quatro workshops sobre inovação colaborativa/aberta com startups junto com a Tecnalía, o maior centro de pesquisa aplicada e desenvolvimento tecnológico da Espanha.



Projeto Green Port H2 Mobility. Enerfin

Projetos de inovação

Durante o ano, o Grupo Elec nor esteve imerso em numerosos projetos de inovação que, em distintos casos, realiza em colaboração com diversas universidades, centros e institutos tecnológicos como Railway Innovation Hub, Universidad Carlos

III, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad de León, CENES na França, UKSA no Reino Unido, POLSA na Polónia, CENER (Centro Nacional de Energias Renováveis), a empresa Tekiner ou agências de institutos aeroespaciais, como INTA e a Tecnalía, entre outros.

Projetos destacados

FREECOLING. Desenvolvimento de um novo sistema freecooling de eficiência energética

O objetivo do projeto é desenvolver uma nova solução específica adaptada às reais necessidades energéticas de climatização das salas técnicas para o setor de telecomunicações com base em freecooling, o que resulta em um menor consumo de energia da instalação de sistemas de climatização da sala técnica. Atualmente, os sistemas de climatização das salas técnicas têm um alto consumo de energia, portanto, esta é uma oportunidade para melhorar a eficiência energética desses sistemas.

QReAum. Novo Sistema de Monitoramento para Unidades Industriais com Realidade Aumentada, Geolocalização e Código QR

Consiste no desenvolvimento de um aplicativo evoluído, novo a nível internacional e sem precedentes, cuja implementação de RA em sistemas de monitoramento SCADA (acrônimo de *Supervisory Control And Data Acquisition*, Supervisão, Controle e Aquisição de Dados) permite o monitoramento e controle remoto de processos industriais. A leitura de códigos QR e a geolocalização permitirão a manipulação informática por parte dos operadores e uma total independência dos fornecedores, evitando os consequentes riscos laborais e melhorando a segurança.

Projeto Acadiems

Este projeto, formado por um consórcio de seis empresas liderado pela Enerfín, visa desenvolver um sistema especializado baseado em inteligência artificial para a gestão inteligente de energia, que coordena recursos de geração renovável, sistemas de armazenamento e flexibilidade da demanda para oferecer serviços nos mercados diários e intradiários de eletricidade e serviços de balanceamento.

Tudo isso resulta em benefícios para todos os agentes da cadeia de valor do sistema elétrico e permite aos consumidores-prosumidores obterem retornos econômicos com a prestação de serviços de flexibilidade. A Enerfín está trabalhando em conjunto com a CENER no desenvolvimento da estratégia ideal de comercialização no mercado diário e intradiário de usinas eólicas-fotovoltaicas híbridas com armazenamento.

Projeto “Green Port H₂ Mobility”

Conforme os objetivos estabelecidos ao nível nacional no Plano Nacional Integrado de Energia e Clima (PNIEC), bem como no Roteiro do Hidrogênio, foi concebido um projeto para promover e implantar o uso do hidrogênio verde (H₂V) para a mobilidade pesada na Galícia: A Coruña Green Green Port H₂ Mobility.

A Enerfín, como entidade propulsora do agrupamento formado pela Autoridade Portuária, Compañía de Tranvías e AVIA Ingeniería, busca desenvolver uma iniciativa com o objetivo de fornecer um serviço de reabastecimento ao ambiente portuário, urbano e interurbano de transporte pesado de mercadorias e frotas públicas e privadas de ônibus, impulsionando assim a promoção e implantação da mobilidade sustentável na região.

Além disso, o projeto permite a viabilidade de um modelo com grau elevado de replicabilidade para desenvolvimentos futuros similares, por meio da implementação de uma usina de hidrogênio que oferece o fornecimento de hidrogênio renovável gerado em uma usina de eletrólise adjacente alimentada por geração renovável instalada in loco.

A iniciativa se integra desde a geração renovável que alimenta a usina de eletrólise até o consumidor final do hidrogênio (a Compañía de Tranvías de Coruña), que nesse caso é utilizado para a mobilidade. A Enerfín investirá e construirá a usina de eletrólise para a produção de hidrogênio, bem como a usina de hidrogênio para reabastecer os veículos. Além disso, a Compañía de Tranvías está participando desse projeto por meio da compra de um ônibus de célula combustível da Caetano. Assim, o objetivo é adquirir experiência suficiente para obter uma compreensão detalhada da tecnologia, de como ela se adapta à operação e das habilidades necessárias para a manutenção do veículo.

Navegação aérea e marítima

Concepção e desenvolvimento de uma tecnologia inovadora para rastreamento e monitoramento em tempo real de veículos aéreos, marítimos e de mercadorias por meio de UAVs (veículos aéreos não tripulados).

Gestão Ambiental

Desenvolvimento de um sistema de contagem de pessoas para a detecção e análise do número de indivíduos dentro da área ou do edifício designado em tempo real. Dessa forma, é possível acompanhar o número de pessoas que estão obstruindo um corredor, causando filas e atrasos, e tomar decisões para minimizá-los. O sistema de contagem também deve ser estendido para a detecção e análise do número de veículos em uma situação análoga.

Análise e Tecnologia de Navegação para as Missões Espaciais

Concepção e desenvolvimento de uma tecnologia que permita a captura de amostras e informações terrestres e espaciais, com a qual poderemos ampliar o conhecimento deste território desconhecido, o comportamento de asteroides, corpos menores, detritos espaciais etc.

Convocatória Innova 2022

O Grupo Eelec nor busca, por meio da Innova, o financiamento de projetos de PD&I, alinhar a PD&I com o desenvolvimento dos novos negócios do Grupo, melhorar a competitividade, realizar uma identificação precoce dos projetos de PD&I e promover a colaboração interna.

Todas as organizações do Grupo Eelec nor com sede na Espanha e suas filiais no exterior podem solicitar financiamento para seus projetos de PD&I.

Projetos destacados da Innova 2022

Sigidel 4.0

Com este projeto, a Área de Sistemas da Eelec nor planeja desenvolver uma nova versão do Sigidel (seu próprio sistema de controle utilizado pelos grandes clientes do Grupo desde os anos 1990) que esteja mais alinhada com as tecnologias da Indústria 4.0 e em conformidade com os padrões de segurança cibernética.

O projeto tem os seguintes objetivos:

- Continuidade do produto por meio de uma abordagem completamente nova.
- Aprimoramento da competitividade em relação aos produtos existentes.
- Sistema de controle dentro do contexto tecnológico da Indústria 4.0.

Com base nessa necessidade, será gerado um produto modular, escalável e global que servirá não apenas como um sistema de controle elétrico, mas também como um sistema de controle especializado para fotovoltaicos, hidrogênio verde, indústria e subestações elétricas.



Parque solar para unidade de irrigação de Malpartida de Cáceres (Espanha)

grupo ELEC NOR

Convocatoria interna de financiación de proyectos de I+D+i y nuevos negocios

INNOVA 2022

Energía
Medio ambiente
Agua
Infraestructuras
Instalaciones
Proyectos relevantes

Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

Inovando através de startups

A colaboração com startups permite que o Grupo Ecnor tenha acesso a um maior conhecimento, desenvolva soluções inovadoras e crie novas oportunidades de negócios que possam agregar valor aos clientes.

Nesta linha, o Grupo realiza iniciativas com tecnologia disruptiva ou exponencial em colaboração com startups inovadoras. Destaca-se a participação do **programa Bind 4.0**, um programa de aceleração público-privado para promover o desenvolvimento das melhores startups do setor Industry 4.0, para fomentar projetos com empresas de ponta e um programa de apoio completo. Neste exercício, foram realizados os seguintes projetos:

- ▶ **Asimob.** Consiste em um teste de conceito na supervisão de sinais de trânsito e de irregularidades no pavimento em estradas de um centro de conservação da península por meio da visão artificial. Em 2022, o projeto avançou em direção ao objetivo de alcançar uma ferramenta para o monitoramento abrangente de todos os elementos das estradas. Além disso, estão em andamento os trabalhos de desenvolvimento do módulo de controle de linhas de pista e de barreiras de segurança.
- ▶ **Codecontract.** Dois testes de conceito sobre a rastreabilidade de desenvolvimento de TI e a rastreabilidade das solicitações de seguros da empresa, por meio de tecnologia blockchain.

- ▶ **Grabit.** Teste de conceito de controle de estoques de EPI por meio da visão artificial.
- ▶ **Presentys.** Uso da tecnologia de RV (realidade virtual) para a aquisição de um simulador de centro de transformação padrão.
- ▶ **Datatons.** O objetivo é aplicar uma ferramenta avançada de análise de dados e inteligência artificial para provas gráficas às três ferramentas de PRL do Grupo Ecnor: PRP, SegurT e Notific@.

Por outro lado, a Ecnor aderiu à iniciativa **B Accelerator Tower (BAT)**, um centro de empreendedorismo e inovação criado pela “Diputación Foral de Bizkaia” e pela prefeitura de Bilbao e operado pela aliança internacional liderada pela PwC com o apoio do Talent Garden e do Impact Hub, líderes no campo dos negócios e da inovação.

A BAT está localizada na Torre Bizkaia (Bilbao), com um ecossistema de mais de 220 entidades aderentes, incluindo startups, corporações, empresas de capital de risco, centros tecnológicos e universidades. Cerca de trinta empresas, incluindo o Grupo Ecnor, estão localizadas ao lado dos empreendedores.

Dentro dessa estrutura, o Grupo fornecerá conhecimento, acesso ao mercado, a recursos e a ativos relevantes, experiência no setor, assessoramento etc., como um dos pontos de referência das startups da BAT. Estas proporcionarão ao Grupo Ecnor acesso a novas tecnologias, soluções disruptivas, agilidade, acesso a talentos, gestão de riscos pelo seu compartilhamento, paixão e a busca pela quebra de barreiras.



B Accelerator Tower (BAT) na Espanha

A inovação está unida à sustentabilidade, à competitividade e à diferenciação

Participação em associações e plataformas de PD&I

GRI 2-28

- ▶ Membro associado do Club Asturiano de la Innovación ou Inovasturias.
- ▶ Sócio do Cluster de l'Energia Eficient de Catalunya na categoria Platina.
- ▶ Sócio do Cluster IAQ (Interior Air Quality), a associação de empresas que cooperam e compartilham sinergias, com o objetivo principal de liderar as decisões futuras sobre como melhorar a qualidade do ar interior em edifícios e infraestruturas.
- ▶ Fazemos parte das comissões de P&D da TEDAE (organização patronal de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espaço e Defesa), da European Association of Remote Sensing Companies, da European Association of Space Companies Eurospace e do Open Geospatial Consortium. A Elecnor Deimos preside o comitê de P&D do setor espacial.
- ▶ A Elecnor Deimos é membro da Plataforma Aeroespacial Española, que agrupa todos os atores deste setor, empresas, centros de pesquisa públicos e privados, assim como universidades, e propõe a agenda estratégica de PD&I às administrações públicas.
- ▶ A Enerfin é membro e participa ativamente de vários grupos de trabalho da AEPIBAL, Associação Empresarial de Baterias, Células e Armazenamento de Energia; AeH₂, Associação Espanhola de Hidrogênio; AIN, Associação da Indústria de Navarra; AEE, Associação Empresarial Eólica e REOLTEC, plataforma de inovação dentro da Associação Eólica Espanhola.
- ▶ Associação Eólica da Galiza (EGA).
- ▶ Associação de Promotores de Energia Eólica de Castela e Leão (APECYL)
- ▶ Enercluster (Cluster Eólico de Navarra)
- ▶ Associação Galega de Hidrogênio (AgH₂), constituída este ano para o desenvolvimento e promoção de projetos de Hidrogênio. A Enerfin é um dos primeiros membros da associação e participa dos grupos de trabalho de Tecnologia e Mercado e da elaboração das Medidas de Atuação da Agenda Setorial da Indústria do Hidrogênio.
- ▶ Plataforma enerTIC.



Participação em fóruns, congressos e prêmios

Fóruns e conferências

- ▶ Cluster IAQ-Jornada Técnica "Mantenimiento y calidad de aire interior, una inversión de futuro: salud, eficiencia y seguridad". A Elecenor compartilhou sua experiência na manutenção de edifícios.
- ▶ Participação no *Global Innovation Day*, o maior fórum dedicado à inovação no País Basco, onde são discutidas as principais tendências científicas, tecnológicas, sociais e culturais, a fim de mostrar à sociedade a importância da inovação como um motor do desenvolvimento econômico. Esse ano, o encontro concentrou-se na importância do talento como um motor que impulsiona a inovação.
- ▶ II Congresso Internacional de Inovação, organizado pela APD.
- ▶ Congresso South Summit Bilbao.
- ▶ Encerramento da sexta edição do BIND 4.0.
- ▶ Patrocinador da Conferência Nacional de Segurança Rodoviária em Málaga.
- ▶ Congresso Andaluz de Estradas.
- ▶ Congresso Europeu de Hidrogênio (EHEC 2022).

- ▶ IX Fórum Solar da UNEF
- ▶ Madrid Tech Show
- ▶ Participação como palestrantes no evento "Hablando de Hidrógeno en Femenino". O evento reuniu um grupo de mulheres do setor para discutir a importância do hidrogênio verde como motor da transição ecológica e para ajudar a criar uma economia sustentável com alto valor agregado.
- ▶ Evento público coorganizado pela Enerfín para a apresentação de um teste piloto de um ônibus de hidrogênio Caetano no âmbito do projeto "Green H₂ Langosteira" na Corunha.

Premios

XVIII Prêmio Nacional ACEX à Segurança em Conservação

O projeto Baliza Láser Guía da filial Audeca foi o ganhador do XVIII Prêmio Nacional ACEX à Segurança em Conservação, na categoria associados.

Trata-se de um sistema inovador para delimitar a área de trabalho na estrada durante a noite. Consiste em um farol luminoso composto por um laser e um pequeno painel LED direcional, que projeta uma linha vermelha sobre o pavimento, cujo objetivo é transmitir ao motorista a percepção de uma barreira contínua entre cones que delimitam a área de trabalho nas estradas e que não pode ser ultrapassada.

Esse prêmio reconhece iniciativas focadas na segurança ocupacional e rodoviária na conservação e na manutenção de infraestruturas com grande impacto social e/ou empresarial. O projeto vencedor responde à necessidade de melhorar a sinalização dos canteiros de obras em condições de baixa visibilidade.



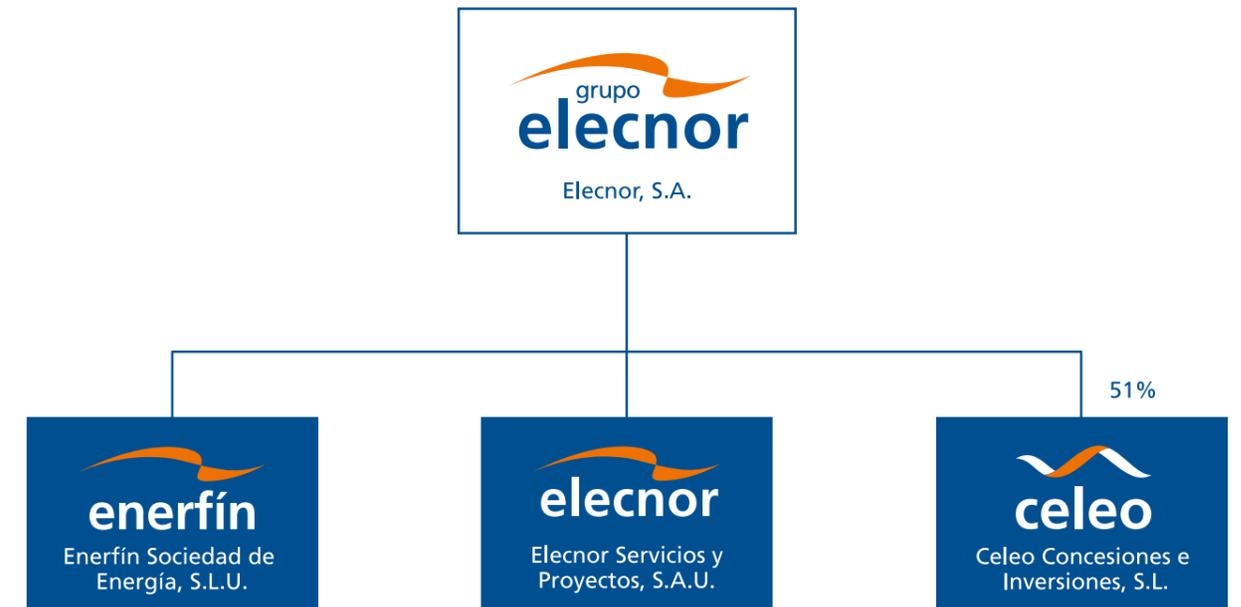
Gestão responsável

O Grupo Elecnor cumpre os requisitos estabelecidos na Lei de Sociedades de Capital e segue as recomendações do Código de Boa Governança das empresas listadas da Comissão Nacional do Mercado de Valores⁷.

Estrutura societária

A Elecnor, S.A. continua sendo a sociedade controladora do Grupo listada na bolsa e da qual suas filiais dependem, com participação nas controladas Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. e Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., bem como na coligada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Essa estrutura corporativa do Grupo valida a realidade organizacional com a qual a empresa vem trabalhando há anos, e permite que os riscos, ativos empregados ou lucros das atividades realizadas por cada um deles sejam corretamente individualizados, diferenciando assim adequadamente o valor agregado de cada uma das atividades do Grupo.

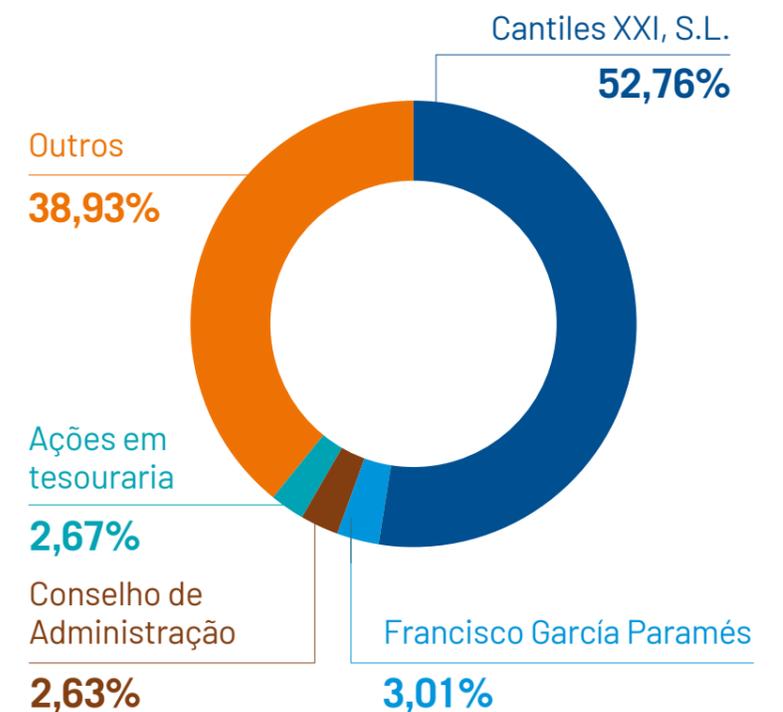


Estrutura societária

A empresa Cantiles XXI, S.L., integrada por diferentes grupos familiares, possui uma participação de 52,76% na Elecnor, S.A., o que lhe proporciona o controle da sociedade segundo o artigo 42 do Código de Comércio espanhol.

No item "Outros" do gráfico estão incluídos os acionistas com percentual de participação não significativo (menos de 3%).

Participacion accionarial



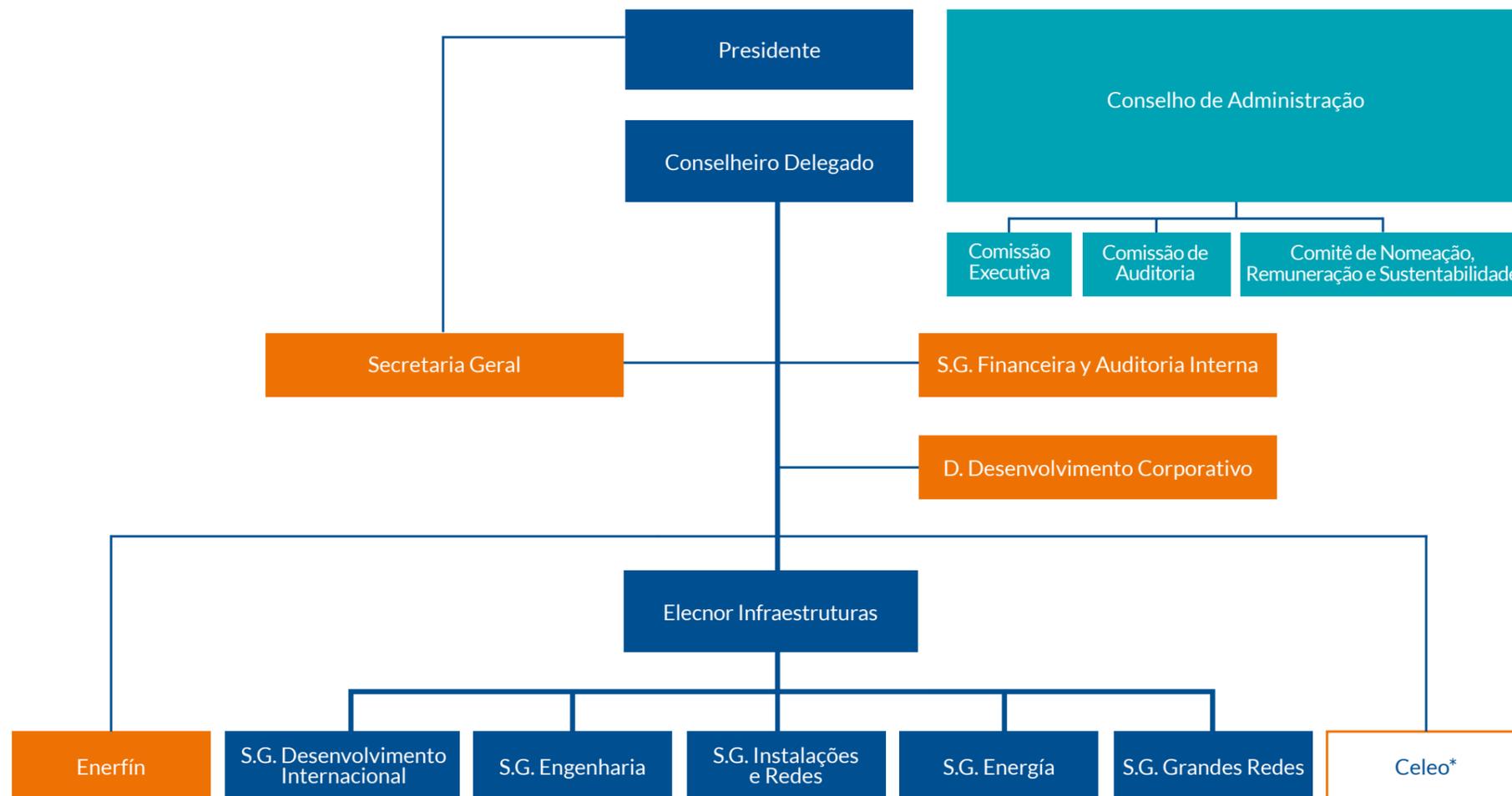
⁷ Essas informações estão disponíveis na seção de Governança Corporativa e no Relatório Anual de Governança Corporativa (IAGC) na seção Acionistas e Investidores, no site corporativo do Grupo Elecnor.

Estrutura de governança

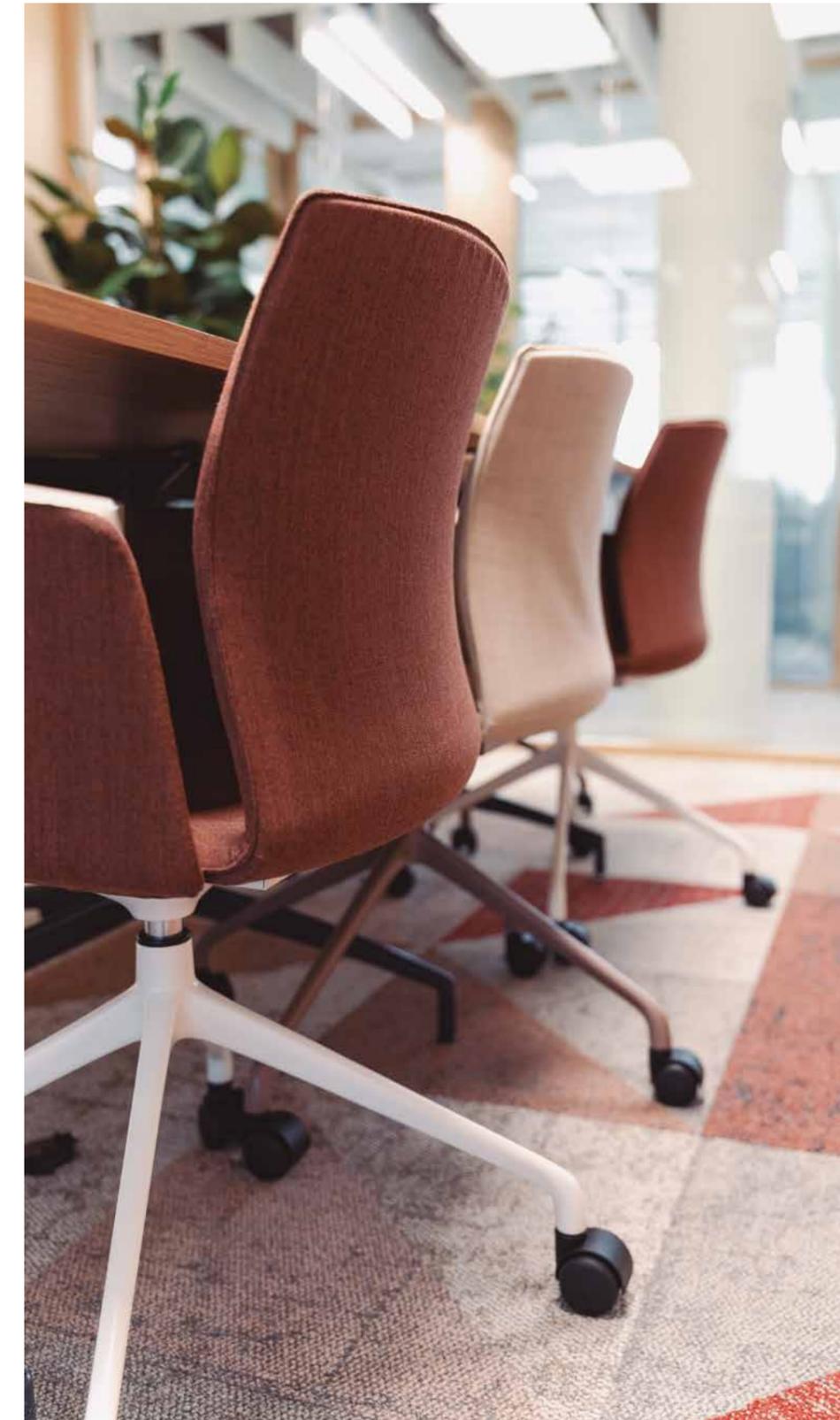
Os órgãos de administração da empresa matriz (Elecnr S.A.) são a Assembleia Geral de Acionistas e o Conselho de Administração. O Comitê Executivo, o Comitê de Auditoria e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade prestam contas ao Conselho de Administração.

Em 2022, a Assembleia Geral de Acionistas foi realizada pela primeira vez no formato "híbrido", ou seja, com presença física e virtual dos acionistas e de seus representantes, com uma participação de 84,40%.

Estrutura organizacional em 31 de dezembro de 2021 GRI 2-9



*Empresa cogerida 51% pelo Grupo Elecnr e 49% pela APG.





Conselho de Administração GRI 2-10, GRI 2-11

14 Conselheiros

3 Conselheiras

9 Conselheiros Dependentes

4 Conselheiros Independentes

1 Conselheiros Executivo

12 reuniões
Conselho de
Administração
100% assistência

| Nome do Conselheiro | Cargo no Conselho | Categoria | Data da última nomeação |
|--|----------------------------|--------------|-------------------------|
| Jaime Real de Asúa Arteche* | Presidente (não executivo) | Dependente | 18 de maio de 2022 |
| Ignacio Prado Rey-Baltar* | Vice-presidente | Dependente | 18 de maio de 2022 |
| Rafael Martín de Bustamante Vega | Vice-Secretário | Dependente | 22/05/2019 |
| Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo | Vice-Secretário | Dependente | 22/05/2019 |
| Miguel Cervera Erarle* | Membro | Dependente | 18 de maio de 2022 |
| Isabel Dutilh Carvajal | Membro | Independente | 22/05/2019 |
| Joaquín Gómez de Olea y Mendaro | Membro | Dependente | 20/05/2020 |
| Irene Hernández Álvarez* | Membro | Independente | 18 de maio de 2022 |
| Juan Landecho Sarabia* | Membro | Dependente | 18 de maio de 2022 |
| Santiago León Domecq | Membro | Dependente | 23/06/2021 |
| Miguel Morenés Giles* | Membro | Dependente | 18 de maio de 2022 |
| Francisca Ortega Hernández- Agero** | Membro | Independente | 18 de maio de 2022 |
| Rafael Prado Aranguren* | Membro | Dependente | 18 de maio de 2022 |
| Emilio Ybarra Aznar | Membro | Independente | 22/05/2019 |
| Pedro Enríle Mora-Figueroa | Secretário não Conselheiro | | 24/06/2020 |

* Reeleito por mais quatro anos

** Nomeada como uma nova conselheira independente pela Assembleia Geral de Accionistas

▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

Comitês do Conselho de Administração GRI 2-12

Comitê Executivo

As funções essenciais do Comitê Executivo são a preparação da informação sobre os assuntos que serão tratados no Conselho de Administração e a elaboração das propostas de acordos, o acompanhamento da implementação das políticas do Grupo Elec nor e o acompanhamento dos negócios da sociedade e do Grupo, que são consideradas informações confidenciais devido à sua sensibilidade

em termos de concorrência, que devem ser tratadas com a máxima confidencialidade. Tudo isso segundo as regras de funcionamento do Comitê, como consta na própria escritura de constituição do mesmo.

Durante o exercício de 2022, o Comitê Executivo mudou sua composição para a atual:

| Nome | Cargo | Tipo |
|--|----------------------------|------------|
| Jaime Real de Asúa Artech* | Presidente | Dependente |
| Joaquín Gómez de Olea Mendaro** | Membro | Dependente |
| Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo | Membro | Dependente |
| Rafael Martín de Bustamante Vega | Membro | Executivo |
| Miguel Morenés Giles* | Membro | Dependente |
| Ignacio Prado Rey-Baltar* | Membro | Dependente |
| Pedro Enrile Mora-Figueroa*** | Secretário Não Conselheiro | -- |

*Reeleitos em 18/05/2022
 **Nomeado em 18/05/2022
 ***Nomeado em 11/05/2022

| Comitê Executivo | Número | % total |
|--------------------------|--------|---------|
| Conselheiros Executivos | 1 | 16,7 % |
| Conselheiros Dependentes | 5 | 83,3 % |

Reuniões do Comitê 22

O Comitê Executivo se reuniu em 22 ocasiões durante o exercício de 2022, com todos os membros participando de todas as reuniões, com a única exceção da reunião realizada em 9 de março de 2022, à qual Fernando Azaola Artech, que ainda era Secretário do Comitê naquela data, não pôde comparecer por motivos justificados.

Nessas reuniões, foram discutidas questões-chave do Grupo, tais como as principais operações de investimento e desinvestimento, o progresso dos negócios das filiais, o Plano Estratégico 2023-2025 e ações de sustentabilidade e mudança climática, entre outras.

As informações completas sobre a composição e as atividades do Comitê Executivo durante o exercício de 2022 se encontram no Relatório de Atividades do Comitê e no Relatório Anual de Governança Corporativa. Ambos os documentos estão disponíveis na seção Acionistas e Investidores do site corporativo do Grupo.

Comitê de Auditoria GRI 2-16, GRI 2-27

O Comitê de Auditoria apoia o Conselho na supervisão das informações financeiras e não financeiras, do controle interno e da auditoria interna e externa, da gestão e controle dos riscos, do cumprimento das regras de governança corporativa da empresa e dos códigos internos de conduta, e informa, entre outros assuntos, sobre as operações vinculadas.

Durante o exercício de 2022, o Comitê de Auditoria mudou sua composição para a atual:

| Nome | Cargo | Tipo |
|------------------------------------|------------|--------------|
| Irene Hernández Álvarez* | Presidente | Independente |
| Miguel Morenés Giles* | Secretário | Dependente |
| Isabel Dutilh Carvajal | Membro | Independente |
| Ignacio Prado Rey-Baltar* | Membro | Dependente |
| Francisca Ortega Hernández-Agero** | Membro | Independente |

*Reeleitos em 18/05/2022
 **Nomeado em 18/05/2022

| Comitê de Auditoria | Número | % total |
|----------------------------|--------|---------|
| Conselheiros Independentes | 3 | 60 % |
| Conselheiros Dependentes | 2 | 40 % |
| Conselheiras | 3 | 60 % |

Reuniões do Comitê 11



O seguimento do Código de Boa Governança das empresas listadas era de 95% no encerramento de 2022

O Comitê se reuniu em 11 ocasiões durante o exercício de 2022, com uma taxa de presença de 100%. Além disso, quando considerado apropriado, o Comitê solicitou a participação em reuniões de diferentes pessoas da empresa ou de seu Grupo ou de profissionais externos, dependendo dos assuntos a serem discutidos, em todos os casos a convite do Presidente do Comitê e para tratar dos itens da agenda em relação aos quais foram convocados.

Durante o exercício de 2022, o Comitê de Auditoria pôs em prática cada uma das funções atribuídas pelo artigo 5 de seu Regulamento Interno, por meio das seguintes principais atuações:

- ▶ A revisão das informações financeiras e não financeiras periódicas publicadas nos mercados e dos objetivos e previsões no encerramento do exercício.
- ▶ O acompanhamento dos principais riscos com potencial impacto na demonstração de resultados e outras questões relevantes em relação às demonstrações financeiras, do Sistema de Gestão de Riscos e da atividade de Auditoria Interna.
- ▶ O relacionamento com os auditores externos do Grupo, supervisão de sua independência e aprovação de honorários.
- ▶ A supervisão do Sistema de *Compliance* e da atividade do Comitê de *Compliance*.
- ▶ O acompanhamento do Projeto de Transformação Digital do Grupo e a gestão da Segurança dos Sistemas de Informação.

