RELATÓRIO INTEGRADO

2021

grupo elecnor

RELATÓRIO INTEGRADO 2021

PARA MAIS INFORMAÇÕES
OU CONSULTA

Paseo de la Castellana, 81, 20º andar
28046 Madrid. Espanha
elecnor@elecnor.com
+34 91 417 99 00
www.grupoelecnor.com

NOSSAS NOTÍCIAS NAS
REDES SOCIAIS

https://www.instagram.com/
grupo_elecnor/

https://www.linkedin.com/
company/elecnor/mycompany/

https://twitter.com/grupoelecnor

https://vimeo.com/elecnor

ÍNDICE

CARTA DO PRESIDENTE
4

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
6

CONHECER O GRUPO ELECNOR
7

O GRUPO ELECNOR EM 2021
18

SERVIÇOS E PROJETOS
44

NEGÓCIO DE CONCESSÕES
88

UM VALOR SUSTENTÁVEL
99

NOSSAS PESSOAS, NOSSO MELHOR ATIVO
100

NÓS CUIDAMOS DA NOSSA GENTE
115

EXCELÊNCIA OPERACIONAL
126

COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE
130

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO
146

GESTÃO RESPONSÁVEL
155

IMPACTO SOCIAL
182

ANEXOS
197

CARTA DO PRESIDENTE

GRI 102-14

Querido amigo:

Um ano mais, tenho o prazer de apresentar o Relatório Integrado do Grupo Elecnor. O conteúdo destas páginas expressa nossa forma de ser, atuar, enfrentar os desafios e conseguir êxitos no exercício de nossa atividade.

Do mesmo modo, por meio deste Relatório, renovamos nosso compromisso com os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e a sustentabilidade, levando em conta nossa responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa.

Antes de detalhar as distintas atividades, processos, estratégias e atuações, quero destacar o trabalho realizado pela excelente equipe humana do Grupo Elecnor. As empresas estão formadas por pessoas e este é o principal e primeiro ativo desta corporação, que tenho o orgulho de presidir. Quero expressar meu profundo agradecimento às mais de 21.000 pessoas que trabalham no Grupo, por seu compromisso, esforço e responsabilidade.

REORGANIZAÇÃO SOCIETÁRIA

O ano de 2021 foi fundamental na reorganização societária do Grupo. O Conselho de Administração formulou o projeto de cisão da Elecnor, S.A. em benefício da Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U., que foi aprovado pela Assembleia de Acionistas. A operação envolve a cisão da parte do patrimônio da Elecnor, S.A. dedicada à atividade empresarial de serviços e projetos, a qual constitui uma unidade econômica, sendo adquirida pela Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. por sucessão universal.

Dessa forma, a Elecnor, S.A. continua sendo a sociedade controladora do Grupo listada na bolsa, com participação nas controladas Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. e Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., bem como na coligada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Este processo nos permitiu adequar a estrutura societária do Grupo à realidade organizacional com a qual estamos trabalhando há anos. Além de facilitar a gestão e coordenação das atividades e, portanto, permitindo diferenciar de forma adequada o valor agregado de cada uma delas, que poderão ser vistas com maior transparência e melhor entendidas pelo mercado.

2021, UM ANO DE EXCELENTES RESULTADOS

O ano de 2021 foi um dos melhores da nossa longa história. Apesar de ainda estar em um ambiente de pandemia, o Grupo Elecnor conseguiu um lucro líquido de 86 milhões de euros, um aumento de 9,7% em relação a 2020.

Este aumento se deve ao importante crescimento no volume de negócios das atividades relacionadas aos serviços, que o Grupo desenvolve em países europeus, sobretudo na Espanha, Reino Unido e Itália, e nos Estados Unidos. O início da execução de grandes projetos na Austrália, Chile e Brasil também teve uma influência positiva.

Em termos de volume de negócios, o Grupo superou os 3.122 milhões de euros, um aumento interanual de 27%, que, embora seja um dado muito bom, não é um dos nossos objetivos prioritários, porque estamos focados em aumentar as margens. É importante destacar, já que nos dá visibilidade futura, que a carteira de projetos pendentes de execução finalizou em 2021 com um total de 2.507 milhões, após um crescimento de 10,3% em relação a 2020.

Em ambos os negócios, o componente internacional continua mostrando seu peso preponderante, com porcentagens de 54% das vendas totais e 72% do portfólio global em execução.

Como temos afirmado há muito tempo, a internacionalização é um dos eixos fundamentais da nossa estratégia, assim como a diversificação prudente, a melhoria na geração de caixa, o controle rígido do endividamento e interação ativa em busca da máxima eficiência operacional dos nossos dois grandes negócios. Serviços e projetos e concessões.

FINANCIAMENTO VERDE E SUSTENTÁVEL

Outro dos pontos que continua definindo nossa estratégia financeira neste exercício é o estrito controle do endividamento e a determinada aposta pelo chamado financiamento verde.

Durante 2021, o Grupo gerou, por meio de suas atividades operacionais, um fluxo de caixa de 206 milhões de euros e realizou um esforço de investimento líquido no valor de 100 milhões. A dívida financeira líquida com garantia foi reduzida em 8,1% em relação ao encerramento de 2020, chegando a 119 milhões de euros. Isto se deve fundamentalmente à evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de caixa, por conta de suas atividades operacionais.

Continuando nosso desafio permanente de conseguir objetivos ligados à agenda sustentável, reestruturamos nossas fontes de financiamento a longo prazo, que passaram a ser sustentáveis, cumprindo os requisitos estabelecidos pelos *Sustainability Linked Loan Principles*.

Além disso, foram assinadas três emissões privadas a longo prazo, também qualificadas como sustentáveis, num valor de 100 milhões de euros.

Com essas novas linhas, conseguimos aumentar os prazos de financiamento a longo prazo, manter os níveis de custos reduzidos e fomentar o desenvolvimento de projetos sustentáveis e que respeitem o entorno onde estão localizados.

NOSSOS ACIONISTAS E A GERAÇÃO DE VALOR, FOCO NA NOSSA ESTRATÉGIA

Como se sabe, um objetivo central dos nossos eixos estratégicos é a geração de valor para o acionista e a sua permanência no tempo. Em 2021, nossos títulos fecharam a 10,5 euros por ação e rentabilidade por dividendo foi de 3,1% no ano, ou seja, o mesmo valor do exercício anterior, graças a solidez financeira da empresa.

E no incerto cenário macro em que estamos, a proposta do dividendo à Assembleia de Acionistas representa um aumento de 6,5% em relação ao que foi pago no exercício de 2020, e um pay-out de 36% em relação ao resultado do Grupo no exercício de 2021, de acordo com exercícios anteriores e com a política de proteção do acionista do Grupo Elecnor.

Provavelmente, esta política, que já é tradicional, serviu para que, no começo do ano, fossemos escolhidos para fazer parte do Índice Ibex Top Dividendo.

COMPROMISSOS A LONGO PRAZO

Todos esses resultados têm um impacto direto em nossos grupos de interesse, promovem a sustentabilidade da empresa e fomentam iniciativas que promovem um dividendo ambiental, social e de governança.

Estamos em um momento único para dar reforçar às políticas ambientais, apoiando uma recuperação econômica verde de curto prazo e com a transformação do modelo econômico em um futuro mais sustentável e ecologicamente correto.

O compromisso do Grupo Elecnor com a sustentabilidade ambiental é inerente ao desenvolvimento de suas atividades e de sua estratégia empresarial. Por um lado, o Grupo contribui para construção de um futuro sustentável e de baixo carbono por meio de suas atividades de geração de energias renováveis, eficiência energética, água ou meio ambiente; e, por outro, com a redução da sua pegada de carbono e uma gestão ambiental adequada.

No ano 2021, continuamos no caminho da descarbonização com a adesão à iniciativa SBT (*Science Based Targets*), que identifica e promove enfoques inovadores para a definição de objetivos corporativos de redução de emissões de acordo com a ciência.

Devido à adesão do Grupo à iniciativa SBT, atualizamos nossa Estratégia de Mudança Climática para 2035. A nova estratégia ajuda a dar respostas mais efetivas para a mudança climática e é a base de um negócio rentável e em constante crescimento, tornando o Grupo Elecnor uma empresa resiliente, competitiva e sustentável.

Como está detalhado no capítulo Valor Sustentável deste relatório, esta estratégia está estruturada em quatro áreas globais de ação e três linhas transversais, com a finalidade de adequação às melhores práticas de divulgação, de acordo com as recomendações do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

Além disso, o Grupo Elecnor participou, pelo quarto ano consecutivo, do *Carbon Disclosure Project* (CDP), apresentando seu relatório voluntário sobre mudança climática. Em 2021, manteve a pontuação A- conseguida em 2020, que novamente posiciona o Grupo nos níveis mais altos em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação em relação às mudanças climáticas.

A Fundação Elecnor, assim como o Grupo Elecnor, está comprometida com projetos de infraestrutura social e formação. Deste exercício, quero destacar o projeto Crescendo em Prevenção, um programa educacional para fornecer ferramentas às crianças, para que identifiquem e percebam os riscos que enfrentam todos os dias. Atualmente, já participaram mais de 5.000 alunos na Comunidade de Madri de 71 centros educacionais (17 deles de educação especial) e quase 1.500 estudantes de 33 centros (7 deles de educação especial) de Extremadura.

Este programa está alinhado com as prioridades do nosso Grupo desde o começo de nossa história. Sempre afirmamos que as pessoas são o principal ativo da nossa empresa, que baseia sua estratégia em valores como o talento, a transparência e o trabalho em equipe em condições de máxima segurança. Por isso, a prevenção de riscos no trabalho é um denominador comum em todas as atividades que são desenvolvidas no Grupo.
A segurança e a saúde fazem parte, como é sabido, da nossa cultura.

Dentre todas essas iniciativas, quero fazer uma menção especial ao nosso compromisso ineludível com a gestão ética e responsável. Um compromisso com os mais elevados padrões éticos, por meio do aprimoramento permanente do nosso sistema de *compliance*. Um compromisso assumido com nossos clientes, colaboradores e a sociedade em geral, como valor essencial de nossa atividade.

Para finalizar, quero comunicar o meu compromisso firme e dos outros integrantes do Grupo Elecnor para alcançar os objetivos desta grande empresa e as metas que temos à frente.

E, novamente, quero agradecer a todas as pessoas que trabalham no Grupo Elecnor, por seu esforço, apoio e dedicação diária. Sem sua participação e colaboração, nada do que aqui foi dito seria possível.

Também quero enviar uma mensagem de agradecimento aos nossos acionistas, clientes, sócios e colaboradores, por sua confiança em um projeto com um futuro cheio de entusiasmo, ambicioso e prometedor.

Por fim, gostaria de convidá-los a conhecer, por meio das páginas deste Relatório Integrado, o que foi mais relevante em nossas atividades, negócios e políticas corporativas durante o exercício. As informações aqui contidas são complementadas com as Contas Anuais, o Relatório Anual de Governança da Sociedade e o Relatório Anual de Remunerações dos Administradores.

Atenciosamente,

Jaime Real de Asúa
PRESIDENTE

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CONHECER O GRUPO ELECNOR

Parque solar fotovoltaico
Coremas (Brasil)

NOSSO PROPÓSITO, NOSSA RAZÃO DE SER

Somos geradores de mudança e bem-estar: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial

A estratégia do Grupo Elecnor está dirigida a alcançar seu propósito e se apoia em uma equipe multidisciplinar, qualificada e diversificada, que permite aproveitar as oportunidades e fomentar o crescimento.

Graças a um modelo de negócio sólido, resiliente e com fortes sinergias entre seus negócios, o Grupo Elecnor aposta na diversificação, internacionalização e na excelência tecnológica para promover o desenvolvimento de serviços essenciais e energias renováveis.

Neste contexto, a estratégia do Grupo se baseia na proteção e segurança de seus funcionários e de sua atividade, bem como na solidez técnica e financeira, a eficiência e o controle. Tudo isso com foco na geração de valor para todas as partes interessadas.

CRIAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO E SUSTENTABILIDADE

GRI 102-2

SERVIÇOS E PROJETOS

Execução de projetos de engenharia, construção e serviços, com atividade especial nos setores de energia elétrica, geração de energia, gás, telecomunicações e sistemas, ferrovias, manutenção, instalações, construção, água, meio ambiente e espaço.

CONCESSÕES

Promoção, busca de financiamento e operação de serviços por meio do investimento em sistemas de transporte e geração de energia, e outros ativos estratégicos.

OS VALORES QUE NOS DEFINEM

Equipamento e Sociedade

Focados nas pessoas

Talento
Paixão
Segurança

We are a family team

Clientes

Comprometidos

Esforço
Perseverança
Confiança

We are reliable

Responsáveis

Integridade
Ética
Respeito

We care about others

O GRUPO ELECNOR, GERADOR DE MUDANÇA E BEM-ESTAR

AVANÇANDO EM NOSSO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

No Grupo Elecnor, a responsabilidade é considerada inerente a todo o desenvolvimento das suas atividades e da sua estratégia empresarial, bem como nas suas relações com as partes interessadas. Este compromisso está concretizado no seu Plano Estratégico de Sustentabilidade, que estabelece as principais diretrizes de sua responsabilidade social e as bases para a melhoria contínua da gestão da sustentabilidade.

O Plano Estratégico de Sustentabilidade 2021-2022 do Grupo Elecnor possui cinco pilares, que mostram o DNA da companhia e seu propósito de gerar mudança e bem-estar onde opera. Esta estratégia transmite aos grupos de interesse o compromisso do Grupo com as pessoas, a sociedade e o meio ambiente, sempre com uma gestão ética e responsável.

O Plano Estratégico de Sustentabilidade foi elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade, com a supervisão da Diretoria e levado ao Comitê de Nomeações, Retribuições e Sustentabilidade, que assumiu as funções de incentivo, acompanhamento e avaliação de todas as atuações e políticas em assuntos ASG desenvolvidos na companhia. Finalmente, foi aprovado pelo Conselho de Administração.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DO GRUPO ELECNOR

PRINCIPAIS LINHAS ESTRATÉGICAS

Empresa de rentabilidade e futuro

É um dos pilares básicos da sustentabilidade com projeção a longo prazo da companhia em termos de solidez financeira, eficiência e competitividade. Estas são suas linhas de ação:

- Financiamento sustentável ligado ao desempenho de objetivos e indicadores ASG;
- Consolidar a qualidade e reforçar a satisfação do cliente;
- Promover a transformação digital.

Estrutura de governança sólida

Com o objetivo de continuar avançando nos princípios da boa governança e continuar fortalecendo sua estrutura de boa governança. Estas são suas linhas de ação:

- Avançar em Governança Corporativa;
- Promover a *compliance*;
- Gestão e supervisão contínua e preventiva dos riscos.

Desenvolver infraestruturas sustentáveis

Ser um dos agentes fundamentais no desenvolvimento e progresso da sociedade por meio de projetos de infraestrutura, energias renováveis, eficiência energética, água ou meio ambiente. Estas são suas linhas de ação:

› Garantir infraestruturas de qualidade e sustentáveis com perspectiva de futuro;

› Desenvolver projetos e serviços que contribuam para reduzir os gases de efeito estufa e que facilitem o acesso às energias renováveis;

› Avançar para ser uma companhia neutra em carbono.

Melhorar a qualidade de vida das pessoas

Promover o desenvolvimento e o progresso da sociedade. Estas são suas linhas de ação:

› Diálogo constante com as partes interessadas;

› Apoio às comunidades donde o Grupo opera.

Incentivar a cultura de pertencer e respeito

A importância da segurança e da saúde das pessoas está no âmago da companhia, bem como os aspectos que resultem na motivação e enriquecimento pessoal e profissional das equipes. Estas são suas linhas de ação:

› Fortalecer o compromisso com a segurança e a saúde;

› Atração e retenção do talento;

› Garantir a igualdade e a diversidade;

› Incentivar a conciliação.

Do mesmo modo, no que diz respeito à melhoria contínua, a companhia definiu atuações para uma gestão mais eficiente da sustentabilidade, que fortaleça o compromisso do Grupo e consiga sua total integração no negócio.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê de Sustentabilidade do Grupo Elecnor, criado em 2020, é um órgão transversal, com representação das diferentes áreas corporativas e de negócios da companhia. O seu objetivo é projetar as ferramentas necessárias para gerenciar a sustentabilidade de todo o Grupo, promover uma estratégia coordenada, garantir sua adoção e acompanhamento, além de monitorar o progresso alcançado a fim de promover as melhores práticas.

Durante este exercício, o Comitê de Sustentabilidade se reuniu em 4 ocasiões.

As atuações realizadas pelo Comitê são supervisionadas pela Diretoria e submetidas ao Comitê de Nomeações e Retribuições e Sustentabilidade do Conselho de Administração.

Parque solar fotovoltaico flutuante Serra Brava, em Cáceres (Espanha)

ALINHAMENTO DOS ASSUNTOS MATERIAIS, OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E A ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

Durante 2020, o Grupo Elecnor realizou uma análise de materialidade a fim de definir os assuntos relevantes em termos de sustentabilidade do Grupo e priorizar os conteúdos incluídos nesta seção do Relatório de Gestão.

A análise de materialidade é elaborada com a mesma periodicidade do Plano Estratégico de Sustentabilidade do Grupo.

Nesse sentido, o processo realizado consistiu em:

1 **Identificar as questões materiais**. Para tanto, a empresa realizou um *benchmarking* de empresas relevantes do setor e da concorrência, com base em suas matrizes de materialidade, bem como uma análise das principais notícias públicas e iniciativas a nível internacional e nacional. Além disso, foram considerados padrões de sustentabilidade como SASB, GRESB e GRI, bem como as normas aplicáveis às informações não financeiras.

Foram identificadas 25 questões, agrupadas em cinco dimensões: Economia, Pessoas, Governança, Meio Ambiente e Sociedade.

Economia

- Qualidade do serviço e orientação ao cliente
- Oportunidades de negócio
- Transformação digital
- Gestão financeira (desempenho econômico)
- Cibersegurança
- Contexto regulatório
- Gestão da cadeia de fornecimento
- Inovação
- Investimento socialmente responsável

Governança

- Ética e *compliance*
- Direitos Humanos
- Gestão dos riscos não financeiros
- Boa Governança

Pessoas

- Saúde e segurança no trabalho
- Desenvolvimento do capital humano
- Conciliação
- Gestão da igualdade e da diversidade

Meio ambiente

- Transição energética
- Eficiência dos recursos
- Mudança climática
- Biodiversidade
- Economia circular
- Pegada hídrica

Sociedade

- Diálogo com as comunidades locais
- Gestão do diálogo com as partes interessadas

2 **Consulta às partes interessadas internas e externas.** O Grupo Elecnor enviou um questionário às principais partes interessadas e à Diretoria do Grupo a fim de obter sua avaliação sobre as questões identificadas na fase anterior. A perspectiva da Diretoria mostra a relevância dos assuntos no negócio e a gestão do Grupo Elecnor; e a perspectiva dos grupos de interesse traz sua visão sobre os impactos dos diferentes assuntos em suas decisões sobre o Grupo.

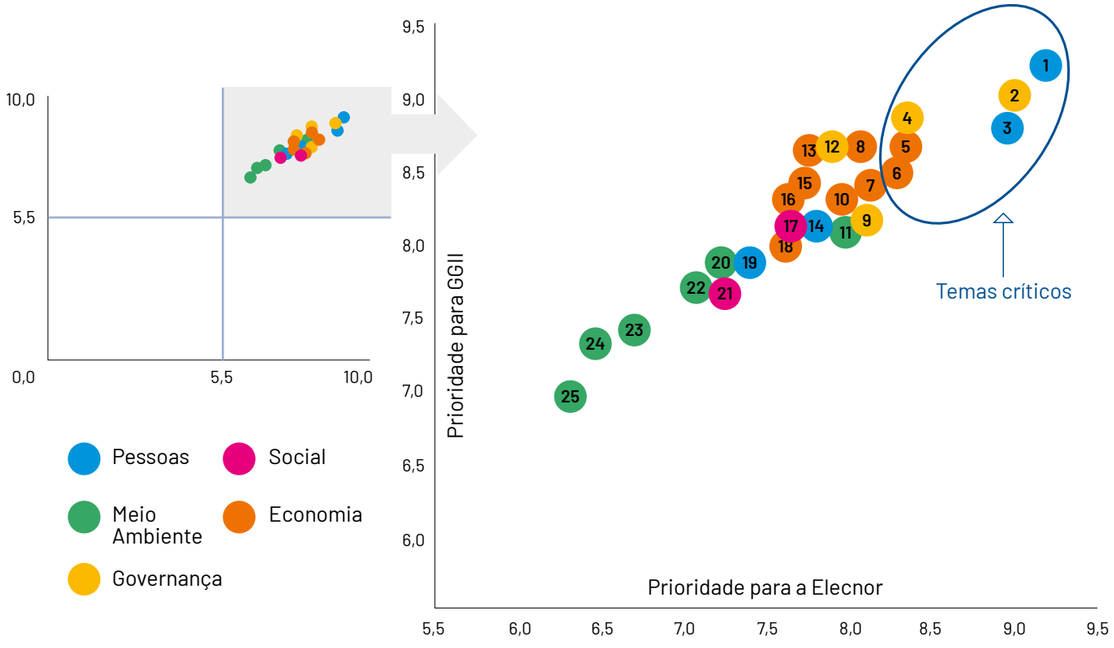
3 **Priorizar as questões materiais** A partir da análise das avaliações das partes interessadas e da Diretoria, foi obtida uma lista das questões materiais priorizadas da mais relevante para a menos relevante.

4 **Elaborar a matriz de materialidade** a partir dos resultados obtidos. Esta matriz reúne as questões segundo seu nível de relevância para o Grupo Elecnor e suas partes interessadas. Os resultados foram validados pela Diretoria.

O Comitê de Sustentabilidade, no processo de elaboração da Estratégia de Sustentabilidade do Grupo, não identificou nenhum aspecto de sustentabilidade adicional, confirmando a vigência desses assuntos materiais no ano 2021.

Em 2022, a companhia realizará uma nova análise de materialidade, considerando os novos padrões universais do Global Reporting Initiative (GRI).

MATRIZ DE MATERIALIDADE E QUESTÕES MATERIAIS



Temas críticos

- 1 Saúde e segurança no trabalho
- 2 Ética e Compliance
- 3 Desenvolvimento do capital humano
- 4 Direitos Humanos
- 5 Qualidade do serviço e orientação ao cliente
- 6 Oportunidades de negócio

Temas prioritários

- 7 Transformação digital
- 8 Gestão financeira (desempenho econômico)
- 9 Gestão dos riscos não financeiros
- 10 Cibersegurança
- 11 Transição energética
- 12 Boa Governança
- 13 Contexto regulatório
- 14 Conciliação
- 15 Gestão da cadeia de fornecimento
- 16 Inovação
- 17 Gestão do diálogo com as partes interessadas
- 18 Investimento socialmente responsável

Temas relevantes

- 19 Gestão da igualdade e da diversidade
- 20 Eficiência dos recursos
- 21 Diálogo com as comunidades locais
- 22 Mudança climática
- 23 Biodiversidade
- 24 Economia circular
- 25 Pegada hídrica

Todas as questões identificadas foram consideradas materiais para o Grupo Elecnor e isso se reflete nas informações contidas neste Relatório de Informações não Financeiras, no qual todas as questões são apresentadas.

Devido à relevância das questões críticas, a seguir mostramos sua relação com os padrões GRI, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e a Estratégia de Sustentabilidade:

Assuntos materiais críticos	Conteúdo GRI	ODS	Impacto interno	Impacto externo	Estratégia de sustentabilidade
Saúde e segurança no trabalho	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	3 SALUD Y BIENESTAR 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	✓	✓	
Ética e *compliance*	102-16 102-18 205-2 205-3 307-1	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	✓	✓	
Desenvolvimento do capital humano	401-1 404-1 404-3	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	✓		
Direitos humanos	102-16 406-1	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	✓	✓	
Qualidade do serviço e orientação ao cliente	Indicador do Grupo Elecnor.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES		✓	
Oportunidades de negócio	Indicador do Grupo Elecnor. A GRI não inclui indicadores ligados a este aspecto.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	✓		

ELECNOR, ALINHADA COM OS ODS

GRI 102-12

O objetivo do Grupo Elecnor é que suas atuações, junto com as da Fundação, estejam alinhadas com os desafios apresentados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Em função da sua atividade, o Grupo Elecnor é um dos principais agentes no desenvolvimento e no progresso da sociedade. Seus projetos de infraestruturas, energias renováveis, água e meio ambiente oferecem soluções para alguns desafios atuais e futuros, como as mudanças climáticas, a redução das desigualdades e da desigualdade energética, entre outros.

CONTRIBUIÇÃO PARA OS ODS DECORRENTE DOS PRINCIPAIS NEGÓCIOS

CONTRIBUIÇÃO AOS ODS DECORRENTE DA AÇÃO SOCIAL DA FUNDAÇÃO ELECNOR

DIÁLOGO COM OS GRUPOS DE INTERESSE

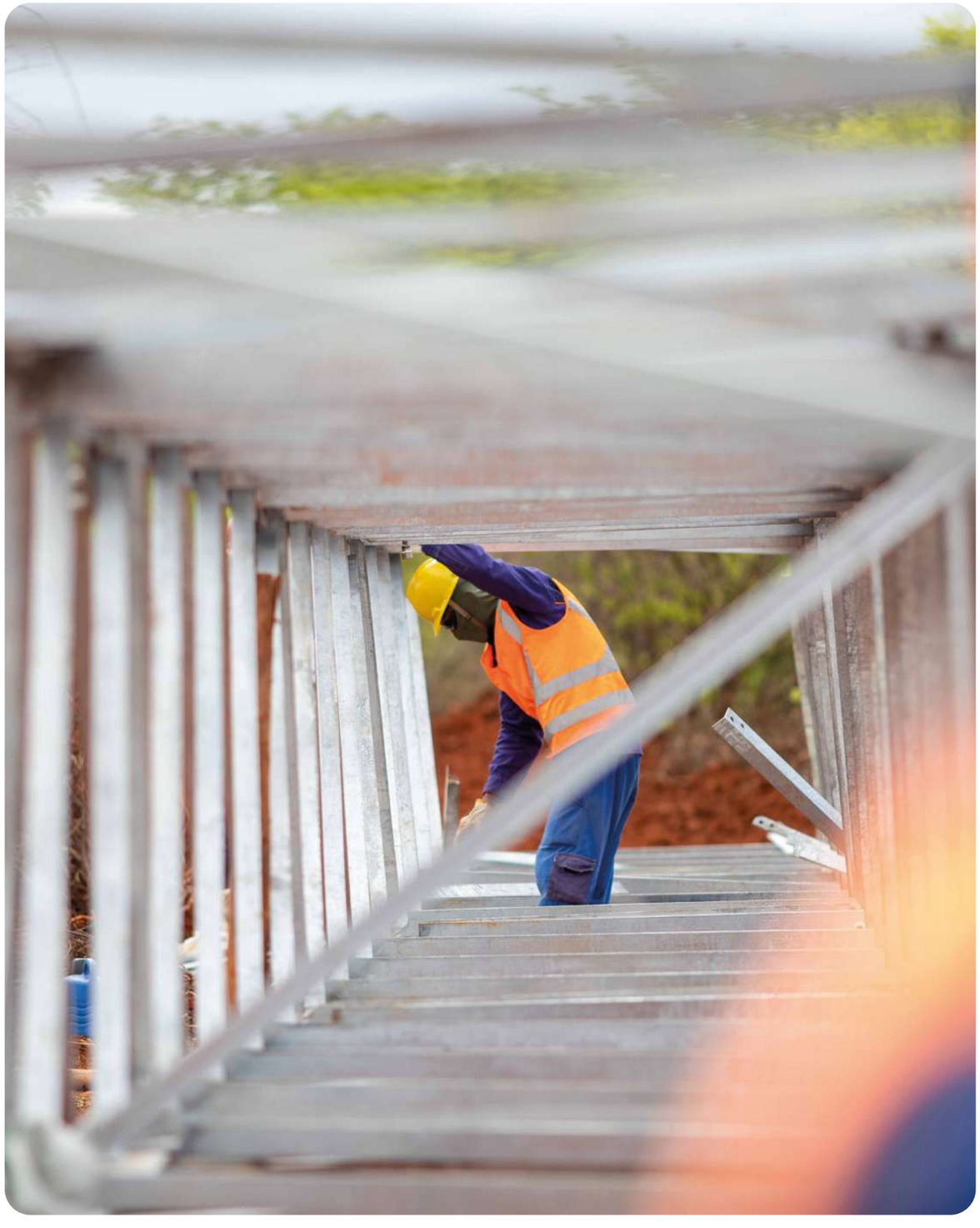
GRI 102-40

O Grupo Elecnor mantém um diálogo fluido e constante com os seus principais grupos de interesse por meio de diferentes vias de comunicação, que servem para conhecer e responder às suas necessidades e expectativas.

Em 2020, no âmbito do Comitê de Sustentabilidade, foi realizada uma atualização do inventário de partes interessadas do Grupo, a fim de avançar na gestão do relacionamento com essas partes interessadas.

A seguir são detalhadas as principais partes interessadas e os canais de comunicação correspondentes:

Grupo de interesse	Canais de comunicação
Acionistas e investidores	Assembleia Geral de Acionistas Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor, etc. Reuniões Sites corporativos Canal de apoio ao acionista Fórum de acionistas
Clientes	Visitas periódicas Comunicações periódicas Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas Inquéritos de satisfação Relatório integrado Notas explicativas Fundação Elecnor Sites corporativos Redes sociais Feiras setoriais
Funcionários	Reuniões periódicas Grupos de trabalho Relatório integrado Notas explicativas Fundação Elecnor Campanhas de comunicação Jornadas e cursos de formação Sites corporativos Redes sociais Intranet Buenos días eTalent Canais de contato do Código de Ética Endereço igualdad@elecnor.com
Administrações públicas e órgãos reguladores	Comunicações oficiais Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor, etc. Sites corporativos Redes sociais
Fornecedores	Reuniões e grupos de trabalho Convenções feiras e congressos Auditorias Plataformas de gestão Relatório integrado Sites corporativos Redes sociais Canais de contato do Código de Ética
Ambiente social	Projetos sociais Relatório integrado Notas explicativas Fundação Elecnor Patrocínios e mecenato Sites corporativos Redes sociais Sites específicos de projetos
Geração de opinião	Comunicados de imprensa Encontros informativos Demonstrações financeiras anuais e semestrais, individuais e consolidadas Relatório Integrado Notas explicativas Fundação Elecnor Sites corporativos Redes sociais
Parceiros	Convênios de colaboração Convenções, feiras e congressos Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, Relatório da Fundação Elecnor, etc. Sites corporativos Redes sociais
Sindicatos	Encontros informativos Reuniões com as representações dos trabalhadores Relatório integrado Sites corporativos Canal de denúncias do Código de Ética
Financiadores/ Seguradoras	Reuniões Relatórios corporativos e financeiros: Relatório de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras, Demonstração de Informações não Financeiras, Relatório Integrado, etc. Sites corporativos Redes sociais



Estes são alguns dados significativos na comunicação com os diferentes grupos de interesse em 2021:

sites

24 sites corporativos

usuários

208.571 usuários no site do Grupo Elecnor

seguidores

320.703 seguidores nas redes sociais

22.250 usuários visitaram o canal Acionistas e investidores do site do Grupo Elecnor

16 reuniões com fundos de investimento e analistas

55 consultas recebidas e atendidas em **accionistas@elecnor.com**

446 Comunicações internas enviadas aos funcionários do Grupo Elecnor

1.850 pesquisas de satisfação enviadas aos clientes

OUTRAS ATUAÇÕES EM GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

O Grupo Elecnor se encontra em processo de certificação da norma "IQNet SR10 de Responsabilidade Social Corporativa", com previsão de finalização no primeiro semestre de 2022. Este selo certifica que as empresas possuem todos os elementos necessários para uma correta gestão da sustentabilidade, afiançando seu nível de compromisso.

O GRUPO ELECNOR EM 2021

Projeto de transmissão
Parintins Amazonas
Transmissora de Energia (Brasil)

DESTAQUES DE 2021

jan

Adjudicação de cinco parques eólicos na Galicia, Espanha, que fornecerão eletricidade a 45.000 residências.

A Enerfín ganha 40 MW eólicos no novo leilão de energias renováveis na Espanha.

Obtenção da classificação A- no ranking mundial de sustentabilidade, elaborado pelo *Carbon Disclosure Project* (CDP).

feb

Assinatura de acordo de colaboração com a Fundação Adecco, para promover a inclusão no trabalho de pessoas vulneráveis na Espanha.

Renovação das certificações Aenor de *compliance* penal e de combate ao suborno e à corrupção.

mar

Adjudicação do contrato para a construção da rede FTTH na região do Piemonte, para Telecom Itália.

Início da atividade de distribuição elétrica em Friuli e Sardenha.

A Celeo Concesiones formalizou a aquisição do negócio de linhas de transmissão da Colbún Transmisión, S.A., que consiste em 29 ativos de linhas de transmissão no Chile.

abr

Um novo parque eólico no Brasil de 322 MW de potência instalada, o primeiro na região da Bahia.

A Elecnor Deimos implanta o Sistema Português de Vigilância e Rastreamento Espacial, nas ilhas Açores e Madeira.

A Celeo entra no mercado de transmissão do Peru, com a adjudicação de uma linha de transmissão e uma subestação.

mai

Contrato *turn-key* para construir o projeto EnergyConnect na Austrália, a maior interligação elétrica construída até o momento no mercado australiano de eletricidade.

A Enerfín colocou em operação o parque eólico de São Fernando 4, alcançando 256 MW em operação comercial nesta região.

A Fundação Elecnor, junto com a Fundação Infantil Ronald McDonald, colocou em andamento o "Nos preocupamos com o ar que você respira", um projeto de tratamento do ar interno da Casa Ronald McDonald de Madri, localizada no Hospital Universitário Infantil Niño Jesús.

jun

Execução do complexo solar Lar do Sol-Casablanca, no Brasil, de 359 MWp, um dos maiores do país, que produzirá energia para abastecer uma cidade de 1,4 milhão de habitantes.

A Elecnor, um dos principais emissores do mercado, renovou seu Programa de Notas Promissórias no Mercado Alternativo de Renda Fixa (MARF) por 300 milhões de euros

A Enerfín construirá e operará uma usina de hidrogênio verde no Porto Exterior de La Coruña, Espanha, chamada Green H_2 Langosteira.

jul

A Elecnor Deimos lança seu primeiro satélite de vigilância marítima, Cubesat Neptuno, projetado e montado pela equipe da Deimos Satellite Systems em Puertollano, Espanha.

A Fundação Elecnor, a Elecnor e a Universidade Jaume I de Castellón assinaram um convênio de colaboração, para o estabelecimento e desenvolvimento de relações acadêmicas, culturais e científicas entre as três entidades.

ago

Entrada em vigor do Projeto de Cisão do Grupo Elecnor. A Elecnor, S.A. continua sendo a sociedade controladora do Grupo listada na bolsa, com participação nas filiais da} Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. e Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., bem como na coligada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Inauguração do parque solar Girasol, a maior central fotovoltaica da República Dominicana.

A Fundação Elecnor finaliza o projeto Reconstruindo La Nopalera, no México, um projeto de instalação de iluminação pública solar fotovoltaica na cidade, para iluminar toda a localidade com iluminação inteligente e energia renovável.

set

Adjudicação de uma linha de transmissão de 200 km no Brasil, para assegurar a interligação dos parques fotovoltaicos do estado de Minas Gerais ao Sistema Integrado Nacional de energia.

Projeto de EPC de reabilitação de uma linha subterrânea de transporte de 345 kV em Long Island, Nova York, Estados Unidos.

out

Adjudicação do parque eólico Goyder de 412 MW, na Austrália, que gerará energia limpa para abastecer 450.000 residências.

Assinatura do contrato para a fase 2 do projeto SPP2-PV Solar Plant, em Gana, que aumentará a capacidade do projeto de 17 MW para 29 MW.

Reestruturação das fontes de financiamento a longo prazo, que passaram a ser sustentáveis, ao cumprir os requisitos estabelecidos pelos *Sustainability Linked Loan Principles*.

nov

Construção do maior parque eólico da Espanha, Gecama, de mais de 300 MW.

A Elecnor utiliza no Panamá uma tecnologia pioneira na construção de quatro plantas fotovoltaicas de 1.141 MW, e se consolida como referência do mercado elétrico do país.

Finalização do projeto Port Augusta Renewable Energy Park de 220 MW, o primeiro parque eólico da Elecnor na Austrália.

dez

Adjudicação da construção de um gasoduto de 210 km em Omã, que representa a entrada da Elecnor no setor de transporte de energia em um dos principais países produtores de gás natural do mundo.

Assinatura do projeto eólico Flyers Creek Wind Farm, na Austrália, de 145 MW.

O GRUPO ELECNOR AUMENTOU SEU LUCRO A **85,9** MILHÕES DE EUROS, **9,7%** MAIS QUE EM 2020

O Grupo Elecnor finalizou 2021 com um lucro líquido de 85,9 milhões de euros, um aumento de 9,7% em relação ao exercício anterior.

Por outro lado, as vendas se situaram em 3.122,4 milhões de euros, o que representa uma melhora de 27,1%. Tanto o mercado nacional, que representa 46% do total, como o internacional, com 54%, registraram crescimentos positivos de 14,9% e 39,6%, respectivamente.

Esta evolução positiva dos números do Grupo foi possível graças ao aumento significativo do volume de negócios da Elecnor, principalmente devido às atividades relacionadas aos serviços prestados pelo Grupo em países europeus, sobretudo na Espanha, Reino Unido e Itália, e nos Estados Unidos. O início da execução de grandes projetos na Austrália, Chile e Brasil também teve uma influência positiva.

O EBITDA chegou a 271,8 milhões de euros, 10,6 % sobre o valor do exercício anterior. O resultado do Grupo absorveu este ano os custos de lançamento de novos contratos de serviços de telecomunicações e eletricidade no Reino Unido e na Itália, assim como os custos não recorrentes.

+10,6% CRESCIMENTO DO EBITDA EM RELAÇÃO A 2020

O Negócio de Serviços e Projetos teve um crescimento notável do seu lucro líquido atribuível e alcançou 77,1 milhões de euros, o que significa um aumento de 7,8% em relação a 2020.

O Negócio de Concessões, que o Grupo Elecnor desenvolve por meio de sua filial Enerfín e sua participada Celeo, e as empresas controladas de ambas, também teve um bom desempenho no período, alcançando um lucro líquido atribuível de 34,9 milhões de euros, 12,6% maior que o do ano anterior.

UM PORTFÓLIO DE PRODUÇÃO EM CRESCIMENTO

O portfólio de contratos assinados pendentes de execução em 31 de dezembro de 2021 e cuja execução está prevista para os próximos 12 meses soma 2.507 milhões de euros (2.273 milhões de euros no encerramento de 2020). Deste valor, 72% corresponde ao mercado internacional e 28% ao mercado nacional.

O portfólio do mercado nacional está formado pelos contratos de atividades de serviços tradicionais, além dos parques eólicos e fotovoltaicos. O portfólio internacional cresce tanto nos países europeus (Itália e Reino Unido), onde são desenvolvidas atividades relacionadas com serviços, como em outros países (Austrália, Chile e Brasil, fundamentalmente), onde foram contratados importantes projetos eólicos, fotovoltaicos e de transmissão de energia.

UM BALANÇO SÓLIDO E UMA DÍVIDA FINANCEIRA CORPORATIVA EM BAIXA

Durante o exercício de 2021, o Grupo foi capaz de gerar, através das suas atividades operacionais, um fluxo de caixa de 206,2 milhões de euros e realizou um investimento líquido no valor de 100 milhões de euros.

A dívida financeira líquida corporativa foi reduzida em 8,1% em relação ao encerramento do exercício anterior, chegando a 119,4 milhões de euros. Isto se deve fundamentalmente à evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de caixa, por conta de suas atividades operacionais.

2.507 MILHÕES DE EUROS, PORTFÓLIO DE CONTRATOS PENDENTES DE EXECUÇÃO EM 12 MESES

NEGÓCIO DE SERVIÇOS E PROJETOS

Aumento destacado do seu lucro líquido e seu faturamento, de 7,8% e 26%, respectivamente, até alcançar 77,1 milhões de euros e 2.958 milhões de euros.

No mercado nacional, a atividade continuou seu crescimento graças aos serviços essenciais prestados a todas as concessionárias nos setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte.

Além disso, contribuíram os trabalhos de construção de usinas de geração de energia de fontes renováveis.

No mercado internacional, a evolução positiva se deve, principalmente, à construção de linhas de transmissão de energia elétrica no Brasil e no Chile, bem como às filiais nos EUA e aos grandes projetos que começaram ao longo do ano na Austrália.

Merecem destaque a construção de parques eólicos na Colômbia, parques solares fotovoltaicos na República Dominicana e Panamá, usinas hidrelétricas em Camarões e Angola, subestações na Guiné, República Democrática do Congo e Camarões, além de um projeto de biomassa na Bélgica, entre muitos outros.

NEGÓCIO DE CONCESSÕES

Importante crescimento do lucro líquido, 12,6%, do faturamento, 14,7%, e do EBITDA, 16,4%.

O Grupo Elecnor opera 6.804 km de linhas de transmissão de energia elétrica no Chile e no Brasil, e participa em 1.700 MW de energia renovável.

A Enerfín participa em 1.355 MW de energia renovável em exploração e construção na Espanha, Brasil e Canadá, e continua com sua intensa atividade de promoção para garantir seu crescimento.

O negócio de energia eólica da Enerfín foi favorecido pela entrada em operação do complexo San Fernando, no Nordeste do Brasil, no começo deste exercício e do parque eólico de Cofrentes, na Espanha, em abril do ano passado.

A Celeo opera 6.804 km de linhas de transmissão de energia elétrica no Chile e no Brasil, e participa em 345 MW de energia renovável. O conjunto dos ativos em operação que gerencia está em torno dos 5.600 milhões de euros.

O negócio de transmissão de energia continuou em crescimento, com o aumento de ativos no Brasil e novas concessões no Chile e Peru.

Destacamos como operação singular, a aquisição de 29 ativos de linhas de transmissão operacionais da Colbún Transmisión, S.A., no Chile, o que tornou a Celeo a segunda maior operadora no mercado de transmissão do país.

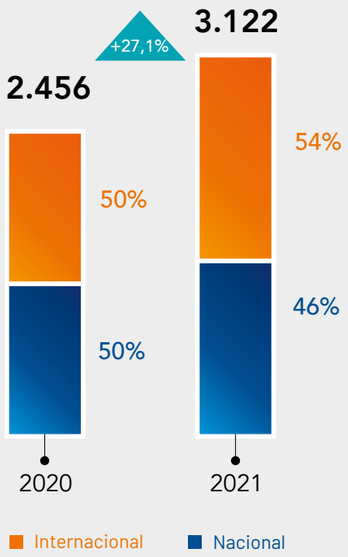
DESTAQUES DO EXERCÍCIO DE 2021

GRI 102-6, GRI 102-7

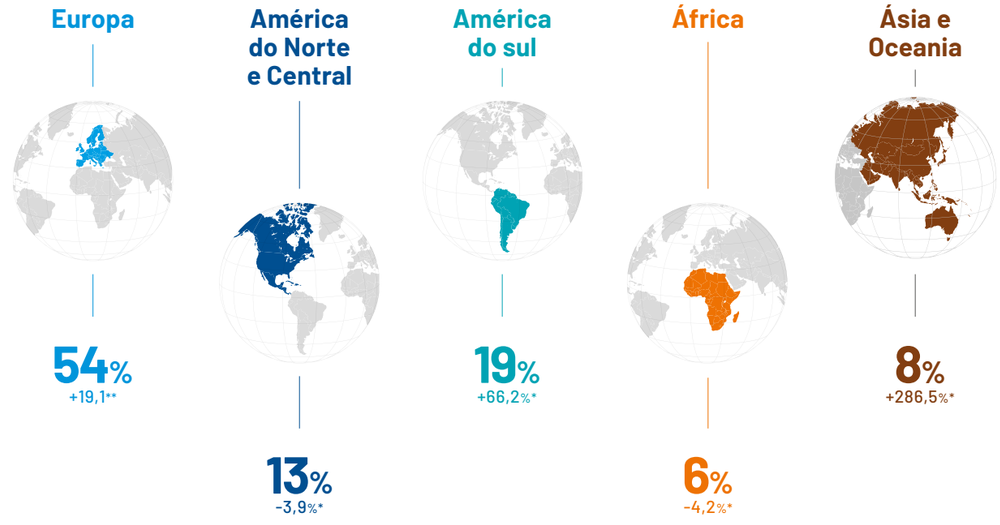
	Vendas consolidadas	Lucro líquido consolidado	EBITDA	Dívida corporativa com garantia
	3.122 milhões de euros	86 milhões de euros	272 milhões de euros	119 milhões de euros
	+27,1 %	+9,7%*	+10,6 %	-8,1 %
2020	2.456	78,3	246	130

Vendas por mercados

Em milhões de euros

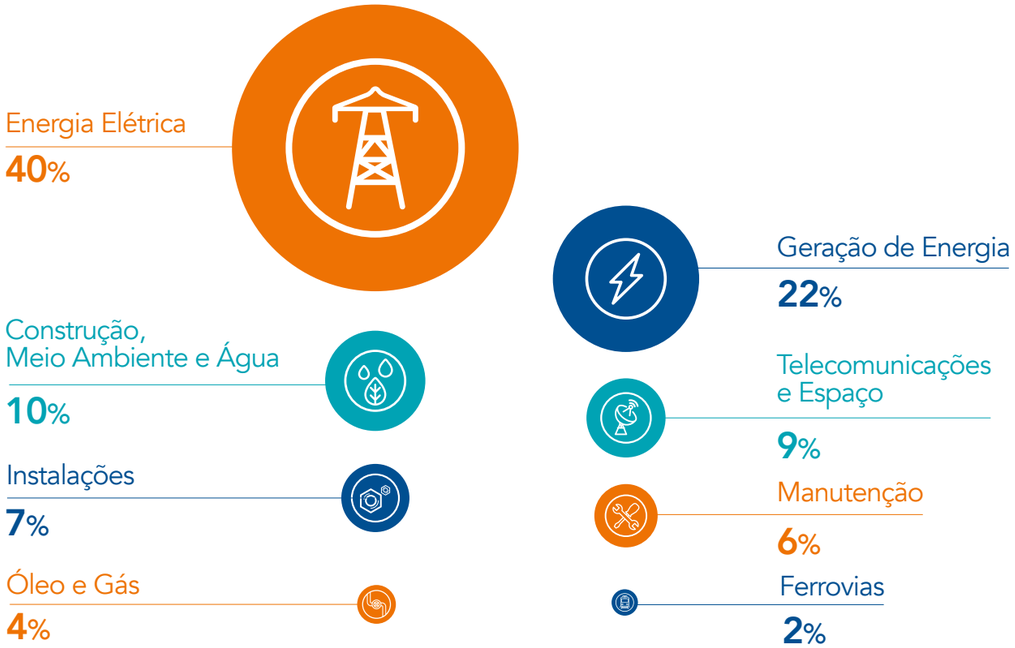


Venda áreas geográficas



* Variação em relação a 2020

A diversificação das atividades como eixo estratégico para continuar crescendo e oferecendo um serviço global



Lucro líquido consolidado

Em milhões de euros

A evolução positiva dos números do Grupo foi possível graças ao aumento significativo do volume de negócios, principalmente devido às atividades relacionadas aos serviços prestados pelo Grupo em países europeus, sobretudo na Espanha, Reino Unido e Itália, e nos Estados Unidos. O início da execução de grandes projetos na Austrália, Chile e Brasil também teve uma influência positiva.

Além do bom desempenho do Negócio de Serviços e Projetos, vale destacar a evolução positiva do Negócio de Concessões, negócios que se complementam e se fortalecem mutuamente, nos quais o Grupo baseia sua atividade.

EBITDA

Em milhões de euros

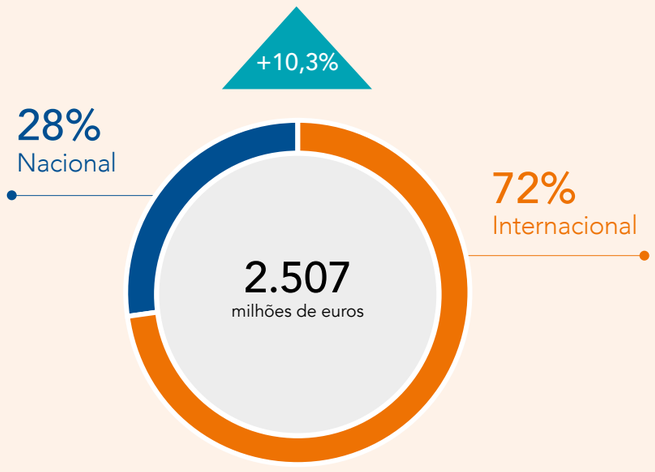
A DÍVIDA FINANCEIRA LÍQUIDA COM GARANTIA FOI REDUZIDA EM **8,1%**

Dívida financeira líquida

Em milhões de euros	2021	2020	
Dívida Financeira Líquida com garantia	119	130	-8,1%*
Taxa Dívida/EBITDA com garantia + Div. projetos	0,72	0,83	
Dívida Financeira Líquida Total	535	537	-0,4 %
Taxa Dívida Financeira Líquida Total/EBITDA líquido de operações societárias	1,97	2,18	

* Evolução positiva dos negócios do Grupo em termos de geração de caixa a partir de suas atividades operacionais.

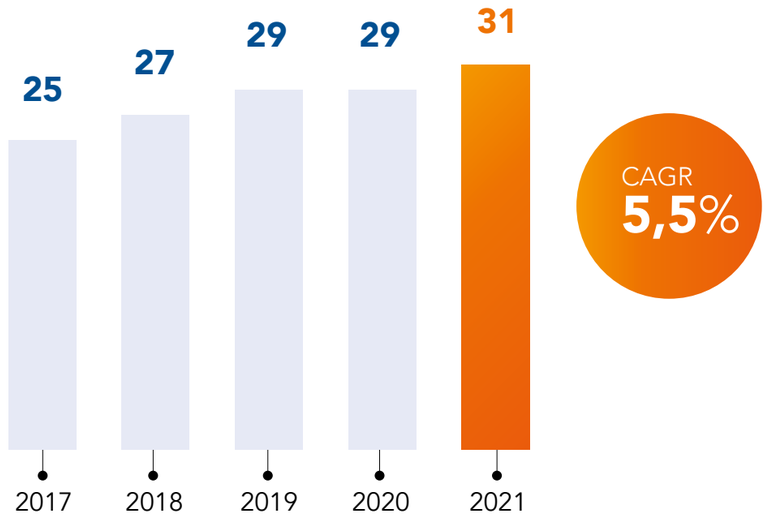
Portfólio de contratos



Dividendo distribuído

Em 5 anos

Em milhões de euros



Dividendo acumulado
141
milhões de euros

Média
28
milhões de euros

Pagamento 2021
35,8%

Dividendos distribuídos sempre em dinheiro

* Aguardando aprovação da Assembleia Geral de Acionistas

Negócio de Serviços e Projetos

Vendas
Em milhões de euros

EBITDA
Em milhões de euros

Lucro líquido
Em milhões de euros

Negócio de Concessões

Vendas
Em milhões de euros

EBITDA*
Em milhões de euros

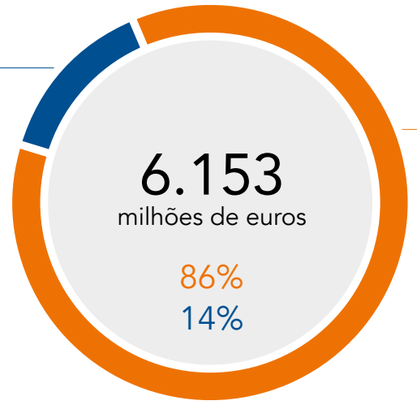
Lucro líquido
Em milhões de euros

* O Negócio de Concessões contribui com 131 milhões de euros para o EBITDA do Grupo: 116 milhões são provenientes do Subgrupo Enerfín. Como resultado de sua consolidação pelo método de equivalência patrimonial, a Celeo contribui com apenas 15 milhões de euros, sendo que os 5.211 milhões em ativos operacionais que administra geram um EBITDA agregado de 300 milhões de euros, o que não aparece no EBITDA consolidado do Grupo.

Negócio de Concessões. Ativos administrados

celeo 100%

5% elecnor
13% enerfín
82% celeo



Operação
Construção

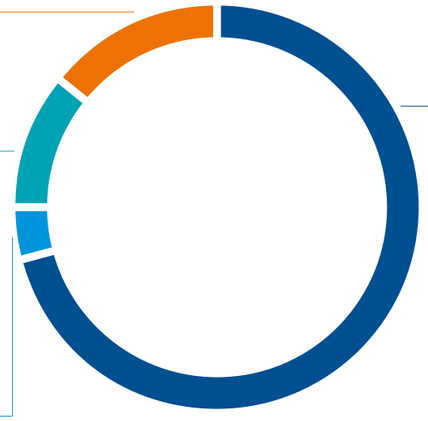
Por empresa

Por atividade

14% Solar celeo
195 MW de energia solar fotovoltaica
150 MW de energia termossolar

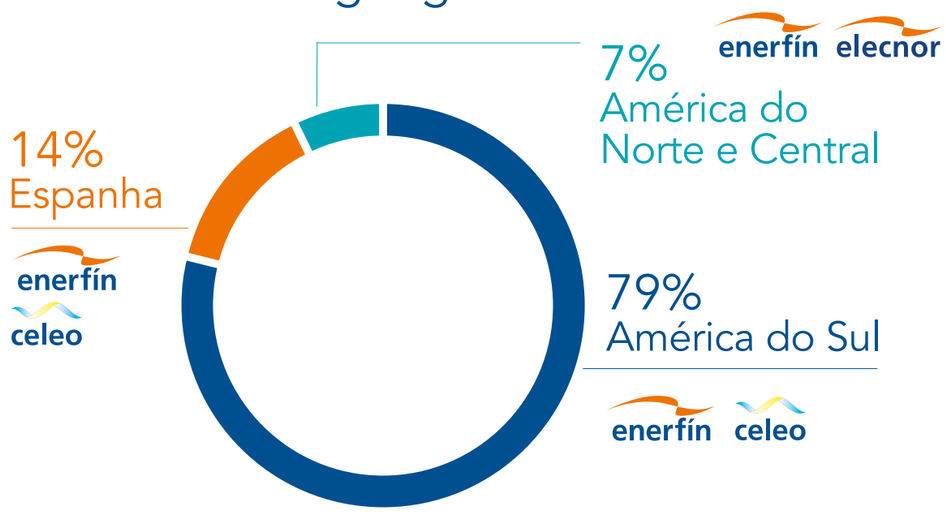
11% Eólico enerfín
1.355 MW de capacidade eólica instalada
elecnor

4% Gasodutos
170 km



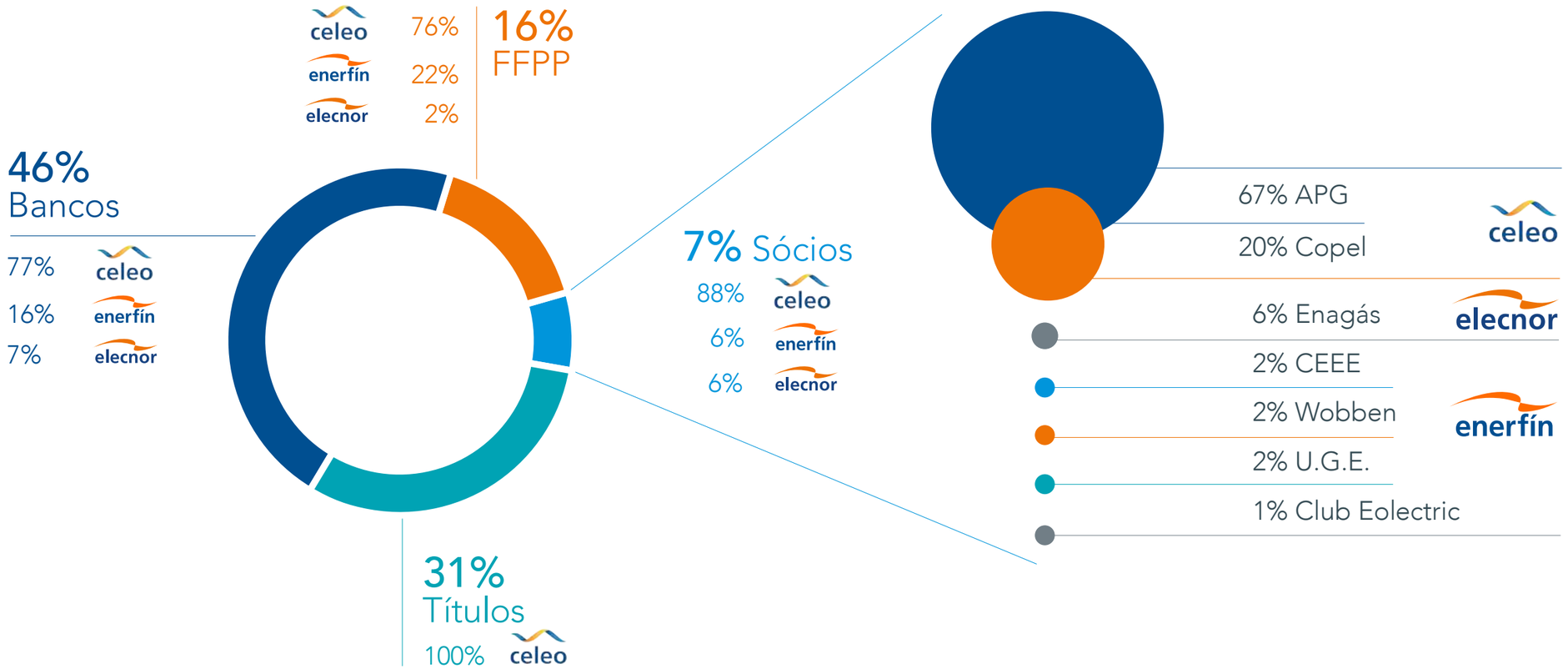
celeo
71% Redes
6.804 km de linhas

Por área geográfica



Estas informações incluem os valores de todos os projetos nos quais o Grupo participa, independentemente do método de integração nas demonstrações contábeis consolidadas.

Negócio de Concessões. Origem dos fundos



Quadro de funcionários por área geográfica

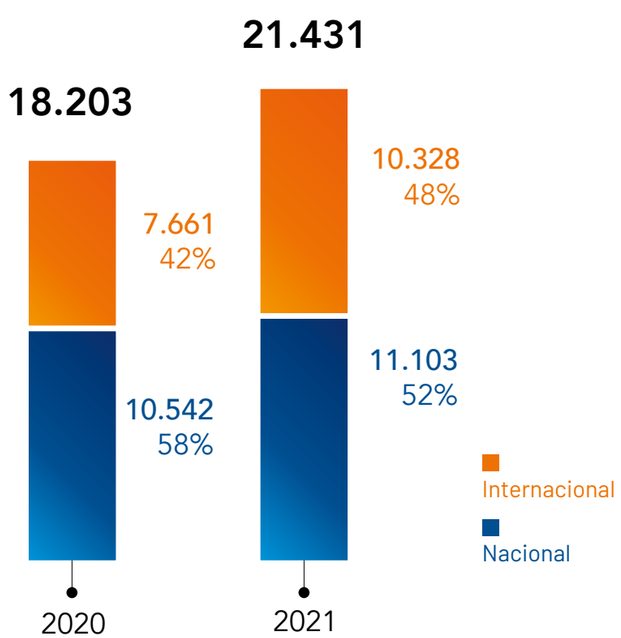
Europa
12.356
58%

América
6.396
30%

África
2.378
11%

Ásia e Oceania
301
1%

Quadro de funcionários por mercado



PRESENTE EM MAIS DE 50 PAÍSES NOS 5 CONTINENTES

GRI 102-4

A internacionalização é uma das linhas estratégicas do Grupo Elecnor desde sua fundação, em 1958.

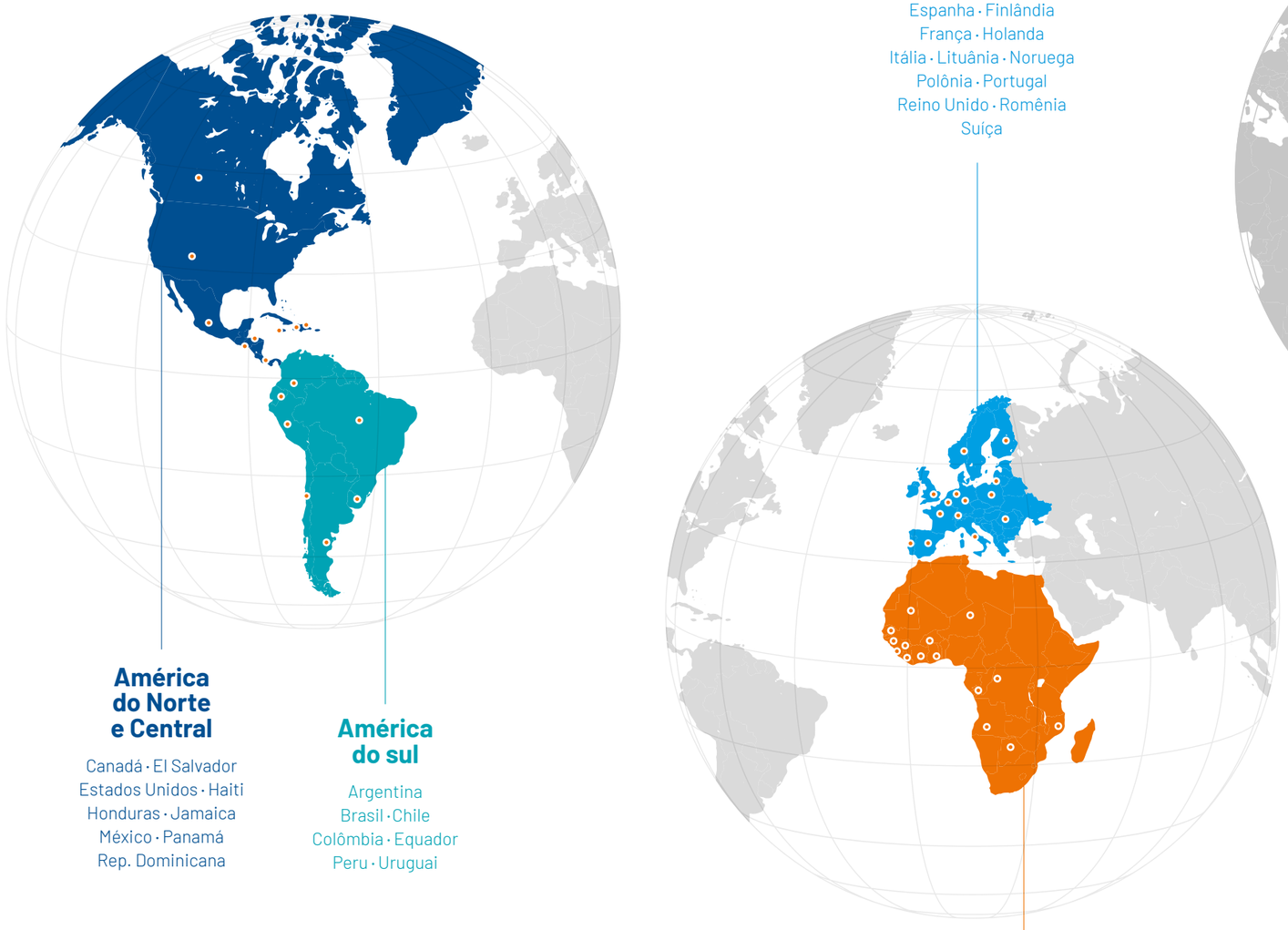
Sua presença internacional tem se intensificado notavelmente ao longo de sua história, atingindo grande número de negócios, pessoas e crescimento contínuo do portfólio de produção.

O segredo da expansão internacional sustentada do Grupo está em uma intensa e constante ação comercial e no trabalho conjunto com sócios renomados por meio de parcerias estratégicas.

Em 2021, o Grupo Elecnor realizou vendas em mais de 50 países do mundo. No mercado internacional, o volume de negócios cresceu para 1.699 milhões de euros, o que representa 54% do volume global.

Relativamente ao portfólio de contratos assinados pendentes de execução no final do ano e cuja execução está prevista para os próximos 12 meses, houve um crescimento para 2,507 bilhões de euros. Desse valor, 72% corresponde ao mercado internacional, o que equivale a 1,798 bilhões de euros.

O Grupo Elecnor é composto por uma equipa multicultural e diversificada. A equipe internacional é composta por 10.328 pessoas, de mais de 60 nacionalidades, nos cinco continentes, o que representa 48% de todo o quadro de funcionários do Grupo.



América do Norte e Central

Canadá · El Salvador
Estados Unidos · Haiti
Honduras · Jamaica
México · Panamá
Rep. Dominicana

América do sul

Argentina
Brasil · Chile
Colômbia · Equador
Peru · Uruguai

Europa

Alemanha · Bélgica
Espanha · Finlândia
França · Holanda
Itália · Lituânia · Noruega
Polônia · Portugal
Reino Unido · Romênia
Suíça

África

Angola · Argélia · Burkina-Faso
Camarões · Costa do Marfim ·
Gâmbia Gana · Guiné · Guiné Bissau
Libéria · Mauritânia · Moçambique
Rep. Dem. Congo · Senegal · Zâmbia

Ásia e Oceania

Austrália
Emirados Árabes Unidos
Jordânia · Kuwait
Omã · Rússia

10.328

Funcionários no exterior (**48%** do quadro de funcionários total)

UM VALOR SUSTENTÁVEL. COMPROMISSO ESG

Protegendo o meio ambiente

Estratégia de Mudança Climática 2035 alinhada com as recomendações da *Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD)*

Adesão à iniciativa *Science Based Targets (SBTi)*

Pontuação de Liderança no ranking internacional CDP, confirmando o posicionamento do Grupo Elecnor em termos de adaptação e mitigação frente às mudanças climáticas

Certificado Ambiental AENOR CO_2 Verificado de acordo com a norma ISO 14064-1

Promoção das energias renováveis e eficiência energética

Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural

Focados nas pessoas

Saúde e segurança no coração dos negócios

Comprometidos com a igualdade e a diversidade

Excelência operacional

Aliados dos ODS

Diálogo com as comunidades locais

fundação elecnor — Investimos e desenvolvemos infraestruturas para o progresso da sociedade

21% AUMENTO DE MULHERES NO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

31% MULHERES NA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

CONTRATAÇÃO DE PESSOAS EM RISCO DE EXCLUSÃO SOCIAL

Boa Governança

Os mais altos padrões éticos

Tolerância zero para más práticas

Código de Ética e de Conduta

Sistema de Conformidade

Transparência das informações

Mudança do nome do "Comitê de Nomeações e Remunerações" para "Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade", reforçando assim o compromisso do Grupo com a sustentabilidade

Nova Política de Governança Corporativa

Nova Política de Definição da Estrutura do Grupo Elecnor

Elaboração do *Equity Story*

UNE-ISO 37001 SOBRE SISTEMAS DE GESTÃO ANTISSUBORNO

UNE 19601 SOBRE SISTEMAS DE GESTÃO DE CONFORMIDADE CRIMINAL

APLICAÇÃO DA TAXONOMIA EUROPEIA DE FINANÇAS SUSTENTÁVEIS

A Taxonomia europeia é um sistema de classificação de atividades econômicas ambientalmente sustentáveis. Esta classificação determina o que se considera sustentável e quais atividades são sustentáveis. Com o objetivo de facilitar a classificação das atividades sustentáveis foi publicado o Regulamento da Taxonomia.

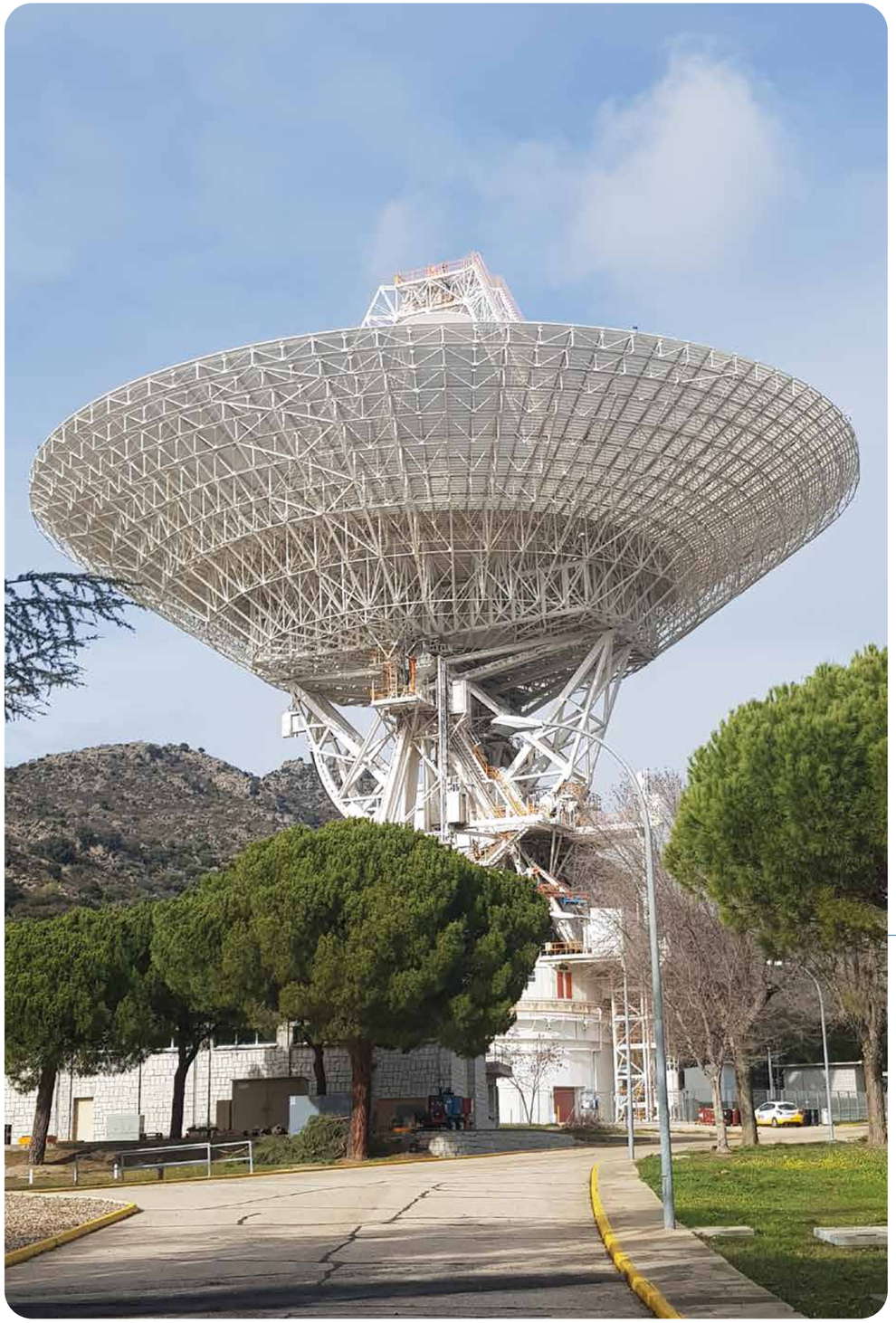
O Parlamento Europeu e o Conselho da União Europeia adotaram no ano 2020 o Regulamento de Taxonomia (RT), Regulamento (UE) 2020 /852 do Parlamento Europeu e do Conselho de 18 de junho de 2020 relativo ao estabelecimento de um regime para a promoção do investimento sustentável, e que altera o Regulamento (UE) 2019/2088 de 27 de novembro de 2019 relativo à divulgação de informações relacionadas com a sustentabilidade no setor dos serviços financeiros (RSFDR).

Os requisitos da maneira e em que medida as atividade das empresas se associam a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis são especificados no artigo 8 do RT que, nos seus dois primeiros parágrafos, indica:

1. Todas as empresas sujeitas à obrigação de publicar informações não financeiras nos termos do artigo 19.o-A ou do artigo 29.o -A da Diretiva 2013/34/UE incluem na sua demonstração não financeira ou na sua demonstração não financeira consolidada informações sobre a forma e a medida da associação das atividades da empresa a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3.o e 9.° do presente regulamento.

2. Em especial, as empresas não financeiras divulgam o seguinte:

   a. A proporção do seu volume de negócios resultante de produtos ou serviços associados a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3 e 9.



Reforma da distribuição elétrica Inta em Madri (Espanha)

   b. A proporção das suas despesas de capital e a proporção das suas despesas operacionais relacionada com ativos ou processos associados a atividades económicas que são qualificadas como sustentáveis do ponto de vista ambiental ao abrigo dos artigos 3 e 9.

Por outro lado, no desenvolvimento do RT foram publicados dois regulamentos delegados:

- Regulamento Delegado (UE) 2021/2139 da Comissão de 4 de junho de 2021 que completa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho mediante o estabelecimento de critérios técnicos de avaliação para determinar em que condições uma atividade económica é qualificada como contribuindo substancialmente para a mitigação das alterações climáticas ou para a adaptação às alterações climáticas e estabelecer se essa atividade económica não prejudica significativamente o cumprimento de nenhum dos outros objetivos ambientais.

- Regulamento Delegado (UE) 2021/2178 da Comissão de 6 de julho de 2021 que complementa o Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho especificando o teor e a apresentação das informações a divulgar pelas empresas abrangidas pelos artigos 19.o-A ou 29.o-A da Diretiva 2013/34/UE relativamente às atividades económicas sustentáveis do ponto de vista ambiental, bem como a metodologia para dar cumprimento a essa obrigação de divulgação.

Portanto, segundo o mencionado anteriormente, o Grupo Elecnor está sujeito à obrigação de divulgar na Demonstração de Informações não Financeiras (EINF) correspondente ao exercício de 2021 informação sobre a maneira e em que medida as atividades da empresa se associam a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis, em relação aos objetivos de mitigação da mudança climática e sua adaptação.

Deste modo, o Grupo Elecnor publica nesta seção da EINF a proporção de suas atividades elegíveis e não elegíveis segundo a taxonomia no seu volume total de negócios, seus investimentos em ativos fixos (CapEx) suas despesas operacionais (OpEx).

METODOLOGIA DE IDENTIFICAÇÃO DAS ATIVIDADES ELEGÍVEIS

Identificação de atividades desenvolvidas pelo Grupo Elecnor

O Grupo Elecnor classifica as atividades e subatividades que realiza por meio de um sistema de codificação interna. De acordo com essa codificação, o Grupo agrupa suas atividades em torno das seguintes atividades principais:

- **Eletricidade**: projeto, construção, exploração e qualquer outro tipo de atuação em redes de distribuição, linhas de transporte e subestações de transformação.

- **Eficiência energética:** desenvolvimento de projetos de melhoria da eficiência energética tanto em instalações de iluminação pública de municípios como no setor terciário e industrial (financiamento, gestão energética, manutenção e garantia total durante o período de concessão ou do contrato misto de fornecimento e serviço).

- **Geração de energia:** realização de projetos *turn-key* de instalações de geração de energia eólica e solar fotovoltaica, principalmente, bem como sua operação e manutenção.

- **Gas&Oil:** projeto, construção e qualquer outro tipo de atuação em instalações associadas com o gás, do transporte à distribuição.

- **Telecomunicações e sistemas:** desenvolvimento de infraestruturas e sistemas de telecomunicações para operadores (engenharia, construção, instalação de equipamentos, registro de clientes e manutenção, principalmente).

- **Ferrovias:** projetos "*turn-key* de eletrificação, sinalização, intertravamento, comunicação e sistema de controle de ferrovias, metropolitanos, bondes e ônibus elétrico.

- **Manutenção:** soluções personalizadas para a prestação de serviços técnicos, comerciais e auxiliares na área dos serviços públicos de eletricidade, comunicações, gás, água e instalações.

- **Instalações:** soluções integrais para grandes instalações (projeto, construção, colocação em funcionamento, operação e manutenção).

- **Construção:** obra civil, edificação e obra hidráulica.

- **Água**: projetos multidisciplinares de planejamento hidrológico e de redes de transporte e distribuição de água, desenvolvimento de soluções para o tratamento de água e projetos de depuração e tratamento de água para abastecimento urbano e de processo.

- **Meio ambiente:** soluções *turn-key* com desenvolvimentos de engenharia de tratamento e gestão de resíduos, atuações florestais, manutenção de áreas verdes, limpeza de ruas e manutenção e conservação de infraestruturas.

- **Espaço:** projeto, engenharia, desenvolvimento de soluções e integração de sistemas espaciais e as tecnologias de informação e comunicações.

Subestação conversora DolWin 6 em Cádiz (Espanha)

Catalogação das atividades em elegíveis e não elegíveis

As atividades anteriores e suas respectivas subatividades foram analisadas utilizando a classificação de atividades econômicas incluídas nos atos delegados correspondentes aos objetivos de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, e que se baseiam na classificação NACE (Nomenclatura estatística de atividades econômicas da Comunidade Europeia).

