

# RELATÓRIO INTEGRADO 2019

# Índice

# 1

CARTA DO  
PRESIDENTE

página 4



# 2

CONSELHO DE  
ADMINISTRAÇÃO

página 9



# 3

CONHECER  
A ELECNOR

página 10



# 4

ELECNOR EM 2019

página 28



NEGÓCIO DE  
INFRAESTRUTURAS

página 44



NEGÓCIO DE  
CONCESSÕES

página 110



# 5

UM VALOR  
SUSTENTÁVEL

página 142



# 6

ANEXOS

página 252



# Carta do Presidente

(GRI 102-14)

## Querido amigo:

Na qualidade de Presidente do Conselho de Administração, tenho o prazer de apresentar-lhes o Relatório Integrado 2019 do Grupo Elecnor. Este ano atualizamos seu layout e formato, e, como sempre, tomando o máximo cuidado na elaboração de todos os critérios definidos pelo órgão de referência mundial: o International Integrated Reporting Council. Da mesma forma, por meio deste Relatório, renovamos nosso firme compromisso com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas e com a sustentabilidade, levando em consideração critérios ambientais, sociais e de governança corporativa.

As informações presentes nas páginas a seguir pretendem ser um resumo simples, claro, fundamentado e transparente de todas as atividades e políticas executadas pela Elecnor durante o ano de 2019 a fim de cumprir o compromisso que, ano após ano, temos com os nossos acionistas e demais componentes dos nossos grupos de interesse: gerar valor e tornar nosso modelo de negócios sustentável. A linha de ação seguida nos últimos anos tem sido adequada para atingir esses objetivos.

Entretanto, a crise gerada pela pandemia da COVID-19 em que estamos imersos no final destas

páginas criou um contexto de incerteza global, que a Elecnor sem dúvida não ignora, e que coloca em revisão todas as nossas previsões em uma conjuntura econômica mundial enfraquecida.

O Grupo começou a adotar um conjunto de decisões para enfrentar esta situação excepcional e extremamente complexa, com o objetivo de, uma vez restabelecida a normalidade após a pandemia, continuar atuando em todas as áreas que hoje nos definem como uma empresa de referência graças a profissionais brilhantes e comprometidos.

## 2019, UM ÓTIMO ANO

Mas voltemos ao ano passado, um dos melhores dos 62 anos de história do Grupo. A Elecnor atingiu um lucro líquido consolidado de 126,4 milhões de euros em 2019, valor 54% superior ao obtido em 2018. Esse aumento foi notavelmente superior aos obtidos em anos anteriores e foi baseado na consolidação e no crescimento da contribuição dos nossos grandes negócios, de infraestruturas e concessões, tanto no mercado espanhol como no internacional. Neste último, a Elecnor foi especialmente ativa durante o último ano com a entrada de grandes projetos em novas geografias, especialmente na Europa, e com a abertura da

atividade a novos setores, como o *upstream*.

Um dos grandes acontecimentos, que teve um impacto positivo significativo no resultado referido (e é importante salientar), é a expansão da aliança estratégica firmada com o fundo holandês APG para a gestão conjunta da Celeo Concesiones e Inversiones. Esse acordo permitirá o desenvolvimento e o investimento conjunto em projetos de transmissão de energia e energias renováveis, exceto a eólica. Além disso, inclui um compromisso assumido por ambas as partes de investir 400 milhões de euros, nos próximos cinco anos, em capital para novos projetos, o que será sem dúvida uma alavanca de crescimento tanto para o negócio de Concessões como para o de Infraestruturas do Grupo Elecnor.

Em termos de volume de negócios, o Grupo alcançou 2,454 bilhões de euros, com um crescimento interanual de 9%. Por sua vez, a carteira encerrou com um total de 2,223 bilhões, após crescer 4,5% em relação a 2018.

Em ambos os negócios, o componente internacional continua mostrando seu peso preponderante, com porcentagens de 52% das vendas totais e 75% do portfólio global em execução. Como temos afirmado há muito tempo, a internacionalização é

# A geração de valor para o acionista e sua continuidade no tempo marcam a linha central de todos os nossos eixos estratégicos

um dos eixos fundamentais da nossa estratégia, assim como a diversificação prudente, a melhoria na geração de caixa, o controle rígido do endividamento e interação ativa em busca da máxima eficiência operacional dos nossos dois grandes negócios.

Mas não podemos nos esquecer do mercado nacional, que também teve um desempenho notável, com crescimento de vendas de 18,3%. Ao longo de nossa história, fortalecemos nossa presença em todo o território, e, junto com a diversificação de atividades, conquistamos a excelência operacional que exportamos para outros países.

Por outro lado, o Ebitda registrou 387 milhões de euros, o que representa um acréscimo de 52,3%.



# A sustentabilidade é um compromisso fundamental desde o início da nossa história

## CONTROLE DA DÍVIDA, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO

Outro aspecto fundamental que define nossa estratégia financeira é o controle do endividamento. Os números confirmam o sucesso do plano de ação iniciado em 2016.

Desde então, conseguimos reduzi-lo em 50%. Nesse sentido, 2019 foi mais um ano significativo na redução da dívida financeira líquida corporativa, que se fixou em 136 milhões de euros, 33,5% a menos que no ano anterior.

Em relação aos índices de 2019, a correspondente dívida financeira corporativa líquida/Ebitda com recurso foi de 0,92, frente a 0,95 de 2018, bem abaixo dos limites estabelecidos pelos nossos acordos financeiros. E a relação dívida financeira líquida total consolidada/Ebitda líquido das operações corporativas foi de 1,86, frente aos 2,29 do ano anterior.

Em termos de financiamentos, a Elecnor mantém a estratégia de diversificação de suas fontes a curto e médio prazos, para além dos bancos tradicionais, publicando, por mais um ano, um Programa de Notas Promissórias

no MARF, que permite o financiamento em euros e dólares americanos por prazos de até 24 meses, otimizando os custos de financiamento do capital de giro. Com a combinação de linhas de longo e curto prazos, garantimos o menor custo possível, em um contexto de pressão devido ao atual ciclo de baixas taxas de juros.

Outra conquista de caráter empresarial que vale destacar, ainda que sem impacto significativo nos resultados do ano, é o início da atividade do Grupo no setor de upstream. Para isso, a Elecnor firmou um acordo estratégico com a empresa internacional de engenharia e construção Vinccler, investindo na sua subsidiária Wayra Energy, para entrar no negócio de petróleo e gás no Equador, com o objetivo de desenvolver conjuntamente os projetos adjudicados a essa sociedade pelo governo equatoriano.

## NOSSOS ACIONISTAS, O CENTRO DA NOSSA ESTRATÉGIA

Como sabem, a geração de valor para o acionista e a sua continuidade no futuro marcam a linha central de todos os nossos

eixos estratégicos. Depois de um 2018 em que as nossas ações se mantiveram estáveis em um ambiente de forte queda nos mercados espanhóis, o ano de 2019 fechou ao preço de 10,95 euros por ação.

Quanto à rentabilidade por dividendo, este foi de 2,4% no ano civil de 2019, em comparação com 2,6% no ano anterior. Essa variação negativa deveu-se ao fato de que o pagamento do dividendo por conta de 2018, que tradicionalmente era pago em janeiro do ano seguinte, foi antecipado para dezembro de 2018. Assim, durante 2018, foram pagos aos acionistas três dividendos (dividendo provisório com débito em 2017, dividendo complementar 2017 e dividendo provisório com débito em 2018), enquanto em 2019 foram pagos dois dividendos (dividendo complementar 2018 e dividendo provisório com débito em 2019).

Em linha com a nossa vocação de dotar nossa política de remuneração ao acionista com as maiores estabilidade e a durabilidade possíveis, e face aos resultados de 2019, o Conselho de Administração decidiu propor à Assembleia Geral de 2020 o

pagamento de um dividendo complementar com débito nos resultados do exercício de 2019 de 0,27455644 euros por ação. Caso a proposta seja aprovada, o total recebido com débito nos resultados de 2019 (incluindo o distribuído por conta em dezembro de 2019) será de 0,33187644 euros por título, o que equivale a um notável acréscimo de 8% face ao que foi pago em 2018.

Com esse pagamento, a taxa anual de crescimento composto (TACC) dos dividendos distribuídos nos últimos 5 anos (2015 a 2019) terá sido de 5,7%, com pagamentos ininterruptos ano após ano e sempre à vista.

## UM MODELO SUSTENTÁVEL

Na Elecnor, a sustentabilidade é um compromisso incontornável desde o início da nossa história. Desde então, temos promovido iniciativas que possibilitam um dividendo social, ambiental e de governança, sempre com o objetivo de gerar valor sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento.

Durante o ano fiscal de 2020, continuaremos avançando em nossos projetos mais relevantes. Talento, o projeto integral de gestão de recursos humanos que se baseia em três pilares básicos: trabalho em equipe, talento e transparência. Excelência em segurança, cujo objetivo é promover a cultura de segurança e prevenção de riscos profissionais em todos os nossos centros de trabalho. E Transformação digital, um modelo de gestão eficiente que alinha processos, tecnologias e pessoas.

Da mesma forma, continuaremos apostando na inovação como ferramenta de diferenciação e melhoria da competitividade;

reforçaremos nossa responsabilidade com a sociedade por meio da Fundação Elecnor; e avançaremos no caminho da adequação às recomendações da boa governança corporativa. Todos esses aspectos, além da nossa contribuição para o combate às mudanças climáticas; o reconhecimento pelo segundo ano consecutivo na iniciativa Carbon Disclosure Project pela eficiência de nossas ações e abordagens na gestão ambiental; nossas políticas de relacionamento com as comunidades nas quais atuamos; e nosso compromisso com os objetivos de desenvolvimento sustentável, têm destaque especial neste relatório integrado.

Entre todas essas políticas corporativas, gostaria de fazer uma menção especial à nossa disposição em assumir os mais elevados padrões éticos por meio do aprimoramento permanente do sistema de gestão da conformidade. Nesse domínio, e como já havíamos antecipado no ano passado, em 2019 a Elecnor obteve a certificação na norma UNE 19601, sobre sistemas de gestão de compliance criminal, a principal referência na Espanha para o desenvolvimento e articulação de sistemas de prevenção de riscos criminais. Essa etapa é uma extensão da certificação da norma UNE-ISO 37001 para sistemas de gestão antissuborno, obtida em 2018, que posicionou a empresa como uma das primeiras na concretização em nível nacional e internacional e como referência na área.

Também estamos orgulhosos de mais um fato marcante. A Fundação Elecnor, juntamente com a Fundação IE e a colaboração do escritório de advocacia Eversheds Sutherland Nicea, assinou um acordo de colaboração para a criação do Observatório IE-Elecnor

Observatory on Sustainable Compliance Cultures. O projeto incentiva o desenvolvimento e a implementação, em pequenas e médias empresas, de controles rigorosos de prevenção e detecção de riscos de não conformidade ou de ocorrências de má conduta nas organizações.

Gostaria de convidá-los a conhecer, por meio das páginas deste Relatório Anual 2019, aquilo que foi mais relevante nas nossas atividades, negócios e políticas corporativas ao longo do ano. As informações aqui contidas são complementadas com as Contas Anuais, o Relatório Anual de Governança da Sociedade e o Relatório Anual de Remunerações dos Administradores.

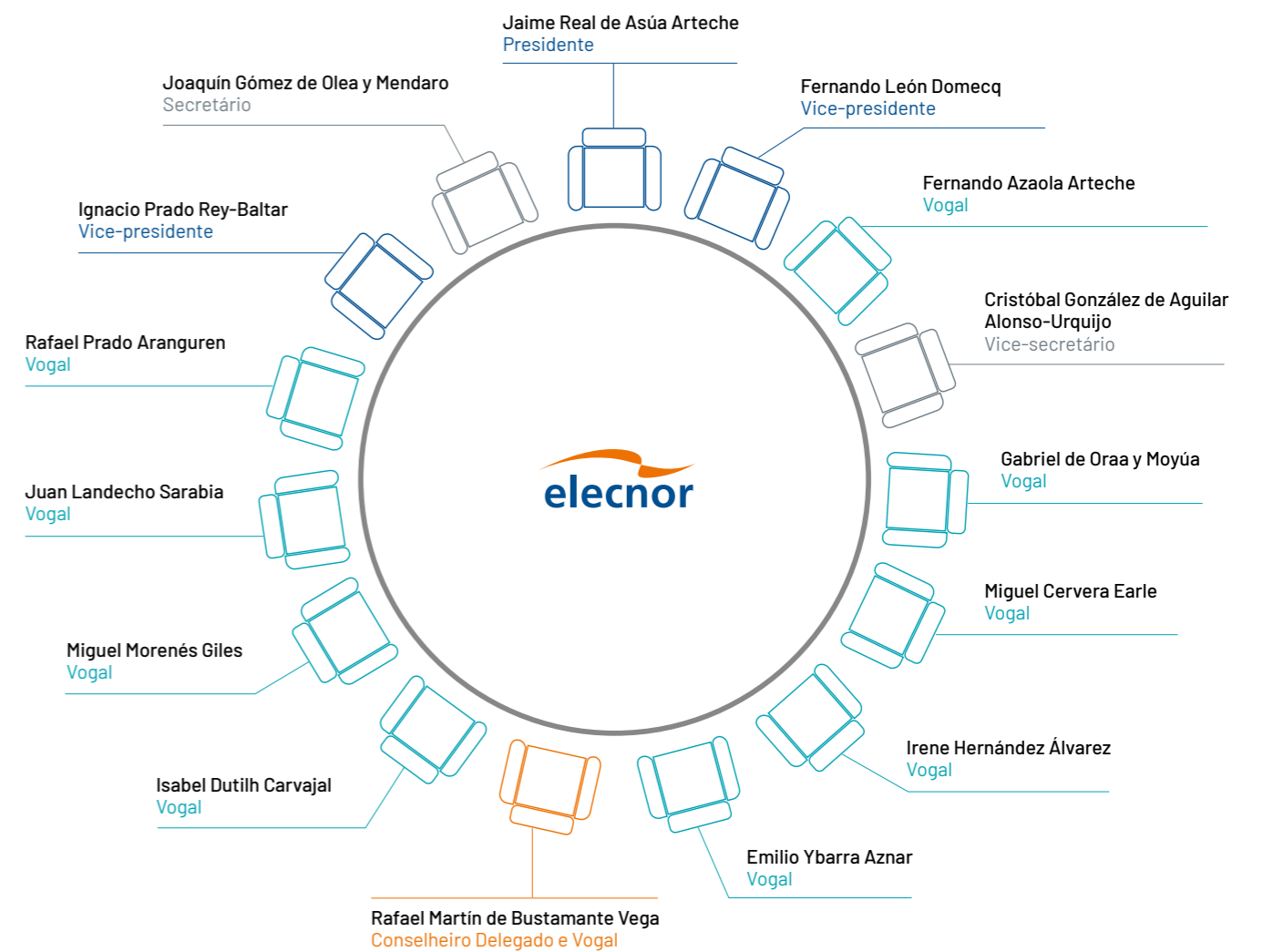
Encerro com a mesma incerteza que a pandemia de COVID-19 gerou no mundo todo. São momentos de esforço, solidariedade e reflexão em nível pessoal e profissional, nos quais, além de transmitir nosso sincero reconhecimento aos profissionais de saúde e a todos que zelam por nós, gostaria de agradecer imensamente a todos os nossos colaboradores por seu esforço, sacrifício e responsabilidade. Neste sentido, quero transmitir a todos meu mais forte compromisso e dos demais membros do Conselho de Administração para que a Elecnor seja capaz de manter a vocação de estabilidade, sustentabilidade, crescimento e proteção à sua folha de pagamento que a caracteriza ao longo dos seus 62 anos de história.

Atenciosamente,



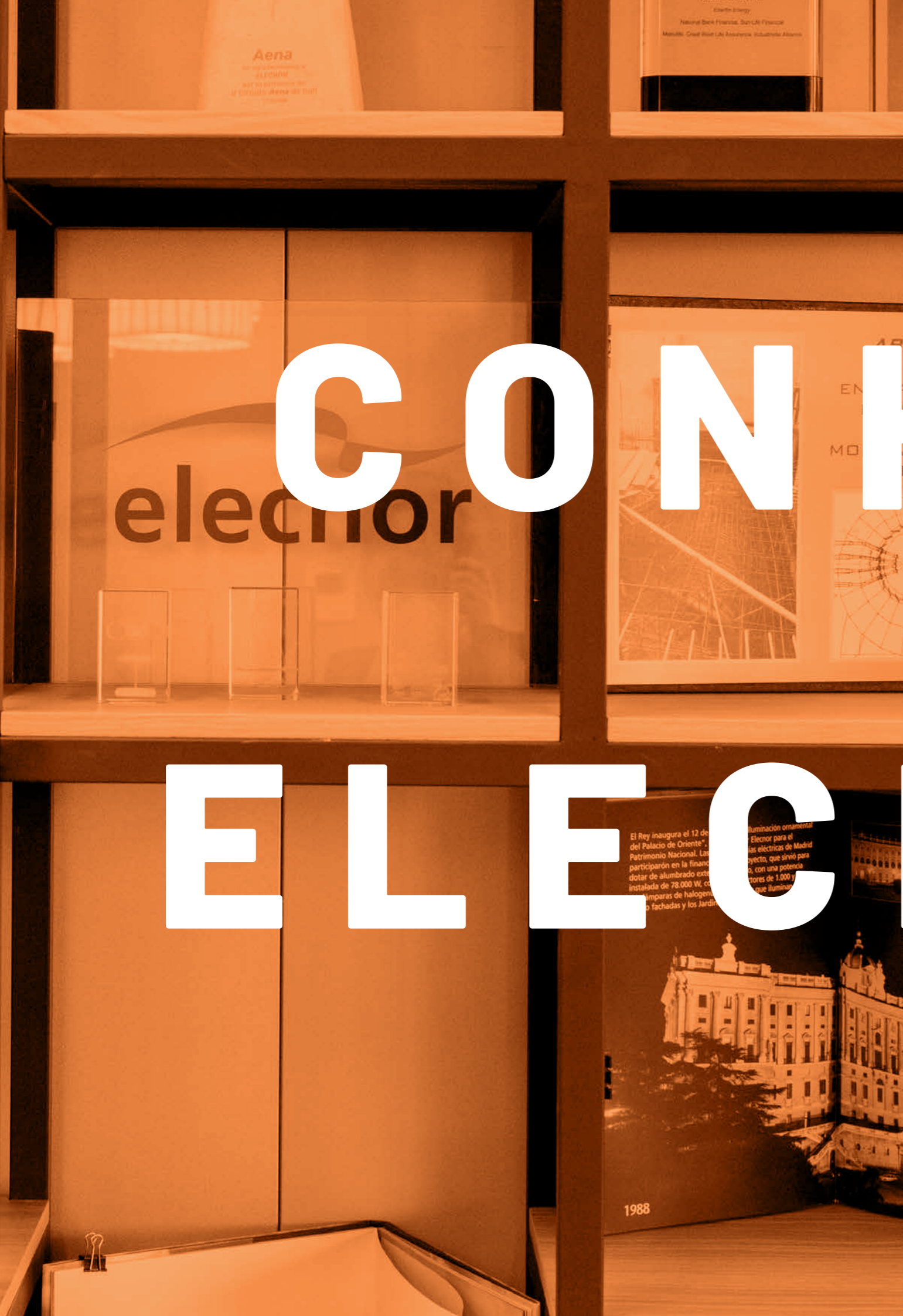
Jaime Real de Asúa  
PRESIDENTE

# Conselho de Administração



CONHECER

ELECNOR



# Um modelo de negócio baseado em uma sólida cultura corporativa

## Nosso propósito, nossa razão de ser

A Elecnor é uma das principais corporações globais em desenvolvimento, construção e operação de projetos com o propósito de promover o bem-estar das pessoas.

A sociedade precisa tanto de importantes infraestruturas quanto de pequenos serviços que ajudam no avanço econômico e tecnológico, no desenvolvimento sustentável e no bem-estar social.

**SOMOS GERADORES DE MUDANÇA E PROGRESSO: LEVAMOS INFRAESTRUTURAS E ENERGIA A TERRITÓRIOS DE TODO O MUNDO PARA QUE POSSAM DESENVOLVER TODO SEU POTENCIAL E SER CADA VEZ MAIS SUSTENTÁVEIS**



Confiança



Compromisso



Esforço



Foco no cliente



Integridade

## Os valores que nos definem

**A Elecnor se esforça todos os dias para ser reconhecida como um colaborador de confiança para seus clientes, graças a uma equipe comprometida, experiente e versátil, cujo talento viabiliza os projetos de infraestruturas, energias e novas tecnologias desenvolvidas pela empresa.**

# A geração de valor, chave da estratégia

Todas as estratégias de negócio e políticas corporativas da Elecnor pretendem gerar valor de modo sustentável para seus acionistas, clientes, funcionários e o conjunto da sociedade.

Os eixos principais deste marco estratégico são:





## Um modelo de negócio que gera valor sustentável

A Elecnor, no desenvolvimento de suas atividades, impulsiona não só seu desempenho econômico, como também o desenvolvimento e progresso da sociedade. Seus projetos de infraestruturas, energias renováveis, água ou meio ambiente oferecem soluções a alguns desafios atuais e futuros como as mudanças climáticas, a redução de desigualdades e a lacuna energética, entre outros.



# Dois grandes negócios, um só Grupo

A Elecnor é uma das principais corporações globais de desenvolvimento, construção e operação de projetos em dois grandes setores que se complementam e se aprimoram. (GRI 102-2)



## Infraestruturas

O Grupo Elecnor tem as capacidades necessárias para gerenciar de um modo integral qualquer projeto.

Executa todos os tipos de projetos de engenharia, construção e serviços orientados principalmente aos setores de **eletricidade, geração de energia, telecomunicações, sistemas,**

**instalações, gás, construção, manutenção, meio ambiente, água e ferrovias.**

A Elecnor, junto a diversas filiais especializadas nesses segmentos, agrega valor e oferece serviço integral aos clientes.



Subestação em planta solar fotovoltaica São João de Piauí (Brasil). Celeo



## Concessões

A experiência do Grupo na construção e exploração de infraestruturas, além de suas capacidades de financiamento, impulsionam o desenvolvimento de projetos de investimento relacionados com todas suas áreas de atividade.

Opera serviços em sistemas de **transporte de energia, energia eólica e termossolar, além de outros ativos estratégicos.**

A Enerfin e a Celeo são os dois grandes motores desse negócio. A Enerfin está dedicada a projetos eólicos, enquanto a Celeo se tornou uma empresa referência em redes de transmissão elétrica, energias renováveis, gasodutos e estações de tratamento de água.



Parque eólico L'Erable (Canadá). Enerfin

# A Elecnor hoje



# Presente em 55 países

(GRI 102-4)

## 55

PAÍSES GERARAM VOLUME DE NEGÓCIOS PARA O GRUPO EM 2019

## 5.519

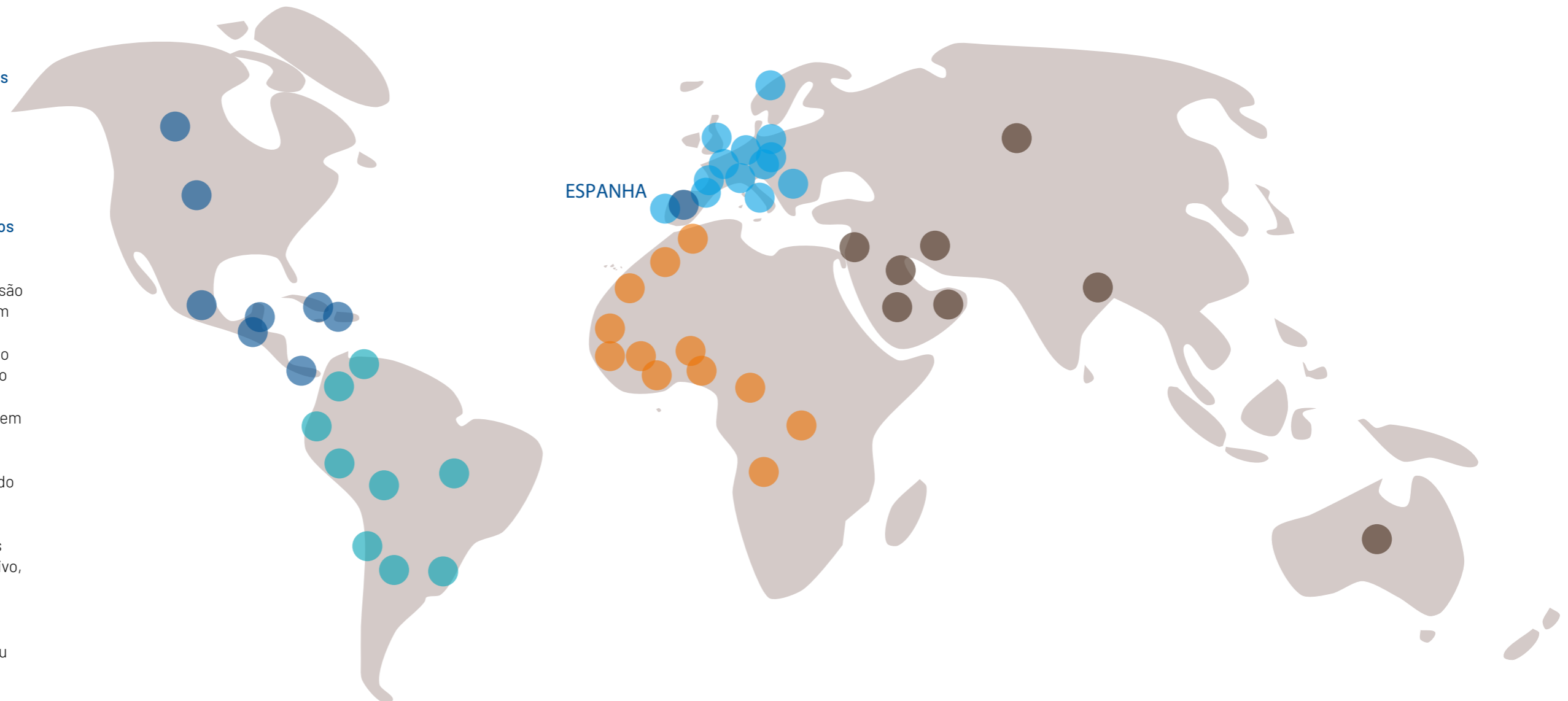
FUNCIÓNÁRIOS NO EXTERIOR (37% do quadro de funcionários total)

A internacionalização é uma das linhas estratégicas da Elecnor desde sua fundação em 1958. Na última década, a presença internacional se intensificou significativamente, tornando maioritárias no exterior as vendas e o portfólio de contratos pendentes de execução.

O segredo da sustentada expansão internacional da Elecnor está em uma intensa e persistente ação comercial e no trabalho conjunto com sócios renomados por meio de parcerias estratégicas. Em 2019, a Elecnor realizou vendas em 55 países pelo mundo.

As vendas da Elecnor no mercado internacional alcançaram 1,285 milhão de euros. Sendo assim, voltara a ser maioritárias pelo sétimo exercício consecutivo, com 52% do total.

No que diz respeito ao portfólio de pedidos, cerca de 75% do seu volume total, que era de 2,223 milhões no fechamento do ano, também teve origem no mercado internacional. Uma porcentagem que equivale a 1,667 milhão de euros.



**AMÉRICA DO NORTE E CENTRAL**  
 Canadá/El Salvador/Estados Unidos/Haiti/Honduras/Jamaica/México/Panamá/República Dominicana

**AMÉRICA DO SUL**  
 Argentina/Bolívia/Brasil/Chile/Colômbia/Equador/Peru/Uruguai/Venezuela

**ÁFRICA**  
 Angola/Argélia/Burkina Faso/Camarões/Gâmbia/Gana/Guiné Guiné-Bissau/Libéria/Marrocos/Mauritânia/República Democrática do Congo/Senegal

**EUROPA**  
 Alemanha/Áustria/Bélgica/Finlândia/França/Holanda/Itália/Luxemburgo/Noruega/Polônia/Portugal/Reino Unido/Romênia/Suíça

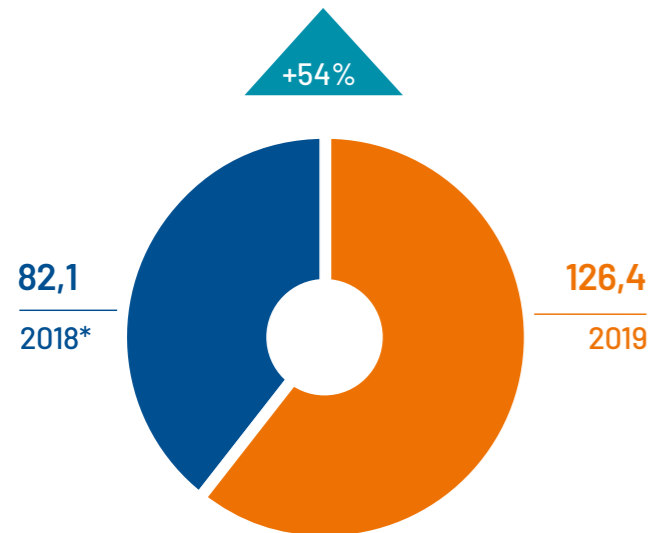
**ÁSIA E OCEANIA**  
 Arábia Saudita/Austrália/Bangladesh/Irã/Jordânia/Kuwait/Omã/Rússia/Vietnã

# Crescimento sustentado

(GRI 102-7)

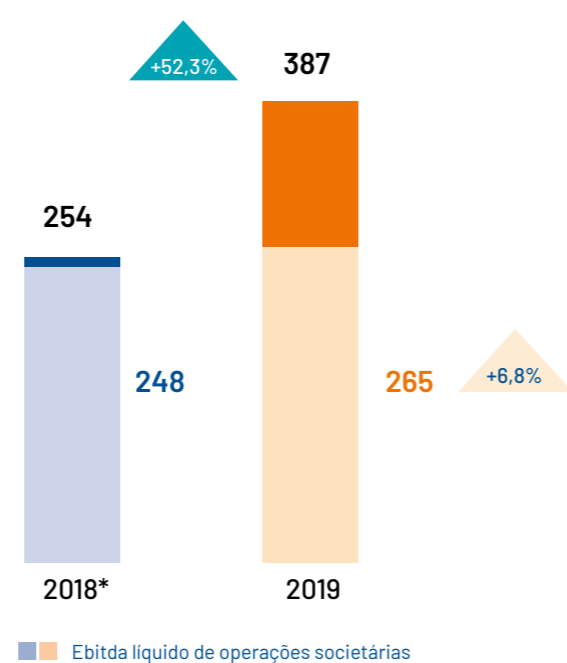
## Lucro líquido

Em milhões de euros



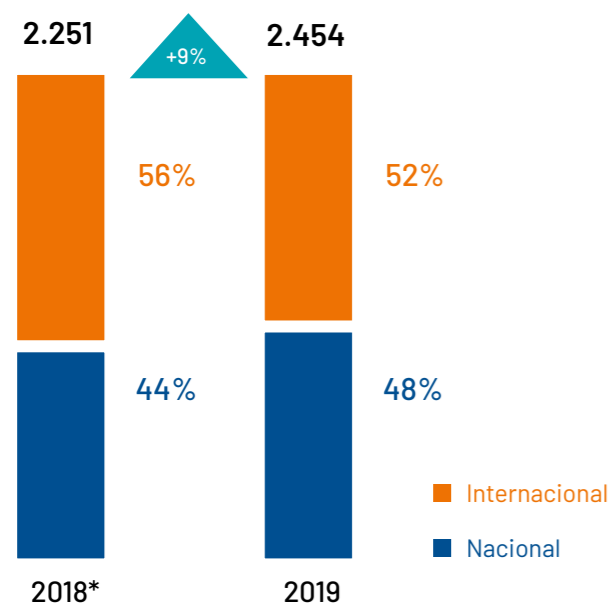
## Ebitda

Em milhões de euros



## Vendas por mercados

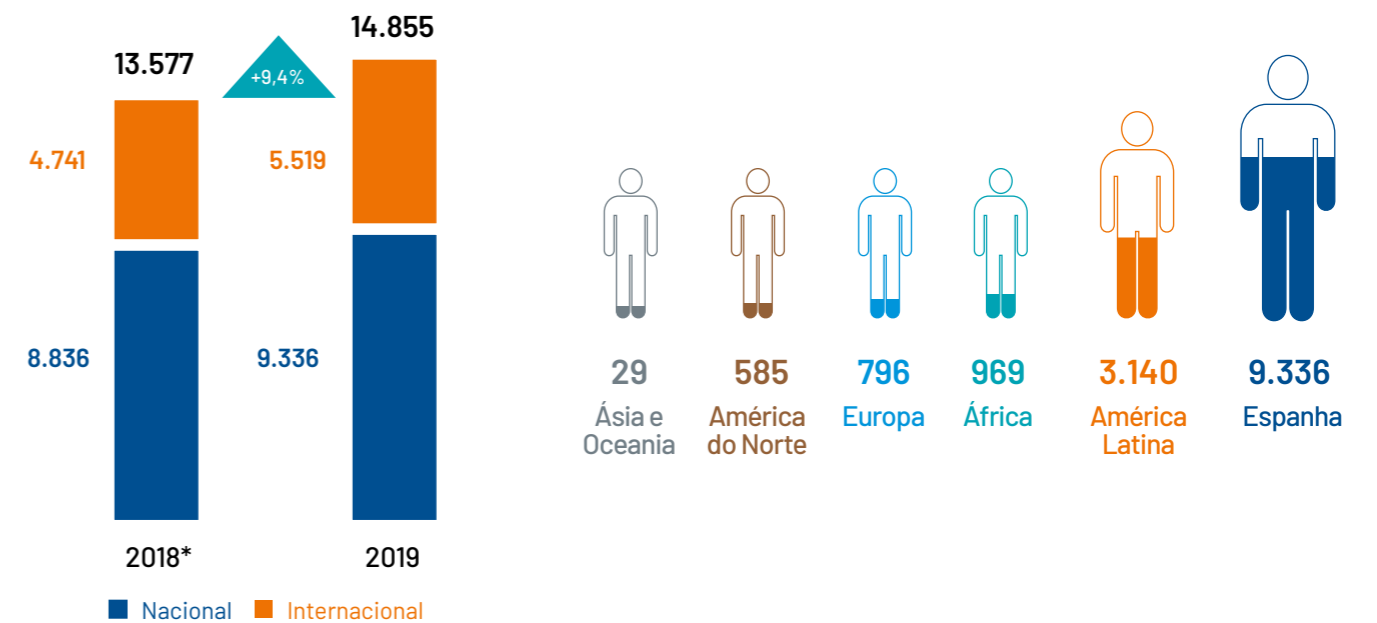
Em milhões de euros



# Uma equipe com cerca de 15 mil pessoas

## Folha de pagamento por mercados

## Folha de pagamento por área geográfica



# A dívida corporativa líquida foi reduzida em 33,5%

Essa redução ocorre pela evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de caixa devido às suas atividades operacionais.

## Dívida financeira líquida

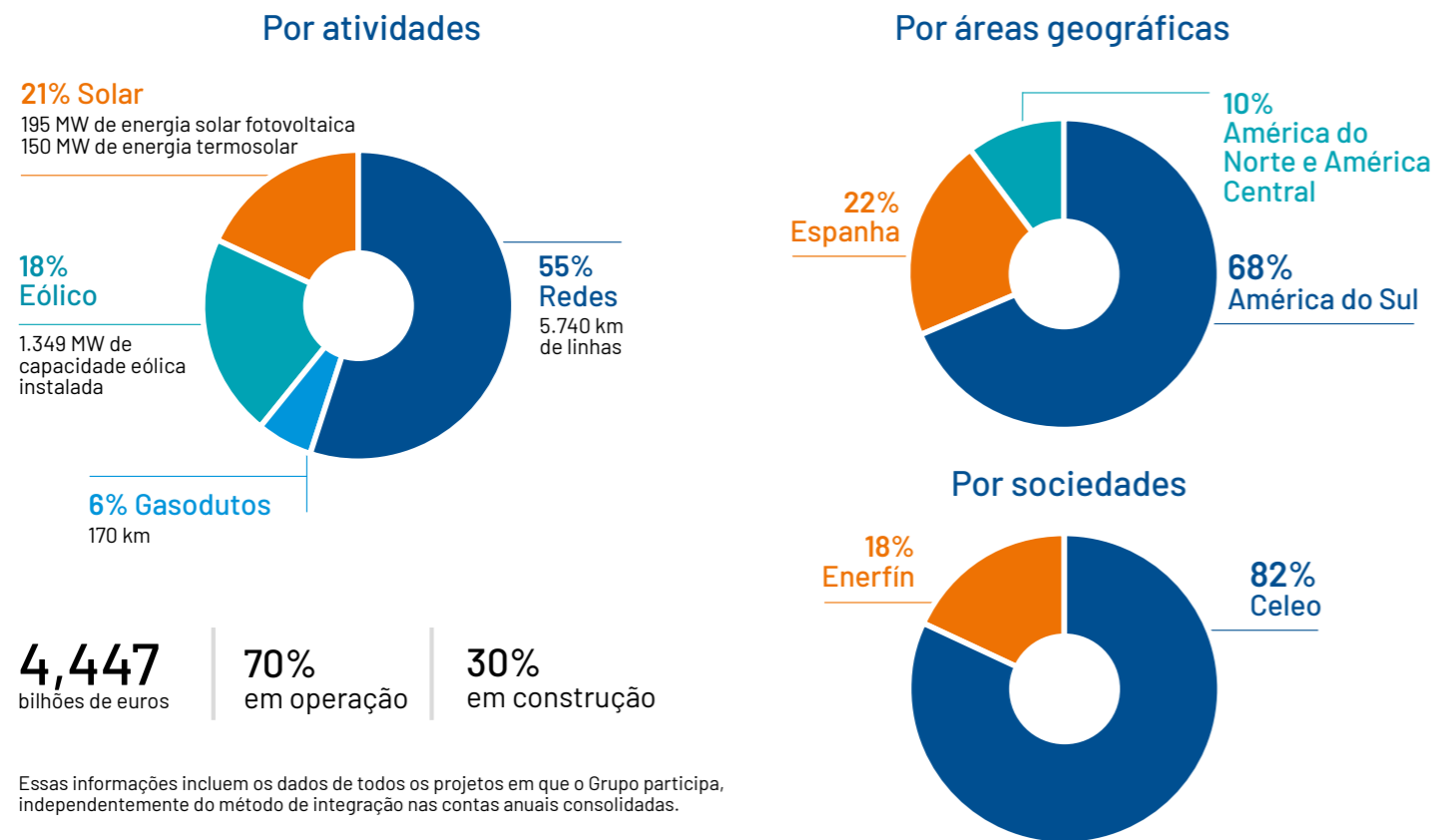
Em milhões de euros

|  | 2018*      | 2019       |               |
|--|------------|------------|---------------|
| <b>Dívida Financeira Líquida Corporativa</b>                                 | <b>204</b> | <b>136</b> | <b>-33,5%</b> |
| Taxa Dívida/Ebitda com recurso + Div projetos                                | 0,95       | 0,92       |               |
| <b>Dívida Financeira Líquida Total</b>                                       | <b>570</b> | <b>494</b> | <b>-13,4%</b> |
| Taxa Dívida financeira total líquida/Ebitda líquido de operações societárias | 2,29       | 1,86       |               |

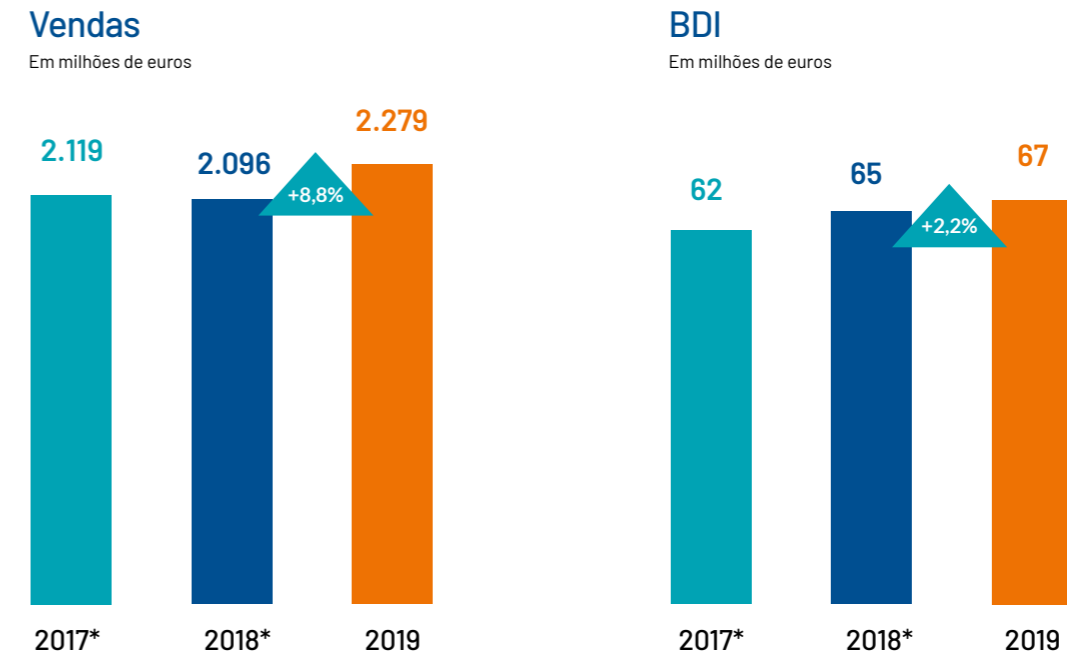
\* Reapresentação nas Contas Anuais Consolidadas do exercício de 2019 de acordo com a recomendação da CNMV.

\* Reapresentação nas Contas Anuais Consolidadas do exercício de 2019 de acordo com a recomendação da CNMV.

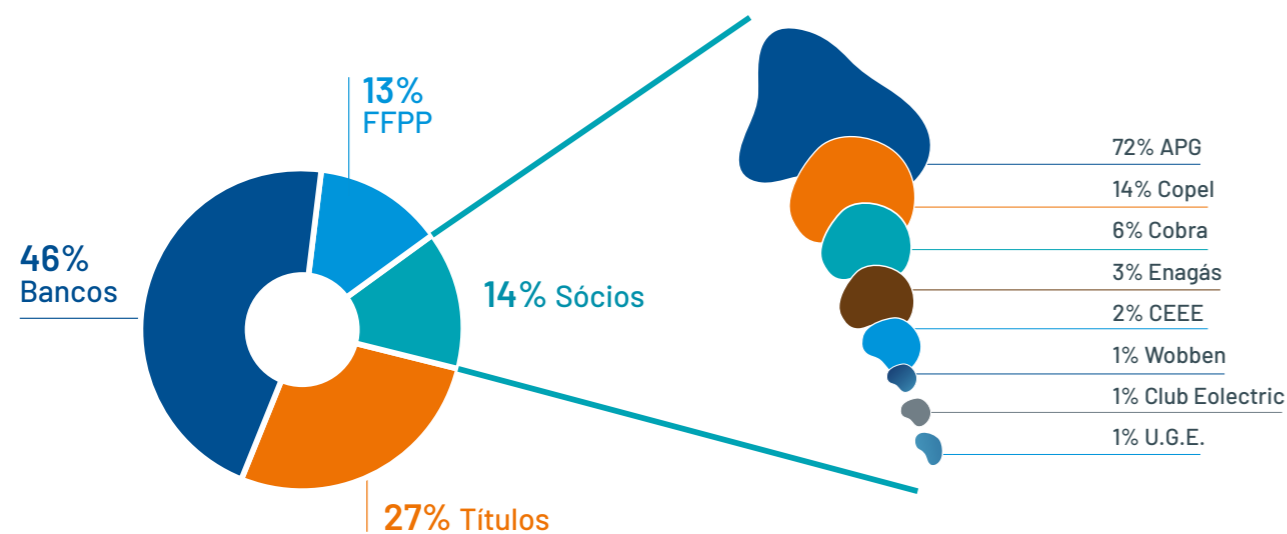
## Negócio de concessões. Ativos



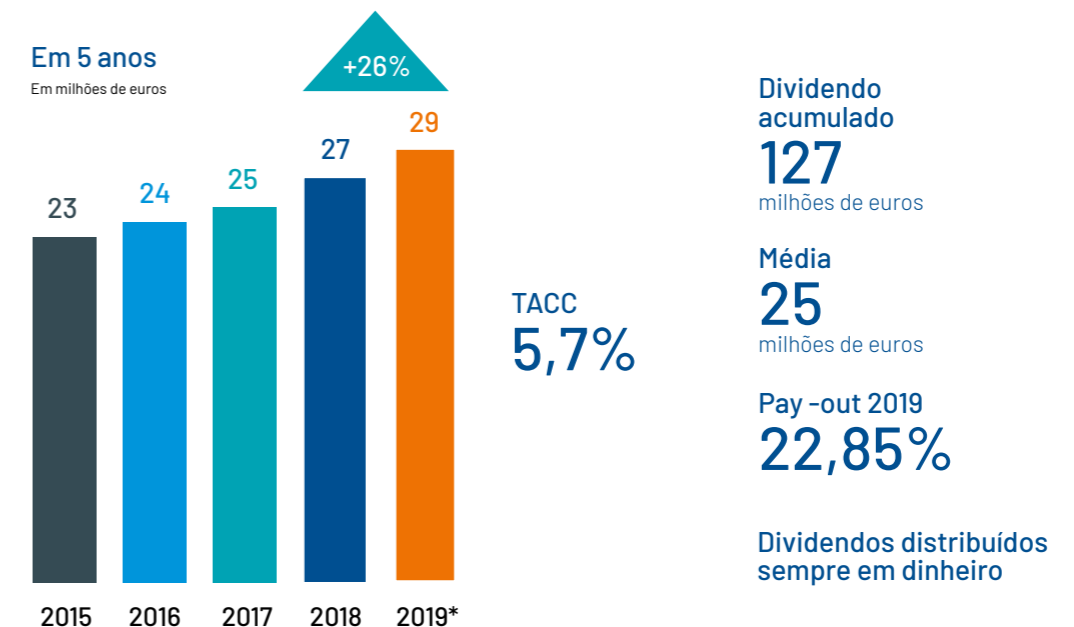
## Negócio de infraestruturas




## Negócio de concessões. Origem dos fundos



## Dividendo distribuído



\* Aplicação do resultado de 2019 incluída no histórico formulado pelo Conselho de Administração e aguarda aprovação da Assembleia Geral de Acionistas



**ELECNOR  
EM  
2019**

# Fatos mais significativos



**Janeiro**

A Celeo Redes Brasil ganha a concessão da construção e operação de uma linha de transmissão por 254 milhões de euros e adquire 100% e 33,3%, respectivamente, das sociedades concessionárias Cachoeira Paulista Transmissora de Energia e Jaurú Transmissora de Energia.



**Fevereiro**

Obtenção da certificação da AENOR na norma UNE 19601 de Sistemas de Compliance Penal, que reconhece a implantação das melhores práticas nesse tema.

Em Camarões, o Grupo assina um contrato para desenvolver uma central hidroelétrica de 20 MW por 70 milhões de euros em consórcio com a General Electric.



**Março**

Concessão do projeto Clime de Inovação e Eficiência Energética da Federação de Municípios e Províncias de Castilla-La Mancha por 127 milhões e com uma duração de 10 anos.



**Setembro**

Participação na campanha #aliadosdosODS promovida pela Rede Espanhola do Pacto Mundial para ajudar a difundir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável promovidos pelas Nações Unidas.

Desenvolvimento de uma subestação elétrica no Chile por 12 milhões de dólares.



**Outubro**

Em Gana, o Grupo ganha a concessão da construção de duas subestações elétricas por 45 milhões de dólares que aumentarão a potência da rede na região até os 600 MVA.

A Enerfin ampliará o Complexo Eólico São Fernando, no Brasil. Serão 4 parques e 256 MW.

Concessão de um novo parque eólico de 185 MW com evacuação elétrica no Chile.



**Novembro**

Parceria com o fundo holandês APG para desenvolver e investir em projetos de transmissão de energia e energia renovável, com um compromisso de investimentos conjuntos estimados em 400 milhões de euros até 2025.

A Enerfin coloca 73 milhões de euros em títulos para promover o desenvolvimento dos parques do Grupo no Brasil.

Construção de um novo parque eólico no México de 30 MW por 18 milhões de dólares.



**Maio**

A Comissão Federal de Eletricidade do México ganha a concessão da ampliação de seis subestações com uma capacidade total de 174 MVA.

Em Zaragoza, a Elecnor ganha a concessão da construção de seis parques eólicos com uma capacidade instalada de 231 MW por 47 milhões de euros.

Entrada no setor do upstream do Equador após o acordo estratégico com Vinccler, pelo qual o Grupo detém 30% da participação de sua filial Wayra Energy.



**Junho**

A Comunidade Valenciana anuncia a construção do primeiro parque eólico desde 2012, com um investimento de 53 milhões de euros e uma potência de 50 MW. A responsável pela concessão é a Enerfin, filial eólica da Elecnor.



**Dezembro**

A IQA se converte na primeira empresa espanhola em entrar no grande projeto criado pelo Reino Unido para levar fibra óptica a todas as residências, após a assinatura de um acordo com a CityFibre para instalar essa conexão por 66 milhões de euros.

Projeto para a eletrificação de mais de 730 quilômetros de linhas ferroviárias na Lituânia em consórcio com a Abengoa, avaliado em mais de 350 milhões de euros.

A Elecnor construirá um parque solar de 120 MW na República Dominicana. Será a maior central fotovoltaica do país.

A Fundação Elecnor e a Fundação IE firmam um convênio de colaboração para criar um Observatório de Compliance que impulse o desenvolvimento desse tema na pequena e média empresa.



# A Elecnor obteve lucro de 126,4 milhões de euros

A Elecnor melhorou seus resultados em 2019 após um lucro líquido de 126,4 milhões e vendas de 2,453 bilhões, que representam um crescimento de 9%. O lucro líquido consolidado atingiu 126,4 milhões de euros, 54% mais do que no ano anterior, incentivado pelo crescimento sustentado e orgânico dos negócios, e favorecido pelos resultados positivos procedentes do fechamento da parceria entre a Elecnor e a APG para a gestão conjunta da Celeo Concesiones.

O portfólio de contratos assinados pendentes de execução e cuja execução está prevista para os próximos 12 meses, soma 2,223 bilhões de euros, o que representa um crescimento de 4,5% em relação ao fechamento de 2018. Desses número, cerca de 75% do portfólio corresponde ao mercado exterior.

O negócio internacional representa mais de 52% das vendas totais, enquanto o negócio nacional cresce 18,3%.

Os resultados alcançados se devem, essencialmente, ao bom desempenho dos dois negócios do Grupo.

Por segmentos, o Negócio de Infraestruturas atingiu vendas de 2,279 bilhões de euros, com um aumento de 8,8% em relação ao ano anterior, enquanto as receitas no Negócio de Concessões cresceram para 190,8 milhões, o que representa um aumento de 20,3%.



## Infraestruturas

melhorou seus números graças a:

- Posição de liderança no mercado nacional, principalmente nas atividades de eletricidade e telecomunicações.
- Avanço em renováveis no mercado internacional.
- Resultado positivo dos projetos de construção de linhas de transmissão no Brasil.
- Crescimento das operações na África.
- Aumento da atividade elétrica nos Estados Unidos.
- Na Europa, as telecomunicações e eletricidade crescem no Reino Unido, e foi assinado um contrato ferroviário na Lituânia.
- Assinatura de contrato de projeto de transmissão e fornecimento de água eficientes em Omã.



## Concessões

Sua evolução positiva é explicada por:

- A maior produção elétrica dos parques eólicos da Espanha, Brasil e Canadá.
- O crescimento do negócio de transmissão apoiado nos novos projetos adquiridos no ano passado.
- As atividades de promoção de renováveis.
- O melhor resultado das receitas das usinas termossolares, que no exercício anterior se consolidava pelo método de participação.

## Destques do exercício de 2019

Lucro líquido consolidado  
**126,4**  
milhões de euros



+54%

Ebitda  
**387**  
milhões de euros

+52,3%

Ebitda líquido de operações societárias

**265**  
milhões de euros

+6,8%

Dívida corporativa líquida  
**136**  
milhões de euros

-33,5%

Dívida corporativa total

**494**  
milhões de euros

-13,4%

Vendas consolidadas  
**2,454**  
bilhões de euros



+9%

## Internacionalização



**52%**

Vendas no mercado exterior



**75%**

Portfólio no mercado exterior

De acordo com a recomendação da CNMV, os números comparativos correspondentes a 2018 foram rerepresentados nas Contas Anuais Consolidadas do exercício de 2019 com o objetivo refletir retroativamente os efeitos que teriam se os ativos e os passivos do subgrupo Celeo Redes tivessem sido incluídos pelo método de participação desde o primeiro contrato com a APG.