- ▶ Informações para a Assembleia Geral dos Acionistas.
- ▶ Supervisão do cumprimento das regras de Governança Corporativa da Sociedade e dos códigos internos de conduta. Avaliação do Comitê.

As informações completas sobre a composição e as atividades do Comitê de Auditoria durante o exercício de 2022 se encontram no Relatório de Atividades do Comitê e no Relatório Anual de Governança Corporativa. Ambos os documentos estão disponíveis na seção Acionistas e Investidores do site corporativo do Grupo.

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade

Esse comitê é responsável por avaliar as competências, os conhecimentos e a experiência necessários no Conselho. Além disso, propõe e revisa a Política de remuneração de Conselheiros e Diretores, e revisa a governança corporativa e a sustentabilidade da sociedade.

Durante o exercício de 2022, o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade concordou em reeleger dois de seus membros (sendo um deles seu Secretário), de modo que sua composição permanecesse inalterada durante o ano:

| Nome | Cargo | Tipo |
|-----------------------------|------------|--------------|
| Emilio Ybarra Aznar | Presidente | Independente |
| Jaime Real de Asúa Arteché* | Secretário | Dependente |
| Miguel Cervera Earle* | Membro | Dependente |
| Isabel Dutilh Carvajal | Membro | Independente |

* Reeleitos em 18/05/2022

| Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade | Número | % total |
|--|--------|---------|
| Conselheiros Dependentes | 2 | 50 % |
| Conselheiros Independentes | 2 | 50 % |
| Conselheiras | 1 | 25 % |

Reuniões do Comitê 8

➔ Remuneração dos Diretores e membros da equipe administrativa, propondo a Política de Remunerações dos Conselheiros para os exercícios 2022, 2023, 2024 e 2025, que foi aprovada pela grande maioria na Assembleia Geral Ordinária realizada em 18 de maio de 2022.

➔ Revisão da governança corporativa e da sustentabilidade; para isso, supervisionou as ações do Comitê de Sustentabilidade e emitiu um relatório em relação às funções de supervisão do cumprimento das Políticas Corporativas dentro de sua competência e de revisão do sistema de Governança Corporativa.

As informações completas sobre a composição e as atividades do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade durante o exercício de 2022 se encontram no Relatório de Atividades do Comitê e no Relatório Anual de Governança Corporativa. Ambos os documentos estão disponíveis na seção Acionistas e Investidores do site corporativo do Grupo.

O Comitê se reuniu em 8 ocasiões durante o exercício de 2022, com todos os membros participando de todas as reuniões. Além disso, quando considerado apropriado, o Comitê solicitou a do Diretor Executivo e de outros membros da equipe executiva, em todos os casos a convite do Presidente do Comitê e para tratar dos itens da agenda em relação aos quais foram convocados. Da mesma forma, quando considerado apropriado, assessores ou fornecedores externos participaram em relação a certos assuntos particularmente complexos na competência do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade.

Durante o exercício de 2022, o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade implementou cada uma das funções a ele atribuídas em relação, entre outras, a:

- ➔ Composição do Conselho de Administração e de seus Comitês, tendo examinado a categoria de cada um dos Conselheiros, concluindo que as categorias atuais continuam estando plenamente de acordo com suas circunstâncias.
- ➔ Seleção dos Conselheiros e membros da equipe executiva, realizando uma análise prévia das necessidades do Conselho de Administração, incluindo as competências, conhecimentos e experiência necessários, que foi levada em conta na elaboração das propostas e relatórios para a nomeação e a reeleição de Conselheiros, apresentada ao Conselho de Administração.
- ➔ Cargos do Conselho, tendo atualizado o Plano de Sucessão do Presidente do Conselho de Administração e do Diretor Executivo e revisado o Plano de Sucessão da equipe de direção.



Diversidade do Conselho de Administração e seleção de Conselheiros

O Grupo Ecnor conta com a Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros, que pode ser acessada no site do Grupo, que reúne todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros e às políticas de diversidade de gênero, idade, experiência, etc. Os procedimentos de seleção garantem a valorização da diversidade de experiências, conhecimentos, competências e gênero, para que, em geral, não sofram de preconceitos implícitos que possam implicar qualquer tipo de discriminação.

Essa Política foi alterada em dezembro de 2020 para adaptá-la à reforma do Código de Boa Governança aprovado em junho de 2020 pela CNMV, e é revisada regularmente pelo Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade a fim de progredir na melhoria desse aspecto.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- ▶ Composição adequada do Conselho de Administração, para o qual os processos de seleção de Conselheiros devem ser baseados numa análise prévia das competências exigidas pelo Conselho de Administração.
- ▶ Promoção da diversidade na composição do Conselho e de seus Comitês, entre outros aspectos, em termos de conhecimento, experiência, idade e gênero.
- ▶ Não discriminação e igualdade de tratamento, seja em razão de raça, sexo, idade, deficiência ou qualquer outra causa.

- ▶ Transparência na seleção dos candidatos a Conselheiros, devendo o Conselho de Administração fornecer todas as informações relevantes a este respeito, documentando devidamente os processos de seleção e incluindo suas principais conclusões nos relatórios e propostas dos órgãos competentes que devem ser colocados à disposição dos acionistas por ocasião da realização da Assembleia Geral.
- ▶ Cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios da boa governança corporativa.

Os órgãos responsáveis por garantir a diversidade do Conselho de Administração e de seus Comitês e pelos processos de seleção dos membros do Conselho serão o Conselho de Administração e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, sem prejuízo dos poderes de nomeação da Assembleia Geral.

Além disso, a companhia possui um Plano de Igualdade, que deve ser aplicado não somente ao Conselho de Administração, mas também à Equipe de Direção e a todo pessoal do Grupo, que estabelece ações específicas para as pessoas que ocupam cargos de responsabilidade em cada uma das áreas de trabalho indicadas.

Este Plano de Igualdade é uma das principais ferramentas usadas pelo Comitê de Nomeações, Retribuições e Sustentabilidade para promover a inclusão e a diversidade entre os funcionários do Grupo, incluindo seus Diretores.

Com relação a recomendação de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

A esse respeito, no dia 18 de maio de 2022, a Assembleia Geral de Acionistas, sob proposta do Conselho de Administração e do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, aprovou a nomeação de Francisca Ortega Hernández-Agero como nova Conselheira Independente da empresa, promovendo assim o objetivo de diversidade do Conselho de Administração e aumentando o percentual de conselheiras em 8,1% em relação ao ano anterior com essa nomeação. Também na mesma data, Irene Hernández Álvarez foi reeleita como Conselheira Independente e como Presidente do Comitê de Auditoria por mais quatro anos.



#esfuerzo

A transparência é um objetivo prioritário para o Grupo Ecnor na relação com todas as partes interessadas

Política de remuneração

GRI 2-19, GRI 2-20

A fim de incorporar as novas características do Código de Boa Governança aprovado pela CNMV em junho de 2020 e da Lei 5/2021, de 12 de abril, que altera o texto revisado da Lei de Sociedades de Capital, no que diz respeito à promoção do envolvimento a longo prazo dos acionistas em empresas listadas, em 18 de maio de 2022, a Assembleia Geral de Acionistas da Elecnor, na proposta do Conselho de Administração e do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade da empresa, aprovou a nova Política de Remunerações dos Conselheiros para o restante do exercício de 2022 a partir de sua aprovação e para os exercícios de 2023, 2024 e 2025, com 96,79% do capital social presente e representando um voto favorável.

A Política atual, que é uma continuação da Política de Remunerações anterior, visa assegurar que o sistema de remunerações para todos os Conselheiros, tanto para o desempenho de funções não executivas como executivas, esteja de acordo com o novo sistema de remunerações estatutário (art. 12 do Estatutos Sociais) aprovado pela Assembleia Geral de Acionistas realizada em 18 de maio de 2022, bem como favorecer a atração, retenção e desenvolvimento dos melhores talentos, contribuindo para a estratégia empresarial e os interesses e sustentabilidade da empresa a longo prazo.

Neste sentido, a Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- ▶ **Moderação:** a remuneração deve ser razoável, conforme as tendências e referências de empresas similares, e em proporção razoável à situação da empresa e à conjuntura econômica de cada momento, considerando, no caso de remuneração vinculada aos resultados da empresa, quaisquer qualificações que possam ser incluídas no relatório do auditor externo e reduzir esses resultados.
- ▶ **Proporcionalidade:** a remuneração dos diretores deve estar em razoável proporção ao tamanho da empresa, à sua posição financeira a qualquer momento e ao desenvolvimento dos lucros consolidados, assim como aos padrões de mercado de empresas comparáveis.
- ▶ **Adequação:** a remuneração dos Conselheiros deve ser suficiente para atrair e reter aqueles com o perfil desejado, bem como recompensar sua dedicação e qualificações e as responsabilidades exigidas pelo cargo, mas não tão alta a ponto de comprometer a independência de julgamento dos Conselheiros não executivos.
- ▶ **Rentabilidade e sustentabilidade:** a remuneração do Conselheiro Delegado deve incentivar o desempenho e a rentabilidade profissional e recompensar a criação de valor a longo prazo, garantindo o alinhamento com os interesses da empresa e de seus acionistas.
- ▶ **Transparência:** a concepção, aprovação e implementação da Política será realizada de forma a garantir a transparência adequada. Em particular, a empresa deverá



Reforma integral do complexo de escritórios
Via Augusta 123, em Barcelona (Espanha)

disponibilizar aos acionistas, por ocasião da convocatória da Assembleia Geral, a proposta fundamentada sobre esta Política e o Relatório específico do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, e informações completas sobre a preparação, aprovação ou, conforme o caso, alteração e implementação da Política deverão ser incluídas nas notas explicativas às demonstrações financeiras e no Relatório Anual sobre as Remunerações dos Conselheiros da empresa.

- ▶ **Proteção dos interesses dos acionistas:** a Política atual procura estabelecer um sistema de remuneração dos Conselheiros que proteja os interesses dos acionistas a curto, médio e longo prazo.

A remuneração total acumulada, tanto na empresa como nas empresas do Grupo, pelo Conselho de Administração durante o exercício de 2022 chegou a 4.809,8 milhares de euros (4.789,6 milhares de euros em 2021), incluindo a remuneração derivada tanto do desempenho de funções executivas (Diretor Executivo) quanto não executivas.

O quadro a seguir discrimina esse valor, em milhares de euros, individualmente para cada um dos membros do Conselho de Administração da Elecnor S.A. e que também está disponível no Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros da empresa referente ao exercício de 2022 publicado na CNMV e no site corporativo do Grupo.

| Nome do Conselheiro | Remuneração total em dinheiro | Remuneração acumulada na Sociedade | | | | Remuneração acumulada nas sociedades do Grupo | | | | | Total exercício 2022 Sociedade + Grupo |
|---|-------------------------------|---|--------------------------------------|------------------------------|----------------------|---|---|--------------------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
| | | Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados | Remuneração por sistemas de poupança | Remuneração por outros itens | Total exercício 2022 | Remuneração total em dinheiro | Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados | Remuneração por sistemas de poupança | Remuneração por outros itens | Total exercício 2022 Grupo | |
| Jaime Real de Asúa Arteché DEPENDENTE | 487,3 | | | | 487,3 | 20,0 | | | | 20,0 | 507,3 |
| Ignacio Prado Rey-Baltar DEPENDENTE | 219,8 | | | | 219,8 | 20,0 | | | | 20,0 | 239,8 |
| Rafael Martín de Bustamante Vega EXECUTIVO | 1.728,90 | | | 5,5 | 1.734,4 | 20,0 | | | | 20,0 | 1.754,4 |
| Joaquín Gómez de Olea Mendaro DEPENDENTE | 191,5 | | | | 191,5 | 20,0 | | | | 20,0 | 211,5 |
| Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo DEPENDENTE | 201,9 | | | | 201,9 | 20,0 | | | | 20,0 | 221,9 |
| Fernando Azaola Arteché EXTERNO | 82,9 | | | 2,6 | 85,5 | | | | | | 85,5 |
| Miguel Cervera Earle DEPENDENTE | 189,4 | | | | 189,4 | 20,0 | | | | 20,0 | 209,4 |
| Isabel Dutilh Carvajal INDEPENDENTE | 194,8 | | | | 194,8 | | | | | | 194,8 |
| Irene Hernández Álvarez INDEPENDENTE | 184,4 | | | | 184,4 | | | | | | 184,4 |
| Juan Landecho Sarabia DEPENDENTE | 161,5 | | | | 161,5 | 20,0 | | | | 20,0 | 181,5 |
| Santiago León Domecq DEPENDENTE | 174 | | | | 174 | 20,0 | | | | 20,0 | 194 |
| Miguel Morenés Giles DEPENDENTE | 219,8 | | | | 219,8 | 20,0 | | | | 20,0 | 239,8 |
| Gabriel Oraa Moyúa DEPENDENTE | 67,3 | | | 1,9 | 69,2 | 20,0 | | | | 20,0 | 89,2 |
| Francisca Ortega Hernández-Agero INDEPENDENTE | 119,3 | | | | 119,3 | | | | | | 119,3 |
| Rafael Prado Aranguren DEPENDENTE | 161,5 | | | | 161,5 | 20,0 | | | | 20,0 | 181,5 |
| Emilio Ybarra Aznar INDEPENDENTE | 195,5 | | | | 195,5 | | | | | | 195,5 |
| Total | 4.570,1 | | | 10 | 4.589,8 | 220,0 | | | | 220,0 | 4.809,8 |

Avaliação do Conselho de Administração GRI 2-18

O Conselho de Administração da Sociedade avalia, através de diversos questionários a serem preenchidos por todos os seus membros, sua atividade e a de todos os seus Comitês, bem como a atividade e as ações realizadas pelo Presidente, pelo Secretário e pelo Diretor Executivo, detectando os pontos fortes e os pontos a serem melhorados e aplicando as medidas corretivas adequadas. Os resultados dessas avaliações são analisados pelo Conselho e pelos Comitês (cada um com seus próprios resultados) e, além disso, o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade analisa os resultados da avaliação do Comitê e do Presidente.

Os questionários acima mencionados incluem a avaliação de áreas como preparação, dinâmica e cultura das reuniões, acompanhamento dos assuntos discutidos (entre outros, assuntos estratégicos, ASG etc.), composição do Conselho e de seus Comitês, formação de seus membros, comunicação entre os órgãos de governança, o desempenho das funções do Presidente, Secretário e Delegado etc.

Em conformidade com a recomendação 36 do Código de Boa Governança, vale ressaltar que para a avaliação do exercício de 2021 realizada em 2022, foi contratada novamente a consultoria externa Russell Reynolds, para a revisão e atualização do sistema de avaliação, que também realizou entrevistas individuais com cada um dos membros do Conselho de Administração como parte do processo de avaliação.

Avançando nos princípios da boa governança

A intenção e constante vontade do Grupo Ecnor é avançar e melhorar de acordo com as recomendações do Código de Boa Governança das Empresas Listadas. Assim, é relatado que o grau de cumprimento em 31 de dezembro de 2022 das recomendações do referido Código era de 95%, um ponto superior ao de 2021, tendo cumprido parcialmente a recomendação n.º 37 graças à nomeação do Secretário não conselheiro do Conselho como Secretário do Comitê Executivo.

A Assembleia Geral de Acionistas da Ecnor, S.A. realizada em Madri no dia 18 de maio de 2022, de forma híbrida, decidiu modificar o sistema de remuneração dos conselheiros para o novo marco regulatório introduzido pela Lei 5/2021, de 12 de abril, que alterou o texto revisado da Lei de Sociedades de Capital, no que diz respeito à promoção do envolvimento a longo prazo dos acionistas em empresas listadas. A este respeito, a Assembleia Geral aprovou a emenda do artigo 12 dos Estatutos Sociais referente à remuneração do Conselho de Administração, bem como a nova Política de Remunerações dos Conselheiros para o restante do exercício de 2022 a partir de sua aprovação e para os exercícios de 2023, 2024 e 2025. Igualmente, em

21 de dezembro de 2022, o Conselho de Administração aprovou a alteração do artigo. 24 de seu Regulamento, em coordenação com as resoluções aprovadas pela Assembleia Geral.

Por outro lado, a Assembleia Geral de Acionistas, sob proposta do Conselho de Administração e do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, aprovou a nomeação de Francisca Ortega Hernández-Agero como nova Conselheira Independente da empresa, promovendo assim o objetivo de diversidade do Conselho de Administração e aumentando o percentual de conselheiras em 8,1% em relação ao ano anterior com essa nomeação. Da mesma forma, na mesma data, Irene Hernández Álvarez foi reeleita como Conselheira Independente e como Presidente do Comitê de Auditoria por mais quatro anos.

Por último, desde 2021, o Grupo Ecnor tem um Equity Story como ferramenta de transparência e posicionamento no mercado, que resume seu projeto de valor e sua proposta de investimento futuro. Esse documento é atualizado regularmente e é publicado tanto no CNMV quanto no site corporativo.



Gestão de riscos

GRI 205-1, GRI 2-13

O Grupo Eelec nor está exposto a diversos fatores de risco ligados tanto aos setores em que opera quanto à ampla relação de países em que atua, seja de forma permanente ou por meio de projetos específicos.

O Grupo realiza uma gestão contínua e preventiva destes riscos, de forma a reduzir para níveis aceitáveis a probabilidade de sua concretização e seu potencial impacto, se houver, em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade.

A responsabilidade final pela identificação dos principais riscos e pela implementação e monitoramento dos sistemas de controle interno e de informação é do Conselho de Administração do Grupo, que é apoiado nessa função de supervisão e avaliação da gestão de riscos e dos sistemas de controle interno pelo Comitê de Auditoria.

Apesar do acima exposto, a gestão diária e a direção efetiva dos negócios e atividades do Grupo Eelec nor é assumida pelo Conselheiro Delegado e pela equipe executiva que, no exercício ordinário dessas responsabilidades e pelas diversas unidades de negócios e estruturas organizacionais, identificam, analisam, avaliam e gerem os diversos riscos que afetam as atividades do Grupo.

O Sistema de Gestão de Riscos do Grupo Eelec nor está, portanto, configurado como um sistema integrado, estruturado e dinâmico, cujos principais elementos são os seguintes:

- ▶ Identificação de riscos de forma contínua, e avaliação e priorização em termos de impacto e probabilidade de materialização.
- ▶ Avaliação e implementação das estratégias mais apropriadas para a gestão dos principais riscos identificados de acordo com seus níveis de tolerância ao risco.
- ▶ Identificação e implementação de sistemas e ferramentas para gerir e controlar os principais riscos, e avaliação contínua de sua eficácia.
- ▶ Melhoria contínua da gestão de riscos, através do desenvolvimento e realização de iniciativas e projetos destinados a melhorar os mecanismos e ferramentas de gestão.
- ▶ Supervisão e acompanhamento permanente do Sistema.

A fim de assegurar a correta identificação dos riscos e a integração e coordenação de sua gestão em todos os níveis e em todas as áreas da organização, o Grupo Eelec nor possui um Mapa de Riscos Corporativos, sendo uma lista estruturada de riscos na qual cada um é avaliado em virtude de seu impacto potencial (medido em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade) e sua probabilidade de ocorrência, que dá uma medida do risco inerente associado a cada evento, e a eficácia das medidas de controle em vigor, resultando na avaliação do risco residual. O resultado desse exercício de avaliação, que é revisado anualmente, torna possível priorizar adequadamente esses riscos e concentrar os recursos da organização na supervisão e na melhoria da gestão dos riscos mais significativos.

A fim de garantir uma melhor identificação e gestão dos riscos identificados, o Mapa de Riscos está estruturado em cinco categorias principais:

▶ **Riscos de governança.** Referem-se principalmente aos riscos relacionados com a estrutura e a forma de governança da organização (estrutura e composição do órgão de administração, gestão de riscos, estratégia de responsabilidade social e sustentabilidade, e identificação e gestão das expectativas das partes interessadas).

▶ **Riscos de estratégia, planejamento e contexto.** São aqueles riscos ligados às principais variáveis e decisões de natureza estratégica, à forma como a estratégia é executada e aos movimentos ou mudanças no contexto que podem impactar significativamente as atividades e o cumprimento dos objetivos da organização. Estes incluem aqueles relacionados ao modelo de negócios, gestão e atenção às necessidades em constante transformação dos clientes, crescimento, estratégia de terceirização, concentração empresarial, mudanças no mercado, indústria e concorrência, saúde pública, leis e regulamentos, a situação política ou social (geopolítica), a evolução das taxas de câmbio e de juros e as mudanças climáticas.

▶ **Riscos operacionais.** Este capítulo cobre riscos relacionados à forma como a organização desenvolve sua atividade e administra seus recursos de acordo com os processos e procedimentos estabelecidos. E incluem, nomeadamente, os riscos relacionados com a gestão de projetos, gestão e manutenção de ativos, cadeia de fornecimento, gestão comercial, financiamento, crédito, liquidez, planejamento financeiro e orçamento, jurídicos, recursos humanos e sistemas de informação.

▶ **Riscos de reporting.** Referente aos riscos relacionados à gestão da informação, tanto interna quanto externa, incluindo riscos que vão desde a coleta e processamento de informações até a elaboração de relatórios e sua distribuição dos mesmos aos destinatários, sejam relatórios de gestão ou relatórios de natureza obrigatória (demonstrações financeiras, relatórios e declarações fiscais, etc.). Entre os riscos incluídos neste capítulo estão aqueles relacionados ao processo de preparação das informações financeiras e não financeiras a serem publicadas nos mercados.

▶ **Riscos de compliance.**

Istos riscos estão ligados aos mecanismos estabelecidos para garantir o cumprimento das leis e normas e das políticas e procedimentos da organização, com destaque para áreas como promoção e consolidação da cultura de *compliance*, gestão de riscos dessa natureza, comunicações ou gestão de incidentes. Os principais riscos geridos no âmbito do Sistema de *Compliance* incluem riscos relacionados à corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, livre concorrência, tributação, meio ambiente e direitos humanos, sociais e trabalhistas.

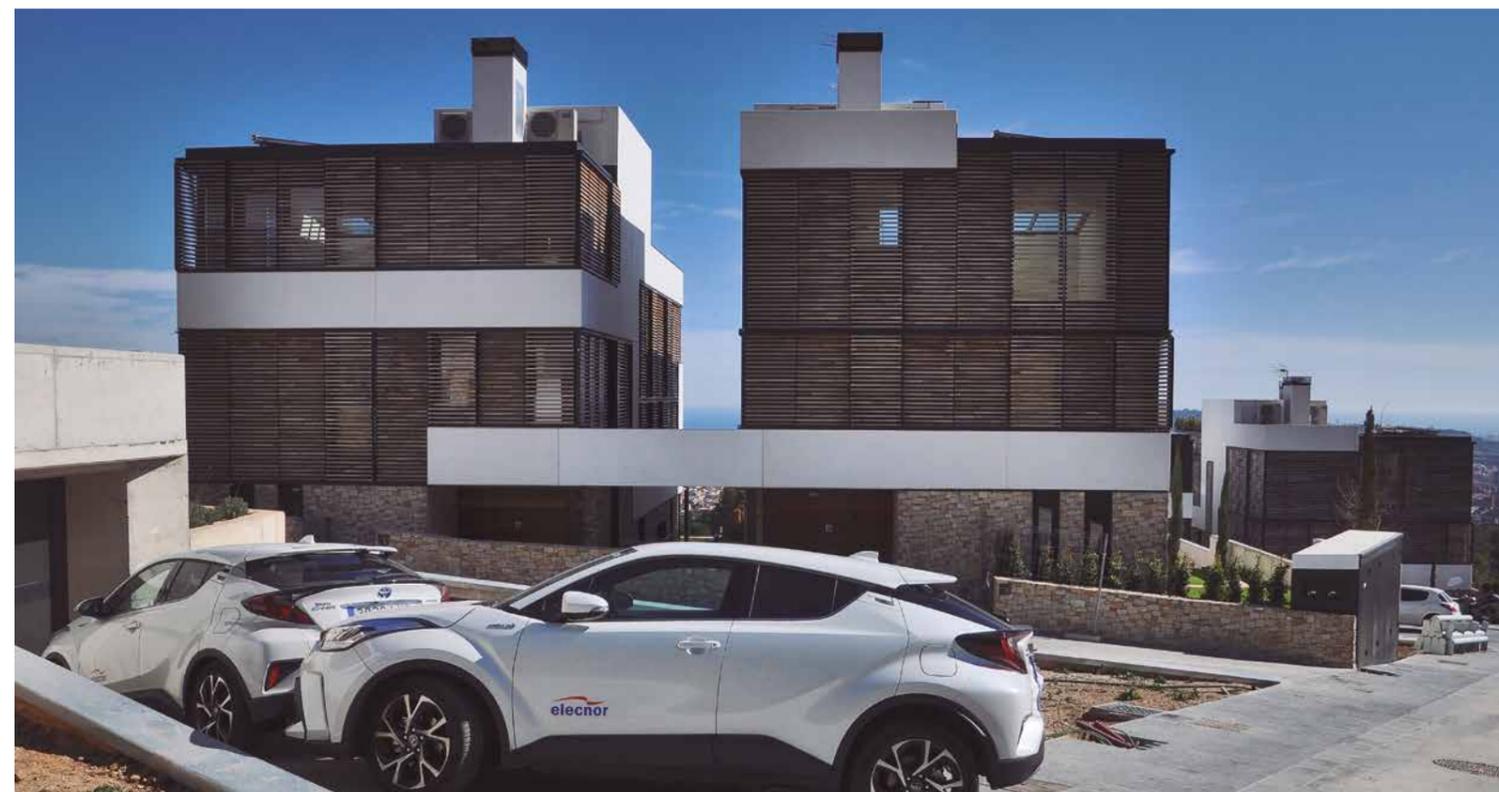
Como parte da revisão contínua dos riscos aos quais o Grupo está exposto, o Grupo aumentou sua avaliação em termos de impacto e probabilidade de certos riscos, tais como os relacionados à geopolítica, inflação e gestão de recursos humanos, entre outros.

Com base no Mapa de Risco Corporativo e integrado como parte do Sistema de Gestão de Riscos, o Grupo Elec nor desenvolveu e implementou vários sistemas de gestão e controle que permitem uma identificação mais precisa dos riscos associados a certas áreas específicas de gestão e uma implantação, monitoramento e melhoria adequada das medidas estabelecidas para sua adequada prevenção, detecção e mitigação.

Da mesma forma, e como parte de seu Sistema de Gestão Integrado, o Grupo Elec nor desenvolveu um sistema, totalmente alinhado com a metodologia descrita para o desenvolvimento, atualização e gestão do Mapa de Riscos, que permite a identificação e gestão adequada dos principais riscos relacionados a determinados processos por meio de revisões periódicas e o estabelecimento e monitoramento de planos de ação. Esse sistema complementa as iniciativas e ações desenvolvidas com base no já mencionado Mapa de Riscos corporativo.

As principais áreas de gestão cobertas por esses sistemas específicos de gestão e controle incluem gestão de projetos, conformidade (ou *compliance*), tributação, gestão ambiental e de saúde e segurança, preparação de informações financeiras e não financeiras e sistemas de informação.

Os sistemas e ferramentas de gestão e controle identificados e implementados para a gestão adequada dos riscos são integrados aos diferentes processos da organização, operando de maneira contínua no curso diário das operações, sem prejuízo de outras iniciativas ou ações pontuais que possam ser determinadas em cada caso.



Nossa gente é nosso maior ativo
Nós cuidamos da nossa gente
Excelência operacional
Comprometidos com o meio ambiente
Tecnologia e inovação
Gestão responsável
Impacto social

Gestão ética e conformidade regulamentar

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

A gestão responsável e o comportamento ético, honesto

e transparente com as partes interessadas do Grupo ELEC NOR se baseiam num propósito firme, em valores corporativos sólidos e na implementação de sistemas robustos de gestão ética e conformidade com as normas. Assim, a empresa conta com as

ferramentas necessárias para garantir o cumprimento da legislação vigente e um estilo empresarial responsável em suas relações com acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes e representantes da sociedade civil.

Nosso propósito

Somos criadores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.

Colocamos a engenharia e a tecnologia a serviço das pessoas.

Visão

Uma empresa global que promove seu propósito com um modelo de negócio baseado nas pessoas e que acredita na geração de valor compartilhado e na sustentabilidade.

A eficiência, a diversificação e a solidez são nossos motores de crescimento e expansão.

Valores

Clientes



Comprometidos

Esforço
Perseverança
Confiança
We are reliable

Equipamento



Focados nas pessoas

Talento
Paixão
Segurança
We are a family team

Sociedade



Responsáveis

Integridade
Ética
Respeito
We care about others

Cadeia de Compliance

GRI 2-16, GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

Desde o início da sua história, o Grupo ELECENOR mantém o seu compromisso iniludível de assumir os mais elevados padrões éticos no desenvolvimento da sua atividade, compromisso inerente à sua cultura e filosofia empresarial e aos sólidos valores mencionados em que assenta a sua forma de fazer negócios e de se relacionar com o entorno onde opera.

O Código de Ética e de Conduta do Grupo ELECENOR constitui a base da sua cultura de ética e de compliance e serve de guia para o comportamento pessoal e profissional de todas as pessoas que integram a organização, bem como as demais pessoas e empresas que colaboram e interagem com o Grupo no desenvolvimento das suas atividades.

Tal compromisso com a ética e com o ato de fazer a coisa certa não é uma opção. Nenhuma circunstância particular de negócio pode servir de justificativa para agirmos fora da lei ou nos comportarmos de forma contrária aos valores e padrões éticos. Todas as pessoas do Grupo ELECENOR devem assumir e promover os valores e princípios estabelecidos neste Código de Ética. O Grupo ELECENOR aplica o princípio de tolerância zero para más práticas de ética e integridade.

Para prevenir e gerenciar adequadamente os riscos associados à área de compliance, o Grupo ELECENOR mantém plenamente operacional um Sistema de Compliance, que está criado e funciona de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais e é aplicável a todas as filiais e funcionários do Grupo. A empresa também espera que todos os seus parceiros comerciais atuem de acordo com seus princípios e valores, que estão principalmente estabelecidos no Código de Ética e de

Conduta e na Política de Compliance do Grupo, que estão disponíveis nos diferentes sites da organização, assim como na intranet corporativa Buenos Días.

O Sistema de Compliance está certificado de acordo com as normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestão Antissuborno e UNE 19601 de Sistema de Gestão de Compliance Penal.

Certificação da norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.

É um padrão internacional que se configura como a mais atualizada e exigente expressão a nível global de sistemas de gestão para a prevenção do suborno e Compliance em geral.



Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal

Norma espanhola inspirada nos requisitos da norma UNE-ISO 37001. Essa norma estabelece os requisitos para se implementar, manter e melhorar continuamente um sistema de gestão de cumprimento penal com o objetivo de prevenir a prática de crimes no seu seio e reduzir o risco penal pela promoção de uma cultura de ética e de conformidade.



Instalações para TV3 Barcelona (Espanha)

O Código de Ética e de Conduta é a base da cultura ética e de conformidade de todas as pessoas que formam o Grupo

Principais elementos do Sistema de Compliance



As principais políticas e documentos relacionados com o Sistema de Compliance estão disponíveis nos diversos sites do Grupo e na intranet corporativa Buenos días.

O Sistema de Compliance do Grupo ELEC NOR está baseado e estruturado por meio da adequada identificação dos riscos de compliance e dos controles estabelecidos ou necessários para assegurar sua gestão adequada.

A fim de identificar esses riscos, o Grupo analisa primeiro aquelas situações nas quais as pessoas jurídicas podem ser penalmente responsabilizadas por certos delitos cometidos pelos seus funcionários ou por determinadas partes relacionadas, de acordo com as disposições do Código Penal espanhol em vigor e regulamentações locais equivalentes.

Para cada uma delas são identificadas também as principais áreas em que a organização pode estar exposta, realizando uma análise de impacto e probabilidade para definir o grau de criticidade associado a estas exposições, o que facilita a definição dos procedimentos e controles adequados e a efetiva alocação de recursos para sua gestão. Com relação aos riscos relacionados à corrupção, por exemplo, é dada especial atenção aos processos de licitação, aos relativos à gestão de reclamações ou de cobrança (como

de clientes) ou aos relacionados com trâmites administrativos ou reclamações à administração pública ou à justiça, entre outros, quer esses processos sejam realizados exclusivamente pelos próprios funcionários do Grupo ou com o apoio de terceiros.

Em relação aos direitos humanos, o Grupo está atento, especialmente, às condições de trabalho, tanto dos funcionários do Grupo como dos

funcionários de empresas terceirizadas, que realizam trabalhos nos diferentes projetos em execução. No âmbito da defesa da lei de concorrência, os esforços estão concentrados no controle e supervisão dos processos de compras públicas, relações e acordos com concorrentes e participação em associações empresariais.

Essas análises de risco cobrem todas as operações e áreas geográficas em que o Grupo desenvolve as suas atividades.

A tabela a seguir apresenta os principais riscos associados a esses crimes potencialmente atribuíveis a pessoas jurídicas e que poderiam eventualmente afetar o Grupo:

| Tipo de risco | Impacto |
|--|---|
| Cidadãos estrangeiros e tráfico de seres humanos | Impor trabalho ou serviços forçados, escravidão ou práticas equiparáveis e ajudar pessoas a permanecerem ilegalmente. |
| Suborno e corrupção | Incitar a falta de imparcialidade ou obter favores impróprios mediante a entrega ou a promessa de presentes, favores... |
| Integridade moral e assédio sexual (*) | Infligir tratamento degradante ou se envolver repetidamente em atos hostis ou humilhantes equivalentes a assédio grave e solicitar favores de natureza sexual, criando uma situação objetiva e seriamente intimidadora, hostil ou humilhante. |
| Recursos naturais e meio ambiente | Incumprimento de leis, disposições ou normas. |
| Fazenda Nacional e Seguridade Social | Defraudar a Fazenda ou a Seguridade Social (incluindo a distorção da contabilidade) e obter subvenções, ajudas ou fundos de forma indevida. |
| Lavagem de dinheiro | Utilizar, realizar transações ou ocultar a origem ilícita de bens de origem criminosa. |
| Financiamento de terrorismo | Realizar atividades com bens ou valores com conhecimento de que serão utilizados em atividades de terrorismo. |
| Fraude, mercado e consumidores | Realizar práticas anticompetitivas, enganar com a intenção de obter lucro, alterar os preços, divulgar, revelar ou ceder segredos da empresa e utilizar informação privilegiada. |
| Propriedade industrial e intelectual | Explorar bens abrangidos por direitos de propriedade industrial e/ou intelectual sem o consentimento do proprietário. |
| Descoberta e revelação de segredos | Descobrir segredos ou violar a privacidade ou utilizar dados privados sem autorização. |
| Danos informáticos | Apagar, alterar... dados informáticos ou prejudicar o funcionamento dos sistemas. |
| Financiamento ilegal de partidos políticos | Realizar doações ou contribuições a partidos políticos ou semelhantes violando a legislação. |

* Por ocasião da modificação do Código Penal introduzida pela Lei Orgânica 10/2022, sobre a garantia integral da liberdade sexual, foram incorporados ao Sistema de Compliance os riscos relativos ao atentado à integridade moral das pessoas e ao assédio sexual.