A correspondência das atividades econômicas do Grupo com os códigos NACE, incluídos nos dois atos delegados, foi analisada. Após o exercício realizado, se concluiu que as seguintes atividades do Grupo Elecnor são consideradas elegíveis de acordo com a taxonomia:

			Taxonomia		
Atividade	Subatividades	Código NACE	Atividade da Taxonomia	Descrição da Atividade	Objetivo e Tipo de Atividade
Eletricidade	Redes de distribuição e transporte, subestações, centros de transformação e trabalhos em tensão	3512: Transporte de energia elétrica 3513: Distribuição de energia elétrica	4,9. Transporte e distribuição de eletricidade	Construção e exploração de sistemas de transmissão, que transportam eletricidade no sistema interconectado de muita alta tensão e alta tensão, e de sistemas de distribuição que transportam a eletricidade em sistemas de distribuição de alta, média e baixa tensão	Mitigação (atividade facilitadora) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Eficiência energética	Iluminação pública	3312: Reparação de maquinaria	7,3. Instalação, manutenção e reparação de equipamentos de eficiência energética	Medidas individuais de renovação que consistem na instalação, manutenção ou reparação de equipamentos de eficiência energética	Mitigação (atividade facilitadora) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Geração de energia	Parques eólicos, solar fotovoltaica, plantas de geração de energia, autoconsumo e distribuição e venda *on-line* de produtos fotovoltaicos	3511: Produção de energia elétrica de origem eólica, hidrelétrica e de outros tipos 4321: Instalações elétricas 2711: Fabricação de motores, geradores e transformadores elétricos	4,1. Geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica 4,2. Geração de eletricidade com tecnologia de energia solar de concentração 4,3. Geração de eletricidade a partir de energia eólica 4,5. Geração de eletricidade a partir de energia hidrelétrica 4,8. Geração de eletricidade a partir de bioenergia 7,6. Instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável 3.1. Fabricação de tecnologias de energia renovável	Construção e exploração de instalações de geração de eletricidade com tecnologia solar fotovoltaica (FV), energia solar de concentração, a partir de energia eólica, hidrelétrica ou exclusivamente biomassa, biogás ou biolíquidos; instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia renovável no local e fabricação de tecnologias de energia renovável	Mitigação (atividade de contribuição direta) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Ferrovias	Catenária, subestações, tração, sinalização, intertravamento e comunicações	4212: Construção de ferrovias de superfície e subterrâneas 4321: Instalações elétricas	6.14. Infraestrutura para o transporte ferroviário	Construção, modernização, exploração e manutenção de ferrovias de superfície e subterrâneas, assim como de pontes e túneis, estações, terminais, instalações de serviço ferroviário e sistemas de segurança e gestão de tráfego, incluindo a prestação de serviços de arquitetura, engenharia, delineamento, inspeção de edifícios, topografia e cartografia, bem como os serviços de ensaios físicos, químicos e outros ensaios analíticos de todo tipo de materiais e produtos	Mitigação (atividade facilitadora) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Manutenção	Serviços urbanos	3811: Coleta de resíduos não perigosos	5.5. Coleta e transporte de resíduos não perigosos em frações separadas na origem	Coleta e transporte separado de resíduos não perigosos em frações individuais ou mistas, para preparação para a reutilização ou reciclagem	Mitigação (atividade de contribuição direta) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Instalações	Eletricidade e instrumentação, climatização, PCI e encanamentos e instalações integrais	4321: Instalações elétricas 4322: Encanamentos, instalações de sistemas de aquecimento e ar condicionado	7.5. Instalação, manutenção e reparação de instrumentos e dispositivos para medir, regular e controlar a eficiência energética de edifícios	Instalação, manutenção e reparação de instrumentos e dispositivos para medir, regular e controlar a eficiência energética de edifícios	Mitigação (atividade facilitadora) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Construção	Edificações não residenciais	4120: Construção de edifícios	7.2. Renovação de edifícios existentes	Obras de construção e engenharia civil ou preparação dessas obras	Mitigação (atividade de transição) Adaptação (atividade de contribuição direta)
Água	Estações de tratamento de água	4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c.	5.1. Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e distribuição de água 5.2. Renovação de sistemas de captação, depuração e distribuição de água 5.3. Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e tratamento de águas residuais	Construção, ampliação e exploração de sistemas de captação, depuração e distribuição de água e de sistemas de centralização de águas residuais, incluindo a coleta (rede de esgoto) e o tratamento, assim como sua renovação	Mitigação (atividade de contribuição direta) Adaptação (atividade de contribuição direta)

			Taxonomia		
Atividade	Subatividades	Código NACE	Atividade da Taxonomia	Descrição da Atividade	Objetivo e Tipo de Atividade
Meio ambiente	Obras ambientais	0210: Silvicultura e outras atividades florestais 0240: Serviços de apoio à silvicultura	1.1. Florestação 1.2. Reabilitação e restauração de florestas, incluindo o reflorestamento e regeneração de florestas de forma natural após um fenômeno extremo 1.3. Gestão florestal 1.4. Silvicultura de conservação	Estabelecimento de floresta por meio de plantação, plantio deliberado ou regeneração natural da terra que, até este momento, estava com outro uso ou não era utilizada, reabilitação de florestas, gestão florestal e outras atividades de gestão florestal, com o objetivo de preservar um ou vários habitats ou espécies	Mitigação (atividade de contribuição direta) Adaptação (atividade facilitadora)

Por outro lado, as seguintes atividades do Grupo Elecnor não constam na taxonomia e, portanto, foram catalogadas como atividades não elegíveis:

Atividade	Subatividades	Código NACE
Geração de energia	Usinas térmicas ciclo combinado	3516: Produção de energia elétrica de origem térmica convencional
Gas&oil	Distribuição e transporte, operações de infraestrutura (rede doméstica), serviços domésticos e instalações diversas e *oil*	3522: Distribuição por tubulação de combustíveis gasosos 3523: Comércio de gás por tubulação 4950: Transporte por tubulação 0610: Extração de petróleo cru
Telecomunicações e sistemas	Criação de rede, registro de clientes, equipamentos e planta interna, engenharia e manutenção de rede, projetos e manutenção de sistemas de comunicações, de segurança e de automatização e controle, instalações especiais e singulares, engenharia e desenvolvimento de produto e *smart cities* (sistemas)	4222: Construção de redes eléctricas e de telecomunicações 6110: Telecomunicações por cabo 6120: Telecomunicações sem fio 6130: Telecomunicações por satélite 6190: Outras atividades de telecomunicações 8020: Serviços de sistemas de segurança
Manutenção	Manutenção integral de edifícios, elétrica e de instrumentos, climatização, PCI e encanamentos, mecânica, integral do setor industrial e conservação de infraestruturas de transporte e de espaços verdes	3314: Reparação de equipamentos elétricos 3320: Instalações de máquinas e equipamentos industriais 4211: Construção de estradas e rodovias 4213: Construção de pontes e túneis 4322: Encanamentos, instalações de sistemas de aquecimento e ar condicionado 8130: Atividades de jardinagem 9104: Atividades dos jardins botânicos, zoológicos e reservas naturais
Instalações	Decoração de interiores	7410: Atividades de projeto especializado
Construção	Edificações não residenciais	4211: Construção de estradas e rodovias 4213: Construção de pontes e túneis 2361: Fabricação de elementos de concreto para construção
Água	Plantas de resíduos, obras hidráulicas e redes de distribuição de água	4299: Construção de outros projetos de engenharia civil a.n.c. 4291: Obras hidráulicas 4221: Construção de redes para fluidos
Espaço	Espaço	6190: Outras atividades de telecomunicações 8030: Atividades de pesquisa

ESTIMATIVA DOS INDICADORES DE ATIVIDADES ELEGÍVEIS: VALOR DE NEGÓCIO, INVESTIMENTOS EM ATIVO FIXO (CAPEX) E DESPESAS DE EXPLORAÇÃO (OPEX)

Depois de catalogadas as atividades do Grupo Elecnor entre elegíveis e não elegíveis, foram calculados os indicadores (KPI) requeridos pela norma descrita anteriormente.

Para o seu cálculo, e de acordo com a norma aplicável, foi considerado o perímetro de sociedades e organizações do Grupo Elecnor, que formam seu perímetro de consolidação, para a preparação das demonstrações financeiras consolidadas e que inclui todas as que são consolidadas pelo método de consolidação global ou proporcional, não considerando, portanto, os valores que correspondem a outras organizações nas quais o Grupo Elecnor exerce controle conjunto ou uma influência significativa, que são incluídas nas demonstrações financeiras pelo método da participação. Consequentemente, os valores correspondentes ao Grupo Celeo não foram considerados no cálculo destes indicadores, ainda que suas atividades de promoção, financiamento de terceiros, construção, exploração e gestão de linhas de transmissão de energia elétrica e parques fotovoltaicos e termossolares, principalmente, foram catalogadas como elegíveis.

A seguir, descrevemos a metodologia utilizada no cálculo de cada um desses indicadores, assim como os resultados obtidos.

Proporção do faturamento/valor de negócio oriundo de produtos ou serviços relacionados com atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

O Grupo Elecnor conta com um sistema de contabilidade analítica e de gestão de obras/projetos (este último identificado de agora em diante como *sistema de obras*) muito desenvolvido, maduro e consolidado, que lhe permite realizar uma alocação precisa de seus custos, tanto diretos como indiretos, às diversas obras em execução. Estes sistemas são comuns à praticamente todas as organizações que conformam o Grupo Elecnor e seu perímetro de consolidação, o que facilita o processo de gestão e acompanhamento de sua atividade.

O Grupo Elecnor registra seu valor de negócio de acordo com o método de porcentagem de realização ou grau de progresso, como estabelece a norma contábil aplicável. Desta forma, os responsáveis dos projetos, mensalmente, a partir da informação das despesas de cada projeto reportado pelo sistema de obras e considerando em cada momento a melhor estimativa da margem esperada no final da obra, estimam e registram no sistema a produção correspondente aos custos imputados. O valor de negócio é registrado na contabilidade, mensalmente, em relação a base desta produção.

Como foi comentado anteriormente, o Grupo Elecnor conta com um sistema de gestão comercial no qual ficam registradas todas as ofertas apresentadas. Cada uma delas deve ser, obrigatoriamente, atribuída a uma das atividades estabelecidas no seu sistema de codificação interna de atividades. Se, finalmente, o projeto for adjudicado ao Grupo, e para poder realizar uma gestão adequada do mesmo (imputação de custos, registro da produção, faturamento, etc.), a correspondente obra é criada no sistema de obras, que deve ser, necessariamente, associada a uma oferta registrada no sistema de gestão comercial. Desta forma, todas as obras registradas no sistema ficam associadas a um código de atividade.

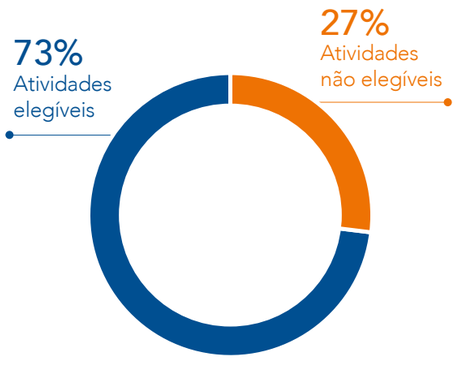
Como mencionado anteriormente, os sistema de obras das diferentes filiais e organizações que formam o Grupo Elecnor integram toda a informação relacionada com os valores econômicos das obras em execução (valor de negócio, margem esperada no final da obra e custos imputados, principalmente). Esta informação se consolida e se agrupa por atividades.

Considerando tudo isso, o Grupo Elecnor calculou o indicador do valor de negócio correspondente ao exercício de 2021, que procede de atividades elegíveis da seguinte forma:

- Numerador: valor de negócio do exercício de 2021 ("Valor líquido do volume de negócios") procedente de atividades que foram consideradas atividades elegíveis segundo a norma vigente, de acordo com a análise realizada - 2.284.377 milhares de euros.

- Denominador: "valor líquido do valor de negócios" do Grupo Elecnor incluído nas demonstrações financeiras consolidadas do exercício de 2021 elaboradas pelo Conselho de Administração do dia 23 de fevereiro de 2022 - 3.122.421 milhares de euros.

Valor de negócio segundo a Taxonomia Europeia



Portanto, a porcentagem do valor de negócio do Grupo Elecnor do exercício de 2021, procedente de atividades ambientalmente sustentáveis (atividades elegíveis) alcança 73%.

Como foi comentado anteriormente, o valor de negócio do Grupo Celeo, que é integrado pelo método de equivalência patrimonial, não foi considerado no cálculo do indicador, ainda que suas atividades tenham a natureza de atividades elegíveis. O valor de negócio do Grupo Celeo do exercício de 2021 alcançou 197.646 milhares de euros.

Proporção de investimentos em ativo fixo (CapEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A natureza dos principais investimentos em ativo fixo do Grupo Elecnor, sem considerar os investimentos realizados por meio do Subgrupo Celeo (linhas de transmissão de energia elétrica e instalações de geração de energia fotovoltaica e termossolar, principalmente) é a seguinte:

- Instalações de geração de energia eólica e direitos de uso de ativos associados.

- Maquinaria, equipamentos e ferramentas, elementos de transporte e outros ativos necessários para a prestação de serviços e execução de obras e projetos, assim como direitos de uso de ativos desta natureza (de agora em diante, "ativos para a execução de projetos").

- Outro imobilizado de suporte não relacionado diretamente com as atividades de negócio, como sistemas informáticos ou móveis e equipamentos.

O Grupo Elecnor mantém um registro, por meio dos diferentes sistemas ou módulos de ativos fixos das filiais e organizações que o integram, de todos os seus ativos imobilizados. Este sistema permite identificar de forma individualizada cada um desses ativos, realizar uma gestão adequada dos mesmos (manutenção, registro de entrada e saída, e estimativa de sua amortização e depreciação, entre outros) e assegurar o adequado registro nos sistemas contábeis.

Parques eólicos
San Matías (México)

Estes ativos não são atribuídos de forma individualizada a nenhuma atividade das estabelecidas no sistema de codificação interna de atividades nem às diferentes obras em execução, pois eles, e especialmente os ativos para a execução de projetos, são utilizados de forma transversal em diferentes obras e inclusive em diferentes atividades. O custo do uso desses ativos, materializado por meio de sua amortização sistemática e outros custos diretamente relacionados com eles, é imputado a diferentes obras por meio dos relatórios de uso de equipamentos e relatórios de uso de veículos (taxas de imputação de custo de equipamentos por dia de uso) que os operários preenchem mensalmente.

Nestas circunstâncias, o Grupo Elecnor entende que a melhor aproximação, visto que seus investimentos neste tipo de ativos se relacionam com atividades sustentáveis, é a imputação do consumo das mesmas (amortização e outros custos relacionados com seu uso) aos diferentes projetos e obras, podendo ser entendido, com o devido cuidado, que a porcentagem destes custos associados com atividades elegíveis está representada pelo indicador correspondente ao volume de negócios estimado na seção anterior. Portanto, para não incorrer em duplicidades no cálculo dos distintos indicadores, tal como estabelecido na norma em vigor, os investimentos em ativos para a execução de projetos não foram incluídos como parte do numerador, para o cálculo do presente indicador, ainda que, como foi comentado, uma parte muito significativa dos mesmos é consumida em projetos relacionados com atividades elegíveis.

Entre os objetivos estratégicos do Grupo Elecnor em relação à mudança climática se destaca a renovação da frota por veículos mais eficientes e a realização de projetos por país, para a mudança para combustíveis mais sustentáveis.

Por outro lado, os investimentos em instalações de geração de energia eólica e em direitos de uso associados, realizados totalmente pelo Subgrupo Enerfín, foram catalogados como relacionados com atividades sustentáveis.

Carregadores de veículos elétricos em Barcelona (Espanha)

Considerando tudo isso, o Grupo Elecnor calculou o indicador dos investimentos em ativo fixo (CapEx) do exercício de 2021, associados a atividades elegíveis da seguinte forma:

- Numerador: investimentos em ativos fixos realizados no exercício de 2021 pelo Subgrupo Enerfín (investimentos em instalações de geração de energia eólica e em direitos de uso associados), calculados como o total das "Adições" consolidadas do exercício nas rubricas "Ativos intangíveis – Outros ativos intangíveis", "Ativos por direito de uso" e "Imobilizado tangível" do Subgrupo Enerfín, que se integram ao consolidado do Grupo Elecnor – 40.826 milhares de euros.

Denominador: total das "Adições" do exercício nas rubricas "Ativos intangíveis – Outros ativos intangíveis", "Ativos por direito de uso" e "Imobilizado tangível" do Grupo Elecnor, incluídas nas notas explicativas das demonstrações financeiras consolidadas do exercício de 2021, elaboradas pelo Conselho de Administração no dia 23 de fevereiro de 2022 – 147.881 milhares de euros.

Portanto, a porcentagem dos investimentos em ativos fixos (CapEx) do Grupo Elecnor correspondente ao exercício de 2021 relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis (atividades elegíveis) chega a 28%.

Proporção de gastos exploração (OpEx) relacionados com ativos ou processos associados a atividades econômicas ambientalmente sustentáveis

A norma vigente estabelece que para o cálculo deste indicador deve-se considerar exclusivamente a porcentagem do total de determinados gastos de exploração que representa os que estão relacionados com ativos ou processos associados a atividades elegíveis. Em particular, e como base de cálculo do indicador, somente devem ser considerados os custos de pesquisa e desenvolvimento, renovação de edifícios, arrendamentos, manutenção e reparação e os outros custos diretos relacionados com a operação diária dos ativos fixos (imobilizado tangível, exclusivamente), que são necessários para o funcionamento contínuo e adequado dos mesmos. O Grupo Elecnor registra estes custos nas rubricas "Gastos de pesquisa e desenvolvimento", "Arrendamentos" e "Reparação e conservação", tal como elas são identificadas na nota de suas demonstrações financeiras, na rubrica "Outras despesas operacionais" da conta de lucros e perdas.

Tal como comentado na seção anterior, as filiais e as organizações incluídas no perímetro de consolidação do Grupo Elecnor não dispõem em geral de ativos fixos próprios diferentes de ativos necessários para a execução de projetos, instalações de geração de energia eólica e outros ativos de suporte não relacionados diretamente com as atividades de negócio.

Em relação aos ativos necessários para a execução de projetos, assim como foi comentado em relação à amortização dos mesmos, os diferentes custos de exploração relacionados são imputados aos projetos por meio dos relatórios de uso de equipamentos e relatórios de uso de veículos. Portanto, e novamente, o Grupo Elecnor entende que é por meio desta imputação que se estabelece a melhor medida de como os gastos de exploração referidos nesta seção são associados a atividades sustentáveis, o que já está representado pelo indicador correspondente ao valor de negócios.

Por outro lado, o total de gastos de exploração desta natureza do Subgrupo Enerfín está diretamente relacionado com as instalações de geração de energia eólica de sua propriedade. Neste sentido e em relação ao exercício de 2021, os gastos do Subgrupo Enerfín registrados nas rubricas "Gastos de PD&I", "Arrendamentos" e "Reparação e conservação" alcançaram um total de 5.450 milhares de euros.

O total de gastos de exploração do Grupo Elecnor incluídos nas rubricas mencionadas nesta seção correspondentes ao exercício de 2021, alcançaram os 130.263 milhares de euros, portanto a porcentagem destes gastos do Subgrupo Enerfín em relação ao total chega a 4%.

CONTEXTO ECONÔMICO. ENTORNO DO GRUPO ELECNOR

Europa

Espanha

» El PIB aumentou 5,1%
» O IPC fechou em 6,5%
» A taxa de desemprego foi de 13%

A atividade da Elecnor cresceu em relação ao ano anterior graças aos serviços realizados para os setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte, prestando um serviço essencial para todas as *concessionárias de serviços públicos*.

Além disso, contribuíram de maneira importante os trabalhos de construção de plantas de geração de energia renovável.

OBJETIVOS 2022

O ano deve ser de continuidade, impulsionado e sustentado pelas renováveis e pelo plano de investimento da União Europeia, que fomentará o investimento das concessionárias de serviços públicos em todos os setores de atividade nos quais a Elecnor está presente.

Reino Unido

» O PIB aumentou 7,5%.
» O IPC fechou em 5,4%
» A taxa de desemprego foi de 4,1%

IQA, a filial britânica da Elecnor, continuou crescendo e consolidando a sua estratégia em três linhas de negócio: atividade elétrica, atividade de telecomunicações e atividade internacional. O Brexit não considerou os riscos que poderiam afetar a empresa, já que é um negócio totalmente britânico, e todas as atividades que desenvolve são consideradas serviços essenciais.

OBJETIVOS 2022

A previsão é que 2022 seja um ano de reativação econômica do Reino Unido. Na atividade de eletricidade, começarão os novos períodos de investimento do OFGEM, o órgão regulador do Reino Unido. A estratégia na atividade internacional será continuar conseguindo novos projetos financiados e manter a posição nos países atuais.

Itália

» O PIB aumentou 6,6%
» O IPC fechou em 3,9%
» A taxa de desemprego foi de 9%

A Elecnor investiu na Itália com objetivo de se tornar uma empresa de referência nas atividades de distribuição elétrica e telecomunicações no país. Assim, sua presença aumentou para cinco regiões e foram criadas mais de 300 novas oportunidades de trabalho.

OBJETIVOS 2022

O ano de 2022, será um ano de consolidação para a Elecnor Itália, por meio dos contratos atuais nas atividades de distribuição elétrica e telecomunicações nas regiões do Piemonte, Lombardia, Emília Romana, Friuli-Veneza-Giulia e Sardenha.

Noruega

» O PIB aumentou 3,9%
» O IPC fechou em 5,3%
» A taxa de desemprego foi de 3,2%

A sucursal da Elecnor na Noruega desenvolve sua atividade em dois dos negócios tradicionais da empresa: subestações de alta tensão e projetos de eletrificação no setor ferroviário, ambos com projetos *turn-key*.

OBJETIVOS 2022

Apesar de que a Noruega ainda recuperou os níveis de investimento anteriores à pandemia de COVID-19, a sucursal da Elecnor na Noruega prevê continuar desenvolvendo projetos nos negócios atuais e empreender novas linhas de negócio.

CONTEXTO ECONÔMICO. ENTORNO DO GRUPO ELECNOR

América do Norte e Central

Estados Unidos

» O PIB cresceu 5,7%
» O IPC fechou em 7%
» A taxa de desemprego caiu para 3,9%

A Elecnor Hawkeye e a Elecnor Belco cresceram notavelmente neste exercício, com importantes adjudicações nos setores de eletricidade e gás. Além disso, continuaram trabalhando para criar a versão americana da Elecnor, reproduzindo seu modelo baseado na limitação de riscos, maximização do lucro e aumento do controle.

OBJETIVOS 2022

No horizonte de 2022, existe uma clara recuperação, com aumento das oportunidades no mercado graças às *concessionárias de serviços públicos*, com promotores de capital privado, especialmente no setor das energias limpas.

México

» O PIB aumentou 5%.
» O IPC fechou em 7,36%
» A taxa de desemprego foi de 3,7%

Foi um ano marcado pela oposição da administração contra a geração de energia privada. Além disso, o setor da transmissão e distribuição também foi afetado pela total falta de investimento em infraestruturas. O desenvolvimento das infraestruturas do país centrou-se na execução do Trem Maia, a refinaria Dos Bocas e novo aeroporto Felipe Ángeles.

OBJETIVOS 2022

À espera da resolução da reforma energética, a incerteza no mercado renovável augura poucas licitações a curto e médio prazo. Na área da eletricidade, a Elecnor México espera manter sua posição de destaque no setor, além de se tornar uma empresa de referência na eletrificação ferroviária, após a adjudicação no Trem Maia.

Panamá

» O PIB aumentou 15,3%.
» O IPC fechou em 2,6%
» A taxa de desemprego foi de 11,3%

Embora o país tenha passado por muitos problemas e dificuldades devido à pandemia, o mercado energético panamenho foi muito positivo para a Elecnor, que conseguiu assinar e iniciar os dois projetos adjudicados em 2020 com a empresa estatal ETESA, que administra a rede elétrica nacional panamenha.

OBJETIVOS 2022

O novo Plano de Desenvolvimento Integral do Setor Elétrico indica uma grande transformação do setor elétrico, com mais investimentos, maior competitividade e a geração de energia limpa mais barata. Por isso, o objetivo da Elecnor é continuar buscando oportunidades nos setores público e privado.

República Dominicana

» O PIB aumentou 12,3%.
» O IPC fechou em 8,5%
» A taxa de desemprego foi de 7,4%

Em 2021, ficou mais difícil para que as empresas começassem novos projetos devido aos riscos inerentes da gravidade da situação da pandemia. A Elecnor continuou com a execução dos projetos contratados desde o ano 2020 e a maioria deles foi finalizada.

OBJETIVOS 2022

Os principais objetivos estarão centrados em manter a posição no setor de distribuição e transmissão de eletricidade, sem deixar de continuar dando suporte e aumentar a presença no setor das renováveis.

CONTEXTO ECONÔMICO. ENTORNO DO GRUPO ELECNOR

América do Sul

Brasil

» O PIB aumentou 3,9%.
» O IPC fechou em 10,2%
» A taxa de desemprego foi de 13,2%

A Elecnor do Brasil se manteve como empresa de referência no mercado de transmissão de energia, com um portfólio importante de projetos de subestações e de linhas de transmissão, e no de geração de energia, com grandes contratos em eólica e fotovoltaica, e de óleo e gás.

OBJETIVOS 2022

Continuar buscando oportunidade em projetos de transmissão, geração de energia renovável e aumento na infraestrutura de gás, além de diversificar o portfólio de projetos com novas atividades, como pequenas centrais hidrelétricas, catenária e centrais térmicas.

Uruguai

» O PIB aumentou 4,4%.
» O IPC fechou em 7,96%
» A taxa de desemprego foi de 7%

A filial da Elecnor no Uruguai, Montelecnor, desenvolve sua atividade em três setores principais, elétrico, telecomunicações e água e saneamento, fundamentalmente, com clientes públicos, o que lhe permitiu reforçar sua posição como um dos principais colaboradoras das empresas públicas uruguaias.

OBJETIVOS 2022

A estratégia para 2022 é continuar no caminhado criado no exercício anterior, com base na execução de contratos-base com os principais clientes, que têm uma importante garantia de cobrança, permitindo limitar riscos e manter um ritmo de crescimento ordenado.

Chile

» O PIB aumentou 11,7%.
» O IPC fechou em 6,2%
» A taxa de desemprego foi de 7,3%

A Elecnor Chile conseguiu bons resultados no exercício de 2021. Além das atividades tradicionais de eletricidade e geração renovável, começou a desenvolver atividades de manutenção e de telecomunicações, conseguindo adjudicações importantes que garantem o portfólio de trabalho para os próximos anos.

OBJETIVOS 2022

O objetivo é continuar aumentando a contratação de novos projetos de transmissão, energias renováveis, iluminação pública, telecomunicações e manutenção, além de começar a diversificar atividades com o estudo de novas oportunidades no setor hídrico.

Colômbia

» O PIB aumentou 10,6%.
» O IPC fechou em 5,2%
» A taxa de desemprego foi de 13,7%

Na primeira metade do ano, houve uma grande interrupção, no entanto, durante o segundo semestre, devido à diminuição da emergência de saúde, houve um aumento importante da atividade empresarial e econômica. A Colômbia é um pais onde há uma iniciativa institucional e regulatória bastante favorável para o desenvolvimento de energias renováveis, especialmente, eólica e solar.

OBJETIVOS 2022

Além de explorar novas oportunidades de crescimento, o objetivo é finalizar com sucesso as promoções solares próprias da Elecnor e colocar o foco em projetos de geração solares e eólicos, assim como em projetos de transmissão de licitação pública.

CONTEXTO ECONÔMICO. ENTORNO DO GRUPO ELECNOR

África

Angola

» O PIB aumentou 0,04%.
» O IPC fechou em 2,1%
» A taxa de desemprego foi de 32,9%

A pandemia prejudicou a economia angolana, mas, por ser um ano pré-eleitoral, foram realizados esforços para promover novas infraestruturas. A Elecnor Angola vem desenvolvendo projetos, promovendo financiamento externo e por meio de concursos internacionais de instituições multilaterais, como o Banco Mundial e o Banco Africano de Desenvolvimento.

OBJETIVOS 2022

Durante 2022, se prevê o início de alguns projetos cuja fase de financiamento está muito avançada. Os objetivos estão centrados em participar nos primeiros PV que estão sendo desenvolvidos no país, principalmente por empresas petroleiras, e prosseguir com o desenvolvimento de promoções fotovoltaicas eólicas.

Senegal

» O PIB aumentou 7,1%.
» O IPC fechou em 105 pontos
» A taxa de desemprego foi de 22,6%

A crise do COVID-19 interrompeu o maior ciclo de crescimento econômico do Senegal desde a sua independência; mas a Elecnor conseguiu manter sua atividade no país, finalizando projetos e conseguindo novos no setor de transmissão elétrica.

OBJETIVOS 2022

Os planos estratégicos do governo para energizar o país, principalmente, proporcionar o acesso universal à eletricidade nas zonas rurais, e garantir a disponibilidade de fornecimento de energia elétrica em quantidade e qualidade suficiente, serão o motor da economia, com as consequentes oportunidades para a Elecnor na região.

Camarões

» O PIB aumentou 4%.
» O IPC fechou em 121 pontos

O ambiente econômico de Camarões em 2021 foi marcado pela reativação progressiva da economia, após a parada brusca provocada pelo COVID-19. Neste contexto, o exercício foi positivo e de crescimento para as atividades da Elecnor no país, com um forte aumento da organização local, que já ultrapassa 500 pessoas.

OBJETIVOS 2022

O ano vem com muitos desafios para a Elecnor em Camarões, pois a maioria dos grandes projetos estarão em fase de construção. Será um ano de crescimento da estrutura e consolidação da empresa como um dos atores principais do setor da energia.

Gana

» O PIB aumentou 6,6%.
» O IPC fechou em 12,6%

Os esforços da Elecnor Gana se centraram na diversificação dos setores de atuação (água e saneamento, óleo e gás, manutenção de infraestruturas, etc.) e explorar possibilidades com novos clientes, tanto públicos como privados. Conseguiu importantes contratos de eletricidade e geração.

OBJETIVOS 2022

O foco estará na finalização dos trabalhos pendentes dos contratos assinados em anos anteriores e no avanço do último projeto solar fotovoltaico assinado, que consolidará a posição da Elecnor no país.

CONTEXTO ECONÔMICO. ENTORNO DO GRUPO ELECNOR

Ásia e Oceania

ÁSIA

Omã*

» O PIB diminuiu 2,8%.
» O IPC se situou em 108 pontos
» A taxa de desemprego foi de 5%

* Dados econômicos de 2020

Em 2021, a economia omani continuou afetada pela pandemia. As políticas fiscais, financeiras e monetárias se centraram em conseguir maiores receitas que não fossem do petróleo, acelerar o crescimento e a diversificação econômica, otimizar o gasto público, aumentar o investimento e, por último, incentivar a criação de emprego no setor privado.

OBJETIVOS 2022

A previsão para 2022 é a recuperação dos investimentos cancelados nos exercícios anteriores, portanto, se esperam diversas oportunidades nos setores em que a Elecnor já tem presença no país, concretamente, os setores de hidrocarbonetos e transporte de água potável, além de subestações, linhas de eletricidade e energias renováveis.

OCEANIA

Austrália

» O PIB aumentou 4,2%.
» O IPC fechou em 3,5%
» A taxa de desemprego foi de 4,2%

A Elecnor Australia tem um papel de grande destaque na transformação energética da Austrália, tanto em sua transição para as energias renováveis, com a construção dos maiores parques solares e eólicos do país, como na expansão de infraestruturas de transmissão elétrica.

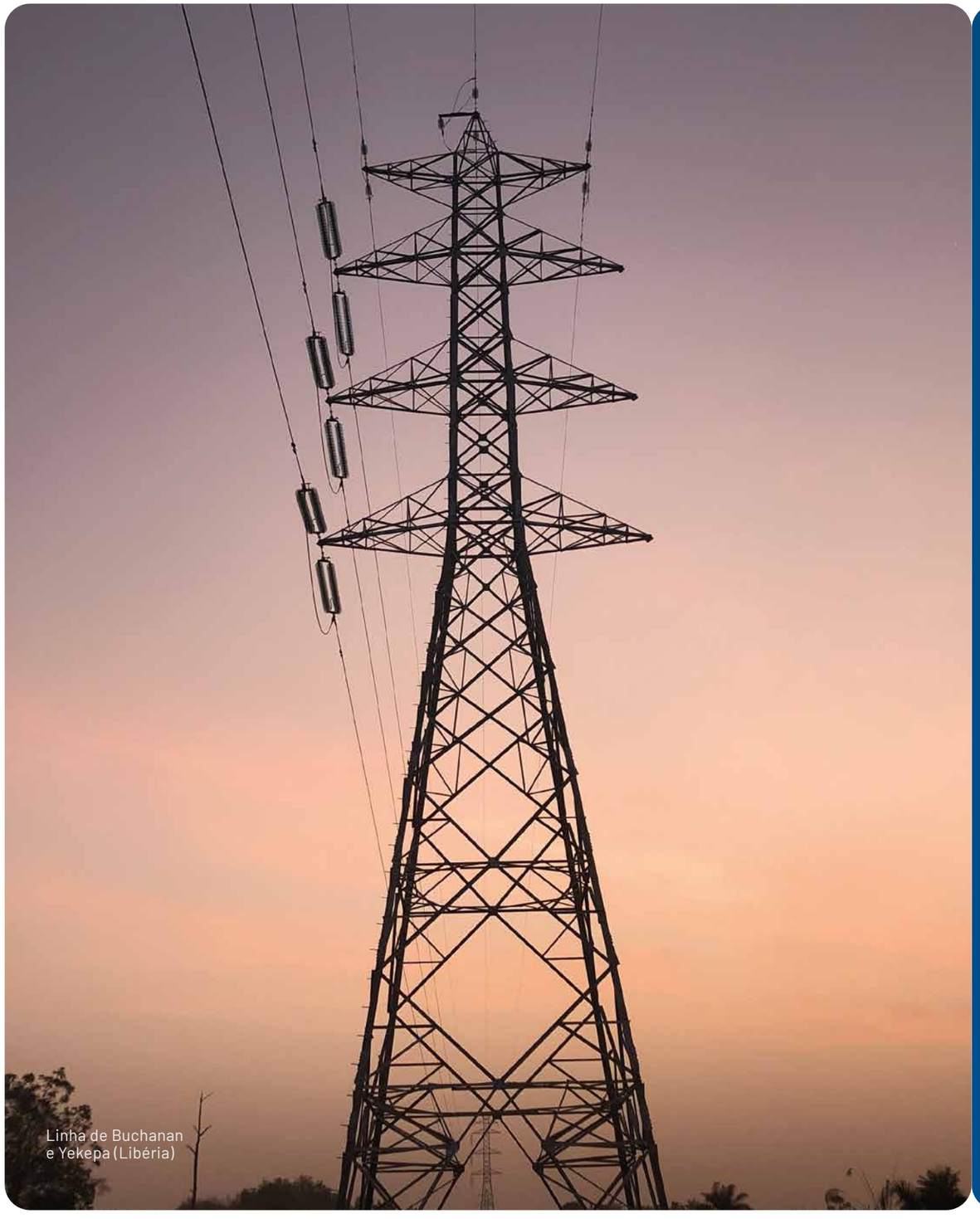
OBJETIVOS 2022

A estratégia é orientar os esforços em uma boa execução dos projetos em andamento, além de consolidar e expandir a presença da Elecnor no país, especialmente, no setor da transmissão, com oportunidades no mercado de adjudicações e licitações, com novas *concessionárias de serviços públicos*.

SERVIÇOS E PROJETOS

ELETRICIDADE • GERAÇÃO DE ENERGIA • TELECOMUNICAÇÕES • ÓLEO E GÁS • FERROVIAS • INSTALAÇÕES • MANUTENÇÃO • CONSTRUÇÃO • MEIO AMBIENTE E ÁGUA • ESPAÇO

Linha Miracema-Barreiras (Brasil)



Linha de Buchanan e Yekepa (Libéria)

ELETRICIDADE

A Elecnor é líder na Espanha em redes de distribuição, linhas de transporte e subestações de transformação.
Posicionada como empresa de referência para os principais operadores elétricos, tem conseguido uma progressiva e constante expansão do seu mercado e uma crescente internacionalização.

ATIVIDADES

Transporte de energia
- Linhas de interconexão de 132 a 800 kV
- Trabalhos de manutenção
- Trabalhos em tensão

Transformação de energia
- Subestações de até 500 kV
- Trabalhos de manutenção
- Trabalhos em tensão

Distribuição de energia
- Linhas aéreas de média tensão
- Linhas subterrâneas de média tensão
- Centros de transformação
- Redes de baixa tensão
- Trabalhos em tensão
- Manutenção preventiva e corretiva
- Trabalhos de operação de rede
- Autoconsumo
- Carga veículo elétrico

COMPROMISSOS 2021

Apesar das limitações e restrições decorrentes da pandemia do COVID-19 em todo o mundo, a atividade de eletricidade da Elecnor manteve um crescimento progressivo.

De acordo com o exercício anterior, o nível de investimento das concessionárias de serviços públicos aumentou consideravelmente, estimulado pelos objetivos ambientais estabelecidos pela União Europeia até 2030.

Com esse estímulo de investimento, houve um aumento nas instalações de pontos de carga para veículos elétricos e investimentos em autoconsumo.

Do mesmo modo, em relação às energias renováveis, com o crescente desenvolvimento global de usinas de geração, aumentaram os projetos de evacuação da energia gerada, tanto de obra civil como de subestações e linhas de evacuação.

Na atividade de linhas de transmissão, a Elecnor continua sendo um ator de referência nos mercados onde opera.

Objetivos 2022

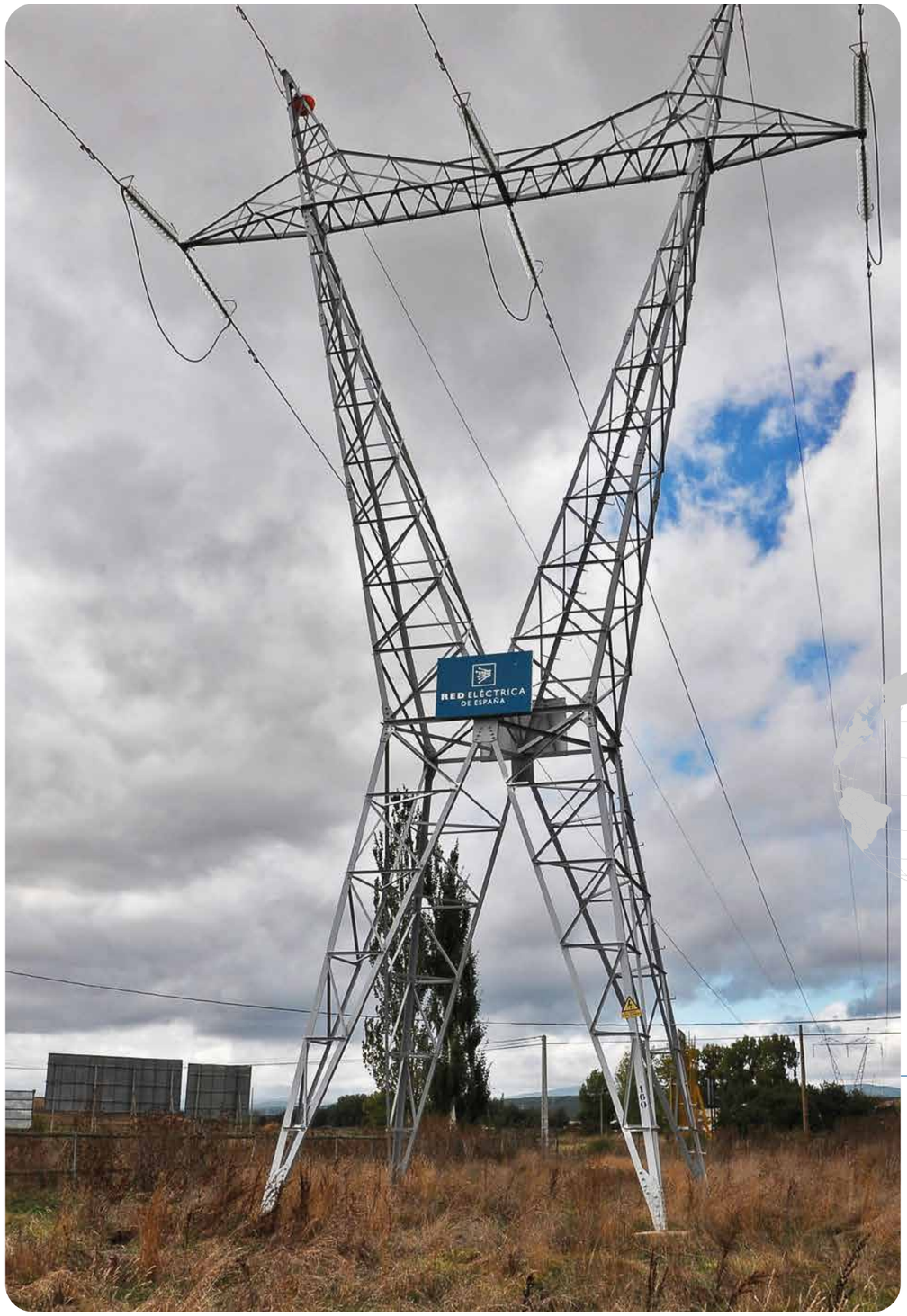
- O exercício de 2022 deve ser de continuidade, impulsionado e sustentado pelo compromisso com as energias renováveis e o plano de investimento da União Europeia, que permite um notável aumento do investimento das concessionárias de serviços públicos, para a expansão de suas atividades.
- Além disso, se dará continuidade ao fomento do posicionamento da atividade de linhas de transmissão e subestações, desenvolvendo com eficácia os projetos em andamento, buscando novas oportunidades de negócio e consolidando a relação com os clientes atuais.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Adjudicação do contrato base de redes de alta tensão (Endesa)
- Adjudicação do contrato base de serviço de manutenção elétrica de média e baixa tensão (Endesa X)
- Adjudicação dos contratos base de instalação de pontos de recarga de veículo elétrico (Endesa X e Iberdrola)
- Adjudicação do contrato base de O&M das instalações elétricas das centrais hidráulicas nas UPH Noroeste e UPH Ebro-Pirineus (Endesa Generación)
- Adjudicação e renovação do contrato base de manutenção de linhas de tensão muito alta (Iberdrola)
- Adjudicação do contrato base de construção e obra civil de subestações, assim como a montagem elétrica de centrais hidráulicas (Iberdrola)
- Adjudicação dos contratos base de equipes de manutenção de linhas aéreas e de apoio (REE)
- Remodelações das linhas de 132 kV Basauri-Gatika e Abadiano-Basauri (Iberdrola)
- Início da instalação de 400 kV de circuito duplo Güeñes-Itxaso (REE)
- Gestão de 267.869 pontos de luz de 90 municípios espanhóis como Empresa de Serviços Energéticos



Linha 200 kV em León (Espanha)

Finlândia
- Execução da obra civil, montagem de estruturas e começo dos trabalhos de instalação de condutores da linha de 400 kV Forest Line

Itália
- Início da atividade de distribuição elétrica em Friuli e Sardenha

Noruega
- Finalização da subestação de Kristiansand
- Execução das subestações Leirdøla e Salten

Subestação Kristiansand (Noruega)

Portugal
- Finalização da construção do trecho 2 da linha de 400 kV Divor-Pegões
- Contratação dos trabalhos da linha de 220 kV Rio Maior-Carvoeira

Reino Unido
- Adjudicação do contrato base de linhas aéreas de distribuição elétrica em Glasgow e Norte do País de Gales (Scottish Power)
- Implantação de carregadores elétricos para veículos no norte da Inglaterra e do País de Gales

Linhas áreas de distribuição em Glasgow (Reino Unido). IQA

Subestações em Pokuase (Gana)

ÁFRICA

Angola
- Adjudicação de contratos para os sistemas de transporte de Gove-Matala e Lomaum-Huambo

Camarões
- Projeto de reforço e estabilização da rede de alta tensão da cidade de Yaoundé

Costa do Marfim
- Início de execução da subestação de Abobo-Anyama e extensão da d'Akoupé Zeudji. É o primeiro projeto no país depois de mais de 30 anos de ausência

Gana
- Entrada em operação da subestação de Pokuase, em Accra, que alimenta grande parte da população da capital

Moçambique
- Execução da Fase I do Projeto Chimuara-Nacala, que consiste na construção de duas subestações

Senegal
- Finalização do projeto de interligação com cabo subterrâneo de 225 kV entre as subestações GIS de Kounoune e Patte d'Oie, assim como a ampliação dessas subestações

Projeto de transmissão Serra Ibiapaba Transmissora de Energia (Brasil)

Linha de transporte subterrânea de energia (Estados Unidos). Hawkeye

AMÉRICA

Argentina
- Finalização da construção das subestações Caldenes e Chus para a YPF

Brasil
- Conclusão do projeto de transmissão Serra Ibiapaba Transmissora de Energia, que consiste na construção de sete subestações e 441 km de linhas de transmissão
- Execução do projeto de Parintins Amazonas Transmissora de Energia de 225 km de linhas de transmissão e três subestações

Chile
- Adjudicação de um novo STATCOM na subestação Maipo e uma nova subestação seccionadora na cidade de Talca

Estados Unidos
- Adjudicação do projeto EPC NYPA Y-49 HPFF Cable Reconductoring, para a reabilitação de uma linha subterrânea de transporte de 345 kV em Nova York

México
- Adjudicação da manutenção elétrica da subestação da mina Cananea
- Finalização do projeto 338 SLT 2020 de subestações, linhas e redes de distribuição

Panamá
- Início da linha de transmissão Panamá III–Sabanitas, com subestações associadas
- Começo da linha subterrânea Panamá-Cáceres e ampliação das subestações associadas

República Dominicana
- Repotenciação da linha de transmissão Timbeque–CNP, desenvolvimento pioneiro divido à mudança do condutor existente por um novo ACCC, que conseguiu aumentar a capacidade de transporte da linha

Uruguai
- Finalização da ampliação da subestação elétrica de 150 kV Nueva Palmira

ELETRICIDADE

Projeto de transmissão Serra Ibiapaba Transmissora de Energia

Brasil

173 milhões de euros

Construção de 441 km de linhas de transmissão de 500 kV

Ampliação de 7 subestações de 500 e 230 kV

Este projeto permitirá a conexão de diversos projetos de geração de renováveis ao sistema elétrico brasileiro

---

Conclusão em maio de 2021

Parque solar fotovoltaico Coremas (Brasil)

GERAÇÃO DE ENERGIA

A Elecnor é um agente principal no campo das energias renováveis com o desenvolvimento, operação e manutenção de grandes estações de geração de energia, sendo referência de prestígio nos cinco continentes.

Além de executar projetos *turn-key* para seus clientes, também atua como promotora de seus próprios projetos por meio de suas filiais Enerfín e Celeo, conforme explicado no capítulo Negócio de concessões deste Relatório Integrado.

ATIVIDADES

- Parques eólicos
- Usinas solares fotovoltaicas
- Usinas solares termoelétricas
- Centrais térmicas de ciclo combinado
- Centrais hidrelétricas
- Estações de biomassa

EÓLICA

COMPROMISSOS 2021

O mercado eólico continuou crescendo num ritmo lento devido à incerteza e a algumas restrições do COVID-19.

Apesar disso, a Elecnor continuou com a execução dos projetos que estavam em andamento e conseguiu novas adjudicações, consolidando sua posição como um ator de referência no setor.

Espanha, América e Austrália foram os grandes protagonistas deste exercício.

Objetivos 2022

- O ano 2022 parece ter previsões otimistas. A recuperação da economia mundial prevê o aumento de investimento na geração eólica, serão finalizados alguns projetos iniciados em exercícios anteriores e se continuará buscando oportunidades em todos os mercados nos quais a Elecnor está presente.

Parque eólico Coromuel (México)

SOLAR FOTOVOLTAICA

COMPROMISSOS 2021

A consideração da energia fotovoltaica como energia competitiva e de baixo impacto ambiental favoreceu o crescimento da potência instalada em todos os continentes.

Em relação à instalação por segmentos entre usinas no chão e autoconsumo, se observa um crescimento de ambas em termos absolutos, sendo o segundo o que mais cresceu.

A Elecnor continuou desenvolvendo a atividade neste exercício, embora em alguns mercados tenha sido mais lento devido à ausência de investimento por causa da crise de saúde e da instabilidade dos preços de todos os fornecimento, especialmente do painel fotovoltaico.

Objetivos 2022

- Nos próximos exercícios, se prevê a consolidação de um mercado de autoconsumo forte na Espanha, que se beneficiará dos fundos europeus, e o reforço da presença da Atersa, filial fotovoltaica da Elecnor, por meio de acordos com novas cadeiras de distribuição e do crescimento da loja on-line.
- No cenário internacional, o objetivo e minimizar os impactos do aumento dos preços das matérias primas, para que seja possível viabilizar os projetos.
- Além disso, se continuará trabalhando na identificação e amadurecimento de novas oportunidades em todos os mercados.

Parque solar fotovoltaico de Kaleo & Lawra (Gana)

SOLAR TERMOELÉTRICA

COMPROMISSOS 2021

A Espanha se mantém como o primeiro país do mundo por potência instalada e continua como líder mundial em capacidade tecnológica. Ao longo do exercício, foram realizados os leilões de 200 MW de energia termossolar anunciados pelo governo.

Objetivos 2022

- O setor continuará gerando novas oportunidades de crescimento diante dos objetivos no Plano Nacional Integral de Energia e Clima 2021-2030 que, que estabelece que a tecnologia termossolar deve contribuir com 5.000 MW adicionais aos 2.300 atuais.

Usina solar termoelétrica Aste 1A em Cidade Real (Espanha)

HIDRELÉTRICA

COMPROMISSOS 2021

É a energia renovável mais utilizada no mundo, com 71% de toda a produção. A China é o país que mais aposta por ela e acumula uma capacidade de geração em suas centrais elétricas de 259 GW, mais que o dobro do seu concorrente mais próximo, os Estados Unidos.

Apesar da interrupção global causada pela pandemia, o relatório da Associação Internacional de Energia Hidrelétrica mostra que a capacidade hidrelétrica instalada aumentou 1,6%, chegando a 1.330 GW, durante o exercício.

Objetivos 2022

- Para limitar o perigoso aquecimento global e conseguir zero líquido até 2050, a Agência Internacional de Energia afirma que o setor de energia hidráulica deverá duplicar seu tamanho até 2.600 GW, o que continuará gerando oportunidades para a Elecnor. Isto equivale a construir a mesma capacidade construída nos últimos 100 anos, nos próximos 30 anos.

Usina hidrelétrica Laúca (Angola)

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

EÓLICA

- Finalização do maior parque eólico Gecama da Espanha, de 300 MW
- Adjudicação dos parques Cometa I e II, de 64 MW
- Construção do parque Loma de los Pinos, de 55 MW
- Execução do parque Solans, de 50 MW

FOTOVOLTAICA

- Construção do parque de Brovales, de 250 MW, na modalidade EPC
- Construção do parque Perseo Fotón, de 126 MW, na modalidade EPC
- Fornecimento de material fotovoltaico à Bricomart, para distribuição por meio de sus 32 lojas físicas, num total de 10 MWp

TERMOSSOLAR

- Operação e manutenção das termossolares Aste 1-A, Aste-1B e Astexol-2, que totalizam 150 MW

Bélgica

BIOMASSA

- Avanço de 96% da planta de geração eléctrica com madeira de demolição, de 19,9 MW, em Gante

ÁFRICA

Angola

HIDRELÉTRICA

- Avanço de 90% na usina hidrelétrica de Lauca e em plena atividade a usina hidrelétrica de Matala

Camarões

HIDRELÉTRICA

- Trabalhos de construção da usina hidrelétrica de Nachtigal, de 420 MW

Gana

FOTOVOLTAICA

- Finalização da planta solar de Kaleo, de 12 MW, e início da segunda fase do projeto para aumentar a capacidade para 24 MW

Planta de biomassa em Gante (Bélgica)

AMÉRICA

Estados Unidos

FOTOVOLTAICA

- Projeto EPC da planta solar Calverton, 33 MW, e interligação

México

EÓLICA

- Contratação do BESS do parque eólico de Coromuel, nova tecnologia que a Elecnor está promovendo para armazenamento de energia em projetos renováveis
- Finalização do parque Fenícias, de 168 MW

Panamá

EÓLICA

- Execução do parque eólico Toabré, de 66 MW

FOTOVOLTAICA

- Finalização dos projetos de Cedro e Caoba, e Pesé e Mayorca, de 26 MW cada um

República Dominicana

SOLAR

- Adjudicação do EPC do parque solar Esperanza, de 90 MW
- Finalização do projeto Girasol, de 120 MW

Honduras

HIDRELÉTRICA

- Operação e manutenção da usina hidrelétrica de Nacaome, de 30 MW

Brasil

EÓLICA

- Execução do projeto Tucano, de 300 MW, incluindo subestações e linhas de 500 kV

FOTOVOLTAICA

- Execução e contratação do projeto fotovoltaico Lar do Sol, de 600 MWp
- Contratação e início da construção do Projeto Rio do Peixe de 70 MWp, junto com a subestação elevadora e a ampliação do bay de conexão

Colômbia

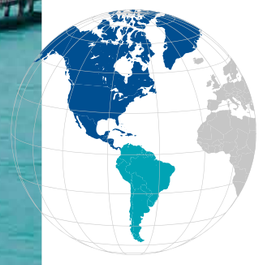
EÓLICA

- Finalização da construção do parque Guajira I, de 20 MW, na modalidade full EPC; primeiro contrato da Elecnor no país
- Contratação do segundo projeto no país, Wesp, de 14 MW

Chile

EÓLICA

- Construção do parque Llanos del Viento, de 160 MW



Parque Eólico Guajira I (Colômbia)

OCEANIA

Austrália

EÓLICA

- Finalização do parque Port Augusta Renewable Energy Park, o primeiro parque eólico da Elecnor na Austrália, de 220 MW
- Contrato para o parque Goyder, de 400 MW
- Adjudicação do parque Flyers Creek, de 145 MW

FOTOVOLTAICA

- Execução do maior projeto solar híbrido com baterias do país, New England Solar Farm, com 900 MWp de potência e um sistema de armazenamento de 400 MWp
- Operação e manutenção de Bungala Solar Farm, de 275 MW, construído também pela Elecnor

Parque eólico
Goyder South Stage
(Austrália)

GERAÇÃO DE ENERGIA

Parque eólico Gecama

Espanha

Potência instalada de mais de 300 MW

A Elecnor será responsável da construção do Balance of Plant, realizando toda a obra civil, elétrica e o sistema de evacuação

---

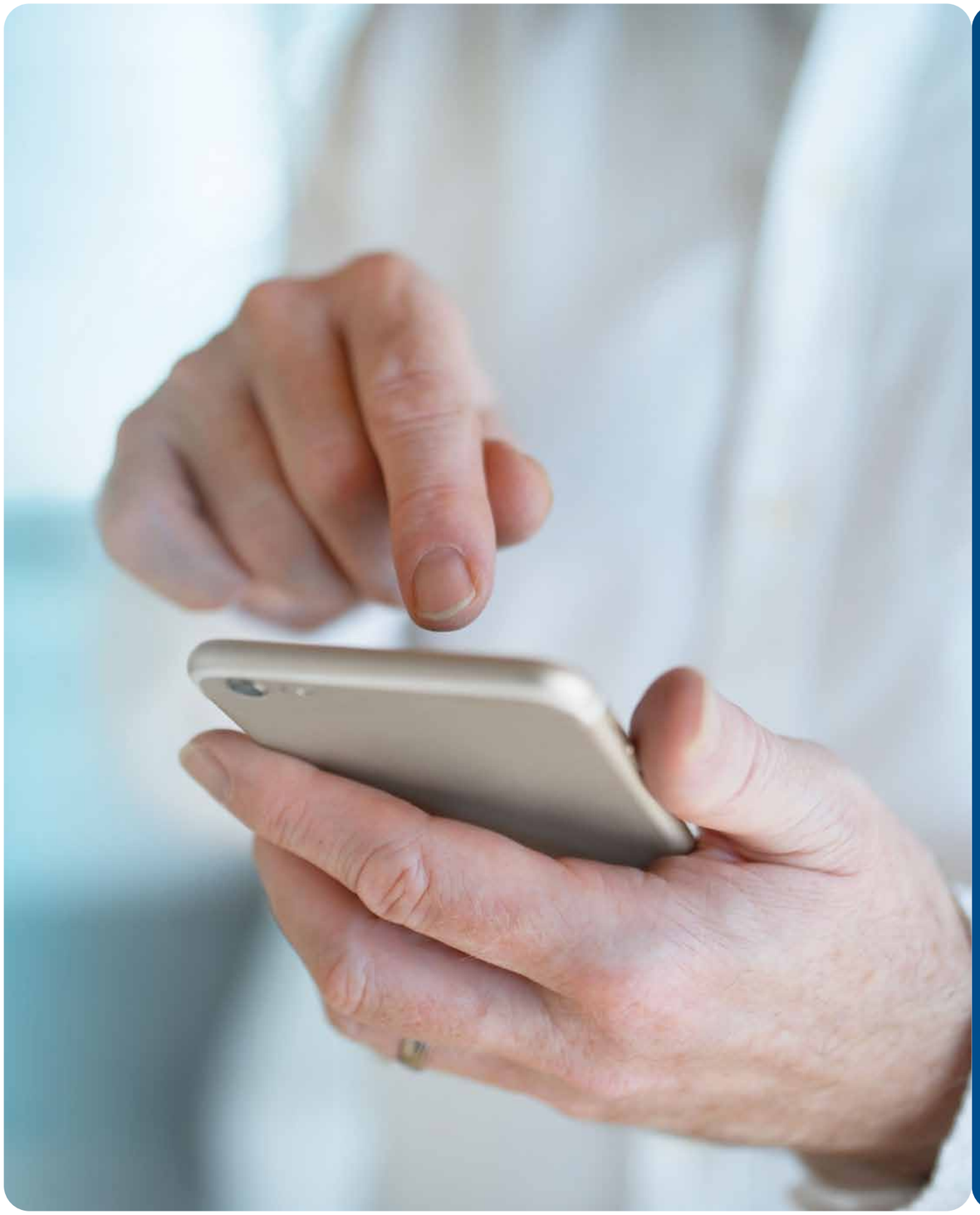
Além disso, construirá 132 km de redes subterrâneas, três subestações, uma subestação de medição e uma linha de evacuação de 48 km

---

Capaz de gerar cerca de 1.000 GWh por ano, energia equivalente à demanda de 280.000 residências durante 12 meses

---

É o maior projeto eólico construído em uma única fase da Espanha



elecnor

TELECOMUNICAÇÕES

A Elecnor afiança mais de 40 anos de experiência no campo das infraestruturas de telecomunicações para operadores, no qual cobre o ciclo de vida completo de uma rede de telecomunicações, da engenharia passando pela construção, a instalação de equipamentos, os registros de clientes e a manutenção dessa rede.

ATIVIDADES

- Engenharia
- Construção
- Instalação de equipamentos
- Instalação e manutenção de registro de clientes
- Manutenção
- Sistemas

COMPROMISSOS 2021

Durante o ano 2021, seguiu-se com a implementação das redes de última geração (NGA) em bom ritmo, posicionando a Espanha no topo do território europeu em aspectos como a extensa cobertura de fibra já distribuída ou avanços nas redes móveis 4G/5G. Esta rede chega a 80% das residências espanholas e continua avançando na implantação em zonas rurais.

Além disso, neste exercício, surgiram no mercado operadores neutros de fibra, com a intenção de compartilhar essa rede com os outros operadores.

Neste ambiente, a Elecnor continuou se posicionando como um ator de destaque no mercado, participando na implantação das redes dos principais operadores, não somente na Europa, mas também no mercado latino-americano.

Na área de redes móveis, surgiram novas empresas para administrar e compartilhar a infraestrutura da rede móvel dos operadores, tornando-se responsáveis da administração dos locais que permitirão a implantação das redes 5G, uma atividade em que a Elecnor aumentou significativamente sua presença.

Objetivos 2022

- O principal desafio de 2022 será aumentar a atividade de telecomunicações fora da Espanha, principalmente nos países onde a Elecnor já opera em outras atividades, graças à experiência da empresa no setor das telecomunicações, assim como a diversificação de serviços e clientes.
- Na área de sistemas, a Elecnor continuará fortalecendo a atividade, para conseguir uma posição de referência na digitalização de processos, segurança e automatização de infraestruturas ITS e plantas de geração de energias renováveis.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

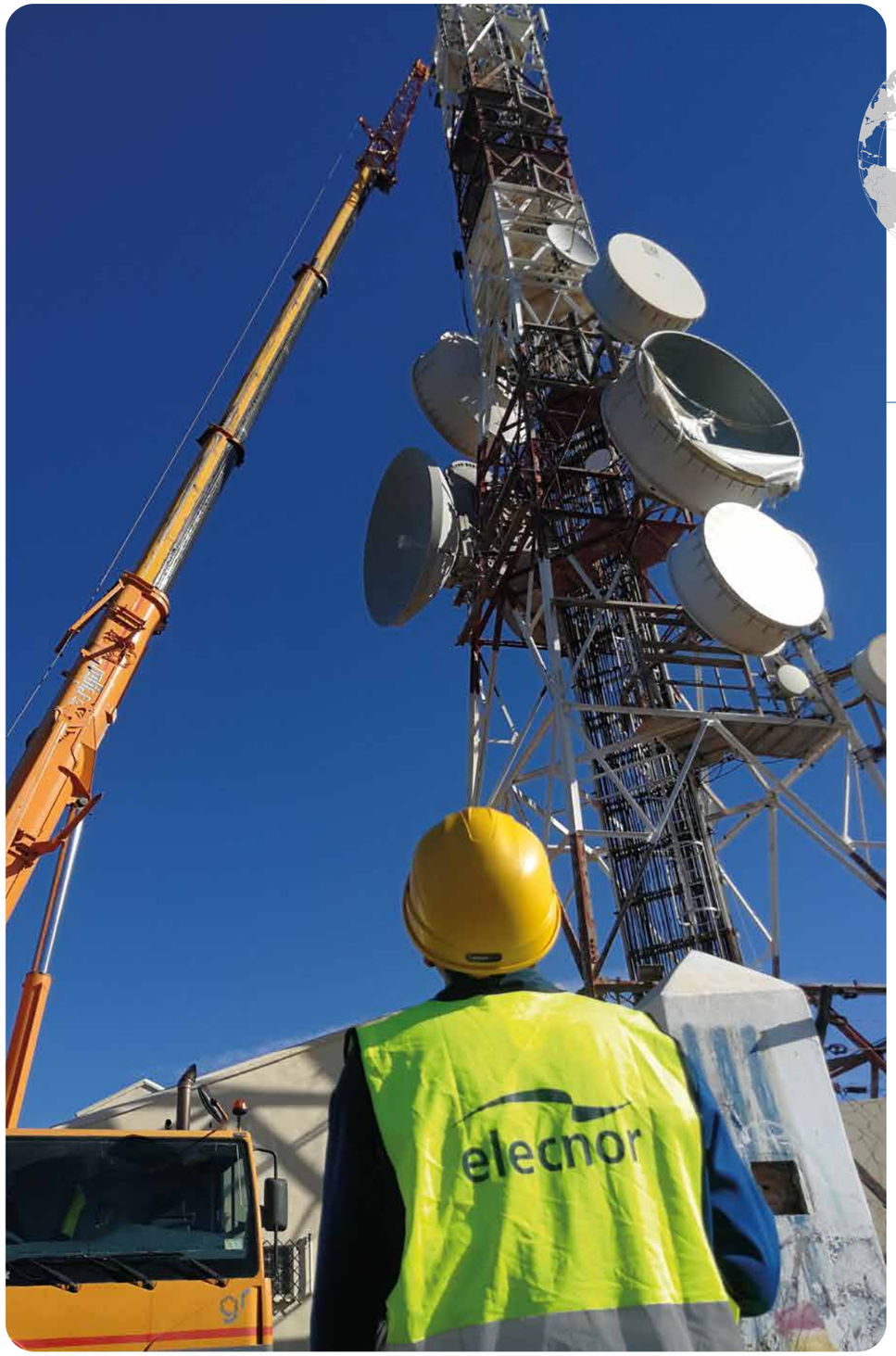
Espanha

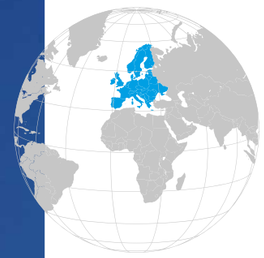
Engenharia da rede de acesso fixo e móvel

- Contrato de Engenharia e assistência técnica da rede de acesso fixa HFC (Híbrida Fibra e Coaxial) da Vodafone
- Contrato de Engenharia da rede de acesso fixa FTTH (Fiber to the Home, fibra para o lar) para Telefónica, Orange, Másmóvil, Lyntia e Euskaltel
- Serviços de engenharia da rede de acesso rádio, por meio dos principais vendedores como Nokia y Huawei

Construção e manutenção das redes de acesso fixo

- Um milhão de unidades imobiliárias FTTH construídas para clientes como Telefónica, Orange, MásMóvil-Euskaltel e Lyntia
- Projeto Retrofit de Euskaltel, que migra a rede HFC para uma rede de acesso com tecnologia de fibra FTTH. Migração da rede de cobre para fibra de 500.000 residências
- Manutenção da infraestrutura da rede fixa da Telefónica, Orange, Másmóvil, R Cable e Correos Telecom





Substituição de antenas para Orange no Levante (Espanha)

Construção e manutenção das redes de acesso móvel

- Manutenção da rede de acesso móvel da Telefónica em 27 províncias espanholas. Mais de 9.000 pontos 4G mantidos

Serviços a operadores de compartilhamento de infraestruturas de telecomunicações

- Construção de novas instalações, adequações de instalações existentes e reforço das torres para Cellnex, American Tower, Vantage e Totem

Sistemas

- Na área da segurança nas infraestruturas de transporte, destacamos os contratos com a Renfe, o Smart Security Station (RS3), Navantia, Metrô de Bilbao e Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

- Sistemas de controle do novo Túnel de las Glòries de Barcelona, um projeto emblemático de gestão inteligente das instalações críticas de um infraestrutura de transporte urbano.

Itália

- Adjudicação do contrato para a construção da rede FTTH na região do Piemonte para Telecom Itália (TIM)

Reino Unido

- Continuação do projeto de engenharia e construção da rede de fibra óptica da cidade de Newcastle, com Cityfibre, operador neutro do Reino Unido

- Concepção da rede de FTTH de 190.000 residências, entre as cidades de Gateshead, Kettering, North Tyneside, Newcastle e Stockton

ÁFRICA

Camarões

- Instalação do sistema SCADA Nacional de telecomunicação e controle da Sociedade Nacional de Transporte de Energia

Rede de fibra óptica em Newcastle (Reino Unido). IQA

AMÉRICA

Chile

- Início da atividade de telecomunicações, com contratos tanto de implantação de fibra óptica como de radiofrequência, com várias das principais empresas do setor, dentre elas, Telefónica, Wom e Nokia

Uruguai

- Construção da rede de FTTH das regiões da zona oeste de país para ANTEL

TELECOMUNICAÇÕES

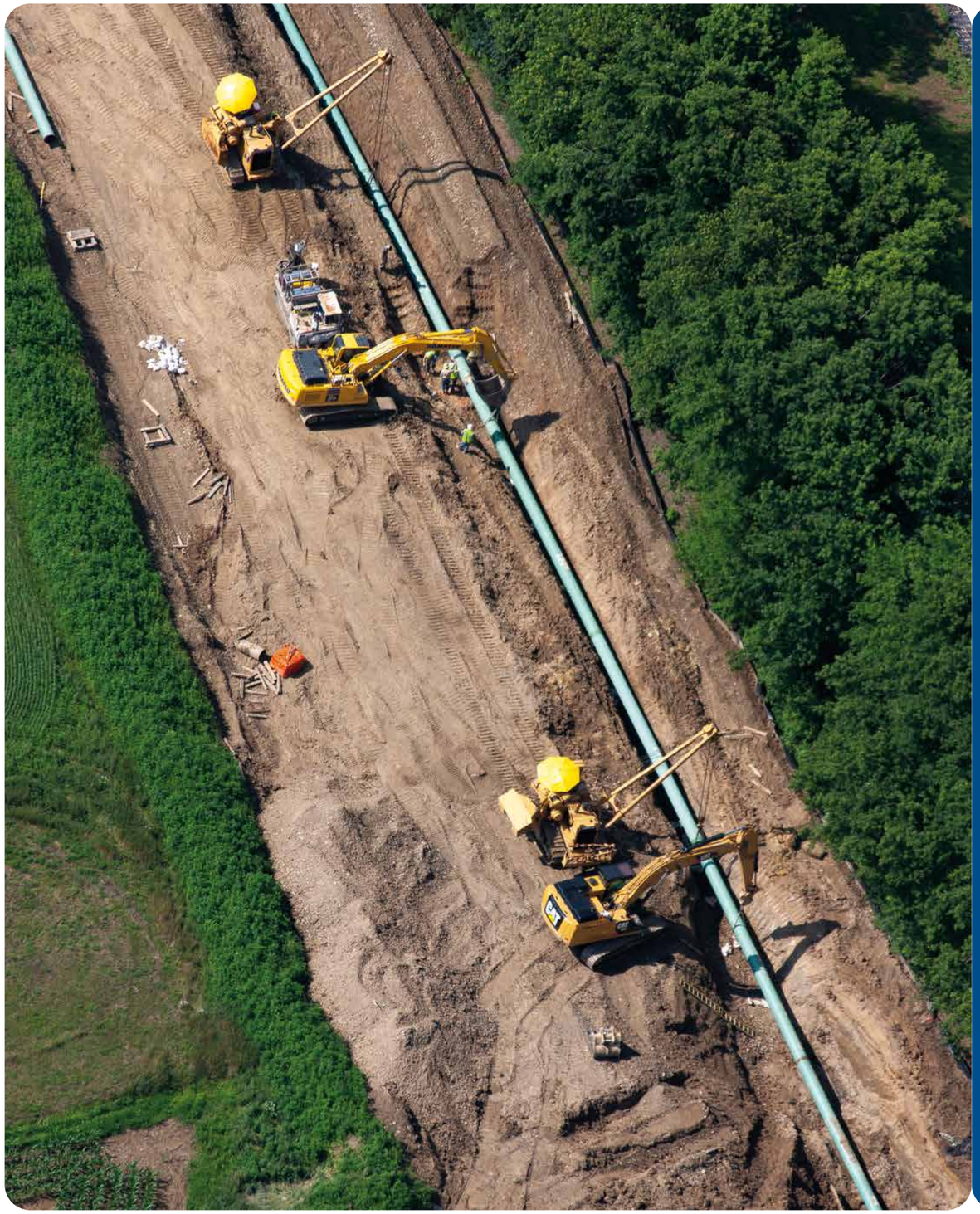
llega700

Espanha

Como continuação do dividendo digital iniciado em 2015, quando foi liberada a frequência de 800 MHz para prestar os serviços de telefonia móvel 4G, em 2021 foi realizado leilão da banda de 700 MHz, banda prioritária para a implantação de redes e serviços 5G

A Elecnor, por meio de sua empresa llega700, trabalha com os operadores adjudicatários do leilão (Telefónica, Orange e Vodafone), para garantir a solução de possíveis incidências causadas aos cidadãos na implantação do 5G

Llega700 é a responsável por solucionar qualquer impacto na recepção da TDT, causado pelas emissões das tecnologias 4G e 5G, para assegurar a continuidade do serviço de TV



elecnor

ÓLEO E GÁS

Com experiência no setor há mais de 30 anos, a Elecnor é contratada dos principais operadores de gás oferecendo sua capacidade para realizar projetos que vão desde o transporte até a distribuição em nível local ou industrial.

Espanha, Brasil e Omã são alguns de seus principais mercados.

ATIVIDADES

- Transmissão da energia gerada nas usinas de gás
- Construção de canalizações para sua distribuição
- Execução de novas instalações
- Manutenção das canalizações
- Serviços integrais

COMPROMISSOS 2021

O sistema de gás espanhol operou com total normalidade, garantindo o fornecimento doméstico e industrial, prestando um serviço essencial, garantindo a segurança e o correto funcionamento de suas infraestruturas.

A Elecnor manteve o posicionamento no setor do gás e fomentou a diversificação no desenvolvimento de atividades integrais, tomando maior protagonismos as atuações de manutenção e domésticas, em detrimento do desenvolvimento das infraestruturas de rede.

No mercado internacional, a obtenção de projetos destacados no setor do gás, assim como a execução dos já iniciados em anos anteriores, fortaleceram a presença da empresa no setor.

Objetivos 2022

- O setor de gás continuará crescendo em 2022, permitindo à Elecnor seguir consolidando sua participação no desenvolvimento de um serviço integral, diversificar atividades e buscar novas oportunidades de negócios tanto em termos nacionais como internacionais, principalmente nos países destacados na produção de petróleo e gás.
- Além disso, as privatizações de refinarias e gasodutos, a demanda de novas térmicas a gás, o forte crescimento da produção e as ampliações das infraestruturas geram boas perspectivas para os interesses da Elecnor nesta área.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Manutenção de sistema de distribuição e de plantas GLP, construção e manutenção de redes e ligações, conversão de instalações, inspeções ERM e válvulas com vigilância de rede, inspeção periódica e comissionamento de clientes (Nedgia)
- Contrato de âmbito nacional para a manutenção de LE e contratos da rede básica de gasodutos (Enagás)
- Infraestruturas de instalação da fibra óptica e diferentes projetos de adequações civis dos centros operacionais (Enagás)
- Manutenção de instalações, da rede e da teleinformação, desmontagem de estações de GLP, construção de rede e mudança de unidades remotas (Madrileña Red de Gas)
- Realização de obras e manutenção nas instalações de distribuição, em instalações de transporte, atenção ao cliente, ativações e inspeção periódica e manutenção elétrica em Madri e Castilla La Mancha (Redexis Gas)
- Construção de Ramal VILPU-30 km-Pe 110, em Jaén (Redexis Gas)
- Canalização e ligações de distribuição de gás natural (existente de rede nova e substituição da existente) e GLP com MOP <10 bar, em redes de tubulação de polietileno, fundição e aço, em Astúrias e Cantábria (Nortegas)

AMÉRICA

Brasil

- Execução do gasoduto de 92 km, *cluster* e estação de produção de gás natural

Óleo e Gás

Construção de gasoduto
Omã

72,5
milhões de euros

Instalação de 210 km de tubulação para dar vazão ao aumento da demanda de gás natural na próxima década

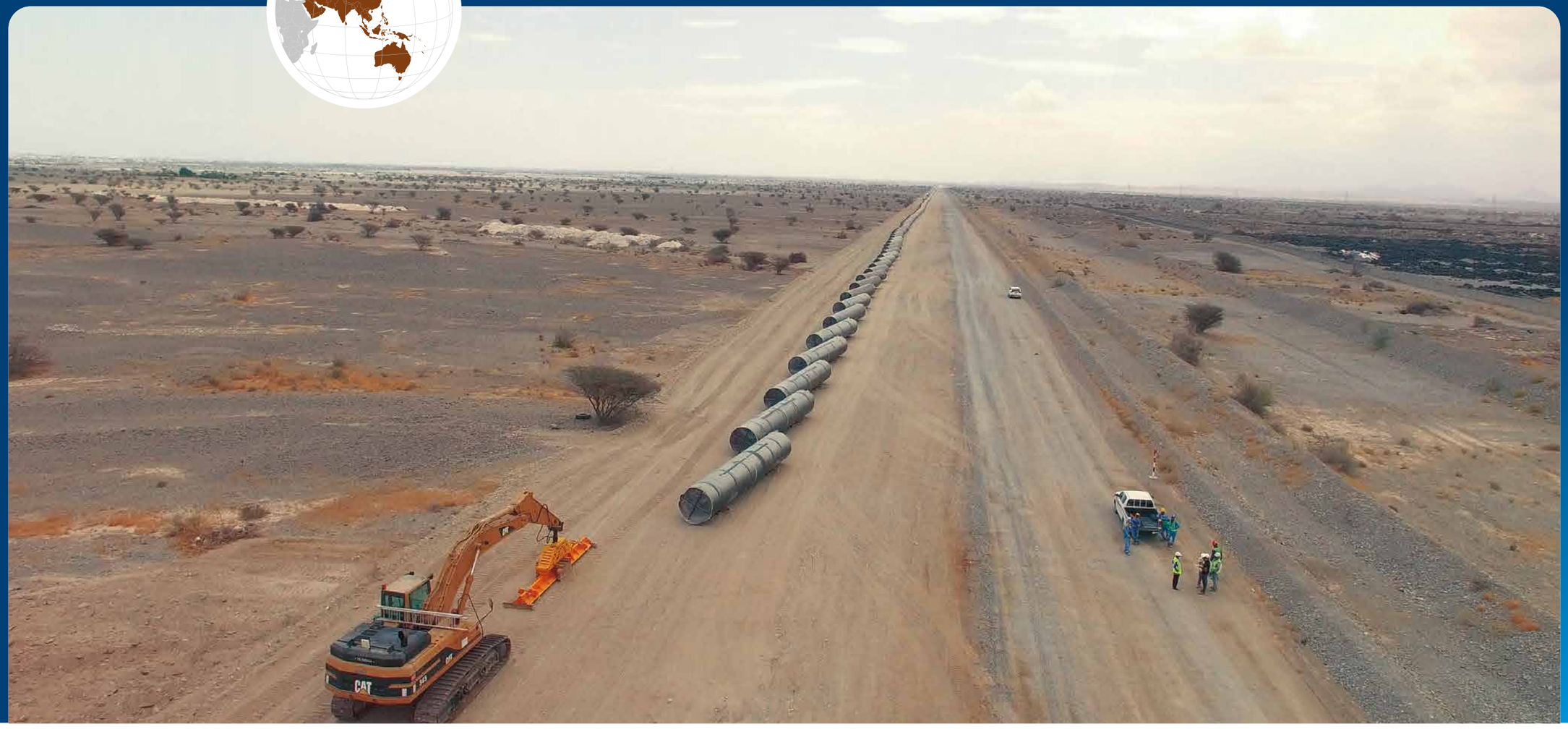
---

Realização das conexões à tubulação paralela existente, para a gestão remota e detecção de vazamento de gás

---

Participação direta de 850 funcionários

Este contrato representa a entrada da Elecnor no setor de transporte de energia em um dos principais países produtores de gás natural do mundo



Projeto ferroviário
Follo Line (Noruega)

FERROVIAS

A Elecnor está no mercado ferroviário há mais de 35 anos e hoje é uma das principais referências do setor.

A empresa tem participado ativamente em todos os projetos relevantes e tem contribuído para a implementação de infraestruturas modernas, especialmente de alta velocidade.

ATIVIDADES

- Eletrificação ferroviária
- Subestações de tração
- Instalações ferroviárias
- Manutenção de instalações
- Comunicações e controle
- Sinalização e intertravamento

COMPROMISSOS 2021

A Elecnor continuou com a internacionalização como eixo fundamental da atividade ferroviária, trabalhando as oportunidades em mercados com especial dinamismo no setor, como o norte e leste da Europa.

Na Espanha, a pandemia teve um impacto no desenvolvimento de projetos, alguns foram executados por serem considerados atividades essenciais, no entanto, outros não puderam ser desenvolvidos.

A nível internacional, a situação da pandemia afetou seriamente a circulação de pessoas e o transporte de mercadorias, o que levou à implementação de tecnologias de comunicação para realizar acompanhamentos, reuniões e mesmo recepções de material.