## Balanço

Ativo  
**2,979**  
bilhões de euros  
**+15,5%**

Patrimônio líquido  
**738**  
milhões de euros  
**+30,4%**

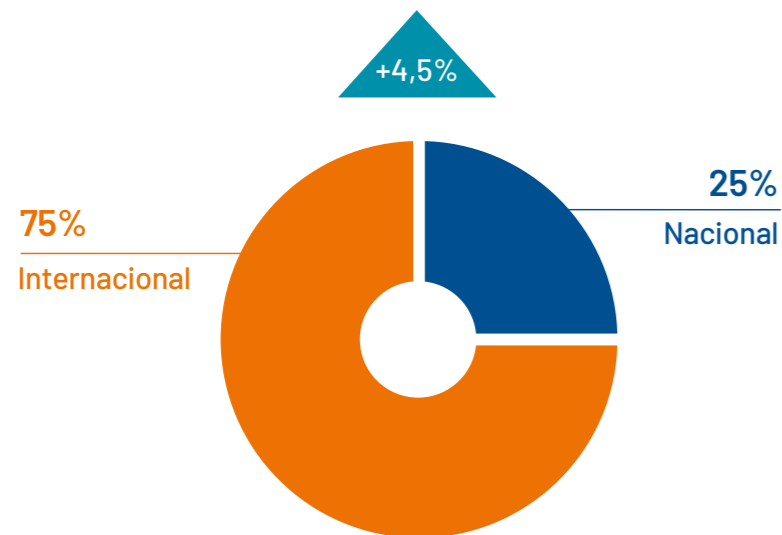
## Demonstração do fluxo de caixa

Atividades operacionais  
**231**  
milhões de euros

Atividades de financiamento  
**-120**  
milhões de euros

Atividades de investimento  
**-79**  
milhões de euros

## Portfólio de contratos pendentes de execução



UMA EQUIPE DE

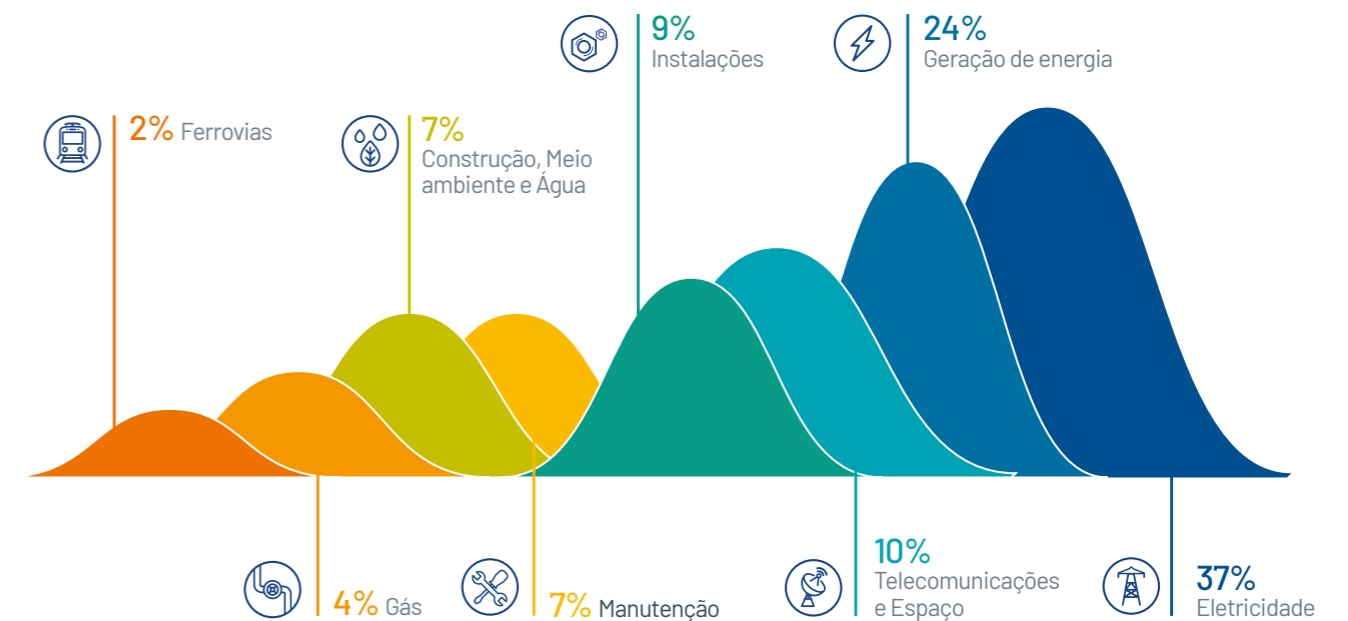
**14.855**  
PESSOAS



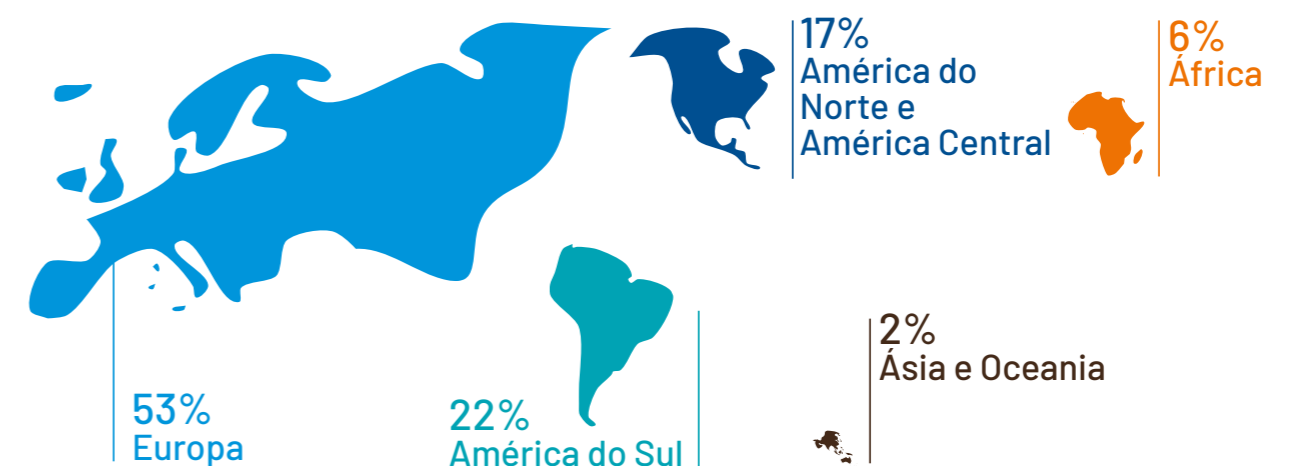
## Vendas consolidadas 2,454 bilhões de euros

### A diversificação das atividades como eixo estratégico para oferecer um serviço global

(GRI 102-6)



## Vendas por áreas geográficas (GRI 102-6)



## Um valor sustentável

### Centrados nas pessoas

Prevenção de riscos ocupacionais no centro de negócios  
 Promoção da igualdade e da diversidade



**9,4%**

AUMENTO DA EQUIPE DA ELECNOR

**15,7%**

AUMENTO DE MULHERES NA FOLHA DE PAGAMENTO

**30%**

DE MULHERES NA ESTRUTURA

**20%**

DE CRESCIMENTO NAS NOVAS CONTRATAÇÕES

### Protegendo o meio ambiente

Estratégia para as mudanças climáticas

Certificado AENOR para o Meio Ambiente CO<sub>2</sub> verificado em conformidade com a ISO 14064-1

Pontuação mais alta em "Gestão das mudanças climáticas" no ranking internacional CDP



**13,6%**

DIMINUIÇÃO DA TAXA DE EMISSÕES PRODUZIDAS POR HORA TRABALHADA

**27,8%**

REDUÇÃO DA PEGADA DE CARBONO EM 5 ANOS

### Comprometidos com a sociedade

Aliados dos ODS

Fundação Elecnor

Voluntariado corporativo

Diálogo com as comunidades locais

Excelência operacional



### Boa governança

Os mais altos padrões éticos

Tolerância zero com irregularidades

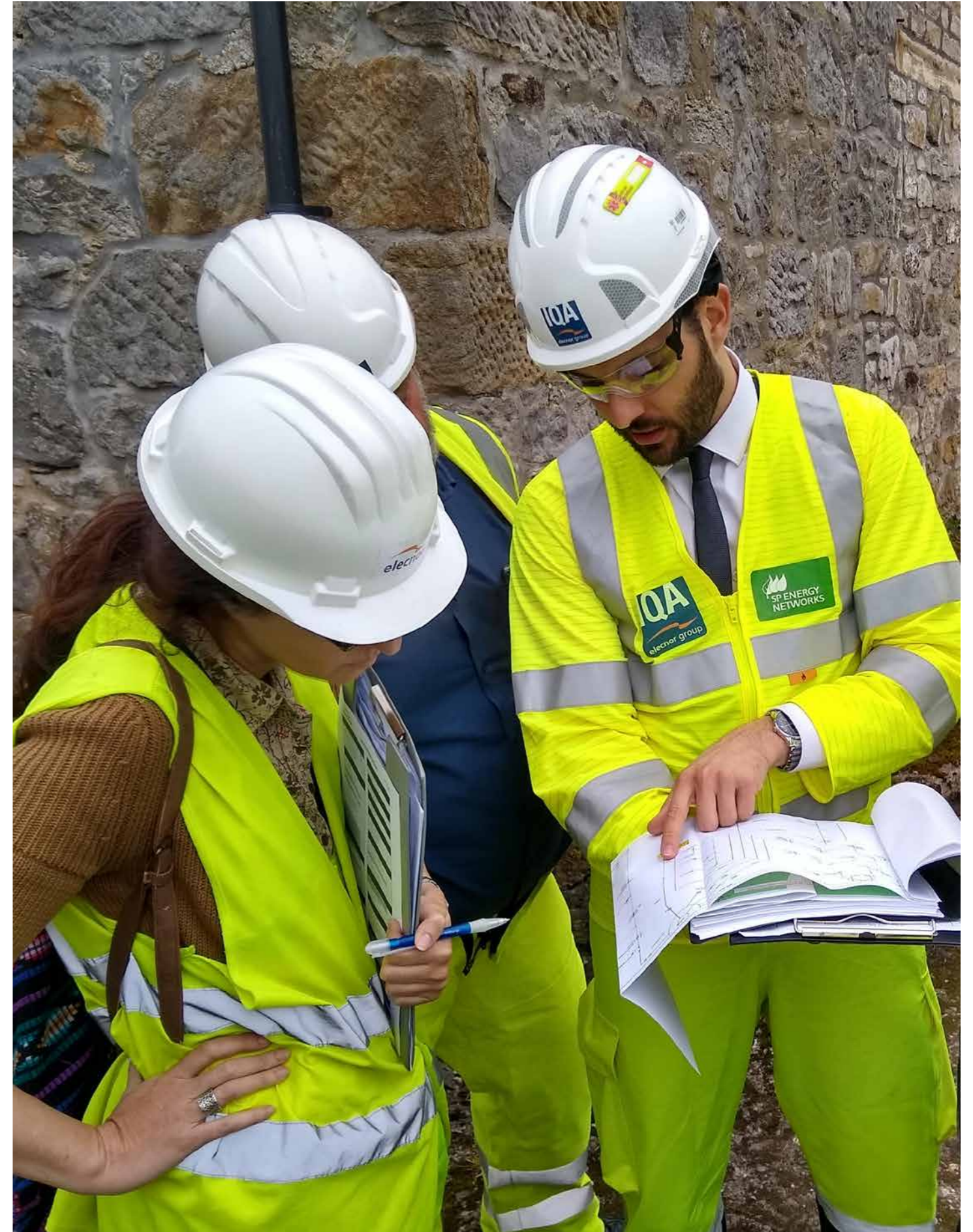
Transparência de informações

Aprovação da nova Política de comunicação e envolvimento com acionistas, investidores e outros grupos de interesse



**UNE-ISO 37001 DE SISTEMAS DE GESTÃO ANTISSUBORNO**

**UNE 19601 DE SISTEMAS DE GESTÃO DE COMPLIANCE PENAL**



# Ambiente econômico. Ambiente Elecnor

## Europa

### Reino Unido

- O crescimento se estabiliza em 1,5%.
- Com o Brexit se prevê um período de incertezas para a economia britânica, ao prejudicar a confiança, adiar as decisões de investimentos e gerar uma forte volatilidade financeira.
- No médio prazo, a volatilidade financeira pode ter consequências mais graves para a economia real, à medida que o endurecimento das condições financeiras e a queda da confiança cheguem à atividade.

A filial britânica IQA continuou trabalhando na consolidação de processos de melhoria da prevenção de riscos ocupacionais e dos resultados, mantendo a estratégia de diversificação de clientes e atividades. Tudo sem perder de vista o Brexit e suas possíveis consequências. A IQA ganhou a concessão da implementação de rede de fibra óptica na cidade de Newcastle. Essa concessão representa um incentivo ao posicionamento dessa filial em uma atividade emergente no Reino Unido, que espera uma forte implementação durante os próximos 5-10 anos.

### Espanha

- O PIB tem queda de quatro décimos: 2%.
- Cenário de recessão com estabilização do PIB.
- Mais de 500.000 empregos criados.
- Crescimento da inflação pela expansão da política monetária.
- Pressão da alta dos preços pelo aumento dos custos trabalhistas.
- Dúvidas sobre o processo de consolidação orçamentária.

A Elecnor mantém sua posição de liderança no mercado nacional de serviços para as grandes operadoras, principalmente, de eletricidade e telecomunicações. Além disso, a construção de seis parques eólicos em Zaragoza com uma capacidade instalada total de 231 MW promovidos por Forestalia; e de um parque eólico de 50 MW em Cofrentes (Comunidade Valenciana) promovido pela Enerfin, filial de desenvolvimento eólico do Grupo, contribuíram para o crescimento da atividade da companhia no setor renovável nacional.

### Itália

- Estagnação da economia em razão de diferentes fatores, entre os quais estão a incerteza da situação política e a desaceleração da zona do euro.
- A previsão do FMI é que o crescimento chegará apenas a 0,5% em 2020, em um contexto de baixa demanda interna e um fraco mercado de trabalho.
- A dívida pública continua sendo uma das mais altas do mundo, e estima-se que cresça levemente nos próximos anos, em razão do fraco crescimento nominal do PIB e uma balança primária deteriorada.

Nos últimos 3 anos, a Elecnor quase triplicou seus números de negócio na Itália. Isso foi possível graças a uma campanha de incorporação e formação de pessoal, tanto de gestão quanto de campo, que permitiu multiplicar quase por quatro o quadro de funcionários. Hoje, a Elecnor na Itália é a empresa de referência tanto em distribuição elétrica quanto em telecomunicações em Piemonte, e começou a estender as atividades a outras regiões como Vêneto e Emilia.

# Ambiente econômico. Ambiente Elecnor

## América

### Canadá

- Contração do PIB em até 1,5%, que projeta uma curva descendente no crescimento dos três últimos exercícios.
- Desaceleração em razão da manutenção das tarifas sobre exportações de metais para os EUA, o conflito comercial global e os baixos preços do petróleo.
- O mercado de trabalho atualmente está muito forte, com uma taxa de desemprego baixa de 5,4%.

A Elecnor, através de sua filial eólica Enerfín, continua com a estratégia de promover a atividade renovável nesse país. Como em anos anteriores, a atividade da Enerfín se concentrou nas províncias de Saskatchewan e Alberta. Dessa forma, continua administrando a exploração de seu projeto L'Erável de 100 MW, localizado em Quebec e em operação desde 2014.

### Estados Unidos

- Moderação do PIB até 2,3% com uma curva descendente para 2021.
- A inflação fecha em 2,5%, acima do objetivo de 2% determinado pela Fed.
- Nova possibilidade de redução de juros por parte do Fed.

A Elecnor Hawkeye e a Elecnor Belco conseguiram aumentar seu volume de negócios. O crescimento de 5% da Elecnor Hawkeye foi em razão da alta de 16% na atividade de gás. Por um lado, a Elecnor Belco garantiu um crescimento de 64%, fomentado em grande parte pelo crescimento no setor privado e os maiores investimentos públicos na cidade de Los Angeles. Em razão das novas políticas ambientais contra as mudanças climáticas, principalmente nos Estados do nordeste dos Estados Unidos, houve um aumento significativo do número de oportunidades em projetos eólicos, fotovoltaicos e de armazenamento de energia.

### Chile

- Forte redução do PIB, cerca de 1%, pela tensão social vivida pelo país no ano passado.
- Forte queda nos investimentos em 2019 e, especialmente, no início de 2020 com quedas de 4%.
- As taxas de juros se mantiveram em 1,75% apesar da repentina diminuição do PIB.

Embora situação no país tenha se complicado do ponto de vista social, o impacto direto nos negócios da Elecnor Chile foi relativamente pequeno. O bom trabalho da empresa aliado à gestão de riscos tem levado a um posicionamento positivo frente aos concorrentes. A Elecnor Chile ganhou a concessão do parque eólico Cerro Tigre em 2019, com capacidade de 185 MW. Outro grande marco foi a conclusão do projeto do parque eólico Cabo Negro de 10 MW, realizado para Empresa Nacional do Petróleo (ENAP).

### México

- Redução das perspectivas de crescimento para o período 2020-2021, em razão dos poucos investimentos.
- O crescimento do PIB abaixo de 2% do exercício anterior.
- Economia em plena revisão de seus sistemas de concorrência para relançar a produtividade e o crescimento.

No primeiro ano de Governo do presidente Andrés Manuel López Obrador, as atividades no setor energético desaceleraram muito, mas é considerada uma das alavancas estratégicas para impulsionar o desenvolvimento econômico do país. Neste âmbito, a Elecnor ganhou a concessão de dois novos projetos eólicos, que consolidam a atividade eólica no México, e três licitações de projetos de transmissão e transformação de energia de CFE.

### Brasil

- Leve queda de 1% do PIB em função da desaceleração das atividades vivenciadas pelo país em 2019.
- O Brasil completa três anos consecutivos de crescimento econômico após a recessão histórica que sofreu em 2015 e 2016, com redução de 7% do PIB.

A Elecnor continuou com a diversificação de clientes, além de dar continuidade aos projetos de investimento do Grupo promovidos pela Celeo e Enerfín. Além disso, tem avançado no crescimento em outras atividades, como pequenas centrais hidroelétricas, ferrovias, gasodutos e aeroportos. Foram alcançadas importantes contratações dos negócios dos parques eólicos e fotovoltaicos, dando início ao relacionamento com a Neoenergia, empresa do Grupo Iberdrola.

# Ambiente econômico. Ambiente Elecnor

## África

### Camarões

- O crescimento do PIB foi de 3,27%, número inferior ao alcançado em 2018.
- Taxa de inflação de 2%.
- Limitação no desenvolvimento de novos projetos em razão das dificuldades na execução do orçamento nacional e no limite de financiamento comercial exterior.
- A situação social do país é complexa em razão do conflito interno que afeta as regiões de língua inglesa que fazem fronteira com a Nigéria.

Consolidação das atividades nos Camarões, com a criação de uma filial, e forte crescimento da organização local, que já ultrapassa 100 pessoas. Quanto aos projetos, os marcos fundamentais foram o início das atividades na central hidroelétrica de Nachtigal e a continuação do projeto de reforço da rede de alta tensão de Yaoundé.

### Angola

- Crescimento de 1,2% do PIB, reduzindo os três anos de recessão econômica.
- Sua dependência da produção de petróleo continua atrapalhando sua economia, fazendo com que o crescimento fique abaixo da média do resto do continente africano.
- Avanços na estabilização macroeconômica para atrair investimentos privados.

A Elecnor vem desenvolvendo projetos de fomento ao financiamento, fato prejudicado no ano passado em razão das limitações de endividamento impostas pelo FMI. O ano de 2019 ajudou o Grupo a se estabelecer nos projetos de água, concluindo com sucesso o projeto do Lubango, com um alcance de 160 km da rede principal, e obtendo novos projetos semelhantes.

## Oceania

### Austrália

- Redução de 2,25% do PIB, meio décimo abaixo de 2018 em razão da forte seca e dos incêndios que afligem o país.
- Superávit de \$ 5 bilhões de dólares australianos pelo preço contido do carvão.
- Continua o nível de endividamento das economias privadas e um contexto complexo do mundo imobiliário.

O mercado de energia australiano continua passando por um processo de transformação e transição da geração fóssil para a energia renovável. Isso levou a um crescimento sem precedentes em instalações de energia solar e eólica nos últimos anos. Em 2019, foi concluída a construção da Fase 2 Bungala Solar Farm de 137 MW, que juntamente com a Fase 1, soma um total de 275 MW fotovoltaicos construídos, sendo esse o maior parque solar da Austrália. A Transgrid, a maior utility do país, selecionou a Elecnor para participar da engenharia e desenvolvimento do interconector de 900 km entre o estado de Nova Gales do Sul e Austrália do Sul.



# Infraestruturas

- Eletricidade
- Geração de energia
- Telecomunicações
- Gás
- Ferrovias
- Instalações
- Manutenção
- Construção
- Meio ambiente e água
- Espaço



INFRAESTRUTURAS

# Eletricidade



A Elecnor é líder na Espanha em redes de distribuição, linhas de transporte e subestações de transformação. Além de ser uma empresa de referência para os principais operadores elétricos, alcançou um crescimento sustentado e contínuo, bem como uma crescente internacionalização.

## Atividades

### Transporte de energia

- Linhas de interconexão de 132 a 800 kV
- Trabalhos de manutenção
- Trabalhos em tensão

### Transformação de energia

- Subestações de até 500 kV
- Trabalhos de manutenção
- Trabalhos em tensão

### Distribuição de energia

- Linhas aéreas de média tensão
- Linhas subterrâneas de média tensão
- Centros de transformação
- Redes de baixa tensão de qualquer tipo
- Trabalhos em tensão
- Manutenção preventiva e corretiva
- Trabalhos de operação de rede
- Autoconsumo
- Carga veículo elétrico



Sistema de transmissão Xingú-Tapajós (Brasil)





## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

Em geral, o setor elétrico espanhol observa um aumento das atividades, com claros sinais de aumento de investimentos em razão do novo sistema de remuneração do órgão regulador. A previsão é que esse ciclo de investimento dure pelo menos até 2020.

No segmento da distribuição, a transição energética para alcançar os objetivos ambientais estabelecidos pela UE no horizonte do ano 2030 demandará investimentos em redes na Espanha de 29 a 34 bilhões de euros até esse ano, segundo estudos especializados. Esse esforço de investimento deve atender à necessidade de substituição de instalações antigas; permitir uma entrada significativa da geração distribuída, do autoconsumo e do veículo elétrico; bem como desenvolver outros serviços, entre eles a gestão da demanda.

Quanto ao desenvolvimento das usinas renováveis, está previsto um aumento considerável de projetos de obras civis associados aos parques, subestações e linhas de evacuação.

A diminuição de custos dos painéis solares incentiva os investidores (sobretudo as utilities) a promoverem projetos sem necessidade de subsídio, o que estenderá as atividades para além do ano de 2020.

Segundo os últimos estudos realizados, em 2030, cerca de 60% da variedade de energia será gerada por fontes renováveis, o que implica um intenso desenvolvimento das infraestruturas associadas.

### ESPAÑA

#### Endesa

- Assinatura do contrato base da Multisserviços MT/BT e TET.
- Renovação do contrato base denominado de Obra Menor com pequenos trabalhos de obras civis em instalações da companhia.

#### Enel

- Renovação do contrato base de Inspeção de MT/BT e/ou Execução de suas obras Trecho II.
- Renovação do contrato base dos Serviços de Manutenção Elétrica em MT/BT.
- Assinatura de contrato base de Instalação Pontos de Recarga de Veículo Elétrico.

#### Iberdrola

- Assinatura de contrato base de Instalação Pontos de Recarga de Veículo Elétrico nas Ilhas Canárias.
- Aumento de cota no contrato base CRD, ampliando o alcance em diferentes áreas.

#### EDP

- Assinatura dos contratos base de Obra Elétrica de Rede Aérea e Subterrânea e Obras civis em diversos pontos de Astúrias.

### Projeto Clime da Federação de Municípios e Províncias de Castilla-La Mancha

A Elecnor foi a adjudicatária para a melhoria da iluminação de 58 municípios dessa Comunidade Autônoma com a mudança para a tecnologia LED durante os próximos 10 anos. A Elecnor atua como uma empresa de serviços de energia.

O alcance do projeto inclui a manutenção de 83.398 pontos de luz, 1.250 centros de controle de iluminação pública e 983 edifícios.

Este projeto representa uma economia de 82,36% na iluminação pública, 61,79% na iluminação de interiores de edifícios e uma economia térmica de 10,21%.



Em 2019, foram incluídos

# 76.635

NOVOS PONTOS DE LUZ AO PORTFÓLIO DE CONTRATOS DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA EM ILUMINAÇÃO PÚBLICA

- Assinatura do contrato base de MT/BT para EDP em Levante e Madri.

### EUROPA

#### REINO UNIDO

- Firmado o primeiro contrato com a Northern Powergrid, uma das principais companhias de distribuição elétrica do país.

- Fomento da atividade de instalação e conexão de carregadores de veículos elétricos na Escócia e na Inglaterra.

#### ITÁLIA

- Início de atividade em áreas externas a Piemonte com a assinatura de vários contratos de distribuição elétrica: Vêneto e Emilia.

#### FINLÂNDIA

- Concessão da FINGRID, operador da rede de transmissão de eletricidade, para a construção de um trecho de 60 km da linha a 400 kV conhecida como Forest Line.

#### PORTUGAL

- Contratação e execução para REN (rede elétrica nacional) da substituição de condutores em diferentes entradas em subestações na área central do país.



## Destques de 2019

### AMÉRICA

#### ESTADOS UNIDOS

- Contratação e início da construção de uma subestação de 69 kV e três linhas de transmissão de alimentação de uma nova subestação, em Long Island.
- Concessão para a construção de uma subestação, modelo EPC, em New Jersey.
- Renovação do contrato base elétrico com a Orange&Rockland.

#### MÉXICO

- Ampliação de seis subestações com voltagens de 161 e 115 kV e uma capacidade total de 174 MVar, nos estados de Baixa Califórnia e Guanajuato.
- Linha de alta tensão em 115 kV no estado de Guanajuato.
- Projeto de BOP elétrico e a interconexão de 56 MW no parque eólico de Corumuel.

#### EL SALVADOR

- Adjudicatária do sistema de transmissão para a evacuação da energia gerada pela nova usina de geração com gás natural de 378 MW que está sendo construída no país. O

projeto compreende linhas de transmissão de 230 kV de circuito duplo de 45 km de comprimento, 2 km dos quais são do tipo viaduto subterrâneo, subestações de 230 kV e 115 kV, duas novas com tecnologia GIS e uma ampliação de outra subestação já existente.

#### PANAMÁ

- Religação e fornecimento de energia de dois circuitos da linha Mata de Nance-Veladero de 230 kV.

#### BRASIL

- Conclusão do projeto de transmissão Tapajós. Construção de 420 km de linhas de transmissão de 230 kV e construção da nova subestação de Tapajós de 230/138 kV.
- Assinatura do projeto de transmissão Gilbués - Barreiras, consistente na construção de uma linha de transmissão de 500 kV de 312 km de comprimento.

#### ARGENTINA

- Contratação e início de construção de subestações MT em Neuquén e Mendoza.
- Desenvolvimento do contrato base de Manutenção de linhas de MT e AT por meio dos trabalhos com tensão para YPF, nas províncias de Neuquén, Río Negro e Mendoza.

### CHILE

- Concessão para a construção de uma nova subestação elétrica em Antofagasta e a construção e o seccionamento da linha Mejillones-Antofagasta-Esmeralda-La Portada.

#### URUGUAI

- Ampliação das subestações de 150 kV Aguas Corrientes e Colonia Sánchez.

### ÁFRICA

#### CAMARÕES

- Início dos trabalhos do projeto de reforço da rede de alta tensão de Yaoundé, capital do país, que implicam na construção de duas novas subestações, ampliação de outras quatro e a construção de linhas urbanas de 90 kV e 225 kV.

#### GANÁ

- Novo projeto para o design, fornecimento, construção, instalação e comissionamento de uma nova subestação exterior de 330/34,5 kV e uma interior de 33/11 kV. O objetivo do projeto é aumentar e aprimorar a qualidade e a confiabilidade da rede elétrica na região de Acra, capital do país.

### AUSTRÁLIA

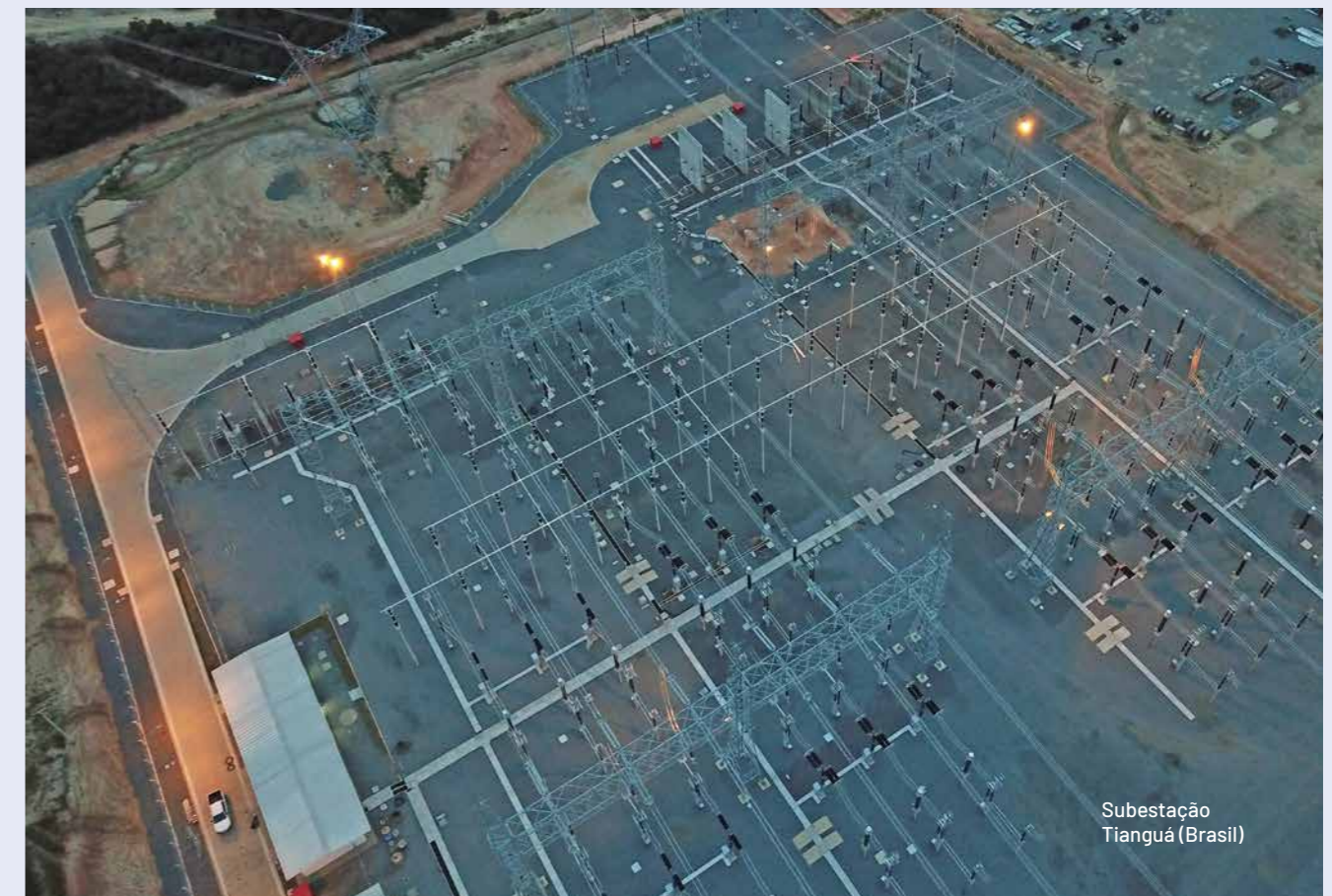
- A Elecnor foi oficialmente selecionada pela Transgrid, a maior utility do país, para participar da engenharia e desenvolvimento do interconector de 900 km entre o estado de Nova Gales do Sul e Austrália do Sul.



Atualmente, a Elecnor é a gestora como Empresa de Serviços Energéticos

# 283.190

PONTOS DE LUZ DE 92 MUNICÍPIOS ESPANHÓIS



Subestação  
Tiangá (Brasil)



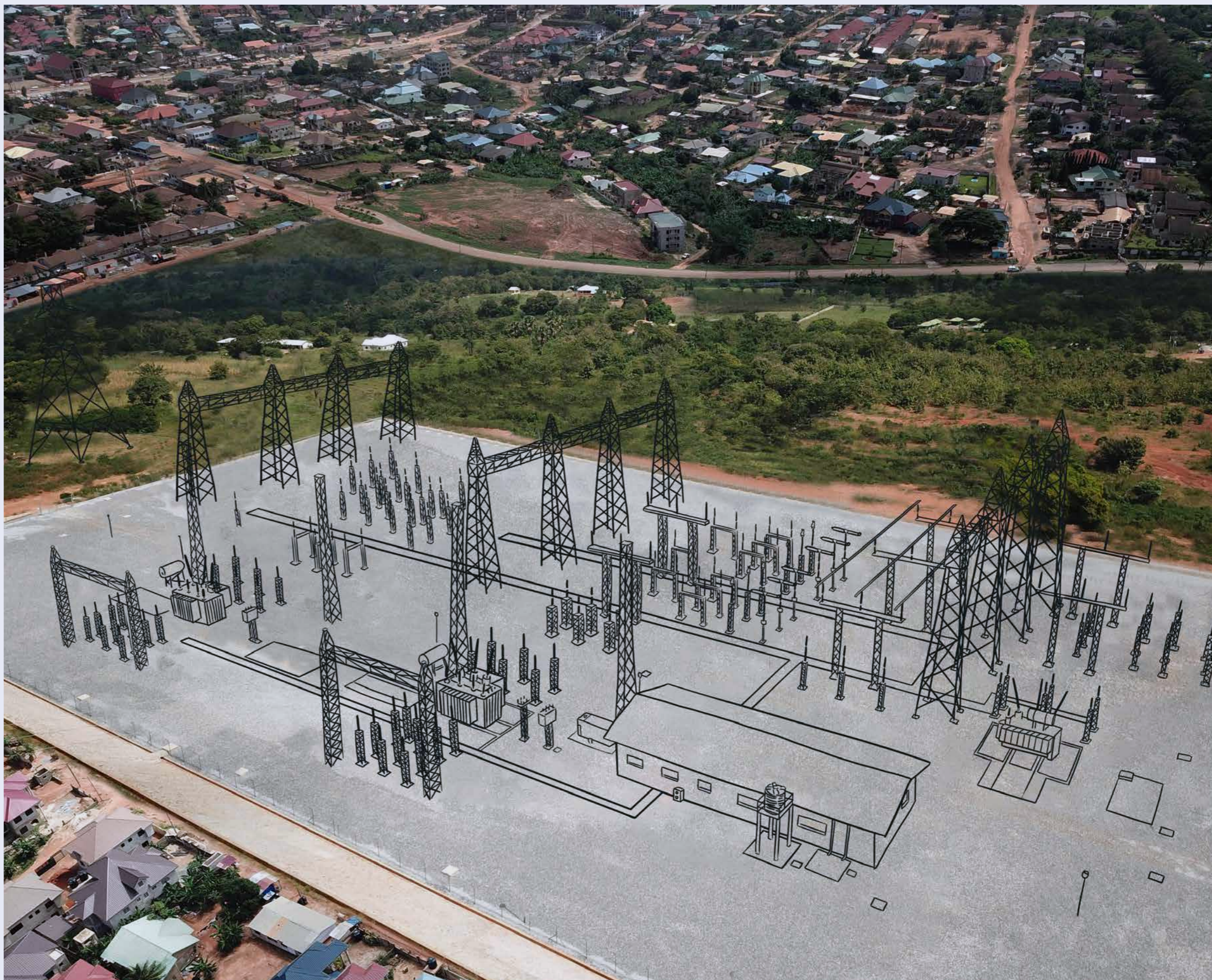
## Subestações em Pokuase (Gana)



- Contrato de 45 milhões de dólares.
- Projeto, construção e comissionamento de uma nova subestação exterior de 330/34,5 kV e outra interior de 33/11 kV.
- A rede contará com uma potência de 600 MVA que será distribuída nos núcleos urbanos próximos à subestação, aumentando e melhorando a qualidade e confiabilidade da rede elétrica nessa área, na qual se encontra a capital, Acra.
- Localizadas em Pokuase, na região do Grande Acra, no sudeste do país.
- Serão criados mais de 200 postos de trabalho diretos, dos quais praticamente 100% serão realizados por cidadãos de Gana.
- 24 meses de execução.



# 600 MVA





INFRAESTRUTURAS

# Geração de energia



Ao longo do tempo, a Elecnor se posicionou como um agente principal no campo das energias renováveis com o desenvolvimento, operação e manutenção de grandes usinas de geração de energia, sendo referência de prestígio nos 5 continentes. Além de executar projetos chave na mão para terceiros, também atua como promotor de seus próprios projetos, como explicado na seção de Geração de Energia dentro do Negócio de Concessões desse Relatório Integrado.

## Atividades

- Parques eólicos
- Usinas solares fotovoltaicas
- Usinas solares termoeletricas
- Centrais térmicas de ciclo combinado
- Centrais hidrelétricas





## Destaques de 2019

### Eólica

#### Ambiente 2019

O setor manteve a tendência de crescimento dos últimos anos, em um ambiente global em que não só é necessário cumprir objetivos ambientais de descarbonização da produção elétrica, mas também as energias renováveis, especialmente a eólica, estão demonstrando ser totalmente competitivas tanto em preço quanto em tecnologias maduras e confiáveis.

A Espanha, mercado-chave para o Grupo Elecnor, está voltando a ser um dos mercados mais atrativos do continente europeu, com mais de 2,2 GW de nova potência instalada em 2019, e há expectativas de que mantenham os números do mercado até 2030.

A eólica representa para a Espanha um dos vetores principais para o cumprimento dos objetivos definidos pelo governo no Plano Nacional Integrado de Energia e Clima 2021-2030, com um objetivo de 50 GW de energia eólica instalados para 2030, o que implicará mais de 2 GW de nova potência eólica anual.

Como desafio para o futuro, existe um trabalho com tecnologias de hibridização com outras tecnologias (fotovoltaica, hidrelétrica, armazenamento), a fim de poder trabalhar na gestão da produção em um ambiente de variedade de geração com forte penetração de tecnologias renováveis.

#### ESPAÑA

- Assinatura do projeto dos parques eólicos de Monlora, de 231 MW, em Aragão. O projeto inclui a construção de seis parques, três subestações de 132/30 kV e duas linhas de evacuação de 132 kV. Os seis parques fazem parte do Projeto Phoenix, do qual participam Engie, o fundo francês Mirova e Forestalia.

- Projeto EPC para os parques eólicos Miñon e Oulol, em Galícia, de 46,5 MW. Esses parques são os primeiros do complexo Eolo 1, cuja segunda fase do projeto será construída durante 2020.

#### BRASIL

- Construção para a Enerfin, a filial eólica do Grupo, dos parques eólicos São Fernando 1 e 2, de 150 MW, no estado do Rio Grande do Norte.

- Contratação do projeto eólico Ventos da Bahia III de 174,9 MW. Contrato com a EDF Brasil para EPC completo de subestações de 230/34,5 kV 2x120 MVA e de linha de transmissão de 230 kV.

#### CHILE

- Projeto eólico de Cerro Tigre, de 185 MW. O escopo do projeto é a instalação de 44 aerogeradores, obras civis, rede de média tensão, subestação elevadora de 220 kV e linha de alta tensão de 220 kV.

- Finalização do parque eólico Cabo Negro, de 10 MW, realizado para a empresa Nacional do Petróleo (ENAP) na modalidade EPC.

#### MÉXICO

- Desenvolvimento do parque eólico San Matías, de 30,4 MW. Trata-se de um projeto BOP com interconexão.

- Assinatura do projeto de interconexão do parque eólico Las Fenicias, de 168 MW. Compreende a engenharia, fornecimento e construção de uma nova subestação, uma linha de transmissão e a ampliação de uma subestação existente.

- Parque eólico Coromuel, de 56 MW. Localizado no deserto, o projeto contará com 20 aerogeradores de 2,8 MW, 20 km de redes rodoviárias, 10 km de rede de média tensão subterrâneas e 10 km aéreas, duas subestações elétricas de 115 kV, uma conexão com a linha existente e 120 km de extensão de OPWG.

#### PANAMÁ

- Continuidade do projeto de construção do parque eólico Toabré, de 66 MW, onde, além disso, houve avanço no desenvolvimento das subestações para a interconexão do parque.

## ESPAÑA E AMÉRICA LATINA FORAM AS REGIÕES COM MAIOR CRESCIMENTO EM ENERGIA EÓLICA

Parque eólico Cabo Negro (Chile)





## Parques eólicos Monlora e La Sardá (Espanha)



- Contrato de 47 milhões de euros.
- Construção de 6 parques eólicos (estudos e obras preliminares, obras civis, trabalhos elétricos e construção de 3 subestações e duas linhas de evacuação).
- Potência total instalada de 231 MW (61 geradores com uma potência unitária de 3,83 MW).
- A energia elétrica gerada pelas turbinas eólicas será transportada até as subestações por meio de uma rede subterrânea de 30 kV, o que aumentará a potência gerada de 30 kV para 132 kV.
- Os 6 parques (Monlora I, Monlora II, Monlora III, Monlora IV, Monlora V e La Sardá) estão localizados nas áreas municipais de Sierra de Luna, Luna, Las Pedrosas e Castejón de Valdejasa (Zaragoza).



# 231 MW





## Destaques de 2019

# Solar fotovoltaica

### Ambiente 2019

O ano de 2019 seguiu com a tendência de crescimento geral do setor fotovoltaico em âmbito mundial. Os números da nova potência instalada se mantiveram levemente acima dos 120 GW, com o qual a potência total acumulada no fechamento do exercício superou os 623 GW totais instalados, um aumento de quase 20% em relação ao ano anterior.

Na Espanha, a energia fotovoltaica continua como a terceira fonte com maior peso na variedade de energia renovável. Em 2019, o mercado espanhol foi o maior de toda Europa. Na segunda metade do ano, foi feita a conexão de 4,7 GW de projetos fotovoltaicos

vencedores dos leilões de 2017. A retomada desses projetos deixa para trás a estagnação do setor, iniciando os desenvolvimentos necessários para alcançar os objetivos para 2030.

Sobre o autoconsumo, há previsões de que o novo marco regulatório levará à instalação de cerca de 300-400 MW por ano. Em todo caso, é importante destacar que a capacidade do novo marco para canalizar investimentos dependerá do indicador de preços ao consumidor (formado pelo custo da energia e dos termos variáveis de tributos e encargos).

### AMÉRICA

#### ESTADOS UNIDOS

- Concessão para a construção do parque fotovoltaico propriedade da Nextera, de 29 MW, bem como a subestação e a linha de evacuação associada.

#### BRASIL

- Avanço da construção de seis usinas fotovoltaicas, que totalizam 179,8 MW, no Estado do Piauí para a Agência Nacional de Energia Elétrica. O projeto inclui uma subestação de evacuação e uma linha de conexão em 500 kV. Em 2019, foi concluída cerca de 80% da construção da primeira usina fotovoltaica.

#### PANAMÁ

- Concessão de 4 usinas fotovoltaicas de 10 MW cada uma. Serão as primeiras usinas da América Central com tecnologia bifacial.

#### REPÚBLICA DOMINICANA

- Concessão do parque solar Girasol, que será a maior usina de geração fotovoltaica do país. O escopo consiste na instalação de uns 300.000 módulos fotovoltaicos, uma subestação de 150 MVA e uma linha de transmissão de 10 km de comprimento a 138 kV.



Usina solar fotovoltaica Bungala Solar (Austrália)

- Finalização do contrato EPC para a construção do parque fotovoltaico Canoa, de 25 MW, uma linha de transmissão e uma subestação.

- Conclusão da construção do parque solar fotovoltaico CEPM, de 9 MW.

- Contrato EPC para o desenvolvimento do parque fotovoltaico Esperanza, de 50 MW.

#### AUSTRÁLIA

- Finalização da construção da Fase 2 de Bungala Solar Farm, de 137 MW, que junto com a Fase 1, em operação comercial desde setembro de 2018, soma

A energia fotovoltaica teve um aumento de **20%** EM ÂMBITO MUNDIAL EM 2019

um total de 275 MW fotovoltaicos construídos, constituindo o maior parque solar do país.

#### CAMARÕES

- Projeto de hibridização fotovoltaica da central térmica de Djoum, em fase 2. Foi concluído o projeto com a instalação para ENEO de 125 kW com acúmulo.

- Instalação de um sistema fotovoltaico de 62 kWp (180 painéis de 345 W) para um projeto da Fundação Elecnor na congregação Salesianos Don Bosco em Ebolowa. Fornecem até 63% da energia necessária e 12 horas de autonomia.



## Destaques de 2019

# Solar termoelétrica

### Ambiente 2019

Atualmente, a Espanha conta com 50 centrais de energia solar termoelétrica, que em operação totalizam 2.300 MW de potência, o que converte o país no mercado com maior capacidade operacional do mundo. Em 2019, foram gerados 5.166 GWh. A importância dessa indústria também é medida por sua contribuição ao PIB (1,456 milhão de euros anuais) e ao mercado de trabalho (5.226 trabalhadores).

A Espanha se mantém como o primeiro país do mundo por potência instalada e continua como líder mundial em capacidade tecnológica. De fato, o Plano

Nacional Integral de Energia e Clima 2021-2030 que, em 2019, o atual Governo mandou para Bruxelas inclui a construção de 5 GW novos até 2030.

A energia termosolar concentrada tinha uma capacidade instalada global total de 6.451 MW em 2019. Os Estados Unidos seguem a Espanha com 1.740 MW. O interesse também é considerável no norte da África e no Oriente Médio, bem como na Índia, África do Sul, Chile e China. Inicialmente, o mercado global está dominado por centrais de canal parabólico, que representam 90% das centrais termosolares instaladas.



Central termosolar Aste (Espanha)





## Destques de 2019

### Ciclos combinados

#### Ambiente 2019

Os ciclos combinados são os protagonistas do mercado elétrico em 2019. De acordo com os dados da Red Eléctrica de España (REE), a produção de energia elétrica com ciclos combinados voltou a bater o recorde de produção da última década. Contribuiu com 21,9% do total da energia produzida.

Os ciclos combinados aproveitaram do preço do CO<sub>2</sub> que se manteve em 25 euros por tonelada. Esse preço afetou completamente o carvão, deixando-o em uma situação muito complexa. O fator de emissão dos ciclos combinados é muito menor e, portanto, se beneficia do fato de que o carvão precisa pagar mais porque contamina mais.

### Hidrelétrica

#### Ambiente 2019

A energia hidrelétrica é a maior fonte do mundo de geração de eletricidade renovável. Os últimos dados reunidos pela Associação Internacional de Hidroeletricidade, em seu relatório Hydropower Status Report 2019, refletem que em 2018 foram colocadas em funcionamento cerca de 21,8 GW de capacidade de energia hidrelétrica, incluídos quase 2 GW de armazenamento por bombeamento, o que eleva a capacidade instalada total do mundo a 1.292 GW.

Na Espanha, a capacidade de produção hidráulica em 2019 registrou um valor de 25,9 TWh, cerca de 0,9% superior ao valor médio histórico e 30,6% inferior que o registrado em 2018. As reservas hidrelétricas do conjunto dos reservatórios finalizaram 2019 com um nível de enchimento de 51% de sua capacidade total.

Durante o ano 2019, a potência instalada não contaminante teve um crescimento de 10% com a entrada em funcionamento de quase 5.000 novos MW "verdes". Dessa maneira, as energias renováveis já representam 49,3% da capacidade de geração na Espanha, que conta com mais de 108.000 MW.

### ÁFRICA

#### CAMARÕES

- Projeto Nachtigal, a maior hidrelétrica do país. O escopo consiste na montagem eletromecânica de sete grupos de geração de 60 MW, a subestação de evacuação e os sistemas auxiliares.

#### ANGOLA

- Entrada em vigor do contrato para a reabilitação da central hidrelétrica Matala, de 45 MW, uma subestação de 220 kV e a distribuição em média tensão. Com esse projeto e a trajetória da Elecnor nessa área, a companhia se posiciona como a primeira referência da Angola.



NA **ÁFRICA**,  
A ELECNOR É UM  
AGENTE PRINCIPAL  
NA EXECUÇÃO  
DE PROJETOS  
HIDRELÉTRICOS



Central  
hidrelétrica  
Laúca (Angola)



## Central hidrelétrica em Nachtigal (Camarões)



- Contrato de 70 milhões de euros.
- Instalação e comissionamento dos sete grupos geradores de 60 MW, a subestação de evacuação e os sistemas auxiliares (BOP).
- 57 meses de execução.
- Situada em Nachtigal, a 65 km da capital, Yaoundé, e sobre o rio Sanaga.
- Através do desenvolvimento desse projeto, o país da África Central aumentará sua capacidade instalada em 30%.



Maior central hidrelétrica de Camarões

**420 MW**





INFRAESTRUTURAS

# Telecomunicações



A Elecnor afiança mais de 40 anos de experiência no campo das infraestruturas de telecomunicações para operadores, no qual cobre o ciclo de vida completo de uma rede de telecomunicações, da engenharia passando pela construção, a instalação de equipamentos, os registros de clientes e a manutenção dessa rede.

## Atividades

- Engenharia
- Construção
- Instalação de equipamentos
- Registro de clientes



Projeto Ran  
Refresh.  
Substituição da  
antena (Espanha)



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

Durante o ano 2019, seguiu-se com a implementação das redes de última geração (NGA) em bom ritmo, posicionando a Espanha no topo do território europeu em aspectos como a extensa cobertura de fibra já distribuída ou avanços nas redes móveis 4G. Segundo os dados publicados pela CNMC relativos ao terceiro trimestre de 2019, o total de acessos instalados NGA ou de acesso a redes de nova geração chegou aos 61,6 milhões, cerca de 14,4% mais do que há um ano.

Na implementação de fibra óptica até a residência (FTTH), a Espanha também está muito à frente de grandes países europeus como Alemanha, Reino Unido, Itália ou França. De fato, a Espanha

é o terceiro país da OCDE em implementação dessa tecnologia, só atrás do Japão e da Coreia do Sul. Essa rede já chega a 80% dos lares na Espanha.

Durante os próximos anos veremos o surgimento de operadores neutros de fibra que implementarão a fibra em áreas menos povoadas com a intenção de compartilhar essa rede com os outros operadores.

Quanto à implementação do 4G, a Espanha se mantém no topo e já começou a implementação das redes 5G, embora até 2020 não haja expectativa de que esse mercado cresça antes do leilão dos 700 MHz.

### ESPAÑA

#### Engenharia da rede de acesso fixo e móvel

- Contrato de Engenharia e Assistência Técnica da Rede de Acesso Fixa HFC (Híbrida Fibra Coaxial) da Vodafone.
- Contrato de Engenharia da Rede de Acesso Fixa FTTH (Fiber to the Home) para Telefónica, Orange, Masmovil, Lyntia e Euskalte.

#### Engenharia da rede de acesso rádio

- Através dos principais vendedores como Nokia e Huawei, a Elecnor oferece sua competência para a seleção e engenharia da infraestrutura e equipamento da implantação da rede móvel, o design da rede de rádio e transmissão, a definição dos parâmetros de integração dessa implantação, o monitoramento e ajuste, além dos testes de drive-test necessários.

#### Construção e manutenção das redes de acesso fixo

- 1.000.000 de unidades imobiliárias FTTH construídas de rede de fibra óptica para a Telefónica, Orange, Masmovil e Lyntia.
- Manutenção da infraestrutura da rede fixa da Telefónica, Orange, Vodafone, Masmovil, R Cable e Correos Telecom.

#### Construção e manutenção das redes de acesso móvel

- Serviço a operadores como Telefónica, Orange ou Vodafone.
- Renovação e ampliação do contrato de manutenção da rede de acesso móvel da Telefónica.
- Mais de 9.000 pontos 4G mantidos.

#### Instalação e manutenção de equipamentos de rede fixa e móvel

- Contrato SSPP Ran & Quality Factory com a Orange para a instalação de equipamentos de rádio 4G/5G.
- Renovação e ampliação do contrato com a Telefónica para a manutenção dos equipamentos de planta interna de sua rede de acesso.
- Renovação do contrato com Huawei e Nokia para a instalação dos equipamentos de rede solicitada pelos diferentes operadores.

#### Instalação e manutenção de registro de clientes

- Prestação de serviço de registro de clientes FTTH a Telefónica, Orange, Grupo Euskaltel e Masmovil em Vizcaya.
- 500.000 registros de clientes.

#### Serviços a operadores de compartilhamento de infraestruturas de telecomunicações

- Aumento da atividade de construção de novas implantações, adequações das existentes e reforços das torres das infraestruturas da Cellnex e Telxius.



**A ELECNOR É UMA REFERÊNCIA PARA OS PRINCIPAIS OPERADORES DE TELECOMUNICAÇÕES NA ESPANHA, ITÁLIA E REINO UNIDO**

### ITÁLIA

- Contratação da implementação de fibra em 70% das cidades da região de Piemonte previstas para os próximos 5 anos com a Open Fiber.

### REINO UNIDO

- IQA, a filial do Grupo nesse país, foi adjudicatária da implementação de rede de fibra óptica FTTH pela CityFibre. Trata-se do projeto de engenharia e construção de uma rede de fibra até as residências na cidade de Newcastle, com o objetivo de conectar 100.000 residências com essa tecnologia em quatro anos.

### URUGUAI

- Renovação e construção das linhas de fibra óptica FTTH nas cidades de Montevideo, Maldonado e Lavalleja.
- Construção das linhas de fibra óptica empresarial nas cidades de Cerro Largo e Tacuarembó para a empresa pública Antel.



## Rede de fibra óptica (Reino Unido)



- Contrato de 66 milhões de euros.
- IQA, filial da Elecnor, tornou-se a primeira empresa espanhola a fazer parte do plano elaborado pelo governo britânico para ampliar a rede de fibra óptica em todas as residências das ilhas.
- Projeto de engenharia e construção de uma rede de fibra até as residências na cidade de Newcastle.
- Duração: 4 anos.

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

# 100.000

residências





INFRAESTRUTURAS

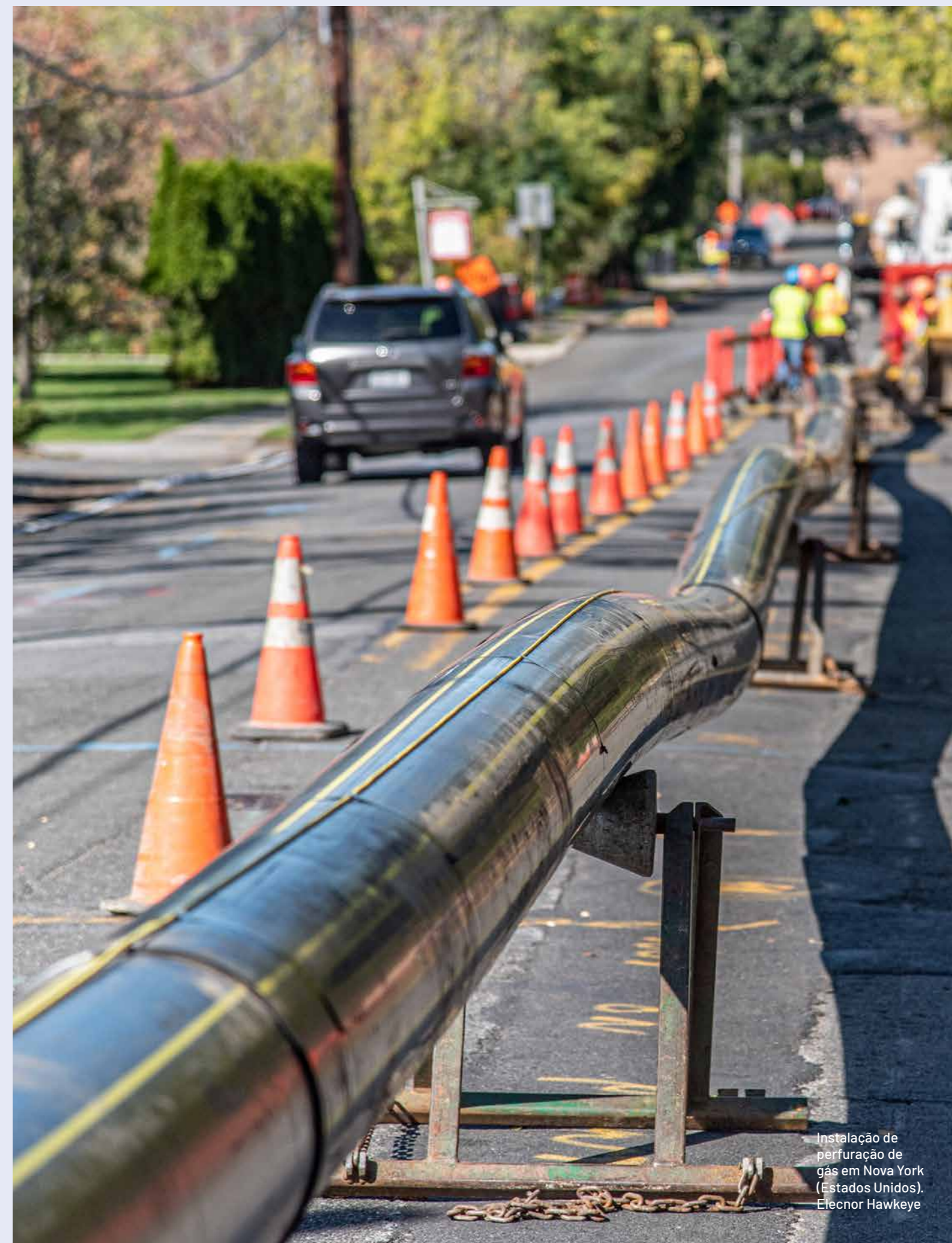
## Gás



Com experiência no setor há mais de 30 anos, a Elecnor é contratada dos principais operadores de gás oferecendo sua capacidade para realizar projetos que vão desde o transporte até a distribuição em nível local ou industrial. Espanha, Estados Unidos e Reino Unido são alguns de seus principais mercados.

### Atividades

- Transmissão da energia gerada nas usinas de gás
- Construção de canalizações para sua distribuição
- Execução de novas instalações
- Manutenção das canalizações
- Serviços integrais



Instalação de perfuração de gás em Nova York (Estados Unidos). Elecnor Hawkeye



## Destques de 2019

### Ambiente 2019

A demanda convencional de gás natural na Espanha, que inclui o consumo em residências, comércios, indústrias e cogeração, cresceu em 2019 em comparação com o ano anterior. Seu valor é o mais alto desde 2004 motivado por temperaturas mais baixas e pelo crescimento do setor industrial.

O consumo cresceu em praticamente todos os setores industriais. Atualmente, a indústria representa 60% do total da demanda nacional de gás natural, uma fonte de energia imprescindível para muitos setores industriais por sua competitividade, sua versatilidade e seu alto poder calorífico.

A evolução do consumo doméstico-comercial foi positiva ao longo de todo o ano, registrando o valor mais alto da última década para um mês específico. Além das temperaturas mais frias, o crescimento foi em razão da chegada de novos clientes.

A participação do gás natural na variedade energética de transição é fundamental para alcançar uma economia baixa em carbono, permitindo seguir introduzindo renováveis no sistema energético e reduzindo os combustíveis fósseis mais contaminantes de forma rápida e eficiente.

### ESPAÑA

#### Nedgia

- Continuidade das atividades principais de expansão de rede e manutenção, associadas à construção de novas canalizações.
- Consolidação do desenvolvimento do serviço integral de gás.
- Desmantelamento de usinas de GLP.

#### Enagás

- Realização do contrato de âmbito nacional correspondente à manutenção de LE e CT da rede básica de gasodutos.

#### Madrileña Red de Gas

- Construção de novas canalizações, conexões e execução de novas instalações receptoras de gás.
- Serviço de manutenção das redes de distribuição e elementos associados.

#### Redexis Gas

- Consolidação na província de Cádiz e novos contratos em Granada e Jaén para a realização de trabalhos de construção de novas canalizações e conexões de polietileno.

# A participação do gás natural na variedade energética é fundamental para alcançar uma economia baixa em carbono



NOS ESTADOS UNIDOS, A ELECNOR CONSOLIDOU SUAS ATIVIDADES COM UM CRESCIMENTO DE **40%**

### Gas Extremadura

- Continuidade das atividades principais de expansão de rede e manutenção.

### Nortegas

- Expansão de rede e manutenção associada à construção de novas canalizações e à execução de novas instalações receptoras comuns e/ou individuais de gás.
- Serviço integral de gás.
- Construção de usinas de GLP.

### ESTADOS UNIDOS

- Consolidação da atividade com um crescimento de 40%.
- Renovação do contrato base de perfuração dirigida em Long Island.