Pela própria natureza destes riscos, na medida em que implicam potencial responsabilidade criminal, os possíveis impactos que poderiam surgir teriam um efeito tanto no curto quanto no longo prazo e, portanto, o Grupo ELECNR dá especial ênfase a gestão preventiva.

Para diminuir a exposição do Grupo a tais riscos e áreas a um nível aceitável, o Grupo ELECNR possui controles específicos, como a publicação e divulgação do Código de Ética e de Conduta e as Políticas de *Compliance*, Anticorrupção e de Defesa da Livre Concorrência, treinamento específico em *compliance*, o Canal de Ética, estabelecimento de procedimentos de compras, de gestão de riscos de *compliance* na cadeia de fornecimento, de gestão de pagamentos, de gestão integral de grandes projetos, de criação de consórcios/*joint-ventures*, modelos obrigatórios de contratos com empresas terceirizadas e de convênios de colaboração para licitação conjunta, gestão e controle centralizados de procurações, diferentes políticas corporativas, processo estruturado e homogêneo de seleção e contratação de pessoal, sistema de avaliação de fornecedores, entre outros.

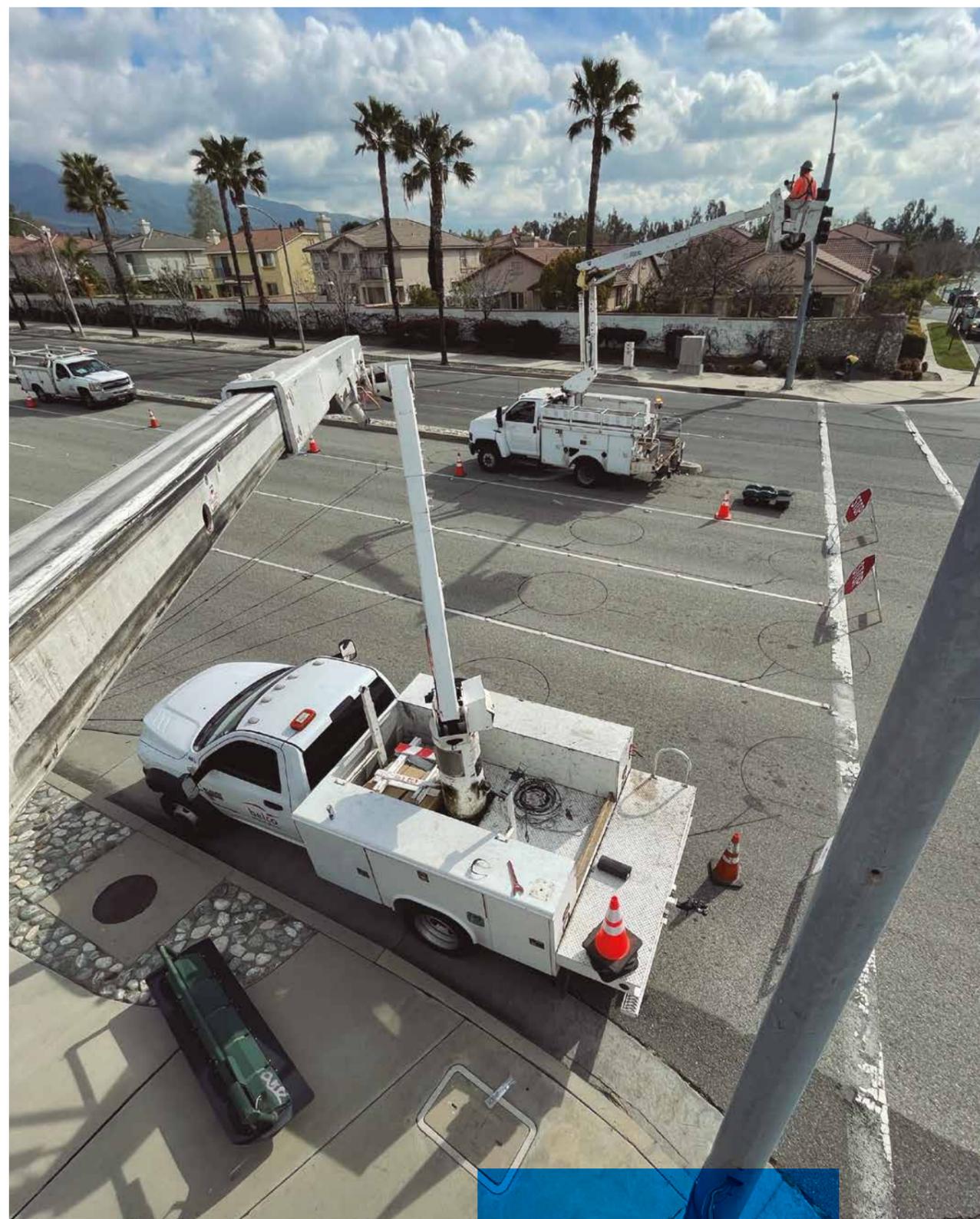
Todos estes procedimentos e controles podem ser classificados como financeiros e não financeiros, e nestes últimos estão determinados procedimentos de *due diligence* tanto em relação aos funcionários do Grupo quanto de terceiros.

Com relação aos funcionários, as principais medidas de *due diligence* são principalmente a criação do processo de seleção de pessoal e os treinamentos e conscientizações sobre *compliance*. Do mesmo modo, o Grupo ELECNR possui uma estrutura de poderes

e responsabilidades perfeitamente definida.

Em relação aos terceiros com os quais o Grupo se relaciona (parceiros de negócios), as medidas de *due diligence* são criadas de acordo com a avaliação do risco associado a cada um deles. Desta forma, atualmente, as principais medidas de *due diligence* com terceiros são pensadas para parceiros eventuais, com os quais serão feitos acordos de colaboração, consórcios ou *joint-ventures*, ou consultores comerciais e desenvolvimento de negócios e empresas terceirizadas. De qualquer forma, todos os terceiros que lidam com o Grupo ELECNR devem confirmar expressamente por escrito seu conhecimento do conteúdo do Código de Ética e de Conduta para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores do Grupo ELECNR e seu compromisso de cumprir com o mesmo. Esse Código de Ética e de Conduta para Fornecedores constitui, portanto, uma ferramenta fundamental do Grupo ELECNR para fomentar que seus fornecedores, terceirizados e colaboradores realizem suas atividades segundo as melhores práticas empresariais e padrões éticos.

Em relação aos dois primeiros grupos, o Grupo ELECNR possui diversos procedimentos específicos de solicitação de contratação ou acordo, de *due diligence*, aprovação e contratação ou assinatura de acordo, cujas principais características são: solicitação de contratação ou acordo centralizada na área de assessoria jurídica; relatórios de *compliance* sobre o terceiro feitos por entidades externas especializadas; obtenção e análise de questionários específicos sobre *compliance*; declarações expressas do terceiro sobre sua adesão ao Código de Ética e de Conduta para



Iluminação viária (Estados Unidos). ELECNR Belco

Fornecedores do Grupo ELECNR e os mais altos padrões éticos; modelos de contrato e convênios com cláusulas específicas sobre integridade e conformidade regulamentar; aprovação da contratação ou acordo no nível mais alto, com elaboração prévia de relatório pela área de assessoria jurídica; e procurações com cláusulas de restrição para a assinatura dos respectivos contratos ou convênios.

Com relação às empresas terceirizadas, o Grupo ELECNR possui um procedimento específico de contratação, controle e acompanhamento, cujas principais características são: solicitação da preparação dos contratos centralizada pelas respectivas áreas de administração das diferentes unidades de negócios, modelos de contratos e convênios com cláusulas específicas sobre integridade e conformidade regulamentar, procurações com cláusulas de restrição para a assinatura dos respectivos contratos, controle, confirmação e acompanhamento de forma centralizada da documentação necessária que devem ser apresentadas pelas empresas terceirizadas.

Em relação aos demais fornecedores, as Condições Gerais de Compra do Grupo ELECNR, que devem ser assinadas por todos os fornecedores, incluem uma cláusula específica sobre integridade e conformidade, que é revisada e atualizada periodicamente.

Quando as circunstâncias podem determinar a existência de um risco maior que o normal em relação à cadeia de fornecimento, ELECNR analisa em cada caso a conveniência de reforçar estes procedimentos para fornecedores e empresas terceirizadas, solicitando nesses casos o preenchimento de questionários específicos sobre conformidade e

analisando, por meio de plataformas especializadas ou outras fontes públicas, seu perfil em assuntos relacionados à integridade e conformidade regulamentar.

O Sistema de *Compliance* do Grupo Ecnor está sujeito a um processo de melhoria contínua, para assegurar uma adequada gestão dos riscos identificados, seja na prevenção como na detecção, correção e acompanhamento, o que, entre outras questões, leva à implantação e/ou revisão e melhoria contínua de seus procedimentos e controles. O Grupo Ecnor utiliza determinados indicadores (KPI) para realizar um melhor acompanhamento do adequado funcionamento e desempenho do seu Sistema de *Compliance*. Os principais indicadores enfocam aspectos como formação ou conscientização, o escopo da revisão de procedimentos e controles, a atividade do Canal de Ética ou a gestão do risco de *compliance* associado a terceiros.

O Comitê de *Compliance*, que depende do Comitê de Auditoria, tem as funções de melhoria contínua e de garantir o correto funcionamento do Sistema de Gestão de *Compliance*, por meio de sua adequada supervisão, vigilância e controle. O Comitê está liderado pelo Responsável de *Compliance* do Grupo Ecnor e, atualmente, está formado por ele e mais nove membros, que representam as áreas de serviços gerais, recursos humanos e as diferentes divisões de negócios do Grupo, principalmente pelas áreas de assessoria jurídica correspondentes. Em 2022, o Comitê de *Compliance* realizou 6 reuniões.

As principais atuações que garantem a melhoria contínua e o correto funcionamento do Sistema de *Compliance* são:

- ▶ Definição anual e acompanhamento contínuo de objetivos de *compliance*, que são informados e aprovados pelo Comitê de Auditoria.
- ▶ Informação periódica ao Comitê de Auditoria de qualquer aspecto ou questão relacionados com a *compliance* (projetos em andamento, iniciativas, etc.).
- ▶ Criação, desenvolvimento e implantação do plano anual de treinamento em *compliance* e conscientização.
- ▶ Funcionamento do canal de denúncias e informação constante ao Comitê de Auditoria das comunicações recebidas e, se for o caso, das investigações em andamento e suas conclusões.
- ▶ Revisão e auditoria contínuas dos principais controles identificados relacionados com os riscos de *compliance*.
- ▶ Duas auditorias externas anuais do Sistema de *Compliance*, realizadas por duas empresas de auditoria/consultoria diferentes.

O Comitê de *Compliance* elabora um Relatório Anual descrevendo as principais ações realizadas durante o exercício nas áreas de prevenção, monitoramento e resposta aos riscos de *compliance*, que é submetido ao Comitê de Auditoria e à Diretoria para facilitar o trabalho de supervisão do Sistema.

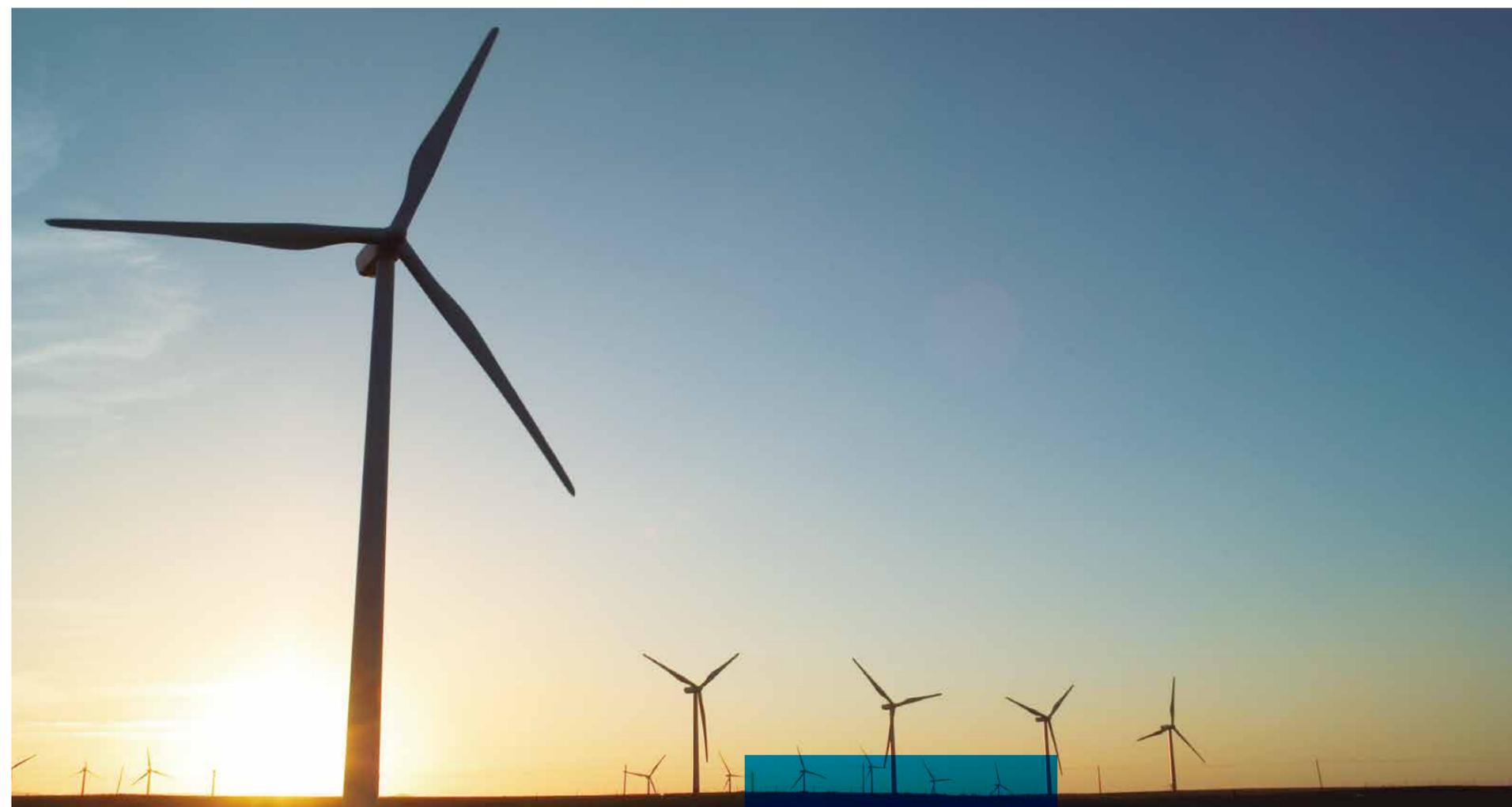
GRI 2-26 O Grupo Ecnor disponibiliza aos seus profissionais e/ou terceiros com legítimo interesse uma via ou canal confidencial para a comunicação de quaisquer dúvidas quanto à

interpretação de seu Código de Ética e de Conduta, ou dos seus regulamentos de desenvolvimento, ou para propor melhorias nos sistemas de controle interno existentes, bem como comunicar de boa-fé os comportamentos irregulares ou contrários ao disposto no mencionado Código, aos regulamentos em que se baseia, às políticas e/ou procedimentos que o aplicam ou à legislação em vigor.

Todos os profissionais do Grupo Ecnor têm a obrigação de comunicar imediatamente qualquer prática irregular, comportamento ilícito ou antiético de que tenham conhecimento ou sejam testemunhas. O acesso a este canal pode ser feito pelo codigoetico@elec nor.com ou pela caixa postal nº 266-48080.

Durante o exercício de 2022, nenhuma denúncia relacionada a direitos humanos e, em particular, violações da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva, trabalho forçado ou compulsório, trabalho infantil, discriminação ou violação dos direitos dos povos indígenas foi recebida pelo Canal de Ética ou outros canais disponíveis. Da mesma forma, não houve denúncias no Canal de Ética sobre corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro.

As doze denúncias recebidas durante o ano pelo Canal de Ética referem-se principalmente a questões relacionadas ao trabalho, e foram tratadas pelas pessoas relevantes pertencentes ao Comitê de *Compliance*. No fechamento deste relatório, não havia denúncias pendentes de resolução.



Parque eólico Aerosur (Espanha). Enerfin

▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

Atuações 2022 GRI 205-2

▶ Continuação do processo de implementação de melhorias nos procedimentos de gestão de risco de *compliance* e *due diligence* para terceiros (principalmente fornecedores e terceirizados), destacando:

- Solicitação e obtenção dos fornecedores e terceirizados registrados na plataforma de Compras do Grupo de sua aceitação expressa e conformidade com o Código de Ética e de Conduta para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores do Grupo Elecnor. No fechamento de 2022, mais de 15.000 fornecedores haviam expressado sua aceitação e aderência ao mesmo.

- Conclusão do processo de integração como parte do processo de homologação de fornecedores pela plataforma de Compras do questionário de *due diligence* específico sobre *compliance* do Grupo.
- Consolidação do uso da nova plataforma para análises de risco de *compliance* de terceiros.

▶ Treinamento em *compliance*:

- Além de outras ações de treinamento realizadas nas diversas organizações e filiais do Grupo Elecnor, mais de 275 profissionais do Grupo Elecnor, tanto ao nível nacional como internacional, receberam formação específica sobre defesa da concorrência. Para a preparação e realização das sessões de treinamento contou-se com a colaboração de uma empresa especializada (Deloitte). Essa formação se soma à recebida em 2021 por quase 250 membros da equipe executiva do Grupo.

- Um total de 376 novos funcionários na Espanha completaram o treinamento de *compliance* durante a fase de "integração" pela plataforma digital, que é obrigatória para o pessoal estrutural que ingressa na organização na Espanha.

O Grupo Elecnor investe fortemente na sensibilização e no treinamento dos seus funcionários em matéria de *compliance*. Segue abaixo detalhes do número de funcionários que receberam este treinamento nos últimos 3 anos (desde final de 2019 até hoje), discriminados por categoria profissional e área geográfica:



| Área geográfica | Diretoria | | Executivo | | Técnico | |
|-----------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
| | Nº de funcionários | % | Nº de funcionários | % | Nº de funcionários | % |
| Espanha | 135 | 96% | 621 | 88% | 1910 | 94% |
| Europa | 2 | 1% | 20 | 3% | 26 | 1% |
| América | 3 | 2% | 24 | 3% | 26 | 1% |
| Ásia | 1 | 1% | 29 | 4% | 62 | 3% |
| África | - | - | 6 | 1% | 3 | 1% |
| Oceania | - | - | 5 | 1% | 3 | - |
| Total (*) (**) | 141 | 100% | 705 | 100% | 2.030 | 100% |

(*) O treinamento sobre *compliance* é planejado para a equipe de Estrutura. A equipe de Obras, dada sua menor exposição a riscos de *compliance*, não está incluída nestes programas de treinamento específicos.

(**) Inclui um total de 376 funcionários (área geográfica "Espanha" e categoria profissional "Técnico", principalmente), que foram contratados pelo Grupo Elecnor na Espanha em 2022 e que receberam treinamento específico de *compliance* na fase on *boarding*.

- ▶ Revisão da cláusula específica sobre *compliance* ("Integridade e *compliance* regulatória") incluída nos vários modelos de contratos.
- ▶ Concepção e lançamento da primeira fase da campanha para confirmar o compromisso/aderência aos princípios e valores do Grupo (Código de Ética e de Conduta e políticas relacionadas) pelo pessoal estrutural (tanto a nível nacional como internacional). Em janeiro de 2023, a comunicação correspondente foi lançada pelo Conselheiro Delegado do Grupo a um grupo de cerca de 4.000 funcionários, e esse processo de confirmação estava em andamento na data deste relatório (espera-

se que seja concluído durante o primeiro trimestre do ano). O Grupo planeja campanhas dessa natureza em uma base plurianual com o escopo que julgar apropriado a qualquer momento para reforçar o compromisso de seus funcionários com a ética, integridade e conformidade.

- ▶ Concepção, desenvolvimento e publicação de uma breve apresentação sobre os principais aspectos do Sistema de *Compliance* do Grupo Elecnor ("*Compliance em um relance*") para facilitar e apoiar a divulgação e promoção dos princípios e valores do Grupo e dos principais elementos do referido

- seja concluído durante o primeiro trimestre do ano). O Grupo planeja campanhas dessa natureza em uma base plurianual com o escopo que julgar apropriado a qualquer momento para reforçar o compromisso de seus funcionários com a ética, integridade e conformidade.
- ▶ Revisão e reforço do procedimento de participação em associações.
- ▶ Consolidação e melhoria contínua do procedimento de gestão integral de grandes projetos (oportunidade, proposta e contrato), que visa melhorar a sistemática, a avaliação de riscos (inclusive riscos de *compliance*) e a coordenação entre departamentos desde o momento em que surge uma oportunidade de um projeto importante até o momento em que o contrato é assinado.
- ▶ Continuidade do **processo de consolidação e melhoria do**



Observatório IE-Elec nor Observatory on Sustainable Compliance Cultures

Sistema de Compliance nas diversas filiais e organizações do Grupo, de acordo com o “Plano de Implantação do Sistema de Compliance”.

- ▶ Execução do plano de trabalho do *IE-Elec nor Observatory on Sustainable Compliance Cultures* da Fundação Elec nor, destacando:
 - Preparação do segundo “Estudo comparativo de culturas de conformidade entre vários países da América Latina” (atualmente em fase de finalização).
 - Melhoria contínua do conteúdo do site do Observatório (artigos escritos por especialistas em conformidade ou pílulas de *compliance*).
 - Concepção da Newsletter Observatório.
 - Lançamento e consolidação da iniciativa que consiste na gravação e divulgação de podcasts de vídeo (*Compliance Matters: We care about sustainable future*) com várias personalidades do mundo empresarial, acadêmico, jurídico etc., para debater sobre distintos aspectos relacionados com a ética nos negócios, a *compliance*, a sustentabilidade, a cultura nas organizações, entre outros. Ao longo de 2022, seis podcasts de vídeo foram publicados.
 - Desenvolvimento de fichas práticas para ajudar as empresas e organizações a implementar e aplicar os mais altos padrões de conformidade.

Objetivos 2023

Em 2023, o Grupo Elec nor vai continuar os trabalhos nos seguintes objetivos de *compliance*:

- ▶ Conclusão do processo de implementação das melhorias implementadas em 2022 em relação à análise de riscos de *compliance* e com os procedimentos de *due diligence* de terceiros.
- ▶ Melhora da sistemática para a definição das necessidades de treinamento e para a criação, desenvolvimento e execução das iniciativas de treinamento de *compliance* (desenvolvimento de novos materiais de formação, uso de plataformas digitais etc.).
- ▶ Melhora da sistemática para a criação, desenvolvimento e execução de iniciativas de conscientização no âmbito de *Compliance*.
- ▶ Publicação e divulgação do segundo estudo do *IE-Elec nor Observatory on Sustainable Compliance Cultures* e realização das outras atividades programadas.
- ▶ Finalização do projeto de melhoria do sistema em relação a elaboração, emissão e aprovação, divulgação, revisão e acompanhamento das Políticas e Procedimentos Corporativos de cumprimento obrigatório.
- ▶ Melhoria da integração entre o Sistema de Conformidade e o Sistema Integrado de Gestão (maior aproveitamento de conhecimentos, sistemas e recursos).
- ▶ Continuidade do processo de consolidação e melhoria do Sistema de *Compliance* do Grupo nas diversas filiais, de acordo com o Plano de Implantação do Sistema de *Compliance*.

O Grupo Elec nor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar incentivando os setores de atividade dos quais participa. Conforme seu Sistema de *Compliance* não faz contribuições econômicas ilegais ou para obter um tratamento de favor. Em 2022, o Grupo reforçou seus controles em relação à sua Participação em associações setoriais a fim de prevenir e reduzir riscos relacionados no campo da legislação de

concorrência (principalmente aceitando ou implementando recomendações ou decisões coletivas que poderiam restringir a concorrência ou trocando informações comercialmente sensíveis). **GRI 2-28**

Em 2022, o Grupo Elec nor contribuiu com 1,8 milhões de euros para as associações do setor (1,2 milhões de euros em 2021).

Comprometidos na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro GRI 415-1

O Sistema de Conformidade do Grupo Elocnor é a principal ferramenta da organização na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro. A eficácia do Sistema levou à certificação da companhia com as normas

UNE-ISO 37001 e UNE 19601, como citado anteriormente.

O Grupo Elocnor, de acordo com os princípios e valores vigentes desde a sua fundação, em 1958, tem um firme compromisso de garantir o cumprimento rigoroso dos regulamentos antissuborno e anticorrupção, sendo uma das suas prioridades criar uma sólida cultura corporativa de conformidade regulamentar, que seja transferida para o processo diário de tomada de decisões por todos os seus conselheiros, diretores ou funcionários, bem como pelas restantes pessoas físicas ou jurídicas que atuem em nome ou representando o Grupo Elocnor, facilitando que, no âmbito das respectivas funções e responsabilidades, sejam capazes de detectar e prevenir práticas que possam ser constitutivas de atos de corrupção ou suborno.

O Grupo Elocnor aplica o princípio da tolerância zero contra práticas que violem qualquer disposição ética e de integridade, em particular o combate ao suborno e à corrupção, esperando dos seus profissionais e terceiros com quem se relaciona que a sua conduta e ações estejam permanentemente alinhadas com os princípios e valores estabelecidos em seu Código de Ética e Conduta, na sua Política de *Compliance* e, especialmente, na Política Anticorrupção do Grupo.

Em nenhuma circunstância os funcionários do Grupo Elocnor e seus parceiros de negócios recorrerão a práticas antiéticas que possam ser entendidas como indutoras de falta de imparcialidade, transparência e retidão nas decisões de qualquer terceiro com quem se relacionem, quer pertençam à esfera pública (autoridades, funcionários públicos ou pessoas que participem no desenvolvimento da função pública), quer ao setor privado.

Conforme estabelecido em sua Política Anticorrupção, o Grupo Elocnor mantém uma posição de estrita neutralidade política e não faz doações a nenhum partido, candidato político, federação, coligação ou associação de eleitores ou fundação que sirva de veículo para contribuições políticas.

Em particular, o Grupo Elocnor proíbe terminantemente:

- ▶ Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, suborno a qualquer terceiro, seja da esfera pública ou privada.
- ▶ Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, pagamentos de facilitação para iniciar ou facilitar processos ou procedimentos administrativos.
- ▶ Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, presentes, brindes e assistências a qualquer terceiro que contrarie o disposto na Política de Presentes, Brindes e Assistências do Grupo Elocnor.
- ▶ Oferecer, prometer ou realizar, direta ou indiretamente e em nome do Grupo Elocnor, contribuições com fins políticos.

- ▶ Obter um acordo de favor usando um patrocínio ou uma doação.
- ▶ Solicitar, aceitar ou receber qualquer tipo de benefício ou vantagem injustificada com o objetivo de favorecer indevidamente um terceiro na aquisição ou venda de produtos, contratação de serviços ou em qualquer outra relação comercial ou de negócio.
- ▶ Estabelecer relações comerciais com terceiros sem cumprir os deveres mínimos de due diligence no conhecimento de terceiros.



O Grupo Elocnor aplica o princípio de tolerância zero quanto ao incumprimento de condutas éticas e integridade

Para promover o respeito a esses princípios de atuação por parte dos seus funcionários e parceiros de negócios, o Grupo Elocnor está firmemente empenhado em:

- ▶ Atuar e exigir que, em todos os momentos, sejam tomadas medidas de acordo com o disposto na legislação em vigor sobre o combate ao suborno e à corrupção, na Política Anticorrupção e nos demais regulamentos, políticas e procedimentos internos complementares, aplicando-se o regime disciplinar aplicável, de acordo com a legislação trabalhista e os Acordos Coletivos aplicáveis, em caso de incumprimento nesse âmbito.
- ▶ Divulgar o compromisso da organização com o estrito cumprimento da legislação e, em particular, com o combate ao suborno e à corrupção, tanto entre os seus funcionários como entre os seus parceiros de negócio.
- ▶ Divulgar entre os funcionários, por meio de programas adequados de comunicação e treinamento, a importância do desempenho de suas funções e responsabilidades de acordo com os mais elevados padrões éticos e em conformidade com a lei.
- ▶ Proporcionar aos funcionários do Grupo Elocnor o conhecimento e as ferramentas necessários para que possam detectar, prevenir e gerir de forma adequada as situações que possam conduzir a violações da lei ou sejam contrárias aos princípios e valores do Grupo Elocnor e a Política Anticorrupção.

Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

- ▶ Promover e exigir dos seus parceiros de negócio o máximo respeito pelos princípios e valores do Grupo Elecnor.
- ▶ Colocar à disposição de seus funcionários os canais de comunicação adequados para que possam esclarecer suas dúvidas em relação a sua Política Anticorrupção e cumprir com o dever de comunicar e denunciar de boa-fé qualquer conduta irregular da qual tenham conhecimento ou suspeita.

Entre as dinâmicas e práticas definidas para promover e divulgar entre os funcionários este compromisso, merece destaque que em todas as reuniões do Conselho de Administração, Comitê Executivo, Comitê de Direção e outros comitês importantes, desde o final de 2018, está incluída a proposta do próprio Conselho de Administração, um ponto específico da ordem do dia sobre *compliance*.

Com relação à lavagem de dinheiro, os riscos associados correspondentes são identificados entre os riscos monitorados pelo Sistema de *Compliance* do Grupo Elecnor, como mencionado acima. Sobre isto, o Código de Ética e de Conduta do Grupo Elecnor estabelece de forma clara que *“O Grupo Elecnor está firmemente empenhado na prevenção da lavagem de dinheiro. Em nenhuma circunstância participaremos de atividades destinadas a dar a aparência de legitimidade ou legalidade a bens ou ativos de origem criminosa”*.

Do mesmo modo, sua Política de *Compliance* estabelece que *“... sob nenhuma circunstância os funcionários do Grupo Elecnor e pessoas relacionadas adquirirão, possuirão, utilizarão, converterão ou transferirão bens sabendo que eles são provenientes de atividade criminosa, independentemente de a atividade criminosa ter sido realizada em território nacional ou no exterior. Além disso, é expressamente proibido realizar qualquer ato para ocultar ou encobrir a origem ilícita acima mencionada, ou para ajudar a pessoa que tenha participado da transgressão a fugir das consequências legais de seus atos. Os funcionários do Grupo Elecnor exercerão, portanto, especial cautela e diligência em suas transações com terceiros fornecedores de bens e serviços para garantir que eles não sejam provenientes de uma atividade criminosa”*.

O Grupo Elecnor possui procedimentos e controles para prevenir e gerenciar esses riscos, que estão sujeitos a revisão e melhoria contínuas para garantir que funcionem adequadamente.

Nenhum incidente de corrupção ou lavagem de dinheiro foi identificado em 2022. Em todo caso, e como resultado de seus procedimentos de *due diligence* com relação a terceiros, o Grupo avalia, caso sejam identificados potenciais indícios de má prática por parte de terceiros, se deve ou não iniciar ou continuar a relação comercial correspondente, adotando as medidas apropriadas.



Direitos humanos

GRI 3-3, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 411-1

Desde o início de suas atividades, o Grupo Elecnor está totalmente comprometido em apoiar, respeitar e proteger os direitos humanos em todas as suas áreas de atuação, de acordo com seus princípios éticos e sua responsabilidade social corporativa.

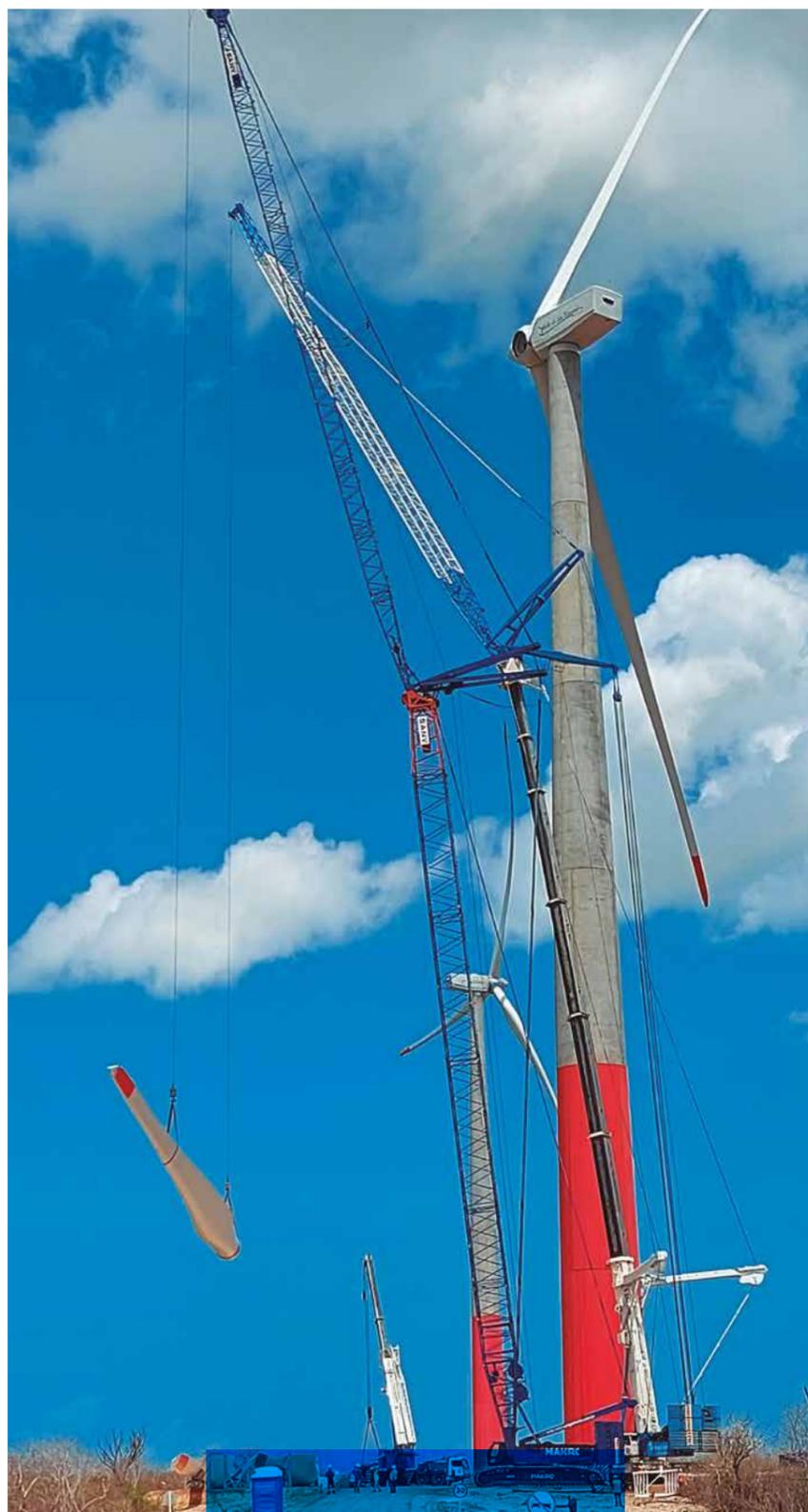
Conforme consta da sua Política de Direitos Humanos, todas as empresas do Grupo estão firmemente comprometidas com o respeito e a defesa dos direitos humanos no desenvolvimento das suas atividades em qualquer dos países em que atuam. Além disso, esta Política se estende a todas as partes interessadas da empresa com o objetivo de compartilhar e exigir esse comprometimento nas relações que mantém com elas.