Objetivos 2022

- Os investimentos dos fundos Next Generation EU serão um estímulo positivo para o setor ferroviário no próximo exercício.
- Concretamente, na Espanha, as previsões indicam que podem acontecer licitações no setor nos próximos anos num valor de 5.000 milhões de euros, portanto, a previsão da atividade no mercado espanhol será intensa.
- A nível internacional, continua a prospecção de oportunidades em países com fortes investimentos em infraestruturas. Entre estes países, se destaca a atividade no Canadá, Estados Unidos e Austrália.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Colocação em operação dos projetos de eletrificação e instalações de proteção e segurança na linha de alta velocidade Madri-Galícia. Com a entrada em operação do trecho Pedralba-Orense, a Galícia fica totalmente conectada por alta velocidade com o centro do país.
- Início dos contratos de manutenção da rede convencional centro e nordeste, os mais exigentes da rede ferroviária convencional devido aos recursos necessários para a implementação e à criticidade das linhas a serem mantidas

Lituânia

- Concepção do projeto de eletrificação do corredor ferroviário de 730 km que atravessa o país, da fronteira com a Bielorrússia ao porto marítimo de Klaipeda

Noruega

- Finalização da fase de construção do projeto ferroviário Follo Line, o mais emblemático do país, para a circulação da linha de alta velocidade, que unirá as cidades de Oslo e Ski
- Instalação do sistema de catenária na extensão do bonde de Bergen, realizando a engenharia, obra civil, montagem eletromecânica e colocação em operação

AVE Orense-Pontevedra (Espanha)

FERROVIAS

Eletrificação do Trem Maia

México

Adjudicação da eletrificação do trecho V Sul de 60 km e via dupla, que unirá as cidades de Playa del Carmen e Tulum

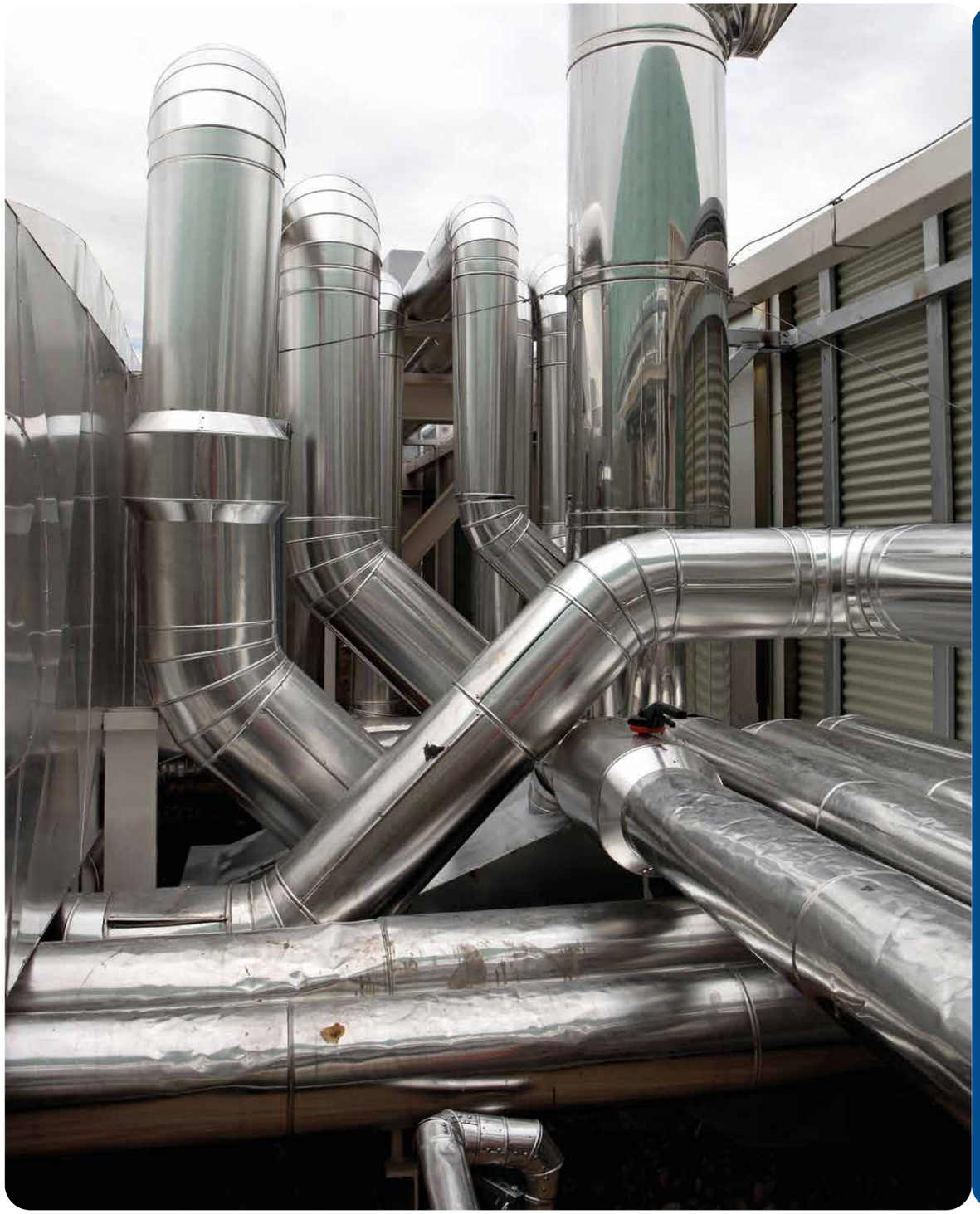
---

O projeto envolve a concepção e construção durante dois anos e meio e, posteriormente, a manutenção por cinco anos

---

Primeiro contrato ferroviário da Elecnor no México

Projeto de 45 milhões de dólares



elecnor

INSTALAÇÕES

A Elecnor se tornou uma referência em instalações. Seus trabalhos de proposta integral de serviços incluem design, montagem, comissionamento e posterior operação e manutenção em edifícios exclusivos, como hotéis, shoppings e data centers, entre outros; grandes infraestruturas, como aeroportos, portos e ferrovias; e em estações industriais e logísticas.

ATIVIDADES

- Eletricidade
- Climatização
- Proteção contra incêndios
- Ventilação
- Eficiência energética
- Automatização e controle
- Sistemas de gestão
- Segurança
- Instalação sonora
- Telecomunicações
- Canalização e saneamento

COMPROMISSOS 2021

A Elecnor superou as previsões de crescimento na área de instalações durante o exercício, apesar da desaceleração dos investimentos, tanto públicos como privados.

A empresa manteve sua posição de ator de destaque no setor das infraestruturas públicas, com importantes contratos com a Adif e Renfe, e teve um notável crescimento com a Elecnor Seguridad, se posicionando como instalador de referência em instalações, segurança e sistemas de telecomunicações na administração pública.

No setor da reabilitação de edificações, a Elecnor continuou escalando posições, aproveitando todas as oportunidades surgidas neste destacado mercado durante 2021.

Objetivos 2022

- As perspectivas para 2022 coincidem com as dos subsetores da construção, nos quais a Elecnor atua desenvolvendo diferentes projetos.
- A reabilitação é um importante nicho de mercado no qual sempre é necessário se readaptar às novas circunstâncias e reformar espaços em todo o conjunto de edifícios existentes.
- O aumento do custo da energia e as ajudas fomentarão ainda mais as obras de reforma, destinadas à melhoria da eficiência energética nos edifícios. Ao mesmo tempo, também deverão ser melhorados os sistemas de segurança, o controle de instalações e as telecomunicações, para a otimização do uso dos espaços.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Instalações nos principais aeroportos da Rede da Aena: Adolfo Suárez Madri-Barajas, Bilbao, Menorca, Vigo, Palma de Mallorca e Grã Canária
- Grande quantidade e variedade de projetos em execução na maioria dos aeroportos da rede de aeroportos, em atividades de instalações, sistemas de telecomunicações, equipamentos e móveis, e construção
- Fechamento perimetral misto de segurança e proteção ambiental com sensoriamento do Porto El Musel, em Gijón
- Adjudicação de contratos de instalações, sistemas de telecomunicações, construção e serviços para Adif e Renfe
- Adjudicação da conservação e reparação dos principais edifícios da Adif no país
- Contratação da Elecnor Seguridad como instalador de referência em instalações, segurança e sistemas de telecomunicações na Renfe
- Instalações no Centro de medicina esportiva Quirón Salud, em Torre Caleido, Madri
- Instalações no edifício Arturo Soria 343, Merlin Properties, Madri
- Implantação da nova Sala Torrespaña na Corporação Radiotelevisão Espanhola, Madri
- Instalações do Hotel TRS Ibiza
- Adaptação das instalações e acabamentos dos túneis rodoviários da praça Las Glorias de Barcelona, com medidas de contratação pública sustentável
- Instalações termomecânicas das Torres 1 e 2 da Iberdrola, em Barcelona

- Nova sede da Mediker Regenerative Medicine Solutions, clínica de medicina regenerativa de Barcelona
- Instalações da planta solar fotovoltaica da Base Naval de Rota
- Construção e instalações de um novo galpão logístico frigorífico em Crevillente
- Reforma da área de farmácia do Hospital Clínico do Complexo Hospitalar de Santiago de Compostela

AMÉRICA

Honduras

- Fornecimento e instalação de sistemas de vigilância e ajuda à navegação aérea (NAVAID) do Aeroporto de Palmerola

Aeroporto Internacional de Palmerola (Honduras)

INSTALAÇÕES

Conservação e reparação de edificações da Adif

Espanha

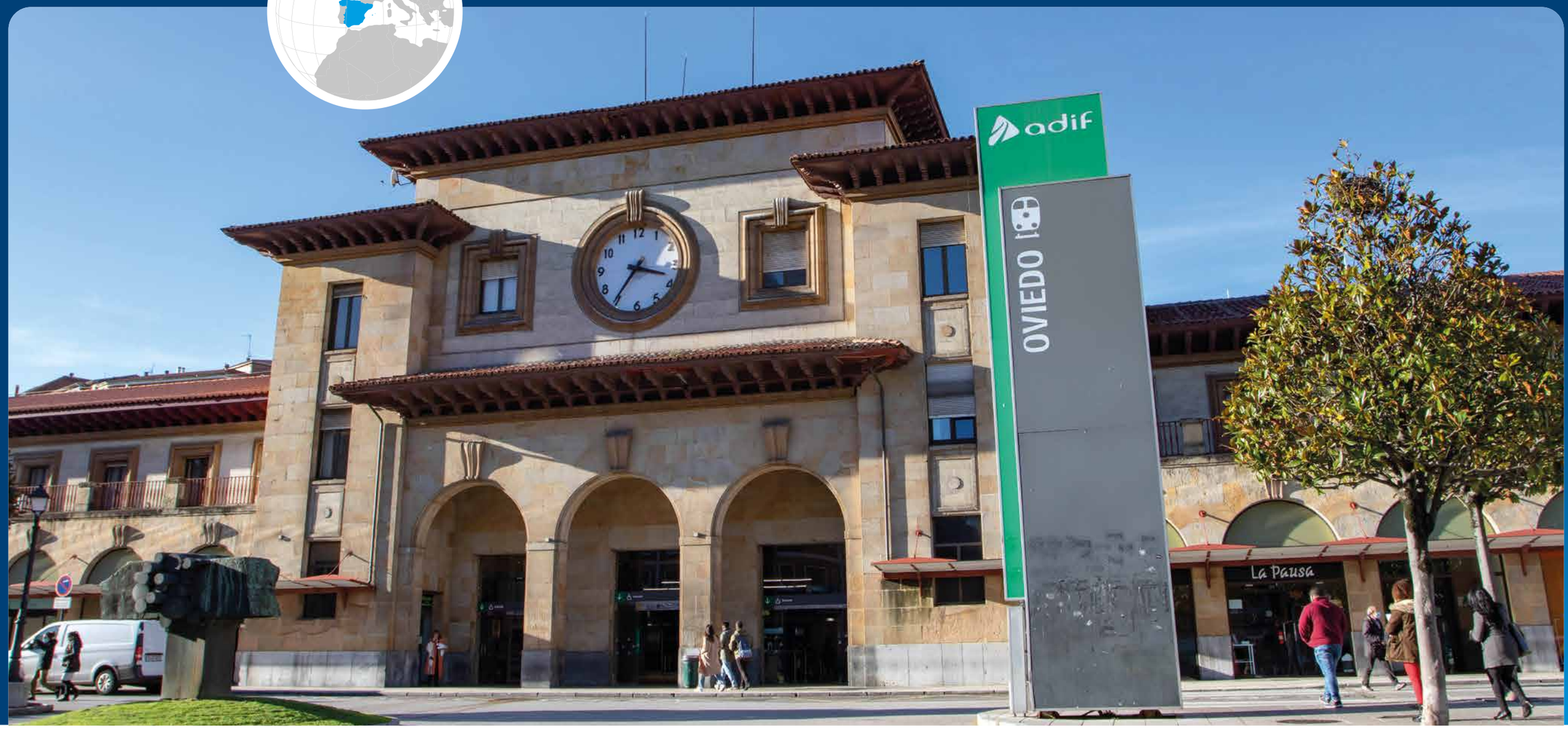
Adjudicação da conservação e reparação de edifícios e instalações em edifícios administrados pela Direção Geral de Circulação e Gestão de Capacidade na Rede Convencional da Adif

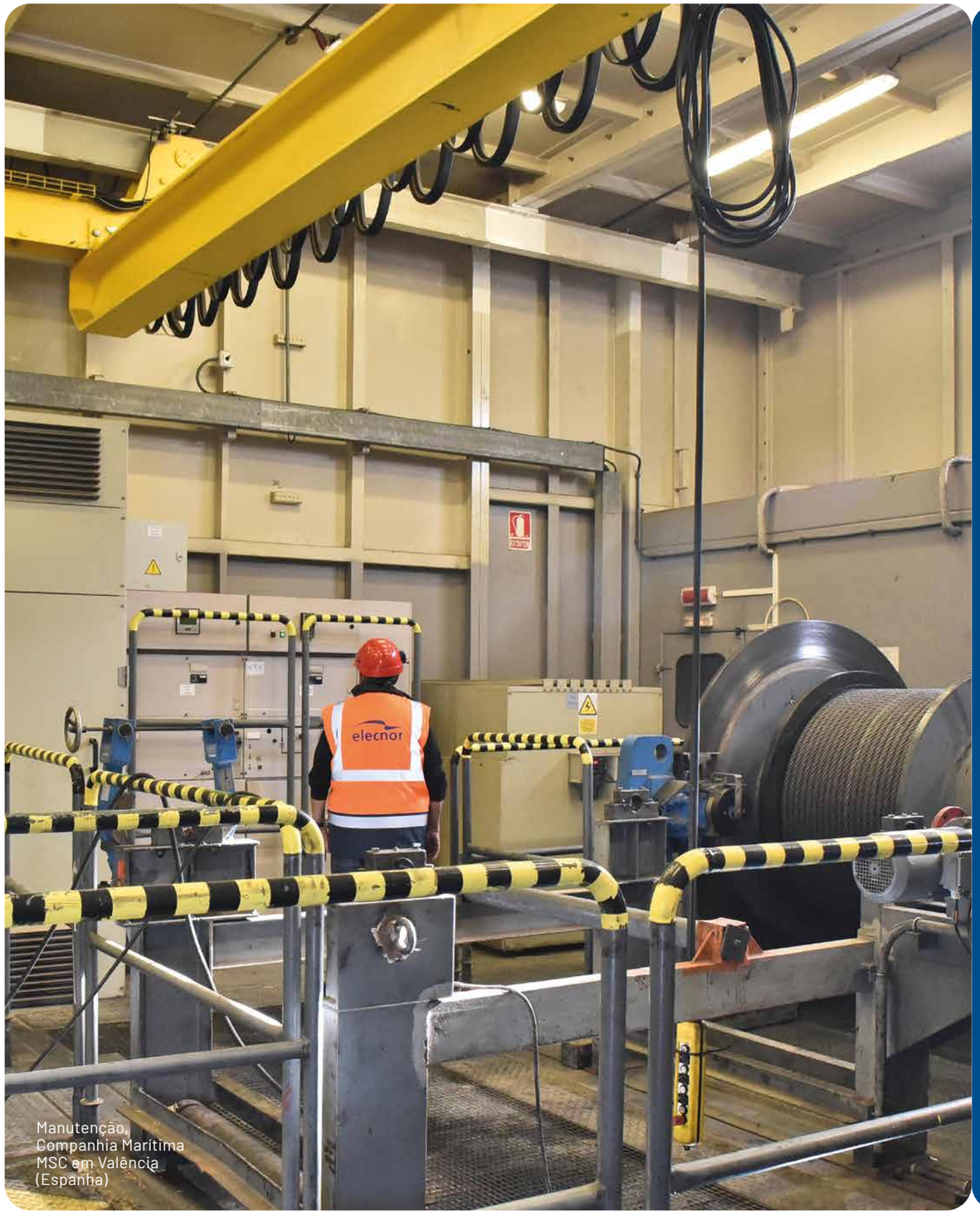
---

A Elecnor se posiciona como empresa instaladora e de manutenção de referência para o Administrador de Infraestruturas Ferroviárias

---

Projeto de 2021 a 2024





Manutenção, Companhia Marítima MSC em Valência (Espanha)

elecnor

MANUTENÇÃO

A Elecnor oferece soluções personalizadas para a prestação de serviços técnicos, comerciais e auxiliares na área dos serviços públicos e privados de eletricidade, comunicações, gás, água, reformas, restaurações, autoconsumo, sistemas de refrigeração industrial e instalações.

É um serviço integral, com cobertura global e flexível, garantindo o ótimo funcionamento das instalações e dos processos nos setores de infraestruturas, terciários e industriais.

ATIVIDADES

- Técnico legal
- Condutivo
- Corretivo
- Preditivo
- Serviço 24 horas
- Reformas e restaurações
- Autoconsumo
- Eficiência energética
- Frio e manutenção industrial
- Climatização, calefação
- Canalização
- Eletricidade e iluminação
- Proteção e detecção de incêndios

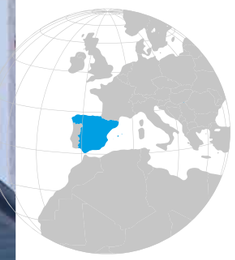
COMPROMISSOS 2021

No ano em que ficou claro a diminuição da atividade em alguns setores, a Elecnor conseguiu um crescimento sustentado da área de manutenção, graças à sua forte implantação.

Isto permitiu que a empresa se posicionasse na demanda de melhoria de instalações essenciais em razão de situações de emergência, assim como nas instalações associadas em alguns setores que, aproveitando a desaceleração da atividade durante este ano complexo, se prepararam para necessidades futuras ou de melhoria na eficiência energética.

Objetivos 2022

- O posicionamento e a solidez da Elecnor nesta atividade, os novos atores que estão surgindo da crise atual, a concentração de concorrentes, o aumento do investimento devido ao previsível crescimento da demanda nos diferentes setores - terciário, de infraestruturas, logístico e industrial - preveem um crescimento sustentado do negócio de manutenção em 2022.



Clínica Quirón Marbella, em Málaga (Espanha)

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

Setor automobilístico e auxiliar

- Caderno de especificações de trabalho nas principais fábricas de automóveis da Renault, Nissan, Ford, Seat, Volkswagen e Citroën
- Trabalhos em empresas auxiliares como Bosch

Setor de saúde e farmacêutico

Serviços nos grupos Quirón, Vithas, Clínicas de Navarra, além de Faes Farma, Bayer e Laboratórios Rovi

Setor de alimentos

- Serviços de manutenção de instalações de refrigeração prestados para o Dia, Carrefour e Supersol
- Contratos de reformas de Mercadona.
- Manutenção e obras em lojas Aldi

Setor logístico

- Manutenção do centro logístico da Amazon, em Madri
- Contrato com a APM, terminal de contêineres de Barcelona

Setor geração e autoconsumo

- Operação e manutenção de plantas termossolares Aste e Astexol, parques eólicos e plantas fotovoltaicas
- Instalações e manutenção de autoconsumos fotovoltaicos
- Manutenção da usina térmica La Pereda e da usina de ciclo combinado de Castellón

Setor químico e petroquímico

Manutenções, conservação e instalações para Repsol, Petronor, BP e Cepsa

Setor industrial

- Manutenção e conservação de plantas industriais, como IQOXE, CLH, Nippon Gases, Saica, Acerinox, Ence, Navantia, Celsa, Gonvarri e Basf

Setor de telecomunicações

- Contrato multisserviço em edifícios da Telefónica

Setor de portos e aeroportos

- Serviços de manutenção em diferentes aeroportos da Aena
- Manutenção do terminal MSC do porto de Valência
- Manutenção elétrica do porto de Huelva e do porto de Bilbao

Setor imobiliário
- Conservação de ativos imobiliários administrados pela Sareb e CBRE
- Manutenção de instalações do Abanca, Liberbank e Santander
- Conservação de imóveis de propriedade da Colonial, Pontegadea e Iberdrola

Setor público
- Serviços de manutenção na Adif, abastecimento de Águas del Llobregat, Canal Isabel II, Centros de Saúde da Gerência de Atenção Primaria de Madri e Transportes Metropolitanos de Barcelona (TMB)
- Manutenção da Universidade de Valência, Universidade Politécnica da Catalunha e Universidade de Alcalá

Portugal

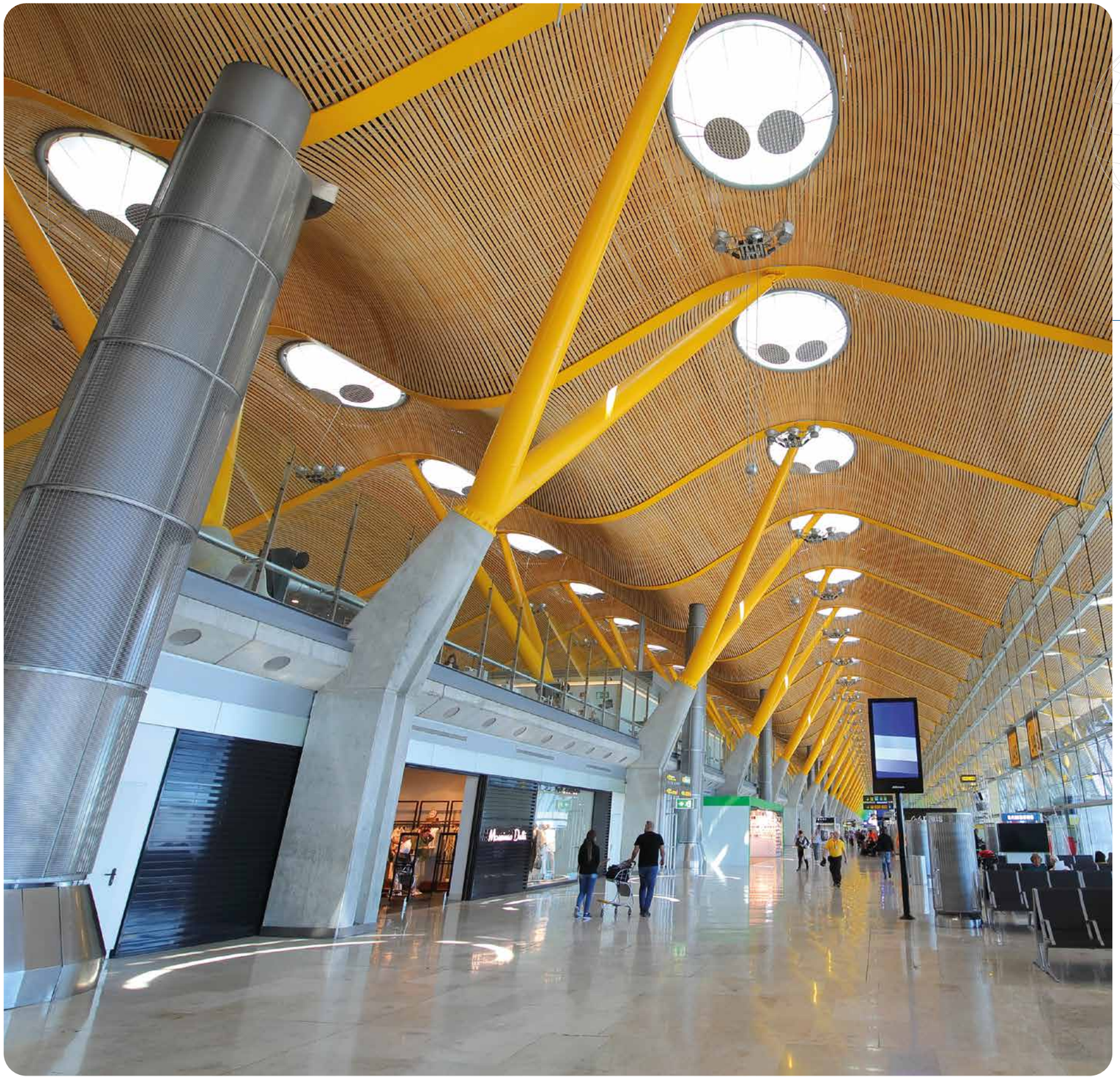
Setor automobilístico
- Manutenção das principais plantas automobilísticas da Renault, Nissan, Ford, Seat, Volkswagen e Citroën

Setor de saúde e farmacêutico
- Serviços no hospital e centros de saúde ligados ao hospital de Bragança

AMÉRICA

Chile

Setor público
- Adjudicação de contratos com o Banco Central e o Ministério de Interior



Aeroporto Adolfo Suárez Madri-Barajas (Espanha)

MANUTENÇÃO

Complexo Petroquímico da Repsol

Ciudad Real, Espanha

Serviço de manutenção completa de eletricidade e instrumentação das instalações

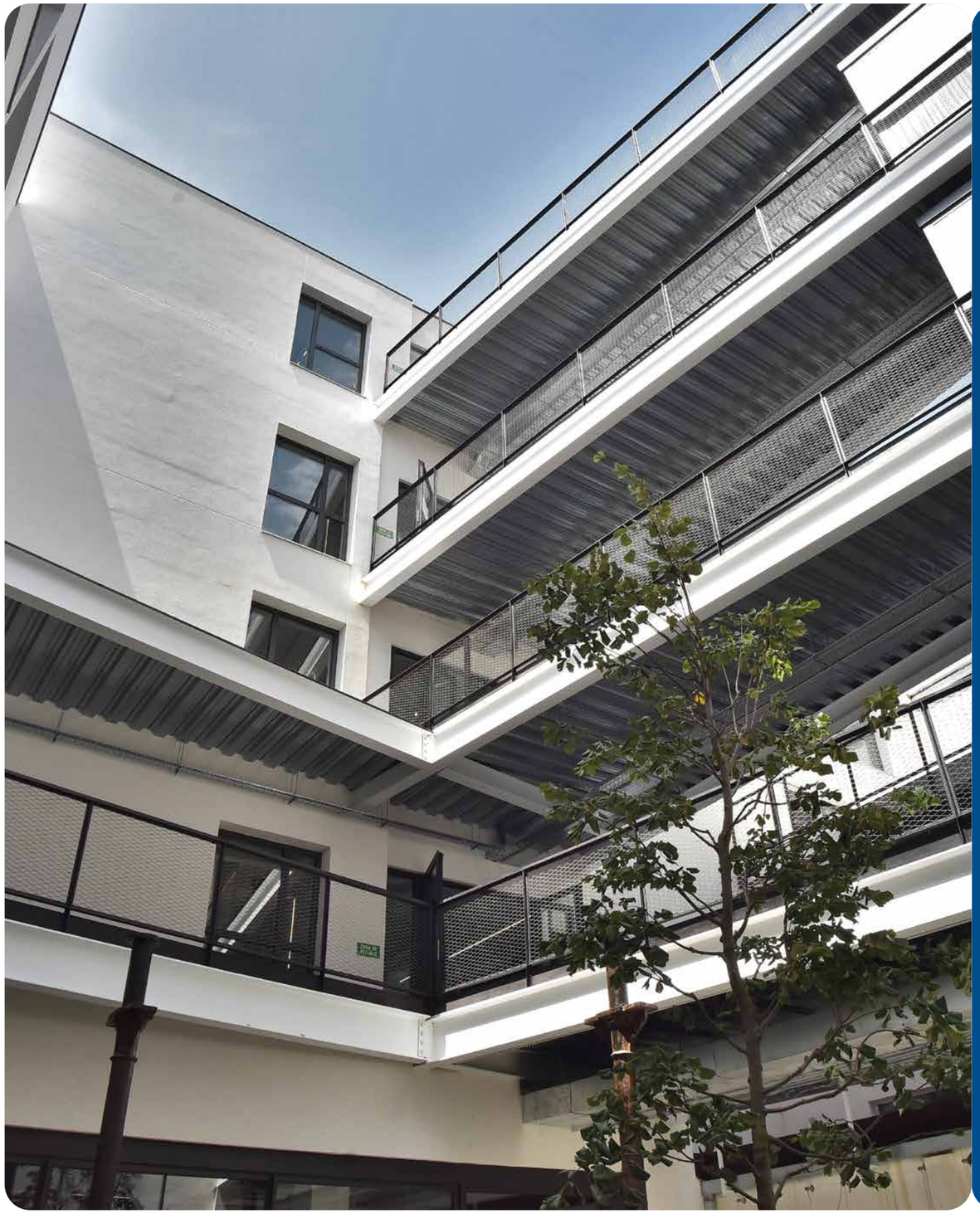
---

A refinaria conta com uma área de 320 hectares e está conectada por um sistema de oleodutos às costas do Mediterrâneo e do Atlântico.

Este centro é o único da Repsol na Península Ibérica que fabrica copolímeros EVA, muito utilizados na produção de filme de PVC, adesivos e aplicações farmacêuticas, destacando seu uso na fabricação de bolsas de sangue e soro, cateteres e emplastros

---

Este é o maior contrato de manutenção de refinarias adjudicado à Elecnor em toda a Espanha



elecnor

CONSTRUÇÃO

A Elecnor desenvolve os seus projetos de construção, tanto no setor terciário como no setor industrial, com uma abordagem de gestão e um ciclo integral.

Com uma presença crescente em projetos como empreiteira individual na Espanha e no exterior, a Elecnor mantém uma sólida projeção em setores como hotelaria, logística, hospitalar e terciário.

ATIVIDADES

Serviços

» Edificação
» Obra civil
» Hidráulica
» Industrial

Soluções

» Edificação comercial
» Residencial e hoteleiro
» Centros educacionais e culturais
» Equipamentos sócio-sanitários
» Centros esportivos e de lazer
» Edifícios industriais
» Infraestruturas
» Eficiência energética
» Renováveis

COMPROMISSOS 2021

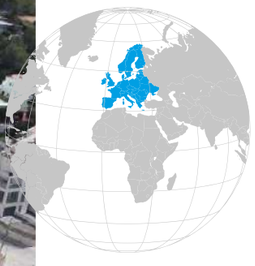
A Elecnor continuou muito ativa neste exercício no setor da construção em todos os segmentos.

O auge dos setores *living* e logístico, o aumento do investimento e do aluguel de escritórios, e o estímulo de investimento *multifamily*, possibilitaram que a Elecnor colaborasse em muitos projetos emblemáticos e, deste modo, consolidar a marca no setor.

Por outro lado, o setor de *varejo* e hoteleiro foi se recuperando lentamente, com boas perspectivas para 2022.

Objetivos 2022

- A esperada recuperação da economia espanhola, apresenta um cenário propício para o setor da construção e, principalmente, da reabilitação, no qual é importante se readaptar às novas circunstâncias e reformar espaços em todo o conjunto de edifícios existentes.
- A Elecnor continuará presente nos segmentos de escritórios, logístico ou de *living*, e planeja aumentar a presença nos segmentos operacionais, como hospitais, hotéis, asilos para terceira idade ou centros educacionais.
- Um aspecto destacável será a continuidade do fomento da implementação dos critérios ESG na construção, com o objetivo de cumprir os critérios de sustentabilidade no desenvolvimento dos projetos.



Hotel Tanit em Ibiza (Espanha)

Hospital de David (Panamá)

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Nova Clínica de Medicina Regenerativa de Barcelona
- Edifício de escritórios para a Roche Diagnostics, em Barcelona
- Desenvolvimento do projeto e construção do edifício de Renta Corporación, em Barcelona
- Reforma da sede da Endesa em Madri
- Nova sede da Cruz Vermelha espanhola, em Madri
- Reabilitação do Pavilhão Peru da Agência Estatal do Conselho Superior de Pesquisas Cientificas, em Sevilha
- Hotel TRS Ibiza

AMÉRICA

Honduras

- Construção e instalações do Aeroporto Internacional de Palmerola

Panamá

- Novo Hospital do distrito de David
- Novas áreas de consultas externas, serviço de emergência e estacionamentos do Hospital Regional de Chepo.

CONSTRUÇÃO

Edifício de escritórios para a Roche Diagnostics

Barcelona, Espanha

Consiste na construção de um edifício de escritórios complementar aos existentes

---

O edifício consta de térreo, mais 3 andares e um semiporão

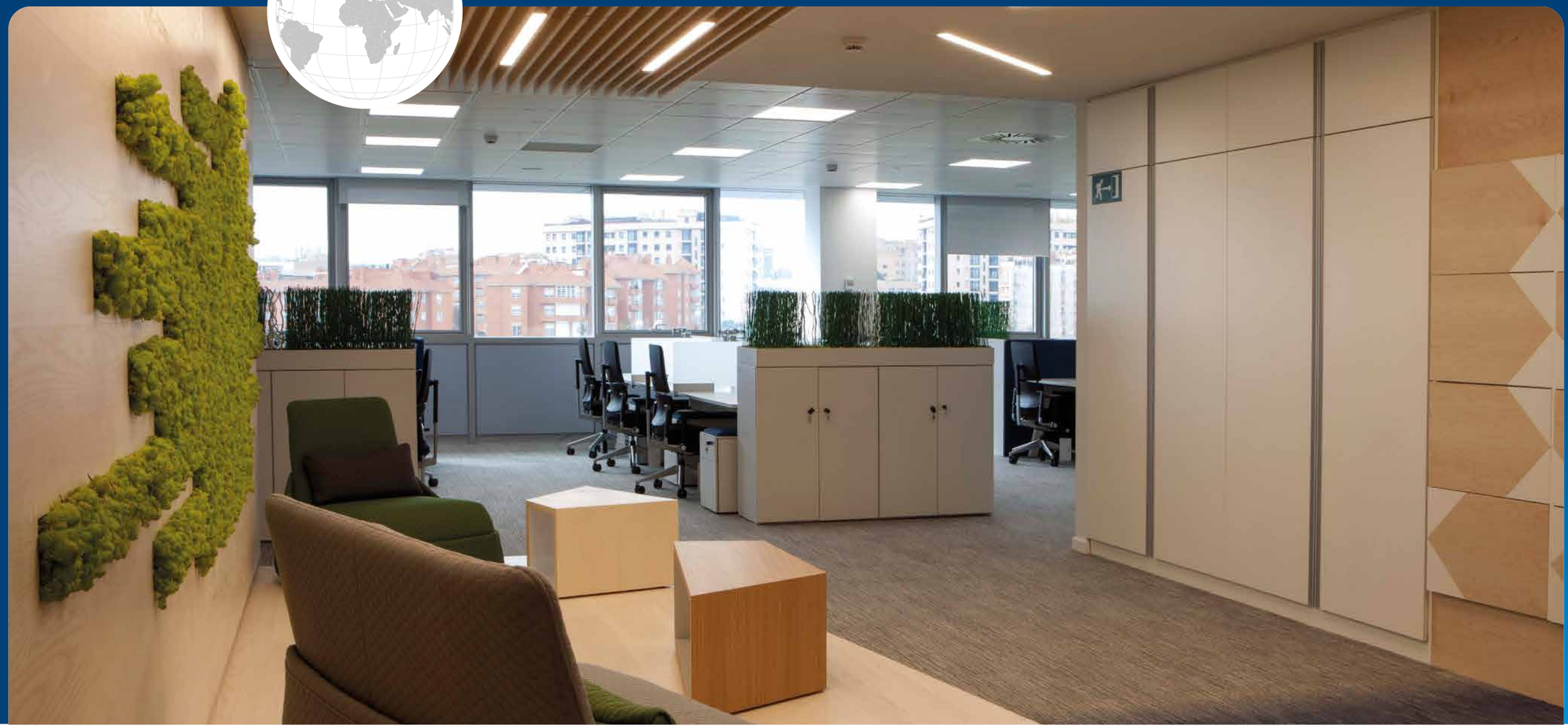
A fachada do edifício está formada por um revestimento interior de vidro e um exterior de lâminas de proteção solar, unidas pelo prolongamento da armação que forma uma saliência

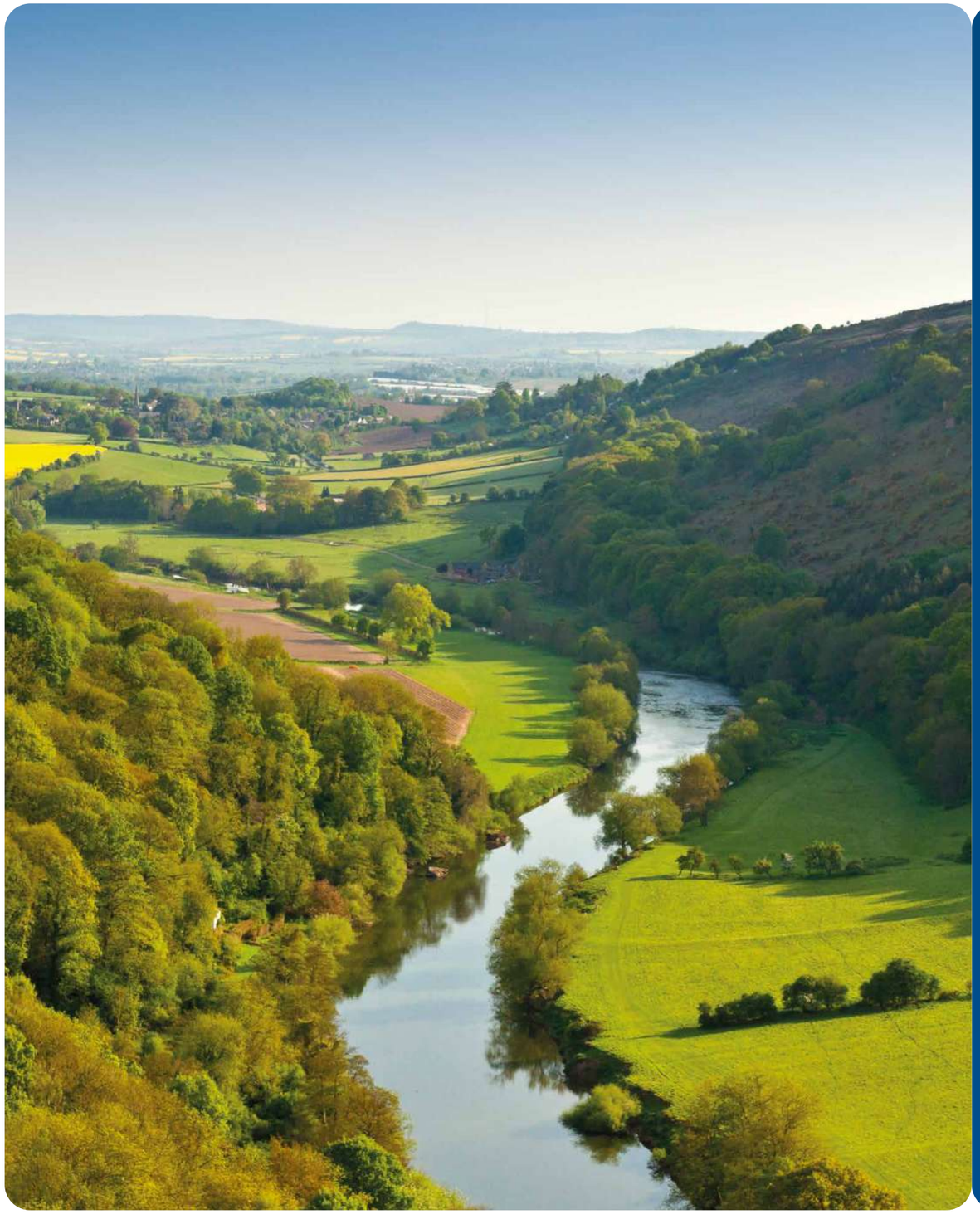
---

O semiporão, onde está situado o saguão, salas de instalações e usos como escritório e administrativos, fica parcialmente abaixo do nível do solo e possui claraboias para entrada da luz do sol

---

Os quatro andares restantes não têm paredes divisórias, somente com núcleos e salas de reunião





MEIO AMBIENTE E ÁGUA

A Elecnor tem mais de 25 anos de experiência em oferecer um serviço integral na conservação do meio natural e a gestão da água.

Essas atividades são desenvolvidas pela própria Elecnor e as filiais Audeca e Hidroambiente. Tanto o mercado espanhol como o internacional continua crescendo notavelmente, com a obtenção de projetos singulares.

ATIVIDADES

Meio ambiente

- Ações florestais
- Serviços ambientais
- Manutenção de áreas verdes
- Melhoria de infraestruturas ambientais

Água

- Construção e exploração de usinas para tratamento de água
- Redes de transporte e distribuição
- Tratamento da água
- Planejamento hidrológico

COMPROMISSOS 2021

Durante este exercício, as atividades de meio ambiente (Obras e serviços, e operacionais) foram unificadas, com o objetivo de melhorar e completar a oferta da Audeca. Esta união possibilita a melhoria da gestão e a otimização dos recursos, o que beneficia diretamente o serviço prestado aos clientes.

A busca de novas soluções para melhorar o rendimento dos projetos, permitiu que a Elecnor, a Audeca e a Hidroambiente mantivessem sua posição no mercado em um ano de desaceleração da atividade e paralização dos investimentos devido à crise de saúde.

No caso concreto da Audeca, o portfólio foi ampliado com atividades de reabilitação de estruturas e sustentação de taludes, com a integração com a empresa Tecyrsa, na divisão de conservações de estradas.

Objetivos 2022

- Se espera que a licitação pública, tanto de obras como de serviços, continue aumentando com o apoio dos fundos de recuperação europeus.
- Será realizada uma análise detalhada das licitações, para selecionar aquelas nas quais as empresas do Grupo Elecnor voltadas para a atividade do setor de meio ambiente e água tenham uma vantagem competitiva, e promover a diferenciação nos critérios técnicos.
- Avaliar a criação de novas linhas de negócio, para impulsionar a atividade com clientes privados, para continuar conquistando cotas de mercado e consolidar a posição no setor.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Operação e manutenção dos sistemas de depuração da Nova Zona 4 (Cuenca e Guadalajara) de Castilla La Mancha. Estas instalações atendem a mais de 300.000 habitantes, divididos em mais de 70 municípios

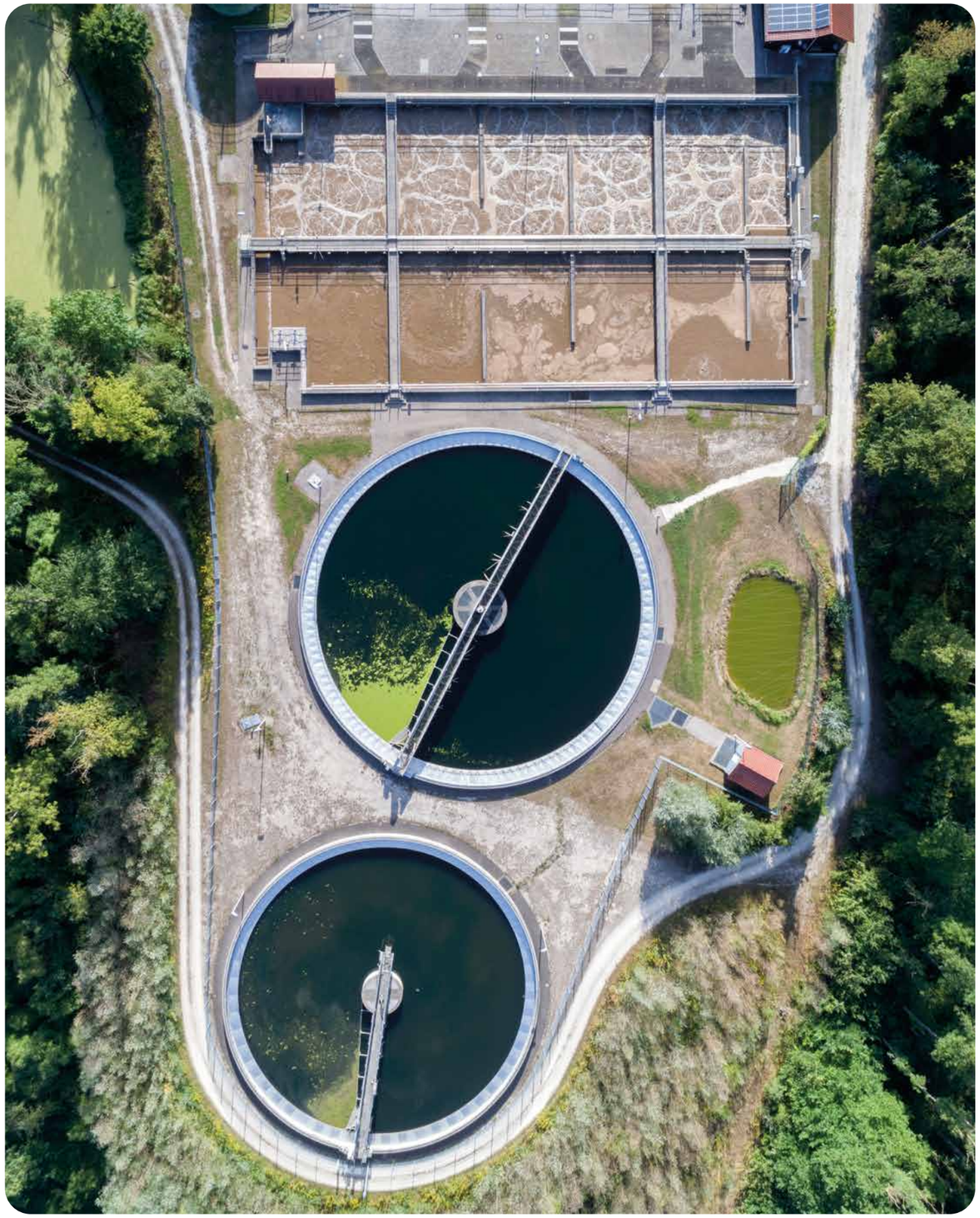
ÁFRICA

Camarões

- Restauração do lago municipal de Yaundé, que consiste no saneamento do lago e reabilitação do entorno, para o aproveitamento turístico/ecológico

Angola

- Redes de distribuição de água em Damba Chivia Humpata
- Reabilitação dos equipamentos hidromecânicos da barragem de Quiminha, promovido por meio de cobertura britânica (UKEF)



AMÉRICA

Brasil
- Adjudicação da estação de tratamento de água ultrapura de ciclo combinado de Blue Marlin

México
- Contratação da estação de tratamento de água da usina térmica de ciclo combinado de Tama

Uruguai
- Construção de novas redes, reparação e montagem de novas conexões de água potável na área metropolitana de Montevideo

Estação de tratamento de água da usina térmica de ciclo combinado de Tama (México). Hidroambiente

ÁSIA

Omã
- Execução do projeto Reinforcement of Batinah Water Transmission Pipeline

Rede de distribuição de água em Al Batinah (Omã)

MEIO AMBIENTE E ÁGUA

Restauração do lago municipal de Yaundé

Camarões

Reabilitação do habitat aquático do lago, para conseguir uma gestão integrada do estado ecológico dos seus ecossistemas

---

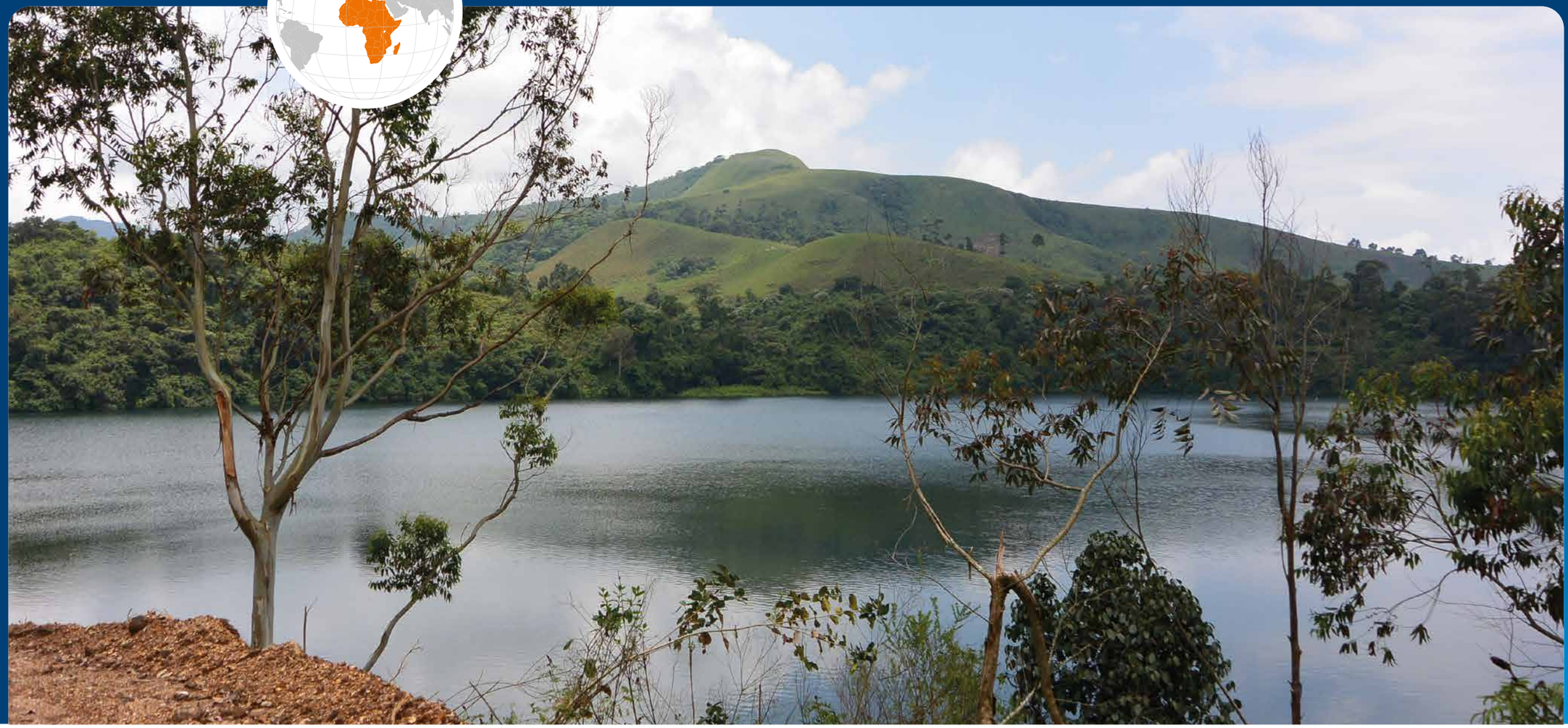
O projeto inclui a limpeza do lago, a depuração das águas residuais e da chuva das imediações, assim como a criação de espaços para pedestres

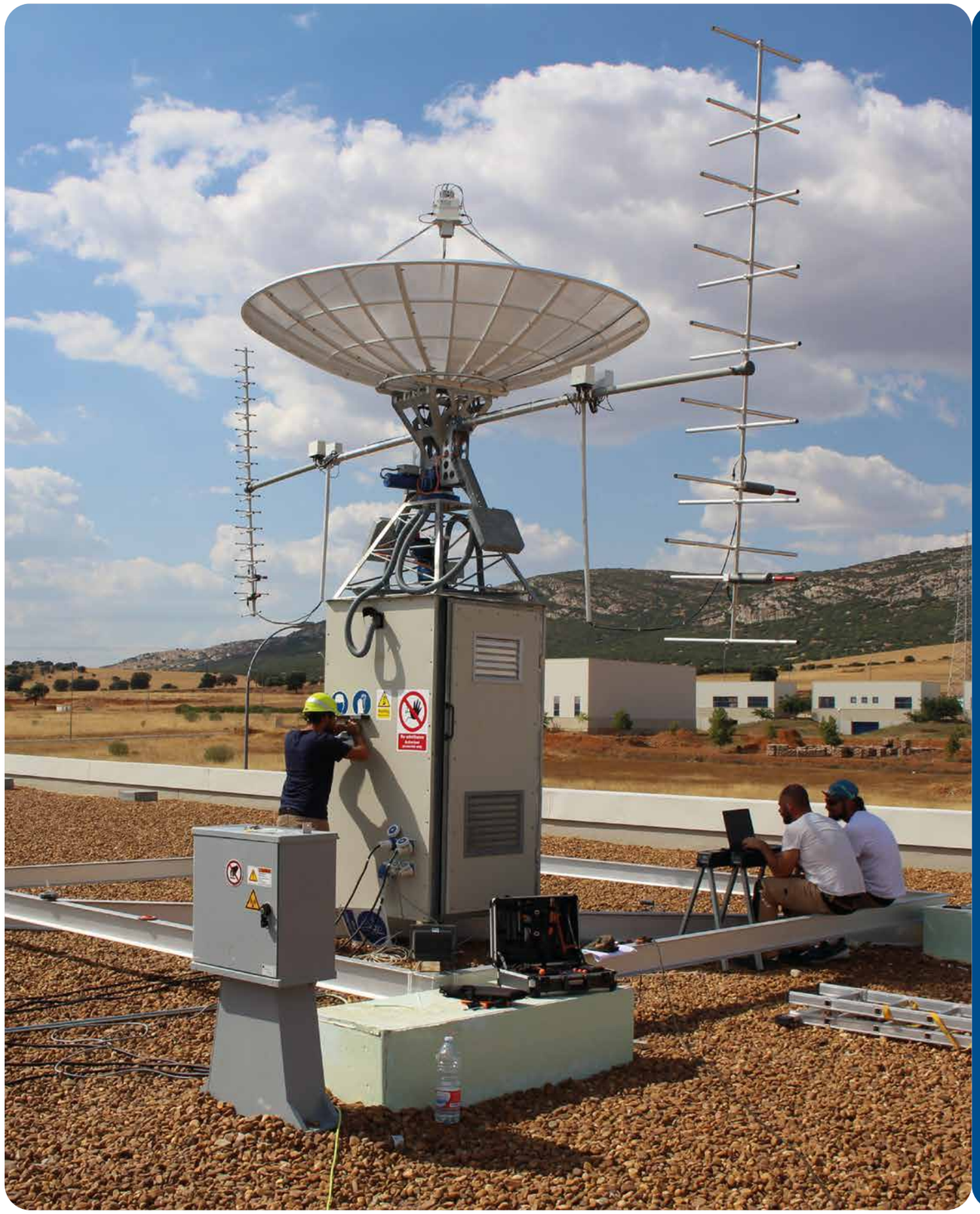
---

Para a limpeza das águas se está considerando a instalação de uma estação de produção de ozônio, que assegurará um processo limpo, sem contaminação do ecossistema

---

Serão criados novos espaços naturais, incluindo um jardim botânico e uma estrada verde de 2 km, coberta por árvores e plantas endêmicas





elecnor

ESPAÇO

A área tecnológica da Elecnor, a Elecnor Deimos é especializada no design, engenharia, desenvolvimento de soluções e integração de sistemas para os âmbitos do espaço e as tecnologias da informação e as comunicações.

É líder no desenvolvimento de sistemas de observação da Terra e vigilância espacial. Opera na Espanha, Portugal, Reino Unido, Romênia e Itália.

ATIVIDADES

- Engenharia espacial
- Segmento de voos
- Sistemas e tecnologia

COMPROMISSOS 2021

No ano do 20º aniversário da Elecnor Deimos, a empresa comemorou o crescimento e os êxitos conseguidos até o momento, representando um novo impulso para enfrentar com solidez os desafios futuros.

Na Europa, continua o crescimento dos investimentos institucionais no espaço, para enfrentar os urgentes desafios sociais, econômicos e de segurança. Este reforço veio da Agência Espacial Europeia (ESA) e da Comissão Europeia, com a adoção do Plano de Recuperação dos fundos Next Generation EU e a preparação de novas iniciativas espaciais, como a constelação segura de comunicações europeias e o sistema de controle do tráfego aéreo.

Com a retomada das atividades presenciais em conferências e feiras, a Deimos participou do Congresso Astronáutico Internacional, o principal evento espacial do mundo; da FEINDEF, a feira do setor de defesa na Espanha, do SpaceTech, o encontro mais importante de tecnologia espacial da Europa, e da exposição de inovação ferroviária RailLive, em Madri.

Objetivos 2022

- O exercício de 2022 se prevê prometedor para a Elecnor Deimos, com a consolidação da relação com clientes de referência, como a ESA, ADIF, AENA e Enaire.
- Em especial, a ESA realizará um conselho do mais alto nível, no qual serão aprovadas as principais linhas programáticas para os próximos cinco anos.
- Além disso, será um ano fundamental para se posicionar em novas atividades relacionadas com defesa em programas nacionais e europeus, tanto em programas espaciais como em projetos de defesa cibernética, nos quais a Elecnor Deimos já está presente.

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

- Lançamento do Neptuno, o primeiro microssatélite experimental da Deimos, para validação de conceitos de vigilância marítima
- Adjudicação do primeiro contrato para desenvolver todo o sistema de controle de voo de um microlançador, o Prime de Orbex
- Concepção e estudo da sonda B2 da missão Comet-Interceptor, a primeira missão europeia a um cometa, que ainda não entrou no sistema solar
- Definição de uma missão para retirar de órbita dois satélites não operativos para a Agência Espacial Britânica
- Concepção, construção e instalação do sistema português de vigilância espacial, incluindo um telescópio óptico transportável, para o Ministério da Defesa de Portugal
- Liderança do primeiro contrato internacional do programa defesa europeu EDIDP, para o desenvolvimento de um sistema de comunicação quântica para as Forças Armadas de vários países europeus
- Atividades de suporte para as operações de segurança marítima da SASEMAR, Agência Espanhola de Salvamento e Segurança Marítima
- Instalação de dois radares de aeroporto no Benin e Gabão, para a ASECNA, Agência de Segurança Aérea na África e Madagascar
- Renovação de equipamento dos sistemas de informação ao passageiro nas estações da RENFE

Prime, o maior motor do mundo impresso em 3D. Fotografia de Orbex (Espanha)

Sistema de vigilância espacial (Portugal). Elecnor Deimos

ESPAÇO

Projeto Discretion

Europa

Projeto que faz parte do Programa Europeu de Desenvolvimento da Indústria de Defesa (EDIDP)

Adjudicado à Deimos Engenharia, a filial da Elecnor Deimos em Portugal

---

O Discretion está focado no desenvolvimento de redes de comunicação seguras para uso de defesa

Ele se baseia no desenvolvimento de redes definidas por software, cujas chaves criptográficas são distribuídas por meio de links quânticos, proporcionando extrema segurança nas comunicações das forças armadas

---

A Elecnor Deimos lidera um consórcio integrado por empresas e entidades da Espanha, Itália e Áustria, destinado aos ministérios de defesa destes quatro países

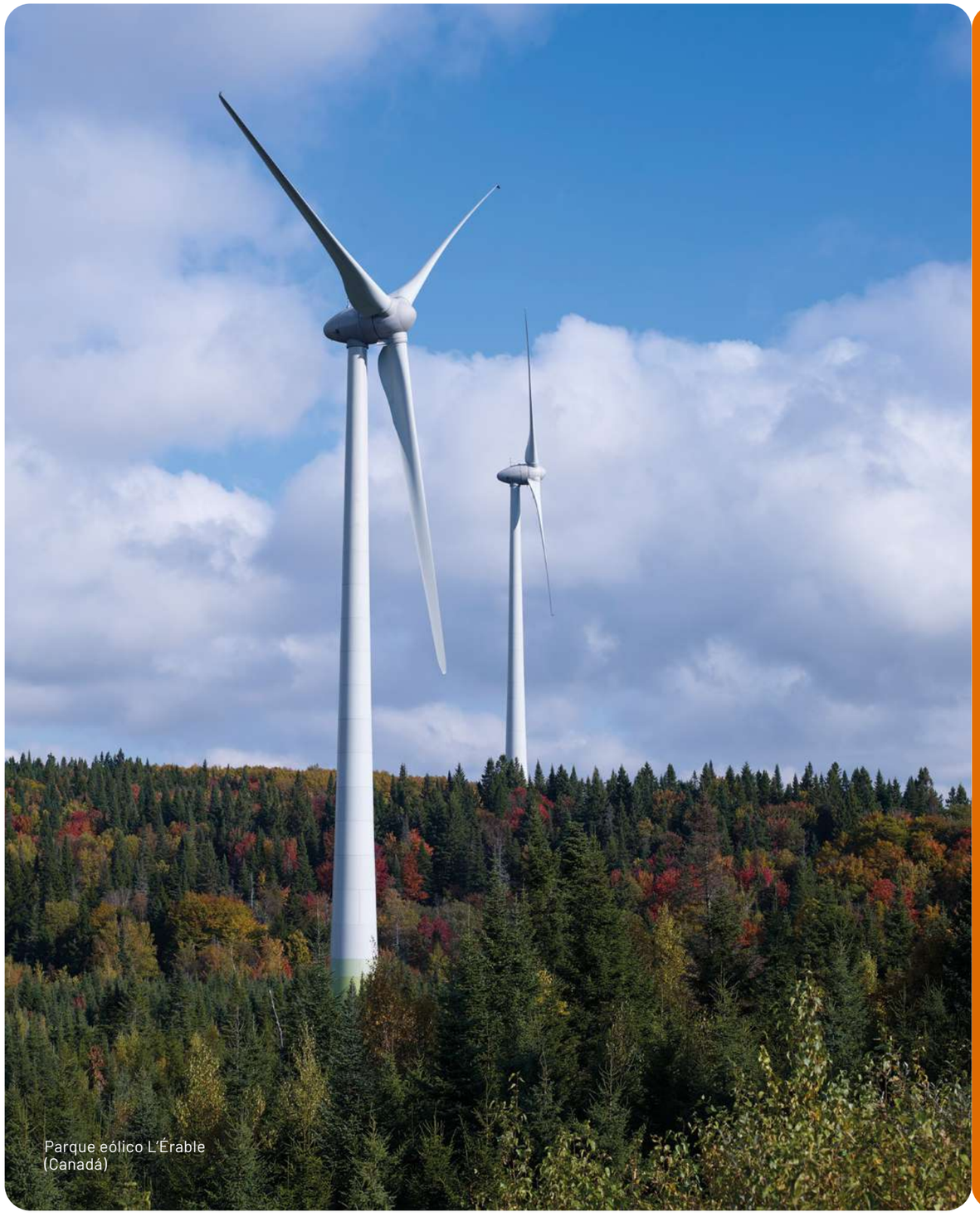
---

É um projeto com ajuda da União Europeia

NEGÓCIO DE CONCESSÕES

enerfín celeo

Complexo eólico Osório (Brasil)



Parque eólico L'Érable (Canadá)

enerfín

GERAÇÃO DE ENERGIA

No campo das energias renováveis, o Grupo Elecnor, além de desenvolver projetos de geração de energia *turn-key* em todo o mundo para promotores (consultar seção sobre Geração de Energia do Negócio de Serviços e Projetos deste Relatório Integrado), também atua como gestor integral de projetos e investidor, por meio de sua filial Enerfín.

Deste modo, se envolve em todas as fases de um projeto de energia renovável, seja eólico, solar fotovoltaico ou hidrogênio, do desenvolvimento e construção até a operação e venda da energia.

COMPROMISSOS 2021

O crescimento das energias renováveis continuou acelerado durante o exercício de 2021. A energia solar fotovoltaica foi a tecnologia mais instalada, graças às políticas de apoio às renováveis nas diferentes regiões, junto com os ambiciosos objetivos de mudança climática anunciados na COP 26.

Além disso, a aposta de governos e investidores pela hibridação e pelas novas tecnologias de armazenamento e hidrogênio continua clara, pois são considerados elementos fundamentais da transição energética. A prova disso foi a aprovação na Europa dos pacotes de ajuda financeira do programa *Next Generation*, dos quais uma parte significativa está destinada a financiar projetos nestas áreas.

No entanto, a enorme proliferação de promotores e de iniciativas de desenvolvimento de grandes projetos está aumentando a concorrência pelos pontos de acesso e conexão à rede elétrica, obrigando os reguladores do setor elétrico a modificar as legislações de acesso e conexão à rede.

Em algumas das regiões onde a Enerfín opera, a citada massificação da atividade de promoção de projetos renováveis está gerando a desaprovação da sociedade. A Enerfín, junto com associações setoriais e outros promotores com objetivos de longo prazo, está trabalhando ativamente na sensibilização e conscientização da sociedade dos benefícios de aumentar a geração de renováveis, com projetos que respeitem escrupulosamente o meio ambiente e gerem valor e atividade econômica.

Neste contexto, a Enerfín continuou crescendo em 2021, chegando a superar os 1,3 GW eólicos em operação e construção.

No setor da promoção e desenvolvimento, a empresa promoveu sua atividade eólica e solar, criando um portfólio de mais de 8 GW distribuídos na Espanha, América, Austrália e África, dos quais 6,5 GW correspondem a projetos eólicos e 1,9 GW solares.

Em relação à atividade de gestão de energia, a Enerfín continua com uma gestão cada vez mais ativa de venda de energia, na qual combina a assinatura de PPA, corporativos e regulados, com a participação nos mercados liberados por meio da venda direta e com contratação de coberturas a curto e médio prazo.

Além disso, com o objetivo de explorar novas formas de otimizar a venda da energia gerada em seus parques, a Enerfín aprovou a constituição de sua própria comercializadora de energia elétrica.

Objetivos 2022

- No exercício de 2022, a Enerfín terá o triplo objetivo de fomentar a tramitação de seu portfólio de projetos de renováveis em desenvolvimento de mais de 8 GW, completar a tramitação e iniciar a construção de vários destes projetos, que somam mais de 300 MW, e aumentar o portfólio de projetos em desenvolvimento, além de aumentar a participação de projetos solares fotovoltaicos.
- Em relação à construção de novos projetos eólicos, a filial do Grupo Elecnor está intensificando seus esforços para trabalhar estreitamente com os principais fabricantes de aerogeradores, para assegurar que as atuais dificuldades econômico-financeiras que atravessam alguns deles não afetem a sua relação a longo prazo.
- Quanto à energia solar fotovoltaica, a Enerfín pretende iniciar neste exercício a construção de seus primeiros projetos, usando a grande experiência da sua filial Elecnor.
- Embora o Brasil e a Espanha sejam os países nos quais a Enerfín tenha uma presença importante, com projetos em desenvolvimento, construção e operação, outros países como Austrália, Canadá, Chile e Colômbia são objetivos prioritários, aos quais está dedicando importantes recursos para se posicionar como gerador de energia no curto prazo.
- Na área de inovação, a empresa está trabalhando, junto com seus sócios e potenciais clientes, para conseguir às ajudas financeiras dos fundos Next Generation, necessários para viabilizar a construção de suas primeiras plantas de geração de hidrogênio verde, assim como a hibridação de seus parques eólicos na Espanha, com geração de solar fotovoltaica e armazenamento.
- Além disso, a colocação em operação de sua nova empresa de comercialização de energia elétrica, chamada Luz y Energía Renovable (Luzy), permitirá otimizar a gestão de seu crescente portfólio de geração de energia descontratada na Espanha, gerando também importantes sinergias com outras atividades do Grupo Elecnor.

A ENERFÍN ALCANÇOU OS **632 MW INSTALADOS** NO BRASIL E POSSUI UM PORTFÓLIO DE PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO DE MAIS DE **2,8 GW EÓLICOS E SOLARES**

Complexo eólico Osório (Brasil)

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

EUROPA

Espanha

- Impulso significativo da tramitação de quatro parques que formam o Complexo da Ribera Navarra, de 135 MW, que permitiu contratar o fornecimento, instalação, comissionamento, operação e manutenção de aerogeradores para estes parques

- Consolidação do portfólio de projetos em desenvolvimento, com acesso e conexão de mais de 400 MW de novos projetos, em sua maioria eólicos, para serem colocados em operação antes de 2025. Destaque para a obtenção de uma nova DIA positiva para 45 MW, em Burgos, e a primeira conexão para um projeto solar em Madri de 14 MW

- Continuação dos trabalhos em projetos de hibridação eólica-solar fotovoltaica, começando com a do Parque Eólico Cofrentes de 50 MW, em Valência, cujas autorizações para o início de construção estão previstas ao longo de 2022

Parque eólico de Cofrentes em Valência (Espanha)

AMÉRICA

Canadá

- Obtenção da licença ambiental e pedido de autorizações de construção do parque Winnifred, de 122 MW, assim como da subestação e das infraestruturas de interligação

Brasil

- Colocação em operação do Parque Eólico São Fernando 4, de 83,2 MW, do complexo eólico São Fernando no Rio Grande do Norte, alcançando 256 MW em operação comercial na região

- Na atividade de promoção, houve um aumento do portfólio de projetos eólicos na região Nordeste do Brasil e foi iniciada a atividade de promoção solar, com destaque para o impulso dado aos projetos de São Fernando Solar, de 150 MW, no Rio Grande do Norte, e Acaraú Solar, de 150 MW, no Ceará

México

- Avanço do complexo eólico Panabá-Sucilá, de 600 MW, no estado de Yucatán, com a apresentação dos estudos ambientais necessários para conseguir a Avaliação de Impacto Ambiental, a mudança de uso do solo e a autorização arqueológica para os projetos Panabá 1A e 1B, e a linha de transmissão do complexo

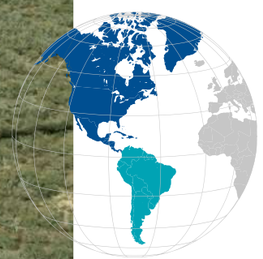
- Aquisição do projeto em desenvolvimento do parque eólico Salitrera, de 50 MW, em Guanajuato

Chile

- Desenvolvimento do projeto de mais de 260 MW na região de Los Lagos, com o início dos estudos ambientais, as consultas indígenas, a engenharia básica e os trabalhos de arqueologia necessários para o pedido de licença ambiental

Colômbia

- Promoção do portfólio de projetos eólicos em La Guajira, com destaque para o avanço dos projetos de Trupillo, de 100 MW, e o complexo Brisas, de 600 MW, que já têm campanhas de medição, consultas sociais e estão em processo de estudo ambiental



Complexo Eólico
São Fernando (Brasil)

- Início da atividade de promoção solar, com destaque para os projetos de Primavera, de 300 MW, Girasol, de 150 MW, e Romosinuano, de 150 MW

Argentina

- Renovação da licença ambiental para as 3 fases do complexo eólico Salamanca, de 269 MW, em Chubut

ÁFRICA

- Finalização do primeiro ano de medição do projeto Tete, em Moçambique, conseguindo uma extensão até setembro de 2022, para apresentar o estudo de viabilidade aos órgãos competentes

- Início das campanhas de medição no Quênia e Zimbábue, e obtenção da autorização para a realização dos estudos de viabilidade em duas áreas de Angola e Botsuana

OCEANIA

Austrália

- Avanço significativo na tramitação para conseguir a autorização de conexão do projeto Woolsthorpe, de 73 MW, em Victoria

- Obtenção de duas novas licenças de pesquisa, para projetos eólicos e solares em Nova Gales do Sul

GERAÇÃO DE ENERGIA

Parques Eólicos Ribera Navarra

Espanha

Em 2019, começou a tramitação de quatro novos projetos na Ribera Baixa de Navarra, muito próximos dos parque em operação da Enerfín de Montes de Cierzo, de 60 MW, todos coincidindo no mesmo nó de conexão, SET La Serna

————

Complexo formado pelos parque de Corral I, Corral II, Montecillo e Volandín, com 24 aerogeradores da General Electric de 5,8 MW de potência e cubo de 121 metros de altura

————

A Elecnor realizará os trabalhos de obra civil e infraestrutura elétrica dos parques

————

É uma atuação singular, pois, após a execução deste complexo, será feita a repotenciação dos parques de Montes de Cierzo, formando um grande complexo com tecnologia moderna e eficiente

————

Com este projeto, a Enerfín começa a execução do seu Plano Renovável em Navarra, de 338 MW, se consolidando como referência na região, onde está presente há mais de 20 anos

139 MW

Estação solar fotovoltaica de São João do Piauí (Brasil).

celeo

INFRAESTRUTURA DE ENERGIA

GERAÇÃO DE ENERGIA

O Grupo Elecnor, por meio de sua participação na Celeo Concesiones e Inversiones, é um dos grandes agentes no desenvolvimento, investimento e gestão de sistemas de transmissão elétrica do Brasil e do Chile. Em 2021, entrou no mercado de transmissão do Peru.

Além disso, no campo da geração de energia, a Celeo possui uma vasta experiência na produção de energia solar, tanto fotovoltaica como termossolar.

COMPROMISSOS 2021

A Celeo encerrou o exercício de 2021 com uma evolução positiva do seu modelo de negócio, a gestão de projetos de infraestrutura por meio do investimento em ativos de sistemas de transporte e geração de energia elétrica. Atualmente, possui projetos no Brasil, Chile, Espanha e Peru.

Com participação e gestão conjunta do Grupo Elecnor (51%) e AGP, um dos maiores fundos de pensão do mundo, a Celeo finalizou o exercício operando 6.804 km de linhas de transmissão de energia elétrica no Chile e no Brasil, e participando em 345 MW de energia renovável. O conjunto dos ativos em operação que gerencia está em torno dos 5.211 milhões de euros.

Em 2021, o negócio de transmissão de energia da Celeo continuou crescendo, com o aumento de seus ativos no Brasil, novas concessões no Chile e Peru, e a aquisição de 29 ativos de linhas de transmissão operacionais da Colbún Transmisión, S.A. pela empresa Alfa Desarrollo, S.P.A., com 20% de participação da Celeo e 80% do APG.

Com essa aquisição, a Celeo se tornou a segunda maior operadora no mercado de transmissão do Chile, com 899 km e 27 subestações no país. A qualidade desses ativos adquiridos permitiu a emissão de títulos de projeto no valor de 1.200 milhões de dólares, emitidos em condições favoráveis no mercado de Nova York.

A posição de destaque da Celeo nos mercados onde opera, lhe permite participar ativamente nas mudanças normativas estão ocorrendo nessas diferentes regiões, especialmente no Brasil, onde participa também nas principais audiências e consultas públicas, individualmente ou por meio da Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica.

Objetivos 2022

- A Celeo continua apostando no crescimento, tanto na Espanha como no mercado internacional, com base nos projetos de seu portfólio na busca ativa de participação em licitações, promoções ou aquisições de ativos ligados ao setor da energia nos países que oferecem oportunidades de expansão e crescimento.

- No ano 2022, o Brasil oferecerá oportunidades no setor de geração de energias renováveis, com possibilidade de contratação de um PPA de longo prazo, para o desenvolvimento de plantas fotovoltaicas no mercado livre ou no mercado regulado. Neste sentido, estão previstos dois leilões da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), assim como no setor de transmissão. Também serão exploradas oportunidades de crescimento por meio de aquisições.

- No Chile, o Coordenador Elétrico Nacional (CEN) tem prevista uma nova licitação de obras novas e de trabalhos de ampliação de projetos nacionais e regionais, que incluem linhas de transmissão e várias subestações. Investimento num valor total estimado em 302,67 milhões de dólares. Além disso, a Celeo estudará oportunidades de crescimento orgânico por meio de aquisições de projetos em operação.

- O Peru continuará expandindo seu sistema de transmissão, com duas novas licitações programadas para 2022. Proinversión, um órgão dependente do Ministério de Energia e Minas, responsável da licitação de projetos de investimento, licitará o projeto de interligação com Equador, com um investimento estimado de 177 milhões de dólares e um projeto que compreende linhas e subestações no nordeste do país, com um investimento estimado de 37 milhões de dólares. Como o Peru é considerado um mercado estratégico, a Celeo analisará oportunidades de crescimento por meio de aquisições de ativos em operação.

- Diante desses cenários, a Celeo enfrenta o exercício de 2022, com perspectivas otimistas de crescimento, tanto de volume de negócio quanto de geração de valor.

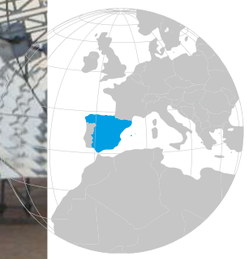
Linha Charrúa-Ancoa (Chile)

EUROPA

Espanha

- Operação e manutenção das oito instalações fotovoltaicas das quais a Celeo é proprietária: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV 2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) e Helios Almussafes II (97,5 kW)

- Operação e manutenção das centrais termossolares Aste 1A, Aste 1B e Astexol-2, que alcançaram o rendimento esperado no exercício



Usina solar termoelétrica
Aste 1A em Cidade Real (Espanha)

PRINCIPAIS MARCOS DE 2021

AMÉRICA

Brasil

- A Celeo Brasil adquiriu do Grupo Cobra a participação de 50% nas concessões Brilhante Transmissora de Energia e Brilhante Transmissora de Energia II. Com essa transação, a Celeo adquire a totalidade dessas concessões que estão em operação desde 2010 e 2014, respectivamente.

- Colocação em operação da concessão Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia. O projeto, com 414 km de linhas de transmissão e 4.850 MVA de capacidade de transformação, conseguiu antecipar em mais de um ano a data do contrato com a ANEEL

- Continuação das obras de construção do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia, localizado nos estados do Amazonas e Pará, com 240 km de linhas de transmissão e 1.000 MVA de capacidade de transformação

- Construção de seis plantas fotovoltaicas localizadas no estado do Piauí, de 223,5 MWp

Chile

- Aquisição de 100% da empresa Colbún Transmisión, S.A. e da empresa Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada pela empresa veículo Alfa Desarrollo S.P.A., com participação de 20% da Celeo e 80% do APG. Com esta operação, a Celeo tem 899 km e 27 subestações de transmissão no país

- Adjudicação da instalação de um equipamento de compensação estática de potência reativa de 200 MVAr de capacidade em 220 kV, cuja conexão poderá ser feita na subestação Maipo ou na de Alto Jahuel

- Projeto de construção de uma nova subestação chamada El Ruil, para seccionamento das linhas 1 x 66 kV Talca-La Palma e 1 x 66 kV Talca-San Clemente, com suas respectivas bays de linha

Peru

- Entrada no mercado peruano com o desenvolvimento e execução em regime de concessão de projetos para a construção, operação e manutenção de diferentes linhas de transmissão de energia elétrica

- Adjudicação do projeto da Linha de Transmissão Porto Maldonado-Iberia de 138 kV e da Subestação Valle del Chira de 220/60 kV

Subestación Alto Jahuel (Brasil)

INFRAESTRUTURA DE ENERGIA

Aquisição de ativos de linha de transmissão

Chile

Aquisição de 100% da empresa Colbún Transmisión, S.A., com 29 ativos de linhas de transmissão em operação, totalizando 899 km e 27 subestações

———

A Celeo adquiriu 20% e o APG Asset Management N.V. os outros 80%, como sócio da Celeo

———

Esses ativos serão totalmente administrados pela Celeo.

———

Com essa aquisição, a Celeo torna-se a segunda maior operadora do mercado de transmissão do Chile

UM VALOR SUSTENTÁVEL

NOSSA GENTE É NOSSO MAIOR ATIVO

O Grupo Elecnor conta com uma equipe de mais de 21.000 pessoas de mais de 60 nacionalidades diferentes em seu quadro de funcionários. São essas pessoas que fazem a diferença através da eficácia e eficiência do seu trabalho e, por isso, são a peça chave da atividade do Grupo.

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

O Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos do Grupo se destina a atrair o melhor talento disponível, assim como expandir, incentivar e desenvolver o talento existente na organização.

21.431 FUNCIONÁRIOS

Seleção
Captar e atrair os melhores talentos disponíveis no mercado, dando prioridade aos talentos internos.

10%
Aumento de novas contratações

Desempenho
Processo de análise da atuação e dos resultados de cada pessoa em seu trabalho, bem como de identificação de áreas de melhoria.

3.142
pessoas avaliadas

Remuneração
Focado em retribuir de maneira justa que premeie e reconheça os méritos.

Pesquisas salariais
Benefícios sociais

Desenvolvimento
Significa apostar no máximo potencial existente para oferecer oportunidades de crescimento e melhoria da carreira profissional.

Treinamento
Destinado a desenvolver as habilidades e a ampliar conhecimentos para conseguir a melhor adequação pessoa/cargo.

352.936
Horas de treinamento

16,47
Horas de treinamento/funcionário GRI 404-1

SELEÇÃO

O Grupo Elecnor busca a máxima equidade nas funções, na remuneração e no reconhecimento nos cargos de igual valor, independentemente das características da pessoa que ocupa o cargo. Nesse sentido, conta com diretrizes de seleção que buscam a máxima igualdade nessas ações.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Seleção e Mobilidade interna que visa atrair, captar e reter os melhores talentos disponíveis no mercado.

Conscientes da dificuldade dos processos de seleção internacional e do nível de concorrência existente em alguns países devido à escassez de perfis qualificados, continuamos trabalhando para promover as marcas do Grupo como empresas de referência para o desenvolvimento profissional. Neste sentido, utilizamos principalmente um perfil no LinkedIn, Elecnor Talento, para coordenar a publicação de ofertas de emprego no exterior. Neste exercício foi dado um impulso por meio de campanhas pontuais no LinkedIn e em outras plataformas de emprego, para identificar o talento entre os que não estão buscando trabalho de maneira ativa. As campanhas deste ano foram focadas na promoção da imagem de marca e na identificação de perfis para projetos renováveis.