### REINO UNIDO

- Engenharia e execução de redes de distribuição de gás, água e eletricidade em sua parte final de acesso a novos desenvolvimentos urbanísticos.



## Destaques de 2019

### MARROCOS

- A Elecnor, junto com a Enagás e Fomento, participou do desenvolvimento de um projeto FEED (Front-End Engineering Design) para a construção e operação de uma usina de tratamento de gás no Marrocos para a empresa Sound Energy que foi adjudicatária por parte do Ministério de Energia do Marrocos para produzir a concessão de gás natural Tendirara. O projeto inclui, além do tratamento do gás proveniente dos poços, a construção de um gasoduto de 120 km para conectar a usina com o gasoduto Magreb-Europa.

### A entrada em um novo setor: o upstream

A Elecnor fechou um acordo estratégico com a empresa de engenharia e construção internacional Vinccler para entrar no negócio de petróleo e gás no Equador. Dessa forma, a Elecnor assumiu 30% da participação da Wayra Energy SA, a filial da Vinccler que atua nesse país. Esse acordo marca o início da atividade da Elecnor no setor de upstream, tanto nacional quanto internacionalmente.

O objetivo da operação é desenvolver conjuntamente os projetos adjudicados a essa empresa pelo governo equatoriano, por meio de contratos firmados com a estatal equatoriana Petroamazonas EP.

O campo de Paka Norte foi concedido à Wayra Energy na rodada de licitações "Campos Menores 2017" organizada pela Petroamazonas EP na República do Equador. Da mesma forma, em 2018, a Wayra Energy ganhou a licitação na rodada "Oil & Gas 2018" para dois novos campos maduros, Oso e Yuralpa.

A Wayra Energy, empresa da qual a Elecnor tem participação no capital, planeja aumentar a produção desses campos em 30,7 milhões de barris de petróleo durante os 10 anos do contrato de serviços, por meio da perfuração ou reativação de 52 poços produtores. Para isso, será feito um investimento de 332 milhões de dólares (aproximadamente 276 milhões de euros) na preparação ou no comissionamento desses poços.



Perfuração de poço (Equador)





INFRAESTRUTURAS

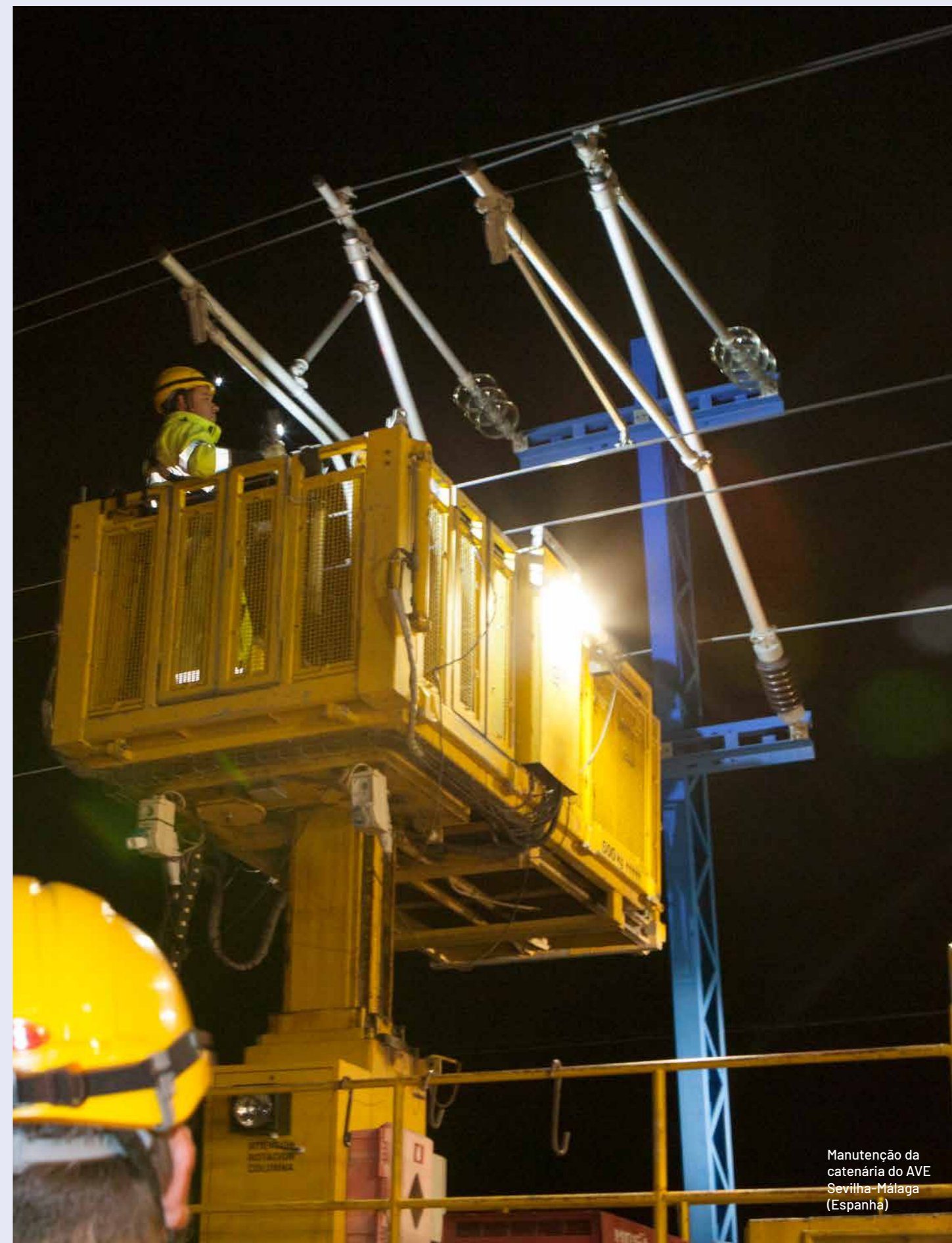
# Ferrovias



A Elecnor está há mais de 35 anos no mercado ferroviário, atualmente sendo uma das principais integrantes do setor, participando ativamente de todos os projetos relevantes e contribuindo com a implementação de modernas infraestruturas, principalmente as de alta velocidade.

## Atividades

- Eletrificação ferroviária
- Subestações de tração
- Manutenção de instalações
- Comunicações e controle
- Sinalização e caixas de sinalização



Manutenção da catenária do AVE Sevilha-Málaga (Espanha)



## Destques de 2019

### Ambiente 2019

A Elecnor esteve presente nos principais projetos do setor ferroviário do mercado espanhol desde o início de suas atividades nesse âmbito, principalmente na alta velocidade.

O exercício 2019 foi marcado pela reativação de licitações voltadas para melhorias e manutenções de linhas de ferrovias existentes. Embora esteja previsto que a próxima entrada de operadores privados nas linhas convencionais e de alta velocidade implicará desafios e oportunidades ao setor, exigindo fortes investimentos destinados à manutenção das instalações existentes.

Paralelamente, a Elecnor continua com a internacionalização como eixo fundamental da atividade, trabalhando as oportunidades em mercados com dinamismo especial, como o norte e leste da Europa, entre outros. Também pretende se posicionar em grandes projetos em desenvolvimento em todo o mundo como são a alta velocidade da Califórnia, a linha de alta velocidade no Reino Unido e a eletrificação das linhas locais de Toronto, Canadá.

### ESPAÑA

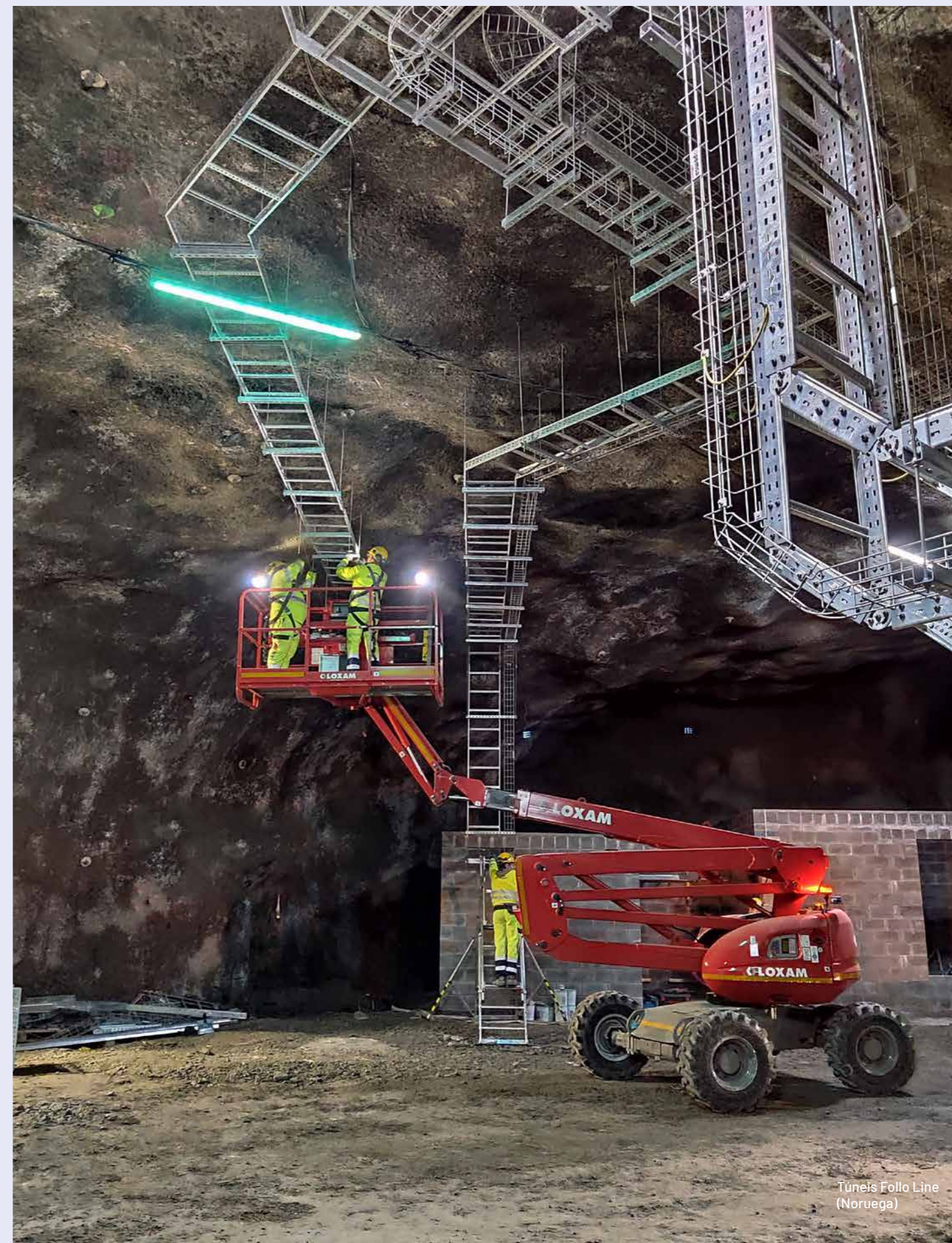
- Desenvolvimento da construção na linha de AVE Madri-Galícia.
- Renovação integral da eletrificação do túnel de Recoletos, em Madri, de 7,5 km. Também foi responsável pela renovação integral da plataforma, travessias, trilhos e outras instalações.
- Contratação da renovação integral da eletrificação da Linha 4 do Metrô de Madri.

### NORUEGA

- Equador da construção do projeto Follo Line, para a circulação de trens da linha de alta velocidade que unirá as cidades de Oslo e Ski.

### LITUÂNIA

- Concessão em consórcio da eletrificação do corredor ferroviário de 730 km que atravessa o país, da fronteira com Bielorrússia ao porto marítimo de Klaipeda, um dos principais eixos de circulação de mercadorias dos países bálticos. Esse projeto é um dos estratégicos das Ferrovias Nacionais da Lituânia para os próximos anos.



Túnel Follo Line (Noruega)



## Eletrificação ferroviária Vilnius- Klaipeda (Lituânia)



- Contrato de 350 milhões de euros em consorcio a 50%.
- Eletrificação de mais de 730 km de linhas ferroviárias, noanel viário de Vilnius (34 km) e de Kasiadorys a Klaipeda (320 km), atravessando o país de leste a oeste.
- Construção de oito novas subestações de tração, adaptação de duas já existentes, conexão de todas elas à rede elétrica nacional por meio de linhas de 110 kV, além do ajuste e ampliação da rede de sinalização, comunicação e controle ao longo de todo o trajeto.
- Com esse projeto, a eletrificação do Corredor IX-B será concluída, o que permitirá a circulação de trens elétricos a partir da fronteira com a Bielorrússia até o porto de Klaipeda.
- 4 anos de execução.



# 730 km





INFRAESTRUTURAS

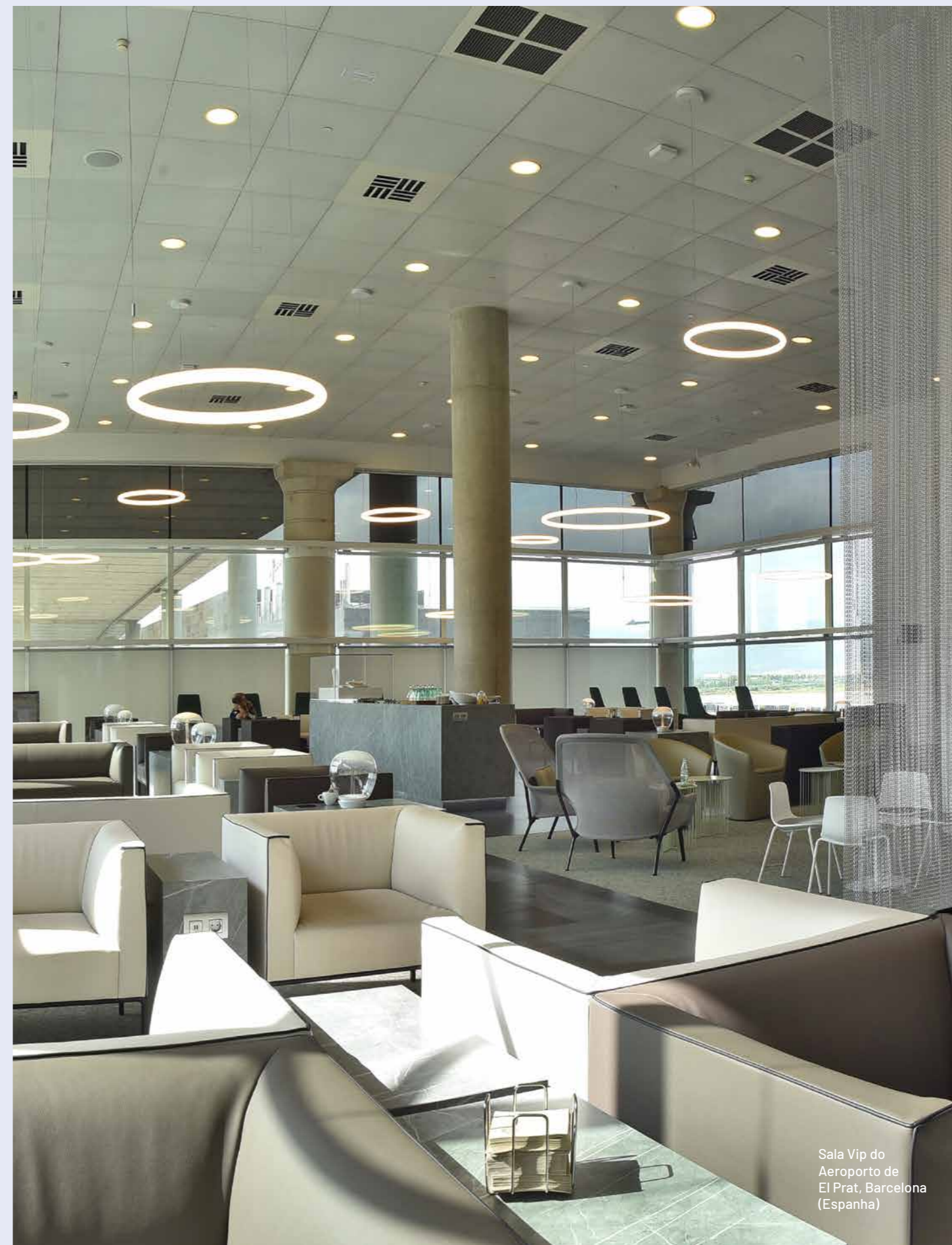
# Instalações



A Elecnor se tornou uma referência em Instalações. Seus trabalhos de proposta integral de serviços incluem projeto, montagem, comissionamento e posterior operação e manutenção em edifícios exclusivos, como hotéis, shoppings e data centers, entre outros; grandes infraestruturas, como aeroportos, portos e ferrovias; e em usinas industriais e logísticas.

## Atividades

- Eletricidade
- Climatização
- Proteção contra incêndios
- Ventilação
- Eficiência energética
- Automação e controle
- Sistemas de gestão
- Segurança
- Instalação sonora
- Telecomunicações
- Canalização e saneamento



Sala Vip do  
Aeroporto de  
El Prat, Barcelona  
(Espanha)



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

A situação do setor da construção tem uma influência direta nas atividades de Instalações. Nesse sentido, é importante observar que foi um dos setores produtivos em que os sinais de esgotamento demoraram mais a aparecer, algo normal em um mercado com muitas inércias e que na época também contribuiu para a recuperação posterior. Como costuma acontecer em tempos de mudanças, os sinais que demonstram complicações (taxa de emprego, índice de confiança) convivem com outros continuamente (consumo de cimento, investimento imobiliário no atacado).

A edificação não residencial apresenta indícios diferentes: os promotores de nova superfície mostram um cuidado aparentemente superior aos dos investidores imobiliários, entre os quais ainda não acabou a euforia dos anos anteriores em razão dos retornos mais modestos.

### Setor aeroportuário

- Prestação dos principais serviços de manutenção da rede de produção e distribuição de energia de alta e baixa tensão dentro do aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- Construção das instalações de um novo centro de processamento de dados dos serviços centrais no terminal T4 do aeroporto Adolfo Suárez Madrid-Barajas.
- Serviço de manutenção, melhoria e adequação de instalações no Aeroporto El Prat-Barcelona.
- Restauração e obras no estacionamento do Aeroporto de Astúrias.
- Fornecimento e instalação de torres mega para a iluminação de plataforma no Aeroporto de Tenerife Norte.

### Restauração

- Restauração de instalações térmicas e conexões hidráulicas para um edifício em Madri do Ministério de Assuntos Exteriores, União Europeia e Cooperação.
- Reforma da sede central de Endesa em Campo de las Naciones (Madri) com uma S.B.A. de 54.960 m<sup>2</sup>.

- Restauração da unidade de fonoaudiologia e consultas externas do hospital San Juan de Dios, em Madri.

### Não residencial

- Construção das novas instalações termomecânicas para a Iberdrola Inmobiliaria.
- Centro comercial Torre Village em Zaragoza, propriedade de Kiros Ibérica.

### Indústria e armazéns logísticos

- Ampliação do armazém de Thales situado em Tres Cantos. Trata-se de instalações únicas na Espanha com mais de 20 metros de altura e 600 m<sup>2</sup> de superfícies adicionais para testes de grandes sistemas espaciais.

### Instalações elétricas e mecânicas

- Construção e execução das instalações de baixa e média tensão, detecção e alarme de incêndios e instalação de sistema de som, instalações de climatização, ventilação, sistema de gestão e controle, extinção de incêndios, canalização e saneamento, dos novos edifícios de escritórios denominados Torre 1 e Torre 2 no complexo Porta Fira de Barcelona, para a Iberdrola.

## O progresso das atividades de Sistemas

O exercício 2019 foi muito significativo para a atividade de Sistemas, que cresceu com força, principalmente, no setor das infraestruturas críticas e nas indústrias. O foco estratégico da Elecnor é ser uma parceira tecnológica que fomenta relações a longo prazo com seus clientes sempre apostando na qualidade e na inovação tecnológica.

As principais áreas nas quais essa atividade se baseia são as seguintes:

- Automatização de processos na indústria convencional e na indústria 4.0 onde o big data, simulação, cloud computing, 'internet das coisas' e realidade aumentada se tornam cada vez mais importantes.
- Automatização de infraestruturas críticas e usinas.
- Integração de sistemas de segurança, através da filial Elecnor Seguridad.
- Sistemas de informação e de ajuda à exploração.

### Setor transporte

- Papel de destaque nos acordos base nacionais da Aena com o sistema de informações ao público, o uso compartilhado e o sistema integrado de controle de acesso.
- Integrador de referência na automatização e controle de energia e terminais aeroportuários na rede de aeroportos de Aena de Madri, Barcelona, Palma de Mallorca, Menorca, Bilbao e Girona.
- Projeto Agente Único com a Renfe em âmbito nacional e acordo base de segurança para a adequação ao nível das estações dos núcleos locais do País Basco, Astúrias, Catalunha, Madri e Andaluzia.

- Contrato de manutenção dos sistemas de videovigilância com a Transports Metropolitans Barcelona.

- Modernização da infraestrutura CFTV no Metrô de Bilbao, com migração para as câmeras digitais e instalação de câmeras infravermelhas para a melhoria da segurança e detecção das instalações de energia.

### Setor de infraestruturas

- Implementação de plataforma multisserviço de smart city no Projeto Clime para a gestão remota de iluminação pública e eficiência energética de edifícios municipais em toda a rede de municípios da comunidade autônoma de Castilla-La Mancha.
- Alguns dos clientes mais relevantes nesse setor são Canal de Isabel II, Aguas de Barcelona, Consorcio de Aguas de Bilbao Bizkaia, Fira de Barcelona e Zona de Atividades Logísticas do Porto de Barcelona.

### Centros de controle

- Assinatura de contratos muito significativos com Adif, Renfe, Viesgo, Aguas de Barcelona e a Prefeitura de Zarautz.

### Setor bancário

- Contratação para o período 2019-2024 da manutenção das instalações e sistemas de segurança do Banco da Espanha.

### Setor industrial

- Realização de serviços para Acerinox, Petronor, Luzibrol e Befesa, entre outros.



## Destaques de 2019

### Smart cities. O futuro já chegou.

As cidades avançam e crescem gerando um grande volume de informações que precisam ser processadas para lidar com os desafios atuais e do futuro.

O uso de tecnologias da informação e comunicação com soluções e serviços que promovem a inovação e tornam cidades mais eficientes e sustentáveis, melhoram a qualidade de vida dos cidadãos e a eficácia dos recursos disponíveis. A gestão eficiente é um dos

aspectos nos quais o Grupo Elecnor concentrou sua alta capacidade de inovação com o objetivo de contribuir para que as cidades e as companhias sejam mais eficientes, favorecendo a economia e reduzindo o consumo.

No âmbito das smart cities, territórios inteligentes ou indústria 4.0, o Grupo Elecnor atua como um parceiro local com mentalidade global. O Grupo é referência em tecnologia e inovação e tem capacidades e recursos

necessários para oferecer excelência em todas as áreas que promovem o desenvolvimento inteligente. Gestão integral de iluminação pública e de informação ferroviária, smart lighting/energy/fielwork/gardens/water ou os novos sistemas de informação ao viajante são algumas das soluções que o Grupo pode oferecer para alcançar maior eficiência e eficácia na gestão de recursos.



A ATIVIDADE DE  
INSTALAÇÕES  
CRESCEU

**30%**

EM VENDAS EM 2019





INFRAESTRUTURAS

# Manutenção



A Elecnor oferece soluções personalizadas para a prestação de serviços técnicos, comerciais e auxiliares na área dos serviços públicos e privados de eletricidade, comunicações, gás, água, reformas, restaurações, autoconsumo, sistemas de refrigeração industrial e instalações. É um serviço integral, com cobertura global e flexível.

## Atividades

- Técnico legal
- Condutivo
- Corretivo
- Preditivo
- Serviço 24 horas
- Reformas e restaurações
- Autoconsumo
- Eficiência energética
- Sistema de refrigeração industrial
- Climatização, calefação
- Canalização
- Eletricidade e iluminação
- Proteção e deteção de incêndios



Manutenção no Shopping Gran Via, Valencia (Espanha)



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

O mercado de manutenção demonstrou um comportamento de crescimento moderado alinhado com o de exercícios anteriores, em um cenário favorável de conjuntura econômica que sustenta o aumento da demanda.

O Grupo Elecnor aumentou em 4% o volume de negócios nas atividades de manutenção em comparação com o ano 2018.

Para 2020, está previsto um leve aumento da rentabilidade do setor em um cenário de crescimento das vendas. A atividade na área de manutenção de instalações energéticas continuará sendo impulsionada pela construção de novas instalações de energias renováveis. Por outro lado, os serviços vinculados à eficiência energética continuarão mostrando grande dinamismo, favorecidos pelos novos regulamentos adotados e a ampliação dos programas governamentais de auxílio ao financiamento de projetos.

### Setor automobilístico e auxiliar

- Trabalha com as principais marcas automobilísticas e auxiliares presentes na Espanha e em Portugal, como Nissan-Renault, Grupo Volkswagen, PSA, Iveco, Ford, Gestamp, Bosch, Fenice e Kamax Tekla.

### Setor farmacêutico e sanitário

- Presta serviço a grupos como Quirón (manutenções técnico-legais e de legionela de todos seus centros hospitalares), Clínica de Navarra, Bayer, Rovi, Disalfarm, Teva Pharma, Faes Farma e Cofares.

### Setor de alimentos

- Siro, Damm, Griffith Foods, Cobega, Campofrío, Crown Food e Quesos García Baquero são alguns dos clientes principais do setor.

### Setor logístico

- Serviços para Amazon, Kuehne & Nagel, FM Logistic, entre outros.

### Setor renovável e autoconsumo

- Operação e manutenção de usinas fotovoltaicas, eólicas e termossolares para Solarpark, Vicasol, Expertise, Fotonex, Aries Termosolar, Power Support, Dioxipe, General Electric, Galicia Vento, Enerfín, Alstom, Iberdrola e Vestas.

### Usinas de geração

- Manutenção e operação de usinas de geração. Hunosa, ciclo combinado da Iberdrola, Central Nuclear de Almaraz, Biomasa de Huerta el Rey e Biomassas de Sergas.

### Setor químico e petroquímico

- Manutenção, construção e instalação na Repsol, Cepsa, Air Liquid, Kao Chemical, BP, CLH, Galp, Petronor, Enagas, Gás Natural, Valcarce, Iqoxe e Spontex.

### Setor industrial

- Manutenção nas principais usinas industriais espanholas: Saica, ArcelorMittal, Saint Gobain, Porcelanosa, Celsa, BA Glass, Cemex, International Paper, Maxam, Sidenor, Ence, Navantia, Airbus e Acerinox.

### Setor de telecomunicações

- Contrato de multiserviço em edifícios da Telefónica e obra imobiliária, que são realizados sob demanda dessa operadora em todo o território nacional.
- Serviços para Orange, MásMóvil, Vodafone, Ericsson e Nokia.
- Manutenção e a operação de CPD.

### Setor aeroportuário e portuário

- Manutenção, operação e construção nos principais aeroportos e portos espanhóis, Aena, Portos do Estado, MSC, APM Terminais, Iberia e GKN.

### Banco e seguros

- São clientes de destaque BBVA, Santander, Liberbank, La Caixa, Kutxabank, Sabadell, Caja Mar, Unicaja, Abanca e Bankia.

### Setor de hotelaria e imobiliário

- Manutenção de 26.000 ativos do Sareb. Trabalhando também para Servihabitat, Haja, Altamira, Blackstone e Divariam.
- NH, Meliá, Hotusa, Barceló, Metrovacesa, Unibail Rodamco, Iberdrola Inmobiliaria, Pontegadea, JLL, CBRE, Vocento e Colonial.

### Setores locais comerciais e hipermercados

- Destacam-se os do tipo multiponto: C&A, Día, Consum, Makro, Mercadona, Gadisa, Aldi e Lidl.

### Mobilidade urbana

- Metrô de Málaga, EMT, TMB, Metrô de Madri e Metrô de Bilbao.
- Substituição de 2.000 parquímetros na cidade de Barcelona.

### Fomento do setor industrial

Em 2019, a atividade de manutenção teve um crescimento significativo no setor industrial, impulsionado pela prestação de um serviço integral, global e flexível.

Esses são alguns dos projetos mais relevantes realizados no exercício:

#### Teva Pharmaceutical

Manutenção integral, reformas e adequações de três usinas em Zaragoza e escritórios em Madri, a fábrica, o centro logístico e o armazém dessa companhia farmacêutica internacional.

Principalmente, é feita a manutenção das instalações térmicas, a eletricidade de média tensão e a proteção contra incêndios, entre outros serviços.

#### Kao Chemicals

Kao Chemicals é um dos maiores fabricantes de produtos de consumo de higiene pessoal, detergentes, cosméticos reconhecidos e de seus respectivos componentes químicos básicos.

A Elecnor é responsável pela manutenção integral da usina da Olesa de Montserrat, em Barcelona. São prestados serviços elétricos, bem como em equipamentos rotativos, estacionários e instrumentação.





INFRAESTRUTURAS

# Construção



A Elecnor desenvolve seus projetos de construção, edificação residencial e não residencial, com um foco de gestão e ciclo integral, tanto em engenharia civil quanto em edificação e restauração. Com crescente presença no mercado exterior, o Grupo mantém também uma sólida projeção na Espanha, com múltiplos projetos em setores como hotelaria, logística, hospitalar e de serviços.

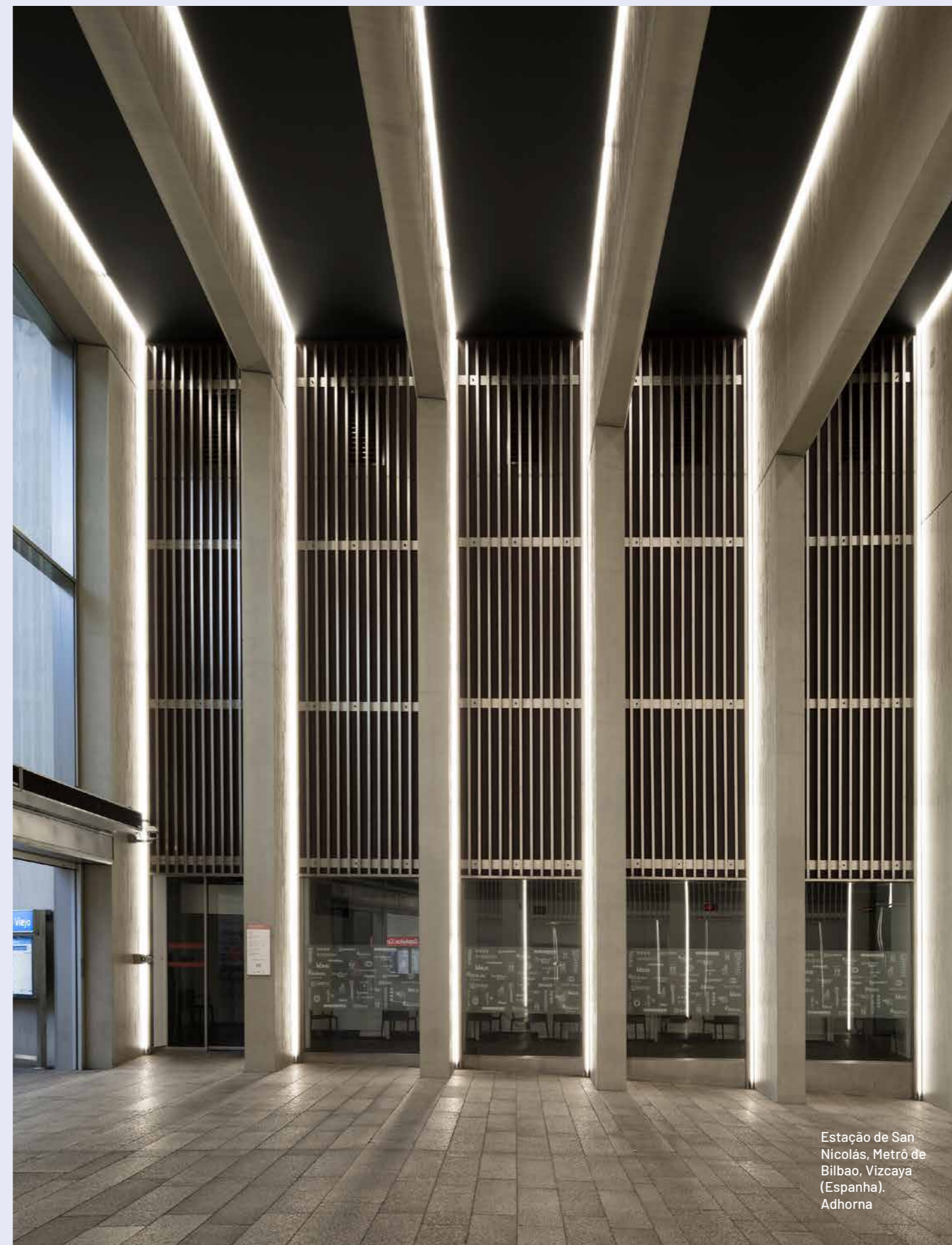
## Atividades

### Serviços

- Edificação
- Obra civil
- Restauração
- Hidráulica
- Industrial

### Soluções

- Edificação comercial
- Residencial e hoteleiro
- Centros educacionais e culturais
- Equipamentos sócio-sanitários
- Centros esportivos e de lazer
- Edifícios industriais
- Infraestruturas
- Eficiência energética
- Renováveis



Estação de San Nicolás, Metrô de Bilbao, Vizcaya (Espanha). Adhorna



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

Na Espanha, a construção foi um dos setores produtivos onde os sinais de esgotamento demoraram mais a aparecer. A previsão é de crescimento superior ao PIB, principalmente em 2020 (3,1%) e em 2021 (2,0%).

A edificação não residencial apresenta indícios diferentes: os promotores de nova superfície mostram um cuidado aparentemente superior ao dos investidores imobiliários, entre os quais ainda não acabou a euforia dos anos anteriores em razão dos retornos mais modestos. Há uma combinação de liquidez e de portfólio de projetos suficiente para não temer o crescimento em 2020.

A engenharia civil continua sofrendo pela falta de investimentos com o atraso na aprovação dos orçamentos do Estado. Para 2020, está prevista uma normalização administrativa, mas provavelmente não vai refletir em um grande estímulo à economia nacional. A previsão (2,5% para 2020 e 5,4% para 2021) situa o setor de engenharia civil como o subsetor com maior expansão a médio prazo.

### ESPAÑA

- Trabalhos preliminares do futuro novo estádio do FC Barcelona (o Nou Camp Nou).
- Obras de reforma e adequação de um edifício industrial destinado a novos escritórios de Criteo, em Barcelona.
- Construção da 1ª Fase do Centro Comercial e de Ocio Torre Village, em Zaragoza, nos terrenos da antiga fábrica de Pikolin.
- Desenvolvimento do projeto e construção do novo edifício de escritórios da Renta Corporación em Barcelona.
- Acabamentos e adaptação à ITT do Túnel de Glorias, em Barcelona.

### PANAMÁ

- Finalização da construção da nova policlínica Dr. Roberto Ramírez de Diego, em Chitre, Província de Herrera.
- Continuação do projeto do Hospital de David, com capacidade para 600 leitos.
- Desenvolvimento de novas áreas de consultas externas, serviço de emergência e estacionamentos do Hospital Regional de Chepo.

## AS PREVISÕES DE CRESCIMENTO NA ESPANHA PARA O SETOR DA CONSTRUÇÃO EM 2020 E 2021 INDICAM CRESCIMENTO SUPERIOR AO PIB



Reforma no escritório BBVA em Gijón, Astúrias (Espanha)



INFRAESTRUTURAS

# Meio ambiente e água



As atividades do setor de meio ambiente e água são desenvolvidas pela própria Elecnor e as filiais Audeca e Hidroambiente. Seu principal mercado é a Espanha, embora tenha uma presença significativa no exterior, onde atua em um número crescente de projetos.

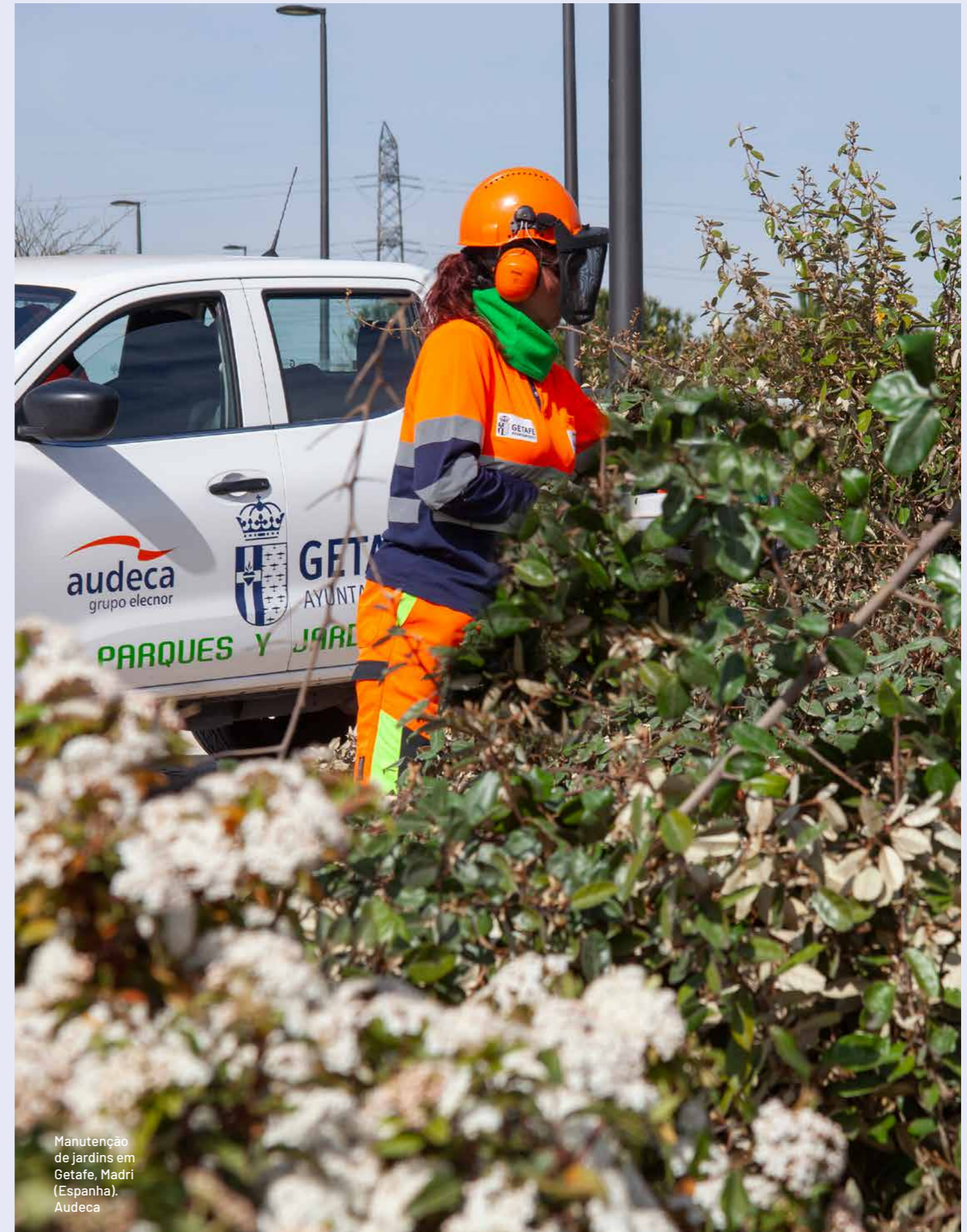
## Atividades

### Água

- Construção e exploração de usinas para tratamento de água: ETAP, EDAR e dessalinizadoras.
- Redes de transporte e distribuição.
- Energia: usinas para sistemas de refrigeração e serviços especializados nos segmentos de centrais nucleares, de carvão, de ciclos combinados e termossolares.
- Indústria: usinas para tratamento de despejos, reelaboração de processos de despejo, eliminação de odores ou tratamentos terciários para reutilização das águas.
- Planejamento hidrológico.

### Meio ambiente

- Serviços ambientais: coleta de resíduos, limpeza de ruas e manutenção de áreas verdes, entre outros.
- Trabalhos florestais: prevenção e extinção de incêndios, plantações, execução de trilhas e caminhos, etc.
- Canalização, limpeza e restauração de rios e margens.
- Construção, exploração e fechamento de aterros.
- Construção, tratamento e exploração de usinas de resíduos: classificação, RCD, gaseificação e lixiviados.



Manutenção de jardins em Getafe, Madri (Espanha). Audeca



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

Em 2019, como consequência da situação política, com dois processos de eleições gerais mais as regionais e as municipais, diante da falta de novos orçamentos com capacidade de investimento, alguns dos habituais setores da Administração Central e das Comunidades reduziram consideravelmente, inclusive totalmente, a licitação pública em matéria ambiental.

Dentro do setor de Meio Ambiente, Água e Resíduos, a atividade de operação e manutenção seguiu as pautas de investimentos habituais por parte das administrações públicas. A atividade de construção de estações de tratamento teve um leve aumento no seu investimento nos órgãos nacionais, mas principalmente em alguns autônomos, como são o Canal de Isabel II, Instituto Aragonés de Água e Junta da Andaluzia. A aplicação de sanções à Espanha por parte da UE pelo descumprimento da Diretiva Europeia 91/271 contribuiu para a priorização das infraestruturas de depuração de águas residuais frente a outras infraestruturas hidráulicas.

### ESPAÑA

- Reforma da EDAR de Sevilha la Nueva para o Canal de Isabel II.
- Tratamento de resíduos na usina de bio-resíduos de Ayora, para o Consórcio de Gestão de Resíduos da zona 2 de Valência.
- Depuração da EDAR de Húmera, em Madri.
- Serviço de abastecimento de Campana de Oropesa e Gévalo, em Toledo.
- Serviço de manutenção, conservação de áreas verdes e embelezamento de diversos bairros da cidade de Getafe, em Madri.
- Usinas de águas para as refinarias da Cepsa e Acerinox em Algeciras e Megasider em Zaragoza.
- Modificação da usina de tratamento de efluentes na refinaria de Repsol de Tarragona.
- Usina de osmose inversa na fábrica de Fertiberia de Sagunto.

### ANGOLA

- Finalização do projeto de Lubango de forma bem-sucedida, com um alcance de 160 km de rede principal e 20.000 ligações domiciliárias.
- Começo do projeto de águas de Dundo de 140 km de rede principal e do projeto de Uige, de 160 km.

### HONDURAS

- Finalização da usina de potabilização de Comayagua, construída com fundos de cooperação espanhola (AECID).

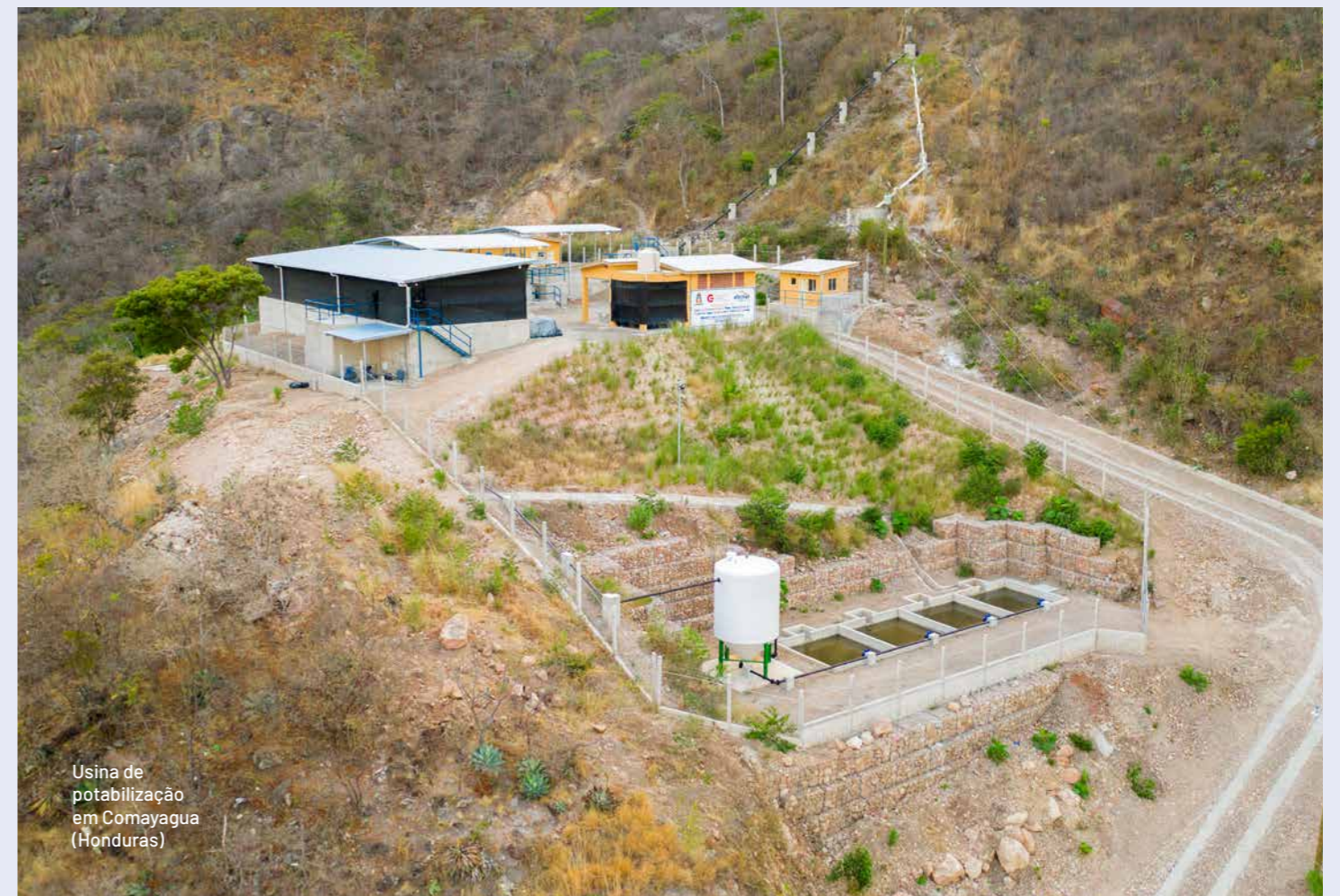
### OMÃ

- Concessão do projeto de construção de uma rede de transporte de água de 144 km, um dos maiores desenvolvimentos para a transmissão e fornecimento eficiente de água no país.

### PORTUGAL

- Desenvolvimento das usinas de água para as centrais de biomassa de Viseu e Fundão.

# A Elecnor tem mais de 25 anos de experiência em oferecer um serviço integral na conservação do meio natural e a gestão da água



Usina de potabilização em Comayagua (Honduras)



## Rede de água potável em Al Batinah (Omã)



- Contrato de 192 milhões de euros.
- Reforço da atual rede de transporte e distribuição de água das dessalinizadoras localizadas em Barka e Sohar (ao norte do país) à rede de água potável.
- Cinco estações de bombeamento, algumas equipadas apenas para uma primeira fase (2030) e outras equipadas para a fase final (2040), bem como a realização de cinco novos depósitos, com capacidades variáveis entre 5.000 e 50.000 m<sup>3</sup>. Em todos os casos, as obras civis estão previstas para a fase final.
- Execução em 36 meses.



**144 km**  
de tubulações





INFRAESTRUTURAS

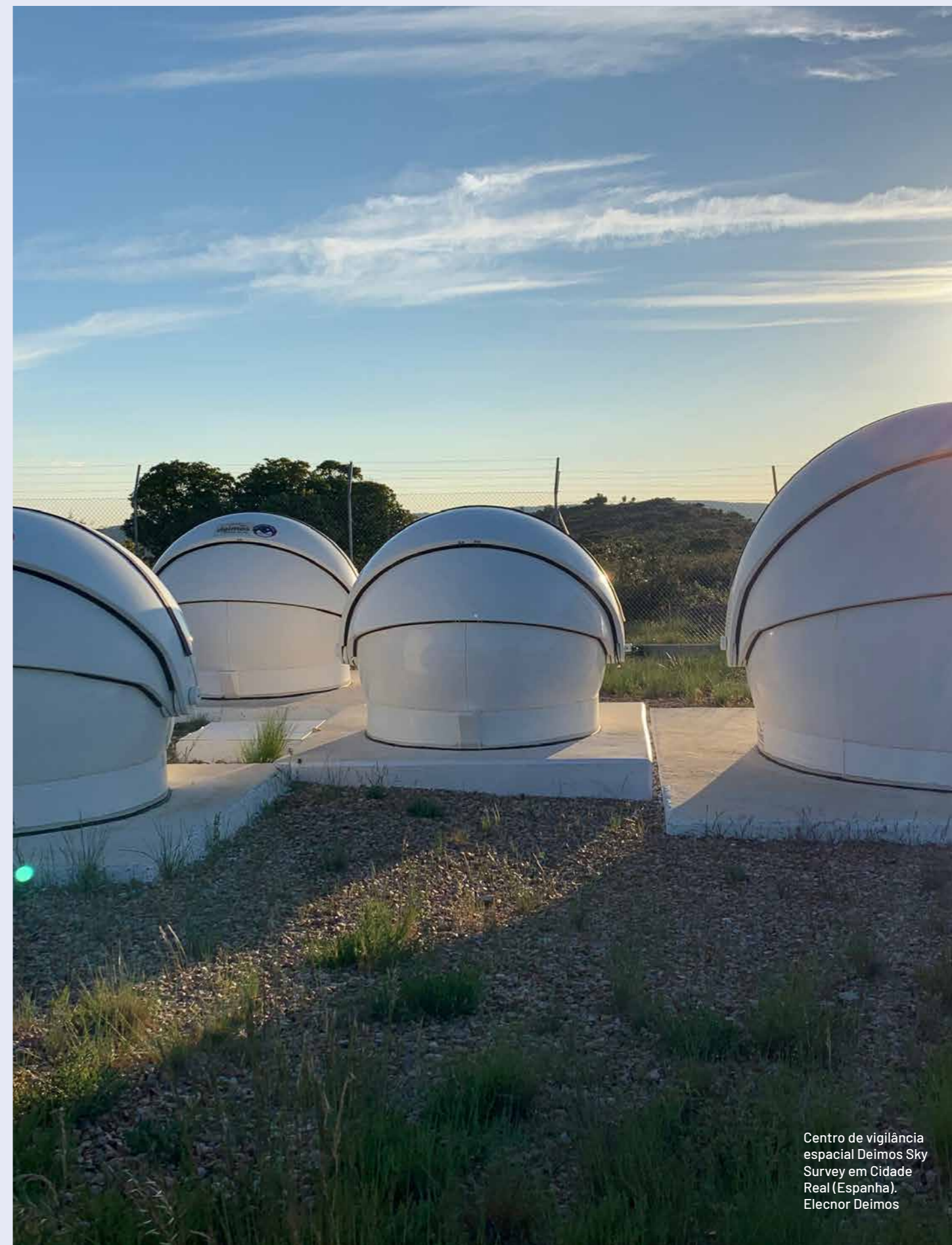
# Espaço



A área tecnológica da Elecnor, a Elecnor Deimos é especializada no design, engenharia, desenvolvimento de soluções e integração de sistemas para os âmbitos do espaço e as tecnologias da informação e as comunicações. É líder no desenvolvimento de sistemas de observação da Terra e vigilância espacial. Opera na Espanha, Reino Unido, Portugal, Romênia e Itália.

## Atividades

- Espaço
- Aeronáutica e marítima
- Sistemas e tecnologias da informação e comunicações



Centro de vigilância espacial Deimos Sky Survey em Cidade Real (Espanha). Elecnor Deimos



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

O setor espacial espanhol seguiu durante a maior parte de 2019 a tendência de anos anteriores, aumentando os investimentos públicos que haviam caído para valores mínimos durante a crise.

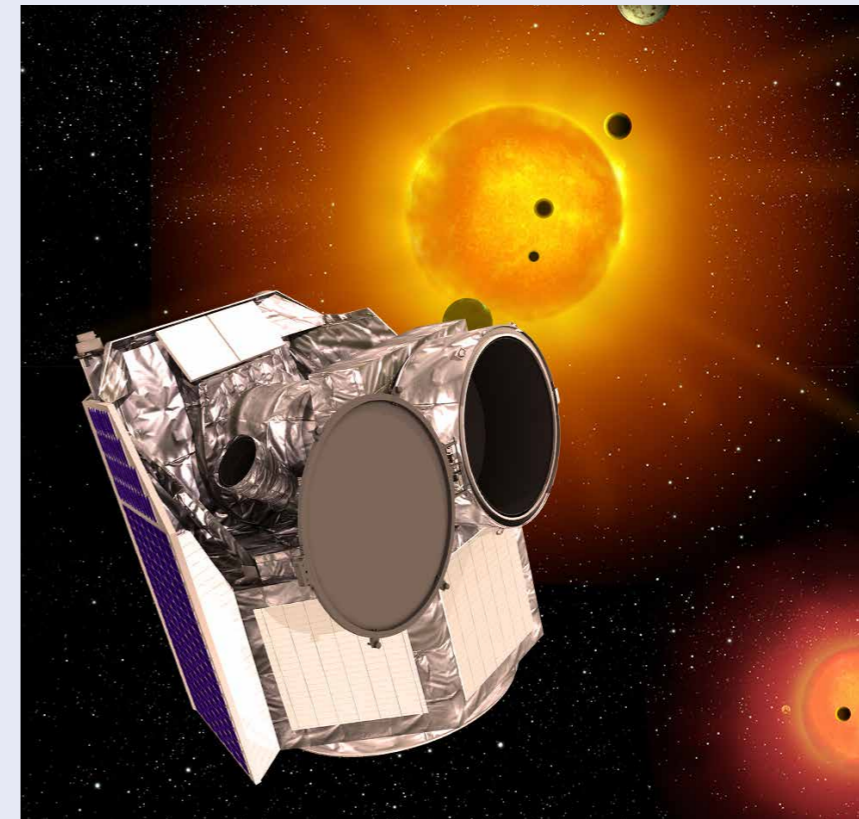
Em novembro de 2019, o Conselho Ministerial da Agência Espacial Europeia se reuniu, fechando o maior investimento da história nessa Agência e com um aumento de quase 600 milhões na contribuição espanhola em comparação com o compromisso anterior. Esse esforço governamental garante o crescimento do setor nos próximos anos e a presença de empresas espanholas na maior parte dos grandes programas e projetos.

Além disso, a União Europeia continua se consolidando como um importante agente financiador dos grandes programas espaciais como Galileo, Copernicus, Horizonte 2020 e o programa SST. Da mesma forma, espera-se que o novo programa Horizonte Europa seja publicado no final do próximo ano, que substituirá o Horizonte 2020 com destaque especial para as missões de observação da Terra e mudanças climáticas.

Nesse contexto, a Elecnor Deimos consolidou sua participação em todas as linhas estratégicas da Agência Espacial Europeia; firmou os primeiros contratos comerciais com empresas americanas; e firmou acordos com intermediários para a comercialização em áreas vinculadas às aplicações de satélites de observação da Terra e navegação por satélite, como a agricultura de precisão por satélite e os sistemas de navegação para automóveis.

### Espaço

- Assinatura do contrato de segmento terreno para um satélite de observação da Terra de altíssima resolução, desenvolvido pela empresa europeia OHB-Itália. A Elecnor Deimos se responsabiliza, pela primeira vez, de um segmento terreno completo baseado no desenvolvimento realizado para a Deimos-2.
- Renovação do contrato para prestação de serviços diretos à EUMETSAT, o operador europeu de satélites meteorológicos, durante outro ano.
- Na missão Mars Sample Return da ESA, a Elecnor Deimos faz parte do "core team" de desenvolvimento do projeto.
- Desenvolvimento dos diferentes subsistemas em todos os satélites de observação da Terra da ESA (Sentinel 1, Sentinel 2, Sentinel 3, SMOS, GOCE, Aeolus, Flex,...), da EUMETSAT (Meteosat) e da Espanha (Ingenio e Paz).
- Desenvolvimento de dois dos componentes mais importantes do centro científico para o lançamento do satélite Cheops.



◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

**A ELECNOR DEIMOS CONSOLIDOU SUA PARTICIPAÇÃO EM TODAS AS LINHAS ESTRATÉGICAS DA AGÊNCIA ESPACIAL EUROPEIA**

Impressão artística da Cheops, o satélite para a caracterização de exoplanetas, com um sistema de exoplanetas ao fundo.  
Copyright ESA - C. Carreau

### Aeronáutica e marítima

- Continuação com a representação exclusiva na Espanha da empresa SELEX, fornecedora de equipamentos de navegação aérea.
- Realização da primeira instalação para a ASECNA, organismo que administra o tráfego aéreo na zona da África francófona.
- Promoção do projeto para a manutenção do sistema espanhol de vigilância costeira SIVE, com a Guarda Civil.

### Tecnologia da informação e as comunicações

- Novos contratos de tecnologia para o setor ferroviário, principalmente para Adif e Renfe.
- Ativa participação na estratégia do Grupo Elecnor na área de smart cities.
- Consolidação das atividades para Aena, Securitas Direct, Correos ou Santillana.



