



  
elecnor

Relatório Integrado

2020



# Relatório Integrado 2020

PARA ACESSAR ESTE  
DOCUMENTO EM NOSSO  
SITE



PARA MAIS  
INFORMAÇÕES OU  
CONSULTA

Paseo de la Castellana, 81, 20º  
andar  
28046 Madrid. Espanha  
[elecnor@elecnor.com](mailto:elecnor@elecnor.com)  
+34 91 417 99 00  
[www.elecnor.com/home-pt](http://www.elecnor.com/home-pt)

NOSSAS NOTÍCIAS NAS  
REDES SOCIAIS



[https://www.instagram.com/  
grupo\\_elecnor/](https://www.instagram.com/grupo_elecnor/)



[https://www.linkedin.com/  
company/elecnor/mycompany/](https://www.linkedin.com/company/elecnor/mycompany/)



[https://twitter.com/  
grupoelecnor](https://twitter.com/grupoelecnor)



<https://vimeo.com/elecnor>

# ÍNDICE

1



CARTA DO PRESIDENTE

pág. 4

2



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

pág. 8

3



SOBRE A ELECNOR

pág. 10

4



ELECNOR EM 2020

Negócio de infraestruturas  
pág. 68

Negócio de concessões  
pág. 154

pág. 28

5



UM VALOR SUSTENTÁVEL

Nossa gente é nosso maior ativo  
pág. 180

Nós cuidamos da nossa gente  
pág. 228

Excelência operacional  
pág. 246

Compromisso com o meio ambiente  
pág. 252

Tecnologia e inovação  
pág. 284

Gestão responsável  
pág. 300

Impacto social  
pág. 340

pág. 178

6



ANEXOS

pág. 380

# CARTA DO PRESIDENTE

GRI 102-14

## Querido amigo:

Tenho o prazer de apresentar a você o Relatório Integrado do Grupo Elecnor para o ano de 2020. Um ano excepcional para todos, também para a Elecnor, que ficará marcado por um acontecimento doloroso para todos nós: a pandemia do coronavírus COVID-19.

Por isso, gostaria de lembrar, em primeiro lugar, os mais afetados, os que nos deixaram ou que sofreram com a doença, e seus familiares. Além disso, quero destacar o trabalho desenvolvido por uma equipe humana extraordinária e, assim, expressar o meu mais profundo agradecimento às 20.000 pessoas que trabalham no Grupo Elecnor, pelo seu empenho, esforço, sacrifício pessoal e responsabilidade. Principalmente para quem prestou sua atuação nas atividades mais críticas e nos momentos mais difíceis da pandemia. Graças ao trabalho de profissionais brilhantes e comprometidos, permanecemos como líderes de mercado. Internamente, desde o início da pandemia, no Grupo Elecnor

temos monitorado e gerado protocolos de ação adaptados às recomendações do Ministério da Saúde e das autoridades competentes, tanto na Espanha como em cada país em que operamos. Paralelamente, continuamos prestando serviços essenciais em todos os nossos mercados, trabalhando com todas as *utilities* e mantendo infraestruturas críticas nos setores da saúde, energia, telecomunicações, água, gás e transportes.

Sempre com prioridades claras: proteger a segurança e a saúde dos trabalhadores, continuar servindo os nossos clientes e grupos de interesse, e contribuindo para a prevenção e o combate à propagação do vírus e seus efeitos com as diversas medidas elaboradas por um comitê criada ad hoc para a gestão dessa crise.



Graças ao trabalho realizado por **profissionais brilhantes e comprometidos** continuamos sendo um dos líderes de mercado durante a pandemia

Realizamos um conjunto de ações das quais nos orgulhamos especialmente, contribuindo com a nossa experiência para o enorme e destacado trabalho realizado por todo o pessoal de saúde. O Grupo Elecnor contribuiu para a exploração de uma multiplicidade de hospitais em todo o território espanhol, com diferentes trabalhos de manutenção e apoio, como a adaptação da UTI ou o comissionamento de infraestruturas especiais

no hospital de campanha do Pavilhão de IFEMA; trouxemos fibra ótica para uma infinidade de lares que mais do que nunca precisavam se sentir conectados; e continuamos mantendo as infraestruturas de eletricidade, água e gás para o bem-estar das pessoas.

## Reflexão, reinvenção e recuperação

O ano fiscal passado também foi um ano de reflexão e reinvenção. A digitalização veio para ficar no mundo dos negócios, mesmo em setores de atividade que, até agora, não viam a transformação digital como uma ferramenta necessária.



## 2020, um ano de enormes desafios

Na Elecnor, apostamos na digitalização muito antes desse contexto turbulento, que nos tem permitido dar grandes passos na melhoria de processos, eficiência operacional, mudança cultural e competitividade.

Além disso, estamos em um momento único para dar um impulso ainda maior às políticas ambientais, apoiando uma recuperação econômica verde de curto prazo e com a transformação do modelo econômico em um futuro mais sustentável e ecologicamente correto.

No âmbito social, o desafio será reduzir a lacuna que essa situação tem causado, principalmente nos países mais vulneráveis, onde a pandemia deixará cicatrizes profundas. Na Elecnor disponibilizamos material médico e equipamento de proteção, investimos nas infraestruturas básicas e na formação, e não esquecemos as pessoas nas regiões particularmente prejudicadas pelas circunstâncias.

As informações presentes nas páginas a seguir pretendem ser um resumo simples, claro, fundamentado e transparente de todas as atividades e políticas executadas pela Elecnor durante o ano de 2020 a fim de cumprir o compromisso que, ano após ano, temos com todos os nossos grupos de interesse: gerar valor compartilhado e tornar nosso modelo de negócio sustentável.

A Elecnor obteve um lucro líquido consolidado de 78,3 milhões de euros em 2020. A comparabilidade com os resultados do ano anterior foi afetada principalmente pelos impactos derivados de diversas operações corporativas e outros resultados não recorrentes, conforme refletido em nossas Demonstrações Financeiras. Contudo, sem ter em conta estes efeitos no resultado do ano anterior, o Grupo manteve-se em níveis semelhantes aos de 2019, uma vez que a natureza essencial dos nossos negócios, durante a crise devido à pandemia, permitiu que o resultado líquido consolidado de Infraestruturas e concessões seja semelhante ao do ano anterior.

No que se refere ao volume de negócios, o Grupo atingiu 2,455 bilhões de euros, na mesma linha do ano anterior. Por sua vez, o portfólio encerrou com um total de 2,273 bilhões, o que significou um aumento de 2,3%.

## Uma estratégia financeira sólida

Como se sabe, uma linha central dos nossos eixos estratégicos é a geração de valor para o acionista e a sua permanência no tempo. Depois de 2019 em que as nossas ações caíram em um contexto de queda nos mercados espanhóis, em 2020 continuaram a fechar ao preço de 11 euros por ação.

O crescimento e a solidez financeira refletem-se na remuneração dos acionistas. A rentabilidade por dividendo foi de 3,1% no ano em comparação com 2,4%, no ano anterior. E mesmo no cenário em que atuamos, queríamos manter nosso compromisso de continuidade com o mesmo dividendo de 2019, encadeando um novo ano de remuneração e sua distribuição em dinheiro.

## Comprometidos com o futuro

Desde o início da nossa história, estamos comprometidos com a sustentabilidade, possibilitando iniciativas que promovam um dividendo ambiental, social e de governança, sempre com o objetivo de gerar valor sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento.

Por mais um ano, por meio deste Relatório, renovamos nosso firme compromisso com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas e com a sustentabilidade, levando em consideração critérios ambientais, sociais e de governança corporativa.

Durante o ano fiscal de 2021, continuaremos avançando em nossos projetos mais relevantes. As nossas pessoas são o nosso maior patrimônio, por isso continuaremos promovendo o sistema de gestão integral de recursos humanos com o objetivo de atrair e reter o nosso ativo mais valioso, bem como promover e desenvolver todo o talento existente na nossa organização.

O projeto Excelência em Segurança, cujo objetivo é promover uma cultura de segurança e prevenção de riscos ocupacionais em todos os nossos centros de trabalho. E Transformação Digital, com a qual o Grupo segue promovendo um modelo de gestão eficiente que alinha processos, tecnologias e pessoas.

Assim, seguiremos apostando na inovação para agregar maior valor aos serviços que prestamos aos nossos clientes; reforçaremos nossa responsabilidade para com a sociedade por meio da Fundação Elecnor; e avançaremos no caminho da adaptação às recomendações da boa Governança Corporativa.

Todos esses aspectos, bem como o nosso contributo para o combate às mudanças climáticas enquadrada na nossa Estratégia para Mudanças Climáticas; o reconhecimento, pelo terceiro ano consecutivo, da iniciativa *Carbon Disclosure Project* pela eficiência das nossas ações e abordagens na gestão ambiental, atingindo nesse ano o patamar de liderança; diálogo, respeito e relacionamento com as comunidades onde atuamos; e nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável tem papel especial neste Relatório Integrado.

Entre todas essas iniciativas e políticas corporativas, devo fazer uma menção especial ao nosso compromisso incontornável de assumir os mais elevados padrões éticos por meio da melhoria permanente do sistema de *compliance*.

Além disso, nesse novo ano pretendemos nos organizar legalmente como uma holding. Para isso, iremos propor à Assembleia Geral de Acionistas o projeto de segregação do ramo de atividade Serviços e Projetos.

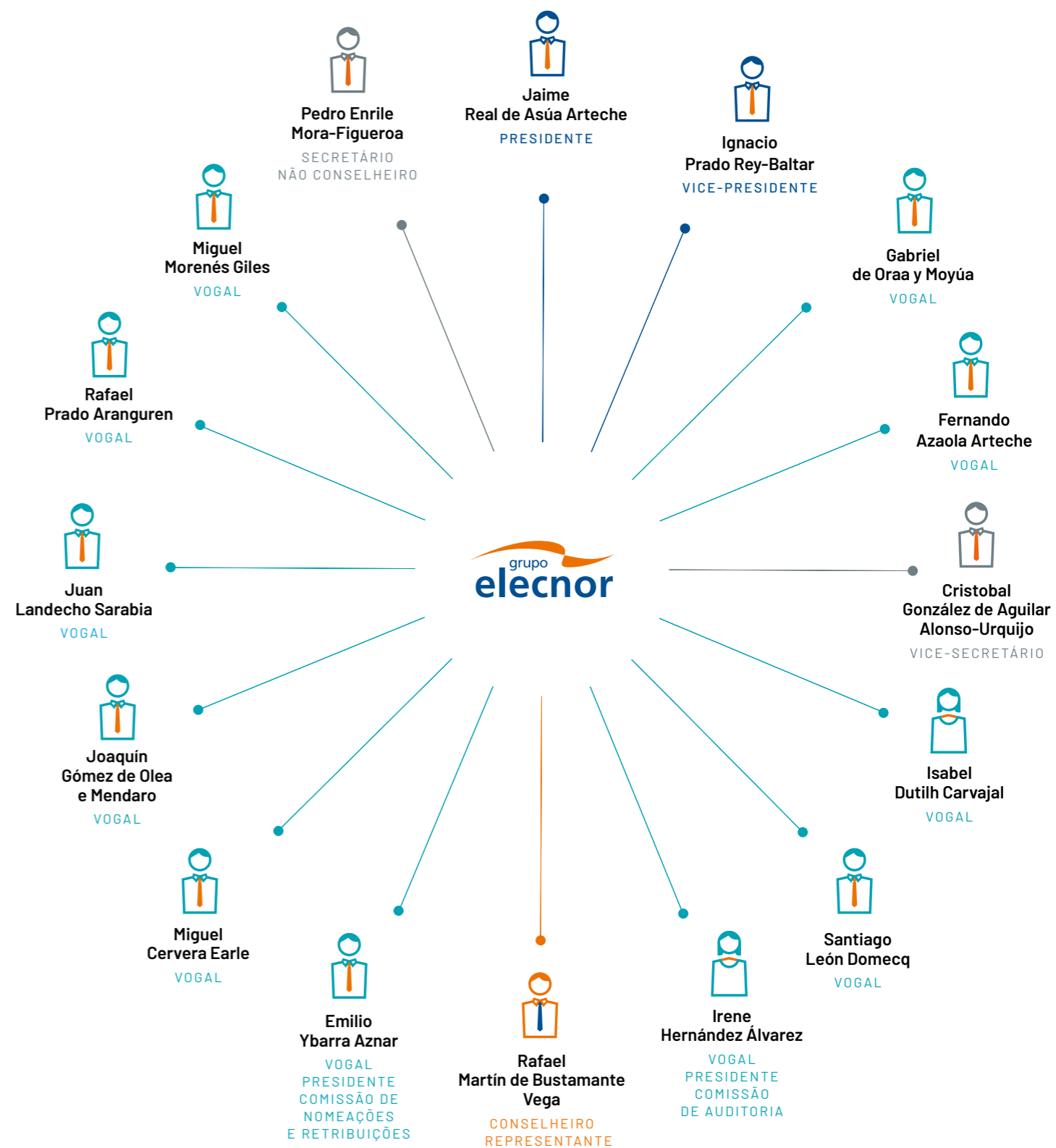
Me despeço com a incerteza que a pandemia tem gerado a nível mundial e com um novo agradecimento a todos os nossos colaboradores, pelo esforço, sacrifício e profissionalismo. Ninguém duvida que a recuperação dessa crise será difícil e lenta.

No Grupo Elecnor, continuaremos trabalhando e prestando os nossos serviços, capital humano e conhecimento até o final dessa pandemia e acelerando, na medida do possível, a reconstrução do estado de bem-estar para todos.

Atenciosamente,

**Jaime Real de Asúa**  
PRESIDENTE

# CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO





# SOBRE A ELECNOR



# NOSSO PROPÓSITO, NOSSA RAZÃO DE SER

**Somos criadores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.**

**Colocamos a engenharia e a tecnologia a serviço do bem-estar das pessoas.**

A Elecnor é uma empresa espanhola presente em mais de 50 países que promove o seu propósito com um modelo de negócio baseado nas pessoas e que acredita na geração de valor compartilhado e na sustentabilidade.

Um modelo de negócio desenvolvido através de dois negócios principais que se complementam e fortalecem mutuamente: Infraestruturas e concessões.

Eficiência, diversificação e solidez são os motores de crescimento e expansão do Grupo Elecnor.

## GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO E SUSTENTABILIDADE

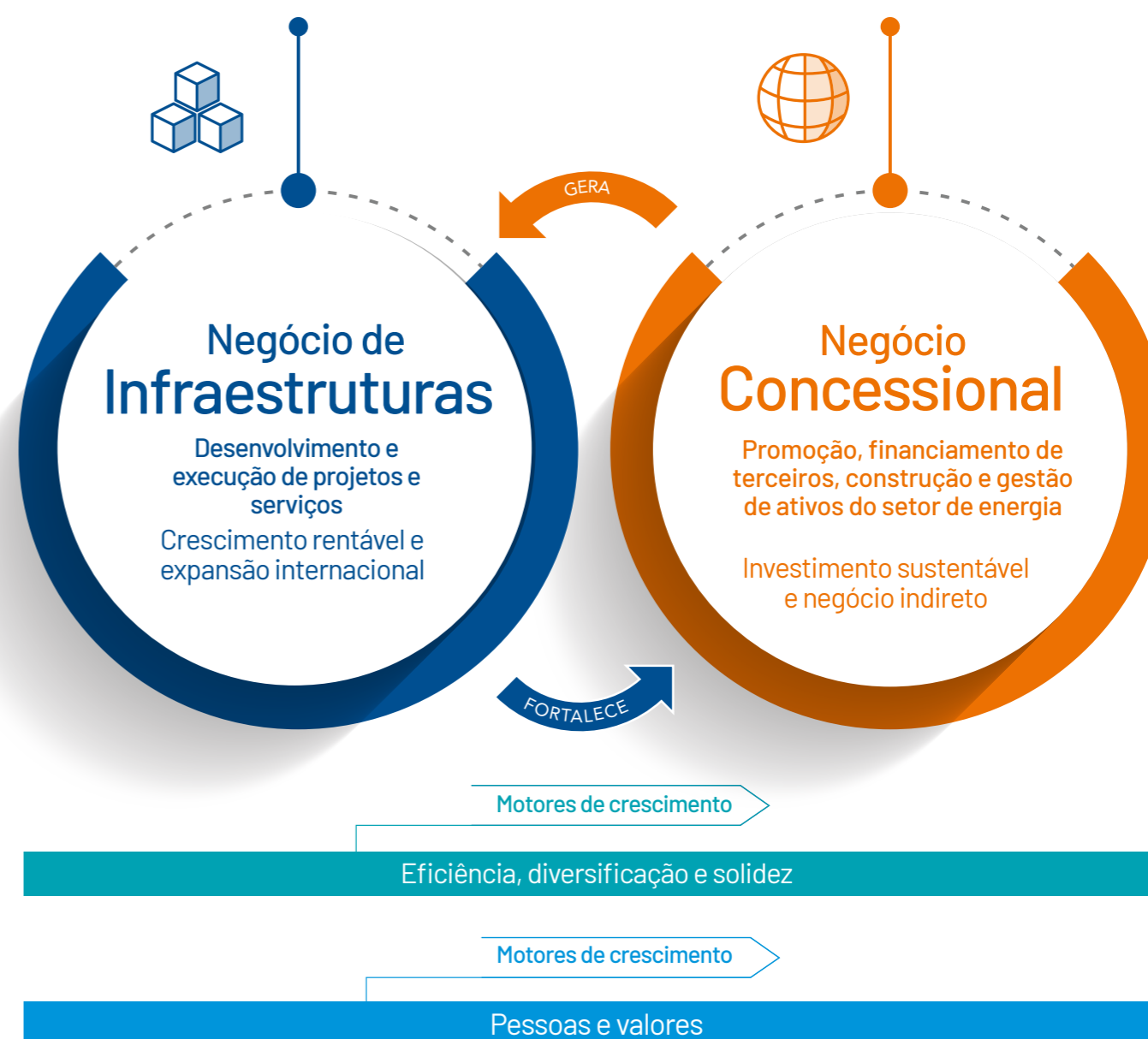
GRI 102-2

### INFRAESTRUTURAS

Execução de projetos de engenharia, construção e serviços, destacando os setores de eletricidade, geração de energia, gás, telecomunicações e sistemas, ferrovias, manutenção, instalações, construção, água, meio ambiente e espaço.

### CONCESSÕES

Estímulo, busca por financiamento e operação de serviços por meio do investimento em sistemas de transmissão de energia, energia eólica e termossolar, além de outros ativos estratégicos.





# OS VALORES QUE NOS DEFINEM



## Equipamento

Focados nas pessoas

Talento  
Paixão  
Segurança 

*We are a family team*

## Clientes

Comprometidos

Esforço  
Perseverança  
Confiança 

*We are reliable*

## Sociedade

Responsáveis

Integridade  
Ética  
Respeito 

*We care about others*





# ELECNOR, SINÔNIMO DE MUDANÇA E BEM-ESTAR





# A GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO E DE SUSTENTABILIDADE, FUNDAMENTOS DA NOSSA ESTRATÉGIA

O Grupo Elecnor possui um propósito e valores sólidos, bem como uma equipe multidisciplinar, qualificada e diversificada que permitirá a você aproveitar as oportunidades e impulsionar o crescimento.

elecnor



# UM MODELO DE NEGÓCIO QUE GERA VALOR SUSTENTÁVEL

A Elecnor, no desenvolvimento de suas atividades, impulsiona não só seu desempenho econômico, como também o desenvolvimento e progresso da sociedade.

O Grupo está ciente da importância de sua atuação nas pessoas e no meio ambiente onde desenvolve suas atividades. Portanto, tem como objetivo maximizar os impactos positivos e minimizar os negativos na sociedade e no meio ambiente, por meio de uma atuação responsável, ética e transparente.

Esse compromisso é inerente a todo o desenvolvimento das suas atividades e da sua estratégia empresarial, bem como nas suas relações com as partes interessadas.

## Elecnor, uma aliada dos ODS

O propósito, as ações realizadas pelo Grupo, assim como sua Fundação, estão em estreita sintonia com os desafios apresentados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Em função da sua atividade, o Grupo Elecnor é um dos principais agentes no desenvolvimento e no progresso da sociedade. Seus projetos de infraestrutura, energia renovável, água e meio ambiente oferecem soluções para alguns desafios atuais e futuros, como as mudanças climáticas, a redução das desigualdades e do déficit energético, entre outros.

### Contribuição para os ODS decorrente dos principais negócios



### Contribuição aos ODS decorrente da ação social da Fundação Elecnor



## A materialidade da Elecnor

GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

Em 2020, o Grupo Elecnor realizou uma Análise de Materialidade a fim de definir os assuntos relevantes para a sustentabilidade do Grupo e priorizar os conteúdos no Relatório de Informações Não Financeiras do Relatório de Gestão presente nas Demonstrações Financeiras. Nesse sentido, o processo realizado consistiu em:

### 1. Identificar as questões materiais.

Para tanto, a empresa realizou um *benchmarking* de empresas relevantes do setor e da concorrência, com base em suas matrizes de materialidade, bem como uma análise das principais notícias públicas e iniciativas a nível internacional e nacional. Além disso, foram considerados padrões de sustentabilidade como SASB, GRESB e GRI, bem como as normas aplicáveis às informações não financeiras.

Foram identificadas 25 questões, agrupadas em cinco dimensões: Economia, Pessoas, Meio Ambiente, Sociedade e Governança.

#### Meio Ambiente

- ▶ Transição energética
- ▶ Eficiência dos recursos
- ▶ Mudança climática
- ▶ Biodiversidade
- ▶ Economia circular
- ▶ Pegada hídrica



#### Governança

- ▶ Ética e *compliance*
- ▶ Direitos Humanos
- ▶ Gestão dos riscos não financeiros
- ▶ Boa Governança



#### Social

- ▶ Diálogo com as comunidades locais
- ▶ Gestão do diálogo com as partes interessadas



#### Pessoas

- ▶ Saúde e segurança no trabalho
- ▶ Desenvolvimento do capital humano
- ▶ Conciliação
- ▶ Gestão da igualdade e da diversidade



#### Economia

- ▶ Qualidade do serviço e orientação ao cliente
- ▶ Oportunidades de negócio
- ▶ Transformação digital
- ▶ Gestão financeira (desempenho econômico)
- ▶ Cibersegurança
- ▶ Contexto regulatório
- ▶ Gestão da cadeia de fornecimento
- ▶ Inovação
- ▶ Investimento socialmente responsável



### 2. Consulta às partes interessadas internas e externas.

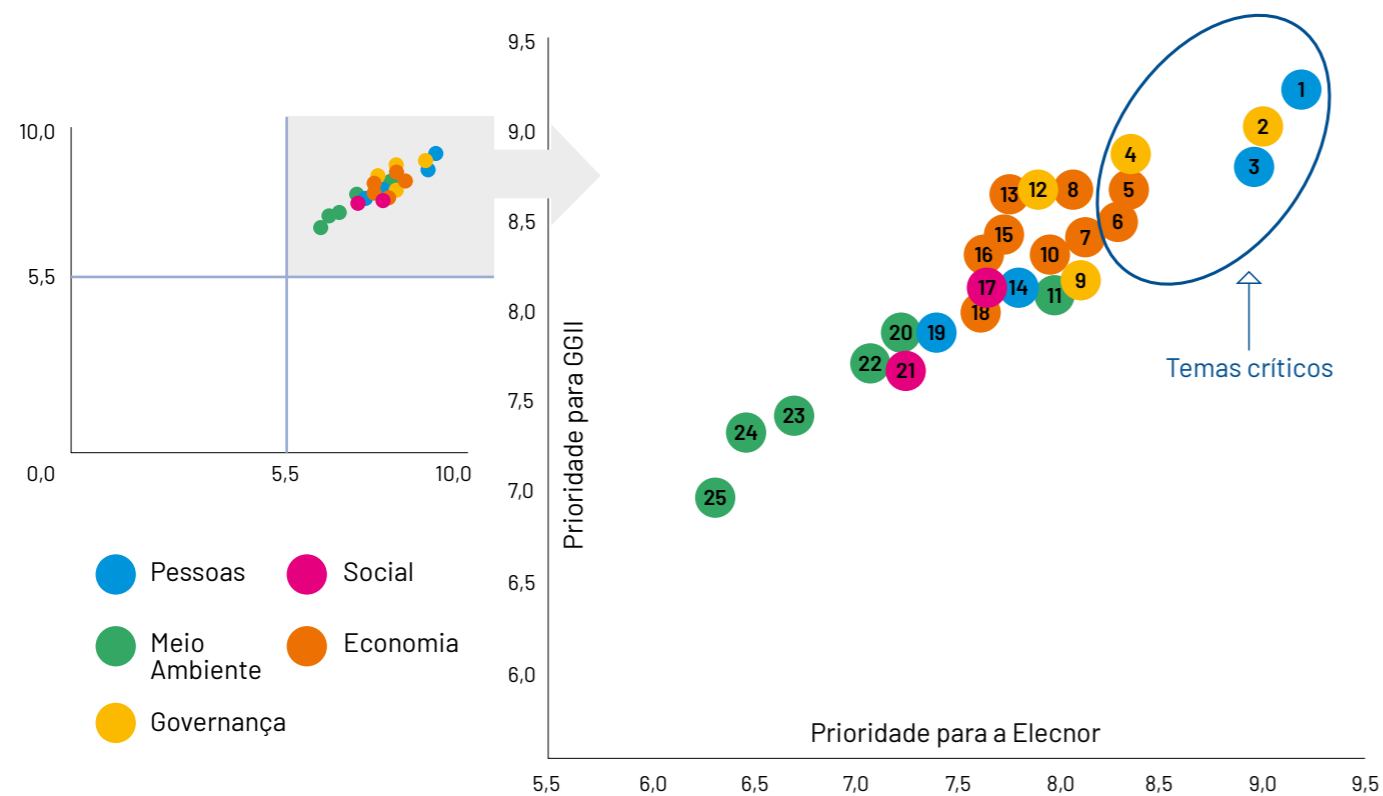
A Elecnor enviou um questionário às principais partes interessadas e à Diretoria do Grupo a fim de obter sua avaliação sobre as questões identificadas na fase anterior.



**4. Elaborar a matriz de materialidade** a partir dos resultados obtidos. Esta matriz reúne as questões segundo seu nível de relevância para o Grupo Elecnor e suas partes interessadas. Os resultados foram validados pela Diretoria.

**3. Priorizar as questões materiais.** A partir da análise das avaliações das partes interessadas e da Diretoria, foi obtida uma lista das questões materiais priorizadas da mais relevante para a menos relevante.

## MATRIZ DE MATERIALIDADE E QUESTÕES MATERIAIS



Temas críticos	Temas prioritários	Temas relevantes
1 Saúde e segurança no trabalho	7 Transformação digital	19 Gestão da igualdade e da diversidade
2 Ética e Compliance	8 Gestão financeira (desempenho econômico)	20 Eficiência dos recursos
3 Desenvolvimento do capital humano	9 Gestão dos riscos não financeiros	21 Diálogo com as comunidades locais
4 Direitos Humanos	10 Cibersegurança	22 Mudança climática
5 Qualidade do serviço e orientação ao cliente	11 Transição energética	23 Biodiversidade
6 Oportunidades de negócio	12 Boa Governança	24 Economia circular
	13 Contexto regulatório	25 Pegada hídrica
	14 Conciliação	
	15 Gestão da cadeia de fornecimento	
	16 Inovação	
	17 Gestão do diálogo com as partes interessadas	
	18 Investimento socialmente responsável	

Todas as questões identificadas foram consideradas materiais para o Grupo Elecnor e isso se reflete nas informações contidas no Relatório de

Informações Não Financeiras e neste Relatório Integrado, no qual todas as questões são apresentadas em detalhes. Devido à relevância das questões críticas, segue

abaixo sua relação com os padrões GRI e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, bem como seu impacto interno e externo:



Questões críticas	Norma GRI	ODS	Impacto Interno	Impacto Externo
Saúde e segurança no trabalho	403-1		✓	✓
	403-2			
	403-3			
	403-4			
	403-5			
	403-6			
	403-7			
	403-8			
	403-9			
	403-10			
Ética e Compliance	102-16		✓	✓
	102-17			
	102-18			
	205-2			
	205-3			
	307-1			
Desenvolvimento do capital humano	401-1		✓	
	404-1			
	404-2			
	404-3			
Direitos Humanos	102-16		✓	✓
	102-17			
	406-1			
	410-1			
	412-2			
Qualidade do serviço e orientação ao cliente	416-1			✓
Oportunidades de negócio	Indicador próprio da Elecnor. A GRI não inclui indicadores ligados a este aspecto.		✓	

## Gestão da sustentabilidade

Na Elecnor, a responsabilidade é considerada inerente a todo o desenvolvimento das suas atividades e da sua estratégia empresarial, bem como nas suas relações com as partes interessadas. Este compromisso está expresso na Política de Responsabilidade Corporativa do Grupo, que reflete os compromissos assumidos com seus funcionários, clientes, fornecedores e acionistas, entre outros.

Como um marco significativo, a Elecnor criou em 2020 um Comitê de Sustentabilidade subordinado à Secretaria Geral. Este Comitê, coordenado pela Área de Comunicação do Grupo, é de natureza transversal com representação das diferentes áreas corporativas e de negócios: Recursos Humanos, Serviços Gerais, Saúde e Segurança, Qualidade e Gestão Ambiental, Área Financeira, Auditoria Interna e Compliance, Financiamento à Exportação, a

filial de energia eólica Enerfin, Fundação Elecnor, Relação com Investidores e Governança Corporativa.

Este Comitê nasceu com o objetivo de projetar as ferramentas necessárias para gerenciar a sustentabilidade de todo o Grupo, promover uma estratégia coordenada, garantir sua adoção e acompanhamento, além de monitorar o progresso alcançado a fim de promover as melhores práticas.

As ações realizadas pelo Comitê são supervisionadas pela Diretoria da Elecnor e submetidas ao Comitê de Nomeações e Remunerações do Conselho de Administração.



# ELECNOR EM 2020



# DESTAQUES DE 2020



## JAN

Adjudicação da empreitada de construção do Parque Eólico de Arrecife, de 9,2 MW, propriedade do Consórcio de Água de Lanzarote, no valor de 11 milhões de euros.



## FEV

Após concurso internacional disputado, o Grupo assumiu a construção de um dos maiores empreendimentos de transporte e abastecimento de água de Omã por 192 milhões de euros.

A Sareb (Sociedad de Gestión de Activos Procedentes de la Reestructuración Bancaria) elegeu a Elecnor para prestar serviços de manutenção a cerca de 26.000 propriedades, um quinto do seu portfólio.

A Elecnor adjudicou na Rep. Dominicana a construção do maior parque solar fotovoltaico do país, o Parque Solar Girasol, com 120 MW.



## MAR

A Elecnor abriu um novo mercado na Bélgica com a construção, na cidade de Gante, de uma usina de cogeração de biomassa por 86 milhões de euros. Terá uma capacidade de geração de eletricidade de 20 MW.

No contexto da crise de saúde, a Elecnor criou o Comitê de Acompanhamento COVID-19, que elaborou um Plano de Ação para garantir a proteção da saúde dos seus trabalhadores; lançou um Plano Especial de Contingência com foco em sua atuação como fornecedor essencial para os operadores críticos do sistema; e estabeleceu um procedimento para seus grupos mais vulneráveis.



## ABR

Em Valência, a Enerfín iniciou o comissionamento do Parque Eólico Cofrentes, a primeira instalação desse tipo a ser inaugurada na Comunidade desde 2012. O investimento no parque foi de 53 milhões de euros.



## MAI

A Elecnor adjudicou a construção do sistema de transmissão de energia elétrica de uma nova usina de geração a gás natural em El Salvador. Essa nova usina significará uma transformação na matriz energética do país e da América Central.



## JUN

O grupo assinou com o Societé Générale a sua primeira linha de “garantias verdes” avaliada em 70 milhões de euros, com o objetivo de financiar projetos ecológicos benéficos para o ambiente e socialmente responsáveis.

A Elecnor consolidou a sua presença na Noruega com a adjudicação da construção de duas subestações para a estatal encarregada pela rede elétrica do país.



## JUL

No Chile, a Elecnor assumiu a construção do Parque Eólico de Cerro Tigre, de 185 MW, e seus sistemas elétricos associados. Parque esse que fornecerá energia limpa para a matriz nacional a partir de 2021.

O Grupo entrou na Finlândia para desenvolver um trecho de 59 quilômetros de linha de transmissão de 400 kV denominado “Linha Florestal”, que será a linha mais moderna do país.



## AGO

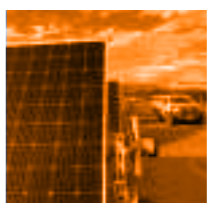
A atividade renovável no mercado colombiano foi iniciada com a adjudicação da construção do Parque Eólico de Guajira I, de 20 MW. É o segundo parque eólico desenvolvido na Colômbia.



## SET

No México, foi adjudicado o parque eólico Coromuel, com capacidade de 50 MW e situado no deserto da Baixa Califórnia do Sul. Esse projeto terá um grande impacto no modelo de geração de energia da região.

O Grupo Elecnor forneceu o sistema de controle para a primeira missão europeia de limpeza de lixo espacial no âmbito do programa ADRIOS da Agência Espacial Europeia.



## OUT

A Elecnor Austrália adjudicou o contrato *turn-key* para a primeira fase do projeto solar híbrido New England Solar Farm, que prevê o comissionamento de 520 MWp do total de 900 MWp. É o maior projeto híbrido de energia solar com baterias do país.

Ainda na Austrália, a empresa foi escolhida, em joint venture com a Clough, para construir a infraestrutura elétrica EnergyConnect: 700 quilômetros de linhas de alta tensão e quatro subestações. O Governo de New South Wales declarou esse projeto como uma “Infraestrutura Crítica Significativa do Estado”.



## NOV

A IQA, a filial da Elecnor no Reino Unido, adjudicou um novo contrato de telecomunicações para construir uma rede de fibra ótica no Nordeste da Inglaterra. A infraestrutura permitirá um atendimento de 1 gigabyte por segundo e alcançará 109.000 residências.



## DEZ

A Elecnor instituiu um Fundo de Securitização denominado “Elecnor Eficiência Energética 2020”, ao qual foram atribuídos os direitos creditórios decorrentes dos contratos de gestão de serviços energéticos e manutenção de instalações de iluminação pública. Foi a primeira operação do gênero realizada na Espanha.

# ELECNOR ALCANÇOU UM LUCRO DE € 78,3 MILHÕES

A Elecnor encerrou 2020 com um faturamento de 2,456 bilhões de euros, um pouco acima do ano anterior.

O desempenho dos negócios do Grupo durante a crise da COVID-19 demonstrou a natureza essencial da sua operação, o que permitiu que o lucro líquido consolidado da atividade dos negócios de Infraestruturas e concessões atingisse os níveis alcançados no ano fiscal anterior.

O Negócio de infraestruturas apresentou um crescimento do lucro após impostos de 7,5% em relação ao ano anterior. Os ativos do Negócio de concessões apresentam um bom desempenho, apesar dos impactos decorrentes da desvalorização das moedas dos países em que o Grupo atua (real brasileiro e dólar americano).

O lucro líquido consolidado do Grupo chegou finalmente a 78,3 milhões de euros.

A comparabilidade com o resultado alcançado em 2019 foi afetada principalmente pelos impactos decorrentes da operação societária acordada no final do ano com a APG; a aquisição de 42,6% e 44,3% das participações nas empresas Dioxipe Solar, S.L. e Aries Solar Termoeléctrica, S.L., respectivamente, por meio da sociedade Celeo Termosolar; bem como outros resultados não recorrentes incluídos nas Demonstrações Financeiras do Grupo.

Sem levar em conta esses efeitos sobre os resultados do ano fiscal anterior, os resultados do Grupo em 2020 foram semelhantes aos do ano passado.

O portfólio de produção no final de 2020, e com execução prevista para os próximos doze

meses, chegou a 2,273 bilhões de euros, mais 2,3% do que em 2019. Cerca de 73% do portfólio corresponde ao mercado externo.

Durante 2020, o Grupo foi capaz de gerar, por meio de suas atividades operacionais, um fluxo de caixa de 194 milhões de euros e realizou um investimento líquido no valor de 209,6 milhões.

A dívida financeira líquida corporativa (130 milhões de euros) diminuiu 4,2% em relação ao final de 2019, principalmente devido à evolução positiva dos negócios do Grupo ao nível da geração de caixa.



## INFRAESTRUTURAS

### Nacional

- Taxas de crescimento positivas graças à manutenção ou crescimento do investimento de clientes.
- Posição de liderança no setor nacional de serviços para as grandes operadoras, principalmente, de eletricidade e telecomunicações.
- Atividade ampliada no setor das energias renováveis desenvolvendo obras de construção em parques eólicos e parques solares fotovoltaicos.

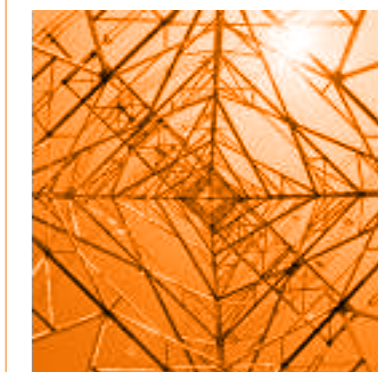
### Internacional

- Evolução positiva da construção de linhas de transmissão de energia elétrica no Brasil e no Chile.
- Crescimento nas filiais norte-americanas Hawkeye e Belco; na Itália, com atividades de distribuição de energia e telecomunicações; e no Reino Unido, com a atividade elétrica desenvolvida pela filial IQA.
- Destacam-se os projetos de subestações, linhas de transporte, reabilitação de usinas hidroelétricas e construção da rede de abastecimento de água, na Angola; subestações e construção de parques solares fotovoltaicos, em Gana; e construção de usinas hidrelétricas, em Camarões.
- Na Austrália, a Elecnor também começou a trabalhar na instalação da subestação e da linha de transmissão de uma usina híbrida eólico-solar em Port Augusta, bem como na engenharia e construção do parque solar New England Solar Farm. Além disso, a Elecnor foi escolhida para construir o projeto Energy Connect que inclui 700 km de linhas de alta tensão e quatro subestações.



## CONCESSÕES

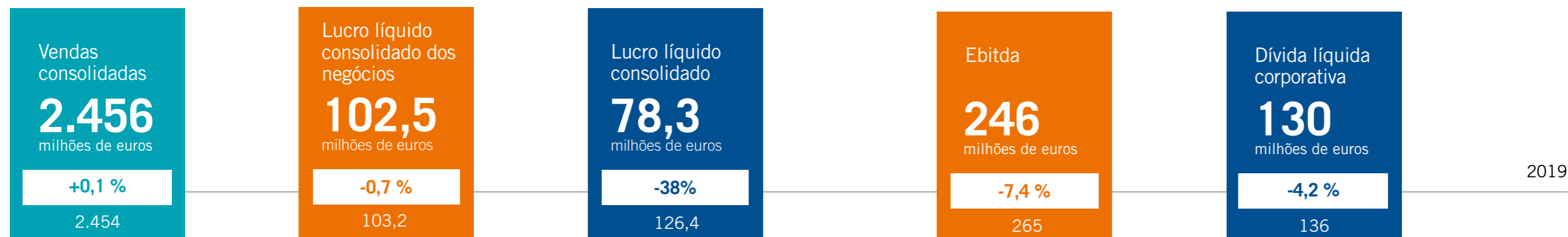
- A influência da pandemia na atividade tem sido moderada porque a maior parte dos ativos está em operação.
- Esses ativos têm apresentado bom desempenho, apesar do impacto da depreciação das moedas em que atua na demonstração do resultado.
- Alguns ativos em fase de construção sofreram atrasos, mas que não devem afetar significativamente a rentabilidade do negócio.
- O Grupo opera 5.740 km de linhas de transmissão de energia elétrica, no Chile e no Brasil, e tem uma capacidade de 1.349 MW de energia eólica em operação e construção, na Espanha, Brasil, Canadá, Colômbia e Austrália.





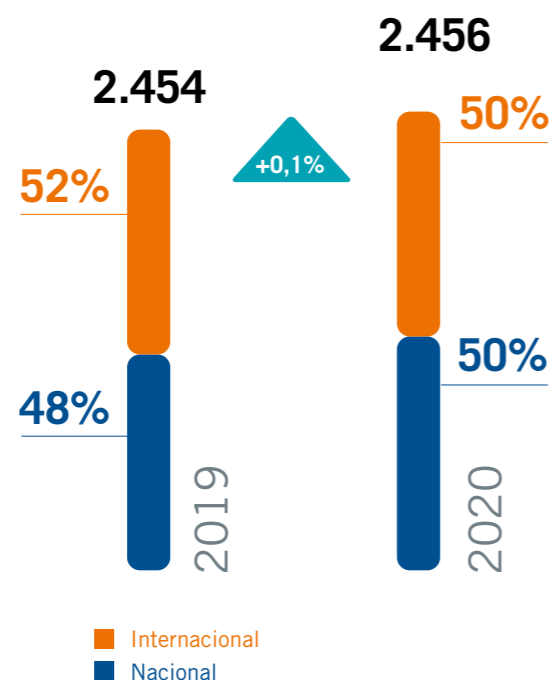
# DESTAQUES DO EXERCÍCIO DE 2020

GRI 102-6, GRI 102-7

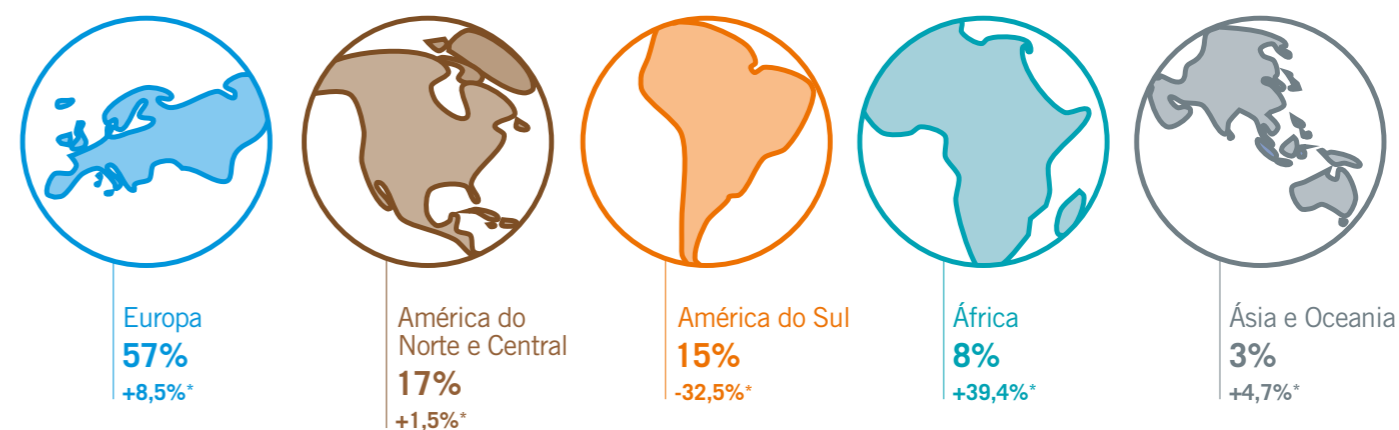


## Vendas por mercados

Em milhões de euros



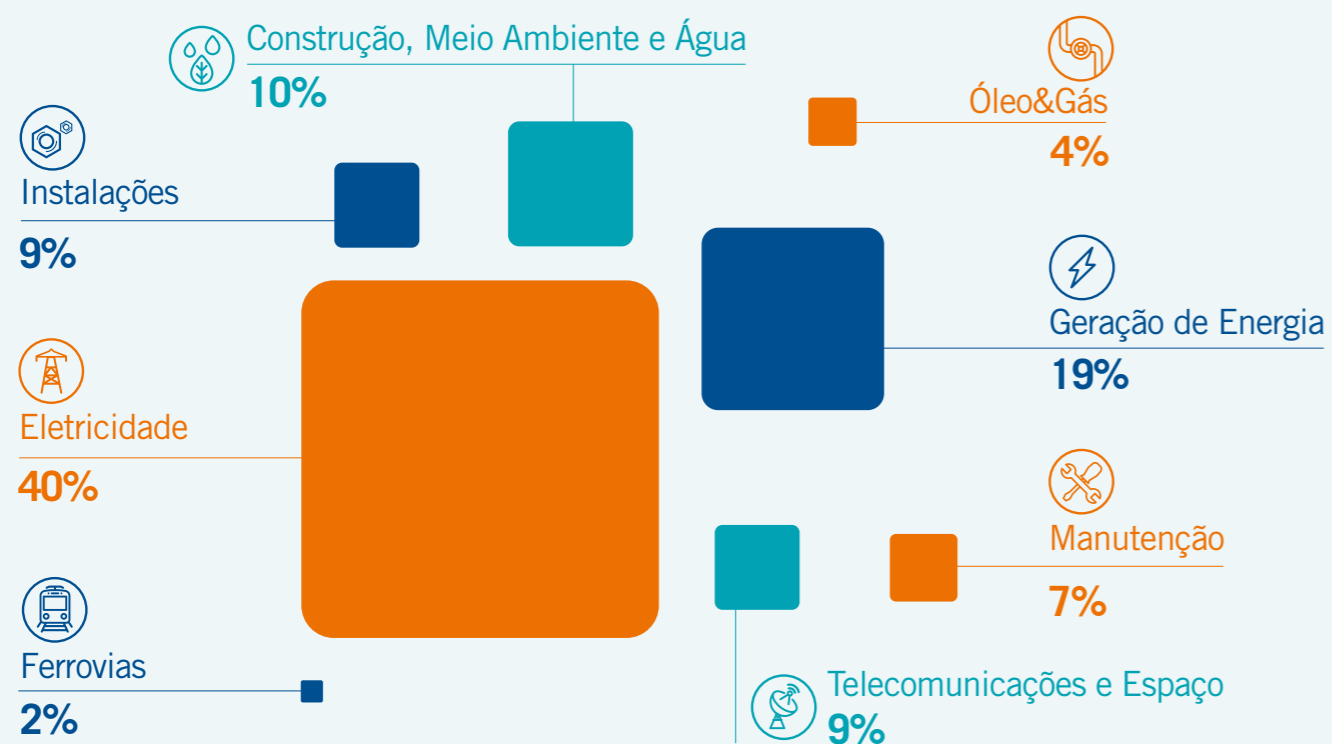
## Vendas por áreas geográficas



\* Variação em relação a 2019

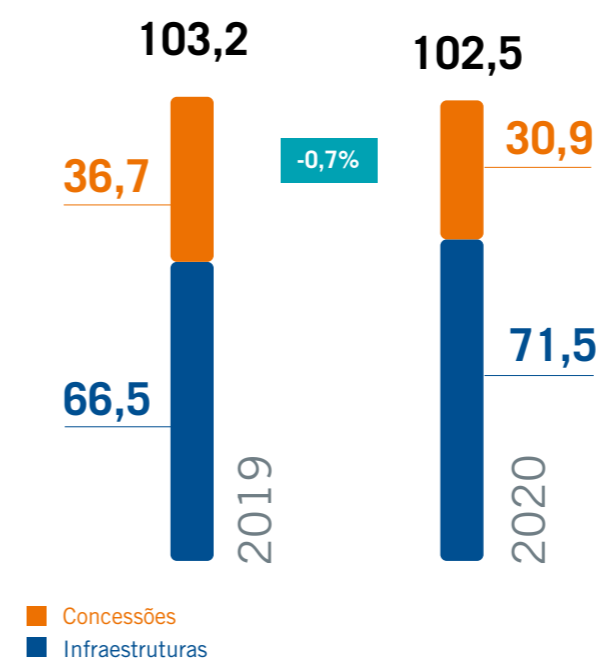


## A diversificação de atividades como eixo estratégico para continuar crescendo e oferecendo um serviço global



## Lucro líquido consolidado dos negócios

Em milhões de euros

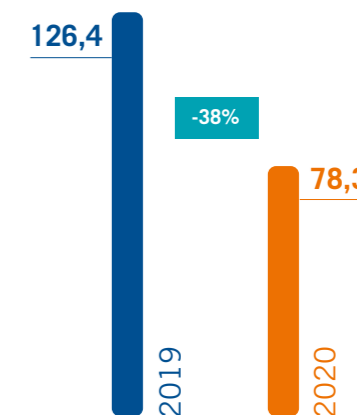


O desempenho dos negócios do Grupo durante a crise da COVID-19 tem demonstrado a natureza essencial da sua operação, o que permitiu que o resultado líquido consolidado da atividade dos negócios de Infraestruturas e concessões alcançasse os mesmos níveis do ano anterior.

O Negócio de infraestruturas apresentou um crescimento do 7,5% em relação ao ano anterior. Os ativos do Negócio de concessões apresentam um bom desempenho, apesar dos impactos decorrentes da desvalorização das moedas dos países em que o Grupo atua (real brasileiro e dólar americano).

## Lucro líquido

Em milhões de euros



A comparabilidade com o resultado de 2019 foi afetada principalmente por:

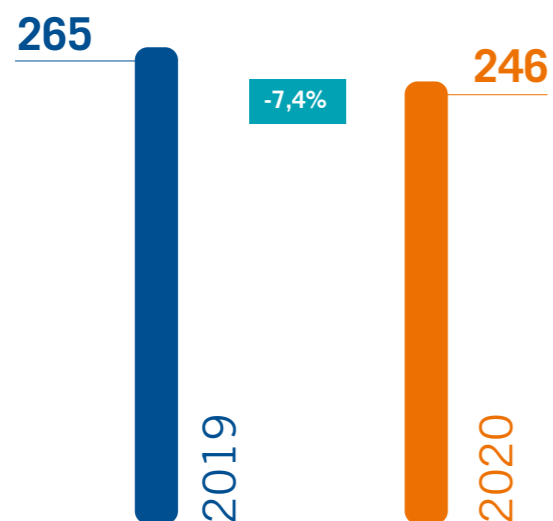
- » Os impactos decorrentes da operação corporativa acordada no final de 2019 com a APG
- » A aquisição em julho de 2019 de 42,6% e 44,3% da participação nas empresas Dioxipe Solar, S.L. e Aries Solar Termoeléctrica, S.L., respectivamente, por meio da sociedade Celeo Termosolar
- » Outros resultados não recorrentes incluídos nas Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras

**Sem levar em conta esses efeitos sobre os resultados do ano fiscal anterior, os resultados do Grupo em 2020 foram semelhantes aos do ano passado.**

## O EBITDA atingiu 246 milhões de euros

### Ebitda

Em milhões de euros



Diminuição devido principalmente ao efeito da depreciação das moedas dos países onde opera o Grupo Elecnor. (real brasileiro e dólar americano).

## A dívida corporativa líquida foi reduzida em 4,2%

### Dívida financeira líquida

Em milhões de euros

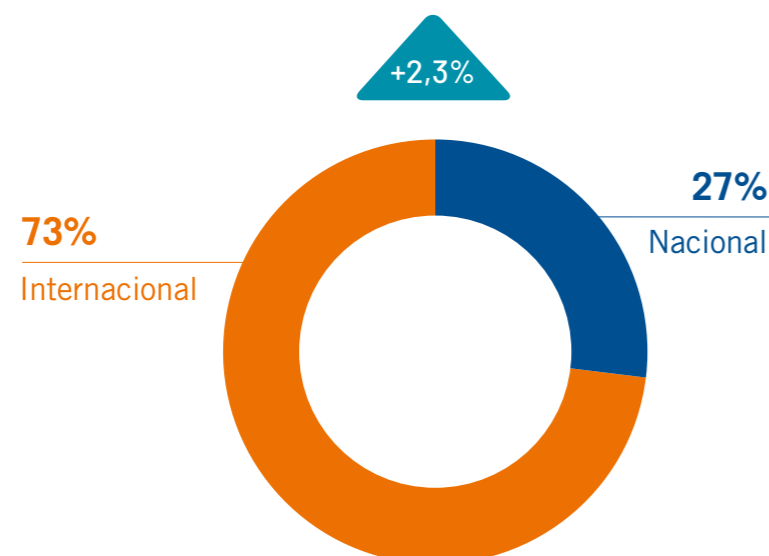
	2019	2020	Evolução
<b>Dívida Financeira Líquida Corporativa</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>-4,2 %</b>
Taxa Dívida/EBITDA com recurso + Div. projetos	0,92	0,83	
<b>Dívida Financeira Líquida Total</b>	<b>494</b>	<b>537</b>	<b>+8,6 %</b>
Taxa Dívida financeira total líquida/ EBITDA líquido de operações societárias	1,86	2,18	

*Devido ao financiamento na modalidade de project finance dos projetos de São Fernando, no Brasil*

## Portfólio de contratos pendentes de execução nos próximos 12 meses

### Portfólio de contratos

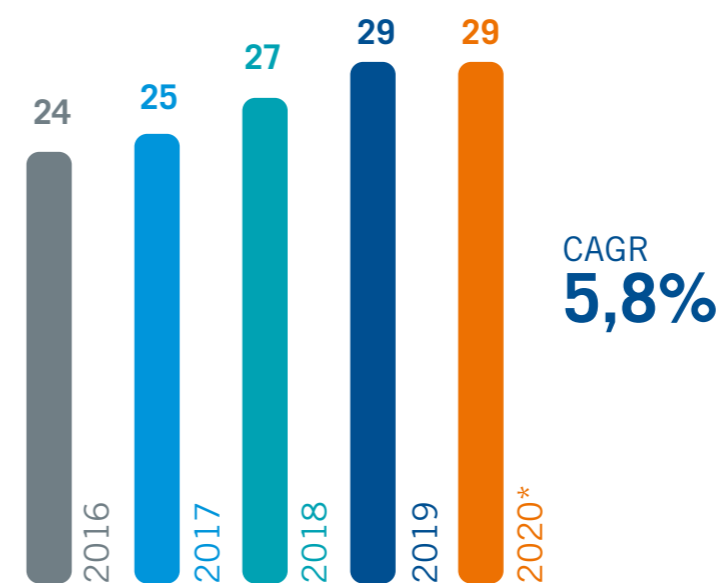
Em milhões de euros



## Remuneração ao acionista. Dividendo distribuído

Em 5 anos

Em milhões de euros



Dividendo acumulado

**134**  
milhões de euros

Média

**27**  
milhões de euros

Pay-out 2020

**36,9%**

Dividendos distribuídos sempre em dinheiro

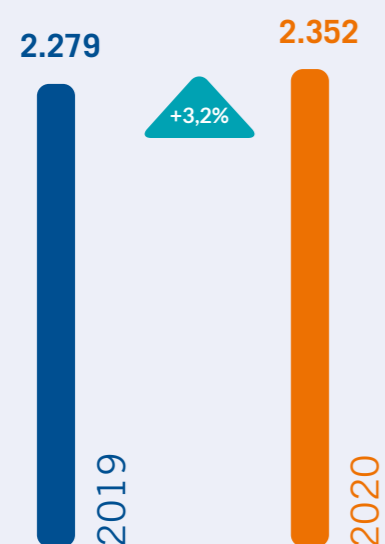
\* Aplicação do resultado de 2020 incluída nas Notas Explicativas elaboradas pelo Conselho de Administração, pendente da aprovação da Assembleia Geral de Acionistas

## Negócio de infraestruturas

O Negócio de infraestruturas elevou os níveis alcançados no ano anterior devido à natureza essencial de suas operações e ao caráter estratégico de seus projetos *turn-key*.

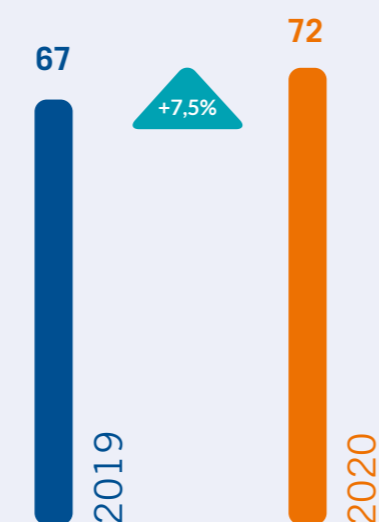
### Vendas

Em milhões de euros



### BDI

Em milhões de euros

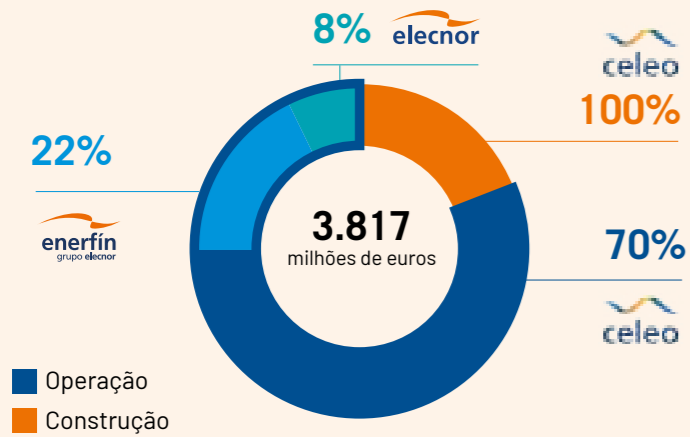


Edar Cártama em Málaga (Espanha)

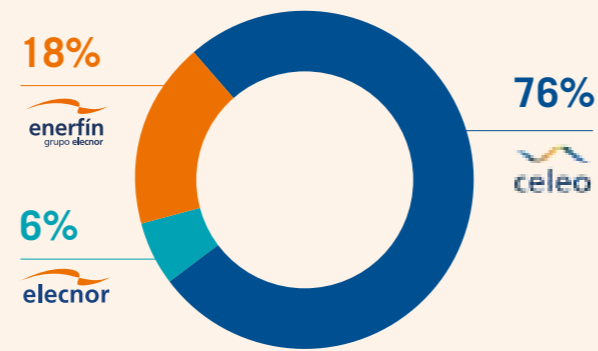
Apesar da situação de pandemia em 2020, o Negócio de infraestruturas tem alcançado taxas de crescimento positivas graças à manutenção ou crescimento do investimento dos clientes, tanto no mercado nacional como internacional, bem como à posição de liderança do Grupo Elecnor no setor dos serviços para grandes operadores, principalmente de eletricidade e telecomunicações.

## Negócio de concessões

### Ativos gerenciados

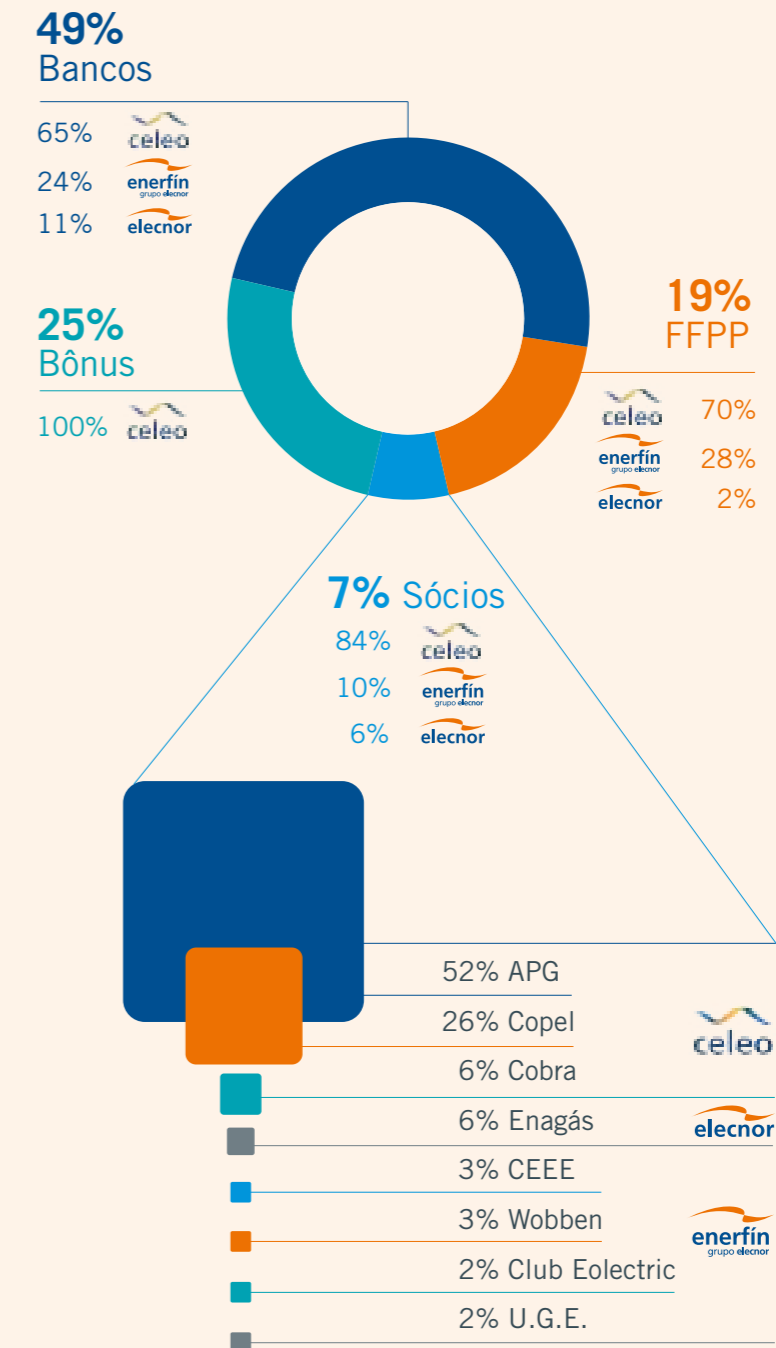


### Por sociedades

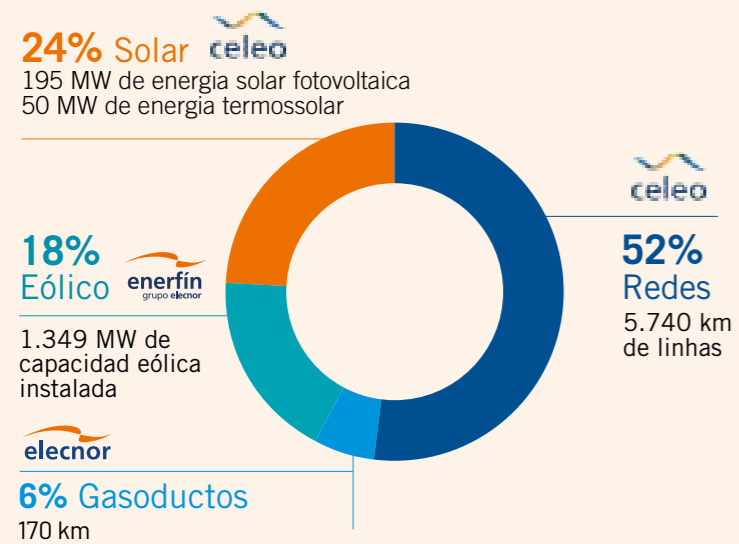


Estas informações incluem os valores de todos os projetos nos quais o Grupo participa, independentemente do método de integração nas demonstrações contábeis consolidadas.

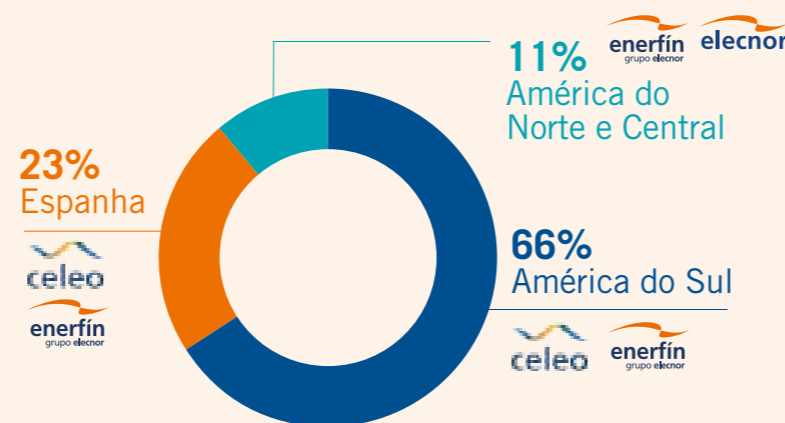
### Origem dos fundos



### Por atividades



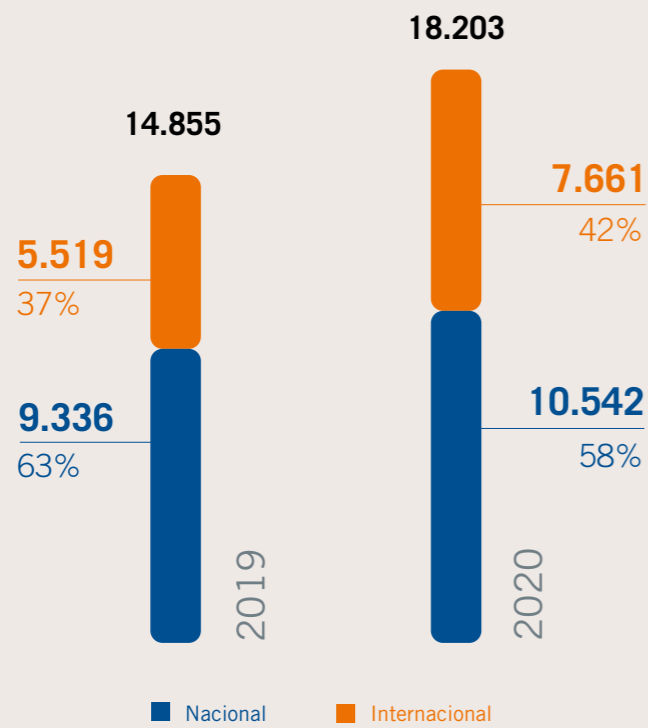
### Por áreas geográficas





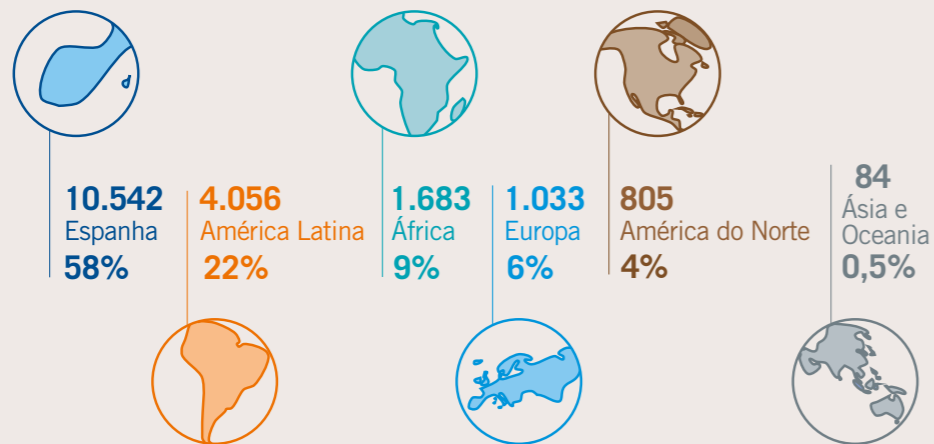
## Uma equipe com cerca de **18.000** pessoas

### Quadro de pessoal por mercados



As pessoas constituem o principal ativo de Elecnor, que baseia sua estratégia em valores como o talento, a transparência e o trabalho em equipe em condições de máxima segurança.

### Quadro de pessoal por área geográfica



Manutenção no Hospital Clínico San Carlos, em Madrid (Espanha)



# PRESENTE EM 55 PAÍSES NOS 5 CONTINENTES

GRI 102-4



## 7661

FUNCIONÁRIOS  
NO EXTERIOR

(42% do quadro de funcionários total)

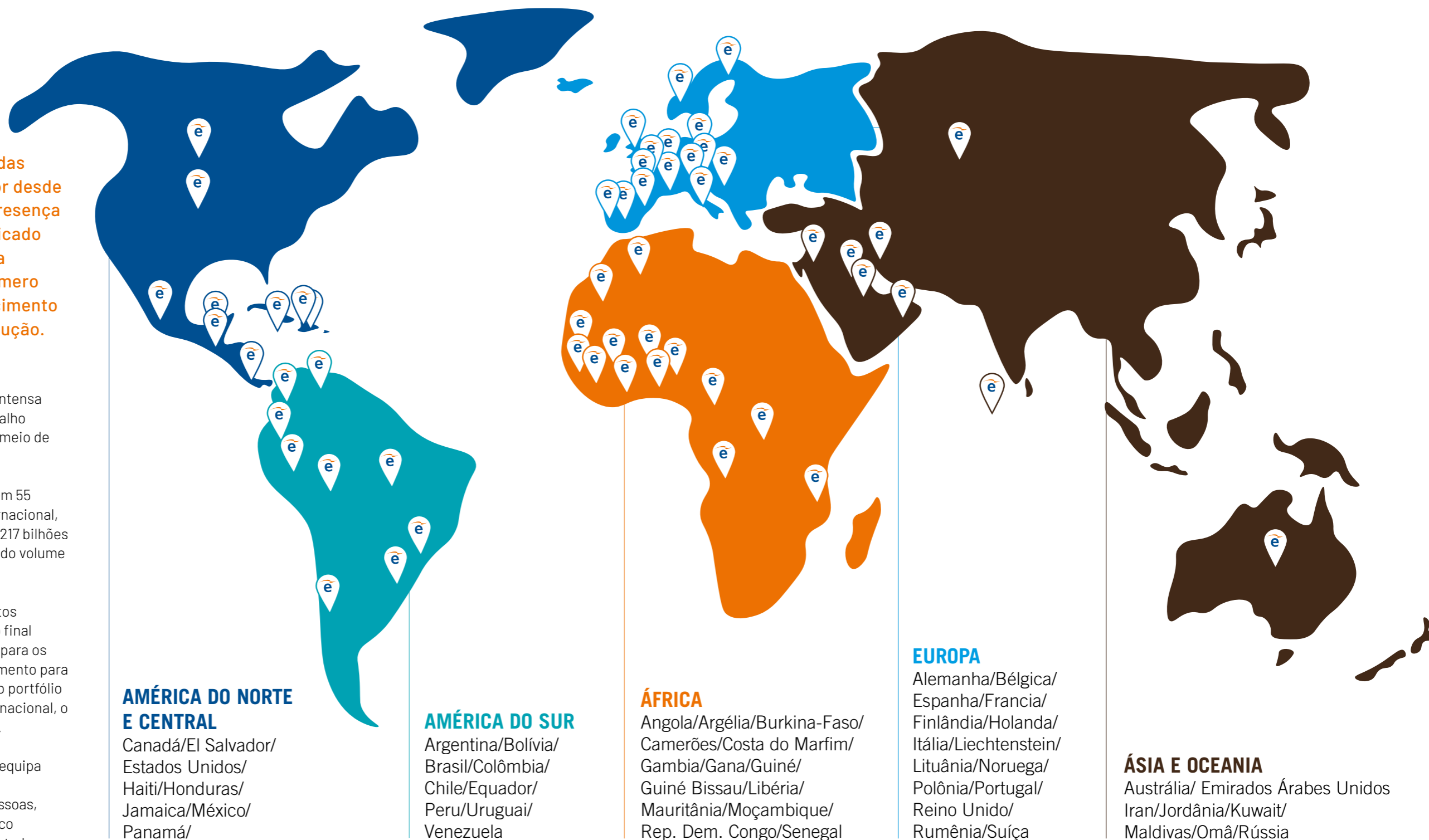
A internacionalização é uma das linhas estratégicas da Elecnor desde sua fundação em 1958. Sua presença internacional tem se intensificado notavelmente ao longo de sua história, atingindo grande número de negócios, pessoas e crescimento contínuo do portfólio de produção.