O ano de 2021 se caracterizou pela necessidade de selecionar um grande número de perfis nacionais e internacionais para projetos de energias renováveis, tanto eólica como fotovoltaica, na Espanha, Brasil, Colômbia e Austrália. Na África, dentro do plano de expansão do Grupo, o objetivo foi a seleção de diferentes perfis para o início de atividades em novos mercados, como, por exemplo, na Zâmbia.

O Grupo Elecnor colabora de maneira ativa com as universidades e as escolas de formação profissional, com o objetivo de atrair alunos e recém-formados. Deste modo, participou de diferentes fóruns de emprego, tanto presenciais como virtuais, em virtude da situação sanitária atual. Com o objetivo de atrair pessoal de obra para a atividade de eletricidade, o Grupo visitou escolas de formação profissional da Espanha.

640
FUNCIONÁRIOS COM CONTRATO DE FORMAÇÃO

459
ESTAGIÁRIO BOLSISTA
311 NA ESPANHA
148 NO EXTERIOR

Em relação ao programa internacional de bolsas, graças às bolsas do governo basco, foram contratados 12 alunos deste programa nas empresas do Grupo nos Estados Unidos, Escócia, Portugal e Itália. Além disso, está sendo analisado com universidades a possibilidade de contratar talento nacional que, posteriormente, seria transferido a países da África e à Lituânia. Também são mantidas as bolsas ICEX no Chile, Lituânia e México.

Como descrito mais detalhes na seção de Igualdade e diversidade desta EINF, este ano foi dada mais ênfase na divulgação do compromisso do Grupo Elecnor com a inclusão no trabalho de pessoas com deficiência. Um compromisso que foi concretizado no apoio ao programa #EmpleoParaTodos da Fundação Adecco, entidade que há mais de 20 anos trabalha para facilitar a empregabilidade de pessoas com risco de exclusão. Além disso, foi colocado em andamento o projeto Aflora, cujo objetivo é normalizar a deficiência na empresa, informado e orientando as pessoas que, por determinadas condições de saúde, podem obter o certificado de deficiência.

GESTÃO DO DESEMPENHO GRI 404-3

Uma das principais linhas de ação do Grupo Elecnor consiste em desenvolver seu capital humano, trabalhando na atração, retenção e desenvolvimento.

O Grupo está comprometido com uma gestão do talento direcionada à identificação dos principais postos de trabalho e dos grupos de talentos (grandes potenciais, pessoas chave e sucessores), ajudando assim a definir planos específicos de desenvolvimento e carreira.

A Gestão de Desempenho fornece informações relevantes, objetivas e transparentes para poder estabelecer os planos de remuneração, treinamento e desenvolvimento.

No processo de Gestão de Desempenho iniciado no ano 2020 e que foi concluído em janeiro de 2021, 612 responsáveis fizeram a avaliação de 3.142 funcionários (2.424 no exercício anterior), que representam mais de 92% das pessoas objetivo deste processo.

Cada responsável avaliou as pessoas diretamente subordinadas, avaliando uma série de competências, com o objetivo de identificar se a pessoa pode ser promovida, tal como o desempenho comercial, o desempenho na produção, a relação com seus colaboradores e o resto da organização, o compromisso com a prevenção e o apoio aos projetos do Grupo.

Os funcionários que tiveram a avaliação de desempenho profissional, discriminados por gênero e categoria, são detalhados abaixo:

	Homens	Mulheres	Total
Estrutura	2.187	955	3.142
Diretoria	106	17	123
Executivo	670	156	826
Técnico	1.411	782	2.193
Obra	0	0	0
Base	0	0	0
Total	2.187	955	3.142

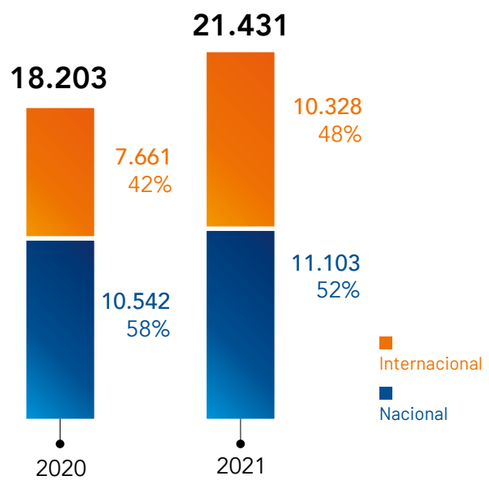
PERFIL DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

GRI 102-4, GRI 102-8, GRI 405-1

O Grupo Elecnor conta com um perfil internacional, multicultural e diversificado, com presença em mais de 50 países em cinco continentes. O quadro de funcionários internacional representa 48% do total e o nacional 52%.

Quando do encerramento do exercício 2021, o quadro do Grupo Elecnor contava com 21.431 funcionários, o que representa um aumento de 18% face ao exercício anterior (18.203 funcionários). Este aumento vem, principalmente, do mercado internacional, no qual o quadro de funcionários aumentou 35% em relação a 2020, com destaque para a subida na Austrália, África e América Latina. No mercado interior, o aumento foi de 5%.

Quadro de funcionários por mercado



O quadro do Grupo Elecnor está composto pelo pessoal de **Estrutura** e de **Obras**, representando 29% e 71%, respectivamente.

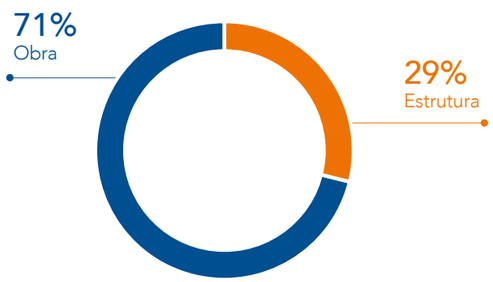
Seguindo a trajetória histórica do setor, os homens têm uma presença maior no Grupo devido a sua maior representação na equipe de Obras, na qual as mulheres representam apenas 5% deste grupo. Por outro lado, a equipe de Estrutura demonstra mais equilíbrio, sendo 31% mulheres (1.900).

O compromisso da empresa com a igualdade e a diversidade estimula o crescimento do perfil feminino na organização, tendo as mulheres aumentado sua presença no Grupo em 21% no último exercício. Além disso, vale ressaltar que 43% das mulheres do quadro de funcionários são formadas e ocupam cada vez mais cargos de responsabilidade no Grupo.

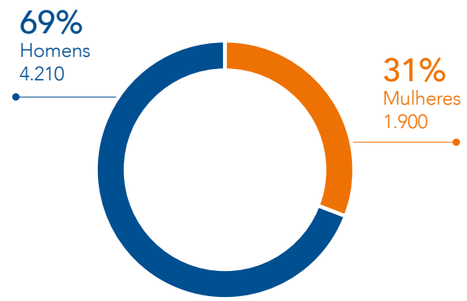
Também é importante mencionar o esforço para a companhia para contratar engenheiras, como o perfil mais demandado no Grupo. Atualmente, na Espanha, 46% das graduadas do Grupo são engenheiras ou arquitetas, um número que contrasta com os 7,3% do total das graduadas em todas as universidades espanholas.

Ao longo deste capítulo e no Anexo I deste Relatório, os dados do quadro de funcionários são discriminados por tipo de funcionário (Estrutura e Obras) nas informações por gênero, a fim de representar adequadamente o perfil dos funcionários.

Composição do quadro de funcionários



Equipe administrativa por gênero



PESSOAL DE ESTRUTURA

	2020	2021	% Var.
	5.327	6.110	15%
Homens	3.749	4.210	12 %
Mulheres	1.578	1.900	20 %

PESSOAL DE OBRAS

	2020	2021	% Var.
	12.876	15.321	19%
Homens	12.305	14.620	19 %
Mulheres	571	701	23 %

A seguir, discriminamos o pessoal de Estrutura por área geográfica e gênero:

	2020		2021	
Área geográfica	**Homens**	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**
Espanha	2.402	1.047	2.559	1.159
Europa	207	118	246	175
América do Norte	221	43	233	48
América Latina	671	272	794	365
África	194	90	226	112
Ásia	22	4	80	7
Oceania	32	4	72	34
Total	3.749	1.578	4.210	1.900

Parque solar fotovoltaico de Bávaro (Rep. Dominicana)

O Grupo Elecnor se compromete a melhorar a qualidade do emprego. Deste modo, apesar das circunstâncias adversas causadas pela crise sanitária em todo o mundo, o Grupo aumentou o número de contratos por tempo indeterminado em 27% em relação ao exercício de 2020. Vale a pena destacar o aumento dos contratos indeterminados no pessoal de Obras, chegando a 33%, comparado com os 20% do ano anterior. Por outro lado, 99% dos contratos do Grupo são de tempo integral. Toda a informação discriminada do quadro de funcionários por tipo de contrato e tipo de emprego pode ser encontrada no Anexo I deste Relatório.

Em 2021, o número de horas de absentismo no Grupo Elecnor situou-se nas 2.206.895 (1.959.662 horas em 2020), o que representa um coeficiente de absentismo[1] de 4,9% (5,7% em 2020).

No caso da Espanha, foi identificada uma perda total de 121.172 horas de trabalho (156.935 horas em 2020) devido à COVID-19, o que equivale a 0,3% do total de horas trabalhadas na Espanha.

Neste exercício, o impacto do COVID-19 no emprego foi muito inferior ao do exercício anterior no Grupo.

ROTATIVIDADE DOS FUNCIONÁRIOS[2] GRI 401-1

A rotatividade dos funcionários neste exercício alcançou 39%, comparado com os 33% do exercício anterior. Os dados de rotatividade se devem principalmente ao término dos contratos na conclusão de projetos realizados ao longo do exercício. No Anexo I deste relatório estão detalhados todos os dados referentes à rotatividade dos funcionários.

[1] A taxa de absenteísmo é calculada dividindo as horas de absenteísmo que incluem todas as ausências (faltas injustificadas, licenças remuneradas e não remuneradas, doenças, acidentes, licença maternidade e paternidade) pelas horas efetivamente trabalhadas.

[2] A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100

NOVAS CONTRATAÇÕES GRI 401-1

Para o desenvolvimento dos projetos, foram realizadas 9.271 novas contratações em 2021, um aumento de 10% em relação a 2020 (8.397).

POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

	Estructura			Obra	
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
2020	961	425	8.397	6.698	313
2021	1.060	513	9.270	7.366	331

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO GRI 404-1

O Grupo Elecnor possui um procedimento de Gestão de Treinamento que define como detectar e atender às necessidades de treinamento do quadro de funcionários. As necessidades de treinamento identificadas, bem como as ações de treinamento e conscientização, estão reunidas no Plano de Treinamento.

O Plano de Treinamento foi criado pelo Departamento de Treinamento de acordo com as necessidades detectadas pelos Representantes, Responsáveis e Chefes de Área de cada Diretoria ou Subdireção Geral.

O treinamento é especialmente importante e tem a finalidade de garantir que os funcionários sejam conscientes da conveniência e importância de suas atividades e de como contribuem para conseguir os objetivos de crescimento, competitividade e rentabilidade do Grupo, além da prevenção de riscos no trabalho, qualidade, gestão ambiental, gestão da energia, segurança da informação, PD&I e gestão da compliance.

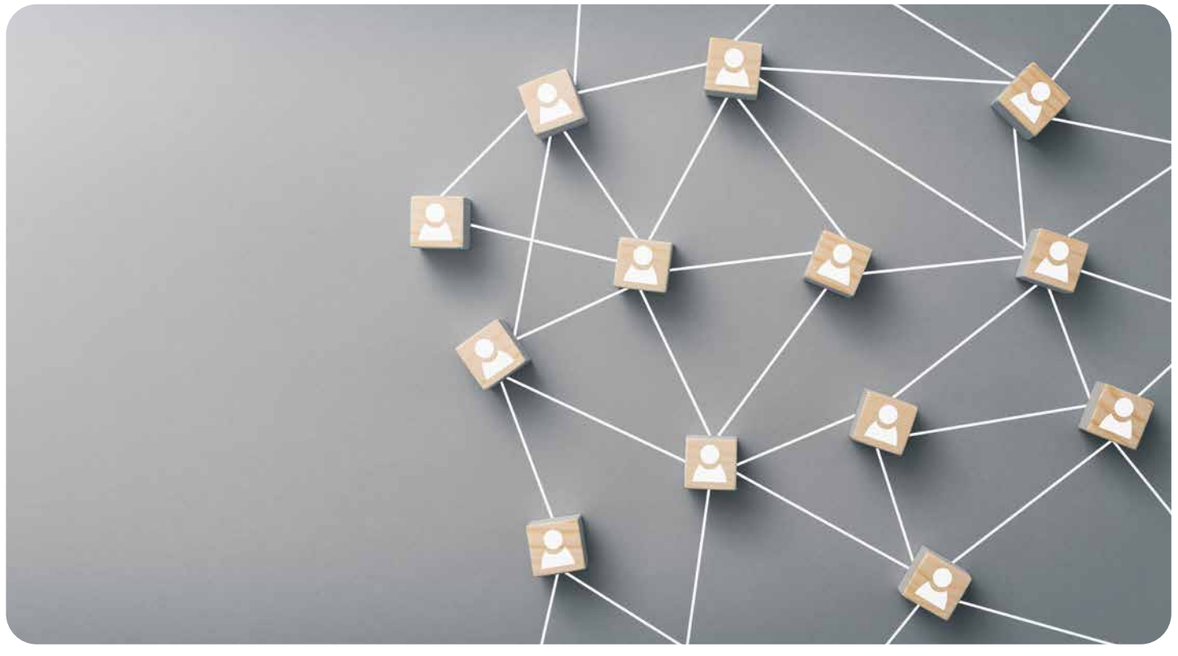
Em 2021, o Grupo Elecnor continuou sua aposta pelo treinamento e desenvolvimento de seus funcionários como fatores chave para o sucesso da organização, ampliando o treinamento e as possibilidades de crescimento profissional.

Deste modo, destacamos os seguintes programas de treinamento, criados de acordo com os cargos e as necessidades.

Programas executive

Em 2021, três pessoas participaram em um Programa de Diretoria Executiva de Empresas (PADE, na sigla em espanhol).

Além disso, foi concebido um Programa de Desenvolvimento para Direção para os que ocupam o cargo de Representante. A primeira edição, na qual participaram 25 pessoas, começou em dezembro de 2021 e finalizará em abril de 2022. Negociação Avançada é outro programa novo para Representantes, no qual participaram 48 pessoas, que terá continuidade em 2022 com o restante da organização.



Por outro lado, para os Chefes de Centro de Produção foi elaborado o programa Construção de Relações Estáveis com Clientes, um programa novo do qual participaram 106 pessoas.

Encontros nas delegações

Nos encontros, o máximo responsável de uma Delegação, o Representante, explica aos seus profissionais chave as mensagens de negócio, ressaltando os aspectos críticos para sua organização.

Em 2021, foi realizado o primeiro destes encontros, que continuarão no próximo exercício.

Programas sobre habilidades de gestão

Engloba os cursos relacionados com liderança, finanças, comercial, negociação e estratégias

e técnicas de produtividade profissional (novo programa em 2021). Participaram um total de 520 pessoas.

Programas especializados

Cursos relacionados com os aspectos mais específicos de cada cargo, dos quais participaram 314 pessoas.

Informática técnica

216 participantes realizaram algum curso de atualização ou conhecimento de novas ferramentas informáticas.

Projeto Excelência em Segurança/Fator de Risco

Foram realizados dois cursos, para preparar 29 pessoas para serem formadores de "O Fator de Risco".

Além do treinamento presencial, no Grupo Elecnor é possível realizar treinamentos por meio das seguintes metodologias:

- Virtual presencial: treinamento ao vivo, no qual os participantes interagem com o palestrante e os outros participantes.

- *On line:* existem diferentes tipos de treinamento hospedados nas plataformas digitais. Na plataforma on line Pharos, 342 participantes finalizaram algum dos cursos disponíveis de treinamento técnico ou específico.

Merecem destaque duas iniciativas que deixam claro o compromisso do Grupo com o treinamento e o desenvolvimento profissional dos seus funcionários. Por um lado, foi concebido um Plano de Desenvolvimento/Carreira para os graduados universitários recém contratados, que começará em 2022 e, por outro lado, a Escola de Encarregados. Este projeto proporcionará treinamento às pessoas que já têm o cargo de encarregado ou que terão este cargo no futuro, para que possam desempenhar suas funções e alcançar os objetivos definidos.

INDICADORES DE TREINAMENTO[3]

Conceito	2020	2021	Variação
Investimento em treinamento (€)	5.933.227	8.445.224	42 %
Horas de treinamento	251.529	352.936	40 %
Nº de participantes*	29.161	34.951	20 %
Horas de treinamento/funcionário	13,82	16,47	19 %

* O número de participantes quantifica as pessoas que receberam treinamento, podendo uma pessoa ter realizado vários cursos.

O treinamento de Estrutura e Obras se adapta às necessidades de seus cargos:

- **Estrutura**. Em 2021, 7.602 pessoas participaram de diferentes ações de treinamento, tais como: gestão, tecnologia, informática, idiomas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais.
- **Obras**. A equipe de Obras recebe treinamento em eletricidade, instalações, manutenção, gás, telecomunicações, operação de veículos e máquinas, qualidade e meio ambiente, e prevenção de riscos ocupacionais. Este treinamento contínuo permite obter e manter as qualificações necessárias para a realização de um trabalho especializado e de risco. No total, 27.349 pessoas participaram de alguns dos treinamentos mencionados.

2020

PESSOAL DE ESTRUTURA

		Participantes			Horas		
Área	Nº de cursos	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	61	1.360	531	1.891	4.040	2.108	6.148
Tecnologia	90	321	48	369	5.523	1.193	6.716
Informática	61	238	126	364	2.946	1.516	4.462
Idiomas	313	251	132	383	2.338	786	3.124
Qualidade e meio ambiente	211	797	261	1.058	2.956	1.196	4.152
Prevenção	276	3.301	1.057	4.358	24.884	8.047	32.931
Total	1.012	6.268	2.155	8.423	42.687	14.847	57.533

PESSOAL DE OBRAS

		Participantes			Horas		
Área	Nº de cursos	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gestão	14	532	19	551	630	2	633
Tecnologia	833	5.628	19	5.647	73.338	243	73.581
Informática	6	34	6	40	425	58	482
Idiomas	3	5		5	63		63
Qualidade e meio ambiente	35	743	29	772	774	43	817
Prevenção	1.833	13.419	304	13.723	116.057	2.365	118.422
Total	2.724	20.361	377	20.738	191.286	2.710	193.996

[3] Os dados correspondem a 91,4% dos funcionários do Grupo

2021

PESSOAL DE ESTRUTURA

		Asistentes			Horas		
Área	**Nº de cursos**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Gestão	136	1.219	507	1.726	7.975	3.264	11.239
Tecnologia	115	537	151	688	6.701	1.479	8.180
Informática	58	218	146	364	2.519	2.052	4.571
Idiomas	282	166	118	284	1.957	1.513	3.470
Qualidade e meio ambiente	72	292	131	423	1.410	863	2.274
Prevenção	361	2.961	1.156	4.117	25.800	9.902	35.703
Total	1.024	5.393	2.209	7.602	46.363	19.073	65.435

PESSOAL DE OBRAS

		Participantes			Horas		
Área	**Nº de cursos**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
Gestão	8	279	19	298	232	29	261
Tecnologia	1.418	10.357	30	10.387	124.759	307	125.066
Informática	10	53	14	67	739	280	1.019
Idiomas	2	2	0	2	274	0	274
Qualidade e meio ambiente	12	448	2	450	602	4	606
Prevenção	1.956	15.838	307	16.145	157.840	2.435	160.275
Total	3.406	26.977	372	27.349	284.446	3.055	287.501

HORAS DE TREINAMENTO E PARTICIPANTES POR CATEGORIA PROFISSIONAL E TIPO DE FUNCIONÁRIO

	2020		2021	
Categoria profissional	**Participantes**	**Horas**	**Participantes**	**Horas**
Estrutura	8.423	57.479	7.607	65.472
Diretoria	180	1.032	150	1.459
Executivo	1.743	11.555	1.466	12.813
Técnico	6.500	44.892	5.991	51.201
Obra	20.738	194.050	27.344	287.464
Base	20.738	194.050	27.344	287.464
Total	29.161	251.529	34.951	352.936

HORAS DE TREINAMENTO POR SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

	Estrutura			Obra	
	Homens	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**
2020	42.687	14.847	251.529	191.285	2.710
2021	46.363	19.073	352.936	284.446	3.055

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIAS E SEXO

2020

	Homens		Mulheres		Total	
Categoria	**Número**	**Média**	**Número**	**Média**	**Quadro de funcionários**	**Média**
Estrutura	3.748	11,38	1.578	9,38	5.326	10,79
Diretoria	145	6,57	21	3,79	166	6,22
Executivo	1.102	9,05	231	6,85	1.332	8,67
Técnico	2.502	12,69	1.326	9,91	3.828	11,73
Obra	12.305	15,55	571	4,82	12.877	15,07
Base	12.305	15,55	571	4,82	12.877	15,07
Total	16.054	14,57	2.149	8,17	18.203	13,82

2021

	Homens		Mulheres		Total	
Categoria	**Número**	**Média**	**Número**	**Média**	**Quadro de funcionários**	**Média**
Estrutura	4.210	11,01	1.900	10,03	6.110	15,55
Diretoria	141	8,26	20	14,73	161	9,06
Executivo	1.110	9,26	233	10,87	1.343	9,54
Técnico	2.959	11,81	1.647	9,86	4.606	11,12
Obra	14.620	19,45	701	4,36	15.321	18,76
Base	14.620	19,45	701	4,36	15.321	18,76
Total	18.830	17,57	2.601	8,51	21.431	16,47

Com o objetivo de melhorar continuamente, o Grupo avalia cada programa de treinamento, reunindo a opinião dos participantes através de um questionário anônimo. Na avaliação geral de satisfação, 91% dos participantes avaliaram o treinamento como bom (41%) ou muito bom (50%).

Além disso, merece destaque a implementação de um programa de treinamento e atualização de conhecimentos específico e personalizado para o Conselho de Administração do Grupo.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS GRI 401-2

O mapa de cargos do Grupo Elecnor esclarece e simplifica a estrutura organizacional, as responsabilidades e os perfis requeridos. Esta definição de cargos e responsabilidades facilita o ajuste das remunerações de uma forma mais objetiva e justa, premiando e reconhecendo os méritos. Em 2021, foi finalizada a elaboração do mapa de cargos de todo o Grupo.

O Grupo Elecnor oferece a seus funcionários benefícios que são descritos com mais detalhes na seção Conciliação deste capítulo. Em 2021, houve um progresso na elaboração de relatórios por países dos benefícios oferecidos aos funcionários expatriados e suas condições salariais.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO GRI 405-2

No âmbito do Sistema de Gestão Integrada de Recursos Humanos, o Grupo Elecnor zela para que sua política de remuneração respeite os critérios de objetividade, equidade e não discriminação, recompensando e reconhecendo os méritos.
O Grupo utiliza pesquisas salariais como referência para obter informações sobre dados salariais e benefícios do setor ou de empresas similares. Estas pesquisas são uma ferramenta que permite medir a competitividade dos cargos em comparação aos mesmos cargos no mercado. Além disso, o Grupo também acessa outros estudos de mercado para atingir este objetivo.

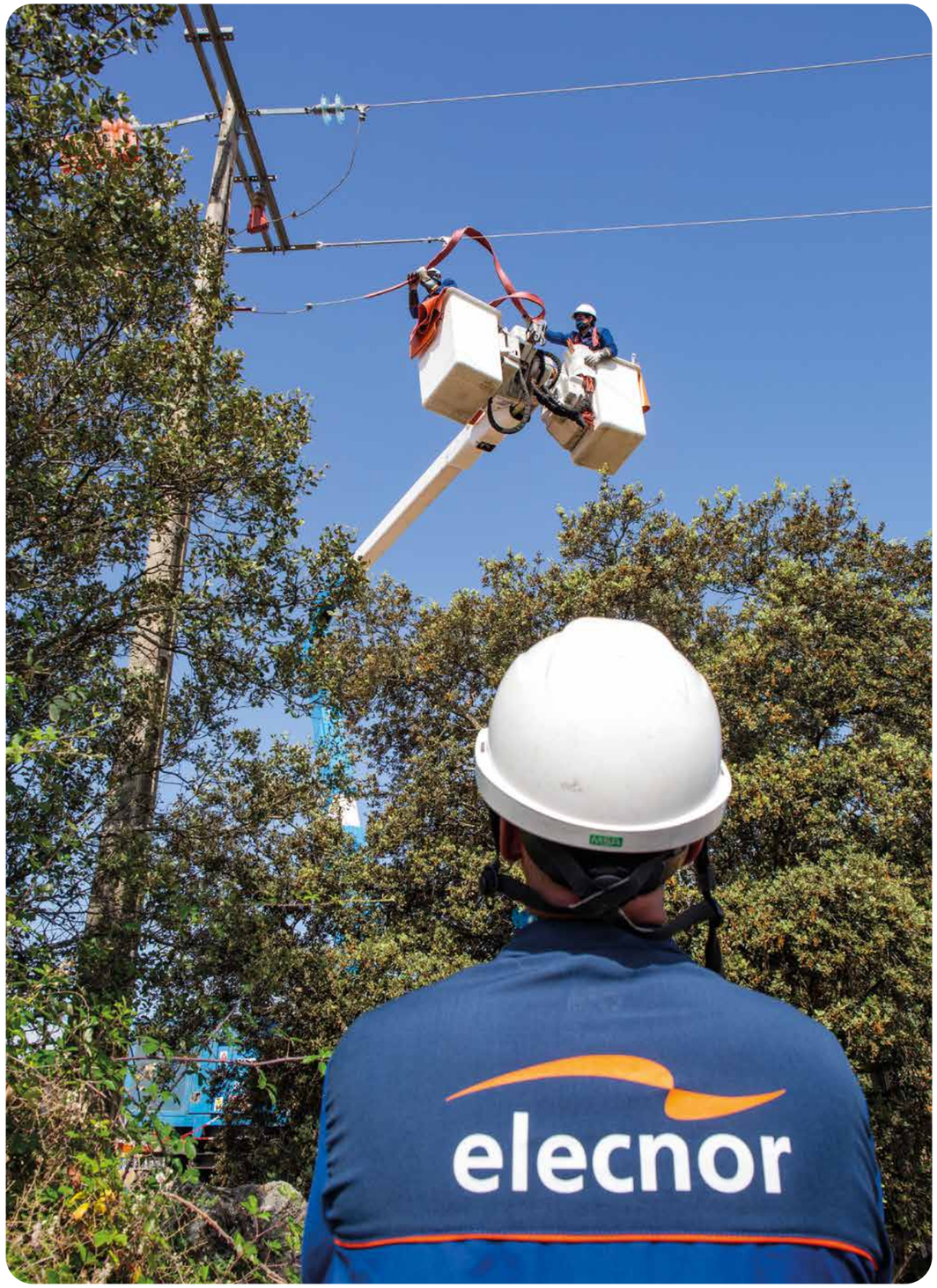
Com o objetivo de coletar de maneira homogenia, ágil e efetiva toda a informação necessária sobre a folha de pagamento dos funcionários, em 2021 foi implementada a ferramenta SAP Success Factors, que permite obter de maneira automatizada a informação dos sistemas de folha de pagamento das filiais e sucursais do mercado exterior.

Também neste exercício, foi elaborado um registro de remuneração para se adaptar aos requerimentos exigidos no Real decreto 902/2020, de 13 de outubro, sobre igualdade salarial entre homens e mulheres.

A política salarial do Grupo Elecnor renumera igualmente homens e mulheres que ocupam cargos de igual responsabilidade. Conforme consta do seu Plano de Igualdade, o Grupo aplica um sistema de remuneração que garante a neutralidade em todas as ocasiões sem que haja qualquer condicionante baseado no gênero, algo que deve continuar acontecendo no futuro.

A tabela a seguir detalha o índice de disparidade salarial, que representa a diferença salarial entre mulheres e homens por categoria profissional e tipo de funcionário em todo o Grupo Elecnor. A disparidade salarial tem sido calculada como a diferença entre o salário médio de homens e mulheres, dividida pelo salário médio de homens.

Neste exercício, a disparidade salarial foi reduzida em todos os mercados onde o Grupo está presente, como se poder ver nas tabelas de Remuneração média fixa encontradas no Anexo I deste relatório.



Categoria	2020	2021
Diretoria	18,1%	16,1%
Executivo	8,1%	7,5%
Técnico	20,8%	16,3%
Base	27,4%	78,3%

Tipo de funcionário	2020	2021
Estrutura	24,3%	20,4%
Obra	27,4%	78,3%

Convém também representar a disparidade salarial na Espanha, onde se encontra 52% do quadro de funcionários. Neste mercado, a disparidade salarial foi reduzida em todas as categorias, sendo significativo que entre os funcionários de Obras (categoria Base) a média salarial dos homens é inferior à das mulheres.

ESPANHA

Tipo de funcionário	2020	2021
Estrutura	18,4%	17,2%
Obra	1,7%	-4,4%

Categoria	2020	2021
Diretoria	14,2 %	9,9 %
Executivo	3,7 %	3,6 %
Técnico	15,9 %	10,8 %
Base	1,7 %	-4,4 %

CONCILIAÇÃO

O Grupo Elecnor organiza o tempo de trabalho de acordo com as leis setoriais e convencionais às quais está sujeita a empresa e através da negociação com os Representantes dos Trabalhadores de cada local de trabalho, que se traduz em diferentes horários de trabalho.

A empresa considera que o conceito de conciliação entre vida profissional e pessoal engloba medidas para melhorar a qualidade do trabalho, apoio familiar, desenvolvimento profissional, igualdade de oportunidades e flexibilidade de acordo com marcos referenciais como o modelo empresa familiarmente responsável. Neste sentido, o Grupo está trabalhando para melhorar cada uma delas, levando em conta as circunstâncias da empresa, do país e do trabalhador.

Ainda que atualmente não exista uma política formal para facilitar a desconexão trabalhista, a empresa encoraja que, nos cargos em que for possível, sejam implementadas práticas que facilitem a conciliação, tais como evitar reuniões de trabalho de última hora, horários flexíveis, treinamento durante o horário de trabalho, dia intensivo todas as sextas-feiras do ano e na temporada de verão ou, quando apropriado, reduções no horário de trabalho, aplicando todas as medidas definidas nas diferentes regras de aplicação.

Em relação à desconexão digital, o Grupo Elecnor conta com um sistema de agenda onde estão marcados os períodos de descanso e a disponibilidade dos funcionários, para que não sejam programadas reuniões ou nenhum tipo de atuações neste período.

Além disso, foi habilitado no *e-mail* o "envio programado", para que o destinatário receba os *e-mail* enviados somente no seu horário de trabalho. O canal de denúncias e a seção de *e-mail* que a companhia disponibiliza para os funcionários aceita reclamações, denúncias ou observações sobre o assunto.

O Grupo Elecnor possui um Plano de Compensação Flexível ao qual os funcionários de Estrutura com contrato indeterminado do mercado nacional podem optar. Este plano inclui plano de saúde (o funcionário pode incluir cônjuge e filhos), treinamento, informática, vale refeição, transporte e creche. Em 2021, houve a adesão de 698 pessoas.

Além disso, existe um programa de subsídio escolar ao qual podem aceder todos os funcionários do Grupo na Espanha, independentemente do contrato e do tipo de jornada de trabalho, que tenham filhos com idades entre os 4 e os 16 anos. A única exigência é ter um ano de antiguidade na empresa. Durante 2021, 3.141 funcionários aproveitaram esta ajuda, com um custo total de 570 milhares de euros. Há também bolsas de estudo para filhos com deficiência, que variam em função do ano cursado.

Outros benefícios oferecidos pela empresa incluem seguro de vida e de acidentes, seguro de viagem para funcionários que precisam se deslocar, plano de saúde para funcionários em cargos de confiança, exames médicos para todos os funcionários, um carro para aqueles que precisam se deslocar e um plano de aposentadoria para a Diretoria.

Cabe destacar também que a plataforma digital Más Elecnor inclui ofertas e descontos em produtos e serviços para todo o quadro de funcionários e seus familiares imediatos.

Quanto à saúde e bem-estar existem várias iniciativas: acordos com clínicas de fisioterapia e seguradoras, envio semanal de conselhos de saúde e boas práticas, etc. Além disso, a companhia quer promover e fomentar o esporte entre seus funcionários, por isso subvencionou a participação em corridas populares.

IGUALDADE Y DIVERSIDADE

GRI 103-1, GRI 103-2, 103-3, GRI 406-1

O Grupo conta com um Plano de Igualdade que reflete o seu compromisso com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres e a não discriminação nos seus princípios de atuação.

Além disso, a Elecnor se compromete com a igualdade de oportunidades, conforme refletido no seu Código de Ética e de Conduta: "tanto nos processos de seleção como no desenvolvimento das carreiras profissionais dos seus funcionários, o Grupo Elecnor aplica critérios de não discriminação e igualdade de oportunidades. Critérios como a raça, cor, nacionalidade, origem social, idade, sexo, estado civil, orientação sexual, ideologia, religião ou parentesco são excluídos como fatores de avaliação profissional. Apenas serão utilizados como elementos de diferenciação profissional entre as pessoas critérios como o mérito, o esforço, os resultados de desempenho, o treinamento, a experiência e o potencial futuro. A promoção da igualdade de tratamento tem uma seção especial para o equilíbrio entre homens e mulheres, como é evidente nos procedimentos de recrutamento, na promoção profissional, no treinamento e no estabelecimento de condições de trabalho".

O Plano de Igualdade estabelece várias áreas de trabalho para promover a igualdade entre mulheres e homens nas seguintes linhas de ação: recrutamento e seleção, classificação profissional, treinamento, promoção, condições de trabalho, conciliação e representação feminina e remuneração.

Além disso, o Grupo possui uma Política de Compliance e controles internos para garantir a não discriminação, incluindo um protocolo de assédio no trabalho, um protocolo de assédio sexual e um protocolo de gravidez de risco, entre outros.

Como ferramenta de comunicação existe a caixa de correio igualdad@elecnor.com para que os funcionários possam enviar qualquer tipo de sugestão ou resolver um conflito. Em 2021, não houve nenhuma demanda relacionada com igualdade ou discriminação por razão de sexo ou assunto similar.

Seguindo a linha da trajetória histórica de gênero do setor, os homens têm uma maior presença no Grupo, principalmente nos funcionários de Obras. Por outro lado, o pessoal de Estrutura é mais equilibrado: em 31 de dezembro de 2021, 31% eram mulheres e 69% homens, enquanto que em Obras, 5% eram mulheres e 95% homens.

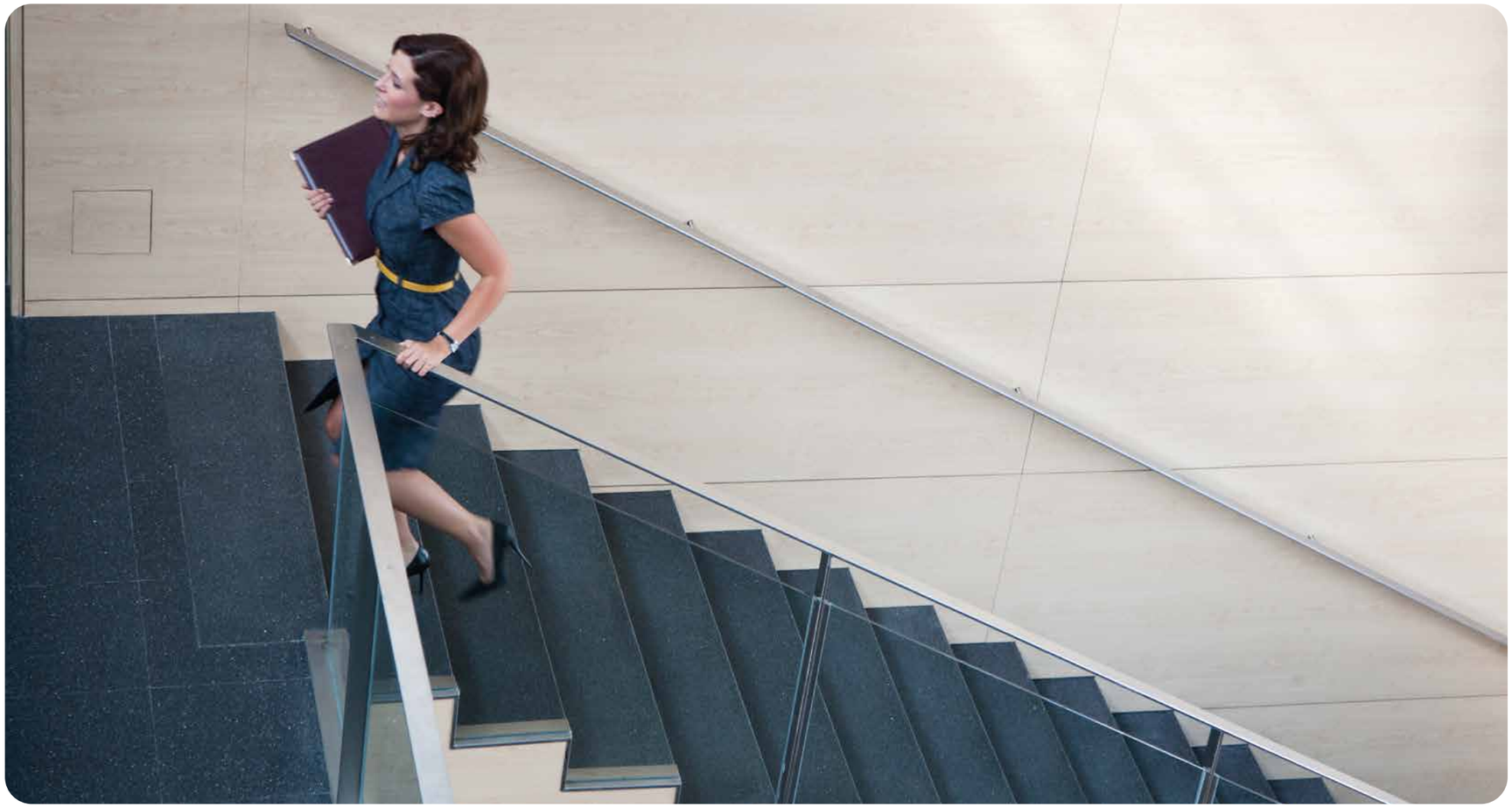
Neste exercício, 407 funcionários tiveram direito à licença paternidade e 99% usufruíram dela, enquanto 79 das funcionárias tiveram direito à licença maternidade e 100% delas usufruíram desse direito.

DIVERSIDADE NOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA GRI 405-1

O Grupo Elecnor conta com a Política de Diversidade do Conselho de Administração e Seleção de Conselheiros que reúne todas as medidas adotadas em relação à seleção de conselheiros e às políticas de diversidade de gênero, idade, experiência, etc. Os procedimentos de seleção garantem a valorização da diversidade de experiências, conhecimentos, competências e gênero, para que, em geral, não sofram de preconceitos implícitos que possam implicar qualquer tipo de discriminação.

Além disso, a Comissão de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade analisa regularmente a situação da Política com a finalidade de melhorar esse aspecto.

Além disso, a companhia possui um Plano de Igualdade, que deve ser aplicado não somente ao Conselho de Administração, mas também à Equipe



DEFICIÊNCIAS

O Grupo Elecnor tem o compromisso de contar com equipes humanas diversas e inclusivas, formadas por pessoas com distintas competências, habilidades, perspectivas e experiências.

O Grupo conta com um total de 84 pessoas com diferentes deficiências na Espanha, o que corresponde a 0,76% do quadro de funcionários nacional e 0,4% de todo o quadro de funcionários. O Grupo combina a contratação de funcionários com deficiência com a adoção de medidas alternativas, cumprindo a Lei Geral de Direitos das Pessoas com Deficiência e de sua Inclusão Social (LGD).

Concretamente, na Espanha, a companhia tomou medidas alternativas com a aquisição de matérias-primas, ferramentas, EPI e a contratação de diferentes serviços de agências especiais de emprego no valor de 3,7 milhões de euros.

Fornecedores	
P&M SL	2.438.189 €
Comercial Mathius	318.084 €
CEE Apta	2.596 €
Integra PMC	52.094 €
I.L. Sijalon	788.365 €
Iturri CEE	396 €
Gelim	102.732 €
Total	**3.702.456 €**

de Direção e a todo pessoal do Grupo, que estabelece ações específicas para as pessoas que ocupam cargos de responsabilidade em cada uma das áreas de trabalho indicadas.

Este Plano de Igualdade é uma das principais ferramentas usadas pelo Comitê de Nomeações, Retribuições e Sustentabilidade para promover a inclusão e a diversidade entre os funcionários do Grupo, incluindo seus Diretores.

Com relação a recomendação de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração até o final de 2022 e nos anos seguintes, e não sendo antes inferior a 30%, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

Tanto la Política de diversidad del Consejo de Administración y selección de Consejeros como el Plan de Igualdad se encuentran disponibles en la página web corporativa del Grupo.

Representação da mulher em postos diretivos	2020	2021
Mulheres em postos diretivos *	12,7%	12,4%
Mulheres no Conselho de Administração **	13,3%	13,3%

* Considerando categoria Diretoria Grupo Elecnor
** Conselho de dezembro do ano da informação

Em virtude da confidencialidade dos dados, nenhuma informação é divulgada sobre pessoas com diferentes deficiências dos demais países onde o Grupo atua.

Durante 2021, assinou um acordo de colaboração com a Fundação Adecco para promover o compromisso da companhia com a inclusão no trabalho de pessoas em risco de exclusão. Nesse contexto, foi lançado o Plano Aflora com o objetivo de normalizar a deficiência no Grupo, tratando de identificar os funcionários que poderiam obter

o certificado de deficiência. Por esse motivo, foram realizadas uma série de campanhas de sensibilização.

Atualmente, a nível do Grupo, não existe uma política formal sobre a acessibilidade universal.

PERTO DA NOSSA GENTE

A comunicação interna é essencial no Grupo Elecnor. Seu principal objetivo é manter a conexão constante entre a companhia e sua equipe. A difusão contínua de informação corporativa e de questões relacionadas com a responsabilidade social da companhia foram os principais assuntos da comunicação interna em 2021.

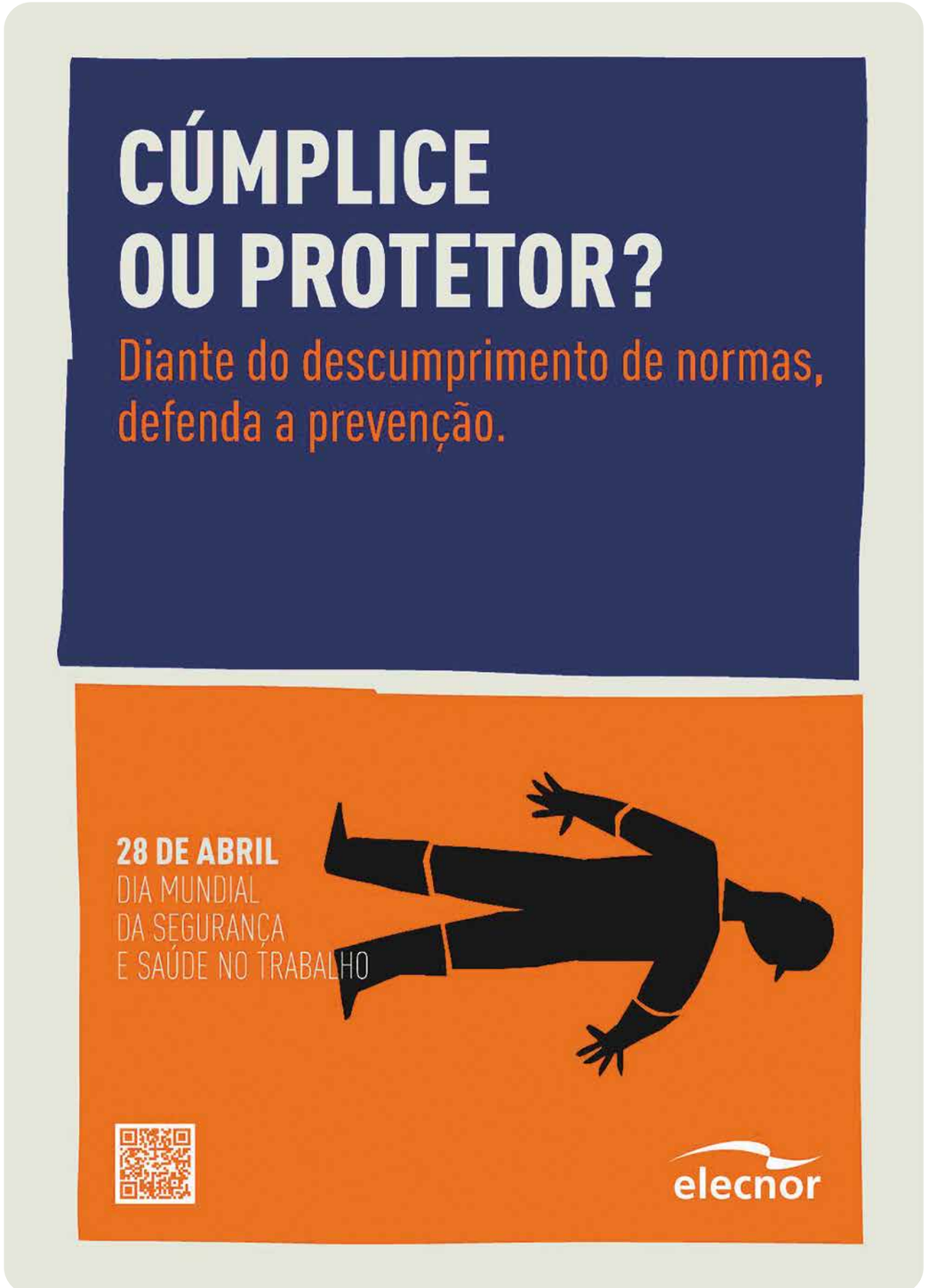
Como é habitual na cultura de melhoria contínua do Grupo, neste exercício, foram lançadas novas iniciativas e foi dado prosseguimento às iniciadas do ano anterior. As mais de 20.000 pessoas do Grupo estão interconectadas por meio dos canais de comunicação definidos, sendo o principal a intranet corporativa, Buenos Días Elecnor.

Dentre algumas das iniciativas implementadas, destacam-se as seguintes:

PLANO AFLORA, #EMPLEOPARATODOS

O Grupo Elecnor decidiu apoiar o projeto #EmpleoParaTodos da Fundação Adecco, para ajudar as pessoas mais vulneráveis a encontrar um emprego e evitar a exclusão social.

O Plano Aflora é uma estratégia corporativa que engloba ações de compromisso, sensibilização, informação e assessoramento, com o objetivo de normalizar a deficiência na empresa. Esta estratégia pretende diminuir os medos, a desconfiança, as barreiras mentais e o desconhecimento da deficiência, contribuindo para a normalização e o diálogo corporativo.



CÚMPLICE OU PROTETOR?

Por ocasião do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, o Grupo Elecnor realizou um evento anual sobre a Prevenção de riscos no trabalho, para conscientizar, promover e premiar as atuações de prevenção em todas as áreas. Historicamente, este evento acontecia de forma presencial, com numerosos participantes, mas, neste ano, se tornou um evento digital retransmitido a todos os países onde o Grupo opera, conseguindo a conexão direta de mais de 3.700 pessoas.

A campanha deste ano lançou uma reflexão sobre ser "Cúmplice ou protetor?" diante dos incumprimentos em relação à segurança e saúde, fazendo a defesa da prevenção em qualquer circunstância.

AJUDANDO A AJUDAR

Esta iniciativa foi lançada no Dia Mundial do Meio Ambiente, com o objetivo de reconhecer e promover projetos de organizações sem fins lucrativos (ONGs e Associações), que contribuam para a valorização do patrimônio natural com a proteção da biodiversidade, a preservação da qualidade ambiental e ecossistêmica, o uso sustentável dos recursos naturais e a luta contra a mudança climática.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Transformação Digital, um dos projetos estratégicos do Grupo Elecnor, foi criado com a finalidade de conseguir a mudança cultural, a melhoria dos processos, a eficiência operacional e a competitividade. Durante este ano, foi realizada uma campanha chamada MEU EU DIGITAL, para que todas as pessoas do Grupo percebessem a Transformação digital da empresa como uma oportunidade de ser mais eficazes em suas competências, se atualizar digitalmente, ganhar valor profissional e conseguir mais vantagens pessoais. Para isto, por meio da gamificação, foi criado um avatar para cada pessoa para que experimentassem uma transformação digital em si mesmo. Com a frase da campanha, as pessoas iam transformando seu EU atual e seu EU DIGITAL.

Paralelamente, de forma ininterrupta durante todo o exercício, foi difundido um vídeo mensal dos funcionários do Grupo de diversas áreas, em que explicavam, com sua experiência, como a transformação digital impulsou sua área de trabalho, melhorando os processos, aumentando as capacidades e ganhando eficácia.

A segurança cibernética também é especialmente importante no terreno digital, devido ao aumento de ataques a empresas nas economias mais digitalizadas e à maior necessidade de conectividade que, às vezes, tem gerado um maior risco e vulnerabilidade dos sistemas. Deste modo, em 2021, foram mantidas as iniciativas de conscientização e treinamento de todos os funcionários iniciadas em exercícios anteriores e foram desenvolvidas novas, com o objetivo de manter um alto grau de proteção diante das ameaças externas.

VOCÊ FAZ A ELECNOR

Com o objetivo de reconhecer o compromisso das pessoas que estão a mais tempo no Grupo Elecnor, foi realizado um encontro chamado Você faz a Elecnor, do qual participaram as pessoas que entraram na companhia nas décadas de 70 e 80.

LIGA DA QUALIDADE

Após o sucesso da primeira edição desta iniciativa em 2020, neste exercício foi realizada a segunda edição, com a finalidade de conscientizar e sensibilizar sobre a importância da qualidade e seus processos. Nesta ocasião, participaram mais de 1.300 pessoas de 18 países do Grupo.

ESTAR SAUDÁVEIS

Esta iniciativa dos Recursos Humanos, como parte da inciativa TuneIn (o canal de comunicação focado nas pessoas), tem por objetivo melhorar o bem-estar físico e emocional das pessoas que fazem parte do Grupo Elecnor.

Um plano de bem-estar saudável que consiste na difusão de conteúdo em diferentes formatos (audiovisual, infográficos, reportagens, etc.), que combina três áreas de conhecimento: nutrição, bem-estar emocional e atividade física.

CORRIDA DAS EMPRESAS

O Grupo Elecnor acredita na importância de adotar hábitos saudáveis dentro e fora do ambiente de trabalho, construindo um lugar de trabalho seguro, saudável e cheio de energia. Por esse motivo, este ano foi lançada a proposta de participação na Corrida de empesas, que aconteceu em Madri, a todos os funcionários do Grupo. A meta é ir aumentando a participação em todas as corridas que são realizadas com esse objetivo.

Além disso, ao longo de 2021, continuaram as diversas campanhas de sensibilização, como, por exemplo, a elaborada pelo Dia Internacional da Mulher ou o Dia Internacional da Mulher e da Menina na Ciência.

DIÁLOGO SOCIAL GRI 102-41

Na Espanha, 100% do quadro de funcionários está coberto pelos convênios coletivos. Nos outros países onde o Grupo está presente, os funcionários são cobertos pelo quadro de relações trabalhistas estabelecido na legislação trabalhista local.

Além disso, o Grupo Elecnor conta com Departamentos de Recursos Humanos que garantem o cumprimento e a aplicação da legislação vigente em todos os países onde opera.

Em Espanha, os centros de trabalho com quadros de funcionários entre 10 e 49 trabalhadores têm Delegados de Funcionários, sendo os Comitês da Empresa os órgãos de representação nos centros de trabalho com mais de 50 trabalhadores.

Tanto os Delegados de Funcionários como os membros do Comitê são nomeados por eleições sindicais, para as quais se apresentam sindicatos e grupos independentes. Atualmente, o sindicato majoritário é o CCOO, havendo também outros sindicatos: UGT, ELA, CGT, LAB, USO, ESK, CSIF e grupos independentes. O resto dos países cumprem com as normas legais.

A gestão das relações de trabalho no Grupo é realizada com base nos convênios coletivos provinciais do setor. Para determinadas casuísticas, são assinados acordos específicos com coletivos específicos. A companhia se reúne a cada trimestre com todas as Representações Legais dos Trabalhadores (RLT), quando entrega a informação exigida tanto pelo Estatuto dos Trabalhadores como pela Lei Orgânica de Liberdade Sindical; no entanto, podem ocorrer reuniões extraordinárias tanto solicitadas pelo Grupo como pelas RLT.

Em 2021, foram revisados os acordos de sidero-metalurgia de Almeria, Barcelona, Burgos, Córdoba, Gerona, Huesca, Jaén, Lleida, Madri, Ourense, Palencia, Pontevedra, Salamanca, Segovia, Soria, Tarragona, Valladolid e Ceuta, assim como o acordo da construção de Córdoba.

O Grupo possui vários canais de diálogo e participação disponíveis para os funcionários, como as reuniões com representantes dos trabalhadores, o comitê de acompanhamento do Plano de Igualdade, a intranet Buenos días, a plataforma eTalent e os endereços de e-mail **codigoetico@elecnor.com** e **igualdad@elecnor.com**, entre outros.

NÓS CUIDAMOS DA NOSSA GENTE

O compromisso com a saúde e a segurança dos trabalhadores sempre foi uma prioridade para a Elecnor desde o início. Nesse sentido, o Grupo trabalha com o objetivo de zero acidentes, tolerância zero com o descumprimento de medidas preventivas e o incentivo contínuo de comportamentos seguros entre os funcionários.

Este compromisso está formalizado no Sistema Integrado de Gestão do Grupo, que engloba as questões de meio ambiente, qualidade, segurança e saúde, gestão da energia, gestão de PD&I e segurança da informação, este último incorporado neste exercício. Estes seis vetores configuram a Política Integrada de Gestão do Grupo Elecnor, cada um com objetivos e estratégias específicos, mas todos eles com uma missão comum: a melhoria contínua da organização.

Em relação à segurança e saúde, os princípios de atuação da Política Integrada do Sistema de Gestão são os seguintes:

- Dotação dos meios materiais necessários.
- Ênfase no treinamento em técnicas de prevenção.
- Criação de campanhas de conscientização para todo o Grupo.
- Realização permanente de inspeções e auditorias nas obras e adoção das medidas corretivas cabíveis, para corrigir a origem das deficiências.

No Grupo Elecnor, a Área de Segurança e Saúde está estruturada a partir do Serviço de Prevenção Conjunto (SPM, na sigla em espanhol), que se divide em Central e Técnicos de Segurança e Saúde, estes últimos presentes nos diferentes países onde o Grupo opera.

O SPM Central estava formado no encerramento do exercício por 14 pessoas, estruturadas da seguinte maneira:

- Departamento de Escritório Técnico. Elabora e mantém a documentação de prevenção de riscos ocupacionais (PRL) do Grupo, campanhas, etc., além de garantir que sejam realizadas auditorias internas na Espanha e em alguns dos países do mercado internacional.
- Departamento de Auditorias Internas de Obras. Realiza este tipo de controle no mercado nacional, bem como em alguns países do mercado internacional.
- Coordenador Internacional de PRL. Faz a coordenação com todas as organizações do Grupo no mercado internacional, revisando relatórios, realizando reuniões, acompanhando a implantação do Plano de Excelência em Segurança, implantando ferramentas de TI, entre outras.
- Técnicos. Coordenam e unificam as ações nos clientes de ampla implantação na Espanha.

Os Técnicos de Segurança e Saúde prestam serviço às diferentes unidades no dia a dia. Entre suas funções se destacam o apoio técnico a clientes, a realização de inspeções e treinamentos, e a coordenação da aplicação do Sistema de Gestão em sua unidade de negócio, entre outras.

No mercado nacional, há 123 técnicos[4] com diferentes níveis (principalmente, com nível superior) e especialidades (a maioria possui as três especialidades incluídas na legislação espanhola), dedicados principalmente às tarefas de segurança e saúde. No mercado internacional, existem 264 técnicos de diferentes categorias, conforme a legislação de cada país.

EXISTEM
123
TÉCNICOS NO MERCADO NACIONAL

EXISTEM
264
TÉCNICOS EM VÁRIAS CATEGORÍAS NO MERCADO INTERNACIONAL

Para a realização das atividades de Segurança e Saúde durante 2021, somente na Espanha foi destinado um orçamento de mais de 12,3 milhões de euros, que foi aumentado em mais de 1,3 milhão de euros pelos investimentos relacionados com a pandemia (os dados do mercado internacional não estão disponíveis, embora a estimativa é de que pode estar em valores similares).

[4] Os técnicos de saúde contratados especificamente para grandes obras não estão incluídos.

GESTÃO DA SEGURANÇA E DA SAÚDE

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3

A gestão da segurança e da saúde no Grupo Elecnor é feita com a intenção de minimizar ou eliminar o principal risco que pode ocorrer devido à realização de um projeto: um acidente grave ou fatal. Risco que está ligado principalmente aos trabalhos em altura, riscos elétricos, movimentação de grandes cargas, espaços confinados, etc.

O Grupo Elecnor implementou um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde que faz parte do Sistema Integrado de Gestão, aplicado a todos os trabalhadores, atividades e locais de trabalho. Sua finalidade é reduzir ou eliminar as situações de risco que podem ocorrer com as pessoas ao realizar suas atividades. Com este objetivo, são realizadas as seguintes atuações:

- Inspeções de segurança e auditorias internas da obra para controlar as condições nas quais os trabalhos são executados.
- Informação e treinamento em matéria de segurança e saúde para todos os trabalhadores.
- Reuniões de acompanhamento e conscientização.
- Campanhas de sensibilização e mudanças de comportamento.

Todas as atividades do Sistema de Gestão foram reforçadas durante o ano, com a implementação dos projetos de Transformação Digital e Excelência em Segurança, que progridem positivamente.

O Sistema de Gestão engloba os procedimentos iniciais de avaliação de risco (adaptados aos requisitos legais de cada país) que identificam os riscos associados às atividades, a probabilidade de ocorrência desse risco e a gravidade das consequências caso ele ocorra. Posteriormente, são definidas medidas corretivas/preventivas para eliminar ou reduzir o risco.

Através do controle das condições de trabalho (inspeções de segurança, auditorias internas de obras, auditorias do sistema, autorizações de risco principal ou observações espontâneas), o ambiente em que as atividades são realizadas é monitorado e são aplicadas as medidas corretivas necessárias, que podem incluir a reavaliação dos trabalhos a serem realizados. Caso não tenha ocorrido uma reavaliação, a avaliação de risco é revista e, se necessário, alterada em intervalos (3-5 anos).

As avaliações de risco são realizadas pelos Técnicos de Saúde e Segurança. Toda a estrutura hierárquica está envolvida nas inspeções de segurança, a fim de promover a integração da saúde e segurança no dia a dia das pessoas. Os supervisores dos projetos são responsáveis pelas autorizações de risco principal, observações e outras atividades. Além disso, todos esses aspectos são acompanhados pela Diretoria do Grupo.

A Política de Segurança e Saúde do Grupo Elecnor formalizada no Sistema Integrado de Gestão prevê o direito dos trabalhadores de não realizarem trabalhos em que haja um risco grave e iminente, solicitando que os trabalhadores parem o trabalho e consultem seu superior ou o Técnico de Segurança, para que possam realizar o trabalho de forma segura, o que pode ser feito sem nenhuma penalidade. O trabalhador pode notificar essas situações por meio de diversos mecanismos, como observações espontâneas de riscos, PRP, inspeções de segurança, etc.

Dentro do Sistema de Gestão existe um procedimento para a investigação de incidentes e acidentes de trabalho no qual são definidas responsabilidades e ações, inclusive a aplicação de medidas corretivas para evitar a repetição do evento ou para minimizar suas consequências. Os resultados da investigação de incidentes e acidentes são analisados mensalmente, havendo um estudo para determinar se é necessária uma revisão do sistema.

Em 2021, foi realizada a adaptação do sistema aos requisitos da norma ISO 45001:2018, que substitui a anterior OHSAS 18001. A certificação foi realizada na Espanha e em outras filiais onde seu sistema estava certificado pela norma anterior, excetuando

a Elecnor México, Brasil e Canadá, que já haviam migrado para a nova norma no exercício de 2020.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ISO 45001 é de 70%.

Durante 2021, foram realizadas 20 auditorias internas em Espanha, de acordo com as exigências da norma ISO 45001. Quanto às auditorias externas relativas à mesma norma, foram realizadas na Elecnor e nas filiais incluídas no Certificado Multisite Adhorna, Atersa, Deimos Space, Deimos Engineering, Ehisa, Elecnor Infrastructure e Jomar Seguridad, todas com resultados satisfatórios. Além do mais, Audeca e Enerfín, que têm certificados independentes, também tiveram um resultado satisfatório em suas auditorias.

No mercado internacional, foram realizadas 15 auditorias internas, de acordo com as exigências da norma ISO 45001. Do mesmo modo, foram realizadas 9 auditorias externas em diferentes países, também com resultados satisfatórios.

Entre outras ações, 85.590 inspeções de segurança foram realizadas em todo o Grupo, resultando em 66.759 medidas corretivas, e 1.192 auditorias internas de obras foram realizadas como medida de controle e análise profunda do ambiente de segurança das obras.

COMITÊS DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-4, GRI 403-8

Mais de 93% dos funcionários do Grupo estão representados em comitês formais de saúde e segurança, que tratam de aspectos como procedimentos de trabalho, equipamentos de proteção, etc. Na Espanha, os comitês são a nível do local de trabalho. No caso de outros países, eles podem estar no local de trabalho ou no canteiro de obras.

Em geral, em quase todos os países onde o Grupo Elecnor opera, existem comitês com a participação dos trabalhadores, os quais incluem representantes dos trabalhadores eleitos pelos próprios trabalhadores e também representantes da empresa.

São órgãos paritários de consulta e participação. A frequência das reuniões é regida pelo disposto na legislação aplicável, embora sejam normalmente mensais ou trimestrais.

Nos locais de trabalho ou países onde não existe representação dos trabalhadores, a consulta e participação é realizada através de outros mecanismos (reuniões de conscientização, quadros de avisos, circulares, e-mails, etc.).

TREINAMENTO DOS TRABALHADORES SOBRE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL GRI 403-5

Em 2021, o Grupo Elecnor continuou com as atividades de treinamento em segurança e saúde, para seguir promovendo a cultura da prevenção no trabalho. Em função da atividade, o treinamento pode ser o seguinte:

- Sistema de Gestão.
- Iniciais ou de integração ao ingressar na empresa ou projeto.
- Riscos específicos significativos: altura, risco elétrico, máquinas, espaços confinados, etc.
- Como agir em caso de emergência: primeiros socorros, evacuação, combate a incêndios, etc.

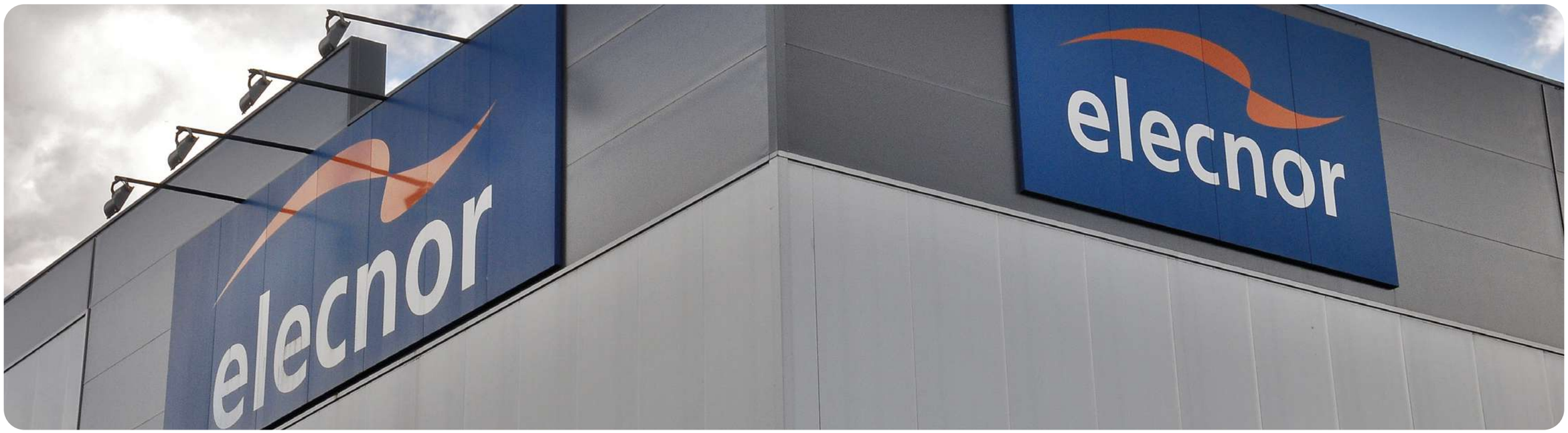
A seguir, detalhamos os participantes que receberam treinamento em segurança e saúde, assim como as horas dedicadas por tipo de mercado:

	Participantes			Horas		
	2020	2021	Variação	2020	2021	Variação
Espanha	15.750	28.280	80%	112.141	159.338	42%
Internacional	45.012	226.625	403%	140.140	452.344	223%
Total	**60.762**	**254.905**	**320%**	**252.281**	**611.682**	**142%**

Na Espanha, foram realizadas ações para 28.280 participantes (27.319 homens e 961 mulheres), a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento, o que significou um aumento de 80% em relação a 2020. O total de horas de treinamento subiu para 159.338 horas (150.936 horas corresponderam a homens e 8.402 a mulheres), 42% mais que no exercício anterior, havendo também outras áreas de treinamento tecnológico e de gestão, que também têm um grande impacto na prevenção, mas não são contabilizados neste total (qualificações/autorizações elétricas, operadores de maquinaria, etc.). Este incremento se deve, principalmente, ao aumento das atividades e ao menor impacto do COVID-19 nas atividades de treinamento.

Estas são as ações de treinamento mais destacadas na Espanha:

Cursos	Participantes	Horas
Nível básico	736	44.150
Primeiro ciclo da TPC	1.441	11.528
Segundo ciclo da TPC	2.588	17.686
Trabalhos em altura	2.937	24.397
Espaços confinados	1.535	12.448
Primeiros socorros	1.149	5.541
Curso "O fator de risco"	2.732	14.126
Total	**13.118**	**129.876**



Em termos internacionais, destacamos o aumento tanto no número de participantes como no de horas de treinamento. Concretamente, foram realizadas ações para 226.625 participantes (223.498 homens e 3.127 mulheres), a maioria dos quais participou de mais de uma atividade de treinamento, em relação ao 45.012 do ano 2020. E em relação ao total de horas de treinamento, o número chegou a 452.344 horas (437.488 horas realizadas por homens e 14.856 por mulheres), sendo que no exercício anterior foram 140.140 horas. Nestes dados, estão incluídas as ações de integração, realizadas na entrada dos grandes projetos.

Uma das iniciativas mais significativas de 2021 foi a campanha do Dia Mundial da Segurança e da Saúde no Trabalho, chamada "Cúmplice ou protetor", que aconteceu em 28 de abril em comemoração da data. Este ano, a apresentação da campanha foi organizada em termos mundiais em streaming, para todos os países onde o Grupo está presente, conseguindo a conexão direta de mais de 3.700 pessoas e a participação da Diretoria.

Em consonância com a conscientização e sensibilização em segurança e saúde de todos os funcionários, vale a pena destacar a realização dos Contatos de Segurança. Eles consistem em que em todas as reuniões, treinamentos, etc., o responsável do encontro começa falando de segurança e saúde. Os assuntos abordados podem estar relacionados tanto com segurança no trabalho como fora do trabalho, já que o objetivo é aumentar o nível de percepção dos riscos em geral e conseguir uma mudança de conduta, para uma cultura interdependente em segurança.

SERVIÇOS DE SAÚDE OCUPACIONAL

GRI 403-3

O Grupo Elecnor está comprometido com a saúde de seus trabalhadores, dando acesso aos serviços de saúde ocupacional, o que permite identificar e eliminar os perigos e minimizar os riscos. Graças ao monitoramento de tais serviços, são tomadas as medidas necessárias, que, em casos extremos, podem envolver uma mudança de serviço.

Dependendo de onde a atividade é realizada, um tipo diferente de serviço é oferecido:

- Existência de um serviço médico adequado no local (médico, enfermeiro, paramédico ou pessoal treinado).
- Se necessário, o trabalhador é transportado em veículo próprio, se a lesão permitir, ou em ambulância até o hospital mais próximo.
- Se o trabalhador se deslocar utilizando seus próprios meios, as despesas incorridas com o deslocamento serão reembolsadas.

Em todo caso, são fornecidas aos trabalhadores as informações necessárias para seu uso no idioma do país ou, quando apropriado, no idioma em que os trabalhadores possam compreender.

Para os funcionários que estão em outro país (expatriados/transferidos), se têm contratado um serviço de recepção de avisos de urgências, que orienta a atuação, para que o funcionário possa receber informação sobre onde ir onde estiver. Além disso, também está incluído o serviço de atenção para outras emergências não médicas: eventos de segurança, catástrofes naturais, etc. Em casos extremos, este serviço inclui as ações necessárias para realizar a repatriação, individual ou coletiva.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO COM CLIENTES E TERCEIRIZADOS GRI 403-7

O Grupo Elecnor adota os mesmos controles e ações de saúde e segurança para funcionários terceirizados que adota para seus próprios funcionários, realizando inspeções, treinamentos, reuniões etc.

Dentro do projeto "Excelência em Segurança" existe uma linha de ação específica para as subcontratadas.

No mercado nacional, há um procedimento de avaliação de empresas terceirizadas e um modelo de acompanhamento do seu desempenho em relação à saúde e segurança, por meio de um aplicativo chamado Evalu@.

Este procedimento permite analisar as ações dos terceirizados e estabelecer planos de ação caso eles não sigam as normas de saúde e segurança definidas pelo Grupo Elecnor.

Dentro das atividades realizadas para melhorar de forma contínua a segurança e saúde das terceirizadas, em outubro foi realizada a entrega dos I Prêmios Aliado, com o objetivo de incentivar e premiar as boas práticas desenvolvidas pelas terceirizadas, para aumentar o nível de prevenção e para que colaborem para alcançar o objetivo de zero acidentes. A entrega dos prêmios foi realizada dentro da Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho.

Os prêmios surgiram do Projeto Excelência em Segurança, dentro da linha de atuação destinada a melhorar o desempenho das terceirizadas, e do Grupo de Trabalho do Mapa de Riscos de Alto Nível, que identificou como fundamental as atuações das terceirizadas em segurança e saúde.

Os prêmios tinham duas categorias, "Autônomos e empresas com menos de 50 funcionários" e "Empresas com mais de 50 funcionários", trazendo para a iniciativa mais de 7.500 terceirizadas ativas na plataforma e-coordina.

As 19 candidaturas finalistas foram analisadas por um júri formado por especialistas em segurança e saúde, que escolheram o ganhador e dos dois finalistas de cada uma das duas categorias.

No caso de clientes e outras partes envolvidas (por exemplo, terceiros presentes no local de trabalho, quer tenham ou não uma relação contratual com o cliente), é realizada a coordenação de saúde e segurança das atividades da empresa para eliminar ou reduzir ao máximo os possíveis riscos de interferências.

No caso do público em geral, fazemos a delimitação, sinalização e vigilância para evitar danos a terceiros.

ÍNDICES DE SINISTRALIDADE

GRI 403-9, GRI 403-10

Em 2021, o Grupo alcançou um índice de frequência de 2,7, o mesmo valor de 2020, e um índice de gravidade de 0,11 comparado aos 0,10 de 2020. O valor do índice de frequência se repete como o melhor valor desde que estes índices foram compilados pela primeira vez em 1967, enquanto o índice de gravidade é o segundo melhor já conseguido, sendo o primeiro em 2020.

	2020	2021
Índice de frequência	2,7	2,7
Índice de gravidade	0,10	0,11
Índice de incidência	5,14	5,1

Índice de frequência= (número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho sem contar in itinere/horas trabalhadas) x 10^6

Índice de gravidade= (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10^3

Índice de incidência= (número de acidentes com baixa de mais de um dia de trabalho ocorridos/número médio de trabalhadores) x 10^3

I Prêmios Aliado

Na Espanha, o índice de frequência ficou em 3,4, sendo o melhor da série histórica, comparado com os 3,5 de 2020, e o índice de gravidade foi de 0,16 comparado com os 0,15 de 2020. Em 2021, não houve acidentes de trabalho fatais e houve 79 acidentes em comparação com os 69 de 2020.

No mercado externo, o índice de frequência ficou em 1,9, o segundo valor mais baixo da série histórica.

Em 2020, este índice havia sido de 1,6. O índice de gravidade atingiu um valor de 0,07, em comparação aos 0,04 de 2020. Neste exercício, houve um aumento de acidentes (40 em comparação com os 24 de 2020) devido ao aumento da atividade no mercado internacional.

ÍNDICES DETALHADOS POR GÊNERO

	2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Índice de frequência	3,0	0,0	3,0	0,2
Índice de gravidade	0,12	0,0	0,12	0,0
Índice de doenças profissionais*	0,10	0,0	0,32	0,0

* Índice de doenças profissionais= (número de doenças profissionais/horas trabalhadas) x 10^6

Em geral, os dados são coletados através de ferramentas de TI, que vão desde aplicativos de folha de pagamento, intranet, ferramentas de gestão de saúde e segurança (Notific@, SegurT, Delt@, etc.), planilhas eletrônicas, relatórios mensais, reuniões de acompanhamento, etc.

TAXA DE ACIDENTES COM FUNCIONÁRIOS

	Nº de lesões por acidente de trabalho			Nº de acidentes de trabalho com consequências graves [1]			Horas trabalhadas		
Área geográfica	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Espanha	79	0	79	1	0	1	20.424.031	2.939.079	23.363.110
Europa	8	0	8	0	0	0	2.269.756	310.435	2.580.191
América do Norte	6	0	6	0	0	0	1.611.188	110.718	1.721.906
América Latina	16	0	16	1	0	1	10.516.904	1.091.927	11.608.831
África	9	1	10	0	0	0	4.322.313	681.192	5.003.505
Ásia	0	0	0	0	0	0	287.715	560	288.275
Oceania	0	0	0	0	0	0	224.759	63.460	288.219
Total exterior	39	1	40	1	0	1	19.232.635	2.258.292	21.490.927
Total	118	1	119	2	0	2	39.656.666	5.197.371	44.854.037

[1] Lesão por acidente de trabalho que resulte em morte ou lesão que impossibilite ao trabalhador recuperar ou não recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente, ou que não seja esperado que o trabalhador recupere totalmente seu estado de saúde anterior ao acidente dentro de 6 meses.

Os riscos ocupacionais mais significativos com consequências graves são determinados com base no histórico de acidentes da empresa:

- Trabalho em altura (risco de queda, em muitos casos, de grandes alturas).
- Trabalho com risco elétrico (risco de contato elétrico, arco elétrico, incêndio ou projeções de material incandescente).
- Movimentação de grandes cargas (risco de queda de objetos ou de ficar preso por eles).
- Trabalho em espaços confinados (risco de asfixia ou explosão).
- Acidentes de trânsito (risco de colisão, atropelamento, incêndio).

Em 2021, houve dois acidentes fatais in itinere de nossos funcionários.

TAXA DE ACIDENTES COM FUNCIONÁRIOS TERCEIRIZADOS

Área geográfica	Nº de lesões por acidente de trabalho			Horas trabalhadas		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Espanha	55	0	55	10.560.839	0	10.560.839
Europa	4	0	4	1.177.965	0	1.177.965
América do Norte	0	0	0	7.865	0	7.865
América Latina	20	0	20	6.263.697	0	6.263.697
África	8	0	8	3.042.755	0	3.042.755
Ásia	1	0	1	290.343	0	290.343
Oceania	1	0	1	350.130	0	350.130
Total exterior	34	0	34	11.132.755	0	11.132.755
Total	89	0	89	21.693.594	0	21.693.594

Em 2021, houve 2 acidentes fatais envolvendo pessoal terceirizado.

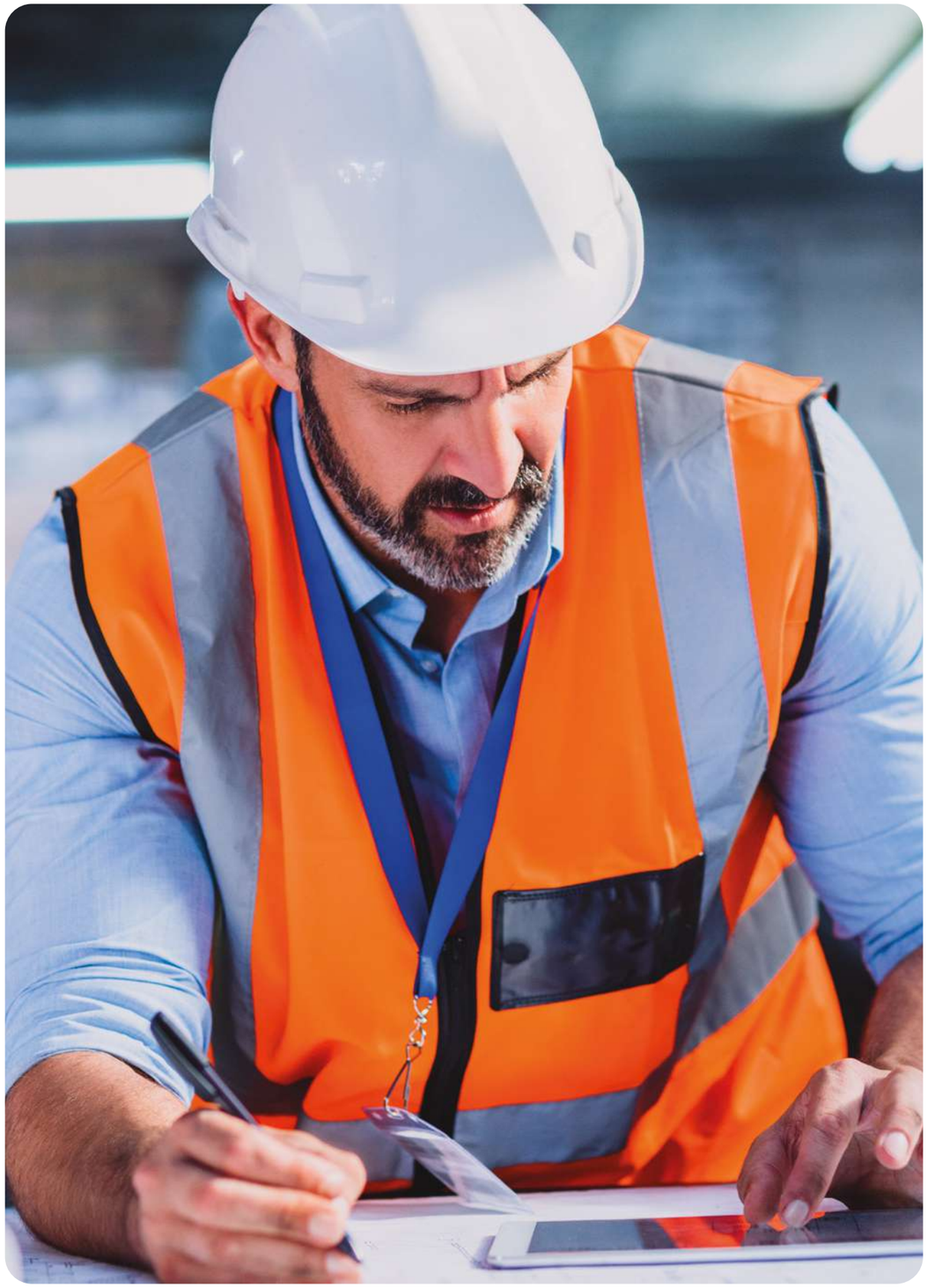
VIGILÂNCIA DA SAÚDE

GRI 403-6, GRI 403-10

Em termos gerais, os profissionais do Grupo Elecnor não desenvolveram atividades com incidência ou risco elevado de doenças profissionais. Nas atividades em que houver a possibilidade de desenvolver uma doença ocupacional (trabalhos em usinas nucleares, com amianto, fitossanitários, etc.), são tomadas as medidas preventivas necessárias e a vigilância sanitária realiza um controle dos parâmetros fisiológicos que permitem detectar a existência de um problema na execução de tarefas que possam prejudicar a segurança e a saúde dos trabalhadores. Em 2021, não houve casos significativos.