# Concessões

## INFRAESTRUTURA DE ENERGIA

Eletricidade

Gás

## GERAÇÃO DE ENERGIA

Eólica

Solar fotovoltaica

Solar termoelétrica

## MEIO AMBIENTE





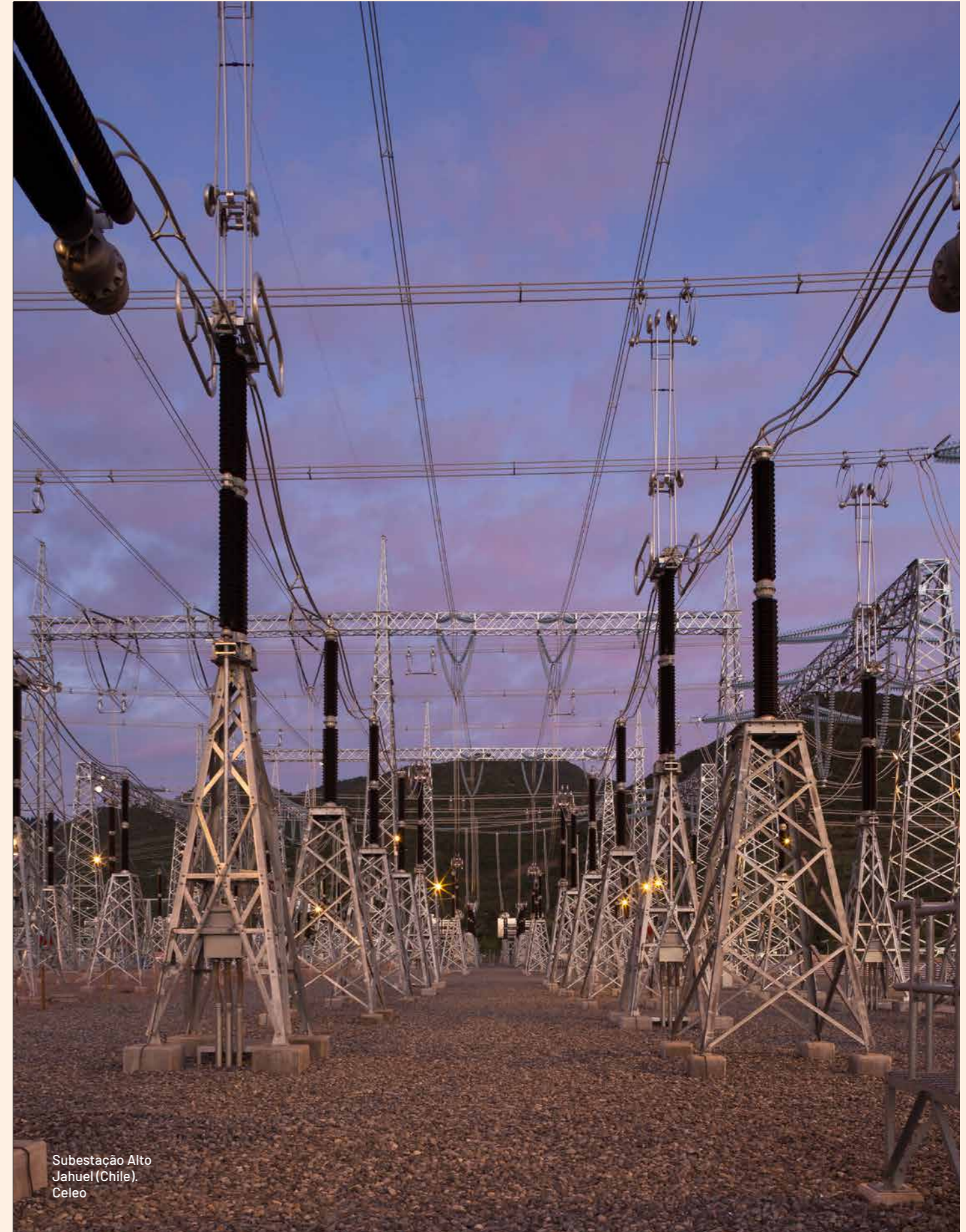
CONCESSÕES

INFRAESTRUTURA  
DE ENERGIA

# Eletricidade



A Elecnor, através de sua participação na Celeo Concesiones e Inversiones, é um dos grandes agentes no desenvolvimento, em regime de concessões, dos sistemas de transmissão elétrica do Brasil e do Chile. No primeiro desses países, fechou o ano de 2019 com um total de 4.134 km de linhas de transmissão em operação por meio de 13 sociedades concessionárias. Além disso, há duas concessões em construção que totalizam 606 km de linhas. Por outro lado, no Chile, opera e mantém na atualidade 506 km de linhas de transmissão que, com as duas últimas concessões já em construção, totalizam cinco projetos em propriedade no país andino.



Subestação Alto  
Jahuel (Chile).  
Celeo



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

Em 2019, a Elecnor ampliou a estratégia que já tinha firmada na Celeo Redes com o grupo holandês APG, gestor do segundo maior fundo de pensões do mundo, para o desenvolvimento e o investimento conjunto em projetos de transmissão de energia e energia renovável, exceto projetos eólicos. O acordo implica na entrada do APG com 49% do capital da Celeo Concesiones e Inversiones, sociedade até então com participação de 100% do Grupo Elecnor. Assim, a Celeo Concesiones e Inversiones será administrada de forma conjunta pela Elecnor e pelo APG.

Quanto ao mercado chileno, o setor de energia liderou os investimentos nos últimos anos, embora esteja prevista uma redução dos investimentos no setor de geração a partir de 2020 por um menor ritmo no aumento da demanda e em razão da situação social que o país enfrenta.

No Brasil, foram mantidas as previsões de investimento para os próximos anos na expansão da rede brasileira de transmissão de eletricidade, o que despertou o interesse dos maiores agentes globais do setor.

### BRASIL

- Construção da linha de transmissão Oriximiná – Paritins de 230 kV, 240 km de comprimento em circuito duplo e três subestações que somam 900 MVA de capacidade de transformação. A Elecnor é a companhia responsável pela execução do projeto na modalidade EPC.
- Com a participação da sociedade brasileira Celeo Redes Transmissão de Energia, foi acordada uma emissão de títulos de projetos, no valor de 565 milhões de reais, destinada às suas linhas de transmissão no Brasil.

### CHILE

- Entrada na operação da linha de transmissão Illapa – Cumbre na comuna de Diego de Almagro, região de Atacama. O projeto começou suas operações quase um ano antes dos prazos acordados com as autoridades. Tem uma linha de transmissão em duplo circuito de 220 kV que se estende por 52 km de comprimento, com uma capacidade de transmissão de 600 MVA por circuito e duas subestações, Illapa e Cumbre.
- Publicação do decreto de concessão dos projetos Mataquito Transmissora de Energia e Casablanca Transmissora de Energia, onde

**Em 2019, a Elecnor ampliou a estratégia que já tinha com o grupo holandês APG para o desenvolvimento e o investimento conjunto em projetos de transmissão de energia e energia renovável, exceto projetos eólicos**

são estabelecidos os Direitos de Exploração e Execução das Obras Novas Zonal.

- Emissão de títulos para o financiamento de projetos de linhas de transmissão no Chile no valor de 365 milhões de dólares. Especificamente, serão utilizados para os projetos Diego Almagro, Casablanca e Mataquito. Esses títulos foram negociados sob o formato private placement e dentro da legislação de Nova York. Serão amortizados integralmente ao longo dos próximos 30 anos.



**5.741 km**

**DE LINHAS DE TRANSMISSÃO ADMINISTRADAS PELA ELECNOR POR MEIO DA CELEO**



## Linha Oriximiná-Paritins (Brasil)



- Contrato de 254 milhões de euros.
- Linha de transmissão em 230 kV de 240 km em duplo circuito e três subestações que totalizam 900 MVA.
- A Elecnor será responsável pela execução do projeto sob a modalidade EPC.
- As instalações, localizadas nos Estados do Pará e Amazonas têm o desafio construtivo da travessia do rio Amazonas com 3,8 km de comprimento, e o cruzamento dos canais de Paritins, com 4,5 km de comprimento.
- Execução em 60 meses.



# 240 km





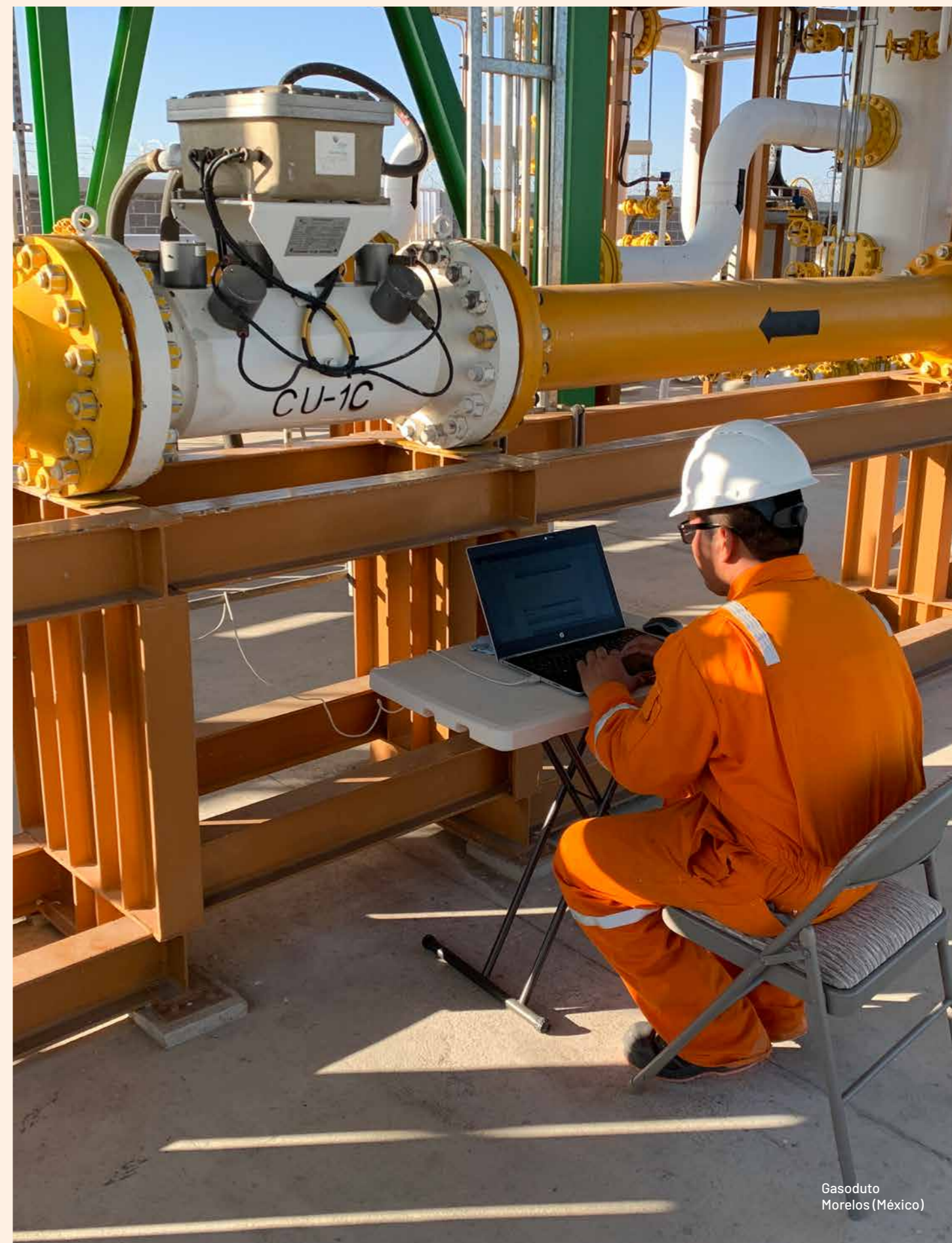
CONCESSÕES

INFRAESTRUTURA  
DE ENERGIA

# Gás



A Elecnor concluiu a implementação do serviço de seu primeiro gasoduto no México, cuja titularidade compartilha com a Enagás por meio da sociedade Gasoducto de Morelos (GdM). É uma infraestrutura que presta serviços de transporte de gás natural para a Comissão Federal de Eletricidade (CFE) por um período inicial de 25 anos, bem como a outros clientes consumidores de gás natural.

Gasoduto  
Morelos (México)



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

No primeiro ano de governo do presidente Andrés Manuel López Obrador, as atividades no setor energético desaceleraram muito. As novas políticas estabelecidas darão prioridade ao fortalecimento das empresas produtivas do Estado, ao sistema nacional de refino e petroquímica, segurança regulatória e, principalmente, formação de capital humano.

O México é um dos principais produtores de gás em âmbito mundial. No entanto, nos últimos anos, a posição do país caiu em razão da diminuição da produção nacional de gás e do aumento das importações.

Mesmo assim, esse hidrocarboneto continua ganhando importância dentro da variedade energética e mostra um grande potencial de crescimento no setor industrial e veicular. Não obstante, esse crescimento dependerá, em grande parte, da existência de um marco regulatório favorável, pelo qual o papel do setor público será fundamental para o desenvolvimento da infraestrutura de transporte e distribuição necessária para um impacto relevante na economia mexicana.

### Gasoduto de Morelos, México

- O contrato de prestação de serviços foi licitado pela CFE e com concessão para a Elecnor em 2011.
- Após a assinatura do contrato de prestação de serviços, a Elecnor inclui a Enagás como sócia do projeto.
- O projeto incluiu o design, financiamento, construção, implementação e operação do duto que, com um comprimento de mais de 170 km, percorre os estados de Tlaxcala, Puebla e Morelos.
- Em Morelos, o gás alimenta a Central de Ciclo Combinado Centro de CFE, cuja potência instalada é de 640 MW.
- Em outubro de 2016, foi firmado um contrato de serviço de transporte de gás natural com a empresa local Gas Natural del Noroeste (GNN).
- Para a correta exploração do gasoduto, a GdM firmou contratos de assessoria comercial e técnica com a Enagás e de operação e manutenção do duto com a Elecnor, S.A. de C.V.
- Atualmente, estão mantidas a operação e a manutenção do gasoduto (Morelos O&M).

## O gasoduto de Morelos percorre 170 km para alimentar a Central de Ciclo Combinado Centro de CFE, de 640 MW



Mais de

**30** anos

DE EXPERIÊNCIA  
EM TRANSPORTE E  
DISTRIBUIÇÃO DE GÁS



CONCESSÕES

GERAÇÃO  
DE ENERGIA

# Eólica



Em energia eólica, a Elecnor, além de construir parques eólicos chave na mão na Espanha e em diferentes países de todo o mundo para diversos promotores (ver seção sobre Geração de Energia no Negócio de Infraestruturas dentro desse Relatório Integrado), também atua como gestor integral de projetos através de sua filial Enerfín implicando-se em todas as fases de um projeto eólico, desde seu desenvolvimento e construção até sua exploração.



Parques eólicos  
Pálmares (Brasil),  
Enerfín



## Destques de 2019

### Ambiente 2019

Em 2019, a Enerfín continuou desenvolvendo suas atividades como gestor integral de projetos eólicos (promoção, supervisão da construção, exploração e gestão de energia), tendo consolidado um portfólio de mais de 4.000 MW, dos quais 1.220 MW já se encontram em operação e construção e o resto em diferentes fases de desenvolvimento.

É importante destacar também neste exercício o fomento de sua atividade de gestão de energia, com a contratação de PPA privados tanto em negociação bilateral direta, na Espanha e na Colômbia, quanto por meio de licitações convocadas fora do ambiente regulado (Brasil). Isso foi

possível graças ao cada vez maior conhecimento dos mercados elétricos nos quais a Enerfín está presente. Da mesma forma, por esse motivo, decidiu investir no Brasil seu primeiro projeto totalmente sem contrato.

A necessidade dos governos de cumprir seus objetivos renováveis e o crescente compromisso das empresas por cobrir sua demanda com energias limpas constitui um cenário muito favorável para o crescimento desse tipo de energia, entre elas, a eólica. Dessa forma, a presença já consolidada da Elecnor em muitas regiões fez com que a Enerfín iniciasse as atividades como desenvolvedora de projetos em novas geografias.

### ESPAÑA

- Concessão e início de construção do parque eólico de Cofrentes, localizado em Valência.
- Implementação em Navarra de um projeto P+D de armazenamento energético no parque eólico Montes de Cierzo I. O projeto consiste em um sistema inovador de controle que permite gerenciar a energia gerada por um conjunto de aerogerador e uma bateria em função da aplicação que se busca em cada momento. Para isso, foi conectada uma bateria Tesla de Íon-Lítio 280 kW/1,1 MWh em um dos aerogeradores do parque. Trata-se do primeiro parque eólico não experimental da Espanha que integra uma bateria com um sistema de otimização de gestão da energia em tempo real.
- Avanço da tramitação administrativa dos 120 MW disponíveis para conexão em Navarra na ampliação da SET La Serna, propriedade da sociedade Gelaserna da qual a Enerfín participa junto com outros promotores da zona e que está sendo construída pela Elecnor.
- Acesso e conexão para 160 MW adicionais nas comunidades de Castela e Leão, Andaluzia, Navarra e Galícia que estão em diferentes fases de desenvolvimento.

# A Enerfín é um gestor integral de projetos eólicos, cobrindo todas as fases, desde a promoção, construção e exploração até a gestão de energia



- Atuações de destaque para garantir e otimizar receitas em seus parques em operação (445 MW). Entre elas, a assinatura de coberturas para parte da energia gerada em 2020.

### AMÉRICA

#### CANADÁ

- As atividades da Enerfín continuam nas províncias de Saskatchewan e Alberta.
- Continua a gestão da exploração do projeto L'Eravel de 100 MW, localizado em Quebec e em operação desde 2014.

#### BRASIL

- Início da construção dos primeiros parques do complexo eólico São Fernando no Rio Grande do Norte, São Fernando 1 e 2 (150 MW), contratados em 2018.
- Concessão de São Fernando 3 (23 MW), primeiro projeto sem contrato da Enerfín no Brasil, e São Fernando 4 (83,2 MW), para o qual fechou um novo PPA no mercado livre.
- Aumento da carteira de projetos com o início de desenvolvimento de 200 novos MW também no Rio Grande do Norte e manutenção do portfólio de mais de 1.000 MW no Rio Grande do Sul.



## Destques de 2019

- Emissão de títulos sem recurso ao acionista na Bolsa do Brasil no valor de 73 milhões de euros para os parques eólicos de Ventos do Sul (150 MW), localizados no Estado do Rio Grande do Sul.

### COLÔMBIA

- Assinatura do primeiro PPA para o primeiro dos parques eólicos previstos para a Colômbia. Esse parque, denominado El Ahumado, contará com 50 MW de capacidade instalada e é um dos primeiros parques do país com conexão em nível local e troncal.

- Promoção da carteira de projetos em promoção de mais de 400 MW, na Alta Guajira.

### MÉXICO

- Continuação da atividade promotora no Estado de Yucatán, onde está sendo desenvolvido o complexo eólico Panabá-Sucilá de 600 MW, para o qual já foram finalizadas as consultas indígenas para o total do complexo e firmados os acordos com as 5 comunidades afetadas. Dessa forma, foi concluída a liberação de direitos de via da linha de transmissão LT 400 kV, de 83 km, desde o complexo Panabá-Sucilá até a subestação Dzitnup, com o objetivo de completar a tramitação administrativa e técnica do parque em 2020 e iniciar sua construção a princípios de 2021.

### CHILE

- Houve avanço no desenvolvimento do projeto na Região dos Lagos e foi ampliada a capacidade instalada até os 200 MW.

### ARGENTINA

- Continuidade no desenvolvimento do complexo Salamanca, com uns 300 MW na região de Chubut, e obtenção da licença ambiental para a primeira fase de 100 MW.

### CUBA

- Assinatura de um contrato de prestação de serviços com a Empresa Rhylium para o desenvolvimento do parque eólico Maisí, de 175 MW, com PPA firmado com a UNE.

### AUSTRÁLIA

- Renegociação do prazo de implementação do parque eólico Woolsthorpe, adiando para 2021. Dessa forma, durante o transcurso do exercício foram obtidas todas as permissões (excluindo a conexão) exigidos para começar a construção do projeto.
- Início do desenvolvimento de novos projetos no estado de New South West.



A Enerfín participa de

# 1.226 MW

EÓLICOS EM EXPLORAÇÃO E CONSTRUÇÃO



Parque eólico Cofrentes, Valência (Espanha). Enerfín





## Ampliação do Complexo Eólico São Fernando (Brasil)



- Complexo eólico de 256 MW.
- Os parques São Fernando 3 (23 MW) e São Fernando 4 (83 MW) são somados a outros dois, São Fernando 1 e 2 (150 MW) que a Enerfin já está construindo.
- Promoção, design, fornecimento, construção, implementação e gestão da operação.
- Localização no Rio Grande do Norte.



# 256 MW



CONCESSÕES

GERAÇÃO  
DE ENERGIA

# Solar fotovoltaica



A Elecnor tem ampla experiência no campo da energia solar fotovoltaica, tanto no que diz respeito ao desenvolvimento de projetos chave na mão para terceiros (ver seção sobre Geração de Energia no Negócio de Infraestruturas dentro deste Relatório Integrado) como no que diz respeito à construção, operação e manutenção de seus próprios projetos.



Usina solar  
fotovoltaica São  
João de Piauí  
(Brasil), Celeo



## Destaques de 2019

### Ambiente 2019

O ano 2019 seguiu com a tendência de crescimento geral do setor, os números da nova potência instalada se mantiveram levemente acima dos 120 GW, com o qual a potência total acumulada no fechamento do exercício superou os 623 GW totais instalados, um aumento de quase 20% com relação ao ano anterior. Embora mercados maduros como China, Índia ou Austrália tenham passado por turbulências devido a incertezas regulatórias.

O ano 2019 foi, do ponto de vista da energia solar, um bom ano meteorológico, com um nível de irradiância superior ao do ano meteorológico. A produção do portfólio fotovoltaico do Grupo Elecnor superou o objetivo anual previsto para o exercício em 1,7%.

A energia solar fotovoltaica se estabilizou em torno da contribuição com a variedade elétrica na Espanha em um contexto no qual a geração renovável nacional sofreu vários altos e baixos. Essa tendência foi alterada durante a segunda metade do ano 2019 com a conexão de uns 4 GW de projetos fotovoltaicos vencedores dos leilões de 2017. A retomada desses projetos deixa para trás a estagnação do setor, iniciando os desenvolvimentos necessários para alcançar os objetivos para 2030.

### ESPAÑA

- Operação e manutenção das oito instalações fotovoltaicas das quais a Elecnor é proprietária: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) e Helios Almussafes II (97,5 kW).

### BRASIL

- Avanço da construção de seis usinas fotovoltaicas, que totalizam 179,8 MW, no Estado do Piauí para a Agência Nacional de Energia Elétrica. Além da venda da energia das seis usinas, o projeto inclui uma subestação de evacuação e uma linha de conexão em 500 kV. Em 2019, foi concluída cerca de 80% da construção da primeira usina fotovoltaica.
- Fechamento financeiro dos projetos fotovoltaicos de São João do Piauí com o Banco do Nordeste do Brasil por valor de 404,9 milhões de reais.

# A produção do portfólio fotovoltaico do Grupo Elecnor superou o objetivo anual previsto para o exercício



Usina solar fotovoltaica São João de Piauí (Brasil). Celeo



CONCESSÕES

GERAÇÃO  
DE ENERGIA

## Solar termoelétrica



A Elecnor conta com as capacidades técnicas necessárias na abordagem do design, fornecimento, construção, implementação, operação e manutenção de centrais solares termoelétricas baseadas na tecnologia do coletor cilíndrico parabólico. Na Espanha, após a construção de três termossolares em 2010, o Grupo se responsabiliza pela operação e manutenção.



Central  
termossolar  
Astexol, Badajoz  
(Espanha)



## Destques de 2019

### Ambiente 2019

Atualmente, a Espanha conta com 50 centrais de energia solar termoelétrica, que em operação totalizam 2.300 MW de potência, o que converte o país no mercado com maior capacidade operacional do mundo. Em 2019, foram gerados 5.166 GWh. A importância dessa indústria também é medida por sua contribuição ao PIB (1,456 milhão de euros anuais) e ao mercado de trabalho (5.226 trabalhadores).

A Espanha se mantém como o primeiro país do mundo por potência instalada e continua como líder mundial em capacidade tecnológica. De fato, o Plano Nacional Integral de Energia e Clima 2021-2030 que, em 2019, o atual Governo mandou para Bruxelas inclui a construção de 5 GW novos até 2030.

A energia termossolar concentrada tinha uma capacidade instalada global total de 6.451 MW em 2019. Os Estados Unidos seguem a Espanha com 1.740 MW. O interesse também é considerável no norte da África e no Oriente Médio, bem como na Índia, África do Sul, Chile e China. Inicialmente, o mercado global está dominado por centrais de canal parabólico, que representam 90% das centrais termossolares instaladas.

### ESPANHA

As três centrais termossolares do Grupo Elecnor, Aste-1A, Aste-1B e Astexol-2, funcionaram com normalidade, alcançando o desempenho esperado, com condições de irradiação solar superiores às do ano meteorológico.

Em dezembro, foi feita a parada de manutenção programada "Safety Inspection" da central Aste-1B e, em janeiro de 2020, foi realizada a correspondente de Aste-1A, ambas sem incidentes.



Central termossolar Aste (Espanha)

A Elecnor opera e mantém

**150 MW**

DE ENERGIA  
TERMOSSOLAR  
NA ESPANHA

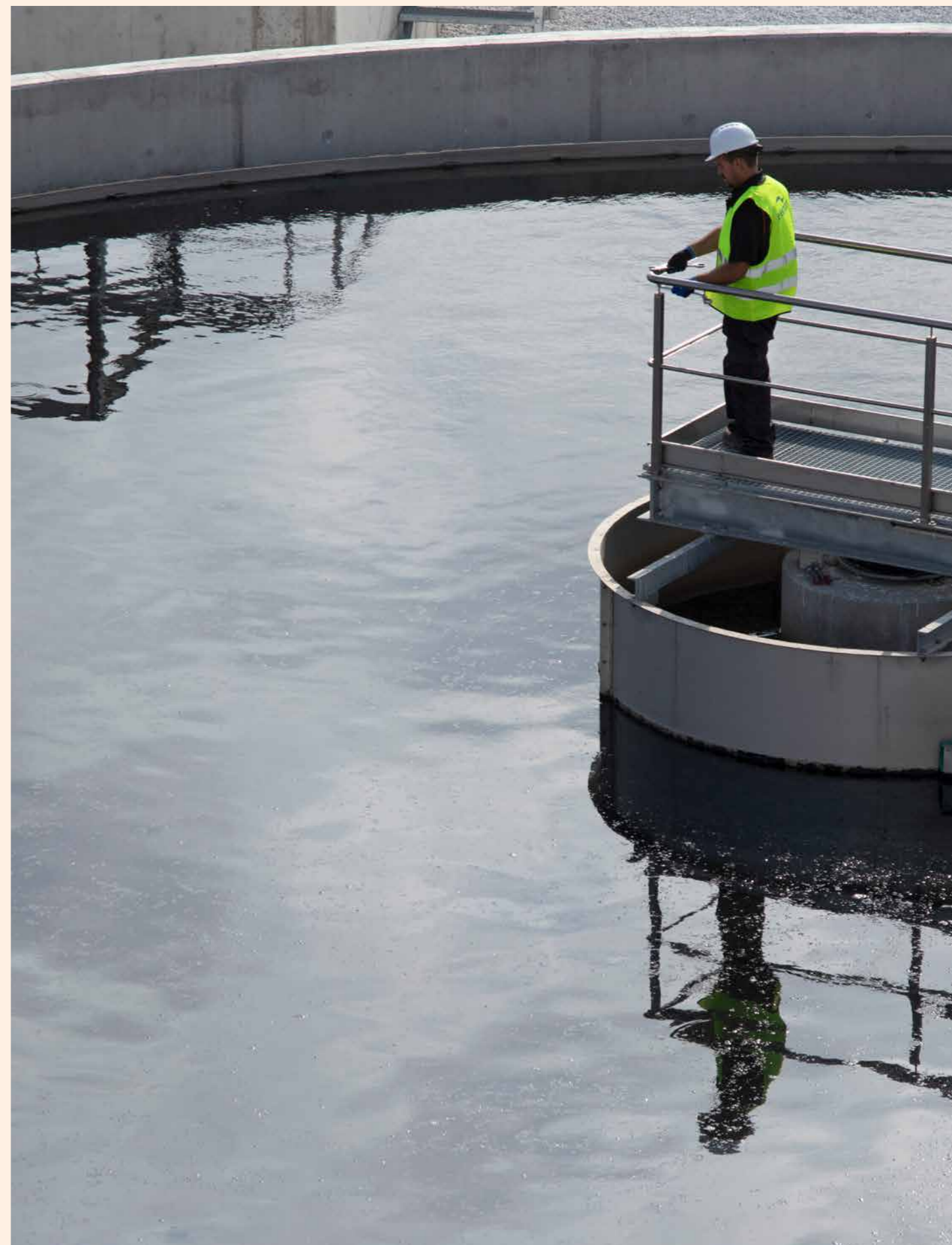


CONCESSÕES

## Meio ambiente



No fechamento de 2019, as atividades de Meio Ambiente continuam representando 3% do total de ativos de investimento da principal ferramenta de promoção, investimento e exploração de concessões dentro do Grupo Elecnor, Celeo. No momento, existem três concessões de tratamento de água, localizadas na comunidade autônoma de Aragão. São as denominadas SADAR, SADEP e SAPIR.





## Destaques de 2019

### TRATAMENTO DE ÁGUAS DE ARAGÃO (ESPANHA)

#### SADAR

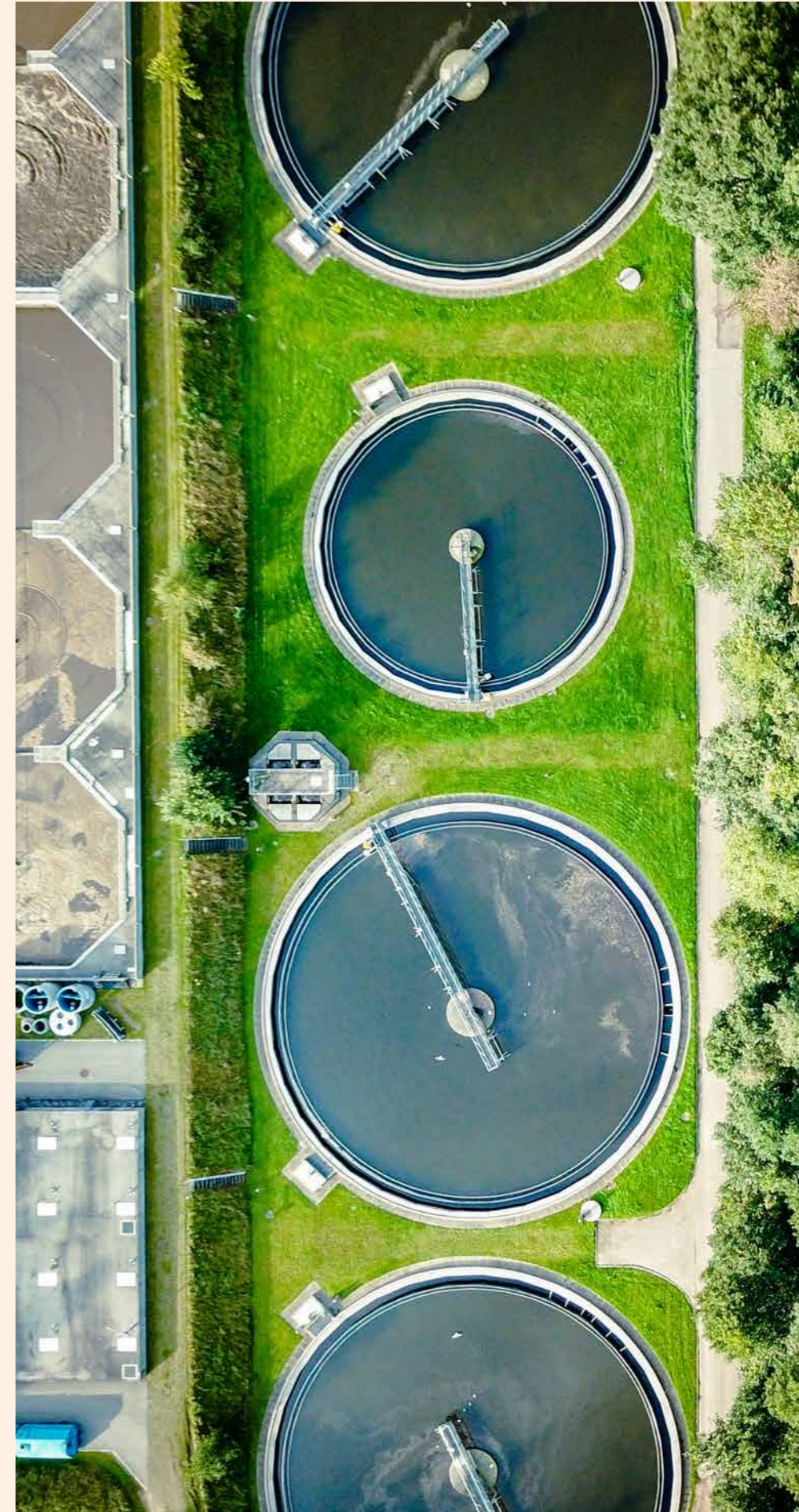
- Tem 10 estações de tratamento de esgoto.
- Inclui as atuações necessárias para o tratamento de águas residuais de diferentes municípios das comarcas de Zaragoza e Cinco Villas.
- Todas as estações de tratamento se encontram em exploração desde 2009, sendo o contrato por um período de 20 anos.
- Durante o ano 2019 foram tratados 3 hm<sup>3</sup> de água.

#### SADEP

- São 9 estações de tratamento de esgoto (EDAR) e 3 coletores que são pagos dentro das tarifas das EDAR.
- Contempla as ações necessárias para o tratamento de esgoto de diferentes municípios da comarca de Zaragoza e o Valle do Ebro.
- As estações de tratamento dessa concessão se encontram em fase de exploração desde sua implementação, realizada de modo gradual entre 2009 e 2010. É uma concessão de 20 anos.
- Durante o ano 2019 foram tratados 2,5 hm<sup>3</sup> de água.

#### SAPIR

- Inclui as atuações necessárias, 58 em total, para o tratamento da zona dos Pirineos denominada P2, situada na bacia do Rio Gácheo.
- O contrato compreende 20 anos de exploração.
- Atualmente estão em exploração 20 estações de tratamento, todas elas finalizadas durante o exercício 2012, entre as quais se destaca Biescas-Gavín, implementada em agosto e destinada ao tratamento de 12.000 heq (habitantes equivalentes). A essa estação de tratamento é necessário somar as de Yebra de Basa, Hoz de Jaca, Yésero, Acumuer, Senegüé, Ara, Aso de Sobremonte, Escuer e Yosa de Sobremonte, todas elas do tipo "cabeça de ninho", bem como Binué, Javierre del Obispo, Larrede, Navasilla, Oliván, Orós Alto, Orós Bajo, Osán y Sobás, que são dependentes da estação de tratamento Biescas-Gavín.
- Quanto ao restante das ações, o Governo de Aragão ordenou a rescisão parcial do contrato em 2018.
- Durante o ano 2019 foi tratado 1 hm<sup>3</sup> de água.



# 39

ESTAÇÕES DE  
TRATAMENTO  
EM EXPLORAÇÃO EM  
ARAGÃO



# 6,5 hm<sup>3</sup>

DE ÁGUA TRATADA



UM  
VALOR

SU  
TÁVEL  
S  
T  
E  
N



# Nossas pessoas

## Mais talento, melhor gestão

As pessoas são o principal ativo do Grupo Elecnor. Uma equipe de mais de 14.000 pessoas de 50 nacionalidades diferentes que contribuem com todo o seu talento para alcançar maior eficácia e eficiência na gestão.

O Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos tem como objetivo empregar, promover e desenvolver todo o talento existente na organização. Para isso, são contemplados aspectos de seleção, desempenho, remuneração, desenvolvimento e treinamento.

### SISTEMA DE GESTÃO INTEGRAL DOS RECURSOS HUMANOS (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)



#### Seleção

Como forma de captar e atrair os melhores talentos disponíveis no mercado, dando prioridade aos talentos internos

**20%** DE AUMENTO DAS CONTRATAÇÕES  
**25 POSTOS** DE TRABALHO PREENCHIDOS POR PROMOÇÃO INTERNA ATRAVÉS DO TALENT



#### Desempenho

Trata-se de um processo de análise da atuação e dos resultados de cada pessoa em seu trabalho, bem como de identificação de áreas de melhoria.

**2.678** PESSOAS  
FASE DE AVALIAÇÃO (AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS E OBJETIVOS INDIVIDUAIS)



#### Remuneração

Focado em retribuir de maneira justa que premeie e reconheça os méritos.

PESQUISAS SALARIAIS  
CLUBE DE BENEFÍCIOS  
CONTINUAÇÃO MAPA DE POSTOS DE TRABALHO NO CHILE E NA ITÁLIA



#### Desenvolvimento

Significa apostar no máximo potencial existente para oferecer oportunidades de crescimento e melhoria da carreira profissional.



#### Treinamento

Destinado a desenvolver as habilidades e a ampliar conhecimentos para conseguir a melhor adequação pessoa/cargo.

**285.281** HORAS DE TREINAMENTO

**19,2** HORAS DE TREINAMENTO/FUNCIÓNÁRIO  
(GRI 404-1)

### FUNCIONÁRIOS

**14.855**



Em um Grupo de caráter global, alcançar uma gestão eficiente é indispensável. Conseguir isso em uma empresa com mais de 14.000 funcionários e com crescimento sustentado no exterior, envolve a implantação de sistemas eficientes de gestão e informação.

Com esta abordagem, vários projetos de melhoria têm sido realizados há bastante tempo. Neste ano, foram realizados, entre outros, projetos relativos à implementação e ao bom funcionamento do registro de horas trabalhadas, adaptação aos requisitos legais em matéria de proteção de dados pessoais e garantia de direitos digitais, e implementação do sistema de folha de pagamento Iberper para todo o quadro de funcionários no exterior, com exceção da Celeo.

## A Elecnor colabora com o ambiente universitário e com as escolas de Formação Profissional, com o objetivo de atrair alunos recém-formados

### Seleção

Cientes da dificuldade dos processos de seleção internacional e do nível de concorrência existente em alguns países devido à escassez de perfis qualificados, estamos trabalhando para promover a marca Elecnor como uma empresa de referência para se trabalhar. Nesse sentido, foram iniciadas melhorias, como a coordenação das publicações de ofertas de emprego no mercado internacional através de uma única conta no LinkedIn.

Em relação à promoção interna, foram realizados vários processos, com 25 cargos sendo preenchidos por funcionários da própria empresa. Além disso, o Grupo possui uma política de seleção e mobilidade interna que visa atrair, captar e reter os melhores talentos disponíveis no mercado.

Ao mesmo tempo, a Elecnor continuou colaborando com o meio universitário e escolas de formação profissional, a fim de atrair estudantes e recém-formados. Assim, esteve presente em eventos de informação e fóruns de emprego, presenciais e virtuais, entre os

# 363

FUNCIONÁRIOS COM CONTRATO DE FORMAÇÃO

# 448

ESTAGIÁRIO BOLSISTA

quais se destacam: Eventos de Networking em Barcelona, Fórum da Universidade Carlos III, Escola de Engenharia de Sevilha e Aerotelecom em Barcelona.

### Desenvolvimento de talentos internos (GRI 404-2, GRI 404-3)

A Elecnor está comprometida com a gestão eficiente de talentos orientada a identificar os principais postos de trabalho e os grupos de talentos (altos potenciais, pessoas-chaves e sucessores), ajudando assim a definir planos específicos de desenvolvimento e carreira.

A Gestão de Desempenho fornece informações relevantes, objetivas e transparentes para poder estabelecer os planos de remuneração, treinamento e desenvolvimento.

No processo de avaliação iniciado em 2018 e encerrado em fevereiro de 2019, foram avaliados 2.311 funcionários em Espanha. Durante 2019, através do processo de gestão de desempenho, foram avaliadas 2.678 pessoas, 70% das quais eram homens (1.872) e os 30% restantes (806) eram mulheres. Todo o processo será encerrado em fevereiro de 2020.

Desta forma, 618 pessoas participaram de diferentes programas de treinamento destinados a fortalecer as quatro competências "core" e reduzir o hiato entre o desempenho esperado e o real evidenciado na avaliação da gestão do desempenho.

- Desenvolvimento de líderes na Elecnor
- Finanças Elecnor
- Nosso jeito de fazer as coisas: gestão de projetos
- Todos somos vendedores

## Gestão de talentos

### Gestão de desempenho

Principais cargos

Grupos de talentos

Gestão de talentos em função do coletivo

Plano de desenvolvimento

Plano de carreira



Definição de objetivos individuais

Conformidade objetivos

Autoavaliação

Avaliação da matriz de responsabilidade

Reunião prévia ao encerramento

Avaliação do superior imediato



Equipe de subestações (Brasil)

## Treinamento

A aposta do Grupo pelo treinamento tem se mantido ao longo dos anos. Estes são os principais indicadores do Grupo.

| Conceito                            | 2019      |
|-------------------------------------|-----------|
| Investimento em treinamento (euros) | 6.867.450 |
| Total horas de treinamento          | 285.281   |
| Nº de participantes*                | 37.952    |
| Horas de treinamento/funcionário    | 19,20     |

| Área                      | Nº de cursos | Participantes* |              | Total         | Horas          |               | Total          |
|---------------------------|--------------|----------------|--------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
|                           |              | Homens         | Mulheres     |               | Homens         | Mulheres      |                |
| Gestão                    | 374          | 731            | 269          | 1.000         | 7.617          | 2.656         | 10.273         |
| Tecnologia                | 1.022        | 6.816          | 162          | 6.978         | 87.440         | 2.450         | 89.890         |
| Informática               | 56           | 276            | 116          | 392           | 2.600          | 1.253         | 3.853          |
| Idiomas                   | 534          | 343            | 193          | 536           | 12.371         | 5.808         | 18.179         |
| Qualidade e Meio Ambiente | 206          | 988            | 230          | 1.218         | 2.777          | 1.159         | 3.936          |
| Prevenção                 | 2.671        | 26.535         | 1.293        | 27.828        | 152.193        | 6.957         | 159.150        |
| <b>Total</b>              | <b>4.863</b> | <b>35.689</b>  | <b>2.263</b> | <b>37.952</b> | <b>264.998</b> | <b>20.283</b> | <b>285.281</b> |



Pessoas, primeiro dia em Madri (Espanha)

Após a conclusão de cada programa de treinamento, a opinião dos participantes é levantada através de um questionário anônimo. Na avaliação geral de satisfação, 96,48% dos participantes avaliaram o treinamento recebido de forma muito positiva.

Uma vez mais, a Equipe de Gestão participou das jornadas "People First" para novas contratações, onde foi transmitida uma visão global da empresa e a essência, cultura e valores corporativos.

Além disso, merece destaque a implementação de um programa de treinamento e atualização de conhecimentos específico e personalizado para o Conselho de Administração do Grupo.

### Remuneração e benefícios (GRI 401-2)

A Elecnor possui um mapa de cargos que esclarece e simplifica a estrutura organizacional, as responsabilidades e os perfis requeridos. É um modelo baseado em agrupamentos funcionais e divisões organizacionais que prepara a organização para possíveis transformações. Esta definição de cargos e responsabilidades facilita o ajuste das remunerações de uma forma

mais objetiva e justa, premiando e reconhecendo os méritos.

A Elecnor oferece a seus funcionários benefícios sociais como o Plano de Remuneração Flexível, no qual os funcionários podem aplicar parte do seu salário em produtos com benefícios fiscais, como seguro saúde, vales e cartões de alimentação, creche ou transporte.

A empresa também concede auxílio-educação aos filhos de seus funcionários, independentemente do contrato e do tipo de jornada de trabalho, sempre que estejam na empresa há mais de um ano. Este auxílio vai desde a educação infantil até o ensino fundamental. Nos casos em que a criança tem alguma

## A Política de Remuneração baseia-se em recompensar de forma justa, premiando e reconhecendo os méritos

deficiência, a assistência financeira é maior.

Além disso, a Elecnor oferece, de acordo com as necessidades, circunstâncias e responsabilidade dos funcionários, outras medidas como seguro de vida e contra acidentes, seguro de viagem, plano de saúde, seguro automotivo ou plano de aposentadoria.

Por fim, este ano foi lançado o clube de benefícios Elecnor para todos os funcionários da Elecnor S.A. e filiais espanholas. Trata-se de um programa de descontos e fidelização, que garante aos funcionários acesso a serviços e produtos em condições preferenciais. Este acordo é mantido com 500 fornecedores de todos os tipos de categorias e serviços.

### Política de remuneração (GRI 405-2)

Relativamente ao Sistema de Gestão Integral dos Recursos Humanos na Elecnor, o aspecto da remuneração tem como principal objetivo retribuir de forma justa, recompensando e reconhecendo os méritos. No ano anterior, foram realizados estudos de equidade interna e competitividade externa por meio de inquéritos salariais.

| Coletivo     | Participantes* | Horas          |
|--------------|----------------|----------------|
| Diretoria    | 182            | 3.544          |
| Executivo    | 1.767          | 18.042         |
| Técnico      | 3.517          | 47.912         |
| Base         | 32.486         | 215.783        |
| <b>Total</b> | <b>37.952</b>  | <b>285.281</b> |

\* O número de Participantes quantifica as pessoas que receberam treinamento, podendo uma pessoa ter realizado vários cursos.

### Média de horas de treinamento por categoria Grupo Elecnor

| Coletivo  | Funcionários | Média |
|-----------|--------------|-------|
| Diretoria | 164          | 21,61 |
| Executivo | 1.098        | 20,12 |
| Técnico   | 3.425        | 13,52 |
| Base      | 10.348       | 20,85 |

### Remuneração média por gênero, idade e categoria profissional

Em seguida serão apresentados em detalhe os dados referentes ao quadro por áreas geográficas.

| Idade   | Diretoria |          | Executivo |          | Técnico |          | Base   |          |
|---|-----------|----------|-----------|----------|---------|----------|--------|----------|
|   | Homens    | Mulheres | Homens    | Mulheres | Homens  | Mulheres | Homens | Mulheres |
| <b>Espanha</b>  |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | 125.526   | 96.542   | 53.767    | 56.619   | 33.694  | 27.316   | 22.503 | 20.353   |
| Entre 30 e 50   | 93.480    | 92.250   | 47.933    | 47.026   | 32.229  | 27.473   | 21.040 | 19.537   |
| <30   | -         | -        | 47.734    | 30.159   | 26.921  | 24.833   | 18.350 | 17.585   |
| <b>Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)</b>  |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | -         | -        | 50.491    | 46.189   | 52.445  | 22.910   | 31.399 | -        |
| Entre 30 e 50   | -         | -        | 53.476    | 36.943   | 34.371  | 31.192   | 26.886 | 21.334   |
| <30   | -         | -        | -         | -        | 31.228  | 22.168   | 24.658 | 19.993   |
| <b>América do Norte (Estados Unidos e Canadá)</b>   |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | 180.269   | *        | 88.627    | 86.510   | 119.041 | 50.676   | 76.368 | 27.666   |
| Entre 30 e 50   | 163.507   | -        | 88.975    | 71.249   | 63.019  | 49.637   | 63.167 | 81.131   |
| <30   | -         | -        | 63.604    | 56.394   | 53.275  | 34.078   | 48.276 | -        |
| <b>América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana e Uruguai)</b> |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | -         | -        | 60.313    | 40.180   | 27.283  | 10.770   | 9.918  | 5.407    |
| Entre 30 e 50   | -         | -        | 47.085    | 46.460   | 19.579  | 14.875   | 7.135  | 5.118    |
| <30   | -         | -        | -         | -        | 10.570  | 7.931    | 4.611  | 3.506    |
| <b>Ásia (Jordânia e Omã)</b>  |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | -         | -        | -         | -        | 104.323 | -        | -      | -        |
| Entre 30 e 50   | -         | -        | -         | -        | 37.260  | -        | 12.898 | -        |
| <30   | -         | -        | -         | -        | 25.038  | -        | 5.311  | *        |
| <b>África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)</b>   |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | -         | -        | 71.822    | -        | 17.393  | 11.689   | 5.301  | 1.660    |
| Entre 30 e 50   | -         | -        | 29.072    | 26.035   | 21.111  | 5.390    | 6.420  | 1.837    |
| <30   | -         | -        | -         | 7.697    | 5.345   | 6.040    | 2.731  | 1.722    |
| <b>Oceania (Austrália)</b>  |           |          |           |          |         |          |        |          |
| >50   | -         | -        | 74.766    | *        | -       | 24.277   | -      | 74.766   |
| Entre 30 e 50   | -         | -        | 88.687    | -        | 79.837  | -        | 82.260 | 88.687   |
| <30   | -         | -        | -         | -        | 30.834  | -        | 51.735 | -        |

\* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

### Disparidade salarial

A política salarial da Elecnor remunera igualmente homens e mulheres que ocupam cargos de igual responsabilidade.

A tabela a seguir mostra o coeficiente da disparidade salarial que representa a diferença salarial por categoria profissional na Espanha:

| Categoria | Coeficiente |
|-----------|-------------|
| Diretoria | 14,66%      |
| Executivo | 2,65%       |
| Técnico   | 13,17%      |
| Base      | 3,45%       |

A nível internacional, a disparidade salarial é 10,4%. Este dado não inclui a Espanha porque a presença do Grupo no exterior conta com quadros muito diferentes em termos de número de funcionários e categorias. Assim, se os dados fossem comparados, poderia distorcer a taxa.

A disparidade salarial tem sido calculada como a diferença entre o salário médio de homens e mulheres, expresso em porcentagem. Este ano, o resultado é um salário médio mais baixo para as mulheres do que para os homens.

A diferença salarial demonstrada pelos resultados está associada ao ambiente setorial, causada, principalmente, pela trajetória histórica de gênero do setor, que dá origem a uma maior média de idade dos homens em relação às mulheres, o que, por sua vez, resulta numa presença superior de homens em cargos de maior responsabilidade da empresa. Deste modo, na categoria Técnico, a diferença deve-se à maior presença de mulheres nas funções administrativas de apoio ao negócio e de homens nas execuções de projetos.



# Perfil do quadro

(GRI 102-8)

O Grupo Elecnor conta com um perfil internacional, multicultural e diversificado, estando presente em cinco continentes.

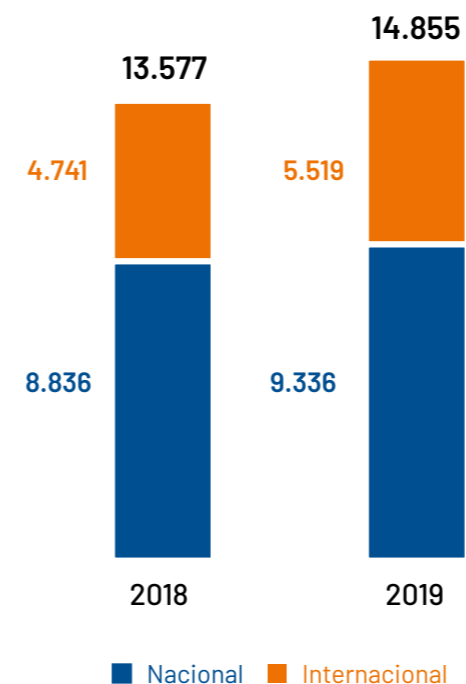
Quando do encerramento do exercício 2019, o quadro do Grupo Elecnor contava com 14.855 funcionários, o que representa um aumento de 9,4% face ao exercício anterior (13.577 funcionários). O aumento se deve principalmente ao mercado internacional, onde o quadro de funcionários aumentou 16,4%. Vale destacar o crescimento de 15,7% da presença feminina no Grupo em relação a 2018.

Total Quadro do Grupo Elecnor

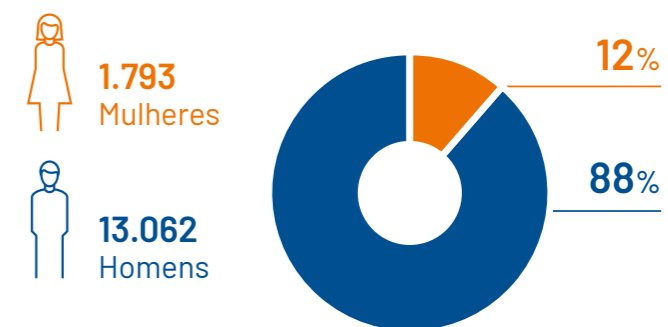
|              | 2018          | 2019          | % Var.       |
|--------------|---------------|---------------|--------------|
| Homens       | 12.028        | 13.062        | <b>8,6%</b>  |
| Mulheres     | 1.549         | 1.793         | <b>15,7%</b> |
| <b>Total</b> | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> | <b>9,4%</b>  |



Evolução do quadro



Quadro por gênero 2019 (GRI 405-1)

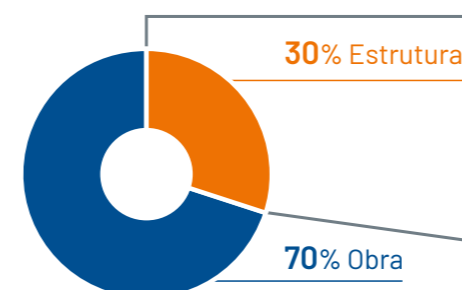


O quadro do Grupo Elecnor está composto pelo pessoal de Estrutura e pessoal de Obra, representando, em 2019, 30% e 70%, respectivamente. Em relação à distribuição por gênero,

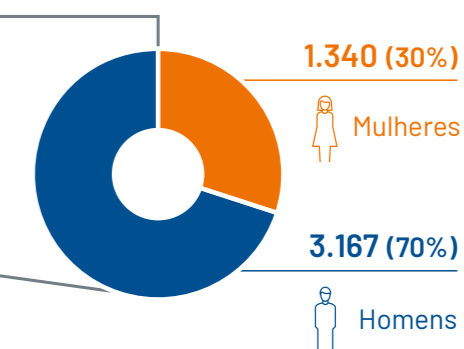
no quadro de Estrutura, 30% eram mulheres (1.340) e 70% (3.167), homens. Em conformidade com a trajetória histórica do setor, o pessoal de Obra é majoritariamente masculino, com as mulheres

representando apenas 4% deste grupo. Desta forma, é importante representar o pessoal de Estrutura e o seu detalhamento por gênero.

Composição do quadro de funcionários



Pessoal de Estrutura por gênero



## Dados do quadro aquando o encerramento do exercício

| Área Geográfica  | 2018          | 2019          |
|------------------|---------------|---------------|
| Espanha          | 8.836         | 9.336         |
| Europa           | 705           | 796           |
| América do Norte | 525           | 585           |
| América Latina   | 2.778         | 3.140         |
| Ásia             | 25            | 15            |
| África           | 687           | 969           |
| Oceania          | 21            | 14            |
| <b>Total</b>     | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

| País                      | 2018          | 2019          |
|---------------------------|---------------|---------------|
| <b>Espanha</b>            | <b>8.836</b>  | <b>9.336</b>  |
| <b>Europa</b>             | <b>705</b>    | <b>796</b>    |
| Inglaterra                | 265           | 260           |
| Itália                    | 287           | 312           |
| Noruega                   | 1             | 57            |
| Portugal                  | 138           | 153           |
| Romênia                   | 14            | 14            |
| <b>América do Norte</b>   | <b>525</b>    | <b>585</b>    |
| Canadá                    | 6             | 5             |
| Estados Unidos da América | 519           | 580           |
| <b>América Latina</b>     | <b>2.778</b>  | <b>3.140</b>  |
| Argentina                 | 80            | 92            |
| Bolívia                   | 1             | 1             |
| Brasil                    | 1.722         | 1.955         |
| Chile                     | 273           | 189           |
| Colômbia                  | -             | 3             |
| Equador                   | 16            | 6             |
| El Salvador               | -             | 17            |
| Honduras                  | 47            | 59            |
| México                    | 66            | 86            |
| Panamá                    | 45            | 140           |
| Paraguai                  | 1             | 1             |
| Perú                      | 8             | 8             |
| República Dominicana      | 221           | 280           |
| Uruguai                   | 237           | 271           |
| Venezuela                 | 61            | 32            |
| <b>Ásia</b>               | <b>25</b>     | <b>15</b>     |
| Jordânia                  | 22            | 11            |
| Omã                       | 3             | 4             |
| <b>África</b>             | <b>687</b>    | <b>969</b>    |
| Angola                    | 629           | 712           |
| Argélia                   | 1             | 1             |
| Camarões                  | 26            | 102           |
| Gana                      | 15            | 123           |
| Mauritânia                | 16            | 14            |
| Senegal                   | -             | 17            |
| <b>Oceania</b>            | <b>21</b>     | <b>14</b>     |
| Austrália                 | 21            | 14            |
| <b>Total</b>              | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

## Ao fim de 2019, o Grupo Elecnor era composto por uma equipe de 14.855 pessoas

| Idade            | 2018          |              |               | 2019          |              |               |
|------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                  | Homens        | Mulheres     | Total         | Homens        | Mulheres     | Total         |
| Mais de 50 anos  | 2.287         | 189          | 2.476         | 2.659         | 209          | 2.868         |
| 30 a 50 anos     | 8.036         | 1.051        | 9.087         | 8.630         | 1.206        | 9.836         |
| Menos de 30 anos | 1.705         | 309          | 2.014         | 1.773         | 378          | 2.151         |
| <b>Total</b>     | <b>12.028</b> | <b>1.549</b> | <b>13.577</b> | <b>13.062</b> | <b>1.793</b> | <b>14.855</b> |

| Categoria profissional | 2018          |              |               | 2019          |              |               |
|------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                        | Homens        | Mulheres     | Total         | Homens        | Mulheres     | Total         |
| Diretoria              | 135           | 20           | 155           | 145           | 19           | 164           |
| Executivo              | 683           | 239          | 922           | 897           | 201          | 1.098         |
| Técnico                | 1.406         | 868          | 2.274         | 2.125         | 1.120        | 3.245         |
| Base*                  | 9.804         | 422          | 10.226        | 9.895         | 453          | 10.348        |
| <b>Total</b>           | <b>12.028</b> | <b>1.549</b> | <b>13.577</b> | <b>13.062</b> | <b>1.793</b> | <b>14.855</b> |

\*A categoria profissional "Base" é composta maioritariamente por homens pelo fato de corresponder principalmente ao pessoal de Obra.