Esta Política está alinhada com a Política de Sustentabilidade o Código de Ética do Grupo, assim como com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho; e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

Como parte de sua gestão contínua dos riscos aos quais está exposto, o Grupo Elecnor identifica as principais áreas nas quais os riscos de direitos humanos podem se materializar a fim de estabelecer as medidas apropriadas para prevenir possíveis violações de direitos humanos e mitigar qualquer impacto que surja a esse respeito. Como resultado dessa análise, o Grupo

presta atenção especial e concentra seus esforços na promoção e defesa da não discriminação e da igualdade de oportunidades, independentemente das características das pessoas, da abolição do trabalho forçado e do trabalho infantil, da saúde e segurança, do respeito aos direitos das comunidades locais, com cuidados especiais para os grupos mais vulneráveis, tais como minorias étnicas e populações indígenas, e do reconhecimento e defesa da liberdade de filiação e associação de seus trabalhadores.

Em particular, e com relação às comunidades locais acima mencionadas, o Grupo tem uma Política de Relações com as Comunidades Locais que reflete seu compromisso de fomentar uma cultura de respeito, gerar relações de confiança e promover a geração de valor, promovendo iniciativas específicas e estabelecendo um diálogo contínuo com elas nos países e ambientes em que desenvolve suas atividades. É feito um esforço especial nesse sentido para identificar as comunidades afetadas pelos projetos; para avaliar os aspectos ambientais, sociais e econômicos que possam resultar de sua atividade e produzir um impacto sobre essas comunidades; para dialogar, informar e encorajar a participação das comunidades nas diferentes fases dos projetos por diferentes processos de consulta; para respeitar os valores, tradições e culturas das comunidades locais; e para administrar responsabilmente os impactos positivos e negativos que possam se materializar.



Parque eólico São Fernando I (México). Enerfin

O Grupo gere os riscos de direitos humanos acima mencionados por meio de várias iniciativas e procedimentos embutidos em suas operações e atividades. Esses sistemas incluem seus procedimentos trabalhistas, cujos principais objetivos são estabelecer um diálogo fluido e honesto com seus trabalhadores, garantir condições de trabalho justas segundo a legislação aplicável e garantir a não discriminação e a igualdade de oportunidades; os procedimentos e controles estabelecidos na área de saúde e segurança com base no princípio de zero acidentes; a identificação e registro de seus trabalhadores e pessoas que colaboram em seus projetos pelos terceirizados correspondentes, bem como seu treinamento contínuo e apropriado; e o diálogo com as comunidades locais, a implementação de iniciativas para protegê-las dos efeitos dos projetos e para melhorar sua situação.

Por outro lado, e com relação a terceiros que colaboram com a organização no desenvolvimento de suas atividades, o Grupo ELECNR estabelece diferentes medidas de due diligence, já mencionadas acima, cujos principais objetivos são, entre outros, adquirir conhecimento adequado do desempenho de seus parceiros comerciais em termos de direitos humanos e promover seu respeito ao longo de toda a cadeia de fornecimento.

Especificamente, o Código de Ética para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores estabelece, entre outras questões, que os parceiros comerciais do Grupo devem manter práticas e condições de trabalho com seus funcionários que respeitem as regulamentações nacionais e internacionais relevantes e reconheçam a liberdade de filiação e associação e o direito de negociação coletiva

de seus trabalhadores, bem como rejeitar o trabalho forçado em todas as suas formas, qualquer manifestação de abuso de autoridade e o uso de trabalho infantil.

Em 2022, não foram identificadas situações em que esses direitos tenham sido considerados violados ou comprometidos.

Além disso, como parceiro signatário do Pacto Global das Nações Unidas, o Grupo assume o compromisso de incluir em sua estratégia empresarial os 10 princípios em matéria de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, bem como promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Além disso, as empresas com participação do Grupo ELECNR, Celeo Redes no Chile e no Brasil, também aderiram ao Pacto Global.



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Transparência fiscal

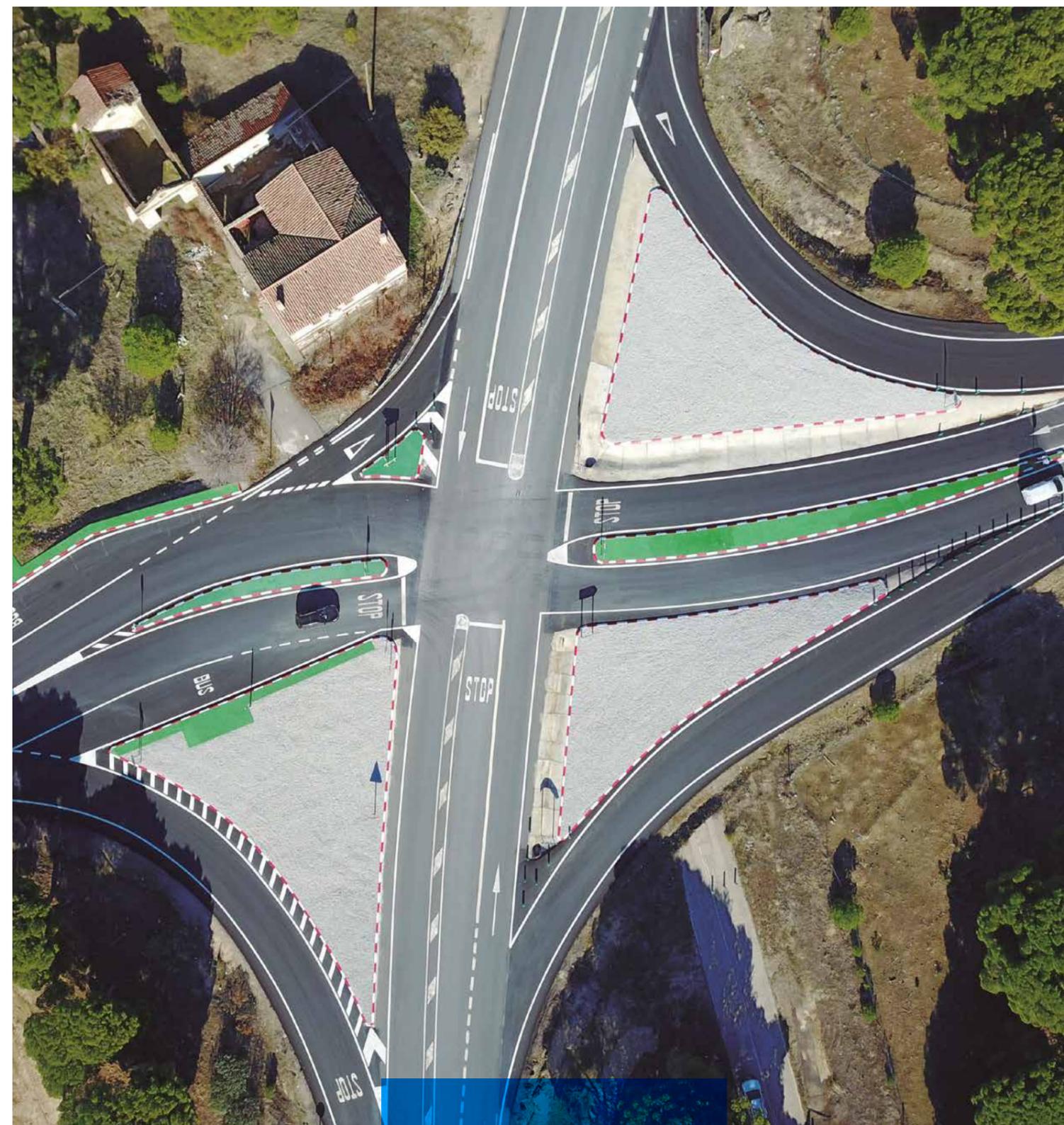
GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

O Grupo Ecnor possui uma estrutura de governança fiscal para assegurar que as ações e operações do Grupo sejam regidas por princípios, valores e regras claras que permitam a qualquer funcionário, qualquer pessoa ou entidade que tenha um relacionamento com o Grupo, quando for o caso, e o próprio Conselho de Administração, tomar as decisões apropriadas para cumprir com a legislação tributária. Essa estrutura está alinhada com os princípios e critérios em que se baseia o Sistema de Gestão e Controle de Riscos do Grupo.

Assim, o Grupo Ecnor dispõe de uma Política Fiscal que reflete a estratégia fiscal do Grupo e seu compromisso com a aplicação de boas práticas tributárias, que está disponível no site corporativo do Grupo. A estratégia consiste em garantir o cumprimento da legislação tributária aplicável e buscar uma coordenação adequada das práticas tributárias seguidas pelas empresas do Grupo, tudo isso na perspectiva de atender aos interesses da empresa e apoiar uma estratégia empresarial de longo prazo que evite riscos e ineficiências fiscais na execução das decisões comerciais.

A estratégia fiscal do Grupo se baseia nos seguintes princípios:

1. Cumprir com suas obrigações fiscais da maneira mais diligente possível nos diversos países e territórios em que o Grupo opera.
2. Fazer todas as declarações fiscais do Grupo dentro do prazo, mesmo que não envolvam o pagamento de impostos.
3. Pagar na forma e no prazo devidos todos aqueles impostos que são devidos de acordo com as leis vigentes.
4. Tomar decisões em matéria tributária a partir de uma interpretação razoável da legislação, evitando assumir riscos fiscais materiais, sem renunciar à busca de um regime tributário legítimo e eficiente que permita maximizar o valor do Grupo para seus acionistas.
5. Prestar atenção especial, na aplicação das leis tributárias, à interpretação dessas leis que emana dos tribunais em relação a cada uma das operações ou questões que tenham implicações tributárias.
6. Prevenir e minimizar, na medida do possível, os riscos fiscais associados às operações e decisões estratégicas do Grupo.
7. Definir e implementar estruturas de supervisão, revisão e controle da função fiscal.
8. Informar aos órgãos dirigentes sobre as principais implicações fiscais das operações ou questões submetidas à sua aprovação, quando elas constituírem um fator relevante na formação da sua vontade.
9. Promover um relacionamento aberto com as autoridades tributárias com base no respeito à lei, na lealdade, na confiança, no profissionalismo, na colaboração, na reciprocidade e na boa fé, sem prejuízo das legítimas controvérsias que, respeitando os princípios anteriores e em defesa do interesse da empresa, possam surgir com essas autoridades em relação à interpretação das leis aplicáveis.



Construção de ilha de cruzamentos na A-5. Audeca

A Política Fiscal do Grupo Elecnor está disponível no site e na intranet corporativos.

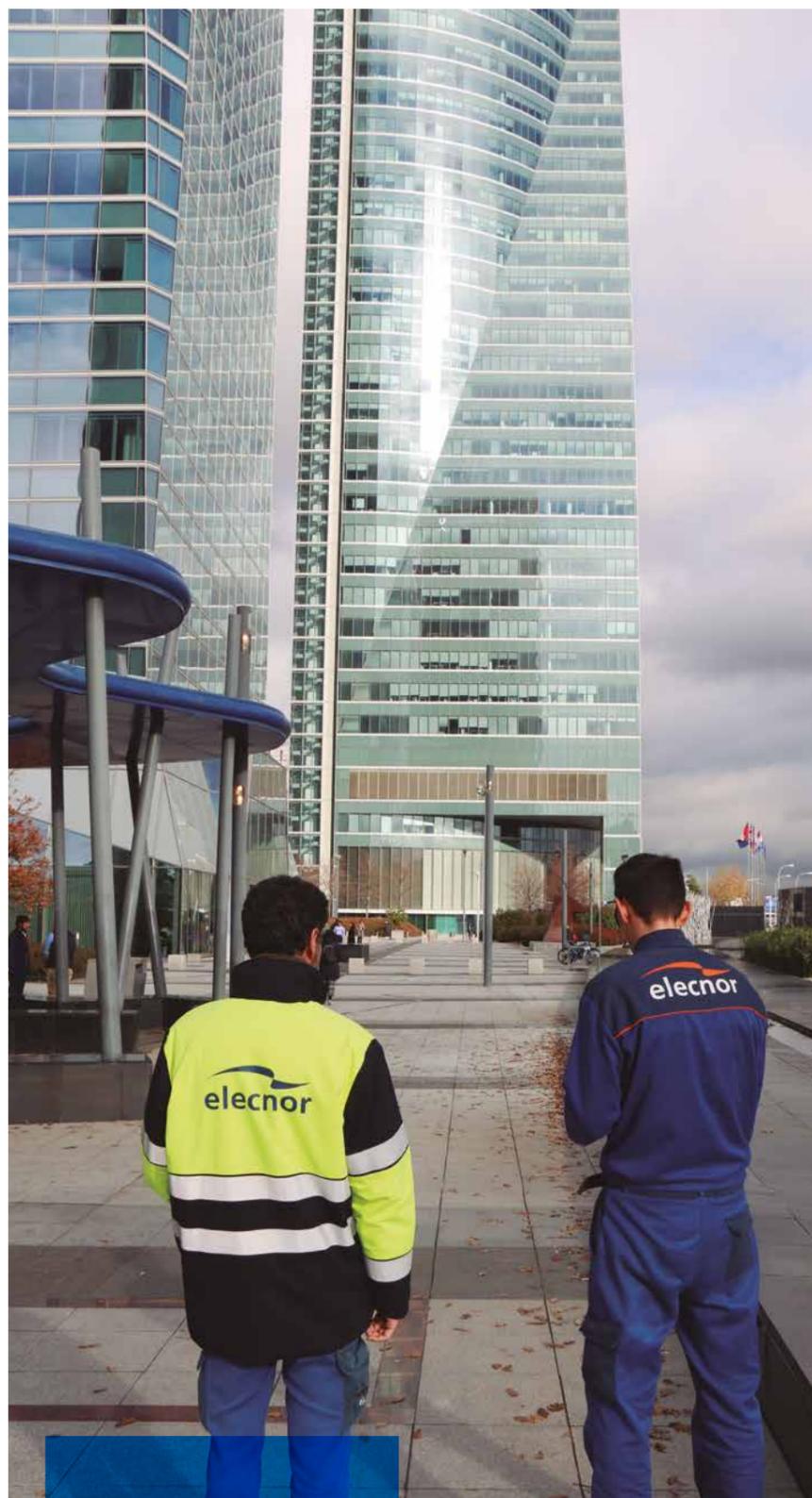
O Grupo Elecnor publica suas informações fiscais em um exercício de transparência da informação. Os impostos que o Grupo paga nos países e territórios em que opera constituem uma de suas principais contribuições para a sociedade.

GRI 207-4 Durante o exercício de 2022, o Grupo Elecnor apresentou o *Country by Country Report* relativo ao exercício de 2021, que pode ser encontrado no Anexo I deste Relatório. A lista completa de empresas do Grupo Elecnor, assim como suas atividades principais, se publica anualmente no Anexo I das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

PAGAMENTO DE IMPOSTOS SOBRE OS LUCROS

Dados em milhares de euros

| Países | 2021 | 2022 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Angola | 1.163 | 4.257 |
| Argentina | 445 | 113 |
| Austrália | -3 | 4.685 |
| Bélgica | | 29 |
| Bolívia | 0 | 0 |
| Brasil | 19.593 | 16.408 |
| Camarões | 0 | 200 |
| Canadá | 0 | 92 |
| Chile | 952 | -696 |
| Colômbia | 239 | 515 |
| Equador | 376 | 397 |
| El Salvador | 69 | 29 |
| Espanha | 11.202 | 8.378 |
| Estados Unidos | 1.001 | 1.564 |
| Finlândia | | 51 |
| França | 0 | 0 |
| Gana | 17 | 1 |
| Guiné | 10 | 5 |
| Honduras | -55 | 38 |
| Itália | 109 | 322 |
| Jordânia | 0 | 5 |
| Kuwait | 25 | 46 |
| Lituânia | 6 | 127 |
| Marrocos | 435 | 0 |
| Mauritânia | 68 | 315 |
| México | 1.552 | 3 |
| Moçambique | 4 | 5 |
| Noruega | 1.080 | -1.053 |
| Panamá | 0 | 0 |
| Peru | 0 | 0 |
| Portugal | 102 | 662 |
| Reino Unido | -116 | 687 |
| República Dominicana | 0 | 18 |
| Romênia | 5 | 10 |
| Senegal | 0 | 0 |
| Uruguai | 207 | 107 |
| Venezuela | 46 | |
| Total | 38.532 | 37.320 |



Manutenção do complexo Cuatro Torres Business Area, em Madri (Espanha)

LUCRO ANTES DE IMPOSTOS OBTIDO POR PAÍS

Dados em milhares de euros

| Países | 2021 | 2022 |
|----------------------|----------------|----------------|
| Alemanha | -69 | -26 |
| Angola | 6.352 | 10.701 |
| Argélia | -1.625 | -75 |
| Argentina | 1.231 | 1.629 |
| Austrália | 11.704 | -7.119 |
| Bélgica | 1.228 | -3.655 |
| Bolívia | -23 | 147 |
| Brasil | 83.400 | 75.280 |
| Camarões | 2.679 | -5.623 |
| Canadá | -121 | 6.229 |
| Chile | 4.931 | 14.023 |
| Colômbia | -4.062 | -21 |
| Costa do Marfim | -1.404 | 2.630 |
| Equador | 571 | -2.072 |
| El Salvador | 88 | 165 |
| Espanha | -2.864 | 7.659 |
| Estados Unidos | 12.317 | 11.996 |
| Filipinas | | -31 |
| Finlândia | -321 | 1.011 |
| França | -15 | |
| Gana | -1.556 | -2.006 |
| Guatemala | 0 | |
| Guiné | -76 | -124 |
| Honduras | 2.985 | 1.763 |
| Itália | -4.161 | 2.263 |
| Jordânia | 310 | -691 |
| Kuwait | -15 | -25 |
| Lituânia | 3.278 | 7.211 |
| Marrocos | -17 | -1.616 |
| Mauritânia | -1.283 | -600 |
| México | 11.497 | 9.860 |
| Moçambique | -898 | -1.345 |
| Noruega | 8.256 | 4.800 |
| Omã | 3.883 | 2.743 |
| Panamá | -2.896 | 5.102 |
| Paraguai | -23 | |
| Peru | 2.405 | 16.164 |
| Portugal | 2.695 | 683 |
| Reino Unido | 2.795 | 5.871 |
| República Dominicana | 390 | 3.952 |
| Romênia | 70 | 79 |
| Senegal | 185 | -1.496 |
| África do Sul | 8 | 60 |
| Uruguai | 391 | 536 |
| Venezuela | -203 | -40 |
| Zâmbia | 31 | -79 |
| Total | 142.048 | 165.913 |



Reabilitação da fachada do edifício Presidência, em Astúrias (Espanha)

A política fiscal assegura o cumprimento da norma tributária e a coordenação das práticas fiscais de todas as empresas do Grupo

O Grupo Elecnor realizou a sua melhor estimativa de distribuição dos resultados obtidos por países, bem como dos pagamentos realizados no que toca ao imposto circulante por países, com os dados disponíveis no momento da elaboração destas Demonstrações Financeiras. Para essa distribuição de países aplicaram-se os mesmos critérios utilizados na elaboração das Demonstrações Financeiras Consolidadas, distribuindo, de igual forma, as homogeneizações e as eliminações dos resultados mandatários para a apresentação da Demonstração de Resultados Consolidada.

A estimativa dos pagamentos do Imposto de Sociedades nos países em que o Grupo desenvolve as suas atividades corresponde, em grande parte, à liquidação final dos impostos vencidos durante o exercício 2021, bem como os pagamentos dos impostos vencidos durante 2022, os quais serão definitivamente liquidados durante o exercício 2023.

Subvenções públicas recebidas GRI 201-4

Em 2022, o Grupo Elecnor recebeu subsídios governamentais no valor de 1.079 milhares de euros, contra 3.307 milhares de euros do exercício anterior, conforme detalhado abaixo:

Dados em milhares de euros

| País | 2021 | 2022 |
|--------------|--------------|--------------|
| Espanha | 2.348 | 2.531 |
| Canadá | 178 | 130 |
| Itália | 29 | 99 |
| Reino Unido | 110 | 99 |
| Portugal | 491 | 744 |
| Romênia | 151 | 10 |
| Total | 3.307 | 3.613 |

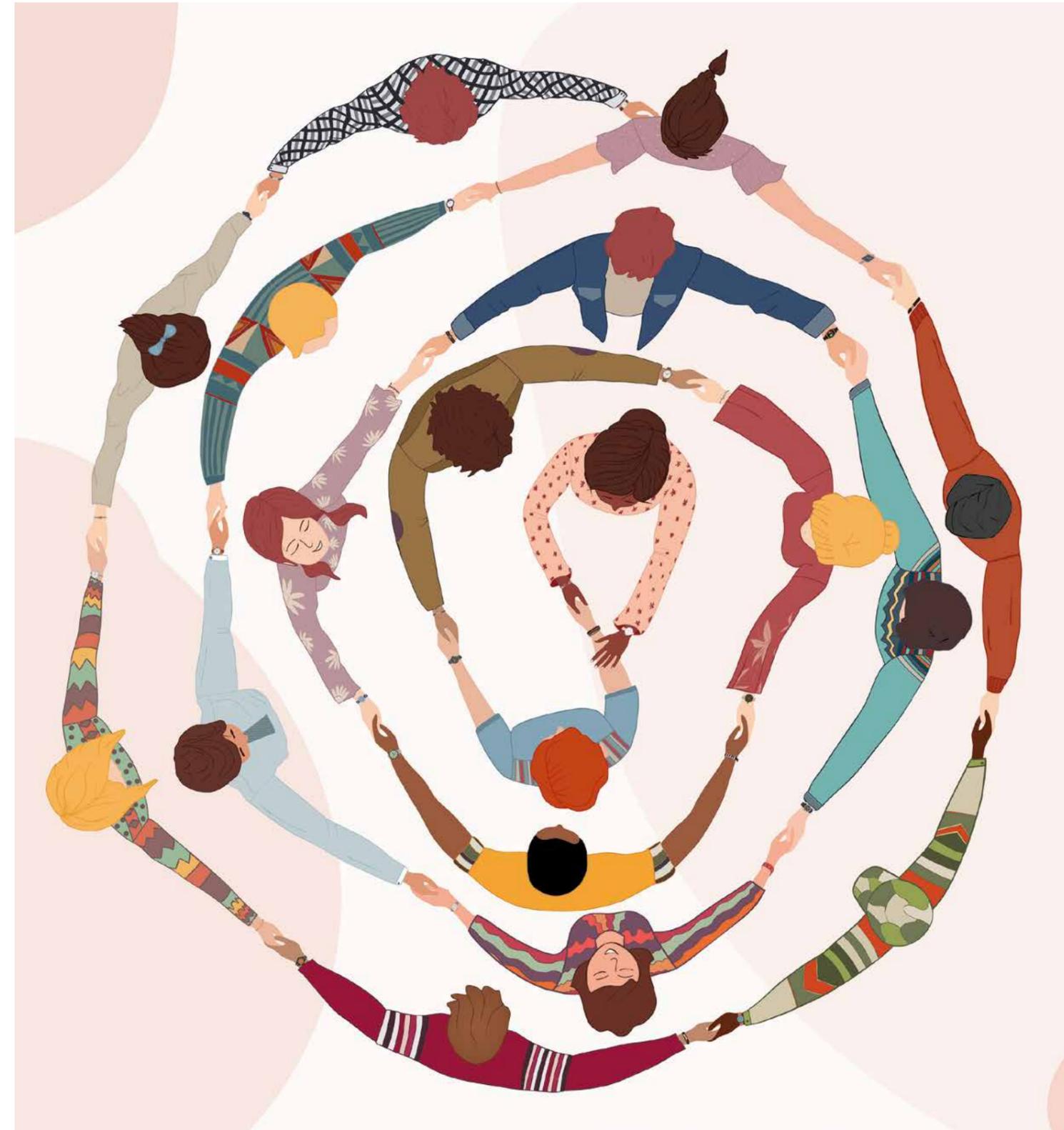
Impacto social GRI 3-3

O Grupo Ecnor por meio de suas diversas iniciativas ressalta de maneira direta o emprego, o progresso e o bem-estar social. Do mesmo modo, age como um motor de desenvolvimento nos países onde realiza suas atividades, e também contribui para a resolução de alguns dos grandes desafios globais, que constam na Agenda 2030, como a luta contra a mudança climática, a redução da desigualdade energética e o acesso seguro a recursos de primeira necessidade, como a energia ou a água potável, etc.

Além disso, o Grupo Ecnor gera valor e o distribui entre seus principais grupos de interesse, graças ao seu crescimento sustentado.

O compromisso social do Grupo se articula, principalmente, por meio da Fundação Ecnor, com projetos de infraestrutura social nos lugares onde mais os necessitam e a aposta na formação, pesquisa e empregabilidade dos jovens.

Igualmente, através das diversas empresas do Grupo, também são realizados inúmeros programas sociais e/ou ambientais com as comunidades locais nos diferentes países onde operam.





Parque eólico São Fernando I (México). Enerfín

Geração de valor

GRI 2-7, GRI 203-2

Valor econômico direto gerado e distribuído

GRI 2-28, GRI 201-1

As informações sobre a criação e distribuição de valor econômico indicam como o Grupo Elecnr continua gerando riqueza para suas partes interessadas.

| Em milhares de euros | 2021 | 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Valor econômico gerado | 3.165.816 | 3.714.068 |
| Receitas ¹ | 3.165.816 | 3.714.068 |
| Valor econômico distribuído | 3.028.383 | 3.573.529 |
| Despesas operacionais ² | 2.035.937 | 2.454.755 |
| Despesas com pessoal ³ | 868.281 | 984.095 |
| Pagamentos a fornecedores de capital ⁴ | 84.981 | 96.580 |
| Contribuição fiscal ⁵ | 38.532 | 37.320 |
| Investimentos na comunidade ⁶ | 652 | 779 |

Fonte: Os dados foram extraídos da demonstração de resultados das Demonstrações Financeiras Consolidadas de 2022, exceto para o Pagamento de Dividendos e o Pagamento do Imposto de Renda, que estão incluídos na Demonstração dos Fluxos de Caixa das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

¹ Inclui: Valor do volume de negócios + Var. Estoques + Trabalhos para a própria empresa + Outras receitas de exploração + Receitas financeiras.

² Inclui: Constituição de provisões + Serviços externos + Impostos + Outras despesas administrativas.

³ Inclui: Despesas com pessoal.

⁴ Inclui: Despesas financeiras + Pagamento de dividendos (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).

⁵ Inclui: Pagamento do Imposto de Renda (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).

⁶ Inclui: Contribuições para a Fundação Elecnr e para diversas associações, fundações e organizações sem fins lucrativos.

Grupo Elecnr:
 uma empresa global
 que nunca perde a
 perspectiva local

▶ UM VALOR SUSTENTÁVEL
 Nossa gente é nosso maior ativo
 Nós cuidamos da nossa gente
 Excelência operacional
 Comprometidos com o meio ambiente
 Tecnologia e inovação
 Gestão responsável
 Impacto social

Geração de empregos

Com uma equipe de mais de 22.000 pessoas, em mais de 50 países diferentes, as pessoas são o principal ativo para o Grupo Elecnor, a chave para a realização ideal das suas atividades.

Ao final de 2022, o quadro de funcionários do Grupo havia aumentado em 917 pessoas, um aumento de 4% em relação ao encerramento do exercício anterior.

| Quadro de funcionários | 2021 | 2022 | Varição |
|------------------------|---------------|---------------|-----------|
| Nacional | 11.103 | 11.210 | 1% |
| Internacional | 10.328 | 11.138 | 8% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

O Grupo Elecnor contribui para o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades locais através da geração

de empregos diretos e da contratação de funcionários e fornecedores locais.

Emprego local

| Localização | 2021 | | 2022 | |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Funcionários | Emprego local | Funcionários | Emprego local |
| Espanha | 11.103 | 94% | 11.210 | 93 % |
| Europa | 1.253 | 79% | 1.461 | 78 % |
| América | 6.396 | 97% | 6.831 | 98 % |
| África | 2.378 | 95% | 2.403 | 94 % |
| Ásia | 188 | 43% | 207 | 45 % |
| Oceania | 113 | 73% | 236 | 86 % |
| Total | 21.431 | 94% | 22.348 | 93 % |

Compras de fornecedores locais GRI 204-1

Como descrito no capítulo de Excelência operacional desta EINF, o Grupo Elecnor está focado na otimização constante da cadeia de fornecimento. Neste sentido, e sempre que possível, prioriza a contratação de fornecedores locais, para promover a economia dos países onde realiza suas atividades.

| | 2021 | 2022 |
|----------------|------------|------------|
| Espanha | 93% | 92% |
| Brasil | 100% | 100% |
| Chile | 74% | 74% |
| Estados Unidos | 100% | 100% |
| México | 87% | 83% |
| Reino Unido | 80% | 79% |
| Outros | 77% | 77% |
| Total | 90% | 89% |

A seguir é indicada a porcentagem do volume de compras realizadas de fornecedores locais:

Rentabilidade para o acionista

As ações da Elecnor, S.A. têm cotação na modalidade SIBE (Sistema de Interconexão Bursátil) do mercado contínuo, que é onde se concentra a negociação das ações das empresas mais representativas da economia espanhola e com maior volume de contratação.

A empresa tem sido capaz de criar valor para seus acionistas de forma estável ao longo dos últimos anos. Em 2022, a rentabilidade por dividendo aumentou em relação ao exercício anterior.

| Indicadores do mercado de ações | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|
| Preço da ação na data de encerramento (€) | 10,50 | 10,60 |
| Rentabilidade por dividendo | 3,1% | 3,5% |

Durante o exercício de 2022, foram pagos aos acionistas dois dividendos: um dividendo complementar com débito nos resultados do exercício de 2021 e a reservas voluntárias, num valor bruto por ação de 0,29383572

euros (0,30188176 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata) e um dividendo por conta dos resultados de 2022, num valor bruto por ação de 0,06259868 euros (0,06431453 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata).



Ação social do Grupo Elecnor GRI 203-1 GRI 413-1

A ação social do Grupo é realizada, principalmente, por meio da Fundação Elecnor.

Em 2022, o Grupo Elecnor doou um total de 779.126 euros a diferentes associações, fundações e organizações sem fins lucrativos, para apoiar diversas causas sociais (651.604 euros em 2021). Desse montante, o Grupo contribuiu com 622.300 euros para a Fundação Elecnor.



Fundação Elecnor. Sinônimo de mudança e bem-estar

Desde seu início, o trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade do Grupo Elecnor, com a finalidade de contribuir para melhorar as condições de vida das pessoas e para o progresso econômico e social da população nos locais onde a companhia tem uma presença estável.

Ao longo de seus mais de 60 anos de história, o Grupo Elecnor construiu uma cultura corporativa baseada no exercício de sua atividade de forma responsável e comprometida, incorporando voluntariamente critérios sociais e ambientais à prática empresarial.

Com a Fundação Elecnor, a companhia deu um passo mais nessa estratégia, ampliando a abrangência de seu compromisso com os lugares onde atua e com os aspectos fundamentais da sociedade atual, como o treinamento

e a pesquisa. Nesse sentido, o trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade do Grupo Elecnor, tendo como âmbitos prioritários de atuação os países onde a empresa está presente e projetos relacionados com suas linhas de negócio.

Desde sua criação, em 2008, a Fundação Elecnor mostra o lado mais humano da engenharia com valores sólidos para o conjunto de suas atuações, que estão voltadas para:

- ▶ O desenvolvimento e a construção de infraestruturas que permitam o acesso à água e à energia em benefício dos mais necessitados e do meio ambiente.
- ▶ A promoção do treinamento e à pesquisa para fomentar o desenvolvimento e a projeção profissional dos jovens, favorecendo e fortalecendo as relações entre as empresas, instituições públicas e o setor educacional.

Vale ressaltar que, desde sua criação, a Fundação Elecnor assinou numerosos pactos de colaboração com ONGs, universidades e centros de formação, empresas privadas e organismos públicos com o propósito de unir esforços, conhecimentos e experiência para conseguir os melhores resultados práticos e avançar no cumprimento dos ODS.

Assim, a Fundação tem estado presente na Espanha, Honduras, República Dominicana, Chile, Uruguai, Peru, Nicarágua, México, Brasil, Camarões, Gana, Angola, Senegal e República Democrática do Congo.

Desde o seu início, o Grupo Elecnor disponibilizou fundos no valor de 7.300.000 euros. Além disso, a Fundação obteve recursos no valor de 5.850.000 euros. Somados ambos os valores, a Fundação Elecnor liderou projetos no valor de 13.150.000 milhões de euros.

Em 2022, a Fundação destinou 622.195 euros para diversos projetos.



Projeto Health Energy (Senegal). Fundação Elecnor

Projetos de infraestrutura social

Em 2022, a Fundação Eelecnor concentrou-se nos seguintes projetos:

▶ “Nós nos preocupamos com o ar que você respira”, Espanha

Inaugurado neste exercício, esse projeto consistiu no tratamento do ar interno da Casa Ronald McDonald de Madrid, a fim de melhorar a saúde de crianças particularmente vulneráveis que vivem no local porque são forçadas a se afastar de sua casa habitual para receber tratamento médico com suas famílias. A Fundação Eelecnor é membro do Conselho da Casa Ronald McDonald em Madrid desde 2013, ano em que a Eelecnor construiu esta residência para 30 famílias e implementou o projeto de eficiência energética em suas instalações.