Nos casos em que os trabalhadores realizam seus trabalhos em áreas onde existem doenças endêmicas locais (malária, dengue, febre amarela, febre tifoide, sida, etc.) eles são tratados com vacinas ou com medidas preventivas ou profiláticas, promovidas pelas correspondentes campanhas de informação sobre estas doenças.

Em 2021, as iniciativas de conscientização se centraram na realização de campanhas de combate à sida e doenças venéreas em diferentes países, ações e campanhas relacionadas a hábitos saudáveis (cardiopulmonar, distúrbios musculoesqueléticos, dieta saudável e balanceada etc.), prevenção de problemas de coluna e de doenças endêmicas em países do mercado internacional, entre outras.



Além disso, foram realizadas campanhas contra o câncer de mama e de próstata, coincidindo com os dias mundiais de ambas doenças, e foi mantido o programa de fisioterapia para a prevenção de lesões musculoesqueléticas em diversas cidades na Espanha.

Também foram realizadas diversas ações para conscientizar os funcionários e suas famílias sobre o risco de contágio de COVID-19.

DOENÇAS OCUPACIONAIS DOS FUNCIONÁRIOS

	Nº de doenças e doenças ocupacionais			Horas trabalhadas		
Área geográfica	**Homem**	**Mulher**	**Total**	**Homem**	**Mulher**	**Total**
Espanha	4	0	4	20.424.031	2.939.079	23.363.110
Europa	0	0	0	2.269.756	310.435	2.580.191
América do Norte	0	0	0	1.611.188	110.718	1.721.906
América Latina	0	0	0	10.516.904	1.091.927	11.608.831
Ásia	0	0	0	287.715	560	288.275
África	9	0	9	4.322.313	681.192	5.003.505
Oceania	0	0	0	224.759	63.460	288.219
Total exterior	9	0	9	19.232.635	2.258.292	21.490.927
Total	**13**	**0**	**13**	**39.656.666**	**5.197.371**	**44.854.037**

Os perigos ocupacionais mais significativos que apresentam risco de doença ou enfermidade são determinados com base no seu histórico no Grupo:

- Enfermidades endêmicas em certos países onde a empresa opera: malária, dengue, etc.
- Asbestose em trabalhos com a presença do amianto.
- Enfermidades músculo-esqueléticas em obras de construção.

Em 2021, ocorreram 13 casos de doenças ocupacionais, todos eles em homens (9 casos de paludismo de funcionários expatriados na África, sem maior gravidade, e 4 casos na Espanha de origem musculoesquelético), embora este dado seja parcial, já que há países onde não são registrados devido à sua legislação. Casos envolvendo funcionários locais em países com doenças endêmicas não são considerados doenças ocupacionais.

PROJETO EXCELÊNCIA EM SEGURANÇA (PES)

Durante este ano, houve um avanço na segunda fase do PES na Espanha, embora tenha sido desacelerado pela pandemia de COVID-19.

Igualmente, os grupos de trabalho da Angola, Argentina, Chile e Uruguai implementaram muitas das ações definidas no PES na Espanha, depois de adaptá-las às características de cada país.

Por outro lado, na Itália trabalharam na implantação de todas as linhas do projeto, já que antes não foram implantadas todas as ações definidas no PES, e no Brasil e no México as linhas de atuação foram iniciadas e avançaram, com previsão de finalização nos primeiros quatro meses de 2022.

A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DA PREVENÇÃO

A transformação digital da segurança e da saúde permite otimizar processos, utilizar a tecnologia mais adequada e ganhar eficiência.

Em 2021, foram lançadas ou consolidadas iniciativas dentro do projeto de Transformação Digital do Grupo. Estas são algumas das mais destacadas:

- A ferramenta de Permiso de Riesgo Principal (PRP) está totalmente implantada na Espanha. Neste exercício, foram emitidos um total de 316.000 PRP no país.
- Desenvolvimento de vários módulos da nova ferramenta CORE, que agrupa os processos do Sistema Integrado de Gestão: planejamento, objetivos, riscos e planos de ação, gestão da melhoria, auditorias internas, acompanhamento de medidas corretivas, etc.
- Finalização da elaboração do novo Segurplan, que permitirá realizar de um modo mais ágil as avaliações de riscos e os estudos e planos de segurança e saúde.
- Melhoria do SegurT e PRP para aplicação no mercado internacional.
- Avanços no processo de implantação das diferentes ferramentas informáticas de Segurança e Saúde (SegurT, Notific@, PRPs, e-coordina) em diferentes países (Austrália, Brasil, México, etc.), com sua adaptação à legislação vigente e às suas características específicas, processo que culminará nos próximos anos em todo o mercado internacional.
- Outras iniciativas destacáveis foram a reestruturação da documentação de segurança e saúde na intranet Buenos días; a unificação de documentos e critérios de requisitos de acesso e pagamento na plataforma e-coordina; implantação do novo app de e-pocket, que facilita a consulta na obra dos dados de nossas terceirizadas, para poder realizar um melhor controle, etc.

Permiso Riesgo Principal · SEGURT · notific@ · evalu@ · core · SEGURPLAN

GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DURANTE A COVID-19

A pandemia do COVID-19 continuou durante o ano de 2021 em todo o mundo, e por isso o Grupo Elecnor continua enfrentando essa ameaça com o objetivo de limitar ao máximo possíveis contágios no trabalho entre seus funcionários e os terceirizados.

A prioridade do Grupo tem sido garantir a segurança dos seus funcionários, clientes e fornecedores; manter a atividade produtiva para garantir a manutenção de infraestruturas críticas nos setores de energia, telecomunicações, água, gás e transporte; e consolidar a solidez financeira do Grupo.

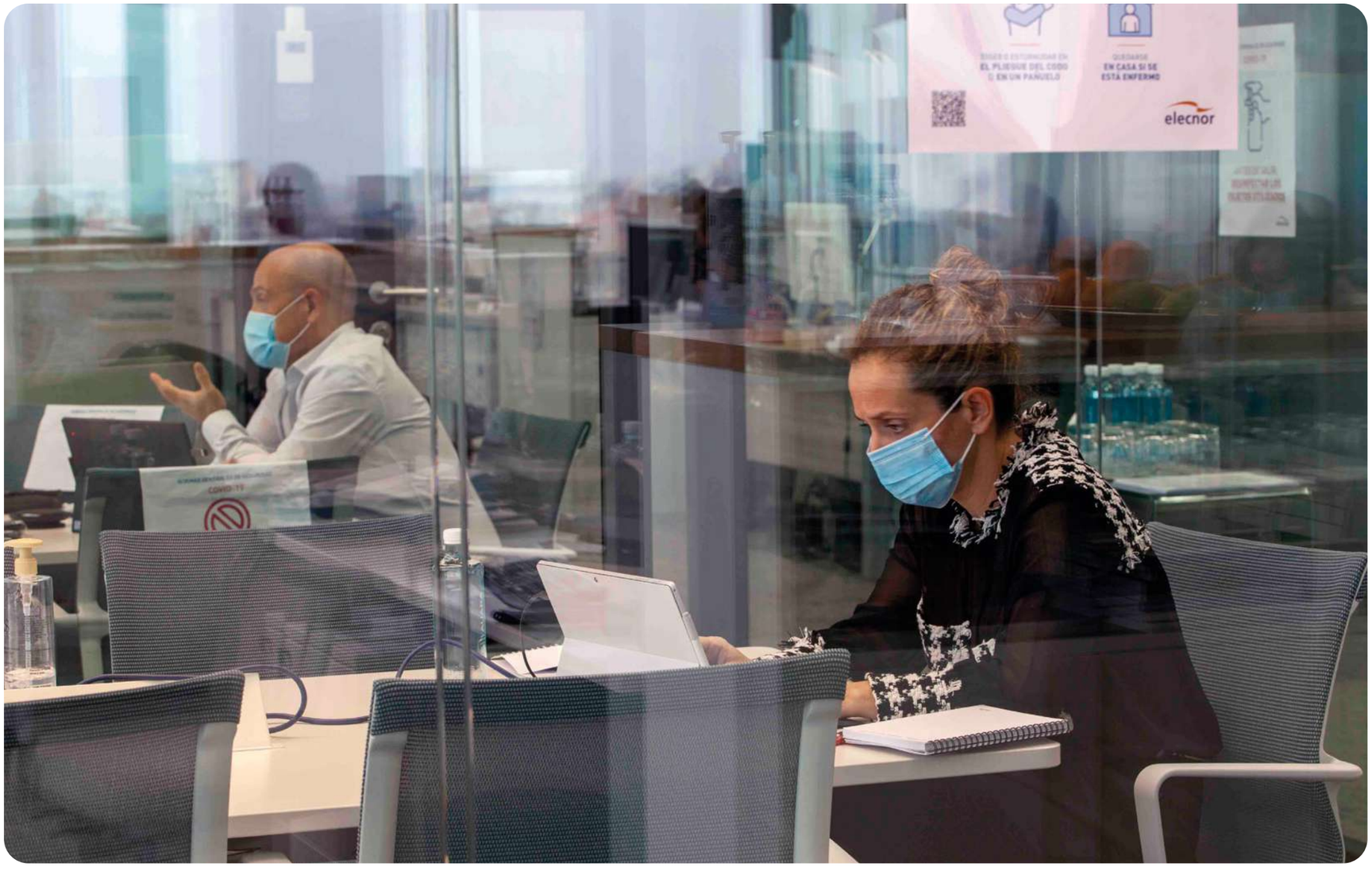
Como medida do esforço realizado no Grupo, vale ressaltar que somente na Espanha foram investidos mais de 1,3 milhões de euros em medidas para prevenir ou limitar o contágio da COVID-19 dentro da organização.

Após as atuações realizadas em 2020, o Grupo continua com o seguinte Plano de Atuação definido, que está permitindo gerenciar de forma eficaz a pandemia, com um baixo número de contágios no trabalho:

- Realização de reuniões do Comitê de Acompanhamento formado pela Diretoria do Grupo, Serviço de Prevenção e Desenvolvimento Corporativo.
- Adequação dos protocolos específicos tanto para obra como para centros de trabalho fixos (armazéns, escritórios, fábricas, etc.), acompanhando a evolução da pandemia para a nova normalidade.
- Manutenção dos meios preventivos: máscaras, luvas, roupas descartáveis, óculos de proteção impermeáveis, álcool gel, sistemas de medição de temperatura no acesso aos locais de trabalho, divisórias de separação nos postos de trabalho, lenços descartáveis, cestas de papel, desinfetantes específicos, etc.
- Acompanhamento do protocolo de proteção dos trabalhadores que são especialmente vulneráveis devido às suas condições físicas específicas.
- Realização de testes sorológicos, PCR e anticorpos.
- Gestão dos casos confirmados e contatos próximos e casuais dos casos confirmados.

Durante toda a pandemia, prestou-se uma atenção especial à desenvolvimento de trabalhos de informação e conscientização dos funcionários e suas famílias, produzindo comunicações contínuas na intranet Buenos días, que com o lema "Cuide-se, cuida-me", enviam mensagens claras e práticas para prevenir os contágios.

O Grupo Elecnor faz o controle do número de casos dos funcionários afetados pela COVID-19, assim como das quarentenas decretadas, tanto entre o pessoal de Obras como de Estrutura, em todos os países onde está presente. Esta gestão é feita por meio de um sistema criado pelos Recursos Humanos.



EXCELÊNCIA OPERACIONAL

GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Como foi introduzido na seção Cuidamos da nossa gente desta EINF, o Grupo Elecnor conta com um Sistema Integrado de Gestão que envolve questões de meio ambiente, qualidade, segurança e saúde, gestão da energia, gestão de PD&I e segurança da informação. Todos eles conformam a Política Integrada de Gestão do Grupo e englobam o objetivo comum de melhoria contínua da organização.

O Sistema Integrado de Gestão está organizado em torno dos seguintes princípios de atuação mostrados na sua Política Integrada:

- O cumprimento estrito da legislação vigente aplicável e outros requisitos que o Grupo subscrever nos mercados em que atua.
- A satisfação dos seus clientes.
- A prevenção dos danos e a deterioração da saúde dos funcionários do Grupo, melhorando suas condições de trabalho para melhorar o nível de proteção de sua segurança e saúde.
- A prevenção da contaminação.
- O uso e consumo eficiente da energia.
- A geração de um impacto positivo de suas atividades no ambiente social.
- A melhoria da competitividade por meio da PD&I.
- A proteção eficaz e eficiente por meio da prevenção, detecção, reação e uso dinâmico da informação.

Com base nesses princípios, são estabelecidos compromissos e linhas de atuação específicas para cada área.

Em 2021, a Política do Sistema Integrado de Gestão aumentou o escopo da Segurança da Informação, baseada na norma ISO 27001, para assegurar a proteção dos ativos do Grupo, preservando a confidencialidade, integridade e disponibilidade da informação. Esta Política está disponível nos sites corporativos das diversas sociedades do Grupo e na intranet Buenos días.

Como descrito na seção "Avançando em nossa aposta pela sustentabilidade", o Grupo Elecnor encontra-se no processo de implantação do Sistema de Gestão de Responsabilidade Social Corporativa, baseado na norma IQNet SR10. Esta norma especifica os requisitos para integrar a sustentabilidade e a responsabilidade social em toda a organização, contribuir para o desenvolvimento sustentável, considerando as necessidades e expectativas das partes interessadas, e demonstrar a capacidade da organização para cumprir os requisitos com um comportamento ético e transparente.

Este Sistema tem uma abrangência internacional e a previsão para conseguir a certificação é para o primeiro semestre de 2022.

Durante o ano de 2021, foram realizadas as auditorias de Certificação Multisite, de acordo com as normas ISO 9001:2015 e 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações da Elecnor que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho. No âmbito internacional, o Sistema de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente foi implantado e certificado na Elecnor Angola, com base nas referidas normas, e foi incorporado à Certificação Multisite do Grupo.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma internacional ou ISO 9001 era de 73%.

A informação relativa às outras certificações do Sistema Integrado de Gestão é explicada em cada uma das seções correspondentes deste relatório (Cuidamos da nossa gente, Comprometidos com o meio ambiente e Tecnologia e inovação).

GESTÃO DA QUALIDADE

A estratégia de qualidade do Grupo Elecnor consiste, principalmente, em reforçar a gestão da satisfação do cliente, consolidar a melhoria contínua nos processos da organização por meio da gestão de riscos e oportunidades, a implantação de oportunidades de melhoria e lições aprendidas, e envolver os funcionários neste processo.

As iniciativas implementadas em 2021 foram as seguintes:

- Implantação internacional do Sistema de Gestão de Qualidade e Meio Ambiente. Concretamente, a Elecnor Angola foi integrada ao Certificado Multisite do Grupo, e continua a implantação e o alinhamento dos sistemas na Elecnor México, IQA e Hawkeye.
- Otimização dos processos com a ferramenta CORE, que integra a digitalização dos processos do Sistema Integrado. Atualmente, estão disponíveis os módulos de Gestão da Melhoria e Auditorias. O processo de Gestão da Melhoria é um dos mais importantes do Sistema de Gestão, pois permite compartilhar conhecimento em toda a companhia.
- Implantação do CRM em todos os negócios, incorporando os processos de qualidade.
- Realização de ações para melhorar a satisfação das necessidades e expectativas dos clientes.
- Identificação, documentação e disponibilização de 255 oportunidades de melhoria e 60 lições aprendidas.
- Lançamento da segunda edição da campanha Liga da Qualidade, na qual participaram mais de 1.300 pessoas de 18 países do Grupo. Seu objetivo é conscientizar e sensibilizar sobre a importância da qualidade e seus processos.

- Introdução de melhorias nos armazéns da Diretoria Centro para otimizar a logística de abastecimento e envio, reduzindo a perda de componentes.

O CLIENTE, NO CORAÇÃO DO NEGÓCIO

A satisfação dos clientes é um objetivo prioritário do Grupo Elecnor, por isso são empreendidas diferentes atividades e iniciativas para reforçar sua gestão.

O Grupo continua medindo a satisfação de seus clientes por meio de pesquisas em formato digital, o que permite conhecer o grau de satisfação com os serviços oferecidos, assim como identificar pontos fortes e áreas de melhoria.

Neste exercício, foram enviadas 1.828 pesquisas de satisfação a clientes, com uma taxa de resposta de 64% (1.169 respostas). Os resultados mostram que a avaliação média dos clientes da Elecnor melhorou em relação a 2020, passando de 8,53 a 8,56.

Pesquisa de satisfação	2020	2021
Número de pesquisas	1.089	1.169
Avaliação média	8,53	8,56
Aspectos mais valorizados	• Cumprimento dos requisitos de segurança • Avaliação global • Resposta e atenção às necessidades de mudanças	• Cumprimento dos requisitos em matéria de segurança. • Formação e a capacidade técnica. • Atenção e comunicação.

Como mostra o compromisso do Grupo Elecnor com a satisfação dos seus clientes, para as pesquisas com uma avaliação inferior a 7, foi definida uma metodologia para conhecer de maneira detalhada as causas dessa pontuação e analisar como melhorá-la. Isto é implementado por meio de relatórios de gestão da melhoria, nos quais são definidas as ações corretivas necessárias para resolver a causa da pontuação. Depois das ações serem implantadas, se pergunta novamente ao mesmo cliente sobre os aspectos menos satisfatórios, para avaliar sua conformidade com os planos de ação.

As reclamações ou queixas dos clientes são gerenciadas segundo os procedimentos de "Comunicação interna, externa e consulta" e "Gestão da melhoria", que incluem a sistemática para sua gestão, análise de causas e definição de ações corretivas eficazes.

Além disso, o Grupo Elecnor atua com a devida diligência diante de reclamações, com as seguintes atuações:

- Designação de responsáveis para avaliar as reclamações de clientes e coordenar sua solução, com a ajuda de relatórios de gestão da melhoria.
- Registro e monitoramento anual do número de reclamações recebidas.
- Medição do grau de resolução das reclamações fechadas/pendentes e do tempo gasto.
- Definição de planos de ação e/ou ações de melhoria quando for necessário.
- Avaliação da satisfação do cliente depois da implantação da ação de melhoria após a reclamação.

Durante o ano de 2021, foram documentadas 255 reclamações de clientes, sendo as mais relevantes relacionadas à gestão técnica (48%), materiais e equipamentos (23%) e ambientais (13%). Todas as reclamações foram respondidas dentro do prazo definido e 70% delas foram fechadas com resultado satisfatório.

CADEIA DE FORNECIMENTO

GRI 102-9 GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 308-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1

Garantir os mais altos níveis de qualidade para os clientes depende de uma gestão ótima dos fornecedores. Por isso, a Elecnor dá prioridade aos fornecedores de materiais e serviços que possam influenciar de maneira significativa a qualidade final fornecida pelo Grupo aos seus clientes.

Sempre que possível, o Grupo prioriza a contratação de fornecedores da região para promover a economia local. No capítulo "Impacto social" deste relatório, discriminamos as compras do Grupo de fornecedores locais.

Em relação aos riscos, o Grupo Elecnor trabalha em dois níveis diferentes. Por um lado, a Diretoria analisa o alto nível e, por outro, a análise é feita no nível operacional após a identificação dos responsáveis dos diferentes processos.

Em relação à cadeia de fornecimento, em 2021, o principal risco identificado, tanto em riscos de alto nível como nos riscos operacionais, foi o atraso na entrega de fornecimentos, tanto de equipamentos como de materiais. Para minimizar estes riscos e contar com uma rede de fornecedores e empresas terceirizadas mais consistente, o Grupo Elecnor possui um plano de ação de promoção da transformação digital na gestão das compras.

Assim, neste exercício, houve um avanço na implantação nacional da plataforma de compras Fullstep. Esta plataforma permite a todas as partes envolvidas no processo de compras, consultar o estado de seus processos em tempo real. A seguir, alguns dados relevantes são detalhados:

- Mais de 12.200 fornecedores se registraram na *Fullstep*, aceitando as condições gerais de compra, nas quais são definidos os critérios éticos, trabalhistas, sociais e ambientais, entre outros.
- Mais de 2.900 usuários internos de compras.
- Foram realizadas mais de 50 sessões de treinamento para mais de 1.400 usuários internos.
- Foram realizados mais de 259.000 pedidos de compra no valor de, aproximadamente, 600 milhões de euros.

O procedimento de Gestão de Fornecedores de Materiais/Serviços é a base da gestão da cadeia de fornecimento.

O Grupo Elecnor considera importantes todos os fornecedores de materiais e serviços que afetam seriamente a qualidade final das instalações que faz, devido a seu efeito sobre a segurança da instalação e/ou continuidade do serviço.

A homologação como fornecedor importante é realizada após a análise da documentação, utilizando critérios de qualidade, meio ambiente, gestão de energia, prevenção de riscos ocupacionais, compliance, PD&I, segurança da informação e sustentabilidade. Este ano, acrescentamos o critério de sustentabilidade, valorizando a apresentação dos Certificados SR10, SGE21 e SA 8000, e o Modelo de Empresa Familiarmente Responsável.

Atualmente, o Grupo Elecnor tem um total de 5.652 fornecedores homologados, 4.877 na Espanha e 775 no mundo, em 15 países. Em 2021, foram homologados 1.988 fornecedores, dos quais 680 (34,21%) demonstraram estar alinhados com os requisitos ambientais e 22 (1,11%) com os requisitos sociais requeridos pelo Grupo.

Além do mais, cabe destacar que ao incluir Escopo 3 da pegada de carbono na companhia, foram solicitados dados de desempenho ambiental a determinados fornecedores e empresas terceirizadas, com 119 respostas.

A reavaliação dos fornecedores é contínua e utiliza 3 ferramentas: pesquisas para avaliar as compras, reclamações ao fornecedor e auditorias dos fornecedores críticos.

O Grupo Elecnor selecionou os seus fornecedores críticos, que representam 48% do volume de compra; eles passam por auditorias com critérios de qualidade, meio ambiente e *compliance*.

Em 2021, foram realizadas 9 auditorias de fornecedores críticos, cujo resultado afeta diretamente sua homologação como fornecedor importante. Por isso, a relação com os fornecedores críticos é contínua.

Vale ressaltar que em 2021 o Grupo Elecnor não suspendeu sua relação comercial com nenhum dos seus fornecedores em razão de irregularidades detectadas na compra de materiais e na gestão de serviços fornecidos.

Para manter as melhores relações e processos ideais com os fornecedores, o Grupo possui diversos canais de comunicação:

- *Fullstep* (Plataforma de Compras)
  soporteproveedores@elecnor.es
  Manuais para fornecedores
- E-coordina (Plataforma de Coordenação de Atividades empresariais)
  soporte@e-coordina.com
  Biblioteca para fornecedores
- Canal de denúncias
  codigoetico@elecnor.com
  Caixa Postal nº 266-48080

COMPROMETIDOS COM O MEIO AMBIENTE

O compromisso do Grupo Elecnor com a sustentabilidade ambiental é inerente ao desenvolvimento de suas atividades e de sua estratégia empresarial. Por um lado, o Grupo Elecnor contribui para construção de um futuro sustentável e de baixo carbono por meio de suas atividades de geração de energias renováveis, eficiência energética, água ou meio ambiente; e, por outro, com a redução da sua pegada de carbono e uma gestão ambiental adequada.

GESTÃO AMBIENTAL

GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

A Área de Serviços Gerais do Grupo Elecnor é responsável pelo gerenciamento do Sistema Integrado de Gestão, que reúne os sistemas de gestão de qualidade, gestão ambiental, prevenção de riscos no trabalho, gestão da energia, PD&I e segurança da informação de todas as organizações da companhia.

Para realizar o acompanhamento da Qualidade e Gestão Ambiental, existe uma equipe de 101 pessoas distribuídas entre a Área de Serviços Gerais e as diferentes organizações do Grupo, tanto na esfera nacional quanto internacional.

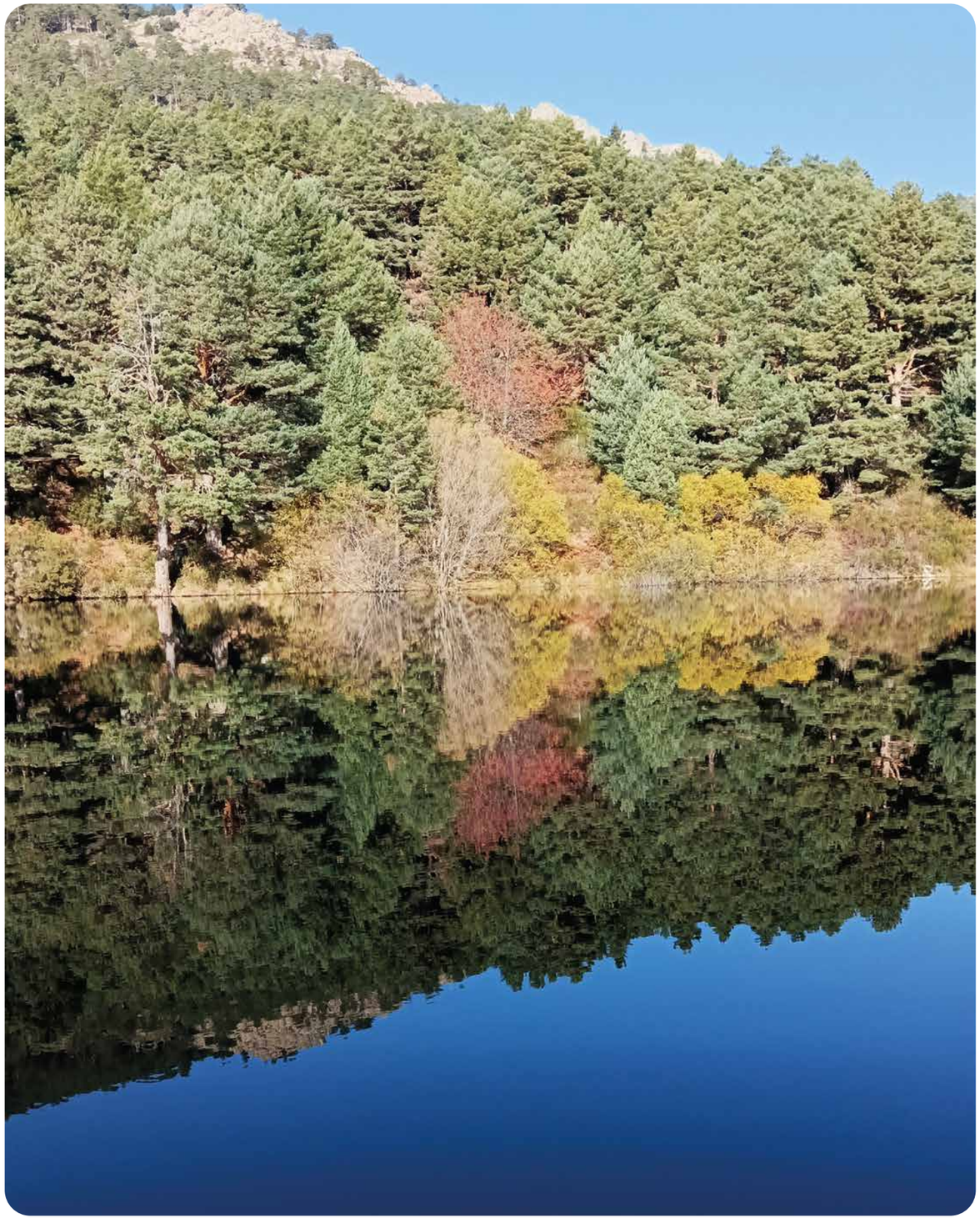
Os princípios de Gestão Ambiental do Grupo Elecnor podem ser encontrados na Política Integrada do Sistema de Gestão, cuja abrangência foi atualizada em 2021. As seguir, descrevemos os princípios de atuação:

- Incorporar a dimensão ambiental nos processos decisórios de investimento e execução das atividades, incentivando sua inclusão nas análises de custo-benefício.
- A promoção da proteção e conservação da biodiversidade e do meio natural, implementando as medidas necessárias para mitigar, compensar e inclusive evitar os impactos negativos produzidos pelas atividades do Grupo, incentivando as que geram impactos positivos.
- Conseguir um uso sustentável dos recursos, promovendo um consumo responsável, a redução dos resíduos e a economia circular.
- Gerenciar os recursos hídricos de forma responsável e eficiente, contemplando todo o ciclo da água, favorecendo o desenvolvimento social e a conservação dos ecossistemas.
- Envolver todas as partes interessadas (funcionários, acionistas, clientes, fornecedores e a sociedade em geral) na busca conjunta de soluções úteis para o desafio da conservação e desenvolvimento do meio ambiente e do uso sustentável dos recursos naturais.

O Grupo Elecnor realiza suas atividades no âmbito do seu Sistema de Gestão Ambiental e do seu Sistema de Gestão Energética, certificados de acordo com as normas ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018, respectivamente, bem como da sua Estratégia de Mudança Climática. O Sistema de Gestão Ambiental define uma sistemática para identificar, avaliar e registrar os aspectos ambientais originados em suas atividades, a fim de determinar quais são significativos, e poder atuar para minimizar os possíveis impactos. Desta forma, foram determinados como mais importantes a geração de resíduos, os impactos na natureza, o uso de recursos naturais e de energia e impactos na flora e na fauna.

Em 2021, houve um progresso, principalmente em três linhas de atuação ambiental:

- Implantação internacional do Sistema de Gestão ambiental. Incorporação da Elecnor Angola no Certificado Multisite do Grupo, e continuidade da implantação e alinhamento dos sistemas na Elecnor México, IQA e Hawkeye.
- Otimização dos processos com a ferramenta CORE, que integra a digitalização dos processos do Sistema Integrado, estando disponíveis os módulos de Gestão da Melhoria e Auditorias.
- Redução das emissões de gases de efeito estufa por meio da adesão à iniciativa SBT (Science Based Targets: objetivos baseados na ciência). O Grupo Elecnor se comprometeu a reduzir suas emissões de Escopo 1 e 2 em 38% e as emissões de Escopo 3 em 18% até 2035. Com base nesses objetivos, a Estratégia de Mudança Climática do Grupo Elecnor foi revisada.



Durante este exercício, foram realizadas as auditorias de Certificação Multisite de acordo com as normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Trata-se de um certificado único para todas as organizações do Grupo que contém a abrangência das diferentes atividades e de todos os centros de trabalho. Além do mais, foram mantidos os certificados das filiais Audeca, Elecnor Deimos, Hidroambiente, Enerfín, Elecnor México, Elecnor do Brasil, Elecnor de Argentina, IQA e Montelecnor.

O percentual do volume de negócios certificado de acordo com a norma ISO 14001 era de 73%.

O Grupo Elecnor renovou o Certificado AENOR Meio Ambiente CO_2, verificado segundo a norma ISO 14064-1:2018 e ampliou o escopo da certificação da norma UNE-EN ISO 50001:2018 à atividade de prestação de serviços integrais de operação, manutenção, conservação e eficiência energética em sistemas de tratamento de água (potável e residual).

Durante 2021, o Grupo destinou um total de 4,5 milhões de euros à gestão dos impactos ambientais, do seguinte modo:

Atividade	Investimento (€)
Ações de redução de impactos ambientais (Estratégia de mudança climática, gestão de resíduos, outros)	1.446.000
Conscientização ambiental	12.000
Pessoas dedicadas à atividade do meio ambiente	3.030.000
Certificações ambientais	25.775
Assessoria e consultoria ambiental	47.000
Total	4.560.775

O Grupo Elecnor possui uma apólice de responsabilidade ambiental em vigor até 30 de setembro de 2022, que cobre as atividades da Elecnor, S.A. e suas filiais, com um limite geral de 20 milhões de euros. As condições estabelecidas na apólice garantem as indenizações exigidas ao tomador por danos ambientais.

LUTA CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

O Grupo Elecnor contribui de maneira ativa e decidida para a construção de uma sociedade com baixo nível de carbono. A mudança climática é um desafio no qual a companhia trabalha há anos, desenvolvendo diferentes iniciativas que repercutem de maneira positiva na redução da sua pegada de ambiental:

- Cálculo da sua pegada de carbono de acordo com os padrões reconhecidos internacionalmente e realização de atuações de redução de emissões de GEE nas suas atividades.
- Verificação, pelo sétimo ano consecutivo, da relação de emissões de gases de efeito estufa, conforme a norma ISO 14064-1.
- Obtenção do selo "Calculo y reduzco" concedido pelo Escritório Espanhol de Mudanças Climáticas (OECC, na sigla em espanhol).
- Participação, pelo quarto ano consecutivo, na iniciativa do CDP *(Carbon Disclosure Project)*.

No ano 2021, o Grupo continuou avançando no seu compromisso com a descarbonização, com sua adesão à iniciativa SBT *(Science Based Targets)*. Esta iniciativa identifica e promove enfoques inovadores para a definição de objetivos corporativos de redução de emissões de acordo com a ciência.

ESTRATÉGIA DE MUDANÇA CLIMÁTICA

GRI 201-2

O Grupo Elecnor realizou um diagnóstico estratégico de adaptação à mudança climática, com o objetivo de identificar oportunidades e riscos associados a ela. A análise de oportunidades conclui que a Angola, Brasil, Espanha e México são os países que apresentam as melhores oportunidades nos negócios de eletricidade, geração de energia, construção, meio ambiente e telecomunicação. Em relação à análise de risco, as linhas de negócio centradas nas concessões de redes elétricas e energia eólica são as que causam maiores impactos, sendo as localizadas no continente americano as que têm maiores níveis de risco climático.

Fruto dos resultados do diagnóstico, o Grupo Elecnor concebeu sua Estratégia de Mudança Climática 2030, na qual estabeleceu objetivos de redução de emissão de gases de efeito estufa, que foram alcançados entre 2019 e 2020.

Em consequência do que foi mencionado anteriormente e da adesão do Grupo à iniciativa *Science Based Targets* (SBT), a Estratégia de Mudança Climática foi atualizada para 2035.

A SBT é uma iniciativa liderada pelo CDP, Pacto Mundial das Nações Unidas, World Resources Institute (WRI), WWF e We Mean Business, com o propósito de ajudar as empresas a definir objetivos climáticos ambiciosos, baseados na ciência, para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e limitar o aquecimento global abaixo de 2 ºC, aproveitando as oportunidades durante a transição para uma economia baixa em carbono.

A nova estratégia está estruturada em quatro áreas de ação globais: Governança, Estratégia, Gestão de Riscos, Métricas e Objetivos, incluídos em três linhas transversais: Pessoas, Ativos e Conhecimento, com a finalidade de adotar a melhores práticas de divulgação, de acordo com as recomendações do Task Force on *Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). O objetivo da TCFD é promover a qualidade dos relatórios financeiros relacionados com os impactos potenciais da mudança climática, para melhorar a capacidade dos investidores de avaliar os riscos e oportunidades relacionados com o clima.

A nova estratégia climática contribuirá para assegurar menores custos e, ao mesmo tempo, dar respostas mais efetivas para a mudança climática. Além disso, o objetivo é que seja a base de um negócio rentável e em constante crescimento, tornando o Grupo Elecnor uma empresa resiliente, competitiva e sustentável. A resiliência à mudança climática do Grupo será definida por sua capacidade de enfrentar os riscos e de aproveitar as oportunidades derivadas desse fenômeno.

A Estratégia de Mudança Climática 2035 estabelece o marco onde todas as atuações do Grupo serão inseridas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, adaptar-se aos impactos da mudança climática e aproveitar as oportunidades associadas. Nela, o Grupo Elecnor estabelece seu compromisso de reduzir as emissões de Escopo 1 e 2 em 38% e as emissões de Escopo 3 em 18% até 2035. Com esta meta, haverá quatro linhas de atuação:

- **Combustíveis:**
  - Renovação da frota por veículos mais eficientes e menos intensivos em carbono.
  - Em função do país, serão analisados os combustíveis mais sustentáveis para realizar a mudança.
- **Renováveis:**
  - Aquisição de toda eletricidade de energia renovável até 2035 na esfera internacional.
- **Cadeia de valor:**
  - Definição de um programa de colaboração com os principais fornecedores em termos de carbono, insistindo na obtenção de informação primária e, posteriormente, fazendo um acompanhamento no seu caminho de redução.
- **Gestão de riscos:**
  - Gestão dos riscos e oportunidades a curto, médio e longo prazo associados à mudança climática.
  - Definição de um preço interno para o carbono como ferramenta de apoio de integração dos aspectos climáticos na companhia.

Em 2022, depois de realizar uma análise de GAPs, para conhecer o ponto de partida em relação às recomendações do TCFD, o Grupo se centrará na formalização dos processos de supervisão e controle de riscos e oportunidades climáticas, que assegurem a continuidade do negócio e o apoio da Diretoria.

Além disso, haverá um avanço na formalização dos processos de avaliação e quantificação do impacto financeiro associado aos riscos e oportunidades climáticas a curto, médio e longo prazo, para que a análise possa ser utilizada como uma ferramenta útil nos processos de gestão associados.

ACOMPANHAMENTO, AVALIAÇÃO E REVISÃO DA ESTRATÉGIA DE MUDANÇA CLIMÁTICA 2020 GRI 302-4

A seguir, apresentamos os principais resultados obtidos em 2020, de acordo com o documento "Acompanhamento da Estratégia para a Mudança Climática do Grupo Elecnor", finalizado em julho de 2021.

Linha estratégica	Investimento (€)	Ações	Emissões evitadas tCO_2e
Combustível e energia	817.612,98	◗ Fomento de teleconferências para evitar deslocamentos. ◗ Desenvolvimento de cursos de direção eficientes. ◗ Aquisição de veículos sustentáveis e eficientes. ◗ Aquisição de maquinaria e ferramentas sustentáveis e eficientes. ◗ Aquisição de ferramentas eficientes (computadores, tablets, etc.) ◗ Melhoria das instalações de geração de energia renováveis e aquisição de eletricidade de origem verde. ◗ Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz. Mudanças de lâmpadas por LED. ◗ Controle da climatização.	2.987,32
Água	58.614,96	◗ Criação de um plano de redução do consumo de água. ◗ Criação de campanhas de conscientização. ◗ Criação de um plano de redução do consumo de papel.	2.223,81
Papel	3.500		41,46
Total	879.727,94		5.252,61

EMISSÕES

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5

PEGADA DE CARBONO

Anualmente, o Grupo Elecnor calcula sua pegada de carbono de acordo com as normas internacionais com uma ferramenta que permite a cada organização do Grupo informar os dados de consumo associados aos escopos 1, 2 e 3.

Em fevereiro de 2021, o Grupo Elecnor verificou o levantamento de emissões de efeito estufa, conforme a norma a norma ISO 14064-1 de emissões diretas e indiretas de suas atividades. No âmbito do processo de registro da pegada de carbono, compensação e projetos de absorção de CO_2 estabelecidos pelo Ministério para a Transição Ecológica (MITECO), a empresa renovou também o selo "Calculo y Reduzo" concedido pelo Escritório Espanhol para a Mudança Climática (OECC, na sigla em espanhol). Este selo reconhece o cálculo e a verificação das emissões de GEE e distingue o Grupo Elecnor como uma das organizações que reduzem sua pegada de carbono de forma efetiva durante mais de 4 anos consecutivos.

Além disso, o Grupo Elecnor participou, pelo quarto ano consecutivo, na iniciativa do *Carbon Disclosure Project* (CDP), apresentando seu relatório voluntário sobre mudança climática. Em 2021, manteve a pontuação A- conseguida em 2020, que novamente posiciona o Grupo nos níveis mais altos em termos de sustentabilidade, adaptação e mitigação em relação às mudanças climáticas.

A pegada de carbono do Grupo Elecnor em 2021 foi de 63.959 tCO_2e do Escopo 1 e Escopo 2 (57.070 em 2020). Somando as emissões associadas ao Escopo 3, derivadas tanto da cadeia de valor a montante como a jusante, o total de emissões do Grupo chega a 360.416 tCO_2e (214.181 em 2020).

Emissões (t CO_2e) GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Escopo	2020	2021	Variação (%)
Escopo 1			
Combustão estacionária e móvel*	53.394	61.721	15%
Escopo 2			
Consumo de eletricidade	3.676	2.238	-39%
Total escopo 1 e 2	57.070	63.959	12%
Escopo 3**	157.111	296.457	89%
Total	214.181	360.416	68%

* As emissões fugitivas foram contabilizadas, mas não foram reportadas, uma vez que apenas são reportadas a cada 3 anos. Isso acontece porque sua representatividade é inferior a 1% da pegada de carbono total.
** As emissões do escopo 3 de 2020 são de um estudo detalhado de todas as categorias relevantes e não estão verificadas.

O Escopo 3 da pegada de carbono se refere a processos associados à cadeia de valor do Grupo Elecnor, que ocorrem em fontes de terceiros e que Grupo não controla. As categorias são calculadas conforme o *"GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard"*. Este protocolo categoriza as emissões de Escopo 3 em 15 subcategorias. As aplicáveis e relevantes para a Elecnor são:

- Cadeia de fornecimento (compra de produtos e serviços).
- Bens de capital (informado junto com a cadeia de fornecimento).
- Ciclo de vida dos combustíveis e da energia consumida.
- Transporte e distribuição de bens (no início do processo).
- Gestão dos resíduos gerados.
- Viagens de negócios realizadas em avião, trem e carro (particular, aluguel e taxi), assim como hospedagens em hotéis.
- Deslocamentos dos funcionários ao local de trabalho e vice-versa.
- Arrendamentos (no final de processo).
- Fim da vida de produtos vendidos.
- Investimento.

As emissões de Escopo 1 aumentaram em relação ao exercício anterior em 15% devido ao aumento da atividade no Chile, principalmente, devido ao consumo de combustível.

Por sua vez, um maior número de organizações do Grupo apostaram pela eletricidade de origem renovável na Espanha, o que representou uma redução de 39% das emissões de Escopo 2.

No encerramento do exercício de 2021, o índice de emissões geradas por hora trabalhada dos escopos 1 e 2 foi de 1,75 $kgCO_2e$/hora, o que representa uma redução de 6% em relação ao ano 2020 (1,86 $kgCO_2e$/hora). No entanto, se comparamos com o ano base de 2014, o índice indica uma clara melhora, com uma redução de 29% (2,4 $kgCO_2e$/hora em 2014 e 1,75 $kgCO_2e$/hora em 2021).

Enquanto às emissões de Escopo 3, elas representam 82% do total.

Emissões Escopo 3*	2020*	2021	Variação (%)
Aquisição de bens e serviços e bens de capital	124.859	252.090	102%
Atividades relacionadas com a produção de energia (não incluídas no escopo 1 ou 2)	14.207	11.197	-21%
Transporte e distribuição a montante	2.151	1.552	178%
Resíduos gerados durante a operação	732	3.321	354%
Viagens de trabalho	6.233,6	7.677	23%
Deslocamento casa-trabalho-casa dos funcionários	3.392	13.937	311%
Ativos arrendados pela organização	360	1.502	318%
Resíduos derivados dos produtos vendidos pela organização	72	77	5%
Investimento**	5.104	5.104	0%
Total	157.111	296.457	68%

* As emissões do escopo 3 de 2020 são de um estudo detalhado de todas as categorias relevantes e não estão verificadas.

** Os investimentos são da Celeo.

Vale a pena ressaltar a colaboração com a Agência Espanhola da Qualidade (AEC, na sigla em espanhol) no grupo de trabalho de Mudança Climática, com troca de experiências e a criação de documentação útil para todos os membros e sócios da AEC. Os assuntos tratados estão relacionados com as ações para lutar contra a mudança climática (pegada de carbono, eficiência energética, descarbonização, etc.) e as novidades legais relacionadas.

Compensação de emissões

O Grupo Elecnor tem vários programas de compensação de emissões por meio do reflorestamento. Entre eles, se destaca o iniciado pela Elecnor do Brasil, que consiste no plantio de mudas de mata atlântica, como parte do Programa Livre de Carbono da Iniciativa Verde. O plantio começou em dezembro de 2020 e fará a compensação de 30% da pegada de carbono de 2019.

MITIGAÇÃO ATRAVÉS DAS ATIVIDADES. EMISSÕES EVITADAS

A atividade do Grupo de gerar energia através de fontes renováveis evita a emissão de gases de efeito estufa. A empresa desenvolve projetos nas áreas de energia eólica, energia solar fotovoltaica e termoelétrica, usinas hidrelétricas e usinas de biomassa.

Por meio de seu negócio de concessões, o Grupo participa em 1.700 MW de energia renovável em operação e construção na Espanha, Brasil, Canadá e Colômbia (1.694 MW em 2020) distribuídos da seguinte maneira:

Energia renovável MW	2020	2021
Energia eólica	1.349	1.335
Energia termossolar	150	150
Energia solar fotovoltaica	195	195
Total	1.694	1.700

Enerfín, a filial eólica do Grupo, em sua aposta pela diversificação, está desenvolvendo projetos inovadores, como a hibridação da energia eólica com a energia fotovoltaica e armazenamento, ou a geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde, entre outros. Em uma primeira fase, estes projetos estão centrados na Espanha, em razão da nova norma (Real Decreto-Lei 23/2020) e do Plano Nacional de Recuperação e Resiliência.

Este tipo de projetos vem da necessidade de descarbonizar a economia, ao permitir, por um lado, uma maior penetração das renováveis no sistema elétrico (hibridação, armazenamento) e, por outro, chegar a setores com elevadas taxas de emissões, como o transporte pesado ou a cogeração. Neste sentido, em 2021 começou a tramitação administrativa de dois projetos de hibridação e um projeto inovador de produção de hidrogênio verde.

Concretamente, por meio da sua filial Renovables del Cierzo,S.L. começou a tramitação dos projetos de hibridação eólico solar dos parques de Corral del Molino I e El Montecillo, com uma potência instalada solar de 3,4 e 6,2 MWp, respectivamente.

É necessário destacar que o Grupo Elecnor enviou 5.986.189 toneladas de resíduos a pontos limpos em 2021 e que a geração de energia renovável na Enerfín chegou a 3.064.060 MWh em 2021.

A tabela a seguir mostra as emissões de gases de efeito estufa que foram evitadas graças às duas iniciativas anteriores.

Iniciativas	Emissões evitadas (tCO_2e)
Gestão de resíduos em pontos limpos	22.115
Geração de energia renovável	1.367
Total	23.482

Fonte: elaboração própria a partir da comparação com um cenário de tendência. A equivalência em tCO2e foi calculada comparando as emissões evitadas com um cenário de tendência, isto é, quais seriam as emissões associadas se os resíduos não tivessem sido gerenciados em um ponto limpo ou se a energia não tivesse sido gerada com renováveis.

Alguns dos projetos de energia renovável mais significativos concedidos em 2021 são destacados abaixo:

Energia eólica

ESPANHA

Parque eólico
Cometa I y II
64 MW

Parque eólico
Solans
50 MW

Parque eólico
Loma de los Pinos
40 MW

Parque eólico
Barroso
22,5 MW

Parque eólico
Cantadal e la Serna
20 MW

Ampliação do Parque
eólico Gecama
16 MW

INTERNACIONAL

Parque eólico
Cajuína II
312 MW
Brasil

Parque eólico
São Fernando IV
85 MW
Brasil

Parque eólico
WESP
10 MW
Colômbia

Energia solar fotovoltaica

ESPANHA

Parque solar fotovoltaico
Brovales
250 MW

INTERNACIONAL

Parque solar fotovoltaico Casablanca
239 MWp
Brasil

Parque solar fotovoltaico Esperanza
90 MW
República Dominicana

Parque solar fotovoltaico
Rio do Peixe I e II
70 MWp
Brasil

Parque solar fotovoltaico
Cedro & Caoba
26 MWp
Panamá

GESTÃO DE CONSUMOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Consumo de energia GRI 302-1

No exercício de 2021, os consumos de energia totalizaram 712,46 TJ, o que representa uma queda de 10% em relação ao exercício precedente (788,41 TJ).

O destaque é que toda a energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Elecnor na Espanha no ano 2021 procedeu de renovável.

Os diferentes consumos de energia são apresentados abaixo:

CONSUMO ENERGÉTICO (TJ)

	2020	2021
Gás natural	0,13	0,21
Gasóleo	29,24	48,41
Gasolina	54,14	21,49
Óleo combustível	479,75	507,01
Biodiesel	156,41	0,13
Eletricidade	64,23	65
Fonte não renovável	43,42	31,87
Fonte 100% renovável	20,65	33,12
Outros combustíveis	4,51	5,22
Total	788,41	712,46

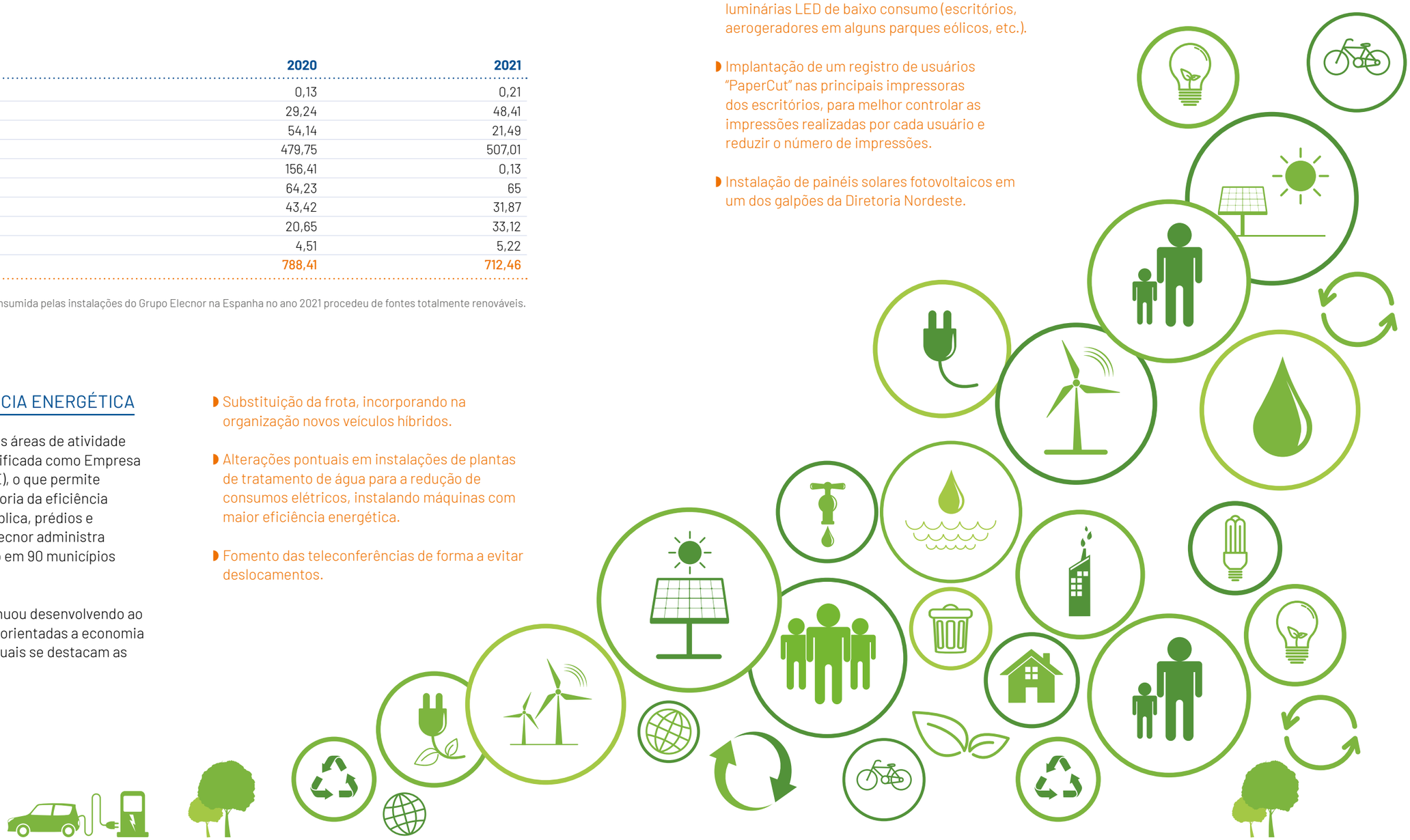
Observação. Toda a energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Elecnor na Espanha no ano 2021 procedeu de fontes totalmente renováveis.

INICIATIVAS DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A gestão energética é uma das áreas de atividade do Grupo. A Elecnor está certificada como Empresa de Serviços Energéticos (ESE), o que permite desenvolver projetos de melhoria da eficiência energética em iluminação pública, prédios e instalações. Atualmente, a Elecnor administra 267.869 pontos de iluminação em 90 municípios espanhóis.

A nível interno, o Grupo continuou desenvolvendo ao longo de 2021 diversas ações orientadas a economia e eficiência energética, das quais se destacam as seguintes:

- Substituição da frota, incorporando na organização novos veículos híbridos.
- Alterações pontuais em instalações de plantas de tratamento de água para a redução de consumos elétricos, instalando máquinas com maior eficiência energética.
- Fomento das teleconferências de forma a evitar deslocamentos.
- Cursos de condução ecológica a motoristas de camionetes e veículos pesados.
- Instalação de temporizadores para dispositivos eletrônicos e sistemas automáticos de desligamento da luz.
- Substituição das luminárias existentes por luminárias LED de baixo consumo (escritórios, aerogeradores em alguns parques eólicos, etc.).
- Implantação de um registro de usuários "PaperCut" nas principais impressoras dos escritórios, para melhor controlar as impressões realizadas por cada usuário e reduzir o número de impressões.
- Instalação de painéis solares fotovoltaicos em um dos galpões da Diretoria Nordeste.



FINANCIAMENTO SUSTENTÁVEL GRI 201-2

O Grupo Elecnor reestruturou suas fontes de financiamento a longo prazo, que passaram a ser sustentáveis.

A companhia assinou uma novação do Contrato de Financiamento Sindicado que formalizou no exercício de 2014, e que já tinha novações nos anos de 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019, que permitiram posteriores ampliações do prazo de vencimento e melhora das condições. Esta última novação estende o vencimento até setembro de 2026, foi subscrita pelo Santander (agente), Caixabank, Abanca, BBVA, Kutxabank, Sabadell, Barclays, Société Générale, Unicaja, Crédit Agricole, Banco Cooperativo e Bankoa.

Esse financiamento atende aos requisitos estabelecidos pelos "Princípios de Empréstimos Vinculados à Sustentabilidade", por isso foi classificado como sustentável.

Além do mais, o Grupo Elecnor assinou três emissões privadas a longo prazo, num valor de 100 milhões de euros:

- 50 milhões a 10 anos, no formato de empréstimo sustentável, coordenado pela Banca March.
- 20 milhões a 10 anos, que, além disso, cumpre os "Princípios de Empréstimo Verde" ao alocar fundos para projetos classificados como verdes, subscritos pelo ICO, com o Banco Sabadell como coordenador.
- 30 milhões a 14 anos, no formato de bônus sustentáveis emitidos no MARF, com classificação do Grupo Elecnor (Investment Grade BBB-, emitido por Axesor) e estruturados e emitidos pelo Banco Sabadell.

As novas linhas de financiamento ajudam a incentivar o ODS 13 "Ação pelo Clima" do Pacto Mundial das Nações Unidas, promovendo o desenvolvimento de projetos sustentáveis e que respeitem o entorno onde estão localizados.

CONSUMO DE ENERGIA RENOVÁVEL

A energia elétrica consumida pelas instalações do Grupo Elecnor na Espanha no ano 2021 tinha procedência totalmente renovável.

Por sua vez, a Celeo no Brasil gera energia fotovoltaica para consumo próprio em sua base de manutenção de Uberlândia. Além do mais, a Celeo no Chile possui painéis fotovoltaicos na nova base de manutenção de Atacama, cuja capacidade de geração estimada é de 92,8 kWh/dia (2.783 kWh/mês).

CONSUMO DE ÁGUA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 303-1, GRI 303-2

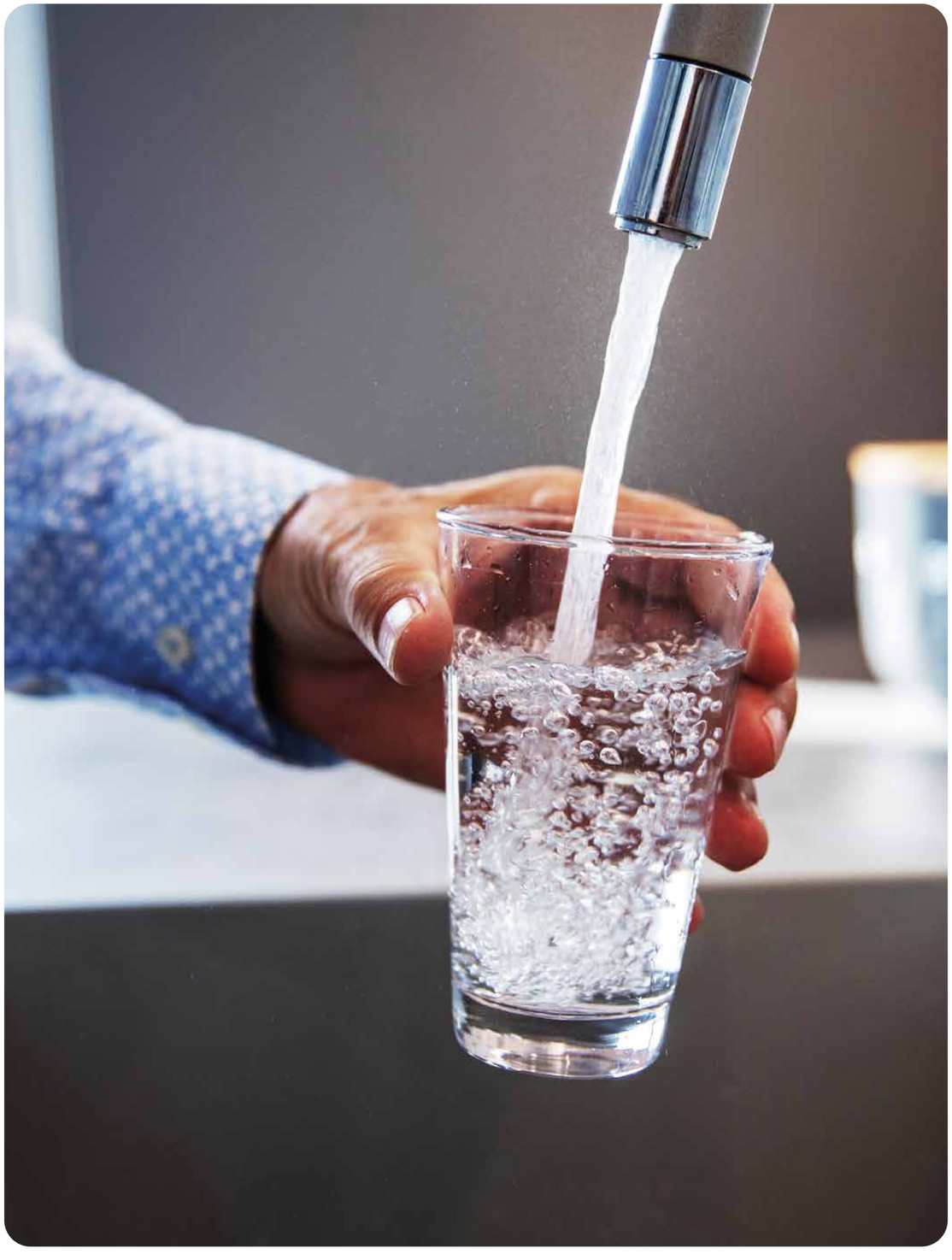
O Grupo Elecnor realiza os seguintes consumos de água em suas atividades:

- Consumo próprio. Água utilizada para o consumo nas instalações e para a realização das diferentes atividades do Grupo.
- Tratamento de água para clientes. A água captada de estações de tratamento de água, serviços de abastecimento ou a água despejada por depuradoras operadas pela Elecnor e que são acondicionadas para alcançar uma qualidade ideal para o consumo humano ou um nível de descontaminação estabelecido pela lei.

O Grupo Elecnor considera a pegada hídrica um assunto material de baixa criticidade e que o desenvolvimento de suas atividades não gera um impacto significativo no recurso da água. No entanto, consciente da importância deste recurso limitado e que algumas de suas atividades são realizadas em regiões com um alto risco de estresse hídrico, promove iniciativas de redução e otimização do consumo deste recurso.

Do mesmo modo, a administração ambiental estabelece medidas de prevenção para minimizar os impactos nas espécies de ecossistemas fluviais e outras massas de água, assim como o respeito ao regime de caudais ambientais e os requisitos técnicos definidos pela própria administração. Os processos que garantem o cumprimento dos requisitos de captação e despejo de água formam parte dos sistemas de gestão ambiental que a companhia implementa, verifica e certifica de acordo com a norma internacional ISO 14001.

Por meio do Sistema de Gestão Ambiental o Grupo identifica o seu consumo de água como um aspecto ambiental não significativo, embora nas instalações fixas e nas obras executadas, é feito uma avaliação e um acompanhamento dos possíveis impactos relacionados com o consumo de água nas atividades realizadas. Este acompanhamento é feito com:



- Monitoramento de consumos
- Identificação e cumprimento de requisitos legais
- Procedimentos padronizados de gestão ambiental
- Localização de áreas de risco elevado de estresse hídrico (lista WRI)

Os mecanismos de controle estão relacionados com a implantação de boas práticas para fomentar a redução do consumo.

A seguir, apresentamos algumas iniciativas de redução e otimização do consumo de água:

- Realização de campanhas de conscientização sobre a economia de água.
- Em Angola, foi construído um sistema de coleta de água da chuva para em tanque (alternativo) e as torneiras normais foram trocadas por torneiras de pressão ou com sensor.
- Continuar medindo os consumos e analisar os resultados anuais para planejar objetivos de melhoria e redução do consumo.
- No projeto AH Natchigal (Camarões) foram realizadas várias iniciativas, entre elas um método de coleta de água da chuva em diferentes pontos do acampamento do pessoal do projeto. A água armazenada não potável pode ser utilizada para a irrigação de jardins, limpeza de veículos ou outras possíveis necessidades.

Além do mais, a companhia assegura o cumprimento da legislação em todas as regiões onde realiza suas atividades. Considerando a realização de atividades em regiões com alto estresse hídrico, o Grupo Elecnor evita a captação de água nesses lugares.

GRI 303-3, GRI 303-5	2020	2021
Consumo de água da rede (hm³)	0,094	0,102
Consumo de água em regiões com estresse hídrico (hm³)	0,057	0,043
Consumo de água em regiões sem estresse hídrico (hm³)	0,037	0,059

Observação. As regiões com estresse hídrico foram identificadas com a base de dados "WRI Aqueduct 2019", especificamente as regiões com um estresse hídrico "alto" ou "muito alto".

Embora o consumo total de água tenha aumentado em 2021, o consumo de água nas regiões com estresse hídrico diminuiu.

O Grupo Elecnor assegura o cumprimento da legislação, garantindo que os despejos realizados estejam dentro dos limites indicados nas respectivas autorizações ou permissões, não sendo detectada nenhuma situação anômala que pudesse afetar significativamente os recursos hídricos e habitats relacionados.

OUTROS CONSUMOS

Entre as principais matérias-primas utilizadas pelo Grupo Elecnor estão: aço, cabos, isoladores, quadros elétricos, células, bombas e tubulações. Atualmente, a empresa leva a cabo iniciativas de reciclagem e reutilização com algumas delas, por exemplo os cabos e o aço.

GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 306-1, GRI 306-2

O Grupo Elecnor possui um Procedimento de Gestão de Resíduos que inclui o sistema de gestão dos resíduos gerados, a fim de garantir a adequada proteção da saúde humana e do meio ambiente, bem como o cumprimento da legislação aplicável. Os resíduos gerados são tratados por gestores autorizados e em conformidade com a legislação em vigor, procurando as melhores técnicas disponíveis para a reciclagem, sempre que possível. Portanto, em 2021 a companhia gerou um total de 38.012 toneladas de resíduos (32.981 toneladas em 2020), dos quais destinou à valorização (reutilização, reciclagem, tratamento de solos ou outros usos) 75% (73% em 2020).

Além do mais, o Grupo ajuda na valorização de resíduos por meio da gestão de pontos limpos municipais e a valorização de lamas nas depuradoras (EDAR e ETAP) que gerencia.

A seguir, detalhamos as quantidades de resíduos gerados nas operações:

Geração de resíduos por tipo	2020	2021
Resíduos perigosos	713.193	397.436
Resíduos não perigosos	32.267.427	37.614.204
Total	**32.980.620**	**38.011.640**

GRI 306-4, GRI 306-5

	Resíduos perigosos (kg)	Resíduos não perigosos (kg)
Resíduos não destinados à eliminação	127.097	28.327.827
Reutilização/Preparação para reutilização	22.868	6.910.599
Reciclagem	17.000	11.749.117
Outras operações de valorização	87.229	9.668.110
Resíduos destinados à eliminação	270.339	9.286.377
Incineração (com recuperação de energia)	342	64.220
Incineração (sem recuperação de energia)	9.568	37.100
Transporte para um aterro sanitário	211.639	9.050.489
Outras operações de eliminação	48.790	134.569
% destinada à valorização	**75%**	
Total	**38.011.640**	

OUTRAS INICIATIVAS

A seguir, descrevemos algumas iniciativas importantes em andamento para prevenir a geração de resíduos (reciclagem, reutilização, etc.).

A Celeo continuou com a campanha "Celeo Recicla", cujo objetivo é incentivar a separação e a reciclagem nos centros de trabalho com a colocação de lixos separados, cartazes informativos e campanhas de conscientização.

A Enerfín aposta por iniciativas de economia circular, com o aumento de repotenciações de antigos parques eólicos e a consequente desmontagem dos aerogeradores existentes. Além disso, a Enerfín participa de um projeto de colaboração empresarial com a AIN Circular Platform, cujo objetivo é elaborar uma estratégia de economia circular para integrá-la na gestão e trazer um enfoque de colaboração entre as empresas participantes.

Por sua vez, a filial Atersa melhorou a eficiência dos painéis fotovoltaicos comercializados durante o ano 2021, entendendo por eficiência a quantidade de watts aproveitados em um painel solar expresso em W/m2. Esta melhora significa que são necessárias menores unidades do produto para conseguir a mesma potência de instalação, com a consequente redução dos resíduos.

CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

O Grupo Elecnor envolve tanto seus funcionários como os outros grupos de interesse em programas e campanhas de conscientização ambiental.

Estas são algumas das iniciativas mais destacadas:

- Concurso "Ajudando a Ajudar". Com o objetivo de reconhecer e promover projetos de entidades sem fins lucrativos que ajudam a melhorar o patrimônio natural por meio da proteção da biodiversidade, a preservação da qualidade ambiental e dos ecossistemas, o uso sustentável dos recursos naturais e a luta contra a mudança climática, o Grupo Elecnor fez a primeira edição deste concurso, com uma premiação total de 12.000 euros.

  O Comitê de Sustentabilidade selecionou três projetos finalistas ("Fenix", "Recicla +" e "La Mar de Limpio") dos seis apresentados. Os funcionários, por meio da intranet Buenos días, escolheram o projeto ganhador: "La Mar de Limpio: de ti depende" projeto de voluntariado ambiental da Fundación Oxígeno para a limpeza de mares e praias.

- Dia Mundial do Clima. Por motivo desta comemoração foram enviadas comunicações internas e externas para informar sobre a participação do Grupo Elecnor na construção de um futuro sustentável e de baixo carbono.

- "Calculo y Reduzco". Com a renovação do selo "Calculo y Reduzco", foram enviadas comunicações internas e externas para reforçar a mensagem de que o Grupo Elecnor é uma organização comprometida com a redução da pegada de carbono.

- Como parte do projeto SE Jurupari da Elecnor do Brasil, foram criadas diversas campanhas de conscientização durante a Semana Mundial do Meio Ambiente com a comunidade ribeirinha de Praia Verde, próxima ao projeto, sobre a preservação das florestas, compostagem e produção de artesanato com paletes de madeira reutilizáveis.

- A campanha de conscientização "Não há desculpas para não reciclar". A secretaria de Meio Ambiente da prefeitura de Algete, em colaboração com a Audeca, continua com a campanha de conscientização dos cidadãos, para incentivar os moradores a reciclar e usar corretamente cada uma das lixeiras. A prefeitura quer conscientizar sobre a importância da reciclagem com uma campanha audiovisual na Internet e nas redes sociais.

- Do mesmo modo, na prefeitura de Santa Margalida (Espanha) foi realizada outra campanha de conscientização pela Audeca, na qual além de realizar uma coleta seletiva dos resíduos domésticos, foi feita uma campanha de porta em porta sobre as melhores práticas de separação de resíduos.

- Programa de conscientização ambiental e informação sobre energias renováveis realizado no parque eólico de Cofrentes, com o objetivo de conscientizar a população e os grupos interessados da região sobre o respeito ao meio ambiente, sua conservação e proteção. Concretamente, foi realizada uma jornada de conscientização ambiental e sobre energias renováveis no Parque eólico de Cofrentes, com crianças de 9, 10 e 11 anos do colégio Mestre Caballero de Cofrentes.

- No Projeto PAREP de Green Light Contractors estão realizando um programa de conscientização envolvendo a população. Neste caso, o grupo de escoteiros de Port Augusta, cidade próxima ao projeto, realiza periodicamente a retirada de resíduos de embalagens, recebendo uma remuneração pela retirada, que destinam à compra de materiais para suas atividades.

- Campanha de conscientização ambiental para melhorar a gestão de resíduos perigosos nos parques eólicos.

- Entrega de garrafas de vidro aos funcionários para reduzir o uso de garrafas e copos de plástico.

- Realização de diversas iniciativas nos escritórios para a valorização de resíduos e promoção da economia circular: coleta seletiva e valorização de máscaras para conseguir combustíveis e lubrificantes, ou coleta de cápsulas e borra de café para conseguir utensílios de cozinha, baldes e vasos, além de adubo para agricultura.

- Realização de diversas iniciativas nas obras para a valorização de resíduos ou materiais e promoção da economia circular no Projeto AH Nachtigal (Camarões), Projeto Cluster Brovales (Espanha), Forest Line (Finlândia): doação da madeira ou materiais excedentes a empresas locais para serem utilizados para outros fins.

GESTÃO DA BIODIVERSIDADE E PROTEÇÃO DO MEIO NATURAL

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3

O impacto gerado na biodiversidade em conseqüência das atividades antrópicas realizadas pelo Grupo Elecnor é o possível impacto na fauna e na flora devido a transtornos, perda de habitat e, inclusive, perda de espécies. O Grupo identifica e avalia o impacto em todas as atividades, seja para cumprir a legislação ou por iniciativa própria da organização ou de clientes. Por isso, realiza atividades e toma medidas que para reduzir ao mínimo o impacto na biodiversidade ou inclusive gerar um impacto positivo.

Algumas das medidas de mitigação realizadas durante 2021 para minimizar e limitar o impacto na biodiversidade estão descritas a seguir:

Relacionadas com a conservação da fauna

- Planta Solar Fotovoltaica Fotón I-II-III (Manzanares, Ciudad Real). As declarações solicitam o desenvolvimento de propostas ambientais para a integração da obra e melhora do habitat da fauna (peneireiro-das-torres, coruja e aves das estepes). Por isso, realizou plantações interiores e perimetrais, medidas de integração paisagística e ações para aumentar as populações de peneireiros e corujas.

- Projeto Linha de Transmissão 400 kV Baza-Caparacena (Espanha). Está sendo realizado um programa de conservação das aves de rapina por meio de paradas biológicas, após a prospecção de fauna e instalação de dissuasores em áreas críticas de conservação de aves de rapina rupícolas.

- Parque Eólico Guajira I (Colômbia). Para minimizar o impacto das obras na fauna silvestre, foi criado um programa de manejo da fauna, com ações de afastamento, salvamento e realocação de fauna vertebrada encontrada na área de jurisdição da obra do parque eólico. O programa inclui também a capacitação dos funcionários para integração e manejo da fauna e potenciais riscos.

  Além disso, foram criadas estratégias complementares, como pastoreio diário de espécies vertebradas de mobilidade média e alta (caprinos e ovinos, entre outras), para a manutenção da vegetação atual, capacitação de funcionários do projeto no cuidado e proteção da biodiversidade e serviços ecossistêmicos, além do projeto e elaboração de 20 sinais de informação e prevenção frente e verso, tanto em espanhol como em wayuunaiki, para reduzir o número de acidentes e mortes de espécies da fauna silvestre e doméstica.

- Projeto Parque Eólico Llanos del Viento (Chile). Foram tomadas medidas de prevenção de contingências e emergências relacionadas com o risco de atropelamento da fauna.

- Parques Eólicos da Ribera de Navarra (Montecillo, Corral I, Corral II, Volandín), da Enerfín. Foram tomadas medidas para evitar o impacto na avifauna da estepe.

- Parque Eólico Aerosur (Espanha), da Enerfín. Acompanhamento ambiental na fase de exploração, entendido como acompanhamento especializado na detecção de aves e parada dos aerogeradores que possam representar um risco para as mesmas.

- PATE-LT 230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações Associadas (Brasil). Estão sem realizadas diferentes medidas de mitigação e compensação, como o salvamento de germoplasma vegetal, o programa de salvamento da fauna, o programa de conservação de aves de rapina e o programa de educação ambiental para funcionários.

Relacionadas com a conservação da flora

- Complexo Solar Fotovoltaico Lar do Sol (Brasil)-Casablanca. Estão sendo realizadas medidas de mitigação, como o salvamento de germoplasma vegetal e o programa de afastamento, manejo e salvamento da fauna.

- New England Solar Farm (Austrália). O projeto tem um Plano de Gestão da Biodiversidade realizado por especialistas, com ações como a demarcação dos lugares identificados como habitats de interesse para a diversidade, para evitar sua alteração/remoção sem a supervisão adequada de um especialista.

- Parque eólico Coromuel (México). Durante a construção do projeto, estão sendo realizadas a trituração e elaboração de compostas, que é considerada uma boa prática para a geração de substratos ricos em material de vegetação e germoplasma, que posteriormente serão utilizados nas atividades de reflorestamento de áreas impactadas nas diferentes atividades do projeto.

O Grupo Elecnor desenvolve projetos eólicos por meio de sua filial Enerfín e na fase pré-operacional (construção) são feitos estudos minuciosos de impacto ambiental em consenso com a administração, com uma duração mínima de um ano, para caracterizar as espécies e populações de avifauna existentes na região e o seu comportamento nas diferentes estações (identificação de áreas de nidificação e áreas de alimentação, determinação de alturas de voo, entre outros). Os resultados destes estudos são determinantes para a viabilidade do projeto.

Depois que a instalação entra em operação, a filial concessionária realiza planos de monitoramento da avifauna, assim como diversos controles para a conservação dos ecossistemas existentes na área dos projetos, informando de maneira oportuna os dados destes acompanhamentos às administrações.

Em relação aos projetos de restauração realizados no ano 2021, os mais importantes são descritos a seguir:

- Restauração do Lago Yaundé (Camarões). O objetivo deste projeto é realizar a Primeira Fase do Projeto de Desenvolvimento Turístico e Econômico do Lago Municipal e Desenvolvimento do Vale de Mingoa em Yaundé em nome da Comunidade Urbana de Yaundé, na República de Camarões.

  Esta primeira fase inclui a limpeza e saneamento do lago, o reforço das margens, a depuração das águas do lago e das águas residuais dos edifícios construídos ou que serão construídos nas proximidades, a construção e restauração da área de lírios aquáticos, construção de pistas, caminhos e estacionamentos no perímetro do lago, urbanização e/ou restauração de espaços verdes em volta do lago.

- Projeto de restauração do Rio Zapardiel dentro do projeto integrado Life16 IPE/ES/019 (Espanha). O projeto consiste na restauração fluvial de 70 km do rio Zapardiel.

Complejo Eólico Osório (Brasil)

Neste desenvolvimento está incluído, como parte das atuações do Life IP-RBMP Duero, um projeto que permitirá organizar os recursos hídricos da bacia do rio Duero, por meio de soluções inovadoras, sustentáveis, participativas e exportáveis às outras bacias hidrográficas.

- Obra de reflorestamento da propriedade pública SA DUAIA (Artá-Mallorca) para Endesa (Espanha). Esta iniciativa faz parte da chamada Bosque Endesa, que tem o objetivo de ajudar na restauração florestal de terrenos degradados e incendiados na esfera nacional por meio de técnicas de plantação de espécies florestais autóctones para a absorção de gases de efeito estufa da atmosfera e regular o clima local.

- Parque eólico Coromuel (México). Nas atividades de reflorestamento estão sendo realizados trabalhos de disseminação e germinação de flora endêmica para a obra. O objetivo é conservar a diversidade biológica do ecossistema e o manejo sustentável, para repovoar as áreas afetadas pelos constantes trabalhos de construção de obra civil e eletromecânica do projeto.

- PAREP (Austrália). Foi colocado em prática um plano de reabilitação para começar a reflorestar as áreas após a finalização das obras de construção. O plano consiste em tentar o plantio de pequenas áreas com sementes autóctones australianas de plantas que crescem na região e, em função dos resultados, finalizar um plano para toda a área de 60 ha.

  O objetivo dos trabalhos de restauração e reabilitação do lugar é devolver às áreas alteradas um ecossistema funcional, que possa suportar novamente o pastoreio. As atividades de restauração e reabilitação das áreas alteradas serão feitas por etapas segundo o avanço das obras de construção.

Por sua vez, na Celeo os principais impactos identificados na biodiversidade da atividade das linhas de transmissão de energia elétrica no Brasil e no Chile são a eliminação ou a perda da vegetação, perturbação da fauna devido ao ruído e a poeira e a alteração da água pluviais, entre outros. Os impactos são geridos por uma avaliação de impacto ambiental que define medidas de mitigação, reparação e compensação. A mitigação dos impactos relacionados com a operação das linhas de distribuição de energia elétrica é feita através da otimização e da redução da intervenção ao mínimo necessário, bem como da regeneração ambiental das áreas afetadas.