O Grupo, com o objetivo de oferecer um emprego de qualidade, aumentou a percentagem dos contratos indefinidos, em 18,2% quanto ao

volume no exercício 2018. Além disso, o emprego em tempo integral aumentou em 10,2%.

| Tipo de contrato por idade | 2018          | 2019          |
|----------------------------|---------------|---------------|
| <b>Indefinido</b>          | <b>7.997</b>  | <b>9.455</b>  |
| Mais de 50 anos            | 1.740         | 2.120         |
| 30 a 50                    | 5.359         | 6.273         |
| Menos de 30                | 898           | 1.062         |
| <b>Temporal</b>            | <b>5.580</b>  | <b>5.400</b>  |
| Mais de 50 anos            | 736           | 748           |
| 30 a 50                    | 3.728         | 3.563         |
| Menos de 30                | 1.116         | 1.089         |
| <b>Total</b>               | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

| Tipo de contrato por região | 2018          | 2019          |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| <b>Indefinido</b>           | <b>7.997</b>  | <b>9.455</b>  |
| Espanha                     | 4.868         | 5.586         |
| Europa                      | 465           | 450           |
| América do Norte            | 224           | 288           |
| América Latina              | 2.495         | 2.938         |
| África                      | 113           | 179           |
| Ásia                        | 4             | 4             |
| Oceania                     | 10            | 10            |
| <b>Temporal</b>             | <b>5.580</b>  | <b>5.400</b>  |
| Espanha                     | 4.150         | 3.750         |
| Europa                      | 240           | 346           |
| América do Norte            | 301           | 297           |
| América Latina              | 283           | 202           |
| África                      | 574           | 790           |
| Ásia                        | 21            | 11            |
| Oceania                     | 11            | 4             |
| <b>Total</b>                | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

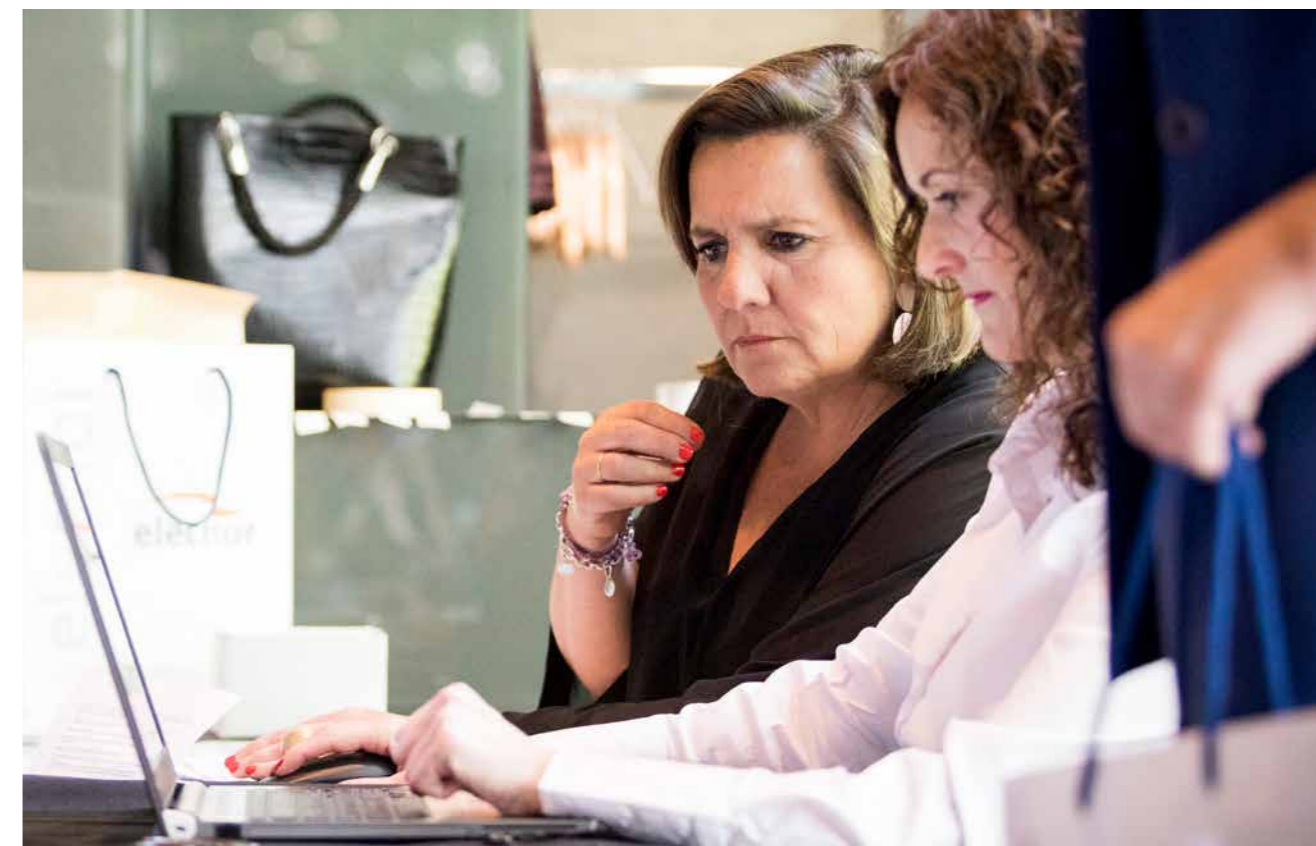
| Tipo de contrato por categoria profissional | 2018          | 2019          |
|---|---------------|---------------|
| <b>Indefinido</b>                           | <b>7.997</b>  | <b>9.455</b>  |
| Diretoria                                   | 155           | 164           |
| Executivo                                   | 825           | 956           |
| Técnico                                     | 1.459         | 2.284         |
| Base  | 5.558         | 6.051         |
| <b>Temporal</b>                             | <b>5.580</b>  | <b>5.400</b>  |
| Diretoria                                   | -             | -             |
| Executivo                                   | 97            | 142           |
| Técnico                                     | 815           | 961           |
| Base  | 4.668         | 4.297         |
| <b>Total</b>                                | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

| Tipo de contrato por gênero | 2018          | 2019          |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| <b>Indefinido</b>           | <b>7.997</b>  | <b>9.455</b>  |
| Homens                      | 6.909         | 8.128         |
| Mulheres                    | 1.088         | 1.327         |
| <b>Temporal</b>             | <b>5.580</b>  | <b>5.400</b>  |
| Homens                      | 5.119         | 4.934         |
| Mulheres                    | 461           | 466           |
| <b>Total</b>                | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

| Tipo de emprego por idade | 2018          | 2019          |
|---------------------------|---------------|---------------|
| <b>Completo</b>           | <b>13.260</b> | <b>14.613</b> |
| Mais de 50 anos           | 2.292         | 2.691         |
| 30 a 50                   | 9.011         | 9.791         |
| Menos de 30               | 1.957         | 2.131         |
| <b>Parcial</b>            | <b>317</b>    | <b>242</b>    |
| Mais de 50 anos           | 184           | 177           |
| 30 a 50                   | 76            | 45            |
| Menos de 30               | 57            | 20            |
| <b>Total</b>              | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

| Tipo de emprego por categoria profissional | 2018          | 2019          |
|--|---------------|---------------|
| <b>Completo</b>                            | <b>13.260</b> | <b>14.613</b> |
| Diretoria                                  | 155           | 160           |
| Executivo                                  | 912           | 1.085         |
| Técnico                                    | 2.216         | 3.185         |
| Base                                       | 9.977         | 10.183        |
| <b>Parcial</b>                             | <b>317</b>    | <b>242</b>    |
| Diretoria                                  | 0             | 4             |
| Executivo                                  | 10            | 13            |
| Técnico                                    | 58            | 60            |
| Base                                       | 249           | 165           |
| <b>Total</b>                               | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |

| Tipo de emprego por gênero | 2018          | 2019          |
|----------------------------|---------------|---------------|
| <b>Completo</b>            | <b>13.260</b> | <b>14.613</b> |
| Homens                     | 11.802        | 12.868        |
| Mulheres                   | 1.458         | 1.745         |
| <b>Parcial</b>             | <b>317</b>    | <b>242</b>    |
| Homens                     | 226           | 194           |
| Mulheres                   | 91            | 48            |
| <b>Total</b>               | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> |



| Tipo de contrato por idade (Média) | 2019          |
|------------------------------------|---------------|
| <b>Indefinido</b>                  | <b>8.844</b>  |
| Mais de 50 anos                    | 2.075         |
| 30 a 50                            | 5.843         |
| Menos de 30                        | 926           |
| <b>Temporal</b>                    | <b>5.709</b>  |
| Mais de 50 anos                    | 880           |
| 30 a 50                            | 3.833         |
| Menos de 30                        | 996           |
| <b>Total</b>                       | <b>14.553</b> |

| Tipo de contrato por gênero (Média) | 2019          |
|-------------------------------------|---------------|
| <b>Indefinido</b>                   | <b>8.844</b>  |
| Homens                              | 7.631         |
| Mulheres                            | 1.213         |
| <b>Temporal</b>                     | <b>5.709</b>  |
| Homens                              | 5.209         |
| Mulheres                            | 500           |
| <b>Total</b>                        | <b>14.553</b> |

| Tipo de contrato por categoria profissional (Média) | 2019          |
|---|---------------|
| <b>Indefinido</b>                                   | <b>8.844</b>  |
| Diretoria   | 178           |
| Executivo   | 929           |
| Técnico   | 2.085         |
| Base  | 5.652         |
| <b>Temporal</b>                                     | <b>5.709</b>  |
| Diretoria   | -             |
| Executivo   | 152           |
| Técnico   | 925           |
| Base  | 4.632         |
| <b>Total</b>  | <b>14.553</b> |

| Tipo de emprego por gênero (Média) | 2019          |
|------------------------------------|---------------|
| <b>Completo</b>                    | <b>14.288</b> |
| Homens                             | 12.634        |
| Mulheres                           | 1.654         |
| <b>Parcial</b>                     | <b>265</b>    |
| Homens                             | 206           |
| Mulheres                           | 59            |
| <b>Total</b>                       | <b>14.553</b> |


**Tipo de emprego por idade (Média)**

|                 | 2019          |
|-----------------|---------------|
| <b>Completo</b> | <b>14.288</b> |
| Mais de 50 anos | 2.776         |
| 30 a 50         | 9.622         |
| Menos de 30     | 1.890         |
| <b>Parcial</b>  | <b>265</b>    |
| Mais de 50 anos | 179           |
| 30 a 50         | 54            |
| Menos de 30     | 32            |
| <b>Total</b>    | <b>14.553</b> |

**Tipo de emprego por Categoria profissional (Média)**

|                 | 2019          |
|-----------------|---------------|
| <b>Completo</b> | <b>14.288</b> |
| Diretoria       | 174           |
| Executivo       | 1.069         |
| Técnico         | 2.941         |
| Base            | 10.104        |
| <b>Parcial</b>  | <b>265</b>    |
| Diretoria       | 4             |
| Executivo       | 12            |
| Técnico         | 69            |
| Base            | 180           |
| <b>Total</b>    | <b>14.553</b> |

O número de horas de absentismo no Grupo Elecnor\* situou-se nas 1.187.192 horas, o que representa um coeficiente de absentismo\*\* de 3,7%.

\* Ficam de fora os seguintes países: Argélia, Camarões, Colômbia, El Salvador, EUA, Gana, Honduras, Noruega e Omã.

\*\* Horas de absentismo incluindo todas as ausências (faltas injustificadas, licenças remuneradas e não remuneradas, doenças, acidentes, licença maternidade e paternidade)/horas reais trabalhadas.

**Rotatividade de pessoal por faixa etária, gênero e região (GRI 401-1)**

| Localização             | Baixas       | Emprego médio | % Rotatividade 2019 |
|-------------------------|--------------|---------------|---------------------|
| <b>Espanha</b>          | <b>2.179</b> | <b>9.283</b>  | <b>23%</b>          |
| <b>Homens</b>           | <b>1.996</b> | <b>8.141</b>  | <b>25%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 358          | 2.018         | 18%                 |
| 30 a 50                 | 1.265        | 5.467         | 23%                 |
| Menos de 30             | 373          | 657           | 57%                 |
| <b>Mulheres</b>         | <b>183</b>   | <b>1.142</b>  | <b>16%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 22           | 155           | 14%                 |
| 30 a 50                 | 119          | 829           | 14%                 |
| Menos de 30             | 42           | 158           | 27%                 |
| <b>Europa</b>           | <b>234</b>   | <b>772</b>    | <b>30%</b>          |
| <b>Homens</b>           | <b>214</b>   | <b>686</b>    | <b>31%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 50           | 162           | 31%                 |
| 30 a 50                 | 124          | 411           | 30%                 |
| Menos de 30             | 40           | 113           | 35%                 |
| <b>Mulheres</b>         | <b>20</b>    | <b>86</b>     | <b>23%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 3            | 10            | 30%                 |
| 30 a 50                 | 10           | 51            | 20%                 |
| Menos de 30             | 7            | 25            | 28%                 |
| <b>América do Norte</b> | <b>385</b>   | <b>657</b>    | <b>59%</b>          |
| <b>Homens</b>           | <b>351</b>   | <b>603</b>    | <b>58%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 94           | 156           | 60%                 |
| 30 a 50                 | 184          | 345           | 53%                 |
| Menos de 30             | 73           | 102           | 72%                 |
| <b>Mulheres</b>         | <b>34</b>    | <b>54</b>     | <b>63%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 7            | 12            | 58%                 |
| 30 a 50                 | 21           | 35            | 60%                 |
| Menos de 30             | 6            | 7             | 86%                 |
| <b>América Latina</b>   | <b>2.434</b> | <b>3.079</b>  | <b>79%</b>          |
| <b>Homens</b>           | <b>2.293</b> | <b>2.784</b>  | <b>82%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 229          | 371           | 60%                 |
| 30 a 50                 | 1.409        | 1.806         | 53%                 |
| Menos de 30             | 655          | 607           | 72%                 |
| <b>Mulheres</b>         | <b>141</b>   | <b>295</b>    | <b>63%</b>          |
| Mais de 50 anos         | 7            | 27            | 58%                 |
| 30 a 50                 | 83           | 183           | 60%                 |
| Menos de 30             | 51           | 85            | 86%                 |



| Localização        | Baixas       | Emprego médio | % Rotatividade 2019 |
|--------------------|--------------|---------------|---------------------|
| <b>Ásia</b>        | <b>44</b>    | <b>23</b>     | <b>191%</b>         |
| <b>Homens</b>      | <b>41</b>    | <b>21</b>     | <b>195%</b>         |
| Mais de 50 anos    | 2            | 1             | 60%                 |
| 30 a 50            | 9            | 7             | 53%                 |
| Menos de 30        | 30           | 13            | 72%                 |
| <b>Mulheres</b>    | <b>3</b>     | <b>2</b>      | <b>63%</b>          |
| Mais de 50 anos    | 0            | 0             | 58%                 |
| 30 a 50            | 0            | 0             | 60%                 |
| Menos de 30        | 3            | 2             | 86%                 |
| <b>África</b>      | <b>322</b>   | <b>725</b>    | <b>44%</b>          |
| <b>Homens</b>      | <b>297</b>   | <b>594</b>    | <b>50%</b>          |
| Mais de 50 anos    | 13           | 30            | 60%                 |
| 30 a 50            | 182          | 450           | 53%                 |
| Menos de 30        | 102          | 114           | 72%                 |
| <b>Mulheres</b>    | <b>25</b>    | <b>131</b>    | <b>63%</b>          |
| Mais de 50 anos    | 0            | 8             | 58%                 |
| 30 a 50            | 17           | 88            | 60%                 |
| Menos de 30        | 8            | 35            | 86%                 |
| <b>Oceania</b>     | <b>7</b>     | <b>14</b>     | <b>50%</b>          |
| <b>Homens</b>      | <b>5</b>     | <b>11</b>     | <b>45%</b>          |
| Mais de 50 anos    | 2            | 2             | 60%                 |
| 30 a 50            | 3            | 6             | 53%                 |
| Menos de 30        | 0            | 3             | 72%                 |
| <b>Mulheres</b>    | <b>2</b>     | <b>3</b>      | <b>63%</b>          |
| Mais de 50 anos    | 0            | 1             | 58%                 |
| 30 a 50            | 1            | 1             | 60%                 |
| Menos de 30        | 1            | 1             | 86%                 |
| <b>Total Grupo</b> | <b>5.605</b> | <b>14.553</b> | <b>39%</b>          |

Devido à natureza das atividades do Grupo, os níveis de rotatividade são elevados, uma vez que as rescisões contratuais durante o ano são incluídas no cálculo.

Para o desenvolvimento dos projetos, foram realizadas 6.426 novas contratações em 2019, um aumento de 20% em relação a 2018. Por outro lado, do total

de 5.605 baixas, as rescisões contratuais chegaram a 722, cujos dados são detalhados abaixo.

### Novas contratações (GRI 401-1)

| Localização             | 2018         | 2019         |
|-------------------------|--------------|--------------|
| <b>Espanha</b>          | <b>1.895</b> | <b>1.969</b> |
| Homens                  | 1.741        | 1.725        |
| Mulheres                | 154          | 244          |
| <b>Europa</b>           | <b>265</b>   | <b>341</b>   |
| Homens                  | 246          | 315          |
| Mulheres                | 19           | 26           |
| <b>América do Norte</b> | <b>346</b>   | <b>535</b>   |
| Homens                  | 326          | 486          |
| Mulheres                | 20           | 49           |
| <b>América Latina</b>   | <b>2.349</b> | <b>2.911</b> |
| Homens                  | 2.190        | 2.686        |
| Mulheres                | 159          | 225          |
| <b>Ásia</b>             | <b>23</b>    | <b>37</b>    |
| Homens                  | 23           | 35           |
| Mulheres                | 0            | 2            |
| <b>África</b>           | <b>324</b>   | <b>630</b>   |
| Homens                  | 318          | 535          |
| Mulheres                | 6            | 95           |
| <b>Oceania</b>          | <b>12</b>    | <b>3</b>     |
| Homens                  | 10           | 2            |
| Mulheres                | 2            | 1            |
| <b>Total</b>            | <b>5.214</b> | <b>6.426</b> |

### Desligamento da empresa\* por gênero e idade

| Idade           | 2019       |           | Total      |
|-----------------|------------|-----------|------------|
|                 | Homens     | Mulheres  |            |
| Mais de 50 anos | 154        | 6         | 160        |
| 30 a 50         | 384        | 43        | 427        |
| Menos de 30     | 126        | 9         | 135        |
| <b>Total</b>    | <b>664</b> | <b>58</b> | <b>722</b> |

### Desligamento da empresa\* por gênero e categoria profissional

| Categoria    | 2019       |           | Total      |
|--------------|------------|-----------|------------|
|              | Homens     | Mulheres  |            |
| Diretoria    | 1          | 1         | 2          |
| Executivo    | 32         | 5         | 37         |
| Técnico      | 59         | 30        | 89         |
| Base         | 572        | 22        | 594        |
| <b>Total</b> | <b>664</b> | <b>58</b> | <b>722</b> |

\*As rescisões de contratos temporários no Brasil não estão incluídas nestes dados, ainda que sejam entendidas naquele país como um desligamento da empresa.

# Conciliação

O tempo de trabalho no Grupo é organizado de acordo com as normas setoriais e convencionais aplicáveis à empresa e através de negociação com os Representantes dos Trabalhadores de cada local de trabalho.

O Grupo entende o conceito de conciliação em seu sentido mais amplo, como fazem algumas certificações no mercado, como o modelo EFR. Neste sentido, este conceito abrange medidas para melhorar a qualidade do emprego, apoiar a família, o desenvolvimento profissional, a igualdade de oportunidades e a flexibilidade. O Grupo está trabalhando para melhorar cada uma delas, levando em conta as circunstâncias da empresa, do país e do trabalhador.

Ainda que atualmente não exista uma política formal para facilitar a desconexão trabalhista, a empresa encoraja que, nos cargos em que for possível, sejam implementadas práticas que facilitem a conciliação, tais como evitar reuniões de trabalho de última hora, horários flexíveis, treinamento em matéria de igualdade, dia intensivo no verão ou, quando apropriado, reduções no horário de trabalho, aplicando todas as medidas definidas nas diferentes regras de aplicação.

Por sua vez, a Elecnor, S.A. e as suas filiais nacionais dispõem de um Plano de compensação flexível que o pessoal de estrutura com

contrato fixo pode acessar. Dentro do referido plano estão previstos seguro de saúde, vale refeição, cartão de transporte, treinamento, informática e creche.

Além disso, existe um programa de subsídio escolar ao qual podem aceder todos os funcionários da Elecnor e filiais nacionais que tenham filhos com idades entre

os 4 e os 16 anos. Em 2019 foram beneficiadas 2.873 pessoas.

Em aspectos relacionados à saúde e ao bem-estar dos trabalhadores, além do que é determinado na área de prevenção, o clube de benefícios da Elecnor possui convênios com clínicas de fisioterapia e seguradoras.

## A conciliação é entendida como a melhoria da qualidade no emprego, o apoio à família, o desenvolvimento profissional, a igualdade de oportunidades e a flexibilidade



# Igualdade e diversidade

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

O Grupo conta com um Plano de Igualdade que reflete o seu compromisso com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres e a não discriminação nos seus princípios de atuação.

A Elecnor compromete-se com a igualdade de oportunidades, conforme refletido no seu código de conduta: “tanto nos processos de seleção como no desenvolvimento das carreiras profissionais dos seus funcionários, a Elecnor aplica critérios de não discriminação e igualdade de oportunidades. Mais precisamente, critérios como a raça, cor, nacionalidade, origem social, idade, sexo, estado civil, orientação sexual, ideologia, religião ou parentesco são excluídos como fatores de avaliação profissional. Apenas serão utilizados como elementos de diferenciação profissional entre as pessoas critérios como o mérito, o esforço, os resultados de desempenho, o treinamento, a experiência e o potencial futuro. A promoção da igualdade de tratamento tem uma seção especial para o equilíbrio entre homens e mulheres, como é evidente nos procedimentos de recrutamento, na promoção profissional, no treinamento e nas condições gerais de trabalho”.

No encerramento de 2019, o Grupo contava com 14.855 funcionários, sendo que 30% correspondia à Estrutura e 70% à Obra. Seguindo

a linha da trajetória histórica de gênero do setor, os homens têm uma maior presença no Grupo, sendo um fator importante que os funcionários da Obra sejam majoritariamente do sexo masculino. Por outro lado, o pessoal de Estruturas mostra mais equilíbrio entre homens e mulheres. No quadro da Estrutura, em 31 de dezembro de 2019, 30% eram mulheres e 70% eram homens. Na Obra, 4% eram mulheres e 96% eram homens.

O compromisso expresso no Plano de Igualdade é enquadrado em torno de vários eixos, determinando as ações previstas para cada um deles: treinamento, retribuição, comunicação, seleção, conciliação, melhorias na proteção social e proteção contra o assédio.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Compliance e controles internos para garantir a não discriminação, incluindo um protocolo de assédio moral, um protocolo de assédio sexual e um protocolo de gravidez de risco, entre outros.

Assim, foi estabelecido como objetivo neste exercício adaptar o Plano de Igualdade às novidades introduzidas pelo Real Decreto-Lei 6/2019, de 1º de março, sobre medidas urgentes para garantir a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens no emprego. Para tanto,

foi realizada uma reunião do Comitê de Igualdade durante o ano de 2019.

Como ferramenta de comunicação existe uma caixa de correio [igualdad@elecnor.com](mailto:igualdad@elecnor.com) para que os funcionários possam enviar qualquer tipo de sugestão ou resolver um conflito, entre outras questões. Não foram recebidas queixas de assédio ou discriminação.

Neste exercício, 271 funcionários tiveram direito a licença parental e 269 usufruíram dela, enquanto 100% das funcionárias (43) usufruíram de sua licença.

## Diversidade nos Órgãos de Governança (GRI 405-1)

No dia 22 de novembro de 2017, o Conselho de Administração aprovou a “Política de Seleção de Conselheiros e Diversidade do Conselho de Administração”, que pode ser acessada no site corporativo e que inclui todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros, políticas de diversidade de gênero, idade, experiência etc. Além disso, o Comitê de Nomeações e Remunerações analisa regularmente a situação da Política de Seleção de Conselheiros e Diversidade do Conselho de Administração, a fim de buscar melhorias nesse aspecto.

Com relação ao objetivo de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 30% do número total de membros do Conselho de Administração até 2020, o Conselho da Empresa continua trabalhando nesse sentido, com o apoio do Comitê de Nomeações e Remunerações, promovendo as ações necessárias para que este objetivo seja atingido no menor tempo possível.

Atualmente não existem conselheiros com qualquer deficiência.

# 30%

DE MULHERES NA ESTRUTURA

# 15,7%

AUMENTO DE MULHERES NA FOLHA DE PAGAMENTO

### Representação da mulher em postos diretivos

|  |        |
|--|--------|
| % Mulheres em postos diretivos *           | 11,59% |
| % Mulheres no Conselho de Administração ** | 13,33% |

\* Considerando categoria Diretoria Grupo Elecnor  
\*\* Conselho de dezembro do ano da informação

### Deficiências

O Grupo Elecnor conta com um total de 72 pessoas com diferentes capacidades na Espanha, o que corresponde a 0,5% do total do quadro de funcionários. Paralelamente, e em cumprimento

da Lei Geral de Direitos das Pessoas com Deficiência e de sua Inclusão Social (LGD), a Elecnor recorreu a medidas alternativas com a contratação de diferentes serviços de agências especiais de emprego no valor de **3,46 milhões de euros**.

| Fornecedores          | Em euros  |
|-----------------------|-----------|
| Protec & Marti SL     | 1.688.508 |
| Comercial M. Unceta   | 69.361    |
| CEE Apta              | 41.329    |
| Integra PMC           | 55.468    |
| I.L. SIJALON          | 471.086   |
| Ditosal S. Especiales | 19.347    |
| Iturri CEE S.A.       | 16.803    |
| S. S. Arza S.L.       | 960.302   |
| Cemi Norte            | 83.070    |
| GELIM                 | 53.562    |

Atualmente, a nível do Grupo, não existe uma política formal sobre a acessibilidade universal.

Em virtude da confidencialidade dos dados, nenhuma informação é divulgada sobre pessoas com deficiência dos demais países onde o Grupo atua.

# Comunicando a todos

Durante este exercício, o Grupo manteve sua linha de comunicação para continuar divulgando os valores e a cultura corporativa com o objetivo de incentivar o comprometimento e a motivação de todos os profissionais.

Ao mesmo tempo, e seguindo sua filosofia de transparência, tem promovido o diálogo com todas as partes interessadas através de diferentes ferramentas, especialmente no ambiente digital, através das redes sociais, como Twitter e LinkedIn.

Estas são algumas das principais campanhas desenvolvidas em 2019:

Lançamento de uma nova intranet corporativa, **Buenos Días Elecnor**. Esta nova ferramenta, disponível em espanhol e inglês,

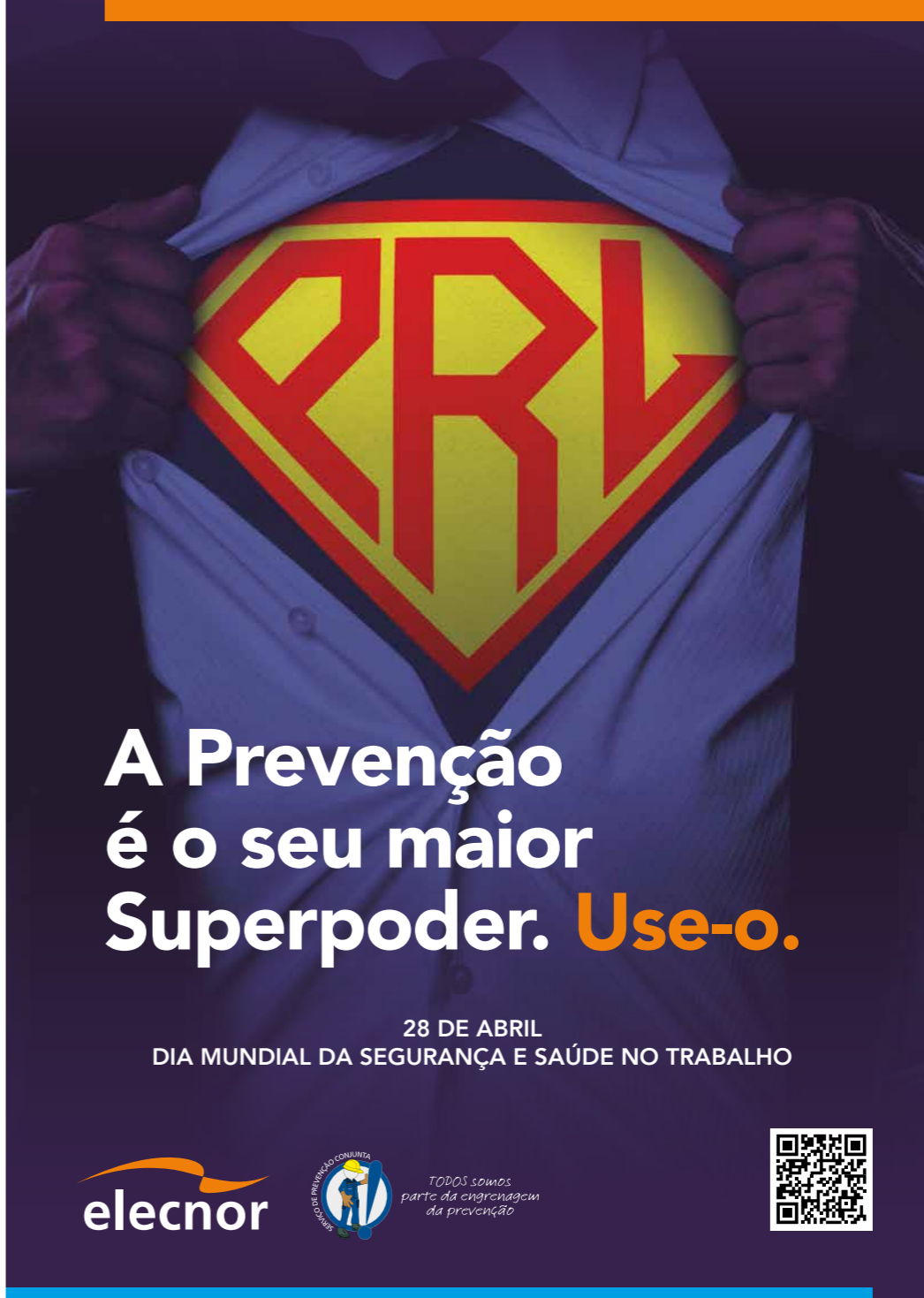
é uma plataforma colaborativa onde todos os funcionários do Grupo em todos os países têm acesso a todas as informações, documentos e aplicativos disponíveis. Com atualizações diárias, Buenos Días Elecnor se torna o novo elo que une todos aqueles que trabalham na Elecnor.

**Adesão ao Código de Ética e à Política de Compliance.** Em consonância com o cumprimento dos mais exigentes padrões éticos e da legislação vigente, foi lançada uma campanha para que todos os funcionários ratifiquem expressamente seu compromisso de respeitar e aderir plenamente ao Código de Ética e à Política de Compliance do Grupo, tendo obtido a confirmação de todo o grupo necessário para este fim.

Em consonância com o firme compromisso da Elecnor com a prevenção de riscos ocupacionais, no exercício de 2019 foi novamente lançada uma campanha por ocasião do **Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho**. Como já se tornou tradicional, o objetivo é conscientizar todos aqueles que trabalham na Elecnor através de campanhas de conscientização para garantir um comportamento seguro no trabalho.



A campanha deste ano teve como mensagem principal: Seu melhor superpoder é a prevenção. Use-o. Com ela, tenta-se transmitir a ideia de que a única forma de evitar um acidente de trabalho é através da prevenção, apesar de que muitas vezes, nos ambientes de trabalho e na vida em geral, nos comportamos como se tivéssemos superpoderes que nos protegem de qualquer imprevisto.


**Crescendo em Prevenção.** Com o objetivo de conscientizar sobre a importância da prevenção desde cedo, foi realizada uma campanha que consistiu em visitas às escolas para difundir valores preventivos entre as crianças, de forma que elas começassem a ter uma consciência de prevenção para o seu desenvolvimento futuro.



**A Prevenção é o seu maior Superpoder. Use-o.**

28 DE ABRIL  
DIA MUNDIAL DA SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO



 TODOS somos parte da engrenagem da prevenção



# Diálogo social

(GRI 102-41, GRI 403-1)

Na Espanha, 100% do quadro de funcionários está coberto pelos convênios coletivos. Nos restantes países onde o Grupo está presente, só existe legislação comparável na Argentina, Brasil, Estados Unidos, Uruguai, Jordânia e Itália, sob as quais estão amparadas as nossas pessoas.

Além disso, a Elecnor conta com os Departamentos de Recursos Humanos, que garantem o cumprimento e a aplicação da legislação vigente em todo o Grupo.

Por outro lado, em Espanha, os centros de trabalho com quadros de funcionários entre 10 e 49 trabalhadores têm Delegados de Funcionários, sendo os Comitês da Empresa os órgãos de representação nos centros de trabalho com mais de 50 trabalhadores. Tanto os Delegados de Pessoal como os membros do Comitê são nomeados por eleições sindicais, para as quais se apresentam sindicatos e grupos independentes. Atualmente, o sindicato majoritário é o CCOO, havendo também outros sindicatos: UGT, ELA, LAB, CGT, ESK, CSIF e grupos independentes. Neste aspecto, o resto dos países cumprem com as normas legais.

A gestão das relações de trabalho no Grupo é realizada com base nos convênios coletivos provinciais do setor. Para

determinadas casuísticas, são assinados acordos específicos com coletivos específicos. Os acordos mais importantes têm sido em assuntos como adicional de trabalho estressante, adicional de transferência, guardas e postos de controle, intervalos, turnos, alterações de jornada de trabalho, trabalho intermitente e calendários.

O Grupo dispõe de vários canais de diálogo e participação para os funcionários, como a intranet, o eTalent e os endereços de e-mail [codigoetico@elecnor.com](mailto:codigoetico@elecnor.com) e [igualdad@elecnor.com](mailto:igualdad@elecnor.com)

## A Elecnor tem Departamentos de Recursos Humanos por todo o mundo que zelam pelo cumprimento e aplicação da legislação vigente em todo o Grupo

# Excelência em Segurança

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

**O compromisso com a saúde e a segurança dos trabalhadores sempre foi uma prioridade para a Elecnor. Por este motivo, trabalhamos com o objetivo de zero acidentes, tolerância zero para o descumprimento de medidas preventivas e a promoção contínua de comportamentos seguros entre os funcionários.**

A prevenção de riscos ocupacionais faz parte do Sistema de Gestão Integrada do Grupo. Neste contexto, e com o objetivo de eliminar ou minimizar as situações de risco que as pessoas envolvidas no desenvolvimento dos projetos podem enfrentar, são desenvolvidas uma ampla variedade de atividades, tais como:

- Controles das condições nas quais os trabalhos são executados, por meio de inspeções de segurança e auditorias internas de obra.
- Informação e treinamento em matéria de segurança e saúde para todos os trabalhadores.
- Reuniões de acompanhamento e conscientização.
- Campanhas de sensibilização e mudanças de comportamento.

Durante 2019, foram realizadas 21 auditorias internas, de acordo com as exigências da norma OHSAS 18001. Além disso, foram realizadas as auditorias externas da Elecnor e das filiais Atersa, Audeca, Ehisa, Enerfin e Jomar Seguridad, todas com resultados satisfatórios.

Mais de 92% dos funcionários do Grupo estão representados em comitês formais de saúde e segurança, que tratam de aspectos como procedimentos de trabalho, equipamentos de proteção etc. Na Espanha, os comitês são a nível do local de trabalho. No caso de outros países, eles podem estar no local de trabalho ou no canteiro de obras.

### Índices de sinistralidade (GRI 403-2)

|                      | 2017  | 2018 | 2019 |
|----------------------|-------|------|------|
| Índice de Frequência | 8,6   | 4,6  | 3,5  |
| Índice de Gravidade  | 0,27  | 0,16 | 0,14 |
| Índice de Incidência | 16,55 | 8,91 | 6,71 |

Índice de Frequência=(número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10<sup>6</sup>

Índice de Gravidade=(número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10<sup>3</sup>

Índice de Incidência=(número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho ocorridos/número médio de trabalhadores) x 10<sup>3</sup>

### Índices detalhados por gênero

|                                 | 2018   |          | 2019   |          |
|---------------------------------|--------|----------|--------|----------|
|                                 | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Índice de Frequência            | 5,4    | 0,0      | 3,9    | 0,0      |
| Índice de Gravidade             | 0,19   | 0,0      | 0,16   | 0,0      |
| Índice de doenças profissionais | 0,3    | 0,0      | 1,1    | 1,5      |

\* Índice de doenças profissionais=(número de doenças profissionais/horas trabalhadas) x 10<sup>6</sup>

Em 2019, o Índice de Frequência do Grupo obteve um valor de 3,5 face aos 4,6 de 2018, e o Índice de Gravidade ficou nos 0,14 comparado aos 0,16 de 2018. Em relação às doenças ocupacionais, foram registrados 35 casos (30 homens e 5 mulheres), dos quais 31 corresponderam a casos de malária e dengue contraídos em países onde são endêmicos, e os 4 restantes foram causados por distúrbios musculoesqueléticos na Espanha.

Na Espanha, o Índice de Frequência ficou em 4,1, contra os 5,8 do ano anterior, o menor valor obtido na história. O Índice de Gravidade ficou em 0,20, contra os 0,23 de 2018. Vale ressaltar que ocorreram menos acidentes (77 acidentes contra 99 em 2018).

No mercado externo, o Índice de Frequência ficou em 2,6, contra os 2,8 de 2018, enquanto que o Índice de Gravidade atingiu 0,05, o mesmo valor do ano anterior. Elecnor lamenta que em 2019 tenha ocorrido um acidente fatal envolvendo pessoal próprio na África. Este fato incentiva ainda mais o firme compromisso do Grupo em continuar trabalhando em prol da meta de zero acidentes.

### Principais atuações

- Realização de **1.236 auditorias internas de obras**.
- Mais de **62.300 inspeções de segurança** em todo o Grupo, que resultaram em mais de **20.350 medidas corretivas**.
- **Atividades de treinamento.** Na Espanha, foram realizados treinamentos para um grupo geral de 23.000 participantes, a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. O número total de horas de treinamento na área de Prevenção de Riscos Ocupacionais totalizou 129.750 horas, o que representa um aumento de 7,7% em relação às 120.484 horas de treinamento em 2018. Existem outras áreas de treinamento tecnológico e gerencial que também têm impacto na Prevenção, não incluídas neste total (qualificações/autorizações elétricas, operadores de máquinas, etc.). No exterior, foram realizadas atividades para um grupo de mais de 26.800 participantes, a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento. O número total de horas de treinamento na área de Prevenção de Riscos Ocupacionais totalizou mais de 145.500 horas.

## EM 2019, FOI ALCANÇADO O MENOR ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DA HISTÓRIA DA ELECNOR

- **Campanha do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho** para conscientizar os trabalhadores e divulgar o compromisso do Grupo neste sentido. Alguns dados relevantes deste acontecimento foram:
  - Reconhecimento de 24 locais de trabalho que apresentaram excelentes resultados de segurança em 2018.
  - Reconhecimento da Endesa pelo seu trabalho em matéria de Saúde e Segurança no Setor Elétrico.
  - Reconhecimento de uma empresa terceirizada pelo seu



engajamento e melhoria em matéria de Saúde e Segurança.

- Entrada de três novos trabalhadores no clube "Chaquetas Azules", um grupo de trabalhadores que se destacam por seu compromisso com a saúde e segurança.
- Homenagem aos 9 trabalhadores que conseguiram as quatro "Estrelas PES" na Espanha.
- Oficinas em todas as unidades de negócios, nas quais a campanha foi explicada. A comunicação foi difundida em todos os países onde o Grupo atua.

#### • Alguns reconhecimentos:

- A Celeo Redes Chile recebeu o reconhecimento da Mutal de Seguridad da Câmara Chilena da Construção pelo correto funcionamento do seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança de acordo com a norma OHSAS 18001.
- A Audeca foi a vencedora do Prêmio ACEX na categoria A (Sistema de Balizamento Magnético) e na categoria B (Rotatruck). Sistema de sinalização traseira de caminhões.

# 129.750

HORAS DE FORMAÇÃO  
NA ÁREA DE PREVENÇÃO  
DE RISCOS OCUPACIONAIS

## • Outros dados de treinamento:

| Cursos                | Participantes | Horas  |
|-----------------------|---------------|--------|
| Nível básico          | 760           | 45.590 |
| Primeiro ciclo da TPC | 1.340         | 10.720 |
| Segunda ciclo da TPC  | 1.402         | 13.070 |
| Trabalhos em altura   | 2.205         | 24.115 |
| Espaços confinados    | 1.579         | 12.720 |
| Primeiros socorros    | 1.070         | 4.778  |

## Projeto “Excelência em Segurança”

O projeto continuou avançando em diferentes linhas de atuação: gestão de risco, conscientização, organização, aprendizagem, motivação e melhoria contínua.

### Alguns feitos importantes:

- Os contratos com as empresas terceirizadas foram revisados, incluindo novas cláusulas de prevenção de riscos ocupacionais.
- O sistema de avaliação e monitoramento das empresas terceirizadas foi concluído, permitindo detectar aquelas menos comprometidas. Desta forma, ações de melhoria podem ser implementadas, priorizando aquelas de maior porte e/ou risco.
- Início do Projeto REDUX com a assessoria da RACE sobre segurança rodoviária.
- Uso obrigatório do aplicativo e do ambiente web Notific@ para a notificação e investigação de acidentes e incidentes.
- Definição de um sistema de motivação por Estrelas para o pessoal de obras que reflita em reconhecimento pessoal e econômico.
- Continuação do programa “El Factor Riesgo”, que teve a participação de 590 pessoas com um total de 3.990 horas de treinamento.
- Criação de um procedimento de coleta de ideias para melhoria (Ideas MAS), com um total de 448 iniciativas apresentadas na Espanha.
- Início da segunda fase do projeto na Espanha e início dos grupos de trabalho em vários países.

## A transformação digital da prevenção

Em 2019, foram lançadas ou consolidadas as iniciativas previstas no âmbito do projeto de Transformação Digital do Grupo. Algumas delas são destacadas abaixo:

- Utilização na Espanha do aplicativo e do ambiente web “Notific@” como único meio de notificação e investigação de acidentes, com início da sua implementação em vários países.
- Utilização na Espanha do aplicativo e do ambiente web “SegurT”, deixando de ser realizadas as inspeções de segurança em papel.
- A ferramenta de prevenção de riscos ocupacionais “Permisos de Riesgo Principal” foi implementada quase 100% na Espanha, com um aplicativo para sua execução e um ambiente web para sua gestão e controle. A ferramenta permite que as brigadas identifiquem os principais aspectos para evitar acidentes graves e erros na realização dos trabalhos, antes de serem iniciados.
- Implementação do e-coordina, um processo de avaliação realizado por técnicos de prevenção, em diversas unidades de negócio.

- Reestruturação e atualização da intranet.

## Monitorização da saúde (GRI 403-3)

Em termos gerais os profissionais da Elecnor não desenvolveram atividades com incidência ou risco elevado de doenças profissionais. Nas atividades em que houver a possibilidade de desenvolver uma doença ocupacional (trabalhos em usinas nucleares, com amianto, fitossanitários, etc.), são tomadas as medidas preventivas necessárias e a vigilância sanitária realiza um controle dos parâmetros fisiológicos que permitem detectar a existência de um problema na execução de tarefas que possam prejudicar a segurança e a saúde dos trabalhadores.

Em relação às doenças ocupacionais, como foi mencionado, foram registrados 35 casos (30 homens e 5 mulheres), dos quais 31 corresponderam a casos de malária e dengue contraídos em países onde são endêmicos, e os 4 restantes foram causados por distúrbios musculoesqueléticos na Espanha.

Nos casos em que os trabalhadores realizam seus trabalhos em áreas onde existem doenças endêmicas locais (malária, dengue, febre amarela, febre tifoide, aids etc.)

eles são tratados com vacinas ou com medidas preventivas ou profiláticas, promovidas pelas correspondentes campanhas de informação sobre estas doenças.

Em relação às iniciativas de conscientização, são realizadas campanhas de combate à aids e doenças venéreas em diferentes países, bem como ações e campanhas relacionadas a hábitos saudáveis (cardiopulmonar, distúrbios musculoesqueléticos, dieta saudável e balanceada etc.) e ginástica laboral, entre outras.

Por fim, o programa piloto de fisioterapia (iniciado em Madrid e Logroño) para prevenir o aparecimento de lesões musculoesqueléticas foi estendido a Barcelona, Bilbao, Valladolid e Badajoz.

# Excelência operacional

(GRI 102-11)

A Elecnor conta com um **Sistema Integrado de Gestão** que engloba os aspectos de Meio Ambiente, Qualidade, Prevenção de Riscos Laborais, Gestão Energética e Gestão de PD&I.

Esse Sistema de Gestão é configurado em torno dos seguintes critérios, a partir dos quais são estabelecidos compromissos e linhas de ação específicas para cada área: cumprimento estrito da legislação vigente aplicável e outros requisitos que a Elecnor adere nos mercados em que atua; o conhecimento preciso da natureza e da dimensão dos impactos ambientais; as exigências dos clientes; prevenção de saúde e segurança para todos os trabalhadores e colaboradores; e a melhoria da competitividade através da PD&I que permite agregar valor e diferenciar-se da concorrência.



A Política do Sistema Integrado de Gestão se encontra disponível na Web corporativa [www.elecnor.com](http://www.elecnor.com)

Durante o ano de 2019, foram realizadas as auditorias de Certificação Multi-site da AENOR de acordo com as normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações da Elecnor Infraestructuras que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho.

# Gestão da qualidade

A estratégia da Elecnor em matéria de Gestão da Qualidade tem como principal objetivo fortalecer a gestão da satisfação do cliente e o processo de melhoria contínua.

Em 2019, os objetivos de qualidade tinham como objetivo melhorar a gestão de riscos e oportunidades nos processos operacionais, otimizando os processos de qualidade e avançando no controle de qualidade de fornecedores estratégicos.

## Principais realizações

- Implementação de uma nova metodologia para a gestão de riscos e oportunidades dos diferentes processos.
- Desenvolvimento da nova plataforma de gestão de compras.
- Implementação do Sistema de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente na Elecnor Chile e Elecnor Angola.
- Realização das auditorias internas correspondentes e Comitês de Acompanhamento do Sistema.

## O cliente, no coração do negócio

A Elecnor mede periodicamente a satisfação de seus clientes através de pesquisas que realiza em formato digital. Estas informações permitem conhecer o grau de

satisfação com os serviços oferecidos, assim como identificar pontos fortes e áreas de melhoria.

Os resultados obtidos em 2019 são semelhantes aos obtidos no exercício anterior.

| Inquérito de satisfação   | 2018   | 2019   |
|---------------------------|--|--|
| Número de inquéritos      | 453  | 688  |
| Nota média                | 8,17   | 8,32   |
| Aspectos mais valorizados | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formação e a capacidade técnica</li> <li>• Grau de comunicação, atendimento e resposta</li> <li>• Cumprimento dos requisitos em matéria de segurança</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formação e a capacidade técnica</li> <li>• Grau de comunicação, atendimento e resposta</li> <li>• Cumprimento dos requisitos em matéria de segurança</li> </ul> |



Quanto a reclamações ou denúncias de clientes, elas são gerenciadas de acordo com o procedimento de "Comunicação interna, externa e consulta", que inclui um sistema de detecção de não-conformidades e oportunidades de melhoria, gerenciamento de reclamações de clientes e fornecedores, implementação de soluções, análise das causas e definição de ações corretivas e preventivas eficazes.

Durante o ano de 2019, foram documentadas 129 reclamações de clientes, sendo as mais relevantes as relacionadas a gestão técnica (49%), materiais e equipamentos (26%) e mão-de-obra (9%).

Todas as reclamações foram devidamente atendidas dentro do prazo estipulado.

### Cadeia de fornecimento (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-9)

Garantir os mais altos níveis de qualidade para os clientes requer atenção e controle constantes da cadeia de suprimentos. Neste sentido, a Elecnor dá prioridade aos fornecedores de materiais e serviços que possam influenciar de maneira significativa a qualidade final fornecida pelo Grupo aos seus clientes.

Os fornecedores do Grupo Elecnor são classificados em fornecedores de materiais e fornecedores de serviços. Atualmente, a Elecnor possui mais de 3.000 fornecedores locais, nacionais e internacionais homologados.

Os Sistemas de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Compliance da Elecnor incluem procedimentos, políticas e manuais que descrevem a gestão na cadeia de suprimentos. Estes são os procedimentos do Sistema de Gestão da Qualidade:

- **Procedimento de compras.** Define as condições gerais de compra que incluem critérios relativos a qualidade, meio ambiente e compliance, entre outros. Estas condições devem ser aceitas e cumpridas pelos fornecedores que queiram trabalhar com a Elecnor.
- **Procedimento avaliação de fornecedores de materiais/serviços.** Descreve a sistemática para a gestão dos fornecedores de materiais/serviços importantes.
- **Procedimento de elaboração de contratos com subcontratadas.** Estabelece as condições de terceirização que incluem requisitos relativos a qualidade, meio ambiente, gestão de energia e compliance.
- **Código de ética.** Entre os requisitos exigidos encontra-se claramente expressa a demonstração por parte do fornecedor de alguns compromissos de conduta equiparáveis aos expressos no Código de Ética da Elecnor. Esta condição é especialmente observada nos países considerados de risco por parte das organizações internacionais qualificadas para o efeito. Os funcionários da Elecnor monitorarão o respeito pela sua imagem, reputação e valores por parte de contratantes e empresas colaboradoras.

Atualmente, os principais riscos identificados nos processos relacionados com a cadeia de fornecimento são os relativos à comunicação dos requisitos ao fornecedor, a entrega fora do prazo ou o material defeituoso. Os riscos identificados são avaliados e, em função do resultado, são estabelecidas ações para mitigar os seus efeitos.

Em 2019, em decorrência da avaliação de riscos e oportunidades, foi desenvolvido um **procedimento logístico**, tendo sido implementadas diversas ações na ferramenta de compras.

No **processo de homologação e avaliação de fornecedores**, são solicitados aos fornecedores de materiais/serviços classificados como importantes a documentação sobre qualidade, meio ambiente, gestão de energia, prevenção de riscos ocupacionais, compliance, PD&I, segurança da informação e outras documentações de natureza ética, ocupacional, social e ambiental que o fornecedor possa fornecer. Em função dos requisitos que cumpra, é atribuída uma determinada pontuação.

## A Elecnor mede o grau de satisfação de seus clientes com o objetivo de identificar pontos fortes e aspectos a serem melhorados

### Alguns indicadores (GRI 308-1, GRI 414-1)

- Em 2019, foram homologados 253 fornecedores.
- No âmbito da melhoria do controle ambiental de fornecedores estratégicos, foram realizadas três auditorias internas in loco.
- Com o objetivo de iniciar o cálculo do Escopo 3 da pegada de carbono, foram solicitados dados de determinados fornecedores.
- Reavaliação de 26 fornecedores de acordo com os requisitos de qualidade estabelecidos no Sistema de Gestão.
- A relação comercial não foi suspensa com nenhum fornecedor.

# Compromisso com o Meio Ambiente

A Elecnor visa contribuir de forma ativa e decidida para a construção de um futuro sustentável e de baixo carbono através da geração de energia renovável, da implementação de medidas de eficiência energética, da redução da sua pegada de carbono e de uma gestão ambiental adequada.

Nesse sentido, e com o objetivo de contribuir para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 “Combate às Alterações Climáticas” do Pacto Global das Nações Unidas, a Elecnor promove o desenvolvimento de suas atividades de maneira sustentável e adaptada às novas condições climáticas, sempre com o envolvimento e comprometimento de todas as pessoas que fazem parte do Grupo.



Parque eólico  
L'Erable (Canadá).  
Enerfin

## Gestão ambiental

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Os compromissos com a proteção do meio ambiente e a eficiência no consumo de recursos energéticos continuam sendo denominadores comuns nas atividades da Elecnor.

Os mecanismos de controle ambiental de companhia se baseiam em Sistemas de Gestão Ambiental e Gestão Energética certificados de acordo com as Normas ISO 14001:2004 e ISO 50001. O Sistema de Gestão Ambiental define uma sistemática para identificar, avaliar e registrar os aspectos ambientais originados nas atividades da Elecnor, a fim de determinar quais deles são significativos.

A Elecnor S.A. conta com uma apólice de Responsabilidade Ambiental para suas filiais presentes na Espanha, Estados Unidos, Canadá, Brasil, México, Venezuela e Chile. O limite geral da apólice é de 20.000.000 de euros por sinistro e no agregado anual, para todas as garantias e coberturas da apólice.

A área de Serviços Gerais gerencia conjuntamente os sistemas de Gestão da Qualidade, Gestão Ambiental, Prevenção de Riscos Ocupacionais, Gestão de Energia e PD&I das organizações do Grupo Elecnor com o firme propósito de

extrair oportunidades de melhoria aplicáveis aos diversos negócios e atividades e assim fortalecer as sinergias entre eles. Na área de Qualidade e Gestão Ambiental, são 48 pessoas dedicadas a exigir e liderar o cumprimento da legislação, dos planos, dos programas e da documentação do SAQP, colocando em prática as ações necessárias para tal. Estas pessoas estão distribuídas na área de Serviços Gerais e nas diferentes organizações do Grupo, tanto a nível nacional quanto internacional, a fim de fazer cumprir os Sistemas de Gestão da Elecnor estabelecidos.

Em 2019, os objetivos ambientais focaram na otimização dos processos ambientais, na melhoria da gestão de riscos e oportunidades nos processos operacionais, no avanço do controle de fornecedores estratégicos e no aumento da pontuação obtida no ranking do CDP.

Assim, durante o ano, foram realizadas as auditorias de certificação multi-site de acordo com as normas ISO 9001:2015 e 14001:2015, sendo mantidos os certificados de Gestão Ambiental das seguintes filiais: Audeca, Deimos, Hidroambiente, Enerfin, Elecnor México, Elecnor do Brasil, Elecnor de Argentina, IQA e Montelecnor.

No âmbito internacional, os Sistemas de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente foram implementados na Elecnor Chile e na Elecnor Angola.

Além disso, a Elecnor renovou o Certificado AENOR Meio Ambiente CO<sub>2</sub> Verificado de acordo com a norma ISO 14064-1 e a certificação do Sistema de Gestão de Energia de acordo com a norma UNE-EN ISO 50001:2011.

Merece também destaque este ano o sucesso da Celeo Redes Chile e da Celeo Redes Brasil no ranking de avaliação de infraestruturas GRESB 2019, um índice internacional independente que analisa o desempenho ambiental, social e de governança (ESG) das empresas. No ranking de 2019, a Celeo Redes Chile e a Celeo Redes Brasil ficaram em oitavo e décimo nono lugar, respectivamente, entre as 393 empresas de infraestrutura avaliadas. Além disso, os resultados posicionaram a Celeo Redes Chile como a melhor empresa do mundo no setor das empresas de infraestrutura de transmissão de energia elétrica e a Celeo Redes Brasil como a segunda no ranking das empresas de distribuição de energia elétrica.