O projeto consistiu na instalação de sistemas de filtragem de ar nas unidades centrais de climatização, especificamente sistemas de polarização ativa SIPAP® que reduzem o consumo de energia e as emissões de CO₂, e sistemas de fotocatalise SFEG® que tratam o fluxo de ar das unidades de ar-condicionado visando eliminar microorganismos e reduzir o risco de contaminação por compostos químicos.

Além disso, foram instalados sistemas de purificação em áreas comuns, especialmente em áreas de alta densidade de ocupação, por ser essencial renovar e limpar o ar nas diferentes salas.

▶ Health Energy, Senegal

A Fundação Eelecnor, juntamente com a ONG Manos Unidas, realizou este projeto no Hospital San Juan de Dios, localizado em Thies (Senegal), para implementar um sistema de consumo de energia mais eficiente, que permite economia de custos e possibilita a aquisição de novas máquinas para a detecção e o tratamento de doenças.

Esse hospital é reconhecido por sua universalidade, tratando todos os pacientes gratuitamente, evitando qualquer tipo de discriminação e promovendo o respeito e a igualdade. Contudo, a obsolescência de suas instalações significava um elevado risco de interrupção do fornecimento elétrico, o que dificultava o trabalho dos médicos e enfermeiras, colocando em perigo a vida e a saúde dos pacientes e gerando, ao mesmo tempo, altos custos de manutenção.

Com a Health Energy, uma solução técnica baseada na instalação de um sistema fotovoltaico foi implementada. Esse sistema ajudou a **reduzir o consumo de energia em 70%** e garantir o fornecimento de energia adequada aos serviços médicos do hospital. Esse projeto, e as melhorias resultantes no tratamento, contribuem para a redução da taxa de mortalidade no Senegal e para a melhoria do bem-estar e da qualidade de vida dos aproximadamente 500.000 habitantes da região de Thies.

▶ H₂OME, Brasil

Localizado na Amazônia, no município de Óbidos, no Pará, esse projeto está em fase de desenvolvimento e tem como objetivo proporcionar mais recursos à escola pública da Comunidade Quilombola.

Essa escola pública, que recebe 95 crianças, só dispõe de água coletada manualmente em um rio afluente do Amazonas, além de ter graves deficiências energéticas. A proposta que a Fundação Eelecnor está implantando visa resolver essas questões, mas também oferecer novos recursos, levando em conta que além de ser um

centro educacional, é um centro social e de encontro para mais de 290 famílias.

Os principais objetivos são: fornecer energia elétrica à escola pela energia fotovoltaica; fornecer água bombeando-a do poço à estação de tratamento de água para que tenham sempre à disposição água limpa; e

criar espaços multifuncionais para desenvolver diferentes atividades, incluindo uma biblioteca audiovisual e uma clínica ambulatorial equipada com tudo o que é necessário para servir essa comunidade, especialmente as mulheres e crianças.



Projeto H₂OME (Brasil). Fundação Eelecnor

Projetos de treinamento e pesquisa

Na área de treinamento e pesquisa, a Fundação Elec nor promoveu as seguintes iniciativas

▶ IE-Elec nor *Observatory on sustainable compliance cultures*

Este observatório foi criado no final de 2019 pela Fundação Elec nor e a Fundação Instituto de Empresa, com a colaboração do escritório de advogados Eversheds Sutherland. O seu objetivo é promover a cultura de compliance e sustentabilidade com um foco especial nas pequenas e médias empresas.

Neste exercício, foram realizadas as seguintes ações:

- Lançamento do “*Compliance Matters*”, um canal de podcasts de vídeo para promulgar uma visão de 360 graus do mundo do compliance. Até agora, foram entrevistados profissionais importantes, tais como Eduardo Torres-Dulce, anterior Procurador-Geral do Estado, Beatriz Saura, Copresidente da seção de Compliance do ICAM, e Eloy Velasco, Magistrado do Supremo Tribunal Nacional, entre outros. Esse podcast está disponível em todas as plataformas digitais de áudio.
- Publicação de artigos e pílulas informativas de *compliance* no site do Observatório.
- Preparação do relatório “Compliance e Sustentabilidade na América Latina” para desenvolver a estrutura conceitual de uma cultura de compliance e sustentabilidade, analisar as políticas de conformidade

e sustentabilidade nos países representativos da América Latina, bem como publicar um estudo comparativo das dimensões culturais relacionadas aos valores de compliance e sustentabilidade e à disseminação dessa cultura.

- Organização do evento “Ética e Inteligência Artificial” na IE Tower com a presença de Javier Camacho Ibáñez, Sócio Diretor de Sustentabilidade Ética e professor, Manuela Battaglini, consultora e pesquisadora de AI Ethics, e Richard Benjamins, *Chief AI & Data Strategist* da Telefónica.

▶ Liderança Corporativa em Empreendedorismo e Inovação, Deusto Business School

A Fundação Elec nor tem um acordo de colaboração com a Deusto Business School e Icade Business School para colaborar na criação deste programa que reúne as iniciativas empreendedoras mais inovadoras das grandes corporações, explicadas pelos executivos que as lideraram.

Este ano, se graduaram as turmas de formatura 2021/2022 do programa *Executive Education*.

Esse programa está alinhado com três Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 4 Educação de qualidade, ODS 9 Indústria, inovação e infraestruturas e ODS 17 Parcerias e meios de implementação.

▶ Crescendo em Prevenção emocional.

Esse projeto educacional de prevenção de riscos emocionais se desenvolve por meio do ambiente digital e de atividades em sala de aula. Crescendo em Prevenção Emocional está dirigido aos alunos de 3º, 4º e 5º anos do Ensino Fundamental e aos seus professores.

Seus objetivos são:

- Sensibilizar os alunos e a comunidade educacional sobre a importância da orientação educacional e da prevenção de riscos emocionais em todas as áreas e faces de suas vidas, para que possam incorporar esses aprendizados no seu dia a dia e em seu futuro profissional.
- Proporcionar recursos educacionais aos professores e aos alunos, que permitam trabalhar a importância da prevenção de riscos emocionais nos contextos mais cotidianos dos alunos: a casa, a rua e a escola.
- Promover a prevenção de riscos emocionais no contexto familiar, com o envolvimento e a participação das famílias no processo educacional e de formação dos alunos.

Em dezembro de 2022, cerca de 20.000 crianças da Comunidade de Madri, Extremadura e Comunidade Autônoma de Navarra se beneficiaram desse projeto educacional.

▶ Curso Especialista de instalações elétricas de média e baixa tensão. Formação profissional do Colégio Salesianos Deusto.

Este ano marca a décima edição desse curso com duração de 131 horas.

Destaca-se que as instalações em que os 14 alunos são formados também são utilizadas para o treinamento e a reciclagem dos funcionários da Elec nor.

▶ Grau superior em energias renováveis. Formação profissional dupla.

O objetivo dessa iniciativa é formar estudantes como profissionais especializados nas próprias atividades da Elec nor, para que no futuro eles possam se tornar chefes de obra. Essa Formação Profissional visa fornecer aos estudantes conhecimentos pelo aprendizado tanto na escola como nas empresas.

Em 2022, foi assinado um acordo de colaboração com a IES Cuatro Caminos (Don Benito, Badajoz) para a realização do projeto.

Três estudantes completaram os estágios correspondentes a seu primeiro ano de estudos: dois estudantes na Usina Termossolar Astexol e um estudante em um parque fotovoltaico em Cuenca.

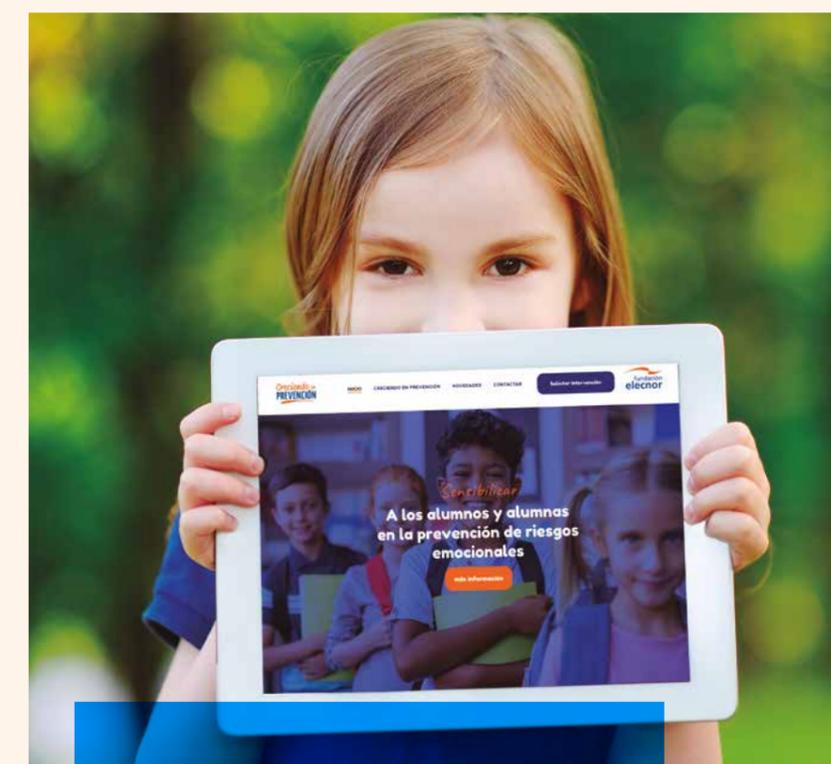
▶ Bolsas Trabalho de Fim de Mestrado. Universidad Politécnica de Valencia (UPV).

A Fundação Elec nor, em sua colaboração com a UPV há mais de 30 anos, concedeu oito bolsas, reconhecendo o talento dos alunos que fizeram seus trabalhos em diferentes áreas de conhecimento ligadas às atividades do Grupo Elec nor.

▶ Convênio com a Universidad Jaume I de Castellón. Bolsas para monografias de graduação

A Universitat Jaume I de Castelló, a Fundação Elec nor e a Elec nor assinaram em 2021 um convênio geral de colaboração para o estabelecimento e desenvolvimento de relações acadêmicas, culturais e científicas entre as três entidades.

O projeto de bolsa para monografias de graduação selecionado para ser realizada em 2022 se chama “Concepção de um dossel fotovoltaico para o estacionamento da UJI”, cujo objetivo é projetar um dossel fotovoltaico para as quatro áreas de estacionamento em frente ao prédio da universidade.



Projeto Crescendo em Prevenção Emocional. Fundação Elec nor



Conselho de emprego formado pelas associações de moradores da área de influência do projeto Portón del Sol, em La Dorada, Caldas (Colômbia)



Oficina de tecelagem e de elaboração de velas aromáticas e velas com moldes (México)

Outros projetos sociais

O Grupo Eelec nor mantém um claro compromisso com as comunidades onde opera, com especial ênfase em programas voltados para o desenvolvimento social, ambiental e econômico da região.

A seguir estão algumas das iniciativas implementadas pela Eelec nor e as empresas Enerfín e Celeo.

Angola

Na Angola a Eelec nor está envolvida em várias iniciativas sociais, incluindo a doação de material para a comunidade de Mevayela-Matala (AH Matala). Por causa da dificuldade de obtenção de sapatos, alguns camponeses realizam seus trabalhos descalços. Por isso, a Eelec nor resgatou alguns EPI de suas obras, que foram doados para que esses agricultores pudessem trabalhar com mais segurança.

Brasil

No Brasil, a Eelec nor está realizando o "Projeto Casablanca", que prioriza a contratação de mulheres. O programa busca promover a igualdade de gênero nas obras, incentivando o recrutamento de mulheres no setor de geração de energia renovável por meio de ações e compromissos que advoguem pela inclusão das mulheres.

Outra atuação da Eelec nor no Brasil está relacionada à Orquestra Sinfônica Juvenil Carioca. Esse projeto atenderá crianças e jovens pela promoção de oficinas de música extraclasse e outras atividades interconectadas com os objetivos do projeto: democratização dos bens culturais pelo ensino e apresentações musicais para os alunos da Rede Pública de Educação, estendida a suas famílias.

A Eelec nor também está colaborando na construção de um novo prédio para o Museu Casa do Pontal (o maior museu de arte popular do país), na Barra da Tijuca, com suas instalações, equipamentos, móveis, paisagismo e urbanização. O terreno para a nova sede foi doado pela Prefeitura do Rio de Janeiro.

A filial renovável do Grupo, Enerfín, em homologação com o governo brasileiro e dentro da lei de incentivos fiscais, contribuiu para o desenvolvimento social, a cultura e o esporte. Algumas das iniciativas vinham sendo realizadas em 2021 e se mantiveram durante 2022.

- ▶ Centro de visitantes do Complexo Eólico de Osório. Após a construção do centro de visitantes em 2016, cada ano recebem visitas de diferentes grupos, principalmente de estudantes entre 7 e 18 anos, que recebem informações sobre energia eólica e a sustentabilidade do complexo eólico.
- ▶ Reforma – Hospital Beneficente São Vicente de Paulo – RS. Esse projeto visa fazer melhorias nas salas de internação do hospital São Vicente de Paulo. Pretende-se realizar uma reforma integral que envolverá alvenaria, pintura, reforma dos banheiros, substituição de móveis, substituição de carpintaria e pisos, quando necessário. Além disso, serão feitos reparos nas redes elétrica e hidráulica.
- ▶ Programa de Incentivo à Atividade Física do Idoso – PIAFI Trata-se de um conjunto de ações propostas pela UBEA – PUCRS, pelo Hospital São Lucas e pelo Instituto de Geriatria e Gerontologia da PUCRS a ser desenvolvido em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde

e o Conselho Municipal de Idosos de Porto Alegre, visando a prática do exercício físico por pessoas com mais de 60 anos de idade.

- ▶ Karatê e Capoeira: Revelando Campeões. O principal objetivo do projeto é desenvolver os esportes de Karatê e Capoeira para crianças e adolescentes, com foco na integração dos participantes com base nas relações interpessoais e diferenças individuais, evitando a seletividade e a hipercompetitividade, buscando uma melhor qualidade de vida para todos, além de promover e incentivar a prática regular do esporte.
- ▶ Projeto Conhecer para Transformar. O objetivo é gerar conhecimento por meio de pesquisas que possam ser utilizadas para aumentar as chances de cura de crianças e adolescentes que enfrentam o câncer infantil.
- ▶ Casa Lar, Acolhimento e Cuidado Humanizado a Idosos com Deficiência (COMUI) – RS. O projeto visa melhorar a qualidade de vida e a dignidade das pessoas idosas, com base na continuidade dos cuidados de longo prazo.
- ▶ Túnel do Tempo – 250 anos de Porto Alegre (PRONAC) – RS. Para celebrar os 250 anos da cidade de Porto Alegre, vamos aproximar os museus do povo, criando um espaço de exposição no lugar mais movimentado da cidade. Cada nicho no espaço representará 50 anos da cidade, com uma exposição de fotografias e objetos do período. Serão 14 dias de exposição gratuita e, como contribuição social, serão organizadas 5 excursões com escolas públicas para levar os alunos aos locais da exposição.

- ▶ Festival de Artes e Sustentabilidade Vila Flores (PRONAC) – RS. O objetivo é possibilitar o Festival Vila Flores de Artes e Sustentabilidade, cuja finalidade é valorizar novas linguagens culturais, a diversidade de formas e modos de expressão e a promoção de encontros artísticos inusitados, destacando o aspecto da sustentabilidade e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável como tema fundamental da vida urbana contemporânea na cidade de Porto Alegre.
- ▶ Aprovado pelo Ministério da Saúde, é dado apoio a projetos oncológicos em hospitais com o objetivo de desenvolver uma vacina terapêutica, dirigida a pacientes pediátricos, para o tratamento de carcinoma adrenocortical e para reduzir os efeitos adversos da quimioterapia.
- ▶ Pelo Direito à Vida III (FIA - CEDCA) - PR. O objetivo é efetivar o direito à vida e à saúde de crianças e adolescentes pela promoção de atendimento hospitalar e ambulatorial; investimento em inovação tecnológica e pesquisa científica; e treinamento e educação continuada de profissionais de saúde.



Centro de visitantes do Complexo eólico de Osório (Brasil). Enerfin

No que lhe concerne, a Celeo implementou várias ações visando contribuir para a qualidade de vida e o desenvolvimento do capital humano local por meio de vários projetos sociais, entre os quais se destacam:

- ▶ Campanha “Celedo Aquece”. Projeto solidário para a coleta voluntária de roupas quentes aos mais necessitados.
- ▶ Projeto Quipá – cultivando saberes. Trata-se de um projeto de educação de jovens para o mundo do trabalho em São João do Piauí. Cerca de 66 jovens foram beneficiados.
- ▶ Projeto Ecoe verde: espaço comunitário Esmeralda. Projeto de educação ambiental beneficiando 1.593 crianças e adolescentes e 80 moradores do bairro Esmeralda.
- ▶ Projeto Restaura CAATINGA (2022-2024). Reflorestamento voluntário de 20 hectares, junto com a Associação Caatinga, Vbio, Universidade Federal do Rio Grande do Norte, FIEC, Prefeitura de Carteus e PPPN Neném Barrios. Serão beneficiadas por esse projeto 40 comunidades rurais.
- ▶ Projeto Iniciativa Verde. Consiste no reflorestamento voluntário de 20 hectares em São Paulo, em conjunto com a associação Iniciativa Verde, por três anos. Atualmente, 8 hectares foram reflorestados.



Programa de educação ambiental na Escola Hogar Charrúa (Chile). Celeo

Canadá

No Canadá, a Enerfín realizou as seguintes ações:

- ▶ Visitas guiadas ao parque eólico de L'Érable. Estas visitas são organizadas em colaboração com o escritório de turismo local, embora com um novo formato para grupos independentes e reduzidos, devido às restrições sanitárias.
- ▶ Apoio a organizações e eventos comunitários nos municípios de Saint Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste e Sainte-Sophie-d'Halifax. Este ano, ajudamos com: a construção de um palco permanente para concertos e exposições no município de Sainte-Sophie-d'Halifax, apoio financeiro para a associação Agri-Ressources Arthabaska-Érable e patrocínio para a Jornada Florestal da comunidade de L'Érable.

Chile

Os projetos sociais da Celeo se centram, principalmente, na educação ambiental. Em 2022, continuaram os programas de educação ambiental nas escolas Corel e Charrúa, Escola Los Alisos e Escola Bajo Perquin, com a realização de oficinas de conscientização ambiental, flora, fauna e conservação.

Também foi realizada uma oficina de eficiência energética em Diego de Almagro, que havia sido solicitada pela própria comunidade durante os processos de consulta anteriores.

Colômbia

A empresa apoiou o Ministério da Defesa com kits escolares para as comunidades de Uribia em La Guajira.

Diálogo com as comunidades locais

GRI 2-25 GRI 3-3, GRI 203-2 GRI 413-2

A comunicação, o diálogo contínuo e uma gestão adequada dos impactos nas comunidades locais são essenciais para manter a legitimidade social e garantir o sucesso dos projetos do Grupo.

No âmbito dos Estudos de Avaliação Ambiental dos projetos, existem processos de aproximação com os grupos de interesse para explicar às comunidades que podem ser afetadas as principais características dos projetos, sua concepção e planejamento. Além disso, são realizadas consultas a fim de tentar minimizar o impacto dos projetos em seu território por meio dos seus comentários.

África

Este ano a Enerfín contratou uma empresa local no Zimbábue para realizar o estudo de impacto ambiental do projeto eólico Guruve-Mazowe. Como parte desse trabalho, mais de 20 organizações e associações potencialmente afetadas ou interessadas no projeto foram consultadas.

Brasil

No Brasil, a participação cidadã é um processo-chave de licenciamento ambiental pelo qual as partes afetadas têm a oportunidade de serem ouvidas, seja em audiências públicas ou em reuniões técnicas informativas. A Celeo tem um processo de relação com as partes interessadas, chamado Projeto Integra. Este projeto voluntário está voltado principalmente para:

- ▶ Minimizar os riscos.
- ▶ Promover a consciência das partes interessadas sobre a conservação do meio ambiente, as queimadas e os incêndios florestais.
- ▶ Capacitar as equipes de Operação e Manutenção na aproximação e comunicação com os atores locais.
- ▶ Aumentar a transparência.
- ▶ Compreender as preocupações e interesses das partes interessadas e incorporá-los em seus processos e atividades.
- ▶ Melhorar a forma de comunicação e interação com as partes interessadas.

Os principais canais de comunicação são a realização de reuniões abertas com a comunidade local, os proprietários e outras pessoas afetadas pelos projetos.

Canadá

No marco dos acordos assinados com as prefeituras e a associação de municípios nos quais o projeto L'Érable está localizado, em funcionamento desde 2013, são feitas contribuições anuais que as prefeituras destinam às suas necessidades mais iminentes. A Enerfín também é um membro ativo da comunidade, contribuindo anualmente para várias associações sem fins lucrativos que solicitam patrocínio para suas atividades.

Chile

A Enerfín contratou uma consultoria social para realizar o Plano de Relacionamento com a Comunidade durante as fases de processamento e subseqüentes do projeto P.E. Los Lagos del Sur.

Os objetivos são:

- ▶ Socializar e aprofundar as medidas e/ou Compromissos Ambientais Voluntários para cada setor, esclarecendo a diferença entre as Medidas Ambientais e os Compromissos Ambientais.
- ▶ Esclarecer dúvidas sobre o processo de tramitação do projeto.
- ▶ Continuar a relação comunitária em curso iniciada com o processo de Participação Cidadã Avançada, entregue no estudo de impacto ambiental, estabelecendo relações de confiança e de trabalho.

Foram realizadas as primeiras reuniões com cada uma das comunidades e grupos humanos na área de influência do projeto.

No Chile, a Celeo desenvolveu a Estratégia de Relações Comunitárias, que mostra como abordar as comunidades, diagnosticar e avaliar as necessidades, bem como gerenciar as ações sociais.

Durante 2022, a Celeo realizou um diagnóstico comunitário na comunidade de Hualqui (MATE). Foram organizadas 47 entrevistas com as partes interessadas (autoridades locais e regionais, conselhos de bairro, empresas, meios de comunicação etc.), nas quais foram identificadas quatro linhas de ação prioritárias: educação e formação, emprego e empreendedorismo, cultura de proteção ambiental, esporte e recreação.

Como parte do eixo de educação e formação, foi organizado uma oficina sobre hortas e segurança alimentar em uma escola local.

Colômbia

O recentemente iniciado "Projeto Parque Solar Portón del Sol" tem um conselho de emprego composto pelos conselhos de bairro da área de influência do projeto, a prefeitura de La Dorada (Caldas) e uma empresa encarregada de identificar mão de obra qualificada e não qualificada para contratação durante a construção do projeto. Até o momento, 38 pessoas da comunidade foram contratadas para atividades de corte e movimentação de terra, e outras 32 pessoas estão em processo de contratação.

No final de 2022, foram oferecidos presentes às crianças das comunidades localizadas nas áreas de influência dos projetos.





Respeito das comunidades

GRI 2-25

Em alguns casos, o Grupo Elecnor executa projetos em áreas próximas a comunidades indígenas ou outras minorias sociais. Nestes casos, são analisados os impactos sociais e/ou ambientais das áreas afetadas e, conforme o caso, são implementadas medidas para mitigá-los.

Chile

Na avaliação do impacto ambiental do P.E. Los Lagos del Sur, submetido ao Serviço de Avaliação Ambiental pela Enerfín, inclui estudos antropológicos que confirmam a detecção de comunidades indígenas e grupos humanos de interesse na área de influência do projeto e o grau de impacto do projeto sobre eles. Além disso, o estudo de impacto inclui uma série de medidas de mitigação para as comunidades com impactos declarados significativos e compromissos ambientais e sociais voluntários para aquelas com impactos não significativos.

Para gerir e assegurar o cumprimento das medidas de mitigação e compromissos voluntários, contratou-se uma consultoria social para realizar o Plano de Relacionamento com a Comunidade durante as fases de processamento e subsequentes do projeto. O plano inclui workshops e grupos de trabalho com comunidades indígenas e locais para estabelecer relações de confiança e sensibilidade.

Colômbia

A Enerfín, no âmbito dos projetos Parque Eólico El Ahumado, Musichi, Trupillo, Dividivi e Brisas del Caribe, realizou 88 processos de consulta prévia e 13 acordos com abordagem diferencial desde 2018, obtendo o consentimento livre e esclarecido dessas comunidades.

Isso permitiu que os projetos localizados na Colômbia fossem desenvolvidos sob uma política de diálogo e respeito aos costumes e tradições das comunidades indígenas vizinhas. Estes processos de participação são realizados em várias reuniões e são acompanhados por várias entidades do Estado colombiano.

Em 2022, mais de 40 reuniões foram realizadas no território, garantindo a participação das diferentes comunidades, o que permitiu canais permanentes de comunicação com os vizinhos.

Também foram realizadas reuniões de acompanhamento pelo Estado colombiano para informar as comunidades sobre o progresso do desenvolvimento dos estudos do projeto do Parque Eólico Brisas, mostrando que a empresa Eólica Alta Guajira SAS (uma filial da Enerfín) está cumprindo o princípio de fornecer informações claras e oportunas conforme estabelecido em acordos internacionais sobre o assunto, demonstrando que a empresa é socialmente responsável com suas comunidades vizinhas.

Brasil

A Celeo Brasil, de acordo com sua legislação ambiental, realiza Estudos do Componente Indígena (ECI) ou Quilombola (ECQ), que avalia os impactos específicos dos projetos nessas comunidades. Posteriormente, serão criadas medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado em um Plano Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) ou Quilombola (PBAQ).

Durante o exercício, a Celeo Brasil realizando o acompanhamento dos estudos e planos pendentes de avaliação e aprovação pelos órgãos correspondentes (PBAI CAIUA, PBAQ IMTE, PBAI JTE JAURÚ, ECI e ENTE).

México

O Plano de Gestão Social da Enerfín, acordado com as comunidades na consulta indígena, será iniciado na fase de construção dos projetos Yucatán. Entretanto, durante 2022, a Enerfín proporcionou às comunidades vários programas de treinamento: workshops de fabricação de velas e de tecelagem de redes, bem como a criação de hortas comunitárias.

Alguns projetos e iniciativas do Grupo Ecnor e da Fundação Ecnor



Enerfin

- Projetos sociais

Celeo

- Projetos sociais

Fundação Ecnor

- Projetos de infraestrutura social



Celeo

- Projetos sociais



Grupo Ecnor

- Projeto Excelência em Segurança
- Certificação ISO 45001
- Campanhas de sensibilização
- Plano de treinamento em saúde e segurança

Fundação Ecnor

- Projetos de infraestrutura social



Grupo Ecnor

- Colaboração com universidades e escolas de formação profissional

Enerfin

- Programas de treinamento em diferentes projetos

Celeo

- Iniciativas sociais

Fundação Ecnor

- Projetos de educação



Grupo Ecnor

- Plano de igualdade
- Iniciativa CEO Por la diversidad



Grupo Ecnor

- Serviços especializados em infraestrutura de água

Audeca

- Projetos de depuração e tratamento de água

Hidroambiente

- Soluções para o tratamento de água

Fundação Ecnor

- Projetos de infraestrutura social



Grupo Ecnor

- Projetos de geração de energias renováveis
- Promoção de energias renováveis
- Projetos e iniciativas de eficiência energética

Atersa

- Desenvolvimento, produção e distribuição de produtos solares fotovoltaicos.

Enerfin

- Parques eólicos

Celeo

- Projetos de transporte de energia elétrica
- Parques solares fotovoltaicos
- Usinas termossolares

Fundação Ecnor

- Projetos de infraestrutura social



Grupo Ecnor

- Criação e promoção do emprego local
- Contratação de fornecedores locais
- Signatários do Pacto Global das Nações Unidas

Fundação Ecnor

- Projectos de infraestrutura social
- Projetos de treinamento e pesquisa



Grupo Ecnor

- Desenvolvimento de infraestruturas
- Iniciativas com *startups*
- Plano de transformação digital
- Convocatória Innova
- Projetos de inovação



Grupo Ecnor

- Plano de igualdade

Enerfin

- Projetos sociais

Celeo

- Projetos de transporte de energia elétrica
- Projetos sociais

Fundação Ecnor

- Projetos de infraestrutura social



Grupo Ecnor

- Projetos de eficiência energética
- Projetos *smart cities*
- Gestão da iluminação pública

Audeca

- Projetos de treinamento e pesquisa
- Projetos municipais de coleta de lixo



Grupo Ecnor

- Projetos de eficiência energética
- Projetos *smart cities*
- Gestão da iluminação pública

Audeca

- Projetos municipais de coleta de lixo



Grupo Ecnor

- Projetos de energia renovável: eólicos, fotovoltaicos, hidrelétricos e biomassa
- Estratégia de mudança climática
- Cálculo e verificação da pegada de carbono
- Plano de redução de emissões



Audeca

- Projetos de tratamento de água e esgoto
- Projetos de preservação de espaços naturais

Hidroambiente

- Soluções para o tratamento de água



Grupo Ecnor

- Iniciativas para promover a biodiversidade

Audeca

- Projetos de preservação de espaços naturais

Enerfin

- Planos de monitoramento da avifauna em projetos eólicos

Celeo

- Iniciativas ambientais



Grupo Elecnor

- Certificado pela norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.
- Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal
- Treinamento em compliance

Fundação Elecnor

- Observatório IE-Elecnor *Observatory on Sustainable Compliance Cultures*



Grupo Elecnor

- Parcerias e colaborações com entidades e associações Participação em fóruns

Fundação Elecnor

- Parcerias e colaborações com entidades e associações



Outras formas de participação com a sociedade

Participação em associações

GRI 2-28

O Grupo Elecnor participa ativamente nas associações de referência nos setores e países onde tem atividade. A seguir são listadas as de maior relevância para o Grupo:

Espanha

- ACEX, Associação de Empresas de Conservação e Exploração de Infraestrutura
- ADEMI, Associação das Empresas de Engenharia, Montagem, Manutenção e Serviços Industriais
- AEDYR, Associação de Dessalinização e Reutilização da Água
- AEE, Associação Empresarial Eólica
- AeH2, Associação Espanhola do Hidrogênio
- AESPLA, Associação Espanhola de Serviços de Prevenção de Riscos Ocupacionais
- AEPIBAL, Associação Empresarial de Baterias, Células e Armazenamento de Energia
- AIN, Associação da Indústria de Navarra
- ANCI, Associação Nacional de Construtores Autônomos
- ANDECE, Associação Nacional da Indústria de Concreto Pré-Fabricado
- ANESE, Associação Nacional das Empresas de Serviços Energéticos
- APECYL, Associação de Promotores de Energia Eólica de Castela e Leão
- APIEM, Associação Profissional de Instaladores Elétricos e de Telecomunicações de Madri
- APPA Renovables - Associação de Empresas de Energia Renovável
- ARPHO, Associação para o Reparo, Reforço e Proteção do Concreto
- ASAGUA, Associação Espanhola de Empresas de Tecnologias da Água
- ASEALEN, Associação Espanhola de Armazenamento de Energia
- ASEJA, Associação de Empresas de Gestão de Infraestrutura Verde
- ASERPYMA, Associação de Empresas Restauradoras da Paisagem e Ambiente Associação de Transmissores do Chile
- ATC, Associação Técnica de Estradas
- CEOE, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais
- CETRÉN, Associação de Ação Ferroviária
- CONFEMETAL, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais do Metal Enercluster, Cluster Eólico de Navarra
- Plataforma enerTIC
- EGA, Associação Eólica da Galiza
- FEMEVAL, Federação Metalúrgica Valenciana
- FVEM, Federação Vizcaína de Empresas Metalúrgicas
- PROTERMOSOLAR
- Sedigás, Associação Técnica Espanhola da Indústria do Gás
- SERCOBE, Associação Nacional dos Fabricantes de Bens de Capital
- UNEF, União Espanhola Fotovoltaica

Brasil

ABRATE, Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica
ABSOLAR, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
ABRAMAN, Associação de Manutenção e Gestão de Ativos
ABREN, Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos
AUI Cultural Produção Cultural e Artes Cênicas EIRELI
Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil
CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
IDEC, Instituto Para o Desenvolvimento do Esporte e da Cultura

Canadá

CCIBF, Câmara de Comércio e Indústria da Região de Bois-Francis
AQPER, Association des Producteurs d'Énergie Renouvelable du Québec
CANREA, Canadian Renewable Energy Association
Câmara de Comércio Espanha-Canadá

Chile

Associação Gremial de Transmissores do Chile
CIGRE, Comitê Internacional de Grandes Sistemas Elétricos
Associação Avanza para a Inclusão Sócio-Laboral

México

Câmara Espanhola de Comércio no México
Câmara Nacional de Manufaturas Elétricas

Portugal

APIEE, Associação Portuguesa Ind. Eng. Energética
AEACOPS, Associação Emp. Construção Obras Públicas e Serviços

Participação em fóruns

Ao longo de 2022, o Grupo Elec nor participou de diferentes fóruns e eventos ligados às suas áreas de atividade. A seguir, descrevemos os mais destacados:

Jornadas Corresponsáveis "Riscos, ações e principais oportunidades sustentáveis em matéria ASG". Mais de 35.000 espectadores online participaram das Jornadas Corresponsáveis para apresentar o Anuário de 2022.

▶ Fórum de Negócios Espanha-Grécia. A Elec nor viajou para Atenas para participar de um Fórum de Negócios realizado pelo ICEX e patrocinado pela Câmara de Comércio Espanhola (CEOE), o Ministério das Relações Exteriores da República da Grécia e a Enterprise Greece. O encontro, presidido pelo Secretário de Estado

do Comércio e pelo Vice-Ministro das Relações Exteriores grego, concentrou-se no setor de energia, transporte, água e gestão de resíduos. O evento contou com a presença de cerca de 30 empresas espanholas e mais de 55 empresas e 20 instituições gregas.

- ▶ X Fórum de Conselheiros. O CEO do Grupo Elec nor participou do X Aniversário do Fórum de Conselheiros, um fórum promovido pela KPMG Espanha, El Mundo e IESE. No evento, foram abordadas questões relacionadas ao papel do Conselho de Administração na governança corporativa e os desafios que enfrenta no contexto atual.
- ▶ IV Congresso Nacional de Serviços Imobiliários. A Elec nor participou como Silver Sponsor desse evento, que contou com a presença de muitas empresas dos setores imobiliário, de administração e de consultoria.