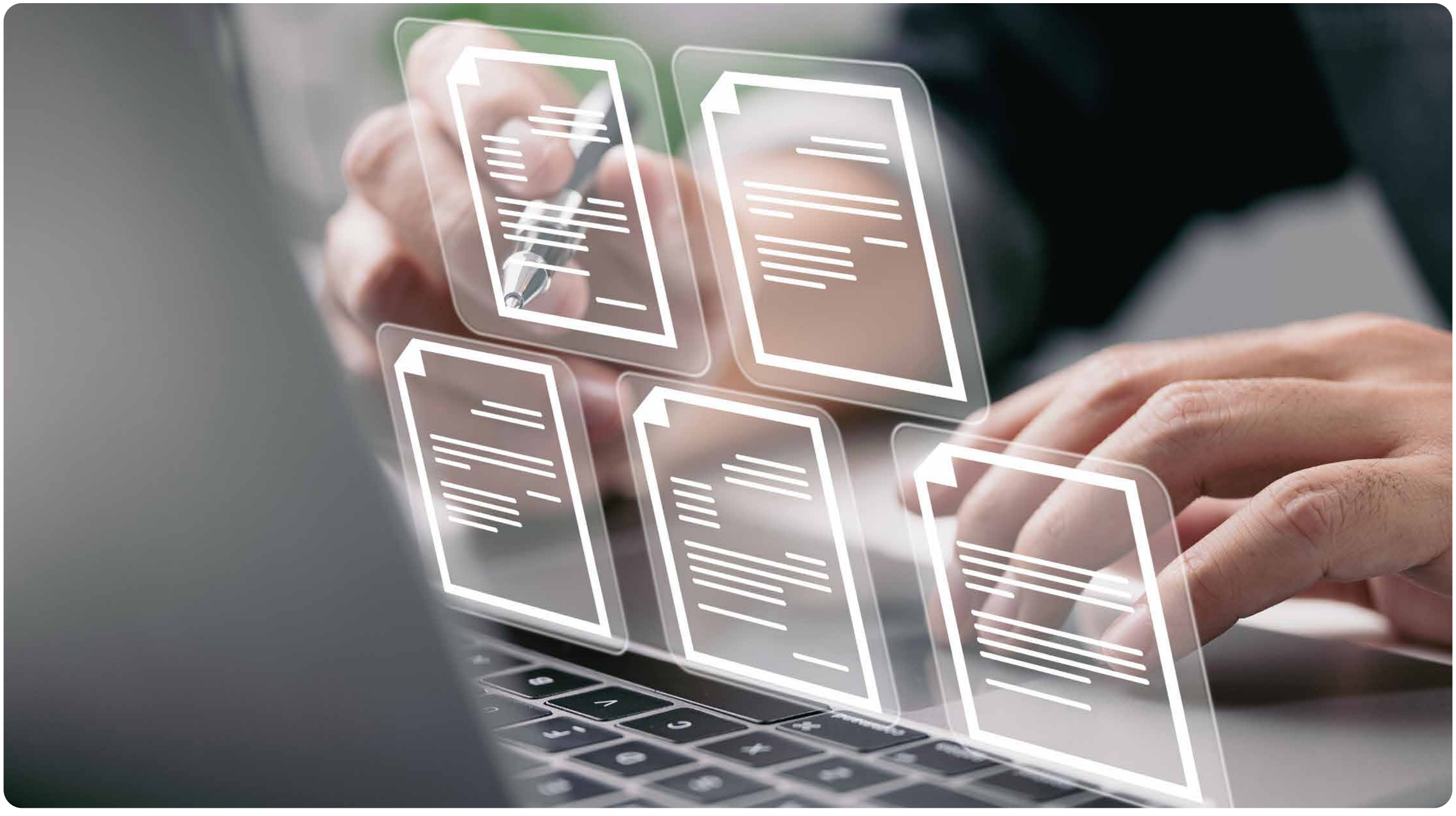
OS IMPACTOS SÃO GERIDOS POR UMA AVALIAÇÃO DE **IMPACTO AMBIENTAL** QUE DEFINE MEDIDAS DE MITIGAÇÃO, REPARAÇÃO E COMPENSAÇÃO

Além disso, o Grupo Elecnor reúne os projetos que estão em áreas protegidas de grande valor, ou perto delas, cuja informação está detalhada no Anexo I deste relatório.

Do mesmo modo, o Grupo e suas filiais realizam também o acompanhamento das espécies que aparecem na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (UICN) e em listas nacionais de conservação cujos habitats estão em áreas afetadas por operações da organização, devido ao nível de risco de extinção. No Anexo I deste relatório estão os projetos que fazem este acompanhamento.

PAREP (Austrália)

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO GRUPO ELECNOR: PROCESSOS, TECNOLOGIA E PESSOAS

O processo estratégico de transformação digital está focado na criação, digitalização e implantação de um modelo de gestão inovador, para melhorar os processos, a eficiência operacional, a mudança cultural e a competitividade.

Neste sentido, O Grupo Elecnor desenvolveu um processo transversal de inovação tecnológica em gestão, que se encontra agora em uma fase madura.

O Escritório de Digitalização, já consolidado, é o promotor dessa inovação e o responsável por criar sua estrutura, método e um modelo de governança que se responsabilize pelo cumprimento dos objetivos estabelecidos e por medir os avanços por meio de dois índices complementares: o Índice de Desenvolvimento Digital e o Índice de Implantação.

Por meio de diversas iniciativas, o Escritório de Digitalização coordena o progresso da inovação em processos, tecnologias e pessoas. Cada iniciativa envolve o número necessário de pessoas dentro da organização, para chegar a uma decisão sobre o processo a ser implantado e seu suporte de TI.

As decisões adotadas são avaliadas pelo Comitê de Transformação Digital, que inclui a representação de toda a empresa e fornece uma visão transversal e de negócios.

Metas 2021

- As iniciativas realizadas alcançaram um Índice de Desenvolvimento Digital (IDD) de 96,23% e um Índice de Implantação (II) de 95,43%.
- Avanço na digitalização de processos transversais e de negócio: gestão de compras, gestão de frotas, relatório financeiro, diversos âmbitos de prevenção de riscos no trabalho , consolidação de estados financeiros, gestão de seguros, previsão de fechamentos, controle de ponto, gestão documental, controle de grandes projetos de construção, gestão de contratos-quadro, relatórios de trabalho, CRM, etc.
- Implantação e incorporação em todo o Grupo dos diferentes processos e seus aplicativos. Foram realizadas 40 implantações em 13 países.
- Aumento dos níveis de participação: +3.000 participantes, +6.000 usuários, +7.000 terceiros, 600 sessões de trabalho, +80 sessões formativas e 19 comitês celebrados.
- Foram iniciadas sessões de divulgação ou folhetos internos sobre aplicativos, com os seguintes resultados:

13 sessões de divulgação

21 aplicativos mostrados

+2.800 convidados

+1.900 participantes

155 participantes por sessão

+4.800 pesquisas enviadas

+1.500 pesquisas respondidas

3,57/5 nota média

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Em 2021, o Grupo Elecnor incluiu a segurança da informação em seu Sistema Integrado de Gestão, assim como na Política Integrada. Além do mais, conseguiu o certificado do Sistema de Gestão de Segurança da Informação da norma ISO 27001. Com este sistema são articuladas medidas de segurança para reduzir a possibilidade de ocorrência de ameaças e que os incidentes de segurança detectados sejam resolvidos no menor tempo possível, para evitar que afetem a informação manejada ou os serviços prestados pelo Grupo Elecnor.

A segurança cibernética continua sendo importante para a companhia devido ao aumento de ataques a empresas nas economias mais digitalizadas e à maior necessidade de conectividade nas companhias por causa da pandemia que, às vezes, tem gerado um maior risco e vulnerabilidade dos sistemas.

Neste sentido, o Grupo Elecnor colocou em prático os seguintes projetos:

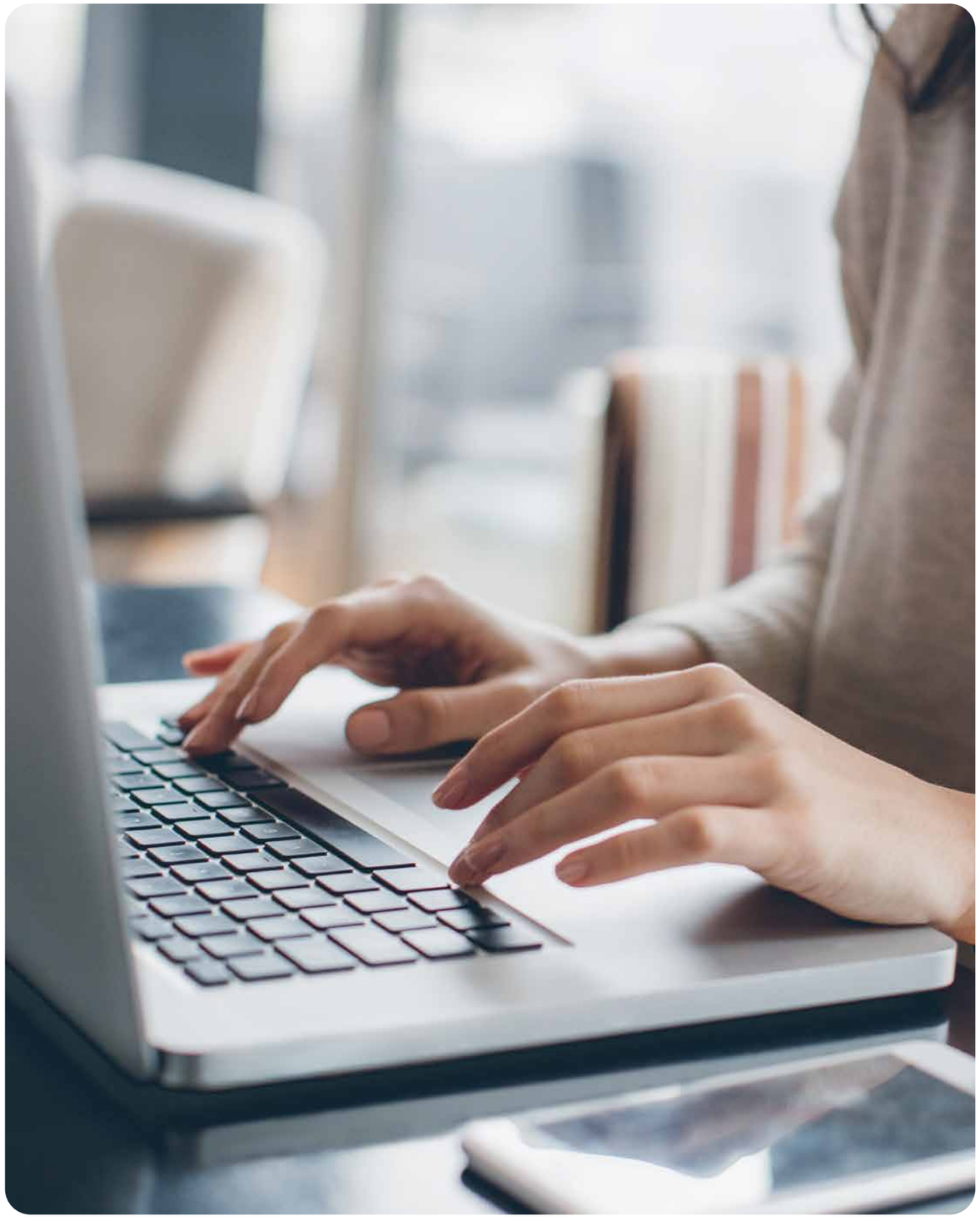
- Início do Plano de Segurança Cibernética Internacional.
- Implementação de Wi-Fi seguras e outros projetos para garantir a segurança das instalações e plantas (OT).
- Iniciativas de conscientização e treinamento de todos os funcionários; fundamental para manter um alto grau de proteção diante de ameaças externas.

A GESTÃO DO COVID-19 POR MEIO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Sob o ponto de vista tecnológico, a gestão da pandemia em 2020 representou um grande desafio, que foi superado com sucesso, mas que ainda está presente neste exercício, para assegurar a continuidade do trabalho dos funcionários nas tarefas que podem ser realizadas remotamente.

Neste sentido, as difíceis circunstâncias provocadas pelo COVID-19 facilitaram o processo de transformação digital e aceleraram a adoção de hábitos digitais de maneira significativa no Grupo. Entre eles, a realização de videoconferências, que em 2021 foram em torno de 20.000 por mês.

Do mesmo modo, o Grupo possui um Plano de Contingência no qual estão contempladas as possíveis circunstâncias que podem afetar a disponibilidade dos sistemas de informação, como falhas de alimentação elétrica, da Internet, dos servidores, impossibilidade de acesso a edifícios, etc.



INOVAÇÃO E NOVAS OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS

A inovação no Grupo Elecnor contribuiu com mais valor aos serviços que presta aos seus clientes, com a garantia de sustentabilidade, competividade e diferenciação da companhia.

A inovação faz parte do Sistema Integrado de Gestão do Grupo. Atualmente a Elecnor S.A. e a filial Audeca estão certificadas em conformidade com a norma UNE 166002.

As principais linhas estratégicas de PD&I do Grupo estão voltadas para as seguintes áreas de atuação.

Infraestruturas

- Ferrovias
- Transmissão/distribuição elétrica
- Transmissão/distribuição de gás
- Estradas
- Soluções em construção civil e edificações

Energia

- Geração de energia renovável/convencional
- Subestações
- Sistemas de armazenamento de energia
- Sistemas híbridos de energia fóssil + fotovoltaica
- Biomassa
- Soluções em construção civil
- Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas elétricas

Instalações

- Instalações elétricas
- Serviços energéticos
- Segurança
- Edifícios e grandes instalações (portos, aeroportos, indústria, hospitais...)
- Soluções em construção civil
- *Smart cities*

Meio ambiente

- Gestão, tratamento e aproveitamento energético de resíduos
- Sistemas de captura de CO_2 (CCS)
- Descontaminação de solos
- Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas

Água

- Sistemas de dessalinização de água do mar e água salobra
- Sistemas de tratamento de águas residuais
- Sistemas de purificação de água
- Redes de transporte e distribuição de água
- Melhorias na eficiência, O&M e gestão de usinas e redes de água

Projetos singulares

- Desenvolvimento de projetos nos quais a inovação representa um salto qualitativo significativo

Metas 2021

- Manutenção dos certificados UNE 166002 para os Sistemas de Gestão PD&I de Elecnor, S.A. e Audeca.
- Lançamento da convocatória INNOVA 2021 para o financiamento de projetos de PD&I.
- Desenvolvimento de projetos de hibridização de energia eólica com fotovoltaica e estudo da possibilidade de integrar um sistema de armazenamento nos parques híbridos.
- Por meio da filial Enerfín, estamos incentivando a produção de hidrogênio renovável como vetor para a transição ecológica e a descarbonização.
- Integração de critérios de economia circular aos elementos dos parques eólicos, principalmente às pás eólicas.
- Acordo de colaboração com dois fabricantes de tecnologia de produção de hidrogênio: Fusión Fuel e Ohmium.
- Projeto e fabricação de estrutura metálica auxiliar para montagem de iluminação em torres de grande altura.
- Aprovação de três projetos com participação da filial tecnológica do Grupo, Elecnor Deimos, dentro do Programa de Desenvolvimento da Indústria de Defesa da UE (EDIDP). O objetivo desses projetos é o desenvolvimento de novas técnicas de observação de objetos na órbita terrestre, um sistema de comando e controle de sistemas espaciais de defesa e a definição de um sistema espacial para a detecção antecipada de mísseis balísticos intercontinentais.
- Aprovação da "Diputación Foral de Bizkaia" de dois projetos inovadores na convocatória HAZITEK: Projeto Gênio da Área Ferroviária e Projeto QR da atividade de unidades industriais.
- Formação de Diretores de obra de instalações e construção, funcionários de ofertas e BIM em *Learn Construction.*
- Em 2021, o valor gasto total de todos os projetos de PD&I do Grupo alcançou os 6,3 milhões de euros.

PROJETOS DE INOVAÇÃO

Durante o ano, o Grupo Elecnor esteve imerso em numerosos projetos de inovação que, em muitos casos, realiza em colaboração com diversas universidades, centros e institutos tecnológicos como Railway Innovation Hub, Universidad de Valladolid, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad de Burgos, Instituto de Investigação Tecnológica do ICAI, CENES na França, UKSA no Reino Unido, POLSA na Polônia, CENER (Centro Nacional de Energias Renováveis), a empresa Tekiner ou agências de institutos aeroespaciais, como INTA e a Tecnalia, entre outros.

Projetos destacados

Projeto Hidrogênio verde

Este projeto da Enerfín, filial eólica do Grupo, tem por objetivo a concepção, desenvolvimento, implementação e validação de uma usina de geração, armazenamento e fornecimento de hidrogênio verde (Green H_2 Langosteira) de 1 MW, para uso no transporte pesado de mercadorias, frotas de transporte público e uso industrial.

O hidrogênio verde produzido será utilizado para alimentar uma planta que atualmente consome gás natural.

O projeto possui vários sócios e foi apresentado ao Ministério para a Transição Ecológica e o Desafio Demográfico.

A Enerfín colabora com o Centro Nacional do Hidrogênio (CNH_2), cujo pessoal altamente qualificado está especializado no projeto e dimensionamento das instalações de hidrogênio.

Projeto SIGIDEL

O objetivo deste projeto é a implementação de um avançado sistemas de supervisão e controle elétrico de uma instalação aérea. A finalidade é desenvolver a tecnologia necessária para dotar uma instalação dessas características de uma série de sistemas com tecnologia de ponta e que cumpram as condições para a correta gestão das instalações em tempo real.

A intenção é estudar e desenvolver novos módulos de SCADA, para poder melhorar o critério atual de contingência entre os sistemas de supervisão entre edifícios, além da colocação em funcionamento de diversos periféricos, unidades remotas, sistemas de comunicações, software de aplicativo, etc., do sistema SCADA (sistema de controle, supervisão e aquisição de dados), formado por elementos novos.

Smart cities

Este projeto consiste na concepção, desenvolvimento e integração de um novo modelo de *Smart cities* por meio da automatização de sistemas de irrigação e iluminação.

O projeto pretende integrar os sistemas autônomos de irrigação dos parques em um sistema centralizado, permitindo a operação tanto localmente em cada parque quanto na sala de controle central. Desta forma, é possível otimizar recursos e, através da análise de dados históricos, podem ser feitas as modificações apropriadas para uma melhoria contínua em termos de eficiência.

Por outro lado, também realiza a leitura de 100 sondas de temperatura e umidade através de um equipamento Siemens IoT 2040 por meio de sua programação em protocolo aberto. Essa programação consiste tanto na captura do sinal quanto no envio para a nuvem através do protocolo SIGFOX.

Além disso, o aspecto do controle da iluminação pública e de programas piloto de gerenciamento integrado do lixo é abordado também através de uma plataforma *web* com acesso global.

Projeto Gênio

O principal objetivo do projeto é desenvolver um sistema inteligente de suporte ao planejamento e operação da manutenção. Para isso, a Área de Ferrovias da Elecnor colocou em funcionamento um serviço de ativos complexos baseado na gestão da informação, para ganhar competitividade e cota de mercado, especialmente fora da Espanha.

A solução tecnológica está focada na manutenção industrial e pretende aprofundar no conhecimento e aplicação de diferentes tecnologias relacionadas com a inteligência artificial deste campo.

Manutenção preditiva

O aumento da carteira em operação e o envelhecimento dos ativos eólicos está propiciando a atualização dos processos de gestão na operação e manutenção dos parques, caminhando para um modelo de gestão preditiva.

A Enerfín, atenta a esta situação, está desenvolvendo um projeto há vários anos, para proporcionar aos seus recursos ferramentas que permitam detectar antecipadamente as falhas que possam acontecer nos principais elementos mecânicos e elétricos dos aerogeradores. Este projeto pretende digitalizar os processos de manutenção preditiva, utilizando tecnologias e desenvolvimentos de inteligência artificial e big data, com a ajuda de empresas especializadas em analítica avançada de dados.

Inspeção termográfica com um veículo aéreo não tripulado (VANT)

A empresa coparticipada Celeo implantou na Espanha uma inspeção termográfica com um veículo aéreo não tripulado (VANT), para as plantas fotovoltaicas de mais de 1 MW. As imagens obtidas são processadas mediante inteligência artificial, obtendo de forma precisa e rápida uma análise do estado dos painéis fotovoltaicos instalados.

CONVOCATÓRIA INNOVA 2021

O Grupo Elecnor busca, por meio da Innova, o financiamento de projetos de PD&I, alinhar a PD&I com o desenvolvimento dos novos negócios do Grupo, melhorar a competitividade, realizar uma identificação precoce dos projetos de PD&I e promover a colaboração interna.

Todas as organizações do Grupo Elecnor com sede na Espanha e suas filiais no exterior podem solicitar financiamento para seus projetos de PD&I.

Projetos destacados da Innova 2021

iSignal

iSignal é uma solução pioneira que utiliza a inteligência artificial nos trabalhos de conservação de estradas. Este projeto representa uma melhora da segurança viária, porque tem a dupla função de alertar, por um lado, os usuários da estrada (motoristas) da existência de uma incidência na calçada e, por outro, avisar e alertar em tempo real os trabalhadores de conservação da existência de um perigo. Tudo isso é feito por um robô que circula de forma autônoma pelo acostamento das estradas, sem interferir na circulação, utilizando a inteligência artificial para detectar antecipadamente os possíveis riscos.

Este projeto inovador é cofinanciado pelos fundos do CDTI (Centro para o Desenvolvimento Tecnológico Industrial do Ministério de Ciência e Inovação).

Analítica de dados para melhoria de processos

Com este projeto, a Área de Sistemas da Elecnor pretende integrar a analítica de dados nos processos automatizados. Até agora, os sistemas automatizados se limitam a recompilar dados, mas não fazem a exploração dos mesmos, podendo acrescentar uma vantagem competitiva na integração de novas instalações ou ampliação das existentes.

O projeto tem os seguintes objetivos:

- Armazenar os dados da instalação em um ambiente seguro na nuvem, cumprindo os protocolos de segurança, podendo acessá-los de qualquer dispositivo e lugar com as permissões necessárias.
- Melhorar o processo de gestão de dados e analítica.
- Exploração de dados e análise estatística de maneira visual e intuitiva, facilitando a interação com os resultados, ampliando as capacidades de exploração em uma interface visual, para entender os dados e construir modelos.

Monitoramento em terminal móvel de sistemas de controle em plantas industriais com realidade aumentada, geolocalização e código QR

Este projeto é um aplicativo inovador nos campos da realidade aumentada, geolocalização e leitura de códigos QR. Ele consiste em sistemas de controle que permitem a otimização do monitoramento e controle remoto de plantas industriais, conseguindo maior eficácia, produtividade e agilidade na gestão de processos.

INOVANDO ATRAVÉS DE *STARTUPS*

A colaboração com *startups* permite que o Grupo Elecnor tenha acesso a um maior conhecimento, desenvolva soluções inovadoras e crie novas oportunidades de negócios que possam agregar valor aos clientes.

Nesta linha, o Grupo vem realizando iniciativas com tecnologia disruptiva ou exponencial em colaboração com *startups* inovadoras. Dentro do programa Bind 4.0, um programa de aceleração público-privado para promover o desenvolvimento das melhores *startups* do setor *Industry* 4.0, para fomentar projetos com empresas de ponta e um programa de apoio completo. Os seguintes projetos foram realizados:

- Asimob. Teste de conceito na supervisão de sinais de trânsito e de irregularidades no pavimento em estradas de um centro de conservação da península por meio da visão artificial.
- Codecontract. Dois testes de conceito sobre a rastreabilidade de desenvolvimento de TI e a rastreabilidade das solicitações de seguros da empresa, por meio de tecnologia *blockchain*.
- Grabit. Teste de conceito de controle de estoques de EPI por meio da visão artificial.

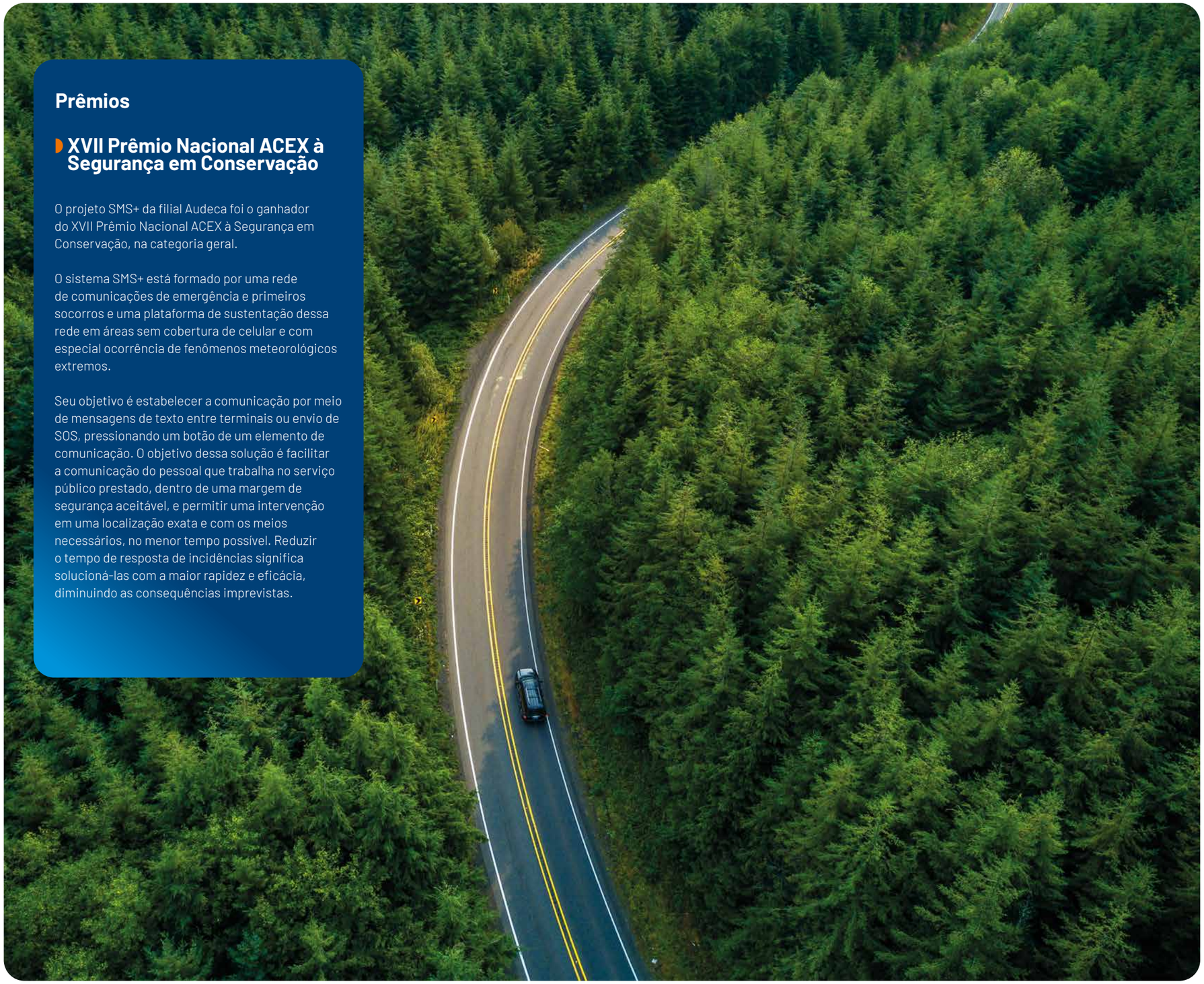
PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES E PLATAFORMAS DE PD&I

- Membro associado do Clúster Eraikune de la Construcción do País Basco. O Eraikune ajuda a estimular a competitividade das empresas do setor de construção civil através de capacitação, inovação e internacionalização.
- Membro associado do Club Asturiano de la Innovación ou Inovasturias.
- Sócio do Cluster de l'Energia Eficient de Catalunya na categoria Platina.
- Sócio do Cluster IAQ (Interior Air Quality), a associação de empresas que cooperam e compartilham sinergias, com o objetivo principal de liderar as decisões futuras sobre como melhorar a qualidade do ar interior em edifícios e infraestruturas.
- Fazemos parte das comissões de P&D da TEDAE (organização patronal de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espaço e Defesa), da European Association of Remote Sensing Companies, da European Association of Space Companies Eurospace e do Open Geospatial Consortium.
- A Elecnor Deimos é membro da Plataforma Aeroespacial Española, que agrupa todos os atores deste setor, empresas, centros de pesquisa públicos e privados, assim como universidades, e propõe a agenda estratégica de PD&I às administrações públicas.
- A Enerfín é membro da AEPIBAL (Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético); AeH2, (Asociación Española de Hidrógeno); AIN (Asociación de Industria de Navarra) e REALTEC, plataforma de inovação dentro da Asociación Eólica Española.

PARTICIPAÇÃO EM FÓRUNS, CONGRESSOS E PRÊMIOS

Fóruns e conferências

- Debate digital "Novas tecnologias aplicadas à conservação viária", organizado pela Asociación Española de la Carretera.
- XVI Jornadas de conservação de estradas "A Estrada: Infraestrutura Essencial" promovidas por ACEX e a Asociación Técnica de la Carretera.
- VIII Fórum Solar, UNEF.
- *European Space Policy Conference.*
- *International Astronautical Conference*, em Dubai.
- *International Conference of Astrodynamics Tools and Techniques*, de ICATT.
- *International Geoscience and Remote Sensing Symposium*, de IGARSS.
- GEO Week.
- *Earth Observation Phi-Week*, de la ESA.
- *RailLive, Technology, Innovation & Strategy for the entire rail supply chain.*
- Feira Internacional de Defesa, por FEINDEF.
- *European BIM Summit.*
- II Congresso Internacional para a Transição Ecológica.
- AIN Circular Platform.
- Apresentação da Agenda do Hidrogênio Verde de Navarra.
- Jornada Cluergal "Hidrogênio Verde na transição energética: desafios e oportunidades".



Prêmios

XVII Prêmio Nacional ACEX à Segurança em Conservação

O projeto SMS+ da filial Audeca foi o ganhador do XVII Prêmio Nacional ACEX à Segurança em Conservação, na categoria geral.

O sistema SMS+ está formado por uma rede de comunicações de emergência e primeiros socorros e uma plataforma de sustentação dessa rede em áreas sem cobertura de celular e com especial ocorrência de fenômenos meteorológicos extremos.

Seu objetivo é estabelecer a comunicação por meio de mensagens de texto entre terminais ou envio de SOS, pressionando um botão de um elemento de comunicação. O objetivo dessa solução é facilitar a comunicação do pessoal que trabalha no serviço público prestado, dentro de uma margem de segurança aceitável, e permitir uma intervenção em uma localização exata e com os meios necessários, no menor tempo possível. Reduzir o tempo de resposta de incidências significa solucioná-las com a maior rapidez e eficácia, diminuindo as consequências imprevistas.

GESTÃO RESPONSÁVEL

GOVERNANÇA CORPORATIVA GRI 102-18

O Grupo Elecnor cumpre os requisitos estabelecidos na Lei de Sociedades de Capital e segue as recomendações do Código de Boa Governança das empresas listadas da Comissão Nacional do Mercado de Valores[5].

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

Em 2021, a Assembleia Geral de Acionistas da Elecnor, S.A. (A "Sociedade Segregada") e a Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. (a "Sociedade Beneficiária") aprovaram o projeto comum de cisão formulado por seus órgãos de administração, em conformidade com a Lei 3/2009, de 3 de abril, sobre mudanças estruturais das sociedades comerciais ("LME").

A operação de segregação parcial significou a cisão da parte do patrimônio da Sociedade Segregada dedicada à atividade empresarial de serviços e projetos, que executa todos os tipos de projetos de engenharia, energias renováveis, construção e serviços, realizados tanto diretamente como por meio de filiais e sociedades estabelecidas na Espanha e no estrangeiro, relacionados com os seguintes setores: eletricidade, geração de energia, gás, telecomunicações e sistemas, ferrovias, manutenção e eficiência energética, instalações, construção, água, meio ambiente e espaço.

A Elecnor, S.A. continua sendo a sociedade controladora do Grupo listada na bolsa, com participação nas controladas Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. e Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., bem como na coligada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

O objetivo da segregação é adequar a estrutura societária do Grupo à realidade organizacional com a qual vem trabalhando há anos, assim como permitir individualizar adequadamente os riscos, ativos utilizados ou lucros, das atividades que realiza cada uma delas e, consequentemente, poderá diferenciar-se de uma forma adequada o valor agregado de cada uma das atividades do Grupo.

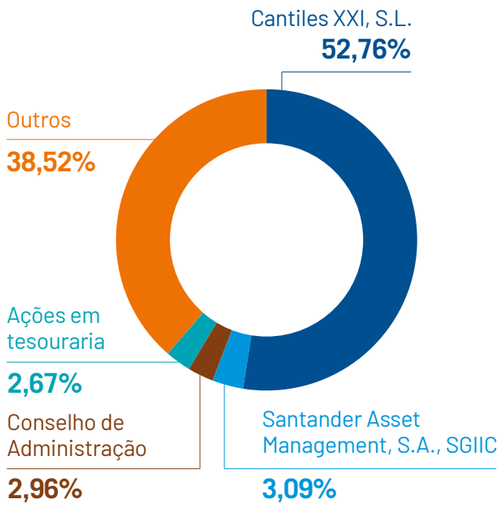
[5] Estas informações estão disponíveis na seção de Governança Corporativa, na seção Acionistas e Investidores, no site corporativo do Grupo Elecnor.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

A empresa Cantiles XXI, S.L., integrada por diferentes grupos familiares, possui uma participação de 52,76% na Elecnor, S.A., o que lhe proporciona o controle da sociedade segundo o artigo 42 do Código de Comércio espanhol.

No item "Outros" do gráfico estão incluídos os acionistas com percentual de participação não significativo (menos de 3%).

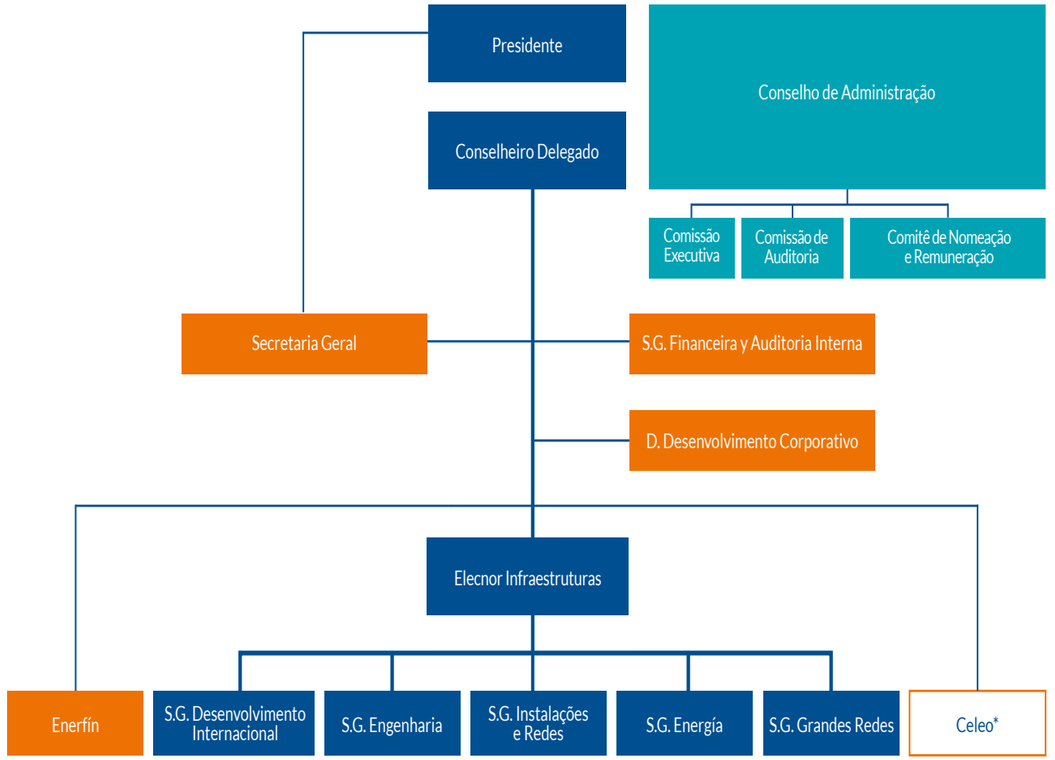
Participação acionária



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Os órgãos de administração da empresa matriz (Elecnor S.A.) são a Assembleia Geral de Acionistas e o Conselho de Administração. O Comitê Executivo, o Comitê de Auditoria e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade prestam contas ao Conselho de Administração.

Estrutura organizacional em 31 de dezembro de 2021 GRI 102-18



*Empresa cogerida 51% pelo Grupo Elecnor e 49% pela APG.

Nome do Conselheiro	Cargo no Conselho	Categoria	Data da última nomeação
Jaime Real de Asúa Arteche	Presidente (não executivo)	Dependente	01/06/2018
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vice-presidente	Dependente	01/06/2018
Rafael Martín de Bustamante Vega*	Membro e Diretor Executivo	Executivo	23/06/2021
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Vice-Secretário	Dependente	22/05/2019
Fernando Azaola Arteche	Membro	Outro Externo	01/06/2018
Miguel Cervera Earle	Membro	Dependente	01/06/2018
Isabel Dutilh Carvajal	Membro	Independente	22/05/2019
Joaquín Gómez de Olea Mendaro	Membro	Dependente	20/05/2020
Irene Hernández Álvarez	Membro	Independente	01/06/2018
Juan Landecho Sarabia	Membro	Dependente	01/06/2018
Santiago León Domecq**	Membro	Dependente	23/06/2021
Miguel Morenés Giles	Membro	Dependente	01/06/2018
Gabriel Oraa Moyúa	Membro	Dependente	01/06/2018
Rafael Prado Aranguren	Membro	Dependente	01/06/2018
Emilio Ybarra Aznar	Membro	Independente	22/05/2019
Pedro Enrile Mora-Figueroa	Secretário não Conselheiro		24/06/2020

* Reeleito por mais quatro anos
** Nomeado por cooptação pelo Conselho de Administração em 28/10/2020. Ratificado pela Assembleia Geral de Acionistas em 23/06/2021

COMITÊS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Comitê Executivo

As funções essenciais do Comitê Executivo são a preparação da informação sobre os assuntos que serão tratados no Conselho de Administração e a elaboração das propostas de acordos, o acompanhamento da implementação das políticas do Grupo Elecnor e o acompanhamento dos negócios da sociedade e do Grupo, que são consideradas informações confidenciais devido à sua sensibilidade em termos de concorrência, que devem ser tratadas com a máxima confidencialidade. Tudo isso segundo as regras de funcionamento do Comitê, como consta na própria escritura de constituição do mesmo.

Nome	Cargo	Tipo
Jaime Real de Asúa Arteche	Presidente	Dependente
Fernando Azaola Arteche	Secretário	Externo
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Membro	Dependente
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro	Executivo
Miguel Morenés Giles	Membro	Dependente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Membro	Dependente

Comitê Executivo	Número	% total
Conselheiros Executivos	1	16,7 %
Conselheiros Dependentes	4	66,6 %
Conselheiros Externos	1	16,7 %
Reuniões do Comitê	21	

Nas reuniões do Comitê Executivo durante o exercício foram tratados os seguintes assuntos:

- Projeto de segregação do ramo de atividade de serviços e projetos.
- Processos de possíveis incorporações de sócios em determinados projetos.
- Principais operações de investimento e desinvestimento do Grupo Elecnor.
- Saída das filiais principais de negócio do Grupo Elecnor, isto é, Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. e Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., e a participada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L, incluindo seus assuntos prioritários e o acompanhamento de seus objetivos.
- Revisão dos impactos e gestão de riscos decorrentes da pandemia de COVID-19.
- Ações de sustentabilidade e mudança climática.
- Análise de mudanças nas regulamentações.
- Estudo da reestruturação das fontes de financiamento a longo prazo do Grupo Elecnor, em especial em sua classificação de sustentável e/ou verde.
- Acompanhamento do programa de notas promissórias de divisas cruzadas no MARF, de até 300 milhões de euros.
- Propostas de dividendos.
- Avaliação do próprio Comitê.
- Evolução da cotação e dos acionistas da empresa.

As informações completas do relatório de atividades do Comitê Executivo podem ser encontradas no Relatório Anual de Governança Corporativa, que se encontra disponível na seção de Acionistas e Investidores na web corporativa do Grupo.

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria apoia o Conselho na supervisão das informações financeiras e não financeiras, do controle interno e da auditoria interna e externa, da gestão e controle dos riscos, do cumprimento das regras de governança corporativa da empresa e dos códigos internos de conduta, e informa, entre outros assuntos, sobre as operações vinculadas.

Nome	Cargo	Tipo
Irene Hernández Álvarez	Presidente	Independente
Miguel Morenés Giles	Secretário	Dependente
Isabel Dutilh Carvajal	Membro	Independente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Membro	Dependente
Emilio Ybarra Aznar	Membro	Independente

Comitê de Auditoria	Número	% total
Conselheiros Independentes	3	60 %
Conselheiros Dependentes	2	40 %
Conselheiras	2	40 %
Reuniões do Comitê	11	

Projeto Clime em Puertollano, Daimiel e Ciudad Real (Espanha)

Nas reuniões do Comitê de Auditoria durante o exercício foram tratados os seguintes assuntos:

- A revisão das informações financeiras e não financeiras periódicas publicadas nos mercados e dos objetivos e previsões no encerramento do exercício.

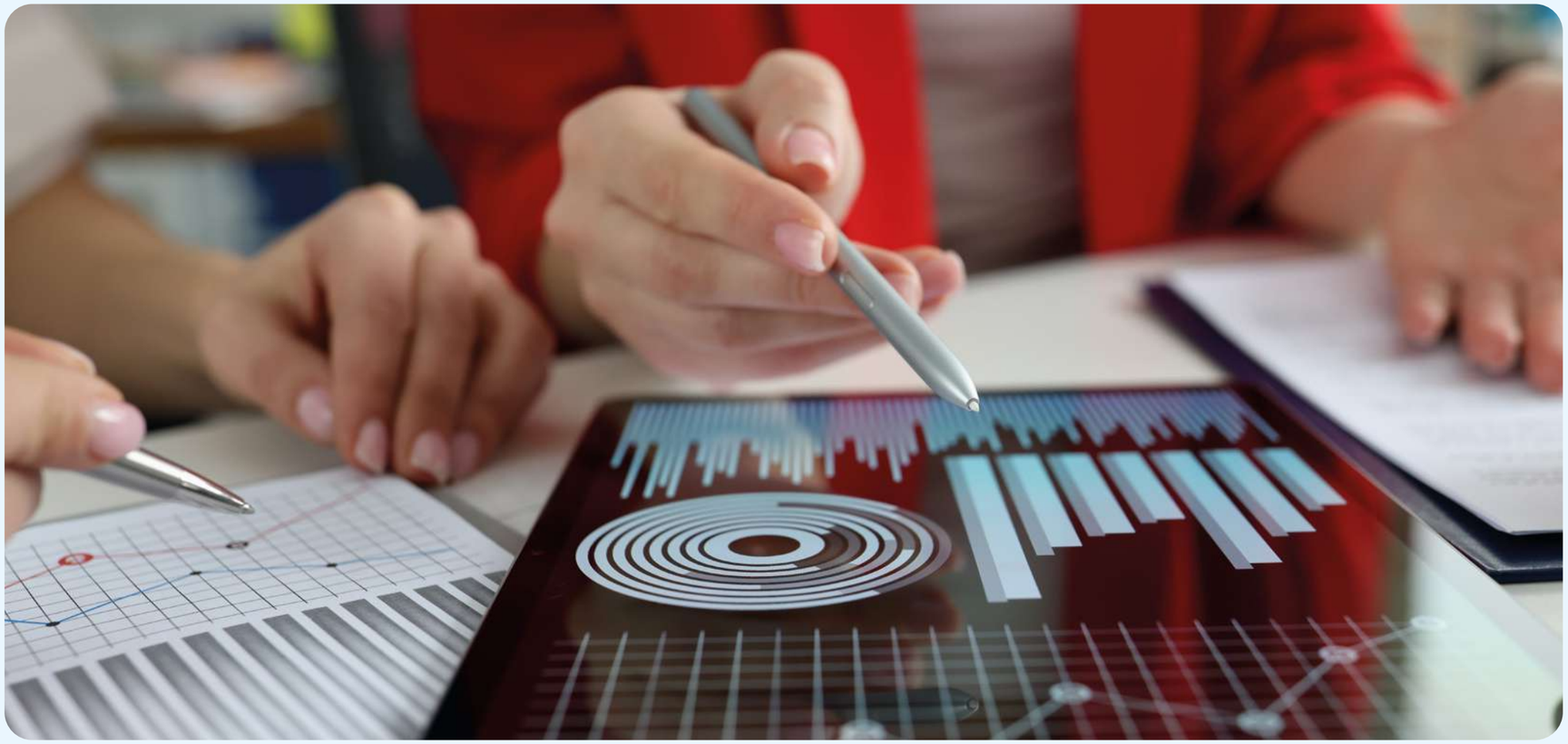
  O Comitê supervisiona o processo de elaboração e a integridade das informações financeiras e não financeiras da Sociedade e do grupo consolidado, dando um parecer favorável sobre as mesmas ao Conselho, para posterior envio às autoridades e ao mercado, assim como para submetê-las à aprovação dos acionistas na Assembleia Geral.

  Antes da apresentação ao Conselho de Administração, o Comitê revisa a informação financeira (e no caso da informação anual, a não financeira) trimestral (março e setembro), semestral (junho, sujeita à revisão limitada pelo auditor do Grupo) e anual (dezembro, sujeita à revisão do auditor do Grupo) que será comunicada à CNMV e publicada nos mercados (principais valores, evolução em relação ao exercício anterior, evolução dos principais negócios e regiões geográficas, etc.). O relatório anual de informação não financeira também está sujeito à verificação independente pela KPMG.

  A Subdireção Geral Financeira e de Auditoria Interna envia ao Comitê de Auditoria as explicações oportunas sobre as contas. São analisados os tratamentos contábeis de operações extraordinárias e o tratamento fiscal de operações importantes, verificando-os com os auditores e/ou assessores do Grupo.

  Ao longo do ano são apresentadas as reavaliações de objetivos e as previsões de encerramento do exercício, e são explicados os desvios dos objetivos.

- O acompanhamento dos principais riscos com potencial impacto na demonstração de resultados e outras questões relevantes em relação às demonstrações financeiras, do Sistema de Gestão de Riscos e da atividade de Auditoria Interna.



O Comitê faz um acompanhamento contínuo dos principais riscos com possível impacto na demonstração de resultados, que para serem melhor analisados, são estruturados por Subdireções gerais e Direções de negócio, e quantificados em termos de exposição do Grupo, assim como os saldos de contingência com clientes e os saldos devedores com órgãos públicos. Após a informação sobre os riscos, cada caso é analisado de acordo com a adequação de sua possível provisão contábil.

O Comitê de Auditoria realiza também o acompanhamento dos julgamentos e previsões mais importantes com impacto na informação financeira, destacando os relativos a testes de deterioração de fundos de comércio, ativos intangíveis e materiais, impostos diferidos ativos e mediante registro, controle e avaliação de instrumentos financeiros derivativos.

Com relação à área fiscal, o Comitê de Auditoria realiza um acompanhamento dos principais riscos desta natureza e da aplicação efetiva da Política Fiscal corporativa e revisa o tratamento fiscal das operações mais importantes. Neste ano, também revisou a política de preços de transferência do Grupo.

Em relação às operações vinculadas, à margem das relacionadas com o projeto de cisão do ramo de atividade da Elecnor, S.A. em favor da Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U., em 2021 não ocorreram operações vinculadas que tiveram que ser revisadas pelo Comitê.

Por outro lado, foi realizado um acompanhamento contínuo dos principais riscos aos que o Grupo está exposto (de governança, estratégicos e do entorno, operacionais, de informação e de compliance), por meio da supervisão do Sistema de Gestão de Riscos e, especialmente, dos riscos identificados, da avaliação de seu possível impacto, probabilidade de que se concretizem e dos planos de ação definidos para a melhora da sua gestão.

O Comitê de Auditoria realizou uma adequada supervisão da função de Auditoria Interna, aprovando seu plano de trabalho anual e realizando um acompanhamento do mesmo e de sua atividade de monitoramento e revisão dos principais riscos da organização, seus processos e controles. Do mesmo modo, anualmente, o Comitê de Auditoria recebe da Auditoria Interna seu respectivo Relatório de Atividades, que deve revisar e aprovar.

O acompanhamento e a supervisão do projeto de cisão do ramo de atividade da Elecnor, S.A. em favor da Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U.

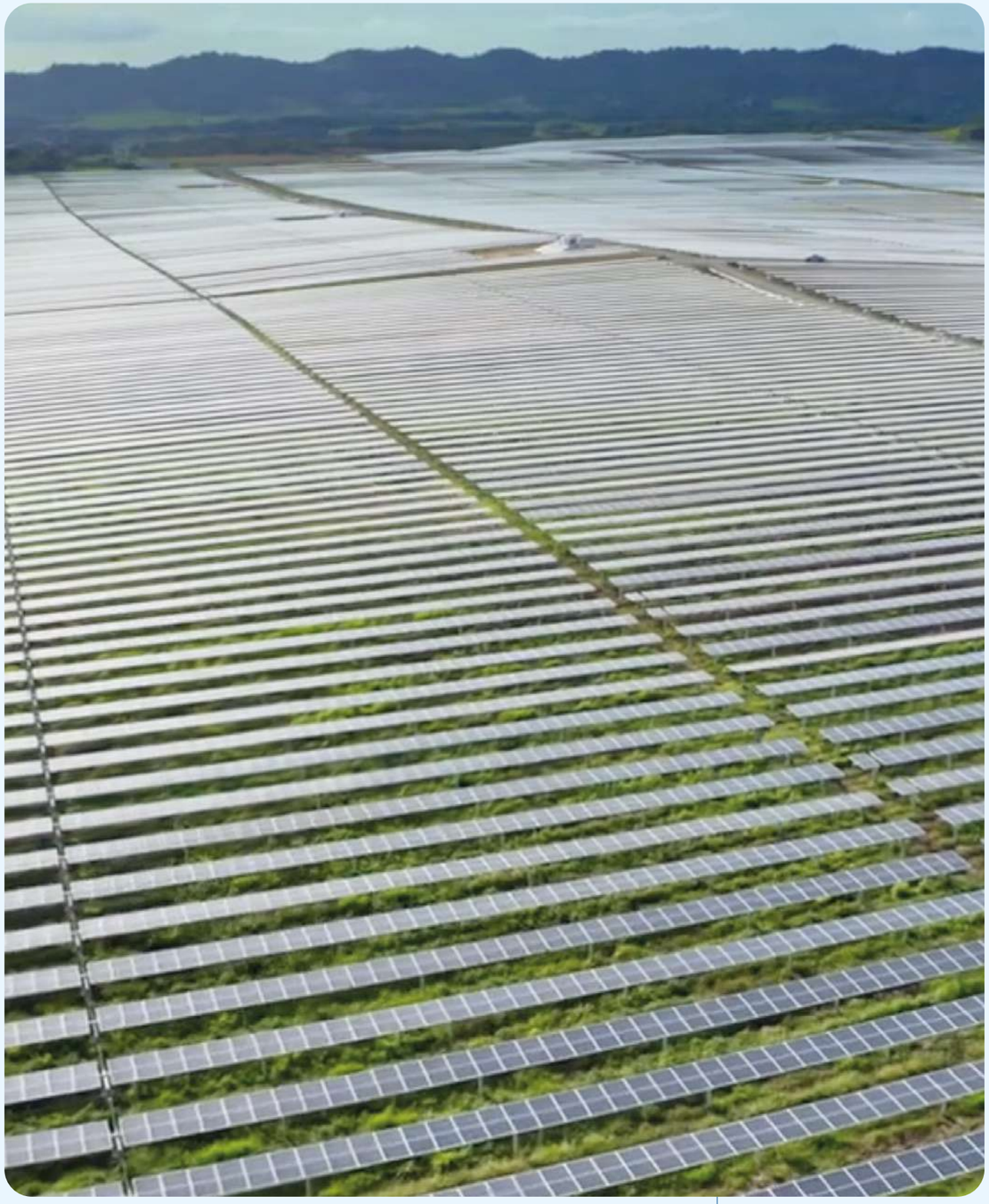
O Comitê de Auditoria realizou um acompanhamento periódico e minucioso do projeto de cisão do ramo de atividade da Elecnor, S.A. em favor da Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U, supervisionando o andamento dos diversos planos de ação definidos e os principais riscos do projeto. Em especial, na sua reunião de 1 de março de 2021, o Comitê de Auditoria, após a revisão, deu um parecer favorável ao Conselho de Administração, entre outras questões, sobre o balanço de cisão (31 de dezembro de 2020) e sobre o próprio projeto de cisão, ambos formulados pelo Conselho de Administração reunido no dia 2 de março de 2021.

O relacionamento com os auditores externos do Grupo, supervisão de sua independência e aprovação de honorários

O Comitê de Auditoria se reuniu em três ocasiões em 2021 com os auditores externos do Grupo, em todas elas sem a presença de outros membros da sociedade ou do Grupo.

Os principais assuntos tratados com os auditores externos foram:

- Planejamento e estratégia da auditoria anual das demonstrações financeiras individuais da Sociedade e consolidadas do Grupo (materialidade, escopo, principais riscos de auditoria identificados, calendário, etc.).
- Resultado da auditoria anual das demonstrações financeiras individuais e consolidadas e da revisão limitada das demonstrações financeiras resumidas semestrais do Grupo.
- Pontos fracos do controle interno identificados e recomendações de melhoria.
- Declaração e confirmação escrita dos auditores externos de sua independência e informação detalhada dos serviços adicionais à auditoria.



Parque solar Girasol (Rep. Dominicana)

O Comitê de Auditoria avalia anualmente a atuação do auditor externo e sua contribuição para a qualidade da auditoria e para a integridade da informação financeira.

No que se refere à supervisão da adequada independência do auditor externo, o Comitê de Auditoria, de acordo com o procedimento interno estabelecido que regula o processo para a aprovação, de uma perspectiva de independência, dos serviços de terceiros na auditoria a ser realizada pelo auditor externo, transfere para o responsável de auditoria interna do Grupo a aprovação de todos estes serviços, desde que eles não estejam proibidos pela legislação em vigor ou não comprometam a independência do auditor; salvo nos casos em que o valor dos honorários propostos para a prestação dos serviços submetidos a aprovação impliquem uma determinada porcentagem dos honorários por serviços de auditoria prestados pelo auditor principal no exercício imediatamente anterior, em cujo caso a aprovação é realizada diretamente pelo Comitê de Auditoria. O responsável de Auditoria Interna informou periodicamente ao Comitê de Auditoria sobre os serviços aprovados de acordo com este procedimento e sempre antes da apresentação pelo auditor externo de sua declaração anual de confirmação de independência, na qual o auditor externo detalha os honorários cobrados à Sociedade e as suas empresas vinculadas, detalhados por conceitos, pelos serviços de auditoria e pelos serviços que não são de auditoria, durante o exercício em questão tanto pelo próprio auditor como por outras empresas em sua mesma rede.

Para aprovar os serviços de terceiros à auditoria, o Comitê de Auditoria ou o responsável da Auditoria Interna se baseia em uma documentação que, no mínimo, deve conter um rascunho da respectiva proposta de serviço e pelos documentos que certifiquem a análise de independência realizada pelo auditor externo e sua conclusão sobre ela. Às vezes, e dependendo da natureza e dos honorários propostos, o Comitê de Auditoria pede as explicações oportunas tanto da Auditoria Interna como dos outros responsáveis do Grupo. De todo modo, além de determinar se o serviço proposto é um serviço proibido ou não, o processo de avaliação envolve a análise das ameaças à

independência (interesse próprio, autorrevisão, advocacia, familiaridade ou confiança e intimidação) e, se for o caso, das garantias necessárias.

O Comitê concluiu que o auditor das demonstrações individuais e consolidadas da Sociedade realizou seu trabalho de auditoria com independência, e informou ao Conselho de Administração.

O Comitê de Auditoria assegurou também que o auditor externo teve uma reunião com todo o Conselho de Administração, para informar-lhes sobre o trabalho realizado e sobre a evolução da situação contábil e dos riscos da Sociedade.

O Comitê de Auditoria revisou a proposta de honorários da KPMG para a auditoria de 2021 das demonstrações financeiras individuais e consolidadas e decidiu levá-la ao Conselho de Administração para aprovação.

Por último, e devido à obrigação legal de substituir o atual auditor do Grupo a partir do exercício de 2023, o Comitê de Auditoria decidiu iniciar, na reunião de setembro, o processo de seleção de um novo auditor para os exercícios de 2023 a 2025. Após a realização do processo, o Comitê de Auditoria decidiu, na reunião de setembro de 2021, levar ao Conselho do mesmo mês sua proposta de nomeação para submetê-la à Assembleia Geral de Acionistas.

A supervisão do Sistema de Compliance e da atividade do Comitê de *Compliance*

De acordo com o compromisso global do Grupo sobre este assunto, esta é uma das atividades à qual dedica um grande esforço. Em seis das reuniões do Comitê realizadas durante o exercício de 2021, esteve presente o responsável de Compliance do Grupo, que é quem informa sobre a atividade do Comitê de Compliance e sobre as iniciativas, ações e/ou incidências que ocorreram na área da Compliance, conseguindo a aprovação do Comitê quando necessário.

Em resumo, as tarefas realizadas pelo Comitê de Auditoria em 2021 foram:

- Revisão e aprovação do Relatório Anual de Compliance do ano 2020.
- Acompanhamento dos principais riscos de compliance aos que o Grupo está exposto.
- Aprovação e acompanhamento dos objetivos de compliance do ano 2021.
- Aprovação e acompanhamento do Plano de Treinamento em compliance do ano 2021.
- Revisão do Código de Ética e de Conduta do Grupo Elecnor e de sua Política de Compliance, que foram revisados e atualizados em 2021, e das novas políticas de anticorrupção e de defesa da concorrência, e sua submissão ao Conselho para aprovação.
- Acompanhamento dos processos de adaptação do Sistema de Compliance do Grupo às circunstâncias e requisitos especiais dos diversos países onde opera (organizações e filiais).
- Acompanhamento das denúncias e/ou preocupações comunicadas pelo Canal de Ética, análise de conclusões e decisões sobre as medidas a tomar.

Ao longo do ano 2021, o Comitê de Auditoria realizou um acompanhamento especial do funcionamento da nova organização de Compliance, que foi aprovada pelo Comitê no final de 2020, com o objetivo de reforçar, melhorar e continuar mantendo operativo o Sistema de Compliance.

Além dos mais, o Comitê realizou um acompanhamento da evolução dos diferentes procedimentos judiciais e administrativos, com possível impacto nas pessoas jurídicas que fazem parte do Grupo Elecnor.

O acompanhamento do Projeto de Transformação Digital do Grupo

O responsável da Área de Informática e Tecnologia do Grupo, junto com os responsáveis da Subdireção Geral Financeira e Auditoria Interna, informaram o grau de progresso do importante projeto de reengenharia de processos e digitalização, que está sendo realizando desde 2016, para alcançar a excelência operacional, que deve ser entendida como a capacidade da organização, dos processos e dos sistemas para contribuir para a eficiência, o controle da informação, a qualidade do serviço e o cumprimento das normas.

Do mesmo modo, o Comitê de Auditoria foi mantido informado dos principais avanços e projetos de segurança dos Sistemas de Informação, com destaque para os avanços na segurança cibernética, tanto nacional como internacional, e a obtenção da certificação ISO 27001 de Sistemas de Segurança da Informação, em março de 2021.

Além do mais, o Comitê de Auditoria realizou um acompanhamento do avanço do projeto liderado pela área de Consolidação, para a implantação de um aplicativo para apoiar todo o processo de *reporting* financeiro e consolidação do Grupo, que finalizou com sucesso e dentro dos prazos definidos.

Informações para a Assembleia Geral de Acionistas

Devido às circunstâncias especiais do ano 2021 por causa da crise sanitária, a Assembleia Geral de Acionistas do dia 23 de junho de 2021 foi realizada de forma remota. Sem prejuízo destas limitações, Irene Hernández Álvarez, como presidenta do Comitê de Auditoria, informou na Assembleia Geral de Acionistas sobre a atividade realizada pelo Comitê no ano 2020 e até esta data.

Supervisão do cumprimento das regras de Governança Corporativa da Sociedade e dos códigos internos de conduta. Avaliação do Comitê

Sobre a Governança Corporativa, o Comitê de Auditoria analisou as questões derivadas da avaliação do Comitê pelo Conselho de Administração, definindo suas propostas de atuação em relação a essa avaliação. Além do mais, o Comitê de Auditoria realizou supervisão do cumprimento das regras de governança corporativa da Sociedade e dos códigos internos de conduta.

Vale ressaltar também o trabalho do Comitê de Auditoria na revisão, atualização e modificação de várias Políticas e Regulamentos de funcionamento da Sociedade, para adaptá-los às recomendações do Código de Governança das companhias abertas e outras normas. Concretamente, durante este exercício o Comitê revisou o Regulamento do Comitê de Auditoria, e deu um parecer favorável às propostas de modificação, para a aprovação definitiva pelo Conselho de Administração.

As informações completas do relatório de atividades do Comitê de Auditoria podem ser encontradas no Relatório Anual de Governança Corporativa, que se encontra disponível na seção Acionistas e Investidores, na web corporativa do Grupo.

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade

Este comitê, que mudou sua denominação de Comitê de Nomeações e Remunerações para a atual, mediante um acordo do Conselho de Administração de 24 de novembro de 2021, avalia as competências, conhecimentos e experiência necessários no Conselho. Além disso, propõe e revisa a Política de remuneração de Conselheiros e Diretores, e revisa a governança corporativa e a sustentabilidade da sociedade.

Nome	Cargo	Tipo
Emilio Ybarra Aznar	Presidente	Independente
Jaime Real de Asúa Arteche	Secretário	Dependente
Miguel Cervera Earle*	Membro	Dependente
Isabel Dutilh Carvajal	Membro	Independente

*Nomeado em 22/03/2021

Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade	Número	% total
Conselheiros Dependentes	2	50 %
Conselheiros Independentes	2	50 %
Conselheiras	1	25 %
Reuniões do Comitê	8	

Nas reuniões do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade durante o exercício foram tratados os seguintes assuntos:

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade realizou as seguintes atuações durante o exercício:

Em relação à composição do Conselho de Administração e de seus Comitês

O Comitê examinou a categoria de cada um dos Conselheiros, concluindo que as categorias atuais continuam estando plenamente de acordo com suas circunstâncias.

O Comitê realiza em todos os exercícios um processo permanente de análise e estudo da estrutura, composição e funcionamento do Conselho de Administração e, no exercício de 2021, o Comitê contou com a assessoria do Catedrático em Direito Comercial Alberto Alonso Ureba, para continuar a análise realizada em 2017 por Spencer Stuart, consultor externo internacional, para avançar na adequação da estrutura às melhores práticas e recomendações da boa governança.

Em relação à seleção de Conselheiros e membros da equipe executiva

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade realizou uma análise prévia das necessidades do Conselho de Administração, incluindo as competências, conhecimentos e experiência necessários no Conselho, que foi levada em conta na elaboração das propostas e relatórios para a nomeação e a reeleição de Conselheiros, que foi apresentada ao Conselho de Administração.

Concretamente, o Comitê, à pedido do Conselho de Administração, deu um parecer favorável à proposta de reeleição como Conselheiro, na categoria de executivo, de Rafael Martín de Bustamante Vega, pelo prazo de quatro anos, assim como a proposta de ratificação da nomeação por cooptação, em outubro de 2020, de Santiago León Domecq, como Conselheiro dependente da Sociedade.

Em relação aos cargos do Conselho

O Comitê aprovou o Plano de Sucessão do Presidente do Conselho de Administração e do Diretor Executivo, e revisou o Plano de Sucessão da equipe de direção.

Em relação à remuneração dos Conselheiros e membros da equipe executiva

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade propôs a remuneração anual, fixa e variável, para o Conselheiro Executivo, e preparou o Relatório de Remunerações Anual referente ao exercício de 2020, que o Conselho de Administração submeteu à Assembleia Geral Ordinária para uma votação consultiva.

Além do mais, o Comitê propôs a política de remunerações para a equipe executiva e sua aplicação, incluindo sua proposta de remuneração variável, tanto a de curto prazo (anual) como a do sistema de incentivos a longo prazo do período de 2020-2022.

Do mesmo modo, foi realizada uma análise comparativa externa da remuneração da equipe executiva, em colaboração com o consultor Willis Towers Watson, um projeto que consiste em uma análise quantitativa da remuneração do Diretor Executivo e da equipe executiva, e um diagnóstico da política atual em relação ao mercado e às melhores práticas de governança corporativa.

Em relação à revisão da governança corporativa e da sustentabilidade

O Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade não ficou alheio à promoção da sustentabilidade na esfera global e foi responsável por ações neste sentido, após a criação do Comitê de Sustentabilidade, formado por pessoas de diferentes áreas de negócios da Sociedade.

Do mesmo modo, como foi mencionado antes, foi proposto ao Conselho a modificação do Regulamento do próprio Comitê, assim como a aprovação das Políticas de Governança Corporativa da Elecnor, S.A. e de Definição da Estrutura do Grupo Elecnor e de um novo Protocolo de Operações Vinculadas, para adaptar esses textos à referida reforma da LSC.

Outras funções

O Comitê analisou a situação dos assuntos associados ao COVID-19, tal como a influência nos funcionários da Sociedade e no seu rendimento em determinadas áreas.

Em relação à autoavaliação do Conselho, o Comitê revisou os modelos para a avaliação do Conselho, do Presidente e de seus Comitês em 2020, e realizou a avaliação do próprio Comitê, concluindo que cumpriram satisfatoriamente os requisitos de composição e funcionamento aplicáveis.

Do mesmo modo, em relação a essas avaliações relativas ao exercício de 2021, e após três anos da última vez que esse processo foi feito com um consultor externo, o Comitê acordou discutir esse assunto com a empresa Russel Reynolds.

Do mesmo modo, foi revisado o questionário enviado a todos os Conselheiros sobre eventuais situações de conflito de interesses referente no exercício de 2021.

Quando foi necessário, o Comitê contou com a assessoria de especialistas externos, após analisar nestes casos os possíveis conflitos de interesse nos mesmos, sem detectar nenhuma situação de risco.

As informações completas do relatório de atividades do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade podem ser encontradas no Relatório Anual de Governança Corporativa que se encontra disponível na seção Acionistas e Investidores, na web corporativa do Grupo.

DIVERSIDADE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E SELEÇÃO DE CONSELHEIROS GRI 405-1

O Grupo Elecnor conta com uma "Política de diversidade do Conselho de Administração e seleção de Conselheiros", que pode ser acessada no site do Grupo, contendo todas as medidas adotadas em relação à seleção de Conselheiros, políticas de diversidade de gênero, idade, experiência, etc.

Em dezembro 2020, o Conselho de Administração aprovou a alteração desta Política para adaptá-la à reforma do Código de Governança Corporativa das Companhias Abertas aprovada em junho de 2020 pela CNMV.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- Composição adequada do Conselho de Administração, para o qual os processos de seleção de Conselheiros devem ser baseados numa análise prévia das competências exigidas pelo Conselho de Administração.
- Promoção da diversidade na composição do Conselho e de seus Comitês, entre outros aspectos, em termos de conhecimento, experiência, idade e gênero.
- Não discriminação e igualdade de tratamento, seja em razão de raça, sexo, idade, deficiência ou qualquer outra causa.
- Transparência na seleção dos candidatos a Conselheiros, devendo o Conselho de Administração fornecer todas as informações relevantes a este respeito, documentando devidamente os processos de seleção e incluindo suas principais conclusões nos relatórios e propostas dos órgãos competentes que devem ser colocados à disposição dos acionistas por ocasião da realização da Assembleia Geral.
- Cumprimento das leis aplicáveis e dos princípios da boa governança corporativa.

Essa Política estabelece que os órgãos responsáveis por garantir a diversidade do Conselho de Administração e de seus Comitês e pelos processos de seleção dos membros do Conselho serão o Conselho de Administração e o Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, sem prejuízo dos poderes de nomeação da Assembleia Geral.

Com relação a recomendação de assegurar que o número de Conselheiras represente pelo menos 40% dos membros do Conselho de Administração até o final de 2022 e nos anos seguintes, e não sendo antes inferior a 30%, a empresa pretende continuar promovendo o aumento da presença de Conselheiras no Conselho de Administração a fim de cumprir a recomendação sem afetar o funcionamento normal do Conselho e a competência geral dos seus membros para o desempenho de suas funções.

Em cumprimento às obrigações legais, o Conselho de Administração da Elecnor, S.A. elaborou um Relatório Anual de Governança Corporativa correspondente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2021. Esse documento está disponível no site da Comissão Nacional do Mercado de Valores (CNMV) e do Grupo Elecnor.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÕES

Em 27 de março de 2019, por proposta do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, o Conselho de Administração aprovou a "Política de remunerações correspondente aos exercícios de 2020, 2021 e 2022", marcada pela continuidade da Política de Remunerações em vigor até 2019.

Como principal medida da Política de Remunerações, o Conselho de Administração, após um estudo do contexto jurídico e jurisprudencial atual, concordou em alterar os artigos do Estatuto Social (artigo 12) e do Regimento do Conselho de Administração relativos à remuneração dos Conselheiros. O citado artigo 12 estabelece que a Assembleia Geral determinará e aprovará a remuneração máxima a ser recebida como remuneração pelos Conselheiros por todos os cargos e todas as funções que eles desempenhem, tanto para funções executivas quanto não executivas.

Com esta nova política, a empresa busca reduzir possíveis riscos comerciais e fiscais que possam surgir no futuro, em relação à remuneração dos Conselheiros no caso de uma eventual mudança na jurisprudência, a exemplo do que ocorreu com as empresas não listadas na bolsa de valores.

A Política é regida pelos seguintes princípios fundamentais:

- Moderação: que a remuneração seja razoável, de acordo com as tendências e referências de empresas similares, e que seja proporcional à situação da Empresa e à conjuntura econômica de cada momento.
- Idoneidade: a Política tem como objetivo atrair, motivar e reter Conselheiros. Recompensa a qualidade, a dedicação, a responsabilidade e o conhecimento dos negócios por parte dos Conselheiros, assim como sua carreira profissional e compromisso com a Sociedade.
- Rentabilidade e sustentabilidade: a remuneração dos Conselheiros que exercem funções executivas incentivará o desempenho e recompensará a criação de valor no longo prazo.
- Transparência: o estabelecimento, a definição e a aplicação da Política serão implementados garantindo a transparência. Em especial, a Sociedade disponibilizará esta Política e o Relatório aos Acionistas por ocasião da convocatória da Assembleia Geral, incluindo tanto as notas explicativas às demonstrações financeiras, quanto o Relatório Anual de Governança Corporativa da Empresa.
- Proteção dos Interesses dos Acionistas.

Sem prejuízo do anterior, o Conselho de Administração da Elecnor, S.A tem a intenção de submeter à próxima Assembleia Geral Ordinária de Acionistas de 2022 a proposta de modificação da política de remuneração dos Conselheiros, com o objetivo de incorporar à mesma as novidades do Código de Boa Governança aprovado pela CNMV em junho de 2020 e da Lei 5/2021, de 12 de abril, que modifica o texto revisado da Lei de Sociedades de Capital espanhola, em relação ao fomento do envolvimento a longo prazo dos acionistas nas empresas listadas.

A remuneração total acumulada do Conselho de Administração durante o exercício de 2021 chegou a 4.789,6 milhares de euros (4.938,1 milhares de euros em 2020), incluindo a remuneração derivada tanto do desempenho de funções executivas (Diretor Executivo) quanto não executivas.

O quadro a seguir discrimina esse valor, em milhares de euros, individualmente para cada um dos membros do Conselho de Administração da Elecnor S.A. e que também está disponível no Relatório Anual de Remuneração dos Conselheiros da empresa publicado na CNMV e no site corporativo do Grupo.

Nome do Conselheiro	Remuneração acumulada na Sociedade					Remuneração acumulada em empresas do Grupo					
	Remuneração total em dinheiro	Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados	Remuneração por sistemas de poupança	Remuneração por outros itens	Total exercício 2021	Remuneração total em dinheiro	Lucro bruto de ações ou instrumentos financeiros consolidados	Remuneração por sistemas de poupança	Remuneração por outros itens	Total exercício 2021 Grupo	Total exercício 2021 Sociedade + Grupo
Jaime Real de Asúa Arteche											
DEPENDENTE	481,5				481,5	20,0				20,0	501,5
Ignacio Prado Rey-Baltar											
DEPENDENTE	214,0				214,0	20,0				20,0	234,0
Rafael Martín de Bustamante Vega											
EXECUTIVO	1.690,0			5,2	1.695,2	20,0				20,0	1.715,2
Joaquín Gómez de Olea Mendaro											
DEPENDENTE	174,0				174,0	20,0				20,0	194,0
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo											
DEPENDENTE	199,0				199,0	20,0				20,0	219,0
Fernando Azaola Arteche											
EXTERNO	197,5			2,5	200,0						200,0
Miguel Cervera Earle											
DEPENDENTE	183,4				183,4	20,0				20,0	203,4
Isabel Dutilh Carvajal											
INDEPENDENTE	189,0				189,0						189,0
Irene Hernández Álvarez											
INDEPENDENTE	181,5				181,5						181,5
Juan Landecho Sarabia											
DEPENDENTE	161,5				161,5	20,0				20,0	181,5
Santiago León Domecq											
DEPENDENTE	167,7				167,7	10,0				10,0	177,7
Miguel Morenés Giles											
DEPENDENTE	214,0				214,0	20,0				20,0	234,0
Gabriel Oraa Moyúa											
DEPENDENTE	161,5			1,8	163,3	20,0				20,0	183,3
Rafael Prado Aranguren											
DEPENDENTE	161,5				161,5	20,0				20,0	181,5
Emilio Ybarra Aznar											
INDEPENDENTE	194,0				194,0						194,0
Total	4.570,1			9,5	4.579,6	210,0				210,0	4.789,6

AVALIAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da Sociedade avalia, através de diversos questionários a serem preenchidos por todos os seus membros, sua atividade e a de todos os seus Comitês, bem como a atividade e as ações realizadas pelo Presidente, pelo Secretário e pelo Diretor Executivo, detectando os pontos fortes e os pontos a serem melhorados e aplicando as medidas corretivas adequadas. Esses questionários são revisados pelos respectivos Comitês.

Os questionários incluem a avaliação de áreas como o grau de cumprimento de objetivos, a criação de valor e a estratégia, a composição e a dinâmica do Conselho, a gestão de riscos, a transparência e o relacionamento com acionistas, a Governança Corporativa e a Responsabilidade Social Corporativa, o funcionamento dos Comitês do Conselho ou o desempenho das funções do Presidente, Secretário e Diretor Executivo.

Em conformidade com as recomendações do Código de Boa Governança, vale ressaltar que para a avaliação do exercício de 2021, foi contratada novamente a consultoria externa Russel Reynolds, para a revisão e atualização do sistema de avaliação, que também realizou entrevistas individuais com cada um dos membros do Conselho de Administração como parte do processo de avaliação.

AVANÇANDO NOS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA

O Grupo possui uma "Política de comunicação de informações, contatos e envolvimento com acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros, proxy advisors (aconselhamento de voto) e outras partes interessadas", por meio da qual o Conselho de Administração da Elecnor, S.A pretende, em favor do interesse social, fomentar a interlocução e o diálogo permanente da sociedade com esses coletivos, com base na transparência.

Nesta Política, publicada no site corporativo do Grupo, são definidos os canais gerais de informação e comunicação que a sociedade disponibiliza, bem como os canais específicos que permitem o diálogo e a participação dos acionistas, investidores institucionais, gestores de ativos, intermediários financeiros e assessores em voto por procuração, para que todos possam ter informações adequadas e atualizadas sobre a sociedade.

A Assembleia Geral de Acionistas da Elecnor, S.A. ocorrida em Madri, no dia 23 de junho de 2021, de forma totalmente remota, aprovou a modificação dos Estatutos Sociais e do Regulamento da Assembleia Geral de Acionistas da sociedade.

O Conselho de Administração, em sua reunião de 24 de novembro, acordou por unanimidade aprovar a mudança da atual denominação do Comitê de Nomeações e Remunerações para "Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade", reforçando deste modo o compromisso da sociedade com a sustentabilidade, e cumprindo a Recomendação 53 do Código de Boa Governança das empresas listadas.

Neste sentido, neste exercício, o mencionado Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade submeteu ao Conselho de Administração para aprovação a Estratégia de Sustentabilidade do Grupo Elecnor, na qual constam os compromissos da companhia em ESG. Nesta linha, já estão programadas reuniões do Comitê de acompanhamento e avaliação durante o exercício de 2022.

Também em 24 de novembro de 2021, o Conselho de Administração aprovou por unanimidade a modificação do Regulamento do Conselho de Administração, o Regulamento do Comitê de Auditoria e o Regulamento do Comitê de Nomeações, Remunerações e Sustentabilidade, para adaptá-los às novidades introduzidas pela Lei 5/2021, de 12 de abril, relativa ao fomento da participação a longo prazo dos acionistas nas empresas listadas, que transfere ao ordenamento jurídico espanhol a Diretriz (UE) 2017/828 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 17 de maio de 2017, que modificou, entre outras normas, o texto revisado da Lei de Sociedades de Capital.

Em 29 de novembro de 2021, o Grupo Elecnor enviou à CNMV seu Equity Story, que sintetiza seu projeto de valor e sua proposta de investimento futuro. Este documento se tornou uma ferramenta de transparência e posicionamento no mercado.

Finalmente, em conformidade com o previsto no artigo 529 ter.1, parágrafos c) e) do texto revisado da Lei de Sociedades de Capital, o Conselho de Administração, em sua reunião de 15 de dezembro de 2021, acordou, por unanimidade, aprovar duas novas políticas corporativas, que estão disponíveis no site da empresa: Política de definição da estrutura do Grupo Elecnor e Política de Governança Corporativa.

Acesso direto às Políticas de Governança Corporativa

GESTÃO DE RISCOS GRI 205-1

O Grupo Elecnor está exposto a diversos fatores de risco ligados tanto aos setores em que opera quanto à ampla relação de países em que atua, seja de forma permanente ou por meio de projetos específicos.

O Grupo realiza uma gestão contínua e preventiva destes riscos, de forma a reduzir para níveis aceitáveis a probabilidade de sua concretização e seu potencial impacto, se houver, em termos de volume de negócios, rentabilidade e eficiência, reputação e sustentabilidade.

Para isso, o Grupo conta com um Sistema de Gestão de Riscos estruturado e dinâmico, cujos principais pilares são:

- Identificação de riscos de forma contínua, avaliação e priorização.
- Identificação dos mecanismos e ferramentas de gestão e controle implementados em relação aos principais riscos e avaliação de sua eficácia.
- Melhoria contínua da gestão de riscos, através do desenvolvimento e realização de iniciativas e projetos destinados a melhorar os mecanismos e ferramentas de gestão.
- Supervisão e acompanhamento permanente do Sistema.

Estes mecanismos e ferramentas de gestão e controle são integrados aos diferentes processos da organização, de forma que operam de maneira contínua no curso diário das operações, sem prejuízo de outras iniciativas ou ações pontuais que possam ser determinadas em cada caso.

Os principais riscos do Grupo Elecnor estão agrupados em cinco grandes categorias:

Riscos de governança

Relacionados à estrutura e à forma de governança da organização (estrutura e composição do órgão de administração, gestão de riscos, estratégia de responsabilidade social e sustentabilidade, e identificação e gestão das expectativas das partes interessadas).