# Luta contra a mudança climática

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 201-2)

**A geração de eletricidade através de fontes de energia renováveis evita a emissão de gases de efeito estufa, principais causadores das mudanças climáticas. Nesse sentido, a Elecnor desenvolve projetos nas áreas de energia eólica, energia solar fotovoltaica e termoelétrica, usinas hidrelétricas e usinas de biomassa.**

## Estratégia de mudança climática

A mudança climática é um desafio sobre o qual a Elecnor vem trabalhando, especialmente no cálculo da pegada de carbono de acordo com padrões reconhecidos internacionalmente, e por meio da implementação de atuações de redução de emissões de GEE em seu âmbito de atuação. Além disso, a Elecnor realizou um diagnóstico estratégico de adaptação à mudança climática a partir das recomendações do Grupo Intergovernamental de Especialistas sobre a Mudança Climática, como o objetivo de identificar oportunidade e riscos associados a ela.

Com este ponto de partida foi desenvolvida a Estratégia de Mudança Climática da Elecnor 2030. Com dois objetivos principais e três linhas de ação, cria o quadro onde serão inseridas todas as ações do Grupo para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, adaptar-se aos impactos da mudança climática e aproveitar as oportunidades associadas.

A Estratégia de Mudança Climática do Grupo está centrada em dois objetivos principais:

- **Mitigação:** reduzir as emissões de GEE em 25% para o ano 2030 (em comparação com 2014). A expectativa é reduzir anualmente as emissões em cerca de 1,6 %.
- **Adaptação:** assegurar a resistência do negócio de concessão da Elecnor face à mudança climática e conseguir que se situe como empresa líder do setor graças às oportunidades derivadas da mudança climática.

Existem três linhas estratégicas (Pessoas, Ativos e Conhecimento) das quais derivam 22 ações de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, que incluem aspectos como a promoção de políticas de treinamento e conscientização que facilitem a economia e redução do consumo de energia, papel e água por parte do quadro de funcionários; a adoção de tecnologias que permitam a redução de deslocamentos desnecessários ligados à atividade; a substituição gradativa de equipamentos que consomem energia e de

veículos da empresa por outros de menor emissão; a melhoria das instalações de energia renovável; ou o compromisso com as melhores práticas, entre outros.

## Acompanhamento, avaliação e revisão da Estratégia para as Mudanças Climáticas (GRI 302-4)

Para garantir que a execução da estratégia esteja alcançando os resultados esperados, a Elecnor faz um acompanhamento sistemático e periódico das

medidas implementadas, bem como das emissões de GEE ligadas à pegada de carbono da organização.

As iniciativas realizadas em 2018 resultaram em uma economia de 382,63 tCO<sub>2</sub>e. A economia obtida em 2019 será divulgada no próximo exercício.

Algumas ações que têm uma influência especial sobre a economia anual alcançada em cada eixo estratégico são detalhadas abaixo

| Eixo estratégico     | Ação   | Objetivo   | Economia anual tCO <sub>2</sub> e | Escopo da pegada de carbono |
|----------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------------|
| <b>Pessoas</b>       | Fomento das teleconferências de forma a evitar deslocamentos   | Reduzir as emissões de gases de efeito estufa associadas às viagens de negócios realizadas           | 225,56                            | 3                           |
| <b>Ativos</b>        | Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz. Mudanças de lâmpadas por LED | Reduzir o consumo de energia associado à iluminação e, consequentemente, as emissões correspondentes | 113,99                            | 2                           |
| <b>Conhecimentos</b> | Projetos de PD&I*  | Realização de projetos de PD&I relacionados às mudanças climáticas                                   | 15,41                             | Não estimado                |

\*Nova ação não incluída originalmente na estratégia

## Emissões

### Pegada de Carbono (GRI 305-4, GRI 305-5)

Desde 2014, a Elecnor calcula anualmente sua pegada de carbono de acordo com as normas reconhecidas internacionalmente e através de uma ferramenta que permite a cada organização do Grupo informar seus dados sobre consumo de eletricidade, consumo de combustível e uso de refrigerantes, discriminados por escritório, armazém, canteiro de obras e usina. O Grupo também elabora estratégias e planos de redução associados à redução das emissões de gases de efeito estufa.

Pelo quinto ano consecutivo, a Elecnor verificou as emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa de todas as suas atividades, de acordo com a norma UNE ISO 14064-1:2012. Além disso, em 2018, a Elecnor obteve o selo "Calculo y Reduzo" conferido pelo Escritório Espanhol de Mudanças Climáticas (OECC), dentro do processo de registro de pegadas de carbono, compensação e projetos de absorção de CO<sub>2</sub> estabelecidos pelo Ministério de Transição Ecológica (MITECO). Através desta verificação, o Grupo conta com um respaldo independente e rigoroso da quantificação de suas emissões de GEE em suas atividades, visando melhorar sua gestão ambiental e energética.



Por outro lado, vale ressaltar que a Elecnor entrou para o ranking internacional de sustentabilidade do CDP, obtendo a classificação B (acima da média de empresas do setor elétrico e da média regional europeia) em 2018 e 2019. Esta classificação representa um reconhecimento da estratégia e gestão da Elecnor na luta contra as mudanças climáticas.

Pela primeira vez, no exercício de 2019, a Elecnor incluiu o Escopo 3 no cálculo da sua pegada de carbono, aumentando assim o seu compromisso com o meio ambiente. Com este escopo, o Grupo fez uma primeira aproximação das emissões de Escopo 3, tendo envolvido tanto os fornecedores e terceirizados, quanto os próprios funcionários.

A pegada de carbono da Elecnor em 2019, no que se refere aos Escopos 1 e 2, foi de 63.096,03 toneladas de CO<sub>2</sub>e. Somando as emissões associadas ao Escopo 3 (cadeia de valor), o total de emissões da organização chega a 107.164,63 tCO<sub>2</sub>e.

### Emissões (t CO<sub>2</sub>e) (GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)

| Dimensão                        | 2018             | 2019              |
|---------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Dimensão 1</b>               |                  |                   |
| Combustão estacionária e móvel* | 45.357,24        | 48.797,73         |
| <b>Dimensão 2</b>               |                  |                   |
| Consumo de eletricidade         | 16.964,96        | 14.298,30         |
| <b>Total Dimensão 1 e 2</b>     | <b>62.322,20</b> | <b>63.096,03</b>  |
| <b>Dimensão 3</b>               | -                | <b>44.068,60</b>  |
| Fornecedores e subcontratadas   |                  | 19.827,26         |
| Viagens de negócios             |                  | 5.885,51          |
| Viagens in itinere              |                  | 17.836,95         |
| Resíduos, água e papel          |                  | 518,88            |
| <b>Total</b>                    | <b>62.322,20</b> | <b>107.164,63</b> |

\*As emissões fugitivas foram contabilizadas, mas não foram reportadas, uma vez que apenas são reportadas a cada 3 anos. Isso acontece porque sua representatividade é inferior a 1% da pegada de carbono total.

# 13,58%

**DIMINUIÇÃO DA TAXA DE EMISSÕES PRODUZIDAS POR HORA TRABALHADA**

A pegada de carbono da Elecnor em 2019, no que se refere aos Escopos 1 e 2, foi de 63.096,03 toneladas de CO<sub>2</sub>e, sendo que a relação entre as emissões geradas e o número de horas trabalhadas foi de 2,0 kgCO<sub>2</sub>e/hora. Isto representa uma diminuição de 13,58% em termos relativos em relação ao ano anterior (2,3 kgCO<sub>2</sub>e/hora).

nas instalações geram apenas 1% do total das emissões.

### Mitigação através das atividades. Emissões evitadas

A atividade do Grupo de geração de energia através de fontes renováveis evita a emissão de gases de efeito estufa. A Elecnor, através de seu negócio de Concessões, participa em 1.464 MW de energia renovável em operação e construção na Espanha, Brasil e Canadá, distribuídos da seguinte maneira:

| Energia renovável          | MW           |
|----------------------------|--------------|
| Energia eólica             | 1.299        |
| Energia termossolar        | 150          |
| Energia solar fotovoltaica | 15           |
| <b>Total</b>               | <b>1.464</b> |

# 1.464 MW

**EM ENERGIAS RENOVÁVEIS DO NEGÓCIO DE CONCESSÕES**

Se as emissões do Escopo 1 e 2 são analisadas de acordo com o tipo de instalação onde foram geradas, destaca-se a contribuição das obras, com 76%; em seguida, as usinas, com 20%; e, finalmente, os escritórios e armazéns, que representam 4%.

Quanto às emissões do Escopo 3, as emissões geradas pelos fornecedores e terceirizados são as que mais contribuem com 45%, seguidas pelas viagens in itinere (41%) e as viagens de negócios (13%). As emissões dos consumíveis e resíduos gerados

Alguns dos projetos de energia renovável mais significativos concedidos em 2019 são destacados abaixo:

### Projetos eólicos

**Projeto Eólico San Matias, México.** Prevê a instalação de oito turbinas eólicas de 3,8 megawatts (MW) que somarão 30 MW de potência instalada em uma área de aproximadamente 250 hectares.

**Primeiro parque eólico da Comunidade Valenciana, Espanha.** Através da Enerfin, filial de desenvolvimento eólico do Grupo, a Elecnor iniciou a construção de um novo parque eólico de 50 MW na Comunidade Valenciana, localizada no município de Cofrentes. O projeto, cujo início está previsto para março de 2020, será composto por 13 turbinas eólicas. O projeto produzirá energia limpa para o consumo de 43.705 famílias, evitando assim a emissão de 66.000 toneladas de CO<sub>2</sub>. Este parque é um dos projetos concedidos no âmbito do Plano Eólico da Comunidade Valenciana, sendo o primeiro parque eólico a ser construído na Comunidade nos últimos 8 anos.

**Parques eólicos La Monlora e La Sarda, Espanha.** A Elecnor construirá seis parques eólicos em Zaragoza, que chegarão a uma potência total instalada de 231 MW. O projeto inclui ainda a construção de três subestações de 132/30 kV e duas linhas de transmissão de 132 kV.

**Vientos Patagónicos, Chile.** Este projeto consiste na instalação de três turbinas eólicas de 3,45 MW e 69 m de altura, que somarão pouco mais de 10 MW ao Sistema Elétrico Regional do Chile. Este projeto se une à recente construção pela Elecnor do Parque Eólico San Juan, com uma capacidade total instalada de 184,8 MW, localizado na Região do Atacama.

### Projeto hidrelétrico

**Usina hidrelétrica Nachtigal, Camarões.** Através do desenvolvimento do projeto hidrelétrico de 420 MW de Nachtigal, o país centro-africano aumentará sua capacidade instalada em 30%. Os trabalhos a serem realizados pela Elecnor incluem a instalação e comissionamento dos sete grupos geradores de 60 MW, da subestação elevadora e dos sistemas auxiliares (BOP).

### Projeto biomassa

**Projeto em Gante, Bélgica.** Trata-se da construção de uma nova usina de geração de energia elétrica de 19 MW que inclui a produção de vapor para atender a uma indústria adjacente. O combustível a ser utilizado é a madeira de demolição reciclada e reutilizável. O local do projeto está localizado no porto de Gante, na Bélgica.

Vale ressaltar a mudança na regulação do **autoconsumo fotovoltaico** na Espanha. A publicação no BOE, em 6 de abril de 2019, do Real Decreto 244/2019, de 5 de abril de 2019, trouxe uma regulação do autoconsumo para que produtores e consumidores possam se beneficiar das vantagens de gerar sua própria energia.

A Elecnor está trabalhando para se adaptar às exigências deste mercado, que está se abrindo diante de novas regulações. Desde a aprovação do Real Decreto, o número de instalações concedidas subiu para 15 (as potências em sua grande maioria estão atualmente abaixo de 100 kW).

## A Elecnor gerencia 283.190 pontos de luz em 92 municípios espanhóis como uma empresa de serviços de energia

### Gestão de consumos (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Em termos gerais, os consumos cresceram em 2019 face ao exercício precedente devido, fundamentalmente, ao aumento da atividade do Grupo.

Os diferentes consumos de energia são apresentados abaixo.

### Consumo energético (TJ) (GRI 302-1)

|                      | 2018          | 2019          |
|----------------------|---------------|---------------|
| Gás natural          | 27,88         | 28,14         |
| Gasóleo              | 54,13         | 37,05         |
| Gasolina             | 37,02         | 61,55         |
| Óleo combustível     | 417,97        | 470,09        |
| Biodiesel            | 64,48         | 53,57         |
| Eletricidade         | 147,15        | 149,80        |
| Fonte não renovável  | 147,15        | 132,80        |
| Fonte 100% renovável | 0             | 17,00*        |
| Outros combustíveis  | 1,96          | 2,88          |
| <b>Total</b>         | <b>750,59</b> | <b>803,08</b> |

\* O consumo de energia renovável informado em 2019 ocorre nos centros de Burgos, Cádiz, Lugo, Madrid e Navarra da filial de energia eólica Enerfin, que assinou um contrato de fornecimento de energia 100% renovável.



Veículo híbrido.  
Elecnor Hawkeye

### Iniciativas de eficiência energética

A gestão energética é uma das áreas de atividade do Grupo. A Elecnor está certificada como Empresa de Serviços Energéticos (ESE), o que permite desenvolver projetos de melhoria da eficiência energética em prédios e instalações.

Em 2019, foram adicionados **76.635 novos pontos de iluminação** na carteira de contratos de eficiência energética na iluminação pública. Atualmente, a Elecnor administra 283.190 pontos de iluminação em 92 municípios espanhóis.

Neste sentido, vale ressaltar a concessão do Projeto **CLIME** de

**Inovação e Eficiência Energética**, cujo objetivo é melhorar a iluminação pública em 58 municípios de Castilla-La Mancha, na Espanha. O projeto contempla a mudança para a tecnologia LED nesses municípios, que terão suas instalações de energia renovadas. O Projeto CLIME representa uma economia de 82,36% em iluminação pública, 61,79% em iluminação interior de prédios, além de uma economia térmica de 10,21%. O contrato inclui a manutenção de 83.398 pontos de iluminação, 1.250 centros de controle de iluminação pública e 983 prédios.

A nível interno, o Grupo continuou desenvolvendo ao longo de 2019 diversas ações orientadas a economia e eficiência energética,

das quais se destacam as seguintes:

- Substituição da frota, incorporando na organização novos veículos híbridos.
- Alterações pontuais em instalações de plantas de tratamento de água para a redução de consumos elétricos, instalando máquinas com maior eficiência energética.
- Instalação de um sistema para viabilizar as teleconferências.

# 76.635

NOVOS PONTOS DE LUZ GERIDOS COM EFICIÊNCIA

- Cursos de condução ecológica a motoristas de camionetes e veículos pesados.
- Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz.
- Mudanças de lâmpadas por LED.
- Nos parques eólicos de Páramo de Poza (Burgos), 100% das luzes do prédio de controle e 20% das turbinas eólicas foram substituídas.
- Nos parques eólicos Faro-Farelo (Galiza), 50% das lâmpadas das turbinas eólicas foram substituídas.
- Auditorias energéticas em diversos serviços de purificação de água, como Pedraza e Campana de Oropesa.

### Consumo de energia renovável

Em 2019, a filial de energia eólica do Grupo assinou contratos de fornecimento de energia elétrica que garantem que a energia consumida, tanto no escritório quanto nos parques eólicos nacionais, seja 100% de energia renovável.

No Brasil, a produção de energia solar fotovoltaica na Base de Manutenção de Uberlândia já é responsável pela produção de 75% da energia consumida naquela unidade. Entre janeiro e outubro de 2019, foram gerados 15,27 MWh, o que significa um consumo de energia renovável de 0,7% do total consumido nas instalações da Celeo Redes Brasil.

O Grupo também oferece serviços especializados em infraestrutura hídrica. A Celeo, filial concessionária do Grupo, detém três concessões de tratamento de esgoto, localizadas na Comunidade Autónoma de Aragão (Espanha), denominadas SADAR, SADEP e SAPIR, que incluem 39 estações de tratamento. Em 2019, a quantidade de água tratada chegou a 6,5 hm<sup>3</sup>.

Entre as principais matérias-primas utilizadas pela Elecnor estão: aço, cabos, isoladores, quadros elétricos, células, bombas e tubulações. Atualmente, a empresa leva a cabo iniciativas de reciclagem e reutilização com algumas delas, por exemplo os cabos e o aço.

### Outros consumos (GRI 303-1, GRI 303-3)

|  | 2018 | 2019 |
|--|------|------|
| Consumo de água da rede (hm <sup>3</sup> ) | 1,7  | 2,3  |



Parque eólico Faro-Farelo (Galiza). Enerfin

# Gestão de resíduos

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 306-2)

A Elecnor possui um Procedimento de Gestão de Resíduos que inclui o sistema de gestão dos resíduos gerados, a fim de garantir a adequada proteção da saúde humana e do meio ambiente, bem como o cumprimento da legislação

aplicável. Os resíduos gerados são tratados por gestores autorizados e em conformidade com a legislação em vigor, procurando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem, sempre que possível.

| Resíduos (kg)          | 2018       | 2019       |
|------------------------|------------|------------|
| Resíduos não perigosos | 27.817.757 | 32.339.288 |
| Resíduos perigosos     | 623.073    | 292.693    |

**277kg**  
DE PLÁSTICO E  
**123kg**  
DE PAPEL FORAM  
RECICLADOS NA CAMPANHA  
CELEO RECICLA



## Promovendo a economia circular

Em sintonia com a mudança na cultura econômica representada pela economia circular, a Elecnor está adotando medidas que incluem a redução do uso dos recursos naturais, apostando na descarbonização e eletrificação, ou o uso mais sustentável dos recursos naturais, promovendo o uso de tecnologias e processos mais eficientes e limpos. Além disso, estimula a pesquisa para desenvolver novas tecnologias e apresentar soluções para o uso de resíduos, além de promover o consumo responsável com programas de conscientização ambiental.

Neste sentido, com base no Catálogo de Resíduos Utilizados na Construção Civil elaborado periodicamente pelo Ministério da Transição Ecológica, os responsáveis por cada projeto estabelecem uma lista de possíveis materiais reciclados e recicláveis, bem como aqueles que possuem um selo ecológico.

## Outras iniciativas

A Enerfín, filial de energia eólica do Grupo, é muito ativa na promoção dos princípios de redução, reutilização e reciclagem em seus escritórios e parques eólicos. Algumas das iniciativas lançadas são destacadas abaixo:

- Uso de papel reciclado e FSC (Forest Stewardship Council).
- Campanha “Al papel ponle doble cara” para reduzir o número de impressões.
- Dando continuidade à campanha “Pensamos en un mundo mejor”, apostamos na aquisição de garrafas 100% recicladas ligadas ao projeto “Agua para cambiar el mundo” da Aura, uma empresa social que dedica seus dividendos para levar água a quem não a tem através de projetos no Camboja, Camarões ou Etiópia.
- Acompanhamento e controle mais eficiente das impressões feitas através da implementação do registro de usuários PaperCut em todas as principais impressoras de escritório para reduzir o consumo de papel.
- Medidas para reduzir o consumo de plástico.

Pela Audeca também se participou de campanhas de sensibilização sobre resíduos em diversos municípios.

Por sua vez, a Celeo deu continuidade à campanha “Celeo Recicla”, cujo objetivo é conscientizar sobre o consumo consciente, a reutilização e a reciclagem de resíduos, na qual foram reciclados 277 kg de plástico e 123 kg de papel. Além disso, realizou um projeto participativo de melhoria ambiental na Escola Charrúa, a única escola da cidade de Charrúa, localizada muito próxima à subestação de mesmo nome. A iniciativa, da qual participam 135 alunos, inclui campanhas de conscientização ambiental e a instalação de um ponto de coleta para a separação e reciclagem dos resíduos.



# Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3)

O Grupo Elecnor tem um impacto positivo na biodiversidade através da Audeca, a filial responsável pelas atividades de preservação das áreas protegidas e de conservação do meio ambiente.

Algumas das ações realizadas pela Audeca em 2019 são descritas abaixo.

## Restauração fluvial do rio Zapardiel, Lomoviejo (Valladolid)

No âmbito deste projeto, foram realizadas ações de restauração fluvial para melhorar a condição dos corpos hídricos superficiais, abordando o trecho do rio Zapardiel que passa pela mata de utilidade pública "La Dehesa, Las Navas, Mullidar y Canalijas", no município de Lomoviejo (Valladolid).

As principais ações consistiram na eliminação de diques, na conexão do curso principal com o antigo canal do moinho e o antigo braço abandonado, permitindo que a água passasse pelo canal, e na recuperação do meio ambiente através do plantio de pequenas matas de espécies nativas ao longo do leito do rio.

## Projeto Entorno 4.0

Em um consórcio com o INCLAM e ALVAC, foi iniciado o projeto de PD&I Entorno 4.0, que consiste na otimização dos trabalhos de roçada na manutenção de estradas através da análise de dados de previsões meteorológicas, sensoriamento remoto e outros sensores multiespectrais. O projeto também busca melhorar a resiliência das estradas às mudanças climáticas. Por este motivo, serão estudados vários cenários nos quais a ação da vegetação repercute no estado de conservação de áreas particularmente vulneráveis.

Este projeto é subsidiado pelo Centro de Desenvolvimento Tecnológico Industrial (CDTI), apoiado pelo Ministério da Ciência, Inovação e Universidades e co-financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER).

As demais atividades desenvolvidas pela Elecnor não geram impactos significativos na biodiversidade, com exceção dos projetos que são desenvolvidos em áreas onde espécies animais e vegetais podem ser afetadas. Nestes casos, se cumpre com as diferentes legislações dos países onde trabalha o Grupo.

Além disso, nos casos em que for exigido pela avaliação ambiental do projeto, a execução conta com um plano de vigilância ambiental associado que inclui controles periódicos dos impactos e as medidas preventivas corretivas para reduzi-los.

Com relação aos projetos de energia eólica do Grupo, os impactos potenciais que eles podem ter sobre o meio ambiente (incluindo flora e fauna) são levados em conta em todas as fases do projeto. Uma vez que a instalação entra em operação, os impactos reais são avaliados através de um programa de vigilância ambiental apropriado para que sejam tomadas as medidas apropriadas, se necessário.

A título de exemplo, é importante destacar que na província de

# Na operação de linhas de transmissão de energia, são definidas medidas de mitigação, reparação e compensação dos impactos causados

Cádiz, a Aerogeneradores del Sur, S.A, sociedade titular de La Herrería e Pasada de Tejada, parques eólicos geridos pela Enerfín, são levadas a cabo medidas ambientais corretoras entre as quais destacam-se: a paragem preventiva dos aerogeradores perante situações de risco para a fauna avícola, a vigilância contínua da fauna avícola, os períodos de reforço da vigilância quando da migração massiva de aves e controle contínuo anual da presença de carniça na área dos parques eólicos. Os objetivos finais dessas medidas são a minimização da mortalidade de aves nos diferentes parques eólicos e o conhecimento do grau em que a referida mortalidade afeta as populações locais.

A Enerfín administra há vários anos o Parque Eólico Malpica (La Coruña, Espanha), que está parcialmente na Rede Natura, o que significa que possui vários planos de vigilância ambiental, como planos de observação de aves e quirópteros, planos de restauração morfológica, de solos e plantas e monitoramento de ruído, entre outros.

O segundo ano de operação do parque eólico terminou em outubro de 2019 sem ter gerado impactos significativos na fauna e no entorno imediato do parque eólico.

Durante o exercício, nenhuma obra foi realizada em áreas protegidas ou próximas a elas, em nenhum dos países onde a Elecnor administra parques eólicos.



Por outro lado, os principais impactos na biodiversidade decorrentes da operação de linhas de transmissão de energia elétrica pelas filiais da Celeo Redes no Brasil e no Chile são a supressão ou a perda da vegetação. Os impactos são geridos por uma avaliação de impacto ambiental que define medidas de mitigação, reparação e compensação. A mitigação dos impactos relacionados com a operação das linhas de distribuição de energia elétrica é feita através da otimização e da redução da intervenção ao mínimo necessário, bem como da regeneração ambiental das áreas afetadas.

Nesse sentido, foram reflorestados 65,49 ha no Chile no âmbito dos compromissos ambientais dos projetos AJTE (Alto Jahuel Transmisora de Energía) e CHATE (Charrúa Transmisora de Energía), e 35,7 ha no Brasil no âmbito dos projetos de transmissão de energia elétrica Cantareira (15,63 ha) e Jauru (20,4 ha).

# Conscientização ambiental

Na Elecnor, foram lançadas muitas iniciativas de conscientização ambiental, algumas de natureza global e outras a nível local.

**#ANTESDEIMPRIMIR  
#RESPONSABILIDADE  
#COMPROMISSO  
#MEIOAMBIENTE  
#ALIADOSDOSODS  
#COMBATERA  
POLUIÇÃO DOAR**

- #Antesdeimprimir #Responsabilidad #Compromiso #MedioAmbiente. Um novo rodapé foi criado para aumentar a conscientização sobre a necessidade de imprimir as mensagens e documentos recebidos nos e-mails corporativos diariamente.
- Por ocasião do 4º aniversário da aprovação da Agenda 2030, o Grupo aderiu à campanha #aliadosdelosODS para atuar como porta-voz e conseguir um efeito multiplicador.
- Dia Mundial do Meio Ambiente. A Elecnor comemorou este dia com um vídeo transmitindo seu compromisso com a proteção e o respeito ao meio ambiente, anunciando a Estratégia para Mudanças Climáticas do Grupo.
- #CombatirLaContaminaciónDelAire. Iniciativa implantada pela Elecnor em Angola convidando a cooperar com alguma iniciativa, como plantar uma árvore, utilizar um meio de transporte não poluente, etc., e demonstrar o compromisso com a redução deste problema ambiental.
- Por ocasião do Dia Mundial sem Carro, foi organizado um concurso para promover o uso de meios de transporte mais sustentáveis.
- Comprometidos com a redução do plástico, deixaram de comprar garrafas plásticas de água para as reuniões. Em vez disso, são fornecidas jarras e copos recicláveis e, quando necessário, utiliza-se água de garrafas 100% recicladas.
- Separação de resíduos nos refeitórios e cantinhos do café de alguns escritórios.
- A Audeca participou da iniciativa IMPERDIBLES\_04, um festival que oferece diferentes experiências inovadoras sobre os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

# Tecnologia, inovação e novas oportunidades de negócios

## A transformação digital na Elecnor. Um modelo de gestão eficiente que alinha processos, tecnologias e pessoas

Em 2016, o Grupo Elecnor iniciou um projeto estratégico de transformação digital com o objetivo de promover a mudança cultural, a melhoria dos processos, a eficiência operacional e a competitividade. Durante estes anos, a Elecnor tem sido capaz de desenvolver um processo transversal de inovação tecnológica em gestão que se encontra agora numa fase madura.

### TECNOLOGIAS DIGITAIS

### COLABORADORES



O projeto foca na concepção, digitalização e implantação de um modelo de gestão inovador, com a capacidade orgânica de criar valor de forma sustentável ao longo do tempo, tendo a tecnologia e as pessoas como motor de mudança.

Para garantir o sucesso do projeto, foi criado o Escritório de

Digitalização, encarregado de zelar pelo cumprimento dos objetivos estabelecidos e medir o progresso através de determinados índices, como o Índice de Digitalização ou o Índice de Adoção.

Através de diversos grupos de trabalho, o Escritório coordena todas as iniciativas em matéria

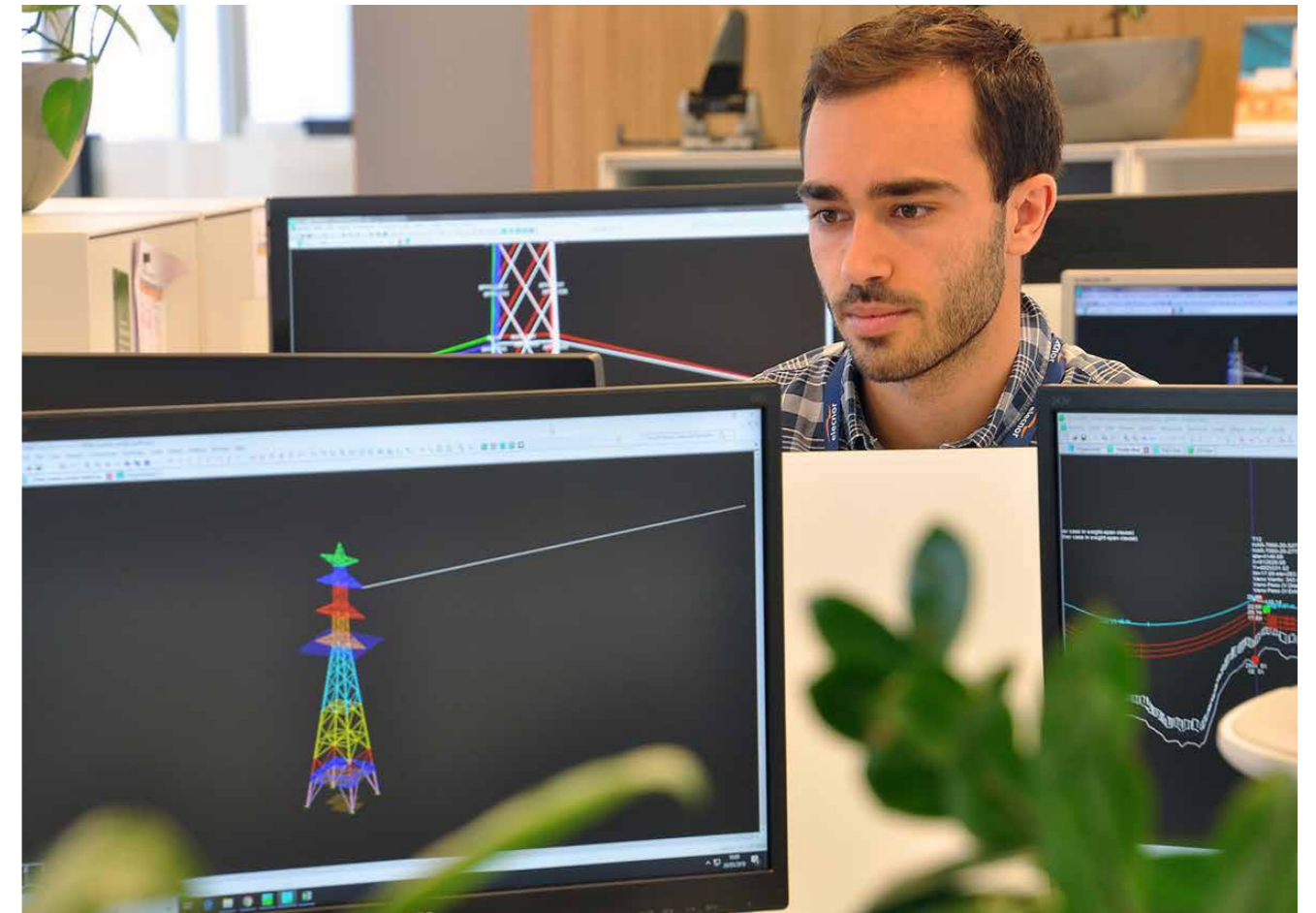
de inovação em processos, tecnologias e pessoas. Cada grupo contempla uma série de iniciativas sobre um tema específico e envolve o número necessário de pessoas dentro da organização para chegar a uma decisão sobre o processo a ser implementado e seu suporte de TI.

A decisão tomada é avaliada pelo Comitê Operacional, que inclui a representação de toda a empresa e fornece uma visão transversal e de negócios.

Por fim, o Comitê Operacional submete a decisão ao Comitê Diretor, responsável por analisar os passos a serem seguidos e, conforme o caso, fornecer os recursos necessários para a implementação das iniciativas correspondentes.

### Metas 2019

- Cumprimento de normas e requisitos definidos em termos de prazos, progresso, marcos ou participação.
- Índice de Digitalização de 79,9% contra os 71% do ano anterior.
- Aumento significativo do número de iniciativas sob a supervisão do Escritório de Digitalização.
- Progresso na digitalização de processos, tanto transversais (gestão de compras, reporting financeiro, estimativas de encerramento, nova intranet etc.) quanto de negócios (controle de grandes projetos de construção, gestão de contratos-quadro, ordens de serviço, CRM, etc.).
- Lançamento e ativação de iniciativas nas áreas de melhoria e digitalização da gestão tributária, consolidação, gestão de seguros, controle de ponto, gestão de contratos de gás, diversas áreas de prevenção de riscos ocupacionais e gestão de frotas, entre outras.
- Continuidade de iniciativas nas áreas de compliance, segurança e riscos cibernéticos.
- Geração de sinergias, redução do risco tecnológico e reforço do intraempreendedorismo dentro da organização.
- Integração da Celeo com iniciativas específicas dentro do Escritório de Digitalização.
- 10 meses de trabalho e +50 iniciativas em andamento.
- Aumento dos níveis de participação: +320 participantes, +5.200 usuários, +7.000 terceiros, 800 sessões de trabalho, +70 sessões formativas e 18 comitês celebrados.



**+320**

PARTICIPANTES

**+5.200**

USUÁRIOS

**+7.000**

TERCEIROS

**800**

SESSÕES DE TRABALHO

Em 2020, serão feitos progressos na implantação das mudanças e ferramentas projetadas e adotadas entre as diferentes unidades de negócios e em determinadas filiais do Grupo. O objetivo é aumentar a adoção da mudança e concretizar os benefícios pretendidos para toda a empresa. Ao mesmo tempo, novas iniciativas continuarão sendo incorporadas para cobrir áreas de negócios e processos com potencial de melhoria.

# Inovação e novas oportunidades de negócios



Através da inovação, a Elecnor visa garantir a sustentabilidade, a competitividade e o diferencial da empresa, agregando mais valor aos serviços que presta aos seus clientes.

As principais linhas estratégicas de PD&I do Grupo estão voltadas para as seguintes áreas de atuação.

A inovação faz parte do Sistema Integrado de Gestão do Grupo. Atualmente a Elecnor S.A. e a Audeca estão certificadas em conformidade com a norma UNE 166002:2014.

## Infraestruturas

- Ferrovias
- Transmissão/distribuição elétrica
- Transmissão/distribuição de gás
- Estradas
- Soluções em construção civil e edificações
- Projetos singulares



## Energia

- Geração de energia renovável/convencional
- Subestações
- Sistemas de armazenamento de energia
- Sistemas híbridos de energia fóssil + fotovoltaica
- Biomassa
- Soluções construtivas
- Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas elétricas
- Projetos singulares



## Instalações

- Instalações elétricas
- Serviços Energéticos
- Segurança
- Edifícios e grandes instalações (portos, aeroportos, indústria, hospitais...)
- Soluções construtivas
- Smart Cities
- Projetos singulares



## Meio Ambiente

- Gestão, tratamento e aproveitamento energético de resíduos
- Sistemas de captura de CO<sub>2</sub> (CCS)
- Descontaminação de solos
- Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas
- Projetos singulares



## Água

- Sistemas de dessalinização de água do mar e água salobra
- Sistemas de tratamento de águas residuais
- Sistemas de purificação de água
- Redes de transporte e distribuição de água
- Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas e redes de água
- Projetos singulares

REALIZAÇÃO DE UMA OFICINA TÉCNICA SOBRE **INDÚSTRIA 4.0 E A PD&I** À QUAL ASSISTIRAM 26 PESSOAS DO GRUPO.

REALIZAÇÃO DE DIVERSOS PROJETOS COM CLIENTES, COM DESTAQUE PARA O PROJETO **ENTORNO 4.0** DA AUDEÇA PARA O MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO E O PROJETO **APPIDE** DA ELECENOR DEIMOS COM A GUDNUS.

LANÇAMENTO DA CONVOCATÓRIA INTERNA **INNOVA 2019** PARA O FINANCIAMENTO DE PROJETOS DE PD&I.

MANTENDO OS CERTIFICADOS UNE 166002 PARA OS **SISTEMAS DE GESTÃO PD&I** DE ELECENOR E AUDECA.

## Projetos de inovação

Durante 2019, o Grupo esteve envolvido em mais de 30 projetos, dos quais 14 foram iniciados ao longo do ano. Em alguns destes projetos, a Elecnor colabora com várias universidades e centros e institutos tecnológicos, entre os quais se destacam a Universidade Politécnica de Cartagena, o CEBAS-CSIC, a Universidade de Valladolid e a UPV/EHU.

## Projetos destacados

### Projeto LED

O principal objetivo do projeto é o desenvolvimento e a instalação de um sistema de informação de passageiros baseado em tecnologia LED. Este sistema visa facilitar a consulta de informações nas estações de transporte público e nas vias públicas de áreas urbanas, para que a qualidade visual, tecnológica e energética oferecida pela tecnologia LED permita a evolução dos sistemas de informação visual (como painéis digitais e letreiros iluminados) na direção de um sistema altamente eficiente e versátil que ofereça uma ampla variedade de possibilidades relacionadas ao seu uso.

### Projeto Smart Cities

Este projeto consiste na concepção, desenvolvimento e integração de um novo modelo

de cidades inteligentes através da automação de sistemas de irrigação e iluminação.

Este projeto faz parte do processo de implementação do conceito de cidade inteligente nas cidades. O objetivo é integrar os sistemas autônomos de irrigação dos parques em um sistema centralizado, permitindo a operação tanto localmente em cada parque quanto na sala de controle central. Desta forma, é possível otimizar recursos e, através da análise de dados históricos, podem ser feitas as modificações apropriadas para uma melhoria contínua em termos de eficiência.

Por outro lado, também realiza a leitura de 100 sondas de temperatura e umidade através de um equipamento Siemens IoT 2040 por meio de sua programação em protocolo aberto. Essa programação consiste tanto na captura do sinal quanto no envio para a nuvem através do protocolo SIGFOX.

Além disso, o aspecto do controle da iluminação pública e de programas piloto de gerenciamento integrado do lixo é abordado através de uma plataforma web com acesso global.

Por sua vez, a Elecnor Deimos, filial tecnológica do Grupo, está permanentemente envolvida em

inúmeros projetos de inovação, alguns dos quais já estão gerando negócios ao Grupo.

Alguns exemplos:

- Os sistemas operacionais de vigilância espacial foram iniciados em projetos internacionais de P&D no seio da ESA e da UE.
- Kyros, um serviço baseado no posicionamento com aproximadamente 10.000 unidades móveis em operação, partiu de um projeto de inovação e dos subsequentes esforços de desempenho do produto.
- Comercialização de um segmento terrestre completo de um satélite, o projeto NAOS, no qual a Deimos atua como principal terceirizada. Este projeto é baseado nos avanços da ESA e no desenvolvimento específico do segmento terrestre do Deimos-2.

## Convocatória Innova 2019

Innova é a convocatória para financiamento de projetos de PD&I do Grupo Elecnor. Sua finalidade é alinhar PD&I com o desenvolvimento dos novos negócios do Grupo, melhorar a competitividade, realizar uma identificação precoce dos projetos de PD&I e promover a colaboração interna.

Todas as organizações do Grupo Elecnor com sede na Espanha e suas filiais no exterior podem solicitar financiamento para seus projetos de PD&I.



Energía  
Medio ambiente  
Agua  
Infraestructuras  
Instalaciones  
Proyectos relevantes

**INNOVA**  
2019

**INNOVA**  
CONVOCATORIA INTERNA DE FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE I+D+i Y NUEVOS NEGOCIOS CON PREMIOS INDIVIDUALES A LOS MEJORES PROYECTOS PRESENTADOS.

### Quebrando as barreiras de armazenamento de energia em parques eólicos

O futuro do setor energético passa pelas energias renováveis. Isto, aliado ao fato de que a grande maioria das energias renováveis apresenta um problema de intermitência, torna imprescindível a realização de avanços tecnológicos que permitam a integração das energias renováveis em larga escala, sem perder a garantia e a qualidade do fornecimento de energia elétrica. Assim, as conhecidas tecnologias de backup (principalmente térmicas), principais emissores de gases de efeito estufa, poderiam ser dispensadas.

Esta revolução tecnológica é liderada pelo setor de baterias, que cresce exponencialmente, impulsionado pela eletrificação da economia (carros elétricos, eletrificação de edifícios, energias renováveis etc.).

Neste contexto, a área menos avançada é a da gestão de um parque eólico com a ajuda de baterias. Portanto, através de um projeto piloto, a Enerfín pretende desenvolver um sistema de controle que permita a operação eficiente de um projeto de bateria e energia eólica.

O sistema de controle a ser desenvolvido permitirá que a Enerfín amplie sua excelência tecnológica, tanto como promotora quanto como gestora de operações de parques eólicos.

O projeto tem como objetivo projetar, simular, instalar e otimizar um novo sistema de controle integrado de bateria e energia eólica que permita gerenciar a energia gerada por um parque eólico de acordo com as condições nas quais tanto o mercado de energia elétrica quanto o parque/bateria estiverem a cada momento (o sistema de controle considerará tanto a incerteza da geração eólica quanto a do mercado).

### Inovando através de startups

A colaboração com startups permite que a Elecnor tenha acesso a um maior conhecimento, desenvolva soluções inovadoras e crie novas oportunidades de negócios que possam agregar valor aos clientes.

Neste sentido, a Elecnor mais uma vez participou do programa BIND 4.0 voltado para a aceleração de startups na indústria 4.0. Promovido pela Agência Basca de Desenvolvimento Empresarial, a Elecnor é um dos parceiros tecnológicos do programa, juntamente com outras grandes empresas.

Desde 2018, a Elecnor Deimos participa no capital da startup anglo-dinamarquesa ORBEX, que se dedica ao desenvolvimento de pequenos lançadores. Além disso, está envolvida no desenvolvimento de áreas-chave do lançador, como o sistema de orientação, navegação e controle, o software de bordo ou o segmento de controle terrestre.

### Participação em associações e plataformas de PD&I (GRI 102-13)

- Membro associado do Eraikune, Cluster da Construção do País Basco. O Eraikune ajuda a estimular a competitividade das empresas do setor de construção civil através de capacitação, inovação e internacionalização.
- Membro fundador do Instituto Tecnológico de Energia e atualmente membro do Conselho de Administração. Esta associação também oferece acesso à REDIT (Rede de Institutos Tecnológicos da Comunidade Valenciana), uma associação privada sem fins lucrativos que conta com 11 centros associados e oferece uma ampla variedade de serviços avançados de PD&I.
- Fazemos parte das comissões de P&D da TEDAE (Organização Patronal de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espaço e Defesa), da Associação Europeia de Empresas de Sensoriamento Remoto, da Associação Europeia de Empresas Espaciais Eurospace e do Consórcio Geoespacial Aberto.

**Com a inovação, a Elecnor tem como objetivo garantir a sustentabilidade, competitividade e diferenciação da companhia proporcionando maior valor agregado.**

# Gestão responsável

## Governança Corporativa

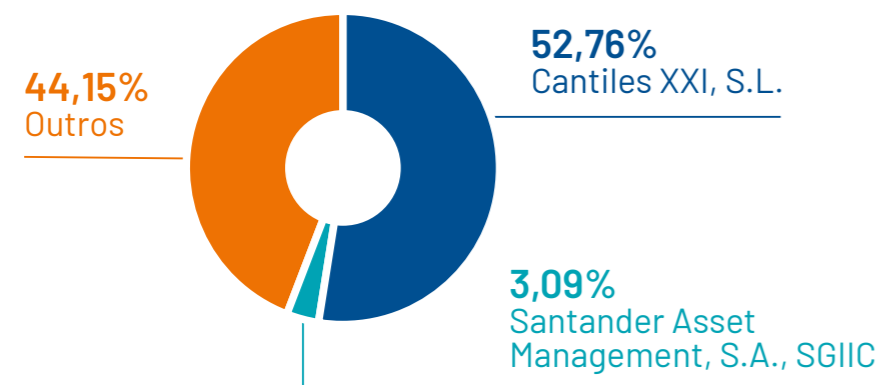
A Elecnor cumpre os requisitos estabelecidos na Lei das Sociedades de Capital espanhola e no Código de Governança Corporativa das Empresas Listadas na Bolsa de Valores da Comissão de Valores Mobiliários espanhola<sup>1</sup>.

### Estrutura societária

A Elecnor S.A. é controlada por um grupo de acionistas formado por dez grupos familiares que atuam como a unidade de decisão e controle da empresa, constituída através da empresa Cantiles XXI, S.L.

A rubrica "Outros" inclui os acionistas com percentual de participação não significativo (menos de 3%) e as ações em tesouraria da Elecnor, S.A., que totalizavam 2,67% no encerramento de 2019.

### Participação acionária



### Estrutura de governança (GRI 102-18)

Os órgãos de administração da empresa matriz são a Assembleia Geral de Acionistas e o Conselho de Administração. O Comitê Executivo, o Comitê de Auditoria e o Comitê de Nomeações e Remunerações prestam contas ao Conselho de Administração.

A Assembleia Geral de Acionistas foi realizada em 22 de maio de 2019, com uma participação de 81,66%.

### Conselho de Administração

TOTAL  
CONSELHEIROS

15

13 CONSELHEIROS

2 CONSELHEIRAS

10 DEPENDENTES

3 INDEPENDENTES

1 EXECUTIVO

1 EXTERNO

12  
REUNIÕES

100%

| Nome do Conselheiro                           | Cargo no Conselho          | Categoria    | Data da última nomeação |
|---|----------------------------|--------------|-------------------------|
| Jaime Real de Asúa Arteche                    | Presidente (não executivo) | Dependente   | 01/06/2018              |
| Fernando León Domecq                          | Vice-presidente            | Dependente   | 01/06/2018              |
| Ignacio Prado Rey-Baltar                      | Vice-presidente            | Dependente   | 01/06/2018              |
| Rafael Martín de Bustamante Vega              | Membro e Diretor Executivo | Executivo    | 16/05/2017              |
| Joaquín Gómez de Olea y Mendaro               | Secretário                 | Dependente   | 18/05/2016              |
| Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo* | Vice-secretário            | Dependente   | 22/05/2019              |
| Fernando Azaola Arteche                       | Membro                     | Externo      | 01/06/2018              |
| Miguel Cervera Earle                          | Membro                     | Dependente   | 01/06/2018              |
| Isabel Dutilh Carvajal*                       | Membro                     | Independente | 22/05/2019              |
| Irene Hernández Álvarez                       | Membro                     | Independente | 01/06/2018              |
| Juan Landecho Sarabia                         | Membro                     | Dependente   | 01/06/2018              |
| Miguel Morenés Giles                          | Membro                     | Dependente   | 01/06/2018              |
| Gabriel de Oraa y Moyúa                       | Membro                     | Dependente   | 01/06/2018              |
| Rafael Prado Aranguren                        | Membro                     | Dependente   | 01/06/2018              |
| Emilio Ybarra Aznar*                          | Membro                     | Independente | 22/05/2019              |

\*Reeleitos em 2019

<sup>1</sup> Estas informações estão disponíveis na seção Governança Corporativa dentro da seção Investidores no site [www.elecnor.com](http://www.elecnor.com)



### Comitês do Conselho de Administração

#### Comissão Executiva

A principal função do Comitê Executivo é analisar, antes da

reunião mensal do Conselho, os progressos da empresa e de seus negócios, em conformidade com as políticas estratégicas estabelecidas pelo Conselho de Administração, informando o conteúdo de suas reuniões ao

plenário do Conselho, de acordo com as regras de funcionamento do Comitê.

| Nome   | Cargo      | Tipo       |
|--|------------|------------|
| Jaime Real de Asúa Arteché                   | Presidente | Dependente |
| Fernando Azaola Arteché                      | Secretário | Externo    |
| Fernando León Domecq                         | Membro     | Dependente |
| Rafael Martín de Bustamante Vega             | Membro     | Executivo  |
| Miguel Morenés Giles                         | Membro     | Dependente |
| Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo | Membro     | Dependente |



### Comissão de Auditoria

Apoia o Conselho na supervisão das informações contábeis, fiscais e financeiras, nos serviços de auditoria interna e externa, no compliance, no controle interno e na gestão de riscos.

| Nome                     | Cargo       | Tipología    |
|--------------------------|-------------|--------------|
| Irene Hernández Álvarez  | Presidenta* | Independente |
| Miguel Morenés Giles     | Secretário  | Dependente   |
| Emilio Ybarra Aznar      | Membro      | Independente |
| Ignacio Prado Rey-Baltar | Membro      | Dependente   |
| Isabel Dutilh Carvajal   | Membro      | Independente |

\* Nomeada Presidenta em 2019



#### O Comitê de Auditoria realizou as seguintes atividades durante o exercício:

- A revisão das informações econômicas anuais, semestrais e trimestrais publicadas nos mercados e dos objetivos e previsões no encerramento do exercício.
- O acompanhamento dos principais riscos com potencial impacto na demonstração de resultados e outras questões relevantes em relação às demonstrações financeiras, do Sistema de Gestão de Riscos e da atividade de Auditoria Interna.
- O relacionamento com os auditores externos do Grupo, supervisão de sua independência e aprovação de honorários.
- A supervisão do Sistema de Compliance e da atividade do Comitê de Compliance.
- O acompanhamento do Projeto de Transformação Digital do Grupo.
- Informações para a Assembleia Geral dos Acionistas.
- Elaboração de um novo regulamento para o próprio Comitê e proposição ao Conselho para sua aprovação.

## Comissão de Nomeações e Remunerações

Avalia competências, conhecimentos e experiência necessários no Conselho. Propõe e revisa a política de remuneração de Conselheiros e Diretores.

As informações completas do Relatório de atividades do Comitê de Auditoria podem ser encontradas no Relatório Anual de Governança Corporativa.

| Nome                       | Cargo      | Tipo         |
|----------------------------|------------|--------------|
| Emilio Ybarra Aznar        | Presidente | Independente |
| Fernando León Domecq       | Secretário | Dependente   |
| Jaime Real de Asúa Arteché | Membro     | Dependente   |
| Isabel Dutilh Carvajal     | Membro     | Independente |

**2** CONSELHEIROS  
DEPENDENTES

**50%**

**2** CONSELHEIROS  
INDEPENDENTES

**50%**

**1** CONSELHEIRAS

**25%**

**10**  
REUNIÕES  
DO COMITÊ

## O Comitê de Nomeações e Remunerações realizou as seguintes atividades:

- Foi dada continuidade à análise da estrutura do Conselho com a contribuição de Spencer Stuart como consultor externo.
- Exame das qualificações dos Conselheiros.
- Revisão do questionário dos Conselheiros em relação aos conflitos de interesse.
- Foi dada continuidade ao plano de ação resultante das avaliações do Conselho e de seus Comitês e dos progressos alcançados no cumprimento da recomendação 36 do Código de Boa Governança.
- Análise prévia das necessidades do Conselho de Administração para a nomeação e reeleição de Conselheiros transferida para o Conselho de Administração.
- Revisão dos modelos de avaliação do Conselho, do Presidente e de seus Comitês e avaliação do próprio Comitê.
- Ficou acordado propor a reeleição da Sra. Isabel Dutilh Carvajal e do Sr. Emilio Ybarra Aznar como Conselheiros Independentes para um período de quatro anos. Ainda sob proposta do Conselho de Administração, foi emitido relatório favorável à reeleição do Sr. Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo como Conselheiro Dependente para um período de quatro anos.
- A política de remuneração dos Conselheiros foi submetida à Assembleia Geral de 22 de maio de 2019 e foi aprovada para os anos de 2020-2021 e 2022. Neste sentido, foram elaborados para o Conselho relatórios para justificar tanto a alteração do Artigo 12 do Contrato Social quanto vários dos Regulamentos do próprio Conselho.
- Proposta de remuneração anual, fixa e variável, para o Diretor Executivo e elaboração do Relatório de Remunerações para 2018.
- Proposta da política de remuneração da Equipe de Gestão e sua aplicação, incluindo a proposta de remuneração variável, vinculada aos objetivos estabelecidos.
- Revisão do plano de sucessão do Presidente, Diretor Executivo e Diretoria, incluindo um management assessment do Comitê de Gestão.
- Foi examinada a situação da conciliação e igualdade de missões ou mobilidade internacional em relação aos expatriados do Grupo, bem como o Plano de Talentos.
- Foi colocado em prática um plano de treinamento do Conselho.
- Além disso, e em cumprimento às recomendações da CNMV e do Código de Boa Governança, foi aprovado um novo Regulamento do próprio Comitê.
- O Conselho de Administração foi informado de todas as suas atividades e todos os Conselheiros receberam as atas de suas reuniões com seus correspondentes anexos.

### Seleção de Conselheiros e diversidade do Conselho de Administração

A Elecnor conta com uma “Política de Seleção de Conselheiros e Diversidade do Conselho de Administração”, que pode ser acessada na página web da empresa, contendo todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros, políticas de diversidade de gênero, idade, experiência etc. A aplicação desta política foi concretizada com a nomeação de uma segunda Conselheira Independente em 2018.

Tal política estabelece que os responsáveis pelos processos de seleção dos membros do Conselho serão o Conselho de Administração e o Comitê de Nomeações e Remunerações.

Os procedimentos de seleção devem assegurar que eles favoreçam a diversidade de experiência, conhecimentos, competências e gênero, e que sejam de modo geral livres de qualquer preconceito implícito que possa implicar em discriminação.

Em especial, serão tomados cuidados para que os procedimentos de seleção não impliquem em discriminação na seleção de Conselheiras, aproximando assim a empresa dos objetivos de Governança Corporativa.

Para isso, quando o Comitê de Nomeações e Remunerações ou o próprio Conselho, conforme o caso, estiver buscando um perfil profissional, os interesses da empresa devem ser levados em consideração em primeiro lugar, sem prejuízo do fato de que, diante de dois perfis profissionais semelhantes, deve ser escolhido aquele que represente o gênero menos representado.

Como parte desta política, em 2018, foi nomeada uma segunda Conselheira Independente, Irene Hernández Álvarez, que foi nomeada Presidenta do Comitê de Auditoria em maio de 2019. Igualmente, na mesma data, Isabel Dutilh foi reeleita como Diretora Independente.

Com relação ao objetivo de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 30% do número total de membros do Conselho de Administração até 2020, o Conselho da Empresa continua trabalhando nesse sentido, com o apoio do Comitê de Nomeações e Remunerações, promovendo as ações necessárias para que este objetivo seja atingido no menor tempo possível.

Por fim, em cumprimento às obrigações legais, o Conselho de Administração da Elecnor, S.A. elaborou um Relatório Anual de Governança Corporativa correspondente ao exercício

encerrado em 31 de dezembro de 2019. Esse documento está disponível no site da Comissão Nacional do Mercado de Valores e da Elecnor.

### Política de remuneração

Em 15 de março de 2017, sob proposta do Comitê de Nomeações e Remunerações, o Conselho de Administração da Elecnor aprovou a política de remuneração para os exercícios de 2017, 2018 e 2019.

A remuneração total devida pelo Grupo Elecnor no exercício de 2019 para o Conselho de Administração foi de 5.199,9 milhares de euros, incluindo a remuneração decorrente do desempenho tanto de funções executivas (Diretor Executivo) quanto de não executivas.

O quadro a seguir discrimina esse valor, em milhares de euros, individualmente para cada um dos membros do Conselho de Administração da Elecnor, que também está disponível no Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros da empresa publicado na CNMV e no site corporativo.

| Nome  | Remuneração fixa | Ajudas de custo | Remuneração pela participação em comitês do Conselho | Salário | Remuneração variável de variável de | Remuneração variável de longo prazo | Compensações | Outros itens | Total exercício 2019 |
|---|------------------|-----------------|--|---------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|
| Jaime Real de Asúa Arteché<br>DEPENDENTE                      | 143,5            | 18              | 37,5   |         |                                     |                                     |              | 282,5        | 481,5                |
| Fernando León Domecq<br>DEPENDENTE                            | 143,5            | 18              | 37,5   |         |                                     |                                     |              | 12,5         | 211,5                |
| Ignacio Prado Rey-Baltar<br>DEPENDENTE                        | 143,5            | 18              | 15   |         |                                     |                                     |              | 12,5         | 189                  |
| Rafael Martín de Bustamante Vega<br>EXECUTIVO                 | 143,5            | 18              | 25   | 568     | 1.014                               |                                     |              | 12,5         | 1.781                |
| Joaquín Gómez de Olea y Mendaro<br>DEPENDENTE                 | 143,5            | 18              |  |         |                                     |                                     |              | 32,5         | 194                  |
| Cristóbal González de Aguilar<br>Alonso-Urquijo<br>DEPENDENTE | 143,5            | 18              | 25   |         |                                     |                                     |              | 12,5         | 199                  |
| Fernando Azaola Arteché<br>EXTERNO                            | 143,5            | 18              | 25   |         |                                     |                                     |              | 12,5         | 199                  |
| Miguel Cervera Earle<br>DEPENDENTE                            | 143,5            | 18              |  |         |                                     |                                     |              | 12,5         | 174                  |
| Isabel Dutilh Carvajal<br>INDEPENDIENTE                       | 143,5            | 18              | 29,4   |         |                                     |                                     |              |              | 190,9                |
| Irene Hernández Álvarez<br>INDEPENDIENTE                      | 143,5            | 18              | 18   |         |                                     |                                     |              |              | 179,6                |
| Juan Landecho Sarabia<br>DEPENDENTE                           | 143,5            | 18              |  |         |                                     |                                     |              | 86,3         | 247,8                |
| Miguel Morenés Giles<br>DEPENDENTE                            | 143,5            | 18              | 40   |         |                                     |                                     |              | 12,5         | 214                  |
| Gabriel Oraa y Moyúa<br>DEPENDENTE                            | 143,5            | 18              |  |         |                                     |                                     |              |              | 161,5                |
| Rafael Prado Aranguren<br>DEPENDENTE                          | 143,5            | 18              |  |         |                                     |                                     |              |              | 161,5                |
| Emilio Ybarra Aznar<br>INDEPENDIENTE                          | 143,5            | 18              | 32,5   |         |                                     |                                     |              |              | 194                  |

Em 22 de maio de 2019, a Assembleia Geral de Acionistas da Elecnor aprovou, por maioria, a Política de Remuneração dos Conselheiros da Elecnor, S.A. aplicável aos exercícios de 2020, 2021 e 2022 (doravante a “Política”), acordada pelo Conselho de Administração da Empresa em sua reunião de 27 de março de 2019, com base na proposta e no relatório prévio justificando a decisão apresentados pelo

Comitê de Nomeações e Remunerações da Elecnor, em sua reunião de 18 de fevereiro de 2019, definindo o valor máximo da remuneração anual de todos os Conselheiros para todas as funções que exerçam, ou seja, para o desempenho de funções executivas e não executivas, incluídas na referida Política de Remuneração. Este valor máximo foi fixado em 10 milhões de euros e permanecerá em vigor até que seja aprovada sua alteração pela Assembleia Geral de Acionistas.