O segredo da expansão internacional sustentada da Elecnor está em uma intensa e constante ação comercial e no trabalho conjunto com sócios renomados por meio de parcerias estratégicas.

Em 2020, a Elecnor realizou vendas em 55 países pelo mundo. No mercado internacional, o volume de negócios cresceu para 1,217 bilhões de euros, o que representa a metade do volume de negócios global.

Relativamente ao portfólio de contratos assinados pendentes de execução no final do ano e cuja execução está prevista para os próximos 12 meses, houve um crescimento para 2,273 bilhões de euros. Desse valor do portfólio 73% correspondem ao mercado internacional, o que equivale a 1,659 bilhões de euros.

O Grupo Elecnor é composto por uma equipa multicultural e diversificada. A equipe internacional é composta por 7.661 pessoas, de mais de 30 nacionalidades, nos cinco continentes, o que representa 42% de todo o quadro de funcionários do Grupo.



# UM VALOR SUSTENTÁVEL. COMPROMISSO ESG



## Proteger o meio ambiente

Estratégia de Mudança Climática 2030

Pontuação mais alta no ranking internacional CDP, garantindo a liderança da Elecnor na luta contra a mudança climática

Certificação AENOR Meio Ambiente CO<sub>2</sub> Verificado de acordo com a ISO 14064-1

Impulso das energias renováveis e da eficiência energética

**24%**

REDUÇÃO DA PEGADA DE CARBONO EM 7 ANOS



## Foco nas pessoas

A prevenção de riscos ocupacionais no centro do negócio

Promoção da igualdade e diversidade

Promoção da igualdade e diversidade

Excelência operacional

Diálogo com as comunidades locais



Investimos e desenvolvemos infraestruturas para o progresso da sociedade

**20%**  
MAIS DE MULHERES NO QUADRO DE PESSOAL

**30%**  
MULHERES EM ESTRUTURA

INCORPORAÇÃO DE PESSOAS EM RISCO DE EXCLUSÃO SOCIAL



## Boa Governança

Os mais altos padrões éticos

Tolerância zero em relação às más práticas

Código Ético

Transparência informativa

Criação do Comitê de Sustentabilidade



**UNE-ISO 37001**  
DE SISTEMAS DE GESTÃO ANTISSUBORNO



**UNE 19601**  
DE SISTEMAS DE GESTÃO DE COMPLIANCE PENAL



# CONTEXTO ECONÔMICO. CONTEXTO ELECNOR



## Europa



### Espanha

- O PIB caiu 11%.
- O desemprego aumentou atingindo 724.532 pessoas, sua maior subida anual em 11 anos.
- Prevê-se um crescimento do PIB de 6,7% para 2021.

A Elecnor mantém sua posição de liderança no mercado nacional de serviços para as grandes operadoras, principalmente, de eletricidade e telecomunicações. Adicionalmente, apesar do contexto econômico complicado decorrente da COVID-19, o Grupo conseguiu dinamizar a sua atividade no setor das renováveis, tanto na energia eólica como na energia solar fotovoltaica, com a adjudicação e o comissionamento de vários projetos.

### Reino Unido

- O PIB diminuiu 4,9%.
- O desemprego aumentou para 5,1%, o maior em cinco anos.
- Os preços ao consumidor aumentaram 0,6% devido ao Brexit e à COVID-19.

O negócio britânico continuou crescendo e consolidando a sua estratégia em três linhas de negócio: eletricidade, telecomunicações e infraestruturas de atividade internacional. A pandemia provocou uma redução considerável dos volumes de trabalho na atividade elétrica, mas no domínio das telecomunicações a IQA, filial do Grupo no país, continua sendo bem-sucedida. Concretamente, um novo contrato foi adjudicado para implementar fibra ótica que alcançará mais de 100.000 lares britânicos. É o segundo acordo do gênero no país em menos de um ano.

### Itália

- O PIB diminuiu 8,9%.
- A taxa de desemprego foi de 9%, o ano se encerrou melhor do que começou.
- O Índice Harmonizado de Preços ao Consumidor, que mede a evolução dos preços utilizando o mesmo método em todos os países da zona do euro, diminuiu 0,3% em termos homólogos.

A atividade do Grupo na Itália continua se consolidando com força. Nesse ano, os primeiros contratos foram assinados na região da Emília-Romanha e Lombardia, tanto na área de distribuição de energia elétrica como nas atividades de telecomunicações. Além disso, o crescimento também está sendo projetado para as regiões de Vêneto e Sardenha.

### Noruega

- O PIB da Noruega caiu 10% em 2020.
- A taxa de desemprego subiu para 5%, um ponto acima do ano anterior.
- A economia desacelerou 2,8%, uma desaceleração limitada em comparação com a maioria dos países europeus.

A sucursal da Elecnor na Noruega opera em dois dos negócios tradicionais da empresa. Por um lado, nas infraestruturas elétricas e, por outro, no setor ferroviário. O Grupo está presente na Noruega desde 2015, quando foi adjudicado um projeto de infraestrutura ferroviária para trens de alta velocidade. Hoje, é também uma referência no desenvolvimento de infraestruturas energéticas para atender às necessidades de abastecimento de energia elétrica do país.

### Finlândia

- A sua dívida pública era de 159,112 bilhões de euros, o que representa uma dívida de 67,1% do PIB.
- Encerrou o ano com taxa de desemprego de 8,9%.
- O IPC em dezembro foi de 0,2%.

A Elecnor iniciou esse ano a sua jornada nesta região escandinava com a adjudicação do seu primeiro projeto no país. Trata-se da empreitada de construção de uma linha de transmissão de 400 kV que será a mais moderna do país. Consiste no desenvolvimento de um trecho de 59 quilômetros da chamada "Linha Florestal", que substituirá o sistema atualmente em uso por outro reformado com dupla potência.

### Bélgica

- O PIB diminuiu 6,3%.
- A taxa de desemprego foi de 5,8%.
- Encerrou 2020 com um IPC de 0,5%.

A Elecnor adquiriu o primeiro projeto do Grupo no país belga em 2020. O projeto envolve a construção de uma usina de cogeração de biomassa em Gante, que terá uma capacidade de geração de eletricidade de 19,9 MW com a queima de madeira de demolição não reciclada de origem local. A instalação ficará localizada em um antigo terminal de carvão no porto da cidade. Além disso, o projeto inclui a produção de vapor para atender uma empresa industrial próxima.

# CONTEXTO ECONÔMICO. CONTEXTO ELECNOR



## América do Norte e Central



### Canadá

- O PIB caiu 5,4% em relação ao ano anterior.
- A taxa de desemprego situou-se em 8,6%.
- A taxa de inflação foi de 0,73%.

Continuando com a estratégia dos anos anteriores, a atividade da Enerfin centrou-se nas províncias de Saskatchewan e Alberta, onde continua avançando e explorando oportunidades para o desenvolvimento de parques eólicos. A filial eólica do Grupo também continua administrando seu projeto L'Érable, de 100 MW, localizado em Quebec e em operação desde 2014.

### Estados Unidos

- O PIB diminuiu 4,9%.
- Cerca de 90% dos empreiteiros nos Estados Unidos estão preocupados com a falta de mão de obra.
- Encerrou o ano com uma taxa de desemprego de 6,7%.

A pandemia teve um grande impacto no país, o que gerou muitas dificuldades econômicas. Ainda assim, tanto a Elecnor Hawkeye como a Elecnor Belco, filiais do Grupo nos Estados Unidos, têm aumentado o seu volume de negócios, principalmente nas atividades de distribuição de gás e em projetos relacionados com a instalação de fibras óticas e carregadores de veículos elétricos.

### México

- O PIB diminuiu 8,5%.
- A taxa de desemprego chegou a 4,7%. No terceiro trimestre, o número de desempregados atingiu aproximadamente 2,8 milhões.
- Em dezembro, o Índice de Preços ao Consumidor apresentou variação interanual de -0,1%.

O governo federal emitiu uma série de comunicados modificando as regras de despacho de energia elétrica, priorizando a geração a partir de ativos administrados pela CFE, em sua maioria usinas de ciclo combinado, penalizando a geração eólica e fotovoltaica. Apesar desta circunstância, a Elecnor conseguiu concluir com sucesso os três projetos de eletricidade da CFE e avançar conforme planeado nos dois parques eólicos que está desenvolvendo.

### El Salvador

- Contração de 10% do PIB.
- A despesa pública com o desenvolvimento de infraestruturas energéticas foi reorientada para atender e solucionar os efeitos da pandemia de COVID-19.
- Taxa de desemprego de 9,4%.
- A inflação acumulada foi de -0,1%.

O impacto da crise em El Salvador provocou a paralisação dos investimentos públicos e privados, o que proporcionou um abrandamento da atividade do Grupo no país. Ainda assim, o grande objetivo da participação no megaprojeto que vai transformar a matriz energética do país e da América Central foi alcançado: a construção do sistema de transmissão para escoamento da energia gerada por uma nova usina de geração a gás natural de 378 MW.

### Rep. Dominicana

- A taxa de desemprego foi de 16%.
- O PIB encerrou o ano com queda de 7,7%, embora tenha registrado queda de 29,8% em abril.
- A taxa de inflação de preços excedeu 5%.

Apesar da pandemia, a Elecnor conseguiu adjudicar e construir vários projetos na República Dominicana. O mais importante deles foi a assinatura com a EGE-Haina (Empresa Generadora de Electricidad Haina) do contrato EPC para o Parque Solar Girasol, de 120 MW, que é a maior usina de geração fotovoltaica do país.

### Panamá

- A economia panamenha contraiu 17,9% devido à pandemia de COVID-19.
- A taxa de desemprego disparou, encerrando o ano em 18,5%.
- O Índice de Preços ao Consumidor fixou-se em -1,6%.

O mercado de energia panamenho foi muito afetado pela pandemia, mas a evolução da Elecnor no país foi bastante positiva. A empresa se posicionou como a maior referência em transmissão de energia do país ao garantir dois projetos para a estatal ETESA (Empresa de Transmisión Eléctrica), que administra a rede elétrica nacional do Panamá. Além disso, tem impulsionado a sua atividade no setor das energias renováveis, principalmente no domínio eólico e fotovoltaico.



# CONTEXTO ECONÔMICO. CONTEXTO ELECNOR



## América do Sul



### Brasil

- O PIB diminuiu 4,5%.
- A moeda local, o real, teve forte desvalorização em relação ao dólar e ao euro em cerca de 30%.
- A inflação cresceu 4,5%.

Apesar do cenário negativo no país, a Elecnor do Brasil tem tido um bom resultado na contratação de novos projetos, diversificação de atividades, faturamento e crescimento. O Brasil é o segundo mercado mais importante para o Grupo Elecnor, depois da Espanha. Essa realidade é fruto de conquistas marcantes como o parque eólico do Rio Grande do Sul, um dos maiores do hemisfério sul; o parque fotovoltaico de São João do Piauí, no Piauí; ou mais de 10.200 quilômetros de linhas de transmissão de energia elétrica.

### Uruguai

- O sistema econômico sofreu uma estagnação em seu período inicial, transformado em declínio econômico a partir do segundo semestre motivado pela crise gerada pela pandemia de COVID-19.
- Queda do PIB de 4,5%, uma das mais moderadas em comparação com os países da região.
- A taxa de desemprego foi de 10,5%.

A filial uruguaia do Grupo, Montelecnor, tem centrado a sua estratégia no enfoque da sua atividade nos setores da energia, água, telecomunicações e infraestruturas civis. Os contratos foram renovados e novos obtidos com as principais empresas públicas do país, o que tem conseguido fortalecer a posição da empresa como uma das principais colaboradoras das empresas públicas uruguaias.

### Chile

- A COVID-19 teve um impacto muito forte na atividade econômica, no emprego e na renda do país.
- Queda de 6% no PIB anual.
- Aumento do número de desempregados em 10,3%.
- Registrou uma inflação de 3%.

Apesar de a pandemia ter afetado significativamente a economia do país, a Elecnor Chile conseguiu avanços significativos no desenvolvimento de suas atividades no campo da infraestrutura energética, telecomunicações e geração de energia. Além disso, conseguiu certificar seu Sistema de Gestão da Qualidade na ISO 9001 e o Sistema de Gestão Ambiental na ISO 14001, grandes marcos para a sustentabilidade da empresa.

# CONTEXTO ECONÔMICO. CONTEXTO ELECNOR



## África

### Angola

- A economia contraiu 4%.
- A moeda desvalorizou 36%, fato que mitigou a queda do preço do petróleo dentro de seus orçamentos.
- A dívida pública disparou para 122% do PIB.

Como nos últimos anos, as quatro organizações estaduais de recrutamento estão em uma situação financeira delicada. Diante desse cenário, a Elecnor Angola tem desenvolvido projetos de promoção do financiamento externo e por meio de concursos internacionais de organismos multilaterais. As atividades de infraestrutura de eletricidade, água e geração hídrica têm sido as que impulsionaram os negócios da Elecnor no país.

### Gana

- O PIB diminuiu 85,69%.
- O IPC subiu para 10,6%, o que em relação ao ano anterior significa um aumento de 47,67%.
- A taxa de desemprego aumentou 10%.

Até o momento, todos os projetos realizados no país foram associados ao setor de energia e receberam financiamento bilateral ou multilateral. No entanto, devido à situação macro, grandes doadores internacionais concentraram seu financiamento em outros setores. Por isso, a Elecnor Gana tem concentrado esforços na diversificação dos seus setores de atividade, como água e saneamento, petróleo e gás e manutenção de infraestruturas, entre outros.

### Camarões

- Queda de 2,7% no PIB.
- A inflação foi controlada em 2,8%.
- Sua dívida pública era de 36,9%.

Apesar do difícil contexto global, o ano fiscal de 2020 foi um ano positivo e crescente para as atividades da Elecnor em Camarões, com um forte aumento da organização local, que já ultrapassa 350 pessoas. As ações da Usina Hidroelétrica de Natchigal, bem como as diversas infraestruturas elétricas, avançaram a bom ritmo ao longo do ano.

# CONTEXTO ECONÔMICO. CONTEXTO ELECNOR



## Ásia e Oceania



### Ásia

#### Omã

- O PIB diminuiu 30,25%.
- A taxa de desemprego foi de 4,97%.
- O IPC fechou em -1,5%.

Apesar da crise gerada pela COVID-19, a Elecnor conseguiu aumentar a sua presença no país com a adjudicação de um contrato importante. Trata-se de um projeto de infraestrutura de água que vai dobrar a capacidade de transporte de água das usinas de dessalinização de Barka e Sohar (no norte do país) para a rede de água potável. Isso fortalecerá a oferta da região de Batinah, uma das mais populosas do país.

### Oceania

#### Austrália

- O PIB caiu 2,4%.
- Sua taxa de desemprego foi de 6,6%.
- Para 2021, a Austrália prevê uma melhora em suas previsões, uma vez que sua economia se recupera mais rapidamente do que o esperado após a crise econômica.

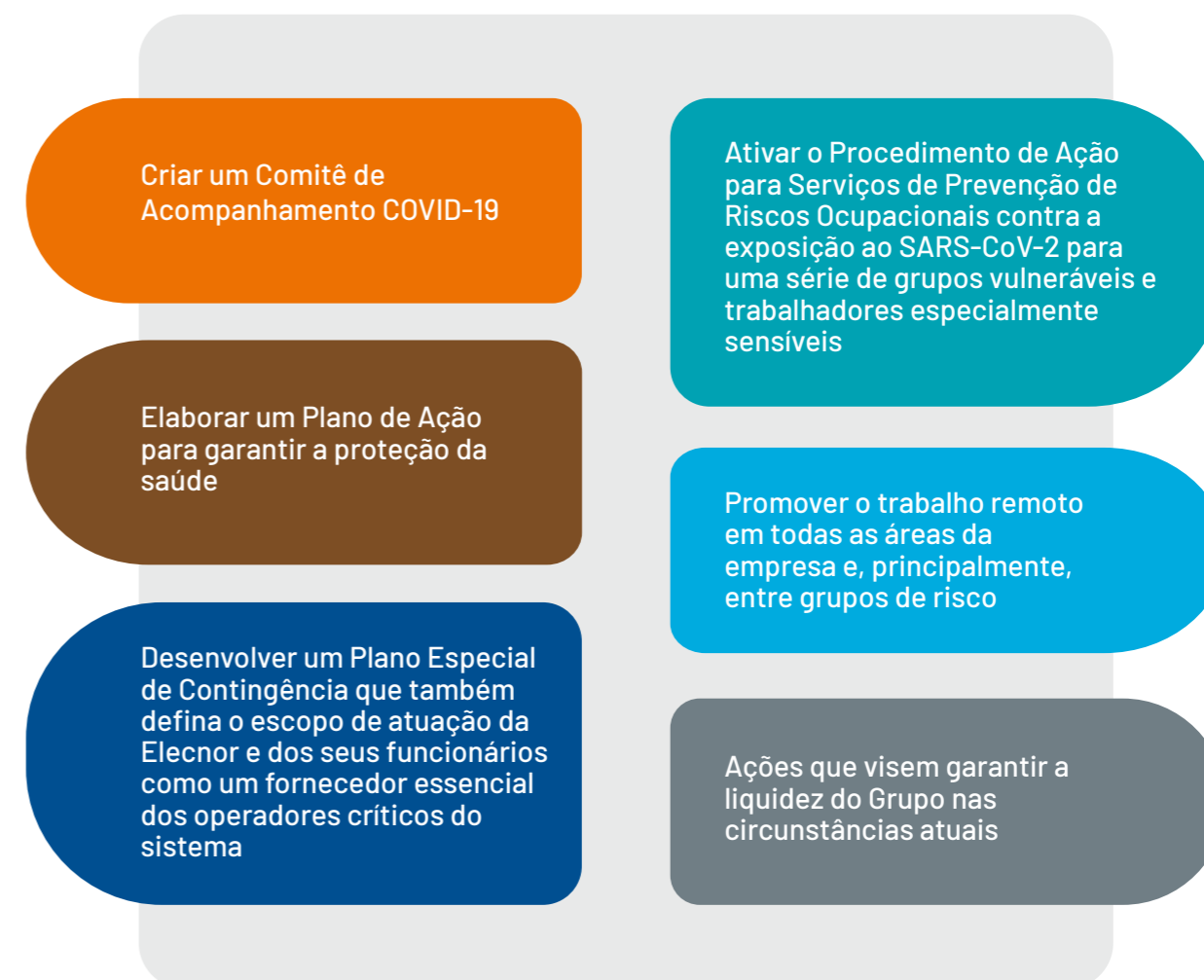
O ano de 2020 provavelmente foi o mais importante da Elecnor Austrália desde sua fundação em 2014. Foi o ano de consolidação como uma das maiores especialistas do mercado fotovoltaico, a empresa conquistou seu primeiro projeto eólico e adjudicou o maior projeto de transmissão da história da Austrália. Esses avanços têm promovido o posicionamento e a consolidação da Elecnor como uma das principais referências do setor energético australiano.

# A GESTÃO NOS TEMPOS DA COVID-19

Para o Grupo Elecnor, o compromisso com a saúde e com a segurança sempre foi uma prioridade, desde o início de sua história.

Em 2020, com a eclosão da pandemia, o Grupo Elecnor adotou protocolos de atuação seguindo as recomendações governamentais emitidas pelas autoridades competentes em cada mercado em que atua, priorizando, em todos os momentos, a proteção da segurança e da saúde de seus funcionários, clientes, fornecedores e outras partes interessadas.

Com esse objetivo, a Elecnor lançou as seguintes iniciativas, que estendeu desde o seu principal mercado, a Espanha, aos 55 países onde está presente:







O Grupo Elecnor tem enfrentado essa situação excepcional reorganizando sua atividade produtiva para garantir a manutenção de infraestruturas críticas nos setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte, prestando um serviço essencial para todas as concessionárias.

É assim que a atividade do Grupo se desenvolveu em alguns dos seus principais mercados internacionais:

#### EUROPA

##### Itália

Apesar das muitas mudanças na legislação durante os primeiros meses da pandemia, a Elecnor atuou na Itália com grande agilidade para garantir a segurança e a saúde de seus trabalhadores e o cumprimento em todos os momentos dos protocolos e medidas ditadas pelo governo.

Como um dos primeiros países afetados pela situação, a Elecnor Itália desenvolveu as primeiras medidas anti-COVID-19 que posteriormente serviram de preâmbulo para a elaboração de um protocolo geral para todo o Grupo.

A Elecnor Itália continuou crescendo apesar da pandemia. De mãos dadas com seus clientes, a empresa iniciou uma expansão territorial, que resultou na contratação de mais de 100 pessoas para fazer frente aos novos contratos conquistados ao longo do ano.

#### Noruega

Apesar da situação global derivada da pandemia de COVID-19, a sucursal da Elecnor na Noruega tem conseguido realizar as suas atividades sem qualquer impacto nos seus projetos dentro do prazo pré-estabelecido. O ano fiscal também tem sido muito positivo, conseguindo consolidar a posição da Elecnor na Noruega com a adjudicação de novos contratos de infraestruturas elétricas e ferroviárias.

#### Reino Unido

Por conta da pandemia, todos os processos produtivos da IQA, subsidiária britânica do Grupo, foram revistos de forma a adequar os trabalhos à situação, seguindo as recomendações emitidas por órgãos governamentais e por clientes, bem como as orientações definidas pelo Grupo e a equipe de saúde e segurança da própria filial.

No primeiro confinamento restritivo no Reino Unido, do final de março ao final de julho, praticamente toda a atividade elétrica foi paralisada, forçando uma reorganização de todas as operações por quase cinco meses. Por outro lado, a atividade de telecomunicações foi identificada como um serviço essencial desde o início da pandemia, o que não afetou o desenvolvimento da atividade. No segundo semestre do ano, a atividade elétrica foi retomada.



**AMÉRICA****Estados Unidos**

Aproveitando a experiência do Grupo Elecnor em outras partes do mundo onde os efeitos da pandemia já haviam causado impacto, foi elaborado um plano de ação com o objetivo principal de proteger todos os trabalhadores. Assim, tanto a Hawkeye como a Belco, filiais americanas, adaptaram-se rapidamente às medidas implementadas e estiveram entre as primeiras empresas do país a organizar o acesso seguro às instalações, bem como as operações de trabalho remoto.

**México**

Desde que a OMS declarou a pandemia de COVID-19, os escritórios foram encerrados, foi implementado o trabalho remoto e todos os recursos foram disponibilizados para que as equipes pudessem desempenhar com eficácia as suas funções.

Todas as obras do setor privado foram suspensas e reativadas uma vez que o setor de energia foi listado como uma atividade essencial.

**Brasil**

Decretado o estado de emergência para conter o coronavírus no Brasil, a Elecnor do Brasil traçou estratégias e ações para prevenir e combater a disseminação do vírus. O objetivo foi adaptar-se rapidamente à situação e à nova realidade, de forma a garantir a saúde e a segurança de todas as pessoas direta ou indiretamente relacionadas com as operações da Elecnor do Brasil. Com isso, foi criado o Comitê de Contingências, onde as discussões e tomadas de decisão estavam sempre alinhadas com o Comitê COVID-19, criado na Espanha.

**El Salvador**

El Salvador foi uma das regiões onde a COVID-19 teve um maior impacto. Diversas medidas foram implementadas para garantir a saúde e o bem-estar de todos os colaboradores que desenvolveram suas atividades nos meses mais difíceis da crise. Essas medidas ainda estão ativas até o momento e serão mantidas até que a situação global da pandemia seja controlada.

Do ponto de vista social, foi lançada uma campanha para ajudar mais de 6.000 pessoas das comunidades da área de influência dos empreendimentos. Com a campanha, foram doadas mil cestas básicas e equipamentos de prevenção.



Doação de alimentos básicos e equipamentos de prevenção (El Salvador)

**Honduras**

O governo decretou toque de recolher absoluto e paralisação das obras a partir de 15 de março. As atividades da sucursal em Honduras foram retomadas em maio, porque os projetos em execução foram considerados essenciais, por serem prioritários no sistema nacional de transmissão de energia elétrica. Seguindo todos os protocolos de segurança, as atividades foram continuamente reiniciadas nos canteiros de obras e no escritório a partir de junho.

**Panamá**

No final de março, o governo panamenho decretou a paralisação de todas as atividades, exceto as mais essenciais, a restrição de entrada e saída do país, bem como um rígido confinamento que se manteve por quase seis longos meses, um dos maiores do mundo. Os escritórios foram encerrados e muitos projetos paralisados, mas o trabalho remoto foi implementado e todos os recursos foram disponibilizados para que a equipe da Elecnor Panamá pudesse continuar desempenhando as suas funções da melhor forma.



## ÁFRICA

### Angola

No contexto de uma pandemia global e possível instabilidade econômica, social e sanitária, e frente à paralisação das obras, a Elecnor Angola fretou, em 9 de abril de 2020, um avião para o regresso de uma parte significativa de trabalhadores estrangeiros (80%) para o seu país de origem. Avião que foi colocado à disposição de outros expatriados fora da Elecnor que não tinham condições de sair da região.

Em abril foi retomada a atividade exclusivamente nas obras públicas essenciais para o país, onde a Elecnor Angola é um protagonista. Assim, a atividade foi retomada com 50% do quadro de funcionários e cumprindo todas as medidas de biossegurança.

No último trimestre do ano, coincidindo com a maior incidência de casos positivos de COVID-19 no quadro de funcionários da sucursal, a Elecnor Angola alugou um hotel de uso exclusivo, onde geriu as quarentenas dos funcionários positivos, dos seus contatos próximos e alguns obrigatórios para a entrada no país. Uma gestão apoiada e supervisionada pelo Ministério da Saúde da Angola.

### Camarões

Na Elecnor Camarões, o repatriamento foi oferecido a todos os que o desejassem, que embarcaram em voos de evacuação organizados pelas embaixadas da União Europeia. No entanto, grande parte da equipe preferiu permanecer no país apesar das condições adversas e das incertezas.

Devido à natureza dos projetos em que a Elecnor participa em Camarões, as obras puderam continuar ativas, atingindo taxas de produção próximas da situação e dos objetivos pré-COVID-19.

### Gana

A gestão da pandemia afetou seriamente a atividade a partir de março, mas sem causar grandes atrasos nos projetos ativos.

Após uma breve paralisação de atividades que durou duas semanas, foi elaborado um Plano de Saúde e Segurança especificamente adaptado à situação da COVID-19 no Gana, ao mesmo tempo que fazia parte do Plano Geral emitido na Espanha. Seguindo esse plano, foram implementadas medidas rigorosas nas obras e nos escritórios para garantir a segurança de todos os envolvidos nos projetos.



Pessoal da Elecnor (Senegal)

### Senegal

Foi possível manter a atividade no país apesar das restrições de mobilidade impostas. As atividades poderão ser realizadas de forma adequada, aplicando-se as medidas de higiene recomendadas, o uso de EPI e a sensibilização e formação de pessoal direto e terceirizado.

Como ação de compromisso social, a Elecnor fez um grande esforço na distribuição de produtos de higiene, máscaras e soluções de desinfecção de mãos a centros médicos e escolas próximas às obras.

## ÁSIA

### Omã

A Elecnor Omã está empenhada e tem seguido rigorosamente as indicações e políticas e o protocolo de ação definido pelo Grupo para combater situação de pandemia provocada pela COVID-19.

Toda a economia estagnou, incluindo as licitações da maioria dos clientes públicos e privados. No entanto, nesse contexto, foi um grande sucesso a adjudicação do projeto EPC de um gasoduto no sul do país, um dos poucos grandes projetos licitado no período.

## OCEANIA

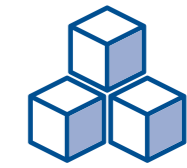
### Austrália

A Austrália é um dos países que melhor administrou a crise, o que significa que a normalidade interna, incluindo a atividade industrial, quase não sofreu o impacto da pandemia.

O Estado de Vitória, onde fica a sede da Elecnor Austrália, foi o mais afetado pelo coronavírus, para o qual foi aplicado um confinamento restritivo de

março a novembro, em que se realizou o trabalho remoto. As orientações definidas pelo Grupo, bem como as definidas pelos órgãos estaduais e nacionais australianos, têm sido seguidas, obtendo-se um resultado muito favorável, que permite concluir que não existe contágio entre a equipe da Elecnor Austrália, e um desenvolvimento muito estável da projetos.





# INFRAESTRUTURAS

- Eletricidade
- Geração de energia
- Telecomunicações
- Óleo e gás
- Ferrovias
- Instalações
- Manutenção
- Construção
- Meio ambiente e água
- Espaço





INFRAESTRUTURAS

# ELETRICIDADE



## ATIVIDADES

### Transporte de energia

- Linhas de interconexão de 132 a 800 kV
- Trabalhos de manutenção
- Trabalhos em tensão

### Transformação de energia

- Subestações de até 500 kV
- Trabalhos de manutenção
- Trabalhos em tensão

### Distribuição de energia

- Linhas aéreas de média tensão
- Linhas subterrâneas de média tensão
- Centros de transformação
- Redes de baixa tensão
- Trabalhos em tensão
- Manutenção preventiva e corretiva
- Trabalhos de operação de rede
- Autoconsumo
- Carga veículo elétrico

A Elecnor é líder na Espanha em redes de distribuição, linhas de transporte e subestações de transformação. Posicionada como empresa de referência para os principais operadores elétricos, tem conseguido uma progressiva e constante expansão do seu mercado e uma crescente internacionalização.





## CONTEXTO 2020

Apesar do contexto complexo causado pela COVID-19, a atividade elétrica, por ser considerada um serviço essencial, tem se comportado positivamente e não sofreu impactos significativos.

No segmento da distribuição, a transição energética para alcançar os objetivos ambientais estabelecidos pela União Europeia no horizonte do ano de 2030 demandará investimentos em redes na Espanha de 29 a 34 bilhões de euros até esse ano, segundo estudos especializados.

Esse esforço de investimento deve atender à necessidade de substituição de instalações antigas; permitir uma entrada significativa da geração distribuída, do autoconsumo e do veículo elétrico; bem como desenvolver outros serviços, entre eles a gestão da demanda.

Relativamente à promoção das energias renováveis, está previsto um aumento considerável de projetos de obras civis associadas aos parques: subestações e linhas de evacuação.

A longo prazo, a eletricidade, que representa atualmente um quarto da demanda energética espanhola, favorecerá a expansão das fontes de energia renováveis, especialmente eólica, solar e autoconsumo. De acordo com os últimos estudos prospectivos, a Espanha obterá até 2030 60% da variedade de geração de eletricidade a partir de fontes renováveis, o que implica um desenvolvimento intenso das infraestruturas associadas.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

#### Endesa

- Adjudicação do contrato base de Multisserviços MT/BT e TET.
- Adjudicação do contrato base para os trabalhos de tensão em Badajoz e na província de Sevilha.
- Adjudicação do contrato base de fornecimento de suportes em fibra de vidro.

#### Enel Green Power

- Adjudicação de contrato base para manutenção de fibra ótica em estações.

#### Iberdrola

- Prorrogação do contrato base de distribuição por mais dois anos.
- Adjudicação do contrato base de manutenção integral da Torre Auditori de Barcelona.
- Adjudicação do contrato base de manutenção integral da usina térmica de ciclo combinado de Castellón.
- Adjudicação do contrato base de manutenção mecânica das usinas hidráulicas do Tajo, Duero, Sil e Mediterrâneo.



Linha Compostilla-Mudarra de 220 kV em Astorga, León (Espanha)





Subestação Kristiansand (Noruega)

## A Elecnor gere 284887 pontos de luz de iluminação pública de 93 municípios espanhóis

- Adjudicação do contrato base de manutenção da estrutura da usina de ciclo combinado de Arcos de la Frontera, Cádiz.
- Adjudicação do contrato base de execução de subestação para estações renováveis.
- Início da reforma das linhas de 132 kV Basauri-Gatika e Abadiano-Basauri.

### Red Eléctrica

- Execução das linhas de 220 kV de José María Oriol-Arenales.
- Obras de montagem e assentamento dos trechos

5 e 6 da linha de 400 kV de circuito duplo Baza-Caparacena.

### Unión Fenosa

- Adjudicação do contrato base para o serviço integral de construção e manutenção de redes em La Coruña e em Pontevedra.

### Iluminação pública

- Gestão de 284.887 pontos de luz para iluminação pública em 93 municípios espanhóis como Empresa de Serviços Energéticos.

- Renovação da iluminação pública em Alcobendas, Madrid.
- Na Comunidade Valenciana, realizaram-se simultaneamente obras de melhoria da iluminação e da eficiência energética nas três câmaras municipais das capitais de província.

### EUROPA

#### Reino Unido

- Adjudicação do primeiro projeto de transporte executado pela IQA, filial do Grupo no Reino Unido, denominada Crossdykes.

- Crescimento da atividade de redes particulares (Multi-Utility) consistindo na engenharia e execução de redes de distribuição de gás, água e eletricidade em sua parte final de acesso a novos desenvolvimentos urbanísticos.
- Aumento dos contratos de desenvolvimento de carregadores elétricos.

### Itália

- Conceção do contrato base de multisserviços na área de Emília-Romanha.
- Adjudicação do contrato base para subestações na Lombardia.

### Finlândia

- Entrada no país com o contrato de construção de um trecho de 60 km de linha de 400 kV conhecida como Forest Line, que se tornará a linha mais moderna do país.

### França

- Conclusão da montagem da subestação HVDC do projeto Eleclink, que consiste na união por cabo em corrente contínua entre a França e o Reino Unido por meio do túnel que atravessa o Canal da Mancha.

### Noruega

- Adjudicação da construção da subestação de Leirdøla e da subestação de Salten, com tensão de 420/132 kV cada.

### Portugal

- Obra de construção do terceiro trecho da linha Ponte de Lima-Vila Nova de Famalicão de 400 kV.
- Contratação da reforma da linha de Palmela-Porto Alto 1 de 150 kV.



## AMÉRICA

### Estados Unidos

- Construção da subestação de Harris sob contrato EPC, em Nova York.
- Contratação de um *Emergency Excavation Freeze Pits* ("poço de congelamento de escavação de emergência", em tradução livre) da MSA na cidade de Nova York.
- Adjudicação e início da construção do projeto Power-On I e II, em Long Island.
- Promoção da atividade comercial em ("*transmissão subterrânea*", em tradução livre).

### México

- Conclusão dos projetos de Compensação de baixa capacidade – Ocidental, Divisões e Subestações de Distribuição, Linhas e Redes de Distribuição.

### El Salvador

- Construção do sistema de transmissão de energia elétrica de 230 kV de uma nova estação de geração a gás natural de 380 MW, que envolverá uma transformação na matriz energética do país e da América Central.



Subestação Altamira (Brasil)

### Panamá

- Adjudicação da linha de transmissão Sabanitas-Panamá III de 230 kV, com suas subestações associadas.
- Contratação da linha Panamá-Cáceres de 115 kV e ampliação das subestações associadas.

### Argentina

- Renovação do contrato base de manutenção de linhas de média e alta tensão por meio de obras em tensão nas províncias de Neuquén, Río Negro e Mendoza.

### Brasil

- Conclusão do projeto de transmissão em Tapajós, que inclui 436 km de linhas de transmissão, a construção de uma nova subestação e a ampliação de mais quatro subestações.
- Adjudicação do projeto de transmissão de 770 km de linhas e quatro subestações associadas, nos Estados do Rio de Janeiro, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

### Chile

- Execução do projeto decorrente do Decreto 418 (Grupo 1 e Grupo 2) que contempla um total de 400 km de linha 220 kV e 16 subestações elétricas.

### Honduras

- Ampliação das subestações elétricas de Progreso e Toncontin de 230 a 138 kV.

### República Dominicana

- Continuação da execução do projeto da linha de transmissão Juancho-Pedernales de 138 kV, de 60 km.
- Adjudicação do projeto de repotenciação da linha de transmissão Timbeque-CNP de 138 kV.

- Construção da linha de transmissão de 138 kV do parque solar fotovoltaico Girasol e sua subestação.

### Uruguai

- Início das obras de ampliação da subestação Nueva Palmira de 150 kV.
- Conclusão das obras de ampliação das subestações Aguas Corrientes e Colonia Sánchez de 150 kV.



## ÁFRICA

### Angola

- Contratação da eletrificação local e rural dos municípios de Banga, Bolongongo e Gonguembo na província do Kwanza do Norte.

### Camarões

- Progresso no projeto de reforço da rede de alta tensão de Yaoundé, que consiste na construção de duas novas subestações, expansão de outras quatro e construção de linhas urbanas de 90 kV e 225 kV.

- Fornecimento e montagem de equipamentos de proteção e controle para todas as subestações da Sociedade Nacional de Transporte de Energia Elétrica.

- Projeto da subestação 225/90/30/15 Nyom.

### Gana

- Execução das obras de design e construção da subestação externa 330/34,5 kV em Pokuase, região da Grande Acra.

- Avanços importantes no projeto de transmissão de Viana-Gabela.

### Moçambique

- Início da execução do projeto correspondente ao segundo lote da fase I de Chimuara-Nacala, consistindo na construção de duas subestações de 400 kV.

### Senegal

- Comissionamento do projeto da linha de transmissão subterrânea Kounoune Patte d'Oie de 225 kV e suas duas subestações.

## OCEANIA

### Austrália

- Adjudicação do maior projeto de transmissão da história da Austrália, o EnergyConnect, que envolve mais de 700 km em 330 kV e quatro subestações.

- Contratação da subestação e da linha de transmissão do primeiro parque eólico a ser construído pelo Grupo no país: Port Augusta Renewable Energy Park, de 220 MW.



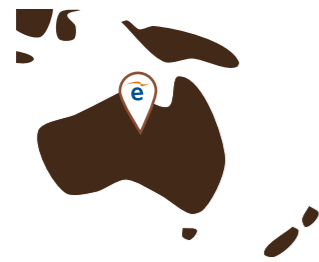
Linha de Buchanan e Yekepa (Libéria)



ELETRICIDADE



# Projeto Energy Connect Austrália



Projeto de 917 milhões de euros.

Engenharia e construção de 700 km de linha de transmissão de 330 kV e de quatro subestações.

Será executado por meio de uma joint venture de 50% entre a Elecnor e o grupo australiano Clough.

Promovido pela operadora australiana TransGrid e apoiado pelo Governo de Nova Gales do Sul, que o declarou uma "Infraestrutura Crítica Significativa do Estado".

Será uma infraestrutura fundamental do Plano de Sistema Integrado do Operador do Mercado de Energia da Austrália.

As infraestruturas elétricas entrarão em operação ao longo de 2023.

LINHA DE TRANSMISSÃO DE

# 700 km







INFRAESTRUTURAS

## GERAÇÃO DE ENERGIA



### ATIVIDADES

- Parques eólicos
- Estações solares fotovoltaicas
- Estações solares termoelétricas
- Usinas térmicas de ciclo combinado
- Usinas hidrelétricas
- Estações de biomassa

**A Elecnor é um agente principal no campo das energias renováveis com o desenvolvimento, operação e manutenção de grandes estações de geração de energia, sendo referência de prestígio nos cinco continentes.**

**Além de executar projetos *turn-key* para seus clientes, também atua como promotora de seus próprios projetos por meio de suas filiais Enerfín e Celeo, conforme explicado no capítulo Negócio de concessões deste Relatório Integrado.**





# EÓLICA

## CONTEXTO 2020

As energias renováveis continuaram em 2020 com sua progressão em comparação com outras tecnologias para construir a base da geração de eletricidade.

O setor manteve a tendência de crescimento dos últimos anos, apesar do impacto da COVID-19, em um contexto global em que não só é necessário cumprir objetivos ambientais de descarbonização da produção elétrica, mas também as energias renováveis, especialmente a eólica, que estão se mostrando totalmente competitivas tanto em preço quanto em tecnologias maduras e confiáveis.

O mercado mundial ainda é claramente liderado pela China e pelos Estados Unidos a nível global. No contexto europeu, destaca-se que a Espanha voltou a ser um dos mercados mais atrativos do continente, com mais de 1,7 GW de nova potência instalada em 2020, tornando-se o segundo mercado europeu em termos de energia eólica instalada, atrás apenas da Alemanha.

A energia eólica representa para a Espanha um dos vetores principais para o cumprimento dos objetivos definidos pelo governo no Plano Nacional Integrado de Energia e Clima 2021-2030, com um objetivo de 50 GW de energia eólica instalados para 2030.

Na América do Sul, o mercado se desenvolveu em diferentes ritmos dependendo do impacto da pandemia em cada país. E na Austrália, o setor tem se mantido estável com a construção de novas estações, desenvolvendo avanços tecnológicos e facilitando a regulação e integração de redes.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

- Adjudicação do maior projeto eólico do país, Gecama, em Cuenca. Com capacidade instalada de 312 MW, o parque vai gerar energia equivalente à necessária para 150 mil residências por um ano.
- Construção dos parques eólicos Romerales 1 e Romerales 2, pertencentes ao Cluster Montetorrero, de 100 MW, em Zaragoza.
- Contrato *turn-key* para construção dos parques eólicos Croas I e II, totalizando 18 MW.
- Desenvolvimento de cinco parques eólicos em La Coruña e Lugo, de 74 MW, que fornecerão eletricidade para 45.000 residências.



Parque eólico El Tesorillo em Cádiz (Espanha)



**AMÉRICA**

**Brasil**

- Novo parque eólico de 322 MW, Tucano I, na região da Bahia, no Nordeste do país.
- Conclusão do BOP civil e eletromecânico do projeto eólico de São Fernando de 173 MW.

**Chile**

- Construção do parque eólico de Cerro Tigre de 185 MW, que fornecerá energia limpa à matriz nacional a partir de 2021.
- Adjudicação do projeto eólico Llanos del Viento de 160 MW na região de Antofagasta.

**Colômbia**

- Primeiro contrato de energias renováveis no país para construção do parque eólico Guajira I, com uma potência de 20 MW.

**México**

- Adjudicação da construção do parque eólico de Coromuel de 50 MW, que mudará a matriz energética da Baixa Califórnia do Sul.
- Construção, operação e manutenção do parque eólico de Fenicias de 168 MW.

**Panamá**

- Continuação do processo de construção do parque eólico de Toabré, com 66 MW e estimativa de produção de 240 GWh/ano.

**OCEANIA**

**Austrália**

- Primeiro contrato de energia eólica obtido no país. Esse é o projeto Porto Augusta de 210 MW, na zona meridional do país.

**Em 2020, os primeiros objetivos na geração eólica foram alcançados na Austrália e na Colômbia**



Parque eólico Coromuel em Baixa Califórnia do Sul (México)



Parque eólico de Toabré (Panamá)



# SOLAR FOTOVOLTAICA

## CONTEXTO 2020

A fotovoltaica tem sido a energia renovável mais instalada em todo o mundo, tendo um aumento constante em todos os continentes. A previsão da nova potência instalada em 2020 foi estimada em 142 GW, o que representava um aumento de mais de 26% em relação a 2019.

Na União Europeia, teve um desenvolvimento muito significativo com um forte aumento em relação a 2019, estimando-se um crescimento de 20 a 30 GW por ano até 2023.

A Espanha foi o mercado líder na Europa e o sexto no mundo, com um setor de negócios preparado para implementar um grande número de novas capacidades. Para 2020, os números subiam continuamente até o surgimento da COVID-19, o que implicou em atrasos nas estações planejadas para desenvolvimento, embora as existentes tenham continuado em operação.

No que diz respeito ao autoconsumo, em 2020 foi atingido um novo recorde de potência instalada na Espanha (600 MW), sendo o país europeu que mais avançou. No entanto, o impacto da COVID-19 tem sido especialmente sensível nessa atividade, produzindo atrasos ou cancelamentos de alguns projetos e causando o risco de destruição do tecido empresarial e industrial que se encontrava em construção.

As previsões apontam para que o mercado fotovoltaico continue em tendência ascendente nos próximos anos, apoiado na competitividade econômica, nas licitações, no autoconsumo, em PPA corporativos e/ou comerciais, na regulamentação europeia, no aumento da ambição e em um plano de recuperação após a COVID.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

- Contrato EPC para cinco estações fotovoltaicas de 250 MW na Extremadura. É o parque solar fotovoltaico de Brovales.
- Adjudicação do contrato *turn-key* do parque solar fotovoltaico de Perseo Foton, composto por três estações fotovoltaicas com uma potência total de 126 MW, em Cidade Real.
- Novo contrato em Zaragoza para um parque solar fotovoltaico de 11 MW na modalidade EPC.
- Em Cidade Real, adjudicação do parque solar de Las Motillas de 5 MW.
- Fornecimento de 8,4 MWp de módulos para autoconsumo e para distribuição e comercialização no canal de varejo.
- Engenharia, fornecimento e instalação de 825 KWp para diversas instalações de autoconsumo residenciais e industriais.



Parque solar fotovoltaico de Kaleo & Lawra (Gana)





Parque solar fotovoltaico de Bávaro (Rep. Dominicana)

## AMÉRICA

### Brasil

- Contratação do parque solar de 360 MWp de Casablanca no município de Pirapora, em Minas Gerais.
- Adjudicação do parque solar de Coremas IV-VIII, na Paraíba. É um projeto EPC de 156 MWp que consiste na expansão de uma estação solar existente.
- Conclusão do projeto de geração fotovoltaica de São João do Piauí, com 180 MW nominais e 223 MWp.

### República Dominicana

- Adjudicação daquela que será a maior usina fotovoltaica do país: o parque solar Girasol, de 120 MW. Além disso, é o primeiro parque com tecnologia *tracker* instalado no país.
- Contratação do parque solar fotovoltaico de Água Clara, de 1,5 MWp. Primeiro projeto de energia solar com tecnologia bifacial e rastreador de um eixo no Caribe.

### Panamá

- Desenvolvimento do parque solar de Pesé, 13,9 MWp, e da tecnologia *tracker* com módulos bifaciais.
- Adjudicação do parque solar de Mayorca, 13,3 MWp, e da tecnologia *tracker* com módulos bifaciais.

## OCEANIA

### Austrália

- Contrato EPC assinado e início da construção da primeira fase do projeto solar híbrido New England Solar Farm de 520 MW, o maior projeto do gênero no país.

## ÁFRICA

### Gana

- Conclusão do design, do fornecimento e da execução das estações fotovoltaicas de Kaleo e Lawra, totalizando 19 MW, na região do Alto Oeste.



# SOLAR TERMOELÉTRICA

## CONTEXTO 2020

Atualmente, a Espanha conta com 50 usinas de energia solar termoelétrica, que em operação totalizam 2.300 MW de potência, o que converte o país no mercado com maior capacidade operacional do mundo. Em 2020, foram gerados 4.538 GWh.

A importância dessa indústria também é medida por sua contribuição ao PIB (1,456 bilhões de euros anuais) e ao mercado de trabalho (5.226 trabalhadores).

A Espanha se mantém como o primeiro país do mundo por potência instalada e continua como líder mundial em capacidade tecnológica. Na verdade, o Plano Nacional Integral de Energia e Clima 2021-2030 estabelece que a tecnologia solar térmica deve contribuir com 5.000 MW adicionais aos 2.300 atualmente existentes.

O governo anunciou que vai licitar um mínimo de 200 MW de energia termosolares em 2021, o que certamente levará ao crescimento do setor a curto prazo.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPANHA

• Operação e manutenção das três usinas termosolares da Celeo, empresa cogenerada pelo Grupo Elecnor: Aste-1A, Aste-1B e Astexol-2. Todas as três alcançaram o desempenho esperado, com condições de irradiação solar inferiores às de um ano meteorológico típico.



Usina solar termoelétrica Aste 1A em Ciudad Real (Espanha)

# BIOMASSA

## CONTEXTO 2020

De 2014 a 2019, a potência total de biomassa instalada na Espanha cresceu 9%. Os últimos dados disponíveis exibem uma potência de 857 MW de biomassa e 588 MW de resíduos renováveis, que juntos representam cerca de 1,5 GW, 4% da capacidade renovável total.

O ano de 2021 será muito importante para a biomassa e as energias renováveis em geral. A partir de julho, todos os estados-membros da União Europeia deverão ativar a diretiva renovável (Diretiva UE 2018/2001), que já foi transposta para as suas legislações nacionais.

A biomassa, que é a fonte renovável mais usada na União Europeia com cerca de 60% de contribuição, consolida-se como uma energia fundamental para atingir os objetivos de neutralidade de carbono até 2050 na região e, por isso, também na Espanha.

## DESTAQUES DE 2020

### EUROPA

#### Bélgica

• Adjudicação da construção de uma estação de cogeração de biomassa na cidade belga de Gante. Terá uma capacidade de geração de eletricidade de 20 MW com a queima de madeira de demolição não reciclada de origem local.



# HIDRELÉTRICA

## CONTEXTO 2020

A energia hidrelétrica é a maior fonte do mundo de geração de eletricidade renovável. De acordo com a IHA (International Hydropower Association, Associação Internacional de Hidreletricidade), cerca de 60% de toda a eletricidade renovável é gerada por energia hidrelétrica. O setor produz cerca de 16% do total da eletricidade gerada por todas as fontes, incluindo combustíveis nucleares e fósseis.

A última edição do Relatório do setor hidrelétrico mundial em 2020 da IHA mostra que a geração hidrelétrica atingiu um recorde de 4.306 TWh em 2019, a maior contribuição de uma fonte de energia renovável da história.

A capacidade instalada global de energia hidrelétrica atingiu 1.308 GW, à medida que 50 países concluíram projetos novos e de atualização, incluindo armazenamento por bombeamento.

Em 2020, com o contexto de pandemia, a atividade do setor centrou-se em continuar os avanços em projetos em execução.

## DESTAQUES DE 2020

### ÁFRICA Angola

- Avanço de 90% na usina hidrelétrica de Laúca, de 2.070 MW, um dos quatro maiores projetos hidrelétricos da África.

- Continuação da reabilitação da usina hidroelétrica de Matala, de 45 MW.

### Camarões

- Desenvolvimento da usina hidrelétrica de Nachtigal, de 420 MW, a maior hidrelétrica do país, o que permitirá aumentar em 30% sua capacidade instalada.

### Congo

- No âmbito do projeto de reabilitação da subestação da usina hidrelétrica de Inga, foi concluída a montagem eletromecânica e o comissionamento de todas as instalações.

### Honduras

- Operação e manutenção da usina hidrelétrica de Nacaome, de 30 MW. Essa usina foi construída pela Elecnor em 1993.



Usina hidrelétrica de Laúca (Angola)



GERAÇÃO DE ENERGIA



# Estação de cogeração de biomassa

Bélgica



Projeto de construção da estação em que serão realizados todos os estudos geotécnicos e topográficos necessários, bem como obras de engenharia.

Além disso, o contrato inclui todas as atividades de obras civis, como demolições, terraplenagem, estacas e edifícios, juntamente com montagens elétricas e mecânicas.

Terá uma capacidade de geração de eletricidade de 20 MW com a queima de madeira de demolição não reciclada de origem local.

Isso levará à criação de até 300 empregos temporários e 35 empregos permanentes.

Duração estimada de 2 anos.

CAPACIDADE DE GERAÇÃO DE ELETRICIDADE DE

**20**  
MW







INFRAESTRUTURAS

# TELECOMUNICAÇÕES



## ATIVIDADES

- Engenharia
- Construção
- Instalação de equipamentos
- Registro de clientes
- Manutenção

**A Elecnor afiança mais de 40 anos de experiência no campo das infraestruturas de telecomunicações para operadores, no qual cobre o ciclo de vida completo de uma rede de telecomunicações, da engenharia passando pela construção, a instalação de equipamentos, os registros de clientes e a manutenção dessa rede.**





## CONTEXTO 2020

Durante o ano de 2020, seguiu-se com a implementação das redes de última geração (NGA) em bom ritmo, posicionando a Espanha no topo da Europa em aspectos como a extensa cobertura de fibra já distribuída ou avanços nas redes móveis 4G/5G.

Segundo os dados publicados pela CNMC relativos ao terceiro trimestre do ano fiscal, o total de acessos instalados NGA ou de acesso a redes de nova geração chegou aos 70 milhões, cerca de 14,5% mais do que há um ano.

Nesse ano, testemunhamos o surgimento de operadoras de fibra neutras que fazem implementações de fibra a fim de compartilhá-la com as restantes operadoras, como a Lyntia e a Onivia. Na área de redes móveis, já houve avanços nesse sentido com empresas como Cellnex, Telxius ou Vantage Towers.

No que diz respeito à implementação de 4G, a Espanha continua entre as primeiras posições; e o país começou a implementar redes 5G pelas suas quatro principais operadoras móveis. A licitação de 700 MHz está prevista o primeiro trimestre de 2021 após o segundo Dividendo Digital, que terminou em outubro de 2020.

Em todo esse contexto, o Grupo Elecnor manteve a sua atividade durante o ano da crise de COVID-19, participando ativamente na manutenção de primeiro nível dos equipamentos da rede fixa e móvel da Telefónica em metade da Espanha. Atuação essa que foi essencial para a manutenção da atividade econômica, privilegiando novas formas de trabalho remoto ou estudo a distância.

Mesmo assim, o Grupo prosseguiu com a atividade de construção e reforço da rede fixa e móvel, necessária para assumir o crescimento exponencial do tráfego de voz e dados atingido por essas redes. O mesmo ocorreu com a manutenção dos serviços domésticos essenciais de atendimento ao cliente para preservar a conexão e o uso das redes.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

#### Engenharia da rede de acesso fixo e móvel

- Contrato de Engenharia e assistência técnica da rede de acesso fixa HFC (Híbrida Fibra Coaxial) da Vodafone.

- Contrato de Engenharia da rede de acesso fixa FTTH (Fiber to the Home, fibra para o lar) para Telefónica, Orange, MásMóvil, Lyntia e Euskalte.

#### Engenharia da rede de acesso rádio

- Por meio dos principais fornecedores, como Nokia e Huawei, a Elecnor oferece suas capacidades de seleção e engenharia da infraestrutura e equipamento de implementação da rede móvel, o design da rede de rádio e transmissão, a definição dos parâmetros de integração dessa implementação, o monitoramento e o ajuste, além dos drive-tests necessários.



Centro de Processamento de Dados do Serviço de Saúde da Estremadura, em Badajoz (Espanha)

#### Construção e manutenção das redes de acesso fixo

- 750.000 unidades imobiliárias construídas de rede de fibra para a Telefónica, Orange, MásMóvil e Lyntia.

- Manutenção da infraestrutura da rede fixa da Telefónica, Orange, MásMóvil, R Cable e Correos Telecom.

#### Construção e manutenção das redes de acesso móvel

- Serviço a operadores como Telefónica, Orange ou Vodafone.

- Renovação e ampliação do contrato de manutenção da rede de acesso móvel da Telefónica.

- Mais de 9.000 pontos 4G mantidos.

#### Instalação e manutenção de equipamentos de rede fixa e móvel

- Mais de 2.000 pontos 4G instalados.

- Mais de 500 pontos WDM instalados.

- Manutenção dos equipamentos da Estação Interna da rede de acesso da Telefónica.

**Instalação e manutenção de registro de clientes**

- Aumento significativo na atividade de registro de clientes. Serviço prestado a Telefónica, Orange, Vodafone e Grupo Euskaltel.
- Início da atividade com a Virgin Telco, marca nacional do Grupo Euskaltel, e com a Vodafone, em Barcelona.
- 500.000 registros de clientes realizados.
- Participação nas instalações de segurança realizadas pela empresa criada pela Telefónica com a Prosegur, conhecida como Movistar Prosegur Alarmas.

**Sistemas**

- Fornecimento, instalação e manutenção de equipamentos para as estações ferroviárias da Renfe Viajeros.
- Manutenção dos sistemas de informática e telecomunicações da estação de Acerinox, em Los Barrios, Cádiz.
- Subsistemas de telecomunicações da Linha 9 do Metrô de Barcelona.
- Adaptação dos sistemas de controle de acesso por obsolescência do Centro de Atividades Logísticas de Barcelona.
- Comunicações de segurança mediante cabo sensor e equipamento tetra desde os túneis do AVE até à Galícia no trecho de Pedralba-Vilariño.



Rede de fibra ótica em Newcastle (Reino Unido). IOA

**ITÁLIA**

- Consolidação no território piemontês com a adjudicação de novos contratos de desenvolvimento de FTTH com o cliente Open Fiber.
- Primeros contratos de *Delivery&Assurance* com Open Fiber fora de Piemonte: Emilia-Romanha e Sardenha.

**REINO UNIDO**

- O projeto de engenharia e construção de FTTH para a Cityfibre começou na cidade de Newcastle upon Tyne, no Nordeste da Inglaterra.
- Ampliação do contrato com a Cityfibre a duas novas cidades com volumes muito semelhantes a Newcastle, Tyneside Norte e Gateshead.

**AMÉRICA  
Estados Unidos**

- Aumento da participação em projetos relacionados à instalação de fibras óticas.

**Chile**

- Adjudicação de diversos contratos relacionados à implementação de fibra ótica para Huawei ou WOM.

**Uruguai**

- Ampliação do contrato de renovação e construção das linhas de fibra ótica FTTH nas cidades de Montevideu, Maldonado e Lavalleja.



TELECOMUNICAÇÕES



## Projeto Retrofit Espanha



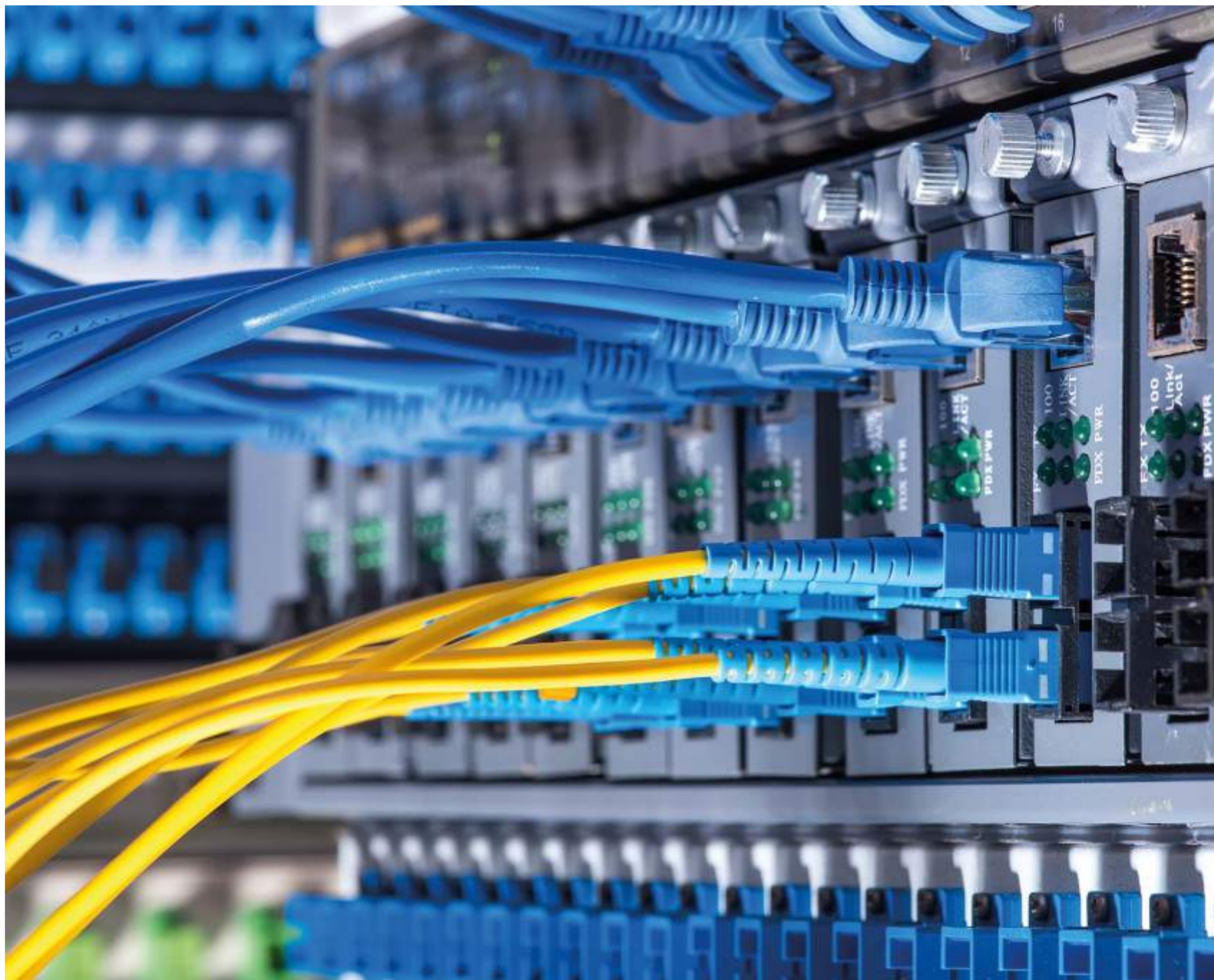
Projeto do Grupo Euskaltel que abrange o âmbito de atuação no País Basco, na Galícia e nas Astúrias.

Migração da rede HFC (Hybrid Fiber Coax, fibra híbrida e coaxial) atual para uma rede de acesso com fibra FTTH (*Fiber to the Home, fibra para o lar*).

O escopo do projeto é a engenharia, a construção da nova rede e a troca de equipamentos no lar do cliente (*swap*).

O projeto contempla a substituição da seção do cabo de cobre por fibra ótica e a troca dos equipamentos que o cliente possui em sua casa.

Contrato de cerca de 25 milhões de euros.







INFRAESTRUTURAS

## ÓLEO E GÁS



### ATIVIDADES

- Transmissão da energia gerada nas estações de gás
- Construção de canalizações para sua distribuição
- Execução de novas instalações
- Manutenção das canalizações
- Serviços integrais

Com experiência no setor há mais de 30 anos, a Elecnor é contratada dos principais operadores de gás oferecendo sua capacidade para realizar projetos que vão desde o transporte até a distribuição em nível local ou industrial. Espanha, Estados Unidos e Reino Unido são alguns de seus principais mercados.





## CONTEXTO 2020

Apesar da pandemia, o setor nacional do gás cresceu 14% em relação ao ano anterior, principalmente devido à elevada procura de gás natural para a geração de eletricidade, à maior penetração do gás natural em relação ao carvão e à baixa geração hidráulica. O aumento do consumo industrial, principalmente no setor de serviços, e a redução da demanda doméstica-comercial, aumentando o número de pontos de fornecimento e de clientes, também influenciaram o crescimento.

O investimento realizado no setor tem sido contínuo, aumentando a rede de distribuição e a sua expansão nos diversos setores, como doméstico, industrial e público.

Além disso, manteve-se a capacidade de armazenamento de gás natural liquefeito, consolidando a liderança europeia em estações de regaseificação e na infraestrutura de gasodutos de transporte primário e secundário.

O aumento de municípios com novos empreendimentos de gás está mais estagnado, embora o número de domicílios que dispõem de gás esteja crescendo.

No âmbito internacional, destaca-se o crescimento do investimento promovido no setor nos Estados Unidos, especialmente aquele destinado à modernização de instalações obsoletas.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

#### Nedgia

- Continuação das principais atividades de expansão de rede e manutenção associada à construção de novas canalizações e conexões de polietileno e aço e à execução de novas instalações receptoras comuns e/ou individuais de gás.
- Consolidação do desenvolvimento do serviço integral de gás. Incluindo atendimento a emergências, manutenção, inspeções, registros e conversões.
- Desmantelamento de estações de GLP.

#### Enagás

- Execução do contrato de âmbito nacional correspondente à manutenção de LE e CT da rede básica de gasodutos.

#### Redexis Gas

- Consolidação na província de Cádiz e novos contratos em Granada e Jaén para a realização de trabalhos de construção de novas canalizações e conexões de polietileno.





#### Madrileña Red de Gas

- Construção de novas canalizações e conexões de polietileno e aço e execução de novas instalações de recepção de gás.

- Serviço de manutenção das redes de distribuição e elementos associados, bem como da informação remota das estações reguladoras de medição.

#### Gas Extremadura

- Continuidade das atividades principais de expansão de rede e manutenção.

#### Nortegas

- Expansão de rede, manutenção associada à construção de novas canalizações e conexões de polietileno e aço e execução de novas instalações receptoras comuns e/ou individuais de gás.

- Serviço integral de gás.

- Construção de estações de GLP.

#### EUROPA

##### Reino Unido

- Engenharia e execução de redes de distribuição de gás, água e eletricidade em sua parte final de acesso a novos desenvolvimentos urbanísticos.

#### AMÉRICA

##### Estados Unidos

- Extensão dos contratos de distribuição de gás natural em Nova York até 2023.

#### México

- Renovação por um ano da operação e manutenção do Oleoduto Morelos, construído pela Elecnor.

#### Equador

- Na atividade de *upstream*, foram desenvolvidas atividades nos campos de Oso, Yuralpa e Paka, localizados na região amazônica equatoriana.

#### Brasil

- Adjudicação do gasoduto de Gavião Preto, no Estado do Maranhão. O projeto consiste na construção de 92 km de gasoduto, cluster e estação de produção de gás natural.

#### ÁSIA

##### Omã

- Primeiro contrato de gás no país com a adjudicação do projeto EPC para a construção de 210 km de gasoduto, a fim de expandir a rede de transporte de gás no Sul de Omã, suprimindo o aumento da procura no período 2018-2030.



Instalação de perfuração de gás em Nova York (Estados Unidos). Elecnor Hawkeye

## Adjudicação do primeiro contrato de gás em Omã impulsiona a atuação da Elecnor no mercado asiático



ÓLEO E GÁS



## Gasoduto de Gavião Preto

Brasil



Construção de seis núcleos de poços, instalação da Estação de Produção de Gás Natural de Gavião Preto e construção e montagem de 90 km de gasoduto de 18 polegadas de diâmetro e inferiores.

• Contrato de 39 milhões de euros.

• 20 meses de execução.

GASODUTO DE

**90**  
km







INFRAESTRUTURAS

## FERROVIAS



### ATIVIDADES

- Eletrificação ferroviária
- Subestações de tração
- Instalações ferroviárias
- Manutenção de instalações
- Comunicações e controle
- Sinalização e intertravamentos

**A Elecnor está no mercado ferroviário há mais de 35 anos e hoje é uma das principais referências do setor. A empresa tem participado ativamente em todos os projetos relevantes e tem contribuído para a implementação de infraestruturas modernas, especialmente de alta velocidade.**





## CONTEXTO 2020

O ano fiscal de 2020 foi marcado pela ativação de licitações voltadas para melhorias e manutenções de linhas de ferrovias existentes e de redes convencionais. Embora esteja previsto que a próxima entrada de operadores privados nas linhas convencionais e de alta velocidade implicará desafios e oportunidades ao setor, exigindo fortes investimentos destinados à manutenção e adequação das instalações existentes.

Paralelamente, a Elecnor continua com a internacionalização como eixo fundamental da atividade, trabalhando as oportunidades em mercados com especial dinamismo no setor, como o Norte e Leste da Europa, entre outros. Também pretende se posicionar em grandes projetos de infraestrutura em desenvolvimento em todo o mundo, como a alta velocidade, na Califórnia; a linha de alta velocidade, no Reino Unido; e o projeto do Trem Maia, no México.

Na Espanha, a pandemia teve um impacto considerável no desenvolvimento dos projetos, embora a maioria deles tenha seguido em andamento por serem considerados atividades essenciais. A nível internacional, a situação da pandemia afetou gravemente tudo o que se relaciona com a circulação e o transporte de pessoas e bens, o que tem levado à implementação de tecnologias de comunicação para realizar acompanhamentos, reuniões e mesmo recepções de material.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

- Conclusão dos projetos de eletrificação e instalações de proteção e segurança da linha de alta velocidade em construção de Madri-Galícia.
- Concluído o projeto de renovação integral da eletrificação da Linha 4 do Metrô de Madri.
- Contratação de lotes de manutenção da malha convencional central e nordeste, destacando-se pelos recursos necessários ao seu desenvolvimento e também pela criticidade das linhas a serem mantidas.

## EUROPA

### Noruega

- Novo contrato de eletrificação para extensão do trem elétrico na cidade de Bergen. Além disso, a Elecnor desenvolveu atividades de engenharia, obras civis, montagem eletromecânica e comissionamento.
- Conclusão da construção dos sistemas ferroviários do projeto Follo Line, para a circulação dos trens na linha de alta velocidade que ligará as cidades de Oslo e Ski.

### Lituânia

- Ativação do projeto de eletrificação do corredor ferroviário de 730 km que atravessa o país, da fronteira com Bielorrússia ao porto marítimo de Klaipėda, um dos principais eixos de circulação de mercadorias dos países bálticos. Esse projeto é um dos estratégicos das Ferrovias Nacionais da Lituânia para os próximos anos.