Riscos de estratégia, planejamento e contexto

Aqueles ligados às principais variáveis e decisões de natureza estratégica, à forma como a estratégia é executada e aos movimentos ou mudanças no contexto que podem impactar significativamente as atividades e o cumprimento dos objetivos da organização.

Entre eles destacam-se aqueles relacionados a:

- Modelo de negócio
- Gestão e atenção às necessidades em constante transformação dos clientes
- Crescimento
- Estratégia de terceirização
- Concentração de negócios
- Mudanças no mercado, na indústria e na concorrência
- Saúde pública
- Leis e regulamentações
- Situação política ou social
- Evolução das taxas de câmbio e de juros

Riscos operacionais

Refletem a forma como a organização desenvolve sua atividade e administra seus recursos de acordo com os processos e procedimentos estabelecidos. Inclui os riscos relacionados com a gestão de projetos, gestão e manutenção de ativos, cadeia de fornecimento, gestão comercial, financiamento, crédito, liquidez, planejamento financeiro e orçamento, jurídicos, recursos humanos, sistemas de informação, etc.

Riscos de *reporting*

Riscos relacionados à gestão da informação, tanto interna quanto externa, incluindo riscos que vão desde a coleta e processamento de informações até a elaboração de relatórios e sua distribuição dos mesmos aos destinatários, sejam relatórios de gestão ou relatórios de natureza obrigatória (demonstrações financeiras, relatórios e declarações fiscais, etc.).

Riscos de *compliance*

Relacionados aos mecanismos estabelecidos para garantir o cumprimento das leis e normas e das políticas e procedimentos da organização, com destaque para áreas como promoção e consolidação da cultura de compliance, gestão de riscos dessa natureza, comunicações ou gestão de incidentes.

Durante o processo de revisão e melhoria contínua do Sistema de Gestão de Riscos, em 2021, o Grupo realizou uma reflexão interna e planejou uma série de ações com objetivo de tornar este sistema mais operativo e eficaz, principalmente, com um maior foco nos riscos de negócio e na melhoria de determinados sistemas de acompanhamento dos principais riscos, a identificação e revisão dos principais procedimentos e ferramentas de gestão e controle associados, e o acompanhamento dos projetos de melhoria correspondentes.

Em relação aos riscos derivados do COVID-19, no ano 2020, o Grupo revisou seu Sistema de Gestão de Riscos e elevou o nível de importância do risco para saúde pública, realizando uma análise dos possíveis impactos que poderiam resultar da sua materialização e dos mecanismos de gestão disponíveis. Isto permitiu melhorar o acompanhamento dos diversos planos de ação implementados para a gestão da crise, a identificação dos possíveis impactos com antecedência suficiente e a criação de novos mecanismos de prevenção.

GESTÃO ÉTICA E *COMPLIANCE*

GRI 102-16 GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

A gestão responsável e o comportamento ético, honesto e transparente com as partes interessadas do Grupo Elecnor se baseiam num propósito firme, em valores corporativos sólidos e na implementação de sistemas robustos de gestão ética e conformidade com as normas. Assim, a empresa conta com as ferramentas necessárias para garantir o cumprimento da legislação vigente e um estilo empresarial responsável em suas relações com acionistas, funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes e representantes da sociedade civil.

Nosso propósito

Somos criadores de mudança e progresso: levamos infraestrutura, energia e serviços a territórios do mundo todo para que possam desenvolver seu potencial.

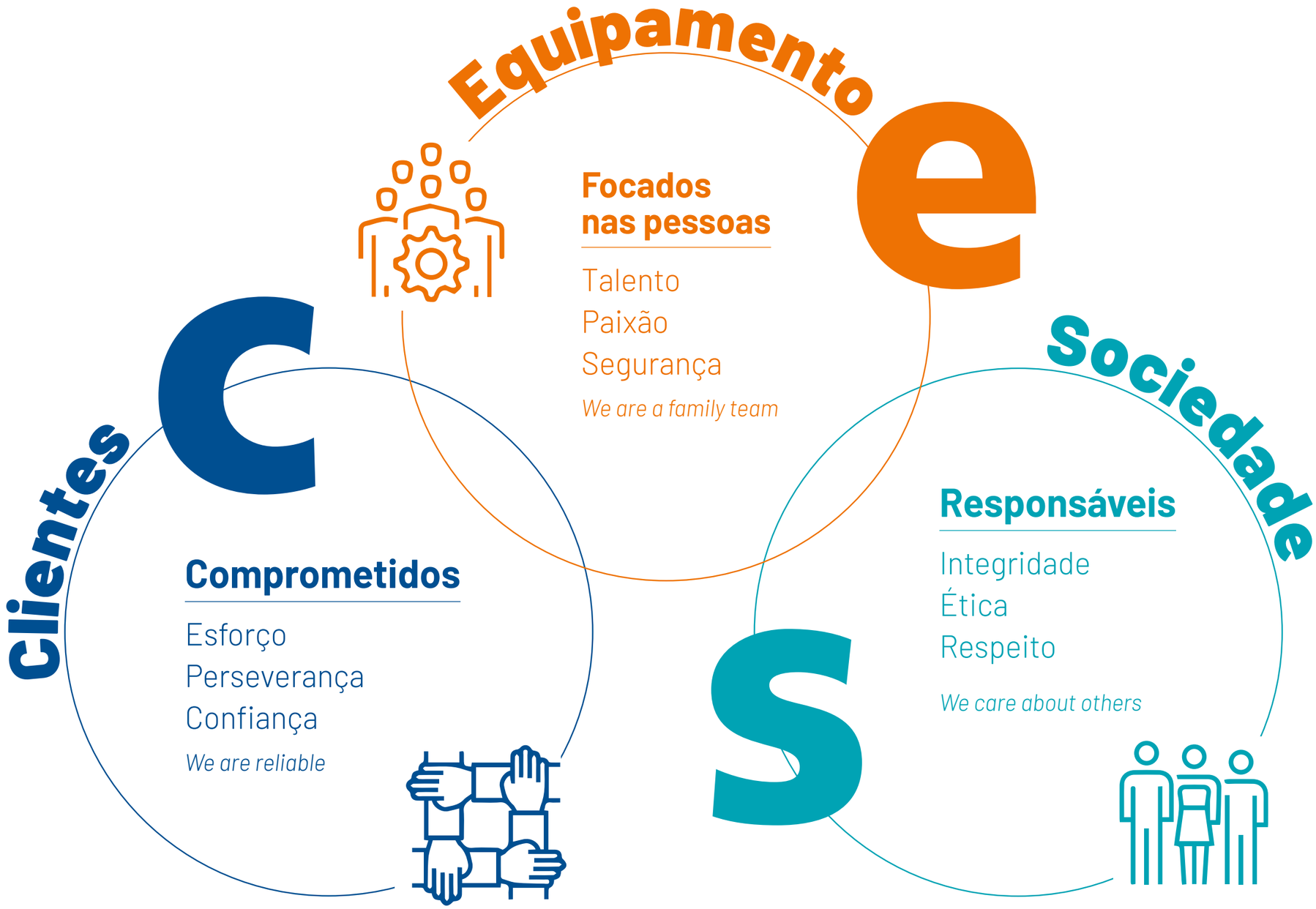
Colocamos a engenharia e a tecnologia a serviço do bem-estar das pessoas.

Visão

Uma empresa global que promove seu propósito com um modelo de negócio baseado nas pessoas e que acredita na geração de valor compartilhado e na sustentabilidade.

A eficiência, a diversificação e a solidez são nossos motores de crescimento e expansão.

Valores



Desde o início da sua história, o Grupo Elecnor mantém o seu compromisso iniludível de assumir os mais elevados padrões éticos no desenvolvimento da sua atividade, compromisso inerente à sua cultura e filosofia empresarial e aos sólidos valores mencionados em que assenta a sua forma de fazer negócios e de se relacionar com o entorno onde opera.

O Código de Ética e de Conduta do Grupo Elecnor constitui a base da sua cultura de ética e de compliance e serve de guia para o comportamento pessoal e profissional de todas as pessoas que integram a organização, bem como as demais pessoas e empresas que colaboram e interagem com o Grupo Elecnor no desenvolvimento das suas atividades.

Tal compromisso com a ética e com o ato de fazer a coisa certa não é uma opção. Nenhuma circunstância particular de negócio pode servir de justificativa para agirmos fora da lei ou nos comportarmos de forma contrária aos valores e padrões éticos. Todas as pessoas do Grupo Elecnor devem assumir e promover os valores e princípios estabelecidos neste Código de Ética.

SISTEMA DE *COMPLIANCE*

GRI 205-3, GRI 408-1, GRI 409-1

Para prevenir e gerenciar adequadamente os riscos associados à área de *compliance*, o Grupo Elecnor mantém plenamente operacional um Sistema de *Compliance*, que está criado e funciona de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais. Este Sistema de *Compliance* é válido para todas as filiais e todos os funcionários do Grupo. Além do mais, a companhia espera que todos os seus parceiros comerciais atuem de acordo com seus princípios e valores, descritos no Código de Ética e de Conduta e na Política de *Compliance* do Grupo, principalmente. O Grupo Elecnor aplica o princípio de tolerância zero para más práticas de ética e integridade.

O Sistema de *Compliance* está certificado de acordo com as normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestão Antissuborno e UNE 19601 de Sistema de Gestão de *Compliance Penal*.

Certificação da norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno

É um padrão internacional que se configura como a mais atualizada e exigente expressão a nível global de sistemas de gestão para a prevenção do suborno e *Compliance* em geral.

Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de *Compliance* Criminal

Norma espanhola inspirada nos requisitos da norma UNE-ISO 37001. Essa norma estabelece os requisitos para se implementar, manter e melhorar continuamente um sistema de gestão de *compliance penal* com o objetivo de prevenir a prática de crimes no seu seio e reduzir o risco penal pela promoção de uma cultura de ética e de *compliance*.

Principais elementos do Sistema de *Compliance*

- Código de Ética e de Conduta
- Política de *Compliance*, Anticorrupção e Defesa da Livre Concorrência
- Manual do Sistema de Gestão da Conformidade
- Comitê de Conformidade
- Mapa de Riscos de *Compliance* e Procedimentos e Controles Internos de cumprimento obrigatório
- Canal do Código de Ética
- Política Anticorrupção
- Política de Defesa da livre Concorrência
- Guia de *Compliance* sobre a Concorrência
- Código de Ética e de Conduta para fornecedores, terceirizados e colaboradores

As principais políticas e documentos relacionados com o Sistema de Compliance estão disponíveis nos diversos sites do Grupo e na intranet corporativa.

O Sistema de *Compliance* do Grupo Elecnor está baseado e estruturado por meio da adequada identificação dos riscos de compliance e dos controles estabelecidos ou necessários para assegurar sua gestão adequada.

Com base na identificação desses riscos, o Grupo analisa as situações em que, e em virtude do estabelecido pelo atual Código Penal espanhol vigente e as normas locais equivalentes, as pessoas jurídicas podem ser penalmente responsabilizadas por certos delitos cometidos pelos seus funcionários ou por determinadas partes relacionadas. Para cada uma delas são identificadas também as principais áreas em que a organização pode estar exposta, realizando uma análise de impacto e probabilidade para definir o grau de criticidade associado a estas exposições, o que facilita a definição dos procedimentos e controles adequados e a efetiva alocação de recursos para sua gestão. Com relação aos riscos relacionados à corrupção, por exemplo, é dada especial atenção aos processos de licitação, especialmente do setor público, aos que estão relacionados com a gestão de reclamações ou de cobrança, por exemplo, com clientes, ou aos relacionados com trâmites administrativos ou reclamações à administração pública ou à justiça, etc. Em relação aos direitos humanos, o Grupo está atento, especialmente, às condições de trabalho e trabalhistas tanto dos funcionários do Grupo como dos funcionários de empresas terceirizadas, que realizam trabalhos nos diferentes projetos em execução.

Os principais riscos associados a esses crimes potencialmente atribuíveis a pessoas jurídicas e que poderiam eventualmente afetar o Grupo são descritos abaixo:

Tipo de risco (*)	Impacto
Cidadãos estrangeiros e tráfico de seres humanos	Impor trabalho ou serviços forçados, escravatura ou práticas equiparáveis e ajudar pessoas a permanecerem ilegalmente.
Suborno e corrupção	Incitar a falta de imparcialidade ou obter favores impróprios me diante a entrega ou a promessa de presentes, favores...
Recursos naturais e meio ambiente	Incumprimento de leis, disposições ou normas.
Fazenda Nacional e Seguridade Social	Defraudar a Fazenda ou a Seguridade Social (incluindo a distorção da contabilidade) e obter subvenções, ajudas ou fundos de forma indevida.
Lavagem de dinheiro	Utilizar, realizar transações ou ocultar a origem ilícita de bens de origem criminosa.
Financiamento de terrorismo	Realizar atividades com bens ou valores com conhecimento de que serão utilizados em atividades de terrorismo.
Fraude e mercado e consumidores	Realizar práticas anticompetitivas, enganar com a intenção de obter lucro, alterar os preços, divulgar, revelar ou ceder segredos da empresa e utilizar informação privilegiada.
Propriedade industrial e intelectual	Explorar bens abrangidos por direitos de propriedade industrial e/ ou intelectual sem o consentimento do proprietário.
Descoberta e revelação de segredos	Descobrir segredos ou violar a privacidade ou utilizar dados priva dos sem autorização.
Danos informáticos	Apagar, alterar... dados informáticos ou prejudicar o funcionamen to dos sistemas.
Financiamento ilegal de partidos políticos	Realizar doações ou contribuições a partidos políticos ou semel hantes violando a legislação.

* Neste exercício não houve mudanças significativas nos riscos de *compliance*.

Pela própria natureza destes riscos, na medida em que implicam potencial responsabilidade criminal, os possíveis impactos que poderiam surgir teriam um efeito tanto no curto quanto no longo prazo e, portanto, o Grupo dá especial ênfase a gestão preventiva.

Para diminuir a exposição do Grupo a estes riscos e áreas a um nível aceitável, o Grupo Elecnor possui controles específicos, como a publicação e divulgação do Código de Ética e de Conduta e as Políticas de *Compliance*, Anticorrupção e de Defesa da Livre Concorrência, treinamento específico em *compliance*, o Canal de Ética, procedimentos de compras, de gestão de pagamentos, de gestão integral de grandes projetos, de criação de consórcios/joint-ventures, modelos obrigatórios de contratos com empresas terceirizadas e de convênios de colaboração para licitação conjunta, gestão e controle centralizados de procurações, diferentes políticas corporativas, processo centralizado de seleção e contratação de pessoal, sistema de avaliação de fornecedores, etc.

Todos estes procedimentos e controles podem ser classificados como financeiros e não financeiros, e nestes últimos estão determinados procedimentos de devida diligência tanto em relação aos funcionários do Grupo quanto de terceiros.

As principais medidas de *due diligence* para os funcionários são a criação do processo de seleção de pessoal e os treinamentos e conscientizações sobre *compliance*. Do mesmo modo, o Grupo Elecnor possui uma estrutura de poderes e responsabilidades perfeitamente definida.

Em relação aos terceiros com os quais o Grupo se relaciona (parceiros de negócios), as medidas de due *diligence* são criadas de acordo com a avaliação do risco associado a cada um deles. Desta forma, atualmente, as principais medidas de due *diligence* com terceiros são pensadas para parceiros eventuais, com os quais serão feitos acordos de colaboração, consórcios ou joint-ventures, ou consultores comerciais e empresas terceirizadas.

Em relação aos dois primeiros grupos, o Grupo Elecnor possui diversos procedimentos específicos de solicitação de contratação ou acordo, de due diligence, aprovação e contratação ou assinatura de acordo, cujas principais características são: i)

solicitação de contratação ou acordo centralizada na área de assessoria jurídica, ii) relatórios de compliance sobre o terceiro feitos por entidades externas especializadas, iii) declarações expressas do terceiro sobre sua adesão ao Código de Ética da Elecnor e os mais altos padrões éticos, iv) modelos de contrato e convênios com cláusulas específicas sobre ética e anticorrupção, v) aprovação da contratação ou acordo no nível mais alto, com elaboração prévia de relatório pela área de assessoria jurídica, e vi) procurações com cláusulas de restrição para a assinatura dos respectivos contratos ou convênios.

Com relação às empresas terceirizadas, o Grupo Elecnor possui um procedimento específico de contratação, controle e acompanhamento, cujas principais características são: i) solicitação da preparação dos contratos centralizada pelas respectivas áreas de administração das diferentes unidades de negócios, ii) modelos de contratos e convênios com cláusulas específicas sobre ética e anticorrupção, iii) procurações com cláusulas de restrição para a assinatura dos respectivos contratos, iv) controle, confirmação e acompanhamento de forma centralizada da documentação necessária que devem ser apresentadas pelas empresas terceirizadas.

Em relação ao demais fornecedores, as Condições Gerais de Compra do Grupo Elecnor, que devem ser assinadas por todos os fornecedores, incluem uma cláusula específica sobre ética e anticorrupção.

Do mesmo modo, quando as circunstâncias possam determinar existência de um risco além do normal em relação à cadeia de fornecimento (por exemplo, em determinados projetos em novos países), a Elecnor analisa em cada caso a conveniência de reforçar estes procedimentos para fornecedores e empresas terceirizadas.

De todo modo, como parte da política de melhoria contínua de seus processos e procedimentos, atualmente, o Grupo Elecnor está completando um projeto realizado durante 2021, para melhorar seus procedimentos de *due diligence* em relação à compliance de sua cadeia de fornecimento. As medidas criadas para este projeto devem estar totalmente em prática ao longo do primeiro semestre de 2022. Neste sentido, vale destacar a recente publicação do Código de Ética e de Conduta para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores do Grupo Elecnor e sua incorporação à plataforma de compras do Grupo, para aceitação pelos fornecedores e empresas terceirizadas.

O Sistema de *Compliance* do Grupo Elecnor está sujeito a um processo de melhoria contínua, para assegurar uma adequada gestão dos riscos identificados, seja na prevenção como na detecção, correção e acompanhamento, o que, entre outras questões, leva à implantação e/ou revisão e melhoria contínua de seus procedimentos e controles. O Grupo Elecnor utiliza determinados KPI para realizar um melhor acompanhamento do adequado funcionamento e desempenho do seu Sistema de *Compliance*. Os principais indicadores estão centrados em aspectos como o treinamento ou a atividade do Canal de Ética, sem prejuízo dos indicadores que cada ano possam ser definidos para o melhor acompanhamento dos objetivos anuais de *compliance*.

A responsabilidade de melhoria contínua e o correto funcionamento do Sistema de *Compliance* é assumida pelo Responsável de *Compliance* e pelo Comitê de Compliance, por delegação do Comitê de Auditoria e do Conselho de Administração.

O Comitê de *Compliance*, que depende do Comitê de Auditoria, tem as funções de melhoria contínua e de garantir o correto funcionamento do Sistema de Gestão de *Compliance*, por meio de sua adequada supervisão, vigilância e controle. O Comitê está liderado pelo Responsável de *Compliance* do Grupo e, atualmente, está formado por ele e mais oito membros, que representam as áreas de serviços gerais, recursos humanos e assessoria jurídica. Em 2021, o Comitê de *Compliance* realizou 5 reuniões.

As principais atuações que garantem a melhoria contínua e o correto funcionamento do Sistema de *Compliance* são:

- Definição anual e acompanhamento contínuo de objetivos de compliance, que são informados e aprovados pelo Comitê de Auditoria.
- Informação periódica ao Comitê de Auditoria de qualquer aspecto ou questão relacionados com a compliance (projetos em andamento, iniciativas, etc.).
- Criação, desenvolvimento e implantação do plano anual de treinamento em compliance e conscientização.
- Funcionamento do canal de denúncias e informação constante ao Comitê de Auditoria das comunicações recebidas e, se for o caso, das investigações em andamento e suas conclusões.
- Revisão e auditoria contínuas dos principais controles identificados relacionados com os riscos de compliance.
- Duas auditorias externas anuais do Sistema de *Compliance*, realizadas por duas empresas de auditoria/consultoria diferentes.

O Comitê de *Compliance* elabora um Relatório Anual de *Compliance* descrevendo as principais ações realizadas durante o exercício nas áreas de prevenção, monitoramento e resposta aos riscos de compliance, que é submetido ao Comitê de Auditoria e à Diretoria para facilitar o trabalho de supervisão do Sistema.

Elevação Linha 220 kV em León (Espanha)

O Grupo Elecnor disponibiliza aos seus profissionais e/ou terceiros com legítimo interesse uma via ou canal confidencial para a comunicação de quaisquer dúvidas quanto à interpretação de seu Código de Ética e de Conduta, ou dos seus regulamentos de desenvolvimento, ou para propor melhorias nos sistemas de controle interno existentes, bem como comunicar de boa-fé os comportamentos irregulares ou contrários ao disposto no mencionado Código, aos regulamentos em que se baseia, às políticas e/ou procedimentos que o aplicam ou à legislação em vigor.

Todos os profissionais do Grupo Elecnor têm a obrigação de comunicar imediatamente qualquer prática irregular, comportamento ilícito ou antiético de que tenham conhecimento ou sejam testemunhas. O acesso a este canal pode ser feito pelo e-mail **codigoetico@elecnor.com** ou pela caixa postal nº 26-48080.

Durante 2021, não houve denúncias relacionadas com direitos humanos, concretamente, sobre a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva, à eliminação do trabalho forçado ou análogo à escravidão, ou à abolição efetiva do trabalho infantil, no Canal de Ética ou em outros canais disponíveis. Da mesma forma, não houve denúncias no Canal de Ética sobre corrupção, suborno ou lavagem de dinheiro.

As quatorze denúncias recebidas em 2021 no Canal de Ética e gerenciadas pelas respectivas pessoas do Comitê de *Compliance* se referem, principalmente, a questões relacionadas com a área trabalhista. No fechamento deste relatório, não havia denúncias pendentes de resolução.

Atuações 2021 GRI 205-2, GRI 412-2

- Revisão do Código de Ética e de Conduta e da Política de *Compliance*, e publicação da Política Anticorrupção e da Política de Defesa da Concorrência do Grupo Elecnor. Todos os documentos foram aprovados pelo Conselho de Administração da sociedade na reunião de 28 de junho e comunicados a toda a organização. Estão disponíveis em diferentes sites do Grupo e na intranet corporativa.
- Elaboração e divulgação do Guia rápido de *Compliance* de defesa da concorrência, com o objetivo de ajudar a organização a entender a norma de direito da concorrência e dos riscos de compliance correspondentes.
- Treinamento em *compliance*:
  - Em 2021, e sem prejuízo de outras ações de treinamento realizadas nas diversas organizações e filiais do Grupo, um total de quase 250 profissionais da equipe executiva do Grupo, tanto nacional como internacional, receberam treinamento específico sobre defesa da concorrência. Para a preparação e realização das sessões de treinamento contou-se com a colaboração de uma empresa especializada (Deloitte).
  - Por outro lado, desde o mês de abril, está operacional um módulo digital de treinamento específico de compliance, que deve ser completado obrigatoriamente por todo o pessoal administrativo recém-contratado na Espanha na fase de integração. No ano 2021, um total de 457 funcionários completaram este módulo de treinamento.

O Grupo Elecnor investe fortemente na sensibilização e no treinamento dos seus funcionários em matéria de compliance. Segue abaixo detalhes do número de funcionários que receberam este treinamento nos últimos 3 anos (desde final de 2018 até hoje), discriminados por categoria profissional e área geográfica:

	Diretoria		Executivo		Técnico	
Categoria profissional	**Nº de funcionários**	**%**	**Nº de funcionários**	**%**	**Nº de funcionários**	**%**
Espanha	125	94,0	712	83,9	2.014	93,5
Europa	2	1,5	23	2,7	18	0,8
América	5	3,8	51	6,0	47	2,2
África	1	0,7	41	4,8	64	3,0
Ásia	-	-	5	0,6	3	0,1
Oceania	-	-	17	2,0	8	0,4
Total (*) (**)	**133**	**100,0**	**849**	**100,0**	**2.154**	**100,0**

(*) O treinamento sobre compliance é planejado para a equipe de Estrutura. A equipe de Obras, dada sua menor exposição a riscos de compliance, não está incluída nestes programas de treinamento específicos.

(**) Inclui um total de 457 funcionários (área geográfica "Espanha" e categoria profissional "Técnico", principalmente), que foram contratados pelo Grupo Elecnor na Espanha desde o mês de abril e que receberam treinamento específico de compliance na fase de integração.

- Revisão e melhoria dos procedimentos de análise de risco de compliance e due diligence para terceiros (principalmente fornecedores e terceirizados). Ao longo de 2021, foram realizadas, entre outras, as seguintes ações:
  - Elaboração e divulgação do Código de Ética para Fornecedores, Terceirizados e Colaboradores do Grupo Elecnor, que deve ser aceito obrigatoriamente na plataforma de compras por fornecedores e empresas terceirizadas.
  - Incorporação como parte do processo de homologação de fornecedores de um questionário específico de *due diligence* sobre compliance (em processo de implantação).
  - Melhora das capacidades e da abrangência da plataforma para a realização de análises de risco de compliance de terceiros.
- Execução do plano de trabalho do IE-Elecnor Observatory on Sustainable *Compliance* Cultures, destacando:
  - Elaboração do primeiro estudo sobre "Radiografia da cultura de compliance sustentável nas PMEs espanholas. Estado atual e drivers".
  - Realização de dois eventos retransmitidos em streaming, dos quais participaram diversos especialistas em compliance do setor empresarial e acadêmico.
  - Consolidação do site do Observatório.
  - Início de uma nova iniciativa, que consiste na gravação e divulgação em videopodcasts ("Compliance Matters"), com diversas personalidades do mundo empresarial, acadêmico, jurídico, etc., para debater sobre distintos aspectos relacionados com a ética nos negócios, a compliance e a sustentabilidade, a cultura nas organizações, etc.

Esta iniciativa foi reconhecida na terceira edição dos Prêmios *Compliance* de Expansión como uma das cinco iniciativas finalistas na Categoria de Melhor Iniciativa Ética.

- Revisão dos indicadores de compliance (KPI) e melhora do processo de revisão e acompanhamento.
- Revisão e reforço do procedimento de participação em associações.
- Consolidação do procedimento de gestão integral de grandes projetos (oportunidade, proposta e contrato), que visa melhorar a sistemática, a avaliação de riscos (inclusive riscos de compliance) e a coordenação entre departamentos desde o momento em que surge uma oportunidade de um projeto importante até o momento em que o contrato é assinado.
- Continuidade do **processo de consolidação e melhoria do Sistema de *Compliance* nas diversas filiais e organizações do Grupo**, de acordo com o "Plano de Implantação do Sistema de *Compliance*". Neste sentido, é destacável o avanço na filial eólica Enerfín.

Objetivos 2022

Em 2022, continuarão os trabalhos nos seguintes objetivos de compliance:

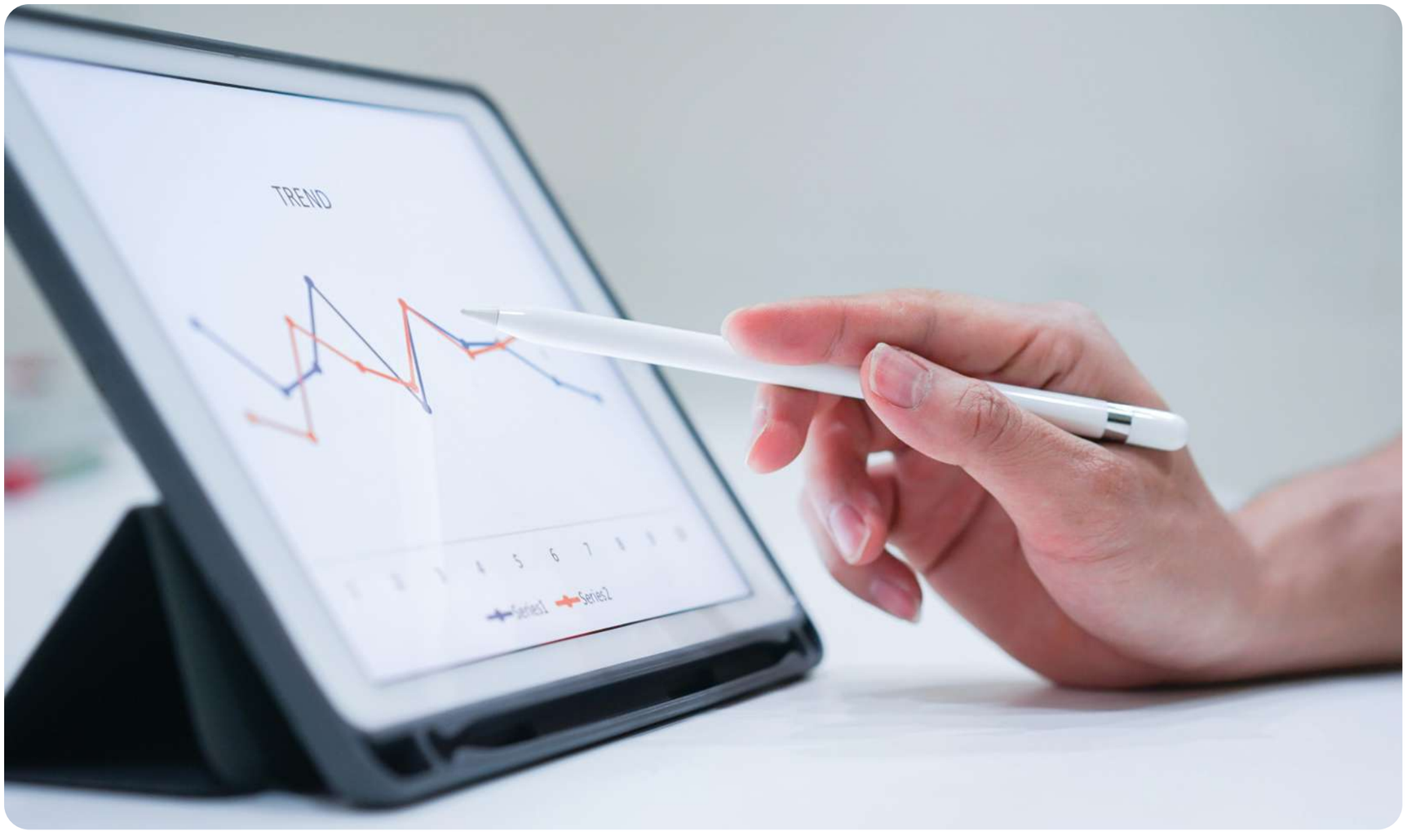
- Consolidação das melhoras implantadas em 2021 relacionadas com a análise de riscos de compliance e com os procedimentos de *due diligence* de terceiros (principalmente fornecedores e empresas terceirizadas).
- Melhora da sistemática para a definição das necessidades de treinamento e para a criação, desenvolvimento e execução das iniciativas de treinamento.
- Melhora da sistemática para a criação, desenvolvimento e execução de iniciativas de conscientização.
- Elaboração e publicação de segundo estudo em colaboração com o Instituto de Empresa por meio do *IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures* e realização das outras atividades programadas.
- Finalização do projeto de melhoria do sistema em relação a elaboração, emissão e aprovação, divulgação, revisão e acompanhamento das Políticas e Procedimentos Corporativos de cumprimento obrigatório.
- Melhora da integração entre o Sistema de Compliance e o Sistema Integrado de Gestão.
- Continuação do Plano de Implantação do Sistema de *Compliance*.

O Grupo Elecnor colabora com diferentes associações setoriais a fim de continuar incentivando os setores de atividade dos quais participa. Conforme seu Sistema de Compliance não faz contribuições econômicas ilegais ou para obter um tratamento de favor. Em 2021, o Grupo Elecnor contribuiu com 1,2 milhões de euros para as associações do setor (1,1 milhões de euros em 2020).

COMPROMETIDOS NA LUTA CONTRA A CORRUPÇÃO, O SUBORNO E A LAVAGEM DE DINHEIRO

O Sistema de Conformidade do Grupo Elecnor é a principal ferramenta da organização na luta contra a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro. A eficácia do Sistema levou à certificação da companhia com as normas UNE-ISO 37001 e UNE 19601, como citado anteriormente.

O Grupo Elecnor, de acordo com os princípios e valores vigentes desde a sua fundação, em 1958, tem um firme compromisso de garantir o cumprimento rigoroso dos regulamentos antissuborno e anticorrupção, sendo uma das suas prioridades criar uma sólida cultura corporativa de conformidade regulamentar, que seja transferida para o processo diário de tomada de decisões por todos os seus conselheiros, diretores ou funcionários, bem como pelas restantes pessoas físicas ou jurídicas que atuem em nome ou representando o Grupo,



Equipe do Panamá

facilitando que, no âmbito das respectivas funções e responsabilidades, sejam capazes de detectar e prevenir práticas que possam ser constitutivas de atos de corrupção ou suborno.

Tal compromisso não é uma opção. O Grupo Elecnor aplica o princípio da tolerância zero contra práticas que violem qualquer disposição ética e de integridade, em particular o combate ao suborno e à corrupção, esperando dos seus profissionais e terceiros com quem se relaciona que a sua conduta e ações estejam permanentemente alinhadas com os princípios e valores estabelecidos em seu Código de Ética e Conduta, na sua Política de Compliance e, especialmente, na Política Anticorrupção do Grupo.

Em nenhuma circunstância os funcionários do Grupo Elecnor e seus parceiros de negócios recorrerão a práticas antiéticas que possam ser entendidas como indutoras de falta de imparcialidade, transparência e retidão nas decisões de qualquer terceiro com quem se relacionem, quer pertençam à esfera pública (autoridades, funcionários públicos ou pessoas que participem no desenvolvimento da função pública), quer ao setor privado.

Em particular, o Grupo Elecnor proíbe terminantemente:

- Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, suborno a qualquer terceiro, seja da esfera pública ou privada.
- Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, pagamentos de facilitação para iniciar ou facilitar processos ou procedimentos administrativos.
- Oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, presentes, brindes e assistências a qualquer terceiro que contrarie o disposto na Política de Presentes, Brindes e Assistências do Grupo Elecnor.
- Oferecer, prometer ou realizar, direta ou indiretamente e em nome do Grupo Elecnor, contribuições com fins políticos.
- Obter um acordo de favor usando um patrocínio ou uma doação.
- Solicitar, aceitar ou receber qualquer tipo de benefício ou vantagem injustificada com o objetivo de favorecer indevidamente um terceiro na aquisição ou venda de produtos, contratação de serviços ou em qualquer outra relação comercial ou de negócio.
- Estabelecer relações comerciais com terceiros sem cumprir os deveres mínimos de *due diligence* no conhecimento de terceiros.

Para promover o respeito a esses princípios de atuação, o Grupo Elecnor está firmemente empenhado em:

- Atuar e exigir que, em todos os momentos, sejam tomadas medidas de acordo com o disposto na legislação em vigor sobre o combate ao suborno e à corrupção, na Política Anticorrupção e nos demais regulamentos, políticas e procedimentos internos complementares, aplicando-se o regime disciplinar aplicável, de acordo com a legislação trabalhista e os Acordos Coletivos aplicáveis, em caso de incumprimento nesse âmbito.
- Divulgar o compromisso da organização com o estrito cumprimento da legislação e, em particular, com o combate ao suborno e à corrupção, tanto entre os seus funcionários como entre os seus parceiros de negócio.
- Divulgar entre os funcionários, por meio de programas adequados de comunicação e treinamento, a importância do desempenho de suas funções e responsabilidades de acordo com os mais elevados padrões éticos e em conformidade com a lei.
- Proporcionar aos funcionários do Grupo Elecnor o conhecimento e as ferramentas necessários para que possam detectar, prevenir e gerir de forma adequada as situações que possam conduzir a violações da lei ou sejam contrárias aos princípios e valores do Grupo Elecnor e a Política Anticorrupção.
- Promover e exigir dos seus parceiros de negócio o máximo respeito pelos princípios e valores do Grupo Elecnor.
- Colocar à disposição de seus funcionários os canais de comunicação adequados para que possam esclarecer suas dúvidas em relação a sua Política Anticorrupção e cumprir com o dever de comunicar e denunciar de boa-fé qualquer conduta irregular da qual tenham conhecimento ou suspeita.

Entre as dinâmicas e práticas definidas para promover e divulgar entre os funcionários este compromisso, merece destaque que em todas as reuniões do Conselho de Administração, Comitê Executivo, Comitê de Direção e outros comitês importantes, desde o final de 2018, está incluída a proposta do próprio Conselho de Administração, um ponto específico da ordem do dia sobre compliance ("Contrato de *Compliance*").

Com relação à lavagem de dinheiro, como foi comentado anteriormente, os riscos associados estão identificados entre os riscos monitorados pelo Sistema de *Compliance* do Grupo Elecnor. Sobre isto, o Código de Ética e de Conduta do Grupo Elecnor estabelece de forma clara que "O Grupo Elecnor está firmemente empenhado na prevenção da lavagem de dinheiro. Em nenhuma circunstância participaremos de atividades destinadas a dar a aparência de legitimidade ou legalidade a bens ou ativos de origem criminosa".

Do mesmo modo, sua Política de *Compliance* estabelece que "...sob nenhuma circunstância os funcionários do Grupo Elecnor e pessoas relacionadas adquirirão, possuirão, utilizarão, converterão ou transferirão bens sabendo que eles são provenientes de atividade criminosa, independentemente de a atividade criminosa ter sido realizada em território nacional ou no exterior. Além disso, é expressamente proibido realizar qualquer ato para ocultar ou encobrir a origem ilícita acima mencionada, ou para ajudar a pessoa que tenha participado da transgressão a fugir das consequências legais de seus atos. Os funcionários do Grupo Elecnor exercerão, portanto, especial cautela e diligência em suas transações com terceiros fornecedores de bens e serviços para garantir que eles não sejam provenientes de uma atividade criminosa".

O Grupo Elecnor possui procedimentos e controles para prevenir e gerenciar este risco.

DIREITOS HUMANOS

GRI 102-12, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Desde o início de suas atividades, o Grupo Elecnor está totalmente comprometido em apoiar, respeitar e proteger os direitos humanos em todas as suas áreas de atuação, de acordo com seus princípios éticos e sua responsabilidade social corporativa.

Conforme consta da sua Política de Direitos Humanos, todas as empresas do Grupo estão firmemente comprometidas com o respeito e a defesa dos direitos humanos no desenvolvimento das suas atividades em qualquer dos países em que atuam. Além disso, esta Política se estende a todas as partes interessadas da empresa com o objetivo de compartilhar e exigir esse comprometimento nas relações que mantém com elas.

Esta Política está alinhada com a Política de Responsabilidade Social Corporativa e o Código de Ética do Grupo, assim como com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas; os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho; e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

A Política de Direitos Humanos dedica especial atenção à igualdade de oportunidades, independentemente das características dos indivíduos, a abolição do trabalho infantil e do trabalho forçado e ao respeito aos direitos das minorias étnicas ou indígenas.

Além disso, como parceiro signatário do Pacto Global das Nações Unidas, o Grupo assume o compromisso de incluir em sua estratégia empresarial os 10 princípios em matéria de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, bem como promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Além disso, as empresas com participação do Grupo Elecnor, Celeo Redes no Chile e no Brasil, também aderiram ao Pacto Global.

UN GLOBAL COMPACT
APOYAMOS AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

TRANSPARÊNCIA FISCAL

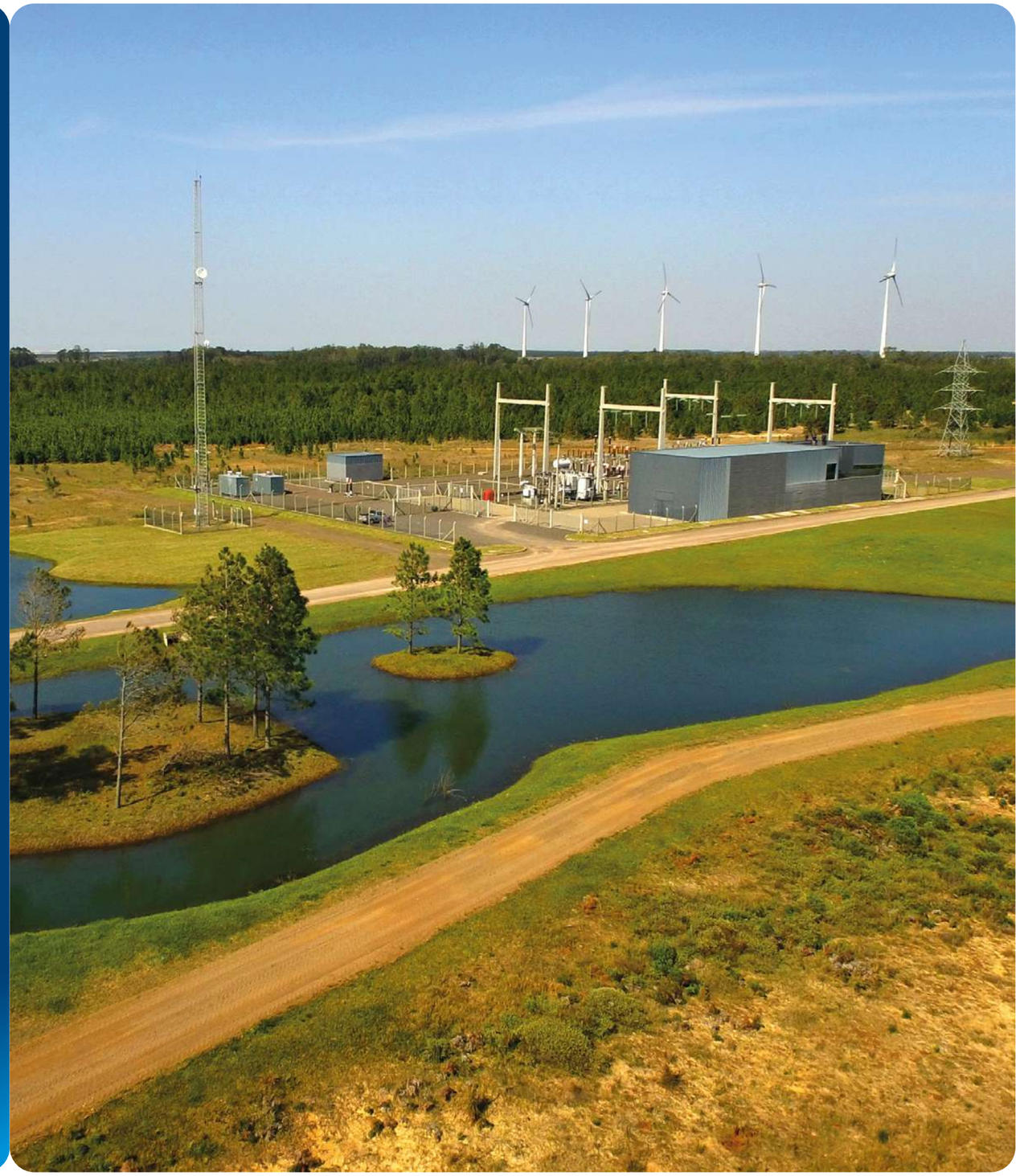
GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3,
GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

O Conselho de Administração do Grupo Elecnor considerou oportuno aprovar uma estrutura de governança fiscal para assegurar que as ações e operações do Grupo sejam regidas por princípios, valores e regras claras que permitam a qualquer funcionário, qualquer pessoa ou entidade que tenha um relacionamento com o Grupo, quando for o caso, e o próprio Conselho de Administração, tomar as decisões apropriadas para cumprir com a legislação tributária. Essa estrutura está alinhada com os princípios e critérios em que se baseia o Sistema de Gestão e Controle de Riscos do Grupo.

Assim, o Grupo Elecnor dispõe de uma Política Fiscal que reflete a estratégia fiscal do Grupo e seu compromisso com a aplicação de boas práticas tributárias. A estratégia consiste em garantir o cumprimento da legislação tributária aplicável e buscar uma coordenação adequada das práticas tributárias seguidas pelas empresas do Grupo, tudo isso na perspectiva de atender aos interesses da empresa e apoiar uma estratégia empresarial de longo prazo que evite riscos e ineficiências fiscais na execução das decisões comerciais.

A estratégia fiscal do Grupo se baseia nos seguintes princípios:

1. Cumprir com suas obrigações fiscais da maneira mais diligente possível nos diversos países e territórios em que o Grupo opera.
2. Fazer todas as declarações fiscais do Grupo dentro do prazo, mesmo que não envolvam o pagamento de impostos.
3. Pagar na forma e no prazo devidos todos aqueles impostos que são devidos de acordo com as leis vigentes.
4. Tomar decisões em matéria tributária a partir de uma interpretação razoável da legislação, evitando assumir riscos fiscais materiais, sem renunciar à busca de um regime tributário legítimo e eficiente que permita maximizar o valor do Grupo para seus acionistas.
5. Prestar atenção especial, na aplicação das leis tributárias, à interpretação dessas leis que emana dos tribunais em relação a cada uma das operações ou questões que tenham implicações tributárias.
6. Prevenir e minimizar, na medida do possível, os riscos fiscais associados às operações e decisões estratégicas do Grupo.
7. Definir e implementar estruturas de supervisão, revisão e controle da função fiscal.
8. Informar aos órgãos dirigentes sobre as principais implicações fiscais das operações ou questões submetidas à sua aprovação, quando elas constituírem um fator relevante na formação da sua vontade.
9. Promover um relacionamento aberto com as autoridades tributárias com base no respeito à lei, na lealdade, na confiança, no profissionalismo, na colaboração, na reciprocidade e na boa fé, sem prejuízo das legítimas controvérsias que, respeitando os princípios anteriores e em defesa do interesse da empresa, possam surgir com essas autoridades em relação à interpretação das leis aplicáveis.



Parque eólico
Palmares (Brasil)
Enerfín

A Política Fiscal do Grupo Elecnor está disponível no site e na intranet corporativos.

O Grupo Elecnor publica suas informações fiscais em um exercício de transparência da informação. Os impostos que o Grupo paga nos países e territórios em que opera constituem uma de suas principais contribuições para a sociedade.

Durante o exercício de 2021, o Grupo Elecnor apresentou o *Country by Country Report* relativo ao exercício de 2020, que pode ser encontrado no Anexo I deste Relatório. A lista completa de empresas do Grupo Elecnor, assim como suas atividades principais, se publica anualmente no Anexo I das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

LUCRO ANTES DE IMPOSTOS OBTIDO POR PAÍS

Dados em milhares de euros

País	2020	2021
Alemanha	219	-69
Angola	11.777	6.352
Argélia	9.561	-1.625
Argentina	1.299	1.231
Austrália	-325	11.704
Bélgica	-3.636	1.228
Bolívia	-178	-23
Brasil	65.936	83.400
Camarões	-2.064	2.679
Canadá	2.734	-121
Chile	18.611	4.931
Colômbia	-1.345	-4.062
Costa do Marfim	-2	-1.404
Equador	1.469	571
El Salvador	741	88
Espanha	2.144	-2.864
Estados Unidos	8.128	12.317
Finlândia	919	-321
França	-20	-15
Gana	-1.647	-1.556
Guatemala	47	-
Guiné	-	-76
Honduras	2.737	2.985
Itália	-2.446	-4.161
Jordânia	-1.248	310
Kuwait	-5	-15
Lituânia	1.460	3.278
Marrocos	-33	-17
Mauritânia	-1.171	-1.283
México	8.888	11.497
Moçambique	-135	-898
Noruega	6.634	8.256
Omã	-2.316	3.883
Panamá	-1.729	-2.896
Paraguai	2	-23
Peru	206	2.405
Portugal	-2.185	2.695
Reino Unido	4.375	2.795

Parque eólico
El Tesorillo em Cádiz
(Espanha)

LUCRO ANTES DE IMPOSTOS OBTIDO POR PAÍS

Dados em milhares de euros

País	2020	2021
República Dominicana	-1.001	390
Romênia	60	70
Senegal	-1.234	185
África do Sul	1	8
Uruguai	1.062	391
Venezuela	-359	-203
Zâmbia	-	31
Total	125.931	142.049

PAGAMENTO DE IMPOSTOS SOBRE OS LUCROS

Dados em milhares de euros

País	2020	2021
Angola	1.128	1.163
Argentina	429	445
Austrália	483	-3
Bolívia	50	0
Brasil	17.274	19.593
Camarões	4	0
Canadá	86	0
Chile	760	952
Colômbia	3	239
Equador	227	376
El Salvador	28	69
Espanha	1.206	11.202
Estados Unidos	57	1.001
França	140	0
Gana	6	17
Guiné Equatorial	6	10
Honduras	13	-55
Itália	18	109
Jordânia	73	0
Kuwait	13	25
Lituânia	0	6
Marrocos	0	435
Mauritânia	229	68
México	-225	1.552
Moçambique	0	4
Noruega	0	1.080
Panamá	656	0
Peru	0	0
Portugal	153	102
Reino Unido	36	-116
República Dominicana	263	0
Romênia	2	5
Senegal	2	0
Uruguai	274	207
Venezuela	0	46
Total	23.394	38.532

O Grupo Elecnor realizou a sua melhor estimativa de distribuição dos resultados obtidos por países, bem como dos pagamentos realizados no que toca ao imposto circulante por países, com os dados disponíveis no momento da elaboração destas Demonstrações Financeiras. Para essa distribuição de países aplicaram-se os mesmos critérios utilizados na elaboração das Demonstrações Financeiras Consolidadas, distribuindo, de igual forma, as homogeneizações e as eliminações dos resultados mandatórios para a apresentação da Demonstração de Resultados Consolidada.

A estimativa dos pagamentos do Imposto de Sociedades nos países em que o Grupo desenvolve as suas atividades corresponde, em grande parte, à liquidação final dos impostos vencidos durante o exercício 2020, bem como os pagamentos dos impostos vencidos durante 2021, os quais serão definitivamente liquidados durante o exercício 2022.

Subvenções públicas recebidas

GRI 201-4

Em 2021, o Grupo Elecnor recebeu subsídios governamentais no valor de 3.307 milhares de euros, contra 3.744 milhares de euros do exercício anterior, conforme detalhado abaixo:

Dados em milhares de euros

País	2020	2021
Espanha	2.499	2.348
Canadá	117	178
Itália	-	29
Reino Unido	340	110
Portugal	788	491
Romênia	30	151
Total	3.774	3.307

IMPACTO SOCIAL

O Grupo Elecnor por meio de suas diversas iniciativas ressalta de maneira direta o emprego, o progresso e o bem-estar social. Do mesmo modo, age como um motor de desenvolvimento nos países onde realiza suas atividades, e também contribui para a resolução de alguns dos grandes desafios globais, que constam na Agenda 2030, como a luta contra a mudança climática, a redução da desigualdade energética e o acesso seguro a recursos de primeira necessidade, como a energia ou a água potável, etc.

Além disso, o Grupo Elecnor gera valor e o distribui entre seus principais grupos de interesse, graças ao seu crescimento sustentado.

O compromisso social do Grupo se articula, principalmente, por meio da Fundação Elecnor, com projetos de infraestrutura social nos lugares onde mais os necessitam e a aposta na formação, pesquisa e empregabilidade dos jovens.

Igualmente, através das diversas empresas do Grupo, também são realizados inúmeros programas sociais e/ou ambientais com as comunidades locais.

GERAÇÃO DE VALOR

GRI 102-7, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-2

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO GRI 201-1

As informações aqui reunidas sobre a criação e distribuição de valor econômico indicam como o Grupo Elecnor continua gerando riqueza para suas partes interessadas.

Em milhares de euros	2020	2021
Valor econômico gerado	2.549.406	3.165.816
Receitas[1]	2.549.406	3.165.816
Valor econômico distribuído	2.485.785	3.028.382
Despesas operacionais[2]	1.683.196	2.035.937
Despesas com pessoal[3]	708.571	868.281
Pagamentos a fornecedores de capital[4]	70.017	84.981
Contribuição fiscal[5]	23.394	38.532
Investimentos na comunidade[6]	607	652

Fonte. Os dados foram extraídos da demonstração de resultados das Demonstrações Financeiras Consolidadas de 2021, exceto para o Pagamento de Dividendos e o Pagamento do Imposto de Renda, que estão incluídos na Demonstração dos Fluxos de Caixa das Demonstrações Financeiras Consolidadas.

[1] Inclui: Valor do volume de negócios + Var. Estoques + Trabalhos para a própria empresa + Outras receitas de exploração + Receitas financeiras.
[2] Inclui: Constituição de provisões + Serviços externos + Impostos + Outras despesas administrativas.
[3] Inclui: Despesas com pessoal.
[4] Inclui: Despesas financeiras + Pagamento de dividendos (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).
[5] Inclui: Pagamento do Imposto de Renda (a partir da Demonstração dos Fluxos de Caixa).
[6] Inclui: Contribuições para a Fundação Elecnor e para diversas associações, fundações e organizações sem fins lucrativos.

GERAÇÃO DE EMPREGOS

Com uma equipe de mais de 21.000 pessoas, em mais de 50 países diferentes, as pessoas são o principal ativo para o Grupo Elecnor, a chave para a realização ideal das suas atividades.

Ao final de 2021, o quadro de funcionários do Grupo havia aumentado em 3.228 pessoas, um aumento de 18% em relação ao encerramento do exercício anterior.

Quadro de funcionários	2020	2021	Variação
Nacional	10.542	11.103	5%
Internacional	7.661	10.328	35%
Total	18.203	21.431	18%

UMA EQUIPE DE MAIS DE
21.000 PESSOAS
EM MAIS DE 50 PAÍSES
DIFERENTES

O Grupo Elecnor contribui para o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades locais através da geração de empregos diretos e da contratação de funcionários e fornecedores locais.

EMPREGO LOCAL

	2020		2021	
Localização	**Funcionários**	**Emprego local**	**Funcionários**	**Emprego local**
Espanha	10.542	95 %	11.103	94 %
Europa	1.033	78 %	1.253	79 %
América	4.861	97 %	6.396	97 %
África	1.683	93 %	2.378	95 %
Ásia	44	82 %	188	43 %
Oceania	40	58 %	113	73 %
Total	**18.203**	**94%**	**21.431**	**94%**

COMPRAS DE FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1

Como introduzido no capítulo de Excelência operacional desta EINF, o Grupo Elecnor está focado na otimização constante da cadeia de fornecimento. Neste sentido, e sempre que possível, prioriza a contratação de fornecedores locais, para promover a economia dos países onde realiza suas atividades.

A tabela a seguir indica a porcentagem do volume de compras realizadas de fornecedores locais:

	2020	2021
Espanha	88 %	93 %
Brasil	95 %	100 %
Chile	54 %	74 %
Estados Unidos	100 %	100 %
México	81 %	87 %
Reino Unido	66 %	80 %
Outros	75 %	77 %
Total	**87%**	**90%**

RENTABILIDADE PARA O ACIONISTA

As ações da Elecnor, S.A. têm cotação na modalidade SIBE (Sistema de Interconexão Bursátil) do mercado contínuo, que é onde se concentra a negociação das ações das empresas mais representativas da economia espanhola e com maior volume de contratação.

A empresa tem sido capaz de criar valor para seus acionistas de forma estável ao longo dos últimos anos. Em 2021, a rentabilidade por dividendo se manteve em relação ao exercício anterior.

Indicadores do mercado de ações	**2020**	**2021**
Preço da ação na data de encerramento (€)	11,00	10,50
Rentabilidade por dividendo	3,1 %	3,1 %

Durante o exercício de 2021, foram pagos aos acionistas dois dividendos: um dividendo complementar com débito nos resultados do exercício de 2020, num valor bruto por ação de 0,27455644 euros (0,28207889 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata) e um dividendo por conta dos resultados de 2021, num valor bruto por ação de 0,05961779 euros (0,06125324 euros, incluindo ações em tesouraria pro rata).

AÇÃO SOCIAL DO GRUPO ELECNOR

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1, GRI 413-1

A ação social do Grupo é realizada, principalmente, por meio da Fundação Elecnor.

Em 2021, o Grupo Elecnor doou um total de 651.604 euros a diferentes associações, fundações e organizações sem fins lucrativos, para apoiar diversas causas sociais (607.479 euros em 2020). Desse montante, o Grupo contribuiu com 600.000 euros para a Fundação Elecnor (o mesmo valor de 2020).

FUNDAÇÃO ELECNOR. SINÔNIMO DE MUDANÇA E BEM-ESTAR

Desde seu início, o trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade do Grupo Elecnor, com a finalidade de contribuir para melhorar as condições de vida das pessoas e para o progresso econômico e social da população nos locais onde a companhia tem uma presença estável.

Ao longo de seus mais de 60 anos de história, o Grupo Elecnor construiu uma cultura corporativa baseada no exercício de sua atividade de forma responsável e comprometida, incorporando voluntariamente critérios sociais e ambientais à prática empresarial.

Com a Fundação Elecnor, a companhia deu um passo mais nessa estratégia, ampliando a abrangência de seu compromisso com os lugares onde atua e com os aspectos fundamentais da sociedade atual, como o treinamento e a pesquisa. Nesse sentido, o trabalho da Fundação está intimamente ligado à própria atividade do Grupo Elecnor, tendo como âmbitos prioritários de atuação os países onde a empresa está presente e projetos relacionados com suas linhas de negócio.

Desde sua criação, em 2008, a Fundação Elecnor mostra o lado mais humano da engenharia com valores sólidos para o conjunto de suas atuações, que estão voltadas para:

Inauguração do projeto Solar for Health em Assin Fosu (Gana)

- O desenvolvimento de infraestrutura social de água e energia para beneficiar aqueles que mais necessitam e o meio ambiente.
- O impulso do treinamento e da investigação para fomentar o desenvolvimento e a projeção profissional dos jovens.

Desde sua criação, a Fundação tem estado presente na Espanha, Honduras, República Dominicana, Gana, Chile, Uruguai, Peru, Angola, Nicarágua, Camarões, México, Senegal e República do Congo. O Grupo Elecnor disponibilizou fundos no valor de 6,7 milhões de euros. Além disso, a Fundação obteve recursos no valor de 5,8 milhões de euros. Somados ambos os valores, a Fundação Elecnor liderou projetos no valor de 12,5 milhões de euros.

Em 2021, a Fundação destinou 674.769 euros para diversos projetos.

PROJETOS DE INFRAESTRUTURA SOCIAL

Em 2021, a Fundação trabalhou em quatro projetos de infraestrutura social na Espanha, Gana, Senegal e Brasil. Dois deles serão executados ao longo de 2022.

"Nós nos preocupamos com o ar que você respira", Espanha

"Nós nos preocupamos com o ar que você respira" é um projeto de tratamento do ar interior da Casa Ronald McDonald de Madri, para ajudar a saúde das crianças particularmente vulneráveis que moram na casa e minimizar ao máximo sua possível exposição ao COVID-19.

A Fundação, junto com o parceiro tecnológico Aire Limpio, implementou um projeto escolhido pelo CDTI na convocatória de "Projetos de P&D e de investimento para enfrentar a emergência sanitária declarada pela doença COVID-19".

É um projeto inovador que também inclui sistemas inteligentes de contagem de pessoas e medição de temperatura e que, uma vez executado, será uma iniciativa escalável para casas de repouso, hospitais, etc.

A Fundação Elecnor é membro do Conselho da Casa Ronald McDonald em Madri desde 2013, ano em que a Elecnor construiu esta residência para 30 famílias e implementou o projeto de eficiência energética em suas instalações. A Fundação Infantil Ronald McDonald oferece um "lar fora de casa" para famílias que se deslocam para longe de sua residência habitual para que seus filhos recebam tratamento médico.

Solar for health. Gana

A Fundação Elecnor, junto com as Congregações das Irmãs da Caridade de Santa Ana e as Irmãs Hospitaleiras do Sagrado Coração de Jesus, implementaram o projeto Solar Back-Up Systems em 2013, para reforçar o fornecimento de energia elétrica e compensar o grave problema enfrentado por seus hospitais e unidades de saúde devido à obsolescência de suas instalações elétricas, que tornava elevado o risco de interrupção ou precariedade de funcionamento das instalações por problemas de alimentação elétrica.

A raiz desse projeto, ambas instituições identificaram a necessidade de implementar novos sistemas fotovoltaicos para melhorar o atendimento à saúde, especialmente nas unidades críticas dos hospitais listados abaixo, beneficiando a mais de 200.000 pessoas por ano.

Congregação das Irmãs Hospitaleiras do Sagrado Coração de Jesus:

- Hospital San Francisco Javier em Assin Fosso (60 kWp).
- *Training Center* anexado (25 kWp).
- Unidade de Saúde Benito Menni em Dompoase (25 kWp).

Congregação das Irmãs da Caridade de Santa Ana:

- Hospital Nuestra Señora de Gracia em Asikuma (60 kWp).
- Hospital Nuestra Señora del Rocío em Walewale (25 kWp).

O projeto *Solar for Health* foi inaugurado em novembro de 2021.

Para o próximo exercício, estão sendo desenvolvidos mais dois projetos que combinam a água e a energia. Por um lado, Health Energy, no Senegal, um projeto solar fotovoltaico para reduzir o consumo de energia e assegurar um fornecimento elétrico sustentável e adequado, para os serviços médicos do Hospital Saint Jean de Dieu, na cidade de Thiés.

E, por outro, no Brasil, está sendo concebida a segunda implantação do projeto H2OMe (a primeira foi em Angola), para melhorar a qualidade de vida da comunidade quilombola em torno a uma escola rural localizada no município de Óbidos. O H2OMe vai filtrar e tornar potável a água subterrânea da escola, utilizando uma energia verde e respeitosa com o meio ambiente, por meio de uma instalação solar fotovoltaica.

Nós nos preocupamos com o ar que você respira. Casa Ronald McDonald (Espanha)

PROJETOS DE TREINAMENTO E PESQUISA

IE-Elecnor *Observatory on sustainable compliance cultures*

Este observatório foi criado no final de 2019 pela Fundação Elecnor e a Fundação Instituto de Empresa, com a colaboração do escritório de advogados Eversheds Sutherland. Tem objetivo de promover a cultura de compliance e o avanço na luta contra a corrupção nos negócios, na defesa do direito da concorrência, dos direitos humanos e trabalhistas e no respeito ao meio ambiente, com foco especial na pequena e média empresa.

Neste exercício, foram realizadas as seguintes ações:

- Encontro "*Compliance* em tempos de incerteza". Um evento que reuniu especialista e profissionais para discutir os desafios específicos que as pequenas e médias empresas enfrentam para promover uma cultura de compliance e as diferentes estratégias para implementá-la.

- Apresentação do relatório "Radiografia da cultura de *compliance* sustentável nas PMEs espanholas", estado atual e *drivers*". Este relatório joga luz no estado incipiente da gestão dos aspectos ESG e *compliance* em empresas deste tamanho, a necessidade de dispor de ferramentas básicas, como o código de conduta e canais de denúncia, o sentimento de segurança psicológica nas pessoas, como fator fundamental, entre outras conclusões.

Programa de Liderança corporativa em empreendedorismo e inovação. Deusto Business School.

A Fundação Elecnor tem um acordo de colaboração com a Deusto Business School e Icade Business School para colaborar na criação deste programa que reúne as iniciativas empreendedoras mais inovadoras das grandes corporações, explicadas pelos executivos que as lideraram.

Crescendo em prevenção: a viagem das emoções.

Crescendo em Prevenção Emocional está dirigido aos alunos de 3º, 4º e 5º anos do Ensino Fundamental e aos seus professores. Desenvolve um programa educacional de prevenção de riscos emocionais por meio do ambiente digital e atividades em sala de aula.

Seus objetivos são:

- Sensibilizar os alunos e a comunidade educacional sobre a importância da orientação educacional e da prevenção de riscos emocionais em todas as áreas e faces de suas vidas, para que possam incorporar esses aprendizados no seu dia a dia e em seu futuro profissional.

- Proporcionar recursos educacionais aos professores e aos alunos, que permitam trabalhar a importância da prevenção de riscos emocionais nos contextos mais cotidianos dos alunos: a casa, a rua e a escola.

- Promover a prevenção de riscos emocionais no contexto familiar, com o envolvimento e a participação das famílias no processo educacional e de formação dos alunos.

Em 2021, 14.000 crianças da Comunidade de Madri e Extremadura se beneficiaram deste projeto educacional.

Curso Especialista de instalações elétricas de média e baixa tensão. Formação profissional do Colégio Salesianos Deusto

Durante 2021, a Fundação Elecnor continuou colaborando com a formação profissional do Colégio Salesianos Deusto. Neste exercício, foi realizada a nona edição do curso.

Atualmente, três alunos que realizaram esta formação estão trabalhando no Grupo Elecnor, na atividade de distribuição elétrica.

Grau superior em energias renováveis. Formação profissional dupla.

A modalidade dupla de formação profissional permite que os alunos se formem na sala de aula e na empesa, sob a supervisão de um tutor. Com este programa, a Fundação Elecnor promove o desenvolvimento de jovens que, posteriormente, poderiam ocupar cargos de responsabilidade nos projetos do Grupo.

Deste modo, foram assinados dois convênios com dois centros da Junta de Extremadura:

- IES Javier Garcia Téllez (Cáceres). Um aluno fez o estágio na Central Termossolar de Astexol-2.

- IES Cuatro Caminos (Don Benito, Badajoz). Está previsto que em 2022, cinco alunos realizarão estágio em instalações do Grupo Elecnor.

Bolsas Trabalho de Fim de Mestrado. Universidad Politécnica de Valencia (UPV).

A Fundação Elecnor, em sua colaboração com a UPV há mais de 30 anos, concedeu cinco bolsas para o exercício 2020-2021, reconhecendo o talento dos alunos que fizeram seus trabalhos em diferentes áreas de conhecimento ligadas às atividades do Grupo Elecnor.

Convênio com a Universidad Jaume I de Castellón.

A Universidad Jaume I de Castellón, a Fundação Elecnor e a Elecnor assinaram um convênio geral de colaboração, para o estabelecimento e desenvolvimento de relações acadêmicas, culturais e científicas entre as três entidades.

Complexo Eólico Osório (Brasil)

OUTROS PROJETOS SOCIAIS

O Grupo Elecnor mantém um claro compromisso com as comunidades onde opera, com especial ênfase em programas voltados para o desenvolvimento social, ambiental e econômico da região. Além disso, continuou contribuindo de maneira ativa diante da emergência sanitária e social causada pelo COVID-19.

Algumas iniciativas realizadas pelas companhias concessionárias, Celeo e Enerfín, são destacadas abaixo.

Brasil

A filial eólica do Grupo, Enerfín, em homologação com o governo brasileiro e dentro da lei de incentivos fiscais, contribuiu para o desenvolvimento social, a cultura e o esporte. Algumas das iniciativas vinham sendo realizadas em 2020 e se mantiveram durante 2021.

- Centro de visitantes do Complexo Eólico de Osório

Após a construção do centro de visitantes em 2016, cada ano recebem visitas de diferentes grupos, principalmente de estudantes entre 7 e 18 anos, que recebem informações sobre energia eólica e a sustentabilidade do complexo eólico. Em 2021 receberam 168 visitantes.

- Campanha Juntos pela Vida do Banco do Nordeste

Ação realizada pelo Banco do Nordeste para recolher alimentos e produtos de higiene para as comunidades necessitadas, residentes nas proximidades do complexo eólico Ventos de São Fernando. Esta iniciativa contou com o apoio do complexo, que doou 200 cestas de alimentos e 200 kits de higiene e limpeza adquiridos de pequenas empresas da região.

- Brasil Brasileiro - Arte Popular

É um projeto criado por um importante fotógrafo brasileiro, para divulgar a arte popular produzida de norte a sul do país.

Plano anual de atividades com a Fundação Iberê Camargo

A Fundação Iberê Camargo é uma instituição cultural muito importante em Porto Alegre. Seu objetivo é estimular a interação do público com a arte, a cultura e a educação, por meio de programas interdisciplinares. Atualmente, a Fundação preserva sua coleção, promove o estudo e a divulgação da obra de Iberê Camargo, e também realiza exposições temporárias de arte moderna e contemporânea, e um programa paralelo permanente.

Restauração e preservação do acervo bibliográfico do Museu da Brigada Militar.

Este é um projeto realizado pela Brigada Militar, órgão institucional responsável pela segurança pública, e a Polícia Rodoviária Federal do Rio Grande do Sul. O objetivo é restaurar e preservar o acervo bibliográfico do Museu. Além disso, se espera que as informações possam ser digitalizadas e estarem disponíveis na Internet.

A saga de Giuseppe Garibaldi em Capivari do Sul

Este projeto coordenado pelo município de Capivari do Sul, uma região de interesse eólico, consiste na recriação da saga de Giuseppe Garibaldi e sua representação na região.

Projeto Virada Sustentável POA

Este é um evento de grande repercussão em Porto Alegre, principalmente entre os jovens, que aborda questões relacionadas à conservação e à sustentabilidade ambiental. Na edição deste ano do Festival Virada Sustentável Porto Alegre houve ações de artes visuais e intervenções de arte urbana, concertos e espetáculos musicais, assim como diversas apresentações de artes cênicas e manifestações artístico-literárias.

Ação Social Viver Bem em Caetetuba (Brasil). Celeo

Além disso, ao longo de 2021, foram realizados numerosos projetos sociais, dos quais detalhamos alguns exemplos abaixo:

Hospital São Lucas da PUC (RS)

O Programa de Incentivo à Atividade Física do Idoso (PIAFI) consiste em um conjunto de ações para a prática de exercícios físicos de pessoas com mais de 60 anos, para promover e melhorar a condição física de idosos e sua qualidade de vida. Este projeto pretende atender as novas e crescentes demandas decorrentes do envelhecimento da população.

Xeque-Mate para Todos - Federação Brasileira de Xadrez para Deficientes Visuais (Porto Alegre - RS)

Este projeto pretende fomentar a prática do xadrez entre 80 pessoas com deficiência visual em todo o Brasil, com idade entre 8 e 80 anos, procurando melhorar a saúde e o bem-estar individual. Além das atividades planejadas nas diferentes fases do projeto, será realizado um evento de integração para a confraternização de todos os participantes. Está previsto que o evento seja realizado no Centro Paralímpico de São Paulo, que será cedido à organização.

celeo

Por sua vez, a Celeo implementou diversas ações sociais, com os seguintes destaques:

- Lançamento do programa Celeo na Comunidade, com o objetivo de contribuir para a qualidade de vida e o desenvolvimento do capital humano local por meio da criação de projetos sociais. Nos próximos anos, está prevista a realização de um projeto de educação juvenil em São João do Piauí (Piauí) e um projeto de educação ambiental e os ODS na prática, em Atibaia (São Paulo), zona de influência da linha de transmissão CANTE.

- Finalização do projeto Viver bem em Caetetuba, que consiste na renovação e construção de um anexo à estação de trem de Caetetuba (Atibaia, São Paulo), para a instalação de um centro de assistência social (CRAS), que será usado também para ministrar cursos de formação profissional. Serão beneficiadas cerca de 20.000 pessoas em situação de grande vulnerabilidade social.

- Lançamento da iniciativa #Cestou Celeo. Campanha interna para a doação de cestas com produtos de primeira necessidade, para apoiar as pessoas mais vulneráveis diante da crise sanitária. No total, foram arrecadadas 186 cestas entre os funcionários, além de mais outras 186 compradas pela Celeo, que havia se comprometido em fazer uma contribuição equivalente à efetuada pelos trabalhadores.

- Doação de equipamento hospitalar aos municípios de São João do Piauí (Piauí) e Parintins (Amazonas).

Canadá

No Canadá, a Enerfín realizou as seguintes ações:

- Visitas guiadas ao parque eólico de L'Érable. Estas visitas são organizadas em colaboração com o escritório de turismo local, embora com um novo formato para grupos independentes e reduzidos, devido às restrições sanitárias.

- Apoio a organizações e eventos comunitários nos municípios de Saint Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste e Sainte-Sophie-d'Halifax. Embora muitos dos eventos que recebiam o apoio tenham sido cancelados devido às medidas sanitárias impostas pelo COVID-19, neste exercício estas entidades receberam apoio para manter o reforço a estudantes com dificuldades e construir um cenário permanente onde organizar shows e exposições.

Chile

Os projetos sociais da Celeo se centram, principalmente, na educação ambiental. Em 2021, continuaram os programas de educação ambiental nas escolas Corel e Charrúa, e foi iniciado o programa com duas novas escolas, com a realização de oficinas de conscientização ambiental, flora, fauna e conservação.

Além disso, em coordenação com o Clube Esportivo Celeo foi realizada a entrega a diversas organizações de 80 kits de material sanitário para proteção contra o COVID-19, na comunidade de Colbún e Rincón de Pataguas.

Espanha

A Celeo Espanha acordou, como parte de sua Responsabilidade Social Corporativa, estas duas ações que serão implementadas durante o primeiro trimestre de 2022. Ambas iniciativas foram devidamente revisadas e autorizadas pelo Comitê de *Compliance*.

Por um lado, será realizada uma contribuição ao Banco de Alimentos de Madri e, por outro, uma contribuição ao Centro de Formação Padre Piquer, para colaborar com seu programa de Bolsas Escola.

Contribuição para o Banco de Alimentos de Madri (Espanha)

DIÁLOGO COM AS COMUNIDADES LOCAIS

A comunicação, o diálogo contínuo e uma gestão adequada dos impactos nas comunidades locais são essenciais para manter a legitimidade social e garantir o sucesso dos projetos do Grupo.

No âmbito dos Estudos de Avaliação Ambiental dos projetos, existem processos de aproximação com os grupos de interesse para explicar às comunidades que podem ser afetadas as principais características dos projetos, sua concepção e planejamento. Além disso, são realizadas consultas a fim de tentar minimizar o impacto dos projetos em seu território por meio dos seus comentários.

Chile

No projeto Parque Eólico Los Lagos, a Enerfín realizou uma avaliação do impacto social, necessária para completar o Estudo de Impacto Ambiental. Neste processo, foram identificados novas comunidades indígenas e grupos de interesse próximos ao projeto. Foram iniciadas entrevistas e reuniões informativas para explicar o projeto e seu andamento às comunidades que, por sua vez, expuseram suas preocupações, dúvidas e expectativas à empresa, discutindo compromissos voluntários ligados aos possíveis impactos gerados pelo projeto.

Com as reuniões iniciadas, se continuará trabalhando por meio de mesas de negociação com as comunidades a apresentação do Estudo de Impacto Ambiental e sua aprovação pelas devidas administrações.

Por sua vez, a Celeo realizou um Diagnóstico Comunitário na região de Diego Almagro, com o objetivo de criar um vínculo com a comunidade por meio da criação de um projeto em benefício da comunidade. Graças a este exercício e a elaboração de linhas estratégicas de investimento social, foram realizados os primeiros projetos de investimento social da Celeo Chile na comunidade. Com o apoio da EcoGen Reciclaje, um empreendimento local, foi realizada a primeira edição da Oficina de Eficiência Hídrica e Energética e foi assinado um convênio com o Corpo de Bombeiros da cidade de Diego Almagro.

Além do mais, dentro dos projetos CASTE e MATE serão implementadas iniciativas sociais baseadas nos resultados do PAC (Processo de Participação Cidadã), que estão em fase de avaliação.

Canadá

A Enerfín participa, por meio de suas diferentes filiais, de diversas associações para promover as energias renováveis e otimizar sua integração com o meio ambiente e as comunidades rurais. Entre estas associações, se destaca em termos nacionais a Canadian Renewable Energy Association (CANREA, na sigla em inglês) e em termos provinciais a Association des Producteurs d'Énergie Renouvelable du Québec (AQPER, na sigla em francês).

México

A Enerfín manteve reuniões de informação com os Comitês de Acompanhamento dos Acordos das cinco comunidades maias na área de influência dos projetos em andamento em Yucatán.

Brasil

A Celeo tem um processo de relação com as partes interessadas, chamado Projeto Integra. Este projeto voluntário está voltado principalmente para:

- Minimizar os riscos.
- Promover a consciência das partes interessadas sobre a conservação do meio ambiente, as queimadas e os incêndios florestais.
- Capacitar as equipes de Operação e Manutenção na aproximação e comunicação com os atores locais.
- Aumentar a transparência.
- Compreender as preocupações e interesses das partes interessadas e incorporá-los em seus processos e atividades.
- Melhorar a forma de comunicação e interação com as partes interessadas.

Os principais canais de comunicação são a realização de reuniões abertas com a comunidade local, os proprietários e outras pessoas afetadas pelos projetos.

RESPEITO DAS COMUNIDADES INDÍGENAS

Em alguns casos, o Grupo Elecnor executa projetos em áreas próximas a comunidades indígenas ou outras minorias sociais. Nestes casos, são analisados os impactos sociais e/ou ambientais das áreas afetadas e, conforme o caso, são implementadas medidas para mitigá-los.

Chile

Na elaboração do Estudo de Impacto Ambiental do Projeto Los Lagos, a Enerfín está analisando a área de influência e determinando o grau de impacto nas comunidades indígenas.

Colômbia

A Enerfín, no âmbito dos projetos Parque Eólico El Ahumado, Musichi, Trupillo, Dividivi e Brisas del Caribe, desde 2018, realizou 82 processos de consulta prévia e conseguiu o consentimento livre e esclarecido das mesmas.

Em 2021, foram feitos acordos em 17 processos com as comunidades indígenas Wayuu para o projeto Parque Eólico Brisas del Caribe. Estes processos de participação foram realizados em várias reuniões e foram acompanhados por várias entidades do Estado colombiano.

Para garantir a participação social das comunidades nos diferentes projetos, foram realizadas mais de 70 reuniões na região, abrindo canais de comunicação permanentes com as comunidades locais.

Também foram realizadas reuniões de acompanhamento pelo Estado colombiano sobre os acordos alcançados no Parque Eólico El Ahumado, ficando claro o cumprimento dos compromissos e a atuação socialmente responsável da empresa com as comunidades.

Cumprindo o convênio 169 da OIT (Direito à Consulta Prévia), a Enerfín realizou 23 processos de consulta para o Parque Eólico Brisas del Caribe, dos quais 20 chegaram a um acordo e 3 continuam em processo. Resultado do processo de consulta prévia, foram definidas, junto com a comunidade, as medidas para prevenir, mitigar, corrigir ou compensar cada um dos impactos identificados.

Além disso, durante 2021, foram realizadas diferentes atividades de apoio às 90 comunidades indígenas, com as quais existe relação, devido aos projetos em desenvolvimento na região da Guajira colombiana. Entre essas atividades, se destacam as seguintes:

- Apoio social e cultural. Doação para compra de alimentos, medicamentos, materiais, biossegurança (COVID-19), etc.
- Entrega de presentes de Natal. Foram entregues 2.300 presentes para as crianças das comunidades indígenas.
- Apoio à Prefeitura de Uribia (Guajira). Foram doados alimentos e presentes para distribuir às comunidades indígenas da região.

Nos processos de diálogo social com as comunidades indígenas colombianas estão sendo cumpridos estritamente os protocolos de segurança definidos pelo governo.

Brasil

A Celeo Brasil, de acordo com sua legislação ambiental, realiza Estudos do Componente Indígena (ECI) ou Quilombola (ECQ), que avalia os impactos específicos dos projetos nessas comunidades. Posteriormente, serão criadas medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado em um Plano Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) ou Quilombola (PBAQ).

Durante o exercício, a companhia foi realizando o acompanhamento dos estudos e planos pendentes de avaliação e aprovação pelos órgãos correspondentes.