▶ Frankfurt Midcap Event. O Diretor Econômico e Financeiro do Grupo Elec nor participou deste evento organizado pelo Grupo BME, no qual explicou a proposta de valor da organização aos analistas e investidores internacionais.

▶ Fórum MedCap. Neste fórum, organizado pelo Grupo BME, o Grupo teve a oportunidade de compartilhar a estratégia e o futuro da empresa com investidores e analistas.

▶ Semana da Energia, Panamá. A Elec nor participou da VII Semana de Energia do Panamá, organizada pela OLADE (Organização Latino-Americana de Energia), apresentando sua experiência na implementação de projetos eólicos onshore.

As diversas filiais do Grupo também estiveram presentes nos fóruns de seus setores de atividade. Os mais importantes estão detalhados abaixo:



Encuentro B2B ICEX (Grecia)

África

A Enerfín participou das reuniões periódicas organizadas pela African Task Force de GWEC, de congressos e palestras organizados por ALER e AMER, e de numerosos webinars organizados pelo ICEX, o Clube de Exportadores e outras organizações estrangeiras sobre investimentos e o setor das energias renováveis nos mercados africanos.

Em 2022, a Enerfín participou do Fórum Energético da África, em Bruxelas. É um fórum para governos, instituições financeiras, investidores e profissionais da indústria que trabalham na transição energética na África.

Brasil

A Enerfín participou do WindPower 2022, congresso de referência no país, que reúne empresas, órgãos federais e outros agentes do setor elétrico do país. Assinatura do acordo entre a Enerfín e o Governo do Rio Grande do Sul no Brasil para colaborar no desenvolvimento de uma fábrica de hidrogênio verde no Estado.

Colômbia

A Enerfín teve uma participação destacada como palestrante de:

- ▶ Congresso Colombiano de Hidrogênio.
- ▶ "Ações para mitigar as dificuldades de consulta prévia para projetos da FNCER na Colômbia" dentro da 5ª Encontro e Feira de Energias Renováveis e DER LATAM realizada em Barranquilla.
- ▶ Grupo de Trabalho PAAU Ministério da Defesa - Intervenção Uribe - La Guajira.
- ▶ Evento de 30 anos da ProColombia.

- ▶ Encontro de Negócios Espanha-Colômbia.
- ▶ Comissão de Infraestrutura e Energia Renovável da Câmara de Comércio Espanhola na Colômbia.

Espanha

Na Espanha, vale destacar a participação da Enerfín nos seguintes eventos:

- ▶ Participação no Congresso Europeu de Hidrogênio (EHEC 2022).
- ▶ Evento público coorganizado pela Enerfín para a apresentação de um teste piloto de um ônibus de hidrogênio Caetano no âmbito do projeto "Green H2 Langosteira" na Corunha.
- ▶ Participação como palestrantes no evento "Hablando de Hidrógeno en Femenino". O evento reuniu um grupo de mulheres do setor para discutir a importância do hidrogênio verde como motor da transição ecológica e para ajudar a criar uma economia sustentável com alto valor agregado.
- ▶ Terceira Assembleia Geral do Electron Project em Atenas, Grécia, no qual a Enerfín participou da observação do progresso do projeto. O projeto ELECTRON (rEsilient and seLf-healed EleCTRical pOwer Nanogrid) é um projeto da União Europeia sobre segurança cibernética e sustentabilidade de instalações do Setor Energético em circunstâncias normais, críticas e de emergência.
- ▶ I Fórum do Corredor de #Hidrogênio de Ebro, um evento no qual foram apresentados 43 projetos representando toda a cadeia de valor do hidrogênio renovável e que a Enerfín participou como convidada.

- ▶ Participação nos Fóruns de Emprego da Universidade Carlos III em Leganés, Madri, Universidade de Comillas, Madri, e Universidade de Navarra.

Por sua vez, a filial Audeca participou nas seguintes iniciativas:

- ▶ Conferência Nacional de Segurança Rodoviária em Málaga como patrocinador, com um estande com informações relacionadas aos projetos de PD&I.
- ▶ Congresso Andaluz de Estradas com montagem de estande e participação no podcast sob o lema "Rumo a uma nova geração de estradas".

- ▶ Participação na Feira de Almazán com um estande, no qual os cidadãos podiam se informar sobre o serviço de recolha de resíduos que se realiza atualmente no município.
- ▶ Patrocínio na Demarcação de Múrcia do Colégio de Engenheiros Civis, Canais e Portos da Primeira Semana de Engenharia de Santo Domingo de la Calzada.
- ▶ Patrocínio do VII Encontros da Engenharia de Caminhos, Canais e Portos da Galícia.

Finalmente, a Atersa esteve presente como expositora na feira GENERA 2022, realizada em Madri.

México

A Enerfín participou do WindPower 2022 e na Comissão de Energia da Câmara Espanhola de Comércio no México.



Reconhecimentos

- ▶ Prêmios Aster, ESIC. Vencedores da categoria "Trajetória Empresarial para a Grande Empresa". Esse prêmio visa reconhecer os méritos de indivíduos e entidades alcançados no exercício de sua atividade profissional e que promovem a integração da formação acadêmica e do trabalho empresarial.
- ▶ Prêmios Empresariais Vocento. Vencedores da sexta edição na categoria "Melhor Campanha de Comunicação Interna".
- ▶ Prêmios Corresponsáveis. Finalista no XIII Prêmios Corresponsáveis nas categorias "Melhor campanha publicitária" e "Imprensa escrita".
- ▶ ACEX. Audeca, vencedor do prêmio nacional na categoria "Segurança em Conservação".
- ▶ Queen's Award for Enterprise. IQA premiada na categoria "Comércio Internacional". O prêmio, que é válido pelos próximos cinco anos, é o mais prestigiado do Reino Unido e reconhece as realizações e a excelência empresarial em toda a Grã-Bretanha.
- ▶ Elecnor, um dos 30 maiores "epccistas" fotovoltaicos do mundo, segundo a Wiki-Solar.
- ▶ Valor 1.000. A Elecnor do Brasil ganhou o prêmio reconhecendo-a como a melhor empresa de construção e engenharia do país pelo jornal Valor Econômico.
- ▶ Qualificação "Green Loan" do empréstimo obtido para a construção dos parques eólicos de Ribera de Navarra.
- ▶ A Celeo Chile e a Celeo Brasil estão em primeiro e segundo lugar, respectivamente, no ranking GRESB de empresas de transmissão de energia nas Américas.

Anexos

Sobre este relatório

2-5 GRI 2-1, GRI 2-2, GRI

Este é o sexto Relatório integrado elaborado pelo Grupo Ecnor, para comunicar sua visão global e interconectada das informações econômica, social, ambiental e de governança da organização. O relatório atual corresponde ao exercício de 2022.

Todas as informações contidas no capítulo “Um valor sustentável” fazem parte do Relatório de Gestão das demonstrações financeiras consolidadas e sociedades controladas correspondentes ao exercício finalizado em 31 de dezembro de 2022, e cumprem os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre a informação não financeira e diversidade (procedente do Real Decreto-Lei 18/2017, de 24 de novembro).

Nesse âmbito, inclui-se a informação sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança do Grupo Ecnor, bem como os aspectos considerados relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício 2022. Conforme mostrado no Anexo II, “Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade”, o processo de elaboração seguiu os Padrões GRI em sua opção essencial, levando em consideração os requisitos identificados como materiais para o negócio.

A abrangência das informações reportadas neste Relatório envolve todo o Grupo Ecnor (Ecnor S.A. e sociedades controladas), além de incluir informações da sociedade coparticipada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. Em relação aos dados sobre o meio ambiente, a informação abrange apenas aqueles países nos quais a organização tem uma presença permanente. E no que diz respeito às informações sociais, inclui informações do Grupo Ecnor, da Fundação Ecnor e da sociedade coparticipada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Ecnor, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2022

A los Accionistas de Ecnor, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 de Ecnor, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del 2022 adjunto del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera y por los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante estándares GRI) que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas “Anexo II. Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” y “Anexo III. Índice de contenidos GRI” incluidas en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como del contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y de conformidad con los estándares GRI, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en las tablas “Anexo II. Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” y “Anexo III. Índice de contenidos GRI” del citado Informe de Gestión consolidado.

Estas responsabilidades incluyen asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

2

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica” (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “2. Avanzando en nuestra apuesta por la sostenibilidad” considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.

3

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Ecnor, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y de conformidad con los estándares GRI, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en las tablas “Anexo II. Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” y “Anexo III. Índice de contenidos GRI” del citado Informe de Gestión consolidado.

Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático, adicional a la información referida a actividades elegibles. Los Administradores de la Sociedad dominante han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el apartado “Finanzas Sostenibles y Taxonomía” del EINF incluido en el Informe de gestión consolidado adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.

43685067V
PATRICIA MERCEDES REVERTER (R: 882498650)
B82498650

Digitally signed by
43685067V
PATRICIA MERCEDES REVERTER (R: 882498650)
Date: 2023.02.24 08:59:11 +01'00'

Este informe se corresponde con el sello distintivo nº 0123/00718 emitido por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España

Anexo I

Informações complementares

Nossa gente, nosso maior ativo GRI 2-1, GRI 2-7

Dados do quadro aquando o encerramento do exercício

| Região geográfica e país | 2021 | 2022 | Varição |
|--------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Espanha | 11.103 | 11.210 | 1% |
| Europa | 1.253 | 1.461 | 17% |
| Alemanha | 1 | 1 | —% |
| Bélgica | 1 | — | -100% |
| Finlândia | 3 | 2 | -33% |
| Holanda | 1 | 1 | —% |
| Itália | 627 | 805 | 28% |
| Lituânia | 19 | 82 | 332% |
| Noruega | 68 | 25 | -63% |
| Portugal | 224 | 280 | 25% |
| Reino Unido | 286 | 243 | -15% |
| Romênia | 23 | 22 | -4% |
| América do Norte | 759 | 805 | 6% |
| Canadá | 6 | 7 | 17% |
| Estados Unidos | 753 | 798 | 6% |
| América Latina | 5.637 | 6.026 | 7% |
| Argentina | 94 | 114 | 21% |
| Brasil | 4.283 | 4.766 | 11% |
| Chile | 611 | 453 | -26% |
| Colômbia | 33 | 31 | -6% |
| Equador | 3 | 3 | —% |
| El Salvador | 48 | 1 | -98% |
| Honduras | 41 | 51 | 24% |
| México | 99 | 97 | -2% |
| Panamá | 75 | 62 | -17% |
| Paraguai | 1 | 1 | —% |
| Peru | — | 49 | —% |
| República Dominicana | 112 | 162 | 45% |
| Uruguai | 218 | 220 | 1% |
| Venezuela | 19 | 16 | -16% |
| África | 2.378 | 2.403 | 1% |
| Angola | 1.622 | 1.335 | -18% |
| Argélia | 1 | 1 | —% |
| Camarões | 473 | 610 | 29% |
| Costa do Marfim | 6 | 30 | 400% |
| Gana | 113 | 177 | 57% |
| Guiné-Conacri | 1 | — | -100% |
| Mauritânia | 5 | 4 | -20% |
| Moçambique | 140 | 225 | 61% |
| Senegal | 17 | 13 | -24% |
| Zâmbia | — | 8 | —% |
| Ásia | 188 | 207 | 10% |
| Índia | 1 | 1 | —% |
| Jordânia | 3 | 3 | —% |
| Omã | 184 | 203 | 10% |
| Oceania | 113 | 236 | 109% |
| Austrália | 113 | 236 | 109% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Categoria profissional | 2021 | | | 2022 | | |
|------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Área | | | | | | |
| Estrutura | 4.210 | 1.900 | 6.110 | 4.547 | 2.025 | 6.572 |
| Diretoria | 141 | 20 | 161 | 143 | 18 | 161 |
| Executivo | 1.110 | 233 | 1.343 | 1.184 | 225 | 1.409 |
| Técnico | 2.959 | 1.647 | 4.606 | 3.220 | 1.782 | 5.002 |
| Obra | 14.620 | 701 | 15.321 | 14.900 | 876 | 15.776 |
| Base | 14.620 | 701 | 15.321 | 14.900 | 876 | 15.776 |
| Total | 18.830 | 2.601 | 21.431 | 19.447 | 2.901 | 22.348 |

*A categoria profissional "Base" é composta maioritariamente por homens pelo fato de corresponder principalmente ao pessoal de Obras.

POR IDADE

| Pessoal de estrutura | 2021 | | | 2022 | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| >50 | 653 | 189 | 842 | 696 | 181 | 877 |
| Entre 30 e 50 | 2.733 | 1.212 | 3.945 | 2.868 | 1.269 | 4.137 |
| <30 | 824 | 499 | 1.323 | 983 | 575 | 1.558 |
| Total | 4.210 | 1.900 | 6.110 | 4.547 | 2.025 | 6.572 |

| Pessoal de obra | 2021 | | | 2022 | | |
|-----------------|---------------|------------|---------------|---------------|------------|---------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| >50 | 2.930 | 86 | 3.016 | 2.951 | 85 | 3.036 |
| Entre 30 e 50 | 9.209 | 439 | 9.648 | 9.138 | 515 | 9.653 |
| <30 | 2.481 | 176 | 2.657 | 2.811 | 276 | 3.087 |
| Total | 14.620 | 701 | 15.321 | 14.900 | 876 | 15.776 |

Discriminação das informações por tipo de contrato

| Por idade | 2021 | 2022 | Varição |
|-------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 14.160 | 17.447 | 23% |
| >50 | 2.971 | 3.287 | 11% |
| Entre 30 a 50 | 9.039 | 10.704 | 18% |
| < 30 | 2.150 | 3.456 | 61% |
| Temporal | 7.271 | 4.901 | -33% |
| >50 | 887 | 626 | -29% |
| Entre 30 a 50 | 4.554 | 3.086 | -32% |
| < 30 | 1.830 | 1.189 | -35% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Média por idade | 2021 | 2022 | Varição |
|-------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 12.705 | 16.708 | 32% |
| >50 | 2.929 | 3.264 | 11% |
| Entre 30 a 50 | 8.122 | 10.346 | 27% |
| < 30 | 1.655 | 3.098 | 87% |
| Temporal | 7.929 | 6.252 | -21% |
| >50 | 1.222 | 786 | -36% |
| Entre 30 a 50 | 5.107 | 3.984 | -22% |
| < 30 | 1.600 | 1.482 | -7% |
| Total | 20.634 | 22.960 | 11% |

| Por região geográfica | 2021 | 2022 | Varição |
|-----------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 14.160 | 17.447 | 23% |
| Espanha | 7.487 | 9.642 | 29% |
| Europa | 838 | 1.022 | 22% |
| América do Norte | 297 | 307 | 3% |
| América Latina | 5.105 | 5.791 | 13% |
| África | 375 | 555 | 48% |
| Ásia | 5 | 6 | 20% |
| Oceania | 53 | 124 | 134% |
| Temporal | 7.271 | 4.901 | -33% |
| Espanha | 3.616 | 1.568 | -57% |
| Europa | 415 | 439 | 6% |
| América do Norte | 462 | 498 | 8% |
| América Latina | 532 | 235 | -56% |
| África | 2.003 | 1.848 | -8% |
| Ásia | 183 | 201 | 10% |
| Oceania | 60 | 112 | 87% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Por categoria profissional | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 14.160 | 17.447 | 23% |
| Diretoria | 161 | 161 | —% |
| Executivo | 1.160 | 1.222 | 5% |
| Técnico | 3.220 | 4.213 | 31% |
| Base | 9.619 | 11.851 | 23% |
| Temporal | 7.271 | 4.901 | -33% |
| Diretoria | 0 | 0 | —% |
| Executivo | 183 | 187 | 2% |
| Técnico | 1.386 | 789 | -43% |
| Base | 5.702 | 3.925 | -31% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Média por categoria profissional | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 12.705 | 16.708 | 32% |
| Diretoria | 162 | 161 | -1% |
| Executivo | 1.147 | 1.210 | 5% |
| Técnico | 2.931 | 3.724 | 27% |
| Base | 8.465 | 11.613 | 37% |
| Temporal | 7.929 | 6.252 | -21% |
| Diretoria | 0 | — | — |
| Executivo | 192 | 186 | -3% |
| Técnico | 1.405 | 1.137 | -19% |
| Base | 6.332 | 4.929 | -22% |
| Total | 20.634 | 22.960 | 11% |

POR SEXO

| Pessoal de estrutura | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------|--------------|--------------|-------------|
| Indefinido | 4.541 | 5.596 | 23% |
| Homens | 3.072 | 3.830 | 25% |
| Mulheres | 1.469 | 1.766 | 20% |
| Temporal | 1.569 | 976 | -38% |
| Homens | 1.138 | 717 | -37% |
| Mulheres | 431 | 259 | -40% |
| Total | 6.110 | 6.572 | 8% |

| Pessoal de obra | 2021 | 2022 | Varição |
|-------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 9.619 | 11.851 | 23% |
| Homens | 9.173 | 11.213 | 22% |
| Mulheres | 446 | 638 | 43% |
| Temporal | 5.702 | 3.925 | -31% |
| Homens | 5.447 | 3.687 | -32% |
| Mulheres | 255 | 238 | -7% |
| Total | 15.321 | 15.776 | 3% |

MÉDIA POR SEXO

| Pessoal de estrutura | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------|--------------|--------------|-------------|
| Indefinido | 4.240 | 5.095 | 20% |
| Homem | 2.901 | 3.484 | 20% |
| Mulher | 1.339 | 1.611 | 20% |
| Temporal | 1.597 | 1.323 | -17% |
| Homem | 1.175 | 975 | -17% |
| Mulher | 423 | 348 | -18% |
| Total | 5.837 | 6.418 | 10% |

| Pessoal de obra | 2021 | 2022 | Varição |
|-------------------|---------------|---------------|-------------|
| Indefinido | 8.465 | 11.613 | 37% |
| Homem | 8.063 | 11.075 | 37% |
| Mulher | 402 | 538 | 34% |
| Temporal | 6.332 | 4.929 | -22% |
| Homem | 6.075 | 4.664 | -23% |
| Mulher | 257 | 265 | 3% |
| Total | 14.797 | 16.542 | 12% |

*Na Espanha, os contratos indeterminados incluem a categoria de contratos descontinuos permanentes.

Discriminação das informações por regime de trabalho

| Por idade | 2021 | 2022 | Varição |
|-----------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 21.209 | 22.163 | 4% |
| >50 | 3.713 | 3.802 | 2% |
| Entre 30 a 50 | 13.544 | 13.744 | 1% |
| < 30 | 3.952 | 4.617 | 17% |
| Parcial | 222 | 185 | -17% |
| >50 | 145 | 111 | -23% |
| Entre 30 a 50 | 49 | 46 | -6% |
| <30 | 28 | 28 | —% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Média por idade | 2021 | 2022 | Varição |
|-----------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 20.333 | 22.759 | 12% |
| >50 | 3.999 | 3.926 | -2% |
| Entre 30 a 50 | 13.126 | 14.282 | 9% |
| < 30 | 3.208 | 4.551 | 42% |
| Parcial | 301 | 201 | -33% |
| >50 | 152 | 124 | -18% |
| Entre 30 a 50 | 103 | 48 | -53% |
| < 30 | 47 | 29 | -38% |
| Total | 20.634 | 22.960 | 11% |

| Por região geográfica | 2021 | 2022 | Varição |
|-----------------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 21.209 | 22.163 | 4% |
| Espanha | 10.915 | 11.058 | 1% |
| Europa | 1.227 | 1.441 | 17% |
| América do Norte | 755 | 799 | 6% |
| América Latina | 5.635 | 6.023 | 7% |
| África | 2.378 | 2.403 | 1% |
| Ásia | 187 | 207 | 11% |
| Oceania | 112 | 232 | 107% |
| Parcial | 222 | 185 | -17% |
| Espanha | 188 | 152 | -19% |
| Europa | 26 | 20 | -23% |
| América do Norte | 4 | 6 | 50% |
| América Latina | 2 | 3 | 50% |
| África | 0 | 0 | |
| Ásia | 1 | 0 | -100% |
| Oceania | 1 | 4 | 300% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Por categoria profissional | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 21.209 | 22.163 | 4% |
| Diretoria | 160 | 161 | 1% |
| Executivo | 1.329 | 1.397 | 5% |
| Técnico | 4.531 | 4.923 | 9% |
| Base | 15.189 | 15.682 | 3% |
| Parcial | 222 | 185 | -17% |
| Diretoria | 1 | — | -100% |
| Executivo | 14 | 12 | -14% |
| Técnico | 75 | 79 | 5% |
| Base | 132 | 94 | -29% |
| Total | 21.431 | 22.348 | 4% |

| Média por categoria profissional | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 20.333 | 22.759 | 12% |
| Diretoria | 160 | 160 | —% |
| Executivo | 1.324 | 1.381 | 4% |
| Técnico | 4.260 | 4.779 | 12% |
| Base | 14.589 | 16.438 | 13% |
| Parcial | 301 | 201 | -33% |
| Diretoria | 2 | — | -100% |
| Executivo | 16 | 15 | -6% |
| Técnico | 75 | 82 | 9% |
| Base | 208 | 104 | -50% |
| Total | 20.634 | 22.960 | 11% |

POR SEXO

| Pessoal de estrutura | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------|--------------|--------------|-----------|
| Completo | 6.020 | 6.481 | 8% |
| Homens | 4.160 | 4.494 | 8% |
| Mulheres | 1.860 | 1.987 | 7% |
| Parcial | 90 | 91 | 1% |
| Homens | 50 | 53 | 6% |
| Mulheres | 40 | 38 | -5% |
| Total | 6.110 | 6.572 | 8% |

| Pessoal de obra | 2021 | 2022 | Varição |
|-----------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 15.189 | 15.682 | 3% |
| Homens | 14.503 | 14.818 | 2% |
| Mulheres | 686 | 864 | 26% |
| Parcial | 132 | 94 | -29% |
| Homens | 117 | 82 | -30% |
| Mulheres | 15 | 12 | -20% |
| Total | 15.321 | 15.776 | 3% |

MÉDIA POR SEXO

| Pessoal de estrutura | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------|--------------|--------------|------------|
| Completo | 5.744 | 6.321 | 10% |
| Homem | 4.018 | 4.404 | 10% |
| Mulher | 1.726 | 1.917 | 11% |
| Parcial | 93 | 97 | 4% |
| Homem | 57 | 55 | -4% |
| Mulher | 36 | 42 | 17% |
| Total | 5.837 | 6.418 | 10% |

| Pessoal de obra | 2021 | 2022 | Varição |
|-----------------|---------------|---------------|-------------|
| Completo | 14.589 | 16.438 | 13% |
| Homem | 13.952 | 15.646 | 12% |
| Mulher | 637 | 792 | 24% |
| Parcial | 208 | 104 | -50% |
| Homem | 187 | 93 | -50% |
| Mulher | 22 | 11 | -50% |
| Total | 14.797 | 16.542 | 12% |

Rotatividade dos funcionários⁸ GRI 401-1

POR FAIXA ETÁRIA, SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

| Localização | Licenças | Emprego médio | % Rotatividade 2022 | % Rotatividade 2021 | Var. rotatividade 2022 vs. 2021 |
|-------------------------|--------------|---------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|
| Espanha | 2.338 | 11.067 | 21% | 18% | 3% |
| Homens | 2.094 | 9.658 | 22% | 19% | 3% |
| >50 | 446 | 2.525 | 18% | 13% | 5% |
| Entre 30 e 50 | 1.259 | 6.094 | 21% | 18% | 3% |
| <30 | 389 | 1.039 | 37% | 40% | -3% |
| Mulheres | 244 | 1.409 | 17% | 13% | 4% |
| >50 | 26 | 184 | 14% | 7% | 7% |
| Entre 30 e 50 | 133 | 942 | 14% | 12% | 2% |
| <30 | 85 | 283 | 30% | 21% | 9% |
| Europa | 457 | 1.324 | 35% | 46% | -11% |
| Homens | 407 | 1.135 | 36% | 43% | -7% |
| >50 | 83 | 251 | 33% | 33% | —% |
| Entre 30 e 50 | 220 | 630 | 35% | 45% | -10% |
| <30 | 104 | 254 | 41% | 51% | -10% |
| Mulheres | 50 | 189 | 26% | 58% | -32% |
| >50 | 2 | 16 | 13% | 53% | -40% |
| Entre 30 e 50 | 29 | 98 | 30% | 56% | -26% |
| <30 | 19 | 75 | 25% | 68% | -43% |
| América do Norte | 293 | 769 | 38% | 33% | 5% |
| Homens | 272 | 711 | 38% | 34% | 4% |
| >50 | 58 | 173 | 34% | 22% | 12% |
| Entre 30 e 50 | 149 | 405 | 37% | 37% | —% |
| <30 | 65 | 133 | 49% | 42% | 7% |
| Mulheres | 21 | 58 | 36% | 19% | 17% |
| >50 | 6 | 10 | 60% | 14% | 46% |
| Entre 30 e 50 | 8 | 34 | 24% | 15% | 9% |
| <30 | 7 | 14 | 50% | 31% | 19% |
| América Latina | 7.274 | 6.899 | 105% | 85% | 20% |
| Homens | 6.866 | 6.204 | 111% | 88% | 23% |
| >50 | 601 | 665 | 90% | 70% | 20% |
| Entre 30 e 50 | 3.961 | 3.739 | 106% | 86% | 20% |
| <30 | 2.304 | 1.800 | 128% | 106% | 22% |
| Mulheres | 408 | 695 | 59% | 46% | 13% |
| >50 | 13 | 41 | 32% | 36% | -4% |
| Entre 30 e 50 | 255 | 405 | 63% | 43% | 20% |
| <30 | 140 | 249 | 56% | 55% | 1% |
| África | 1.034 | 2.479 | 42% | 33% | 9% |
| Homens | 934 | 2.125 | 44% | 35% | 9% |
| >50 | 27 | 97 | 28% | 35% | -7% |
| Entre 30 e 50 | 623 | 1.504 | 41% | 34% | 7% |
| <30 | 284 | 524 | 54% | 37% | 17% |
| Mulheres | 100 | 354 | 28% | 23% | 5% |
| >50 | 11 | 11 | —% | 20% | -20% |
| Entre 30 e 50 | 55 | 232 | 24% | 20% | 4% |
| <30 | 45 | 111 | 41% | 33% | 8% |

| Localização | Licenças | Emprego médio | % Rotatividade 2022 | % Rotatividade 2021 | Var. rotatividade 2022 vs. 2021 |
|--------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|
| Ásia | 70 | 228 | 31% | 4% | 27% |
| Homens | 68 | 219 | 31% | 3% | 28% |
| >50 | 8 | 25 | 32% | 9% | 23% |
| Entre 30 e 50 | 41 | 137 | 30% | 0% | 30% |
| <30 | 19 | 57 | 33% | 9% | 24% |
| Mulheres | 2 | 9 | 22% | 17% | 5% |
| >50 | — | — | —% | 0% | —% |
| Entre 30 e 50 | 1 | 6 | 17% | 25% | -8% |
| <30 | 1 | 3 | 33% | 0% | 33% |
| Oceania | 81 | 194 | 42% | 37% | 5% |
| Homens | 58 | 147 | 39% | 42% | -3% |
| >50 | 16 | 42 | 38% | 74% | -36% |
| Entre 30 e 50 | 32 | 75 | 43% | 31% | 12% |
| <30 | 10 | 30 | 33% | 22% | 11% |
| Mulheres | 23 | 47 | 49% | 23% | 26% |
| >50 | 7 | 8 | 88% | 17% | 71% |
| Entre 30 e 50 | 6 | 30 | 20% | 36% | -16% |
| <30 | 10 | 9 | 111% | 0% | 111% |
| Total Grupo | 11.547 | 22.960 | 50% | 39% | 11% |

POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

| 2021 | Estrutura | | Localização | Obra | |
|--------------|------------|------------|------------------|------------|------------|
| | Homens | Mulheres | | Homens | Mulheres |
| | 13% | 11% | Espanha | 20% | 21% |
| | 36% | 56% | Europa | 45% | 0% |
| | 17% | 23% | América do Norte | 41% | 0% |
| | 36% | 34% | América Latina | 99% | 75% |
| | 25% | 14% | África | 36% | 28% |
| | 0% | 17% | Ásia | 6% | 0% |
| | 40% | 20% | Oceania | 60% | 0% |
| Total | 20% | 19% | Total | 46% | 38% |

| 2022 | Estrutura | | Localização | Obra | |
|--------------|------------|------------|------------------|------------|------------|
| | Homens | Mulheres | | Homens | Mulheres |
| | 15% | 17% | Espanha | 24% | 22% |
| | 26% | 25% | Europa | 40% | 34% |
| | 23% | 28% | América do Norte | 45% | 67% |
| | 43% | 50% | América Latina | 122% | 70% |
| | 31% | 28% | África | 46% | 28% |
| | 22% | 22% | Ásia | 37% | — |
| | 36% | 40% | Oceania | 54% | 150% |
| Total | 23% | 26% | Total | 61% | 43% |

⁸ A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100

Novas contratações GRI 401-1

POR SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

PESSOAL DE ESTRUTURA

| Localização | 2021 | 2022 | Varição |
|-------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Espanha | 645 | 704 | 9% |
| Homens | 450 | 482 | 7% |
| Mulheres | 195 | 222 | 14% |
| Europa | 166 | 177 | 7% |
| Homens | 79 | 117 | 48% |
| Mulheres | 87 | 60 | -31% |
| América do Norte | 45 | 78 | 73% |
| Homens | 38 | 61 | 61% |
| Mulheres | 7 | 17 | 143% |
| América Latina | 485 | 695 | 43% |
| Homens | 314 | 444 | 41% |
| Mulheres | 171 | 251 | 47% |
| África | 100 | 101 | 1% |
| Homens | 70 | 68 | -3% |
| Mulheres | 30 | 33 | 10% |
| Ásia | 48 | 42 | -13% |
| Homens | 46 | 38 | -17% |
| Mulheres | 2 | 4 | 100% |
| Oceania | 84 | 133 | 58% |
| Homens | 63 | 106 | 68% |
| Mulheres | 21 | 27 | 29% |
| Total Grupo | 1.573 | 1.930 | 23% |

PESSOAL DE OBRA

| Localização | 2021 | 2022 | Varição |
|-------------------------|--------------|---------------|-------------|
| Espanha | 1.476 | 1.673 | 13% |
| Homens | 1.441 | 1.632 | 13% |
| Mulheres | 35 | 41 | 17% |
| Europa | 503 | 541 | 8% |
| Homens | 437 | 505 | 16% |
| Mulheres | 66 | 36 | -45% |
| América do Norte | 237 | 310 | 31% |
| Homens | 233 | 300 | 29% |
| Mulheres | 4 | 10 | 150% |
| América Latina | 4.353 | 6.969 | 60% |
| Homens | 4.220 | 6.543 | 55% |
| Mulheres | 133 | 426 | 220% |
| África | 1.106 | 891 | -19% |
| Homens | 1.016 | 795 | -22% |
| Mulheres | 90 | 96 | 7% |
| Ásia | 14 | 43 | 207% |
| Homens | 14 | 43 | 207% |
| Mulheres | | | |
| Oceania | 8 | 55 | 588% |
| Homens | 5 | 47 | 840% |
| Mulheres | 3 | 8 | 167% |
| Total Grupo | 7.697 | 10.482 | 36% |

| Localização | 2021 | 2022 | Emprego médio 2022 | Taxa de novas contratações 2022 |
|-------------------------|--------------|---------------|--------------------|---------------------------------|
| Espanha | 2.121 | 2.377 | 11.067 | 21% |
| Homens | 1.891 | 2.114 | 9.658 | 22% |
| Mulheres | 230 | 263 | 1.409 | 19% |
| Europa | 669 | 718 | 1.324 | 54% |
| Homens | 516 | 622 | 1.135 | 55% |
| Mulheres | 153 | 96 | 189 | 51% |
| América do Norte | 282 | 388 | 769 | 50% |
| Homens | 271 | 361 | 711 | 51% |
| Mulheres | 11 | 27 | 58 | 47% |
| América Latina | 4.838 | 7.664 | 6.899 | 111% |
| Homens | 4.534 | 6.987 | 6.204 | 113% |
| Mulheres | 304 | 677 | 695 | 97% |
| África | 1.206 | 992 | 2.479 | 40% |
| Homens | 1.086 | 863 | 2.125 | 41% |
| Mulheres | 120 | 129 | 354 | 36% |
| Ásia | 62 | 85 | 228 | 37% |
| Homens | 60 | 81 | 219 | 37% |
| Mulheres | 2 | 4 | 9 | 44% |
| Oceania | 92 | 188 | 194 | 97% |
| Homens | 68 | 153 | 147 | 104% |
| Mulheres | 24 | 35 | 47 | 74% |
| Total Grupo | 9.270 | 12.412 | 22.960 | 54% |

POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

PESSOAL DE ESTRUTURA

| Idade | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------|--------------|--------------|------------|
| >50 | 104 | 142 | 37% |
| Homens | 85 | 128 | 51% |
| Mulheres | 19 | 14 | -26% |
| Entre 30 a 50 | 807 | 1.029 | 28% |
| Homens | 552 | 717 | 30% |
| Mulheres | 255 | 312 | 22% |
| < 30 | 662 | 759 | 15% |
| Homens | 423 | 471 | 11% |
| Mulheres | 239 | 288 | 21% |
| Total | 1.573 | 1.930 | 23% |

PESSOAL DE OBRA

| Idade | 2021 | 2022 | Varição |
|----------------------|--------------|---------------|------------|
| >50 | 812 | 975 | 20% |
| Homens | 776 | 935 | 20% |
| Mulheres | 36 | 40 | 11% |
| Entre 30 a 50 | 4.718 | 5.827 | 24% |
| Homens | 4.533 | 5.519 | 22% |
| Mulheres | 185 | 308 | 66% |
| <30 | 2.167 | 3.680 | 70% |
| Homens | 2.057 | 3.411 | 66% |
| Mulheres | 110 | 269 | 145% |
| Total | 7.697 | 10.482 | 36% |

| Idade | 2021 | 2022 | Emprego médio 2022 | Taxa de novas contratações 2022 |
|----------------------|--------------|---------------|--------------------|---------------------------------|
| >50 | 916 | 1.117 | 4.048 | 28% |
| Homens | 861 | 1.063 | 3.778 | 28% |
| Mulheres | 55 | 54 | 270 | 20% |
| Entre 30 e 50 | 5.525 | 6.856 | 14.331 | 48% |
| Homens | 5.085 | 6.236 | 12.584 | 50% |
| Mulheres | 440 | 620 | 1.747 | 35% |
| <30 | 2.829 | 4.439 | 4.581 | 97% |
| Homens | 2.480 | 3.882 | 3.837 | 101% |
| Mulheres | 349 | 557 | 744 | 75% |
| Total | 9.270 | 12.412 | 22.960 | 54% |

Desligamento da empresa

O desligamento da empresa no Grupo Ecnor se entende como a rescisão não voluntária do contrato de trabalho em decorrência da aplicação do código disciplinar, independentemente de ser declarado procedente ou se a empresa reconhece como improcedente ou seja declarado improcedente pela justiça.