Túneis da Linha Follo para circulação de trens da companhia aérea de alta velocidade (Noruega)



FERROVIAS



# Eletrificação ferroviária de Vilnius-Klaipėda

Lituânia



Eletrificação de mais de 730 km de linhas ferroviárias, no anel viário de Vilnius (34 km) e de Kaišiadorys a Klaipėda (320 km).

Construção de oito novas subestações de tração, adaptação de duas já existentes, conexão de todas elas à rede elétrica nacional por meio de linhas de 110 kV, além do ajuste e ampliação da rede de sinalização, comunicação e controle ao longo de todo o trajeto.

Eletrificação de uma das principais vias de circulação de mercadorias nos países bálticos e um objetivo estratégico fundamental para o desenvolvimento do setor ferroviário na Lituânia.

Quatro anos de execução.

LINHAS FERROVIÁRIAS

**730**  
km







INFRAESTRUTURAS

# INSTALAÇÕES



## ATIVIDADES

- Eletricidade
- Climatização
- Proteção contra incêndios
- Ventilação
- Eficiência energética

- Automatização e controle
- Sistemas de gestão
- Segurança
- Instalação sonora
- Telecomunicações
- Canalização e saneamento

**A Elecnor se tornou uma referência em instalações. Seus trabalhos de proposta integral de serviços incluem design, montagem, comissionamento e posterior operação e manutenção em edifícios exclusivos, como hotéis, shoppings e data centers, entre outros; grandes infraestruturas, como aeroportos, portos e ferrovias; e em estações industriais e logísticas.**





## CONTEXTO 2020

O setor da construção espanhol fechou 2020 com uma queda na produção de -12,5%, de acordo com o último relatório da EUROCONSTRUCT. A médio prazo, existe a preocupação de que a economia espanhola sofra consequências duradouras; mas, por outro lado, existem grandes expectativas em relação aos fundos de recuperação europeus, embora a sua chegada seja abordada com alguma cautela e ceticismo.

Em relação à construção residencial, apesar da COVID-19, todas as novas obras apresentam alto índice de pré-vendas e os promotores conseguiram suportar uma desaceleração no ritmo de vendas porque há muito menos estoque e o setor está menos endividado do que na crise anterior.

Boa parte dos sintomas descritos no setor habitacional são transferíveis para edifícios não residenciais. Também não é esperado um colapso, embora os sinais vindos do mercado imobiliário se tornem mais sombrios à medida que a crise faça com que mais empresas fechem.

O pior contexto é o da engenharia civil, que foi classificada como um “mercado ameaçado” devido à grave perda de capacidade de investimento público na Espanha. No entanto, a projeção de médio prazo coloca a engenharia civil como o subsetor com melhores expectativas.

No que se refere ao setor da reabilitação, espera-se que, como no caso da engenharia civil, o acelerador de investimentos seja acionado em ambos os mercados com a chegada dos Fundos Europeus Next Generation.

## DESTAQUES DE 2020

### Setor aeroportuário

- Prestação dos principais serviços de manutenção da rede de produção e distribuição de energia de alta e baixa tensão dentro do aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- Serviço de manutenção de equipamentos de campo do sistema de gestão de instalações e serviço de monitoramento de instalações e visualização de alarmes do aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- Serviço de manutenção, melhoria e adaptação das instalações do aeroporto Barcelona-El Prat.
- Serviço de manutenção de edifícios, urbanização e campo de voo do aeroporto de Palma de Maiorca.
- Reforma da usina elétrica do aeroporto de Santander-Seve Ballesteros.
- Serviços de instalações, sistemas de telecomunicações, equipamentos e móveis; e construção em muitos aeroportos espanhóis da rede Aena: Alicante, Astúrias, Bilbao, El Hierro, Fuerteventura, Gran Canaria, Jerez, La Coruña, La Palma, Lanzarote, Málaga,



Obras e instalações do shopping Torre Village, em Zaragoza (Espanha)



Melilla, Oviedo, Santiago de Compostela, Sevilha, Tenerife Norte, Tenerife Sul, Valência, Valladolid e Vigo.

- Em Honduras, execução das instalações do novo aeroporto internacional de Palmerola, Comayagua.

#### Infraestruturas públicas

- Projeto de adaptação à ITT e adequação das instalações e acabamentos dos túneis rodoviários da praça Las Glorias, em Barcelona.
- Conservação e reparação de edifícios da Adif e de suas instalações distribuídas por toda a Espanha.
- Substituição dos serviços da linha Medina del Campo-Salamanca-Fuentes de Oñoro pela Adif.
- Contrato base para fornecimento, instalação e manutenção de agente único para estações da Renfe.

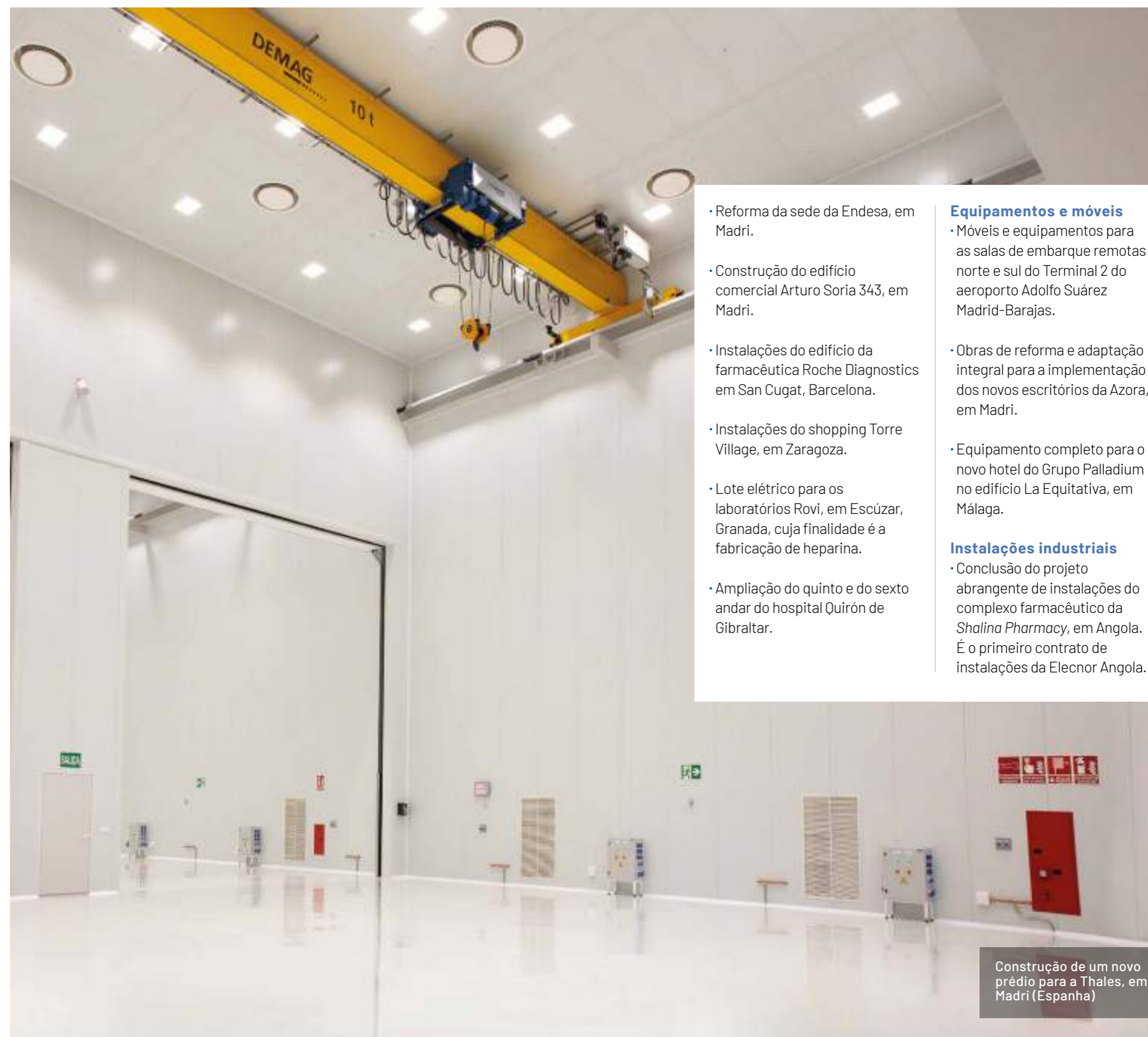
- Adaptação de várias instalações, como a colocação de novas infraestruturas estratégicas de telecomunicações, sistemas de controle e segurança, bem como manutenções diversas, de alguns órgãos governamentais.

- Novo CPD para a sede do Instituto da Propriedade Intelectual da União Europeia, em Alicante.

- Instalações térmicas e conexão hidráulica para a Tragsa.

#### Não residencial, reabilitação e residencial

- Renovação do sistema de climatização do edifício de San Nicolás do BBVA, em Bilbao.
- Instalações termomecânicas da Torre Iberdrola.
- Ampliação do armazém da Thales, situado em Tres Cantos, Madri.
- Construção e reestruturação geral das instalações do edifício Serrano 88, em Madri.



Construção de um novo prédio para a Thales, em Madri (Espanha)

- Reforma da sede da Endesa, em Madri.
- Construção do edifício comercial Arturo Soria 343, em Madri.
- Instalações do edifício da farmacêutica Roche Diagnostics em San Cugat, Barcelona.
- Instalações do shopping Torre Village, em Zaragoza.
- Lote elétrico para os laboratórios Rovi, em Escúzar, Granada, cuja finalidade é a fabricação de heparina.
- Ampliação do quinto e do sexto andar do hospital Quirón de Gibraltar.

#### Equipamentos e móveis

- Móveis e equipamentos para as salas de embarque remotas norte e sul do Terminal 2 do aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- Obras de reforma e adaptação integral para a implementação dos novos escritórios da Azora, em Madri.
- Equipamento completo para o novo hotel do Grupo Palladium no edifício La Equitativa, em Málaga.

#### Instalações industriais

- Conclusão do projeto abrangente de instalações do complexo farmacêutico da *Shalina Pharmacy*, em Angola. É o primeiro contrato de instalações da Elecnor Angola.



INFRAESTRUTURAS

## MANUTENÇÃO



### ATIVIDADES

- Técnico legal
- Condutivo
- Corretivo
- Preditivo
- Serviço 24 horas
- Reformas e restaurações

- Autoconsumo
- Eficiência energética
- Sistema de refrigeração industrial
- Climatização, calefação
- Canalização
- Eletricidade e iluminação
- Proteção e deteção de incêndios

**A Elecnor oferece soluções personalizadas para a prestação de serviços técnicos, comerciais e auxiliares na área dos serviços públicos e privados de eletricidade, comunicações, gás, água, reformas, restaurações, autoconsumo, sistemas de refrigeração industrial e instalações. É um serviço integral, com cobertura global e flexível.**







Manutenção no Hospital Clínico San Carlos, em Madri (Espanha)

## CONTEXTO 2020

O mercado de manutenção apresentou ligeira queda em 2020, após seis anos de alta. Contudo, apesar da quebra da rentabilidade do setor em um contexto de queda nas vendas e de aumento da rivalidade de preços, o Grupo Elecnor impulsionou o seu volume de negócios na atividade de manutenção em relação ao ano anterior.

O impacto da pandemia levou a uma redução da atividade, mais relevante no segmento da construção com uma queda acentuada da atividade hoteleira em shoppings, centros de lazer e cultura. Além disso, a promoção do trabalho remoto também tem permitido reduzir a procura de manutenção de escritórios.

O segmento de energias renováveis continuará sendo impulsionado pela construção de novas instalações eólicas e fotovoltaicas. Assim como os serviços relacionados à eficiência energética continuarão apresentando grande dinamismo devido à expansão dos programas de ajuda pública.

Entre as principais oportunidades para as empresas do setor, destaca-se a expansão da oferta de serviço que permite dar resposta à crescente procura de ofertas integrais de manutenção, bem como o aumento da atividade no exterior por parte dos principais operadores.

## DESTAQUES DE 2020

### Setor automobilístico e auxiliar

- Trabalho com as principais marcas de automóveis e auxiliares presentes na Espanha e em Portugal, como Nissan, Renault, Ford, Volkswagen e Bosch.

### Setor de saúde e farmacêutico

- O serviço é prestado para grupos como Quirón, Vithas, Clínica de Navarra, Hospital de Manacor, Faes Farma e Bayer.
- Em Portugal, realização de projetos no hospital e nos centros de saúde de Bragança.

### Setor de alimentos

- Serviços de sistema de refrigeração industrial prestados para o Dia, Carrefour e Supersol.
- Contrato de reformas com o Mercadona.
- Manutenção de lojas do Aldi.

### Setor logístico

- Manutenção do centro logístico da Amazon, em Madri.



**Setor renovável e autoconsumo**

- Operação e manutenção de parques eólicos e fotovoltaicos.
- Manutenção da usina térmica La Pereda e da usina de ciclo combinado de Castellón.

**Setor químico e petroquímico**

- Manutenção, construção e instalação na Repsol, Kao Chemical, BP, Petronor e Masol.

**Setor industrial**

- Serviços nas principais estações industriais: IQOXE, Sirusa, CLH, Nipoon gases, Saica, Pikolín, Acerinox, Sidenor, Bridgestone, Ence, Navantia e L’Oreal.
- Manutenção de salas limpas para RNB, Keraben e Porcelanosa.

**Setor de telecomunicações**

- Contrato multisserviço em edifícios da Telefónica.

**Setor aeroportuário e portuário**

- Serviços de manutenção das instalações alugadas do aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Baraja.
- No aeroporto de Barcelona-El Prat são realizados trabalhos de manutenção dos sistemas de controle, automação das instalações e do sistema de controle de táxi.
- Manutenção do terminal MSC Valência e do Porto de Huelva.

**Setor imobiliário**

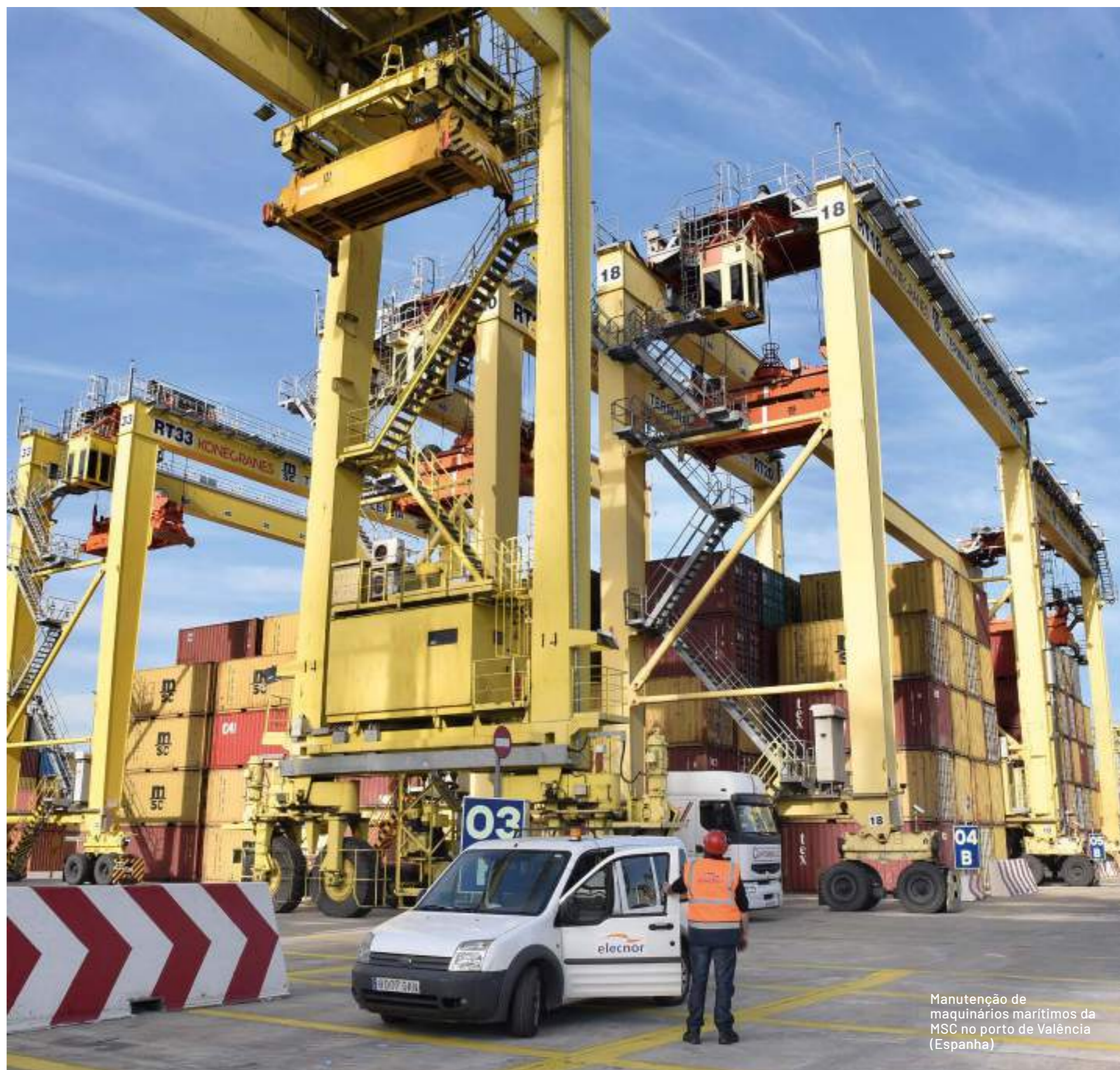
- Obras de manutenção dos ativos imobiliários de Sareb, Abanca, Liberbank, Santander e La Caixa.

**Setor da construção**

- Manutenção integral da sede do Santander e da Torre Picasso em Madri.

**Setor público**

- Serviços de manutenção no Recinto Ferial de Tenerife, Ministério da Defesa, Canal de Isabel II, Aena, Comissários do Governo Basco e nos edifícios do Ministério do Interior, em Madri.



Manutenção de maquinários marítimos da MSC no porto de Valência (Espanha)



MANUTENÇÃO



## Manutenção de ativos imobiliários da Sareb Espanha



Contrato de prestação de serviços para 26.000 propriedades.

Conservação de habitações, garagens e armazéns. Além disso, o serviço inclui terrenos, obras em andamento e ativos terciários e industriais.

Manutenção técnica preventiva, corretiva e legal, bem como realização de visitas periódicas para verificação do estado dos imóveis.

O objetivo final é evitar a deterioração do imóvel, os danos a terceiros e a desvalorização.

A maioria das propriedades está localizada na Comunidade Valenciana, seguida pela Andaluzia, Castela e Leão, Catalunha, Castela-La Mancha, Comunidade de Madri, Região de Murcia e La Rioja.

**26.000**  
propriedades







INFRAESTRUTURAS

# CONSTRUÇÃO



## ATIVIDADES Serviços

- Edificação
- Obra civil
- Hidráulica
- Industrial

## Soluções

- Edificação comercial
- Residencial e hoteleiro
- Centros educacionais e culturais
- Equipamentos sócio-sanitários
- Centros esportivos e de lazer
- Edifícios industriais
- Infraestruturas
- Eficiência energética
- Renováveis

A Elecnor desenvolve os seus projetos de construção, tanto no setor terciário como no setor industrial, com uma abordagem de gestão e um ciclo integral. Com uma presença crescente em projetos como empreiteira individual na Espanha e no exterior, o Grupo mantém uma sólida projeção em setores como hotelaria, logística, hospitalar e terciário.





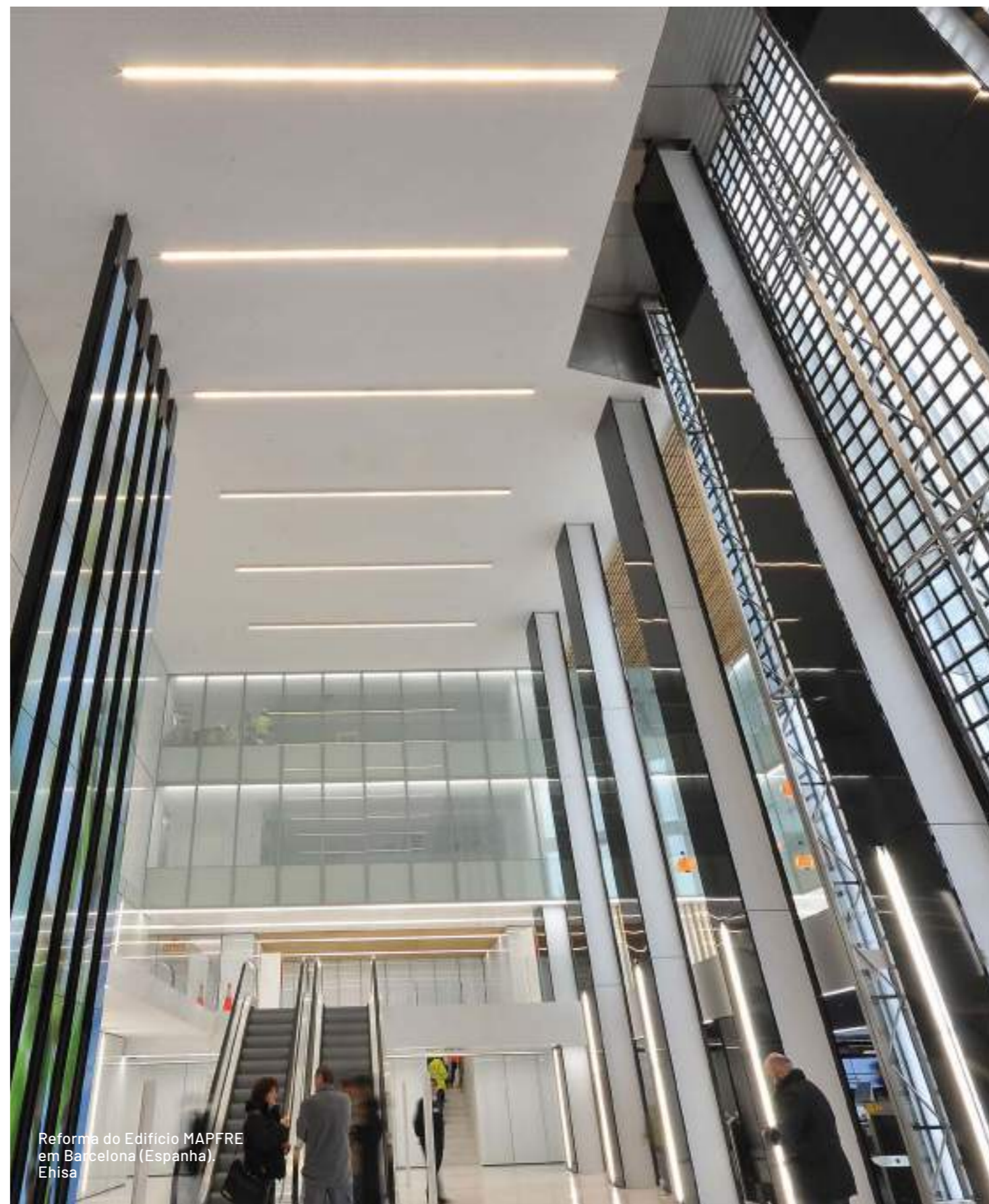
## CONTEXTO 2020

O impacto da primeira vaga da COVID-19 no setor da construção europeu foi substancial, mas menos extremo do que o esperado nas previsões da Euroconstruct para meados do ano. Porém, essa redução do pessimismo não parece se estender para 2021, ano em que são esperadas tensões de custos e ausência de garantias de que a demanda privada não se retraia. Consequentemente, a intensa recuperação esperada para 2021 modera-se em 4,1%, com tendência a perder força progressivamente a médio prazo (3,4% em 2022 e 2,4% em 2023).

Apesar de tudo, o novo cenário europeu desenha um “V” muito mais claro do que há seis meses. Graças às perdas menores em 2020, o setor pode esperar chegar a 2022 com praticamente os mesmos níveis de produção de 2019. Não podemos esquecer que atingir o volume de mercado de 2019 é um desafio considerável, uma vez que a Europa registrou nesse ano um máximo que não se produzia há 11 anos.

A construção não residencial parece reproduzir os padrões de meados da década passada, quando a sua recuperação ocorreu entre um e dois anos depois da recuperação habitacional. Assim, após experimentar uma queda (-10,3%) praticamente idêntica ao do setor habitacional em 2020, a nova projeção aponta para uma estagnação virtual em 2021 (+1,0%).

A engenharia civil é o subsetor que conseguiu chegar a 2020 com a menor queda de produção (-3,8%) graças a vários fatores: portfólio de pedidos em alta antes do aparecimento do coronavírus, inércia proporcionada por grandes projetos e menores interrupções sofridas devido ao trabalho em ambientes com poucos riscos à saúde. Além disso, é o subsetor com maior expectativa de crescimento para 2021 (+5,2%), o que permitirá que a produção não só recupere o patamar de 2019 até o final do ano, mas também o supere em uma margem superior a 2%.



Reforma do Edifício MAPFRE em Barcelona (Espanha). Ehis

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

- Construção dos escritórios da La Escocesa, em Barcelona. Trata-se de dois edifícios com uma superfície aproximada de 24.600 m<sup>2</sup> acima do solo e 11.000 m<sup>2</sup> abaixo do solo, bem como a urbanização interior entre eles.
- Edifício de escritórios para a Roche Diagnostics, em Barcelona. Consiste na construção de um edifício de escritórios complementar aos existentes.
- Escritórios para a Renta Corporación, em Barcelona. O projeto de construção inclui o edifício e todas as instalações e os sistemas.
- Adequações de instalações e acabamentos, bem como a adaptação à ITT do Túnel das Glórias, em Barcelona.
- Reforma integral do edifício de escritórios Diagonal 605 da Merlin Properties, em Barcelona.
- Construção de diversos espaços e instalações no aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.





Reforma integral de um edifício industrial de escritórios e implementação da Criteo, em Barcelona (Espanha). Ehis

- Reforma da antiga unidade cirúrgica do Hospital Geral de Palma de Maiorca, agora em desuso, transformando-a em uma nova área clínica.

- Construção da primeira fase do shopping Torre Village nos terrenos da antiga fábrica de Pikolin, em Zaragoza.

- Ampliação de vários andares do Hospital Quirón Campo de Gibraltar, em Cádiz.

- Obras de reforma e adaptação integral para a implementação dos novos escritórios da Azora, em Madri.

**AMÉRICA**  
**Panamá**

- Finalização da construção do projeto do Hospital de David, com capacidade para 600 leitos.

- Continua o processo de construção do novo ambulatório, serviço de urgência e estacionamento do Hospital Regional de Chepo.

**Honduras**

- Construção da nova usina, anéis de média tensão, balizamento da pista, torre de controle e prédio do corpo de bombeiros do novo aeroporto internacional do país.

CONSTRUÇÃO



**Aeroporto Internacional de Palmerola**  
Comayagua  
Honduras



Execução de atividades aeroportuárias e de instalações.

Construção da nova usina elétrica, anéis de média tensão, balizamento da pista, torre de controle e corpo de bombeiros.

20 meses de execução.







INFRAESTRUTURAS

# MEIO AMBIENTE E ÁGUA



## ATIVIDADES

### Meio ambiente

- Ações florestais
- Serviços ambientais
- Manutenção de áreas verdes
- Melhoria de infraestruturas ambientais

### Água

- Construção e exploração de estações para tratamento de água
- Redes de transporte e distribuição
- Tratamento da água
- Planejamento hidrológico

**O Grupo Elecnor tem mais de 25 anos de experiência em oferecer um serviço integral na conservação do meio natural e a gestão da água. Essas atividades são desenvolvidas pela própria Elecnor e as filiais Audeca e Hidroambiente. Seu principal mercado é a Espanha, mas o mercado internacional continua crescendo a um bom ritmo com a realização de projetos destacáveis.**





## CONTEXTO 2020

A crise gerada pela pandemia da COVID-19 não afetou significativamente a atividade ambiental e hídrica do Grupo, uma vez que a maior parte das obras e serviços foram considerados atividades essenciais.

No entanto, essa situação teve um grande impacto nas licitações públicas, sobretudo durante o primeiro semestre do ano, afetando também outras oportunidades que se esperavam abordar com o lançamento do “The European Green Deal”.

Uma vez lançado, o panorama torna-se positivo no sentido de promover infraestruturas e iniciativas voltadas para a transição ecológica, com grande impacto nos desenvolvimentos do setor ambiental e hídrico.

Alguns desses investimentos pretendem ser o impulso definitivo ao nível da

purificação da água, que neste momento tenta-se resolver com ações específicas, garantindo um fluxo de investimento sustentável e sustentado nos próximos anos.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÑA

- Contratação do Serviço de operação, conservação e manutenção de sistemas de saneamento na Zona 4 de Castela-La Mancha, que atende mais de setenta instalações nas províncias de Cuenca e Guadalajara e mais de 300.000 habitantes.
- Serviço de limpeza de ruas, praias e serviços complementares no município de Ayamonte, Huelva.
- Serviço de manutenção e conservação das instalações e dependências das ferrovias da Generalitat Valenciana, na província de Alicante.
- Contratação e execução da ampliação da estação de tratamento de água potável Kantauri, em Álava.

### ÁFRICA

#### Angola

- Assinatura do projeto hídrico BITA, promovido pelo Ministério de Energia e Águas e coberto pelo Banco Mundial.
- Está concluído o processo de contratação para reabilitação dos sistemas hidromecânicos da barragem da Quiminha.

#### Camarões

- Projeto de saneamento e reabilitação do lago municipal de Yaoundé, bem como dos arredores, para o seu aproveitamento turístico/ecológico.

#### Costa do Marfim

- Estação de tratamento de efluentes em uma usina de biomassa.



Higienização dos jardins em Sant Vicente del Raspeig, em Alicante (Espanha). Audeca

### AMÉRICA

#### Brasil

- Estação de tratamento de efluentes do ciclo combinado do Blue Marlin.

#### México

- Estação de tratamento de água ultrapura para a turbina da usina térmica de ciclo combinado do Tama.

#### Uruguai

- Elaboração do contrato de redução de água não contabilizada no departamento de Rivera, onde se realiza a engenharia e construção da rede de abastecimento de água potável da cidade.

### ÁSIA

#### Omã

- Início da execução do projeto de reforço da rede de transporte e distribuição de água em Al Batinah.

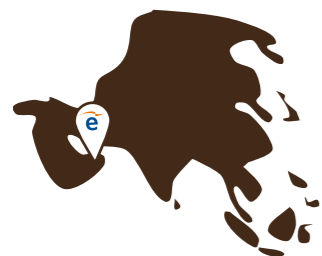


MEIO AMBIENTE E ÁGUA



## Reforço da linha de transmissão de água de Batinah

Omã



Projeto de transmissão e fornecimento de água eficiente.

• A nova infraestrutura dobrará a capacidade de transporte de água das estações de dessalinização localizadas em Barka e Sohar para a rede de água potável.

• Execução de 144 quilômetros de dutos nos quais serão instalados tubos soldados e em ferro fundido.

• Construção de cinco estações elevatórias equipadas e cinco novos tanques com capacidade entre 5.000 e 50.000 m<sup>3</sup>.

• 30 meses de execução.







INFRAESTRUTURAS

# ESPAÇO



## ATIVIDADES

- Espaço
- Sistemas e tecnologia

**A área tecnológica da Elecnor, a Elecnor Deimos é especializada no design, engenharia, desenvolvimento de soluções e integração de sistemas para os âmbitos do espaço e as tecnologias da informação e as comunicações. É líder no desenvolvimento de sistemas de observação da Terra e vigilância espacial. Opera na Espanha, Portugal, Reino Unido, Romênia e Itália.**





## CONTEXTO 2020

Os ramos de atividade da Elecnor Deimos, em particular o setor espacial europeu, foram menos afetados pela pandemia da COVID-19 do que outros da atividade econômica.

Os programas de cooperação espacial da Agência Espacial Europeia e da União Europeia foram financiados mediante quadros plurianuais em que as instituições adotaram medidas de organização e contratação ao longo do ano para garantir a continuidade dos projetos.

Em outros setores em que a empresa participa, como os transportes e as tecnologias de informação, a Elecnor Deimos manteve a sua atividade, obtendo contratações significativas.

A filial tecnológica do Grupo também tem adjudicado contratos de grande relevância estratégica para a empresa, pelo nível de complexidade que implicam, representando, em alguns casos, a demonstração operacional de muitas das tecnologias que desenvolveu ao longo dos anos.

No que diz respeito à diversificação geográfica e de atividades, a Elecnor Deimos tem crescido e consolidado a sua atividade em Portugal, Reino Unido, Roménia e Itália.

## DESTAQUES DE 2020

### ESPAÇO

- Consolidação das atividades no âmbito da Agência Espacial Europeia (ESA): programa de observação da Terra, programa de navegação por satélite, transporte, exploração espacial, vigilância espacial, ciência e tecnologia espaciais.

- Desenvolvimento do receptor de navegação de baixo custo e alto desempenho G3PSTAR para pequenos satélites do tipo CubeSat, que voarão na missão de demonstração GOMEX-5.

- No segmento terrestre, destaca-se a entrada nas próximas missões do sistema europeu COPERNICUS (High Priority Copernicus Missions), com o desenvolvimento de simuladores para duas missões (CIMR e LSTM); bem como a sua participação no lançamento das missões CHEOPS e FSSCAT.

No Reino Unido, foi iniciado o desenvolvimento do segmento terrestre do projeto Incubed SAT4EOCE, novas atividades de vigilância espacial e o sistema proprietário de navegação por satélite que a Grã-Bretanha está promovendo.



Lançamento da missão FSSCAT. Elecnor Deimos

- Nos sistemas de voo, consolidou-se o desenvolvimento de sistemas operacionais e de alto valor agregado, como o sistema completo de orientação e controle da primeira missão europeia de remoção de lixo espacial, o Clearspace-1.

A participação no projeto e nas operações das grandes missões interplanetárias da ESA para a exploração de Marte (MARSVAVCOM), Vênus (Envision), Mercúrio (BepiColombo), o Sol (Orbitador Solar) e asteroides também continua. (FAST-KI).

- Nas tecnologias de veículos espaciais, destaca-se o desenvolvimento de tecnologias críticas para a entrada atmosférica interplanetária (EFESTO), veículos espaciais reutilizáveis (REVLAGNC) e a reutilização de peças de lançamento (RETALT).



- No domínio da vigilância espacial, foi iniciada a execução do sistema completo de localização e catalogação de lixo espacial para o governo português SSTPT nos Açores e na Madeira, bem como a adjudicação de novos contratos para o CDTI e a ESA pela filial do Reino Unido.
- Conclusão da integração do satélite Neptuno, para vigilância marítima, e adjudicação do projeto H2020 7-SHIELD, para a segurança de centros de controle espacial.
- Implementação do sistema nacional de vigilância e monitorização espacial para o Ministério da Defesa de Portugal.

## Em 2020, a Ecnor Deimos cresceu, diversificou e consolidou o portfólio de atividades para os anos subsequentes



Radar Windshear (Congo).  
Ecnor Deimos

### SISTEMAS E TECNOLOGIA

- Desenvolvimento do Elcano View para a Adif, sistema de monitoramento da circulação e do estado da infraestrutura ferroviária.
- Início das obras do sistema de informação automática do núcleo Santander.
- Conclusão do projeto de sistema de informação da linha Roca da Trenes Argentinos.
- Primeiras participações em diversas áreas de atividade como a instalação e comissionamento do DVORTAC, na Espanha, na Base Aérea de Getafe; o DVOR SELEX, instalado para a Força Aérea; e o radar de cisalhamento de vento, no Congo-Brazzaville.
- Renovação dos sistemas de comunicação dos centros de coordenação dos portos marítimos de Algeciras, Cádiz, Tenerife e Las Palmas.
- Adjudicação do contrato de auxílio por rádio e sistemas ADS-B para o Aeroporto Palmerola em Honduras.



ESPAÇO



## Sistema de controle da missão Clearspace-1

Agência Espacial Europeia (ESA)

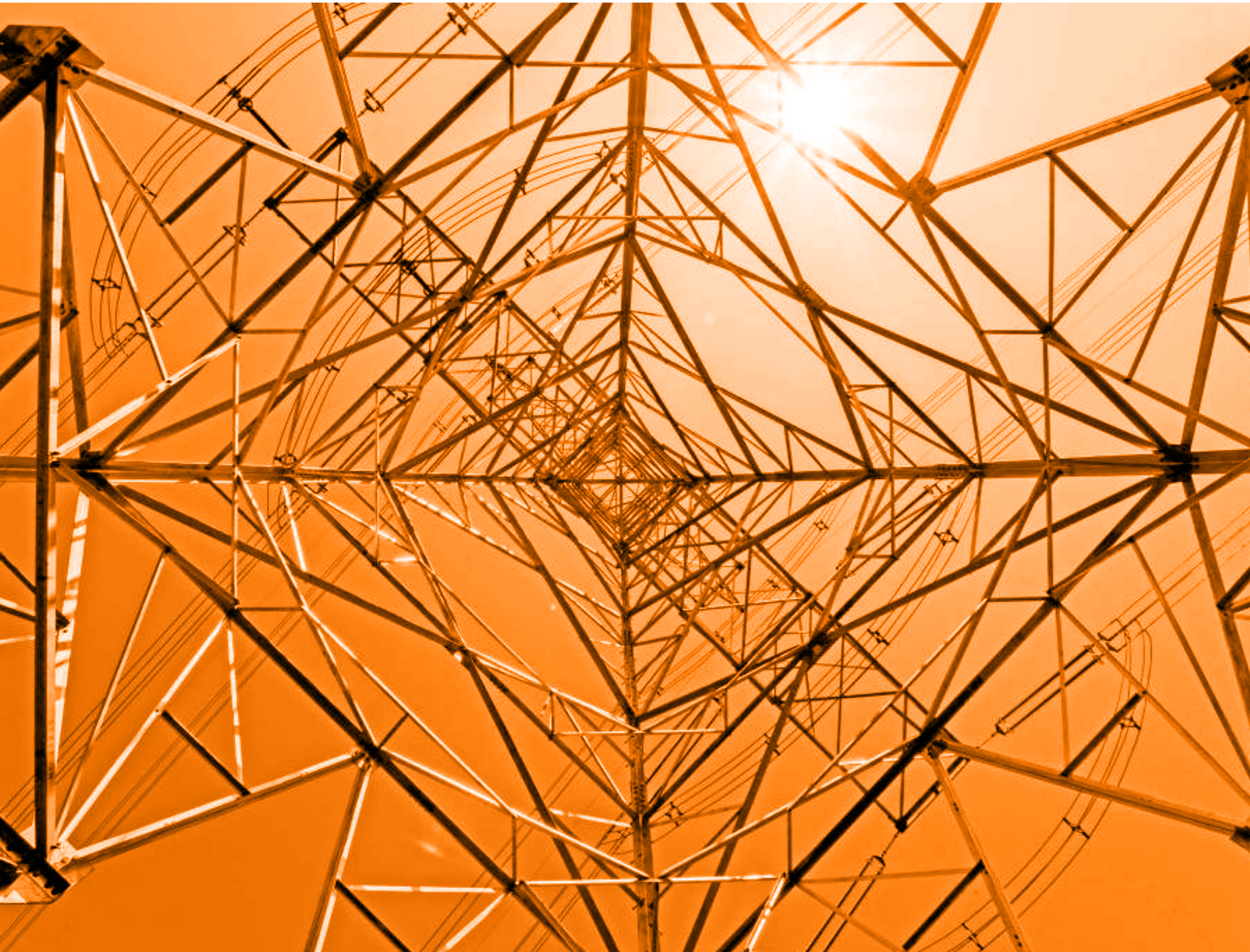
Desenvolvimento dos sistemas de orientação, navegação e controle da primeira missão europeia de limpeza do lixo espacial.

A filial aeroespacial portuguesa do Grupo, Deimos Engenharia, liderará a equipe internacional que desenvolverá a tecnologia para controlar todos os movimentos do satélite.

A Clearspace-1 é a primeira missão espacial dedicada exclusivamente à remoção de um objeto em órbita. Ela está sendo desenvolvida no âmbito do programa ADRIOS da ESA e é um primeiro passo para uma órbita terrestre mais limpa.







# CONCESSÕES

**ENERFÍN**

Geração de energia

**CELEO**

Infraestrutura de energia

Geração de energia





CONCESSÕES



## GERAÇÃO DE ENERGIA

**Em energia eólica, a Elecnor, além de construir parques eólicos *turn-key* na Espanha e em diferentes países ao redor do mundo para diversos promotores (ver seção sobre Geração de Energia no Negócio de infraestruturas nesse Relatório Integrado), também atua como gestora integral de projetos e investidora por meio de sua filial Enerfín, estando envolvida em todas as fases de um projeto eólico, desde o seu desenvolvimento e construção até à sua exploração.**





## CONTEXTO 2020

Embora o exercício financeiro de 2020 tenha sido marcado pela crise sanitária causada pela pandemia, o setor de renováveis em geral foi menos afetado do que outros setores estratégicos, pois a geração de energia é um serviço essencial e a contenção das mudanças climáticas é considerada uma prioridade objetiva da grande maioria dos governos.

No caso da Enerfín, o impacto da pandemia na sua atividade tem variado nos diferentes países onde está presente, embora, de uma forma geral, a filial eólica do Grupo tenha conseguido superar com sucesso essa situação complexa, conseguindo responder ao desafio para terminar a construção de 306 MW: 256 MW no complexo eólico de São Fernando no Nordeste do Brasil; e 50 MW no parque eólico Cofrentes em Valência, na Espanha. Além disso, colocou-se em

operação comercial esse parque em Valência e 223 MW correspondentes às três primeiras fases do complexo eólico de São Fernando.

Com esses projetos, o portfólio de parques eólicos em operação da empresa cresceu mais de 25% e ultrapassou 1,1 GW instalados.

No âmbito da promoção e do desenvolvimento, a Enerfín segue trabalhando, com maior ou menor progresso conforme as circunstâncias de cada país, na tramitação do seu portfólio de projetos, que já ultrapassou os 5 GW.

Ainda nesse cenário da pandemia, surgiram novas oportunidades no campo da inovação, fruto do ímpeto que diversos países estão dando para reconstruir economias, alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Nesse contexto,

a Enerfín tem impulsionado seus projetos de inovação com foco na hibridização com sistemas de armazenamento multimegawatt, repotenciação e geração de hidrogênio verde.

Sobre a atividade de gestão de energia, em um contexto em que as energias renováveis continuam passando de um modelo regulado para um cada vez mais liberalizado, com um crescimento exponencial da assinatura do PPA corporativo, a Enerfín continua explorando oportunidades de crescimento nas diferentes regiões geográficas em que opera.

Brasil, Austrália, Canadá e Espanha são os principais cenários da Enerfín na construção e operação de projetos. Além disso, a filial eólica do Grupo Elecnor continua ampliando seu portfólio de projetos na América Latina.



Parque eólico Malpica em La Coruña (Espanha). Enerfín



Parque eólico de L'Érable (Canadá). Enerfín



## DESTAQUES DE 2020

### Espanha

■ Foi possível iniciar as operações do parque eólico Cofrentes de 50 MW durante o Estado de Alerta. Esse parque é a primeira instalação do gênero inaugurada na Comunidade Valenciana desde 2012.

■ Promoveu-se os projetos em desenvolvimento, alcançando a acreditação do cumprimento da primeira etapa administrativa estabelecida no Real Decreto-Lei 23/2020, (admissão para processamento) para projetos com acesso à rede, totalizando 360 MW distribuídos entre as comunidades autónomas de Navarra, Castela e Leão, Andaluzia e Aragão.

Com esses megawatts, a Enerfín consolida um portfólio de mais de 400 MW com acesso e conexão.

■ Obteve-se a Declaração de Impacto Ambiental favorável (segunda etapa estabelecida no Real Decreto-Lei 23/2013) para o projeto mais avançado em desenvolvimento, os 120 MW de Ribera Navarra. Assim, consolidou-se a viabilidade do projeto cujo início de construção está previsto para 2021.

■ Prosseguiu-se com os avanços no design do sistema de controle do projeto de armazenamento de energia instalado no final de 2019. Esse projeto consiste na integração de uma bateria Tesla no Parque eólico Montes de Cierzo.



Parque eólico de Cofrentes, em Valência (Espanha).



## Brasil

■ Conclusão da construção dos primeiros parques eólicos do complexo de São Fernando (parques eólicos de São Fernando 1, 2, 3 e 4) totalizando 256 MW; e comissionamento comercial dos três primeiros (173 MW), localizados no Rio Grande do Norte.

■ O financiamento do parque eólico São Fernando 4 foi firmado com o Banco do Brasil na modalidade "Project finance" com recursos de contribuição da Sudene (Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste). Com isso, o financiamento já contratado para os demais parques do complexo com o Banco do Nordeste do Brasil teve continuidade.

■ Sobre a atividade de promoção, continuamos a promover projetos no Nordeste do país para expandir a nossa presença nessa região. Já iniciou-se o desenvolvimento de dois novos complexos eólicos na Serra de Icó, de 100 MW no Ceará, e em Pendências, de 200 MW no Rio Grande do Norte.

Esses parques somam-se aos dois projetos adicionais do complexo de São Fernando (São Fernando 5 e 6), bem como ao projeto Angicos, atingindo assim 560 MW de potência em desenvolvimento no Nordeste, além dos 700 MW que já estão em promoção no Sul do país.

■ A Enerfín alcançou 632 MW instalados no Brasil, 376 MW no Rio Grande do Sul e 256 no Rio Grande do Norte, possuindo também um portfólio de projetos em desenvolvimento de mais de 1,2 GW.

## Austrália

■ A Enerfín avançou significativamente na obtenção da licença de conexão para o projeto Woolsthorpe de 73 MW, localizado em Vitória.

■ Além disso, a empresa tem promovido a realização de novos projetos com a assinatura de duas licenças de pesquisa e com o início da campanha de medição do vento para projetos eólicos e solares em dois locais em Nova Gales do Sul.



Centro de controle e subestação do complexo eólico de Osório (Brasil). Enerfín



Parque eólico São Fernando (Brasil). Enerfín



## Canadá

- Na província de Saskatchewan, a Enerfín submeteu um projeto à licitação convocada pela SaskPower com duas alternativas de potência: 90 MW e 148 MW.
- Houve progresso no desenvolvimento do projeto eólico Winnifred de 120 MW, localizado em Alberta.
- A gestão da exploração do projeto L'Érable de 100 MW, localizado em Quebec e em operação desde 2014, continua.



Parque eólico de L'Érable (Canadá). Enerfín

## Outras oportunidades de desenvolvimento

### Colômbia

- A Enerfín continua promovendo o portfólio de projetos eólicos em La Guajira, que ultrapassam os 700 MW, com foco, principalmente, no processamento do Parque eólico El Ahumado de 50 MW, para o qual obteve a licença ambiental e o alvará de uso de terra.
- Por outro lado, foram assinados acordos com as 22 comunidades indígenas afetadas pelos Parques eólicos Trupillo, de 100 MW, e Dividivi, de 150 MW, localizados em Alta Guajira.

### México

- A Enerfín continua avançando no desenvolvimento do complexo eólico Panabá-Sucilá de 600 MW, no Estado de Yucatán. Já foi apresentado o estudo de impacto ambiental das duas primeiras fases do complexo e concluído o monitoramento anual da fauna da linha de interconexão.

### Argentina

- Registrou-se progresso no desenvolvimento do complexo de Salamanca (Chubut), além da obtenção da licença ambiental para as fases 2 e 3 do projeto, de 113 MW e de 56 MW respectivamente. A renovação da licença ambiental da primeira fase de 100 MW também foi alcançada.
- O portfólio de MW no país foi ampliado, iniciando a promoção de 100 MW em Tandil, região de Buenos Aires, com a assinatura dos contratos de locação.

### Chile

- A empresa eólica avançou no desenvolvimento de seu projeto de mais de 200 MW na Região de Los Lagos, que já conta com a campanha de medição de ventos, direitos fundiários e direitos minerários para todo o parque. Em 2021, o desenvolvimento do estudo de impacto ambiental terá continuidade.

### Cuba

- A Enerfín continua avançando com o desenvolvimento do Parque eólico de Maisí, de 175 MW, propriedade da empresa Rhylium e com um PPA assinado com a UNE.



ENERGIA EÓLICA



**Complexo Eólico  
São Fernando**  
Rio Grande do Norte,  
Brasil



Ao longo de 2020, a construção foi concluída e três dos quatro parques eólicos do complexo de São Fernando foram inaugurados.

O complexo é composto por 74 aerogeradores com cubo de 120 metros de altura do fabricante Nordex.

A construção das obras civis e infraestruturas elétricas estiveram a cargo da Elecnor.

Paralelamente, o financiamento do parque eólico São Fernando 4 foi firmado com o Banco do Brasil/Sudene na modalidade "Project finance".

Com esse projeto, a Enerfin tornou-se uma empresa de referência em energia eólica no Nordeste do país, onde vem aumentando seu portfólio de projetos com novos desenvolvimentos.

**256**  
MW







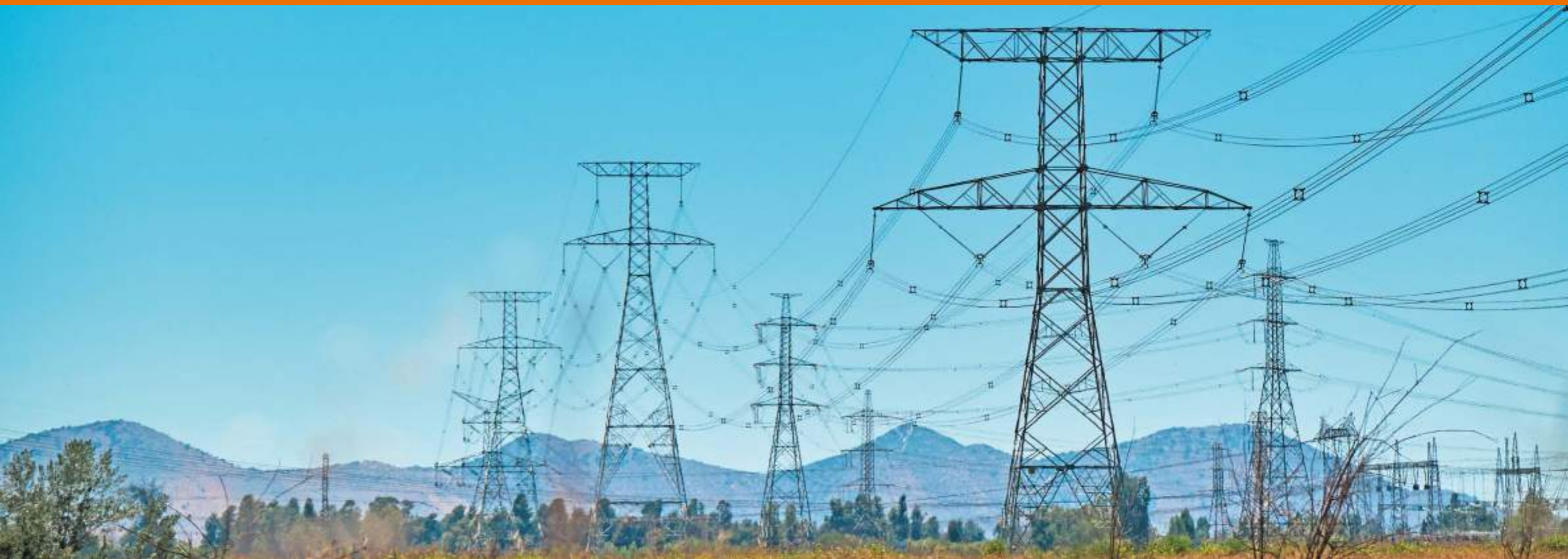
CONCESSÕES



**INFRAESTRUTURA  
DE ENERGIA  
GERAÇÃO DE ENERGIA**

**A Elecnor, por meio de sua participação na Celeo Concesiones e Inversiones, é um dos grandes agentes no desenvolvimento dos sistemas de transmissão elétrica do Brasil e do Chile.**

**Além disso, no campo da geração de energia, a Celeo possui uma vasta experiência na produção de energia solar, tanto fotovoltaica como termossolar.**





## CONTEXTO 2020

A Elecnor encerrou o ano fiscal de 2020 gerindo mais de 3,1 bilhões de euros de ativos de sua empresa cogerida, a Celeo. Esses ativos incluem atividades de transmissão e geração de energia.

No Brasil e no Chile, a Celeo possui 5.740 quilômetros de linhas de transmissão e subestações com capacidade de transformação de 11.485 MVA. Ainda no Brasil estão sendo desenvolvidos projetos de geração de energia elétrica com capacidade total de 180 MW. Por outro lado, na Espanha, a empresa opera e mantém 165 MW adicionais de energia fotovoltaica e termossolar.

A atividade da Celeo durante o ano de 2020 centrou-se na identificação e no estudo das alterações normativas por que passaram nas diferentes regiões geográficas em que opera, com especial incidência no Brasil e no Chile. Nesses dois países, o ritmo regulatório tem sido muito intenso, seja no nível da definição dos protocolos que regem os novos projetos relacionados com as energias renováveis ou no nível das regras dos serviços de transporte de eletricidade nos sistemas elétricos nacionais.

No Chile, ocorreu um evento importante no início de setembro. No período, o projeto de lei que institui o direito à portabilidade elétrica começou a tramitar na Câmara dos Deputados. Esse projeto de lei alteraria a LGSE (Lei Geral dos Serviços de Eletricidade) e passaria a criar a figura do comerciante de eletricidade, separando essa atividade do negócio da rede de distribuição. Assim, seria o usuário final quem escolheria livremente seu fornecedor de eletricidade.

## DESTAQUES DE 2020

### Brasil

A Celeo encerrou 2020 no Brasil com um total de 4.134 quilômetros de linhas de transmissão em operação por meio de 13 sociedades concessionárias.

Adicionalmente, duas concessões estão em construção (SITE e PATE) totalizando 606 quilômetros. A primeira fase da concessão da SITE, composta pela linha de transmissão Acaraú II-Acaraú III e pela subestação Acaraú II, foi energizada durante o primeiro trimestre do ano.

Todas as concessões foram adjudicadas pela ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica), que concede prazo de 30 anos para operação e manutenção.



Estação solar fotovoltaica de São João do Piauí (Brasil). Celeo



Sociedade Concessionária em operação	Extensão das linhas (km)	Tensão (kV)	Subestações acessórias e próprias	Capacidade de transformação (MVA)
VCTE - Vila do Conde Transmissora de Energia S.A.	324	500 kV	2	-
LTT - Linha de Transmissão Triângulo S.A.	695	500 kV	6	1.800
CTE - Coqueiros Transmissora de Energia S.A.	65	500/230 kV	3	675
PTE - Pedras Transmissora de Energia S.A.	-	-	1	1.200
ENTE - Encruzo Novo Transmissora de Energia S.A.	220	230 kV	2	200
BTE - Brilhante Transmissora de Energia S.A.	581	230/138 kV	10	300
JTE - Jaurú Transmissora de Energia S.A.	940	230 kV	6	-
LTC - Linha de Transmissão Corumbá S.A.	279	230 kV	2	200
CAIUÁ - Caiuá Transmissora de Energia S.A.	142	230 kV	5	700
BTE2 - Brilhante II Transmissora de Energia S.A.	-	-	1	200
IMTE - Integração Maranhense Transmissora de Energia S.A.	365	500 kV	2	-
CANTE - Cantareira Transmissora de Energia S.A.	342	500 kV	2	-
CPTE - Cachoeira Paulista Transmissora de Energia S.A.	181	500 kV	2	-
<b>Total</b>	<b>4.134</b>		<b>44</b>	<b>5.275</b>

Sociedade Concessionária em construção	Extensão das linhas (km)	Tensão (kV)	Subestações acessórias e próprias	Capacidade de transformação (MVA)
SITE - Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia S.A.	366	500/230 kV	7	4.200
PATE - Parintins Amazonas Transmissora de Energia S.A.	240	230 kV	3	900
<b>Total</b>	<b>606</b>		<b>10</b>	<b>5.100</b>

Já o projeto solar fotovoltaico de 180 MW localizado no Estado do Piauí continua seu curso com o objetivo de entrar em operação antes de 2022. Esse projeto, adjudicado na licitação organizada pela ANEEL em 2018, consiste na venda de

energia de seis estações fotovoltaicas.

Os seis parques fotovoltaicos serão capazes de abastecer o consumo de 190 mil residências brasileiras e ocuparão uma área de mais de 460 hectares.

O projeto, que está sendo construído *turn-key* (EPC) pela Elecnor por meio de sua filial no Brasil, também inclui uma subestação de evacuação e uma linha de conexão em 500 kV de 14 quilômetros de extensão.



Subestação Alto Jahuel (Chile). Celeo



## Chile

Na atividade de transmissão, a Celeo, por meio de sua filial Celeo Redes Chile, opera e mantém atualmente 506 quilômetros de linhas de transmissão e seis subestações. Além disso, a empresa está construindo mais 530 quilômetros com 14 subestações acessórias e próprias.

Entre os projetos, destaca-se a adjudicação, em novembro, da linha Nueva Nirivilo de 36 quilômetros, que inclui obras

de ampliação das subestações Nueva Nirivilo e Constitución.

Sublinha-se ainda o comissionamento da base de manutenção de Diego de Almagro, no Atacama. Essa instalação possui uma área construída aproximada de 370 m<sup>2</sup> e atende ao projeto DATE. Com isso, a Celeo se tornou uma referência em energia solar na região andina.

Sociedade de Propósito Específico	Extensão de das linhas (km)	Tensão (kV)	Subestações acessórias e próprias	Capacidade de transformação (MVA)
AJTE (C1 + C2) - Alto Jahuel Transmisora de Energía SA	256	500 kV	2	-
CHARRÚA - Charrúa Transmisora de Energía SA	198	500 kV	2	-
DATE - Diego Almagro Transmisora de Energía SA	52	2X220 kV	2	750
<b>Total</b>	<b>506</b>		<b>6</b>	<b>750</b>

Sociedade de Propósito Específico em construção	Extensão de das linhas (km)	Tensão (kV)	Subestações acessórias e próprias	Capacidade de transformação (MVA)
CASTE - Casablanca Transmisora de Energía SA	103	220 kV	5	90
MATE - Mataquito Transmisora de Energía SA	391	66 kV 220 kV	9	270
Nova Linha 2x66 Nueva Nirivilo - Constitución	36	66 kV	0	60
<b>Total</b>	<b>530</b>		<b>14</b>	<b>360</b>



Subestação de Charrúa (Chile). Celeo





Usina solar termoelétrica  
Aste 1A em Cidade Real  
(Espanha)

## Espanha

Em 2020, a Elecnor continuou realizando a operação e manutenção das oito instalações fotovoltaicas de propriedade da Celeo: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV 2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) e Helios Almussafes II (97,5 kW).

Já as usinas termosolares Aste-1A, Aste-1B e Astexol-2 operaram normalmente, atingindo o desempenho esperado, com condições de irradiação solar inferiores às do ano meteorológico típico. Em novembro, a usina Aste-1A foi interrompida e, em

dezembro, realizou-se a parada de manutenção programada "limited inspection" da usina Aste-1B. Ambos os eventos aconteceram sem incidentes.

Quanto à usina Astexol-2, as obras da grande interrupção começaram em novembro de 2020 e mantiveram-se até o início de fevereiro de 2021.

As três concessões de tratamento de esgoto em Aragão que a Celeo administrava, em meados de 2020, foram transferidas para outras empresas. Assim, até a data dessa operação, em julho, a quantidade de água tratada foi de 4,3 hm<sup>3</sup>.



# UM VALOR SUSTENTÁVEL





# NOSSA GENTE É NOSSO MAIOR ATIVO

O Grupo Elecnor conta com uma equipe de mais de 18.000 pessoas de mais de 30 nacionalidades diferentes em seu quadro de funcionários.

São essas pessoas que fazem a diferença através da eficácia e eficiência do seu trabalho e, por isso, são a peça-chave da atividade da Elecnor.

Neste exercício marcado pela crise da COVID-19, a gestão de Recursos Humanos se tornou ainda mais essencial para o Grupo Elecnor. A grande prioridade foi cuidar e zelar pela saúde, segurança e bem-estar das pessoas.



## SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA DOS RECURSOS HUMANOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3



### SELEÇÃO

Captar e atrair os melhores talentos disponíveis no mercado, dando prioridade aos talentos internos.

**31%**

de aumento nas contratações



### DESEMPENHO

Processo de análise da atuação e dos resultados de cada pessoa em seu trabalho, bem como de identificação de áreas de melhoria.

**2.424**

pessoas avaliadas



### REMUNERAÇÃO

Focado em retribuir de maneira justa que premeie e reconheça os méritos.

Pesquisas salariais  
Benefícios sociais



### DESENVOLVIMENTO

Significa apostar no máximo potencial existente para oferecer oportunidades de crescimento e melhoria da carreira profissional.



### TREINAMENTO

Destinado a desenvolver as habilidades e a ampliar conhecimentos para conseguir a melhor adequação pessoa/cargo.

**251.529**

Horas de treinamento

**13,82**

Horas de treinamento/funcionário (GRI 404-1)

Com o objetivo de atrair e reter seu ativo mais valioso da melhor maneira possível, o Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos do Grupo se destina a empregar, incentivar e desenvolver todo o talento existente na organização.

## Seleção

A Elecnor busca a máxima equidade nas funções, na remuneração e no reconhecimento nos cargos do Grupo de igual valor, independentemente das características da pessoa que ocupa o cargo. Nesse sentido, conta com diretrizes de seleção que buscam a máxima igualdade nessas ações.

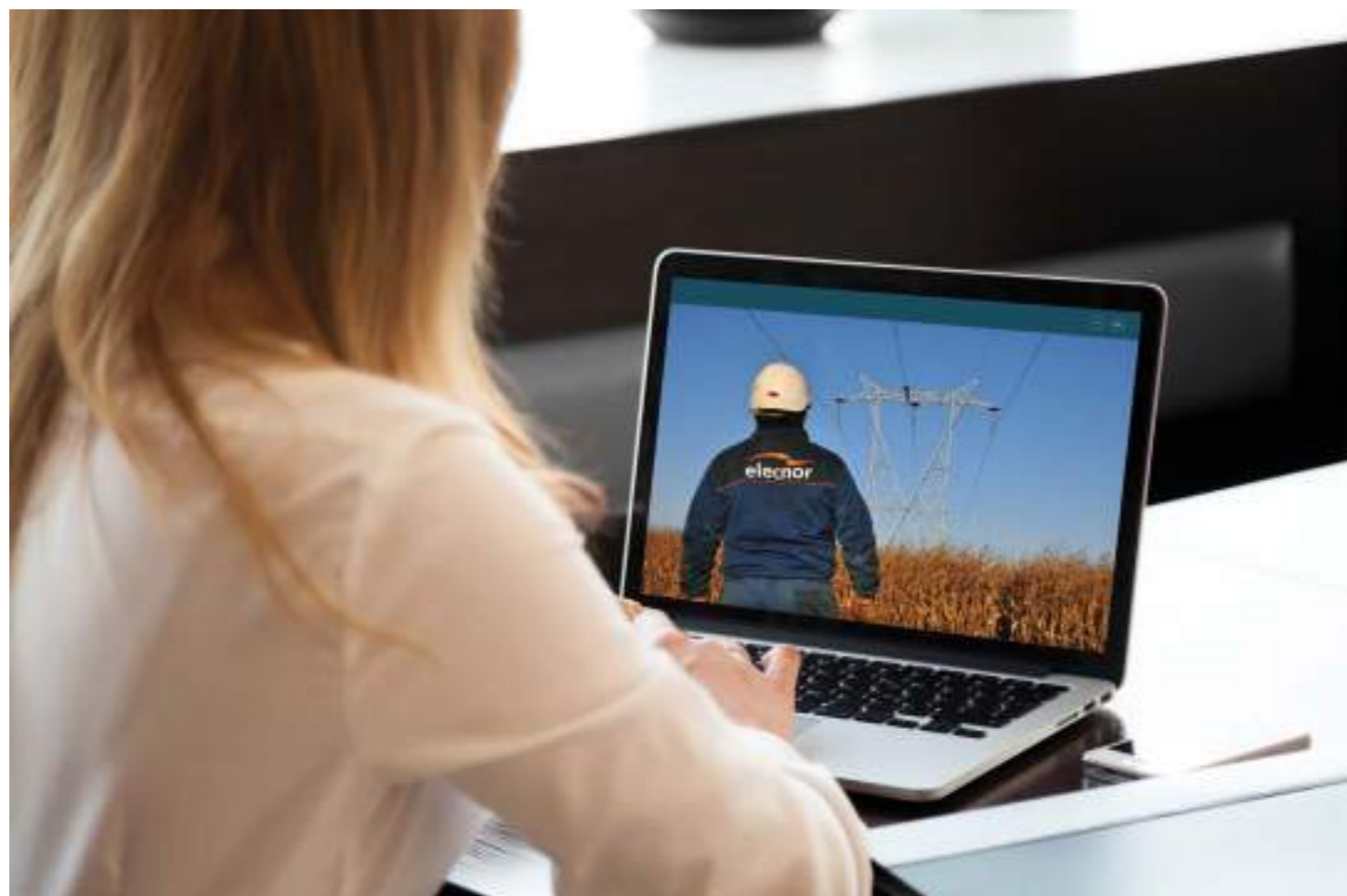
Além disso, o Grupo possui uma Política de Seleção e Mobilidade interna que visa atrair, captar e reter os melhores talentos disponíveis no mercado.

Cientes da dificuldade dos processos de seleção internacional e do nível de concorrência existente em alguns países devido à escassez de perfis qualificados, estamos trabalhando para promover a marca Elecnor como uma empresa de referência para o desenvolvimento profissional. Neste sentido, é utilizado um perfil único no LinkedIn, Elecnor Talento, para coordenar a publicação de ofertas de emprego no exterior. Em 2020, a marca continuou a ser promovida através de campanhas nessa rede social. Este ano foi caracterizado pela necessidade de selecionar perfis internacionais para projetos de energia renovável



**18.203**  
Funcionários

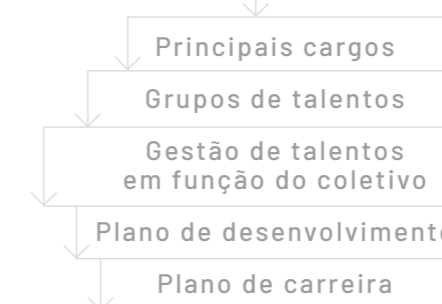




## GESTÃO DE TALENTO



## GESTÃO DE DESEMPENHO



### FUNCIONÁRIOS COM CONTRATO DE FORMAÇÃO

**333**

### ESTAGIÁRIO BOLSISTA

**380**

**226 na Espanha**  
**154 no exterior**

e telecomunicações em países como a República Dominicana, Panamá, Austrália, Itália e Reino Unido.

Como é habitual, a Elecnor continuou colaborando ativamente com o meio universitário e escolas de formação profissional, a fim de atrair estudantes e recém-formados. Assim, a Elecnor participou de diferentes fóruns de emprego que, este ano, devido à COVID-19, foram organizados em sua maioria num ambiente on-line. Uma das novidades foi a participação da Elecnor no Fórum da Comunidade de Madri

e na primeira Feira Virtual de Emprego organizada pela Infojobs a nível nacional.

Cabe destacar que em 2020 o programa internacional de bolsas de estudo foi ampliado, incorporando perfis deste tipo em El Salvador e no Chile. Está prevista a continuação deste programa no Brasil.

## Desenvolvimento de talentos internos

GRI 404-3

A Elecnor está comprometida com a gestão de talentos orientada a identificar os principais postos de trabalho e os grupos de talentos (altos potenciais, pessoas-chave e sucessores), ajudando assim a definir planos específicos de desenvolvimento e carreira.

A Gestão de Desempenho fornece informações relevantes, objetivas e transparentes para poder estabelecer os planos de remuneração, treinamento e desenvolvimento.

No processo de Gestão de Desempenho iniciado em 2019 e encerrado em fevereiro de 2020, foram avaliados 2.424 funcionários.

Os funcionários que tiveram uma avaliação de desempenho profissional periódica, discriminados

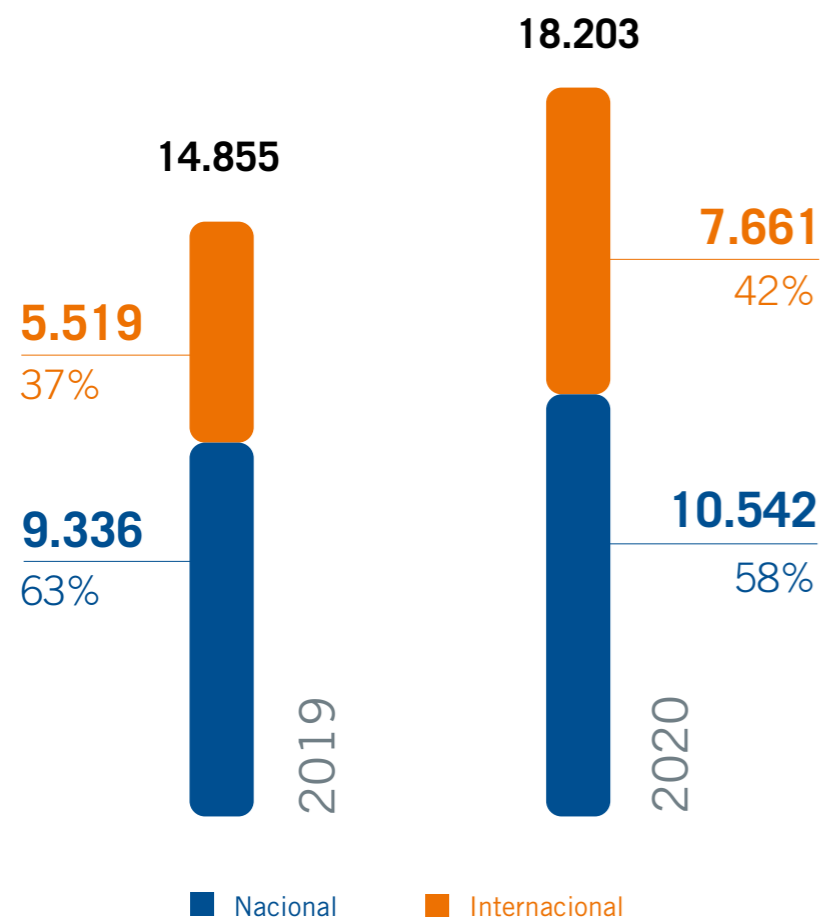
por gênero e categoria, são detalhados abaixo:

Motivado pela crise da COVID-19 e após uma análise dos resultados dos últimos anos, o Grupo Elecnor decidiu repensar seu modelo de Gestão de Desempenho para 2020. O novo modelo foi simplificado e consiste na avaliação das competências, que foram redefinidas para avaliar se uma pessoa é elegível para ser promovida. Este novo modelo foi lançado no final do exercício e será concluído no início de 2021.