Com esta nova política, a Empresa busca reduzir possíveis riscos comerciais e fiscais que possam surgir no futuro, em relação à remuneração dos Conselheiros da Elecnor no caso de uma eventual mudança na jurisprudência, a exemplo do que ocorreu com as empresas não listadas na bolsa de valores.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- **Moderação:** que a remuneração seja razoável, de acordo com as tendências e referências de empresas similares, e que seja proporcional à situação da Empresa e à conjuntura econômica de cada momento.

- **Idoneidade:** a Política tem como objetivo atrair, motivar e reter Conselheiros. Recompensa a qualidade, a dedicação, a responsabilidade e o conhecimento dos negócios por parte dos Conselheiros, assim como sua carreira profissional e compromisso com a Empresa.

- **Rentabilidade e sustentabilidade:** a remuneração dos Conselheiros que exercem funções executivas incentivará o desempenho e recompensará a criação de valor no longo prazo.

- **Transparência:** o estabelecimento, a definição e a aplicação da Política serão implementados garantindo a transparência. Em especial, a Empresa disponibilizará esta Política e o Relatório aos Acionistas por ocasião da convocatória da Assembleia Geral, incluindo tanto as notas explicativas às demonstrações financeiras, quanto o Relatório Anual de Governança Corporativa da Empresa.

- **Proteção** dos Interesses dos Acionistas

Tanto a nova Política como o Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros da empresa estão disponíveis no site corporativo da Elecnor.

### Avaliação do Conselho de Administração

O Conselho de Administração da empresa avalia, através de diversos questionários a serem preenchidos por todos os seus membros, sua atividade e a de todos os seus Comitês, bem como a atividade e as ações realizadas pelo Presidente, pelo Secretário e pelo Diretor Executivo, detectando os pontos fortes e os pontos a serem melhorados e aplicando as medidas corretivas adequadas. Estes questionários são revisados pelos respectivos Comitês, sendo que o Comitê de Nomeações e Remunerações revisa o questionário do Conselho de Administração e do Presidente.

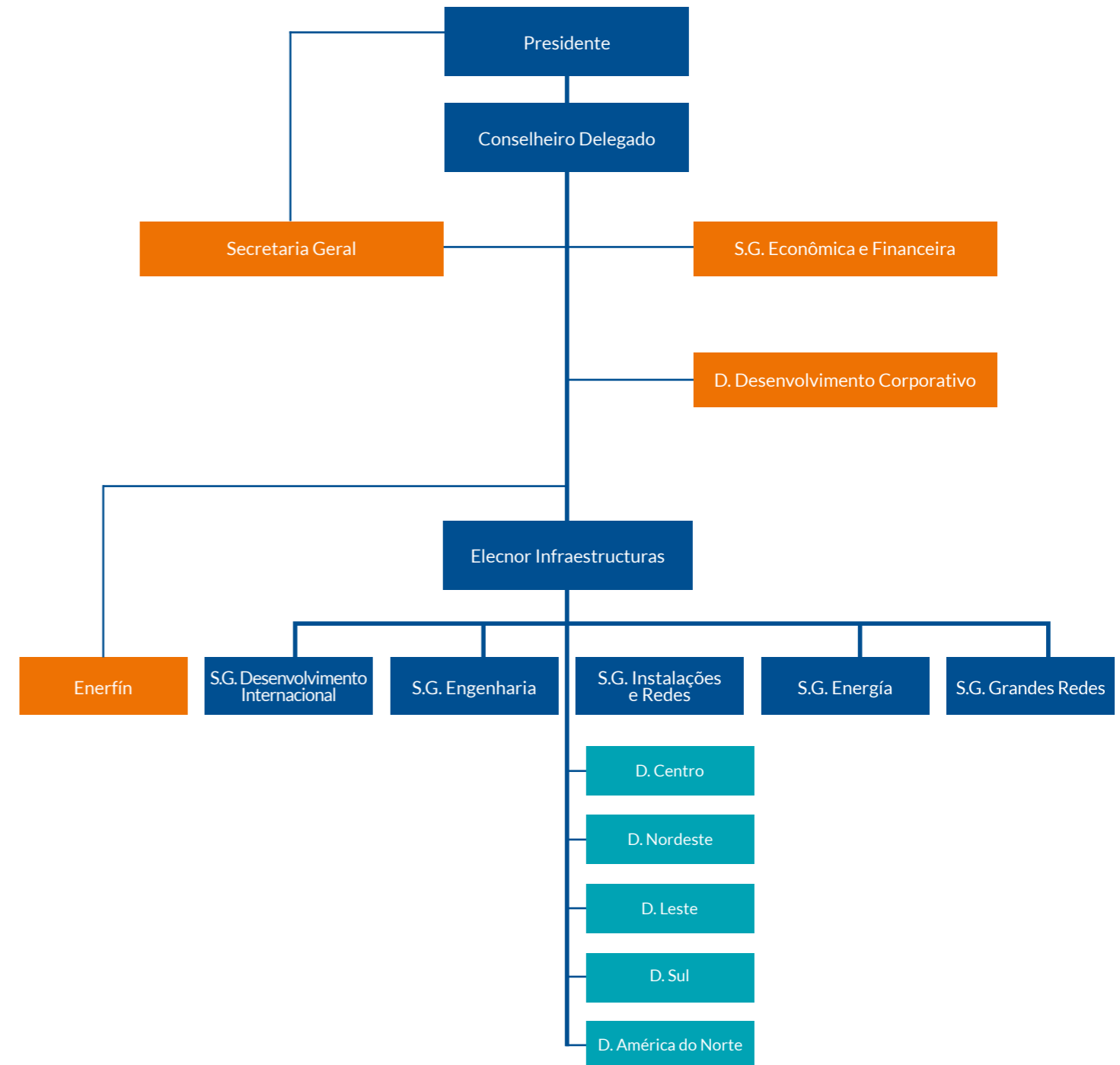
Os questionários incluem a avaliação de áreas como o grau de cumprimento de objetivos, a criação de valor e a estratégia, a composição e a dinâmica do Conselho, a gestão de riscos, a transparência e o relacionamento com acionistas, a Governança Corporativa e a Responsabilidade Social Corporativa, o funcionamento dos Comitês

do Conselho ou o desempenho das funções do Presidente do Conselho.

A avaliação anual realizada pelos membros do Conselho de Administração durante o exercício de 2019 não provocou mudanças relevantes na sua organização interna, procedimentos e/ou atividades.

### Estrutura organizacional em 31 de dezembro de 2019

Em 17 de Dezembro de 2019, a Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. passou a ser uma empresa participada do Grupo Elecnor ao firmar uma aliança estratégica com o grupo holandês APG, gestor do segundo maior fundo de pensões do mundo. Esta aliança implica a entrada da APG no capital da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L., que passará a ser administrada conjuntamente pela Elecnor (51%) e pela APG (49%).



# Gestão de riscos

(GRI 205-1)

A Elecnor está exposta a diversos fatores de risco ligados tanto aos setores em que opera quanto à ampla relação de países em que atua, seja de forma permanente ou por meio de projetos específicos.

O Grupo realiza uma gestão contínua e preventiva destes riscos, de forma a reduzir para níveis aceitáveis a probabilidade de sua concretização e seu potencial impacto, se houver, em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade.

Para isso, o Grupo conta com um Sistema de Gestão de Riscos estruturado e dinâmico, cujos principais pilares são:

- Identificação de riscos de forma contínua e avaliação e priorização.
- Identificação dos mecanismos e ferramentas de gestão e controle implementados em relação aos principais riscos e avaliação de sua eficácia.
- Melhoria contínua da gestão de riscos, através do desenvolvimento e realização de iniciativas e projetos destinados a melhorar os mecanismos e ferramentas de gestão
- Supervisão e acompanhamento permanente do Sistema.

Estes mecanismos e ferramentas de gestão e controle são integrados aos diferentes processos da organização, de forma que operam de maneira contínua no curso diário das operações, sem prejuízo de outras iniciativas ou ações pontuais que possam ser determinadas em cada caso.

Os principais riscos do Elecnor estão agrupados em cinco grandes categorias:

## Riscos de Governança

Relacionados à estrutura e à forma de governança da organização (estrutura e composição do órgão de administração, gestão de riscos, estratégia de responsabilidade social e sustentabilidade, e identificação e gestão das expectativas das partes interessadas).

## Riscos de Estratégia, Planejamento e Contexto

Aqueles ligados às principais variáveis e decisões de natureza estratégica, à forma como a estratégia é executada e aos movimentos ou mudanças no contexto que podem impactar significativamente as atividades e o cumprimento dos objetivos da organização. Entre eles destacam-se aqueles relacionados a:

- Modelo de negócio.
- Gestão e atenção às necessidades em constante transformação dos clientes.
- Crescimento.
- Estratégia de terceirização.
- Concentração de negócios.
- Mudanças no mercado, na indústria e na concorrência
- Legislação e regulação.
- Situação política ou social.
- Evolução das taxas de câmbio e de juros.



## Riscos Operacionais

Refletem a forma como a organização desenvolve sua atividade e administra seus recursos de acordo com os processos e procedimentos estabelecidos. Isso inclui riscos relacionados a gestão de projetos, gestão e manutenção de ativos, cadeia de suprimentos, gestão comercial, financiamento, crédito, liquidez, planejamento financeiro e orçamentário, jurídicos, recursos humanos, sistemas de informação, etc.

## Riscos de Reporting

Riscos relacionados à gestão da informação, tanto interna quanto externa, incluindo riscos que vão desde a coleta e processamento de informações até a elaboração de relatórios e sua distribuição aos destinatários, sejam relatórios de gestão ou relatórios de natureza obrigatória (demonstrações financeiras, relatórios e declarações fiscais, etc.).

## Riscos de Compliance

Relacionados aos mecanismos estabelecidos para garantir o cumprimento das leis e normas e das políticas e procedimentos da organização, com destaque para áreas como promoção e consolidação da cultura de compliance, gestão de riscos dessa natureza, comunicações ou gestão de incidentes.

# Gestão ética e cumprimento normativo

(GRI 102-16)

No que diz respeito aos riscos de Cumprimento, o Grupo, no âmbito do seu Sistema de Compliance, identificou as situações em que, e em virtude do estabelecido pelo atual Código Penal espanhol e normas locais equivalentes, as pessoas jurídicas podem ser penalmente responsabilizadas por certos crimes cometidos pelos seus funcionários ou por determinadas partes relacionadas.

Assim, o Grupo conta com os controles necessários para assegurar uma prevenção e gestão adequada dos riscos que possam surgir dessas eventuais situações.

Pela própria natureza destes riscos, na medida em que implicam potencial responsabilidade criminal, os possíveis impactos que poderiam surgir teriam um efeito tanto no

curto quanto no longo prazo e, portanto, o Grupo dá especial ênfase a sua gestão preventiva.

Os principais riscos associados a esses crimes potencialmente atribuíveis a pessoas jurídicas e que poderiam eventualmente afetar o Grupo são descritos abaixo:

Assegurar uma gestão responsável e um comportamento ético, honesto e transparente com as partes interessadas se baseia na definição de valores próprios e na criação de sistemas de gestão

ética e de conformidade com as normas. Assim, a empresa conta com as ferramentas necessárias para garantir o cumprimento da legislação vigente e um estilo empresarial

responsável em suas relações com acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes e representantes da sociedade civil.

| Tipo de risco   | Impacto  |
|---|--|
| Cidadãos estrangeiros e tráfico de seres humanos                          | Impor trabalho ou serviços forçados, escravatura ou práticas equiparáveis e ajudar pessoas a permanecerem ilegalmente  |
| Suborno e Corrupção   | Incitar a falta de imparcialidade ou obter favores impróprios mediante a entrega ou a promessa de presentes, favores...  |
| Recursos naturais e meio ambiente<br>Fazenda Nacional e Seguridade Social | Incumprimento de leis, disposições ou normas<br>Defraudar a Fazenda ou a Seguridade Social (incluindo a distorção da contabilidade) e obter subvenções, ajudas ou fundos de forma indevida |
| Lavagem de dinheiro   | Utilizar, realizar transações ou ocultar a origem ilícita de bens de origem criminosa  |
| Financiamento de terrorismo   | Realizar atividades com bens ou valores com conhecimento de que serão utilizados em atividades de terrorismo   |
| Fraude e Mercado e consumidores   | Enganar com a intenção de obter lucro, alterar os preços, divulgar, revelar ou ceder segredos da empresa e utilizar informação privilegiada  |
| Propriedade industrial e intelectual                                      | Explorar bens abrangidos por direitos de propriedade industrial e/ou intelectual sem o consentimento do proprietário   |
| Descoberta e revelação de segredos  | Descobrir segredos ou violar a privacidade ou utilizar dados privados sem autorização  |
| Danos informáticos  | Apagar, alterar... dados informáticos ou prejudicar o funcionamento dos sistemas   |
| Financiamento ilegal de partidos políticos                                | Realizar doações ou contribuições a partidos políticos ou semelhantes violando a legislação  |

Para cada um dos riscos identificados, a Elecnor conta com controles específicos, entre os quais se encontram o Código de

Ética e a Política de Compliance, auditorias internas e externas periódicas do Sistema Integrado de Gestão, Procedimento de

Gestão e Controle de Pagamentos, Política de Seleção, o canal do Código de Ética, o Sistema de Avaliação de Fornecedores etc.

## Missão

A Elecnor nasceu com a missão de contribuir para o progresso econômico e tecnológico, para o bem-estar social e para o desenvolvimento sustentável dos mercados em que opera por meio do desempenho de todas as suas atividades. Para isso, o Grupo procura consolidar-se no mercado como uma empresa de referência, altamente competitiva, em contínuo crescimento e com presença internacional.

## Objetivo

é serem reconhecidos pela qualidade das suas ações, o valor da sua equipe humana, a responsabilidade social, a sua vocação de atendimento ao cliente, solvência técnica e financeira e pelos seus valores.

## Valores

- Confiabilidade
- Compromisso e esforço
- Orientação para o cliente
- Solvência
- Inovação

### Sistema de Conformidade (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 406-1)

O Grupo Elecnor e cada um de seus funcionários assume o compromisso, explícito tanto no Código de Ética, quanto na sua Política de Compliance, de desenvolver suas atividades de acordo com as leis vigentes nos territórios e países nos quais atua, assim como cumprir e defender os direitos humanos e respeitar os direitos trabalhistas, atuar com diligência e profissionalismo, integridade, qualidade, cuidado com o meio ambiente, prevenção de riscos ocupacionais e responsabilidade social.

O Sistema de Conformidade do Grupo Elecnor se enquadra nos mencionados princípios e valores e na permanente melhoria de suas práticas e procedimentos de gestão, com o objetivo de reforçar a sua Governança Corporativa.

O alcance deste Sistema é o conjunto de países em que a Elecnor e suas sociedades filiais e participadas atuam, sem prejuízo das adaptações necessárias em função das singularidades existentes nesses países.

A Elecnor tornou-se a primeira empresa do setor na Espanha a obter a certificação **UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno** e

uma das primeiras empresas a nível nacional e internacional, reconhecendo o compromisso do Grupo com a melhoria permanente de suas práticas e procedimentos de gestão e posicionando a organização como uma referência nesta área.

Além disso, neste exercício de 2019, a Elecnor obteve a certificação do seu Sistema de Compliance pela **norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal**, a principal referência na Espanha para criar e articular sistemas de prevenção de riscos criminais, totalmente inspirada nos mais altos padrões internacionais nesta área.

Os principais elementos do Sistema são os seguintes:



#### Código de Ética



#### Política de Cumprimento



#### Manual do Sistema de Gestão de Cumprimento



#### Comitê de Cumprimento



#### Mapa de Riscos de Compliance e Procedimentos e Controles Internos de cumprimento obrigatório



#### Canal do Código de Ética

O Comitê de Compliance elabora anualmente um Relatório Anual de Compliance descrevendo as principais ações realizadas durante o exercício nas áreas de prevenção, monitoramento e resposta aos riscos de compliance, que é submetido ao Comitê de Auditoria e à Equipe de Gestão para facilitar o trabalho de supervisão do Sistema.

Neste sentido, o Grupo Elecnor promove de forma permanente que todas as ações sejam realizadas com os mais altos padrões éticos, aplicando o princípio da tolerância zero diante das más práticas em termos de ética e integridade, e espera de seus funcionários e de pessoas com as quais se relaciona, um comportamento alinhado com os princípios deste Código, as normas em que ele se baseia e as

políticas e procedimentos que o desenvolvem. Este compromisso tem o seu máximo expoente no Código de Ética do Grupo.

A Elecnor conta com um procedimento que permite a todos os seus funcionários comunicar confidencialmente, de boa fé e sem medo de retaliação, condutas irregulares nas matérias contempladas no Código, normas em que se baseia, políticas e procedimentos que o desenvolvem ou na legislação vigente. Para esse efeito, o seguinte endereço de e-mail [codigoetico@elecnor.com](mailto:codigoetico@elecnor.com) e a caixa postal nº 26-48080 encontram-se operacionais.

Os funcionários da organização podem, igualmente, esclarecer dúvidas ou propor melhorias nos sistemas de controle interno existentes na organização.

Durante 2019, não foram recebidas denúncias relacionadas a direitos humanos referentes ao respeito à liberdade de associação e ao direito à negociação coletiva; à eliminação do trabalho forçado ou análogo à escravidão; ou à abolição efetiva do trabalho infantil. Da mesma forma, não foram recebidas denúncias de corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro.

As nove denúncias recebidas no decorrer do exercício no canal do Código de Ética e gerenciadas pelo Comitê de Compliance referem-se, principalmente, a questões relacionadas com a área trabalhista. No encerramento deste relatório, seis delas foram resolvidas, estando as demais em fase de investigação e resolução.

#### Certificação da norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno.

É um padrão internacional que se configura como a mais moderna e exigente expressão a nível global de sistemas de gestão para a prevenção do suborno e Compliance em geral.



#### Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal.

Norma espanhola inspirada nos requisitos da norma UNE-ISO 37001. Essa norma estabelece os requisitos para se implementar, manter e melhorar continuamente um sistema de gestão de cumprimento penal com o objetivo de prevenir a prática de crimes no seu seio e reduzir o risco penal pela promoção de uma cultura de ética e de conformidade.



## Ações em 2019

- **Revisão e melhoria dos procedimentos e controles estabelecidos para prevenir e evitar práticas anticompetitivas.** Como parte deste projeto, serão realizados treinamentos específicos sobre este tema para a equipe de gestão do Grupo (mais de 150 pessoas) nos primeiros meses de 2020. Para desenvolver esta iniciativa, a Elecnor contou com a assessoria especializada da Deloitte.
- **Campanha para confirmar o cumprimento dos princípios e valores estabelecidos no Código de Ética e na Política de Compliance** por aqueles que receberam treinamento sobre o assunto nos últimos três anos e pelo próprio Conselho de Administração e membros do Comitê de Gestão (mais de 750 pessoas). Nos próximos meses, esta iniciativa será estendida ao resto do quadro de funcionários do Grupo Elecnor.
- **Assinatura de um acordo de colaboração com o Instituto de Empresa (IE Law School) para a criação do "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures".** O Observatório, com duração inicial de dois anos, tem como objetivo analisar a adoção do compliance em empresas de médio e até médio-grande porte a partir de uma perspectiva global e comparativa, a fim de compreender em profundidade a realidade de seus desafios, estudar possíveis soluções e disseminar o conhecimento gerado.
- **Treinamento em Compliance**

### 2019

Concepção e aprovação de treinamentos presenciais e online para +2.000 pessoas

### Últimos 3 anos

+3.000 pessoas do Grupo (nível nacional e internacional), abrangendo a Equipe de Gestão, gerência intermediária e pessoal dedicado a funções de suporte, assessoria e controle

Neste sentido, pelo terceiro ano consecutivo, o Presidente do Comitê de Compliance, com o apoio de um especialista externo, compartilhou com as novas contratações os principais elementos do Sistema de Compliance, bem como as principais mensagens, princípios e valores do Grupo.

- **Revisão do procedimento desde a detecção e avaliação da oportunidade até a negociação e assinatura do contrato para projetos específicos** de forma a melhorar a sua estrutura, sistematização, avaliação de riscos (inclusive de compliance), a coordenação entre departamentos e a revisão e acompanhamento do processo por parte dos responsáveis por assessoramento e supervisão.
- Continuidade do **processo de consolidação e melhoria do Sistema de Compliance nas diversas filiais e organizações do Grupo**, de acordo com o "Plano de Implantação do Sistema de Compliance". Merece destaque a atividade nas operações nos Estados Unidos em 2019.
- A filial tecnológica, **Deimos**, obteve a **certificação UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno e UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal**. Além disso, a filial **Celeo no Chile também conta com um modelo certificado de prevenção ao crime**.
- **As capacidades do Comitê de Compliance** foram reforçadas pela participação de alguns de seus membros e outros responsáveis pelo Sistema de Compliance em um "Programa Avançado em Compliance" ministrado por uma conceituada escola de negócios com a colaboração de profissionais externos especialistas nesta área.
- **Criação de um grupo de trabalho específico para melhorar a gestão do risco de compliance**, liderado por um membro do Comitê de Gestão do Grupo.
- **Melhoria da visibilidade da área de "Compliance" na Intranet Corporativa.**

Em 2020, prosseguirão os trabalhos em torno dos seguintes objetivos:

- Melhoria do sistema em relação a elaboração, emissão e aprovação, divulgação, revisão e acompanhamento das Políticas e Procedimentos Corporativos de cumprimento obrigatório.
- Desenvolvimento e consolidação do "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures".
- Concepção e desenvolvimento de um Módulo de Treinamento em Compliance para a fase de "integração" de novas contratações.
- Continuidade do processo de consolidação e melhoria do Sistema de Compliance do Grupo nas diversas filiais, de acordo com o "Plano de Implantação do Sistema de Compliance".

O Grupo Elecnor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar incentivando os setores de atividade dos quais participa. O Grupo Elecnor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar promovendo os setores de atividade dos quais participa. Em 2019, o Grupo Elecnor contribuiu com 1,3 milhões de euros para as associações do setor.





# Direitos humanos

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 412-2)

Desde o início de suas atividades, o Grupo Elecnor está totalmente comprometido em apoiar, respeitar e proteger os direitos humanos em todas as suas áreas de atuação, de acordo com seus princípios éticos e sua responsabilidade social corporativa.

Conforme consta da sua Política de Direitos Humanos, todas as empresas do Grupo estão firmemente comprometidas com o respeito e a defesa dos direitos humanos no desenvolvimento das suas atividades em qualquer dos países em que atuam. Além disso, esta Política se estende a todas as partes interessadas da empresa com o objetivo de compartilhar e exigir esse comprometimento nas relações que mantém com elas.

Esta Política está alinhada com a Política de Responsabilidade

Social Corporativa e o Código de Ética do Grupo, assim como com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho; e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

A Política de Direitos Humanos dedica especial atenção à igualdade de oportunidades, independentemente das características dos indivíduos, à prevenção do trabalho infantil e do trabalho forçado e ao respeito aos direitos das minorias étnicas ou indígenas.

O Grupo também é um “Parceiro Signatário” do Pacto Global das Nações Unidas, assumindo o compromisso de incorporar em sua estratégia empresarial os 10 princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, bem como promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), principalmente em relação à defesa dos direitos humanos e à luta contra as mudanças climáticas. (GRI 102-12)

Além disso, a Celeo Redes no Chile e no Brasil aderiram ao Pacto Global.

No capítulo sobre Gestão Ética e Conformidade Regulatória deste relatório estão incluídas informações detalhadas sobre o compromisso do Grupo Elecnor com uma gestão responsável e uma conduta ética, honesta e transparente com suas partes interessadas.



UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

## Todas as empresas do Grupo têm um forte compromisso com o cumprimento e a defesa dos direitos humanos no desenvolvimento de suas atividades em todos os países em que atuam.

Projeto  
Reconstruindo La  
Nopalera (México).  
Fundação Elecnor



# Transparência fiscal

A Elecno publica suas informações fiscais em um exercício de transparência da informação.

A Elecno realizou a sua melhor estimativa de distribuição dos resultados obtidos por países, bem como dos pagamentos realizados no que toca ao imposto circulante por países, com os dados disponíveis no momento da elaboração destas Demonstrações Financeiras. Para essa distribuição de países aplicaram-se os mesmos critérios utilizados na elaboração das Demonstrações Financeiras Consolidadas, distribuindo, de igual forma, as homogeneizações e as eliminações dos resultados mandatórios para a apresentação da Demonstração de Resultados Consolidada.

## Lucro antes de impostos obtido por país

Dados em milhares de euros

| Pais                 | 2019           |
|----------------------|----------------|
| Alemanha             | - 18           |
| Angola               | 19.991         |
| Argélia              | -884           |
| Argentina            | 1.690          |
| Austrália            | -130           |
| Bolívia              | -91            |
| Brasil               | 57.422         |
| Camarões             | 704            |
| Canadá               | 1.430          |
| Chile                | 11.247         |
| Colômbia             | - 2.952        |
| Equador              | -879           |
| El Salvador          | 267            |
| Espanha              | 94.756         |
| Estados Unidos       | 6.520          |
| França               | 2.589          |
| Gana                 | -537           |
| Guatemala            | -2             |
| Guiné                | 21             |
| Honduras             | 1.592          |
| Itália               | 4.318          |
| Jordânia             | 2.638          |
| Kuwait               | 3              |
| Marrocos             | -91            |
| Mauritânia           | 557            |
| México               | -11.212        |
| Noruega              | 3.946          |
| Omã                  | 56             |
| Panamá               | 4.129          |
| Peru                 | -1.270         |
| Portugal             | -632           |
| Reino Unido          | 781            |
| República Dominicana | -7.888         |
| Senegal              | 90             |
| África do Sul        | 37             |
| Uruguai              | 869            |
| Venezuela            | 1.010          |
| <b>Total</b>         | <b>190.077</b> |

## Impostos sobre os lucros

Dados em milhares de euros

| Pais                 | 2019             |
|----------------------|------------------|
| Angola               | 6.192,99         |
| Argentina            | 204,86           |
| Austrália            | 4.358,24         |
| Bolívia              | 9,00             |
| Brasil               | 14.468,00        |
| Camarões             | 124,00           |
| Canadá               | 63,23            |
| Chile                | -479,06          |
| Equador              | 230,58           |
| El Salvador          | 34,00            |
| Espanha              | 1.815,53         |
| Estados Unidos       | 5.433,37         |
| França               | 76,00            |
| Gana                 | 7,00             |
| Grã-Bretanha         | 472,87           |
| Honduras             | 519,71           |
| Itália               | 183,39           |
| Jordânia             | 244,25           |
| Kuwait               | 17,00            |
| Marrocos             | 0,28             |
| Mauritânia           | 120,00           |
| México               | 13,70            |
| Panamá               | 215,00           |
| Peru                 | 551,33           |
| Portugal             | -27,09           |
| República Dominicana | 263,48           |
| Romênia              | 1,10             |
| Senegal              | 10,00            |
| Uruguai              | 375,94           |
| Venezuela            | 6,53             |
| <b>Total</b>         | <b>35.505,23</b> |

A estimativa dos pagamentos do Imposto de Sociedade nos países em que o Grupo desenvolve as suas atividades, corresponde, em grande parte, à liquidação final dos impostos vencidos durante o exercício 2018, bem como os pagamentos dos impostos vencidos durante 2019, os quais serão definitivamente liquidados durante o exercício 2020.

## Subvenções públicas recebidas (GRI 201-4)

Em 2019, o Grupo Elecno recebeu subsídios governamentais no valor de 3.240,6 milhares de euros, contra 3.376,6 milhares de euros do exercício anterior, conforme detalhado abaixo.

| Pais         | Ratio          |
|--------------|----------------|
| Espanha      | 1.947,0        |
| Canadá       | 119,8          |
| Grã-Bretanha | 478,5          |
| Portugal     | 695,3          |
| <b>Total</b> | <b>3.240,6</b> |

# Impacto social

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

A Elecnor, através de suas diversas atividades, tem um impacto direto no emprego, progresso e bem-estar social, ao mesmo tempo em que colabora para resolver alguns dos principais desafios enfrentados pela sociedade (o combate às mudanças climáticas, a redução do déficit de energia elétrica, o acesso seguro a recursos básicos como energia e água potável, etc.), que atualmente compõem a Agenda 2030 e seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Fundação Elecnor, por sua vez, reforça o compromisso social do Grupo com projetos de infraestrutura social nos países mais desfavorecidos e com a aposta na formação e empregabilidade dos jovens. Além disso, existem inúmeros programas sociais e/ou ambientais que são realizados com as comunidades locais.

Graças ao crescimento sustentado, o Grupo Elecnor também pode distribuir valor econômico direto às principais partes interessadas: acionistas, fornecedores, funcionários, governos etc.



# Criação de valor

(GRI 102-7, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-2)

## Valor econômico direto gerado e distribuído (GRI 201-1)

Em milhares de euros

|   | 2018             | 2019             |
|---|------------------|------------------|
| <b>Valor econômico gerado</b>                     | <b>2.283.177</b> | <b>2.703.775</b> |
| Receitas <sup>1</sup>                             | 2.283.177        | 2.703.775        |
| <b>Valor econômico distribuído</b>                | <b>1.961.874</b> | <b>2.435.948</b> |
| Despesas operacionais <sup>2</sup>                | 1.245.020        | 1.630.566        |
| Despesas com pessoal <sup>3</sup>                 | 599.994          | 669.018          |
| Pagamentos a fornecedores de capital <sup>4</sup> | 69.600           | 100.259          |
| Contribuição fiscal <sup>5</sup>                  | 49.960           | 35.505           |
| Investimentos na comunidade <sup>6</sup>          | 300              | 600              |

Fonte: Os dados foram extraídos da demonstração de resultados das Demonstrações Financeiras Consolidadas de 2019, exceto para o Pagamento de Dividendos e o Pagamento do Imposto de Renda, que estão incluídos na Demonstração dos Fluxos de Caixa das Demonstrações Financeiras.

- Inclui: Valor líquido do volume de negócios + Variação no estoque de produtos acabados + Trabalhos para a própria empresa + Outras receitas operacionais + Subsídios de ativos imobilizados + Resultados decorrentes de alienações e outros + Diferenças negativas em combinações de negócios + Receitas financeiras + Variação no valor justo dos instrumentos financeiros.
- Inclui: Constituição de provisões + Serviços externos + Impostos + Outras despesas administrativas + Imparidade e perdas no imobilizado + Participações minoritárias + Retorno sobre Inv. Contabilizados pelo método da equivalência patrimonial (negativos).
- Inclui: Salários e Benefícios Sociais para os funcionários.
- Inclui: Despesas financeiras + Diferenças de câmbio negativas + Pagamento de dividendos (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).
- Inclui: Pagamento do Imposto de Renda (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).
- Inclui: Contribuições para a Fundação Elecnor.

## Geração de empregos

A Elecnor contribui para o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades locais através da geração de empregos diretos e da contratação de funcionários e fornecedores locais.

Ao final de 2019, o quadro de funcionários do Grupo havia aumentado em 1.278 pessoas (um aumento de 9,4% em relação ao encerramento do exercício anterior).

| Quadro de funcionários | 2018          | 2019          | Variação    |
|------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Nacional               | 8.836         | 9.336         | 5,6%        |
| Internacional          | 4.741         | 5.519         | 16,4%       |
| <b>Total</b>           | <b>13.577</b> | <b>14.855</b> | <b>9,4%</b> |

## Emprego local

| Localização  | Funcionários  | 2019 | % Emprego local |
|--------------|---------------|------|-----------------|
| África       | 969           |      | 90%             |
| América      | 3.725         |      | 98%             |
| Ásia         | 15            |      | 93%             |
| Espanha      | 9.336         |      | 95%             |
| Europa       | 796           |      | 77%             |
| Oceania      | 14            |      | 50%             |
| <b>Total</b> | <b>14.855</b> |      | <b>94%</b>      |

### Compras de fornecedores locais (GRI 204-1)

Em euros

| Localização             | Compras            | Grupo Elecnor<br>% Compra Local |
|-------------------------|--------------------|---------------------------------|
| <b>Espanha</b>          | <b>292.570.830</b> | <b>100%</b>                     |
| <b>Europa</b>           |                    |                                 |
| Itália                  | 6.587.194          | 100%                            |
| Portugal                | 7.090.339          | 100%                            |
| Noruega                 | 5.815.997          | 50%                             |
| França                  | 442.232            | 50%                             |
| Reino Unido             | 12.190.737         | 50%                             |
| Romênia                 | -30.802            | 50%                             |
| <b>América do Norte</b> |                    |                                 |
| Estados Unidos          | 55.313.759         | 50%                             |
| México                  | 20.121.147         | 75%                             |
| Panamá                  | 11.312.028         | 98%                             |
| El Salvador             | 119.667            | 25%                             |
| <b>América Latina</b>   |                    |                                 |
| Venezuela               | 181.318            | 97%                             |
| Rep. Dominicana         | 5.962.632          | 99%                             |
| Chile                   | 25.972.227         | 50%                             |
| Equador                 | 516.671            | 50%                             |
| Honduras                | 856.188            | 65%                             |
| Guatemala               | 500                | 50%                             |
| Uruguai                 | 3.483.173          | 50%                             |
| Peru                    | 315.861            | 50%                             |
| Brasil                  | 113.841.159        | 50%                             |
| Argentina               | 487.354            | 50%                             |
| Bolívia                 | 103.935            | 50%                             |
| <b>África</b>           |                    |                                 |
| Argélia                 | 1.390.933          | 100%                            |
| Angola                  | 5.167.910          | 65%                             |
| Congo                   | 6.277.123          | 8%                              |
| Gana                    | 7.730.450          | 28%                             |
| Guiné                   | 7.921.033          | 1%                              |
| Camarões                | 9.148.707          | 8%                              |
| Senegal                 | 1.054.793          | 29%                             |
| Libéria                 | 1.919.082          | 0%                              |
| Marrocos                | 4.127              | 50%                             |
| Mauritânia              | 7.993.313          | 50%                             |
| <b>Ásia</b>             |                    |                                 |
| Jordânia                | 17.634.464         | 45%                             |
| Omã                     | 48.027             | 0%                              |
| <b>Oceania</b>          |                    |                                 |
| Austrália               | 16.184.704         | 50%                             |
| <b>Total</b>            | <b>645.728.811</b> |                                 |

### Rentabilidade para o acionista

As ações da Elecnor, S.A. têm cotação na modalidade SIBE (Sistema de Interconexão Bursátil) do mercado contínuo, que é onde se concentra a negociação das ações das empresas mais representativas da economia espanhola e com maior volume de contratação.

A empresa tem sido capaz de criar valor para seus acionistas de forma estável ao longo dos últimos anos.

#### Indicadores do mercado de ações

|   | 2018  | 2019  |
|---|-------|-------|
| Preço da ação na data de encerramento (€) | 13,20 | 10,95 |
| Rentabilidade por dividendo               | 2,6%  | 2,4%  |

O retorno dos dividendos em 2019 foi de 2,4%, comparado com 2,6% no ano anterior. Esta variação negativa se deve ao fato de que o pagamento do dividendo intermediário de 2018, que tradicionalmente era pago em janeiro do ano seguinte, foi antecipado para dezembro de 2018.

# A Elecnor foi capaz de criar valor para seus acionistas de maneira estável ao longo dos anos, pagando dividendos ininterruptos ano após ano e sempre em dinheiro

Assim, três dividendos foram pagos aos acionistas em 2018 (dividendo intermediário de 2017, dividendo suplementar de 2017 e dividendo intermediário de 2018), enquanto dois dividendos foram pagos em 2019 (dividendo suplementar de 2018 e dividendo intermediário de 2019).

# A ação social do Grupo Elecnor

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1)

A ação social do Grupo é articulada principalmente através da Fundação Elecnor.

Ao longo do exercício de 2019, a Elecnor doou um total de 621.505 euros a diferentes associações, fundações e entidades sem fins lucrativos, para apoiar diversas causas sociais. Desse montante, a Elecnor contribuiu com 600.000 euros para Fundação Elecnor.

## Fundação Elecnor

O trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade da Elecnor. A finalidade da Fundação é colaborar para a melhoria das condições de vida das pessoas e para o progresso econômico e social dos países onde a Elecnor tem presença constante.

A Fundação continuou a valorizar o lado mais humano da engenharia através de vários projetos em suas duas áreas de atuação:

- O desenvolvimento de **infraestrutura social de água e energia** para beneficiar aqueles que mais necessitam e o meio ambiente.
- O impulso do **treinamento e da investigação** para fomentar o desenvolvimento e a projeção profissional dos jovens.

Em 2019, a Fundação esteve presente na Espanha, Honduras, República Dominicana, Gana, Chile, Uruguai, Angola, Nicarágua, Camarões e México. Desde a sua constituição, a Elecnor disponibilizou fundos no valor de 5,5 milhões de euros. Além disso, a Fundação obteve recursos no valor de 4,2 milhões de euros. Somados ambos os valores, a Fundação Elecnor liderou projetos no valor de 9,7 milhões de euros.

## Projetos de infraestrutura social

### » Énergie Solaire pour l'Éducation, Camarões. O terceiro projeto na África

Este projeto combina o desenvolvimento da infraestrutura social com a formação e inserção da mão-de-obra.

O objetivo do projeto é consolidar as atividades socioeducativas dos Salesianos de Dom Bosco em Ebolowa, fornecendo eletricidade estável e de qualidade aos projetos em andamento, através de um sistema fotovoltaico, que garantirá as atividades realizadas no Instituto Técnico, no internato, no centro juvenil, na rádio e no serviço de abastecimento de água gratuita na redondeza.

Com esta instalação renovável, a Fundação Elecnor ajuda a melhorar a educação de mais de 750 alunos.

O projeto proposto é formado por um sistema de painéis solares de 62 kWp composta por 180 painéis de 345 W de potência unitária, que será capaz de fornecer 63% da energia consumida. Este sistema funcionará em conjunto com um cluster de inversores com 48 kWn capazes de fornecer a potência necessária e com baterias de 3500 Ah a 48 V que permitiriam até 12 horas de autonomia, o suficiente para o período noturno.

Com a colaboração do Serviço Conjunto de Prevenção de Riscos Ocupacionais e a Elecnor Camarões, foi realizado um treinamento de segurança para as pessoas que trabalharam na execução do projeto e para um grande número de alunos do centro de formação profissional.

### Dados do treinamento

- 24 alunos do instituto
- 8 alunos formados
- 6 funcionários da Elecnor
- 60 professores do instituto



Projeto Énergie Solaire pour l'éducation (Camarões). Fundação Elecnor

O aspecto mais relevante deste projeto é a contratação de 7 alunos formados como funcionários do Grupo. Estes alunos, juntamente com a equipe de profissionais da Elecnor, instalarão os sistemas fotovoltaicos nos telhados do instituto.

### » Reconstruindo La Nopalera, México

O Conselho Curador da Fundação Elecnor aprovou por unanimidade a realização do projeto de iluminação pública solar na cidade de La Nopalera, no México. Esta pequena cidade da periferia do Estado de Morelos sofreu as consequências devastadoras do terremoto de 19 de setembro.

A finalidade do projeto é iluminar a cidade inteira com a mesma

qualidade e intensidade de qualquer cidade desenvolvida, tudo com os melhores padrões de qualidade. A iluminação pública inteligente que será instalada promoverá a segurança nas áreas urbanas e aumentará a qualidade de vida dos habitantes de La Nopalera. É uma aposta em um tipo de energia renovável que favorecerá o meio ambiente.

A Fundação Elecnor e a Fundación de la Casa de México em Madrid assinaram um acordo para explorar formas de colaboração em projetos de infraestrutura social em solo mexicano. Por ocasião do primeiro aniversário da Casa de México na Espanha, foi realizada a apresentação do projeto.

### » Luzes para Aprender, Uruguai

A Fundação Elecnor, a Administração Nacional de Centrais e Transmissões Elétricas (UTE) e a Organização de Estados Ibero-americanos (OEI) assinaram o adendo ao convênio da segunda etapa do Luzes para Aprender, para dar mais um passo adiante na instalação de sistemas solares fotovoltaicos em áreas rurais do Uruguai.

A assinatura dessa adenda permitirá a realocação de equipamentos de energias renováveis que tinham sido previamente instalados em escolas rurais quando estas careciam de energia e de conectividade. Das 85 escolas rurais beneficiadas originalmente com esse projeto, 35 delas foram posteriormente conectadas à rede nacional.

Nesta nova etapa, a proposta é continuar promovendo ações interinstitucionais nos territórios do interior do país, a fim de fortalecer o desenvolvimento de conhecimentos, capacidades e compromissos em torno das energias renováveis.

Assim, foram realizados estudos para identificar locais para instalação de sistemas solares fotovoltaicos em centros universitários e empreendimentos sociais. No âmbito da segunda etapa do projeto Luzes para aprender, foi inaugurado em Durazno o primeiro Núcleo de Energias Renováveis, instalado no Instituto Tecnológico Regional Centro-Sur da UTEC.

O espaço tem como objetivo desenvolver um ponto universitário de informação, conscientização e promoção de energia limpa e seu impacto sobre o meio ambiente e o desenvolvimento. Ele é voltado para a comunidade de Durazno e região, especialmente para crianças e adolescentes em idade escolar.

O projeto Luzes para Aprender ampliou seu horizonte de solidariedade e chegou até a África. Dois sistemas fotovoltaicos foram instalados nos orfanatos de Amour e Turisemi, em Goma, cidade da República Democrática do Congo com 160.000 habitantes. Estes dois sistemas solares foram

instalados por Capacetes Azuis do exército uruguaio em uma missão de paz. Eles foram capacitados por técnicos da UTE e da Fundação Elecnor, pois também serão responsáveis pela futura manutenção.

#### **Prêmio Nacional de Eficiência Energética 2019**

Uma escola rural em Cerro Largo, uma escola urbana em Minas (Lavalleja) e uma escola secundária em Colonia, juntamente com a Prefeitura de Montevideu e várias empresas do setor privado foram premiadas com o Prêmio Nacional de Eficiência Energética 2019. Este é um reconhecimento das instituições, organizações e empresas pelos seus esforços e resultados alcançados em relação à economia e ao uso de energia elétrica em diferentes setores de atividade.

O Prêmio Nacional de Eficiência Energética, uma iniciativa do Ministério da Indústria, Energia e Mineração do Uruguai, é concedido há mais de 10 anos para dar visibilidade ao compromisso institucional e promover investimentos no desenvolvimento de novos projetos.

Nesta ocasião, a Fundação Elecnor, a UTE e a OEI entregaram um prêmio de eficiência energética como parte do Programa Luzes para Aprender.

#### **» Voluntariado 2019**

Uma nova convocatória de voluntários foi lançada este ano como parte do projeto dos Camarões. O desafio consistiu em oferecer treinamento para professores e ex-alunos do Instituto Técnico de Formação Profissional de Ebolowa.

O treinamento sobre energia solar fotovoltaica contou com a participação de 60 pessoas durante as duas semanas em que os quatro voluntários permaneceram no país.

Com a colaboração de técnicos da Atersa, filial fotovoltaica do Grupo, e funcionários da Elecnor Camarões, os voluntários realizaram uma auditoria no sistema solar instalado e prepararam o conteúdo de treinamento do curso, que também incluiu um módulo sobre prevenção de riscos ocupacionais.

#### **Projetos de Treinamento**

**» Participação da Fundação Elecnor no MOOC ODS: uma transformação inevitável, organizada pela Universidade Politécnica de Madri.**

**» Observatório de Compliance para médias empresas**

A Fundação Elecnor e a Fundação IE, com a colaboração do escritório de advocacia Eversheds



**Projeto**  
**Reconstruindo La Nopalera (México).**  
**Fundação Elecnor**

Sutherland, firmaram um convênio de colaboração para a criação do observatório "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures", que vem ao encontro da preocupação da Fundação Elecnor em desenvolver o compliance em empresas de pequeno e médio porte.

Os principais objetivos do observatório são os seguintes:

- **Captar e desenvolver conhecimentos** que nos permitam compreender os desafios enfrentados por empresas de médio porte na implementação de uma cultura de compliance.
- **Desenvolver propostas** que facilitem a implementação do

compliance em empresas de médio porte e aquelas com maior limitação de recursos.

- **Difundir o conhecimento gerado** para impulsionar o desenvolvimento do compliance no mundo dos negócios além das grandes corporações, multinacionais e empresas pioneiras.
- **Promover o entendimento e fornecer uma estrutura comum para o compliance** ao abordar iniciativas e projetos colaborativos e entre empresas, especialmente em cadeias de valor altamente integradas.

#### **» Cities Lab Katedra, Universidade de Deusto**

A Fundação Elecnor é membro do Conselho de Patronos da Cátedra Cities Lab, em virtude do convênio firmado com a Deusto Business School.

O objetivo consiste em estudar soluções integradas para cidades inteligentes, cruzando e analisando as informações dos serviços urbanos para adaptar as políticas públicas às necessidades das cidades, permitindo uma economia nos custos e uma melhor atenção aos cidadãos.

Atualmente, existe um laboratório em funcionamento em conjunto com a Prefeitura Municipal de Alcalá de Guadaíra com foco no



Visita à central termossolar Aste, Ciudad Real (Espanha)

papel das soluções tecnológicas no desenvolvimento sustentável das cidades. O objetivo é transformar Alcalá de Guadaíra em um ecossistema de inovação para melhor integrar o desenvolvimento urbano sustentável com a inovação tecnológica.

» **Programa de Prêmios e Bolsas com a Escola Superior de Industriais da Universidade Politécnica de Valência**

Na categoria 2018-2019, cinco estudantes receberam bolsas pelos seus trabalhos de fim de mestrado. Além disso, a Fundação entregou o Primeiro Prêmio de 1.500 euros ao melhor projeto apresentado.

» **Visita à usina termossolar ASTE**

42 alunos do Mestrado em Engenharia Industrial e Engenharia Elétrica da ETSII (Escola Técnica Superior de Engenheiros Industriais da Universidade Politécnica de Madri) visitaram as instalações da Elecnor em Ciudad Real (Espanha).

» **Curso Especialista Pós-Ciclo em Instalações Elétricas de Média e Baixa Tensão**

Foi dada continuidade à formação dos futuros profissionais no âmbito da colaboração com o Colégio Salesianos Deusto. Neste exercício, foram contratados dois alunos que frequentaram o curso em 2016.

» **Curso de Especialização em Telecomunicações**

O curso voltado para alunos de Formação Profissional de nível médio foi realizado em Valência, no Colégio Juan Comenius.

**Impacto e diálogo com as comunidades locais**  
(GRI 413-1, GRI 413-2)

Os fatores sociais no desenvolvimento dos projetos estão se tornando cada vez mais importantes, por isso o diálogo adequado e a proximidade com as comunidades é identificada como um aspecto fundamental para o sucesso dos projetos.

A Elecnor mantém um claro compromisso com as comunidades onde opera, com especial ênfase em programas voltados para o desenvolvimento social, ambiental e econômico do entorno. Algumas iniciativas lançadas pelas filiais concessionárias, Celeo e Enerfín, são destacadas abaixo.

» **Canadá**

- No projeto Winnifred da Enerfín, na província de Alberta, foi realizado um evento de portas abertas com o objetivo de manter a população

informada sobre os progressos e permitir que a população local manifestasse suas opiniões, comentários e preocupações sobre o projeto. O protocolo de consultas públicas incluiu o envio de boletins informativos aos moradores em um raio de 2 km da área do projeto e o contato direto com os moradores.

- Como nos anos anteriores, a filial de energia eólica continuou apoiando organizações e eventos comunitários nos municípios de Saint Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste e Sainte-Sophie-d'Halifax. Merecem destaque os patrocínios de iniciativas e atividades como festivais anuais, atividades culturais para idosos, dia da família, acampamentos esportivos de verão, um concurso local de música tradicional, a dotação de recursos para a construção de um centro para idosos com perda de autonomia, etc. Estima-se que o total da colaboração tenha sido de 40 milhares de dólares canadenses.

- Em Saskatchewan, a Enerfín patrocinou um festival de pipas em uma comunidade próxima a uma área com

vários projetos eólicos em construção.

- As visitas guiadas ao parque eólico de L'Érable, organizadas em colaboração com uma agência de turismo local, tiveram continuidade em 2019, com mais de 480 turistas e 133 crianças em idade escolar inscritos.

#### » Brasil

- A Ventos do Sul, filial brasileira em operação da Enerfín, com o objetivo de promover a cultura, o esporte e o investimento social, contribuiu com projetos de natureza social, homologados junto ao Governo brasileiro e dentro da lei de incentivos fiscais. Um exemplo é o Futebol de rua pela educação, um programa socioesportivo que apresenta uma proposta educacional baseada no conceito de esporte para o desenvolvimento humano.

- No ano de 2019, mais de 6.000 pessoas visitaram a instalação do centro de visitantes do Complexo Eólico de Osório. Anualmente, são organizadas visitas, principalmente de crianças em idade escolar, nas quais são divulgados conteúdos sobre energia eólica e sustentabilidade, além de informações sobre os principais pontos turísticos do município de Osório.



Visitas ao Complexo eólico Osório (Brasil). Enerfín

- No marco legal de incentivo à cultura e incentivada pelo Ministério da Cidadania, a Celeo Redes participou de diversas iniciativas como:
  - Baú de histórias. Esta iniciativa busca difundir a leitura através da distribuição gratuita de pequenas bibliotecas móveis

para escolas, entidades e instituições públicas, bem como através da realização de oficinas de contadores de histórias.

- Histórias que chegaram de trem, abordadas de forma lúdica e divertida, temas relacionados à ferrovia, com foco nas vantagens

deste meio de transporte. Além disso, a peça tratou do aspecto da prevenção de acidentes em regiões onde existem linhas férreas. Durante o ano, cinco peças infantis foram apresentadas em escolas e instituições sociais.

- Projeto "Viver bem em Caetetuba". Consiste na reforma e construção de um anexo em uma estação de trem, no bairro de Caetetuba, que possibilitará a instalação de um centro de assistência social. Além disso, o projeto realizará cursos de capacitação profissional para os moradores do bairro, bem como a revitalização da praça em frente à estação de trem. O projeto está sendo desenvolvido em colaboração com a Prefeitura Municipal, a Secretaria de Assistência Social e a Secretaria de Obras e Infraestrutura.
- A Celeo conta com o Programa Integra, que visa conhecer as necessidades e características das populações destas áreas, o que permite a realização de ações de apoio ao desenvolvimento e à proteção destas comunidades. Como parte deste programa, também são realizadas campanhas de comunicação relacionadas às limitações no uso de servidão de passagem e prevenção

de incêndios, entre outros aspectos.

#### » Chile

- Foram analisados os impactos gerados pelos projetos Mataquito e Casablanca nas comunidades locais. Estes impactos consistem basicamente em ruído, poeira em suspensão e emissão de campos eletromagnéticos. Como medidas mitigadoras, foi considerada a instalação de telas antirruído em áreas onde era necessário, bem como a limitação da velocidade de caminhonetes de trabalho, a umidificação de estradas e campanhas de medição de ruído e campos eletromagnéticos para verificar o cumprimento da norma.
- Projeto de educação ambiental focado na biodiversidade ambiental. O conteúdo abordou o estudo das aves, a interação aves-vegetação e o ecossistema. O objetivo é trabalhar com metas anuais definidas em conjunto com a comunidade.
- O Clube Esportivo Celeo Redes realizará uma atividade com 20 crianças em risco social, com o objetivo de fortalecer o trabalho em equipe.

#### Integração e respeito pelo entorno

Há casos em que os projetos de infraestrutura são realizados em ambientes considerados mais vulneráveis. Especificamente, a Elecnor executa projetos em áreas próximas a comunidades indígenas. Nestes casos, são analisados os impactos sociais e/ou ambientais das áreas afetadas e, conforme o caso, são implementadas medidas para mitigá-los.

#### » Colômbia

- A Enerfín, dando continuidade ao diálogo estabelecido com as comunidades locais e respeitando os usos, costumes e tradições dos grupos étnicos, realizou vários processos de consulta prévia com diferentes povos indígenas, como os Kogui, Wiwa, Arhuacos, Kankuamos e Wayuu, possibilitando uma participação real e efetiva destas comunidades.
- A filial na Colômbia (Guajira Eólica I SAS), realizou o processo de consulta prévia para os projetos do Parque Eólico El Ahumado e de sua linha de transmissão de 110 KV com os povos indígenas da Sierra Nevada de Santa Marta (Kogui, Wiwa, Arhuacos e Kankuamos). No diálogo intercultural que



foi estabelecido com os irmãos mais velhos dos povos ancestrais, foi ressaltado o bom relacionamento existente, refletido nos acordos alcançados com os quatro povos indígenas.

- Da mesma forma, no projeto da linha de transmissão de 110 KV, foram realizadas 12 consultas prévias com as comunidades indígenas Wayuu. Foram realizadas várias reuniões, com a participação de entidades estatais e órgãos de controle, ocasião em que o projeto foi apresentado e explicado em cada uma de suas fases. Tais processos contaram com a participação ativa das comunidades e com o consentimento e aprovação de todas elas. Como resultado do processo, foram acordadas diversas medidas de prevenção, mitigação e compensação, cujo objetivo último é preservar e manter a identidade étnica destas comunidades ancestrais.

- A Enerfín, em sintonia com a expansão de novas áreas e com o objetivo de desenvolver projetos ambiental e socialmente sustentáveis, planeja iniciar mais de 22 processos de consulta prévia com comunidades indígenas Wayuu até o final de 2019, uma vez que o diálogo, a participação e o respeito às comunidades étnicas são um compromisso indispensável.

#### » Canadá

- A Enerfín participa de diversas associações a partir das quais são realizadas iniciativas para promover a energia eólica e otimizar sua integração com o meio ambiente e as comunidades rurais. Entre estas associações, destaca-se a nível nacional a Associação Canadense de Energia Eólica (CANWEA) e a nível provincial a Association des Producteurs d'Énergie Renouvelable du Québec (AQPER) e a First Nation Power Authority (FNPA) em Saskatchewan.

- A FNPA busca promover o envolvimento das comunidades aborígenes em projetos de energias renováveis, defendendo a inclusão de requisitos mínimos para a participação dos aborígenes em licitações provinciais e incentivando o diálogo e as parcerias entre essas comunidades e os patrocinadores privados.

- Foi dada continuidade aos contatos iniciados em anos anteriores com nações autóctones e conselhos tribais na província de Saskatchewan, chegando a um acordo com os Moossomin First Nation.