Os seguintes dados incluem informações de Espanha, Angola, Austrália, Brasil, Camarões, Colômbia, Estados Unidos, Gana, Itália, Moçambique, Omã, Panamá, Reino Unido e Uruguai.

POR SEXO E CATEGORIA PROFISSIONAL

| Categoria | 2021 | | | 2022 | | | Varição |
|------------------|------------|-----------|------------|--------------|-----------|--------------|-------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | |
| Estrutura | 85 | 41 | 126 | 62 | 31 | 93 | -26% |
| Direção | 6 | 1 | 7 | 0 | 1 | 1 | -86% |
| Executivo | 20 | 4 | 24 | 7 | 3 | 10 | -58% |
| Técnico | 59 | 36 | 95 | 55 | 27 | 82 | -14% |
| Obra | 718 | 35 | 753 | 986 | 44 | 1.030 | 37% |
| Base | 718 | 35 | 753 | 986 | 44 | 1.030 | 37% |
| Total | 803 | 76 | 879 | 1.048 | 75 | 1.123 | 28% |

POR SEXO E IDADE

PESSOAL DE ESTRUTURA

| Idade | 2021 | | | 2022 | | | Varição |
|---------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | |
| >50 | 19 | 4 | 23 | 8 | 2 | 10 | -57% |
| Entre 30 e 50 | 56 | 28 | 84 | 40 | 16 | 56 | -33% |
| <30 | 11 | 9 | 20 | 14 | 13 | 27 | 35% |
| Total | 86 | 41 | 127 | 62 | 31 | 93 | -27% |

PESSOAL DE OBRA

| Idade | 2021 | | | 2022 | | | Varição |
|---------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|--------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | |
| >50 | 84 | 3 | 87 | 105 | 5 | 110 | 26% |
| Entre 30 e 50 | 491 | 17 | 508 | 591 | 26 | 617 | 21% |
| <30 | 142 | 15 | 157 | 290 | 13 | 303 | 93% |
| Total | 717 | 35 | 752 | 986 | 44 | 1.030 | 37% |

Política de remuneração

REMUNERAÇÃO MÉDIA FIXA POR GÊNERO, IDADE E CATEGORIA PROFISSIONAL 2021

| Idade | Estrutura | | | | | | Obra | |
|---|-----------|----------|-----------|----------|---------|----------|--------|----------|
| | Direção | | Executivo | | Técnico | | Base | |
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Espanha | | | | | | | | |
| >50 | 141.357 | 111.793 | 54.599 | 55.235 | 32.021 | 28.277 | 22.816 | 21.749 |
| Entre 30 e 50 | 98.311 | 88.054 | 48.637 | 47.491 | 32.234 | 27.856 | 21.713 | 21.458 |
| <30 | | | 36.273 | 38.423 | 27.609 | 26.271 | 19.312 | 19.864 |
| Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia) | | | | | | | | |
| >50 | | | 71.381 | 62.575 | 41.064 | 32.959 | 27.546 | 36.345 |
| Entre 30 e 50 | | | 47.055 | 38.293 | 35.717 | 32.968 | 27.160 | 33.377 |
| <30 | | | 25.250 | 19.854 | 28.584 | 23.988 | 21.212 | 35.014 |
| América do Norte (Estados Unidos e Canadá) | | | | | | | | |
| >50 | 173.089 | | 119.846 | 90.056 | 125.808 | 58.139 | 92.419 | 77.757 |
| Entre 30 e 50 | 178.111 | 149.966 | 109.555 | 81.168 | 79.149 | 50.556 | 86.975 | 69.556 |
| <30 | | | 80.165 | 51.862 | 52.708 | 43.405 | 77.476 | 60.728 |
| América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai) | | | | | | | | |
| >50 | | | 51.344 | 38.646 | 22.778 | 10.734 | 8.547 | 8.177 |
| Entre 30 e 50 | | | 41.299 | 35.250 | 17.813 | 12.405 | 6.722 | 5.019 |
| <30 | | | 20.784 | | 9.092 | 6.365 | 4.494 | 3.912 |
| África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal) | | | | | | | | |
| >50 | | | 71.246 | | 28.868 | 14.350 | 6.262 | 2.626 |
| Entre 30 e 50 | | | 35.136 | 36.202 | 13.272 | 7.536 | 5.036 | 2.376 |
| <30 | | | 4.131 | 5.237 | 4.530 | 5.110 | 2.517 | 2.315 |
| Ásia (Jordânia e Omã) | | | | | | | | |
| >50 | | | | | 62.689 | | 23.546 | |
| Entre 30 e 50 | | | 45.322 | | 19.459 | 21.575 | 13.454 | |
| <30 | | | | | 14.244 | 17.836 | 11.756 | |
| Oceania (Austrália) | | | | | | | | |
| >50 | | | 88.634 | 46.793 | 100.581 | 63.297 | | * |
| Entre 30 e 50 | | | 105.652 | | 79.719 | 49.154 | 87.488 | |
| <30 | | | | | 51.936 | 51.406 | 59.183 | |

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

REMUNERAÇÃO MÉDIA FIXA POR GÊNERO, IDADE E CATEGORIA PROFISSIONAL 2022

| Idade | Estrutura | | | | | | Obra | |
|---|-----------|----------|-----------|----------|---------|----------|---------|----------|
| | Direção | | Executivo | | Técnico | | Base | |
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Espanha | | | | | | | | |
| >50 | 138.963 | 116.834 | 56.950 | 57.408 | 33.724 | 30.547 | 24.342 | 24.309 |
| Entre 30 e 50 | 101.773 | 98.391 | 49.849 | 49.758 | 33.626 | 29.203 | 22.718 | 22.740 |
| <30 | | | 40.233 | 44.219 | 29.605 | 28.572 | 20.584 | 21.336 |
| Europa (Alemanha, Finlândia, Holanda, Itália, Lituânia, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia) | | | | | | | | |
| >50 | | | 88.764 | 45.236 | 32.787 | 25.636 | * | |
| Entre 30 e 50 | | | 44.136 | 41.153 | 36.926 | 31.750 | 26.564 | 26.122 |
| <30 | | | 24.352 | 22.925 | 27.703 | 24.618 | 22.533 | 19.618 |
| América do Norte (Estados Unidos e Canadá) | | | | | | | | |
| >50 | 208.696 | | 133.694 | 89.694 | 129.734 | 60.793 | 100.610 | 73.491 |
| Entre 30 e 50 | 199.225 | * | 125.200 | 88.631 | 73.182 | 57.504 | 98.737 | 71.264 |
| <30 | | | 87.061 | 67.995 | 63.839 | 51.182 | 81.644 | 49.849 |
| América Latina (Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, El Salvador, Honduras, México, Panamá, Paraguai, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai) | | | | | | | | |
| >50 | | | 63.844 | 34.577 | 31.599 | 22.888 | 10.817 | 10.588 |
| Entre 30 e 50 | | | 47.088 | 44.468 | 20.940 | 14.982 | 8.647 | 5.656 |
| <30 | | | | * | 9.743 | 8.283 | 5.569 | 4.935 |
| Ásia (Jordânia e Omã) | | | | | | | | |
| >50 | | | | | 48.833 | | 35.869 | |
| Entre 30 e 50 | | | 64.888 | * | 32.940 | 23.602 | 18.240 | * |
| <30 | | | | | 21.121 | 14.449 | 15.434 | |
| África (Argélia, Angola, Camarões, Costa do Marfim, Gana, Mauritânia, Moçambique, Senegal e Zâmbia) | | | | | | | | |
| >50 | | | 48.798 | | 31.476 | 16.824 | 7.765 | 2.833 |
| Entre 30 e 50 | | | 40.051 | 28.574 | 17.130 | 10.166 | 5.865 | 2.491 |
| <30 | | | 13.028 | | 4.843 | 5.450 | 2.637 | 2.120 |
| Oceania (Austrália) | | | | | | | | |
| >50 | | | 204.697 | | 105.801 | 70.767 | 99.966 | |
| Entre 30 e 50 | | | 105.883 | | 89.972 | 58.169 | 79.606 | 79.618 |
| <30 | | | | | 61.348 | 46.406 | 67.978 | |

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

REMUNERAÇÃO MÉDIA FIXA POR ÁREA GEOGRÁFICA, GÊNERO E TIPO DE FUNCIONÁRIO 2021

| Localização | Estrutura | | Obra | |
|--|-----------|----------|--------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Espanha | 40.565 | 31.731 | 21.851 | 21.348 |
| Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia) | 35.991 | 30.809 | 26.144 | 34.521 |
| América do Norte (Estados Unidos e Canadá) | 112.062 | 61.976 | 85.803 | 68.374 |
| América Latina (Argentina, Bolívia, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai) | 19.931 | 11.401 | 6.319 | 4.832 |
| África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal) | 23.837 | 20.507 | 13.966 | — |
| Ásia (Jordânia e Omã) | 13.833 | 8.777 | 4.416 | 2.367 |
| Oceania (Austrália) | 82.336 | 53.708 | 78.053 | * |

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

2022

| Localização | Estrutura | | Obra | |
|--|-----------|----------|--------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Espanha | 42.034 | 33.092 | 23.001 | 22.932 |
| Europa (Alemanha, Finlândia, Holanda, Reino Unido e Romênia) | 35.923 | 28.893 | 25.465 | 22.870 |
| América do Norte (Estados Unidos e Canadá) | 125.918 | 73.073 | 94.736 | 64.621 |
| América Latina (Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, El Salvador, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai) | 23.599 | 13.900 | 7.917 | 5.701 |
| Ásia (Jordânia e Omã) | 35.479 | 20.170 | 19.737 | * |
| África (Angola, Argélia, Camarões, Moçambique, Senegal e Zâmbia) | 17.637 | 9.458 | 5.088 | 2.383 |
| Oceania (Austrália) | 92.021 | 58.315 | 82.069 | 79.618 |

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

Índice de compensação total anual GRI 2-21

O índice de compensação total anual da pessoa mais bem remunerada da organização em relação à compensação média anual de todos os funcionários (excluindo a pessoa mais bem remunerada) é de 27,8. Nesse índice, somente a compensação fixa foi levada em consideração, sendo a

compensação do conselheiro delegado correspondente à compensação fixa por suas funções executivas. O Grupo Ecnor está trabalhando em seus sistemas de relatórios para poder relatar índice de compensação total com todos os conceitos variáveis em 2025.

Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural GRI 304-1

Projetos que estão em áreas protegidas e de grande valor ou perto delas

| País | Projeto/Atividade | Proximidade de áreas protegidas ou áreas de grande valor para a biodiversidade | | |
|------------|---|--|---|---|
| | | Tipo e nome de área protegida afetada | Localização em relação à área protegida (dentro da área, junto da área ou com terrenos na área protegida) | Área/ Comprimento afetada |
| Brasil | LTT | "Parque Estadual do Pau Furado" (Unidade de Conservação de Proteção Integral no Estado de Minas Gerais) | Interior | 10,5 km |
| Brasil | PATE- LT230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e subestações associadas | Áreas prioritárias de conservação da biodiversidade: Várzeas do Médio Amazonas, Rio Amazonas, Várzea do Médio Amazonas e Cachoeira do Aruã | Adjacente | N/A |
| Brasil | Complexo Solar Fotovoltaico Lar do Sol – Casablanca | Próxima à APCB Buritizeiro/Pirapora e à APCB Rio São Francisco e grandes afluentes | Adjacente | N/A |
| Espanha | Projeto de instalação solar fotovoltaica Brovales e infraestruturas associadas | Red natura 2000: zona ZEPA "Embalse Valungo", ZEC "Rio Ardila" ZEC "Rio Ardila Alto" | Adjacente | N/A |
| Espanha | Parque eólico Aerosur | Lagoa "La Janda", rota de migração entre África e Europa (estreito de Gibraltar)/Área importante para a conservação das aves e da biodiversidade (IBA) | Adjacente | N/A |
| Espanha | Usina solar fotovoltaica SIGMA. Usinas Arco 1 a 5 | Os espaços naturais protegidos mais próximos são o ZEC Rio Guadalete, o IBA de Medina Sidonia e o parque periurbano La Sauna | Adjacente | N/A |
| Colômbia | Portón del Sol | Distritos Regionais de Gestão Integrada | Adjacente | N/A |
| Austrália | New England Solar Farm | PCT 510 - Blakely's Red Gum - Yellow Box grassy woodland | Adjacente | N/A |
| Austrália | Goyder South Wind Farm | Mimbara Protected Area. Category VI UICN | Interior | Torre 49 |
| Moçambique | Linha de transmissão de 400 kV da Usina térmica Temane - Subestação Vilanculos (Lote 4) | KBA Inhassoro-Vilanculos (Key Biodiversity Area) | Parcial | 30 torres que ocupam 11,5 km lineares com 50 m de servidões |

Proximidade de áreas protegidas ou áreas de grande valor para a biodiversidade

| País | Projeto/Atividade | Tipo e nome de área protegida afetada | Localização em relação à área protegida (dentro da área, junto da área ou com terrenos na área protegida) | Área/ Comprimento afetada |
|------------------|---|---|---|---------------------------|
| Espanha (Audeca) | Melhorias nos cortes e tratamentos parciais para a modificação da estrutura do povoamento montes de U.P. de Las Hurdes | ES4320011 ZEC Las Hurdes, ES0000355 ZEPA Hurdes e ES4320047 ZEC Sierras de Risco Viejo | Interior | 424 ha |
| Espanha (Audeca) | TSPI em 280 ha e outras melhorias no ambiente natural em 13 municípios nos distritos de San Leonardo e Navaleno na Província de Soria | LIC ZEPA, P. Natural "Desfiladeiro del Río Lobos" MUP 72,287,223,98 LIC "Sabinares Serra Cabrejas" MUP 243, 247 | Interior | 280 ha |
| Espanha (Audeca) | Ações para a conservação da perdiz cinzenta | Parque natural de Lago de Sanabria e Sierra Segundera e do Porto | Interior | 40 ha |

Projetos com acompanhamento de espécies que aparecem na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) GRI 304-4

| País | Projeto | Classificação segundo a IUCN | | | | | |
|----------------------|---|------------------------------|----------|-----------|----------|------------|-----------|
| | | CR* | EN* | VU* | NT* | LC* | Outro |
| Chile | Linha de média tensão Prime | | | | | 11 | |
| Chile | Subestação Cardonal | | | 1 | | 1 | 2 |
| Chile | Parque eólico Llanos del Viento | | 1 | | | 2 | |
| Brasil | PATE- LT230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações associadas | | | 18 | 3 | 82 | 5 |
| Brasil | Complexo solar fotovoltaico Lar do Sol | | 2 | 1 | 1 | | 12 |
| Colômbia | Portón del Sol | | | | | 21 | 8 |
| Peru | Subestação Valle del Chira | | | | | | 21 |
| Panamá | Sabanitas | | | | | 2 | 1 |
| República Dominicana | usina fotovoltaica -ESPERANZA | 1 | 2 | 1 | | 4 | 1 |
| Espanha | Projeto de instalação solar fotovoltaica Brovales e infraestruturas associadas | | 3 | 10 | | | 13 |
| Espanha | Parque eólico Aerosur | | 1 | | | 1 | |
| Espanha | Usina solar fotovoltaica SIGMA. USINAS ARCO 1-5 | | | | | 2 | |
| Austrália | New England Solar Farm | | | | | 7 | |
| Austrália | Goyder South Wind Farm | | | | | 1 | |
| Moçambique | Linha de transmissão de 400 kV da Usina Térmica Temane - Subestação Vilanculos (Lote 4) | | | | 1 | | 6 |
| Chile | AJTE e CHATE | | | 4 | | | |
| Chile | CHATE | | | | 1 | | |
| Brasil | PATE | 2 | | | | | |
| Brasil | PATE | | | 11 | | | |
| Brasil | PATE | | | | | 7 | |
| Brasil | PATE | | | | | | 1 |
| Total | | 3 | 9 | 46 | 6 | 141 | 70 |

*CR: Em perigo crítico, *EN: Em perigo, *VU: Vulnerável, *NT: Quase ameaçada, *LC: Pouca preocupação

Taxonomia europeia de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

O Parlamento Europeu e o Conselho da União Europeia adotaram no ano 2020 o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho de 18 de junho de 2020 relativo ao estabelecimento de um regime para a promoção do investimento sustentável, e que altera o Regulamento (UE) 2019/2088 de 27 de novembro de 2019 relativo à divulgação de informações relacionadas com a sustentabilidade no setor dos serviços financeiros (RSFDR) (daqui em diante *Regulamento de Taxonomia (RT)*).

Os requisitos da maneira e em que medida as atividades das empresas se associam a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis são especificados no artigo 8 do RT que, nos seus dois primeiros parágrafos, indica:

1. Todas as empresas sujeitas à obrigação de publicar informações não financeiras nos termos do artigo 19.º-A ou do artigo 29.º -A da Diretiva 2013/34/UE incluem na sua demonstração não financeira consolidada informações sobre a forma e a medida da associação das atividades da empresa a atividades econômicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.º e 9.º do presente regulamento.

2. Em especial, as empresas não financeiras divulgam o seguinte:

- a. A proporção do seu volume de negócios resultante de produtos ou serviços associados a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.º e 9.º.
- b. A proporção de seus investimentos em ativos fixos e a proporção das suas despesas operacionais relacionadas com ativos ou processos associados a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.º e 9.º.

Por outro lado, no desenvolvimento do RT foram publicados três regulamentos delegados:

- ➔ Regulamento Delegado (UE) 2021/2139 da Comissão de 4 de junho de 2021 que completa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho mediante o estabelecimento de critérios técnicos de avaliação para determinar em que condições uma atividade económica é qualificada como contribuindo substancialmente para a mitigação das alterações climáticas ou para a adaptação às alterações climáticas e estabelecer se essa atividade económica não prejudica significativamente o cumprimento de nenhum dos outros objetivos ambientais (doravante referido como o 1.º Ato Delegado).

- ➔ Regulamento Delegado (UE) 2021/2178 da Comissão de 6 de julho de 2021 que complementa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho especificando o teor e a apresentação das informações a divulgar pelas empresas abrangidas pelos artigos 19.º-A ou 29.º-A da Diretiva 2013/34/UE relativamente às atividades económicas sustentáveis do ponto de vista ambiental, bem como a metodologia para dar cumprimento a essa obrigação de divulgação (doravante referido como o 2.º Ato Delegado).

- ➔ Regulamento Delegado (UE) 2022/1214 da Comissão de 9 de março de 2022 que altera o Regulamento Delegado (UE) 2021/2139 no que diz respeito às atividades económicas em certos mercados energéticos e o Regulamento Delegado (UE) 2021/2178 no que diz respeito à divulgação pública de informações específicas sobre essas atividades económicas. Em particular, esse Regulamento Delegado inclui critérios técnicos de avaliação que permitem que certas atividades nos setores de gás fóssil e energia nuclear sejam consideradas como atividades ambientalmente sustentáveis (doravante referido como o 3.º Ato Delegado).

A Taxonomia Europeia pretende ser um sistema de classificação de atividades económicas ambientalmente sustentáveis para ajudar a informar os investidores, sob um critério único e oficial, sobre quais investimentos são sustentáveis.

Atividades elegíveis e não elegíveis

As tabelas a seguir incluem uma lista das atividades e subatividades que o Grupo Eelec nor considerou elegíveis e não elegíveis de acordo com os regulamentos:

| Atividade | Subatividades | Código NACE | Taxonomia | | |
|-----------------------|---|--|---|--|---|
| | | | Atividade da Taxonomia | Descrição da Atividade | Objetivo e Tipo de Atividade |
| Eletricidade | Redes de distribuição e transporte, subestações, centros de transformação e trabalhos em tensão | 3512: Transporte de energia elétrica 3513: Distribuição de energia elétrica | 4.9. Transporte e distribuição de eletricidade | Construção e exploração de sistemas de transmissão, que transportam eletricidade no sistema interconectado de muita alta tensão e alta tensão, e de sistemas de distribuição que transportam a eletricidade em sistemas de distribuição de alta, média e baixa tensão | Mitigação (atividade facilitadora) |
| Eficiência energética | Iluminação pública | 3312: Reparação de maquinaria | 7.3. Instalação, manutenção e reparação de equipamentos de eficiência energética | Medidas individuais de renovação que consistem na instalação, manutenção ou reparação de equipamentos de eficiência energética | Mitigação (atividade facilitadora) |
| Geração de energia | Parques eólicos, energia solar fotovoltaica, usinas de geração de energia e autoconsumo | 3511: Produção de energia elétrica de origem eólica, hidrelétrica e de outros tipos 4321: Instalações elétricas 2711: Fabricação de motores, geradores e transformadores elétricos | 4.1. Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica 4.3. Geração de eletricidade a partir de energia eólica 4.5. Geração de eletricidade a partir de energia hidrelétrica 4.8. Geração de eletricidade a partir de bioenergia 7.6. Instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável de purificação e distribuição de água | Construção e exploração de instalações de geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica (FV), energia solar de concentração, a partir de energia eólica, hidrelétrica ou exclusivamente biomassa, biogás ou biolíquidos; instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável in loco e fabricação de tecnologias de energia renovável | 4.1, 4.3 e 7.6 Mitigação (atividade de contribuição direta) 4.5 e 4.8 Mitigação (atividade facilitadora) |

| Atividade | Subatividades | Código NACE | Taxonomia | | |
|-------------|---|--|---|--|--|
| | | | Atividade da Taxonomia | Descrição da Atividade | Objetivo e Tipo de Atividade |
| Ferrovias | Catenária, subestações, tração, sinalização, intertravamento e comunicações | 4212: Construção de ferrovias de superfície e subterrâneas 4321: Instalações elétricas | 6.14. Infraestrutura para o transporte ferroviário | Construção, modernização, exploração e manutenção de ferrovias de superfície e subterrâneas, assim como de pontes e túneis, estações, terminais, instalações de serviço ferroviário e sistemas de segurança e gestão de tráfego, incluindo a prestação de serviços de arquitetura, engenharia, delineamento, inspeção de edifícios, topografia e cartografia, bem como os serviços de ensaios físicos, químicos e outros ensaios analíticos de todo tipo de materiais e produtos | Mitigação (atividade facilitadora) |
| Manutenção | Serviços urbanos | 3811: Coleta de resíduos não perigosos | 5.5. Coleta e transporte de resíduos não perigosos em frações separadas na origem | Coleta e transporte separado de resíduos não perigosos em frações individuais ou mistas, para preparação para a reutilização ou reciclagem | Mitigação (atividade de contribuição direta) |
| Instalações | Eletricidade e instrumentação, climatização, PCI e encanamentos e instalações integrais | 4120: Construção de edifícios 4321: Instalações elétricas 4322: Encanamentos, instalações de sistemas de aquecimento e ar condicionado | 7.1. Construção de novos edifícios 7.2. Renovação de edifícios existentes | Construção de edifícios residenciais ou não residenciais completos Obras de construção e engenharia civil ou preparação dessas obras | 7.1. Mitigação (atividade de contribuição direta) 7.2. Mitigação (atividade de transição) |
| Construção | Edificações não residenciais | 4120: Construção de edifícios | 7.1. Construção de novos edifícios 7.2. Renovação de edifícios existentes | Construção de edifícios residenciais ou não residenciais completos Obras de construção e engenharia civil ou preparação dessas obras | 7.1. Mitigação (atividade de contribuição direta) 7.2. Mitigação (atividade de transição) |
| Água | Estações de tratamento de água | 4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c. | 5.1. Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e distribuição de água | Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e distribuição de água e de sistemas de centralização de águas residuais, incluindo a coleta (rede de esgoto) e o tratamento, assim como sua renovação | Mitigação (atividade de contribuição direta) |

Por outro lado, o Grupo Ecnor realiza uma série de outras atividades que, de acordo com os regulamentos da taxonomia, são atividades elegíveis, tais como aquelas relacionadas à construção e operação de sistemas de coleta e tratamento de águas residuais ou atividades no campo da silvicultura e gestão florestal. De qualquer forma, essas atividades não foram consideradas para fins de cálculo dos indicadores correspondentes sobre atividades ambientalmente sustentáveis devido a sua escassa importância no volume de negócios, CapEx e OpEx do Grupo Ecnor atualmente.

Por outro lado, as seguintes atividades do Grupo Ecnor não estão descritas nos atos delegados de implementação do RT e, portanto, foram catalogadas como atividades não elegíveis:

| Atividade | Subatividades | Código NACE |
|-----------------------------|--|---|
| Geração de energia | Usinas térmicas ciclo combinado | 3516: Produção de energia elétrica de origem térmica convencional |
| Gas&oil | Distribuição e transporte, operações de infraestrutura (rede doméstica), serviços domésticos e instalações diversas e <i>oil</i> | 3522: Distribuição por tubulação de combustíveis gasosos 3523: Comércio de gás por tubulação 4950: Transporte por tubulação 0610: Extração de petróleo cru |
| Telecomunicações e sistemas | Criação de rede, registro de clientes, equipamentos e planta interna, engenharia e manutenção de rede, projetos e manutenção de sistemas de comunicações, de segurança e de automatização e controle, instalações especiais e singulares, engenharia e desenvolvimento de produto e <i>smart cities</i> (sistemas) | 4222: Construção de redes elétricas e de telecomunicações 6110: Telecomunicações por cabo 6120: Telecomunicações sem fio 6130: Telecomunicações por satélite 6190: Outras atividades de telecomunicações 8020: Serviços de sistemas de segurança |
| Manutenção | Manutenção integral de edifícios, elétrica e de instrumentos, climatização, PCI e encanamentos, mecânica, integral do setor industrial e conservação de infraestruturas de transporte e de espaços verdes | 3314: Reparação de equipamentos elétricos 3320: Instalações de máquinas e equipamentos industriais 4211: Construção de estradas e rodovias 4213: Construção de pontes e túneis 4322: Encanamentos, instalações de sistemas de aquecimento e ar condicionado 8130: Atividades de jardinagem 9104: Atividades dos jardins botânicos, zoológicos e reservas naturais |
| Instalações | Decoração de interiores | 7410: Atividades de projeto especializado |
| Construção | Edificações não residenciais | 4211: Construção de estradas e rodovias 4213: Construção de pontes e túneis 2361: Fabricação de elementos de concreto para construção |
| Água | Plantas de resíduos, obras hidráulicas e redes de distribuição de água | 4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c. 4291: Obras hidráulicas 4221: Construção de redes para fluidos |
| Espaço | Espaço | 6190: Outras atividades de telecomunicações 8030: Atividades de pesquisa |

Proporção do valor de negócio oriundo de produtos ou serviços relacionados com atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

VOLUME DE NEGÓCIOS (Milhares de Euros)

| ATIVIDADES ECONÔMICAS | CÓDIGOS | VOLUME DE NEGÓCIOS ABSOLUTO (MILHARES DE €) | PROPORÇÃO DO VOLUME DE NEGÓCIOS (%) | CRITÉRIOS DE CONTRIBUIÇÃO SUBSTANCIAL | | CRITÉRIOS DE AUSÊNCIA DE PREJUÍZO SIGNIFICATIVO ("NÃO CAUSA UM PREJUÍZO SIGNIFICATIVO") | | | | | | | PROPORÇÃO DO VOLUME DE NEGÓCIOS ALINHADA PELA TAXONOMIA DE 2022 (%) | CATEGORIA DE ATIVIDADE FACILITADORA | CATEGORIA DE ATIVIDADE DE TRANSIÇÃO |
|--|---------|---|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|---|-------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (%) | ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (%) | MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (S/N) | ADAPTAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (S/N) | RECURSOS HÍDRICOS E MARÍTIMOS (S/N) | ECONOMIA CIRCULAR (S/N) | POLUIÇÃO (S/N) | BIODIVERSIDADE E ECOSISTEMAS (S/N) | GARANTIAS MÍNIMAS (S/N) | | | |
| A. ATIVIDADES ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (alinhadas pela taxonomia) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Transporte e distribuição de eletricidade | 4.9 | 950.172 | 26,29% | 26,29% | 0,00% | S | S | n/a | S | S | S | S | 37,72% | F | |
| Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica | 4.1 | 493.007 | 13,64% | 13,64% | 0,00% | S | S | n/a | S | n/a | S | S | 19,57% | | |
| Geração de eletricidade com energia eólica | 4.3 | 378.088 | 10,46% | 10,46% | 0,00% | S | S | S | S | n/a | S | S | 15,01% | | |
| Coleta e transporte de resíduos não perigosos em frações separadas na origem | 5.5 | 3.045 | 0,08% | 0,08% | 0,00% | S | S | n/a | S | n/a | S | 0,12% | | | |
| Infraestrutura para o transporte ferroviário | 6.14 | 92.322 | 2,55% | 2,55% | 0,00% | S | S | S | S | S | S | S | 3,66% | F | |
| Construção de edifícios novos | 7.1 | 2.034 | 0,06% | 0,06% | 0,00% | S | S | S | S | S | S | S | 0,08% | | |
| Renovação de edifícios existentes | 7.2 | 12.980 | 0,36% | 0,36% | | S | S | S | S | S | n/a | S | 0,52% | | T |
| Instalação, manutenção e reparação de equipamentos de eficiência energética | 7.3 | 65.548 | 1,81% | 1,81% | 0,00% | S | S | n/a | n/a | S | n/a | S | 2,60% | F | |
| Instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável | 7.6 | 2.500 | 0,07% | 0,07% | 0,00% | S | S | n/a | n/a | | n/a | S | 0,10% | | |
| Volume de negócios das atividades ambientais sustentáveis (que se ajustam à taxonomia) (A.1) | | 1.999.697 | 55,34% | 55,34% | 0,00% | | | | | | | | 79,38% | | |
| A.2 Atividades elegíveis segundo a taxonomia mas não sustentáveis ambientalmente (atividades não alinhadas - que não se ajustam à taxonomia) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica | 4.1 | 27.345 | 0,76% | | | | | | | | | | 1,09% | | |
| Geração de eletricidade com energia eólica | 4.3 | 1.825 | 0,05% | | | | | | | | | | 0,07% | | |
| Geração de eletricidade com energia hidrelétrica | 4.5 | 26.970 | 0,75% | | | | | | | | | | 1,07% | F | |
| Geração de eletricidade com bioenergia | 4.8 | 12.593 | 0,35% | | | | | | | | | | 0,50% | F | |
| Transporte e distribuição de eletricidade | 4.9 | 335.740 | 9,29% | | | | | | | | | | 13,33% | F | |
| Construção, ampliação e operação de sistemas de captação, depuração e distribuição de água | 5.1 | 33.544 | 0,93% | | | | | | | | | | 1,33% | | |
| Infraestrutura para o transporte ferroviário | 6.14 | 3.158 | 0,09% | | | | | | | | | | 0,13% | F | |
| Construção de edifícios novos | 7.1 | 13.364 | 0,37% | | | | | | | | | | 0,53% | | |
| Renovação de edifícios existentes | 7.2 | 64.809 | 1,79% | | | | | | | | | | 2,57% | | T |
| Volume de negócios das atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não do ponto de vista ambiental sustentáveis (atividades que não se ajustam à taxonomia) (A.2) | | 519.349 | 14,37% | | | | | | | | | | 20,62% | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 2.519.046 | 69,71% | | | | | | | | | | | | |
| B. ATIVIDADES NÃO ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volume de negócios das atividades não elegíveis segundo a taxonomia (B) | | 1.094.626 | 30,29% | | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 3.613.672 | 100,00% | | | | | | | | | | | | |

Proporção de investimentos em ativo fixo (CapEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

CAPEX (Milhares de euros)

| ATIVIDADES ECONÔMICAS | CÓDIGOS | CAPEX ABSOLUTOS (%) (MILHARES DE €) | PROPORÇÃO DE CAPEX (%) | CRITÉRIOS DE CONTRIBUIÇÃO SUBSTANCIAL | | CRITÉRIOS DE AUSÊNCIA DE PREJUÍZO SIGNIFICATIVO ("NÃO CAUSA UM PREJUÍZO SIGNIFICATIVO") | | | | | | | PROPORÇÃO DAS CAPEX ALINHADAS PELA TAXONOMIA DE 2022 (%) | CATEGORIA DE ATIVIDADE FACILITADORA | CATEGORIA DE ATIVIDADE DE TRANSIÇÃO |
|--|---------|--|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|---|-------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (%) | ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (%) | MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (S/N) | ADAPTAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (S/N) | RECURSOS HÍDRICOS E MARÍTIMOS (S/N) | ECONOMIA CIRCULAR (S/N) | POLUIÇÃO (S/N) | BIODIVERSIDADE E ECOSISTEMAS (S/N) | GARANTIAS MÍNIMAS (S/N) | | | |
| A. ATIVIDADES ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (alinhadas pela taxonomia) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geração de eletricidade com energia eólica | 4.3 | 85.713 | 42,77% | 42,77% | 0,00% | S | S | S | S | n/a | S | S | 100,00% | | |
| CapEx das atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (que se ajustam à taxonomia) (A.1) | | 85.713 | 42,77% | 42,77% | 0,00% | | | | | | | | 100,00% | | |
| A.2 Atividades elegíveis segundo a taxonomia mas não sustentáveis ambientalmente (atividades não alinhadas - que não se ajustam à taxonomia) | | | | | | | | | | | | | | | |
| CapEx das atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades que não se ajustam à taxonomia) (A.2) | | 0 | 0,00% | | | | | | | | | | 0,00% | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 85.713 | 42,77% | | | | | | | | | | 100,00% | | |
| B. ATIVIDADES NÃO ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| CapEx das atividades não elegíveis segundo a taxonomia (B) | | 114.702 | 57,23% | | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 200.415 | 100,00% | | | | | | | | | | | | |

Proporção de gastos exploração (OpEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