Categoria profissional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	109	21	130
Executivo	636	161	797
Técnico	929	563	1.492
Base	5	-	5
<b>Total</b>	<b>1.679</b>	<b>745</b>	<b>2.424</b>



## Quadro de pessoal por mercados



AUMENTO DE

**22,5%**

em relação a 2019

### Perfil do quadro

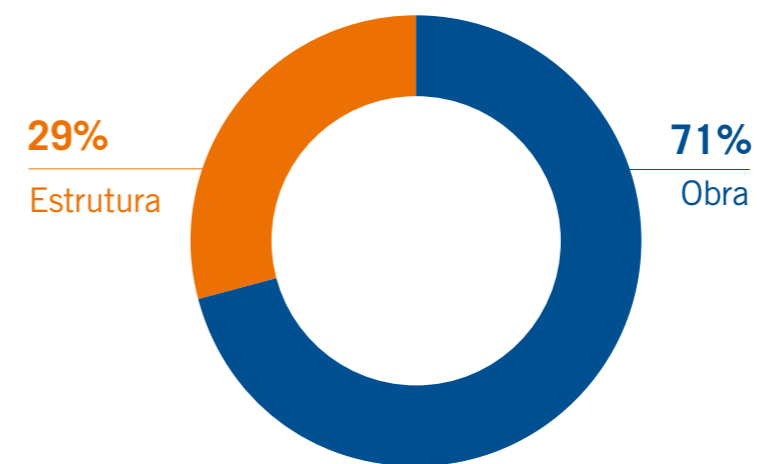
GRI 102-8, GRI 405-1

O Grupo Elecnor conta com um perfil internacional, multicultural e diversificado, com presença em mais de 50 países em cinco continentes.

Quando do encerramento do exercício 2020, o quadro do Grupo Elecnor contava com 18.203 funcionários, o

que representa um aumento de 22,5% face ao exercício anterior (14.855 funcionários). O aumento se deve principalmente ao mercado internacional, onde o quadro de funcionários aumentou cerca de 39% comparado a 2019. No mercado interno, o aumento foi de 13%, em grande parte para cobrir a necessidade de apoio aos negócios no exterior. O quadro de funcionários internacional representa 42% do total e o nacional 58%.

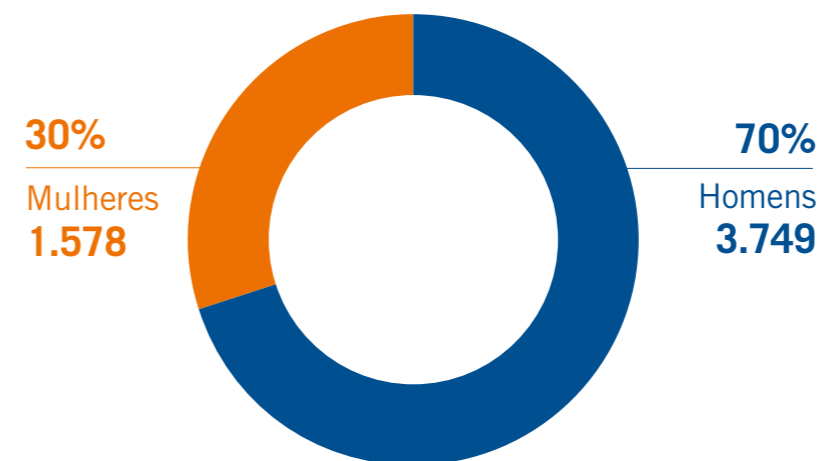
## Composição do quadro de funcionários



O quadro do Grupo Elecnor está composto pela **equipe Administrativa** e **pessoal de Obra**, representando, em 2020, 29% e 71%, respectivamente.

Seguindo a trajetória histórica do setor, os homens têm uma presença maior no Grupo devido a sua maior representação na equipe de Obras, na qual as mulheres representam apenas 4% deste grupo. Por outro lado, a equipe Administrativa demonstra mais equilíbrio, sendo 30% mulheres (1.578).

## Equipe administrativa por gênero



O compromisso da Elecnor com a igualdade e a diversidade estimula o crescimento do perfil feminino na organização, tendo as mulheres aumentado sua presença no Grupo em 20% no último exercício. Além disso, vale ressaltar que 45% das mulheres do quadro de funcionários são formadas e ocupam cada vez mais cargos de responsabilidade na empresa.

Ao longo deste capítulo, os dados são discriminados por tipo de funcionário (Estruturas e Obras) nas informações por gênero, a fim de representar adequadamente o perfil do quadro de funcionários.

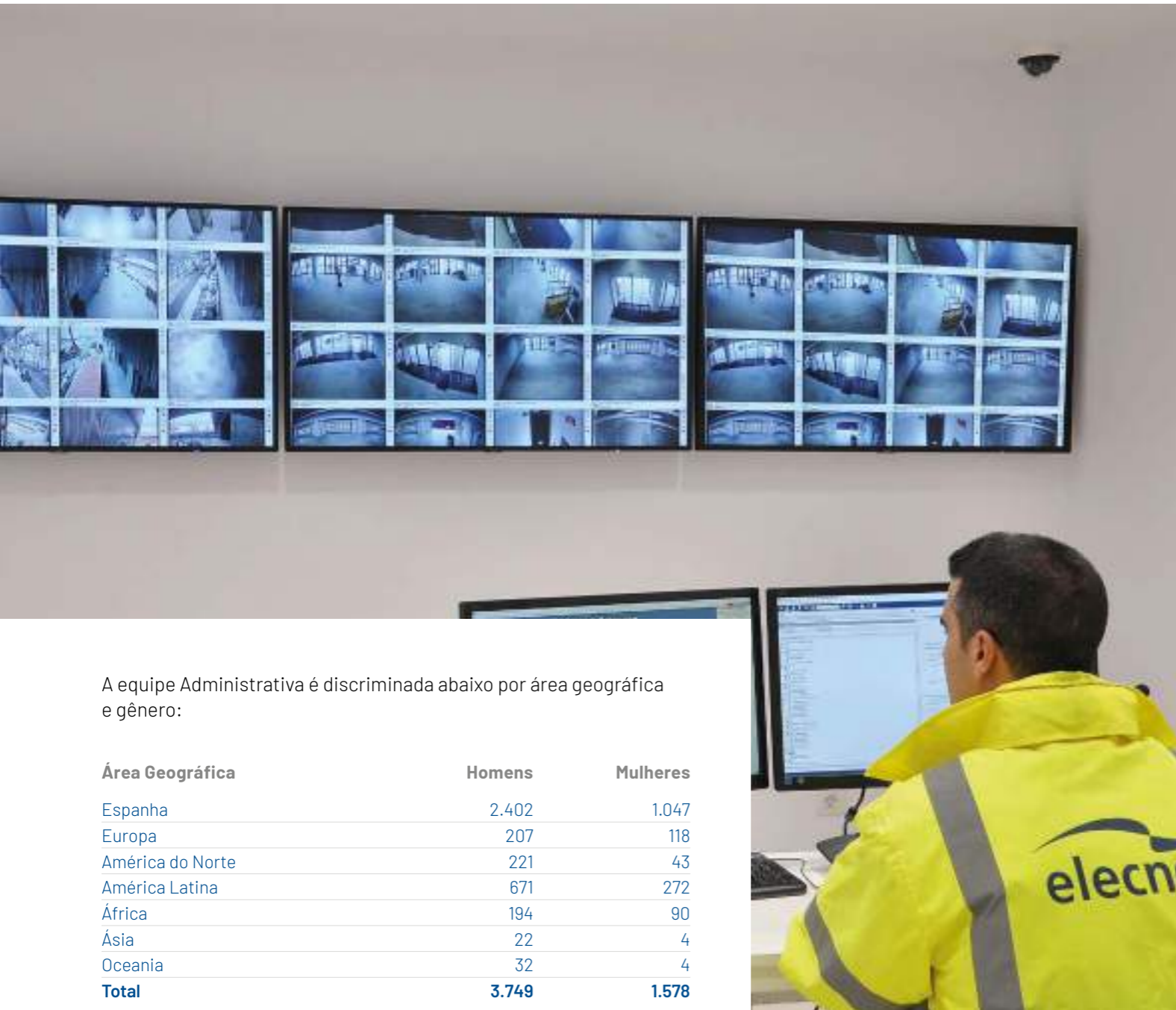
### EQUIPE ADMINISTRATIVA

	2019	2020	% Var.
<b>Total</b>	<b>4.513</b>	<b>5.327</b>	<b>18%</b>
Homens	3.173	3.749	18%
Mulheres	1.340	1.578	18%

### FUNCIONÁRIOS DA OBRA

	2019	2020	% Var.
<b>Total</b>	<b>10.342</b>	<b>12.876</b>	<b>25%</b>
Homens	9.889	12.305	24%
Mulheres	453	571	26%





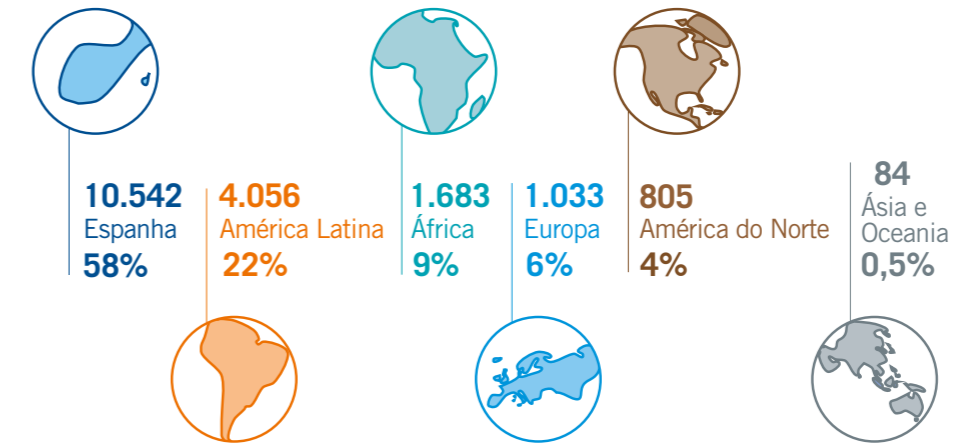
A equipe Administrativa é discriminada abaixo por área geográfica e gênero:

Área Geográfica	Homens	Mulheres
Espanha	2.402	1.047
Europa	207	118
América do Norte	221	43
América Latina	671	272
África	194	90
Ásia	22	4
Oceania	32	4
<b>Total</b>	<b>3.749</b>	<b>1.578</b>

**DADOS DO QUADRO AQUANDO O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO**

Área geográfica e país	2019	2020	Variação
<b>Espanha</b>	<b>9.336</b>	<b>10.542</b>	<b>13%</b>
<b>Europa</b>	<b>796</b>	<b>1.033</b>	<b>30%</b>
Bélgica	-	1	-
Itália	312	396	27%
Lituânia	-	16	-
Noruega	57	65	14%
Portugal	153	189	24%
Reino Unido	260	350	35%
Romênia	14	16	14%

**Quadro de pessoal por área geográfica**



<b>América do Norte</b>	<b>585</b>	<b>805</b>	<b>38%</b>
Canadá	5	5	0%
Estados Unidos da América	580	800	38%
<b>América Latina</b>	<b>3.140</b>	<b>4.056</b>	<b>29%</b>
Argentina	92	96	4%
Bolívia	1	0	-100%
Brasil	1.955	2.461	26%
Chile	189	612	224%
Colômbia	3	17	467%
Equador	6	3	-50%
El Salvador	17	133	682%
Honduras	59	42	-29%
México	86	85	-1%
Panamá	140	168	20%
Paraguai	1	1	0%
Peru	8	1	-88%
República Dominicana	280	190	-32%
Uruguai	271	228	-16%
Venezuela	32	19	-41%
<b>África</b>	<b>969</b>	<b>1.683</b>	<b>74%</b>
Angola	712	975	37%
Argélia	1	1	0%
Camarões	102	346	239%
Gana	123	300	144%
Mauritânia	14	5	-64%
Moçambique	0	31	-
Senegal	17	25	47%
<b>Ásia</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>193%</b>
Jordânia	11	5	-55%
Omã	4	39	875%
<b>Oceania</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>186%</b>
Austrália	14	40	186%
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>



Categoria profissional	2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>Estrutura</b>	<b>3.173</b>	<b>1.340</b>	<b>4.513</b>	<b>3.749</b>	<b>1.578</b>	<b>5.327</b>
Diretoria	145	19	164	145	21	166
Executivo	897	201	1.098	1.102	231	1.333
Técnico	2.131	1.120	3.245	2.502	1.326	3.828
<b>Obra</b>	<b>9.889</b>	<b>453</b>	<b>10.342</b>	<b>12.305</b>	<b>571</b>	<b>12.876</b>
Base*	9.889	453	10.342	12.305	571	12.876
<b>Total</b>	<b>13.062</b>	<b>1.793</b>	<b>14.855</b>	<b>16.054</b>	<b>2.149</b>	<b>18.203</b>

\* A categoria profissional "Base" é composta maioritariamente por homens pelo fato de corresponder principalmente ao pessoal de Obra.

POR IDADE	2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>Equipe Administrativa</b>						
>50	543	158	701	576	158	734
Entre 30 e 50	2.142	906	3.048	2.443	1.018	3.461
<30	488	276	764	730	402	1.132
<b>Total</b>	<b>3.173</b>	<b>1.340</b>	<b>4.513</b>	<b>3.749</b>	<b>1.578</b>	<b>5.327</b>

Funcionários da obra	2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
>50	2.116	51	2.167	2.430	55	2.485
Entre 30 e 50	6.488	300	6.788	7.937	376	8.313
<30	1.285	102	1.387	1.938	140	2.078
<b>Total</b>	<b>9.889</b>	<b>453</b>	<b>10.342</b>	<b>12.305</b>	<b>571</b>	<b>12.876</b>

Apesar da crise gerada pela COVID-19, o Grupo aumentou o número de contratos por tempo indeterminado em 18% em comparação com 2019, passando de 9.455 para 11.150 contratos por tempo indeterminado. Além disso, 99% dos contratos são de tempo integral.





DISCRIMINAÇÃO DAS INFORMAÇÕES POR TIPO DE CONTRATO

Por idade	2019	2020	Variação
<b>Indefinido</b>	<b>9.455</b>	<b>11.150</b>	<b>18%</b>
>50	2.120	2.298	8%
Entre 30 e 50	6.273	7.257	16%
<30	1.062	1.595	50%
<b>Temporal</b>	<b>5.400</b>	<b>7.053</b>	<b>31%</b>
>50	748	921	23%
Entre 30 e 50	3.563	4.517	27%
<30	1.089	1.615	48%
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>

Média por idade	2019	2020	Variação
<b>Indefinido</b>	<b>8.844</b>	<b>10.451</b>	<b>18%</b>
>50	2.075	2.292	10%
Entre 30 e 50	5.843	6.857	17%
<30	926	1.302	41%
<b>Temporal</b>	<b>5.709</b>	<b>6.314</b>	<b>11%</b>
>50	880	888	1%
Entre 30 e 50	3.833	4.139	8%
<30	996	1.287	29%
<b>Total</b>	<b>14.553</b>	<b>16.765</b>	<b>15%</b>

Por Área Geográfica	2019	2020	Variação
<b>Indefinido</b>	<b>9.455</b>	<b>11.150</b>	<b>18%</b>
Espanha	5.586	6.182	11%
Europa	450	676	50%
América do Norte	288	290	1%
América Latina	2.938	3.493	19%
África	179	472	164%
Ásia	4	4	0%
Oceania	10	33	230%
<b>Temporal</b>	<b>5.400</b>	<b>7.053</b>	<b>31%</b>
Espanha	3.750	4.360	16%
Europa	346	357	3%
América do Norte	297	515	73%
América Latina	202	563	179%
África	790	1.211	53%
Ásia	11	40	264%
Oceania	4	7	75%
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>



Por Categoria profissional	2019	2020	Variação
<b>Indefinido</b>	<b>9.455</b>	<b>11.150</b>	<b>18%</b>
Diretoria	164	166	1%
Executivo	956	1.139	19%
Técnico	2.284	2.597	14%
Base	6.051	7.248	20%
<b>Temporal</b>	<b>5.400</b>	<b>7.053</b>	<b>31%</b>
Diretoria	-	0	-
Executivo	142	194	37%
Técnico	961	1.231	28%
Base	4.297	5.628	31%
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>

Média por categoria profissional	2019	2020	Variação
<b>Indefinido</b>	<b>8.844</b>	<b>10.451</b>	<b>18%</b>
Diretoria	178	170	-4%
Executivo	929	1.058	14%
Técnico	2.085	2.441	17%
Base	5.652	6.782	20%
<b>Temporal</b>	<b>5.709</b>	<b>6.314</b>	<b>11%</b>
Diretoria	0	0	-
Executivo	152	169	11%
Técnico	925	1.083	17%
Base	4.632	5.062	9%
<b>Total</b>	<b>14.553</b>	<b>16.765</b>	<b>15%</b>

Por sexo	2019	2020	Variação
<b>Equipe Administrativa</b>	<b>3.410</b>	<b>3.902</b>	<b>14%</b>
Homens	2.367	2.681	13%
Mulheres	1.043	1.221	17%
<b>Temporal</b>	<b>1.103</b>	<b>1.425</b>	<b>29%</b>
Homens	806	1.068	33%
Mulheres	297	357	20%
<b>Total</b>	<b>4.513</b>	<b>5.327</b>	<b>18%</b>

Por sexo	2019	2020	Variação
<b>Funcionários da obra</b>	<b>6.045</b>	<b>7.248</b>	<b>20%</b>
Homens	5.761	6.893	20%
Mulheres	284	355	25%
<b>Temporal</b>	<b>4.297</b>	<b>5.628</b>	<b>31%</b>
Homens	4.128	5.412	31%
Mulheres	169	216	28%
<b>Total</b>	<b>10.342</b>	<b>12.876</b>	<b>25%</b>



Média por sexo			
Equipe Administrativa	2019	2020	Variação
<b>Indefinido</b>	<b>3.205</b>	<b>3.678</b>	<b>15%</b>
Homens	2.229	2.538	14 %
Mulheres	976	1.141	17 %
<b>Temporal</b>	<b>1.037</b>	<b>1.203</b>	<b>16%</b>
Homens	752	886	18 %
Mulheres	285	317	11 %
<b>Total</b>	<b>4.243</b>	<b>4.881</b>	<b>15%</b>

Média por sexo			
Funcionários da obra	2019	2020	Variación
<b>Indefinido</b>	<b>5.638</b>	<b>6.773</b>	<b>20%</b>
Homens	5.401	6.452	19 %
Mulheres	237	321	35 %
<b>Temporal</b>	<b>4.672</b>	<b>5.111</b>	<b>9%</b>
Homens	4.458	4.915	10 %
Mulheres	215	195	-9 %
<b>Total</b>	<b>10.310</b>	<b>11.884</b>	<b>15%</b>

DISCRIMINAÇÃO DAS INFORMAÇÕES POR REGIME DE TRABALHO

Por idade	2019	2020	Variación
<b>Completo</b>	<b>14.613</b>	<b>17.981</b>	<b>23%</b>
>50	2.691	3.068	14 %
Entre 30 e 50	9.791	11.730	20 %
<30	2.131	3.183	49 %
<b>Parcial</b>	<b>242</b>	<b>222</b>	<b>-8%</b>
>50	177	151	-15 %
Entre 30 e 50	45	44	-2 %
<30	20	27	35 %
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>

Média por idade	2019	2020	Variación
<b>Completo</b>	<b>14.288</b>	<b>16.535</b>	<b>16%</b>
>50	2.776	3.015	9 %
Entre 30 e 50	9.622	10.955	14 %
<30	1.890	2.565	36 %
<b>Parcial</b>	<b>265</b>	<b>230</b>	<b>-13%</b>
>50	179	165	-8 %
Entre 30 e 50	54	41	-24 %
<30	32	24	-25 %
<b>Total</b>	<b>14.553</b>	<b>16.765</b>	<b>15%</b>

Por área geográfica	2019	2020	Variación
<b>Completo</b>	<b>14.613</b>	<b>17.981</b>	<b>23%</b>
Espanha	9.109	10.339	14 %
Europa	786	1.020	30 %
América do Norte	582	800	37 %
América Latina	3.139	4.055	29 %
África	969	1.683	74 %
Ásia	15	44	193 %
Oceania	13	40	208 %
<b>Parcial</b>	<b>242</b>	<b>222</b>	<b>-8%</b>
Espanha	227	203	-11 %
Europa	10	13	30 %
América do Norte	3	5	67 %
América Latina	1	1	0 %
África	0	0	
Ásia	0	0	
Oceania	1	0	-100 %
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>

Por categoria profissional	2019	2020	Variación
<b>Completo</b>	<b>14.613</b>	<b>17.981</b>	<b>23%</b>
Diretoria	160	165	3 %
Executivo	1.085	1.317	21 %
Técnico	3.185	3.760	18 %
Base	10.183	12.739	25 %
<b>Parcial</b>	<b>242</b>	<b>222</b>	<b>-8%</b>
Diretoria	4	1	-75 %
Executivo	13	16	23 %
Técnico	60	68	13 %
Base	165	137	-17 %
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>23%</b>



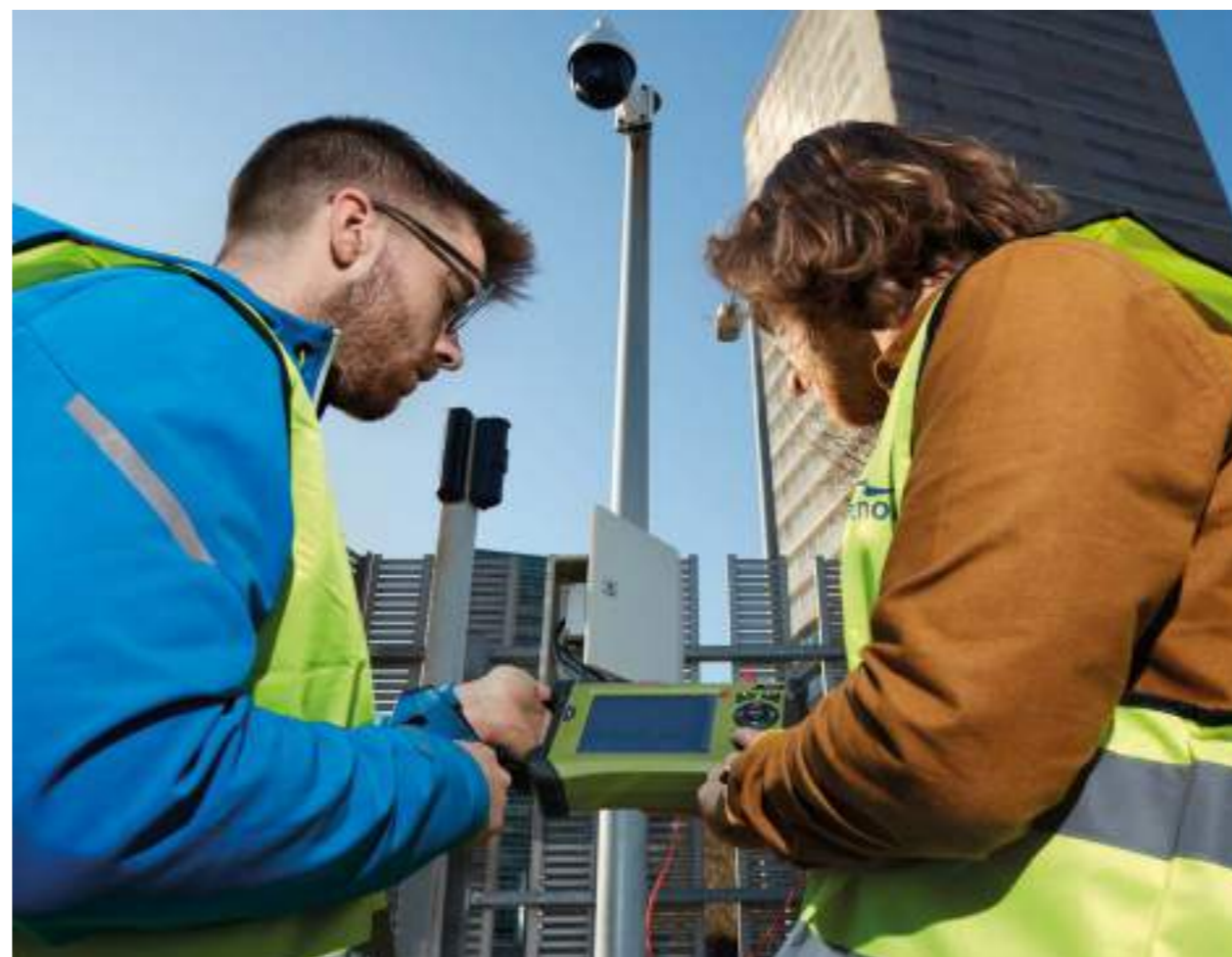


Média por categoria profissional	2019	2020	Variação
<b>Completo</b>	<b>14.288</b>	<b>16.535</b>	<b>16%</b>
Diretoria	174	167	-4 %
Executivo	1.069	1.213	13 %
Técnico	2.941	3.461	18 %
Base	10.104	11.694	16 %
<b>Parcial</b>	<b>265</b>	<b>230</b>	<b>-13%</b>
Diretoria	4	3	-25 %
Executivo	12	15	25 %
Técnico	69	63	-9 %
Base	180	149	-17 %
<b>Total</b>	<b>14.553</b>	<b>16.765</b>	<b>15%</b>

Por sexo	2019	2020	Variação
<b>Equipe Administrativa</b>			
<b>Completo</b>	<b>4.436</b>	<b>5.242</b>	<b>18%</b>
Homens	3.132	3.701	18 %
Mulheres	1.304	1.541	18 %
<b>Parcial</b>	<b>77</b>	<b>85</b>	<b>10%</b>
Homens	41	48	17 %
Mulheres	36	37	3 %
<b>Total</b>	<b>4.513</b>	<b>5.327</b>	<b>18%</b>

Por sexo	2019	2020	Variação
<b>Funcionários da obra</b>			
<b>Completo</b>	<b>10.177</b>	<b>12.739</b>	<b>25%</b>
Homens	9.736	12.176	25 %
Mulheres	441	563	28 %
<b>Parcial</b>	<b>165</b>	<b>137</b>	<b>-17%</b>
Homens	153	129	-16 %
Mulheres	12	8	-33 %
<b>Total</b>	<b>10.342</b>	<b>12.876</b>	<b>25%</b>

Média por sexo	2019	2020	Variação
<b>Equipe Administrativa</b>			
<b>Completo</b>	<b>4.158</b>	<b>4.801</b>	<b>15%</b>
Homens	2.939	3.377	15 %
Mulheres	1.219	1.424	17 %
<b>Parcial</b>	<b>85</b>	<b>81</b>	<b>-5%</b>
Homens	42	47	11 %
Mulheres	43	34	-21 %
<b>Total</b>	<b>4.243</b>	<b>4.881</b>	<b>15%</b>



Média por sexo	2019	2020	Variação
<b>Funcionários da obra</b>			
<b>Completo</b>	<b>10.130</b>	<b>11.734</b>	<b>16%</b>
Homens	9.695	11.228	16 %
Mulheres	435	506	16 %
<b>Parcial</b>	<b>180</b>	<b>149</b>	<b>-17%</b>
Homens	163	139	-15 %
Mulheres	17	10	-40 %
<b>Total</b>	<b>10.310</b>	<b>11.884</b>	<b>15%</b>

O número de horas de absentismo no Grupo Elecnor<sup>1</sup> situou-se nas 1.959.662 (1.187.192 horas em 2019), o que representa um coeficiente de absentismo<sup>2</sup> de 5,7% (3,7% em 2019). Este aumento é motivado pela COVID-19 e pela melhora na comunicação dos dados do exterior.

No caso da Espanha, foi identificada uma perda total de 156.935 horas de trabalho (148.357 horas para homens e 8.578 horas para mulheres) devido à COVID-19, o que equivale a 0,8% do total de horas trabalhadas na Espanha.

<sup>1</sup> Ficam de fora os seguintes países: Argélia, Mauritânia, Equador, Paraguai, Peru, Bélgica, Jordânia e Estados Unidos, que representam 4% de todo o quadro de funcionários do Grupo.

<sup>2</sup> A taxa de absentismo é calculada dividindo as horas de absentismo que incluem todas as ausências (faltas injustificadas, licenças remuneradas e não remuneradas, doenças, acidentes, licença maternidade e paternidade) pelas horas efetivamente trabalhadas.





### Rotatividade do quadro<sup>3</sup>

GRI 401-1

POR FAIXA ETÁRIA, SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

Localização	Baixas	Emprego médio	Rotatividade 2020	Var. Rotatividade 2020 vs 2019
<b>Espanha</b>	<b>1.592</b>	<b>10.047</b>	<b>16%</b>	<b>-8%</b>
Hombres	1.467	8.809	17%	-8%
>50	327	2.162	15%	-3%
Entre 30 e 50	909	5.836	16%	-8%
<30	231	811	28%	-28%
Mulheres	125	1.238	10%	-6%
>50	11	162	7%	-7%
Entre 30 e 50	77	869	9%	-5%
<30	37	207	18%	-9%
<b>Europa</b>	<b>220</b>	<b>883</b>	<b>25%</b>	<b>-5%</b>
Hombres	201	777	26%	-5%
>50	51	175	29%	-2%
Entre 30 e 50	109	447	24%	-6%
<30	41	155	26%	-9%
Mulheres	19	106	18%	-5%
>50	4	13	31%	1%
Entre 30 e 50	9	62	15%	-5%
<30	6	31	19%	-9%

<sup>3</sup> A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100

Localização	Baixas	Emprego médio	Rotatividade 2020	Var. Rotatividade 2020 vs 2019
<b>América do Norte</b>	<b>338</b>	<b>711</b>	<b>48%</b>	<b>-11%</b>
Homens	322	661	49%	-9%
>50	78	158	49%	-11%
Entre 30 e 50	163	373	44%	-10%
<30	81	130	62%	-9%
Mulheres	16	50	32%	-31%
>50	7	8	88%	29%
Entre 30 e 50	7	32	22%	-38%
<30	2	10	20%	-66%
<b>América Latina</b>	<b>3.028</b>	<b>3.703</b>	<b>82%</b>	<b>10%</b>
Homens	2.877	3.362	86%	10%
>50	292	407	72%	11%
Entre 30 e 50	1.798	2.189	82%	29%
<30	787	766	103%	31%
Mulheres	151	341	44%	-19%
>50	12	23	52%	-6%
Entre 30 e 50	92	213	43%	-17%
<30	47	105	45%	-41%
<b>África</b>	<b>272</b>	<b>1.371</b>	<b>20%</b>	<b>-25%</b>
Homens	239	1.141	21%	-29%
>50	11	54	20%	-40%
Entre 30 e 50	169	806	21%	-32%
<30	59	281	21%	-51%
Mulheres	33	230	14%	-49%
>50	2	9	22%	-36%
Entre 30 e 50	17	142	12%	-48%
<30	14	79	18%	-68%
<b>Ásia</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>38%</b>	<b>-153%</b>
Homens	9	21	43%	-152%
>50	0	3	0%	-60%
Entre 30 e 50	3	11	55%	1%
<30	6	7	43%	-29%
Mulheres	1	5	20%	-43%
>50	0	0	0%	-58%
Entre 30 e 50	1	1	100%	40%
<30	0	4	0%	-86%
<b>Oceania</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>13%</b>	<b>-38%</b>
Homens	3	20	15%	-30%
>50	0	4	0%	-60%
Entre 30 e 50	2	11	18%	-35%
<30	1	5	20%	-52%
Mulheres	0	4	0%	-63%
>50	0	2	0%	-58%
Entre 30 e 50	0	2	0%	-60%
<30	-	-	-	-86%
<b>Total Grupo</b>	<b>5.463</b>	<b>16.765</b>	<b>33%</b>	<b>-5%</b>



**POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO**

Estrutura			Obra	
Homens	Mulheres	Localização	Homens	Mulheres
9 %	8 %	Espanha	19 %	18 %
26 %	19 %	Europa	26 %	9 %
22 %	16 %	América do Norte	57 %	129 %
24 %	28 %	América Latina	99 %	86 %
19 %	18 %	África	21 %	12 %
0 %	33 %	Ásia	100 %	0 %
11 %	0 %	Oceania	0 %	50 %
<b>14%</b>	<b>13%</b>	<b>Total</b>	<b>41%</b>	<b>30%</b>

**Novas contratações**

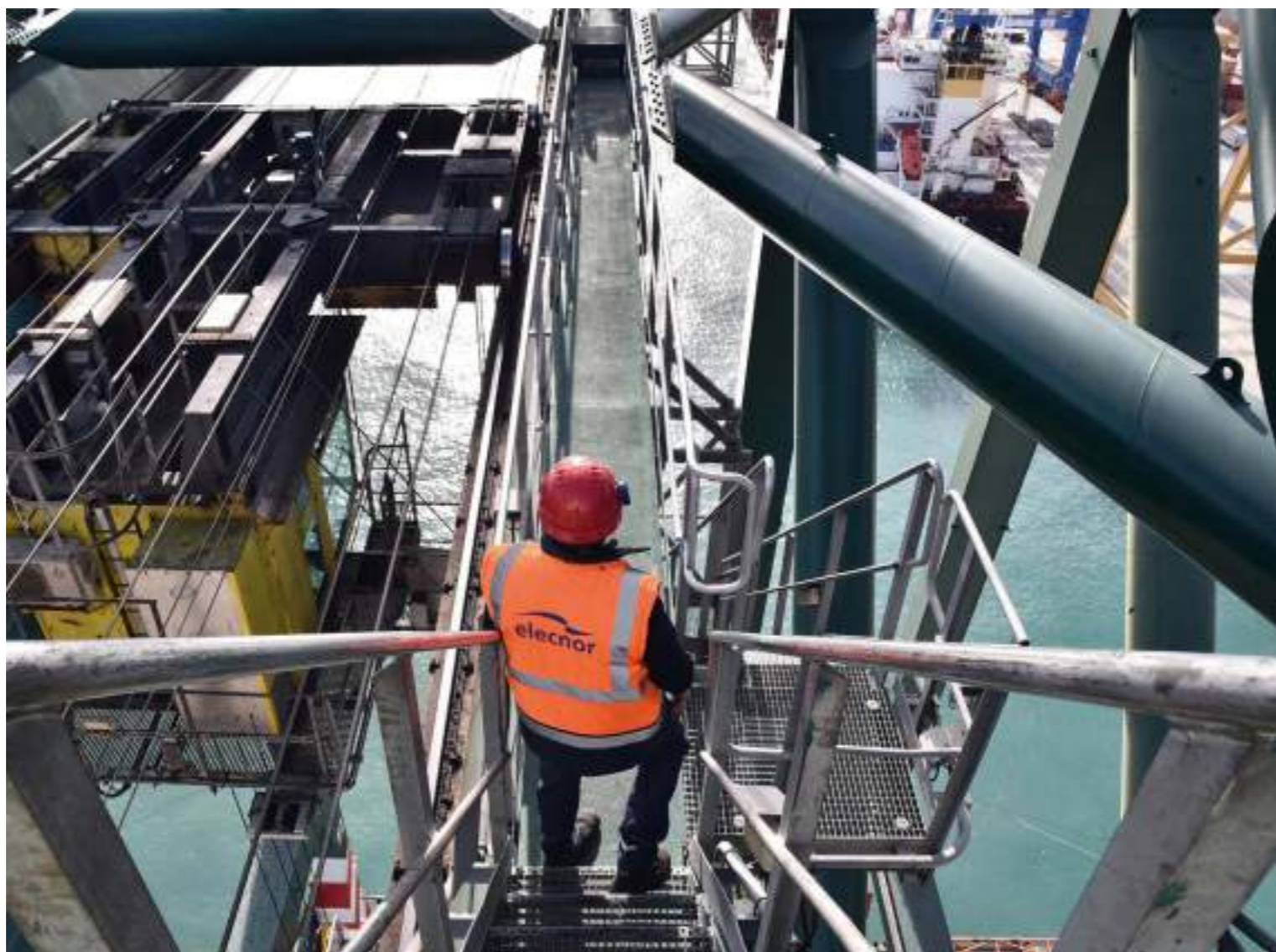
GRI 401-1

**POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO**

Estrutura			Obra	
Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
961	425	8.397	6.698	313

Os dados de rotatividade em obras se devem principalmente ao término dos contratos na conclusão de projetos realizados ao longo do exercício. Para o desenvolvimento dos projetos, foram realizadas 8.397 novas contratações em 2020, um aumento de 31% em relação a 2019 (6.426). Por sua vez, do total de 5.463 baixas, 467 foram desligamentos, o que representa um decréscimo de 35% em comparação ao exercício anterior.

Os dados correspondentes às contratações e desligamentos são discriminados abaixo.



**POR SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA**

Equipe Administrativa	2019	2020	Varição
<b>Espanha</b>	<b>538</b>	<b>579</b>	<b>8%</b>
Homens	370	419	13%
Mulheres	168	160	-5%
<b>Europa</b>	<b>85</b>	<b>146</b>	<b>72%</b>
Homens	67	93	39%
Mulheres	18	53	194%
<b>América do Norte</b>	<b>60</b>	<b>86</b>	<b>43%</b>
Homens	41	71	73%
Mulheres	19	15	-21%
<b>América Latina</b>	<b>341</b>	<b>377</b>	<b>11%</b>
Homens	236	242	3%
Mulheres	105	135	29%
<b>África</b>	<b>85</b>	<b>144</b>	<b>69%</b>
Homens	57	93	63%
Mulheres	28	51	82%
<b>Ásia</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>214%</b>
Homens	6	14	133%
Mulheres	1	8	700%
<b>Oceania</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>1500%</b>
Homens	1	29	2800%
Mulheres	1	3	200%
<b>Total</b>	<b>1.118</b>	<b>1.386</b>	<b>24%</b>



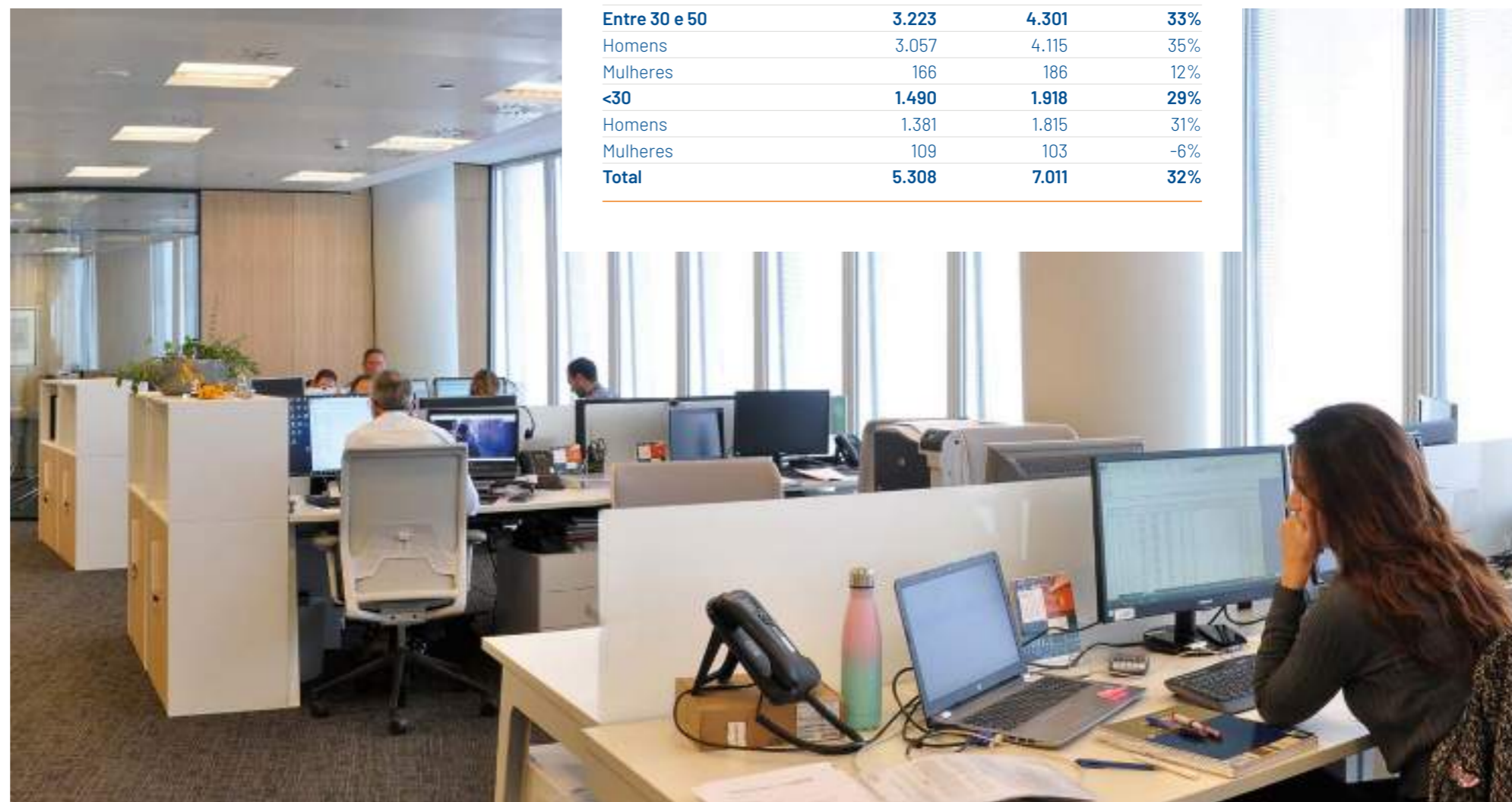
# Em 2020, foram contratadas 8.397 pessoas, 31% a mais que em 2019

Funcionários da obra	2019	2020	Variação
<b>Espanha</b>	<b>1.431</b>	<b>1.707</b>	<b>19%</b>
Homens	1.355	1.662	23%
Mulheres	76	45	-41%
<b>Europa</b>	<b>256</b>	<b>323</b>	<b>26%</b>
Homens	248	295	19%
Mulheres	8	28	250%
<b>América do Norte</b>	<b>475</b>	<b>545</b>	<b>15%</b>
Homens	445	532	20%
Mulheres	30	13	-57%
<b>América Latina</b>	<b>2.570</b>	<b>3.545</b>	<b>38%</b>
Homens	2.450	3.446	41%
Mulheres	120	99	-18%
<b>África</b>	<b>545</b>	<b>868</b>	<b>59%</b>
Homens	478	747	56%
Mulheres	67	121	81%
<b>Ásia</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>-37%</b>
Homens	29	14	-52%
Mulheres	1	5	400%
<b>Oceania</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>300%</b>
Homens	1	2	100%
Mulheres	0	2	-
<b>Total</b>	<b>5.308</b>	<b>7.011</b>	<b>32%</b>

## POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

Equipe Administrativa	2019	2020	Variação
<b>&gt;50</b>	<b>61</b>	<b>96</b>	<b>57%</b>
Homens	53	86	62%
Mulheres	8	10	25%
<b>Entre 30 e 50</b>	<b>573</b>	<b>709</b>	<b>24%</b>
Homens	407	510	25%
Mulheres	166	199	20%
<b>&lt;30</b>	<b>484</b>	<b>581</b>	<b>20%</b>
Homens	318	365	15%
Mulheres	166	216	30%
<b>Total</b>	<b>1.118</b>	<b>1.386</b>	<b>24%</b>

Funcionários da obra	2019	2020	Variação
<b>&gt;50</b>	<b>595</b>	<b>792</b>	<b>33%</b>
Homens	568	768	35%
Mulheres	27	24	-11%
<b>Entre 30 e 50</b>	<b>3.223</b>	<b>4.301</b>	<b>33%</b>
Homens	3.057	4.115	35%
Mulheres	166	186	12%
<b>&lt;30</b>	<b>1.490</b>	<b>1.918</b>	<b>29%</b>
Homens	1.381	1.815	31%
Mulheres	109	103	-6%
<b>Total</b>	<b>5.308</b>	<b>7.011</b>	<b>32%</b>





## Desligamento da empresa

Segue abaixo uma discriminação dos desligamentos no Grupo Elecnor, entendendo-se por este termo a rescisão não

voluntária do contrato de trabalho em decorrência da aplicação do código disciplinar que rege o trabalhador, independentemente de ser declarado procedente ou se a empresa reconhece como improcedente ou seja declarado improcedente pela justiça.

Os seguintes dados incluem informações de Angola, Argentina, Austrália, Brasil, Camarões, Chile, Equador, El Salvador, Espanha, Estados Unidos, Gana, Mauritânia, México, Noruega, Omã, Panamá, Reino Unido, República Dominicana e Uruguai.

### POR GÊNERO E CATEGORIA PROFISSIONAL

Categoria	2019			2020			Variação
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
<b>Estrutura</b>	<b>92</b>	<b>36</b>	<b>128</b>	<b>78</b>	<b>17</b>	<b>95</b>	<b>-26%</b>
Diretoria	1	1	2	4	0	4	100 %
Executivo	32	5	37	17	3	20	-46 %
Técnico	59	30	89	57	14	71	-20 %
<b>Obra</b>	<b>572</b>	<b>22</b>	<b>594</b>	<b>363</b>	<b>9</b>	<b>372</b>	<b>-37%</b>
Base	572	22	594	363	9	372	-37%
<b>Total</b>	<b>664</b>	<b>58</b>	<b>722</b>	<b>441</b>	<b>26</b>	<b>467</b>	<b>-35%</b>

### POR SEXO E IDADE

#### Equipe Administrativa

Idade	2019			2020			Variação
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
>50	24	2	26	15	2	17	-35%
Entre 30 e 50	53	29	82	48	10	58	-29%
<30	10	4	14	15	5	20	43%
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>35</b>	<b>122</b>	<b>78</b>	<b>17</b>	<b>95</b>	<b>-22%</b>

#### Funcionários da obra

Idade	2019			2020			Variação
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
>50	130	4	134	62	3	65	-51%
Entre 30 e 50	331	14	345	237	5	242	-30%
<30	116	5	121	64	1	65	-46%
<b>Total</b>	<b>577</b>	<b>23</b>	<b>600</b>	<b>363</b>	<b>9</b>	<b>372</b>	<b>-38%</b>

## Treinamento

GRI 404-2

O Grupo Elecnor possui um procedimento de Gestão de Treinamento que define como detectar e atender às necessidades de treinamento do quadro de funcionários do Grupo. As necessidades de treinamento identificadas, bem como as ações de treinamento e conscientização, estão reunidas no Plano Anual de Treinamento.

Por mais um ano, o Grupo continuou apostando no treinamento dos funcionários como uma área importante para a melhoria contínua, pois entende que o desenvolvimento

dos profissionais é um fator-chave para o sucesso da organização.

Em 2020, a Área de Treinamento fez um esforço significativo de adaptação às circunstâncias impostas pela pandemia da COVID-19 que dificultaram a realização de cursos em formato presencial, permitindo que os funcionários recebessem a mesma qualidade e quantidade de treinamento que nos anos anteriores.

O grande desafio consistiu em digitalizar o conjunto de programas de treinamento da equipe Administrativa. Por um lado, foram definidas novas metodologias de ensino: virtual presencial (treinamento ao vivo em que os participantes

interagem com o palestrante e os colegas) e on-line (conteúdo de treinamento hospedado em plataformas digitais). Por outro lado, o treinamento disponível foi ampliado, principalmente em relação aos programas de treinamento técnico ou específico.

Cabe destacar o lançamento de duas plataformas digitais: "Pharos", na qual são oferecidos cursos associados com treinamento técnico e/ou específico, e "RosettaStone", dedicada exclusivamente ao aprendizado de idiomas.

O Grupo oferece aos funcionários de Estruturas e Obras programas de treinamento adaptados às necessidades de seus cargos:





• **Estrutura.** Em 2020, 8.423 pessoas participaram de diferentes ações de treinamento, tais como: gestão, tecnologia, informática, idiomas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais.

• **Obra.** A equipe de obras recebeu treinamento em eletricidade, instalações, manutenção, gás, telecomunicações, operação de veículos e máquinas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais. Este treinamento contínuo permite obter e manter as qualificações necessárias para a realização de um trabalho

especializado e de alto risco. No total, 20.738 pessoas participaram de alguns dos treinamentos mencionados.

Além disso, foram criados programas de treinamento orientados a fortalecer algumas competências. Assim, um total de 248 participantes receberam treinamento associado ao Desenvolvimento de líderes na Elecnor, Somos todos vendedores, Negociação e Nosso jeito de fazer as coisas: Gestão de resíduos.

Em relação ao próximo exercício, avançaremos na consolidação, análise de resultados e realização de melhorias no treinamento digital criado em 2020.



## Indicadores de Treinamento\*

O número de participantes quantifica as pessoas que receberam treinamento, podendo uma pessoa ter realizado vários cursos.

Conceito	2019	2020
Investimento em treinamento (€)	6.867.450	5.933.227
Horas de treinamento	285.281	251.529
Nº de participantes	37.952	29.161
Horas de treinamento/funcionário	19,20	13,82

\* Os dados correspondem a 96,9% do quadro de funcionários do Grupo.

### 2019

#### EQUIPE ADMINISTRATIVA

Área	Nº de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	130	576	192	768	6.732	2.302	9.034
Tecnologia	139	644	118	762	10.722	1.911	12.633
Informática	39	165	81	246	2.003	1.007	3.010
Idiomas	479	303	176	479	9.135	4.497	13.632
Qualidade e Meio Ambiente							
Ambiente	115	356	129	485	1.615	937	2.552
Prevenção	500	4.469	601	5.070	23.641	5.014	28.655
<b>Total</b>	<b>1.401</b>	<b>6.513</b>	<b>1.297</b>	<b>7.810</b>	<b>53.848</b>	<b>15.668</b>	<b>69.516</b>

#### FUNCIONÁRIOS DA OBRA

Área	Nº de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	244	155	77	232	804	354	1.158
Tecnologia	883	6.172	44	6.216	76.717	539	77.256
Informática	17	111	35	146	597	246	843
Idiomas	55	40	17	57	3.236	1.312	4.548
Qualidade e Meio Ambiente							
Ambiente	91	632	101	733	1.162	221	1.383
Prevenção	2.171	22.066	692	22.758	128.634	1.943	130.577
<b>Total</b>	<b>3.462</b>	<b>29.176</b>	<b>966</b>	<b>30.142</b>	<b>211.150</b>	<b>4.615</b>	<b>215.765</b>



2020

EQUIPE ADMINISTRATIVA

Área	Nº de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	61	1.360	531	1.891	4.040	2.108	6.148
Tecnologia	90	321	48	369	5.523	1.193	6.716
Informática	61	238	126	364	2.946	1.516	4.462
Idiomas	313	251	132	383	2.338	786	3.124
Qualidade e Meio Ambiente	211	797	261	1.058	2.956	1.196	4.152
Prevenção	276	3.301	1.057	4.358	24.884	8.047	32.931
<b>Total</b>	<b>1.012</b>	<b>6.268</b>	<b>2.155</b>	<b>8.423</b>	<b>42.687</b>	<b>14.847</b>	<b>57.533</b>

FUNCIONÁRIOS DA OBRA

Área	Nº de cursos	Participantes			Horas		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	14	532	19	551	630	2	633
Tecnologia	833	5.628	19	5.647	73.338	243	73.581
Informática	6	34	6	40	425	58	482
Idiomas	3	5		5	63		63
Qualidade e Meio Ambiente	35	743	29	772	774	43	817
Prevenção	1.833	13.419	304	13.723	116.057	2.365	118.422
<b>Total</b>	<b>2.724</b>	<b>20.361</b>	<b>377</b>	<b>20.738</b>	<b>191.286</b>	<b>2.710</b>	<b>193.996</b>

Categoria profissional	2019		2020	
	Participantes	Horas	Participantes	Horas
<b>Estrutura</b>	<b>5.466</b>	<b>69.498</b>	<b>8.423</b>	<b>57.479</b>
Diretoria	182	3.544	180	1.032
Executivo	1.767	18.042	1.743	11.555
Técnico	3.517	47.912	6.500	44.892
<b>Obra</b>	<b>32.486</b>	<b>215.783</b>	<b>20.738</b>	<b>194.050</b>
Base	32.486	215.783	20.738	194.050
<b>Total</b>	<b>37.952</b>	<b>285.281</b>	<b>29.161</b>	<b>251.529</b>





**HORAS DE TREINAMENTO POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO**

Estrutura			Obra	
Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
42.687	14.847	251.529	191.285	2.710

**MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIAS**

Categoria	2019		2020	
	Quadro de funcionários	Média	Quadro de funcionários	Média
Diretoria	164	21,61	166	6,22
Executivo	1.098	20,12	1.333	8,67
Técnico	3.245	13,52	3.828	11,73
Base	10.348	20,85	12.876	15,07

**MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIAS E SEXO**

2020

Categoria	Homens		Mulheres		Total	
	Número	Média	Número	Média	Quadro de funcionários	Média
<b>Estrutura</b>	<b>3.748</b>	<b>11,38</b>	<b>1.578</b>	<b>9,38</b>	<b>5.326</b>	<b>10,79</b>
Diretoria	145	6,57	21	3,79	166	6,22
Executivo	1.102	9,05	231	6,85	1.332	8,67
Técnico	2.502	12,69	1.326	9,91	3.828	11,73
<b>Obra</b>	<b>12.305</b>	<b>15,55</b>	<b>571</b>	<b>4,82</b>	<b>12.877</b>	<b>15,07</b>
Base	12.305	15,55	571	4,82	12.877	15,07
<b>Total</b>	<b>16.054</b>	<b>14,57</b>	<b>2.149</b>	<b>8,17</b>	<b>18.203</b>	<b>13,82</b>

Com o objetivo de melhorar continuamente, o Grupo avalia cada programa de treinamento, reunindo a opinião dos participantes através de um questionário anônimo. Na avaliação geral de satisfação, 97% dos participantes avaliaram o treinamento como bom (41%) ou muito bom (56%).

Além disso, merece destaque a implementação de um programa de treinamento e atualização de conhecimentos específico e personalizado para o Conselho de Administração do Grupo.

**Remuneração e benefícios**

GRI 401-2

O mapa de cargos do Grupo Elecnor esclarece e simplifica a estrutura organizacional, as responsabilidades e os perfis requeridos.

É um modelo baseado em agrupamentos funcionais e divisões organizacionais que prepara a organização para possíveis transformações. Esta definição de cargos e responsabilidades facilita o ajuste das remunerações de uma forma mais objetiva e justa, premiando e reconhecendo os

méritos. Em 2020, começou a ser elaborado um mapa de cargos dos funcionários da Equipe de Gestão.

A Elecnor oferece a seus funcionários benefícios que são descritos com mais detalhes na seção Conciliação deste capítulo.







## Política de remuneração

GRI 405-2

No âmbito do Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos, o Grupo Elecnor zela para que sua política de remuneração respeite os critérios de objetividade, equidade e não discriminação, recompensando e reconhecendo os méritos.

A Elecnor utiliza pesquisas salariais como referência para obter informações sobre dados salariais e benefícios do setor ou de empresas similares. Estas pesquisas são uma ferramenta que permite medir a competitividade dos cargos do Grupo em comparação aos mesmos cargos no mercado. Além disso, o Grupo também

acessa outros estudos de mercado para atingir este objetivo.

Com o objetivo de reunir todas as informações necessárias sobre a folha de pagamento dos funcionários de maneira uniforme, ágil e eficaz, o Grupo Elecnor está trabalhando para que o sistema Iberper seja o único sistema onde todas as informações dos funcionários do Grupo possam ser armazenadas utilizando critérios padronizados.

Além disso, a fim de agilizar os processos de gestão de ordens de serviço e custos de mão-de-obra, o Grupo implementou o sistema de gestão GAO, atualmente integrado em território nacional e em várias filiais internacionais.

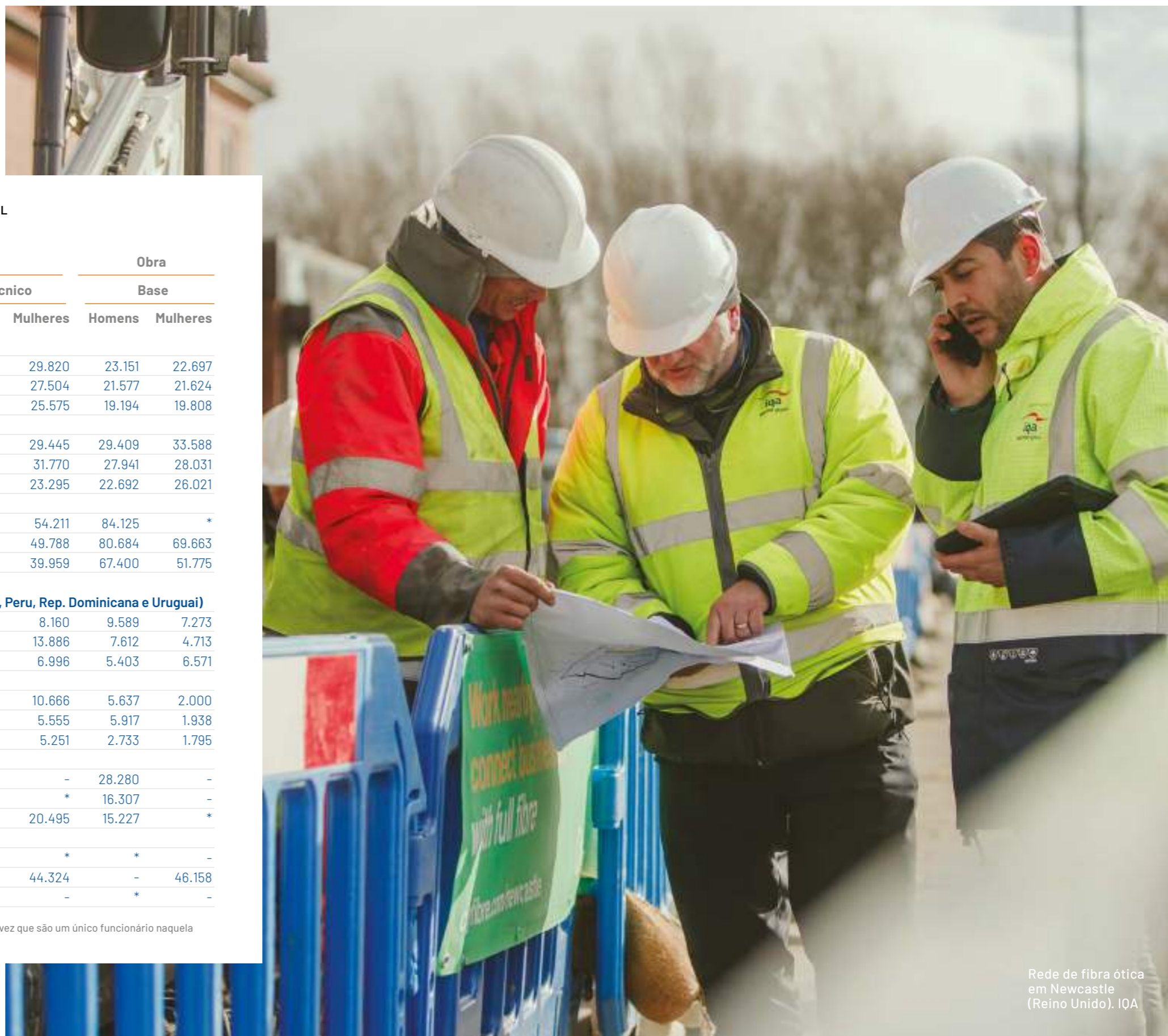
### REMUNERAÇÃO MÉDIA POR GÊNERO, IDADE E CATEGORIA PROFISSIONAL

2019

Idade	Estrutura						Obra	
	Diretoria		Executivo		Técnico		Base	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>Espanha</b>								
>50	125.526	96.542	53.767	56.619	33.694	27.316	22.503	20.353
Entre 30 e 50	93.480	92.250	47.933	47.026	32.229	27.473	21.040	19.537
<30	-	-	47.734	30.159	26.921	24.833	18.350	17.585
<b>Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)</b>								
>50	-	-	50.491	46.189	52.445	22.910	31.399	-
Entre 30 e 50	-	-	53.476	36.943	34.371	31.192	26.886	21.334
<30	-	-	-	-	31.228	22.168	24.658	19.993
<b>América do Norte (Estados Unidos e Canadá)</b>								
>50	180.269	*	88.627	86.510	119.041	50.676	76.368	27.666
Entre 30 e 50	163.507	-	88.975	71.249	63.019	49.637	63.167	81.131
<30	-	-	63.604	56.394	53.275	34.078	48.276	-
<b>América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana e Uruguai)</b>								
>50	-	-	60.313	40.180	27.283	10.770	9.918	5.407
Entre 30 e 50	-	-	47.085	46.460	19.579	14.875	7.135	5.118
<30	-	-	-	-	10.570	7.931	4.611	3.506
<b>África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)</b>								
>50	-	-	71.822	-	17.393	11.689	5.301	1.660
Entre 30 e 50	-	-	29.072	26.035	21.111	5.390	6.420	1.837
<30	-	-	-	7.697	5.345	6.040	2.731	1.722
<b>Ásia (Jordânia e Omã)</b>								
>50	-	-	-	-	104.323	-	-	-
Entre 30 e 50	-	-	-	-	37.260	-	12.898	-
<30	-	-	-	-	25.038	-	5.311	*
<b>Oceania (Austrália)</b>								
>50	-	-	74.766	*	-	24.277	-	-
Entre 30 e 50	-	-	88.687	-	79.837	-	82.260	-
<30	-	-	-	-	30.834	-	51.735	-

\* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.





**REMUNERAÇÃO MÉDIA POR GÊNERO, IDADE E CATEGORIA PROFISSIONAL**

2020

Idade	Estrutura						Obra	
	Diretoria		Executivo		Técnico		Base	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>Espanha</b>								
>50	143.087	98.460	56.647	57.662	34.262	29.820	23.151	22.697
Entre 30 e 50	96.868	92.929	47.470	46.521	31.636	27.504	21.577	21.624
<30	-	-	36.356	38.159	27.449	25.575	19.194	19.808
<b>Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)</b>								
>50	-	-	51.677	49.260	41.897	29.445	29.409	33.588
Entre 30 e 50	-	-	50.318	33.785	37.692	31.770	27.941	28.031
<30	-	-	26.463	21.173	30.758	23.295	22.692	26.021
<b>América do Norte (Estados Unidos e Canadá)</b>								
>50	164.073	*	106.262	*	111.685	54.211	84.125	*
Entre 30 e 50	151.599	-	101.544	72.185	70.050	49.788	80.684	69.663
<30	-	-	70.170	43.565	51.469	39.959	67.400	51.775
<b>América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)</b>								
>50	-	-	44.942	34.248	24.145	8.160	9.589	7.273
Entre 30 e 50	-	-	41.151	35.849	19.749	13.886	7.612	4.713
<30	-	-	*	-	11.738	6.996	5.403	6.571
<b>África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)</b>								
>50	-	-	*	-	17.974	10.666	5.637	2.000
Entre 30 e 50	-	-	36.526	28.317	16.838	5.555	5.917	1.938
<30	-	-	*	5.093	4.614	5.251	2.733	1.795
<b>Ásia (Jordânia e Omã)</b>								
>50	-	-	-	-	52.372	-	28.280	-
Entre 30 e 50	-	-	78.867	-	25.542	*	16.307	-
<30	-	-	-	-	19.979	20.495	15.227	*
<b>Oceania (Austrália)</b>								
>50	-	-	71.359	*	59.476	*	*	-
Entre 30 e 50	-	-	91.270	-	80.877	44.324	-	46.158
<30	-	-	-	-	57.983	-	*	-

\* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

Rede de fibra ótica em Newcastle (Reino Unido). IQA



**REMUNERAÇÃO MÉDIA POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO**  
2020

	Estrutura		Obra	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>Espanha</b>	40.795	32.018	21.791	21.549
<b>Europa</b> (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)	38.014	29.270	27.212	28.149
<b>Norteamérica</b> (Estados Unidos y Canadá)	90.125	55.734	84.199	60.575
<b>América do Norte</b> (Estados Unidos e Canadá)				
<b>América Latina</b> (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)	21.992	12.627	7.226	5.506
<b>África</b> (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritània e Senegal)	15.630	6.786	5.041	1.894
<b>Ásia</b> (Jordânia e Omã)	31.565	18.908	18.934	12.083
<b>Oceania</b> (Austrália)	72.167	46.758	71.061	46.158

**Disparidade salarial**

GRI 405-2

A política salarial da Elecnor remunera igualmente homens e mulheres que ocupam cargos de igual responsabilidade. Conforme consta do seu Plano de Igualdade, a Elecnor aplica um sistema de remuneração que garante a neutralidade em todas as ocasiões sem que haja qualquer condicionante baseado no gênero, algo que deve continuar acontecendo no futuro.

A tabela a seguir detalha o índice de disparidade salarial, que representa a diferença salarial entre mulheres e homens por categoria profissional e tipo de funcionário em todo o Grupo Elecnor.

A disparidade salarial tem sido calculada como a diferença entre o salário médio de homens e mulheres, dividida pelo salário médio de homens. Este ano, o resultado é um salário médio mais baixo para as mulheres do que para os homens.

Categoria	
Diretoria	18,1 %
Executivo	8,1 %
Técnico	20,8 %
Base	27,4 %

Tipo de funcionário	
Estrutura	24,3%
Obra	27,4%



Convém também representar a disparidade salarial na Espanha, onde se encontra 58% do quadro de funcionários.

ESPAÑA		
Tipo de funcionário	2019	2020
Estrutura	20,2 %	18,4 %
Obra	3,5 %	1,7 %

Categoria		
	2019	2020
Diretoria	14,7 %	14,2 %
Executivo	2,7 %	3,7 %
Técnico	13,2 %	15,9 %
Base	3,5 %	1,7 %



## Conciliação

O Grupo Elecnor organiza o tempo de trabalho de acordo com as leis setoriais e convencionais às quais está sujeita e através da negociação com os Representantes dos Trabalhadores de cada local de trabalho, que se traduz em diferentes horários de trabalho.

Durante a crise sanitária provocada pela COVID-19, a Elecnor organizou o trabalho seguindo sempre as recomendações dos especialistas da área da saúde. Na Espanha, durante o estado de alerta, os funcionários dos escritórios estavam trabalhando 100% a distância. Com a entrada na fase 3 do estado de alerta, houve um retorno aos escritórios de maneira escalonada e foram estabelecidos turnos de dias de trabalho.

A equipe de obras designada para atividades consideradas essenciais seguiu estritamente o protocolo implementado pelo Comitê de Acompanhamento COVID-19, que determinou a organização de brigadas de, no máximo, 4 pessoas e sempre coincidindo as mesmas pessoas, turnos de trabalho organizados de modo a não

ter mais pessoas do que as recomendadas, e entradas e saídas escalonadas, entre outras medidas. Tudo isso foi controlado a partir de escalas para definir os horários/turnos acordados, organizados pelos responsáveis diretos e supervisionados pela Diretoria.

No restante dos países, o mesmo protocolo foi seguido, mas com a devida atenção para as diferentes situações de cada um deles.

A Elecnor considera que o conceito de conciliação entre vida profissional e pessoal engloba medidas para melhorar a qualidade do trabalho, apoio familiar, desenvolvimento profissional, igualdade de oportunidades e flexibilidade de acordo com marcos referenciais como o modelo EFR (empresa familiarmente responsável). Neste sentido, o Grupo está trabalhando para melhorar cada uma delas, levando em conta as circunstâncias da empresa, do país e do trabalhador.

Ainda que atualmente não exista uma política formal para facilitar a desconexão trabalhista, a empresa encoraja que, nos cargos em que for possível, sejam implementadas práticas que facilitem a conciliação, tais como evitar reuniões de trabalho de última hora,

horários flexíveis, treinamento em matéria de igualdade, dia intensivo no verão ou, quando apropriado, reduções no horário de trabalho, aplicando todas as medidas definidas nas diferentes regras de aplicação.

Devido à crise sanitária este ano, a Elecnor incorporou e implementou os pedidos para a adaptação da jornada de trabalho, dando aos funcionários que justificassem um problema de conciliação entre vida profissional e pessoal, a possibilidade de adaptá-la sem redução da jornada. Além disso, facilitou o teletrabalho no todo e/ou em parte.

Por sua vez, a Elecnor, S.A. e as suas filiais nacionais dispõem de um Plano de compensação flexível que a equipe administrativa com contrato sem termo pode acessar. Este plano inclui plano de saúde (funcionários podem incluir cônjuge e filhos), vale refeição, transporte e creche. Em 2020, este plano foi oferecido a um total de 2.327 funcionários, dos quais 658 funcionários aderiram. Uma das novidades deste ano foi a inclusão do plano de previdência complementar no catálogo de produtos oferecidos.

Além disso, existe um programa de subsídio escolar ao qual



podem aceder todos os funcionários da Elecnor e filiais nacionais, independentemente do contrato e do tipo de jornada de trabalho, que tenham filhos com idades entre os 4 e os 16 anos. A única exigência é ter um ano de antiguidade na empresa. Em 2020 foram beneficiadas 2.879 pessoas. Há também bolsas de estudo para crianças com deficiências que variam de 164 a 276 euros, dependendo do ano cursado.