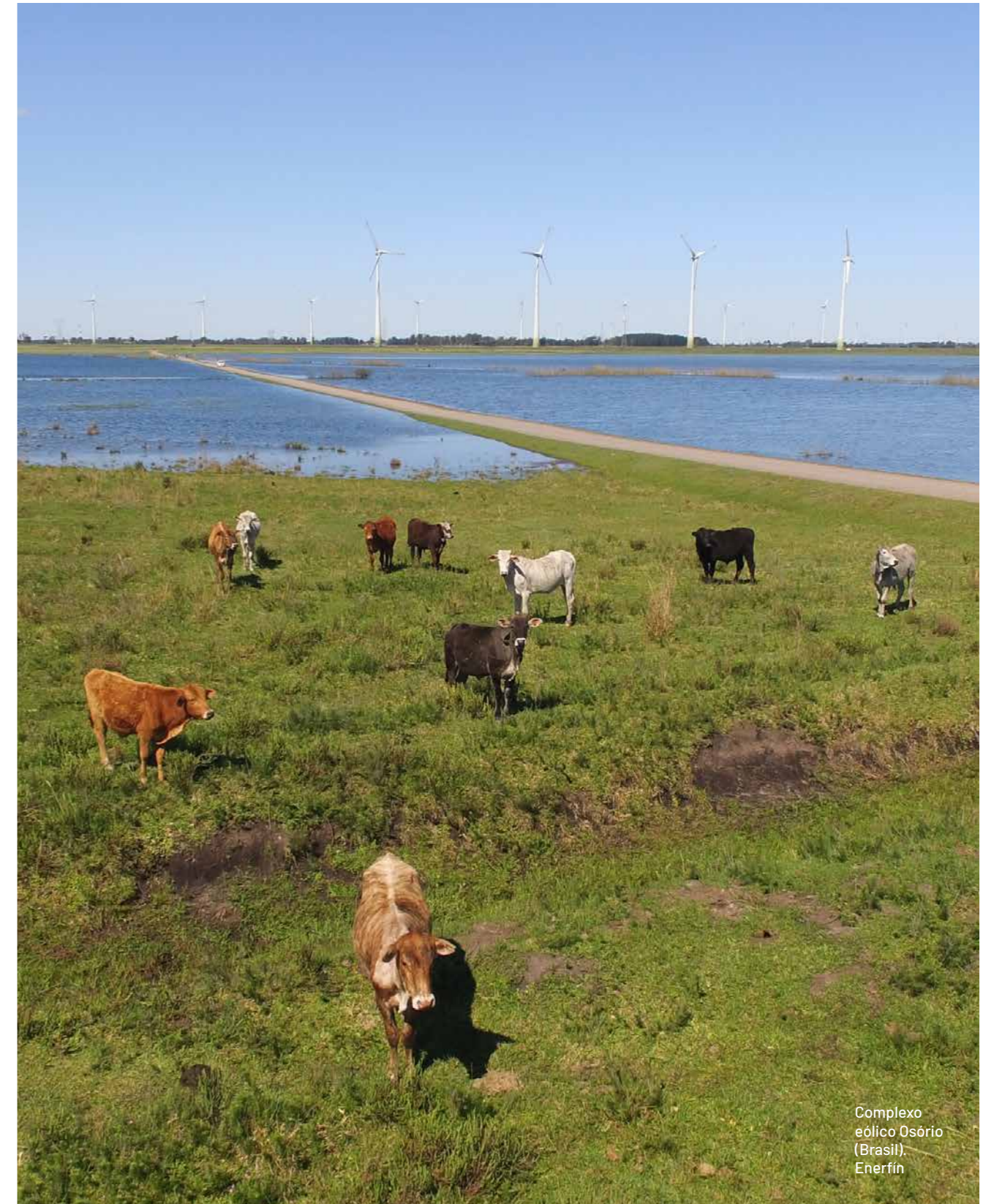
#### » México

- No segundo semestre do exercício anterior, a Secretaria de Energia, em conjunto com a Enerfín, iniciou consulta prévia, livre e esclarecida com cinco comunidades indígenas maias localizadas na área de influência dos projetos Panabá 1A, Panabá 1B, Panabá 2 e Sucilá, no Estado de Yucatán, de acordo com a Convenção 169 da OIT. O objetivo é obter o consentimento da comunidade para o desenvolvimento dos projetos e o acordo sobre os benefícios sociais derivados dos mesmos.

#### » Brasil

- Foi dada continuidade às negociações com a FUNAI (Fundação Nacional do Índio) para aprovação do Estudo do Componente Indígena (ECI) de CAIUÁ, estudo que apresenta os impactos nas comunidades indígenas no entorno do projeto.

- Por outro lado, durante a execução do estudo de impacto ambiental da Parintins Amazonas Transmissora de Energia, foram identificadas duas comunidades quilombolas remanescentes na área de implantação do projeto. Serão realizados estudos para avaliar os impactos gerados pelo projeto nestas comunidades e, posteriormente, propor medidas de mitigação a suas populações.



Complexo eólico Osório (Brasil), Enerfín

# Elecnor, uma aliada dos ODS



(GRI 102-12)

A visão de sustentabilidade da Elecnor, expressa através da Fundação Elecnor e das ações realizadas pelo Grupo, está bastante alinhada com os desafios apresentados pelos Objetivos de

Desenvolvimento Sustentável. Em função da sua atividade, o Grupo Elecnor é um dos principais agentes no desenvolvimento e no progresso da sociedade. Seus projetos de infraestrutura, energia

renovável, água e meio ambiente oferecem soluções para alguns desafios atuais e futuros, como as mudanças climáticas, a redução das desigualdades e do déficit energético, entre outros.

Entretanto, a contribuição do Grupo Elecnor é muito mais ampla, materializada através de seu compromisso ativo com a saúde e segurança de seus funcionários e colaboradores, estabelecendo como meta zero acidentes (ODS 3); a formação e o desenvolvimento de qualidade e inclusivo que oferece a seus funcionários (ODS 4 e ODS 10); e a geração de valor para as partes interessadas (ODS 8).

## Contribuição dos principais negócios



## Contribuição da ação social Fundação Elecnor



## Alguns projetos e iniciativas do Grupo Elecnor e da Fundação Elecnor



### Atersa

- » Projeto de Eletrificação Rural

### Celeo

- » Projetos de transporte de energia elétrica
- » Projetos sociais (Chile e Brasil)

### Enerfin

- » Projetos sociais (Canadá e Brasil)



### Fundação Elecnor

- » Projeto Sinergia (Chile)
- » Projeto Luzes para aprender (Uruguai)
- » Projeto H<sub>2</sub>OME (Angola)



### Grupo Elecnor

- » Projeto Excelência em Segurança
- » Campanha de conscientização do Dia Internacional da Segurança e Saúde no Trabalho
- » Campanhas relacionadas a hábitos saudáveis



### Grupo Elecnor

- » Colaboração com Universidades e Escolas de Formação Profissional
- » Projeto Talento
- » Itinerários formativos

### Fundação Elecnor

- » Projeto em Ebolowa (Camarões)
- » Curso Especialista Pós-Ciclo em Instalações Elétricas de Média e Baixa Tensão

### Atersa

- » Treinamento local na África para manutenção de projetos

### Celeo

- » Iniciativas com alunos de escolas rurais no Chile

### Enerfin

- » Visitas escolares ao parque eólico de L'Érable (Canadá)



### Grupo Elecnor

- » Plan de Igualdade
- » Crescimento de 15,7% no número de mulheres no quadro de funcionários em 2019

**Grupo Elecnor**

- » Serviços especializados em infraestrutura hídrica (p. ex., concessões de tratamento de águas)

**Atersa**

- » Projetos de bombeamento de água em países em desenvolvimento

**Audeca**

- » Projetos de tratamento de água e esgoto

**Celeo**

- » Estações de tratamento de esgoto em Aragão

**Hidroambiente**

- » Soluções para tratamento de água

**Fundação Elecnor**

- » Projeto H<sub>2</sub>OME (Angola)

**Grupo Elecnor**

- » Iniciativas de eficiência energética
- » Projetos de melhora da eficiência energética

**Atersa**

- » Usinas Solares Fotovoltaicas

**Celeo**

- » Projetos de transporte de energia elétrica

**Enerfin**

- » Parques eólicos

**Fundación Elecnor**

- » Projeto Luzes para aprender (Uruguai)
- » Projeto em Ebolowa (Camarões)

**Grupo Elecnor**

- » Criação e promoção do emprego local
- » Contratação de fornecedores locais
- » Signatários do Pacto Global

**Fundación Elecnor**

- » Curso Pós-Médio de Especialista em Instalações Elétricas de Média e Baixa Tensão
- » Colaboração com Universidades e Escolas de Formação Profissional
- » Projeto em Ebolowa (Camarões)

**Grupo Elecnor**

- » Iniciativas com Startups
- » Programa BIND 4.0
- » Convocatória Innova
- » Projetos de inovação
- » Plano de Transformação Digital

**Grupo Elecnor**

- » Projetos Smart Cities
- » Gestão da iluminação pública.
- » Projetos de eficiência energética
- » Projetos de consumo eficiente

**Audeca**

- » Projetos de gestão ambiental

**Celeo**

- » Celeo Redes Chile consome 45% de sua energia de fontes renováveis

**Enerfin**

- » Consumo de energia 100% renovável em alguns escritórios

**Grupo Elecnor**

- » Plano de igualdade

**Atersa**

- » Projeto de Eletrificação Rural

**Celeo**

- » Projetos de transporte de energia elétrica
- » Projetos sociais (Chile e Brasil)

**Enerfin**

- » Projetos sociais (Canadá e Brasil)

**Fundación Elecnor**

- » Todos os projetos

**Grupo Elecnor**

- » Projetos de energias renováveis: eólica, fotovoltaica, biomassa, hidrelétrica
- » Estratégia de Mudança Climática
- » Cálculo e verificação da pegada de carbono
- » Plano de redução de emissões
- » Campanha do Dia Mundial do Meio Ambiente

**Grupo Elecnor**

- » Projetos Smart Cities
- » Gestão da iluminação pública
- » Projetos de eficiência energética

**Audeca**

- » Projetos municipais de coleta de lixo

**Audeca**

- » Projetos de tratamento de água e esgoto
- » Projetos de preservação de espaços naturais

**Hidroambiente**

- » Soluções para tratamento de água

# Outras formas de participação com a sociedade



**Audeca**

- » Projetos de preservação de espaços naturais

**Celeo**

- » Realização de medidas compensatórias
- » Oficina de identificação de aves
- » Clube de observadores de aves

**Enerfin**

- » Planos de monitoramento da avifauna em projetos eólicos



**Grupo Elecnor**

- » O certificado UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno e UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal
- » Revisão e melhoria dos procedimentos e controles estabelecidos para prevenir e evitar práticas anticompetitivas
- » Treinamento em compliance

**Elecnor Deimos**

- » O certificado UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno e UNE 19601 para Sistemas de Gestão de Compliance Criminal



**Grupo Elecnor**

- » Parcerias e colaborações com entidades e associações
- » Participação em fóruns

**Fundação Elecnor**

- » Parcerias e colaborações com entidades e associações

**Diálogo com os grupos de interesse**

(GRI 102-40, GRI 102-44)

A Elecnor mantém um diálogo fluido e constante com os seus principais grupos de interesse por meio de diferentes vias de comunicação, que servem para

conhecer e responder às suas necessidades e expectativas. A seguir são detalhados os principais canais de comunicação:

| Grupo de interesse               | Canais de comunicação  |
|----------------------------------|--|
| <b>Acionistas e investidores</b> | Assembleia Geral de Acionistas<br>Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas<br>Relatório integrado<br>Notas explicativas Fundação Elecnor<br>Web do Grupo<br>Canal de Apoio ao acionista<br>Fórum de acionistas<br>Reuniões com investidores   |
| <b>Clientes</b>                  | Visitas periódicas<br>Comunicações periódicas<br>Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas<br>Feiras setoriais<br>Webs corporativas<br>Inquéritos de satisfação<br>Relatório integrado<br>Notas explicativas Fundação Elecnor<br>Redes sociais |
| <b>Funcionários</b>              | Reuniões periódicas<br>Grupos de trabalho<br>Relatório integrado<br>Campanhas de comunicação<br>Jornadas e cursos de formação<br>Webs corporativas<br>Intranet<br>Newsletter<br>eTalent<br>Canais de contato do Código de Ética<br>Endereço igualdad@elecnor.com               |

| Grupo de interesse                           | Canais de comunicação   |
|--|---|
| Administração pública e agências reguladoras | <ul style="list-style-type: none"> <li>Web do Grupo</li> <li>Comunicações oficiais</li> <li>Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas</li> <li>Relatório integrado</li> <li>Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>Redes sociais</li> </ul>                                   |
| Fornecedores e colaboradores                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniões e grupos de trabalho</li> <li>Convenções feiras e congressos</li> <li>Auditorias</li> <li>Relatório integrado</li> <li>Web do Grupo</li> <li>Redes sociais</li> </ul>   |
| Comunidade local                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Webs corporativas</li> <li>Webs específicas de projetos</li> <li>Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>Patrocínios e mecenato</li> <li>Projetos sociais</li> <li>Relatório integrado</li> <li>Redes sociais</li> </ul>  |
| Meios de comunicação                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicados de imprensa</li> <li>Encontros informativos</li> <li>Web do Grupo</li> <li>Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas</li> <li>Relatório integrado</li> <li>Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>Redes sociais</li> </ul> |
| Centros tecnológicos e Universidades         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Convênios de colaboração</li> <li>Convenções, feiras e congressos</li> <li>Relatório integrado</li> <li>Notas explicativas Fundação Elecnor</li> <li>Web Fundação Elecnor</li> <li>Redes sociais</li> </ul>  |



### Participação em associações e fóruns (GRI 102-13)

O Grupo Elecnor participa ativamente nas associações de referência nos setores e países

onde tem atividade. As que são consideradas de maior relevância aparecem no quadro seguinte:

#### Espanha

ACEX, Associação de Empresas de Conservação e Exploração de Infraestrutura  
ADEMI, Associação das Empresas de Engenharia, Montagem, Manutenção e Serviços Industriais  
AEDYR, Associação de Dessalinização e Reutilização da Água  
AEE, Associação Empresarial Eólica  
AELEC, Associação de empresas de Energia Elétrica  
AESPLA, Associação Espanhola de Serviços de Prevenção de Riscos Ocupacionais  
ANESE, Associação Nacional das Empresas de Serviços Energéticos  
APECYL, Associação de Promotores de Energia Eólica de Castela e Leão  
APPI-Almussafes, Associação de Proprietários do Parque Industrial de Almussafes  
ASAGUA, Associação Espanhola de Empresas de Tecnologias da Água  
ASEJA, Associação Espanhola de Empresas de Jardinagem  
ASERPUMA, Associação de Empresas Restauradoras da Paisagem e Ambiente  
ATC, Associação Técnica de Estradas e Associação Mundial de Estradas  
CEOE, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais  
CONFEMETAL, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais do Metal  
EGA, Associação Eólica da Galiza  
Plataforma enerTIC  
ESF, Energia sem Fronteiras  
FEMEVAL, Federação Metalúrgica Valenciana  
ITE, Instituto Tecnológico da Energia  
PROTERMOSOLAR, Associação Espanhola para a Promoção da Indústria Termossolar  
SERCUBE, Associação Nacional dos Fabricantes de Bens de Capital  
UNEF, União Espanhola Fotovoltaica

#### Brasil

Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil  
CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica  
COGEN, Associação da Indústria de Cogeração de Energia

#### Canadá

Câmara de Comércio do Canadá

Além disso, a Elecnor participou de vários eventos importantes:

- Feira Energyyear Tour 2019, República Dominicana. São promovidas discussões e sinergias dos principais atores do setor de energia, tecnologia e mobilidade, abordando questões políticas, industriais, financeiras e tecnológicas.
- Feira de Achilles Live, Oslo. Este evento conecta compradores e fornecedores do setor de energia e serviços públicos, com o objetivo de gerar a oportunidade de compartilhar perspectivas e conhecimentos.
- Feira INTERSOLAR Europa, Munique. Esta é a principal exposição mundial da indústria solar. Durante este evento, a Elecnor Deimos apresentou o protótipo do projeto APPIDE, Automatic Photovoltaic Plant Inspection and Data Exploitation.
- Feira Intersolar South America, Brasil. Ao combinar experiências internacionais e local, este encontro congrega os setores fotovoltaico e termossolar latino-americanos.
- Smart City Expo World Congress, Barcelona. A Elecnor e a Elecnor Deimos participaram do evento, o mais importante em todo o mundo em matéria de smart cities.
- Congresso Nacional da Mulher em Engenharia, Tecnologia e Indústria, Valência.
- Fórum EnerTIC sobre Eficiência Energética e Sustentabilidade na Indústria 4.0, Bilbao.
- Primeira Comissão Mista de Cooperação Econômica e Comercial entre Jordânia e Espanha.
- Partnership for Safety, organizada pela Enel em Roma. A Elecnor foi um dos palestrantes como referência em políticas e campanhas de conscientização para melhorar a saúde e segurança ocupacional.
- A Audeca organizou o Dia Internacional das Florestas em Boqueijón (La Coruña), que foi presidido pelo Rei da Espanha, Felipe VI.

A Elecnor faz parte da Fundación Consejo España-Peru, uma organização criada em 2018 cujos objetivos são promover a cooperação entre a Espanha e o Peru nos campos econômico, comercial, empresarial, científico e cultural; fortalecer o reconhecimento mútuo e as respectivas imagens do Peru na Espanha e da Espanha no Peru; e propor ações aos governos com o objetivo de desenvolver as relações bilaterais.

O conselho de curadores da fundação reúne importantes representantes do mundo dos negócios, da administração pública, da política e das instituições culturais e acadêmicas de ambos os países. A Elecnor ingressou como membro do conselho, através da figura do Presidente da empresa.

### Alguns reconhecimentos

- » **A Viesgo** premiou as Políticas de Saúde e Segurança da Elecnor no **Prêmio Saúde e Segurança**, que anualmente reconhece as melhores práticas de suas empresas parceiras na área de segurança.
- » **A Orange** reconheceu a atividade de Telecomunicações pelo Projeto de Fibra Óptica FTTH (Fiber to the Home).

- » A Elecnor recebeu o **“Prêmio de Excelência na Construção de Projetos EPC de Energia Solar Fotovoltaica”** por ocasião do “The 2nd Solar + Energy Storage & Finance Summit”, na China.
- » A Audeca recebeu duas distinções no **XV Prêmio Nacional ACEX de segurança na manutenção de rodovias**.
- » **Finalistas do X Prêmio Corresponsables** nas categorias “Melhor Anúncio na Imprensa Escrita” e “Melhor Campanha nas Redes Sociais” pela campanha Um Conto de Fadas Realizado no Malawi. Estes prêmios reconhecem as melhores iniciativas e boas práticas em RSE, sustentabilidade e comunicação.

- » **Finalistas do Prêmio Ocare 2019** pela campanha de conscientização Estrellas PES. O Ocare é o Observatório de Comunicação e Ação de Responsabilidade Empresarial.
- » **A Associação Técnica de Rodovias (ATC) e o Comitê Nacional Espanhol da PIAR** condecoraram a filial Audeca com sua medalha em reconhecimento por sua **“Contribuição Técnica em Rodovias”**.

- » **A Fundação Elecnor, com seu projeto H<sub>2</sub>OME foi finalista na II Edição do Prêmio go!ODS da Rede Espanhola do Pacto Global das Nações Unidas.** Este prêmio tem como objetivo reconhecer e apoiar projetos inovadores que contribuam para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.



Argimiro Ramón, S.G. de Instalaciones y Redes de Elecnor, recebendo o prêmio das mãos de Miguel Ángel Revilla Roiz, Presidente da Cantabria, e Miguel Antoñanzas Alvear, Presidente da Viesgo. Prêmios Segurança e Saúde da Viesgo.



# ANEXOS



# Sobre este relatório

(GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-45)

A presente seção do Relatório de Gestão cumpre os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro, no que diz respeito à informação não financeira e diversidade (procedente do Real Decreto-Lei 18/2017, de 24 de novembro).

Nesse âmbito, inclui-se a informação sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais e ambientais do Grupo Elecnor, bem como os aspectos considerados relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício 2019. Conforme demonstrado no Anexo I, “Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade”, o processo de elaboração seguiu os padrões internacionais da Global Reporting Initiative (GRI) selecionados como referência, levando em consideração os requisitos identificados como materiais para o negócio.

As informações contidas neste Relatório abrangem a totalidade do Grupo Elecnor (Elecnor S.A. e empresas controladas), exceto nos casos em que se indica o contrário, por exemplo, quando

se refere apenas à Espanha. Em relação aos dados do meio ambiente, a informação abrange apenas aqueles países nos quais a organização mantém uma presença permanente. E no que diz respeito às informações sociais, inclui informações do Grupo Elecnor e da Fundação Elecnor.

Durante 2018, o Grupo Elecnor realizou uma análise das questões materiais para a empresa e para os grupos de interesse a fim de definir os assuntos relevantes em termos de sustentabilidade e priorizar os conteúdos incluídos nesta seção do Relatório de Gestão. Esta análise de materialidade é considerada atualmente vigente.

Nesse sentido, numa primeira fase realizou-se uma análise externa para identificar as questões de maior relevância para os grupos de interesse. Para isso, foi feita uma análise de notícias e da norma relativa às questões de sustentabilidade (principalmente a Lei 11/2018), juntamente com um benchmarking sobre as matrizes de sustentabilidade de clientes e empresas do setor, publicadas nos seus Relatórios de Sustentabilidade ou Relatórios Integrados.

Após a delimitação dos assuntos materiais, a segunda fase consistiu na priorização de tais questões por parte de elementos chave da organização, isto é, por aqueles identificados pela empresa como responsáveis pela relação com algum dos principais grupos de interesse do Grupo. Adicionalmente, contou-se com a participação da responsável de planejamento estratégico. Posteriormente, a relação de questões materiais priorizadas foi validada pelo principal responsável executivo do Grupo.

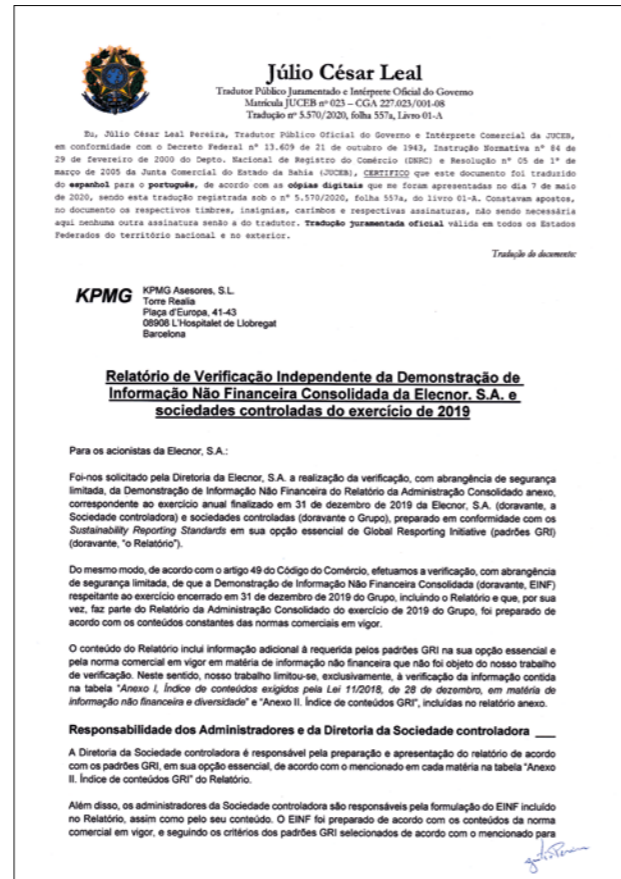
Como resultado do processo, foram delimitadas as seguintes questões materiais, discriminadas de acordo com o seu nível de criticidade.

| Questões materiais (GRI 102-46, GRI 102-47)                       | Criticidade | Impacto |         |
|---|-------------|---------|---------|
|   |             | Interno | Externo |
| Saúde e segurança no trabalho de funcionários/contratadores       | Alta        | X       | X       |
| Ética e Compliance  | Alta        | X       | X       |
| Atração, retenção de talento e desenvolvimento do capital humano  | Alta        | X       |         |
| Gestão da igualdade e da diversidade                              | Alta        | X       |         |
| Conciliação   | Alta        | X       | X       |
| Clientes. Qualidade do serviço                                    | Alta        | X       | X       |
| Desenvolvimento de energias renováveis                            | Alta        | X       | X       |
| Oportunidades de negócio  | Alta        | X       |         |
| Gestão de riscos  | Alta        | X       |         |
| Cibersegurança  | Alta        | X       |         |
| Gestão financeira   | Alta        | X       |         |
| Transformação digital   | Alta        | X       |         |
| Comunicação/Transparência   | Alta        | X       | X       |
| Investimento sustentável  | Alta        | X       |         |
| Boa Governança  | Alta        | X       |         |
| Tecnologia e inovação   | Alta        | X       | X       |
| Gestão de intangíveis   | Alta        | X       |         |
| Gestão ambiental/Eficiência dos recursos                          | Média       | X       | X       |
| Direitos Humanos  | Média       | X       | X       |
| Gestão da cadeia de fornecimento                                  | Média       | X       | X       |
| Quadro regulatório estável  | Média       | X       |         |
| Participação em Índices de sustentabilidade                       | Média       | X       |         |
| Gestão do impacto e diálogo com as comunidades locais             | Média       |         | X       |
| Biodiversidade  | Média       |         | X       |
| Negócios inclusivos   | Média       | X       | X       |
| Estratégias e impactos da mudança climática                       | Média       | X       | X       |
| Transição energética  | Média       | X       | X       |
| Pegada hídrica  | Média       | X       | X       |
| Economia circular   | Média       | X       | X       |
| Inclusão de critérios sociais e ambientais na contratação pública | Média       | X       |         |

■ Alta ■ Média ■ Baixa



As informações presentes neste relatório integrado e identificadas nas tabelas “Índice de conteúdos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre as informações não financeiras e diversidade”, e “Índice de conteúdos GRI” do relatório de gestão das contas anuais do Grupo Elecnor, foram verificadas por um auditor independente. (GRI 102-56)



cada matéria na tabela "Anexo I. Índice de conteúdos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, em matéria de informação não financeira e diversidade" do referido relatório.

Esta responsabilidade inclui também o planeamento, implementação e manutenção do controle interno que se considerar necessário para permitir que o relatório não contenha incorreções materiais devidas a fraude ou erro.

Os administradores da Sociedade controladora também são responsáveis por definir, implementar, adaptar e manter os sistemas de gerenciamento dos quais se obtém a informação necessária para a preparação do relatório.

**Nossa independência e controle de qualidade**

Preenchemos os requisitos de independência, bem como os requisitos de ética do Código de Ética para Profissionais da Contabilidade emitido pelo Conselho de Normas Internacionais de Ética para Profissionais da Contabilidade (IESBA, na sigla em inglês) que está baseado nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional, diligência, confidencialidade e profissionalidade.

Nossa empresa aplica a Norma Internacional de Controle de Qualidade 1 (NICC 1) e mantém, em consequência disso, um sistema global de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos documentados relativos ao cumprimento de exigências de ética, normas profissionais e disposições legais e regulamentares aplicáveis.

A equipe de trabalho era formada por profissionais com experiência em revisões de Informação Não Financeira e, especificamente, em informação de desempenho econômico, social e ambiental.

**Nossa responsabilidade**

Nossa responsabilidade é apresentar nossas conclusões num relatório de verificação independente de segurança limitada baseando-nos no trabalho realizado.

Realizamos nosso trabalho de revisão de acordo com os requisitos estabelecidos na Norma Internacional de Trabalhos de Garantia 3000 Revisada em vigor, "Trabalhos de Garantia diferentes da Auditoria e da Revisão de Informação Financeira Histórica" (ISAE 3000) emitida pelo Conselho de Normas Internacionais de Auditoria e Garantia (IASB) da Federação Internacional de Contadores (IFAC) e com o Guia de Atuação sobre trabalhos de verificação da Demonstração de Informação Não Financeira emitida pelo Instituto de Auditores Oficiais de Contas da Espanha.

Num trabalho de garantia limitada, os procedimentos realizados variam em função da natureza e do momento, e sua abrangência é menor do que os realizados num trabalho de garantia razoável, por isso a segurança proporcionada também é menor.

Nosso trabalho consistiu na preparação de perguntas à Diretoria, bem como às diversas unidades e áreas responsáveis da Sociedade controladora que participaram da elaboração do Relatório, da revisão dos processos de levantamento e validação das informações apresentadas no Relatório e da aplicação de certos procedimentos analíticos e testes de revisão por amostragem, descritos a seguir:

- Reuniões com o pessoal da Sociedade controladora para conhecer o modelo de negócio, as políticas e a visão de gerenciamento aplicadas, os principais riscos relacionados com essas questões e obter as informações necessárias para a revisão externa.
- Análise da abrangência, relevância e integridade dos conteúdos incluídos no Relatório em função da análise de materialidade realizada pela Sociedade controladora e descrita no capítulo "Introdução", considerando conteúdos exigidos na norma comercial em vigor.
- Análise dos processos para levantamento e validação dos dados apresentados no Relatório do exercício de 2019.
- Revisão das informações relativas aos riscos, às políticas e à visão de gerenciamento aplicados no que diz respeito aos aspectos materiais apresentados no Relatório do exercício de 2019.
- Comprovação, através de testes, baseados na seleção de uma amostra, das informações relativas aos conteúdos incluídos no Relatório do exercício de 2019 e seu adequado levantamento a partir dos dados

fornecidos pelas fontes de informação.

- Obtenção de uma carta de declarações dos Administradores e da Diretoria.

**Conclusão**

Baseando-nos nos procedimentos realizados em nossa verificação e nas evidências que obtivemos não foi visto nenhum aspecto que nos leve a pensar que:

- A Demonstração da Informação Não Financeira do Relatório da Consolidada da Elecnor, S.A. e das suas sociedades controladas, respeitante ao exercício anual encerrado em 31 de dezembro de 2019, não foi preparada, em todos os seus aspectos significativos, de acordo com os padrões GRI, em sua opção essencial, segundo o que foi detalhado no ponto 102-54 do Índice de conteúdos GRI do Relatório.
- O EINF da Elecnor, S.A. e das suas sociedades controladas respeitante ao exercício anual encerrado em 31 de dezembro de 2019 não foi preparado, em todos os seus aspectos significativos, de acordo com os conteúdos constantes das normas comerciais em vigor e segundo os critérios dos padrões GRI selecionados, de acordo com o mencionado para cada matéria na tabela "Índice de conteúdos exigidos pela Lei 11/2018, de 28 de dezembro em matéria de informação não financeira e diversidade" do Relatório.

**Uso e distribuição**

Em conformidade com os termos e condições da nossa carta de encomenda, este Relatório foi preparado para a Elecnor, S.A. em relação à sua Demonstração de Informação Não Financeira do Relatório da Administração Consolidada, não tendo e não tem, portanto, nenhum outro propósito nem pode ser usado em outro contexto.

Quanto à Demonstração de Informação Financeira Consolidada, este Relatório foi preparado em resposta à exigência estabelecida na norma comercial em vigor na Espanha, razão pela qual poderia não ser adequado para outros propósitos e jurisdições.

KPMG Assessores, S.L.  
(Iniciadores)  
Patricia Reverter Gullot  
26 de março de 2020

E nada mais havendo a constatar e, após fiel tradução do documento que me foi apresentado, aponto a minha assinatura em sinal de fé.

Salvador, 7 de maio de 2020.

Dr. Júlio César Leal Pereira  
TRADUTOR PÚBLICO JURAMENTADO  
JUCEB - Matr. 27  
Trad. 5570/2020, f. 557a, Liv. 01-A

Tradutor Juramentado Júlio César Leal - Rua 4 de Junho, 2A, Urzup, Salvador-BA, CEP 41460-200 (Brasil) Tel: (71) 3481-4412, (71) 3315-3774, (71) 9954-1855  
E-mail: julioleal@traducao.com.br, julioleal@traducao.com.br - Site: http://www.traducao.com.br/brasil\_e\_tradutores/traducao.com.br/brasil\_e\_tradutores  
Firma reconhecida em Tabelamento do 9º Ofício de Notas - Ar. 4226, ERE, Praça Parque Centro, Paulo - Salvador/BA.  
Cartório do 13º Ofício - Ar. 4226, 14 ERE, Avenida, Lacerda, 915, B. 10, CEP 41100-100, Tel: (71) 3364-1000, (71) 9971-1340.  
Cartório do 19º Ofício - Ar. Escrivão Figueiredo, 112, Centro, Salvador-BA, CEP 41100-000, Tel: (71) 3036-7000, Tabela: Centro Marechal Balthazar de Almeida, 14º Ofício de Notas de Salvador (BA) - Ar. Teodoro Sampaio, 214, Edif. C. B. Sampaio, Bloco A, Laca, C. de Arantes, CP 41100-020 - Tel. 3430-3099.  
Tradução nº 5570/2020, f. 557a, Liv. 01-A.

# Anexo I.

## Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade

| Conteúdo   | Página do relatório onde consta | Materialidade   | Critério de reporting GRI selecionado <sup>1</sup> |
|--|---------------------------------|-----------------|--|
| <b>Información general</b>   |                                 |                 |  |
| Descrição do modelo de negócio   | 12-19                           | Material        | GRI 102-2<br>GRI 102-7                             |
| Mercados nos quais opera   | 22-23                           | Material        | GRI 102-4<br>GRI 102-6                             |
| Objetivos e estratégias  | 14-15; 200                      | Material        | GRI 102-14   |
| Principais fatores e tendências que afetam a evolução futura   | 216-218                         | Material        | GRI 102-14<br>GRI 102-15                           |
| Marco de reporting utilizado   | 254                             | Material        | GRI 102-54   |
| Princípio da materialidade   | 254-255                         | Material        | GRI 102-46<br>GRI 102-47                           |
| <b>Questões sociais e relativas ao pessoal</b>   |                                 |                 |  |
| <b>Enfoque de gestão</b>   | <b>144-173</b>                  | <b>Material</b> | <b>GRI 102-15<br/>GRI 103-2</b>                    |
| <b>Emprego</b>   |                                 |                 |  |
| Número total e distribuição de funcionários por país, sexo, idade e classificação profissional   | 162-166                         | Material        | GRI 102-8<br>GRI 405-1                             |
| Número total e distribuição dos tipos de contratos de trabalho e média anual de contratos com prazo indeterminado, contratos temporários e contratos de tempo parcial por sexo, idade e classificação profissional             | 167-168                         | Material        | GRI 102-8  |
| Número de despedimentos por sexo, idade e classificação profissional   | 161                             | Material        | GRI 103-2  |
| Remuneração média e sua evolução discriminada por sexo, idade e classificação profissional ou equivalente  | 149-151                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 405-2                             |
| Disparidade salarial, remuneração para trabalho igual ou média da sociedade  | 151                             | Material        | GRI 103-2<br>GRI 405-2                             |
| Remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo remuneração variável, ajudas de custo, compensações, pagamento de planos de previdência complementar de longo prazo e qualquer outro pagamento discriminado por sexo | 212-213                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 405-2                             |
| Implantação de políticas de desconexão trabalhista   | 162                             | Material        | GRI-103  |
| Número de funcionários com deficiência   | 165                             | Material        | GRI 405-1  |
| <b>Organização do trabalho</b>   |                                 |                 |  |
| Organização do tempo de trabalho   | 162                             | Material        | GRI-103-2  |
| Números de horas de absentismo   | 158                             | Material        | GRI 403-2  |
| Medidas destinadas a facilitar a conciliação e a promover a co-responsabilidade de ambos os pais   | 162-164                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 401-3                             |

<sup>1</sup> É feita referência ao conteúdo dos GRI selecionados na versão 2016 quando não indicado de outra forma.

| Conteúdo   | Página do relatório onde consta | Materialidade   | Critério de reporting GRI selecionado <sup>1</sup> |
|--|---------------------------------|-----------------|--|
| <b>Segurança e Saúde</b>   |                                 |                 |  |
| Condições de segurança e saúde no trabalho   | 169-173                         | Material        | GRI 103-2  |
| Acidentes de trabalho, em particular sua frequência e gravidade, bem como doenças ocupacionais, discriminados por sexo   | 169-170                         | Material        | GRI 403-2<br>GRI 403-3                             |
| <b>Relações sociais</b>  |                                 |                 |  |
| Organização do diálogo social, incluindo procedimentos de informação, consulta e negociação com os funcionários  | 168; 247                        | Material        | GRI 103-2  |
| Porcentagem de funcionários cobertos por convênios coletivos por país  | 168                             | Material        | GRI 102-41   |
| Balanço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e segurança no trabalho   | 168                             | Material        | GRI 403-1  |
| <b>Treinamento</b>   |                                 |                 |  |
| Políticas implementadas no campo da informação   | 144-148                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 404-2                             |
| Quantidade total de horas de treinamento por categoria profissional  | 148                             | Material        | GRI 404-1  |
| <b>Integração e acessibilidade universal para pessoas com deficiência</b>  | <b>165</b>                      | <b>Material</b> | <b>GRI 103-2</b>                                   |
| <b>Igualdade</b>   |                                 |                 |  |
| Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens  | 164-165                         | Material        | GRI 103-2  |
| Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e a discriminação de gênero  | 164                             | Material        | GRI 103-2  |
| Política contra todas as formas de discriminação e, conforme o caso, de gestão da diversidade  | 164; 212                        | Material        | GRI 103-2  |
| <b>Questões ambientais</b>   |                                 |                 |  |
| <b>Enfoque de gestão</b>   | <b>178-195</b>                  | <b>Material</b> | <b>GRI 102-15<br/>GRI 103-2</b>                    |
| <b>Informações gerais detalhadas</b>   |                                 |                 |  |
| Informações detalhadas sobre os efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa sobre o meio ambiente e, conforme o caso, sobre saúde e segurança   | 178-179                         | Material        | GRI 102-15   |
| Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental   | 178-179                         | Material        | GRI 103-2  |
| Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais  | 178-179                         | Material        | GRI 103-2  |
| Aplicação do princípio da precaução  | 178-179                         | Material        | GRI 102-11   |
| Quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais   | 178-179                         | Material        | GRI 103-2  |
| <b>Poluição</b>  |                                 |                 |  |
| Medidas para prevenir, reduzir ou remediar emissões que afetem seriamente o meio ambiente, levando em conta qualquer forma de poluição atmosférica específica da atividade, incluindo poluição sonora e luminosa | 180-185                         | Material        | GRI 103-2  |
| <b>Economia circular e prevenção e gestão de resíduos</b>  |                                 |                 |  |
| Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos  | 190-191                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 306-2                             |
| Ações de combate ao desperdício de alimentos   |                                 | No material     |  |
| <b>Uso sustentável dos recursos</b>  |                                 |                 |  |
| Consumo e abastecimento de água de acordo com restrições locais  | 188                             | Material        | GRI 303-1  |
| Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso  | 188                             | Material        | GRI 301-1  |
| Consumo direto e indireto de energia   | 186                             | Material        | GRI 302-1  |

<sup>1</sup> É feita referência ao conteúdo dos GRI selecionados na versão 2016 quando não indicado de outra forma.

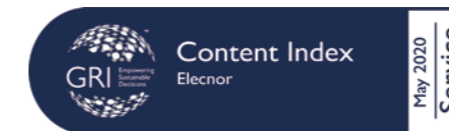
| Conteúdo   | Página do relatório onde consta | Materialidade   | Critério de reporting GRI selecionado <sup>1</sup>            |
|--|---------------------------------|-----------------|---|
| Medidas para melhorar a eficiência energética  | 187-188                         | Material        | GRI 302-4   |
| Uso de energias renováveis   | 188                             | Material        | GRI 302-1   |
| <b>Mudança climática</b>   |                                 |                 |   |
| Emissões de gases de efeito estufa gerados como resultado das atividades da empresa, incluindo o uso dos bens e serviços que produz  | 180-189                         | Material        | GRI 305-1<br>GRI 305-2<br>GRI 305-3                           |
| Medidas adotadas para se adaptar às consequências das mudanças climáticas  | 180-181                         | Material        | GRI 201-2   |
| Metas de redução de médio e longo prazo estabelecidas voluntariamente para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e os meios implementados para este fim  | 180-189                         | Material        | GRI 305-5   |
| <b>Biodiversidade</b>  |                                 |                 |   |
| Medidas para preservar ou restaurar a biodiversidade   | 192-194                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 304-3  |
| Impactos causados por atividades ou operações em áreas protegidas  | 192-194                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 304-2  |
| <b>Informações sobre o respeito dos direitos humanos</b>   |                                 |                 |   |
| <b>Enfoque de gestão</b>   | <b>216-227</b>                  | <b>Material</b> | <b>GRI 102-15<br/>GRI 103-2</b>                               |
| <b>Aplicação de procedimentos de devida diligência</b>   |                                 |                 |   |
| Aplicação de procedimentos de due diligence em matéria de direitos humanos e prevenção de riscos de violação dos direitos humanos e, conforme o caso, medidas para mitigar, gerenciar e reparar possíveis abusos cometidos   | 216-227                         | Material        | GRI 102-16<br>GRI 102-17<br>GRI 410-1                         |
| Denúncias de casos de violação dos direitos humanos  | 221                             | Material        | GRI 103-2<br>GRI 406-1  |
| Medidas implementadas para a promoção e cumprimento das disposições das convenções fundamentais da OIT referentes ao respeito da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva; a eliminação da discriminação em matéria de emprego e profissão; a eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; a abolição efetiva do trabalho infantil | 216-227                         | Material        | GRI 103-2   |
| <b>Informações relativas à luta contra a corrupção e contra o suborno</b>  |                                 |                 |   |
| <b>Enfoque de gestão</b>   | <b>206-227</b>                  | <b>Material</b> | <b>GRI 102-15<br/>GRI 103-2</b>                               |
| Medidas para prevenir a corrupção e o suborno  | 216-227                         | Material        | GRI 103-2<br>GRI 102-16<br>GRI 102-17                         |
| Medidas para lutar contra a lavagem de dinheiro  | 216-227                         | Material        | GRI 103<br>GRI 102-16<br>GRI 102-17<br>GRI 205-2<br>GRI 205-3 |
| Contribuições para fundações e entidades sem fins lucrativos   | 223; 232; 249                   | Material        | GRI 102-13<br>GRI 201-1                                       |

<sup>1</sup> É feita referência ao conteúdo dos GRI selecionados na versão 2016 quando não indicado de outra forma.

| Conteúdo   | Página do relatório onde consta  | Materialidade   | Critério de reporting GRI selecionado <sup>1</sup> |
|--|----------------------------------|-----------------|--|
| <b>Informações sobre a empresa</b>   |                                  |                 |  |
| <b>Enfoque de gestão</b>   | <b>174-177; 226-227; 228-251</b> | <b>Material</b> | <b>GRI 102-15<br/>GRI 103-2</b>                    |
| <b>Compromissos da empresa com o desenvolvimento sustentável</b>                                       |                                  |                 |  |
| Impacto da atividade da sociedade no emprego e no desenvolvimento local                                | 229-231                          | Material        | GRI 103-2<br>GRI 203-2<br>GRI 204-1                |
| Impacto da atividade da sociedade nas populações locais e no território                                | 237-246                          | Material        | GRI 413-1<br>GRI 413-2                             |
| As relações mantidas com os atores das comunidades locais e as modalidades de diálogo com eles         | 228-241; 247-251                 | Material        | GRI 102-43<br>GRI 413-1                            |
| As ações de parceria ou patrocínio   | 205; 223; 249                    | Material        | GRI 103-2<br>GRI 201-1                             |
| <b>Terceirização e fornecedores</b>  |                                  |                 |  |
| Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de gênero e ambientais               | 176-177                          | Material        | GRI 103-2  |
| Consideração nas relações com fornecedores e subcontratadas da sua responsabilidade social e ambiental | 176-177                          | Material        | GRI 102-9<br>GRI 308-1<br>GRI 414-1                |
| Sistemas de supervisão e auditoria e seus resultados   | 176-177                          | Material        | GRI 102-9<br>GRI 308-1<br>GRI 414-2                |
| <b>Consumidores</b>  |                                  |                 |  |
| Medidas para a saúde e para a segurança dos consumidores   | 174-176                          | Material        | GRI 103-2<br>GRI 416-1                             |
| Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resultados   | 176                              | Material        | GRI 103-2  |
| <b>Informações fiscais e transparência</b>   |                                  |                 |  |
| Lucros obtidos país por país   | 226-227                          | Material        | GRI 207-4<br>(Versión 2019)                        |
| Impostos sobre lucros pagos  | 226-227                          | Material        | GRI 207-4<br>(Versión 2019)                        |
| Subvenções públicas recebidas  | 227                              | Material        | GRI 201-4  |

<sup>1</sup>É feita referência ao conteúdo dos GRI selecionados na versão 2016 quando não indicado de outra forma.

## Anexo II. Índice de conteúdos GRI (GRI 102-55)



Para o Content Index Service, o GRI Services confirmou que o índice de conteúdos de GRI no relatório é claro, e que as referências para cada conteúdo incluído correspondem às seções indicadas no relatório.

### Conteúdo geral

| Padrão GRI                                      | Conteúdos  | Página do relatório onde consta                                      | Omissões |
|---|--|--|----------|
| <b>GRI 101: Fundamentos 2016</b>                |  |  |          |
| <b>GRI 102: Conteúdo Geral 2016</b>             |  |  |          |
| <b>Perfil do organizada</b>                     |  |  |          |
| 102-1   | Nome da organização  | 254  |          |
| 102-2   | Atividades, marcas, produtos e serviços                            | 18   |          |
| 102-3   | Localização da sede da organização                                 | Paseo de la Castellana, 81<br>Planta 20<br>28046 - Madrid<br>Espanha |          |
| 102-4   | Número de países onde a organização opera                          | 22   |          |
| 102-5   | Natureza do regime de propriedade e sua forma jurídica             | 254  |          |
| 102-6   | Mercados atendidos   | 35   |          |
| 102-7   | Porte da organização   | 24, 229  |          |
| 102-8   | Informações sobre o grupo de trabalhadores                         | 152  |          |
| 102-9   | Cadeia de fornecimento   | 176  |          |
| 102-10  | Mudanças significativas na organização e sua cadeia de suprimentos | Não houve variações significativas                                   |          |
| 102-11  | Abordagem ou princípio da precaução                                | 174  |          |
| 102-12  | Apoio a iniciativas externas                                       | 224, 242   |          |
| 102-13  | Participação em associações  | 205, 249   |          |
| <b>Estratégia</b>                               |  |  |          |
| 102-14  | Declaração do dirigente máximo da organização                      | 4  |          |
| <b>Ética e integridade</b>                      |  |  |          |
| 102-16  | Valores, princípios, padrões e normas de conduta                   | 219  |          |
| <b>Governança</b>                               |  |  |          |
| 102-18  | Estrutura de governança da organização                             | 207  |          |
| <b>Participação dos grupos de interesse</b>     |  |  |          |
| 102-40  | Lista das partes interessadas                                      | 247  |          |
| 102-41  | Acordos de negociação coletiva                                     | 168  |          |
| 102-42  | Identificação e seleção das partes interessadas                    | 254  |          |
| 102-43  | Abordagem adotada para a participação das partes interessadas      | 254  |          |
| 102-44  | Principais temas e preocupações levantadas                         | 247  |          |
| <b>Práticas para a elaboração de relatórios</b> |  |  |          |
| 102-45  | Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas     | 254  |          |
| 102-46  | Definição do conteúdo dos relatórios e limites do tema             | 255  |          |
| 102-47  | Lista dos temas materiais  | 255  |          |

| Padrão GRI | Conteúdos   | Página do relatório onde consta   | Omissões |
|------------|---|---|----------|
| 102-48     | Reapresentação das informações  | Nota <sup>1</sup> , 262   |          |
| 102-49     | Mudanças na elaboração dos relatórios                                   | Não houve variações significativas  |          |
| 102-50     | Período do relatório  | 2019  |          |
| 102-51     | Data do relatório anterior  | 2018  |          |
| 102-52     | Ciclo de elaboração do relatório  | Anual   |          |
| 102-53     | Ponto de contato para dúvidas sobre o relatório                         | <a href="mailto:elecnor@elecnor.com">elecnor@elecnor.com</a>                      |          |
| 102-54     | Declaração de elaboração do relatório em conformidade com as normas GRI | Este relatório foi elaborado em conformidade com a opção Essencial das Normas GRI |          |
| 102-55     | Índice de conteúdos GRI   | 261-265   |          |
| 102-56     | Verificação externa   | 256   |          |

<sup>1</sup> De acordo com a recomendação da CNMV, os números comparativos de 2018 foram reapresentados nas Demonstrações Financeiras Consolidadas de 2019, a fim de refletir retroativamente os efeitos que teriam surgido se os ativos e passivos do subgrupo Celeo Redes tivessem sido contabilizados pelo método de equivalência patrimonial desde o primeiro acordo com a APG. Esta reapresentação facilitará a comparabilidade das informações de 2018 com as do exercício de 2019. (GRI 102-48)

## Temas materiais

| Padrão GRI   | Conteúdos   | Página do relatório onde consta | Omissões |
|--|---|---------------------------------|----------|
| <b>Desempenho econômico</b>                        |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>             |   |                                 |          |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites  | 180, 229                        |          |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes  | 180, 229                        |          |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão  | 180, 229                        |          |
| <b>GRI 201: Desempenho econômico 2016</b>          |   |                                 |          |
| 201-1  | Valor econômico direto gerado e distribuído   | 229                             |          |
| 201-2  | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas | 180                             |          |
| 201-4  | Assistência financeira recebida do governo  | 227                             |          |
| <b>Impactos econômicos indiretos</b>               |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>             |   |                                 |          |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites  | 229, 232                        |          |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes  | 229, 232                        |          |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão  | 229, 232                        |          |
| <b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016</b> |   |                                 |          |
| 203-1  | Investimentos em infraestrutura e serviços subsidiados                                      | 232                             |          |
| 203-2  | Impactos econômicos indiretos significativos  | 229                             |          |
| <b>Práticas de compras</b>                         |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>             |   |                                 |          |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites  | 176                             |          |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes  | 176                             |          |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão  | 176                             |          |
| <b>GRI 204: Práticas de compras 2016</b>           |   |                                 |          |
| 204-1  | Proporção de gastos com fornecedores locais   | 230                             |          |
| <b>Anticorrupção</b>                               |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>             |   |                                 |          |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites  | 220                             |          |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes  | 220                             |          |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão  | 220                             |          |
| <b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>                 |   |                                 |          |
| 205-1  | Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção                                    | 216                             |          |
| 205-2  | Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção                        | 220                             |          |
| 205-3  | Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas  | 220                             |          |
| <b>Energia</b>                                     |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>             |   |                                 |          |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites  | 179, 186                        |          |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes  | 179, 186                        |          |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão  | 179, 186                        |          |
| <b>GRI 302: Energia 2016</b>                       |   |                                 |          |
| 302-1  | Consumo de energia dentro da organização  | 186                             |          |
| 302-4  | Redução do consumo de energia   | 181                             |          |
| <b>Água</b>  |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>             |   |                                 |          |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites  | 179                             |          |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes  | 179                             |          |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão  | 179                             |          |

| Padrão GRI   | Conteúdos  | Página do relatório onde consta | Omissões                |
|--|--|---------------------------------|-------------------------|
| <b>GRI 303: Água 2016</b>                                |  |                                 |                         |
| 303-1  | Captação de água por fonte   | 188                             |                         |
| 303-3  | Água reciclada e reutilizada   | 188                             |                         |
| <b>Biodiversidade</b>                                    |  |                                 |                         |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                   |  |                                 |                         |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites   | 192                             |                         |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes   | 192                             |                         |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão   | 192                             |                         |
| <b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>                      |  |                                 |                         |
| 304-1  | Centros de operações próprios, arrendados ou administrados, localizados dentro ou próximos a áreas protegidas ou áreas de alto valor para a biodiversidade fora das áreas protegidas | 192                             |                         |
| 304-2  | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade  | 192                             |                         |
| 304-3  | Habitats protegidos ou restaurados   | 192                             |                         |
| <b>Emissões</b>  |  |                                 |                         |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                   |  |                                 |                         |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites   | 180                             |                         |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes   | 180                             |                         |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão   | 180                             |                         |
| <b>GRI 305: Emissões 2016</b>                            |  |                                 |                         |
| 305-1  | Emissões diretas de GEE (escopo 1)   | 183                             |                         |
| 305-2  | Emissões indiretas de GEE da geração de energia (escopo 2)   | 183                             |                         |
| 305-3  | Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)  | 183                             |                         |
| 305-4  | Intensidade das emissões de GEE  | 182                             |                         |
| 305-5  | Redução das emissões de GEE  | 182                             |                         |
| <b>Efluentes e resíduos</b>                              |  |                                 |                         |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                   |  |                                 |                         |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites   | 190                             |                         |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes   | 190                             |                         |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão   | 190                             |                         |
| <b>GRI 306: Efluentes e resíduos 2016</b>                |  |                                 |                         |
| 306-2  | Resíduos por tipo e método de disposição   | 190                             | Nota <sup>2</sup> , 264 |
| <b>Conformidade Ambiental</b>                            |  |                                 |                         |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                   |  |                                 |                         |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites   | 179                             |                         |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes   | 179                             |                         |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão   | 179                             |                         |
| <b>GRI 307: Conformidade Ambiental 2016</b>              |  |                                 |                         |
| 307-1  | Não conformidade com a legislação e regulamentos ambientais  | Nota <sup>3</sup> , 264         |                         |
| <b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>               |  |                                 |                         |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                   |  |                                 |                         |
| 103-1  | Explicação do tema material e seus limites   | 176                             |                         |
| 103-2  | Abordagem de gestão e seus componentes   | 176                             |                         |
| 103-3  | Avaliação da abordagem de gestão   | 176                             |                         |
| <b>GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016</b> |  |                                 |                         |
| 308-1  | Novos fornecedores que passaram nos filtros de avaliação e seleção de acordo com critérios ambientais  | 177                             |                         |

<sup>2</sup> O Grupo trabalha para poder incluir o detalhamento dos resíduos por tipos e métodos de eliminação em 2021. Será elaborado um relatório exaustivo após a implantação de uma ferramenta que permitirá conhecer a quantidade de resíduos produzidos por tipo e método de eliminação para cada resíduo identificado. (GRI 306-2)

<sup>3</sup> Não há evidências da existência de incidentes ou aspectos que devam ser mencionados. (GRI 307-1)

| Padrão GRI  | Conteúdos   | Página do relatório onde consta | Omissões |
|---|---|---------------------------------|----------|
| <b>Emprego</b>  |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                        |   |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites  | 144                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes  | 144                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão  | 144                             |          |
| <b>GRI 401: Emprego 2016</b>                                  |   |                                 |          |
| 401-1   | Novas contratações e rotatividade de pessoal  | 159, 161                        |          |
| 401-2   | Benefícios para funcionários de tempo integral que não são concedidos a funcionários de tempo parcial ou temporários  | 148                             |          |
| <b>Saúde e segurança no trabalho</b>                          |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                        |   |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites  | 169                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes  | 169                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão  | 169                             |          |
| <b>GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2016</b>            |   |                                 |          |
| 403-1   | Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança   | 168                             |          |
| 403-2   | Tipos de acidentes e taxas de frequência de acidentes, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de mortes devido a acidentes ou doenças ocupacionais | 169                             |          |
| 403-3   | Trabalhadores com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação  | 173                             |          |
| <b>Treinamento e Formação</b>                                 |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                        |   |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites  | 144                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes  | 144                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão  | 144                             |          |
| <b>GRI 404: Treinamento e Formação 2016</b>                   |   |                                 |          |
| 404-1   | Média de horas de treinamento por ano, por funcionário  | 144                             |          |
| 404-2   | Programas de melhoria das qualificações dos funcionários e de assistência para a transição  | 146                             |          |
| 404-3   | Percentual de funcionários que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira  | 146                             |          |
| <b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>               |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                        |   |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites  | 164                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes  | 164                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão  | 164                             |          |
| <b>GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016</b> |   |                                 |          |
| 405-1   | Diversidade nos Órgãos de Governança e funcionários   | 153, 164                        |          |
| 405-2   | Proporção do salário-base e da remuneração entre homens e mulheres  | 149                             |          |
| <b>Não discriminação</b>                                      |   |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>                        |   |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites  | 164                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes  | 164                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão  | 164                             |          |
| <b>GRI 406: Não discriminação 2016</b>                        |   |                                 |          |
| 406-1   | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas   | 220                             |          |

| Padrão GRI  | Conteúdos  | Página do relatório onde consta | Omissões |
|---|--|---------------------------------|----------|
| <b>Avaliação dos direitos humanos</b>               |  |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>              |  |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites   | 224                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes   | 224                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão   | 224                             |          |
| <b>GRI 412: Avaliação dos direitos humanos 2016</b> |  |                                 |          |
| 412-2   | Treinamento de funcionários em políticas ou procedimentos de direitos humanos                        | 224                             |          |
| <b>Comunidades locais</b>                           |  |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>              |  |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites   | 228,232                         |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes   | 228,232                         |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão   | 228,232                         |          |
| <b>GRI 413: Comunidades locais 2016</b>             |  |                                 |          |
| 413-1   | Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento | 237                             |          |
| 413-2   | Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais        | 237                             |          |
| <b>Avaliação social de fornecedores</b>             |  |                                 |          |
| <b>GRI 103: Enfoque de gestão 2016</b>              |  |                                 |          |
| 103-1   | Explicação do tema material e seus limites   | 176                             |          |
| 103-2   | Abordagem de gestão e seus componentes   | 176                             |          |
| 103-3   | Avaliação da abordagem de gestão   | 176                             |          |
| <b>GRI 414: Avaliação social de fornecedores</b>    |  |                                 |          |
| 414-1   | Novos fornecedores que passaram nos filtros de seleção de acordo com critérios ambientais            | 177                             |          |



Para mais informações ou consulta  
Paseo de la Castellana, 81, 20º andar  
28046 Madrid. Espanha  
[elecnor@elecnor.com](mailto:elecnor@elecnor.com)  
+34 91 417 99 00  
[www.elecnor.com](http://www.elecnor.com)