OPEX (Milhares de euros)

| ATIVIDADES ECONÔMICAS | CÓDIGOS | OPEX ABSOLUTOS (%) (MILHARES DE €) | PROPORÇÃO DE OPEX (%) | CRITÉRIOS DE CONTRIBUIÇÃO SUBSTANCIAL | | CRITÉRIOS DE AUSÊNCIA DE PREJUÍZO SIGNIFICATIVO ("NÃO CAUSA UM PREJUÍZO SIGNIFICATIVO") | | | | | | | PROPORÇÃO DE OPEX ALINHADAS PELA TAXONOMIA DE 2022 (%) | CATEGORIA DE ATIVIDADE FACILITADORA | CATEGORIA ATIVIDADE DE TRANSIÇÃO |
|---|---------|------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---|---|-------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|--|-------------------------------------|----------------------------------|
| | | | | MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (%) | ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (%) | MITIGAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (S/N) | ADAPTAÇÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (S/N) | RECURSOS HÍDRICOS E MARÍTIMOS (S/N) | ECONOMIA CIRCULAR (S/N) | POLUIÇÃO (S/N) | BIODIVERSIDADE E ECOSISTEMAS (S/N) | GARANTIAS MÍNIMAS (S/N) | | | |
| A. ATIVIDADES ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades alinhadas - que se ajustam à taxonomia) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geração de eletricidade com energia eólica | 4.3 | 7.283 | 4,02% | 4,02% | 0,00% | S | S | S | S | n/a | S | S | 100,00% | | |
| OpEx das atividades sustentáveis do ponto de vista ambiental (que se ajustam à taxonomia) (A.1) | | 7.283 | 4,02% | 4,02% | 0,00% | | | | | | | | 100,00% | | |
| A.2 Atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades não alinhadas - que não se ajustam à taxonomia) | | | | | | | | | | | | | | | |
| OpEx das atividades elegíveis segundo a taxonomia, mas não sustentáveis do ponto de vista ambiental (atividades que não se ajustam à taxonomia) (A.2) | | 0 | 0,00% | | | | | | | | | | 0,00% | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 7.283 | 4,02% | | | | | | | | | | 100,00% | | |
| B. ATIVIDADES NÃO ELEGÍVEIS PARA TAXONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| OpEx das atividades não elegíveis segundo a taxonomia (B) | | 173.924 | 95,98% | | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 181.207 | 100,00% | | | | | | | | | | | | |

Transparência fiscal - Country by Country Report 2021 GRI 207-4

| Jurisdição fiscal | Número de funcionários | Receitas procedentes de vendas a terceiros (c) | Receitas procedentes de transações intragrupo com outras jurisdições fiscais (c) | Lucros ou perdas antes de impostos (c) | Ativos tangíveis distintos de pagamento à vista e equivalentes | Imposto sobre o lucro pago (c) | Imposto o lucro devido (c) | Diferença entre imposto devido e o resultado a aplicar a taxa de imposto ao resultado contábil (notas explicativas*) |
|------------------------|------------------------|--|--|--|--|--------------------------------|----------------------------|--|
| ALEMANHA | - | 20.000,00 | - | -49.359,62 | - | - | - | 4 |
| ANGOLA | 1.622,00 | 47.570.280,11 | 2.089.992,00 | 7.292.437,13 | 4.057.511,00 | 1.162.929,88 | 1.154.234,91 | 8 |
| ARGÉLIA | 12,50 | 557,86 | - | -3.158.669,61 | 3.984,25 | 125,95 | 520.881,47 | 8, 11 |
| ARGENTINA | 94,00 | 7.940.845,09 | 720,09 | 1.231.468,23 | 610.235,48 | 445.404,66 | 19.614,47 | 5, 6, 8 |
| AUSTRÁLIA | 109,00 | 201.418.182,66 | 99.619,87 | 17.296.989,06 | 1.828.814,30 | -3.251,11 | 3.408.836,93 | 6, 11, 12 |
| BÉLGICA | 1,00 | 28.267.181,63 | - | 1.227.847,75 | - | - | -31.701,63 | 12 |
| BOLÍVIA | - | 53,10 | - | -23.247,68 | 7.760,50 | - | - | 9 |
| BRASIL | 4.283,00 | 336.460.093,75 | 140.117.453,81 | 88.797.012,42 | 351.541.452,22 | 19.783.688,23 | 18.638.646,30 | 10, 11 |
| CAMARÕES | 473,00 | 20.578.415,17 | - | 2.633.682,83 | 3.361.830,90 | 391.990,30 | 1.120.254,36 | 6 |
| CANADÁ | 6,00 | 27.206.654,45 | 6.001.574,74 | 5.008.958,65 | 152.086.814,63 | - | 660.629,56 | 5, 6, 11 |
| CHILE | 611,00 | 71.039.557,32 | 47.029.612,56 | 8.280.567,40 | 3.448.713,90 | 952.321,59 | 1.209.137,36 | 5, 11 |
| COLÔMBIA | 33,00 | 9.663.988,66 | 23.286,98 | -4.040.182,28 | 179.913,94 | 238.983,61 | 59,60 | 4, 6, 11 |
| COSTA DO MARFIM | 6,00 | 602.101,96 | - | -1.404.475,40 | 143.263,31 | - | - | 4 |
| DOMINICANA | 139,00 | 17.145.551,29 | 890.342,00 | 1.057.795,18 | 418.621,37 | 77.893,54 | 413.604,89 | 1, 5, 6, 11, 12 |
| EQUADOR | 3,00 | 17.420.002,09 | 1.508.354,83 | 1.484.456,69 | 63.160.309,38 | 375.766,69 | 234.989,76 | 5, 11 |
| EUA | 753,00 | 256.084.858,36 | - | 11.054.481,74 | 14.674.951,67 | 1.000.561,58 | 3.030.511,16 | 11, 12 |
| EL SALVADOR | 48,00 | 9.057.396,01 | 99.963,60 | 88.136,76 | 122.182,72 | 69.124,95 | - | 12 |
| EMIRADOS ÁRABES UNIDOS | - | - | - | - | 1.223,06 | - | - | N/A |
| ESPAÑA | 11.104,00 | 1.604.169.934,00 | 137.238.036,84 | 110.045.070,69 | 261.661.671,38 | 6.695.282,05 | -4.279.609,31 | 5, 6, 7, 11 |
| FINLÂNDIA | 3,00 | 4.041.934,77 | - | -320.948,33 | 135.214,32 | - | - | 4 |
| GÂMBIA | 5,00 | 1.572.990,59 | - | 354.259,64 | 228.793,22 | - | - | 3 |
| GANÁ | 113,00 | 7.134.676,40 | - | -2.390.611,05 | 389.021,14 | 16.917,46 | - | 4 |
| GUINÉ | 3,50 | 5.307.781,82 | - | -673.523,17 | 859.617,39 | 9.520,00 | 9.520,00 | 1, 3 |
| GUINÉ-BISSAU | 4,00 | 2.328.836,24 | - | -197.485,38 | 282.982,35 | - | - | 3 |
| HAITI | 3,00 | 2.132.999,53 | - | -232.586,46 | 119.876,03 | 94.962,05 | - | 4, 9 |
| HONDURAS | 41,00 | 6.658.855,48 | 739.846,00 | 2.465.374,94 | 47.850,24 | -55.319,91 | -22.368,71 | 3, 7 |
| INGLATERRA | 286,00 | 36.006.996,43 | 27.790.293,47 | 2.776.849,98 | 688.491,66 | -115.797,15 | 514.890,15 | 5, 6, 11 |
| ITÁLIA | 627,00 | 71.865.676,42 | 27.310,97 | -4.155.941,53 | 4.180.411,51 | 66.038,40 | 300.889,70 | 1, 6, 11 |
| JORDÂNIA | 3,00 | 830.112,78 | - | -16.569,29 | - | - | - | 11, 12 |
| KUWAIT | - | 220.737,21 | - | 153.454,26 | - | 25.294,44 | 21.670,32 | 11 |
| LIBÉRIA | 16,00 | 175.026,65 | 156.128,35 | -109.161,00 | - | - | - | 3 |
| LITUÂNIA | 19,00 | 16.857.741,68 | - | 3.277.644,39 | 10.771.849,71 | 5.765,00 | 115.537,63 | 12 |
| MARROCOS | - | 23.407,52 | - | -21.062,51 | - | 434.938,05 | 435.228,01 | 1, 13 |
| MAURITÂNIA | - | 197.131,42 | 252.237,68 | -1.282.729,54 | 127.400,96 | 68.022,37 | 26.067,60 | 1 |
| MÉXICO | 52,00 | 75.993.558,05 | 3.328.303,61 | 12.416.073,44 | 218.773.447,91 | 1.551.849,09 | 4.860.683,98 | 11 |
| MOÇAMBIQUE | 140,00 | 4.808.423,41 | - | -1.241.235,12 | 1.142.933,34 | 3.735,52 | 1.859,52 | 1, 6 |
| NORUEGA | 68,00 | 40.862.416,60 | 2.494.907,48 | 8.043.927,78 | 152.254,87 | 1.079.596,12 | 1.297.437,17 | 2, 6 |
| OMÃ | 184,00 | 85.805.890,58 | - | 4.563.494,84 | 8.285.009,94 | 599.575,71 | 92.602,13 | 4, 7, 11, 12 |
| PANAMÁ | 75,00 | 15.351.695,50 | 113.041,85 | -10.666.032,62 | 878.708,61 | - | 55.638,35 | 1, 4, 7, 11 |
| PARAGUAI | 1,00 | 389,73 | - | -214.566,15 | - | - | 38,77 | 4, 11, 12 |
| PERU | 1,08 | 1.687.310,20 | - | 507.427,41 | 123.092,71 | -1.668,14 | 88.368,29 | 7, 8, 11 |
| PORTUGAL | 224,00 | 25.969.279,59 | 1.872.931,55 | 2.698.693,86 | 1.065.522,99 | 101.844,08 | 511.642,78 | 6, 7, 11 |
| ROMÊNIA | 23,00 | 666.545,88 | 411.186,01 | 69.926,32 | 10.099,48 | 4.541,87 | 8.679,08 | 5, 6, 7 |
| SENEGAL | 18,00 | 6.354.854,32 | 227.467,21 | -562.139,03 | 3.002.287,11 | - | -6.588,85 | 1, 7, 11 |
| ÁFRICA DO SUL | - | 9.451,73 | - | 7.686,57 | 0,16 | - | - | 7 |
| URUGUAI | 218,00 | 13.090.841,76 | 111.166,54 | 473.371,33 | 498.015,04 | 206.933,61 | 79.000,11 | 1, 7 |
| VENEZUELA | 19,00 | 104.506,47 | - | -322.339,29 | 949.759,84 | 48.345,05 | 52.865,89 | 6, 11 |
| ZÂMBIA | - | 53.268,57 | - | 30.542,52 | - | - | - | 4 |
| Total geral | 21.444,08 | 3.080.758.990,83 | 372.623.778,04 | 262.254.766,77 | 1.110.021.894,53 | 35.335.915,54 | 34.543.751,74 | |

* Notas explicativas sobre as diferenças entre as taxas de imposto efetivas e as taxas nominais:

1. Aplicação do imposto mínimo
2. Regime especial que varia o pagamento do imposto
3. Projetos isentos de imposto sobre o lucro
4. País no qual não houve atividade, ou houve perdas, portanto, não há imposto a pagar
5. Ajuste fiscal negativo (receitas não tributáveis)
6. Ajuste fiscal positivo (despesas não dedutíveis) e ajuste da inflação
7. Aplicação de créditos fiscais
8. Aplicação de impostos diferidos
9. Exercício fiscal diferente do ano civil
10. Lucro estimado
11. A associação de empresas de uma mesma jurisdição fiscal com prejuízo antes de impostos reduz a previsão do imposto sobre o rendimento devido
12. Ajustes por integração contábil
13. Imposto de anos anteriores proveniente da Inspeção

Anexo II

Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade

| Informação solicitada pela Lei 11/2018 | Materialidade | Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018 | Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário) |
|--|---------------|---|--|
| Informações gerais | | | |
| Uma breve descrição do modelo de negócio, que inclui seu ambiente empresarial, sua organização e estrutura | Material | 8 | GRI 2-6 |
| Mercados nos quais opera | Material | 36, 98 | GRI 2-1 GRI 2-7 |
| Objetivos e estratégias da organização | Material | 4, 8 | GRI 2-22 |
| Principais fatores e tendências que podem afetar sua evolução futura | Material | 167-168 | GRI 2-22 |
| Sistema de <i>reporting</i> utilizado | Material | 198 | GRI 1 |
| Princípio da materialidade | Material | 16-18 | GRI 3-1 |
| Questões ambientais | | | |
| Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo | Material | 126-141 | GRI 3-3 |
| Informações gerais detalhadas | | | |
| Informações detalhadas sobre os efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa no meio ambiente e, conforme o caso, na saúde e segurança | Material | 134 | GRI 3-3 |
| Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental | Material | 134 | GRI 3-3 |
| Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais | Material | 134 | GRI 3-3 |
| Aplicação do princípio da precaução | Material | 122-134 | GRI 3-3 |
| Quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais | Material | 134 | GRI 3-3 |
| Poluição | | | |
| Medidas para prevenir, reduzir ou remediar emissões que afetam seriamente o meio ambiente, levando em conta qualquer forma de poluição atmosférica específica da atividade, incluindo poluição sonora e luminosa | Não material | Não material | |
| Economia circular e prevenção e gestão de resíduos | | | |
| Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos | Material | 138-139 | GRI 306-1 (2020) GRI 306-2 (2020) GRI 306-4 (2020) GRI 306-5 (2020) |
| Ações de combate ao desperdício de alimentos | Não material | Não material | |
| Uso sustentável dos recursos | | | |
| Consumo e abastecimento de água de acordo com as limitações locais | Material | 137 | GRI 303-5 (2018) |
| Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso | Material | 134, 138 | GRI 3-3 |
| Consumo direto e indireto de energia | Material | 134 | GRI 302-1 |
| Medidas tomadas para melhorar a eficiência energética | Material | 135 | GRI 3-3 |
| Uso de energias renováveis | Material | 136 | GRI 302-1 |

| Informação solicitada pela Lei 11/2018 | Materialidade | Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018 | Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário) |
|--|---------------|---|--|
| Mudança climática | | | |
| Emissões de gases de efeito estufa gerados como resultado das atividades da empresa, incluído o uso dos bens e serviços que produz | Material | 131 | GRI- 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 |
| Medidas adotadas para se adaptar às consequências das mudanças climáticas | Material | 126-130 | GRI 3-3 GRI 201-2 |
| Metas de redução estabelecidas voluntariamente de médio e longo prazo para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e os meios implementados para este fim | Material | 126-130 | GRI 305-5 |
| Proteção da biodiversidade | | | |
| Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade | Material | 140-141 | GRI 304-3 |
| Impactos causados pelas atividades ou operações em áreas protegidas | Material | 140-141 | GRI 304-2 |
| Questões sociais e relativas ao pessoal | | | |
| Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo | Material | 96-111 | GRI 3-3 |
| Emprego | | | |
| Número total e distribuição de funcionários por país, gênero, idade e classificação profissional | Material | 98-100, 199-200 | GRI 2-7 GRI 405-1 |
| Número total e distribuição dos tipos de contratos de trabalho e média anual de contratos com prazo indeterminado, contratos temporários e contratos de tempo parcial por sexo, idade e classificação profissional | Material | 200-202 | GRI 2-7 |
| Número de despidos por gênero, idade e classificação profissional | Material | 100, 205 | GRI 3-3 GRI 401-1 |
| Remuneração média e sua evolução discriminada por gênero, idade e classificação profissional ou equivalente | Material | 105, 206-207 | GRI 3-3 GRI 405-2 |
| Disparidade salarial, remuneração de cargos iguais ou média da empresa | Material | 105 | GRI 3-3 GRI 405-2 |
| Remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo remuneração variável, diárias, compensações, pagamento de planos de previdência complementar de longo prazo e qualquer outro pagamento discriminado por gênero | Material | 105, 165-166 | GRI 3-3 GRI 405-2 |
| Implantação de políticas de desconexão trabalhista | Material | 106 | GRI 3-3 |
| Número de funcionários com deficiência | Material | 109 | GRI 405-1 |

| Informação solicitada pela Lei 11/2018 | Materialidade | Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018 | Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário) |
|--|---------------|---|--|
| Organização do trabalho | | | |
| Organização do tempo de trabalho | Material | 106 | GRI 3-3 |
| Número de horas de absentismo | Material | 100 | GRI 3-3 |
| Medidas destinadas a facilitar a conciliação e promover a corresponsabilidade de ambos progenitores | Material | 106 | GRI 3-3 |
| Saúde e segurança | | | |
| Condições de segurança e saúde no trabalho | Material | 112-121 | GRI 403-1 (2018) GRI 403-2 (2018) GRI 403-3 (2018) GRI 403-4 (2018) GRI 403-5 (2018) GRI 403-6 (2018) GRI 403-7 (2018) GRI 403-8 (2018) |
| Acidentes de trabalho, em particular sua frequência e gravidade, bem como doenças ocupacionais, discriminados por gênero | Material | 118-119 | GRI 403-9 (2018) GRI 403-10 (2018) |
| Relações sociais | | | |
| Organização do diálogo social, incluindo procedimentos de informação, consulta e negociação com os funcionários | Material | 111 | GRI 3-3 |
| Porcentagem de funcionários cobertos por convênios coletivos por país | Material | 111 | GRI 2-30 |
| Balanço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e segurança no trabalho | Material | 116 | GRI 403-4 (2018) |
| Sistemas e procedimentos que a empresa possui para promover o envolvimento dos trabalhadores na sua gestão, em termos de informação, consulta e participação | Material | 111 | GRI 3-3 |
| Treinamento | | | |
| Políticas implementadas no campo da informação | Material | 101-102 | GRI 3-3 |
| Quantidade total de horas de treinamento por categoria profissional | Material | 102-104 | GRI 404-1 |
| Acessibilidade universal | | | |
| Acessibilidade universal de pessoas com deficiência | Material | 109 | GRI 3-3 |
| Igualdade | | | |
| Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens | Material | 107 | GRI 3-3 |
| Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e a discriminação de gênero | Material | 107 | GRI 3-3 |
| Política contra todas as formas de discriminação e, conforme o caso, de gestão da diversidade | Material | 107 | GRI 3-3 |

| Informação solicitada pela Lei 11/2018 | Materialidade | Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018 | Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário) |
|--|---------------|---|--|
| Respeito aos direitos humanos | | | |
| Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo | Material | 177-178 | GRI 3-3 |
| Aplicação de procedimentos de due diligence | | | |
| Aplicação de procedimentos de <i>due diligence</i> em direitos humanos e prevenção de riscos de violação dos direitos humanos e, conforme o caso, medidas para mitigar, gerenciar e reparar possíveis abusos cometidos | Material | 177-178 | GRI 2-23 GRI 2-26 |
| Denúncias de casos de violação dos direitos humanos | Material | 107, 173 | GRI 3-3 |
| Medidas implementadas para a promoção e cumprimento das disposições das convenções fundamentais da OIT referentes ao respeito da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva; a eliminação da discriminação em matéria de emprego e profissão; a eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; a abolição efetiva do trabalho infantil | Material | 178 | GRI 3-3 |
| Luta contra a corrupção e o suborno | | | |
| Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo | Material | 170-173, 176-177 | GRI 3-3 |
| Medidas para prevenir a corrupção e o suborno | Material | 170-173, 176-177 | GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 205-3 |
| Medidas para lutar contra a lavagem de dinheiro | Material | 170-173, 176-177 | GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 205-3 |
| Contribuições a fundações e entidades sem fins lucrativos | Material | 175, 185 | GRI 2-28 GRI 201-1 |
| Informações sobre a empresa | | | |
| Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo | Material | 182-196 | GRI 3-3 |
| Compromissos da empresa com o desenvolvimento sustentável | | | |
| O impacto da atividade da empresa no emprego e no desenvolvimento local | Material | 183-194 | GRI 3-3 GRI 203-2 GRI 204 |
| O impacto da atividade da empresa nas populações locais e no território | Material | 17-18, 183-194 | GRI 2-29 GRI 203-2 |

| Informação solicitada pela Lei 11/2018 | Materialidade | Página ou seção do relatório no qual se atende o requisito da Lei 11/2018 | Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não for indicado o contrário) |
|---|---------------|---|--|
| As relações mantidas com os atores das comunidades locais e as modalidades de diálogo com eles | Material | 20-21, 191-196 | GRI 2-29 |
| As ações de parceria ou patrocínio | Material | 156, 175 183, 194-196 | GRI 2-28 GRI 3-3 GRI 201-1 |
| Terceirização e fornecedores | | | |
| Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de gênero e ambientais | Material | 124-125 | GRI 3-3 |
| Consideração nas relações com fornecedores e terceirizados de sua responsabilidade social e ambiental | Material | 124-125 | GRI 2-6 GRI 308-1 |
| Sistemas de supervisão e auditoria e seus resultados | Material | 124-125 | GRI 2-6 |
| Consumidores | | | |
| Medidas para a saúde e para a segurança dos consumidores | Material | 122-123 | GRI 3-3 |
| Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resolução das mesmas | Material | 123-124 | GRI 3-3 |
| Informações fiscais | | | |
| Lucros obtidos por país | Material | 180 | GRI 207-1 (2019) GRI 207-2 (2019) GRI 207-3 (2019) |
| Impostos sobre lucros pagos | Material | 180 | GRI 207-1 (2019) GRI 207-2 (2019) GRI 207-3 (2019) |
| Subvenções públicas recebidas | Material | 181 | GRI 201-4 |
| Regulamento UE (202/852) - Taxonomia | | | |
| Requisitos do regulamento | Material | 142-147, 208-213 | Metodologia própria do Grupo Elec nor elaborada com base no artigo 8 da Taxonomia europeia |

Anexo III

Índice de conteúdos GRI



Para o Content Index - Essentials Service, GRI Services revisou o Índice do conteúdo GRI para que fosse apresentado de forma clara, consistente com as normas, e que as referências dos itens 2-1 a 2-5, 3-1 e 3-2 estivessem alinhadas com as seções apropriadas no corpo do documento.

| | |
|---|---|
| Declaração de uso | A Ecnor preparou o relatório de acordo com os Padrões GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. |
| GRI 1 Usado | GRI 1: Fundamentos 2021 |
| Padrões Setoriais GRI aplicáveis | Não aplicáveis |

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do Relatório que atende | Omissões |
|-----------------------------------|---|---|--|
| GRI 1: Fundamentos 2021 | | | |
| GRI 2: Conteúdo geral 2021 | | | |
| 2-1 | Detalhes organizacionais | 198, 199 Paseo de la Castellana, 81- Planta 20 28046 - Madri - Espanha | |
| 2-2 | Entidades incluídas na apresentação dos relatórios de sustentabilidade | 198 Anexo I das Demonstrações Financeiras da Ecnor, S.A. e sociedades controladas | |
| 2-3 | Período do relatório, frequência e ponto de contato | Ano 2022 Apresentação anual Ponto de contato ecnor@ecnor.com | |
| 2-4 | Atualização da informação | Não houve mudanças significativas | |
| 2-5 | Verificação externa | 198 Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 C.1.30 | |
| 2-6 | Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais | 8, 124 | |
| 2-7 | Funcionários | 98, 183, 199 | |
| 2-8 | Trabalhadores que não são funcionários | 97 | As informações sobre trabalhadores que não são funcionários controlados pelo Grupo Ecnor não estão disponíveis nos sistemas da empresa com o detalhamento necessário. O Grupo Ecnor está trabalhando na melhoria de seus sistemas para relatar essas informações em 2027 |
| 2-9 | Estrutura de governança e composição | 6, 159 | |
| 2-10 | Designação e seleção do mais alto órgão de governança | 160 Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 C.1.16. | |
| 2-11 | Presidente do mais alto órgão de governança | 160 | |
| 2-12 | Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 161 Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 C.2.1 | |
| 2-13 | Delegação da responsabilidade da gestão dos impactos | 167 Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 C.1.3, C.2.1 | |
| 2-14 | Função do mais alto órgão de governança na apresentação de relatórios de sustentabilidade | 12 | |

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do Relatório que atende | Omissões |
|------------------------------------|---|--|--|
| 2-15 | Conflitos de interesse | Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 D6 | |
| 2-16 | Comunicação de preocupações críticas | 12, 161, 170 | |
| 2-17 | Conhecimentos coletivos do mais alto órgão de governança | Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 C.1.3 | |
| 2-18 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 166 Relatório Anual de Governança Corporativa 2022 C.1.17 | |
| 2-19 | Política de remuneração | 165 Política de Remunerações 2022-2025 | |
| 2-20 | Processo para determinar a remuneração | 165 Política de Remunerações 2022-2025 | |
| 2-21 | Índice de compensação total anual | 207 | Não foi reportada a informação do item b. Seção a. Nesse índice, somente a compensação fixa foi levada em consideração, sendo a compensação do conselheiro delegado correspondente à compensação fixa por suas funções executivas. O Grupo Elec nor está trabalhando em seus sistemas de relatórios para poder relatar índice de compensação total com todos os conceitos variáveis em 2025. |
| 2-22 | Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável | 4 | |
| 2-23 | Compromissos e políticas | 11, 122, 134, 169 | |
| 2-24 | Incorporação dos compromissos e políticas | 11, 122, 134, 169 | |
| 2-25 | Processos para paliar os impactos negativos | 20, 107, 123, 140, 191-192 | |
| 2-26 | Sistemas para solicitar assessoramento e expor preocupações | 173 | |
| 2-27 | Cumprimento da legislação e das normas | 145, 161 | |
| 2-28 | Participação em associações | 156, 175, 183, 194 | |
| 2-29 | Abordagem adotada para a participação das partes interessadas | 16, 20 | |
| 2-30 | Acordos de negociação coletiva | 111 | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-1 | Processo de determinação dos temas materiais | 16 | |
| 3-2 | Lista dos temas materiais | 16-17 | |

Conteúdos temáticos

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do relatório que atende | Resposta direta/Omissões |
|--|---|--------------------------------|--|
| Gestão de talentos | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 96, 101 | |
| GRI 401: Emprego 2016 | | | |
| 401-1 | Contratações de novos funcionários e rotatividade de pessoal | 100, 203-204 | |
| 401-3 | Licença parental | 107 | |
| GRI 404: Treinamento e educação 2016 | | | |
| 404-1 | Média de horas de treinamento por ano, por funcionário | 101 | |
| 404-2 | Programas de melhoria das qualificações dos funcionários e programas de assistência para a transição | 101 | Nota. O Grupo Elec nor não possui atualmente nenhum programa de assistência à transição para facilitar a empregabilidade |
| Saúde e segurança no trabalho | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 114 | |
| GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018 | | | |
| 403-1 | Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho | 111-112 | |
| 403-2 | Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 114 | |
| 403-3 | Serviços de saúde ocupacional | 114, 117 | |
| 403-4 | Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho | 116 | |
| 403-5 | Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho | 116 | |
| 403-6 | Promoção da saúde dos trabalhadores | 117 | |
| 403-7 | Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e na segurança dos trabalhadores diretamente ligados às relações comerciais | 114 | |
| 403-8 | Cobertura do sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho | 114-116 | |
| 403-9 | Lesões por acidente de trabalho | 118-119 | |
| 403-10 | Doenças e doenças ocupacionais | 118 | |
| Ética e compliance | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 169 | |

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do relatório que atende | Resposta direta/Omissões |
|---|--|---|--------------------------|
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | | | |
| 201-4 | Assistência financeira recebida do governo | 181 | |
| GRI 205: Anticorrupção 2016 | | | |
| 205-1 | Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção | 167, 170 | |
| 205-2 | Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção | 174 | |
| 205-3 | Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas | 170 | |
| GRI 206: Concorrência desleal 2016 | | | |
| 206-1 | Ações legais relacionadas à concorrência desleal e práticas monopolísticas e contra a livre concorrência | Nota 18 Demonstrações financeiras Elec nor, S.A. e sociedades controladas | |
| GRI 207: Fiscalidade 2019 | | | |
| 207-1 | Explicação do tema material e seus limites | 179 | |
| 207-2 | Abordagem de gestão e seus componentes | 179 | |
| 207-3 | Avaliação da abordagem de gestão | 179 | |
| 207-4 | Apresentação de relatórios por país | 180, 214 | |
| GRI 415: Política pública 2016 | | | |
| 415-1 | Contribuições a partidos e/ou representantes políticos | 176 | |
| Eficiência dos recursos | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 134 | |
| GRI 302: Energia 2016 | | | |
| 302-1 | Consumo de energia dentro da organização | 134 | |
| 302-2 | Consumo de energia fora da organização | 134 | |
| 302-3 | Intensidade energética | 134 | |
| 302-4 | Redução do consumo de energia | 130 | |
| 302-5 | Redução das necessidades energéticas de produtos e serviços | 132, 135 | |
| GRI 303: Águas e efluentes 2018 | | | |
| 303-1 | Interação da água como recurso compartilhado | 137 | |
| 303-5 | Consumo de água | 137 | |
| GRI 306: Resíduos 2020 | | | |
| 306-1 | Geração de resíduos e impactos importantes relacionados com os resíduos | 138 | |
| 306-2 | Gestão de impactos importantes relacionados com os resíduos | 138 | |
| 306-3 | Resíduos gerados | 138 | |
| 306-4 | Resíduos não destinados à eliminação | 138 | |
| 306-5 | Resíduos destinados à eliminação | 138 | |

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do relatório que atende | Resposta direta/Omissões |
|--|---|--------------------------------|--|
| Biodiversidade | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 140 | |
| GRI 304: Biodiversidade 2016 | | | |
| 304-1 | Centros de operações próprios, arrendados ou administrados, localizados dentro ou próximos de áreas protegidas ou áreas de alto valor para a biodiversidade fora das áreas protegidas | 140, 207 | |
| 304-2 | Impactos significativos das atividades, dos produtos e dos serviços na biodiversidade | 140 | |
| 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados | 140 | |
| 304-4 | Espécies que constam na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação cujos habitats estão em áreas afetadas pelas operações | 208 | |
| Mudança climática | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 126 | |
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | | | |
| 201-2 | Consequências financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas | 126, 136 | No projeto de identificação e avaliação de riscos e oportunidades climáticas realizado em 2022, o Grupo Elec nor não identificou nenhum custo a curto prazo além daqueles associados às medidas de gestão e mitigação atualmente implementadas pelo Grupo. |
| GRI 305: Emissões 2016 | | | |
| 305-1 | Emissões diretas de GEE (escopo 1) | 131 | |
| 305-2 | Emissões indiretas de GEE da geração de energia (escopo 2) | 131 | |
| 305-3 | Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3) | 131 | |
| 305-4 | Intensidade das emissões de GEE | 131 | |
| 305-5 | Redução das emissões de GEE | 131 Nota[1] | |
| Diálogo com as comunidades locais | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 191 | |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 | | | |
| 203-2 | Impactos econômicos indiretos significativos | 191 | |

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do relatório que atende | Resposta direta/Omissões |
|--|--|--------------------------------|--------------------------|
| GRI 413: Comunidades locais 2016 | | | |
| 413-2 | Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais | 191 | |
| Desenvolvimento local | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 191 | |
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | | | |
| 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído | 183 | |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 | | | |
| 203-1 | Investimentos em infraestrutura e serviços subsidiados | 185 | |
| GRI 204: Práticas de compras 2016 | | | |
| 204-1 | Proporção de gastos com fornecedores locais | 184 | |
| GRI 413: Comunidades locais 2016 | | | |
| 413-1 | Operações com programas de participação da comunidade local, avaliações do impacto e desenvolvimento | 185 | |
| Direitos humanos | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 177 | |
| GRI 406: Não discriminação 2016 | | | |
| 406-1 | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas | 107 | |
| GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016 | | | |
| 407-1 | Operações e fornecedores cujo direito à liberdade de associação e negociação coletiva poderia estar em risco | 124, 170, 177 | |
| GRI 408: Trabalho infantil 2016 | | | |
| 408-1 | Operações e fornecedores com risco importante de casos de trabalho infantil | 124, 170, 177 | |
| GRI 409: Trabalho forçado ou obrigatório 2016 | | | |
| 409-1 | Operações e fornecedores com risco importante de casos de trabalho forçado ou obrigatório | 124-125, 170-175, 177-178 | |
| GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016 | | | |
| 411-1 | Casos de violação dos direitos dos povos indígenas | 177 | |

| Padrão GRI | Conteúdo | Página do relatório que atende | Resposta direta/Omissões |
|---|---|--------------------------------|--------------------------|
| Qualidade do serviço e orientação ao cliente | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 122 | |
| GRI 416: Saúde e segurança dos clientes 2016 | | | |
| 416-1 | Avaliação dos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos e serviços | 122-123 | |
| Transformação digital | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | | | |
| 3-3 | Gestão de temas materiais | 148 | |

[1] Os GEE considerados na pegada de carbono do Grupo Elec nor são os que, entre todos os que constam do Protocolo de Kyoto, são gerados pelas atividades do Grupo. Eles são o dióxido de carbono (CO₂), o metano (CH₄) e o óxido nitroso (N₂O), além dos hidrofluorcarbonetos (HFC) associados ao vazamento de gases refrigerantes. Como não são gerados no interior dos equipamentos ou pelas atividades do Grupo, o hexafluoreto de enxofre (SF₆), o trifluoreto de nitrogênio (NF₃) e os perfluorcarbonetos (PFC) não foram considerados no escopo da pegada de carbono atual.

Anexo IV

Índice de conteúdos segundo as recomendações do Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

O conteúdo deste relatório está alinhado com as recomendações do TCFD. A localização do conteúdo sugerido pela iniciativa pode ser encontrada neste índice:

| Áreas | Conteúdo | Páginas |
|-------------------|---|------------------|
| Governança | Descrever a visão geral do conselho de administração sobre os riscos e oportunidades relacionados ao clima | 126-127 |
| | Descrever o papel da direção na hora da avaliação e gestão dos riscos e oportunidades relacionados ao clima | 126-127 |
| Estratégia | Descrever os riscos e oportunidades relacionados ao clima identificados pela organização a curto, médio e longo prazo | 128-130 |
| | Descrever o impacto dos riscos e das oportunidades relacionados ao clima nos negócios da organização, na estratégia e no planejamento financeiro | 128-130 |
| | Descrever a resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes situações climáticas futuras, incluindo uma situação de 2 °C ou menos | 127-130 |
| Riscos | Descrever os processos da organização para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima | 128-130, 170-173 |
| | Descrever os processos da organização para gerir os riscos relacionados ao clima | 128-130, 170-173 |
| | Descrever como os processos de identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados ao clima são integrados na gestão geral de riscos da organização | 128-130, 170-173 |
| Métricas | Descrever as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e as oportunidades relacionados ao clima e o processo de gestão de riscos | 130-131, 134-138 |
| | Detalhar as emissões de GEE, Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, Escopo 3, e riscos associados | 131 |
| | Descrever os objetivos da organização para gerir os riscos e as oportunidades relacionados ao clima e o desempenho desses objetivos | 127-130 |



Para mais informações ou consulta
Paseo de la Castellana, 81, 20º andar
28046 Madrid. Espanha
elecnor@elecnor.com
+34 914 179 900