Outros benefícios oferecidos pela empresa incluem seguro de vida e de acidentes, seguro de viagem para funcionários que precisam se deslocar, plano de saúde para funcionários

em cargos de confiança, exames médicos para todos os funcionários, um carro para aqueles que precisam se deslocar e um plano de aposentadoria para a Diretoria Executiva.

Além disso, foi feito um acordo este ano com a International SOS, uma empresa especializada em assistência médica e segurança em viagens que oferece às pessoas não apenas uma melhor integração em seu destino, mas também permite dinamizar a avaliação de risco antes, durante e depois dos deslocamentos.

Cabe destacar também que a plataforma digital Más Elecnor inclui ofertas e descontos em produtos e serviços para todo o quadro de funcionários e seus familiares imediatos.

Em aspectos relacionados à saúde e bem-estar dos funcionários, além do que é determinado na Área de Saúde e Segurança, existem acordos com clínicas de fisioterapia e, em alguns escritórios, estão sendo oferecidas frutas como uma iniciativa de alimentação saudável.





## Igualdade e diversidade

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

O Grupo conta com um Plano de Igualdade que reflete o seu compromisso com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres e a não discriminação nos seus princípios de atuação.

Além disso, a Elecnor se compromete com a igualdade de oportunidades, conforme refletido no seu código de conduta: “tanto nos processos de seleção como no desenvolvimento das carreiras profissionais dos seus funcionários, a Elecnor aplica critérios de não discriminação e igualdade de oportunidades. Mais precisamente, critérios como a raça, cor, nacionalidade, origem social, idade, sexo, estado civil, orientação sexual, ideologia, religião ou parentesco são excluídos como fatores de avaliação profissional. Apenas serão utilizados como elementos de diferenciação profissional entre as pessoas critérios como o mérito, o esforço, os resultados de desempenho, o treinamento, a experiência e o potencial futuro. A promoção da igualdade de tratamento

tem uma seção especial para o equilíbrio entre homens e mulheres, como é evidente nos procedimentos de recrutamento, na promoção profissional, no treinamento e nas condições gerais de trabalho”.

Seguindo a linha da trajetória histórica de gênero do setor, os homens têm uma maior presença no Grupo, principalmente nos funcionários da Obra. Por outro lado, a equipe Administrativa é mais equilibrada: em 31 de dezembro de 2020, 30% eram mulheres e 70% homens, enquanto que em Obras, 4% eram mulheres e 96% homens.

O Plano de Igualdade estabelece várias áreas de trabalho para promover a igualdade entre mulheres e homens nos seguintes eixos de atuação: recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, comunicação, conciliação e

## PLANO DE LICENÇA PATERNIDADE

# 100%

dos funcionários gozaram suas licenças

proteção contra o assédio, entre outros.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Compliance e controles internos para garantir a não discriminação, incluindo um protocolo de assédio moral, um protocolo de assédio sexual e um protocolo de gravidez de risco, entre outros.

Como ferramenta de comunicação existe uma caixa de correio [igualdad@elecnor](mailto:igualdad@elecnor). com para que os funcionários possam enviar qualquer tipo de sugestão ou resolver um conflito, entre outras questões. Não foram recebidas queixas de assédio ou discriminação em 2020.

Neste exercício, 328 funcionários tiveram direito a licença parental e o 100% usufruíram dela, enquanto 99% das funcionárias (82) usufruíram de sua licença.





## Diversidade nos Órgãos de Governança

GRI 405-1

A Elecnor conta com a Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros que reúne todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros e às políticas de diversidade de gênero, idade, experiência etc. Os procedimentos de seleção garantem a valorização da diversidade de experiências, conhecimentos, competências e gênero, para que, em geral, não sofram de preconceitos implícitos que possam implicar qualquer tipo de discriminação.

Além disso, a Comissão de Nomeações e Remunerações analisa regularmente a situação da Política com a finalidade de melhorar esse aspecto.

Em dezembro, o Conselho de Administração alterou esta Política para adaptá-la à reforma do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas aprovada pela CNMV em junho de 2020.

A Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros está disponível no site da empresa.

Com relação ao objetivo de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração até o final de 2022 e nos anos seguintes, e não sendo antes inferior a 30%, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a Recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

Representação da mulher em postos diretivos	2019	2020
Mulheres em postos diretivos *	11,6 %	12,7 %
Mulheres no Conselho de Administração **	13,3 %	13,3 %

\* Considerando categoria Diretoria Grupo Elecnor  
\*\* Conselho de dezembro do ano da informação



## Deficiências

O Grupo Elecnor conta com um total de 74 pessoas com diferentes deficiências na Espanha, o que corresponde a 0,7% do quadro de funcionários nacional e 0,41% de todo o quadro de funcionários. Paralelamente, e em cumprimento da Lei Geral de Direitos das Pessoas com Deficiência e de sua Inclusão Social (LGD), a Elecnor recorreu a medidas alternativas com a aquisição de matérias-primas e a contratação de diferentes serviços de agências especiais de emprego no valor de 5 milhões de euros.

Durante 2021, o Grupo implementará um projeto para promover o compromisso, a sensibilização, a informação e o assessoramento para tentar normalizar a deficiência na empresa. Nesse sentido, colaboraremos com a Fundação Adecco em ações de sensibilização e integração de pessoas com diferentes deficiências.

Atualmente, a nível do Grupo, não existe uma política formal sobre a acessibilidade universal.

Em virtude da confidencialidade dos dados, nenhuma informação é divulgada sobre pessoas com diferentes deficiências dos demais países onde o Grupo atua.

### Fornecedores

P&M SL	€ 2.511.951
C.M. Unceta	€ 259.243
CEE Apta	€ 58.671
Integra PMC	€ 57.154
I.L. Sijalon	€ 1.061.286
Iturri CEE	€ 24.581
S.S. Arza, S.L.	€ 1.159.844
Cemi Norte	€ 81.971
Gelim	€ 53.562
<b>Total</b>	<b>€ 5.268.262</b>



## Perto da nossa gente

Na Elecnor, a comunicação interna tem desempenhado um papel essencial na gestão da crise sanitária causada pela pandemia da COVID-19, principalmente para manter uma conexão constante entre a empresa e a equipe. A contínua divulgação de informações, a gestão emocional dos funcionários e as novas formas de trabalho, bem como o cumprimento das medidas de segurança, têm sido os principais eixos sobre os quais a comunicação interna foi desenvolvida no exercício de 2020.

Nesse sentido, foram implementadas diferentes iniciativas para manter a motivação do quadro de funcionários e um clima de trabalho o mais normal possível. Em circunstâncias tão extraordinárias, principalmente nos meses iniciais da pandemia, o objetivo prioritário foi fazer com que as mais de 16.000 pessoas (muitas delas confinadas em suas casas) sentissem a proximidade e a atenção do Grupo. Por isso, os canais de comunicação da empresa permaneceram abertos e mais ativos do que nunca, principalmente a

intranet corporativa, Buenos Días Elecnor, transmitindo informações atualizadas, dando apoio, agradecendo pelo compromisso e despertando o orgulho de fazer parte.

Com o retorno escalonado aos escritórios e locais de trabalho, a comunicação interna se dedicou a informar e sensibilizar sobre as medidas de segurança estabelecidas pelo Comitê de Acompanhamento COVID-19 da Elecnor, a fim de envolver todo o quadro de funcionários na obtenção de um ambiente de trabalho seguro.

Dentre algumas das iniciativas implementadas em 2020, destacam-se as seguintes:

## EL APLAUSO ES PARA...

Esta iniciativa se concentrou nas pessoas do Grupo que, nos momentos mais difíceis do confinamento, trabalharam em atividades consideradas essenciais. Graças a seu trabalho, foi possível manter serviços essenciais totalmente operacionais, como hospitais em pleno funcionamento, residências conectadas e infraestrutura operando.

O objetivo desta campanha era valorizar seu trabalho nesses dias tão excepcionais e agradecer seu empenho, dedicação e esforço ao serviço de interesse público.



## Tune In

### Cuídate, Cuidame.

Em razão da flexibilização e do retorno aos escritórios, a campanha "Cuídate, cuidame" destacou a importância do bom comportamento individual em benefício do coletivo. Foi divulgada a implementação de ações de segurança para minimizar os potenciais riscos. Posteriormente, a campanha continuou com a divulgação semanal de dicas e recomendações de segurança.

Em 2020, foi criado um novo canal de comunicação focado nas pessoas: o TuneIn. Este canal da Área de Recursos Humanos é uma nova forma de relacionamento com as pessoas que trabalham na Elecnor com o objetivo de reforçar a determinação do Grupo em tomar medidas que estejam em sintonia com a produtividade e o bem-estar profissional e pessoal.

Neste contexto, foi lançada a primeira pesquisa de clima organizacional. Essa pesquisa foi realizada on-line e contou com a colaboração da consultoria especializada Willis Tower Watson, a fim de garantir o anonimato e a privacidade das respostas.

A pesquisa foi enviada aos funcionários da Elecnor e filiais na Espanha (dados de julho: 9.342 funcionários), e obteve uma taxa de resposta de 57%. A taxa de participação da equipe Administrativa foi de 88% e da equipe de Obras foi de 41%.

Com o objetivo de obter avaliações em todas as áreas de gestão, foram realizadas 53 perguntas, agrupadas em 11 categorias:

- ▶ Compromisso sustentável: orgulho de pertencer à Elecnor, ambiente de trabalho e satisfação geral em trabalhar na Elecnor.
- ▶ Diretoria Executiva: visão dos funcionários sobre a Diretoria Executiva (envolvimento, confiança etc.).
- ▶ Colaboração: dentro da própria equipe e com equipes de outras unidades.
- ▶ Comunicação: informações recebidas da empresa e capacidade de comunicar nossos pontos de vista como funcionários.
- ▶ Treinamento e desenvolvimento: opções de treinamento, desenvolvimento e promoção.
- ▶ Imagem/mercado: imagem interna e externa.
- ▶ Meu chefe: confiança e apoio do meu superior imediato.
- ▶ Organização: agilidade da estrutura organizacional e eficiência.
- ▶ Remuneração e benefícios: salário adequado e sistema de remuneração.
- ▶ Inclusão e diversidade: igualdade de oportunidades, dignidade e respeito.
- ▶ COVID-19.

### COMUNIDAD *elecnor*

#### Comunidade Elecnor, um espaço virtual para compartilhar

Com a finalidade de não perder o contato diário com os colegas apesar da distância física, foi criado um espaço virtual para compartilhar momentos agradáveis durante o confinamento mais severo. A Comunidade Elecnor foi criada com o objetivo de manter o vínculo entre as pessoas, mesmo que a distância, onde quer que o Grupo estivesse presente. Esta plataforma acabou se tornando uma rede social própria com mais de 2.200 membros ativos atualmente. Neste espaço, são compartilhados hobbies, gostos, paixões, dicas, conversas e atividades.

Por ocasião do **Dia Mundial do Meio Ambiente**, foi lançado um vídeo e divulgada a Estratégia de Mudança Climática do Grupo para informar sobre os compromissos assumidos na luta contra os efeitos decorrentes da mudança climática, assim como sua contribuição para o ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima.

Com a finalidade de promover e criar uma cultura de gestão da qualidade, foi lançada "**La liga de la calidad**" (A liga da qualidade), uma competição na qual equipes de diferentes países do Grupo tinham que demonstrar seus conhecimentos sobre qualidade. Para isso, foi criado um microsite no qual, como em uma liga esportiva, todas as



equipes jogaram umas contra as outras em dias diferentes e a equipe vencedora foi aquela que teve a maior pontuação no final.

Além da comunicação com seus funcionários, a Elecnor continuou a manter a comunicação com o resto das partes interessadas durante os momentos mais críticos da pandemia. As redes sociais, Twitter e LinkedIn, e os diferentes sites corporativos do Grupo e filiais, colocaram-se como canais prioritários de comunicação, estabelecendo uma comunicação contínua e fluida do que estava acontecendo no ambiente corporativo.





## Diálogo social

GRI 102-41

Na Espanha, 100% do quadro de funcionários está coberto pelos convênios coletivos. Nos restantes países onde o Grupo está presente, só existe legislação comparável na Argentina, Bélgica, Brasil, Camarões, Jordânia, Lituânia, Portugal e Uruguai, sob as quais estão amparados todos os profissionais.

Além disso, a Elecnor conta com os Departamentos de Recursos Humanos, que garantem o cumprimento e a aplicação da legislação vigente em todo o Grupo.

Em Espanha, os centros de trabalho com quadros de funcionários entre 10 e 49 trabalhadores têm Delegados de Funcionários, sendo os Comitês da Empresa os órgãos de representação nos centros de trabalho com mais de 50 trabalhadores. Tanto os Delegados de Pessoal como os membros do Comitê são nomeados por eleições sindicais, para as quais se apresentam sindicatos e grupos independentes. Atualmente, o sindicato majoritário é o CCOO, havendo também outros sindicatos: UGT, ELA, LAB, CGT, ESK, CSIF e grupos



independentes. O resto dos países cumprem com as normas legais.

A gestão das relações de trabalho no Grupo é realizada com base nos convênios coletivos provinciais do setor. Para determinadas casuísticas, são assinados acordos específicos com coletivos específicos. Em 2020, foram revistas as Convenções do Setor Metalúrgico de Zaragoza, Málaga, Badajoz, Murcia, Cáceres, Ciudad Real, Vizcaya, Castellón e Almería; a gestão do banco de horas da Subdireção Geral de Energia; o sistema de trabalho por turnos em Gerona; e os acordos das 13 medidas temporárias para manutenção do emprego.

O Grupo possui vários canais de diálogo e participação disponíveis para os funcionários, como as reuniões com representantes dos trabalhadores, a intranet, o eTalent e os endereços de e-mail [codigoetico@elecnor.com](mailto:codigoetico@elecnor.com) e [igualdad@elecnor.com](mailto:igualdad@elecnor.com), entre outros.

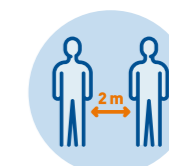
A situação da pandemia de 2020 deu ainda mais ímpeto ao diálogo social no Grupo Elecnor. Assim, foram realizadas inúmeras reuniões com representantes dos trabalhadores devido ao fato de que este ano, além das reuniões habituais, houve aquelas relacionadas às negociações das medidas temporárias para manutenção do emprego e aos protocolos associados à COVID-19.

## Medidas tomadas em função da COVID-19

Em virtude da crise sanitária e econômica gerada pela pandemia, o Grupo Elecnor teve que recorrer excepcionalmente a 14 medidas temporárias para manutenção do emprego, das quais uma foi por motivos de força maior e 13 foram negociadas, sendo que 11 delas foram aprovadas pela parte societária com 100% dos votos a favor. Com relação ao grau de impacto, 660 trabalhadores foram afetados pela suspensão por motivos de força maior causada pelo Estado de Alerta; 3.926 trabalhadores foram afetados pela suspensão da jornada de trabalho por razões objetivas, por no máximo 52 dias úteis; e 2.641 trabalhadores foram afetados pela redução de 30% da jornada de trabalho por 49 dias.

Por sua vez, a Equipe de Gestão decidiu voluntariamente aplicar uma redução de 30% sobre seu salário durante o período de duração das medidas temporárias para manutenção do emprego.

Durante esse mesmo período, o Conselho de Administração decidiu reduzir em 30% a remuneração dos Conselheiros por suas funções não executivas, assim como a do Presidente e do Secretário. Além disso, durante esse período, não foram pagas ajudas de custo a nenhum Conselheiro.





# NÓS CUIDAMOS DA NOSSA GENTE

O compromisso com a saúde e a segurança dos trabalhadores sempre foi uma prioridade para a Elecnor desde o início das suas atividades. Por este motivo, trabalhamos com o objetivo de zero acidentes, tolerância zero para o descumprimento de medidas preventivas e a promoção contínua de comportamentos seguros entre os funcionários.

Uma demonstração clara do compromisso do Grupo em melhorar a saúde e a segurança se reflete no fato de que na Espanha, para realizar todas as atividades nesta área em 2020, foi alocado um orçamento de mais de 11 milhões de euros, que foi posteriormente aumentado em 5,7 milhões de euros para realizar investimentos relacionados à pandemia da COVID-19.

Na Elecnor, a Área de Saúde e Segurança é organizada a partir do Serviço de Prevenção Conjunto (SPM), dividido entre Central e Técnicos do SPM, que estão distribuídos por todos os países em que o Grupo opera.

O SPM Central é composto por 13 técnicos que estão estruturados da seguinte forma:

- ▶ **Departamento de Escritório Técnico:** elabora e mantém a documentação de prevenção de riscos ocupacionais (PRL) do Grupo, campanhas etc., além de garantir que sejam realizadas auditorias internas na Espanha e em alguns dos países do mercado internacional.
- ▶ **Departamento de Auditorias Internas de Obras:** realiza este tipo de controle no mercado nacional, bem como em alguns países do mercado internacional.
- ▶ **Coordenador Internacional de PRL:** coordena todas as organizações do Grupo no mercado internacional, revisando relatórios, realizando reuniões, acompanhando a implementação do Plano de Excelência em Segurança, implantando ferramentas de TI etc.
- ▶ **Técnicos:** coordenam e unificam as ações nos clientes de ampla implantação na Espanha.

Os Técnicos do SPM prestam serviços no dia a dia das diferentes organizações do Grupo, tais como suporte técnico aos clientes e realização de inspeções e treinamentos, entre

outras ações. No mercado nacional, existem 104\* técnicos, com diferentes níveis e especialidades, dedicados às tarefas de segurança e saúde.

No mercado internacional, existem 260 técnicos de diferentes categorias, conforme a legislação de cada país.

\* Os técnicos de saúde contratados especificamente para grandes obras não estão incluídos nos dados.



Pessoal de manutenção em Madrid (Espanha)

## Gestão da saúde e a segurança

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3

Em matéria de saúde e segurança, o principal risco enfrentado pelo Grupo Elecnor na realização das suas atividades é a possibilidade de ocorrer um acidente grave ou fatal em qualquer um dos seus projetos. Principalmente aqueles relacionados a trabalhos em altura, riscos elétricos, movimentação de grandes cargas e espaços confinados.

Assim, o Grupo Elecnor implementou um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança que faz parte do Sistema Integrado de Gestão. Sua finalidade é eliminar ou minimizar as situações de risco que podem ser enfrentadas pelas pessoas que desenvolvem os projetos. Este sistema tem o firme objetivo de conseguir





NOSSO OBJETIVO

# ZERO

acidentes mortais ou graves

zero acidentes. Para isso, são realizadas inúmeras ações, dentre as quais se destacam as seguintes:

- ▶ Inspeções de segurança e auditorias internas da obra para controlar as condições nas quais os trabalhos são executados.
- ▶ Informação e treinamento em matéria de segurança e saúde para todos os trabalhadores.
- ▶ Reuniões de acompanhamento e conscientização.
- ▶ Campanhas de sensibilização e mudanças de comportamento.

O Sistema de Gestão engloba os procedimentos iniciais de avaliação de risco (adaptados aos requisitos legais de cada país) que identificam os riscos associados às atividades da Elecnor, a probabilidade de

ocorrência desse risco e a gravidade das consequências caso ele ocorra. Em seguida, são definidas medidas corretivas/preventivas para eliminar ou reduzir o risco.

Através do controle das condições de trabalho (inspeções de segurança, auditorias internas de obras, auditorias do sistema, autorizações de risco principal ou observações espontâneas), o ambiente em que as atividades são realizadas é monitorado e são aplicadas as medidas corretivas necessárias, que podem incluir a reavaliação dos trabalhos a serem realizados. Caso não tenha ocorrido uma reavaliação, a avaliação de risco é revista e, se necessário, alterada em intervalos regulares (3-5 anos).

As avaliações de risco são realizadas pelos Técnicos de Saúde e Segurança. Toda a estrutura hierárquica está envolvida nas inspeções de segurança, a fim de promover



a integração da saúde e segurança no dia a dia das pessoas. Os supervisores dos projetos são responsáveis pelas autorizações de risco principal, observações e outras atividades. Além disso, todos esses aspectos são acompanhados pela Diretoria do Grupo.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança se aplica a todos os trabalhadores, atividades e locais de trabalho. Todos os sistemas são certificados de acordo com a norma OHSAS 18001, exceto Elecnor México, Brasil e Canadá, que já migraram para a nova norma ISO 45001, que substituirá a OHSAS 18001 em setembro de 2021. Este processo será realizado no próximo ano no restante dos países do Grupo.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional OHSAS 18001 ou ISO 45001 é de 72%.

Durante 2020, foram realizadas 15 auditorias internas em Espanha, de acordo com as exigências da norma OHSAS 18001. Nessas auditorias, foram abertas várias notas de desvio, a maioria por erros/não conformidades pontuais. Além disso, foram realizadas auditorias externas na Elecnor e nas filiais Atersa, Audeca, Ehisa, Enerfin



e Jomar Seguridad, todas com resultados satisfatórios, como também a certificação multisite que agrupa a Elecnor e todas as filiais (exceto Audeca e Enerfin, que possuem uma certificação própria).

Este ano, também foi realizada a auditoria legal externa exigida pelas leis espanholas da Elecnor e suas filiais acima mencionadas, além de uma auditoria independente das filiais Área 3, Deimos Space, Elecnor Seguridad e Hidroambiente, com um resultado satisfatório, já que não foram detectadas não conformidades para a maioria das empresas auditadas, com apenas uma não conformidade menor para a Área 3 e a Hidroambiente.

No mercado internacional, foram realizadas 11 auditorias internas, de acordo com as exigências da norma OHSAS 18001. Com relação às auditorias externas, foram realizadas 7 auditorias em diversos países.

Entre outras ações, 75.064 inspeções de segurança foram realizadas em todo o Grupo, resultando em 23.145 medidas corretivas, e 1.102 auditorias internas de obras foram realizadas como medida de controle e análise profunda do ambiente de segurança das obras.

Por outro lado, a Política de Prevenção de Riscos da Elecnor prevê o direito dos trabalhadores de não realizarem trabalhos em que haja um risco grave e iminente, necessitando que os trabalhadores parem o trabalho e consultem seu superior ou o Técnico de Segurança para que possam realizar o trabalho de forma segura.

Dentro do Sistema de Gestão existe um procedimento para a investigação de incidentes e acidentes de trabalho no qual são definidas responsabilidades e ações, inclusive a aplicação de medidas corretivas para evitar a repetição do evento ou para minimizar suas consequências. Os resultados da investigação de incidentes e acidentes são analisados mensalmente, havendo um estudo para determinar se é necessária uma revisão do sistema.

## Comitês de Saúde e Segurança

GRI 403-4, GRI 403-8

Mais de 93% dos funcionários do Grupo estão representados em comitês formais de saúde e segurança, que tratam de aspectos como procedimentos de trabalho, equipamentos de proteção etc. Na Espanha, os comitês são a nível do local de trabalho. No caso de outros países, eles podem estar no local de trabalho ou no canteiro de obras.

Em geral, em quase todos os países onde a Elecnor opera, existem comitês com a participação dos trabalhadores, os quais incluem representantes dos trabalhadores eleitos pelos próprios trabalhadores e também representantes da empresa.

São órgãos paritários de consulta e participação. A frequência das reuniões é regida pelo disposto na legislação aplicável, embora sejam normalmente mensais ou trimestrais.

Nos locais de trabalho ou países onde não existe representação dos trabalhadores, a consulta e participação é realizada através de outros mecanismos (reuniões de conscientização, quadros de avisos, circulares, e-mails etc.).



## Treinamento dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional

GRI 403-5

Conscientes da importância do treinamento nesta matéria, a Elecnor continuou com as atividades programadas. Dependendo da atividade, distinguem-se diferentes grupos de treinamento, que são desenvolvidos sobre os seguintes aspectos:

- ▶ Sistema de Gestão.
- ▶ Iniciais ou de integração ao ingressar na empresa/projeto.
- ▶ Riscos específicos significativos: altura, risco elétrico, máquinas, espaços confinados etc.
- ▶ Como agir em caso de emergência: primeiros socorros, evacuação, combate a incêndios etc.

Com relação ao treinamento oferecido pela Elecnor desde o início da pandemia, houve duas etapas. Na fase de maior restrição, as ações de treinamento foram suspensas e somente aqueles coletivos com os quais era possível realizar o treinamento virtual (riscos de escritório, por exemplo)





O NÚMERO TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO NA ÁREA DE PREVENÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS TOTALIZOU MAIS DE

**140.140**  
horas

maquinaria etc.). Essa diminuição se deve em grande parte às limitações impostas aos treinamentos pela pandemia. Entretanto, os funcionários foram informados e treinados sobre a pandemia através de ações de curta duração.

receberam um treinamento on-line.

Superada a fase mais crítica, as ações de treinamento foram realizadas dentro da nova normalidade, adotando uma série de medidas adicionais: uso de máscaras, distanciamento social, álcool em gel, ventilação reforçada, não compartilhamento de objetos comuns etc. Não ocorreram contágios durante os cursos de treinamento.

Na Espanha, foram desenvolvidas ações para 15.750 participantes (14.294 homens e 1.456 mulheres),

a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. O total de horas de treinamento na área de Prevenção de Riscos Laborais subiu para 112.141 horas (103.356 horas corresponderam a homens e 8.785 a mulheres) o que representa uma diminuição de 13,6% em relação às 129.750 horas de treinamento em 2019, havendo outras áreas de formação tecnológica e de gestão, que também têm um grande impacto na Prevenção, mas não são contabilizadas neste total (qualificações/autorizações elétricas, operadores de

Algumas das ações de treinamento que mais se destacam são:

Cursos	Participantes	Horas
Nível básico	581	34.860
Primeiro ciclo da TPC	1.388	11.104
Segunda ciclo da TPC	3.177	19.642
Trabalhos em altura	2.369	19.416
Espaços confinados	1.279	10.460
Primeiros socorros	653	2.965
<b>Total</b>	<b>9.447</b>	<b>98.447</b>

No exterior, foram realizadas atividades para um grupo de mais de 45.012 participantes, a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. O número total de horas de treinamento na área de Prevenção de Riscos

Ocupacionais chegou a mais de 140.140 horas, tendo também sofrido uma diminuição de 3,7% em comparação com 2019, quando foram realizadas 145.500 horas, devido ao impacto da COVID-19.

O treinamento foi voltado sobretudo aos trabalhos em altura e riscos elétricos, assim como sobre segurança, como parte da integração ao entrar na empresa, COVID-19 e direção defensiva.

**Serviços de saúde ocupacional**  
GRI 403-3

A Elecnor está comprometida com a saúde de seus trabalhadores, dando acesso aos serviços de saúde ocupacional, o que permite identificar e eliminar os perigos e minimizar os riscos. Graças ao monitoramento de tais serviços, são tomadas as medidas necessárias, que, em casos extremos, podem envolver uma mudança de serviço.

Dependendo de onde a atividade é realizada, um tipo diferente de serviço é oferecido:

- ▶ Existência de um serviço médico adequado no local (médico, enfermeiro, paramédico ou pessoal treinado).
- ▶ Se necessário, o trabalhador é transportado em veículo próprio, se a lesão permitir, ou em ambulância até o hospital mais próximo.

- ▶ Se o trabalhador se deslocar utilizando seus próprios meios, as despesas incorridas com o deslocamento serão reembolsadas.

Em todo caso, são fornecidas aos trabalhadores as informações necessárias para seu uso no idioma do país ou, quando apropriado, no idioma em que os trabalhadores possam compreender.







## Saúde e segurança ocupacional com clientes e terceirizados

### GRI 403-7

A Elecnor adota os mesmos controles e ações de saúde e segurança para funcionários terceirizados que adota para seus próprios funcionários, realizando inspeções, treinamentos etc.

Dentro do projeto “Excelência em Segurança” existe uma linha de ação específica para as subcontratadas.

Neste ano, foram implementados no mercado nacional o novo procedimento de avaliação das empresas terceirizadas e o novo modelo de acompanhamento do seu desempenho em matéria de saúde e segurança através de um aplicativo chamado Evalu@.

Este novo procedimento permite analisar as ações dos terceirizados e estabelecer planos de ação caso eles não sigam as normas de saúde e segurança definidas pelo Grupo Elecnor.

No caso de clientes e outras partes envolvidas (por exemplo, terceiros presentes no local de trabalho, quer tenham ou não uma relação contratual com o cliente), é realizada a coordenação de saúde e segurança das atividades da empresa para eliminar ou reduzir ao máximo os possíveis riscos de interferências.

No caso do público em geral, fazemos a delimitação, sinalização e vigilância para evitar danos a terceiros.

## Índices de sinistralidade

GRI 403-9, GRI 403-10

	2019	2020
Índice de Frequência	3,5	2,7
Índice de Gravidade	0,14	0,10
Índice de incidência	6,71	5,14

Índice de Frequência=(número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10<sup>6</sup>

Índice de Gravidade=(número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10<sup>3</sup>

Índice de Incidência=(número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho ocorridos/número médio de trabalhadores) x 10<sup>3</sup>

### Índices detalhados por gênero

	2019		2020	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Índice de Frequência	3,9	0,0	3,0	0,0
Índice de Gravidade	0,16	0,0	0,12	0,0
Índice de doenças profissionais*	1,1	1,5	0,1	0,0

\* Índice de doenças profissionais=(número de doenças profissionais/horas trabalhadas) x 10<sup>6</sup>

Em geral, os dados são coletados através de ferramentas de TI, que vão desde aplicativos de folha de pagamento, intranet, ferramentas de gestão de saúde e segurança (Notific@, SegurT, Delt@, etc.), planilhas eletrônicas, relatórios mensais, reuniões de acompanhamento etc.

Em 2020, o Índice de Frequência do Grupo obteve um valor de 2,7 comparado aos 3,5 de 2019, e o Índice de Gravidade ficou nos 0,10 comparado aos 0,14 de 2019. Ambos os valores são os melhores obtidos desde que estes índices foram criados no Grupo (ano 1967).

Na Espanha, o Índice de Frequência ficou em 3,5, contra os 4,1 do ano anterior, o menor valor obtido na história. O Índice de Gravidade ficou em 0,15 contra os 0,20 de 2019. Em 2020, não houve acidentes fatais e houve menos acidentes (69 acidentes em comparação aos 77 de 2019).



No mercado externo, o índice de frequência ficou em 1,6, o valor mais baixo da série histórica. Em 2019, este índice havia sido de 2,4. O índice de gravidade atingiu um valor de 0,04, valor mais baixo em comparação aos 0,05 de 2019. Neste ano, houve uma redução significativa no número de acidentes (24 em comparação aos 32 de 2019) e não foram registrados acidentes fatais.

Com relação ao impacto da COVID-19 no registro de acidentes e doenças ocupacionais, foram seguidas as orientações das autoridades sanitárias ou trabalhistas de cada país. Na Espanha, por exemplo, de acordo com as orientações do Ministério do Trabalho, os contágios foram contabilizados como acidente de trabalho, independentemente de a origem do acidente ter sido ocupacional ou externa, embora apenas para fins de benefício econômico, sendo mais vantajoso para fins econômicos se for uma contingência ocupacional do que se for uma contingência comum.

Independentemente disso, desde o início, os casos de contágio e as quarentenas foram monitorados em todos os países onde o Grupo opera.

Desde junho de 2020, tais valores foram incluídos na tabela mensal de acompanhamento dos índices para que o impacto fosse visível. Embora a legislação não o exija, aqueles contágios que ocorreram estritamente no ambiente de trabalho (excluindo

os que ocorreram durante as refeições, na convivência no período da noite etc.), também foram contabilizados como mais um acidente de trabalho, o que influenciou no índice de frequência das unidades correspondentes.



**Taxa de acidentes com funcionários**

Área geográfica	Nº de lesões por acidente de trabalho			Nº de acidentes de trabalho com consequências graves <sup>1</sup>			Horas trabalhadas		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>Espanha</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>17.347.580</b>	<b>2.469.167</b>	<b>19.816.747</b>
Europa	7	0	7	1	0	1	1.484.333	240.484	1.724.817
América do Norte	0	0	0	0	0	0	1.426.199	131.323	1.557.522
América Latina	11	0	11	0	0	0	7.549.433	476.317	8.025.750
África	6	0	6	0	0	0	3.092.496	383.437	3.475.933
Ásia	0	0	0	0	0	0	72.088	2.576	74.664
Oceania	0	0	0	0	0	0	34.877	5.443	40.320
<b>Total Exterior</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13.659.426</b>	<b>1.239.580</b>	<b>14.899.006</b>
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>31.007.006</b>	<b>3.708.747</b>	<b>34.715.753</b>

<sup>1</sup> Lesão por acidente de trabalho que resulte em morte ou lesão que impossibilite ao trabalhador recuperar ou não recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente, ou que não seja esperado que o trabalhador recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente dentro de 6 meses.

Os riscos ocupacionais mais significativos com consequências graves são determinados com base no histórico de acidentes da Elecnor:

- ▶ Trabalho em altura (risco de queda, em muitos casos, de grandes alturas).
- ▶ Trabalho com risco elétrico (risco de contato elétrico, arco elétrico, incêndio ou projeções de material incandescente).
- ▶ Movimentação de grandes cargas (risco de queda de objetos ou de ficar preso por eles).
- ▶ Trabalho em espaços confinados (risco de asfixia ou explosão).
- ▶ Acidentes de trânsito (risco de colisão, atropelamento, incêndio).

Em 2020, não houve acidentes fatais envolvendo nossos próprios funcionários.





**Taxa de acidentes com funcionários terceirizados**

Área geográfica	Nº de lesões por acidente de trabalho			Horas trabalhadas		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>Espanha</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>8.827.741</b>	<b>0</b>	<b>8.827.741</b>
Europa	3	0	3	373.767	0	373.767
América do Norte	0	0	0	9.372	0	9.372
América Latina	25	0	25	4.634.453	0	4.634.453
África	4	0	4	1.632.581	0	1.632.581
Ásia	0	0	0	115.278	0	115.278
Oceania	0	0	0	34.800	0	34.800
<b>Total Exterior</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>6.800.251</b>	<b>0</b>	<b>6.800.251</b>
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>15.627.992</b>	<b>0</b>	<b>15.627.992</b>

**Monitorização da saúde**

GRI 403-6, GRI 403-10

Em termos gerais, os profissionais da Elecnor não desenvolveram atividades com incidência ou risco elevado de doenças profissionais. Nas atividades em que houver a possibilidade de desenvolver uma doença ocupacional (trabalhos em usinas nucleares, com amianto, fitossanitários etc.), são tomadas as medidas preventivas necessárias e a vigilância sanitária realiza um controle dos parâmetros fisiológicos que permitem detectar a existência de um problema na execução de tarefas que possam prejudicar a segurança e a saúde dos trabalhadores. Em 2020, não houve casos significativos.

Nos casos em que os trabalhadores realizam seus trabalhos em áreas onde existem doenças endêmicas locais (malária, dengue, febre amarela, febre tifoide, aids etc.) eles são tratados com vacinas ou com medidas preventivas ou profiláticas, promovidas pelas correspondentes campanhas de informação sobre estas doenças.

Em relação às iniciativas de conscientização, são realizadas campanhas de combate à aids e doenças venéreas em diferentes países, bem como ações e campanhas relacionadas

a hábitos saudáveis (cardiopulmonar, distúrbios musculoesqueléticos, dieta saudável e balanceada etc.) e ginástica laboral, entre outras. Também foram realizadas campanhas de conscientização contra o câncer de mama e de próstata em vários países, coincidindo com os dias mundiais de combate a ambas as doenças.

Durante este ano de 2020, muitas ações foram realizadas para conscientizar funcionários e suas famílias sobre o risco de contágio pela COVID-19.





**Doenças ocupacionais dos funcionários**

Área geográfica	Nº de doenças e doenças ocupacionais			Horas trabalhadas		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
<b>Espanha</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>17.347.580</b>	<b>2.469.167</b>	<b>19.816.747</b>
Europa	0	0	0	1.484.333	240.484	1.724.817
América do Norte	0	0	0	1.426.199	131.323	1.557.522
América Latina	1	0	1	7.549.433	476.317	8.025.750
Ásia	0	0	0	72.088	2.576	74.664
África	0	0	0	3.092.496	383.437	3.475.933
Oceania	0	0	0	34.877	5.443	40.320
<b>Total Exterior</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13.659.426</b>	<b>1.239.580</b>	<b>14.899.006</b>
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>31.007.006</b>	<b>3.708.747</b>	<b>34.715.753</b>

Os perigos ocupacionais mais significativos que apresentam risco de doença ou enfermidade são determinados com base no seu histórico na Elecnor:

- ▶ **Enfermidades endêmicas** em certos países onde a empresa opera: malária, dengue etc.
- ▶ **Asbestose em trabalhos** com a presença do amianto.
- ▶ **Enfermidades músculo-esqueléticas** em obras de construção.

Durante 2020, houve quatro casos de doenças ocupacionais, todos eles em homens, embora este seja um número parcial dado que há países onde não são registrados como tal. Houve dois casos graves de malária e um terceiro caso de menor gravidade, e um caso de origem músculo-esquelética. Casos envolvendo funcionários locais em países com doenças endêmicas não são considerados doenças ocupacionais.

## Projeto Excelência em Segurança

Durante 2020, foi implementada na Espanha a segunda fase do Projeto Excelência em Segurança (PES) e dada continuidade à internacionalização do projeto, embora tenha sido retardada pela pandemia.

Por sua vez, os grupos de trabalho em Angola, Argentina, Chile e Uruguai implementaram muitas das ações definidas no PES na Espanha, depois de adaptá-las às características de cada país.

## A transformação digital da prevenção

A transformação digital, como em outras áreas do Grupo, gera um grande valor agregado para a gestão da prevenção de riscos ocupacionais. Neste sentido, os processos são otimizados e a tecnologia mais adequada é utilizada para ganhar eficiência.

Em 2020, foram lançadas ou consolidadas as iniciativas previstas no âmbito do projeto de Transformação Digital do Grupo. Algumas delas são destacadas abaixo:

- ▶ A ferramenta de autorizações de riscos ocupacionais "Permisos de Riesgo Principal" (PRP) foi implementada quase 100% na Espanha, com um aplicativo para sua execução e um ambiente web para sua gestão e controle. A ferramenta permite que as brigadas identifiquem os principais aspectos para evitar acidentes graves e erros na realização dos trabalhos, antes de serem iniciados. Atualmente,

uma média de 30.000 autorizações de PRP estão sendo emitidas por mês, o que nos permitiu identificar e eliminar riscos nos projetos. Na Espanha, foram emitidas um total de 207.453 PRP em 2020.

- ▶ Desenvolvimento do Evalu@, um aplicativo que foi implementado na Espanha para novos terceirizados que coleta evidências do seu processo de qualificação. O aplicativo também acompanha seu desempenho em matéria de saúde e segurança, além de receber informações de outras ferramentas: SegurT (inspeções de segurança) e Notific@ (notificação de incidentes, acidentes e ideias para melhorias).
- ▶ Unificação de documentos e critérios no e-coordina: processo de avaliação realizado por técnicos de prevenção em várias unidades de negócio.
- ▶ Implementação das diferentes ferramentas de TI (SegurT, Notific@, PRP, e-coordina) em diferentes países do mercado internacional (Angola, Argentina, Chile, Itália, Panamá, Reino Unido etc.).



## Gestão de saúde e segurança durante a COVID-19

Diante da pandemia mundial, o Grupo Elecnor teve o cuidado de limitar ao máximo o contágio da doença entre seus próprios funcionários e terceirizados no local de trabalho.

Conforme explicado com mais detalhes na seção Gestão Responsável deste relatório, em meados de março, como consequência da rápida disseminação da COVID-19 e das medidas restritivas à mobilidade adotadas pela maioria dos governos, o Grupo criou um Comitê de Acompanhamento COVID-19 do mais alto nível, a fim de fornecer uma resposta ágil, coordenada e eficaz aos principais desafios e dificuldades que esta situação excepcional estava trazendo.

A prioridade do Grupo tem sido garantir a segurança dos seus funcionários, clientes e fornecedores; manter a atividade produtiva para garantir a manutenção de infraestruturas críticas nos setores de energia,

telecomunicações, água, gás e transporte; e consolidar a solidez financeira do Grupo.

Como medida do esforço realizado no Grupo, vale ressaltar que somente na Espanha foram investidos mais de 5,7 milhões de euros em medidas para prevenir ou limitar o contágio da COVID-19 dentro da organização.

A seguir são descritas as principais medidas preventivas implementadas para lidar de forma eficaz com a crise sanitária, o que permitiu que tivéssemos um baixo número de infecções no local de trabalho:

- ▶ Protocolos específicos para obras e locais de trabalho fixos (armazéns, escritórios, usinas etc.), que foram traduzidos para os idiomas mais utilizados no Grupo (inglês, português, italiano e francês).
- ▶ Criação da nossa própria sinalização com normas de segurança, também traduzida para os quatro idiomas.
- ▶ Fornecimento de meios preventivos: máscaras, luvas, roupas descartáveis, óculos de proteção impermeáveis, álcool gel, sistemas de medição de temperatura no acesso

aos locais de trabalho, divisórias de separação nos postos de trabalho, lenços descartáveis, cestas de papel, desinfetantes específicos etc.

- ▶ Protocolo para a proteção dos trabalhadores que são especialmente vulneráveis devido às suas condições físicas específicas.
- ▶ Realização de testes sorológicos, PCR, anticorpos...
- ▶ Gestão dos casos confirmados e contatos próximos e casuais dos casos confirmados.

Nos momentos mais críticos, a atividade produtiva e algumas das ações como a realização de treinamentos, reuniões, inspeções de segurança etc., foram afetadas pelas restrições e limitações de mobilidade.

Uma das ações mais significativas realizadas durante os momentos mais difíceis da pandemia foi a repatriação de trabalhadores expatriados em vários países africanos. A Elecnor, em colaboração com a Embaixada da Espanha em Luanda, realizou a maior repatriação de uma equipe espanhola na África devido à COVID-19. Foi fretado um avião para 151 pessoas, 96 das quais

eram funcionários da Elecnor e 55 residentes de Angola, para que pudessem retornar aos seus países de origem.

Durante a pandemia, o trabalho de comunicação e conscientização com funcionários e suas famílias através da intranet Buenos Días foi fundamental. Uma das campanhas mais significativas foi "Cuidate, cuidame" (Cuide de você, cuide de mim), que

divulgou a implementação de ações de segurança para minimizar potenciais riscos com mensagens contínuas, claras e práticas.

Para conscientizar as crianças, foram criados cartazes para que os trabalhadores e suas famílias pudessem jogar "¿Dónde está COVID?" (Onde está a COVID?), semelhante ao jogo "Onde está Wally?". Eles foram distribuídos em papel e em formato digital.

No final do ano, a campanha de Natal se concentrou no desejo de um "Natal Feliz e Seguro". Com o objetivo de continuar a conscientizar todo o quadro de funcionários do Grupo, foi lançado um concurso com o Natal e a segurança como base para um período de festas responsável.





# EXCELÊNCIA OPERACIONAL

GRI 102-11

A Elecnor conta com um **Sistema Integrado de Gestão** que engloba os aspectos de Meio Ambiente, Qualidade, Prevenção de Riscos Laborais, Gestão Energética e Gestão de PD&I.

O Sistema Integrado de Gestão é configurado em torno ao cumprimento estrito da legislação vigente aplicável e outros requisitos que a Elecnor adere nos mercados em que atua; o conhecimento da natureza e da dimensão dos impactos ambientais; as exigências dos clientes; a prevenção de saúde e segurança para todos os trabalhadores e colaboradores; e a melhoria da competitividade através da PD&I que permite agregar valor e diferenciarse da concorrência. Com base nesses critérios, são estabelecidos compromissos e linhas de atuação específicas para cada área.

A Política do Sistema Integrado de Gestão se encontra disponível na Web corporativa <https://www.elecnor.com/home-pt>.

Durante o ano de 2020, foram realizadas as auditorias de Certificação Multi-site de acordo com as normas ISO 9001 e 14001. Trata-se de um certificado único para todas as organizações da Elecnor Infraestructuras que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ISO 9001 foi de 72%.



## Gestão da qualidade

A estratégia de qualidade da Elecnor consiste principalmente em reforçar a gestão da satisfação do cliente, consolidar a melhoria contínua

dos processos da organização e envolver o quadro de funcionários neste processo.

Em 2020, os objetivos de qualidade visavam principalmente a continuidade da implantação do Sistema de Gestão de Qualidade e Meio Ambiente em nível internacional e a otimização dos processos de qualidade.

### Principais realizações

- ▶ Implementação de uma metodologia melhorada para a gestão de riscos e oportunidades dos diferentes processos.
- ▶ No âmbito do projeto de digitalização, foi desenvolvida uma ferramenta de TI para a digitalização do Sistema de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente, tanto no nível corporativo quanto nas obras.
- ▶ Na esfera internacional, a Elecnor Chile foi incorporada ao certificado multi-site e o Sistema de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente foi implementado na Elecnor Angola de acordo com as normas ISO 9001 e ISO 14001.
- ▶ O sistema de comunicação de incidentes a nível internacional foi melhorado, reforçando os recursos disponíveis para o processo de comunicação e análise dos incidentes.
- ▶ Os certificados das filiais Audeca, Deimos, Hidroambiente, Omninstal, Elecnor México, Elecnor do Brasil, Elecnor de Argentina, IQA e Montelecnor foram mantidos.

## O cliente, no coração do negócio

A Elecnor mede periodicamente a satisfação dos seus clientes através de pesquisas no formato digital, o que permite conhecer o grau de satisfação com os serviços oferecidos, assim como identificar pontos fortes e áreas para melhoria.

Neste ano, foram enviadas 1.681 pesquisas, das quais 1.089 foram respondidas (taxa de resposta de 65%). Os resultados obtidos mostram que a avaliação dos clientes da Elecnor melhorou em relação a 2019.



Inquérito de satisfação	2019	2020
Número de inquéritos	684	1.089
Nota média	8,32	8,53
Aspectos mais valorizados matéria de segurança	Formação e a capacidade técnica	Cumprimento dos requisitos em
	Grau de comunicação, atendimento e resposta	Avaliação geral
	Cumprimento dos requisitos em matéria de segurança	Resposta e atenção às necessidades de mudança

Para as pesquisas de satisfação que obtêm pontuações baixas, foi estabelecida uma metodologia para descobrir em detalhes as causas dessa pontuação e analisar como melhorá-la. Isso é feito através dos relatórios de gestão de melhoria nos quais são definidas as ações corretivas necessárias para solucionar a causa da baixa pontuação obtida.

Quanto às reclamações ou críticas dos clientes, elas são gerenciadas de acordo com os procedimentos "Comunicação interna, externa e consulta" e "Gestão de melhoria", que definem as diretrizes a serem seguidas na sua gestão, análise das causas e definição de ações corretivas eficazes.

Durante o ano de 2020, foram documentadas 144 reclamações de clientes, sendo as mais relevantes as relacionadas a gestão técnica (38%), materiais e equipamentos (22%) e mão-de-obra (19%). Todas as reclamações foram respondidas dentro do prazo definido e 54% delas foram encerradas, deixando o cliente satisfeito. Em alguns casos, uma pesquisa é enviada ao cliente a fim de descobrir se a solução encontrada para a reclamação foi satisfatória.



# 3.475

fornecedores locais homologados

## Cadeia de fornecimento

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-9, GRI 308-1, GRI 414-1

Garantir os mais altos níveis de qualidade para os clientes requer atenção e controle constantes da cadeia de suprimentos. Neste sentido, a Elecnor dá prioridade aos fornecedores de materiais e serviços que possam influenciar de maneira significativa a qualidade final fornecida pelo Grupo aos seus clientes.

Os fornecedores do Grupo Elecnor são classificados em fornecedores de materiais e fornecedores de serviços. Atualmente, a Elecnor tem aprovados 3.475 fornecedores locais (próximos às obras ou áreas de influência), nacionais e internacionais. Sempre que possível, é dada prioridade à contratação de fornecedores da região para promover a economia local. No capítulo sobre Impacto Social deste relatório, são detalhadas as compras do Grupo junto a fornecedores locais.

O Sistema Integrado de Gestão da Elecnor inclui procedimentos, políticas e manuais que descrevem a gestão na cadeia de suprimentos. Os principais procedimentos estão resumidos a seguir:



▶ **Procedimento de compras.** Estabelece o método para a elaboração dos documentos de compra de modo que contenham os dados necessários e suficientes para a correta identificação do material/serviço solicitado, bem como as condições de fornecimento para as atividades sujeitas ao Sistema Integrado de Gestão. As condições gerais de compra incluem critérios de qualidade, conformidade, éticos, trabalhistas, sociais e ambientais, entre outros. Estas condições devem ser aceitas e cumpridas pelos fornecedores que queiram trabalhar com a Elecnor.

▶ **Procedimento de elaboração de contratos/encomendas com terceirizados.** Estabelece as condições de terceirização que incluem requisitos relativos à qualidade, meio ambiente, gestão de energia e compliance.

▶ **Procedimento de Logística.** Estabelece o sistema de gestão de remessas aéreas ou marítimas de equipamentos, suprimentos e materiais.

▶ **O processo de aprovação e avaliação de fornecedores segue o "Procedimento de Gestão de Fornecedores de Materiais/Serviços".** Este procedimento estabelece como requisito para aqueles fornecedores de materiais/serviços catalogados como importantes, a apresentação da documentação correspondente relativa à qualidade, meio ambiente, gestão energética, prevenção de riscos ocupacionais, compliance, PD&I, segurança da informação e outros documentos de natureza ética, trabalhista, social e ambiental que o fornecedor possa fornecer. Em função dos requisitos que cumpra, é-lhe atribuída uma determinada pontuação.

▶ **Instrução de Gestão de Fornecedores Críticos.** Descreve o sistema de gestão de fornecedores que Elecnor seleciona como críticos ou potenciais fornecedores. A cada ano, são realizadas auditorias em fornecedores que são identificados como críticos para a organização.



### Alguns indicadores de 2020

- ▶ Dos 853 fornecedores aprovados, 34% (286 fornecedores) mostraram que estão em conformidade com os requisitos ambientais exigidos pela Elecnor e 3% (22 fornecedores) com os requisitos sociais.
- ▶ Reavaliação de 487 fornecedores de acordo com os requisitos de qualidade estabelecidos no Sistema Integrado de Gestão
- ▶ Auditorias internas in loco de fornecedores críticos foram incluídas no sistema de avaliação de fornecedores.
- ▶ Com o objetivo de fazer progressos no cálculo do Escopo 3 da pegada de carbono, foram solicitados dados de desempenho ambiental a determinados fornecedores.
- ▶ A relação comercial não foi suspensa com nenhum fornecedor.

A Elecnor avalia continuamente seus fornecedores através da plataforma de compras e auditorias in loco, que incluem critérios sociais e ambientais. Através das auditorias internas e da reavaliação, a Elecnor garante que os fornecedores cumpram com os requisitos de qualidade estabelecidos no Sistema de Gestão.

Entre os requisitos exigidos encontra-se claramente expressa a demonstração por parte do fornecedor de alguns compromissos de conduta equiparáveis aos expressos no Código de Ética da Elecnor. Esta condição é especialmente observada nos países considerados de risco por parte das organizações internacionais qualificadas para o efeito.

Os funcionários da Elecnor monitorarão o respeito pela sua imagem, reputação e valores por parte de contratantes e empresas colaboradoras.

Atualmente, os principais riscos identificados nos processos relacionados à cadeia de suprimentos da Elecnor têm sido as entregas fora do prazo (tanto de equipamentos quanto de materiais) e a má qualidade dos suprimentos ou trabalhos realizados pelos terceirizados. De acordo com a metodologia estabelecida, uma vez identificados os riscos, eles são avaliados e, dependendo do resultado, são estabelecidas ações para mitigar seus efeitos.



# COMPROMETIDOS COM O MEIO AMBIENTE

O Grupo Elecnor visa contribuir de forma ativa e decidida para a construção de um futuro sustentável e de baixo carbono através da geração de energia renovável, da implementação de medidas de eficiência energética, da redução da sua pegada de carbono e de uma gestão ambiental adequada.

Em 2020, juntamente com os objetivos de continuar a implantação do Sistema Integrado de Gestão a nível internacional e a otimização dos processos, a Elecnor estabeleceu a meta de melhorar a pontuação obtida no ranking de sustentabilidade do Carbon Disclosure Project (CDP), conseguindo este feito ao obter uma pontuação de A- (B em 2019), que confirma a liderança da empresa na luta contra a mudança climática.



Parque eólico Malpica em La Coruña (Espanha). Enerfín





## Gestão ambiental

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

A Área de Serviços Gerais é responsável pela gestão do Sistema Integrado de Gestão, que unifica os sistemas de Gestão de Qualidade, Gestão Ambiental, Prevenção de Riscos Ocupacionais, Gestão Energética e PD&I das organizações do Grupo Elecnor, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria aplicáveis aos diferentes negócios e atividades e de promover sinergias entre eles.

Na área de Qualidade e Gestão Ambiental, são 95 pessoas distribuídas entre a Área de Serviços Gerais e as diferentes organizações do Grupo, tanto nacionais quanto internacionais, a fim de garantir o cumprimento dos Sistemas de Gestão estabelecidos na Elecnor.

As atividades realizadas pela Elecnor são desenvolvidas com o compromisso de incorporar a dimensão ambiental nos processos de tomada de decisão sobre os investimentos e o planejamento e execução das atividades, para que seja

levada em conta nas análises de custo-benefício.

Assim, a Elecnor realiza suas atividades no âmbito do seu Sistema de Gestão Ambiental e do seu Sistema de Gestão Energética, certificados de acordo com as normas ISO 14001 e ISO 50001, respectivamente, bem como da sua Estratégia de Mudança Climática. O Sistema de Gestão Ambiental estabelece mecanismos de controle eficazes que minimizam os impactos ambientais mais significativos decorrentes das diversas atividades do Grupo, tais como geração de resíduos, impacto sobre o meio natural, uso de recursos naturais e energéticos e impacto sobre a fauna e a flora.

Além disso, o Grupo conta com uma apólice de responsabilidade ambiental que cobre todas as atividades da Elecnor S.A. e de suas filiais nacionais e internacionais, com um limite geral da apólice de 20.000.000 de euros por sinistro e no agregado anual, para todas as garantias e cobertura da apólice.

Em 2020, foram realizadas as auditorias de Certificação Multi-site de acordo com as normas ISO 9001 e 14001. Por outro lado, foram mantidos os certificados das seguintes

filiais: Audeca, Elecnor Deimos, Hidroambiente, Enerfin, Elecnor México, Elecnor do Brasil, Elecnor de Argentina, IQA e Monte Elecnor. O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ou ISO 14001 era de 72%.

A Elecnor também renovou o Certificado AENOR Medio Ambiente CO<sub>2</sub> Verificado de acordo com a norma ISO 14064-1, que certifica a medição das emissões de gases de efeito estufa em suas atividades, e adaptou o Sistema de Gestão Energética à nova norma UNE-EN ISO 50001 de 2018, que foi certificada pela AENOR.

O sucesso das empresas cogeridas pela Elecnor, Celeo Redes Brasil e Celeo Redes Chile, no ranking de avaliação de infraestruturas GRESB 2020, um índice internacional independente que analisa o desempenho ambiental, social e de governança das empresas, também merecem destaque este ano. No ranking deste ano, a Celeo Redes Brasil conseguiu 99 dos 100 pontos, a segunda melhor pontuação no GRESB entre 406 participantes na categoria de infraestruturas no mundo inteiro. Além disso, foi reconhecida como líder no setor de ativos de infraestrutura.

Por sua vez, a Celeo Redes Chile conseguiu 94 pontos e foi a décima primeira melhor empresa entre as analisadas. Ao mesmo tempo, ambas as empresas obtiveram a classificação GRESB 5 Estrelas 2020, que reconhece as entidades mais bem avaliadas no ranking.

# Em 2020, foram realizadas as auditorias de Certificação Multi-site de acordo com as normas ISO 9001 e 14001.







## Luta contra a mudança climática

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

A crescente expectativa de mudanças mais profundas no clima, com o aumento das temperaturas, diminuição das precipitações e eventos climáticos mais frequentes e intensos, levaram a que a mudança climática fosse colocada em primeiro lugar na agenda política, social e empresarial.



## Estratégia de mudança climática

### GRI 201-2

A mudança climática tem sido um desafio e uma prioridade estratégica para o Grupo Elecnor há alguns anos, quando começou a calcular sua pegada de carbono de acordo com os padrões internacionais e implementou ações para reduzir as emissões de GEE em sua área de atuação. Hoje, a Elecnor continua apostando numa forma sustentável de fazer negócios que se adapte às novas condições climáticas, ao mesmo tempo em que contribui para a realização do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 Ação Contra Mudança Global do Clima.

Além disso, a Elecnor realizou um diagnóstico estratégico de adaptação à mudança climática a partir das recomendações do Grupo Intergovernamental de Especialistas sobre a Mudança Climática, como o objetivo de identificar oportunidade e riscos associados a ela.

O risco climático da Elecnor foi definido com base nos impactos que as diferentes ameaças climáticas terão sobre os negócios, assim como na exposição às ameaças climáticas de acordo com a localização geográfica das atividades, compensada

por sua capacidade de adaptação. Por sua vez, uma oportunidade de negócio para a Elecnor derivada da mudança climática leva em conta, por um lado, as atividades de reconstrução, reparo e manutenção decorrentes das ameaças climáticas e, por outro lado, está condicionada pela exposição a essas ameaças dependendo da localização geográfica da atividade e da capacidade de enfrentar a situação de cada negócio da Elecnor Infraestruturas.

A análise das oportunidades concluiu que os países com maiores oportunidades de negócios para a Elecnor serão Angola, Brasil, Espanha e México, nos negócios de eletricidade, geração de energia, construção, meio ambiente e telecomunicações. Do ponto de vista do risco, as linhas de negócio focadas nas concessões de redes elétricas e energia eólica são as mais afetadas, sendo que as localidades do continente americano apresentam os mais altos níveis de risco climático.

A partir disso, em 2018 foi elaborada a Estratégia de Mudança Climática 2030, com dois objetivos principais e três linhas de atuação, criando um marco em que se inserem as ações do Grupo para reduzir as emissões de gases de efeito





## DIMINUIÇÃO DE EMISSÕES ASSOCIADAS

**2.627**  
 tCO<sub>2</sub>e poupados em 2019

estufa (GEE), adaptar-se aos impactos da mudança climática e aproveitar as oportunidades associadas.

A Estratégia de Mudança Climática está centrada em dois objetivos principais:

- ▶ **Mitigação:** reduzir as emissões de GEE em 25% para o ano 2030 (em comparação com 2014). Em 2020, a redução foi de 24%, enquanto que em 2019 foi de 27%. A Elecnor espera manter esta tendência positiva e ratificar o cumprimento do objetivo em 2030.
- ▶ **Adaptação:** assegurar a resistência do negócio de concessão da Elecnor face à mudança climática e conseguir que se situe como empresa líder do setor graças às oportunidades derivadas da mudança climática.

Existem três linhas de atuação estratégica: Pessoas, Ativos e Conhecimento, dos quais derivam 22 ações de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, incluindo aspectos como a promoção de políticas de treinamento e sensibilização que permitam economizar e reduzir o consumo de energia, papel e água por parte do quadro de funcionários; a

aposta na tecnologia para reduzir deslocamentos desnecessários ligados à atividade profissional do quadro de funcionários; a substituição gradual de equipamentos que consomem energia e veículos da empresa por outros com menor emissão de gases de efeito estufa associados; a melhoria das instalações de energia renovável; a otimização dos processos para reduzir o uso dos recursos hídricos, ligado à gestão tanto dos parques e jardins da própria empresa quanto dos clientes; a melhoria do conhecimento tanto sobre a mitigação quanto sobre a adaptação às mudanças climáticas, permitindo uma tomada de decisão mais informada; e o compromisso com as melhores práticas para adaptar os negócios a um clima de mudança.

### Acompanhamento, avaliação e revisão da Estratégia para as Mudanças Climáticas GRI 302-4

Para garantir que a implementação da Estratégia alcance os resultados esperados, em termos econômicos e energéticos, a Elecnor acompanha periodicamente as medidas implementadas, bem como as emissões de GEE ligadas à pegada de carbono da organização. Anualmente, a

empresa elabora um documento chamado "Acompanhamento da Estratégia de Mudança Climática do Grupo Elecnor". O último relatório foi finalizado em julho de 2020 sobre os resultados alcançados em 2019.

As iniciativas que foram realizadas em 2019 representaram o dobro do investimento, passando de 1.549.040 euros em 2018 para 3.733.464 euros em 2019. Esse investimento se refletiu numa redução significativa das emissões associadas, de 382,63 tCO<sub>2</sub>e em 2018 para 2.627 tCO<sub>2</sub>e economizadas em 2019.

Algumas ações e suas correspondentes economias de emissões são detalhadas abaixo.



Eixo estratégico	Ação	Objetivo	Economia anual tCO <sub>2</sub> e	Escopo da pegada de carbono
Pessoas	Realização de campanhas de sensibilização	Conscientizar os funcionários sobre os impactos ambientais das suas atividades diárias para contribuir com um melhor desempenho ambiental	96,21	1, 2 y 3
	Fomento das teleconferências de forma a evitar deslocamentos	Reduzir as emissões de gases de efeito estufa associadas às viagens de negócios realizadas	49,09	3
Ativos	Melhoria das instalações de geração de energia renovável e aquisição de energia elétrica limpa	Melhorar os projetos de parques eólicos e painéis fotovoltaicos a fim de otimizar a geração de energia	1.936,84	N/A
	Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz. Mudanças de lâmpadas por LED	Reduzir o consumo de energia associado à iluminação e consequentemente, as emissões correspondentes	110,58	2
Conhecimentos	Projetos de PD&I	Realização de projetos de PD&I relacionados às mudanças climáticas	45,24	Não estimado



## Emissões

GRI 305-1, GRI 305-2,  
GRI 305-3, GRI 305-4

### Pegada de Carbono

A Elecnor calcula anualmente sua pegada de carbono de acordo com as normas reconhecidas internacionalmente e através de uma ferramenta que permite a cada organização do Grupo informar seus dados sobre consumo de eletricidade, consumo de combustível e uso de refrigerantes, discriminados por escritório, armazém, canteiro de obras e usina.

Em fevereiro de 2021, pelo sétimo ano consecutivo, o Grupo Elecnor fez um inventário das emissões de gases de efeito estufa de acordo com a norma UNE ISO 14064-1 para as emissões diretas e indiretas das suas atividades. No âmbito do processo de registro da pegada de carbono, compensação e projetos de absorção de CO<sub>2</sub> estabelecidos pelo Ministério de Transição Ecológica (MITECO), a empresa também obteve o selo "Calculo y Reduzco" concedido pelo Escritório Espanhol para a Mudança Climática (OECC).

Além disso, pelo terceiro ano consecutivo, a Elecnor participou do

ranking internacional de sustentabilidade CDP (*Carbon Disclosure Project*), apresentando seu relatório voluntário sobre mudança climática. Em 2020, a Elecnor conseguiu melhorar a pontuação do ano anterior, obtendo uma classificação A- (B em 2019), que coloca o Grupo

nos níveis mais altos em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação diante da mudança climática. A inclusão da Elecnor neste ranking internacional reconhecido por clientes, investidores e acionistas se insere dentro da sua Estratégia de Mudança Climática.



A pegada de carbono da Elecnor em 2020, no que se refere aos Escopos 1 e 2, foi de 57.070 toneladas de CO<sub>2</sub>e (50.308 em 2019). Somando as emissões associadas ao Escopo 3 (decorrentes da cadeia de valor), o total de emissões da organização chega a 101.328 tCO<sub>2</sub>e (80.931 em 2019).

Desde 2019, a pegada de carbono inclui as emissões do Escopo 3, para o qual foi feita uma seleção de fornecedores e terceirizados críticos. O Escopo 3 se refere a processos associados à cadeia de valor da Elecnor, mas que ocorrem em fontes que não possui ou não controla.



EMISSÕES (T CO <sub>2</sub> E) GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3	2019*	2020
	Dimensão 1	
Combustão estacionária e móvel**	45.904	53.394
Dimensão 2		
Consumo de eletricidade	4.404	3.676
<b>Total Dimensão 1 e 2</b>	<b>50.308</b>	<b>57.070</b>
Dimensão 3	30.623	44.259
<b>Total</b>	<b>80.931</b>	<b>101.328</b>

\* Os dados de 2019 foram recalculados em função da saída da Celeo Concesiones e Inversiones da base de consolidação em 2020 e de ajustes nas viagens in itinere. Desta forma, os dados dos últimos dois anos são comparáveis.

\*\* As emissões fugitivas foram contabilizadas, mas não foram reportadas, uma vez que apenas são reportadas a cada 3 anos. Isso acontece porque sua representatividade é inferior a 1% da pegada de carbono total.



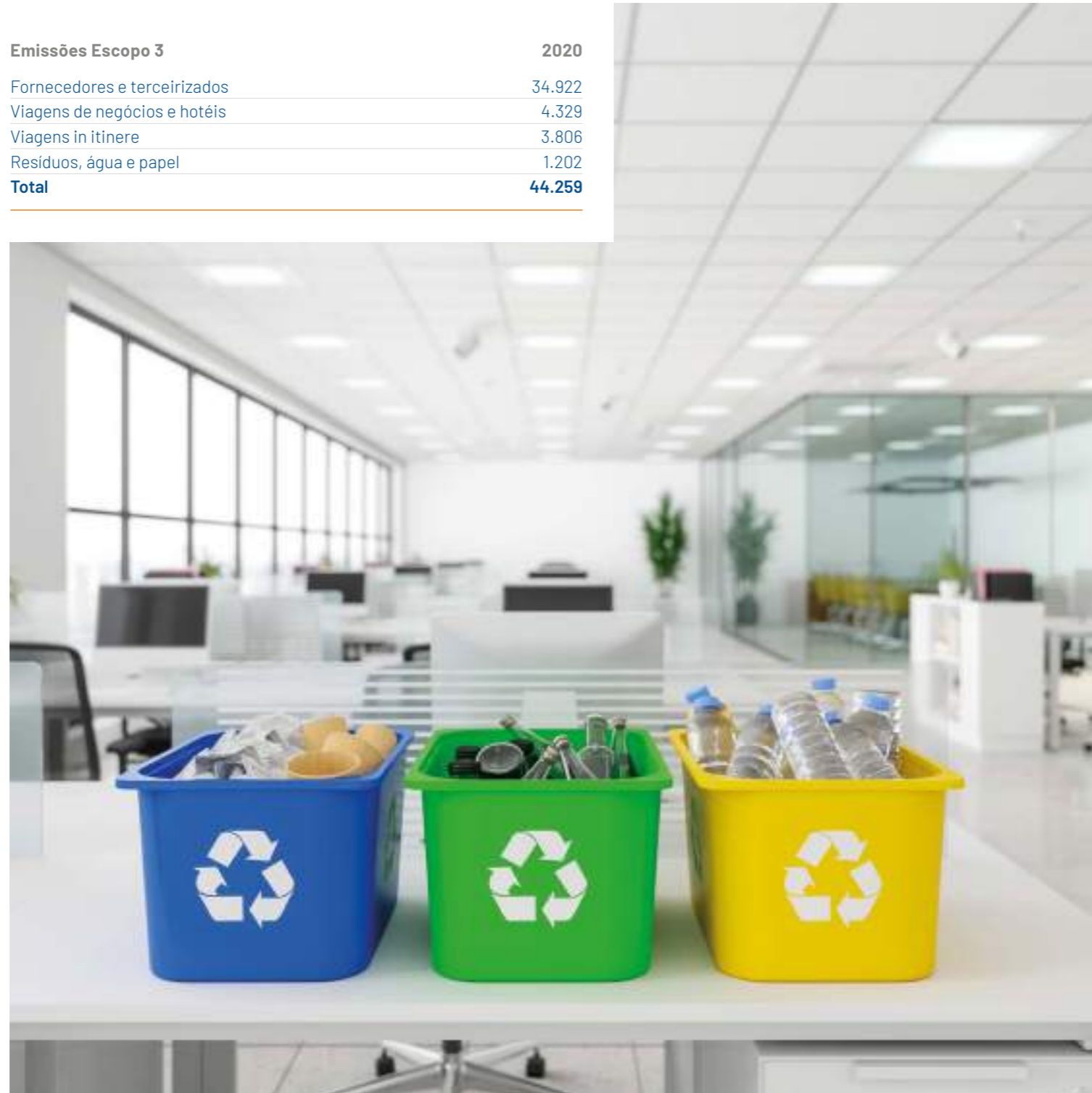


As emissões do Escopo 1 aumentaram em comparação ao exercício anterior devido a um aumento na atividade do Brasil, principalmente em relação ao consumo de combustível.

Por sua vez, a diminuição do consumo de energia se deve ao fato de que mais organizações optaram pela eletricidade de fontes renováveis, o que representou uma diminuição de 17% nas emissões do Escopo 2.

Quanto às emissões do Escopo 3, os fornecedores e terceirizados são os que mais contribuem com 79%, seguidos pelas viagens de negócios (10%) e as viagens in itinere (9%). As emissões dos consumíveis e resíduos gerados nas instalações geram apenas 3% das emissões. Em 2020, estas emissões aumentaram devido à inclusão de unidades terceirizadas (cerca de 70%). A caracterização dos processos a montante e a jusante da organização também melhorou, o que resultou em dados mais precisos e a inclusão de novas fontes de emissão, tais como hotéis, teletrabalho e viagens de negócios.