ALGUNS PROJETOS E INICIATIVAS DO GRUPO ELECNOR E DA FUNDAÇÃO ELECNOR

Enerfín
- Projetos sociais

Celeo
- Projetos sociais

Fundação Elecnor
- Projetos de infraestrutura social

Celeo
- Projetos sociais

Grupo Elecnor
- Projeto Excelência em Segurança Certificação
- Certificação ISO 45001
- Campanhas de sensibilização
- Plano de treinamento em saúde e segurança

Fundação Elecnor
- Projetos de infraestrutura social

Grupo Elecnor
- Colaboração com universidades e escolas de formação profissional

Enerfín
- Programas de treinamento em diferentes projetos

Celeo
- Iniciativas sociais

Fundação Elecnor
- Projetos de educação

Grupo Elecnor
- Plano de igualdade

Grupo Elecnor
- Serviços especializados em infraestrutura de água

Audeca
- Projetos de depuração e tratamento de água

Hidroambiente
- Soluções para o tratamento de água

Fundação Elecnor
- Projetos de infraestrutura social

Grupo Elecnor
- Projetos de geração de energias renováveis
- Promoção de energias renováveis
- Projetos e iniciativas de eficiência energética

Atersa
- Desenvolvimento, produção e distribuição de produtos solares fotovoltaicos

Enerfín
- Parques eólicos

Celeo
- Projetos de transporte de energia elétrica
- Parques solares fotovoltaicos
- Usinas termossolares

Fundação Elecnor
- Projetos de infraestrutura social

Grupo Elecnor
- Criação e promoção do emprego local
- Contratação de fornecedores locais
- Signatários do Pacto Global das Nações Unidas

Fundação Elecnor
- Projetos de treinamento e pesquisa

Grupo Elecnor
- Desenvolvimento de infraestruturas
- Iniciativas com *startups*
- Plano de transformação digital
- Convocatória Innova
- Projetos de inovação

Grupo Elecnor
- Plano de igualdade

Enerfín
- Projetos sociais

Celeo
- Projetos de transporte de energia elétrica
- Projetos sociais

Fundação Elecnor
- Projetos de infraestrutura social
- Projetos de treinamento e pesquisa

Grupo Elecnor
- Projetos de eficiência energética
- Projetos *smart cities*
- Gestão da iluminação pública

Audeca
- Projetos municipais de coleta de lixo

Grupo Elecnor
- Projetos de eficiência energética
- Projetos *smart cities*
- Gestão da iluminação pública

Audeca
- Projetos municipais de coleta de lixo

Enerfín
- Parques eólicos

Celeo
- Projetos de transporte de energia elétrica
- Parques solares fotovoltaicos

Grupo Elecnor
- Projetos de energia renovável: eólicos, fotovoltaicos, hidrelétricos e biomassa
- Estratégia de mudança climática
- Cálculo e verificação da pegada de carbono
- Plano de redução de emissões

Audeca
- Projetos de tratamento de água e esgoto
- Projetos de preservação de espaços naturais

Hidroambiente
- Soluções para o tratamento de água

Grupo Elecnor
- Iniciativas para promover a biodiversidade

Audeca
- Projetos de preservação de espaços naturais

Enerfín
- Planos de monitoramento da avifauna em projetos eólicos

Celeo
- Iniciativas ambientais

Grupo Elecnor
- Certificado pela norma UNE-ISO 37001 para Sistemas de Gestão Antissuborno
- Certificação da norma UNE 19601 para Sistemas de Gestão de *Compliance* Criminal
- Treinamento em *compliance*

Fundação Elecnor
- Observatório IE-Elecnor *Observatory on Sustainable Compliance Cultures*

Grupo Elecnor
- Parcerias e colaborações com entidades e associações
- Participação em fóruns

Fundación Elecnor
- Parcerias e colaborações com entidades e associações

OUTRAS FORMAS DE PARTICIPAÇÃO COM A SOCIEDADE

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 102-13

O Grupo Elecnor participa ativamente nas associações de referência nos setores e países onde tem atividade. A seguir são listadas as de maior relevância para o Grupo:

Espanha

ACEX, Associação de Empresas de Conservação e Exploração de Infraestrutura
ADEMI, Associação das Empresas de Engenharia, Montagem, Manutenção e Serviços Industriais
AEDYR, Associação de Dessalinização e Reutilização da Água
AEE, Associação Empresarial Eólica
AeH2, Associação Espanhola do Hidrogênio
AELEC, Associação de empresas de Energia Elétrica
AESPLA, Associação Espanhola de Serviços de Prevenção de Riscos Ocupacionais
AIN, Associação da Indústria de Navarra
ANDECE, Associação Nacional da Indústria de Concreto Pré-Fabricado
ANESE, Associação Nacional das Empresas de Serviços Energéticos
APIEM, Associação Profissional de Instaladores Elétricos e de Telecomunicações de Madri
APPA Renovables - Associação de Empresas de Energia Renovável
ASAGUA, Associação Espanhola de Empresas de Tecnologias da Água
ASEALEN, Associação Espanhola de Armazenamento de Energia
ATC, Associação Técnica de Estradas
CEOE, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais
CETRÉN, Associação de Ação Ferroviária
CONFEMETAL, Confederação Espanhola de Organizações Empresariais do Metal
Enercluster, Cluster Eólico de Navarra
Plataforma enerTIC
EGA, Associação Eólica da Galiza
FEMEVAL, Federação Metalúrgica Valenciana
FVEM, Federação Vizcaína de Empresas Metalúrgicas
Sedigás, Associação Técnica Espanhola da Industria do Gás
SERCOBE, Associação Nacional dos Fabricantes de Bens de Capital
UNEF, União Espanhola Fotovoltaica

Brasil

Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil

Canadá

Câmara de Comércio do Canadá

Equador

Câmara Espanhola de Comércio no Equador

México

Câmara Espanhola de Comércio no México
Câmara Nacional de Manufaturas Elétricas

Portugal

Associação Portuguesa Ind. Eng. Energética
Associação Emp. Construção Obras Públicas e Serviços
Câmara de Comércio e Indústria Luso Espanhola

PARTICIPAÇÃO EM FÓRUNS

Ao longo de 2021, o Grupo Elecnor participou de diferentes fóruns e eventos ligados às suas áreas de atividade. A seguir, descrevemos os mais destacados:

- Foco África 2023

O Diretor Executivo do Grupo, Rafael Martín de Bustamante, participou da apresentação do programa de ação "Foco África 2023", em La Moncloa.

Participaram do ato o presidente do Governo espanhol, o presidente de Gana, o presidente do Banco Africano de Desenvolvimento, a ministra de Assuntos Exteriores, União Europeia e Cooperação do Governo da Espanha, e a ministra de Exteriores do Senegal.

Com quatro décadas no continente africano, o Grupo Elecnor foi a empresa escolhida para falar de sua experiência na África e trazer uma visão empresarial espanhola sobre as oportunidades que serão fomentadas pelo programa.

- Energyear Mediterránea

Este fórum, realizado em Madri, aprofundou nos desafios e oportunidades do mercado de renováveis espanhol. O Grupo Elecnor, como ator destacado neste setor, participou do debate sobre o papel da energia eólica na reativação da economia espanhola.

- Summit Canal CEO

Este congresso, organizado pelo Canal CEO, reuniu dezoito pessoas que criaram um estilo próprio de dirigir e transformar o horizonte empresarial, levando à excelência uma das dez competências essenciais dos líderes do futuro. O Diretor Executivo do Grupo Elecnor participou em uma masterclass sobre bem-estar.

- *IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures*

O Grupo Elecnor, junto com o IE, realizou dois eventos retransmitidos em streaming, nos quais participaram diversos especialistas em compliance do setor empresarial e acadêmico.

As diversas filiais do Grupo também estiveram presentes nos fóruns de seus setores de atividade. Os mais importantes estão detalhados abaixo:

Espanha

Na Espanha, vale destacar a participação da Enerfín nos seguintes eventos:

- AIN Circular Platform. Evento organizado por AIN sobre economia circular, no qual foram apresentadas as conclusões do programa cofinanciado pelo Governo de Navarra e AIN. A Enerfín foi uma das cinco empresas selecionadas para fazer parte do programa e participou da mesa redonda.

- CITE 2021: II Congresso Internacional para a Transição Ecológica. A Enerfín apoiou o congresso como patrocinador ouro e participou em uma mesa redonda junto com grandes companhias (Nordex Acciona, Siemens Gamesa e Ingeteam).

Além disso, a Enerfín assistiu numerosos eventos tanto presenciais (VI Congresso Eólico Espanhol - AEE em Madri, VIII Fórum Solar - UNEF em Madri, Jornada de Hidrogênio Verde na Galícia em Ferrol, Next Generation EU: oportunidade para a participação de entidades locais, GT NEGA: encontros de transferência e inovação, Agenda do Hidrogênio Verde de Navarra, etc.), como virtuais (webinar realizado por REE de acesso e conexão, webinar sobre como projetar um FV mais rentável em terrenos de orografia complicada, webinar ECOVOLTAICA: o caminho ao desenvolvimento de plantas fotovoltaicas sustentáveis, webinar Descarbonização da indústria: hidrogênio verde, etc.).

Por sua vez, a filial Audeca participou nas seguintes iniciativas:

- XVI Jornadas de conservação de estradas "A Estrada: Infraestrutura essencial". A Audeca participou da feira organizada por ACEX e a Associação Técnica da Estrada. Também colaborou em uma palestra informativa sobre o sistema SMS+ que desenvolveu e foi ganhador do Prêmio ACEX 2021.

- Debate digital "Novas tecnologias aplicadas à conservação viária". A Audeca participou deste debate organizado pela Associação Espanhola da Estrada, explicando seus principais projetos de PD&I.

- Simpósio Nacional de Vias e Obras da Administração Local. A Audeca colaborou neste simpósio organizado pela Associação Espanhola da Estrada (AEC, na sigla em espanhol).

- Certame Internacional Ecofira. Este certame é um ponto de encontro internacional, no qual empresas e órgãos públicos apresentam os últimos avanços em gestão ambiental eficiente.

Brasil

No Brasil, a Enerfín participou do WindPower 2021, congresso de referência no país, que reúne empresas, órgãos federais e outros agentes do setor elétrico do país, e no Enase 2021, encontro nacional de profissionais e agentes do setor elétrico brasileiro.

A Celeo participou do Intersolar South America, o maior evento do setor solar da América do Sul. O principal objetivo do evento é promover um espaço para que as marcas globais e locais apresentem suas tecnologias de última geração e mostrem as possibilidades de lucrar, economizar e manter os avanços do mercado solar. O diretor de desenvolvimento de negócios da Celeo Brasil, junto com outros especialistas, discutiu sobre: "Projetos solares fotovoltaicos de grande escala - os principais fatores de competitividades: maximizando o retorno do investimento - CapEx e OpEx".

Canadá

A Enerfín esteve presente no colóquio anual da Associação de Produtores de Energia Renovável da Província de Quebec, com o tema "Incentivar nossas energias renováveis, relançar nossa economia".

Chile

A Celeo participou da Festa da ciência FECI, ligada ao programa Explora, que pertence à divisão de ciência e sociedade do Ministério de Ciências, Tecnologia e Inovação, executado pela Universidade de Atacama. O principal objetivo do projeto é a promoção da cultura científica na comunidade educativa e entre os cidadãos. A Celeo apresentou na Feira sua Oficina de Eficiência Hídrica realizada na comunidade de Diego de Almagro.

Colômbia

A Enerfín teve uma participação destacada como palestrante de:

- "Leilões: reativando o investimento para as renováveis", dentro do Congresso Internacional de Energias Renováveis e Rodada de Negócios.

- "Infraestrutura de transporte sustentável e de energia como pilar da reativação econômica", no evento organizado pelo Governo colombiano por meio da Procolombia "Colômbia Investment Summit".

- "Energia eólica: motor de desenvolvimento econômico e social na Colômbia", no encontro Latam Future Energy Colômbia 2021.

África

A Enerfín participou das reuniões periódicas organizadas pela African Task Force de GWEC, de congressos e palestras organizados por ALER e AMER, e de numerosos webinars organizados pelo ICEX, o Clube de Exportadores e outras organizações estrangeiras sobre investimentos e o setor das energias renováveis nos mercados africanos.

México

A Enerfín participou da Expo Foro Energía Yucatán 2021, na qual foi feita uma análise em outra escala do setor elétrico no México. O objetivo do fórum era apresentar as oportunidades e desafios do setor de geração de energia limpa no país, para a geração distribuída, assim como para os fornecedores da indústria.

Também esteve presente no projeto Mesa Painel "Os desafios do formado e do estudante de engenharia em energias renováveis" no TecNM Campus Progresso, para que os engenheiros formados expliquem aos estudantes sua experiência estudantil e de trabalho em engenharia.

Reconhecimentos

- O IE-Elecnor *Observatory on Sustainable Compliance Cultures* foi reconhecido na terceira edição dos Prêmios *Compliance* de Expansión como uma das cinco iniciativas finalistas na categoria de Melhor Iniciativa Ética.

- O Grupo Elecnor foi premiado pela Iberia, na XIII edição dos prêmios aos seus melhores *partners* de 2021.

- A Audeca foi a ganhadora do XVII Prêmio Nacional ACEX para a Segurança em Conservação, na categoria geral, por seu projeto SMS+. A Audeca foi finalista em 16 ocasiões e 7 vezes ganhadora, demonstrando seu compromisso com a segurança e a inovação.

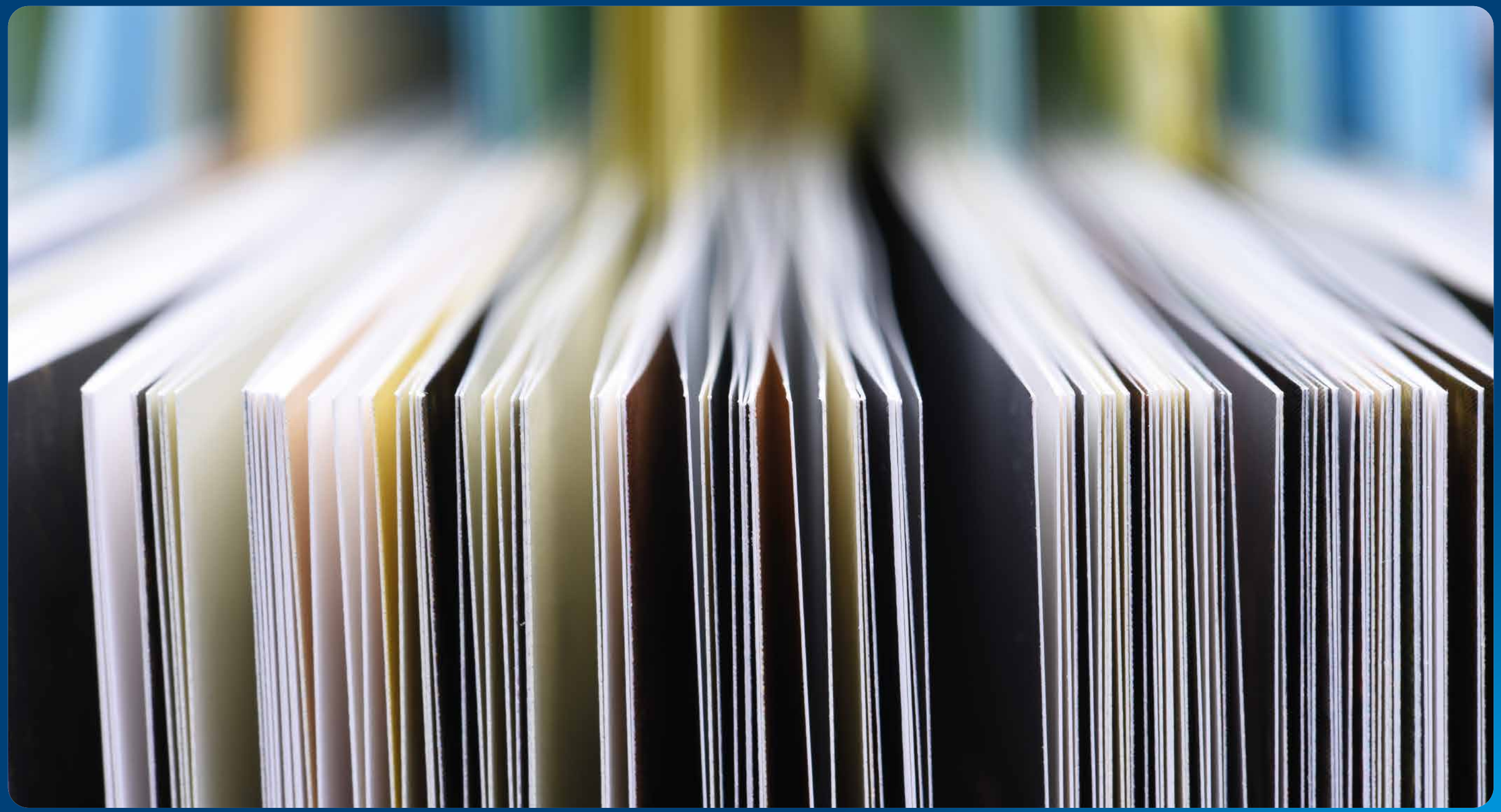
- A Celeo Brasil e a Celeo Chile ficaram em primeiro e segundo lugar, respectivamente, no setor "Americas | Electricity Transmission Network | Maintenance and Operation" do *Ranking* de Sustentabilidade GRESB 2021.

- A Celeo Chile obteve o reconhecimento PEC Excelência em Segurança 2021 e o Selo Mutual COVID-19, pelo compromisso e gestão da saúde de todos os seus funcionários.

- III Fórum IBAMA. O Programa de Educação Ambiental (PEA) da Celeo em Cantareira foi reconhecido pelo IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis), como referência nacional na categoria de melhores programas de mitigação de impactos socioambientais no licenciamento ambiental.

- Nos XVII Prêmios Corresponsáveis, a Fundação Elecnor, com a iniciativa Crescendo em prevenção, foi finalista na categoria organizações sem fins lucrativos e economia social.

ANEXOS



SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-45, GRI 102-56

Este é o quinto Relatório integrado elaborado pelo Grupo Elecnor, para comunicar sua visão global e interconectada das informações econômica, social, ambiental e de governança da organização.
O relatório atual corresponde ao exercício de 2021.

A presente seção do Relatório de Gestão cumpre os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018, de 28 de dezembro, no que diz respeito à informação não financeira e diversidade (procedente do Real Decreto-Lei 18/2017, de 24 de novembro).

Nesse âmbito, inclui-se a informação sobre as atividades e os principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança do Grupo Elecnor, bem como os aspectos considerados relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício 2021. Conforme mostrado no Anexo II, "Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade", o processo de elaboração seguiu os padrões internacionais da Global Reporting Initiative (GRI) em sua opção essencial, levando em consideração os requisitos identificados como materiais para o negócio.

A abrangência das informações reportadas neste Relatório envolve todo o Grupo Elecnor (Elecnor S.A. e empresas controladas), além de incluir informações da sociedade coparticipada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. Em relação aos dados sobre o meio ambiente, a informação abrange apenas aqueles países nos quais a organização tem uma presença permanente. E no que diz respeito às informações sociais, inclui informações do Grupo Elecnor e da Fundação Elecnor.

KPMG

KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Relatório de Verificação Independente da Demonstração da Informação Não Financeira consolidada da Elecnor, S.A. e das sociedades controladas do exercício de 2021

Aos acionistas da Elecnor, S.A.:

De acordo com o artigo 49 do Código Comercial, realizamos a verificação, com abrangência de segurança limitada, da Demonstração de Informação Não Financeira consolidada (doravante denominada DINF) respeitante ao exercício anual findo em 31 de dezembro de 2021 da Elecnor, S.A. (doravante denominada Sociedade controladora) e sociedades controladas (doravante denominadas Grupo) que faz parte do Relatório de Administração consolidado anexo do Grupo.

O conteúdo da Relatório de Administração consolidado inclui a informação adicional à exigida pelos padrões *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (padrões GRI) em sua opção essencial e pela norma comercial em vigor em matéria de informação não financeira, que não foi objeto do nosso trabalho de verificação. Neste sentido, nosso trabalho limitou-se exclusivamente à verificação da informação identificada nas tabelas "Anexo II. Índice de conteúdos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, em matéria de informação não financeira e diversidade" e "Anexo III. Índice de conteúdos GRI" incluídas no Relatório de Administração consolidado anexo.

KPMG Asesores S.L., sociedade espanhola de responsabilidade limitada e firma membro da organização global da KPMG de firmas membro independentes filiadas à KPMG International Limited, sociedade inglesa limitada por garantia.
Paseo de la Castellana, 259C – Torre Cristal - 28046 Madrid

Junta Comercial de Madri, T. 14.972, F. 53, Sec. 8, H. M -249.480, Inscr. 1.ª
N.I.F. [CNPJ] B-82498650

Responsabilidade dos Administradores

A elaboração da DINF incluída no Relatório de Administração Consolidado do Grupo, bem como do conteúdo da mesma, é responsabilidade dos administradores da Sociedade controladora. A DINF foi elaborada de acordo com os conteúdos reunidos na norma comercial em vigor e seguindo os critérios dos padrões GRI em sua opção essencial, de acordo com o mencionado para cada matéria nas tabelas "Anexo II. Índice de conteúdos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, em matéria de informação não financeira e diversidade" e "Anexo III. Índice de conteúdos GRI" do citado Relatório de Administração consolidado.

Essas responsabilidades também incluem a elaboração, implantação e manutenção do controle interno que se considerar necessário para que a DINF não contenha incorreção material, decorrente de fraude ou erro.

Os administradores da Sociedade controladora também são responsáveis por definir, implantar, adaptar e manter os sistemas de gestão dos quais se obtém a informação necessária para a preparação da DINF.

Nossa independência e controle de qualidade

Preenchemos os requisitos de independência e demais requisitos éticos do Código Internacional de Ética para Profissionais da Contabilidade (incluindo as normas internacionais de independência) emitido pelo Conselho de Normas Internacionais de Ética para Profissionais da Contabilidade (IESBA, na sigla em inglês) que está baseado nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional, diligência, confidencialidade e profissionalismo.

Nossa firma aplica a Norma Internacional de Controle de Qualidade 1 (NICC 1) e mantém, em consequência disso, um sistema global de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos documentados referentes ao preenchimento de requisitos éticos, normas profissionais e dispositivos legais e regulamentares aplicáveis.

A equipe de trabalho era formada por profissionais especialistas em revisões de Informação Não Financeira e, especificamente, em informação de desempenho econômico, social e ambiental.

Nossa responsabilidade

Nossa responsabilidade é apresentar nossas conclusões num relatório de verificação independente de segurança limitada com base no trabalho realizado. Efetuamos nosso trabalho de revisão de acordo com os requisitos estabelecidos na Norma Internacional de Trabalhos de Asseguração 3000 Revisada em vigor, "Trabalhos de Asseguração diferentes da Auditoria e da Revisão de Informação Financeira Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida pelo Conselho de Normas Internacionais de Auditoria e Asseguração (IAASB) da Federação Internacional de Contadores (IFAC) e com o Guia de atuação sobre trabalhos de verificação da Demonstração da Informação Não Financeira emitida pelo Instituto de Auditores Oficiais de Contas da Espanha.

Num trabalho de asseguração limitada, os procedimentos realizados variam segundo a natureza e o momento e são menos extensos do que os realizados num trabalho de asseguração razoável. Portanto, a segurança proporcionada também é menor.

Nosso trabalho consistiu em elaborar perguntas à Direção, bem como às várias unidades e áreas responsáveis do Grupo que participaram da elaboração da DINF, da revisão dos processos para compilar e validar a informação apresentada na DINF e da aplicação de determinados procedimentos analíticos e testes de revisão por amostragem descritos a seguir:

- Reuniões com os funcionários do Grupo para conhecer o modelo de negócio, as políticas e a abordagem de gestão aplicados, os principais riscos relacionados com essas questões e obter a informação necessária para a revisão externa.
- Análise da abrangência, relevância e integridade dos conteúdos incluídos na DINF em função da análise de materialidade realizada pelo Grupo e descrita no ponto "2. Avançando em nossa aposta na sustentabilidade" considerando os conteúdos exigidos na norma comercial em vigor.
- Análise dos processos para levantar e validar os dados apresentados na DINF do exercício de 2021.
- Revisão da informação referente aos riscos, às políticas e à abordagem de gestão aplicados em relação aos aspectos materiais apresentados na DINF do exercício de 2021.
- Comprovação, através de testes, com base na seleção de uma amostra, da informação relativa aos conteúdos incluídos na DINF do exercício de 2021 e a sua adequada compilação a partir dos dados fornecidos pelas fontes de informação.
- Obtenção de uma carta de declarações dos Administradores e da Direção.

Conclusão

Baseando-nos nos procedimentos realizados em nossa verificação e nas evidências que obtivemos, não foi revelado nenhum aspecto que nos leve a pensar que a DINF da Elecnor, S.A. e sociedades controladas, referente ao exercício anual findo em 31 de dezembro de 2021, não tenha sido preparada, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os conteúdos registrados na norma comercial em vigor, e seguindo os critérios dos padrões GRI, em sua opção essencial, de acordo com o referido para cada matéria nas tabelas "Anexo II. Índice de conteúdos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, em matéria de informação não financeira e diversidade" e "Anexo III. Índice de conteúdos GRI" do Referido Relatório de Administração consolidado.

Parágrafo de ênfase

O Regulamento (UE) 2020/852 do Parlamento Europeu e do Conselho de 18 de junho de 2020, relativo ao estabelecimento de um marco que facilite os investimentos sustentáveis, determina que seja obrigatório divulgar informações sobre como e em que medida as atividades da empresa estão associadas a atividades econômicas consideradas ambientalmente sustentáveis em relação aos objetivos de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, pela primeira vez para o exercício de 2021, desde que a demonstração da informação não financeira seja publicada a partir de 1.º de janeiro de 2022. Em consequência disso, no Relatório de Administração consolidado anexo não foi incluída nenhuma informação comparativa sobre esta questão. Além disso, foram incluídas informações em relação às quais os administradores da Elecnor, S.A. optaram por aplicar os critérios que, em sua opinião, melhor permitem cumprir a nova obrigação e que estão definidos no item "Aplicação da taxonomia europeia de finanças sustentáveis" do Relatório de Administração consolidado anexo. Nossa conclusão não foi modificada a esse respeito.

Uso e distribuição

Este relatório foi preparado em resposta à exigência estabelecida na norma comercial em vigor na Espanha, e por isso poderia não ser apropriado para outros propósitos e jurisdições.

KPMG Asesores, S.L.

43685067V PATRICIA MERCEDES REVERTER (R: B82498650

Digitally signed by 43685067V PATRICIA MERCEDES REVERTER (R: B82498650)
Date: 2022.02.24 09:05:13 +01'00'

Este relatório tem o selo distintivo n.º 01/22/02113 emitido pelo Instituto de Auditores Oficiais de Contas da Espanha

E nada mais havendo a constar e, após fiel tradução do documento que me foi apresentado, aponho a minha assinatura em sinal de fé.

Salvador, 7 de março de 2022.

Dr. Júlio Cesar Leal Pereira
TRADUTOR PÚBLICO JURAMENTADO
JUCEB - Matr. 23
Trad. 6098 Fl. 6094 Liv. 01-A

Tradução nº 6.098/2022, folha 609a, Livro 01-A.

ANEXO I

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

NOSSA GENTE, NOSSO MAIOR ATIVO

GRI 102-8, GRI 405-1

Dados do quadro aquando o encerramento do exercício

Área geográfica e país	2020	2021	Variação
Espanha	10.542	11.103	5%
Europa	1.033	1.253	21%
Alemanha	0	1	-
Bélgica	1	1	0%
Finlândia	0	3	-
Holanda	0	1	-
Itália	396	627	-28%
Lituânia	16	19	3819%
Noruega	65	68	-71%
Portugal	189	224	-64%
Reino Unido	350	286	-36%
Romênia	16	23	44%
América do Norte	805	759	-6%
Canadá	5	6	20%
Estados Unidos	800	753	-6%
América Latina	4.056	5.637	39%
Argentina	96	94	-2%
Brasil	2.461	4.283	74%
Chile	612	611	0%
Colômbia	17	33	94%
Equador	3	3	0%
El Salvador	133	48	-64%
Honduras	42	41	-2%
México	85	99	16%
Panamá	168	75	-55%
Paraguai	1	1	0%
Peru	1	0	-100%
República Dominicana	190	112	-41%
Uruguai	228	218	-4%
Venezuela	19	19	0%
África	1.683	2.378	41%
Angola	975	1.622	66%
Argélia	1	1	0%
Camarões	346	473	37%
Costa do Marfim	0	6	-
Gana	300	113	-62%
Guiné-Conacri	0	1	-
Mauritânia	5	5	0%
Moçambique	31	140	352%
Senegal	25	17	-32%
Ásia	44	188	327%
Índia	0	1	-
Jordânia	5	3	-40%
Omã	39	184	372%
Oceania	40	113	183%
Austrália	40	113	183%
Total	18.203	21.431	18%

	2020			2021		
Categoria profissional	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
Estrutura	3.749	1.578	5.327	4.210	1.900	6.110
Diretoria	145	21	166	141	20	161
Executivo	1.102	231	1.333	1.110	233	1.343
Técnico	2.502	1.326	3.828	2.959	1.647	4.606
Obra	12.305	571	12.876	14.620	701	15.321
Base*	12.305	571	12.876	14.620	701	15.321
Total	16.054	2.149	18.203	18.830	2.601	21.431

*A categoria profissional "Base" é composta maioritariamente por homens pelo fato de corresponder principalmente ao pessoal de Obras.

Por idade	2020			2021		
Pessoal de Estrutura	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
>50	576	158	734	653	189	842
Entre 30 e 50	2.443	1.018	3.461	2.733	1.212	3.945
<30	730	402	1.132	824	499	1.323
Total	3.749	1.578	5.327	4.210	1.900	6.110

Por idade	2020			2021		
Pessoal de Obras	**Homens**	**Mulheres**	**Total**	**Homens**	**Mulheres**	**Total**
>50	2.430	55	2.485	2.930	86	3.016
Entre 30 e 50	7.937	376	8.313	9.209	439	9.648
<30	1.938	140	2.078	2.481	176	2.657
Total	12.305	571	12.876	14.620	701	15.321

Discriminação das informações por tipo de contrato

Por idade	**2020**	**2021**	**Variação**
Indefinido	11.150	14.160	27%
>50	2.298	2.971	29%
Entre 30 a 50	7.257	9.039	25%
< 30	1.595	2.150	35%
Temporal	7.053	7.271	3%
>50	921	887	-4%
Entre 30 a 50	4.517	4.554	1%
< 30	1.615	1.830	13%
Total	18.203	21.431	18%

Média por idade	**2020**	**2021**	**Variação**
Indefinido	10.451	12.705	22%
>50	2.292	2.929	28%
Entre 30 a 50	6.857	8.122	18%
< 30	1.302	1.655	27%
Temporal	6.314	7.929	26%
>50	888	1.222	38%
Entre 30 a 50	4.139	5.107	23%
< 30	1.287	1.600	24%
Total	16.765	20.634	23%

Por área geográfica	**2020**	**2021**	**Variação**
Indefinido	11.150	14.160	27%
Espanha	6.182	7.487	21%
Europa	676	838	24%
América do Norte	290	297	2%
América Latina	3.493	5.105	46%
África	472	375	-21%
Ásia	4	5	25%
Oceania	33	53	61%
Temporal	7.053	7.271	3%
Espanha	4.360	3.616	-17%
Europa	357	415	16%
América do Norte	515	462	-10%
América Latina	563	532	-6%
África	1.211	2.003	65%
Ásia	40	183	358%
Oceania	7	60	757%
Total	18.203	21.431	18%

Por categoria profissional	**2020**	**2021**	**Variação**
Indefinido	11.150	14.160	27%
Diretoria	166	161	-3%
Executivo	1.139	1.160	2%
Técnico	2.597	3.220	24%
Base	7.248	9.619	33%
Temporal	7.053	7.271	3%
Diretoria	0	0	-
Executivo	194	183	-6%
Técnico	1.231	1.386	13%
Base	5.628	5.702	1%
Total	18.203	21.431	18%

Média por categoria profissional	2020	2021	Variação
Indefinido	10.451	12.705	22%
Diretoria	170	162	-5%
Executivo	1.058	1.147	8%
Técnico	2.441	2.931	20%
Base	6.782	8.465	25%
Temporal	6.314	7.929	26%
Diretoria	0	0	-
Executivo	169	192	14%
Técnico	1.083	1.405	30%
Base	5.062	6.332	25%
Total	16.765	20.634	23%

POR SEXO

Pessoal de Estrutura	2020	2021	Variação
Indefinido	3.902	4.541	16%
Homens	2.681	3.072	15%
Mulheres	1.221	1.469	20%
Temporal	1.425	1.569	10%
Homens	1.068	1.138	7%
Mulheres	357	431	21%
Total	5.327	6.110	15%

Pessoal de Obras	2020	2021	Variação
Indefinido	7.248	9.619	33%
Homens	6.893	9.173	33%
Mulheres	355	446	26%
Temporal	5.628	5.702	1%
Homens	5.412	5.447	1%
Mulheres	216	255	18%
Total	12.876	15.321	19%

MÉDIA POR SEXO

Pessoal de Estrutura	2020	2021	Variação
Indefinido	3.678	4.240	15%
Homens	2.538	2.901	14%
Mulheres	1.141	1.339	17%
Temporal	1.203	1.597	33%
Homens	886	1.175	33%
Mulheres	317	423	33%
Total	4.881	5.837	20%

Pessoal de Obras	2020	2021	Variação
Indefinido	6.773	8.465	25%
Homens	6.452	8.063	25%
Mulheres	321	402	25%
Temporal	5.111	6.332	24%
Homens	4.915	6.075	24%
Mulheres	195	257	32%
Total	11.884	14.797	25%

Discriminação das informações por regime de trabalho

Por idade	2020	2021	Variação
Completo	17.981	21.209	18%
>50	3.068	3.713	21%
Entre 30 a 50	11.730	13.544	15%
< 30	3.183	3.952	24%
Parcial	222	222	0%
>50	151	145	-4%
Entre 30 a 50	44	49	11%
< 30	27	28	4%
Total	18.203	21.431	18%

Média por idade	2020	2021	Variação
Completo	16.535	20.333	23%
>50	3.015	3.999	33%
Entre 30 a 50	10.955	13.126	20%
< 30	2.565	3.208	25%
Parcial	230	301	31%
>50	165	152	-8%
Entre 30 a 50	41	103	151%
< 30	24	47	96%
Total	16.765	20.634	23%

Por área geográfica	2020	2021	Variação
Completo	17.981	21.209	18%
Espanha	10.339	10.915	6%
Europa	1.020	1.227	20%
América do Norte	800	755	-6%
América Latina	4.055	5.635	39%
África	1.683	2.378	41%
Ásia	44	187	325%
Oceania	40	112	180%
Parcial	222	222	0%
Espanha	203	188	-7%
Europa	13	26	100%
América do Norte	5	4	-20%
América Latina	1	2	100%
África	0	0	-
Ásia	0	1	-
Oceania	0	1	-
Total	18.203	21.431	18%

Por categoria profissional	2020	2021	Variação
Completo	17.981	21.209	18%
Diretoria	165	160	-3%
Executivo	1.317	1.329	1%
Técnico	3.760	4.531	21%
Base	12.739	15.189	19%
Parcial	222	222	0%
Diretoria	1	1	0%
Executivo	16	14	-13%
Técnico	68	75	10%
Base	137	132	-4%
Total	18.203	21.431	18%

Média por categoria profissional	2020	2021	Variação
Completo	16.535	20.333	23%
Diretoria	167	160	-4%
Executivo	1.213	1.324	9%
Técnico	3.461	4.260	23%
Base	11.694	14.589	25%
Parcial	230	301	31%
Diretoria	3	2	-33%
Executivo	15	16	7%
Técnico	63	75	19%
Base	149	208	40%
Total	16.765	20.634	23%

POR SEXO

Pessoal de Estrutura	2020	2021	Variação
Completo	5.242	6.020	15%
Homens	3.701	4.160	12%
Mulheres	1.541	1.860	21%
Parcial	85	90	6%
Homens	48	50	4%
Mulheres	37	40	8%
Total	5.327	6.110	15%

Pessoal de Obras	2020	2021	Variação
Completo	12.739	15.189	19%
Homens	12.176	14.503	19%
Mulheres	563	686	22%
Parcial	137	132	-4%
Homens	129	117	-9%
Mulheres	8	15	88%
Total	12.876	15.321	19%

MÉDIA POR SEXO

Pessoal de Estrutura	2020	2021	Variação
Completo	4.801	5.744	20%
Homens	3.377	4.018	19%
Mulheres	1.424	1.726	21%
Parcial	81	93	15%
Homens	47	57	21%
Mulheres	34	36	6%
Total	4.881	5.837	20%

Pessoal de Obras	2020	2021	Variação
Completo	11.734	14.589	24%
Homens	11.228	13.952	24%
Mulheres	506	637	26%
Parcial	149	208	40%
Homens	139	187	35%
Mulheres	10	22	120%
Total	11.884	14.797	25%

Rotatividade dos funcionários [6] GRI 401-1

Por faixa etária, sexo e área geográfica

Localização	Baixas	Emprego médio	Rotatividade 2021	Rotatividade 2020	Var. rotatividade 2021 vs 2020
Espanha	1.964	11.014	18%	16%	2%
Homens	1.793	9.658	19%	17%	2%
>50	341	2.685	13%	15%	-2%
Entre 30 e 50	1.100	6.098	18%	16%	2%
<30	352	875	40%	28%	12%
Mulheres	171	1.356	13%	10%	3%
>50	15	201	7%	7%	0%
Entre 30 e 50	107	923	12%	9%	3%
<30	49	232	21%	18%	3%
Europa	571	1.252	46%	25%	21%
Homens	461	1.063	43%	26%	17%
>50	82	246	33%	29%	4%
Entre 30 e 50	269	601	45%	24%	21%
<30	110	216	51%	26%	25%
Mulheres	110	189	58%	18%	40%
>50	18	34	53%	31%	22%
Entre 30 e 50	60	108	56%	15%	41%
<30	32	47	68%	19%	49%
América do Norte	262	795	33%	48%	-15%
Homens	252	741	34%	49%	-15%
>50	40	181	22%	49%	-27%
Entre 30 e 50	157	430	37%	44%	-7%
<30	55	130	42%	62%	-20%
Mulheres	10	54	19%	32%	-13%
>50	1	7	14%	88%	-74%
Entre 30 e 50	5	34	15%	22%	-7%
<30	4	13	31%	20%	11%
América Latina	4.424	5.231	85%	82%	3%
Homens	4.202	4.752	88%	86%	2%
>50	439	626	70%	72%	-2%
Entre 30 e 50	2.640	3.062	86%	82%	4%
<30	1.123	1.064	106%	103%	3%
Mulheres	222	479	46%	44%	2%
>50	12	33	36%	52%	-16%
Entre 30 e 50	128	298	43%	43%	0%
<30	82	148	55%	45%	10%
África	710	2.142	33%	20%	13%
Homens	636	1.827	35%	21%	14%
>50	33	93	35%	20%	15%
Entre 30 e 50	454	1.335	34%	21%	13%
<30	149	399	37%	21%	16%
Mulheres	74	315	23%	14%	9%
>50	2	10	20%	22%	-22%
Entre 30 e 50	42	213	20%	12%	8%
<30	30	92	33%	18%	15%

Por faixa etária, sexo e área geográfica

Localização	Baixas	Emprego médio	Rotatividade 2021	Rotatividade 2020	Var. rotatividade 2021 vs 2020
Ásia	4	111	4%	38%	-34%
Homens	3	105	3%	43%	-40%
>50	1	11	9%	0%	9%
Entre 30 e 50	0	72	0%	55%	-55%
<30	2	22	9%	43%	-34%
Mulheres	1	6	17%	20%	-3%
>50	0	0	0%	0%	0%
Entre 30 e 50	1	4	25%	100%	-75%
<30	0	2	0%	0%	0%
Oceania	33	89	37%	13%	24%
Homens	28	67	42%	15%	27%
>50	14	19	74%	0%	74%
Entre 30 e 50	12	39	31%	18%	13%
<30	2	9	22%	20%	2%
Mulheres	5	22	23%	0%	23%
>50	1	6	17%	0%	0%
Entre 30 e 50	4	11	36%	0%	36%
<30	0	5	0%	-	-
Total Grupo	7.968	20.634	39%	33%	6%

[6] A rotatividade é calculada dividindo o total de baixas (soma das baixas voluntárias, licenças, aposentadorias, falecimentos, demissões, rescisões de contrato e outros tipos de baixa) pela média de funcionários e multiplicando por 100

POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

2020

Estrutura			Obra	
Homens	Mulheres	Localização	Homens	Mulheres
9%	8%	Espanha	19%	18%
26%	19%	Europa	26%	9%
22%	16%	América do Norte	57%	129%
24%	28%	América Latina	99%	86%
19%	18%	África	21%	12%
0%	33%	Ásia	100%	0%
11%	0%	Oceania	0%	50%
14%	13%	Total	41%	30%

POR ÁREA GEOGRÁFICA, SEXO E TIPO DE FUNCIONÁRIO

2021

Estrutura			Obra	
Homens	Mulheres	Localização	Homens	Mulheres
13%	11%	Espanha	20%	21%
36%	56%	Europa	45%	0%
17%	23%	América do Norte	41%	0%
36%	34%	América Latina	99%	75%
25%	14%	África	36%	28%
0%	17%	Ásia	6%	0%
40%	20%	Oceania	60%	0%
20%	19%	Total	46%	38%

Novas contratações (GRI 401-1)

POR SEXO E ÁREA GEOGRÁFICA

Pessoal de Estrutura

Localização	2020	2021	Variação
Espanha	579	645	11%
Homens	419	450	7%
Mulheres	160	195	22%
Europa	146	166	14%
Homens	93	79	-15%
Mulheres	53	87	64%
América do Norte	86	45	-48%
Homens	71	38	-46%
Mulheres	15	7	-53%
América Latina	377	485	29%
Homens	242	314	30%
Mulheres	135	171	27%
África	144	100	-31%
Homens	93	70	-25%
Mulheres	51	30	-41%
Ásia	22	48	118%
Homens	14	46	229%
Mulheres	8	2	-75%
Oceania	32	84	163%
Homens	29	63	117%
Mulheres	3	21	600%
Total	1.386	1.573	13%

Pessoal de Obras

Localização	2020	2021	Variação
Espanha	1.707	1.476	-13%
Homens	1.662	1.441	-13%
Mulheres	45	35	-22%
Europa	323	503	56%
Homens	295	437	48%
Mulheres	28	66	136%
América do Norte	545	237	-57%
Homens	532	233	-56%
Mulheres	13	4	-69%
América Latina	3.545	4.353	23%
Homens	3.446	4.220	22%
Mulheres	99	133	34%
África	868	1.106	27%
Homens	747	1.016	36%
Mulheres	121	90	-26%
Ásia	19	14	-26%
Homens	14	14	0%
Mulheres	5		-100%
Oceania	4	8	100%
Homens	2	5	150%
Mulheres	2	3	50%
Total	7.011	7.697	10%

POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

Pessoal de Estrutura

Idade	2020	2021	Variação
>50	96	104	8%
Homens	86	85	-1%
Mulheres	10	19	90%
Entre 30 a 50	709	807	14%
Homens	510	552	8%
Mulheres	199	255	28%
< 30	581	662	14%
Homens	365	423	16%
Mulheres	216	239	11%
Total	1.386	1.573	13%

Pessoal de Obras

Idade	2020	2021	Variação
>50	792	812	3%
Homens	768	776	1%
Mulheres	24	36	50%
Entre 30 a 50	4.301	4.718	10%
Homens	4.115	4.533	10%
Mulheres	186	185	-1%
< 30	1.918	2.167	13%
Homens	1.815	2.057	13%
Mulheres	103	110	7%
Total	7.011	7.697	10%

Desligamento da empresa

O desligamento da empresa no Grupo Elecnor se entende como a rescisão não voluntária do contrato de trabalho em decorrência da aplicação do código disciplinar, independentemente de ser declarado procedente ou se a empresa reconhece como improcedente ou seja declarado improcedente pela justiça.

Nos seguintes dados estão incluídas informações da Espanha, Angola, Argentina, Brasil, Camarões, Chile, Colômbia, Costa do Marfim, El Salvador, Estados Unidos, Gana, Itália, Mauritânia, Moçambique, Noruega, Panamá, Peru, Portugal, Reino Unido e Senegal.

POR GÊNERO E CATEGORIA PROFISSIONAL

	2020			2021			
Categoria	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Variação
Estrutura	78	17	95	85	41	126	33%
Diretoria	4	0	4	6	1	7	75%
Executivo	17	3	20	20	4	24	20%
Técnico	57	14	71	59	36	95	34%
Obra	363	9	372	718	35	753	102%
Base	363	9	372	718	35	753	102%
Total	441	26	467	803	76	879	88%

POR SEXO E IDADE

Pessoal de Estrutura

	2020			2021			
Categoria	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Variação
>50	15	2	17	19	4	23	35%
Entre 30 e 50	48	10	58	56	28	84	45%
<30	15	5	20	11	9	20	-5%
Total	78	17	95	86	41	127	33%

Pessoal de Obras

	2020			2021			
Categoria	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Variação
>50	62	3	65	84	3	87	34%
Entre 30 e 50	237	5	242	491	17	508	110%
<30	64	1	65	142	15	157	143%
Total	363	9	372	717	35	752	102%

Política de remuneração

Remuneração média fixa por sexo, idade e categoria profissional

2020	Estrutura						Obra	
	Diretoria		Executivo		Técnico		Base	
Idade	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Espanha								
>50	143.087	98.460	56.647	57.662	34.262	29.820	23.151	22.697
Entre 30 e 50	96.868	92.929	47.470	46.521	31.636	27.504	21.577	21.624
<30			36.356	38.159	27.449	25.575	19.194	19.808
Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)								
>50	-	-	51.677	49.260	41.897	29.445	29.409	33.588
Entre 30 e 50	-	-	50.318	33.785	37.692	31.770	27.941	28.031
<30	-	-	26.463	21.173	30.758	23.295	22.692	26.021
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)								
>50	164.073	*	106.262	*	111.685	54.211	84.125	*
Entre 30 e 50	151.599	-	101.544	72.185	70.050	49.788	80.684	69.663
<30		-	70.170	43.565	51.469	39.959	67.400	51.775
América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)								
>50	-	-	44.942	34.248	24.145	8.160	9.589	7.273
Entre 30 e 50	-	-	41.151	35.849	19.749	13.886	7.612	4.713
<30	-	-	*	-	11.738	6.996	5.403	6.571
África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)								
>50	-	-	*	-	17.974	10.666	5.637	2.000
Entre 30 e 50	-	-	36.526	28.317	16.838	5.555	5.917	1.938
<30	-	-	*	5.093	4.614	5.251	2.733	1.795
Ásia (Jordânia e Omã)								
>50	-	-	-	-	52.372	-	28.280	-
Entre 30 e 50	-	-	78.867	-	25.542	*	16.307	-
<30	-	-	-	-	19.979	20.495	15.227	*
Oceania (Austrália)								
>50	-	-	71.359	*	59.476	*	*	-
Entre 30 e 50	-	-	91.270	-	80.877	44.324	-	46.158
<30	-	-	-	-	57.983	-	*	-

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

Remuneração média fixa por sexo, idade e categoria profissional

2021

	Estrutura						Obra	
	Diretoria		Executivo		Técnico		Base	
Idade	**Homens**	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**
Espanha								
>50	141.357	111.793	54.599	55.235	32.021	28.277	22.816	21.749
Entre 30 e 50	98.311	88.054	48.637	47.491	32.234	27.856	21.713	21.458
<30			36.273	38.423	27.609	26.271	19.312	19.864
Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)								
>50			71.381	62.575	41.064	32.959	27.546	36.345
Entre 30 e 50			47.055	38.293	35.717	32.968	27.160	33.377
<30			25.250	19.854	28.584	23.988	21.212	35.014
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)								
>50	173.089		119.846	90.056	125.808	58.139	92.419	77.757
Entre 30 e 50	178.111	149.966	109.555	81.168	79.149	50.556	86.975	69.556
<30			80.165	51.862	52.708	43.405	77.476	60.728
América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)								
>50			51.344	38.646	22.778	10.734	8.547	8.177
Entre 30 e 50			41.299	35.250	17.813	12.405	6.722	5.019
<30			20.784		9.092	6.365	4.494	3.912
África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)								
>50		71.246		28.868	14.350	6.262		2.626
Entre 30 e 50		35.136	36.202	13.272	7.536	5.036		2.376
<30		4.131	5.237	4.530	5.110	2.517		2.315
Ásia (Jordânia e Omã)								
>50				62.689		23.546		
Entre 30 e 50		45.322		19.459	21.575	13.454		
<30				14.244	17.836	11.756		
Oceania (Austrália)								
>50		88.634	46.793	100.581	63.297			*
Entre 30 e 50		105.652		79.719	49.154	87.488		
<30				51.936	51.406	59.183		

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

Remuneração média fixa por sexo, idade e categoria profissional

2020

	Estrutura		Obra	
	Homens	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**
Espanha	40.795	32.018	21.791	21.549
Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)	38.014	29.270	27.212	28.149
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	90.125	55.734	84.199	60.575
América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)	21.992	12.627	7.226	5.506
África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)	15.630	6.786	5.041	1.894
Ásia (Jordânia e Omã)	31.565	18.908	18.934	12.083
Oceania (Austrália)	72.167	46.758	71.061	46.158

2021

	Estrutura		Obra	
	Homens	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**
Espanha	40.565	31.731	21.851	21.348
Europa (Itália, Noruega, Portugal, Reino Unido e Romênia)	35.991	30.809	26.144	34.521
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	112.062	61.976	85.803	68.374
América Latina (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Honduras, México, Panamá, Peru, Rep. Dominicana e Uruguai)	19.931	11.401	6.319	4.832
Ásia (Jordânia e Omã)	23.837	20.507	13.966	0
África (Angola, Argélia, Camarões, Gana, Mauritânia e Senegal)	13.833	8.777	4.416	2.367
Oceania (Austrália)	82.336	53.708	78.053	*

* Estas informações não são mostradas devido à proteção de dados das pessoas representadas, uma vez que são um único funcionário naquela categoria profissional.

Gestão da biodiversidade e proteção do meio natural GRI 304-1

Projetos que estão em áreas protegidas e de grande valor ou perto delas

		Proximidade de áreas protegidas ou áreas de grande valor para a biodiversidade		
País	Projeto/Atividade	Tipo e nome de área protegida afetada	Localização em relação à área protegida (interior, adjacente, parcial)	Superfície/ Comprimento afetada
Espanha	Projeto Linha de Transmissão 400 kV Baza-Caparacena	Área crítica de conservação de aves de rapina rupícolas	Parcial	6.020 m
Espanha	Projeto Desmontagem Linha de transmissão 220 kV Trives-Aparecida	Alguns apoios estão nas seguintes áreas protegidas: "Maciço Central" (Código ES1130002). "Pena Trevinca" (Código ES11330007)	Parcial	Aproximadamente, a região a restaurar são 31.975 m²
Espanha	Linha de transmissão 400 kV Parque Eólico Gecama	LIC «Hoces de Alarcón»	Adjacente	N/A
Austrália	Bungala Solar Farm	The Dutchmans Stern Conservation Park- aprox. 10 km até o Nordeste	Adjacente	N/A
Brasil	PATE- LT 230 kV Oriximiná-Juruti Parintins e Subestações Associadas	Áreas prioritárias para a Conservação da biodiversidade: Várzeas do Médio Amazonas, Rio Amazonas, Várzea Médio Amazonas e Cachoeira do Aruã	Adjacente	N/A
Brasil	Complexo Solar Fotovoltaico Lar do Sol-Casablanca	Próxima a APCB Buritizeiro/ Pirapora e a APCB Rio São Francisco e Grandes Afluentes	Adjacente	N/A
Espanha	Parque Eólico Malpica	Costa da Morte (ZEPA)	Adjacente	N/A
Espanha	Parque Eólico Malpica	Costa da Morte (LIC)	Parcial	O impacto total estimado (caminhos interiores, linhas subterrâneas de MT e edifício de controle) é de 20,308 m²
Espanha	Parque Eólico Aerosur	Lagoa "La Janda", Rota de migração entre África e Europa (estreito de Gibraltar)	Adjacente	N/A
Espanha	Construção de despenhadeiro para Urogallos, em Caboalles de Arriba, Villablino (León) Fundação do Patrimônio Natural de Castilla y León	Reserva da Biosfera Valle de Laciana	Interior	2 ha
Espanha	Conservação da perdiz cinzenta por meio da diversificação do seu habitat natural, no parque natural do lago de Sanabria e Serra Segundera e do passo	Parque Natural Lago de Sanabria	Interior	45,8 ha
Espanha	Regeneração de terrenos de pastagem e outros ativos físicos dos terrenos florestais. vários montes da Serra de Gata, Junta de Extremadura	Zona de Especial Proteção para as aves "Serra de Gata e Vales de las Pilas e na Zona de Especial de Conservação "Serra de Gata"	Interior	368 ha
Espanha	Ampliação da EDAR de Sevilla la Nueva, no município de Sevilla la Nueva, promovido por Canal de Isabel II	Parque Regional do Curso Meio do Rio Guadarrama e seu entorno	Interior	10 ha
Espanha	Adequação e melhoria da EDAR de Fuenteheridos (Huelva)	Parque Natural Serra de Aracena e Picos de Aroche	Interior	5 ha
Espanha	Ações de uso público a reserva regional de caça da Serra da Culebra (Zamora)	Reserva regional de caça da Serra da Culebra (Zamora)	Interior	2 ha

Projetos com acompanhamento de espécies que aparecem na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (UICN)

		Classificação segundo a UICN					
País	Projeto	CR*	EN*	VU*	NT*	LC*	Outros
Espanha	Projeto Linha de Transmissão 400 kV Baza-Caparacena					2	
Espanha	Linha de transmissão 400 kV Parque Eólico					4	
Colômbia	Parque Eólico Guajira I					7	
Austrália	Parque Solar Bungala					13	
Chile	Projeto Parque Eólico Llanos del Viento	1				2	
Chile	Projeto Linha de Média Tensão, PFV Caracas					1	
Chile	Projeto Linha de Média Tensão, PFV Sunhunter					2	
Chile	Projeto Linha de Média Tensão, PFV Anakena					2	
Chile	Subestação Guardiamarina 110/23-13 kV					1	
Brasil	Complexo Solar Fotovoltaico Lar do Sol-Casablanca	2			1		9
Espanha	Parque Eólico Malpica						20
Espanha	Parque eólico Aerosur		1	1		1	
Brasil/Celeo	PATE-LT 230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações Associadas	3	2	7	7	18	178
Brasil/Celeo	SITE e PATE		4	12		50	
Chile/Celeo	AJTE e CHATE			3	1		
Chile/Celeo	CHATE					1	
	Total	**6**	**7**	**23**	**9**	**104**	**207**

*CR: em perigo crítico
*EN: em perigo
*VU: vulnerável
*NT: quase ameaçada
*LC: pouca preocupação

Transparência fiscal - **COUNTRY BY COUNTRY REPORT 2020** GRI 207-4

Jurisdição fiscal	Número de funcionários	Receitas procedentes de vendas a terceiros (€)	Receitas procedentes de transações intragrupo com outras jurisdições fiscais (€)	Lucros ou perdas antes de impostos (€)	Ativos tangíveis distintos de pagamento e equivalentes	Imposto sobre o lucro devido (€)	Imposto o lucro à vista (€)	Diferença entre imposto devido e o resultado a aplicar a taxa de imposto ao resultado contábil (notas explicativas*)
ALEMANHA	-	-	-	- 3.720,89	7,00	-	-	4
ANGOLA	975,00	37.655.054,61	-	6.190.944,31	1.188.086,18	1.127.851,45	1.990.824,24	8
ARGÉLIA	83,42	13.377.337,73	-	- 1.336.385,90	31.673,60	18.161,84	2.201.837,59	8
ARGENTINA	96,00	5.078.338,16	-	1.304.783,56	556.717,92	428.574,86	498.523,08	6
AUSTRÁLIA	36,00	21.460.330,18	104.318,95	- 220.772,44	204.838,80	483.137,46	40.670,91	6, 11, 12
BÉLGICA	1,00	7.496.631,86	-	1.160.500,90	-	-	60.481,47	5
BOLÍVIA	-	12.420,10	-	- 272.873,54	9.750,91	49.906,45	49.906,45	9
BRASIL	2.458,75	158.287.217,00	155.635.783,54	58.503.944,82	344.208.173,04	11.095.640,24	16.789.201,53	10
CAMARÕES	153,00	13.047.975,88	-	114.462,65	2.360.416,43	4.360,05	213.353,16	6
CANADÁ	5,00	28.564.184,99	905.771,26	12.228.188,38	154.270.771,53	239.189,06	996.828,81	5
CHILE	612,00	35.780.139,33	37.669.082,87	16.805.911,62	2.183.154,67	759.894,77	4.369.030,11	5
COLÔMBIA	17,00	711.943,64	-	- 1.149.582,01	234.328,32	3.029,87	1.667,39	6
COSTA DO MARFIM	-	12.602,23	-	0,00	8.220,19	-	-	N/A
DOMINICANA	275,00	17.091.806,61	-	- 3.662.327,56	363.676,77	72.170,01	334.006,33	1, 6
EQUADOR	44,00	16.852.523,39	2.204.983,62	2.151.628,23	56.212.019,75	226.758,17	471.389,38	5
EUA	800,00	226.271.575,89	529.955,72	13.747.278,72	12.497.062,98	57.444,94	1.198.398,64	5, 7
EL SALVADOR	133,00	7.523.963,78	-	584.898,72	835.397,72	55.374,26	- 583,52	12
ESPANHA	7.706,50	1.410.643.514,40	141.137.135,68	75.048.782,03	212.009.293,60	- 962.512,61	10.467.442,97	5, 6, 7
FINLÂNDIA	15,00	4.518.125,58	-	919.081,46	145.369,68	-	-	12
FRANÇA	-	- 4.390,98	-	- 19.826,09	-	140.323,00	- 4.252,33	4, 12
GÂMBIA	5,00	830.263,08	-	- 647.482,13	-	-	-	3
GANA	300,00	10.531.572,47	-	- 511.249,89	669.431,75	6.503,42	-	4
GUATEMALA	-	43,78	-	- 2.274,13	-	-	-	4
GUINÉ	7,50	3.284.983,27	-	24.432,41	176.591,88	6.240,00	2.688,54	1, 3
GUINÉ BISSAU	4,00	1.851.008,54	-	- 237.552,30	67,57	-	-	3
HAITI	3,00	- 601.635,31	-	1.290.529,03	236.056,80	-	-	9, 12
HONDURAS	42,00	5.582.549,44	121.468,90	2.849.402,76	140.840,45	12.793,10	164.617,26	3
ITÁLIA	396,00	46.080.347,64	11.225,34	3.012.177,04	2.272.162,72	17.592,75	148.495,51	1
JORDÂNIA	5,00	2.119.201,97	689.033,58	- 1.447.522,49	72.190,75	72.632,91	- 910,15	3
KUWAIT	-	421.179,64	-	123.757,53	-	12.690,95	22.752,37	11, 12
LIBÉRIA	44,00	4.361.703,51	-	-	-	-	-	N/A
LITUÂNIA	16,00	2.977.230,01	-	1.459.714,69	89.932,20	-	-	12
MARROCOS	-	26.163,89	-	- 84.973,28	-	-	277,00	1
MAURITÂNIA	-	2.741.095,94	303.629,48	- 1.212.127,67	218.067,41	228.898,05	41.556,14	1
MÉXICO	21,00	45.584.689,72	5.578.029,43	- 19.776.927,76	1.044.180,49	- 224.565,13	995.816,85	11, 12
MOÇAMBIQUE	31,00	1.450.987,88	-	- 134.516,22	320.451,51	-	-	12
NORUEGA	65,00	21.983.499,99	15.749,38	6.345.569,32	195.992,10	-	374.092,25	2
OMÃ	39,00	71.499.954,92	-	1.498.384,67	60.470.826,85	32.257,83	519.539,00	11, 12
PANAMÁ	187,00	19.132.024,09	-	- 4.008.594,19	576.048,81	656.518,72	227.192,25	6
PARAGUAI	1,00	30,33	-	- 21.546,79	-	-	-	4
PERU	2,00	1.578.362,63	-	564.273,80	162.720,64	3.511,37	847,90	7
PORTUGAL	189,00	13.523.327,77	2.034.809,67	- 2.080.171,52	750.524,99	153.252,26	86.002,84	11, 12
REINO UNIDO	350,00	31.926.468,71	17.154.433,01	4.382.494,43	438.849,83	35.897,23	26.407,49	7
ROMÊNIA	16,00	789.239,37	8.961,55	59.574,47	3.065,76	1.668,22	1.499,52	7
SENEGAL	51,00	4.855.595,85	-	- 849.992,54	3.270.543,21	1.791,29	7.003,01	1
ÁFRICA DO SUL	-	223,97	-	1.580,39	85,81	-	-	12
URUGUAI	228,00	14.082.050,38	29.273,67	1.063.735,36	558.616,44	274.327,72	92.635,06	1, 7
VENEZUELA	19,00	91.058,20	-	- 164.230,17	642.817,92	22,10	44.256,32	11, 12
Total geral	**15.432,17**	**2.311.084.516,07**	**364.133.645,63**	**173.591.381,80**	**859.629.024,99**	**15.091.336,61**	**42.433.495,37**	

* Notas explicativas sobre as diferenças entre as taxas de imposto efetivas e os tipos nominais:

1. Aplicação do imposto mínimo
2. Regime especial que varia o pagamento do imposto
3. Projetos isentos de imposto sobre o lucro
4. País no qual não houve atividade, ou houve perdas, portanto, não há imposto a pagar
5. Ajuste fiscal negativo (receitas não tributáveis)
6. Ajuste fiscal positivo (Despesas não dedutíveis) e ajuste da inflação
7. Aplicação de créditos fiscais
8. Aplicação de impostos diferidos
9. Exercício fiscal diferente do ano civil
10. Lucro estimado
11. A associação de empresas de uma mesma jurisdição fiscal com prejuízo antes de impostos reduz a previsão do imposto sobre o rendimento devido
12. Ajustes por integração contábil

ANEXO II

Índice da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se da resposta ao requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não indicar o contrário)
Informações gerais			
Uma breve descrição do modelo de negócio que inclui seu ambiente empresarial, sua organização e estrutura	Material	8, 183	GRI 102-2 GRI 102-7
Mercados nos quais opera	Material	22	GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6
Objetivos e estratégias da organização	Material	8	GRI 102-14
Principais fatores e tendências que podem afetar sua evolução futura	Material	168	GRI 102-14
Marco de reporting utilizado	Material	198	GRI 102-54
Princípio da materialidade	Material 13	GRI 102-46	GRI 102-47
Questões ambientais			
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	130-145	GRI 103-2
Informações gerais detalhadas			
Informações detalhadas sobre os efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa no meio ambiente e, conforme o caso, na saúde e segurança	Material	131	GRI 103-2
Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental	Material	131-132	GRI 103-2
Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais	Material	131	GRI 103-2
Aplicação do princípio da precaução	Material	126-127, 131	GRI 102-11
Quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais	Material	132	GRI 103-2
Poluição			
Medidas para prevenir, reduzir ou remediar emissões que afetam seriamente o meio ambiente, levando em conta qualquer forma de poluição atmosférica específica da atividade, incluindo poluição sonora e luminosa	Não material	Não material	
Economia circular e prevenção e gestão de resíduos			
Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos GRI 306-2 (2020)	Material	141	GRI 306-1 (2020) GRI 306-4 (2020) GRI 306-5 (2020)
Ações de combate ao desperdício de alimentos	Não material	Não material	
Uso sustentável dos recursos			
Consumo e abastecimento de água de acordo com as limitações locais	Material	141	GRI 303-5 (2018)
Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso	Material	141	GRI 103-2

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se da resposta ao requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não indicar o contrário)
Consumo direto e indireto de energia	Material	138-139	GRI 302-1
Medidas tomadas para melhorar a eficiência energética	Material	138-139	GRI 103-2
Uso de energias renováveis	Material	138-139	GRI 302-1
Mudança climática			
Emissões de gases de efeito estufa gerados como resultado das atividades da empresa, incluindo o uso dos bens e serviços que produz	Material	134-135	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
Medidas adotadas para se adaptar às consequências da mudança climática	Material	133-134, 139	GRI 103-2 GRI 201-2
Metas de redução estabelecidas voluntariamente de médio e longo prazo para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e os meios implementados para este fim	Material	133-134, 136	GRI 305-5
Proteção da biodiversidade			
Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade	Material	143-145	GRI 304-3
Impactos causados pelas atividades ou operações em áreas protegidas	Material	143-145, 207-208	GRI 304-2

Questões sociais e relativas ao pessoal

Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	100-102	GRI 103-2
Emprego			
Número total e distribuição de funcionários por país, sexo, idade e classificação profissional	Material	102-103, 199-200	GRI 102-8 GRI 405-1
Número total e distribuição dos tipos de contratos de trabalho e média anual de contratos com prazo indeterminado, contratos temporários e contratos de tempo parcial por sexo, idade e classificação profissional	Material	200-202	GRI 102-8
Número de despidos por sexo, idade e classificação profissional	Material	104, 205	GRI 103-2 GRI 401-1
Remuneração média e sua evolução discriminada por sexo, idade e classificação profissional ou equivalente	Material	108-109, 206	GRI 103-2 GRI 405-2
Disparidade salarial, remuneração para trabalho igual ou média da sociedade	Material	108-109	GRI 103-2 GRI 405-2
Remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo remuneração variável, ajudas de custo, compensações, pagamento de planos de previdência complementar de longo prazo e qualquer outro pagamento discriminado por sexo	Material	108-109, 206	GRI 103-2 GRI 405-2
Implantação de políticas de desconexão trabalhista	Material	110	GRI 103-2
Número de funcionários com deficiência	Material	112	GRI 405-1

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se da resposta ao requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não indicar o contrário)
Organização do trabalho			
Organização do tempo de trabalho	Material	110	GRI 103-2
Número de horas de absentismo	Material	104	GRI 103-2
Medidas destinadas a facilitar a conciliação e promover a corresponsabilidade de ambos progenitores	Material	110	GRI 103-2
Saúde e segurança			
Condições de segurança e saúde no trabalho	Material	117-124	GRI 403-1 (2018) GRI 403-2 (2018) GRI 403-3 (2018) GRI 403-4 (2018) GRI 403-5 (2018) GRI 403-6 (2018) GRI 403-7 (2018) GRI 403-8 (2018)
Acidentes de trabalho, em especial sua frequência e gravidade, assim como as doenças ocupacionais; discriminado por sexo	Material	121-124	GRI 403-9 (2018) GRI 403-10 (2018) em relação a acidentes de trabalho, em especial sua frequência e gravidade, assim como adoenças ocupacionais
Relações sociais			
Organização do diálogo social, incluindo procedimentos de informação, consulta e negociação com os funcionários	Material	114	GRI 103-2
Porcentagem de funcionários cobertos por convênios coletivos por país	Material	114	GRI 102-41
Balanço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e segurança no trabalho	Material	114	GRI 403-4 (2018)
Treinamento			
Políticas implementadas no campo da informação	Material	104-105	GRI 103-2
Quantidade total de horas de treinamento por categoria profissional	Material	100, 106-108	GRI 404-1
Acessibilidade universal			
Acessibilidade universal de pessoas com deficiência	Material	112-113	GRI 103-2
Igualdade			
Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens	Material	111	GRI 103-2
Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e a discriminação de gênero	Material	111	GRI 103-2
Política contra todas as formas de discriminação e, conforme o caso, de gestão da diversidade	Material	111-112	GRI 103-2

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se da resposta ao requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não indicar o contrário)
Respeito aos direitos humanos			
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	178	GRI 103-2
Aplicação de procedimentos de *due diligence*			
Aplicação de procedimentos de *due diligence* em direitos humanos e prevenção de riscos de violação dos direitos humanos e, conforme o caso, medidas para mitigar, gerenciar e reparar possíveis abusos cometidos	Material	178	GRI 102-16 GRI 102-17
Denúncias de casos de violação dos direitos humanos	Material	111,174	GRI 103-2 GRI 406-1
Medidas implementadas para a promoção e cumprimento das disposições das convenções fundamentais da OIT referentes ao respeito da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva; a eliminação da discriminação em matéria de emprego e profissão; a eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; a abolição efetiva do trabalho infantil	Material	178	GRI 103-2
Luta contra a corrupção e o suborno			
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	176-178	GRI 103-2
Medidas para prevenir a corrupção e o suborno	Material	168-170, 176-178	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 205-3
Medidas para lutar contra a lavagem de dinheiro	Material	168-170, 176-178	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 205-3
Contribuições para fundações e entidades sem fins lucrativos	Material	176,185	GRI 102-13
Informações sobre a empresa			
Enfoque de gestão: descrição e resultados das políticas relativas a estas questões, assim como dos principais riscos relacionados a estas questões ligados às atividades do grupo	Material	182	GRI 103-2
Compromissos da empresa com o desenvolvimento sustentável			
O impacto da atividade da empresa no emprego e no desenvolvimento local	Material	182-192	GRI 103-2 GRI 203-2 GRI 204-1
O impacto da atividade da empresa nas populações locais e no território	Material	13, 182-192	GRI 102-43

Informação solicitada pela Lei 11/2018	Materialidade	Página ou seção do relatório no qual se da resposta ao requisito da Lei 11/2018	Critério de reporting: GRI (Versão 2016 se não indicar o contrário)
As relações mantidas com os atores das comunidades locais e as modalidades de diálogo com eles	Material	13,16,191	GRI 102-43
As ações de parceria ou patrocínio	Material	153, 176, 183 185-190, 194-195	GRI 103-2 GRI 201-1
Terceirização e fornecedores			
Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de gênero e ambientais	Material	128-129	GRI 103-2
Consideração nas relações com fornecedores e subcontratadas da sua responsabilidade social e ambiental	Material	128-129	GRI 102-9 GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisão e auditoria e seus resultados	Material	128-129	GRI 102-9
Consumidores			
Medidas para a saúde e para a segurança dos consumidores	Material	127-128	GRI 103-2
Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resolução das mesmas	Material	128	GRI 103-2
Informações fiscais			
Lucros obtidos país por país	Material	180, 209	GRI 207-1(2019) GRI 207-2(2019) GRI 207-3(2019)
Impostos sobre lucros pagos	Material	180, 209	GRI 207-1(2019) GRI 207-2(2019) GRI 207-3(2019)
Subvenções públicas recebidas	Material	181	GRI 201-4
Regulamento UE (202/852) - Taxonomia			
Requerimentos do regulamento	Material	31-38	Metodologia do Grupo Elecnor elaborada com base no artigo 8 da Taxonomia europeia

ANEXO III

Índice de conteúdos GRI

GRI 102-55

GRI CONTENT INDEX SERVICE 2022

Para o Content Index Service, o GRI Services confirmou que o índice de conteúdos de GRI no relatório é claro, e que as referências para cada conteúdo incluído correspondem às seções indicadas no relatório. O serviço foi realizado segundo a versão em espanhol do relatório.

CONTEÚDO GERAL

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Conteúdo geral 2016			
Perfil da organização			
102-1	Nome da organização	198	
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	8	
102-3	Localização da sede da organização	Paseo de la Castellana, 81 Planta 20 28046 - Madri - Espanha	
102-4	Número de países onde a organização opera	29, 102	
102-5	Natureza do regime de propriedade e sua forma jurídica	198	
102-6	Mercados atendidos	22	
102-7	Porte da organização	22, 183	
102-8	Informações sobre o grupo de trabalhadores	102, 199	
102-9	Cadeia de fornecimento	128	
102-10	Mudanças significativas na organização e sua cadeia de fornecimento	Não houve mudanças significativas	
102-11	Abordagem ou princípio da precaução	126,131	
102-12	Apoio a iniciativas externas	15, 178	
102-13	Participação em associações	194	
Estratégia			
102-14	Declaração do dirigente máximo da organização	4	
Ética e integridade			
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de conduta	169	
Governança			
102-18	Estrutura de governança da organização	155,156	
Participação dos grupos de interesse			
102-40	Lista das partes interessadas	16	
102-41	Acordos de negociação coletiva	114	
102-42	Identificação e seleção das partes interessadas	13	
102-43	Abordagem adotada para a participação das partes interessadas	13	
102-44	Principais temas e preocupações levantadas	13	
Práticas para a elaboração de relatórios			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	198	
102-46	Definição do conteúdo dos relatórios e limites do tema	13	
102-47	Lista dos temas materiais	13	
102-48	Reapresentação das informações	Não houve	
102-49	Mudanças na elaboração dos relatórios	Não houve mudanças significativas	
102-50	Período do relatório	2021	
102-51	Data do relatório anterior	2020	
102-52	Ciclo de elaboração do relatório	Anual	
102-53	Ponto de contato para dúvidas sobre o relatório	elecnor@elecnor.com	

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
102-54	Declaração da elaboração do relatório de conformidade com os padrões de GRI	Este relatório foi elaborado em conformidade com a opção Essencial dos Padrões GRI	
102-55	Índice do conteúdo GRI	213	
102-56	Verificação externa	198	

TEMAS MATERIAIS

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
Desempenho econômico			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	133, 183	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	133, 183	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	133, 183	
GRI 201: Desempenho econômico 2016			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	183	
201-2	Consequências financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	133, 139	
201-4	Assistência financeira recebida do governo	181	
Impactos econômicos indiretos			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	185	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	185	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	185	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016			
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços subsidiados	185	
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	183	
Práticas de compras			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	128	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	128	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	128	
GRI 204: Práticas de compras 2016			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	184	
Anticorrupção			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	169	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	169	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	169	
GRI 205: Anticorrupção 2016			
205-1	Operações avaliadas para riscos relacionados à corrupção	168	
205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção	174	
205-3	Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas	170	

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
Fiscalidade			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	179	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	179	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	179	
GRI 207: Fiscalidade 2019			
207-1	Enfoque fiscal	179	
207-2	Governança fiscal, controle e gestão de riscos	179	
207-3	Participação de partes interessadas e gestão de preocupações fiscais	179	
207-4	Apresentação de relatórios por país	209	
Energia			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	138	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	138	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	138	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	138	
302-4	Redução do consumo de energia	134	
Água e efluentes			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	140	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	140	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	140	
GRI 303: Água e efluentes 2018			
303-1	Interação da água como recurso compartilhado	140	
303-2	Gestão dos impactos relacionados ao despejo de águas residuais	140	
303-3	Captação de água	141	
303-5	Consumo de água	141	
Biodiversidade			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	143	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	143	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	143	
GRI 304: Biodiversidade 2016			
304-1	Centros de operações próprios, arrendados ou administrados, localizados dentro ou próximos a áreas protegidas ou áreas de alto valor para a biodiversidade fora das áreas protegidas	143, 207	
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	143	
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	143	
Emissões			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	133	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	133	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	133	
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas de GEE (escopo 1)	135	
305-2	Emissões indiretas de GEE da geração de energia (escopo 2)	135	
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3)	135	
305-4	Intensidade das emissões de GEE	135	

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
305-5	Redução das emissões de GEE	135, Nota[1], 215	
Resíduos			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	141	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	141	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	141	
GRI 306: Resíduos 2020			
306-1	Geração de resíduos e impactos importantes relacionados com os resíduos	141	
306-2	Gestão de impactos importantes relacionados com os resíduos	141	
306-4	Resíduos não destinados à eliminação	141	
306-5	Resíduos destinados à eliminação	141	
Conformidade ambiental			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	169	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	169	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	169	
GRI 307: Conformidade ambiental 2016			
307-1	Não conformidade com a legislação e regulamentos ambientais	Nota[2], 215	
Avaliação ambiental de fornecedores			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	128	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	128	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	128	
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016			
308-1	Novos fornecedores que passaram nos filtros de avaliação e seleção de acordo com critérios ambientais	128	
Emprego			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	100	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	100	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	100	
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Novas contratações e rotatividade de pessoal	104, 203, 204	
401-2	Benefícios para funcionários de tempo integral que não são concedidos a funcionários de tempo parcial ou temporários	108	
Saúde e segurança no trabalho			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	117	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	117	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	117	
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	117	

[1] Os GEE considerados na pegada de carbono do Grupo Elecnor são os que, entre todos os que constam do Protocolo de Kyoto, são gerados pelas atividades do Grupo. Eles são o dióxido de carbono (CO_2), o metano (CH_4) e o óxido nitroso (N_2O), além dos hidrofluorocarbonetos (HFC) associados ao vazamento de gases refrigerantes. Como não são gerados no interior dos equipamentos ou pelas atividades do Grupo, o hexafluoreto de enxofre (SF_6), o trifluoreto de nitrogênio (NF_3) e os perfluorocarbonetos (PFC) não foram considerados no escopo da pegada de carbono atual. GRI 305-5

[2] Por meio dos canais disponíveis, o Grupo Elecnor não tem conhecimento de ter recebido nenhuma notificação sobre multas ou sanções importantes devido ao incumprimento das leis ou normas ambientais GRI 307-1

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	117	
403-3	Serviços de saúde ocupacional	117, 120	
403-4	Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	118	
403-5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	119	
403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	123	
403-7	Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e na segurança dos trabalhadores diretamente ligados às relações comerciais	121	
403-8	Cobertura do sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	118	
403-9	Lesões por acidentes de trabalho	121	
403-10	Doenças e doenças ocupacionais	121, 123, 215, Nota[3]	
Treinamento e formação			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	100	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	100	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	100	
GRI 404: Treinamento e formação 2016			
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário	100, 104	
404-3	Porcentagem de funcionários que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira	102	
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	111	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	111	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	111	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016			
405-1	Diversidade nos órgãos de governança e funcionários	102, 111, 165, 199	
405-2	Proporção do salário-base e da remuneração entre homens e mulheres	108	
Não discriminação			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	111	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	111	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	111	
GRI 406: Não discriminação 2016			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	111	
Trabalho infantil			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	178	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	178	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	178	
GRI 408: Trabalho infantil 2016			
408-1	Operações e fornecedores com risco importante de casos de trabalho infantil	128, 170	

[3] A coleta do número de doenças e patologias ocupacionais pelas empresas terceirizadas não está sistematizada. O Grupo está trabalhando para poder proporcionar estas informações em 2023. GRI 403-10

Padrão GRI	Conteúdo	Página do Relatório onde se soluciona	Omissões
Trabalho forçado ou obrigatório			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	178	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	178	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	178	
GRI 409: Trabalho forçado ou obrigatório 2016			
409-1	Operações e fornecedores com risco importante de casos de trabalho forçado ou obrigatório	128, 170	
Avaliação dos direitos humanos			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	178	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	178	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	178	
GRI 412: Avaliação dos direitos humanos 2016			
412-2	Treinamento de funcionários em políticas ou procedimentos de direitos humanos	174	
Comunidades locais			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	185	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	185	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	185	
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	185	
Avaliação social de fornecedores			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	128	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	128	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	128	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores			
414-1	Novos fornecedores que passaram nos filtros de seleção de acordo com critérios ambientais	128	
Privacidade do cliente			
GRI 103: Enfoque de gestão 2016			
103-1	Explicação do tema material e seus limites	126, 148	
103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	126, 148	
103-3	Avaliação da abordagem de gestão	126, 148	

Para mais informações ou consulta
Paseo de la Castellana, 81, 20º andar
28046 Madrid. Espanha
elecnor@elecnor.com
+34 91 417 99 00
www.grupoelecnor.com

grupo
elecnor
www.grupoelecnor.com