Emissões Escopo 3		2020
Fornecedores e terceirizados		34.922
Viagens de negócios e hotéis		4.329
Viagens in itinere		3.806
Resíduos, água e papel		1.202
<b>Total</b>		<b>44.259</b>

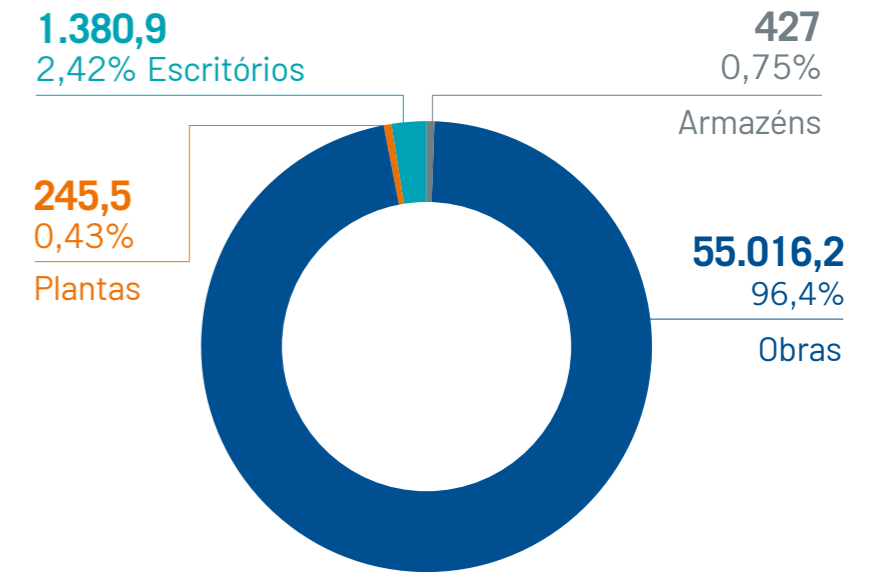


**GRI 305-4**

No encerramento do exercício de 2020, a relação de emissões geradas por hora trabalhada foi de 1,86 kgCO<sub>2</sub>e/hora, um valor muito semelhante ao de 2019 (1,81 kgCO<sub>2</sub>e/hora). Entretanto, se fizermos uma comparação em relação ao ano base de 2014, a relação mostra uma clara melhora, com uma diminuição

de 24% (2,4 kgCO<sub>2</sub>e/hora em 2014 e 1,8 kgCO<sub>2</sub>e/hora em 2020).

As instalações que se destacam ao analisar as emissões do Escopo 1 e 2 são as de obras com 96%, seguida por usinas, escritórios e armazéns, que representam 4%.



**Mitigação através das atividades. Emissões evitadas**

**GRI 305-5**

A atividade do Grupo de geração de energia através de fontes renováveis evita a emissão de gases de efeito estufa. A Elecnor desenvolve projetos nas áreas de energia eólica, energia solar fotovoltaica e termoelétrica, usinas hidrelétricas e usinas de biomassa.

Através do seu negócio de Concessões, a Elecnor participa em 1.694 MW de energia renovável em operação e construção na Espanha, Brasil e Canadá, Colômbia e Austrália (1.464 MW em 2019), distribuídos da seguinte maneira:



Energia renovável MW	2019	2020
Energia eólica	1.299	1.349
Energia termossolar	150	150
Energia solar fotovoltaica	15	195
<b>Total</b>	<b>1.464</b>	<b>1.694</b>

A Enerfín, a filial de energia eólica do Grupo, em sua aposta na diversificação, está desenvolvendo projetos inovadores que incluem, entre outros, a hibridização da energia eólica com energia fotovoltaica e armazenamento, ou a geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde. Numa primeira fase, estes projetos estão concentrados na Espanha em função da nova legislação (Real Decreto-Lei 23/2020) e do Plano Nacional de Recuperação e Resiliência.

Este tipo de projeto responde à necessidade de descarbonizar a economia permitindo, por um lado, uma maior penetração das energias renováveis no sistema elétrico (hibridização, armazenamento); e, por outro, alcançar setores com altas taxas de emissão, como o transporte pesado ou a cogeração.

Alguns dos projetos de energia renovável mais significativos concedidos em 2020 são destacados abaixo:



Parque eólico Montetorrero em Zaragoza (Espanha)



## Energia eólica

### Espanha



Parque eólico Gecama  
**312 MW**

Parque eólico Montetorrero  
**99 MW**

Parques eólicos Croas I y II  
**18 MW**

Parque eólico Montetourado  
**10 MW**

### Internacional



Parque eólico Tucano  
**322 MW**  
 Brasil

Parque eólico Port Augusta  
**210 MW**  
 Austrália

Parque eólico Cerro Tigre  
**185 MW**  
 Chile

Parque eólico Llanos del Viento  
**156 MW**  
 Chile

Parque eólico Coromuel  
**50 MW**  
 México

Parque eólico Guajira I  
**50 MW**  
 Colômbia





## Energia solar fotovoltaica

### Espanha



Parque solar fotovoltaico Perseo Fotón  
**126 MW**

Autoconsumo Zuera  
**11 MW**

Parque solar fotovoltaico Las Motillas  
**5 MW**

### Internacional



Parque solar fotovoltaico New England Solar Farm I  
**520 MW**  
 Austrália

Parque solar fotovoltaico Coremas IV-VIII  
**156 MW**  
 Brasil

Parque solar fotovoltaico Girasol  
**120 MW**  
 República Dominicana

Parque solar fotovoltaico Pesé  
**14 MW**  
 Panamá

Parque solar fotovoltaico Mayorca  
**13 MW**  
 Panamá



## Biomassa

### Internacional



Usina de co-geração de biomassa  
**20 MW**  
 Bélgica

## Gestão de consumos

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Em 2020, o consumo de energia totaliza 756,81 TJ, o que representa um crescimento de 13% em relação ao ano anterior, principalmente devido ao aumento do consumo de biodiesel no Brasil.

Os diferentes consumos de energia são apresentados abaixo:

### CONSUMO ENERGÉTICO (TJ) GRI 302-1

	2019*	2020
Gás natural	0,16	0,13
Gasóleo	33,76	29,24
Gasolina	50,44	54,14
Óleo combustível	466,45	479,75
Biodiesel	53,57	156,41**
Eletricidade	62,80	64,23
Fonte não renovável	45,79	43,42
Fonte 100% renovável	17,00***	20,65***
Outros combustíveis	3,37	4,51
<b>Total</b>	<b>670,56</b>	<b>852,48</b>

\* Os dados de 2019 foram recalculados em função da saída da Celeo Concesiones e Inversiones da base de consolidação em 2020. Desta forma, os dados dos últimos dos anos são comparáveis.

\*\* O aumento do biodiesel foi devido ao aumento da atividade no Brasil.

\*\*\* Desde 2018, a Enerfin tem um contrato de consumo de energia de origem 100% renovável em todas as suas instalações nacionais (escritórios e parques eólicos).





## Iniciativas de eficiência energética

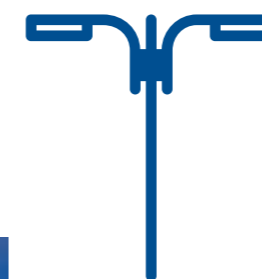
A gestão energética é uma das áreas de atividade do Grupo. A Elecnor está certificada como Empresa de Serviços Energéticos (ESE), o que permite desenvolver projetos de melhoria da eficiência energética em iluminação pública, prédios e instalações. Atualmente, a Elecnor administra 284.887 pontos de iluminação em 93 municípios espanhóis.

Internamente, o Grupo continuou desenvolvendo ao longo de 2020 diversas ações voltadas à economia e eficiência energética como parte da Estratégia de Mudança Climática, das quais se destacam as seguintes:

- ▶ Substituição da frota, incorporando na organização novos veículos híbridos.
- ▶ Alterações pontuais em instalações de plantas de tratamento de água para a redução de consumos elétricos, instalando máquinas com maior eficiência energética.
- ▶ Primeiro veículo elétrico para a base Diego Almagro da Celeo no Chile, que será

recarregado através de painéis solares no teto.

- ▶ Fomento das teleconferências de forma a evitar deslocamentos.
- ▶ Cursos de condução ecológica a motoristas de camionetes e veículos pesados.
- ▶ Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz.
- ▶ Aquisição de veículos, maquinaria e ferramentas sustentáveis e eficientes.
- ▶ Aquisição de computadores mais eficientes.
- ▶ Otimização de vias.
- ▶ Substituição de lâmpadas por LEDs em edifícios de controle e turbinas eólicas nos parques eólicos de Páramo de Poza (Burgos) e Faro-Farelo (Galiza). Em Páramo de Poza, foram substituídas 30% das lâmpadas das turbinas eólicas.
- ▶ Campanha "Apuesta por una conducción eficiente" (Optando por uma condução eficiente) para parques eólicos.



## A Elecnor desenvolve projetos de melhoria da eficiência energética em iluminação pública, edifícios e instalações



Projeto CLIME para aprimorar a iluminação com a mudança para a tecnologia LED em Castilla La Mancha (Espanha)



## Financiamento verde

GRI 201-2

Alinhada com seu compromisso com os mais altos padrões de responsabilidade em matéria de sustentabilidade, a Elecnor assinou em junho de 2020 com a Société Générale sua primeira linha de "garantias verdes" avaliada em 70 milhões de euros. A entidade francesa atua como banco emissor da opera o. Este financiamento   destinado ao desenvolvimento de projetos ecológicos selecionados que tragam benefícios ao meio ambiente e sejam socialmente responsáveis.

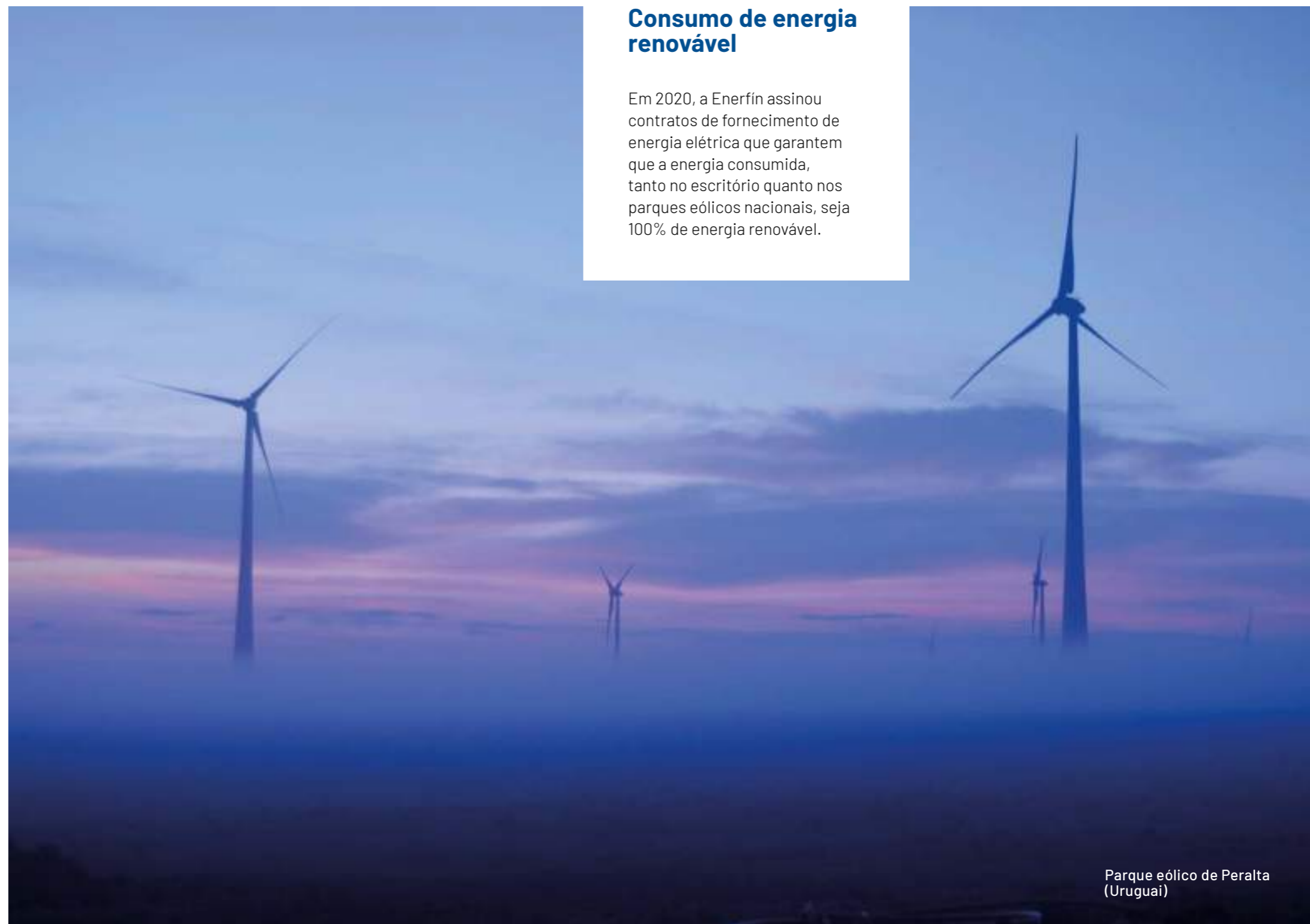
Além disso, no final de 2020, a Elecnor constituiu um Fundo de Securitiza o denominado "Elecnor Eficiência Energética 2020", ao qual foram cedidos os direitos creditórios derivados dos contratos de gestão de serviços de energia e manuten o de instala o de ilumina o pública que a Elecnor realiza para 43 municípios e entidades públicas espanholas.

O fundo emitiu títulos no valor de 50 milhões de euros com vencimento de sete anos que serão listados no Mercado Alternativo de Renda Fixa (MARF) espanhol. Trata-se da primeira opera o de securitiza o da venda de direitos de créditos futuros derivados de contratos com Administra oes Públicas a serem executados na Espanha.

Estes títulos cumprem as exigências estabelecidas pelos Green Bond Principles, razão pela qual foram classificados como títulos verdes pela G-advisory, uma empresa de consultoria do Grupo Garrigues. Para a Elecnor, esta emissão de títulos continua ratificando o compromisso do Grupo com a sustentabilidade, contribuindo de maneira especial para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 "A o Contra a Mudança Global do Clima" do Pacto Global das Na oes Unidas.

## Consumo de energia renovável

Em 2020, a Enerfin assinou contratos de fornecimento de energia elétrica que garantem que a energia consumida, tanto no escritório quanto nos parques eólicos nacionais, seja 100% de energia renovável.



Parque eólico de Peralta (Uruguai)

## Consumo de água

GRI 303-1, GRI 303-2

A Elecnor consome água na realização das suas atividades da seguinte forma:

- ▶ Tratamento para clientes, entendido como a água coletada de estações de tratamento de água potável, estações de tratamento de esgoto ou serviços de abastecimento operados pela Elecnor e condicionada para alcançar uma qualidade adequada para consumo humano ou um nível suficiente de descontaminação, conforme estabelecido por lei. Neste sentido, as três concessões de tratamento de esgoto em Aragón (Espanha)

administradas pela Celeo foram transferidas para outras empresas na metade do exercício de 2020. Sendo assim, até a data desta operação, no mês de julho, a quantidade de esgoto tratado era de 4,3 hm<sup>3</sup>.

- ▶ Consumo próprio, referente à água utilizada para o consumo nas instalações e para a realização das diferentes atividades do Grupo. Como o consumo é baixo, este aspecto não é considerado um aspecto ambiental relevante nas atividades da Elecnor.

Embora o próprio consumo de água do Grupo não seja significativo, esse consumo é identificado dentro do Sistema de Gestão

Ambiental como um aspecto ambiental da organização. Consequentemente, tanto nas instalações fixas como nas obras realizadas, são estabelecidos mecanismos de controle, e os possíveis impactos relacionados ao consumo de água nas atividades realizadas são avaliados e monitorados, através de:

- ▶ Monitoramento do consumo.
- ▶ Identificação e cumprimento dos requisitos legais.
- ▶ Procedimentos padronizados de gestão ambiental.
- ▶ Localização de áreas com alto risco de estresse hídrico (lista WRI).



O Grupo está consciente da importância deste recurso escasso e que algumas das suas atividades são realizadas em áreas com alto risco de estresse hídrico. Por este motivo, são promovidas iniciativas para a redução e otimização do consumo de água, evitando a captação de água nessas áreas.

Nesse sentido, como exemplo, vale mencionar a prática da Elecnor do Brasil, que durante a construção da subestação Piri-piri de 230 kV, implementou um sistema de resfriamento evaporativo que combina a eficiência energética e a otimização do uso da água. Em alguns edifícios da Elecnor, também foi implementado um mecanismo de economia de água nas torneiras dos escritórios. Nos escritórios principais da Subdireção Geral de Grandes Redes, localizada em Bilbao, foi implantado um sistema de recuperação de água cinza proveniente da lavagem e da limpeza para uso em banheiros e mictórios. O sistema também é alimentado pela coleta de água da chuva.

Por sua vez, no âmbito da Estratégia de Mudança Climática, estão sendo realizadas ações específicas ligadas ao consumo de água, como por exemplo:

- ▶ Desenvolvimento de um plano para reduzir o consumo de água em escritórios.
- ▶ Reutilização da água para diversos usos (irrigação de jardins, limpeza de ruas etc.).
- ▶ Implantação de sistemas de irrigação eficientes. Nos últimos anos, as instalações foram analisadas e foram detectadas oportunidades de melhoria em relação ao ciclo integral da água em

vários municípios aos quais a Elecnor presta serviços de jardinagem.

Além disso, a Elecnor garante o cumprimento da legislação em todas as áreas em que realiza suas atividades. Levando em conta as atividades realizadas em áreas com elevado estresse hídrico, a Elecnor evita a captação de água nessas áreas.

GRI 303-3, GRI 303-5	2019*	2020
Consumo de água da rede (hm <sup>3</sup> )	0,110	0,094
Consumo de água em áreas com estresse hídrico (hm <sup>3</sup> )	ND	0,057
Consumo de água em áreas sem estresse hídrico (hm <sup>3</sup> )	ND	0,037

\* Os dados de 2019 foram recalculados em função da saída da Celeo Concesiones e Inversiones da base de consolidação em 2020. Desta forma, os dados dos últimos dos anos são comparáveis.



### Contribuindo para o acesso à água potável

A Elecnor reconhece a importância do acesso à água potável, por isso que em 2020 contribuiu, juntamente com a organização AUARA, para que países em desenvolvimento tivessem acesso a este recurso. Embora a participação neste tipo de iniciativa tenha como principal objetivo o acesso da população vulnerável à água potável, ela também contribuiu para minimizar o impacto ambiental, como por exemplo, economizando no uso de petróleo através da fabricação de garrafas com materiais 100% reciclados e 100% recicláveis.

Este ano, 30 pessoas receberam água de forma direta e permanente, fornecendo 75.243 litros de água potável para os projetos da AUARA. Além disso, 138 kg de plástico foram reciclados, poupando ao meio ambiente mais de 231 litros de petróleo através da reciclagem de mais de 6.128 garrafas plásticas.



### Outros consumos

Entre as principais matérias primas utilizadas pela Elecnor estão: aço, cabos, isoladores, quadros elétricos, células, bombas e tubulações.

Atualmente, a empresa leva a cabo iniciativas de reciclagem e reutilização com algumas delas, por exemplo os cabos e o aço.

### Gestão de resíduos

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 306-2

A Elecnor possui um Procedimento de Gestão de Resíduos que inclui o sistema de gestão dos resíduos gerados, a fim de garantir a adequada proteção da saúde humana e do meio ambiente, bem como o cumprimento da legislação aplicável. Os resíduos gerados são tratados por gestores autorizados e em conformidade com a legislação em vigor, procurando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem, sempre que possível. Assim, em 2020 a empresa gerou um total de 32.981 toneladas de resíduos, 73% dos quais foram enviados para recuperação (reutilização, reciclagem, tratamento do solo ou outros meios).

Além disso, a Elecnor contribui para a recuperação de resíduos através do gerenciamento de pontos de coleta municipais e da recuperação do lodo nas estações de tratamento de esgoto (ETEs e ETAs) que administra.

As quantidades de resíduos gerados nas operações da Elecnor são detalhadas abaixo:

O aumento dos resíduos perigosos se deve principalmente ao aumento da atividade no Brasil.

Resíduos (kg)	2019	2020
Resíduos não perigosos	32.339.288	32.267.427
Resíduos perigosos	292.693	713.193

### Outras iniciativas

A Enerfin, filial de energia eólica do Grupo, é muito ativa em seu compromisso de reduzir, reutilizar e reciclar resíduos, tanto em seus escritórios quanto em seus parques eólicos. Algumas das iniciativas lançadas são destacadas abaixo:

Por sua vez, a Celeo continuou com a campanha "Celeo Recicla", cujo objetivo é incentivar a reciclagem nos locais de trabalho através de caixas de separação, cartazes informativos e campanhas de sensibilização.

- ▶ Uso de papel reciclado e FSC (Forest Stewardship Council), uma certificação que garante que os produtos são originários de florestas bem gerenciadas que proporcionam benefícios ambientais, sociais e econômicos.
- ▶ Campanha "Apúntate al consumo inteligente" (Participe do consumo inteligente).
- ▶ Redução do consumo de papel através do desenvolvimento e implementação de uma plataforma de visualização de fatura digital que facilita os processos e minimiza o número de impressões.



## Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural

GRI 103-1, GRI 103-2,  
GRI 103-3, GRI 304-1,  
GRI 304-2, GRI 304-3

O impacto gerado na biodiversidade como resultado das atividades antropogênicas realizadas pela Elecnor constitui uma possibilidade de afetar a fauna e a flora devido a perturbações, perda de habitat e até mesmo a perda de espécies. A Elecnor identifica e avalia esse impacto em todas as suas atividades, seja devido à conformidade legal ou por iniciativa da organização ou dos clientes, através de estudos ou declarações de impacto ambiental. Nos casos em que for exigido pela avaliação ambiental do projeto, a execução conta com um plano de vigilância ambiental associado que inclui controles periódicos dos impactos e as medidas preventivas ou corretivas para reduzi-los.



Parque eólico de L'Érable (Canadá). Enerfín

Alguns exemplos de ações sobre a biodiversidade ou medidas de mitigação estão listados abaixo:

- ▶ Programas de revegetação/recuperação da vegetação:

Na linha de transmissão de 500/230 kV Parnaíba III-Tianguá II-Teresina III e subestações associadas no Brasil, será realizada uma recuperação de 270 ha de vegetação para compensar a vegetação suprimida na área do projeto. A revegetação será realizada em torno das áreas do projeto, de preferência dentro da Área Oficial de Proteção "Serra de Ibiapaba", a fim de ampliar esta área de preservação.

- ▶ Programas de ahuyentamiento, manejo, conservación, monitoreo y rescate de fauna:

Na linha de transmissão de 500/230 kV Parnaíba III-Tianguá II-Teresina III e subestações associadas no Brasil, foi realizado um Programa de Monitoramento de Colisão da Avifauna para avaliar a eficácia das estruturas anticolisão (espirais metálicas e outras) para a avifauna.

Além disso, também foram realizados vários programas de manejo e resgate da fauna para minimizar o risco de morte e acidente de animais silvestres em alguns projetos, como por exemplo:

- ▶ Linha de transmissão de 500/230 kV Parnaíba III-Tianguá II-Teresina III e subestações associadas no Brasil.
- ▶ Nova subestação seccionadora Hualqui de 220/66 kV e subestação La Pólvora, no Chile.
- ▶ Parque solar fotovoltaico Mayorca, no Panamá.
- ▶ Linha de transmissão de 230 kV Acajutla-Ahuachapan, em El Salvador.
- ▶ Linhas de transmissão de 400 kV Baza-Caparacena e 220 kV Puente Bibey, na Espanha.



A ELECNOR IDENTIFICA E VALORIZA O IMPACTO QUE GERA NA BIODIVERSIDADE POR MEIO DE ESTUDOS OU DECLARAÇÕES DE IMPACTO AMBIENTAL





▶ Programas de gestão e monitoramento da vegetação:

No Brasil, na linha de transmissão de 500/230 kV Parnaíba III-Tianguá II-Teresina III e subestações associadas, está sendo realizada uma coleta de germoplasma vegetal para mitigar e compensar a supressão da vegetação nativa necessária para a implementação do projeto, resgatando o germoplasma vegetal de algumas das espécies nativas presentes na área do projeto.

Na Espanha, no Parque Eólico Miñón, em La Coruña, a recuperação da vegetação foi realizada com restituição de taludes e plataformas e hidrosemeadura.

O Grupo Elecnor tem um impacto positivo na biodiversidade e no meio ambiente através da Audeca, a filial responsável pelas atividades de preservação das áreas protegidas e de conservação do meio ambiente.

Algumas das ações realizadas pela Audeca em 2020 são descritas abaixo.

**Cobertura verde para mitigar os efeitos da mudança climática no parque ambiental do PRAE.**

- ▶ A Fundação do Patrimônio Natural de Castilla y León realiza o projeto "Soluções baseadas na natureza para a resistência às mudanças climáticas e seu impacto na saúde humana" como parte do convênio "pesquisa, saúde e meio ambiente" da Fundação La Caixa.
- ▶ A Elecnor participa com o objetivo de realizar uma série de ações arquitetônicas com critérios baseados na natureza (recintos e separação de espaços - do parque ecológico e da pelotizadora, aumento de áreas verdes e de árvores, assim como áreas sombreadas) para mitigar os efeitos extremos da mudança climática.

**Projetos de PD&I de Antibióticos**

- ▶ A Elecnor iniciou a otimização dos processos biológicos fotossintéticos para a reutilização das águas residuais domésticas tratadas.
- ▶ O objetivo do projeto é eliminar contaminantes emergentes nas águas residuais domésticas através de processos de baixo custo, como microalgas e bactérias implantadas em diferentes estágios do processo de purificação e, assim, obter uma qualidade ótima para a reutilização da água tratada.







Por outro lado, a Elecnor desenvolve projetos eólicos através da sua filial Enerfín que poderiam ter um impacto sobre o meio ambiente imediato (incluindo flora e fauna). Por isso, a empresa trabalha com grupos especializados para assegurar que os desenvolvimentos dos projetos sejam compatíveis com o ambiente e os habitats existentes.

É comum que, na fase préoperacional (antes do início das obras), sejam realizados estudos de acordo com a administração e com uma duração anual mínima, a fim de identificar as espécies e populações de aves existentes na área e seu comportamento (áreas de nidificação, áreas de alimentação, alturas de voo etc.). Os resultados desses estudos são decisivos para que o órgão ambiental considere a viabilidade do projeto.

Quaisquer impactos podem ser evitados ou reduzidos mediante a correta localização ou realocação das turbinas eólicas. Em 2020, vários estudos pré-operacionais de aves e morcegos foram iniciados em diferentes áreas em todo o país. Cabe uma menção especial aos estudos sobre a águia real realizados em Orense (Galícia) e sobre o cernícalo primilla para encontrar

colônias reprodutoras e fazer a contagem dos dormitórios pré-migratórios em Navarra.

Durante a fase de construção, é feito um acompanhamento ambiental para prevenir potenciais impactos causados pela obra e avaliar a adequabilidade das medidas propostas. Caso sejam identificados

impactos inicialmente não previstos (áreas de nidificação, presença de espécies não inventariadas...), são estabelecidas medidas para sua redução, compensação ou eliminação.

Uma vez que a instalação entra em operação, os impactos reais são avaliados através de um programa de vigilância

ambiental apropriado para que sejam tomadas as medidas apropriadas, se necessário.

Nos parques eólicos de La Herrería e Pasada de Tejada, administrados pela Enerfín, são realizadas medidas ambientais corretivas como a parada preventiva das turbinas eólicas em situações de risco à avifauna, a vigilância contínua

da avifauna, períodos de vigilância reforçada em caso de processos migratórios em massa de aves e o controle anual contínuo da presença de carniça na área dos parques eólicos. Desde março de 2020, o trabalho de vigilância ambiental nestes parques aumentou com a ampliação do número de postos e do horário de vigilância.

Os objetivos finais dessas medidas são a minimização da mortalidade de aves nos diferentes parques eólicos e o conhecimento do grau em que a referida mortalidade afeta as populações locais.

A Enerfín administra há vários anos o Parque Eólico Malpica (La Coruña, Espanha), que está parcialmente na Rede Natura, o que significa que possui vários planos de vigilância ambiental, como planos de observação de aves e quirópteros, planos de restauração morfológica, de solos e plantas e monitoramento de ruído, entre outros.

Em relação a Celeo, os principais impactos na biodiversidade decorrentes da operação de linhas de transmissão de energia elétrica em Brasil e no Chile são a supressão ou a perda da vegetação. Os impactos são geridos por uma avaliação

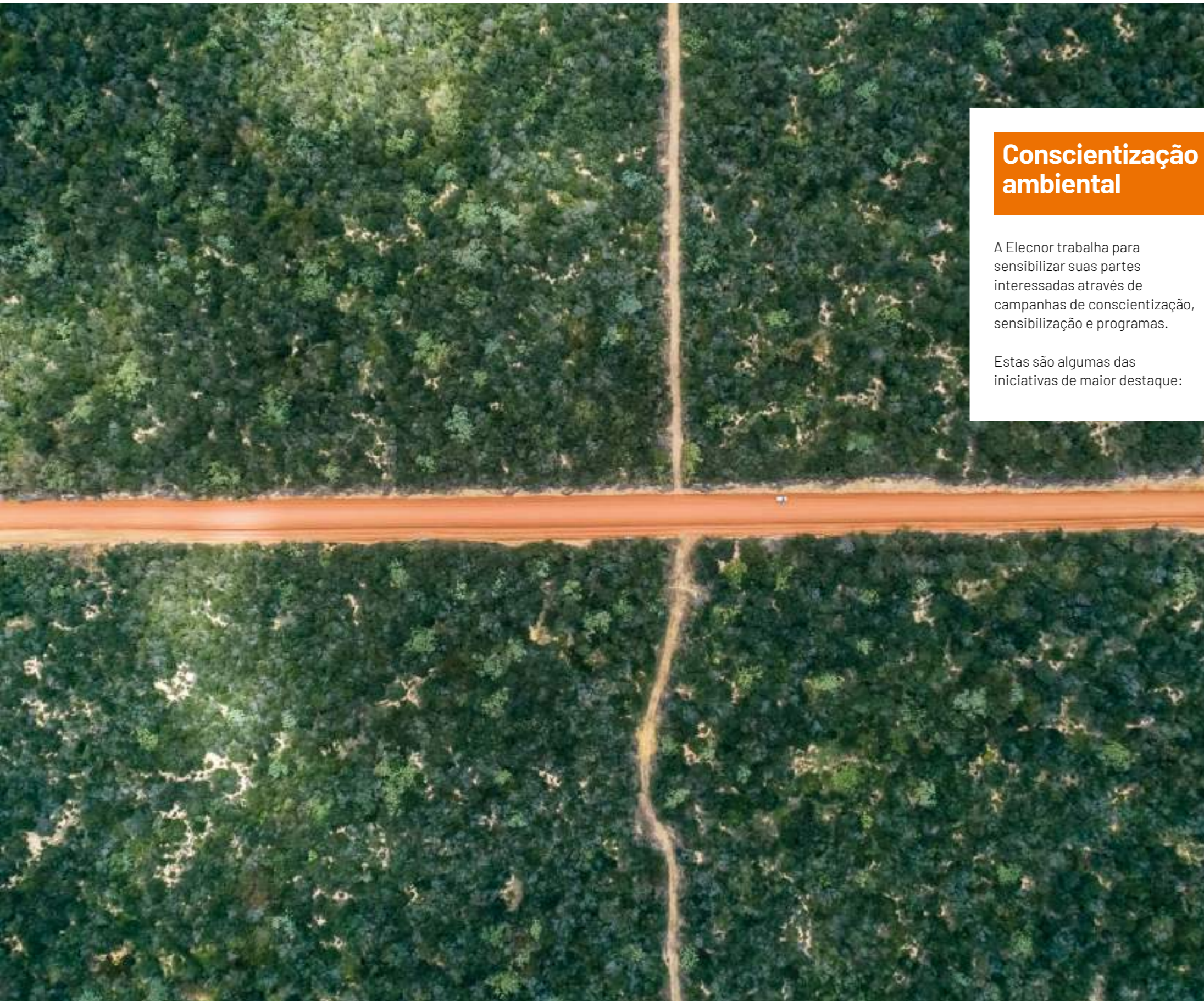
de impacto ambiental que define medidas de mitigação, reparação e compensação. A mitigação dos impactos relacionados com a operação das linhas de distribuição de energia elétrica é feita através da otimização e da redução da intervenção ao mínimo necessário, bem como da regeneração ambiental das áreas afetadas.

No Brasil, diferentes programas ambientais são executados a fim de cumprir com os requisitos legais inerentes às atividades. Em relação à biodiversidade, vale destacar o programa de monitoramento de colisões da avifauna que tenta verificar se existe alguma interferência da linha de transmissão no tráfego da avifauna, a ocorrência de acidentes com a avifauna devido à realização das atividades e se a avifauna utiliza as estruturas da linha de transmissão.

Por outro lado, no Chile, foi realizado o reflorestamento de 56,4 ha correspondentes aos compromissos ambientais do projeto CHATE (Charrúa Transmisora de Energía). No Brasil, foram recuperados um total de 33,23 ha no âmbito de vários projetos (CAIUA, CANTE, JTE, entre outros).







## Conscientização ambiental

A Elecnor trabalha para sensibilizar suas partes interessadas através de campanhas de conscientização, sensibilização e programas.

Estas são algumas das iniciativas de maior destaque:

- ▶ Dia Mundial do Meio Ambiente. A Elecnor comemorou este dia com uma campanha transmitindo seu compromisso com a proteção e o respeito ao meio ambiente, anunciando a Estratégia para Mudanças Climáticas do Grupo. Além disso, promoveu um concurso para incentivar os funcionários a realizar desafios ecológicos relacionados com o meio ambiente.
- ▶ #Antesdeimprimir #Responsabilidade #Compromiso #MedioAmbiente. Este é o rodapé de assinatura do e-mail corporativo do Grupo, cuja finalidade é aumentar a conscientização sobre a necessidade de imprimir os e-mails e documentos recebidos diariamente.
- ▶ Por ocasião do 5º aniversário da aprovação da Agenda 2030, o Grupo promoveu entre seus funcionários a campanha #ApoyamoslosODS, convidando a todos a atuarem como amplificadores e alcançarem um efeito multiplicador para que os ODS se tornem conhecidos e sejam trabalhados.
- ▶ A Elecnor informa seus funcionários sobre as ações que estão sendo realizadas para cumprir com seu compromisso de reduzir sua pegada de carbono através do cálculo do Escopo 3, da certificação ISO 14064-1 (certificado AENOR Medio Ambiente CO2 Verificado) e da sua participação na iniciativa do Carbon Disclosure Project (CDP).
- ▶ Campanhas de conscientização para a correta gestão de resíduos em parques eólicos, com o objetivo de melhorar a separação dos resíduos.
- ▶ A Elecnor Brasil realizou campanhas de sensibilização para trabalhadores sobre diferentes temas ambientais, como economia de água, animais perigosos, gestão de resíduos, aspectos e impactos ambientais, assim como treinamentos específicos sobre temas de meio ambiente.
- ▶ As palestras e campanhas realizadas pela Elecnor Chile abordaram os seguintes temas: fauna e flora, reciclagem, mudança climática, consumo consciente de papel, conservação do meio ambiente, campanha de limpeza de estradas e acessos aos locais de trabalho, a fim de prevenir incêndios.
- ▶ Em Camarões, Gana, Panamá e El Salvador, continuam apostando na sensibilização ambiental através de treinamentos, palestras e voluntariados, entre outras ações.



# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

## A transformação digital na Elecnor: processos, tecnologia e pessoas

Com o projeto estratégico de Transformação Digital, o Grupo Elecnor continua avançando na melhoria dos processos, na eficiência operacional, na mudança cultural e na competitividade. A transformação digital na Elecnor impulsionou o desenvolvimento de um modelo de gestão eficiente que alinha processos, tecnologias e pessoas.



### TECNOLOGIAS DIGITAIS

### COLABORADORES

Estabilização

Implementação

Descoberta e concepção de modelos

Digitalização em perímetro 0

Gabinete de Digitalização

Adoção (direção, usuários e terceiros)

Participação

Comunicação/Treinamento

Custo/benefício

Trabalho de processos, pessoas e tecnologia

Melhoria Contínua - Dinâmica de Trabalho

# INICIATIVAS



O projeto foca na concepção, digitalização e implantação de um modelo de gestão inovador, com a capacidade orgânica de criar valor de forma sustentável ao longo do tempo, tendo a tecnologia e as pessoas como motor de mudança.

Para garantir o sucesso do projeto de Transformação Digital, foi criado o Escritório de Digitalização, encarregado de zelar pelo cumprimento dos objetivos estabelecidos e medir o progresso através de determinados índices, como o Índice de Digitalização ou o Índice de implantação. Hoje, este escritório está consolidado, tendo garantido a estrutura, o método e o modelo de governança necessários ao projeto.

Através de diversos grupos de trabalho, o Escritório coordena todas as iniciativas em matéria de inovação em processos, tecnologias e pessoas. Cada grupo contempla uma série de iniciativas sobre um tema específico e envolve o número necessário de pessoas dentro da organização para chegar a uma decisão sobre o processo a ser implementado e seu suporte de TI.

As decisões adotadas são avaliadas pelo Comitê Operacional, que inclui a representação de toda a empresa e fornece uma visão transversal e de negócios.

Por fim, o Comitê Operacional submete a decisão ao Comitê Diretor, responsável por analisar os passos a serem seguidos e, conforme o caso, fornecer os recursos necessários para a implementação das iniciativas correspondentes.

### Metas 2020

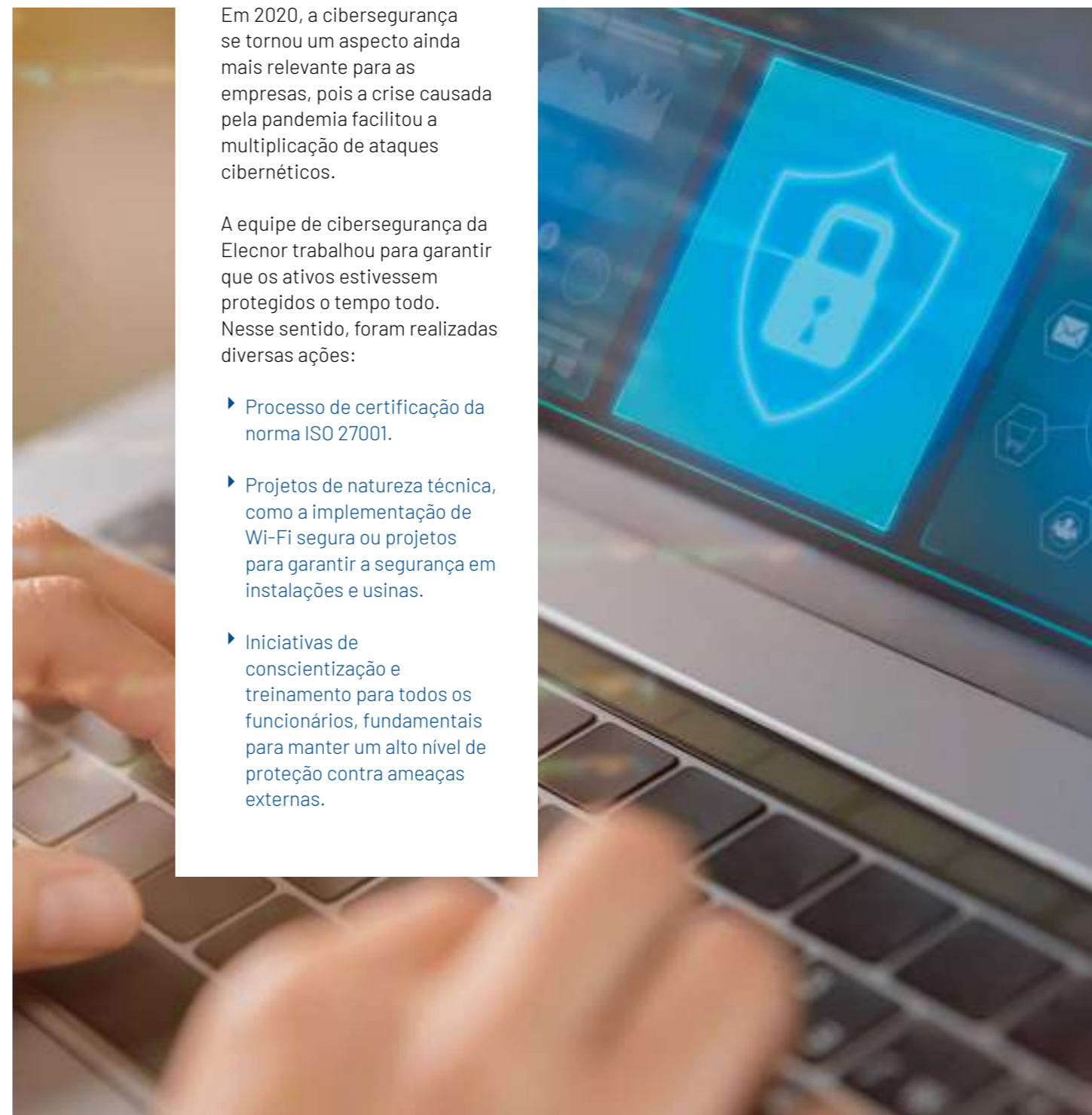
- ▶ As iniciativas em andamento no início do exercício obtiveram um Índice de Desenvolvimento Digital (IDD) de 96% e um Índice de Implantação (II) de 89%. As novas iniciativas lançadas em 2020 conseguiram um IDD de 96% e um II de 88%.
- ▶ Avanço na digitalização de processos transversais e empresariais: gestão de compras, gestão de frotas, relatórios financeiros, diversas áreas de prevenção de riscos ocupacionais, consolidação de demonstrações financeiras, gestão de seguros, estimativa de fechamentos, registro de ponto, gestão de documentos, controle de grandes projetos de construção, gestão de contratos-quadro, ordens de serviço, CRM...
- ▶ Lançamento e ativação de iniciativas para melhorar e digitalizar a gestão de contratos de iluminação pública, assinaturas digitais, controle de funcionários do Grupo no exterior, relatórios de objetivos e alocação de custos estruturais, entre outros.
- ▶ Continuidade de iniciativas nas áreas de compliance, segurança e riscos cibernéticos.
- ▶ Geração de sinergias, redução do risco tecnológico e potencialização da interaprendizagem dentro da organização.
- ▶ Aumento dos níveis de participação: +400 participantes, +6.000 usuários, +7.000 terceiros, 600 sessões de trabalho, +80 sessões formativas e 22 comitês celebrados.

## Cibersegurança

Em 2020, a cibersegurança se tornou um aspecto ainda mais relevante para as empresas, pois a crise causada pela pandemia facilitou a multiplicação de ataques cibernéticos.

A equipe de cibersegurança da Elecnor trabalhou para garantir que os ativos estivessem protegidos o tempo todo. Nesse sentido, foram realizadas diversas ações:

- ▶ Processo de certificação da norma ISO 27001.
- ▶ Projetos de natureza técnica, como a implementação de Wi-Fi segura ou projetos para garantir a segurança em instalações e usinas.
- ▶ Iniciativas de conscientização e treinamento para todos os funcionários, fundamentais para manter um alto nível de proteção contra ameaças externas.



## A gestão da COVID-19 através da transformação digital

Do ponto de vista tecnológico, a gestão da pandemia da COVID-19 tem sido um grande desafio dentro da empresa, visando principalmente garantir a continuidade do trabalho dos funcionários a distância, fornecendo os meios adequados e resolvendo os incidentes de TI de um grande número de funcionários no menor tempo possível.

O fato de a Elecnor já contar com um Plano de Contingência permitiu que a empresa adaptasse seus meios de trabalho de maneira eficaz e com a rapidez que uma situação como esta exigia. Este Plano inclui possíveis contingências que podem afetar a disponibilidade dos sistemas de informação, tais como falta de energia, internet, servidores, indisponibilidade de acesso ao edifício etc.

A pandemia permitiu que o processo de transformação digital do Grupo fizesse

grandes avanços tanto na implantação de ferramentas quanto na proatividade dos funcionários. Os funcionários perceberam que a tecnologia e a digitalização permitiram que continuassem seu trabalho diário em circunstâncias tão excepcionais. Como resultado, a adoção de hábitos digitais se acelerou significativamente no Grupo.

Dentre as iniciativas desenvolvidas pela Elecnor para dar resposta à nova situação, cabe destacar as seguintes:

- ▶ Fornecimento de um número significativo de dispositivos portáteis para permitir o trabalho remoto dos funcionários de escritórios, possibilitando assim continuar com as atividades e oferecer o mesmo serviço de alta qualidade aos clientes.
- ▶ Reforço da segurança a nível técnico e adequação dos meios para trabalhar a distância: ativação do protocolo com fornecedores e parceiros, implantação em massa de clientes VPN, sistema HIP - para controlar o nível de segurança de cada dispositivo que se

conecta à rede, antivírus, controle de equipamentos corporativos, equipamentos não corporativos e laptops emprestados, ampliação da faixa de IP, modificação da largura de banda, equilíbrio dinâmico de carga, adequação a videoconferências, adequação da política de atualização de equipamentos etc.

- ▶ Uso em massa da solução VPN.
- ▶ Reforço e monitoramento contínuo das infraestruturas de comunicação, dando resposta ao aumento

substantial do tráfego durante uma grande parte do ano. Gráficamente, no período mais crítico da pandemia com o confinamento mais rigoroso, a empresa passou de 5.000 videoconferências realizadas por mês para aproximadamente 40.000.

- ▶ Monitoramento e prevenção reforçada de ciberataques diante do aumento do risco.
- ▶ Treinamento de funcionários no uso das ferramentas de TI.



ALGUNS FEITOS APROXIMADAMENTE

# 40.000

videoconferências POR MÊS DURANTE O PERÍODO DE CONFINAMENTO MAIS RIGOROSO (MARÇO A JUNHO)

# +15.000

incidentes resolvidos (janeiro a setembro)



## Inovação e novas oportunidades de negócios

Promovendo a inovação, a Elecnor agrega mais valor aos serviços que presta a seus clientes, garantindo a sustentabilidade, a competitividade e a diferenciação da empresa.

A inovação faz parte do Sistema Integrado de Gestão do Grupo. Atualmente a Elecnor S.A. e a Audeca estão certificadas em conformidade com a norma UNE 166002.

As principais linhas estratégicas de PD&I do Grupo estão voltadas para as seguintes áreas de atuação.



### Infraestruturas

- ▶ Ferrovias
- ▶ Transmissão/distribuição elétrica
- ▶ Transmissão/distribuição de gás
- ▶ Estradas
- ▶ Soluções em construção civil e edificações



### Energia

- ▶ Geração de energia renovável/convencional
- ▶ Subestações
- ▶ Sistemas de armazenamento de energia
- ▶ Sistemas híbridos de energia fóssil + fotovoltaica
- ▶ Biomassa
- ▶ Soluções em construção civil
- ▶ Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas elétricas



### Instalações

- ▶ Instalações elétricas
- ▶ Serviços Energéticos
- ▶ Segurança
- ▶ Edifícios e grandes instalações (portos, aeroportos, indústria, hospitais...)
- ▶ Soluções em construção civil
- ▶ Smart Cities



### Meio ambiente

- ▶ Gestão, tratamento e aproveitamento energético de resíduos
- ▶ Sistemas de captura de CO<sub>2</sub> (CCS)
- ▶ Descontaminação de solos
- ▶ Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas



### Água

- ▶ Sistemas de dessalinização de água do mar e água salobra
- ▶ Sistemas de tratamento de águas residuais
- ▶ Sistemas de purificação de água
- ▶ Redes de transporte e distribuição de água
- ▶ Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas e redes de água

### Projetos singulares

- ▶ Desenvolvimento de projetos nos quais a inovação representa um salto qualitativo significativo.



Armazenamento com baterias de íon-lítio no parque eólico de Montes de Cierzo, em Navarra (Espanha). Enerfin

## Metas 2020

- ▶ Certificação do projeto de fitotratamento de acordo com a norma UNE 166001.
- ▶ Apresentação do LIFE WAPTECH Alguazas para a convocatória de 2020.
- ▶ Lançamento da convocatória interna Innova 2020 para o financiamento de projetos de PD&I.
- ▶ Realização de uma Jornada sobre Inovação em formato virtual.
- ▶ Desenvolvimento de vários projetos com clientes e colaboradores.
- ▶ Continuidade na integração da metodologia e das ferramentas de trabalho BIM.
- ▶ Aprovação pelo CDTI do financiamento de dois projetos relacionados ao meio ambiente e ao armazenamento de energia em parques eólicos; e de três propostas no âmbito do programa tecnológico da ESA dedicadas às atividades do Galileo, ao lançamento de um microsatélite desenvolvido pela Elecnor Deimos, a filial tecnológica do Grupo, e ao estudo de uma constelação de microsatélites.
- ▶ Adjudicação de quatro novos projetos da Elecnor Deimos no âmbito do programa Horizonte 2020 da União Europeia.
- ▶ Realização de um projeto experimental de armazenamento com baterias de íons de lítio no Parque Eólico Montes de Cierzo (Navarra) pela Enerfin.

## Projetos destacados

### Projetos de inovação

Durante 2020, o Grupo esteve envolvido em quase 40 projetos de inovação, muitos dos quais foram realizados em colaboração com várias universidades e centros e institutos tecnológicos, como a Railway Innovation Hub, a Universidade de Valladolid, a Universidade Politécnica de Madri, a Universidade de Pisa (Itália), a Universidade de Ioannina (Grécia), a Universidade Ramón Llull (Espanha) e a Universidade Politécnica de Rzeszow (Polónia), além da empresa Tekiner ou agências de institutos aeroespaciais como o INTA, entre outros.

### Projecto WINDBATTERY

Este projeto da filial de energia eólica, Enerfin, consiste no projeto, implementação e otimização de um novo protótipo para um sistema de controle integrado de baterias eólicas.

Neste sentido, a Enerfin analisa e desenvolve um novo software de gerenciamento de baterias com o objetivo de realizar a gestão da produção de uma forma muito mais eficiente e de alta qualidade.

Em relação às vantagens, o sistema eólico mais a bateria permitem a integração de energias renováveis em larga escala sem perder a garantia e a qualidade do fornecimento de energia elétrica, podendo assim dispensar as conhecidas tecnologias de reserva (principalmente térmicas), já que são as principais emissoras de gases de efeito estufa.

Dentre as principais vantagens deste projeto para o sistema elétrico espanhol, destacam-se as seguintes:

- ▶ Reduzir os desequilíbrios entre geração e previsão.
- ▶ Mudar a geração renovável para horários de pico de consumo a fim de adaptar, na medida do possível, a curva de geração às necessidades da demanda.
- ▶ Oferecer ao sistema a capacidade de aumentar/baixar a geração para ajustar os desequilíbrios entre geração e demanda em tempo real, a fim de melhorar a segurança e a continuidade do fornecimento de energia elétrica com tecnologias limpas.
- ▶ Adaptar-se aos novos códigos de rede europeus.
- ▶ Reduzir os custos de desvio do sistema elétrico espanhol.





### Projeto Genio

É um projeto realizado pela Delegação Ferroviária do Grupo junto com a Aner Sistemas Informáticos e a Tekniker, cujo objetivo consiste em desenvolver um sistema inteligente para dar suporte ao planejamento e aos trabalhos de manutenção de instalações de linhas, como as linhas de eletrificação ferroviária.

O projeto tem definidos objetivos técnicos, científico-tecnológicos, industriais, de mercado e sociais.

O principal objetivo do projeto é desenvolver um sistema inteligente para dar suporte ao planejamento e aos trabalhos de manutenção. Para isso, a Aner, uma empresa de desenvolvimento de soluções TIC, ampliará sua base de produtos dedicada

à manutenção e gestão de ativos com a incorporação de tecnologias que permitam que um produto se destaque por sua facilidade de uso e adaptabilidade aos funcionários, por sua interoperabilidade com outros sistemas e pela eficiência dos resultados. Por sua vez, a Elecnor tem como objetivo desenvolver um serviço complexo de gestão de ativos baseado na gestão da informação, a fim de ganhar competitividade e participação no mercado. Ambas as empresas contarão com o centro Tekniker e sua solução tecnológica para a manutenção industrial, que por sua vez tem como objetivo aprofundar o conhecimento e a aplicação de diferentes tecnologias relacionadas com a inteligência artificial neste campo.



### Projeto ENTORNO

▶ O projeto da Audeca, filial do Grupo especializada na manutenção integral de infraestruturas viárias e na conservação do meio ambiente, tem como principal objetivo controlar a vegetação nas margens das rodovias utilizando sensoriamento remoto, sensores multiespectrais e previsão meteorológica, e assim poder controlar a

vegetação e contribuir para manter a segurança das rodovias. A novidade está em ter uma metodologia que auxilia na tomada de decisões sobre poda e limpeza, baseada em novas tecnologias de detecção, informações meteorológicas e fenologia da vegetação, em vez de se basear num histórico ou inspeção visual.



## Convocatória Innova 2020

Através do Innova, uma convocatória para financiamento de projetos de PD&I, o Grupo Elecnor busca alinhar a PD&I com o desenvolvimento de novos negócios do Grupo, melhorar a competitividade, identificar e promover projetos de PD&I e promover a colaboração interna.

Todas as organizações do Grupo Elecnor com sede na Espanha e suas filiais no exterior podem solicitar financiamento para seus projetos de PD&I.



## Projeto destacado

### Eliminação de contaminantes emergentes

O projeto visa desenvolver uma metodologia nova própria e de baixo custo para a eliminação de contaminantes emergentes de águas residuais. Mais especificamente, estudará a eliminação dos antibióticos mais frequentes na água.

Para atingir este objetivo, o projeto propõe mapear os antibióticos mais frequentes nas águas residuais urbanas, desenvolver uma metodologia de baixo custo para eliminar estes contaminantes emergentes e testar a metodologia em laboratório e numa das estações piloto operadas pela Elecnor.



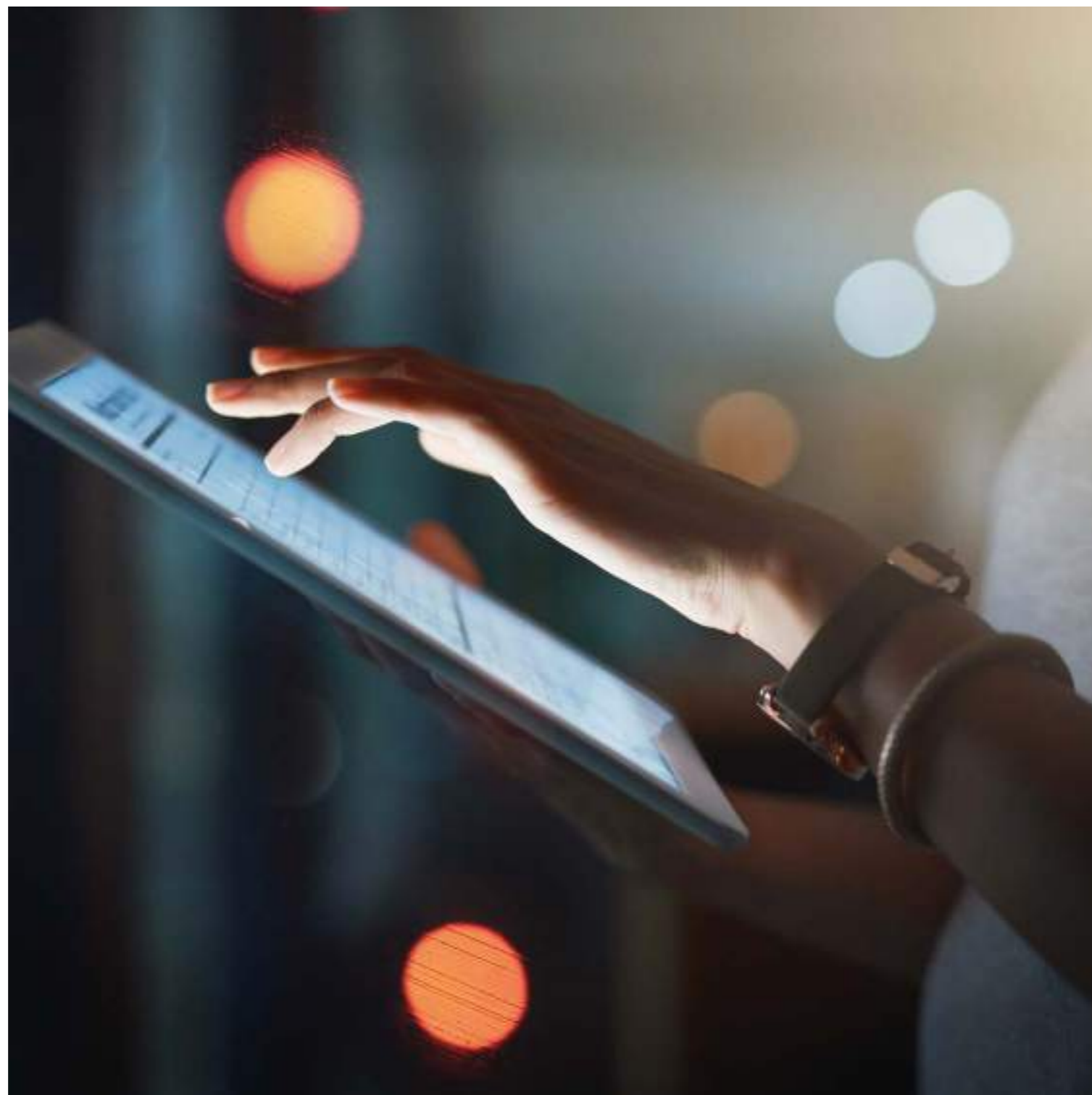
## Inovando através de startups

A colaboração com startups permite que a Elecnor tenha acesso a um maior conhecimento, desenvolva soluções inovadoras e crie novas oportunidades de negócios que possam agregar valor aos clientes.

Neste sentido, a Elecnor participa com a empresa Solarnub na busca de modelos de financiamento e venda de energia em projetos de autoconsumo fotovoltaico.

Além disso, a Enerfin está desenvolvendo uma iniciativa de digitalização para a detecção e previsão de anomalias no funcionamento de turbinas eólicas. Para isso, conta com a colaboração da startup de análise avançada de dados, Datatons, cujo objetivo consiste em definir os modelos de dados para a previsão de possíveis perdas de energia nas turbinas eólicas do parque eólico de Cofrentes (50 MW).

Desde 2018, a Elecnor Deimos participa no capital da startup anglo-dinamarquesa Orbex, que se dedica ao desenvolvimento de pequenos lançadores de satélites. Além disso, está envolvida no desenvolvimento de áreas-chave do lançador, como o sistema de orientação, navegação e controle, o software de bordo ou o segmento de controle terrestre.



## Participação em associações e plataformas de PD&I

GRI 102-13

- ▶ Membro associado do Eraikune, Cluster da Construção do País Basco. O Eraikune ajuda a estimular a competitividade das empresas do setor de construção civil através de capacitação, inovação e internacionalização.
- ▶ Membro associado do Clube Asturiano de Inovação ou Innovasturias.
- ▶ Membro do Clúster de l'Energia Eficient de Catalunya na categoria Platina.
- ▶ Membro do Clúster IAQ (Interior Air Quality), uma associação de empresas que cooperam e compartilham sinergias com o objetivo principal de liderar futuras decisões sobre como melhorar a qualidade do ar interior em edifícios e infraestruturas.
- ▶ Fazemos parte das comissões de P&D da TEDAE (Organização Patronal de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espaço e Defesa), da Associação Europeia de Empresas de Sensoriamento Remoto, da Associação Europeia de Empresas Espaciais Eurospace e do Consórcio Geoespacial Aberto.
- ▶ A Elecnor Deimos é membro da Plataforma Aeroespacial Espanhola, que reúne todos os atores do setor, empresas, centros de pesquisa públicos e privados, além de universidades, propondo a agenda estratégica de PD&I para as administrações.

# GESTÃO RESPONSÁVEL

## Governança Corporativa

**A Elecnor cumpre os requisitos estabelecidos na Lei das Sociedades de Capital espanhola e é regida pelas recomendações do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas da CNMV (Comissão de Valores Mobiliários da Espanha)\***

\* Estas informações estão disponíveis na seção Governança Corporativa dentro da seção Acionistas e Investidores no site <https://www.elecnor.com/home-pt>

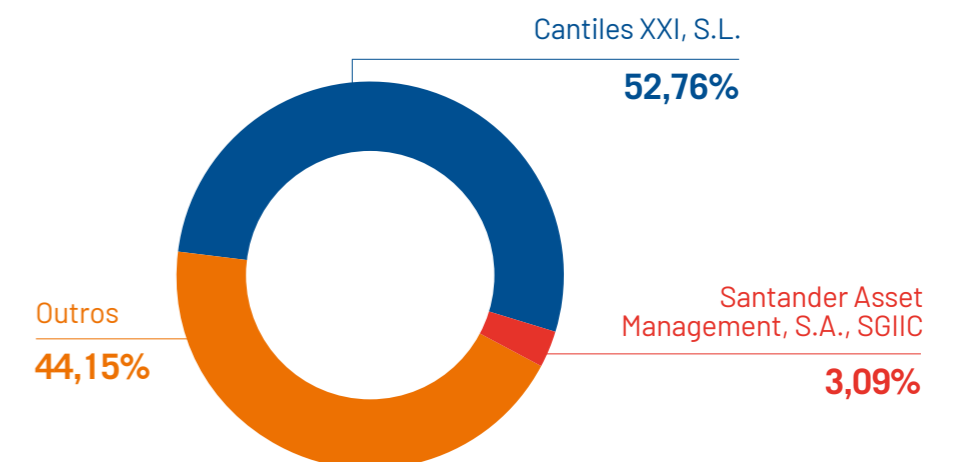


## Estrutura societária

A Elecnor S.A. é controlada por um grupo de acionistas formado por dez grupos familiares que atuam como a unidade de decisão e controle da empresa, constituída através da empresa Cantiles XXI, S.L.

A rubrica "Outros" inclui os acionistas com percentual de participação não significativo (menos de 3%) e as ações em tesouraria da Elecnor, S.A., que totalizavam 2,67% no encerramento de 2020 (o mesmo percentual em 2019).

### Participação acionária





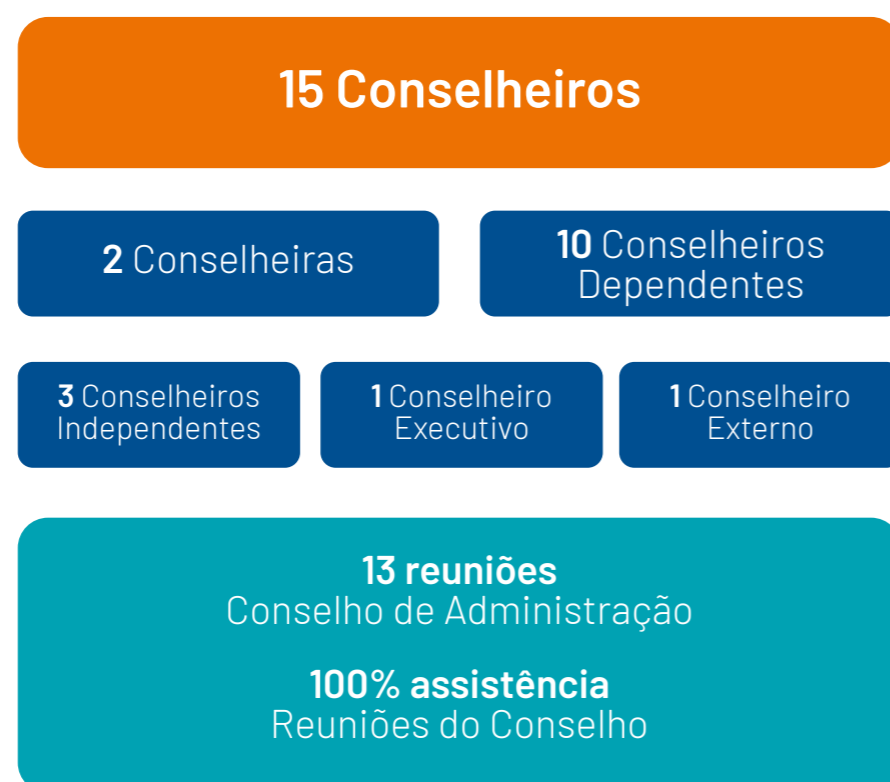
## Estrutura de governança

GRI 102-18

Os órgãos de administração da empresa matriz (Elecnor, S.A.) são a Assembleia Geral de Acionistas e o Conselho de Administração. O Comitê Executivo, o Comitê de Auditoria e o Comitê de Nomeações e Remunerações prestam contas ao Conselho de Administração.

A Assembleia Geral de Acionistas foi realizada em 20 de maio de 2020, com uma participação de 83,64%. Devido às limitações decorrentes da pandemia, a Assembleia Geral de Acionistas foi realizada, pela primeira vez, exclusivamente através de teleconferência.

### Conselho de Administração



Nome do Conselheiro	Cargo no Conselho	Categoria	Data da última nomeação
Jaime Real de Asúa Arteche	Presidente (não executivo)	Dependente	01/06/2018
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vice-presidente	Dependente	01/06/2018
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro e Diretor Executivo	Executivo	16/05/2017
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Vice-secretário	Dependente	22/05/2019
Fernando Azaola Arteche	Membro	Externo	01/06/2018
Miguel Cervera Earle	Membro	Dependente	01/06/2018
Isabel Dutilh Carvajal	Membro	Independente	22/05/2019
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro*	Membro	Dependente	20/05/2020
Irene Hernández Álvarez	Membro	Independente	01/06/2018
Juan Landecho Sarabia	Membro	Dependente	01/06/2018
Santiago León Domecq**	Membro	Dependente	28/10/2020
Miguel Morenés Giles	Membro	Dependente	01/06/2018
Gabriel de Oraa y Moyúa	Membro	Dependente	01/06/2018
Rafael Prado Aranguren	Membro	Dependente	01/06/2018
Emilio Ybarra Aznar	Membro	Independente	22/05/2019
Pedro Enrile Mora-Figueroa***	Secretário não Conselheiro		24/06/2020

\* Reeleitos em 2020.

\*\* Nomeação por cooptação para preencher a vaga criada pelo falecimento do Conselheiro dependente Fernando León Domecq, que também era membro do Comitê Executivo e do Comitê de Nomeações e Remunerações da Elecnor.

\*\*\* Nomeação em 2020.

## Comitês do Conselho de Administração

### Comitê Executivo

A principal função do Comitê Executivo é analisar, antes da reunião mensal do Conselho, os progressos da empresa e de seus negócios, em conformidade com as políticas estratégicas estabelecidas pelo Conselho de Administração, informando o conteúdo de suas reuniões ao plenário do Conselho, de acordo com as regras de funcionamento do Comitê.



Nome	Cargo	Tipo
Jaime Real de Asúa Arteché	Presidente	Dependente
Fernando Azaola Arteché	Secretário	Externo
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Membro	Dependente
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	Executivo
Miguel Morenés Giles	Membro	Dependente
Ignacio Prado Rey-Baltar*	Membro	Dependente

\* Nomeação em 2020.

Comitê Executivo	Número	% total
Conselheiros Executivos	1	16,7 %
Conselheiros Dependentes	4	66,6 %
Conselheiros Externos	1	16,7 %
<b>Reuniões do Comitê</b>	<b>22</b>	





**Comitê de Auditoria**

Apoia o Conselho na supervisão das informações contábeis, fiscais e financeiras, nos serviços de auditoria interna e externa, no compliance, no controle interno e na gestão de riscos.

Nome	Cargo	Tipo
Irene Hernández Álvarez	Presidente	Independente
Miguel Morenés Giles	Secretário	Dependente
Isabel Dutilh Carvajal	Membro	Independente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Membro	Dependente
Emilio Ybarra Aznar	Membro	Independente

Comitê de Auditoria	Número	% total
Conselheiros Independentes	3	60 %
Conselheiros Dependentes	2	40 %
Conselheiras	2	40 %

**Reuniões do Comitê** **11**

**O Comitê de Auditoria realizou as seguintes atividades durante o exercício:**

- ▶ Revisão das informações financeiras e não financeiras anuais e das informações financeiras semestrais e trimestrais publicadas nos mercados e dos objetivos e previsões ao final do exercício. Cabe destacar o acompanhamento realizado pelo Comitê das implicações e impactos contábeis decorrentes da transação corporativa realizada no final de 2019 em virtude da qual o fundo holandês APG passou a deter 49% de participação na Celeo Concesiones e Inversiones, empresa controladora do subgrupo Celeo. Além disso, como resultado desta transação e de acordo com a recomendação da CNMV, os valores comparativos referentes a 2018 foram rerepresentados nas demonstrações financeiras consolidadas de 2019, a fim de refletir como teriam sido as contas do Grupo se este tivesse optado por este método de contabilização desde a assinatura do acordo com a APG na Celeo Redes em 2014.
- ▶ O acompanhamento dos principais riscos com potencial impacto na demonstração de resultados e outras questões relevantes em relação às demonstrações financeiras, do Sistema de Gestão de Riscos e da atividade de Auditoria Interna. Cabe observar que o Comitê de Auditoria realizou um acompanhamento detalhado dos principais impactos e medidas adotadas para a gestão adequada da situação causada pela COVID-19, destacando o seguinte:
  - ▶ Criação do Comitê de Acompanhamento COVID-19, presidido pelo Diretor Executivo.
  - ▶ Protocolos de Atuação contra a COVID-19 e outras instruções.
  - ▶ Principais medidas de contenção de custos e flexibilidade de emprego.
  - ▶ Situação de liquidez e medidas adotadas para reforçá-la no caso de deterioração na geração de caixa dos negócios.
  - ▶ Supervisão a partir da perspectiva dos recursos de TI e sistemas de informação, dos problemas decorrentes da implementação em massa do teletrabalho e dos riscos de segurança associados.
  - ▶ Revisão dos riscos geridos através do Sistema de Gestão de Riscos para incluir o risco associado à crise sanitária (saúde pública).
- ▶ Informações a serem comunicadas aos mercados em relação à COVID-19, em conformidade com as recomendações indicadas pela CNMV e pela ESMA.
- ▶ O relacionamento com os auditores externos do Grupo, supervisão de sua independência e aprovação de honorários.
- ▶ A supervisão do Sistema de Compliance e da atividade do Comitê de Compliance.
- ▶ O acompanhamento do Projeto de Transformação Digital do Grupo.
- ▶ Informações para a Assembleia Geral dos Acionistas.
- ▶ Revisão, atualização e modificação de várias Políticas e Regimentos de funcionamento para adaptá-los às recomendações do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas e outras normas. Mais especificamente, durante este exercício fiscal, o Regimento do Comitê de Auditoria e a Política de comunicação, contatos e envolvimento com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros e assessores em voto por procuração foram atualizados.

As informações completas do Relatório de atividades do Comitê de Auditoria podem ser encontradas no **Relatório Anual de Governança Corporativa** que se encontra disponível na web corporativa.

### Comitê de Nomeações e Remunerações

Avalia competências, conhecimentos e experiência necessários no Conselho. Além disso, propõe e revisa a política de remuneração de Conselheiros e Diretores.

Nome	Cargo	Tipo
Emílio Ybarra Aznar	Presidente	Independente
Jaime Real de Asúa Arteché*	Secretário	Dependente
Isabel Dutilh Carvajal	Membro	Independente

\* Nomeado Secretário em 2020

Comitê de Nomeações e Remunerações	Número	% total
Conselheiros Dependentes	1	33 %
Conselheiros Independentes	2	66 %
Conselheiras	1	33 %
<b>Reuniões do Comitê</b>	<b>10</b>	



### O Comitê de Nomeações e Remunerações realizou as seguintes atividades durante o exercício:

- ▶ Examinou a qualificação ou condição dos Conselheiros, revisou os modelos de avaliação do Conselho, do Presidente e de seus Comitês, e realizou a avaliação deste Comitê de Nomeações e Remunerações, apresentando um resultado muito satisfatório. Também foi revisado o questionário dirigido a todos os Conselheiros em relação à situação de conflito de interesses referente ao exercício de 2020.
  - O Comitê continuou com o estudo da estrutura do Conselho de Administração, no qual vem trabalhando desde meados de 2017.
- ▶ Realizou uma análise prévia das necessidades do Conselho de Administração, incluindo as competências, conhecimentos e experiência necessários no Conselho, que foi levada em conta na elaboração das propostas e relatórios para a nomeação e a reeleição de Conselheiros apresentados ao Conselho de Administração. Mais especificamente, a pedido do Conselho de Administração, o Comitê se pronunciou favoravelmente sobre a proposta de reeleição de Joaquín Gómez de Olea y Mendaro como Conselheiro, a nomeação por cooptação de Santiago León Domecq, e a nomeação de Pedro Enrile Mora-Figueroa como Secretário Não Conselheiro do Conselho de Administração.
- ▶ Em matéria de remunerações, o Comitê propôs a remuneração anual, fixa e variável, para o Conselheiro Executivo, e preparou o Relatório de Remunerações referente a 2019, que o Conselho de Administração submeteu à Assembleia Geral para uma votação consultiva. Também propôs a Política de Remunerações para a Equipe de Gestão e sua aplicação, incluindo sua proposta de remuneração variável, assim como o incentivo de longo prazo, também variável, correspondente ao período 2017-2019, que está vinculado aos objetivos definidos.
- ▶ Foi realizada uma análise comparativa externa da remuneração da equipe de gestão em colaboração com a Willis Towers Watson. Este projeto ainda está em andamento e consiste numa análise quantitativa da remuneração do Diretor Executivo e da Equipe de Gestão, e num diagnóstico da política atual em relação ao mercado e às melhores práticas de governança corporativa.
- ▶ Revisou o plano de sucessão para o Presidente, o Diretor Executivo e a Equipe de Gestão.
- ▶ Na presença dos responsáveis da Área de Recursos Humanos, foi analisada a situação dessa Diretoria, principalmente em questões associadas à COVID-19 e à gestão das medidas temporárias para manutenção do emprego, à evolução do quadro de funcionários do Grupo, à pesquisa de clima organizacional, às novidades regulatórias e certificações, à análise de gênero e de disparidades salariais, à inclusão e diversidade e à internacionalização.
- ▶ Sob sua responsabilidade, adotou medidas relacionadas à sustentabilidade, após a criação do primeiro Comitê de Sustentabilidade formado por pessoas de diferentes áreas de negócios da empresa.
- ▶ Também foi apresentada ao Conselho uma proposta para alteração do Regimento do próprio Comitê e da Política de Seleção de Conselheiros e Diversidade do Conselho de Administração, a fim de adaptar esses textos à reforma parcial do Código de Governança Corporativa da CNMV, aprovado em junho de 2020.

As informações completas do Relatório de atividades do Comitê de Nomeações e Remunerações podem ser encontradas no **Relatório Anual de Governança Corporativa** que se encontra disponível na web corporativa.



## Diversidade do Conselho de Administração e seleção de Conselheiros

GRI 405-1

A Elecnor conta com uma “Política de Seleção de Conselheiros e Diversidade do Conselho de Administração”, que pode ser acessada na página web da empresa, contendo todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros, políticas de diversidade de gênero, idade, experiência etc. A aplicação desta política foi concretizada com a nomeação de uma segunda Conselheira Independente em 2018.

Em dezembro deste ano, o Conselho de Administração aprovou a alteração desta Política para adaptá-la à reforma do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas aprovada em junho de 2020 pela CNMV.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- ▶ Composição adequada do Conselho de Administração, para o qual os processos de seleção de Conselheiros devem ser baseados numa análise prévia das



competências exigidas pelo Conselho de Administração.

- ▶ Promoção da diversidade na composição do Conselho e de seus Comitês, entre outros aspectos, em termos de conhecimento, experiência, idade e gênero.

- ▶ Não discriminação e igualdade de tratamento, seja em razão de raça, sexo, idade, deficiência ou qualquer outra causa.

- ▶ Transparência na seleção dos candidatos a Conselheiros, devendo o Conselho de Administração fornecer todas

as informações relevantes a este respeito, documentando devidamente os processos de seleção e incluindo suas principais conclusões nos relatórios e propostas dos órgãos competentes que devem ser colocados à disposição dos acionistas por ocasião da realização da Assembleia Geral.

- ▶ Cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios da boa governança corporativa.

Essa Política estabelece que os órgãos responsáveis por garantir a diversidade do Conselho de Administração e de

a Recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

Por fim, em cumprimento às obrigações legais, o Conselho de Administração da Elecnor, S.A. elaborou um Relatório Anual de Governança Corporativa correspondente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2020. Esse documento está disponível no site da Comissão Nacional do Mercado de Valores e da Elecnor.

## Política de remuneração

Em 27 de março de 2019, por proposta do Comitê de Nomeações e Remunerações, o Conselho de Administração da Elecnor aprovou a “Política de remunerações correspondente aos exercícios de 2020, 2021 e 2022”, marcada pela continuidade da Política de Remunerações em vigor até 2019.

Com esta nova política, a Empresa busca reduzir possíveis riscos comerciais e fiscais que possam surgir no futuro, em relação à remuneração dos Conselheiros da Elecnor no caso de uma eventual mudança na jurisprudência, a exemplo do que ocorreu com as empresas não listadas na bolsa de valores.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

► **Moderação:** que a remuneração seja razoável, de acordo com as tendências e referências de empresas similares, e que seja proporcional à situação da Empresa e à conjuntura econômica de cada momento.

► **Idoneidade:** a Política tem como objetivo atrair, motivar e reter Conselheiros. Recompensa a qualidade, a dedicação, a responsabilidade e o conhecimento dos negócios por parte dos Conselheiros, assim como sua carreira profissional e compromisso com a Empresa.

► **Rentabilidade e sustentabilidade:** a remuneração dos Conselheiros que exercem funções executivas incentivará o desempenho e recompensará a criação de valor no longo prazo.

► **Transparência:** o estabelecimento, a definição e a aplicação da Política serão implementados garantindo a transparência. Em especial, a Empresa disponibilizará esta Política e o Relatório aos Acionistas por ocasião da convocatória da Assembleia Geral, incluindo tanto as notas explicativas às demonstrações financeiras, quanto o Relatório Anual de Governança Corporativa da Empresa.

► **Proteção dos Interesses dos Acionistas**

A remuneração total acumulada do Conselho de Administração durante o exercício de 2020 chegou a 4.938,1 milhares de euros (5.199,6 milhares de euros em 2019), incluindo a remuneração derivada tanto do desempenho de funções executivas (Diretor Executivo) quanto não executivas.

O quadro a seguir discrimina esse valor, em milhares de euros, individualmente para cada um dos membros do Conselho de Administração da Elecnor, que também está disponível no Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros da empresa publicado na CNMV e no site corporativo.



Nome do Conselheiro	Remuneração acumulada na empresa				Remuneração acumulada em empresas do Grupo					
	Remuneração total em dinheiro	Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados	Remuneração por sistemas de poupança	Remuneração por outros itens	Total por exercício 2020	Remuneração total em dinheiro	Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados	Remuneração por sistemas de poupança	Remuneração por outros itens	Total por exercício 2020 Grupo
Jaime Real de Asúa Arteche DEPENDENTE	460,5			0,34	460,8	20				20
Fernando León Domecq DEPENDENTE	126,9			0,34	127,2	13,3				13,3
Ignacio Prado Rey-Baltar DEPENDENTE	185			0,34	185,3	20				20
Rafael Martín de Bustamante Vega EXECUTIVO	1.920,8			5,24	1.926,0	20				20
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro DEPENDENTE	173			0,34	173,3	20				20
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo DEPENDENTE	188,8			0,00	188,8	20				20
Fernando Azaola Arteche EXTERNO	188,8			2,48	191,3					
Miguel Cervera Earle DEPENDENTE	163,8			0,00	163,8	20				20
Isabel Dutilh Carvajal INDEPENDENTE	178,8			0,34	179,1					
Irene Hernández Álvarez INDEPENDENTE	171,3			0,00	171,3					
Juan Landecho Sarabia DEPENDENTE	151,3			0,91	152,2	20			71,9	91,9
Santiago León Domecq DEPENDENTE	40,4			0,00	40,4					
Miguel Morenés Giles DEPENDENTE	203,8			0,34	204,1	20				20
Gabriel Oraa y Moyúa DEPENDENTE	151,3			2,09	153,4	20				20
Rafael Prado Aranguren DEPENDENTE	151,3			0,34	151,6	20				20
Emilio Ybarra Aznar INDEPENDENTE	183,8			0,00	183,8					
<b>Total</b>	<b>4.639,6</b>			<b>13,1</b>	<b>4.652,7</b>	<b>213,3</b>				<b>285,4</b>



O Conselho de Administração, em sua reunião realizada em 13 de abril de 2020, decidiu por unanimidade reduzir em 30% a remuneração fixa do Conselho, do Presidente e do Secretário, nos mesmos termos e aplicação temporária das medidas temporárias para manutenção do emprego implementadas para combater a crise decorrente da COVID-19 (de 13 de abril a 31 de maio de 2020). Além disso, foram eliminadas as ajudas de custo dos conselheiros referentes às reuniões realizadas por meio de teleconferência durante os meses de abril, maio e junho de 2020.

## Avaliação do Conselho de Administração

O Conselho de Administração da empresa avalia, através de diversos questionários a serem preenchidos por todos os seus membros, sua atividade e a de todos os seus Comitês, bem como a atividade e as ações realizadas pelo Presidente, pelo Secretário e pelo Diretor Executivo, detectando os pontos fortes e os pontos a serem melhorados e aplicando as medidas corretivas adequadas. Esses questionários são revisados pelos respectivos Comitês.

Os questionários incluem a avaliação de áreas como o grau de cumprimento de objetivos, a criação de valor e a estratégia, a composição e a dinâmica do Conselho, a gestão de riscos, a transparência e o relacionamento com acionistas, a Governança Corporativa e a Responsabilidade Social Corporativa, o funcionamento dos Comitês do Conselho ou o desempenho das funções do Presidente, Secretário e Diretor Executivo.

A avaliação anual realizada pelos membros do Conselho de Administração durante o exercício de 2020 resultou na elaboração de uma proposta de Plano de Ação, no qual se destaca o reforço do programa de treinamento para Conselheiros, a melhoria contínua na disponibilização de informações a serem discutidas nas reuniões do Conselho e a implementação de um programa de informação e análise no Conselho de Administração, a fim de promover uma política de sustentabilidade adequada em matéria ambiental e social, de acordo com o Princípio nº 24 do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas da CNMV. O treinamento dado aos conselheiros em 2020 girou em torno dos seguintes temas: chaves para a nova governança, seguros, informática e tecnologia, contratos-quadro e empresas de serviços de energia em instalações de iluminação pública.



## Avançando nos princípios da boa governança

O Conselho de Administração da Elecnor, S.A., com o objetivo de continuar promovendo medidas que facilitem a participação e o envolvimento de seus acionistas na Elecnor, aprovou, em sua reunião de março de 2020, a “Política de comunicação, contatos e envolvimento com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros e assessores em voto por procuração”, que foi alterada em dezembro de 2020 a fim de adaptá-la à reforma do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas aprovada pela CNMV em junho de 2020. A partir desse momento, a Política passou a se chamar “Política de comunicação de informações, contatos e envolvimento com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros, assessores em voto por procuração e outras partes interessadas”.

Nesta Política, publicada no site corporativo, são definidos os canais gerais de informação e comunicação que a Empresa disponibiliza, bem como os canais específicos que permitem

o diálogo e a participação dos acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros e assessores em voto por procuração, para que todos possam ter informações adequadas e atualizadas sobre a Empresa.

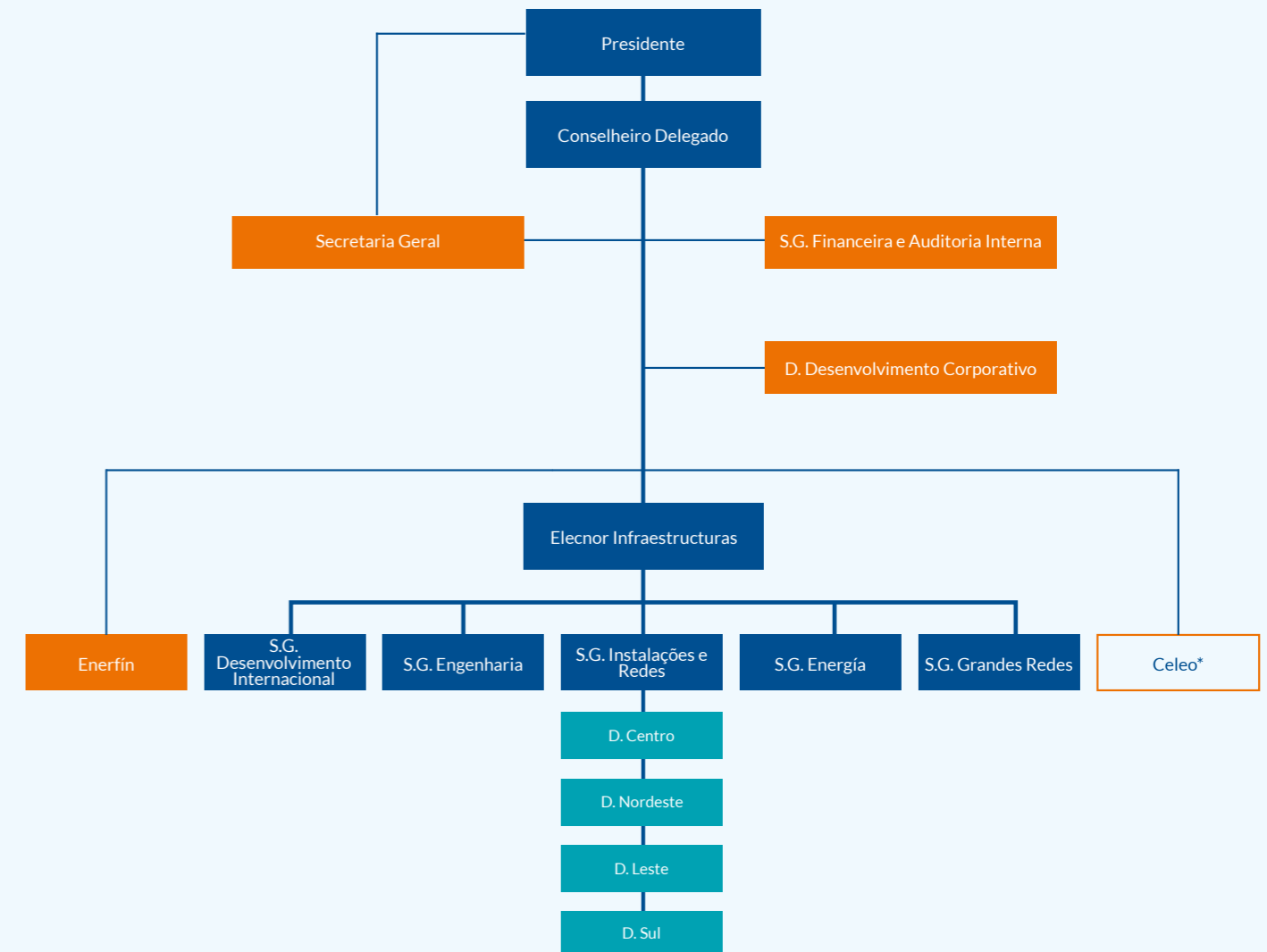
Além disso, em seu constante esforço para manter um nível ótimo de Governança Corporativa, em 2020, o Conselho de Administração da Empresa revisou e aprovou a alteração do Regimento do Conselho, do Regimento do Comitê de Auditoria e do Regimento do Comitê de Nomeações e Remunerações, bem como do Regimento Interno de Conduta, para adaptá-los às diversas reformas normativas ocorridas durante o exercício.



Acesso direto às Políticas de Governança Corporativa

## Estrutura organizacional em 31 de dezembro de 2020

GRI 102-18



\* Empresa co-gerida 51% pela Elecnor e 49% pela APG.



## Gestão responsável da crise sanitária causada pela COVID-19

Em meados de março, como consequência da rápida disseminação da COVID-19 e das medidas restritivas à mobilidade adotadas pela maioria dos governos, o Grupo criou um Comitê de Acompanhamento COVID-19 do mais alto nível, a fim de fornecer uma resposta ágil, coordenada e eficaz aos principais desafios e dificuldades que esta situação excepcional estava trazendo.

A prioridade do Grupo tem sido garantir a segurança dos seus funcionários, clientes e fornecedores; manter a atividade produtiva para garantir a manutenção de infraestruturas críticas nos setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte; e consolidar a solidez financeira do Grupo.

Com estes objetivos, foram realizadas as seguintes iniciativas:

- ▶ Elaboração de um Plano de Atuação para garantir a proteção da saúde.
- ▶ Criação de um Plano Especial de Contingência que definiu o escopo de atuação da Elecnor como um fornecedor essencial para os operadores críticos do sistema.
- ▶ Ativação do Procedimento de Atuação para os Serviços de Prevenção de Riscos Ocupacionais em caso de exposição ao SARS-CoV-2 para os funcionários mais vulneráveis.
- ▶ Implementação de diversas medidas de contenção de custos e flexibilização do emprego que permitiram mitigar os riscos decorrentes da pandemia até o momento.
- ▶ Como medida de prudência no caso de uma possível queda da liquidez, os limites de financiamento foram aumentados durante os primeiros meses da crise, embora o Grupo mantivesse uma posição sólida de liquidez antes da situação causada pela COVID-19.



Adaptação do espaço para refeitórios e outras dependências em Madri (Espanha)

A constante comunicação e informação aos funcionários e às partes interessadas com as quais o Grupo mantém um relacionamento tem sido um fator-chave na prevenção dos riscos decorrentes desta crise.

A Elecnor dispõe de um espaço específico na sua intranet corporativa com todas as informações relacionadas à COVID-19, dentre as quais se destacam os protocolos de atuação nos locais de trabalho e nas obras, as instruções para lidar com casos e contatos próximos, bem como os múltiplos documentos e informações para promover uma melhor compreensão dos riscos e das medidas de prevenção adequadas.



## Gestão de riscos

GRI 205-1

A Elecnor está exposta a diversos fatores de risco ligados tanto aos setores em que opera quanto à ampla relação de países em que atua, seja de forma permanente ou por meio de projetos específicos.

O Grupo realiza uma gestão contínua e preventiva destes riscos, de forma a reduzir para níveis aceitáveis a probabilidade de sua concretização e seu potencial impacto, se houver, em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade.

Para isso, o Grupo conta com um Sistema de Gestão de Riscos estruturado e dinâmico, cujos principais pilares são:

- ▶ Identificação de riscos de forma contínua, avaliação e priorização.
- ▶ Identificação dos mecanismos e ferramentas de gestão e controle implementados em relação aos principais riscos e avaliação de sua eficácia.
- ▶ Melhoria contínua da gestão de riscos, através do desenvolvimento e realização de iniciativas e projetos destinados a melhorar os mecanismos e ferramentas de gestão.
- ▶ Supervisão e acompanhamento permanente do Sistema.

Estes mecanismos e ferramentas de gestão e controle são integrados aos diferentes processos da organização, de forma que operam de maneira contínua no curso diário das operações, sem prejuízo de outras iniciativas ou ações pontuais que possam ser determinadas em cada caso.

Os principais riscos do Elecnor estão agrupados em cinco grandes categorias:

### Riscos de Governança

Relacionados à estrutura e à forma de governança da organização (estrutura e composição do órgão de administração, gestão de riscos, estratégia de responsabilidade social e sustentabilidade, e identificação e gestão das expectativas das partes interessadas).

### Riscos de estratégia, planejamento e contexto

Aqueles ligados às principais variáveis e decisões de natureza estratégica, à forma como a estratégia é executada e aos movimentos ou mudanças no contexto que podem impactar significativamente as atividades e o cumprimento dos objetivos da organização. Entre eles destacam-se aqueles relacionados a:

- ▶ Modelo de negócio
- ▶ Gestão e atenção às necessidades em constante transformação dos clientes
- ▶ Crescimento
- ▶ Estratégia de terceirização
- ▶ Concentração de negócios
- ▶ Mudanças no mercado, na indústria e na concorrência
- ▶ Saúde Pública
- ▶ Leis e regulamentações
- ▶ Situação política ou social
- ▶ Evolução das taxas de câmbio e de juros

### Riscos Operacionais

Refletem a forma como a organização desenvolve sua atividade e administra seus recursos de acordo com os processos e procedimentos estabelecidos. Isso inclui riscos relacionados a gestão de projetos, gestão e manutenção de ativos, cadeia de suprimentos, gestão comercial, financiamento, crédito, liquidez, planejamento financeiro e orçamentário, jurídicos, recursos humanos, sistemas de informação etc.

### Riscos de Reporting

Riscos relacionados à gestão da informação, tanto interna quanto externa, incluindo riscos que vão desde a coleta e processamento de informações até a elaboração de relatórios e sua distribuição aos destinatários, sejam relatórios de gestão ou relatórios de natureza obrigatória (demonstrações financeiras, relatórios e declarações fiscais etc.).

### Riscos de compliance

Relacionados aos mecanismos estabelecidos para garantir o cumprimento das leis e normas e das políticas e procedimentos da organização, com destaque para áreas como promoção e consolidação da cultura de compliance, gestão de riscos dessa natureza, comunicações ou gestão de incidentes.



Durante 2020, como consequência da COVID-19, o Grupo revisou seu Sistema de Gestão de Riscos e elevou o nível de importância do risco à saúde pública. Neste contexto, foi feita uma análise dos potenciais impactos que poderiam resultar da sua materialização e dos mecanismos de gestão disponíveis, o que permitiu melhorar o acompanhamento dos diversos planos de ação implementados para a gestão da crise, a identificação dos potenciais impactos com antecedência suficiente e a elaboração de novos mecanismos de prevenção.



No que diz respeito aos riscos de Cumprimento, o Grupo, no âmbito do seu Sistema de Compliance, identificou as situações em que, e em virtude do estabelecido pelo atual Código Penal espanhol e normas locais equivalentes, as pessoas jurídicas podem ser penalmente responsabilizadas por certos crimes cometidos pelos seus funcionários ou por determinadas partes relacionadas. Assim, o Grupo conta com os controles necessários para assegurar uma prevenção e gestão adequada dos riscos que possam surgir dessas eventuais situações.

Pela própria natureza destes riscos, na medida em que implicam potencial responsabilidade criminal, os possíveis impactos que poderiam surgir teriam um efeito tanto no curto quanto no longo prazo e, portanto, o Grupo dá especial ênfase a sua gestão preventiva.

Os principais riscos associados a esses crimes potencialmente atribuíveis a pessoas jurídicas e que poderiam eventualmente afetar o Grupo são descritos abaixo:

Tipo de risco	Impacto
Cidadãos estrangeiros e tráfico de seres humanos	Impor trabalho ou serviços forçados, escravidão ou práticas equiparáveis e ajudar pessoas a permanecerem ilegalmente
Suborno e corrupção	Incitar a falta de imparcialidade ou obter favores im-próprios mediante a entrega ou a promessa de presentes, favores...
Recursos naturais y medio ambiente	Incumprimento de leis, disposições ou normas.
Fazenda Nacional e Seguridad Social	Defraudar a Fazenda ou a Seguridad Social (incluindo a distorção da contabilidade) e obter subvenções, ajudas ou fundos de forma indevida.
Lavagem de dinheiro	Utilizar, realizar transações ou ocultar a origem ilícita de bens de origem criminosa.
Financiamento de terrorismo	Realizar atividades com bens ou valores com conhecimento de que serão utilizados em atividades de terrorismo.
Fraude e mercado e consumidores	Realizar práticas anticompetitivas, enganar com a intenção de obter lucro, alterar os preços, divulgar, revelar ou ceder segredos da empresa e utilizar informação privilegiada.
Propriedade industrial e intelectual	Explorar bens abrangidos por direitos de propriedade industrial e/ou intelectual sem o consentimento do proprietário.
Descoberta e revelação de segredos	Descobrir segredos ou violar a privacidade ou utilizar dados privados sem autorização.
Danos informáticos	Apagar, alterar... dados informáticos ou prejudicar o funcionamento dos sistemas.
Financiamento ilegal de partidos políticos	Realizar doações ou contribuições a partidos políticos ou semelhantes violando a legislação.

Para cada um dos riscos identificados, a Elecnor conta com controles específicos, entre os quais se encontram o Código de Ética e a Política de Compliance, auditorias internas e externas periódicas do

Sistema Integrado de Gestão, Procedimento de Gestão e Controle de Pagamentos, Política de Seleção, o canal do Código de Ética, o Sistema de Avaliação de Fornecedores etc.

## Gestão ética e cumprimento normativo

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-16

A gestão responsável e o comportamento ético, honesto e transparente com as partes interessadas do Grupo Elecnor se baseiam num propósito firme, em valores corporativos sólidos e na implementação de sistemas robustos de gestão ética e conformidade com as normas. Assim, a empresa conta com as ferramentas necessárias para garantir o cumprimento da legislação vigente e um estilo empresarial responsável em suas relações com acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes e representantes da sociedade civil.

### Nosso Propósito

▶ **Somos criadores de mudança e bem-estar:** levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.

Colocamos a engenharia e a tecnologia a serviço do bem-estar das pessoas.

### Visão

▶ Uma empresa global que promove seu propósito com um modelo de negócio baseado nas pessoas e que acredita na geração de valor compartilhado e na sustentabilidade.

A eficiência, a diversificação e a solidez são nossos motores de crescimento e expansão.

### Valores

**Focados nas pessoas**

Talento  
Paixão  
Segurança



*We are a family team*





## Sistema de Conformidade

O Grupo Elecnor e cada um de seus funcionários assume o compromisso, explícito tanto no Código de Ética, quanto na sua Política de Compliance, de desenvolver suas atividades de acordo com as leis vigentes nos territórios e países nos quais atua, assim como cumprir e defender os direitos humanos e respeitar os direitos trabalhistas, atuar com diligência e profissionalismo, integridade, qualidade, cuidado com o meio ambiente, prevenção de riscos ocupacionais e responsabilidade social.

O Sistema de Conformidade do Grupo Elecnor se enquadra nos mencionados princípios e valores e na permanente melhoria de suas práticas e procedimentos de gestão, com o objetivo de reforçar a sua Governança Corporativa.

O alcance deste Sistema é o conjunto de países em que a Elecnor e suas sociedades filiais e participadas atuam, sem prejuízo das adaptações necessárias em função das singularidades existentes nesses países.

Em 2020, a Elecnor reforçou seu Sistema de Conformidade com uma nova organização que visa consolidar uma estrutura e um sistema que permita reforçar, melhorar e manter o sistema permanentemente operacional.

O compromisso do Grupo com a melhoria contínua de suas práticas e procedimentos de gestão foi reconhecido com a certificação da norma UNE-ISO 37001 do Sistema de Gestão Antissuborno, que posicionou a organização como referência nesta área, tornando-se a primeira empresa do setor na Espanha a obter esta certificação e uma das primeiras empresas a nível nacional e internacional.

Além disso, a Elecnor obteve a certificação do seu Sistema de Compliance pela norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal, a principal referência na Espanha para criar e articular sistemas de prevenção de riscos criminais, totalmente inspirada nos mais altos padrões internacionais nesta área.

### Certificação da norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.

É um padrão internacional que se configura como a mais moderna e exigente expressão a nível global de sistemas de gestão para a prevenção do suborno e Compliance em geral.



### Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal

Norma espanhola inspirada nos requisitos da norma UNE-ISO 37001. Essa norma estabelece os requisitos para se implementar, manter e melhorar continuamente um sistema de gestão de cumprimento penal com o objetivo de prevenir a prática de crimes no seu seio e reduzir o risco penal pela promoção de uma cultura de ética e de conformidade.



## Principais elementos do Sistema de Conformidade



Código de Ética



Política de Conformidade



Manual do Sistema de Gestão da Conformidade



Comitê de Conformidade



Mapa de Riscos de Compliance e Procedimentos e Controles Internos de cumprimento obrigatório



Canal do Código de Ética

Neste sentido, o Grupo Elecnor promove de forma permanente que todas as ações sejam realizadas com os mais altos padrões éticos, aplicando o princípio da tolerância zero diante das más práticas em termos de ética e integridade, e espera de seus funcionários e de pessoas com as quais se relaciona, um comportamento alinhado com os princípios do Código de Ética do Grupo.

A Elecnor conta com um procedimento que permite a todos os seus funcionários comunicar confidencialmente, de boa fé e sem medo de retaliação, condutas irregulares nas matérias contempladas no Código, normas em que se baseia, políticas e procedimentos que o desenvolvem ou na legislação vigente. Para esse efeito, o seguinte endereço de e-mail [codigoetico@elecnor.com](mailto:codigoetico@elecnor.com) e a caixa postal nº 26-48080 encontram-se operacionais.

Os funcionários da organização podem, igualmente, esclarecer dúvidas ou propor melhorias nos sistemas de controle interno existentes na organização.

Durante 2020, não foram recebidas denúncias

relacionadas a direitos humanos referentes ao respeito à liberdade de associação e ao direito à negociação coletiva; à eliminação do trabalho forçado ou análogo à escravidão; ou à abolição efetiva do trabalho infantil. Da mesma forma, não foram recebidas denúncias de corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro.

As cinco denúncias recebidas no 2020 no canal do Código de Ética e gerenciadas pelo Comitê de Compliance referem-se, principalmente, a questões relacionadas com a área trabalhista. No fechamento deste relatório, não havia denúncias pendentes de resolução.

Tanto o Código de Ética como a Política de Conformidade da Elecnor estão disponíveis no site e na intranet corporativa.

O Comitê de Compliance elabora um Relatório Anual de Compliance descrevendo as principais ações realizadas durante o exercício nas áreas de prevenção, monitoramento e resposta aos riscos de compliance, que é submetido ao Comitê de Auditoria e à Equipe de Gestão para facilitar o trabalho de supervisão do Sistema.



**Ações em 2020**

**GRI 205-2**

▶ Finalização do projeto de revisão e melhoria dos procedimentos e controles estabelecidos para prevenir e evitar práticas anticompetitivas. Em 2019, a Elecnor iniciou este projeto, que contou com a assessoria da Deloitte. Foi realizada uma revisão dos principais riscos associados à lei de concorrência aos quais a Elecnor está exposta, assim como dos procedimentos, protocolos e controles existentes. Como resultado, foram identificadas melhorias e novos controles a serem implementados. Com o objetivo de reforçar a conscientização e o treinamento do quadro de funcionários, foi elaborado um programa de treinamento específico para a Equipe de Gestão do Grupo (cerca de 200 pessoas). Este treinamento acontecerá no início de 2021.

▶ Elaboração do plano de trabalho no âmbito do acordo de colaboração com o Instituto de Empresa (IE Law School) para a criação do "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures". O Observatório, com duração inicial de dois anos, tem como objetivo analisar a adoção do compliance em empresas de médio e até médio-grande porte a partir de uma perspectiva global e comparativa, a fim de compreender em profundidade a realidade de seus desafios, estudar possíveis soluções e disseminar o conhecimento gerado. Durante o ano de 2020, os trabalhos realizados consistiram principalmente na elaboração de um estudo sobre a situação atual da compliance em empresas de médio porte na Espanha, o qual se encontra em fase de finalização, bem como a criação do site do observatório.

▶ Treinamento em compliance:



**2020**  
**TREINAMENTO**  
**ON-LINE PARA**

**+2.400**  
 pessoas



**ÚLTIMOS 3 ANOS**

**+3.000**  
 pessoas do Grupo

Equipe de gestão, gerência intermediária, funcionários dedicados a funções de suporte, assessoria e controle e outros funcionários da equipe administrativa a nível nacional e internacional.

A Elecnor investe fortemente na sensibilização e no treinamento dos seus funcionários em matéria de conformidade. Segue abaixo detalhes do número de funcionários que receberam treinamento desta natureza nos últimos 3 anos, discriminados por categoria profissional e área geográfica:



	Diretoria	Executivo	Técnico
Espanha	145	728	1.933
Europa	-	22	8
América	5	62	32
África	-	50	84
Ásia	-	10	3
Oceania	-	1	-
<b>Total (*)</b>	<b>150</b>	<b>873</b>	<b>2.060</b>

\* O treinamento sobre conformidade é organizado para a equipe Administrativa. A equipe de Obras, dada sua menor exposição a riscos de conformidade, não está incluída nestes programas de treinamento específicos.  
 O treinamento acima inclui apenas aquele elaborado e direcionado em nível corporativo. Não inclui, portanto, o treinamento realizado em nível local nas diversas organizações.



- ▶ Concepção e desenvolvimento de um Módulo de Treinamento em Compliance para a fase de “integração” de novas contratações.
- ▶ Consolidação da iniciativa de “Contatos de Compliance”, que consiste na apresentação de uma “pílula de Compliance” em todas as reuniões do Conselho de Administração, Comitê Executivo, Comitê de Gestão e outras reuniões de alto nível.
- ▶ Continuidade do processo de consolidação e melhoria do Sistema de Compliance nas diversas filiais e organizações do Grupo, de acordo com o “Plano de Implantação do Sistema de Compliance”. Em 2020, vale destacar a atividade nas operações nos Estados Unidos e nos negócios de energia eólica (Enerfin) e de concessões (Celeo).

- ▶ Lançamento e implementação do procedimento de gestão integrada de grandes projetos (oportunidade, proposta e contrato), que visa melhorar a sistemática, a avaliação de riscos (inclusive riscos de conformidade) e a coordenação entre departamentos desde o momento em que surge uma oportunidade de projeto importante, passando pela fase da proposta, até o momento em que o correspondente contrato é assinado.

O Grupo Elecnor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar incentivando os setores de atividade dos quais participa. O Grupo Elecnor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar promovendo os setores de atividade dos quais participa. Em 2020, o Grupo Elecnor contribuiu com 1,1 milhões de euros para as associações do setor (1,3 milhões de euros em 2019).



**Em 2021, prosseguirão avançando os trabalhos em torno dos seguintes objetivos:**

- ▶ Revisão e melhoria dos procedimentos de análise de risco de conformidade e due diligence para terceiros (principalmente fornecedores e terceirizados).
- ▶ Melhoria da integração entre o Sistema de Conformidade e o Sistema Integrado de Gestão (maior aproveitamento de conhecimentos, sistemas e recursos).
- ▶ Revisão dos indicadores de compliance e melhoria do processo de medição e acompanhamento.
- ▶ Finalização do projeto de melhoria do sistema em relação a elaboração, emissão e aprovação, divulgação, revisão e acompanhamento das Políticas e Procedimentos Corporativos de cumprimento obrigatório.
- ▶ Continuidade do processo de consolidação e melhoria do Sistema de Compliance do Grupo nas diversas filiais, de acordo com o “Plano de Implantação do Sistema de Compliance”.

## Comprometidos na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro

GRI 205-3

O compromisso da Elecnor na luta contra a corrupção e o suborno se insere no princípio de tolerância zero diante das más práticas em matéria de ética e integridade, conforme está expresso no seu **Código de Ética** e na sua **Política de Conformidade**, que prevê que:

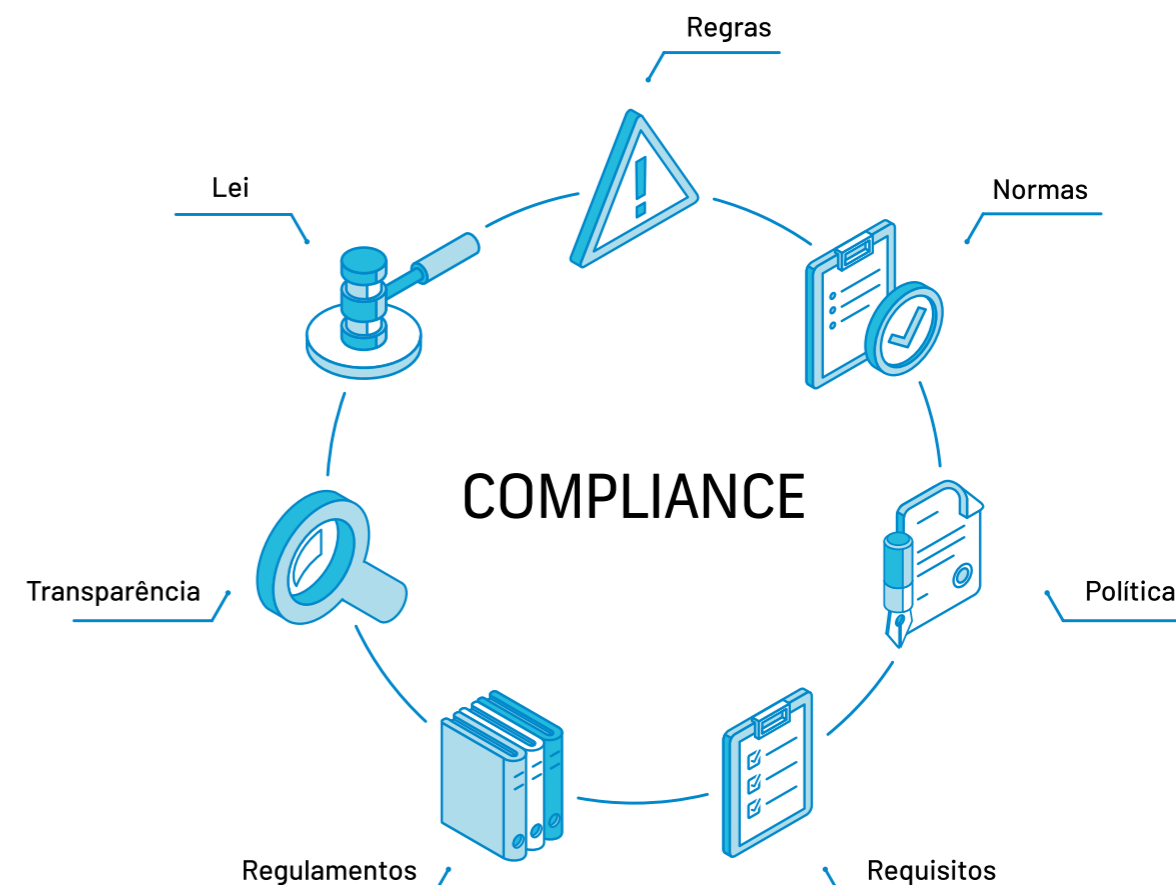
- ▶ Em nenhuma circunstância os funcionários da Elecnor e pessoas relacionadas devem recorrer a práticas antiéticas que possam ser entendidas como indutoras de falta de imparcialidade, transparência e retidão nas decisões das autoridades, funcionários públicos ou pessoas envolvidas no desempenho das funções públicas, ou qualquer outra pessoa alheia à organização.
- ▶ Dentre essas práticas antiéticas estão a oferta ou a promessa de entregar presentes, favores ou retribuições de qualquer tipo ou se valer de qualquer situação derivada de um relacionamento pessoal com uma autoridade, funcionário público ou qualquer outra pessoa alheia

à organização que possa influenciar na tomada de uma decisão que possa direta ou indiretamente gerar um benefício econômico para a Elecnor ou para terceiros.

- ▶ Os funcionários da Elecnor e as pessoas relacionadas deverão se abster de receber, solicitar ou aceitar de, ou prometer, oferecer ou conceder a terceiros benefícios ou vantagens injustificadas, para si ou para terceiros, como contrapartida por favorecer indevidamente outra pessoa ou favorecer indevidamente esta ou um terceiro em relação a outros na aquisição ou venda de bens, na contratação de serviços ou nas relações comerciais.
- ▶ É irrelevante para fins de determinar se se trata ou não de um suposto crime desta natureza o fato de tal conduta ser realizada fora do horário de trabalho ou fora das instalações da Elecnor ou ser financiada individualmente, assim como o fato de tais ações serem realizadas na Espanha ou no exterior.

Com relação à lavagem de dinheiro, a Política de Conformidade estabelece que “sob nenhuma circunstância os funcionários da Elecnor e pessoas relacionadas adquirirão, possuirão, utilizarão, converterão ou transferirão bens sabendo que eles são provenientes de atividade criminosa, independentemente de a atividade criminosa ter sido realizada em território nacional ou no exterior. Além disso, é expressamente proibido realizar qualquer ato para ocultar ou encobrir a origem ilícita acima mencionada, ou para ajudar a pessoa que tenha participado da transgressão a fugir das consequências legais de seus atos. Os funcionários da Elecnor exercerão, portanto, especial cautela e diligência em suas transações com terceiros fornecedores de bens e serviços para garantir que eles não sejam provenientes de uma atividade criminosa”.

O Sistema de Conformidade da Elecnor é a principal ferramenta da organização na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro. Como citado anteriormente, a Elecnor



é certificada de acordo com as normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestão Antissuborno e UNE 19601 de Sistema de Gestão de Compliance Criminal.

Durante 2020 não foram recebidas denúncias relacionadas com a corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro.



**Este é o nosso compromisso contra a corrupção**



## Direitos humanos

GRI 103-1, GRI 103-2,  
 GRI 103-3, GRI 412-2

Desde o início de suas atividades, o Grupo Elecnor está totalmente comprometido em apoiar, respeitar e proteger os direitos humanos em todas as suas áreas de atuação, de acordo com seus princípios éticos e sua responsabilidade social corporativa.

Conforme consta da sua Política de Direitos Humanos, todas as empresas do Grupo estão firmemente comprometidas com o respeito e a defesa dos direitos humanos no desenvolvimento das suas atividades em qualquer dos países em que atuam. Além disso, esta Política se estende

a todas as partes interessadas da empresa com o objetivo de compartilhar e exigir esse comprometimento nas relações que mantém com elas.

Esta Política está alinhada com a Política de Responsabilidade Social Corporativa e o Código de Ética do Grupo, assim como



## Transparência fiscal

com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho; e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

A Política de Direitos Humanos dedica especial atenção à igualdade de oportunidades, independentemente das características dos indivíduos, à prevenção do trabalho infantil e do trabalho forçado e ao respeito aos direitos das minorias étnicas ou indígenas.

**GRI 102-12**  
 Além disso, como Parceiro Signatário do Pacto Global das Nações Unidas, o Grupo assume

o compromisso de incluir em sua estratégia empresarial os 10 princípios em matéria de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, bem como promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).


Além disso, as empresas com participação da Elecnor, Celeo Redes no Chile e no Brasil, também aderiram ao Pacto Global.

Durante 2020, não foram recebidas denúncias relacionadas a violações dos direitos humanos referentes à liberdade de associação e ao direito à negociação coletiva; à eliminação do trabalho forçado ou análogo à escravidão; à abolição efetiva do trabalho infantil; ou à não discriminação.

**GRI 406-1**

O Conselho de Administração da Elecnor considerou oportuno aprovar uma estrutura de governança fiscal para assegurar que as ações e operações do Grupo sejam regidas por princípios, valores e regras claras que permitam a qualquer funcionário, qualquer pessoa ou entidade que tenha um relacionamento com o Grupo, quando for o caso, e o próprio Conselho de Administração, tomar as decisões apropriadas para cumprir com a legislação tributária. Essa estrutura está alinhada com os princípios e critérios em que se baseia o Sistema de Gestão e Controle de Riscos do Grupo.

Assim, a Elecnor dispõe de uma Política Fiscal que reflete a estratégia fiscal do Grupo e seu compromisso com a aplicação de boas práticas tributárias. A estratégia consiste em garantir o cumprimento da legislação tributária aplicável e buscar uma coordenação adequada das práticas tributárias seguidas pelas empresas do Grupo, tudo isso na perspectiva de atender aos interesses da empresa e apoiar uma estratégia empresarial de longo prazo que evite riscos e ineficiências fiscais na execução das decisões comerciais.



Esta é a nossa **Comunicação sobre o Progresso** na implementação dos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e apoio aos objetivos mais amplos da ONU.

Comentários sobre o seu conteúdo são bem-vindos.

A estratégia fiscal do Grupo se baseia nos seguintes princípios:

- ▶ Cumprir com suas obrigações fiscais da maneira mais diligente possível nos diversos países e territórios em que o Grupo opera.
- ▶ Fazer todas as declarações fiscais do Grupo dentro do prazo, mesmo que não envolvam o pagamento de impostos.
- ▶ Pagar na forma e no prazo devidos todos aqueles impostos que são devidos de acordo com as leis vigentes.
- ▶ Tomar decisões em matéria tributária a partir de uma interpretação razoável da legislação, evitando assumir riscos fiscais materiais, sem renunciar à busca de um regime tributário legítimo e eficiente que permita maximizar o valor do Grupo para seus acionistas.
- ▶ Prestar atenção especial, na aplicação das leis tributárias, à interpretação dessas leis que emana dos tribunais em relação a cada uma das operações ou questões que tenham implicações tributárias.
- ▶ Prevenir e minimizar, na medida do possível, os riscos fiscais associados às operações e decisões estratégicas do Grupo.
- ▶ Definir e implementar estruturas de supervisão, revisão e controle da função fiscal.
- ▶ Informar aos órgãos dirigentes sobre as principais

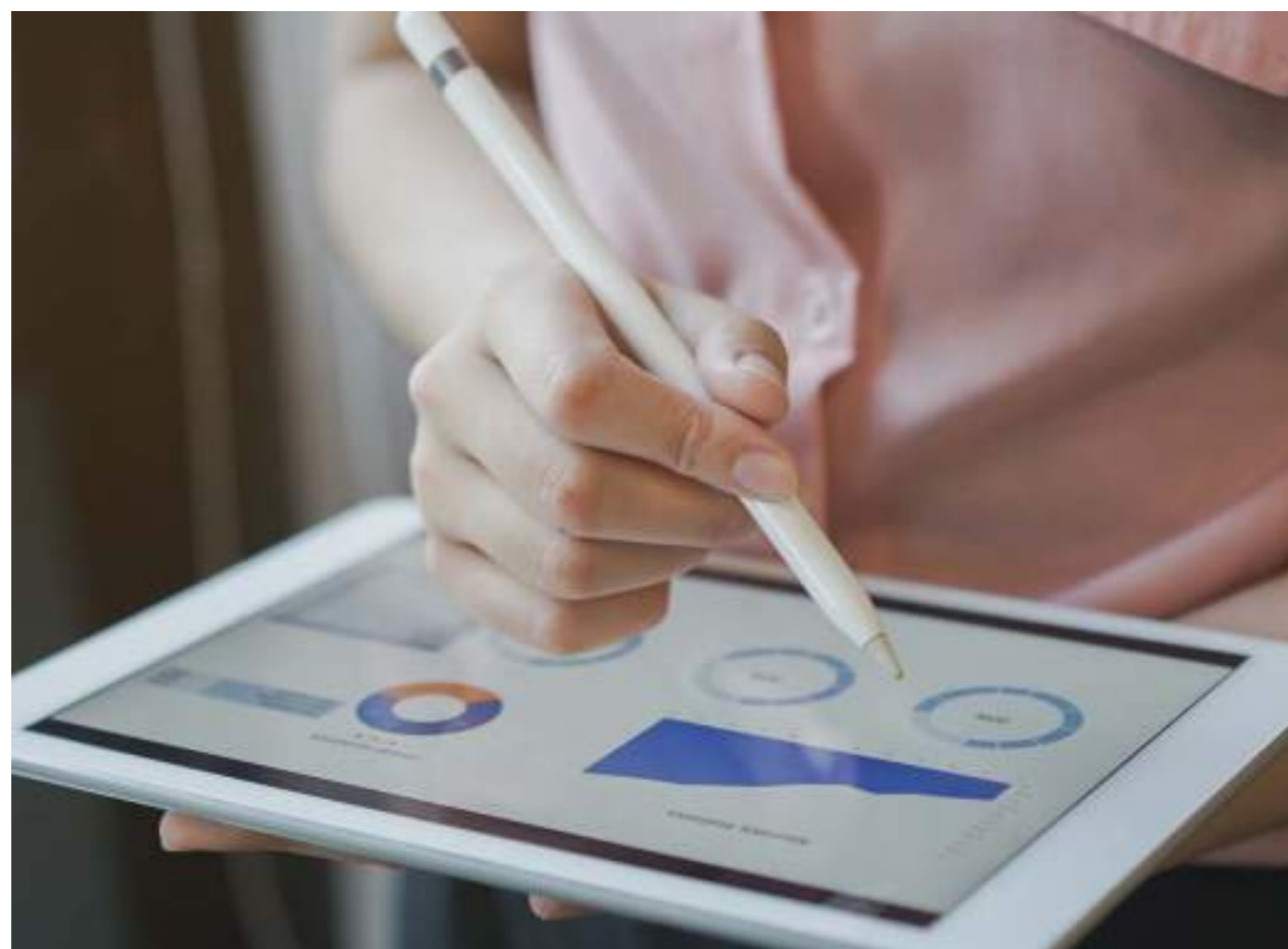
implicações fiscais das operações ou questões submetidas à sua aprovação, quando elas constituírem um fator relevante na formação da sua vontade.

- ▶ Promover um relacionamento aberto com as autoridades tributárias com base no respeito à lei, na lealdade, na confiança, no profissionalismo, na colaboração, na reciprocidade e na boa fé, sem prejuízo das legítimas controvérsias que, respeitando os princípios anteriores e em defesa

do interesse da empresa, possam surgir com essas autoridades em relação à interpretação das leis aplicáveis.

A **Política Fiscal do Grupo Elecnor** está disponível no site da empresa.

A Elecnor publica suas informações fiscais em um exercício de transparência da informação. Os impostos que o Grupo paga nos países e territórios em que opera constituem uma de suas principais contribuições para a sociedade.



**LUCRO ANTES DE IMPOSTOS OBTIDO POR PAÍS**

Dados em milhares de euros

País	2019	2020
Alemanha	-18	219
Angola	19.991	11.777
Argélia	-884	9.561
Argentina	1.690	1.299
Austrália	-130	-325
Bélgica	-	-3.636
Bolívia	-91	-178
Brasil	57.422	52.597
Camarões	704	-2.064
Canadá	1.430	2.734
Chile	11.247	10.528
Colômbia	-2.952	-1.345
Costa do Marfim	-	-2
Equador	-879	1.469
El Salvador	267	741
Espanha	94.756	23.566
Estados Unidos da América	6.520	8.128
Finlândia	-	919
França	2.589	-20
Gana	-537	-1.647
Guatemala	-2	47
Guiné	21	-
Honduras	1.592	2.737
Itália	4.318	-2.446
Jordânia	2.638	-1.248
Kuwait	3	-5
Lituânia	-	1.460
Marrocos	-91	-33
Mauritânia	557	-1.171
México	-11.212	8.888
Moçambique	-	-135
Noruega	3.946	6.634
Omã	56	-2.316
Panamá	4.129	-1.729
Paraguai	-	2
Peru	-1.270	206
Portugal	-632	-2.185
Reino Unido	781	4.375
República Dominicana	-7.888	-1.001
Romênia	-	60
Senegal	90	-1.234
África do Sul	37	1
Uruguai	869	1.062
Venezuela	1.010	-359
<b>Total</b>	<b>190.077</b>	<b>125.931</b>



## IMPOSTOS SOBRE OS LUCROS

### Dados em milhares de euros

País	2019	2020
Angola	6.193,0	1.127,9
Argentina	204,9	428,6
Austrália	4.358,2	483,1
Bolívia	9,0	49,9
Brasil	14.468,0	17.274,2
Camarões	124,0	4,4
Canadá	63,2	86,3
Chile	-479,1	759,5
Colômbia	-	2,5
Equador	230,6	226,8
El Salvador	34,0	28,0
Espanha	1.815,5	1.206,3
Estados Unidos da América	5.433,4	57,4
França	76,0	140,3
Gana	7,0	6,5
Guiné Equatorial	-	6,2
Honduras	519,7	12,8
Itália	183,4	17,6
Jordânia	244,3	72,6
Kuwait	17,0	12,7
Marrocos	0,3	0,0
Mauritânia	120,0	228,9
México	13,7	-224,6
Panamá	215,0	656,5
Peru	551,3	0,0
Portugal	-27,1	153,3
Reino Unido	472,9	35,9
República Dominicana	263,5	263,0
Romênia	1,1	1,7
Senegal	10,0	1,8
Uruguai	375,9	274,3
Venezuela	6,5	0,1
<b>Total</b>	<b>35.505,2</b>	<b>23.394,4</b>

A Elecnor realizou a sua melhor estimativa de distribuição dos resultados obtidos por países, bem como dos pagamentos realizados no que toca ao imposto circulante por países, com os dados disponíveis no momento da elaboração destas Demonstrações Financeiras. Para essa distribuição de países aplicaram-se os mesmos critérios utilizados na elaboração das Demonstrações Financeiras Consolidadas, distribuindo, de igual forma, as homogeneizações e as eliminações dos resultados mandatários para a apresentação da Demonstração de Resultados Consolidada.

A estimativa dos pagamentos do Imposto de Sociedade nos países em que o Grupo desenvolve as suas atividades, corresponde, em grande parte, à liquidação final dos impostos vencidos durante o exercício 2019, bem como os pagamentos dos impostos vencidos durante 2020, os quais serão definitivamente liquidados durante o exercício 2021.

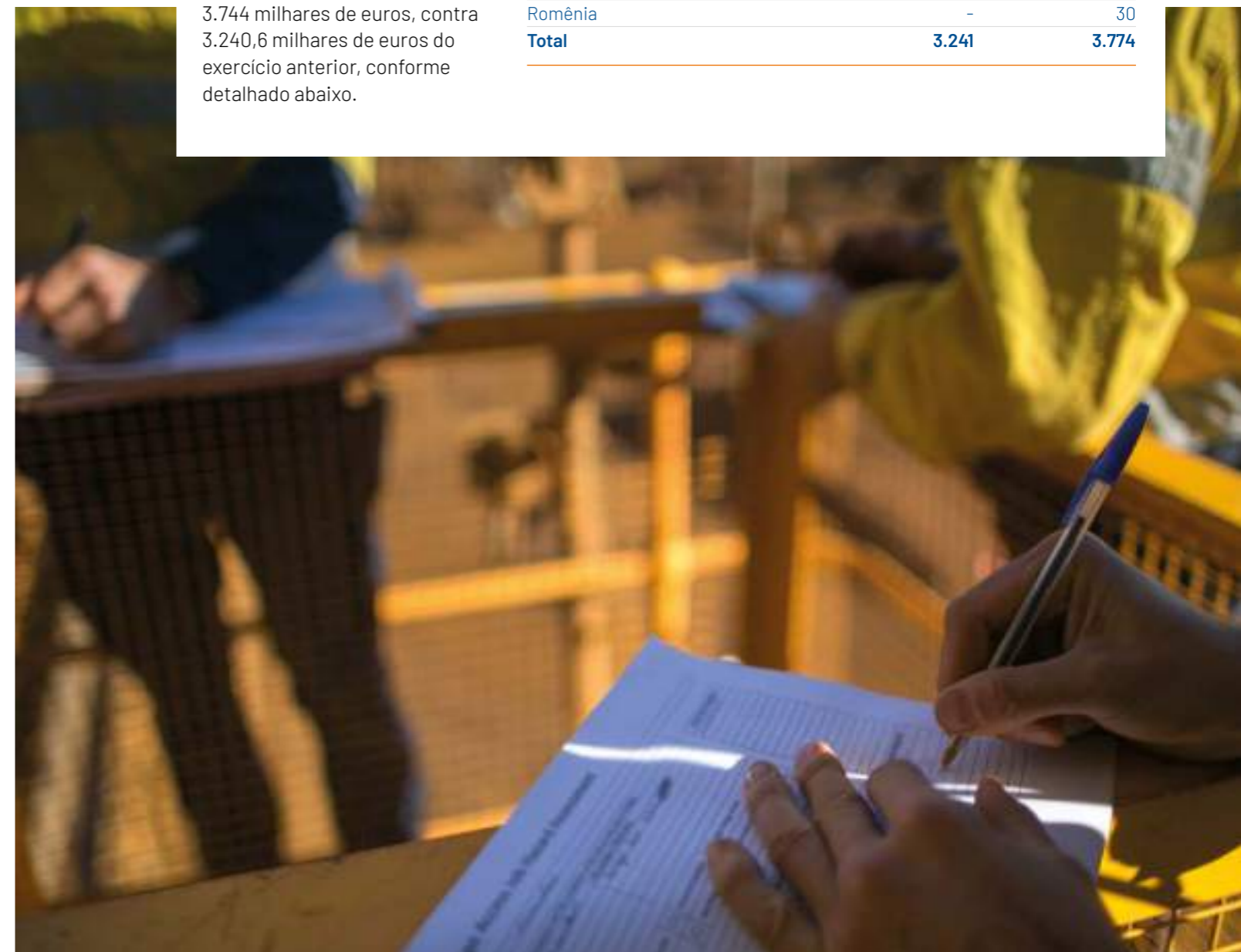
## Subvenções públicas recebidas

### GRI 201-4

Em 2020, o Grupo Elecnor recebeu subsídios governamentais no valor de 3.744 milhares de euros, contra 3.240,6 milhares de euros do exercício anterior, conforme detalhado abaixo.

### Dados em milhares de euros

País	2019	2020
Espanha	1.947	2.499
Canadá	119	117
Reino Unido	479	340
Portugal	695	788
Romênia	-	30
<b>Total</b>	<b>3.241</b>	<b>3.774</b>



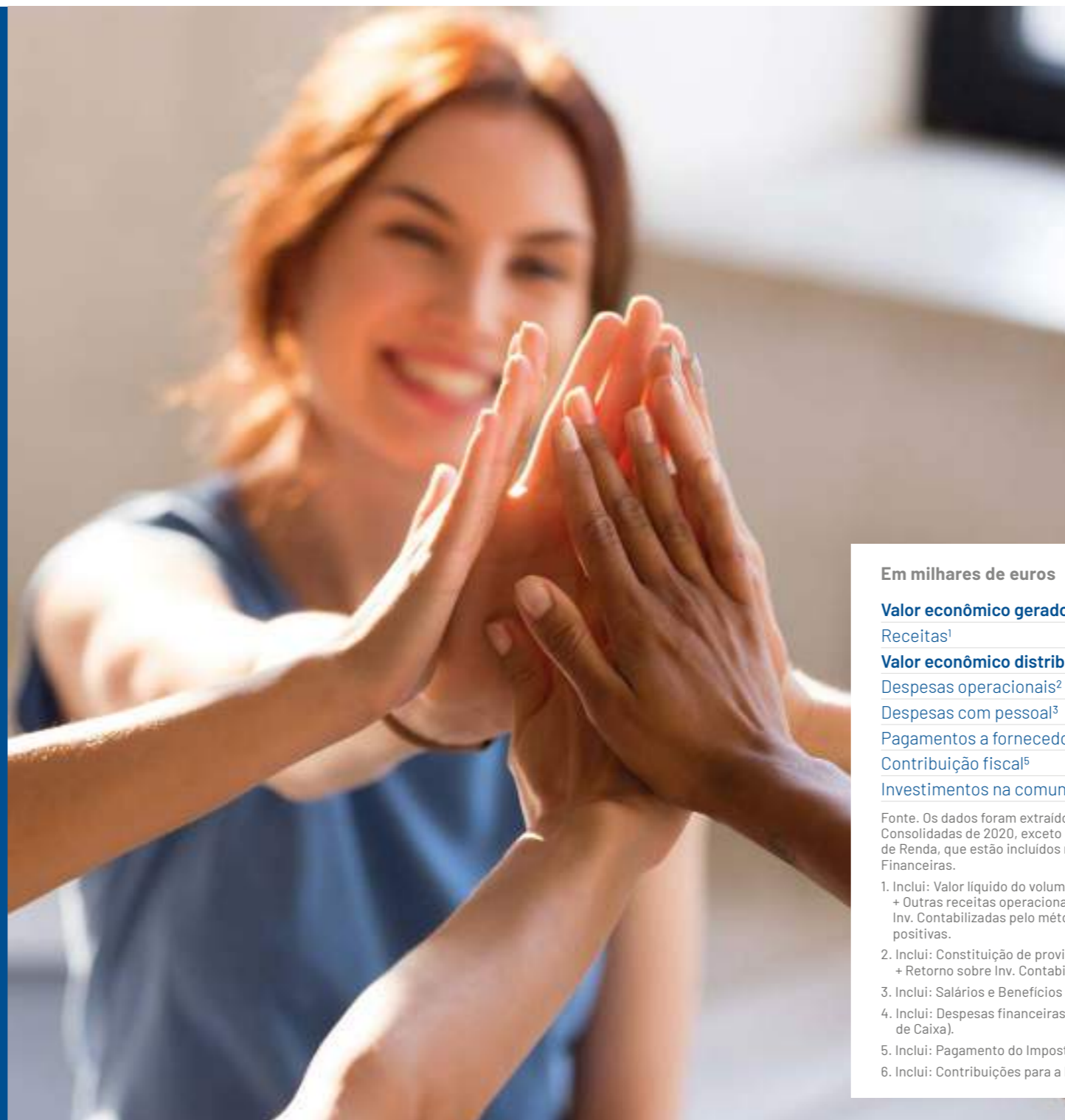
# IMPACTO SOCIAL

A Elecnor, através das suas diversas atividades, tem um impacto direto no emprego, no progresso e no bem-estar social dos países em que opera, ao mesmo tempo em que contribui para resolver alguns dos grandes desafios globais: o combate às mudanças climáticas, a redução da desigualdade energética, o acesso seguro a recursos básicos como energia e água potável... e que atualmente compõem a Agenda 2030 e seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Além disso, graças ao seu crescimento sustentado, o Grupo Elecnor distribui valor econômico direto a suas principais partes interessadas: acionistas, fornecedores, funcionários, governos etc.

A Fundação Elecnor, por sua vez, reforça o compromisso social do Grupo com projetos de infraestrutura social nos países mais desfavorecidos e com a aposta na formação, na investigação e empregabilidade dos jovens.

Através das diversas empresas do Grupo, também são realizados inúmeros programas sociais e/ou ambientais com as comunidades locais.



## Criação de valor

GRI 102-7, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-2

## Valor econômico direto gerado e distribuído

GRI 201-1

As informações aqui reunidas sobre a criação e distribuição de valor econômico indicam como o Grupo Elecnor tem gerado riqueza para suas partes interessadas.

Em milhares de euros	2019	2020
<b>Valor econômico gerado</b>	<b>2.703.775</b>	<b>2.549.406</b>
Receitas <sup>1</sup>	2.703.775	2.549.406
<b>Valor econômico distribuído</b>	<b>2.435.948</b>	<b>2.485.778</b>
Despesas operacionais <sup>2</sup>	1.630.566	1.683.196
Despesas com pessoal <sup>3</sup>	669.018	708.571
Pagamentos a fornecedores de capital <sup>4</sup>	100.259	70.017
Contribuição fiscal <sup>5</sup>	35.505	23.394
Investimentos na comunidade <sup>6</sup>	600	600

Fonte: Os dados foram extraídos da demonstração de resultados das Demonstrações Financeiras Consolidadas de 2020, exceto para o Pagamento de Dividendos e o Pagamento do Imposto de Renda, que estão incluídos na Demonstração dos Fluxos de Caixa das Demonstrações Financeiras.

- Inclui: Valor líquido do volume de negócios + Var. Estoques + Trabalhos para a própria empresa + Outras receitas operacionais + Receitas financeiras + Diferenças cambiais + Retorno sobre Inv. Contabilizadas pelo método de equivalência patrimonial (positivas) + Diferenças cambiais positivas.
- Inclui: Constituição de provisões + Outras despesas operacionais + Participações minoritárias + Retorno sobre Inv. Contabilizados pelo método da equivalência patrimonial (negativos).
- Inclui: Salários e Benefícios Sociais para os funcionários.
- Inclui: Despesas financeiras + Pagamento de dividendos (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).
- Inclui: Pagamento do Imposto de Renda (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).
- Inclui: Contribuições para a Fundação Elecnor.



## Geração de empregos

Com uma equipe de mais de 18.000 pessoas em mais de 30 países diferentes, as pessoas da Elecnor são o principal ativo na realização das suas atividades.

Ao final de 2020, o quadro de funcionários do Grupo havia aumentado em 3.348 pessoas, um aumento de 22,5% em relação ao encerramento do exercício anterior.

Quadro de funcionários	2019	2020	Variação
Nacional	9.336	10.542	12,9%
Internacional	5.519	7.661	38,8%
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>18.203</b>	<b>22,5%</b>

A Elecnor contribui para o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades locais através da geração de empregos diretos e da contratação de funcionários e fornecedores locais.

### EMPREGO LOCAL

Localização	2019		2020	
	Funcionários	Emprego local	Funcionários	Emprego local
Espanha	9.336	95 %	10.542	95 %
Europa	796	77 %	1.033	78 %
América	3.725	98 %	4.861	97 %
África	969	90 %	1.683	93 %
Ásia	15	93 %	44	82 %
Oceania	14	50 %	40	58 %
<b>Total</b>	<b>14.855</b>	<b>94%</b>	<b>18.203</b>	<b>94%</b>



UMA EQUIPE DE MAIS DE

# 18.000

pessoas em mais de  
50 países diferentes



## Compras de fornecedores locais

GRI 204-1

Localização	2019		2020	
	Compras	Compra Local	Compras	Compra Local
<b>Espanha</b>	<b>292.571</b>	<b>100%</b>	<b>652.512</b>	<b>100%</b>
<b>Europa</b>				
Bélgica	-	-	20.418	100 %
Finlândia	-	-	2.801	100 %
França	442	50 %	11	100 %
Itália	6.587	100 %	18.830	100 %
Noruega	5.816	50 %	5.636	100 %
Portugal	7.090	100 %	4.941	100 %
Reino Unido	12.191	50 %	11.991	100 %
Romênia	-31	50 %	-225	100 %
<b>América do Norte</b>				
El Salvador	120	25 %	3.506	42 %
Estados Unidos da América	55.314	50 %	55.376	100 %
México	20.121	75 %	44.542	100 %
Panamá	11.312	98 %	13.586	100 %
<b>América Latina</b>				
Argentina	487	50 %	347	100 %
Bolívia	104	50 %	60	100 %
Brasil	113.841	50 %	134.367	100 %
Chile	25.972	50 %	35.733	100 %
Equador	517	50 %	-	-
Guatemala	1	50 %	-	-
Honduras	856	65 %	3.380	35 %
Peru	316	50 %	-	-
Rep. Dominicana	5.963	99 %	9.776	92 %
Uruguai	3.483	50 %	5.006	100 %
Venezuela	181	97 %	5.509	0 %
<b>África</b>				
Angola	5.168	65 %	26.482	16 %
Argélia	1.391	100 %	74	1 %
Camarões	9.149	8 %	16.208	63 %
Congo	6.277	8 %	5.468	17 %
Costa do Marfim	-	-	2	0 %
Gana	7.730	28 %	29.515	18 %
Guiné	7.921	1 %	5.282	11 %
Libéria	1.919	0 %	184	0 %
Marrocos	4	50 %	3	100 %
Mauritânia	7.993	50 %	3.098	100 %
Moçambique			747	100 %
Senegal	1.055	29 %	3.167	85 %
<b>Ásia</b>				
Jordânia	17.634	45 %	1.774	98 %
Omã	48	0 %	3.577	100 %
<b>Oceania</b>				
Austrália	16.185	50 %	15.798	100 %
<b>Total</b>	<b>645.729</b>		<b>1.139.481</b>	

## Rentabilidade para o acionista

As ações da Elecnor, S.A. têm cotação na modalidade SIBE (Sistema de Interconexão Bursátil) do mercado contínuo, que é onde se concentra a negociação das ações das empresas mais representativas da economia espanhola e com maior volume de contratação.

A empresa tem sido capaz de criar valor para seus acionistas de forma estável ao longo dos últimos anos.

O retorno dos dividendos em 2020 foi de 3,1%, comparado com 2,4% no ano anterior.

Indicadores do mercado de ações	2019	2020
Preço da ação na data de encerramento (€)	10,95	11,00
Rentabilidade por dividendo	2,4 %	3,1 %

Durante o exercício de 2020, foram pagos dois dividendos aos acionistas: um dividendo suplementar sobre o lucro de 2019 e um dividendo intermediário sobre o lucro de 2020, num valor bruto por ação de 0,27455644 euros (0,28208755 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata) e 0,05732 euros (0,055889557 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata), respectivamente.

Cabe observar que a Elecnor não está sujeita à proibição da distribuição de dividendos do exercício de 2020, de acordo com o Real Decreto-Lei 18/2020, de 12 de maio, sobre medidas sociais em defesa do emprego, uma vez que a empresa pagou antecipadamente as contribuições à previdência social das quais teria sido isenta em decorrência da implementação das medidas temporárias para manutenção do emprego regulamentadas no artigo 1º do referido Real Decreto-Lei.





## A ação social do Grupo Elecnor

GRI 103-1, GRI 103-2,  
 GRI 103-3, GRI 203-1,  
 GRI 413-1, GRI 413-2

A ação social do Grupo é articulada principalmente através da Fundação Elecnor.

Ao longo do exercício de 2020, a Elecnor doou um total de 607.479 euros a diferentes associações, fundações e entidades sem fins lucrativos, para apoiar diversas causas sociais (621.505 euros em 2019). Desse montante, a Elecnor contribuiu com 600.000 euros para a Fundação Elecnor (o mesmo valor de 2019).



## Fundação Elecnor. Valorizando o lado mais humano da engenharia

Desde seu início, o trabalho da Fundação tem estado intimamente ligado à própria atividade da Elecnor, com a finalidade de contribuir para melhorar as condições de vida das pessoas e para o progresso econômico e social da população nos locais onde a Elecnor tem uma presença estável.

A Fundação continuou a valorizar o lado mais humano da engenharia através de vários projetos em suas duas áreas de atuação:

- ▶ O desenvolvimento de infraestrutura social de água e energia para beneficiar aqueles que mais necessitam e o meio ambiente.
- ▶ O impulso do treinamento e da investigação para fomentar o desenvolvimento e a projeção profissional dos jovens.

Apesar de a Fundação Elecnor não ter ficado alheia à crise sanitária causada pela COVID-19, em 2020 ela continuou a colaborar em 4 projetos de infraestrutura social no México, Espanha, Gana e Senegal, bem como em 7 iniciativas na área de treinamento e pesquisa.

Desde sua criação, a Fundação tem estado presente na Espanha, Honduras, República Dominicana, Gana, Chile, Uruguai, Peru, Angola,

Nicarágua, Camarões, México, Senegal e República do Congo. A Elecnor disponibilizou fundos no valor de 6,1 milhões de euros. Além disso, a Fundação obteve recursos no valor de 5,8 milhões de euros. Somados ambos os valores, a Fundação Elecnor liderou projetos no valor de 11,9 milhões de euros.

Em 2020, a Fundação destinou 442.952 euros para diversos projetos.



PROJETOS  
 LIDERADOS POR

**11,9**  
 milhões de euros



# Projetos de infraestrutura social

## Reconstruindo La Nopalera, México

Este projeto consistiu em instalar iluminação pública solar no povoado de La Nopalera, México. Este pequeno povoado de 1.000 habitantes no estado de Morelos sofreu as consequências devastadoras do terremoto de 2019.

A finalidade do projeto é iluminar a cidade inteira com a mesma qualidade e intensidade de qualquer cidade desenvolvida, tudo com os melhores padrões de qualidade. Nesse sentido, foram instalados 83 postes de luz que funcionam com energia solar fotovoltaica, armazenada em baterias para fornecer energia limpa durante a noite.

A iluminação pública inteligente oferece segurança cidadã nas áreas urbanas e aumenta a qualidade de vida dos habitantes de La Nopalera.

## Nós nos preocupamos com o ar que você respira, Espanha

Com foco no tratamento do ar interno da Casa Ronald McDonald em Madri, este projeto tem como objetivo melhorar a saúde das crianças particularmente vulneráveis que vivem na casa.

Junto com o parceiro tecnológico Aire Limpio, está sendo implementado um projeto escolhido pelo CDTI na convocatória de "Projetos de P&D e de Investimento para enfrentar a emergência sanitária declarada pela doença COVID-19".

Trata-se de um projeto inovador que também inclui sistemas inteligentes de contagem de pessoas e medição de temperatura e que, uma vez implementado, será uma iniciativa escalável para casas de repouso, hospitais etc.

A Fundação Elecnor é membro do Conselho da Casa Ronald McDonald em Madri desde 2013, ano em que a Elecnor construiu esta residência para 30 famílias e implementou o projeto de eficiência energética em suas instalações. A Fundação Infantil Ronald McDonald oferece um "lar fora de casa" para famílias que se deslocam para longe de sua residência habitual para que seus filhos recebam tratamento médico.

## Solar Back-up Systems II, Gana

A Fundação Elecnor, junto com as Congregações das Irmãs da Caridade de Santa Ana e as Irmãs Hospitaleiras do Sagrado Coração de Jesus, implementaram o projeto Solar Back-Up Systems em 2013. Este projeto ajudou a reforçar o fornecimento de energia elétrica a seus hospitais e centros de saúde onde havia um alto risco de interrupção.

Atualmente, estas instituições identificaram a necessidade de implementar novos sistemas fotovoltaicos para melhorar a assistência médica em unidades críticas de três hospitais, um centro de treinamento e um centro de saúde, que juntos atendem mais de 200.000 pessoas por ano.

Até o momento, os convênios estão pendentes de assinatura.

## Hospital Saint Jean de Dieu, Senegal

O objetivo do projeto é melhorar o fornecimento instável de energia elétrica do Hospital, o que dificulta a maior parte dos serviços ali oferecidos. O Hospital Saint Jean de Dieu de Thiès oferece atendimento de qualidade a todos os estratos sociais da população e participa do serviço de saúde pública do país.

Atualmente, a Fundação Elecnor, em colaboração com a ONG Manos Unidas, instalou uma equipe de auditoria energética para obter dados sobre o consumo de energia do Hospital.



# Projetos de Treinamento e Pesquisa

## Observatório de Compliance IE-Eelecno para médias empresas

Em 2019, a Fundação Eelecno e a Fundação Instituto de Empresa, com a colaboração do escritório de advocacia Eversheds Sutherland, assinaram um acordo de colaboração para a criação do "IE-Eelecno Observatory on Sustainable Compliance Cultures". Esta iniciativa vai ao encontro da preocupação da Fundação Eelecno em melhorar a gestão da conformidade nas organizações, com um foco especial nas pequenas e médias empresas. Através dela, espera contribuir para o progresso em áreas como a luta contra a corrupção nas empresas, a defesa da lei de concorrência, os direitos humanos e trabalhistas e o respeito ao meio ambiente.

Os principais objetivos do observatório são os seguintes:

- ▶ Captar e desenvolver conhecimentos que nos permitam compreender os desafios enfrentados por empresas de médio porte na implementação de uma cultura de compliance.

- ▶ Desenvolver propostas que facilitem a implementação do compliance em empresas de médio porte e aquelas com maior limitação de recursos.
- ▶ Difundir o conhecimento gerado para impulsionar o desenvolvimento do compliance no mundo dos negócios além das grandes corporações, multinacionais e empresas pioneiras.
- ▶ Promover o entendimento e fornecer uma estrutura comum para o compliance ao abordar iniciativas e projetos colaborativos e entre empresas, especialmente em cadeias de valor altamente integradas.

Em meados de dezembro, o site do Observatório foi lançado oficialmente através de um evento virtual que reuniu especialistas e profissionais em torno do programa "Compliance em tempos de incerteza. Como promover uma cultura de compliance em pequenas e médias empresas?"

Para 2021, está prevista a conclusão de um estudo sobre a situação atual da compliance em empresas de médio porte na Espanha.

## Programa de Prêmios e Bolsas com a Escola Superior de Industriais da Universidade Politécnica de Valencia

Há 31 anos, a Fundação Eelecno vem fornecendo bolsas de estudo para estudantes da Universidade Politécnica de Valencia (UPV), com foco especial nas energias renováveis e no desenvolvimento da eficiência energética.

Na categoria 2019-2020, cinco estudantes receberam bolsas pelos seus trabalhos de fim de mestrado.

- ▶ Projeto para o desenvolvimento de uma rede inteligente de iluminação LED, sistemas de informação ao cidadão e mobilidade sustentável num município de Castellón para mitigar os gases de efeito estufa.
- ▶ Desenvolvimento de equipamentos de baixo custo para monitoramento e detecção de falhas em pequenas turbinas eólicas.
- ▶ Simulação e verificação experimental de depressões de tensão usando um sistema de "Hardware in the Loop" e banco de testes:

detecção e comportamento de motores e turbinas eólicas.

- ▶ Sistema de controle de iluminação mediante microcontrolador de baixo custo e bus DALI.
- ▶ Estudo da capacidade dos telhados da Universidade Politécnica de Valencia para a instalação de usinas solares fotovoltaicas.

## Cities Lab Katedra, Universidade de Deusto

A Fundação Eelecno é membro do Conselho de Patronos da Cátedra Cities Lab, em virtude do convênio firmado com a Deusto Business School.

Este projeto é um ecossistema de inovação que desenvolve projetos de pesquisa, programas de aprendizagem, ações de comunicação e laboratórios urbanos em torno do desenvolvimento urbano, humano e sustentável, modelos de governança e estilos de liderança que favorecem ou dificultam a criação de motores de transformação das cidades.

O objetivo consiste em estudar soluções integradas para

cidades inteligentes, cruzando e analisando as informações dos serviços urbanos para adaptar as políticas públicas às necessidades das cidades, permitindo uma economia nos custos e uma melhor atenção aos cidadãos.

Em 2019, foi lançada uma iniciativa com a prefeitura de Alcalá de Guadaíra (Espanha), que está atualmente na fase 3, a qual consiste na implementação de uma série de iniciativas a partir dos resultados obtidos nas duas fases anteriores. O objetivo é transformar Alcalá de Guadaíra em um ecossistema de inovação para melhor integrar o desenvolvimento urbano sustentável com a inovação tecnológica.





### Programa de Liderança Corporativa em Empreendedorismo e Inovação, Deusto Business School

No âmbito do convênio assinado com a Deusto Business School, a Fundação Elecnor patrocina o Programa de Liderança Corporativa em Empreendedorismo e Inovação que será desenvolvido em conjunto pela Deusto Business School e pela ICADE Business School durante o ano acadêmico de 2020-2021.

Os profissionais que cursarem este programa, ministrado em conjunto pela Deusto Business School e pela ICADE Business School, conhecerão as mais avançadas iniciativas empreendedoras das grandes corporações, explicadas pelos executivos que as lideraram.

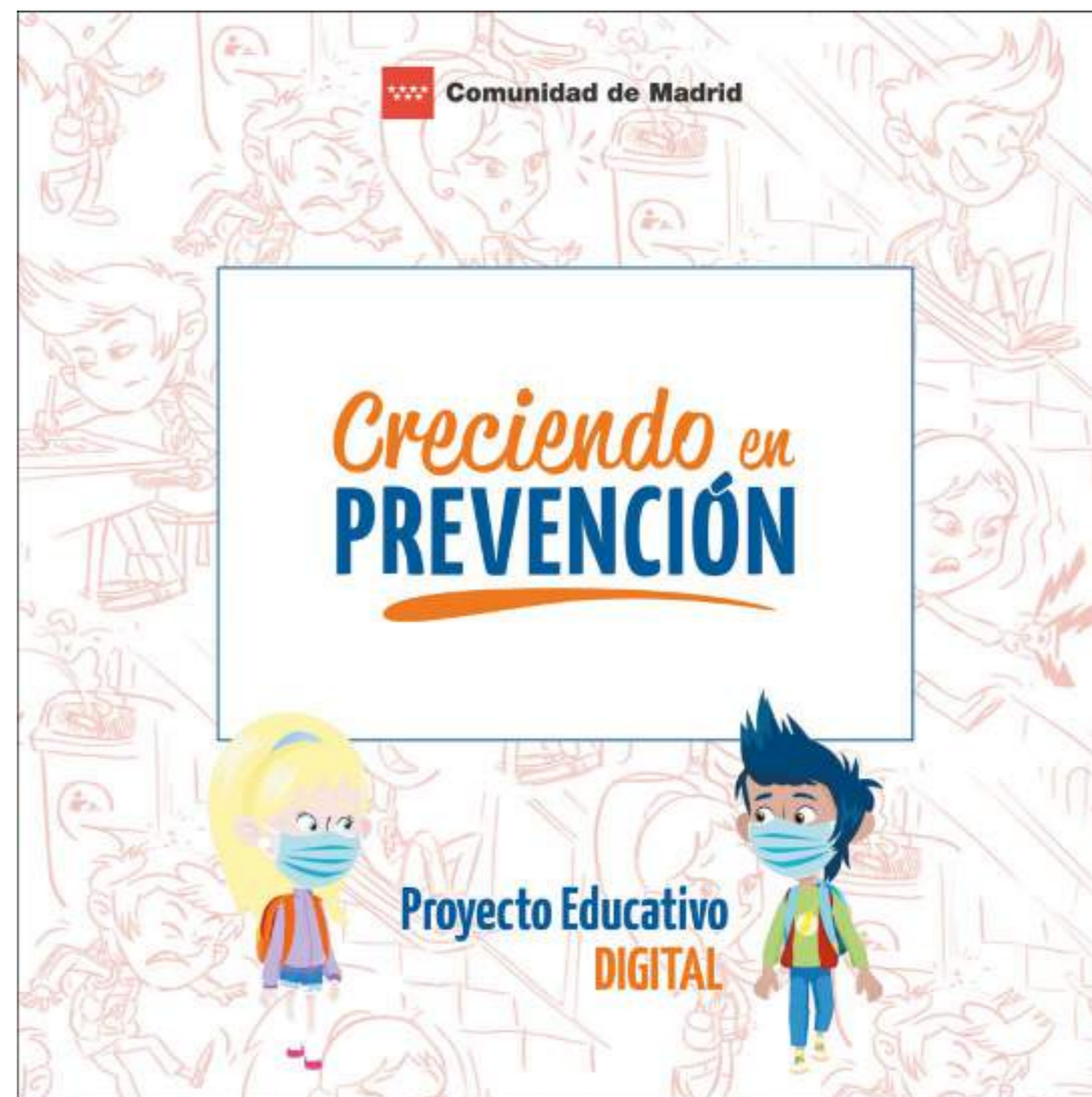
### Projeto “Crescendo em prevenção”, Comunidade de Madri.

Em consonância com o princípio de atuação da Elecnor de “segurança como um valor inegociável”, a Fundação Elecnor colabora com a Comunidade de Madri neste projeto, que visa promover a importância da prevenção e proteção entre os jovens diante dos diferentes perigos existentes, incluindo a atual pandemia. A crise causada pela COVID-19 levou a um re-elaboração do projeto, adaptando o conteúdo às sessões virtuais.

O projeto Crescendo em Prevenção é destinado a alunos do 3º, 4º e 5º ano do Ensino Fundamental e seus professores, que, através de um aplicativo digital, podem acessar uma unidade didática sobre prevenção de riscos, incluindo aspectos relacionados à COVID-19.

O objetivo é que os alunos aprendam a reconhecer em seu ambiente, de forma didática e divertida (jogos, vídeos...), situações de risco para a saúde, principalmente nesta época tão excepcional.

O treinamento foi iniciado nos seguintes municípios da Comunidade de Madri: Robledo de Chavela, Getafe e Navacerrada. Durante 2020, o projeto foi realizado com 3.000 crianças.





## Curso de Especialista em Instalações Elétricas de Média e Baixa Tensão, Formação Profissional dos Salesianos Deusto

Em 2020, foi dada continuidade à formação dos futuros profissionais no âmbito da colaboração com o Colégio Salesianos Deusto. Neste ano, foram ministradas 131 horas de treinamento a 14 alunos em formato misto (presencial e on-line).

Uma das novidades foi a adaptação e a ampliação do conteúdo para adequá-lo às necessidades da Elecnor, permitindo que os estudantes contratados possam trabalhar diretamente nas obras.



## Curso de Formação Profissional. Distribuição, Telecomunicações e Manutenção

O objetivo do projeto é atrair os recém-formados em cursos de Formação Profissional, que recebem o treinamento necessário para ingressar imediatamente nas obras da Elecnor. Os representantes da Diretoria Central da Elecnor identificaram os conteúdos mínimos para as atividades de Distribuição, Telecomunicações e Manutenção, bem como os locais com maior necessidade para estes perfis.

Na data deste relatório, havia sido iniciado um treinamento no centro dos Salesianos de Deusto na província de Vizcaya sobre a atividade de Distribuição elétrica.

## Voluntariado corporativo

Em 2020, o voluntariado corporativo anual estava planejado no âmbito do Projeto "Reconstruindo a Nopalera". Devido à situação causada pela COVID-19, foi necessário cancelar o voluntariado, mas os voluntários da Elecnor México, junto com os funcionários da Prefeitura de Yautepec (Morelos), foram até o local para entregar à população material de proteção contra a COVID-19.



## Mais projetos sociais

O compromisso da Elecnor com as comunidades onde a empresa realiza seus projetos faz com que ela implemente programas e iniciativas com o objetivo de promover o desenvolvimento social, ambiental e econômico do entorno.

Em Honduras, a depressão tropical ETA, que atingiu o país no início de novembro, causou graves inundações e deslizamentos de terra devido às fortes chuvas na América Central e deixou milhares de pessoas afetadas na região norte do país. Assim, a Elecnor doou à Cruz Vermelha Hondurenha um motor de 60 cv para os barcos de salvamento com os quais eles puderam prestar serviços de salvamento, tanto para resgatar pessoas quanto para levar ajuda humanitária para as pessoas que mais sofreram.

Em Gana, no âmbito do projeto de construção de uma subestação elétrica em Kaleo, a Elecnor foi responsável pela reforma da Escola de Ensino Fundamental da cidade, doou material didático, recuperou a estrada principal da cidade e instalou painéis solares num posto policial para que

pudessem ter acesso à energia elétrica de forma sustentável.

Na Guiné, foram instaladas duas torneiras conectadas à rede das obras do projeto de transmissão de energia elétrica OMVG para fornecer água potável à população mais próxima e também foi reformada uma escola.

Além disso, a filial de concessões Enerfín e a empresa co-gerida Celeo são particularmente ativas nesta área, conforme descrito abaixo.







Em 2020, a Enerfín iniciou a construção do parque eólico de Cofrentes, **Espanha**, na qual foram incluídas medidas de restauração, melhoria e valorização da paisagem:

- ▶ Programa de sensibilização e educação ambiental sobre energias renováveis e meio ambiente.

Atualmente, estão sendo feitos progressos na elaboração do material didático do programa, que acontecerá em 2021 nas instalações do parque e será destinado aos estudantes. O objetivo é, por um lado, divulgar informações sobre a energia eólica e sua importância no combate à mudança climática e seus efeitos; e, por outro lado, promover o valor ambiental, paisagístico e cultural da região como atrativo turístico.

- ▶ Adequação e melhoria do Camino de la Señorita.

Esta iniciativa permite uma melhora significativa nas condições de acessibilidade para quem faz caminhada, proprietários e equipes de intervenção, já que a trilha está localizada numa área de atuação de emergência no combate a incêndios.



Parque eólico de Cofrentes, Valência (Espanha)

- ▶ Sinalização de trilhas e/ou pontos de interesse turístico.

Foi firmado um convênio de colaboração com a Prefeitura de Cofrentes com o objetivo de financiar a sinalização de trilhas e pontos de interesse turístico em torno do “Cerro de Agrás”, um ponto de interesse geológico no município.

No **Brasil**, a filial de energia eólica do Grupo continuou colaborando com diversos projetos sociais, aprovados pelo governo brasileiro e dentro da lei de incentivos fiscais, a fim de promover a cultura, o esporte e o investimento social. Dentre os que mais se destacam estão os seguintes:

- ▶ Centro de Visitantes do Complexo Eólico de Osório.

Anualmente, são organizadas visitas, principalmente de crianças em idade escolar, nas quais são divulgados conteúdos sobre energia eólica e sustentabilidade, além de informações sobre os principais pontos turísticos do município de Osório. Em 2020, 1.387 pessoas puderam visitar as instalações, apesar das restrições da COVID-19.



▶ **Projeto Virada Sustentável POA 2020.**

Este é um evento de grande repercussão em Porto Alegre, principalmente entre os jovens, que aborda questões relacionadas à conservação e à sustentabilidade ambiental. A quinta edição do Festival Virada Sustentável Porto Alegre 2020, consistiu em ações de artes visuais e intervenções de arte urbana, concertos e espetáculos musicais, assim como diversas apresentações de artes cênicas e manifestações artístico-literárias.

▶ **Plano anual de atividades 2020 - Fundação Iberê Camargo.**

Esta Fundação é uma instituição cultural muito representativa em Porto Alegre. Este projeto tem como objetivo assegurar a manutenção da Fundação, preservar sua coleção, promover o estudo e a divulgação do seu trabalho, assim como apresentar exposições temporárias de arte moderna e contemporânea, e um programa paralelo permanente no qual são debatidos os temas e questões que surgem a partir das exposições.

No **Canadá**, a Enerfín realizou as seguintes ações:

▶ **Visitas guiadas ao parque eólico de L'Érable**, organizadas em colaboração com o escritório de turismo local, puderam ser organizadas até que foram impossibilitadas pelas restrições sanitárias causadas pela COVID-19.

▶ **Apoio a organizações e eventos comunitários nos municípios de Saint Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste e Sainte-Sophie-d'Halifax.**

A Enerfín colaborou com a construção de um centro para idosos com perda de autonomia e com a adequação de uma área de refúgio para excursionistas e ciclistas no centro do povoado de Saint-Sophie-d'Halifax, entre outras ações.



Por sua vez, a Celeo no **Brasil** participa de dois projetos sociais no âmbito dos compromissos assumidos com o BNDES no financiamento do projeto Cantareira (CANTE):

▶ **Let's save the Planet.**

Construção de uma planta de separação e triagem de resíduos que gerará 20 empregos e melhorará a gestão de resíduos na região de Monte Santo de Minas, em Minas Gerais. Por causa da COVID-19, a Celeo também contribuiu com a distribuição de alimentos e produtos de higiene.

▶ **Live well in Caetetuba.**

Reforma e construção de um anexo a uma estação de trem no bairro de Caetetuba (São Paulo) e instalação de um centro de assistência social (CRAS). Aproximadamente 20.000 moradores serão beneficiados por este projeto. Em decorrência da COVID-19, foram adquiridos e entregues alimentos e kits de higiene e limpeza a 1.164 moradores do bairro.

No **Chile**, a Celeo aderiu à iniciativa "Canasta Local" liderada pela Fundación Proyecto Propio. A iniciativa

tem um duplo objetivo: entregar produtos básicos aos que mais necessitam e reativar a economia da região, comprando esses produtos no mercado local. 135 famílias das comunidades de Corel e Colbun receberam ajuda graças a esta iniciativa.

Por outro lado, foi dada continuidade aos projetos sociais das escolas Corel e Charrúa em 2020. Neste último, está sendo avaliada a possibilidade de apoiar 119 estudantes que não possuem uma conexão de internet adequada em casa.





## Ações sociais motivadas pela COVID-19

O Grupo Elecnor reagiu à emergência sanitária e social causada pela COVID-19 com uma multiplicidade de ações para minimizar o impacto da crise, principalmente sobre as pessoas nos países onde o Grupo está presente.

A empresa continuou a realizar suas atividades com todas as medidas preventivas adequadas, conseguindo prestar serviços essenciais e críticos nos setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte, além de manter as infraestruturas operacionais para toda a população.

Por sua vez, a filial Audeca, especializada na conservação do meio ambiente e na manutenção da infraestrutura viária, realizou durante a pandemia atividades essenciais na gestão da água, potável e residual, na conservação das estradas e na coleta de lixo e limpeza das vias públicas. O objetivo foi assegurar o bom funcionamento destes serviços, tanto para os cidadãos quanto para os centros de emergência: manutenção da

segurança rodoviária, resposta a acidentes, coleta de lixo municipal, limpeza de vias públicas, lixeiras e mobiliário urbano, além da desinfecção das ruas.

A Elecnor Deimos, filial tecnológica, desenvolveu, num único fim de semana, um aplicativo que permitiu calcular o movimento e a duração das caminhadas durante o estado de alerta vivido antes do início do verão. Este novo aplicativo calculava onde as famílias podiam se deslocar durante os passeios, os quais eram permitidos desde 26 de abril, limitados a uma distância de um quilômetro do domicílio. Ao mesmo tempo, permitia calcular facilmente a duração dos passeios, que também estavam limitados a uma hora; tudo isso integrado no mesmo aplicativo.

As equipes da filial estadunidense, Elecnor Hawkeye, não pararam de trabalhar durante os últimos meses para manter e melhorar a infraestrutura de serviços públicos em diferentes comunidades dos Estados Unidos. A energia de emergência foi restaurada, múltiplas conexões de fibra ótica foram implementadas e a transmissão de energia aérea recebeu manutenção.

Além disso, no auge da pandemia, quando os hospitais estavam no limite, a Elecnor Hawkeye fez uma doação de 3.000 roupas de proteção descartáveis para o Hospital Stony Brook, em Nova York. Durante o mês de novembro, a equipe aderiu à campanha Truckers for Turkeys, emprestando sete caminhões para a associação sem fins lucrativos Harvest Food Bank para que pudessem entregar alimentos a famílias carentes no Dia de Ação de Graças.

Em El Salvador, a Elecnor doou cestas básicas, um total de 1.000 unidades de aproximadamente 8 kg de alimentos, que foram entregues por voluntários da filial centro-americana em nove cidades dos departamentos de Sonsonate e Ahuachapán. Os alimentos foram entregues a famílias de muito baixa renda ou a pessoas que perderam renda durante a pandemia causada pela COVID-19. Para administrar a entrega das cestas de forma eficiente, a Elecnor contou

com a ajuda da Defesa Civil, Prevenção e Mitigação de Desastres de El Salvador, da Embaixada da Espanha em San Salvador e de representantes dos departamentos locais.

No México, a Enerfín, filial de energia eólica, doou 4.000 máscaras e 60 litros de álcool gel como material de proteção sanitária para os municípios e as comunidades indígenas na área de influência dos seus projetos. Na Colômbia, a Enerfín forneceu água e comida a







75 comunidades indígenas cuja subsistência estava ameaçada pela pandemia.

Por sua vez, a Celeo, empresa co-gerida pelo Grupo, colaborou com os seguintes projetos sociais no Brasil para ajudar a aliviar os efeitos da COVID-19:

- ▶ Doação de produtos básicos e kits de higiene e limpeza no estado do Piauí. A Celeo doou 10.000 cestas básicas, 15.000 máscaras cirúrgicas, 15.000 máscaras descartáveis para 2.000 pessoas em cada um dos 5 municípios escolhidos: Pedro II Piracuruca, Capiato de Campos Domingos Mourão e Lagoa do São Francisco.
- ▶ Fundo Municipal de Saúde - São João do Piauí. Aquisição de equipamentos e acessórios hospitalares para a instalação de um leito de estabilização e equipamentos de proteção individual (EPI) ao lado da maternidade do Hospital Mãe Elisa.
- ▶ Campanha de *matchfunding* salvando vidas. O BNDES transferiu 7 milhões de dólares para uma campanha em apoio a maior rede de hospitais filantrópicos do Brasil sob a modalidade *matchfunding* (para cada dólar doado pela sociedade civil e pelo setor privado, o

BNDES dobrava a doação). A Celeo participou com a doação de 100 mil reais ao hospital São Marcos de Teresina, localizado na capital do Piauí.

- ▶ Decreto municipal para doações ao município de Parintins, no Amazonas. Doação em resposta ao pedido da cidade de Parintins. Consistiu na aquisição de equipamentos e acessórios para a criação de 10 leitos de UTI em dois hospitais.
- ▶ Fundação Cultural Palmares (FCP). A pedido da FCP, a Celeo doou cestas básicas e EPIs para as comunidades quilombolas de Marfim e Onça (na área do projeto IMTE) e para as comunidades indígenas de Gamelas (área de influência do projeto ENTE).



## Diálogo com as comunidades locais

O diálogo, o respeito e uma gestão adequada dos impactos nas comunidades locais são essenciais para manter a legitimidade social e garantir o sucesso dos projetos do Grupo.

Nesse sentido, no âmbito dos Estudos de Avaliação Ambiental dos projetos, existe um processo de abordagem prévia com as partes interessadas, conhecido como PACA (Participação Cidadã Prévia). O objetivo é explicar às comunidades que podem ser afetadas as principais características dos projetos, sua concepção e planejamento. Além disso, são realizadas consultas com vizinhos e

autoridades locais a fim de tentar minimizar o impacto dos projetos em seu território através dos seus comentários. A PACA inclui reuniões e entrevistas com autoridades e funcionários municipais; com líderes de organizações sociais e territoriais; e com os vizinhos.

A Enerfín, filial de energia eólica do Grupo Elecnor, no âmbito das suas atividades de promoção em Moçambique, Zimbábue e Quênia, realizou diversas consultas com as comunidades e líderes locais que, em alguns casos, resultaram em acordos com a comunidade e cartas de apoio ao desenvolvimento de determinados projetos. No México, apesar das limitações causadas pela pandemia, foi possível realizar reuniões informativas com as cinco comunidades maias na área de influência dos projetos no Yucatán através dos Comitês de Acompanhamento dos Acordos (constituídos após a consulta indígena realizada em 2019).



## Integração e respeito pelo entorno

Em alguns casos, a Elecnor executa projetos em áreas próximas a comunidades indígenas ou outras minorias sociais. Nestes casos, são analisados os impactos sociais e/ou ambientais das áreas afetadas e, conforme o caso, são implementadas medidas para mitigá-los.

No Brasil, a legislação sobre licenças ambientais exige atenção especial às comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas...). Quando um projeto afeta essas comunidades, é necessário realizar um Estudo do Componente Indígena (ECI) ou Quilombola (ECQ), que avalia os impactos específicos do projeto sobre essas comunidades. Posteriormente, é desenvolvido o Plano Básico Ambiental Indígena (PBAI) ou Quilombola (PBAQ), que apresenta as medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado.

Durante o terceiro trimestre de 2020, a Celeo concluiu a revisão do Estudo do Componente Indígena de Caiuá. Atualmente, o PBAI está sendo revisado.

No Canadá, a First Nation Power Authority (FNPA), associação da qual a Enerfín faz parte,

promove o envolvimento das comunidades aborígenes em projetos de energias renováveis, defendendo a inclusão de requisitos mínimos de participação dos aborígenes em licitações provinciais e incentivando o diálogo e as parcerias entre essas comunidades e os patrocinadores privados.

Em 2020, a Enerfín concluiu a fase inicial de desenvolvimento do projeto Moose Mountain em Saskatchewan com o objetivo de participar da licitação convocado pela concessionária de energia elétrica da província SaskPower. Durante o período de consulta às partes interessadas, foram realizados vários encontros com a Nação autóctone Ocean Man, dona da terra e da reserva adjacente à área do projeto.

No decorrer do processo, surgiu um interesse mútuo de colaboração no projeto, incluindo por fim a Nação como proprietária de terras e sócia investidora. Para formalizar sua participação no projeto como proprietária e investidora, a Nação realizou reuniões informativas com seus membros. Os terrenos que a Ocean Man disponibilizaria para o projeto representam aproximadamente 2.400 acres e têm o potencial de acomodar uma proporção significativa do projeto.



Desde 2018, a Enerfín fechou acordos em 52 processos de consulta prévia com as comunidades indígenas dos locais onde seus projetos estão localizados na Colômbia (Parque Eólico El Ahumado, Musichi, Trupillo, Dividivi e Brisas del Caribe). Em 2020, realizou sete processos de consulta com a comunidade indígena Wayuu para o projeto “Parque Eólico Dividivi” através de múltiplas reuniões, as quais também foram acompanhadas por várias entidades estatais.

Todas as atividades que foram realizadas em território indígena no período inicial da pandemia de COVID-19 foram suspensas e posteriormente retomadas, tendo sido previamente autorizadas e consentidas pelas comunidades, cumprindo todos os protocolos de biossegurança e seguindo as recomendações da ONU em relação aos povos indígenas em tempos de pandemia.

Ao mesmo tempo, estão sendo realizados 37 processos consultivos para os projetos do Parque Eólico Trupillo e Brisas del Caribe. Em breve, a expectativa é chegar a acordos com 13 das 37 comunidades envolvidas no projeto do Parque Eólico Trupillo. As consultas prévias começaram em março, mas foram suspensas devido à pandemia e retomadas em outubro.

As comunidades não certificadas como afetadas pelo Ministério do Interior foram consultadas através de acordos diferenciados. Foi fechado um acordo com cinco comunidades: duas delas com Reservas Wayuu localizadas nas proximidades da Linha de Transmissão de 110 kV SE El Ahumado-SE Riohacha, e três com Reservas Wayuu nas proximidades do parque eólico. Isto ressalta a abordagem “Além da conformidade” da Enerfín em relação ao compromisso com as comunidades locais.

Além disso, a filial da Enerfín, Guajira Eólica I SAS, participou de um programa de treinamento em construção e empreendedorismo do qual participaram mais de 30 jovens Wayuu. Este programa, que consistiu em 430 horas de treinamento teórico-prático, foi realizado através de uma aliança multissetorial com o Serviço Nacional de Aprendizagem (SENA), uma entidade que promove processos de formação integral para contribuir com o desenvolvimento da comunidade.

## Elecnor, uma aliada dos ODS

GRI 102-12

O propósito, as ações realizadas pelo Grupo, assim como sua Fundação, estão em estreita sintonia com os desafios apresentados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Em função da sua atividade, o Grupo Elecnor é um dos principais agentes no desenvolvimento e no progresso da sociedade. Seus projetos de infraestrutura, energia renovável, água e meio ambiente oferecem soluções para alguns desafios atuais e futuros, como as mudanças climáticas, a redução das desigualdades e do déficit energético, entre outros.



### Contribuição para os ODS decorrente dos principais negócios



### Contribuição aos ODS decorrente da ação social da Fundação Elecnor





## Alguns projetos e iniciativas do Grupo Elecnor e da Fundação Elecnor

**1 FIN DE LA POBREZA**

**Enerfin**

- Projetos sociais (Canadá, Brasil, Colômbia)

**Celeo**

- Projetos de transporte de energia elétrica
- Projetos sociais (Chile e Brasil)

**Fundação Elecnor**

- Projetos de infraestrutura social

**2 HAMBRE CERO**

**Fundação Elecnor**

- Projetos de infraestrutura social

**3 SALUD Y BIENESTAR**

**Grupo Elecnor**

- Projeto Excelência em Segurança
- Certificação OHSAS 18001
- Campanhas de sensibilização
- Plano de treinamento em saúde e segurança

**Fundação Elecnor**

- Projetos de infraestrutura social

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**

**Grupo Elecnor**

- Colaboração com Universidades e Escolas de Formação Profissional
- Itinerários formativos

**Enerfin**

- Programa de treinamento em construção e empreendedorismo com jovens Wayuu (comunidade indígena da Colômbia)

**Celeo**

- Iniciativas com alunos de escolas rurais no Chile

**Fundación Elecnor**

- Projetos de treinamento e pesquisa

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**

**Grupo Elecnor**

- Plano de igualdade

**6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**

**Grupo Elecnor**

- Serviços especializados em infraestrutura de água

**Atersa**

- Projetos de bombeamento de água em países em desenvolvimento

**Audeca**

- Projetos de tratamento de água e esgoto

**Hidroambiente**

- Soluções para tratamento de águas

**Fundación Elecnor**

- Projeto Sinergia, Chile

**7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**

**Grupo Elecnor**

- Projetos de geração de energias renováveis
- Promoção de energias renováveis
- Projetos e iniciativas de eficiência energética

**Atersa**

- Desenvolvimento, produção e distribuição de produtos solares fotovoltaicos.

**Enerfin**

- Parques eólicos

**Celeo**

- Projetos de transporte de energia elétrica
- Parques solares fotovoltaicos
- Usinas termossolares

**Fundação Elecnor**

- Projetos de infraestrutura social

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**

**Grupo Elecnor**

- Criação e promoção do emprego local
- Contratação de fornecedores locais
- Signatários do Pacto Global das Nações Unidas

**Fundação Elecnor**

- Projetos de treinamento e pesquisa

**9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA**

**Grupo Elecnor**

- Desenvolvimento de infraestruturas
- Iniciativas com Startups
- Convocatória Innova
- Projetos de inovação
- Plano de Transformação Digital

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

**Elecnor**

- Plano de igualdade

**Enerfin**

- Projetos sociais

**Celeo**

- Projetos de transporte de energia elétrica
- Projetos sociais

**Fundação Elecnor**

- Projetos de infraestrutura social
- Projetos de treinamento e pesquisa

**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

**Elecnor**

- Projetos de eficiência energética
- Projetos Smart Cities
- Gestão da iluminação pública

**Audeca**

- Projetos municipais de coleta de lixo

**14** VIDA SUBMARINA

**Audeca**

- Projetos de tratamento de água e esgoto
- Projetos de preservação de espaços naturais

**Hidroambiente**

- Soluções para tratamento de águas

**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

**Grupo Elecnor**

- Iniciativas para promover a biodiversidade

**Audeca**

- Projetos de preservação de espaços naturais

**Enerfin**

- Planos de monitoramento da avifauna em projetos eólicos

**Celeo**

- Realização de medidas compensatórias
- Iniciativas ambientais

**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

**Elecnor**

- Projetos de eficiência energética
- Projetos Smart Cities
- Gestão da iluminação pública

**Audeca**

- Projetos municipais de coleta de lixo

**Enerfin**

- Parques eólicos

**Celeo**

- Projetos de transporte de energia elétrica
- Parques solares fotovoltaicos

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA

**Grupo Elecnor**

- Projetos de energia renovável: eólicos, fotovoltaicos, hidrelétricos e biomassa
- Estratégia de Mudança Climática
- Cálculo e verificação da pegada de carbono
- Plano de redução de emissões

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

**Grupo Elecnor**

- Certificado pela norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.
- Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal
- Treinamento em compliance

**Fundação Elecnor**

- Observatório IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

**Grupo Elecnor**

- Parcerias e colaborações com entidades e associações
- Participação em fóruns

**Fundação Elecnor**

- Parcerias e colaborações com entidades e associações



## Outras formas de participação com a sociedade

GRI 102-40

### Diálogo com os grupos de interesse

A Elecnor mantém um diálogo fluido e constante com os seus principais grupos de interesse por meio de diferentes vias de comunicação, que servem para conhecer e responder às suas necessidades e expectativas.

Em 2020, no âmbito do Comitê de Sustentabilidade, foi realizada uma atualização do inventário de partes interessadas do Grupo, a fim de avançar na gestão do relacionamento com essas partes interessadas.

A seguir são detalhadas as principais partes interessadas e os canais de comunicação correspondentes:

Grupo de interesse	Canais de comunicação
<b>Acionistas e investidores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assembleia Geral de Acionistas</li> <li>• Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações Não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor etc.</li> <li>• Reuniões com investidores</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Canal de Apoio ao acionista</li> <li>• Fórum de acionistas</li> </ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas periódicas</li> <li>• Comunicações periódicas</li> <li>• Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas</li> <li>• Feiras setoriais</li> <li>• Inquéritos de satisfação</li> <li>• Relatório integrado</li> <li>• Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> </ul>
<b>Funcionários</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões periódicas</li> <li>• Grupos de trabalho</li> <li>• Relatório integrado</li> <li>• Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>• Campanhas de comunicação</li> <li>• Jornadas e cursos de formação</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> <li>• Intranet</li> <li>• Talent</li> <li>• Canais de contato do Código de Ética</li> <li>• Endereço <a href="mailto:igualdad@elecnor.com">igualdad@elecnor.com</a></li> </ul>
<b>Administração pública e agências reguladoras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicações oficiais</li> <li>• Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações Não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor etc.</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> </ul>

Grupo de interesse	Canais de comunicação
<b>Fornecedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões e grupos de trabalho</li> <li>• Convenções feiras e congressos</li> <li>• Auditorias</li> <li>• Relatório integrado</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> </ul>
<b>Ambiente social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projetos sociais</li> <li>• Relatório integrado</li> <li>• Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>• Patrocínios e mecenato</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> <li>• Webs específicas de projetos</li> </ul>
<b>Formadores de opinião</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicados de imprensa</li> <li>• Encontros informativos</li> <li>• Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas</li> <li>• Relatório integrado</li> <li>• Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> </ul>
<b>Parceiros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convênios de colaboração</li> <li>• Fóruns, feiras e congressos</li> <li>• Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações Não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor etc.</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Redes sociais</li> </ul>
<b>Sindicatos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encontros informativos</li> <li>• Relatório integrado</li> <li>• Webs corporativas</li> <li>• Canal de denúncias do Código de Ética</li> </ul>
<b>Financiadores/Seguradoras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões</li> <li>• Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações Não Financeiras, Relatório Integrado etc.</li> <li>• Webs corporativas</li> </ul>

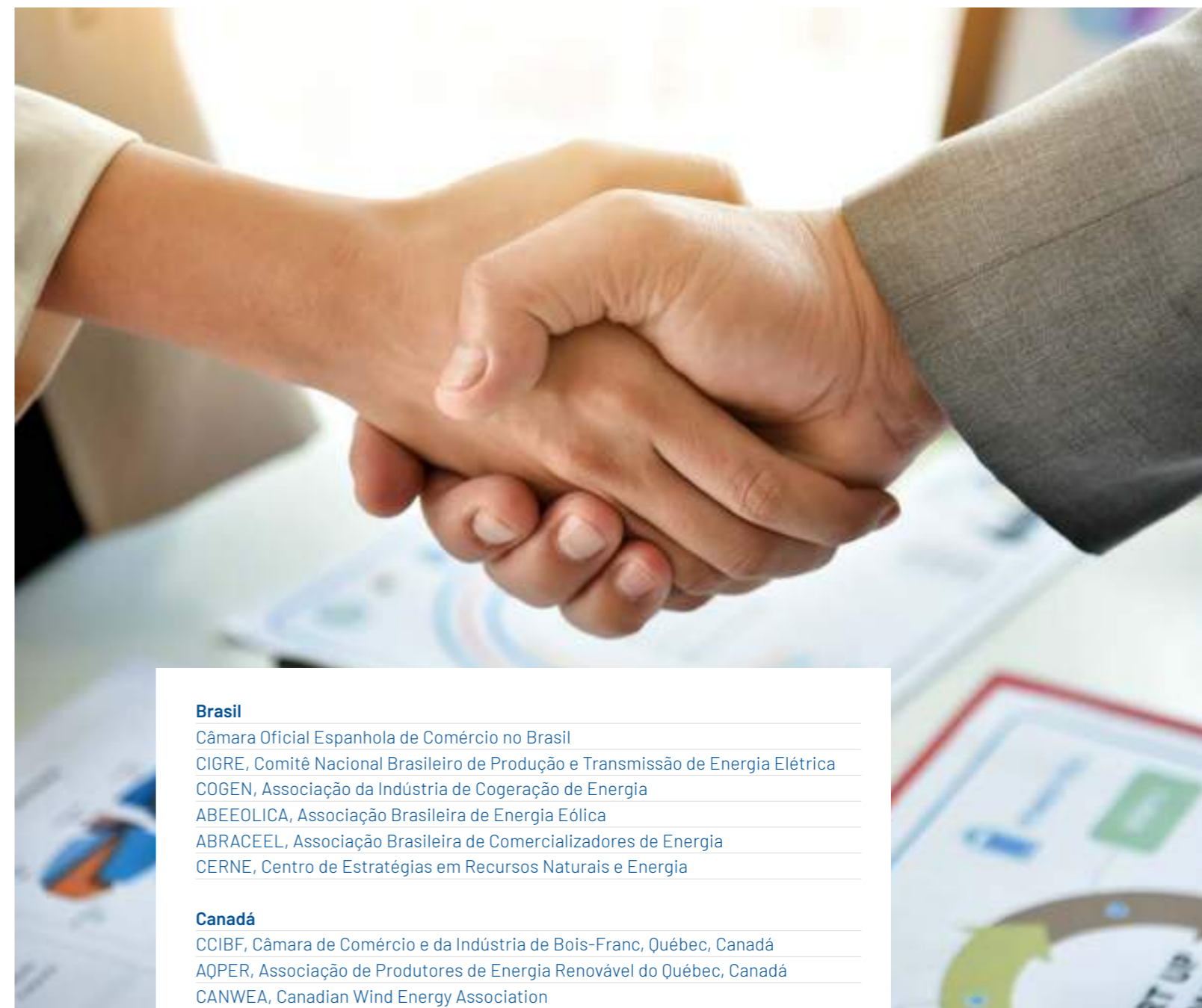
## Participação em associações e fóruns

GRI 102-13

O Grupo Elecnor participa ativamente nas associações de referência nos setores e países onde tem atividade. A seguir são listadas as de maior relevância para o Grupo:

### Espanha

- AAEF, Associação de Empresas Florestais da Andaluzia
- ACEX, Associação de Empresas de Conservação e Exploração de Infraestrutura
- ADEMI, Associação das Empresas de Engenharia, Montagem, Manutenção e Serviços Industriais
- Associação do Hidrogênio
- AEDYR, Associação de Dessalinização e Reutilização da Água
- AEE, Associação Empresarial Eólica
- AEFYMA, Associação de Empresas Florestais e Ambientais de Castela e Leão
- AELEC, Associação de empresas de Energia Elétrica
- AEN, Associação da Indústria de Navarra
- AESPLA, Associação Espanhola de Serviços de Prevenção de Riscos Ocupacionais
- ANCI, Associação Nacional de Construtores Autônomos
- ANESE, Associação Nacional das Empresas de Serviços Energéticos
- APECYL, Associação de Promotores de Energia Eólica de Castela e Leão
- APPA Renovables - Associação de Empresas de Energia Renovável
- ASAGUA, Associação Espanhola de Empresas de Tecnologias da Água
- ASEJA, Associação Espanhola de Empresas de Jardinagem
- ASERPUMA, Associação de Empresas Restauradoras da Paisagem e Ambiente
- ATC, Associação Técnica de Estradas e Associação Mundial de Estradas\*
- CEOE, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais
- CONFEMETAL, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais do Metal
- EGA, Associação Eólica da Galiza
- Enercluster (Cluster Eólico de Navarra)
- Plataforma enerTIC
- FEEF, Federação Espanhola de Associações de Empresas Florestais e Ambientais
- FEMEVAL, Federação Metalúrgica Valenciana
- ITE, Instituto Tecnológico da Energia
- PROTERMOSOLAR, Associação Espanhola para a Promoção da Indústria Termossolar
- SERCOBE, Associação Nacional dos Fabricantes de Bens de Capital
- SERFOGA, Associação de Empresas de Serviços Florestais da Galiza
- UNEF, União Espanhola Fotovoltaica



### Brasil

- Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil
- CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
- COGEN, Associação da Indústria de Cogeração de Energia
- ABEOLICA, Associação Brasileira de Energia Eólica
- ABRACEEL, Associação Brasileira de Comercializadores de Energia
- CERNE, Centro de Estratégias em Recursos Naturais e Energia

### Canadá

- CCIBF, Câmara de Comércio e da Indústria de Bois-Franc, Québec, Canadá
- AQPER, Associação de Produtores de Energia Renovável do Québec, Canadá
- CANWEA, Canadian Wind Energy Association
- FNPA, First Nation Power Authority em Saskatchewan

### Colômbia

- Ser Colômbia Associação de Energias Renováveis

### México

- AMDEE, Associação Mexicana de Energia Eólica
- APER, Agrupamento Peninsular de Energias Renováveis
- Comissão de Energia da Câmara Espanhola de Comércio no México

### Portugal

- ALER, Associação Lusófona de Energias Renováveis





Além disso, a **Elecnor** participou de vários fóruns e eventos importantes:

▶ **Oficina de monografias sobre a Indústria 4.0 e PD&I**

A Elecnor organizou esta oficina de monografias em conjunto com a empresa de tecnologia SAS. Foram apresentados os diferentes temas que são prioridade no mundo digital e o processo de transformação dos negócios.

▶ **Fórum de Inovação Corporativa**

Em Bilbao, foi realizado o encontro "Inovação Corporativa: empresas capazes de transformar seus setores de atividade", dedicado a expor os processos de inovação para transformar os setores de atividade.

▶ **Feira Genera 2020**

Com o slogan "Integramos energias para um futuro sustentável", a Feira Genera propôs três eixos estratégicos fundamentais: sustentabilidade, inovação e negócios. A filial fotovoltaica do Grupo, Atersa, participou desta plataforma comercial do setor de energia e meio ambiente para informar sobre sua atividade na geração de energia fotovoltaica e termossolar. Nesta feira, foram apresentadas novas linhas de produtos específicos para a atividade fotovoltaica (painéis solares, inversores, estruturas, sistemas de bombeamento etc.).

▶ **Fórum EnerTIC**

A Elecnor participou deste Fórum como especialista no desenvolvimento de tecnologias de informação e comunicação na área de eficiência energética na Espanha

▶ **Fórum ICEX sobre Energia na África**

O Africa Energy Forum organizou a plataforma virtual AEF 2.0 com o patrocínio do ICEX, na qual a Elecnor participou de um painel de discussão sobre como a crise atual pode afetar o desenvolvimento das energias renováveis e a digitalização dos serviços públicos na África.

▶ **Feira Induforum**

Com o objetivo de promover a busca de talentos, a equipe de Recursos Humanos do Grupo participou desta feira de empregos on-line organizada pelos estudantes da Escola Técnica Superior de Engenharia Industrial de Madri para servir de ponto de encontro entre estudantes e empresas líderes.

▶ **Feira Virtual Infojobs**

A Elecnor participou desta feira, na qual foram oferecidas mais de 1.000 vagas de emprego. Durante toda a jornada, a feira programou webinars, conferências e oficinas focadas em conseguir uma nova oportunidade ou melhorar a situação de emprego, ministradas por especialistas da Infojobs e profissionais de recursos humanos.

Por sua vez, a **Enerfin** participou de uma grande variedade de feiras e eventos na Espanha relacionados às energias renováveis (eólica, hidrogênio e armazenamento e hibridização), a maioria deles virtuais devido às restrições impostas pela COVID-19. Merece destaque a presença da Enerfin no V Congresso Eólico Espanhol.



Internacionalmente, a filial de energia eólica também tem sido muito ativa. No Brasil, vale destacar sua participação em dois grandes eventos: ENASE - Encontro Nacional do Setor Elétrico, e o BWP - Brazilian Wind Power; no México, participou do Congresso México Wind Power 2020; na Colômbia, participou do painel "A Contratação Bilateral Privada de Energia Verde na Colômbia" dentro do encontro Colombia Wind Power Virtual 2020; e no Canadá, participou de webinars e sessões de treinamento sobre o sistema elétrico da província de Alberta, ministradas pelo Operador de Rede de Alta Tensão (AESO) e pelo órgão regulador da província (AUC).

**Alguns reconhecimentos**

- ▶ A Celeo Brasil e a Celeo Chile ficaram em segundo e décimo primeiro lugar, respectivamente, no ranking GRESB no segmento de infraestrutura de transmissão de energia elétrica.
- ▶ A Audeca foi a vencedora do Prêmio ACEX de Segurança na Conservação.
- ▶ A Audeca foi reconhecida pela Prefeitura de Santa Margalida, em Mallorca, por sua coloração nos trabalhos de limpeza diante da COVID-19.

# ANEXOS





# SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-45

Se trata del cuarto Informe Integrado que elabora Elecnor con el que se traslada una visión global e interconectada de la información económica, social, ambiental y de gobierno del Grupo. El actual Informe corresponde al ejercicio 2020.

A presente seção do Relatório de Gestão cumpre os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro, no que diz respeito à informação não financeira e diversidade (procedente do Real Decreto-Lei 18/2017, de 24 de novembro).

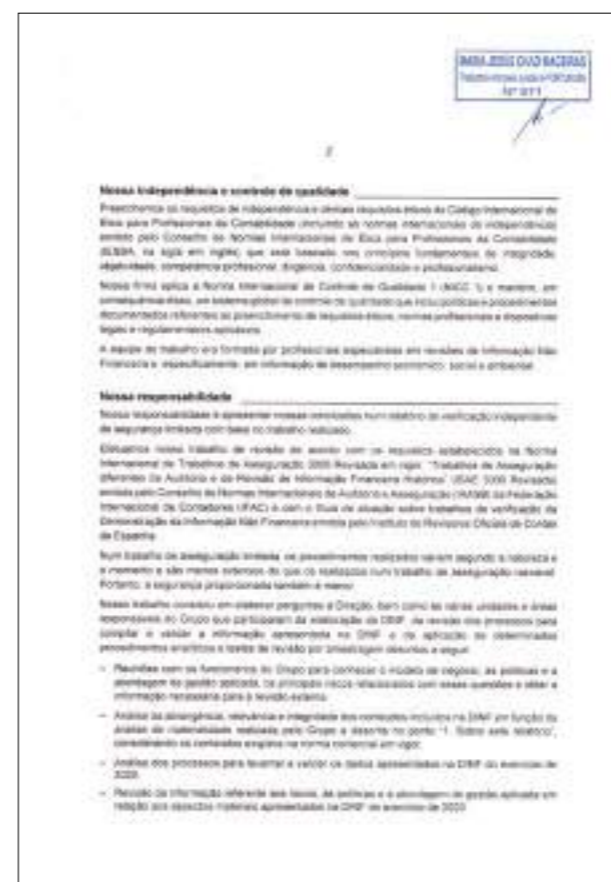
Nesse âmbito, inclui-se a informação sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança do Grupo Elecnor, bem como os aspectos considerados relevantes para os principais grupos de interesse da empresa

no exercício 2020. Conforme demonstrado no Anexo I, "Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade", o processo de elaboração seguiu os padrões internacionais da Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados como referência, levando em consideração os requisitos identificados como materiais para o negócio.

As informações contidas neste Relatório abrangem a totalidade do Grupo Elecnor (Elecnor S.A. e empresas controladas), exceto nos casos em que se indica o contrário. Em relação aos dados do meio ambiente, a informação abrange apenas aqueles países nos quais a organização mantém uma presença permanente. E no que diz respeito às informações sociais, inclui informações do Grupo Elecnor e da Fundação Elecnor.

As informações presentes neste relatório integrado e identificadas nas tabelas "Índice de conteúdos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre as informações não financeiras e diversidade", e "Índice de conteúdos GRI" do relatório de gestão das contas anuais do Grupo Elecnor, foram verificadas por um auditor independente.

GRI 102-56



# ANEXO I

## Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade

Informações solicitadas pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório que atende às exigências da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016, salvo indicação em contrário)
<b>Informações gerais</b>			
Uma breve descrição do modelo de negócios, incluindo seu ambiente empresarial, sua organização e sua estrutura.	Material	13	GRI 102-2 GRI 102-7
Mercados nos quais opera	Material	35	GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6
Objetivos e estratégias da organização	Material	13	GRI 102-14
Principais fatores e tendências que podem afetar sua evolução futura	Material	320-323	GRI 102-14 GRI 102-15
Marco de reporting utilizado	Material	382	GRI 102-54
Princípio da materialidade	Material	22-26	GRI 102-46 GRI 102-47
<b>Questões ambientais</b>			
<b>Abordagem de gestão:</b> descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	254, 255	GRI 102-15 GRI 103-2
<b>Informações gerais detalhadas</b>			
Informações detalhadas sobre os efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa sobre o meio ambiente e, conforme o caso, sobre saúde e segurança	Material	254	GRI 102-15
Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental	Material	254	GRI 103-2
Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais	Material	254	GRI 103-2
Aplicação do princípio da precaução	Material	254	GRI 102-11
Quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais	Material	254	GRI 103-2
<b>Poluição</b>			
Medidas para prevenir, reduzir ou remediar emissões que afetem seriamente o meio ambiente, levando em conta qualquer forma de poluição atmosférica específica da atividade, incluindo poluição sonora e luminosa	Não material	Não material	

Informações solicitadas pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório que atende às exigências da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016, salvo indicação em contrário)
<b>Economia circular e prevenção e gestão de resíduos</b>			
Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos	Material	275	GRI 103-2 GRI 306-2
Ações de combate ao desperdício de alimentos	Não material	Não material	
<b>Uso sustentável dos recursos</b>			
Consumo e abastecimento de água de acordo com restrições locais	Material	273	GRI 303-5 (2018)
Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso	Material	274	GRI 103-2
Consumo, direto e indireto, de energia	Material	267	GRI 302-1
Medidas tomadas para melhorar a eficiência energética	Material	268, 269	GRI 103-2
Uso de energias renováveis	Material	271	GRI 302-1
<b>Mudança climática</b>			
Emissões de gases de efeito estufa gerados como resultado das atividades da empresa, incluindo o uso dos bens e serviços que produz	Material	261-263	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
Medidas adotadas para se adaptar às consequências das mudanças climáticas	Material	256-258	GRI 103-2 GRI 201-2
Metas de redução de médio e longo prazo estabelecidas voluntariamente para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e os meios implementados para este fim	Material	256-258	GRI 305-5
<b>Proteção da biodiversidade</b>			
Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade	Material	276-281	GRI 304-3
Impactos causados por atividades ou operações em áreas protegidas	Material	276	GRI 304-2
<b>Questões sociais e relativas ao pessoal</b>			
<b>Abordagem de gestão:</b> descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	180-183	GRI 102-15 GRI 103-2
<b>Emprego</b>			
Número total e distribuição de funcionários por país, sexo, idade e classificação profissional	Material	186-194	GRI 102-8 GRI 405-1
Número total e distribuição dos tipos de contratos de trabalho e média anual de contratos com prazo indeterminado, contratos temporários e contratos de tempo parcial por sexo, idade e classificação profissional	Material	190-195	GRI 102-8
Número de despedimentos por sexo, idade e classificação profissional	Material	202	GRI 103-2 GRI 401-1
Remuneração média e sua evolução discriminada por sexo, idade e classificação profissional ou equivalente	Material	211-214	GRI 103-2 GRI 405-2
Disparidade salarial, remuneração para trabalho igual ou média da sociedade	Material	214, 215	GRI 103-2 GRI 405-2



Informações solicitadas pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório que atende às exigências da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016, salvo indicação em contrário)
Remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo remuneração variável, ajudas de custo, compensações, pagamento de planos de previdência complementar de longo prazo e qualquer outro pagamento discriminado por sexo	Material	312-314	GRI 103-2 GRI 405-2
Implantação de políticas de desconexão trabalhista	Material	216	GRI 103-2
Número de funcionários com deficiência	Material	222	GRI 405-1 b.
<b>Organização do trabalho</b>			
Organização do tempo de trabalho	Material	216	GRI 103-2
Números de horas de absentismo	Material	195	GRI 103-2
Medidas destinadas a facilitar a conciliação e a promover a co-responsabilidade de ambos os pais	Material	216, 217	GRI 103-2 GRI 401-3 a., b.
<b>Saúde e Segurança</b>			
Condições de saúde e segurança no trabalho	Material	228-236	GRI 103-2 GRI 403-1(2018) GRI 403-2(2018) GRI 403-3(2018) GRI 403-7(2018)
Acidentes de trabalho, em particular sua frequência e gravidade, bem como doenças ocupacionais, discriminados por sexo	Material	237-241	GRI 403-9 a., d., e. (2018) GRI 403-10 a. (2018)
<b>Relações sociais</b>			
Organização do diálogo social, incluindo procedimentos de informação, consulta e negociação com os funcionários	Material	226	GRI 103-2
Porcentagem de funcionários cobertos por convênios coletivos por país	Material	226	GRI 102-41
Balanço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e segurança no trabalho	Material	226	GRI 403-4 (2018)
<b>Treinamento</b>			
Políticas implementadas no campo da informação	Material	203, 204	GRI 103-2 GRI 404-2
Quantidade total de horas de treinamento por categoria profissional	Material	205-208	GRI 404-1
<b>Acessibilidade universal</b>			
Acessibilidade universal para pessoas com deficiência	Material	222	GRI 103-2
<b>Igualdade</b>			
Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens	Material	219	GRI 103-2
Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e a discriminação de gênero	Material	219	GRI 103-2
Política contra todas as formas de discriminação e, conforme o caso, de gestão da diversidade	Material	219-222, 310	GRI 103-2

Informações solicitadas pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório que atende às exigências da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016, salvo indicação em contrário)
<b>Respeito aos direitos humanos</b>			
<b>Abordagem de gestão:</b> descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	334, 335	GRI 102-15 GRI 103-2
<b>Aplicação de procedimentos de due diligence</b>			
Aplicação de procedimentos de due diligence em matéria de direitos humanos e prevenção de riscos de violação dos direitos humanos e, conforme o caso, medidas para mitigar, gerenciar e reparar possíveis abusos cometidos	Material	334, 335	GRI 102-16 GRI 102-17
Denúncias de casos de violação dos direitos humanos	Material	335	GRI 103-2 GRI 406-1
Medidas implementadas para a promoção e cumprimento das disposições das convenções fundamentais da OIT referentes ao respeito da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva; a eliminação da discriminação em matéria de emprego e profissão; a eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; a abolição efetiva do trabalho infantil	Material	334, 335	GRI 103-2
<b>Luta contra a corrupção e o suborno</b>			
<b>Abordagem de gestão:</b> descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	332, 333	GRI 102-15 GRI 103-2
Medidas para prevenir a corrupção e o suborno	Material	332, 333	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-3
Medidas para lutar contra a lavagem de dinheiro	Material	332, 333	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-3
Contribuições para fundações e entidades sem fins lucrativos	Material	330, 346	GRI 102-13
<b>Informações sobre a empresa</b>			
<b>Abordagem de gestão:</b> descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	340	GRI 102-15 GRI 103-2
<b>Compromissos da empresa com o desenvolvimento sustentável</b>			
Impacto da atividade da sociedade no emprego e no desenvolvimento local	Material	340-345	GRI 103-2 GRI 203-2 GRI 204-1
Impacto da atividade da sociedade nas populações locais e no território	Material	340-345	GRI 102-43

Informações solicitadas pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório que atende às exigências da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016, salvo indicação em contrário)
As relações mantidas com os atores das comunidades locais e as modalidades de diálogo com eles	Material	374,375	GRI 102-43
As ações de parceria ou patrocínio	Material	289, 346-361, 376, 377	GRI 103-2 GRI 201-1
<b>Terceirização e fornecedores</b>			
Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de gênero e ambientais	Material	249-250	GRI 103-2
Consideração nas relações com fornecedores e terceirizados da sua responsabilidade social e ambiental	Material	249-251	GRI 102-9 GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisão e auditoria e seus resultados	Material	249-251	GRI 102-9
<b>Consumidores</b>			
Medidas para a saúde e para a segurança dos consumidores	Material	247	GRI 103-2
Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resultados	Material	249	GRI 103-2
<b>Informações fiscais</b>			
Lucros obtidos país por país	Material	337	GRI 103-2
Impostos sobre lucros pagos	Material	338	GRI 103-2
Subsídios públicos recebidos	Material	339	GRI 201-4

# ANEXO II

## Índice de conteúdos GRI

GRI 102-55



Para a Context Index Service, a GRI Services verificou se o índice de conteúdos da GRI no relatório é claro, e se as referências dos conteúdos incluídos correspondem às seções indicadas no relatório. O serviço foi realizado na versão em espanhol do Relatório.

### Conteúdo geral

Norma GRI	Conteúdos	Página do relatório onde consta	Omissões
<b>GRI 101: Fundamentos 2016</b>			
<b>GRI 102: Conteúdo Geral 2016</b>			
<b>Perfil da organização</b>			
102-1	Nome da organização	382	
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	13	
102-3	Localização da sede da organização	Paseo de la Castellana, 81 - Planta 20 28046 - Madrid Espanha	
102-4	Número de países onde a organização opera	46	
102-5	Natureza do regime de propriedade e sua forma jurídica	382	
102-6	Mercados atendidos	34	
102-7	Porte da organização	34, 341	
102-8	Informações sobre o grupo de trabalhadores	184	
102-9	Cadeia de fornecimento	249	
102-10	Mudanças significativas na organização e sua cadeia de supri-mentos	Não houve mudanças significativas	
102-11	Abordagem ou princípio da precaução	246	
102-12	Apoio a iniciativas externas	335, 368	
102-13	Participação em associações	299, 376	
<b>Estratégia</b>			
102-14	Declaração do dirigente máximo da organização	4	
<b>Ética e integridade</b>			
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de conduta	324	
<b>Governança</b>			
102-18	Estrutura de governança da organização	302, 317	
<b>Participação dos grupos de interesse</b>			
102-40	Lista das partes interessadas	374	
102-41	Acordos de negociação coletiva	226	
102-42	Identificação e seleção dos grupos de interesse	22	
102-43	Abordagem adotada para a participação dos grupos de interesse	22	
102-44	Principais temas e preocupações levantadas	22	



Norma GRI	Conteúdos	Página do relatório onde consta	Omissões
<b>Práticas para a elaboração de relatórios</b>			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	382	
102-46	Definição do conteúdo dos relatórios e limites do tema	22	
102-47	Lista dos temas materiais	22	
102-48	Reapresentação das informações	Não se aplica	
102-49	Mudanças na elaboração dos relatórios	Não houve mudanças significativas	
102-50	Período do relatório	2020	
102-51	Data do relatório anterior	2019	
102-52	Ciclo de elaboração del informe	Anual	
102-53	Ponto de contato para dúvidas sobre o relatório	<a href="mailto:elecnor@elecnor.com">elecnor@elecnor.com</a>	
102-54	Declaração de elaboração do relatório em conformidade com as normas GRI	Este relatório foi elaborado em conformidade com a opção Essencial das Normas GRI	
102-55	Índice de conteúdos GRI	389-394	
102-56	Verificação externa	383	

## Temas materiais

Norma GRI	Conteúdos	Página do relatório onde consta	Omissões
<b>Desempenho econômico</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	256, 341	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	256, 341	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	256, 341	
<b>GRI 201: Desempenho econômico 2016</b>			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	341	
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	257, 270	
201-4	Assistência financeira recebida do governo	339	
<b>Impactos econômicos indiretos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	341, 346	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	341, 346	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	341, 346	
<b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016</b>			
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços subsidiados	346	
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	341	
<b>Práticas de compras</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	249	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	249	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	249	
<b>GRI 204: Práticas de compras 2016</b>			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	344	
<b>Anticorrupção</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	324	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	324	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	324	
<b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>			
205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção	320	
205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção	328	
205-3	Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas	332	
<b>Energia</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	254, 267	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	254, 267	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	254, 267	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	267	
302-4	Redução do consumo de energia	258	

Norma GRI	Conteúdos	Página do relatório onde consta	Omissões
<b>Água e efluentes</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	272	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	272	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	272	
<b>GRI 303: Água e efluentes 2018</b>			
303-1	Interação da água como recurso compartilhado	272	
303-2	Gestão dos impactos relacionados ao despejo de águas residuais	272	
303-3	Captação de água	273	
303-5	Consumo de água	273	
<b>Biodiversidade</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	276	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	276	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	276	
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>			
304-1	Centros de operações próprios, arrendados ou administrados, localizados dentro ou próximos a áreas protegidas ou áreas de alto valor para a biodiversidade fora das áreas protegidas	276	
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	276	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	276	
<b>Emissões</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	256	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	256	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	256	
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>			
305-1	Emissões diretas de GEE (escopo 1)	260, 261	
305-2	Emissões indiretas de GEE da geração de energia (escopo 2)	260, 261	
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)	260, 261	
305-4	Intensidade das emissões de GEE	260, 263	
305-5	Redução das emissões de GEE	263	
<b>Efluentes e resíduos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	275	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	275	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	275	
<b>GRI 306: Efluentes e resíduos 2016</b>			
306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	275	Nota 1, 392
<b>Conformidade Ambiental</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	254	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	254	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	254	
<b>GRI 307: Conformidade Ambiental 2016</b>			
307-1	Não conformidade com a legislação e regulamentos ambientais	Nota 2, 392	

<sup>1</sup> O Grupo está trabalhando para poder apresentar a discriminação dos resíduos por tipo e método de disposição em 2021. **GRI 306-2**

<sup>2</sup> Não há evidências da existência de incidentes ou aspectos que devam ser mencionados. **GRI 307-1**

Norma GRI	Conteúdos	Página do relatório onde consta	Omissões
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	249	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	249	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	249	
<b>GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016</b>			
308-1	Novos fornecedores que passaram nos filtros de avaliação e seleção de acordo com critérios ambientais	249	
<b>Emprego</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	180	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	180	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	180	
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>			
401-1	Novas contratações e rotatividade de pessoal	196, 199	
401-2	Benefícios para funcionários de tempo integral que não são concedidos a funcionários de tempo parcial ou temporários	209	
<b>Saúde e segurança no trabalho</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	272	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	272	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	272	
<b>GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018</b>			
403-1	Sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	229	
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	229	
403-3	Serviços de saúde ocupacional	229, 235	
403-4	Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	232	
403-5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	233	
403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	241	
403-7	Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e na segurança dos trabalhadores diretamente ligados às relações comerciais.	236	
403-8	Cobertura do sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	232	
403-9	Lesões por acidentes de trabalho	237	
403-10	Doenças e enfermidades ocupacionais	237, 241	
<b>Treinamento e Formação</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	180	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	180	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	180	



Norma GRI	Conteúdos	Página do relatório onde consta	Omissões
<b>GRI 404: Treinamento e Formação 2016</b>			
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário	180	
404-2	Programas de melhoria das qualificações dos funcionários e de assistência para a transição	203	
404-3	Percentual de funcionários que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira	183	
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	219	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	219	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	219	
<b>GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016</b>			
405-1	Diversidade nos Órgãos de Governança e funcionários	184, 221, 310	
405-2	Proporção do salário-base e da remuneração entre homens e mulheres	210, 214	
<b>Não discriminação</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	219	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	219	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	219	
<b>GRI 406: Não discriminação 2016</b>			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	335	
<b>Avaliação dos direitos humanos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	334	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	334	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	334	
<b>GRI 412: Avaliação dos direitos humanos 2016</b>			
412-2	Treinamento de funcionários em políticas ou procedimentos de direitos humanos	334	
<b>Comunidades locais</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	346	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	346	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	346	
<b>GRI 413: Comunidades locais 2016</b>			
413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	346	
413-2	Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	346	
<b>Avaliação social de fornecedores</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	249	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	249	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	249	
<b>GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016</b>			
414-1	Novos fornecedores que passaram nos filtros de seleção de acordo com critérios ambientais	249	



Para mais informações ou consulta

Paseo de la Castellana, 81, 20º andar  
28046 Madrid. Espanha  
[elecnor@elecnor.com](mailto:elecnor@elecnor.com)  
+34 91 417 99 00  
[www.elecnor.com](http://www.elecnor.com)

